Identificación del proyecto

Nombre del proyecto

DESARROLLO DE PROCEDIMIENTOS PARA MEJORAR LA CALIDAD Y EFECTIVIDAD DE LAS SOLUCIONES FACTORIALES EN TESTS DE RENDIMIENTO TIPICO.

Expediente numero

PSI2017-82307-P

Descripción del proyecto

El análisis factorial (AF) es el modelo más utilizado en la evaluación y desarrollo de instrumentos psicométricos de medida en personalidad. que pueden definirse como modelos de ecuaciones estructurales con variables latentes. estimándose habitualmente la bondad de ajuste con los indicadores propios de estos modelos en general. No obstante. en muchas ocasiones. un ajuste aceptable puede ser compatible con distintos problemas. como por ejemplo. un cierto número de individuos inconsistentes. una estructura factorial débil y difícilmente replicable o unas puntuaciones factoriales imprecisas e inadecuadas. Como consecuencia un ajuste aceptable no es suficiente para considerar que un análisis psicométrico basado en el AF pueda considerarse efectivo y de calidad. El presente proyecto considera que este tipo de modelos continúan siendo la mejor alternativa para la calibración de ítems y la obtención de puntuaciones individuales pero. también consideramos que las aplicaciones fundamentadas en el análisis factorial son mejorables. Las mejoras que se pretenden abordar en este proyecto son las siguientes:

En primer lugar el ajuste no debe tener en cuenta tan solo el nivel global o el de los ítems sino que también al nivel de los individuos que responden. analizando su grado de consistencia. A pesar de que la inconsistencia puede deberse a distintos motivos, la causa más general es la falta de fiabilidad o discriminación individual. variable que planteamos como de potencial interés para el estudio de las diferencias individuales. Así pues, un primer grupo de objetivos de este proyecto se centrará en los efectos de la discriminación individual en la precisión, estabilidad temporal y validez de las puntuaciones en tests de rendimiento típico, así como en las variables relacionadas con las diferencias individuales en discriminación.

En segundo lugar nos centraremos en posibles índices para evaluar claridad, fortaleza y replicabilidad de las soluciones factoriales, determinando los índices que mejor representan estas cualidades y los valores de referencia para decidir cuándo una solución cumple estos requisitos. En tercer lugar pretendemos investigar hasta qué punto las puntuaciones factoriales estimildas presentan un grado de determinación suficiente para una evaluación precisa a nivel individual. En cuarto lugar, en muchos casos se deben plantear tests unidimensionales como multidimensionales, con el fin de alcanzar un ajuste aceptable. Ante ello pretendemos desarrollar índices que detecten esta problemática que puede conducir a soluciones factoriales poco replicables, complejas, etc. Todos estos procedimientos de mejora de la calidad de las soluciones factoriales y las puntuaciones son aplicables a cualquier tiempo de instrumento de medida de rendimiento típico pero, en el presente proyecto pretendemos además evaluar su utilidad en poblaciones que suelen presentar un mayor grado de inconsistencias individuales y en las que el ajuste del modelo suele ser más difícil. En este sentido pretendemos desarrollar un cuestionario de personalidad basado en el modelo de los cinco grandes específico para la tercera edad, que suele estar muy aFectada por los eFectos de los sesgos de respuesta y por inconsistencias vinculadas a problemas de comprensión así como estudiar la estructura de un cuestionario de Frialdad/insensibilidad emocional en muestras de adolescentes que han delinquido, dados los problemas de ajuste que suelen presentar este tipo de poblaciones.

Financiación

Entidad financiadora

Ministerio de Economía, Industria y competitividad, Agencia Estatal de Investigación (AEI) y Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)

Importe

44.770,00 €

Este proyecto está cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). "Una manera de hacer Europa"