



## Proposta d'acord. Regulació de la figura de professor substitut o professora substituta

### Antecedents i fonaments de dret

- I. Vista la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari -en endavant, LOSU-, que va entrar en vigor el dia 12 d'abril de 2023 i per la qual es deroga la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'Universitats (LOU), excepte pel que fa a l'aplicació del règim transitori.
- II. Atès que l'article 80 de la LOSU regula una modalitat contractual específica de personal docent i investigador en règim laboral: els professors substituïts i les professores substituïtes, que han de cobrir, entre d'altres, les necessitats temporals de docència ocasionades per la suspensió o reducció de la jornada del personal docent i investigador amb reserva del lloc de treball.
- III. D'acord amb el marc legal vigent, les universitats públiques han de cobrir les necessitats docents temporals exposades mitjançant aquesta nova modalitat contractual que encara no s'ha regulat en el Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes.
- IV. Complint amb el que disposa l'article 82.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors en endavant, Estatut dels Treballadors i l'article 77.5 de la LOSU, el 30 de març passat es va convocar la comissió negociadora del Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, amb l'objectiu de d'iniciar la negociació col·lectiva de les condicions de treball del professorat substituït.
- V. Tot i la reunió de la comissió negociadora el 13 d'abril de 2023, la constitució posterior d'una comissió tècnica específica per tractar aquest assumpte que es va reunir els dies 19 i 28 d'abril, en què tant la part social com la de les universitats públiques han fet diverses propostes i han negociat de bona fe, el 2 de maig passat, l'última reunió de la comissió negociadora va finalitzar sense acord, pels motius que s'exposen en l'acta de la sessió.  
  
Així mateix, en aquesta acta totes dues parts van reconèixer expressament la legitimació de la comissió negociadora per tractar de les condicions del professorat substituït, i van deixar constància que no calia tornar a negociar en l'àmbit de cada universitat.
- VI. Malgrat, tal com s'ha posat de manifest en les diverses reunions, la voluntat d'ambdues parts és la d'arribar a un acord per fixar les condicions d'aquest professorat en l'àmbit de les universitats públiques de Catalunya, ens trobem amb la necessitat urgent i inajornable de convocar els processos selectius per seleccionar el professorat substituït que cobreixi tant les necessitats docents que es generin de forma immediata, per finalitzar l'actual curs acadèmic, com per al curs acadèmic 2023-24 que s'iniciarà al mes de setembre. Cal, fixar les condicions laborals aplicables a aquest professorat abans de contractar-lo.
- VII. Tal com reconeix l'article 2 de la LOSU, les universitats públiques han de prestar i garantir el servei públic de l'educació superior universitària mitjançant la docència, la recerca i la transferència del coneixement. A més, han de desenvolupar les seves funcions en règim d'autonomia en virtut del dret fonamental reconegut a l'article 27.10 de la Constitució espanyola, que comprèn, entre d'altres, la selecció, formació i promoció del personal docent i investigador, així com la determinació de les condicions en què aquest col·lectiu ha de dur a terme les seves activitats, tal com estableix l'article 3 de la LOSU.

VIII. En virtut del que s'ha exposat, per tal de garantir la prestació del servei públic d'educació superior universitària a través de la docència, en tant que funció fonamental de les universitats, així com els drets de l'estudiantat, en l'àmbit de les competències atribuïdes a l'article 3 LOSU, les Universitats han proposat un acord comú per regular les condicions de treball del professorat substitut, sens perjudici d'aquells acords als quals es pugui arribar en un futur en l'àmbit de la negociació col·lectiva i que en podran substituir totalment o parcialment el contingut si així s'acorda.

Finalment, aquest acord s'ajusta íntegrament al que estableix l'article 80 de la LOSU, al marc general fixat per l'Estatut dels Treballadors i al Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que s'aplica al personal de les universitats públiques catalanes, així com al marc retributiu fixat en el vigent Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes. Alhora, garanteix que es compleix el principi de legalitat regulat a l'article 9.3 de la Constitució espanyola.

D'acord amb el que s'ha exposat, a proposta del Vicerectorat del Personal Docent i Investigador, es presenta al Consell de Govern la següent:

## **PROPOSTA D'ACORDS**

**PRIMER.** Aprovar la regulació del professorat substitut segons el següent:

### **1. REGULACIÓ DE LA FIGURA DEL PROFESSOR SUBSTITUT O PROFESSORA SUBSTITUTA**

La contractació de professorat per substituir el personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball, que suspengui temporalment la prestació dels seus serveis per aplicació del règim de permisos, llicències o situacions administratives, incloses les baixes mèdiques de llarga durada, diferents de la de servei actiu o que impliquin una reducció de la seva activitat docent, es regeix per la normativa general aplicable a aquests supòsits, amb les característiques següents:

- a) El professorat substitut s'ha de contractar amb els procediments de concurs públic, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat,

Preferentment, per atendre les necessitats sobrevingudes i agilitzar els processos de substitució, es poden crear borses d'ocupació d'acord amb el procediment establert per la mateixa universitat.

Es valoren la formació acadèmica, els mèrits docents, el coneixement d'idiomes i els mèrits professionals. En cap cas, es poden valorar mèrits de recerca.

- b) El contracte ha d'indicar la causa o causes específiques de la substitució que l'ha motivat, la durada prevista i la dedicació. Els canvis de dedicació i la causa es formalitzen mitjançant addendes al contracte original.
- c) La dedicació lectiva màxima és de 240 hores anuals, equivalent a una dedicació laboral anual de 640 hores.

### **2. RÈGIM RETRIBUTIU DEL PROFESSORAT SUBSTITUT**

Les percepcions econòmiques dels professors substituïts han de satisfer l'activitat docent lectiva i no lectiva prevista a l'article 75 de la LOSU, d'acord amb la dedicació (activitat docent) del professorat que substitueix.

El professorat substitut és retribuït de manera proporcional a la seva dedicació. S'estableixen 4 tipus retributius. Cada universitat ha de determinar les condicions d'accés a cada tipus retributiu.

Retribucions del professorat substitut:

|                       | Dedicació lectiva | Dedicació anual | Retribució |
|-----------------------|-------------------|-----------------|------------|
| Professor substitut 1 | 240 hores         | 640 hores       | 11.604,67  |
| Professor substitut 2 |                   |                 | 14.504,83  |
| Professor substitut 3 |                   |                 | 17.799,55  |
| Professor substitut 4 |                   |                 | 28.091,04  |

**SEGON.** Acordar pagar al personal substitut amb la retribució corresponent a l'ítem "Professorat substitut 1" de la taula prevista a l'apartat 2 de l'acord primer. Aquest acord no és d'aplicació al personal de ciències de la salut dels hospitals universitaris i associats, així com dels centres d'atenció primària concertats universitaris i associats.

**TERCER.** Encarregar al vicerectorat de Personal Docent i Investigador l'execució i el seguiment d'aquests acords.