

Benvolguts/des investigadors/es,

En relació amb la convocatòria 2018 de les **Ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i** (veure [fitxa](#)), volem informar-vos de les seves característiques principals i del procediment que seguirem a la nostra Universitat per sol·licitar-les.

Característiques principals:

1. Objectiu del programa. Concessió d'ajuts per part del *Ministerio de Economía y Competitividad* (MINECO) per millorar la formació i ocupació de personal tècnic i de gestió de l'R+D a través de la seva contractació laboral per universitats i centres de recerca públics amb la finalitat de reforçar les activitats d'investigació i el rendiment d'infraestructures, equipaments científics i tècnics, laboratoris o qualsevol altra instal·lació o servei de caràcter general o d'ús comú de l'entitat, de caràcter científic i tècnic o de gestió de la investigació.

2. Durada dels ajuts. Dos anys, des de la data d'incorporació del personal al seu lloc de treball en el centre d'R+D beneficiari, que és l'entitat contractant.

3. Cost de contractació màxim finançable pel MINECO, en funció de les titulacions del personal contractat:

- a) 21.329,85 euros, en el cas de titulat universitari
- b) 19.479,81 euros, en el cas de titulat de formació professional

4. L'ajut anual màxim aportat pel MINECO representa el 91,89% del cost de contractació màxim finançable, que és, segons les titulacions del personal contractat, el següent:

- a) 19.600,00 euros, en el cas de titulat universitari
- b) 17.900,00 euros, en el cas de titulat de formació professional

Aquests ajuts es destinaran necessàriament a cofinançar el salari i la quota empresarial de la Seguretat Social del personal contractat durant cadascuna de les anualitats, considerades independentment.

5. Aportació econòmica de l'entitat beneficiària

Com a conseqüència, el centre d'R+D (grup de recerca / servei general) ha d'assumir la resta del cost de contractació, així com qualsevol increment retributiu o de la quota empresarial de la Seguretat Social o qualsevol altra incidència.

6. Tipus de contracte i característiques:

6.1. Contracte de durada determinada per obra o servei:

L'obra ha de tenir autonomia i substantivitat pròpia dins de l'activitat normal de l'empresa. El contracte ha d'identificar amb precisió i claredat l'obra o servei que constitueix el seu objecte.

El treballador només pot dedicar-se a aquella obra o servei pel qual se li ha contractat i no en altres activitats de l'empresa. El treballador no pot realitzar tasques conjunturals de la unitat, és a dir, ha de fer una activitat separada o diferent de l'habitual en aquesta. Si la prestació de serveis

respongués a una necessitat permanent i estructural per ser una activitat habitual de l'empresa, el contracte es consideraria fet en frau de llei i hauria de ser indefinit.

6.2. Contracte laboral en pràctiques, atès que aquest tipus de contracte té unes característiques que s'ajusten als requisits marcats per la convocatòria.

La sol·licitud d'ajut per a una plaça, així com la posterior convocatòria de la plaça, ha d'incloure la titulació i especialitat que es requereix (per exemple, Grau de Nutrició Humana i Dietètica) perquè la persona seleccionada ha de ser contractada per aplicar els coneixements adquirits durant els estudis.

La retribució mínima que ha de percebre el treballador és del 60% el primer any de contracte i del 75% el segon any de contracte respecte a les que estableix el conveni col·lectiu de les universitats públiques catalanes.

Pel que fa a les persones candidates:

1. Han de complir els requisits establerts (veure punt 8 més endavant).
2. Han d'estar inscrites en els serveis públics d'ocupació.
3. Han d'aportar el certificat del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) conforme no han estat contractades amb un altre contracte en pràctiques en qualsevol empresa per la mateixa titulació.

Pel que fa a la durada del contracte, aquesta és estricta (no té la flexibilitat dels contractes d'obra o servei):

1. No es pot finalitzar un contracte abans del venciment, excepte renúncies.
2. Contracte de 2 anys, segons condicions de la convocatòria d'ajuts.

7. Taula de costos i aportacions econòmiques segons entitat finançadora i anualitat:

7.1. Contracte de durada determinada per obra o servei:

Categoria	Cost contracte any1	Finançament MINECO	Finançament URV
G1 (L-E-A-G)	43.857,40	19.600,00	24.257,40
G2 (D-ET-AT)	38.366,30	19.600,00	18.766,30
G3 (T-TS)	33.752,83	17.900,00	15.852,83

Categoria	Cost contracte any2	Finançament MINECO	Finançament URV
G1 (L-E-A-G)	44.611,71	19.600,00	25.011,71
G2 (D-ET-AT)	39.026,16	19.600,00	19.426,16
G3 (T-TS)	34.333,35	17.900,00	16.433,35

Categoria	Cost contracte total	Finançament MINECO	Finançament URV
G1 (L-E-A-G)	88.469,11	39.200,00	49.269,11
G2 (D-ET-AT)	77.392,46	39.200,00	38.192,46
G3 (T-TS)	68.086,18	35.800,00	32.286,18

7.2. Contracte en pràctiques

Categoria	Cost contracte any1	Finançament MINECO	Finançament URV
G1 (L-E-A-G)	25.444,41	19.600,00	5.844,41
G2 (D-ET-AT)	22.258,68	19.600,00	2.658,68
G3 (T-TS)	19.647,40	17.900,00	1.747,40

Categoria	Cost contracte any2	Finançament MINECO	Finançament URV
G1 (L-E-A-G)	32.352,54	19.600,00	12.752,54
G2 (D-ET-AT)	28.301,88	19.600,00	8.701,88
G3 (T-TS)	24.898,65	17.900,00	6.998,65

Categoria	Cost contracte total	Finançament MINECO	Finançament URV
G1 (L-E-A-G)	57.796,94	39.200,00	18.596,95
G2 (D-ET-AT)	50.560,55	39.200,00	11.360,56
G3 (T-TS)	44.546,05	35.800,00	8.746,05

8. Requisits del personal tècnic i de gestió de l'R+D, que haurà de complir en la data de contractació:

a) Edat

- Tenir més de 16 anys i menys de 25, en el moment de sol·licitar la inscripció en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
- Tenir menys de 30 anys, en el cas de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, en el moment de sol·licitar la inscripció en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
- Tenir més de 25 anys i menys de 30 quan, en el moment de sol·licitar la inscripció en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, la taxa d'atur d'aquest col·lectiu sigui igual o superior al 20 per cent, segons l'Enquesta de Població Activa corresponent a l'últim trimestre de l'any (que en el cas del trimestre quatre de 2017 és del 21,71%).

b) Estar en possessió d'alguna de les titulacions següents, d'acord amb el lloc finançat:

- Titulacions universitàries: Llicenciat, Enginyer, Arquitecte, Graduat, Diplomada, Enginyer Tècnic o Arquitecte Tècnic
- Titulacions de la formació professional: Tècnic o Tècnic Superior

c) Estar inscrit al fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (veure [enllaç de condicions](#) i [enllaç d'inscripció](#)) (iniciativa europea que pretén facilitar l'accés al treball dels joves menors de 25 anys). Veure excepcions al punt 8.a).

En aquest sentit, és important destacar que NO s'han de presentar persones candidates en la sol·licitud. Es presenten actuacions que expliquen les activitats a realitzar i la titulació de la futura persona candidata (universitària o formació professional). Per tant, NO CAL TENIR A PRIORI CANDIDATS CONCRETES.

La selecció i contractació del personal tècnic i de gestió de l'R+D es realitzarà en una fase posterior de la tramitació: després de la publicació de la resolució de concessió.

9. Sessions informatives

Atesa l'oportunitat que ens ofereix el programa d'incorporar personal de suport a la recerca a la nostra activitat diària, hem considerat convenient la realització de les sessions informatives següents per conèixer més a fons el seu desenvolupament i atendre les vostres preguntes:

Campus	Dia	Lloc	Hora
Catalunya	Dijous, 31/05/2018	Sala de Graus	12:00 – 14:00
Bellissens	Divendres, 01/06/2018	Aula Magna	12:00 – 14:00
Sescelades	Dilluns, 04/06/2018	Sala de Graus ETSE/ETSEQ	12:00 – 14:00

10. Més informació: [bases de la convocatòria](#) i les [preguntes freqüents](#).

Procediment intern URV per a la tramitació de la sol·licitud:

Atès que la sol·licitud és elaborada i presentada pel representant legal de la URV (termini: 21/06/2018), **els coordinadors/res de cada actuació han d'enviar, per cadascuna d'elles, un correu electrònic** a la Unitat de Doctorat i Recerca (Àngels Jové - angels.jove@urv.cat - 977 558 277) on s'especifiquin les dades següents:

- Títol de l'actuació proposada
- Titulació (universitària o formació professional)
- Coordinador responsable de la formació i de la tasca del personal contractat en l'àmbit de cada actuació

Aquest correu electrònic inclourà en annex la documentació següent:

- la proposta d'activitats a realitzar (veure [model](#))
- la descripció del pla de formació (veure [model](#))
- el compromís de cofinançament (veure [model](#))

El termini URV de presentació d'actuacions finalitza el **dilluns 18 de juny de 2018**.

Pel que fa al pla de formació, volem incloure en totes les places sol·licitades un apartat dedicat a la formació URV transversal, a banda de la formació específica que considereu adient per a cadascuna de la places.

En aquest sentit, per facilitar-vos el text institucional de formació, la persona coordinadora d'alguna actuació haurà de contactar amb la persona de contacte que s'especifica més avall en aquest àmbit.

Les persones de contacte que s'especifiquen més avall restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment:

- | | | | |
|---------------|-------------------------|-------------|--|
| • Activitats | Beatriz Latorre Velilla | 977 297 959 | beatriz.latorre@urv.cat |
| • Formació | Inés Acebes Arranz | 977 559 742 | ines.acebes@urv.cat |
| • Presentació | Àngels Jové Guasch | 977 558 277 | angels.jove@urv.cat |
| • Coordinació | Carlos García Mellado | 977 558 116 | carlos.garcia@urv.cat |

Tot agraint la vostra col·laboració, us saluda ben cordialment,

L'equip de treball del programa
Universitat Rovira i Virgili