

Acord de 21 de desembre de 2006 pel qual s'aprova el desplegament de la Normativa de promoció del PAS: valoració de llocs de treball.

Origen:

Aquesta actuació és fruit del desenvolupament de la Reglamentació de Promoció del PAS, aprovada pel Consell de Govern amb data 21 de desembre de 2005, en relació a la promoció derivada de la revisió de les característiques dels llocs de treball que ja formen part del Catàleg dels llocs de treball.

Objectius:

- Valorar els llocs de treball del PAS amb una eina objectiva comú.
- Mantenir actualitzada l'estructura organitzativa del PAS amb una correcta catalogació dels llocs de treball.
- Obtener una adequació retributiva, identificant les accions a implantar per a mantenir una coherència retributiva interna.

Instrument:

Manual de valoració de lloc de treball

Abast:

Tots els llocs de treball del PAS

QUADRE DE PONDERACIONS

Ordre	Factors i Dimensions	Ponderació Factors i Dimensions
1	Responsabilitat	30 %
	Naturalesa de les decisions	30 %
	Gestió econòmica	20 %
	Manera de contribució	20 %
	Repercussió de l'error	20 %
	Responsabilitat sobre recursos materials i béns	10 %
2	Autonomia	22 %
	Marc de referència	60 %
	Tipus de control que suporta	40 %
3	Supervisió i Comandament	16 %
	Naturalesa del col·lectiu	60 %
	Tram de control directe	40 %
4	Complexitat	15 %
	Processos mentals	65 %
	Complexitat de les eines	35 %
5	Entorn de treball	10 %
	Impacte en la imatge de la URV	60 %
	Naturalesa de las relaciones	40 %
6	Coneixements	7 %
	Formació específica necessària	70 %
	Formació acadèmica	30 %

El manual ha estat elaborat en Comissió Tècnica, formada per membres de la gerència, gabinet tècnic de la gerència, servei de recursos humans, i amb la participació de dos representants designats pels òrgans de representació dels treballadors. S'ha comptat amb la col·laboració d'una empresa externa especialitzada en consultoria de recursos humans.

RESULTAT

Anàlisi de la equitat retributiva interna



Desviacions entre la retribució actual de cada lloc de treball i la retribució proposada com a resultat de la seva valoració.



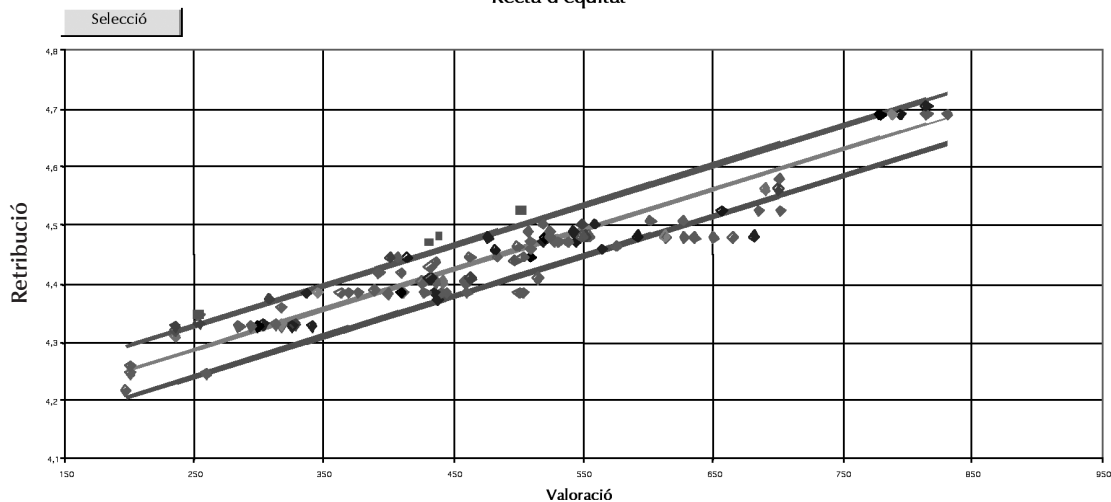
Propostes de reclassificació de llocs de treball



AJUST A EQUITAT

Valoració Llocs de Treball del PAS

Valoració de llocs de treball URV 2006
Recta d'equitat



RESULTATS DE LES DESVIACIONS

Resum de desviacions			F	L
Total places amb desviació negativa	185	42,53 %	100 (54,05 %)	85 (45,95 %)
Total places amb desviació positiva	250	57,47 %	139 (55,60 %)	111 (44,40 %)
Total places PAS	435	100,00 %		

Desviacions negatives			F	L
Desviació negativa sup al 8 %	73	39,46 %	56 (76,71 %)	17 (23,28 %)

EFECTES DERIVATS DE LA VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I AJUTS A EQUITAT

Total PAS	Nombre	Fins el 8 %	
		Nombre promocionats	% promocionats
A	7	0	0,00 %
I	79	7	8,86 %
B	55	36	65,45 %
II	53	8	15,09
C	145	1	0,69 %
III	53	0	0,00 %
D	9	0	0,00 %
IV	12	2	16,67 %
E	22	19	86,36 %
	435	73	16,78 %

LABORALS

Laborals	Nombre	Fins el 8 %	
		Nombre	%
I	79	7	8,86 %
II	53	8	15,09 %
III	53	0	0,00 %
IV	12	2	16,67 %
Total general	197	17	8,63 %

FUNCIONARIS

Funcionaris	Nombre	Fins el 8 %	
		Nombre	%
A	7	0	0,00 %
B	55	36	65,45 %
C	145	1	0,69 %
D	9	0	0,00 %
E	22	19	86,36 %
Total general	238	56	23,53 %