

Acord de 21 de desembre de 2006 pel qual s'aprova la modificació de la normativa de contractació de personal investigador per a una obra o servei per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica.

Antecedents

La Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (LOU) regula en la Secció 1a del Capítol I del Títol IX, en el seu article 48.3 que *“Las Universidades podrán contratar para obra o servicio determinado a personal docente, personal investigador, personal técnico u otro personal, para el desarrollo de proyectos concretos de investigación científica o técnica.”* En relació a aquest article, la LOU remet, en la seva disposició addicional tretzena, a la Llei 12/2001, de 9 de juliol, que, en la seva disposició addicional setena, estableix que *“Los organismos públicos de investigación podrán celebrar, con cargo a sus presupuestos administrativos o comerciales, y de acuerdo con lo que establezcan sus respectivos Estatutos, los siguientes contratos laborales: (a) Contratos para la realización de un proyecto específico de investigación. Estos contratos se regirán por lo dispuesto en el artículo 15.1.a) del Estatuto de los Trabajadores, con las siguientes particularidades: (1) podrán formalizarse con personal investigador, o personal científico o técnico, (2) la actividad desarrollada por los investigadores, o por el personal científico o técnico, será evaluada anualmente, pudiendo ser resuelto el contrato en el supuesto de no superarse favorablemente dicha evaluación”.*

La Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya (LUC), a la secció 2a del capítol III, torna a fer referència als contractes per obra o servei en el seu article 63, on diu que *“Les universitats poden contractar personal docent, personal investigador, personal tècnic o altre personal per a una obra o un servei determinat, per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica, d'acord amb la normativa vigent”.*

El Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, signat el dia 9 d'octubre de 2006, regula, entre altres, la figura de personal investigador en les seves diferents modalitats i n'estableix les retribucions que els corresponen, i remet a la regulació en cada universitat dels requisits i les condicions específiques de cadascuna d'elles.

Per tant, és necessari que el Consell de Govern reguli la contractació d'aquest personal d'obra i servei, de manera que es puguin dur a terme els contractes amb entitats públiques o privades per a la realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic, previstos en l'article 134 de l'Estatut de la URV, quan la universitat no els pugui desenvolupar amb el personal propi i, per tant, necessiti de la contractació de personal aliè a la Universitat que s'incorpora a aquesta amb l'exclusiva finalitat de realitzar una obra o un servei determinat per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica.

Normativa

Article 1.- D'acord amb els articles 48.3 de la LOU i 63 de la LUC, la Universitat Rovira i Virgili pot contractar personal investigador per a una obra o un servei determinat, per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica, d'acord amb la normativa vigent. A aquest personal li serà d'aplicació el Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes.

Article 2.- El personal investigador serà contractat a temps complet o a temps parcial, en règim laboral, i les seves retribucions seran les que determini el Conveni col·lectiu del personal docent de les universitats públiques catalanes.

Article 3.- La contractació de titulats universitaris amb el títol de doctor com a personal investigador amb contracte d'obra o servei es podrà efectuar en alguna de les següents categories:

Investigador/a postdoctoral

Investigador/a ordinari

Director/a d'investigació

Article 4.- El Vicerectorat competent en matèria de personal docent i investigador aprovarà les convocatòries després de rebre la sol·licitud raonada del responsable del projecte de recerca. Aquesta sol·licitud haurà d'incloure com a mínim:

- El vist i plau del departament, institut o centre de recerca on es desenvolupi el projecte.
- La proposta de finançament i la reserva de crèdit corresponent.
- La proposta de comissió que ha de resoldre el concurs.

Article 5.- Per a la seva contractació la Universitat convocarà concursos als quals donarà publicitat a través del taulell d'anuncis i de la pàgina web. El concursos de selecció els han de resoldre una comissió formada per tres membres del professorat permanent doctor i del personal investigador de la URV d'àmbits afins al projecte. Almenys un dels membres ha de ser un/a professor/a permanent doctor/a, i la resta ha de tenir la mateixa categoria o superior a la que correspon la plaça o categoria equivalent. Es prioritzarà la presència de personal docent i investigador laboral i la igualtat de gènere en la composició de la comissió esmentada.

Article 6.- Els concursos de selecció consten d'un acte de presentació i una prova. En l'acte de presentació, les persones concursants lliuren a la comissió el seu currículum investigador i professional, i els documents acreditatius dels fets que consten al currículum, el qual serà jutjat i valorat per la comissió. La prova consisteix en una entrevista amb el concursant que haurà de justificar l'adequació del seu perfil a les necessitats de la Universitat posades de manifest en la convocatòria de la plaça. La comissió elabora un informe raonat sobre els mèrits dels candidats i fa una proposta al rector/a amb caràcter vinculant.

Article 7.- Aquest personal durà a terme exclusivament tasques relacionades amb el projecte concret de recerca científica o tècnica que motiva la seva contractació i el seu contracte s'extingirà automàticament amb la finalització del projecte concret de recerca científica o tècnica que motiva la seva contractació. Per tant, la durada efectiva d'aquests contractes laborals estarà vinculada a la durada del projecte d'investigació corresponent.

Article 7.- L'extinció del contracte de treball per qualsevol de les causes previstes en la normativa vigent, no comportarà la creació o consolidació d'altre tipus de contracte laboral de personal docent i investigador.

Article 8.- Els projectes que siguin susceptibles de generar contractes d'obra o servei d'aquesta mena hauran de comptar, per la seva aprovació per part de la URV, amb el vist-i-plau del departament, institut universitari de recerca o altre centre de recerca on es desenvolupi el projecte, als efectes que aquests s'assabentin de la incorporació del personal investigador per a una obra o un servei determinat, i n'autoritzin, si és el cas, l'ús de les seves instal·lacions.

Disposició transitòria.- El contractes de personal investigador, personal tècnic o altre personal establerts a l'empara de la Normativa de 8 de juliol de 2005 continuaran en vigor d'acord amb aquesta Normativa, fins a la data de la seva finalització.

Disposició final.- Aquesta normativa, que entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Consell de Govern de la URV, deroga la Normativa de contractació de personal investigador, personal tècnic o altre personal per a una obra o servei per al desenvolupament de projectes concrets de recerca científica o tècnica, aprovada pel Consell de Govern el dia 8 de juliol de 2005.