

Acord de 21 de desembre de 2006 pel qual s'aprova el pla de renovació del professorat dels cossos docents universitaris de la URV

Introducció

L'edat mitjana del professorat de cossos docents de la URV és de 47,9 anys. Dels 511 professors, 111 tenen més de 55 anys (gairebé un 22%) i 202 més de 50 (un 39,5%). Aquesta piràmide d'edat deixa palès que d'aquí a 10 anys la URV es trobarà amb un seriós problema de renovació de professorat ja que podem preveure que l'edat mitjana s'haurà incrementat al voltant dels 55 anys. Cal tenir en compte que l'entrada de nou professorat és relativament baixa, perquè hi ha una certa estabilització del sistema.

Si fem aquesta anàlisi per departaments, 10 tenen una mitjana d'edat superior a 50 anys i només 6 tenen una mitjana inferior a 45.

Per poder fer una renovació ordenada, que impliqui una entrada de nou professorat però al mateix temps continuar comptant amb l'experiència del professorat estable, cal planificar amb temps suficient aquest procés. Aquesta és una situació que ja han abordat altres universitats catalanes (UB, UAB, UdG) i de l'Estat.

La Llei Orgànica d'Universitats i la Llei d'Universitats de Catalunya regulen els principis bàsics que han de regir en la contractació de professorat emèrit, i deixen a cadascuna de les universitats la potestat per regular els aspectes concrets d'aquesta contractació. Per això el Consell de Govern de la URV, a proposta de l'Equip de Govern, aprova la normativa següent:

Articulat

La Universitat Rovira i Virgili podrà contractar professorat emèrit, d'acord amb les disposicions legals vigents en cada moment, i a través de dues figures:

- Professorat jubilat acollit al Pla de renovació.
- Professorat emèrit.

1. Professorat jubilat acollit al Pla de renovació

- 1.1 Àmbit d'aplicació: Professorat funcionari dels cossos docents universitaris de la URV adscrits al règim de Classes Passives, que hagin complert els 60 anys, i no hagin arribat a l'edat de jubilació forçosa, que acreditin, com a mínim, els anys de servei necessaris en cada moment per poder assolir el màxim de la pensió de jubilació¹ i s'hagin acollit a la jubilació voluntària.
- 1.2 Forma de contractació del personal acollit al Pla: contracte, en règim laboral, de *Professor/a jubilat acollit al Pla de renovació de la URV*.
- 1.3 Durada del contracte: Els contractes s'estendran des de l'1 de setembre de l'any que el professor/a s'acollí al Pla fins a la data en què el professor/a compleixi els 70 anys, excepte en els casos en que aquest/a sol·liciti la seva rescissió.
- 1.4 Retribució: Durant els quatre primers anys d'acolliment al Pla, el 100% de la diferència entre les retribucions que el professor/a percebia abans de la jubilació (comptabilitzades segons els conceptes periòdics consolidables percebuts el darrer mes de servei actiu) i la pensió de jubilació; durant els tres anys següents, el 90% de la diferència esmentada, i durant els darrers tres anys, el 80% de la mateixa. Aquesta retribució s'actualitzarà anualment segons el percentatge de creixement que la Llei anual de pressupostos estableixi per al personal del sector públic.
- 1.5 Adscripció i vinculació: El professorat acollit al Pla seguirà estant adscrit al departament i vinculat al centre als quals pertanyi en el moment de la seva jubilació, assimilat al personal docent a temps parcial.

1 Per a l'any 2006 són 32 anys de servei.

- 1.6 Tasques a desenvolupar pel personal acollit al Pla: El personal docent i investigador funcionari que s'aculli al Pla participarà en tasques docents, de recerca o altres:
- Docència reglada: fins a 6 crèdits anuals, preferiblement en assignatures de màster o doctorat, d'acord amb l'encàrrec del departament.
 - Recerca: participació en projectes de recerca d'acord amb la normativa aplicable en cada cas, direcció de tesis doctorals...
 - Altres: Tutories acadèmiques de grau o postgrau, col·laboracions en jornades, congressos, impartició de seminaris o similars, coordinació d'activitats docents en el si del departament, assessorament, participació en projectes institucionals, disseny de materials i metodologies docents...
- 1.7 La sol·licitud per ser contractat com a Professor/a jubilat acollit al Pla de renovació l'ha de fer la persona interessada, a través del departament al qual estigui adscrit, per tal de garantir que aquest en tingui coneixement previ. Aquesta sol·licitud s'ha de dirigir al vicerector/a que en cada moment tingui competències en matèria de personal docent i investigador.

2. Professorat emèrit

- 2.2 La URV podrà contractar amb caràcter temporal i règim laboral com a Professorat emèrit els funcionaris/àries jubilats de cossos docents universitaris que hagin prestat serveis destacats a la Universitat almenys durant un període de deu anys, així com a persones de reconegut prestigi cultural o científic internacional. En el primer cas, els funcionaris/àries han d'haver complert els 70 anys d'edat.

Podran ser professors/res emèrits de la URV:

- 2.2.1 Els professors/res de la URV que compleixin els requisits del punt 2.1 i que tinguin la consideració de Professors/res Distingits de la URV. En aquest cas, el reconeixement de la condició de Professor/a emèrit és automàtica, a sol·licitud de la persona interessada.
- 2.2.2 Els professors/res de la URV que compleixin els requisits del punt 2.1 i que acreditin l'acompliment dels requisits establerts per a la consideració de Professor/a Distingit.
- 2.2.3 Els professors/res d'altres Universitats o les persones de reconegut prestigi a les que fa referència el punt 2.1, sempre que compleixin els requisits establerts en aquest punt, i acreditin el compliment de les condicions establertes per a la consideració de Professor/a Distingit de la URV, degudament adaptades a les circumstàncies de cada cas.
- 2.3 En relació a les sol·licituds a les que fan referència els apartats 2.2.2 i 2.2.3, la Comissió específica de Professorat Distingit de la URV serà l'òrgan encarregat de valorar-les i elevar al Consell de Govern la proposta de contractació com a professor/a emèrit.
- 2.4 La sol·licitud per ser contractat com a professor/a emèrit pot ser feta a iniciativa dels centres, dels departaments, del rector o de la pròpia persona interessada. En el cas dels centres, departaments o les persones interessades, aquesta sol·licitud s'ha de dirigir al vicerector/a que en cada moment tingui competències en matèria de personal docent i investigador.
- 2.5 El professor/a emèrit romandrà vinculat a la universitat mitjançant una relació de caràcter temporal. Als efectes de representació, s'assimilarà al personal docent a temps parcial.

La durada dels contractes serà anual, renovables per períodes d'igual durada excepte en l'últim contracte que s'estendrà fins a la data en que el professor/a compleixi els 75 anys, finalitzat el qual quedarà extingida tota relació contractual, si bé el professor/a mantindrà la seva condició d'emèrit a efectes honorífics.

- 2.6 Les renovacions a què es fa referència a l'article anterior hauran de ser aprovades pel Consell de Govern a proposta del Consell del departament corresponent.
- 2.7 La retribució que percebrà el professor/a emèrit serà igual al 80% de la diferència entre les retribucions que el professor/a percebia abans de la jubilació (comptabilitzades segons els conceptes periòdics percebuts el darrer mes de servei actiu) i la pensió de jubilació reconeguda en el moment de la seva jubilació. Aquesta retribució s'actualitzarà anualment segons el percentatge de creixement que la Llei anual de pressupostos estableixi per al personal del sector públic. En el cas de professorat d'altres universitats o persones de reconegut prestigi aquesta retribució s'establirà individualment, amb el límit màxim del que correspondria a un Catedràtic de Universitat acollit a aquest pla que en el moment de la seva jubilació tingués consolidats 11 triennis, 5 complements per mèrits docents, 5 complements de productivitat i els seus corresponents complements autonòmics.
- 2.8 El professorat emèrit podrà col·laborar en tasques docents, de recerca o altres:
 - Docència reglada: fins a un màxim de 6 crèdits anuals, preferiblement en assignatures de màster o doctorat, d'acord amb l'encàrrec del departament.
 - Recerca: participació en projectes de recerca d'acord amb la normativa aplicable en cada cas, direcció de tesis doctorals...
 - Altres: Tutories acadèmiques de grau o postgrau, col·laboracions en jornades, congressos, impartició de seminaris o similars, coordinació d'activitats docents en el si del departament, assessorament, participació en projectes institucionals, disseny de materials i metodologies docents...

3. Disposicions addicionals:

- 3.1 Aquest Pla de renovació està subjecte al manteniment de les condicions generals de jubilació anticipada, contractació de professorat emèrit i contractació laboral, presents en la legislació vigent i en el model de distribució de recursos econòmics del DURSI. La modificació de qualsevol d'aquestes condicions comportarà la seva revisió immediata.
- 3.2 Les sol·licituds a les que fa referència aquesta normativa s'hauran de presentar abans del 30 de abril del curs anterior a aquell en el que s'iniciï el contracte com a Professor/a jubilat acollit al Pla de renovació o com a Professor/a emèrit.
- 3.3 S'estudiarà la possibilitat d'adaptar aquesta normativa al col·lectiu de personal docent i investigador laboral i al professorat que ocupa places vinculades en institucions sanitàries, sempre que així ho permeti la legislació específica que regula aquest tipus de places.

4. Disposicions transitòries:

- 4.1 L'aplicació d'aquesta normativa, pel que fa al Pla de renovació, es durà a terme d'acord amb la periodificació següent:
 - A partir del curs 2007-08: Professorat amb 62 anys o més, complerts abans de l'1 de setembre de 2007.
 - A partir del curs 2008-09: Professorat amb 61 anys o més complerts abans de l'1 de setembre de 2008.
 - A partir del curs 2009-10: Professorat amb 60 anys o més complerts abans de l'1 de setembre de 2009.
- 4.2 El personal docent funcionari dels cossos docents universitaris de la URV que en el moment de l'aprovació d'aquesta normativa s'hagués acollit a l'anterior Pla d'incentius a la renovació de professorat i mantingué en vigor la seva relació amb la URV a l'empara del mateix, podrà sol·licitar acollir-se a aquest nou Pla de renovació de professorat, sempre que li resti més d'un any per complir els 70 anys d'edat.

5. Disposició derogatòria:

Aquesta normativa deroga les disposicions següents:

- Acord de la Junta de Govern de la URV de 7 de maig de 2001, pel qual s'aprova el Pla d'incentius per a la renovació de professorat.
- Acord del Consell de Govern de la URV de 18 de desembre de 2002, pel qual s'aprova la Normativa de professors emèrits i professors distingits de la URV, en la part que fa referència als professors emèrits.

6. Disposició final:

Aquesta normativa entrarà en vigor a partir de la data de la seva aprovació per part del Consell de Govern de la URV.