



## PROGRAMA MARTÍ FRANQUÈS - COFUND (PMF-COFUND)

Convocatòria de beques predoctorals

(PIPF – Personal Investigador Predoctoral en Formació)

### BASES DE LA CONVOCATÒRIA

#### 1. Antecedents

El Programa Martí Franquès (PMF) va néixer el 2012 com una evolució natural del programa de beques de doctorat ofert en l'última dècada pels Departaments de la Universitat Rovira i Virgili (URV). Va ser dissenyat per atraure els candidats de doctorat amb més talent per treballar en projectes excel·lents de recerca, en qualsevol de les 5 disciplines de coneixement (Arts i Humanitats, Ciències Socials i Jurídiques, Enginyeria i Arquitectura, Ciències, Ciències de la Salut). El Programa Martí Franquès ha suposat també la unificació de procediments administratius, la millora de les condicions de treball i la concentració de diverses fonts de finançament. Per al 2016, la URV va un pas endavant i proposa un programa renovat d'ajuts PMF-COFUND (25 places) que equipara el programa existent fins ara a la Carta Europea de l'Investigador i al Codi de Conducta per a la Contractació (C&C), proporcionant una millor ocupació i unes millors condicions de treball als millors candidats de doctorat de tot el món. El PMF-COFUND es basarà en un procés de selecció transparent, obert, imparcial, equitatiu, basat en criteris de mèrit i difós internacionalment, que es compromet a proporcionar igualtat d'oportunitats a tots els candidats, inclosos els candidats amb discapacitats. Les persones beneficiàries seran inscrits en un dels programes oficials de doctorat de la URV i seran acollits pels nostres millors grups de recerca, que els proporcionaran instal·lacions d'última generació i el programa de formació més innovador, tal i com se li exigeix a una institució internacional, perquè puguin realitzar la seva recerca i formació en transferència del coneixement. El PMF-COFUND compta amb el recolzament formal de 33 organitzacions associades (4 socis industrials, 1 banc, 1 fundació i 27 organitzacions acadèmiques internacionals), 3 de les quals cofinancen el programa.

#### 2. Normativa

- Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE 13/04/2007).
- Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.
- Decret 202/2003, de 26 d'agost, pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili, modificat per acord de Govern GOV/23/2012.
- Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.
- Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat, modificat per Reial Decret 534/2013, de 12 de Juliol, per Reial Decret 43/2015, de 2 de Febrer, i per Reial Decret 195/2016, de 13 de Maig.
- Normativa acadèmica i de matrícula de doctorat curs 2018-19



- Programa de Personal Investigador Predoctoral en Formació (PIPF) aprovat pel Consell de Govern de 10 de Juliol de 2012.
- Reial Decret 195/2016, de 13 de maig, que estableix els requisits per a l'expedició del Suplement Europeu al Títol Universitari de Doctor

### **3. Àmbit d'aplicació**

Per atraure els candidats de doctorat amb més talent per treballar en projectes de recerca innovadors, gràcies al finançament de l'acció COFUND de la CE, la URV reforçarà el desenvolupament i la ampliació de les competències de recerca dels joves investigadors amb una formació que segueix els [Principis de la Unió Europea sobre Formació de Doctorat Innovador](#), fent especial èmfasi en el desenvolupament personal a través d'un pla de formació de transferència de coneixements, paral·lel a la formació específica en recerca.

### **4. Finalitat**

La finalitat d'aquest programa és fomentar l'excel·lència en la formació, la mobilitat i el desenvolupament de la carrera professional dels investigadors i difondre les millors pràctiques de les Marie Skłodowska-Curie Actions amb l'objectiu final d'obtenir el títol de doctor per la Universitat Rovira i Virgili.

### **5. Bases**

#### **5.1. Relació de contractes**

Es convoquen fins a un màxim de 28 contractes predoctorals PMF-COFUND que es relacionen en el document annex a aquestes bases. Un d'aquests contractes està reservat per a candidats amb discapacitat.

#### **5.2. Característiques dels contractes**

Les persones beneficiàries gaudiran d'un contracte d'investigador predoctoral en formació, com indica la Llei 14/2011, d'1 de juny. Els investigadors predoctorals en formació realitzaran tasques d'investigació i de docència a temps complet. La seva obligació principal serà la defensa d'una tesi doctoral a la Universitat Rovira i Virgili dins d'un dels seus programes oficials de doctorat. Com a part del programa de formació, el Consell de Departament corresponent podrà assignar als investigadors predoctorals en formació una col·laboració en activitats docents fins a un màxim de 60 hores l'any. A més, com a part del seu programa de formació, és obligatòria una estada de 3 mesos en un centre europeu.

#### **5.3. Requisits**

##### **5.3.1. Requisits generals**

Els candidats han de:



- **Ser investigadors en fase inicial (IFI):** en la data de la seva contractació, trobar-se dins els primers 4 anys de les seves carreres d'investigació (experiència en recerca equivalent a temps complet<sup>1</sup>) i no tenir el títol de doctor.
- **Complir amb la regla de mobilitat:** Els investigadors no poden haver residit o portat a terme la seva activitat principal (treball, estudis, etc.) a Espanya durant més de 12 mesos en els 3 anys immediatament anteriors a la data de referència, la data en què els candidats seran informats de la decisió del Comitè de Selecció (31 de juliol de 2018).
- Haver complert els 18 anys i no haver superat l'edat de la jubilació.
- No tenir cap defecte o malaltia que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents.
- No estar separat/da, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat/da per al desenvolupament de les funcions públiques.
- No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat, segons el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

### 5.3.2. Requisits específics

Tots els candidats han de ser elegibles per inscriure's en un programa de doctorat de la URV. Els requisits específics d'accés es troben en el següent enllaç: [http://www.doctor.urv.cat/futurs-estudiants/acces/en\\_titulacio\\_acces/](http://www.doctor.urv.cat/futurs-estudiants/acces/en_titulacio_acces/)

Recordeu que aquestes condicions poden canviar en qualsevol moment. Per assegurar que està al corrent de les condicions més actualitzats, visiteu la web abans esmentada.

L'admissió a un programa de doctorat<sup>2</sup> s'haurà d'acreditar obligatòriament en el moment de formalitzar el contracte amb la URV.

Els candidats seleccionats, hauran d'iniciar el procés de matriculació dins dels tres mesos següents a la data en què es tanca el procés de selecció, i han de formalitzar la matrícula en un programa de doctorat i presentar-la al Servei de Recursos Humans durant el primer trimestre de la subvenció. En casos excepcionals, presentat la deguda justificació, aquest termini es pot ampliar a 1 de març 2019.

Si el candidat no seleccionat no presentés la matrícula esmentada, perdrà el dret a gaudir del contracte i haurà de retornar les quantitats percebudes indegudament. En aquest cas, es proposarà el següent candidat en l'ordre de prelación que la comissió de selecció corresponent, si és el cas, hagi acordat.

Si durant el procés de selectiu la comissió de selecció considera que hi ha raons suficients, pot demanar a qualsevol dels candidats que acrediti que compleix tots o alguns dels requisits exigits per participar en el procés selectiu.

### 5.4. Durada

---

<sup>1</sup> "Experiència en recerca equivalent a temps complet" es mesura a partir de la data en què l'investigador obté el grau que l'acredita per fer un doctorat (Ja sigui al país en el qual ha obtingut el títol o el país en el qual és acollit l'investigador) – fins i tot si un doctorat no s'inicia o no es preveu.

<sup>2</sup> D'acord amb la Normativa Acadèmica i de Matrícula de Doctorat (NAM), els candidats primer han de formalitzar la preinscripció per poder ser admesos al programa de doctorat dins dels terminis establerts per la Universitat a tal efecte.



Els contractes tindran una durada de 12 mesos i podran ser prorrogats per uns altres 12 mesos dues vegades més, fins a completar un període de 36 mesos, sempre i quan el doctorand hagi obtingut un informe favorable d'activitats (DAD+PlaInv), basat en l'avaluació de la comissió acadèmica del programa de doctorat corresponent. **El contracte no és prorrogable més enllà dels 36 mesos.**

Els contractes podran ser rescindits en qualsevol moment previ informe del departament, per acord del seu Consell i per resolució del rector.

Si, durant el període del contracte, el candidat defensa la tesi, no podrà continuar amb el contracte, que s'acabarà l'últim dia del mes en el qual l'investigador predoctoral la defensi.

### 5.5. Quantia

La quantia proporcionada pel programa inclou els conceptes següents:

1. **Salari brut:** la retribució mensual bruta dels contractes pel que fa al primer any és de 2.203,65 € en 12 pagaments.
2. **Tot l'import de la matrícula i tutoria de tesi**
3. Fins a 6000 € a l'any per despeses de recerca relacionades amb el projecte d'investigació, dirigit per l'investigador responsable del projecte.

### 5.6. Documentació a presentar pels candidats

Les persones que compleixin amb els requisits necessaris per sol·licitar un d'aquests contractes han de presentar una sol·licitud en línia, que inclourà el següent:

1. Formulari de sol·licitud completa en línia.
2. Còpia escanejada del DNI, passaport o targeta de resident en vigor.
3. Curriculum Vitae.
4. Còpia escanejada del certificat del títol acadèmic oficial o comprovant de pagament de les taxes per a l'expedició del certificat que li permet al seu titular a accedir als estudis de doctorat. Els estudiants que estiguin registrats en el curs d'un màster oficial universitari que els permeti accedir al programa de doctorat durant el curs acadèmic 2018/2019 hauran de presentar una còpia escanejada de la matrícula del curs.
5. Còpia escanejada de l'expedient acadèmic del títol equivalent a llicenciatura.
6. Còpia escanejada de l'expedient acadèmic del títol de màster. Els candidats que no l'hagin completat hauran d'enviar el seu expedient acadèmic provisional
7. Descripció del projecte de màster.
8. Dues cartes de recomanació escanejades.
9. Una carta explicant la motivació per fer aquest programa.

Tota la documentació s'ha de presentar dins de la pàgina web de l'aplicació en la forma abans indicada i dins el termini establert a l'apartat següent.

En cap cas no es tindran en compte condicions o mèrits que no hagin estat acreditats de la forma requerida en aquestes bases.



### 5.7. Presentació de sol·licituds

Les persones que vulguin participar en aquest concurs i reuneixin els requisits han de presentar la sol·licitud corresponent que es troba a la pàgina web de PMF COFUND. Cal presentar tota la documentació a través dels mitjans telemàtics. Recordeu que tota la documentació original que s'ha indicat anteriorment haurà de ser presentada físicament en el moment de la matrícula al programa de doctorat i en la signatura del contracte.

Data límit de presentació: **20 de maig de 2018.**

### 5.8. Avaluació (externa a la URV)

Les sol·licituds presentades seran avaluades per comitès d'avaluació externs (CAE), que pertanyen a una agència d'avaluació externa. Cada sol·licitud serà avaluada per 3 avaluadors externs. Els criteris d'avaluació són els següents:

1. Perfil acadèmic – 40 %
2. Altres mèrits (inclosa l'experiència professional) – 30 %
3. Cartes de recomanació – 10 %
4. Carta de motivació – 20 %

Els comitès d'avaluació elaboraran una llista ordenada de candidats i un informe resumit d'avaluació de cadascuna de les sol·licituds. Els comitès de selecció (vegeu el següent apartat) prendran la decisió final a partir de la citada llista de candidats ordenada. És important remarcar que els comitès d'avaluació només tenen la funció d'assessorar, no prenen pas part en la resolució final.

### 5.9. Resolució

Els Consells de Departament formaran els Comitès de Selecció que han d'avaluar els millors candidats amb sol·licituds presentades per a cada contracte. Aquests comitès tindran tres membres titulars i tres membres suplents, pertanyents al personal docent i investigador amb vinculació permanent al departament i que compleixin amb els requisits de la URV per dirigir tesis doctorals.

Les sol·licituds de contractes que es regeixen per acords entre la URV i altres institucions seran avaluats pels comitès establerts en els respectius acords.

Els millors candidats per a cada plaça seran entrevistats pels Comitès de Selecció, ja sigui in situ o de forma remota. Després de les entrevistes, cada comitè assignarà la plaça d'acord amb els criteris següents:

1. L'Informe d'avaluació dels experts externs - 50%.
2. Les anotacions de l'entrevista personal - 50%

Després d'examinar la proposta d'assignació de places, el Rector de la URV ha d'aprovar una resolució en la qual es nomenarà un candidat per a cada contracte en l'ordre proposat pel Consell Departamental o pels Comitès de Selecció fins a completar tots els contractes del concurs.

Les reclamacions contra l'adjudicació dels contractes hauran d'ésser adreçades al rector de la URV i presentades en el Registre General o en altres llocs oficials en el termini d'un mes a partir de la data de la publicació de l'adjudicació.



#### **5.10. Contractació**

A partir de l'endemà de la data en què es faci pública la llista de candidats proposada pel comitè de selecció, els candidats proposats podran presentar la documentació pertinent al Servei de Recursos Humans dins el termini establert amb l'objecte de signar el contracte corresponent. S'entendrà que han renunciat a l'oferta de contracte aquells candidats que no presentin aquesta documentació en el transcurs del termini establert.

Si hi ha renúncia per part del candidat o si no es fa efectiva la signatura del contracte, el rector nomenarà el següent candidat de la llista.

El tipus de contracte subscrit serà un Contracte Predoctoral (Personal Investigador Predoctoral en Formació), d'una durada determinada i dedicació a temps complet. Les persones contractes seran donades d'alta al règim general de la Seguretat Social.

#### **5.11. Renúncies i substitucions**

En cas de voler renunciar al contracte, el beneficiari/ària haurà de presentar un escrit al Servei de Recursos Humans amb una antelació mínima de 15 dies, indicant la seva decisió de renunciar voluntàriament al contracte i la data a partir de la qual desitja causar baixa.

Es podrà procedir a la substitució d'un investigador/a predoctoral en formació, sempre i quan sigui a petició del Departament al qual estigui adscrit el contracte per a les places finançades amb fons propis, de la comissió de valoració per a les places generades a partir de contractes finançats per projectes d'R+D+I o de les comissions de seguiment per a les places que depenen de convenis entre la URV i altres entitats, en els casos següents:

- En cas de renúncia.
- En cas de que no hi hagi renovació.
- En cas de cessament anticipat.

En el cas de renúncia o cessament anticipat, sempre i quan existeixi llista d'espera, el rector nomenarà el primer candidat, per ordre de preferència, d'entre els candidats que formin part de l'esmentada llista.

#### **5.12. Incompatibilitat**

El benefici d'aquests contractes és incompatible amb qualsevol altre contracte o beca i també amb sous i salaris que impliquin una vinculació contractual de similars característiques o bé aquelles activitats que puguin restar exclusivament a la dedicació al contracte a judici de la Comissió de Recursos Humans delegada del Consell de Govern d'aquesta Universitat.

#### **5.13. Altres**

La concessió d'un contracte de PIPF no implica cap tipus de compromís per part del departament receptor en relació amb la posterior incorporació de l'investigador predoctoral en formació a la plantilla del departament.



D'acord amb la Normativa sobre Propietat Industrial i Intel·lectual la URV, aprovada pel Consell de Govern amb data 30 d'abril de 2009, la propietat intel·lectual d'una obra literària, artística o científica correspon a l'autor/a pel fet d'haver-la creat, preveient no obstant la transmissió de drets d'exploració de l'obra en favor de la Universitat, tret de pacte en contrari.

Les publicacions i altres resultats que derivin del contracte predoctoral en formació hauran de citar, en l'apartat adequat, l'entitat o entitats finançadores, tot fent esment del número de referència assignat a l'expedient.

#### **5.14. Reclamacions**

Les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu contra la convocatòria i les seves bases davant del Jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la publicació de la mateixa, sense perjudici de poder interposar, potestativament, recurs de reposició previ a la via contenciosa davant del rector/a de la URV en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Així mateix, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada contra els actes administratius que es derivin de l'actuació de la comissió davant del rector/a de la URV en el termini d'un mes, comptat des de la seva notificació o publicació, el qual es pot entendre desestimat per silenci administratiu pel transcurs de tres mesos sense que hi recaigui resolució expressa. Resta aleshores expedida la via del recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà d'entendre com a desestimat el recurs d'alçada. Si recau resolució expressa al recurs d'alçada plantejat, el termini per interposar el recurs contenciós administratiu serà de dos mesos a comptar des de la seva notificació a la persona interessada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Tarragona, 6 de març de 2018