



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



PROGRAMA MARTÍ FRANQUÈS - COFUND (PMF-COFUND)

Convocatòria de beques predoctorals

(PIPF – Personal Investigador Predoctoral en Formació)

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. Antecedents

El Programa Martí Franquès (PMF) va néixer el 2012 com una evolució natural del programa de beques de doctorat ofert en l'última dècada pels Departaments de la Universitat Rovira i Virgili (URV). Va ser dissenyat per atraure els candidats de doctorat amb més talent per treballar en projectes excel·lents de recerca, en qualsevol de les 5 disciplines de coneixement (Arts i Humanitats, Ciències Socials i Jurídiques, Enginyeria i Arquitectura, Ciències, Ciències de la Salut). El Programa Martí Franquès ha suposat també la unificació de procediments administratius, la millora de les condicions de treball i la concentració de diverses fonts de finançament. Per al 2015, la URV va un pas endavant i proposa un programa renovat d'ajuts PMF-COFUND (50 places) que equipara el programa existent fins ara a la Carta Europea de l'Investigador i al Codi de Conducta per a la Contractació (C&C), proporcionant una millor ocupació i unes millors condicions de treball als millors candidats de doctorat de tot el món. El PMF-COFUND es basarà en un procés de selecció transparent, obert, imparcial, equitatiu, basat en criteris de mèrit i difós internacionalment, que es compromet a proporcionar igualtat d'oportunitats a tots els candidats, inclosos els candidats amb discapacitats i refugiats. Les persones beneficiàries seran inscrits en un dels programes oficials de doctorat de la URV i seran acollits pels nostres millors grups de recerca, que els proporcionaran instal·lacions d'última generació i el programa de formació més innovador, tal i com se li exigeix a una institució internacional, perquè puguin realitzar la seva recerca i formació en transferència del coneixement. El PMF-COFUND compta amb el recolzament formal de 59 organitzacions associades (21 socis industrials i 38 organitzacions acadèmiques), 2 de les quals cofinancen el programa.

2. Normativa d'aplicació

- Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE 13/04/2007).
- Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.
- Decret 202/2003, de 26 d'agost, pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili, modificat per acord de Govern GOV/23/2012.
- Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.
- Real Decret 103/2019, d'1 març, pel que s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació

This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under the Marie Skłodowska-Curie grant agreement No.945413



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



- Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat.
- Normativa acadèmica i de matrícula de doctorat curs 2021/2022
- Programa de Personal Investigador Predoctoral en Formació (PIPF) aprovat pel Consell de Govern de 10 de juliol de 2012.

La Universitat Rovira i Virgili regula mitjançant la citada normativa els contractes de personal investigador predoctoral en formació (PIPF).

3. Àmbit d'aplicació

Per atraure els candidats de doctorat amb més talent per treballar en projectes de recerca innovadors, gràcies al finançament de l'acció COFUND de la CE, la URV reforçarà el desenvolupament i la ampliació de les competències de recerca dels joves investigadors amb una formació que segueix els [Principis de la Unió Europea sobre Formació de Doctorat Innovador](#), fent especial èmfasi en el desenvolupament personal a través d'un pla de formació de transferència de coneixements, paral·lel a la formació específica en recerca.

4. Finalitat

La finalitat d'aquest programa és fomentar l'excel·lència en la formació, la mobilitat i el desenvolupament de la carrera professional dels investigadors i difondre les millors pràctiques de les Marie Skłodowska-Curie Actions amb l'objectiu final d'obtenir el títol de doctor per la Universitat Rovira i Virgili.

5. Bases

5.1. Relació de contractes

Es convoquen fins a un màxim de 20 contractes predoctorals PMF-COFUND que es relacionen en el document annex a aquestes bases. Un d'aquests contractes està reservat per a candidats amb discapacitat.

5.2. Característiques dels contractes

Les persones beneficiàries gaudiran d'un contracte d'investigador predoctoral en formació. Els investigadors predoctorals en formació realitzaran tasques d'investigació i de docència a temps complet. La seva obligació principal serà la defensa d'una tesi doctoral a la Universitat Rovira i Virgili dins d'un dels seus programes oficials de doctorat. Com a part del programa de formació, el Consell de Departament corresponent podrà assignar a petició dels investigadors predoctorals en formació, una col·laboració en activitats docents fins a un màxim de 180 hores durant la pròrroga total del contracte predoctoral, sense excedir, sota cap circumstàncies, 60 hores a l'any. A més, com a part del seu programa de formació, és obligatòria una estada de 3 mesos en un centre europeu.



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



5.3. Requisits

5.3.1 Amb caràcter general:

- Haver complert els 18 anys i no haver superat l'edat de jubilació.
- No tenir cap defecte o malaltia que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents.
- No estar separat/da, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat/da per al desenvolupament de les funcions públiques.
- No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat, segons el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

5.3.2 Amb caràcter específic:

Els candidats han de:

- **Ser investigadors en fase inicial (IFI):** en la data de finalització de la convocatòria (6 de setembre 2021), trobar-se dins els primers 4 anys de les seves carreres d'investigació (experiència en recerca equivalent a temps complet¹) i no tenir el títol de doctor.
- **Complir amb la regla de mobilitat:** Els investigadors no poden haver residit o portat a terme la seva activitat principal (treball, estudis, etc.) a Espanya durant més de 12 mesos en els 3 anys immediatament anteriors a la data de finalització de la convocatòria (6 de setembre 2021)
- **Ser elegibles per inscriure's en un programa de doctorat de la URV.**
Els requisits específics d'accés es troben en el següent enllaç: http://www.doctor.urv.cat/futurs-estudiants/acces/en_titulacio_acces/. Recordeu que aquestes condicions poden canviar en qualsevol moment. Per assegurar que està al corrent de les condicions més actualitzats, visiteu la web abans esmentada.

Com a tals, els candidats han de:

Estar en possessió dels títols oficials espanyols de grau, o equivalent, i de màster universitari, o equivalent, sempre que hagin superat, almenys, 300 crèdits ECTS en el conjunt dels dos ensenyaments.

Així mateix hi poden accedir les persones que estiguin en algun dels supòsits següents:

- Estar en possessió d'un títol universitari oficial espanyol, o d'un altre país integrant de l'Espai Europeu d'Educació Superior, que habiliti per a l'accés a màster d'acord amb el que estableix l'article 16 del Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, i haver superat un mínim

¹ "Experiència en recerca equivalent a temps complet" es mesura a partir de la data en què l'investigador obté el grau que l'acredita per fer un doctorat (Ja sigui al país en el qual ha obtingut el títol o el país en el qual és acollit l'investigador) – fins i tot si un doctorat no s'inicia o no es preveu.



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



de 300 crèdits ECTS en el conjunt d'estudis universitaris oficials, dels quals almenys 60 han de ser de nivell de màster.

- Les persones que estiguin en possessió d'un títol oficial espanyol de graduat o graduada, la durada del qual, conforme a normes de dret comunitari, sigui d'almenys 300 crèdits ECTS. Aquestes persones han de cursar amb caràcter obligatori els complements de formació en recerca, llevat que el pla d'estudis del corresponent títol de grau inclogui crèdits de formació en recerca, equivalents en valor formatiu als crèdits procedents d'estudis de màster.
- Els titulats/des universitaris que, amb la prèvia obtenció de plaça en formació en la corresponent prova d'accés a places de formació sanitària especialitzada, hagin superat amb avaluació positiva almenys dos anys de formació d'un programa per a l'obtenció del títol oficial d'alguna de les especialitats en ciències de la salut.
- Les persones que estiguin en possessió d'un títol obtingut conforme a sistemes educatius estrangers, sense necessitat de la seva homologació, amb la prèvia comprovació de la universitat que aquest acredita un nivell de formació equivalent a la del títol oficial espanyol de màster universitari i que faculta en el país expedidor del títol per a l'accés a estudis de doctorat.
- Les persones amb titulació de llicenciats, arquitectes o enginyers que estiguin en possessió del diploma d'estudis avançats obtingut d'acord amb el que disposa el Reial decret 778/1998, de 30 d'abril, o que hagin assolit la suficiència investigadora que regula el Reial decret 185/1985, de 23 de gener.
- Estar en possessió de un títol universitari oficial que hagi obtingut la correspondència al nivell 3 del Marc Espanyol de Qualificacions per a l'Educació Superior (MECES), d'acord amb el procediment establert en el RD 967/2014, de 21 de novembre, pel que s'estableixen els requisits i el procediment per a l'homologació i declaració d'equivalència a titulació i a nivell acadèmic universitari oficial i per a la convalidació d'estudis estrangers d'Educació Superior, i el procediment per a determinar la correspondència als nivells del MECES dels títols oficials d'Arquitecte, Enginyer, Llicenciat, Arquitecte Tècnic, Enginyer Tècnic i Diplomats.
- Les persones que estiguin matriculades d'un màster universitari oficial que els hi permeti accedir al doctorat el curs 2021/2022.

L'admissió a un programa de doctorat s'haurà d'acreditar obligatòriament en el moment de la formalització del contracte amb la Universitat.



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



Els candidats/es seleccionats/des s'hauran d'incorporar en el termini màxim de tres mesos a partir de la data de resolució de la convocatòria i hauran de formalitzar la matrícula a temps complet en un programa de doctorat i presentar-la al Servei de Recursos Humans durant el primer trimestre de gaudiment de l'ajut.

Si finalment el candidat/a seleccionat no presentés la matrícula esmentada, perdrà el dret a gaudir del contracte i haurà de retornar les quantitats percebudes indegudament. En aquest cas, es proposarà el següent candidat/a en l'ordre de prelación que la comissió de selecció corresponent, si és el cas, hagi acordat.

Si durant el procés selectiu la comissió de selecció considera que hi ha raons suficients, pot demanar a qualsevol de les persones aspirants que acrediti que compleix tots o alguns dels requisits exigits per participar en el procés selectiu.

5.4. Durada

Els contractes tindran una durada de 12 mesos i podran ser prorrogats per uns altres 12 mesos dues vegades més, fins a completar un període de 36 mesos, sempre i quan el doctorand hagi obtingut un informe favorable d'activitats (DAD+PlaInv), basat en l'avaluació de la comissió acadèmica del programa de doctorat corresponent. **El contracte no és prorrogable més enllà dels 36 mesos.**

Els contractes podran ser rescindits en qualsevol moment previ informe del departament, per acord del seu Consell i per resolució del rector.

Si, durant el període del contracte, el candidat defensa la tesi, no podrà continuar amb el contracte, que s'acabarà l'últim dia del mes en el qual l'investigador predoctoral la defensa.

Si durant el període de contractació la persona beneficiària obtingués el títol de Doctorat, no podria continuar gaudint del contracte i es procediria a finalitzar-lo, posant fi a l'etapa de formació de personal investigador i, a partir d'aquest moment, començaria l'etapa postdoctoral. En qualsevol cas, es considera que s'ha obtingut el títol de Doctorat en la data de l'acte de defensa i aprovació de la tesi doctoral.

5.5. Quantia

La quantia proporcionada pel programa inclou els conceptes següents:

1. **Salari brut:** la retribució mensual bruta dels contractes pel que fa al primer any és de 2.258,60 € en 12 pagaments.
2. **Tot l'import de la matrícula i tutoria de tesi**
3. Fins a 7.500 € a l'any per despeses de recerca relacionades amb el projecte d'investigació, dirigit per l'investigador responsable del projecte. **Aquests fons no formen part del salari.**

El finançament dels contractes anirà a càrrec de l'entitat que els finança.



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



5.6. Documentació a presentar pels candidats

Les persones que compleixin amb els requisits necessaris per sol·licitar un d'aquests contractes han de presentar una sol·licitud en línia, que inclourà el següent:

1. Formulari de sol·licitud completa en línia.
2. Còpia escanejada del DNI, passaport o targeta de resident en vigor.
3. Curriculum Vitae.
4. Còpia escanejada del certificat del títol acadèmic oficial o comprovant de pagament de les taxes per a l'expedició del certificat que li permet al seu titular a accedir als estudis de doctorat. Els estudiants que estiguin registrats en el curs d'un màster oficial universitari que els permeti accedir al programa de doctorat durant el curs acadèmic 2021/2022 hauran de presentar una còpia escanejada de la matrícula del curs.
5. Còpia escanejada de l'expedient acadèmic del títol equivalent a llicenciatura.
6. Còpia escanejada de l'expedient acadèmic del títol de màster. Els candidats que no l'hagin completat hauran d'enviar el seu expedient acadèmic provisional
7. Descripció del projecte de màster.
8. Dues cartes de recomanació escanejades.
9. Una carta explicant la motivació per fer aquest programa.
10. **Document opcional:** Declaració d'equivalència de la nota mitjana dels estudiants que van estudiar a l'estranger. Sol·liciteu / descarregueu el document des del [lloc web del Ministeri d'Educació i Formació Professional d'Espanya](#). [Guia per generar la declaració](#) (no oficial)
11. Per al contracte reservat a investigadors amb discapacitat: certificat oficial de discapacitat expedit per una autoritat competent del país d'origen.

Tota la documentació s'ha de presentar en anglès.

Tota la documentació s'ha de presentar dins de la pàgina web de l'aplicació en la forma abans indicada i dins el termini establert a l'apartat següent.

En cap cas no es tindran en compte condicions o mèrits que no hagin estat acreditats de la forma requerida en aquestes bases.

5.7. Presentació de sol·licituds

Les persones que vulguin participar en aquest concurs i reuneixin els requisits han de presentar la sol·licitud corresponent que es troba a la pàgina web de PMF COFUND. Cal presentar tota la documentació a través dels mitjans telemàtics. Recordeu que tota la documentació original que s'ha indicat anteriorment haurà de ser presentada físicament en el moment de la matrícula al programa de doctorat i en la signatura del contracte.

Data límit de presentació: 6 de setembre 2021, 23:59 (CET)



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



5.8. Avaluació (externa a la URV)

Les sol·licituds presentades seran avaluades per comitès d'avaluació externs (CAE), que pertanyen a una agència d'avaluació externa. Cada sol·licitud serà avaluada per 3 avaluadors externs. Els criteris d'avaluació són els següents:

1. Perfil acadèmic: 40%

Es consideraran els aspectes següents a l'hora d'assignar una puntuació global d'aquest criteri:

- Els cursos realitzats durant els estudis de Batxillerat i / o Màster * fan que el candidat sigui més adequat per al projecte?
 - Com avaluaria la qualitat dels cursos rebuts durant la formació de Batxillerat i / o Màster *?
 - Com avaluaria les notes acadèmiques del candidat a partir d'estudis de Batxillerat i / o màster *?
- * si aplica

2. Altres mèrits (inclosa l'experiència professional): 30%

Es consideraran els aspectes següents a l'hora d'assignar una puntuació global d'aquest criteri:

- Com avaluaria, a part de l'expedient acadèmic, l'experiència investigadora / professional prèvia del candidat? El candidat ha participat en alguna investigació / activitats professionals que el converteixin en un millor partit per al projecte?
- El candidat ha demostrat experiència interdisciplinària?
- El candidat ha realitzat pràctiques en el món no acadèmic o acadèmic?
- El candidat va publicar els seus resultats de recerca en revistes, capítols de llibres, actes de conferències, etc.?

3. Cartes de referència: 10%

Es consideraran els aspectes següents a l'hora d'assignar una puntuació global d'aquest criteri:

- Basant-se en la informació proporcionada pels referents, el candidat ha demostrat la capacitat d'adaptar-se a nous entorns, el potencial per adquirir noves habilitats amb eficàcia, una mentalitat creativa i innovadora?
- Les cartes de referència estan escrites específicament per a aquesta posició?

4. Carta de motivació: 20%

Es consideraran els aspectes següents a l'hora d'assignar una puntuació global d'aquest criteri:

- El candidat va demostrar com la seva formació acadèmica i professional i les seves habilitats adquirides anteriorment es relacionen amb els requisits del projecte de recerca?
- La carta de motivació està escrita específicament per a aquesta posició?

Els comitès d'avaluació elaboraran una llista ordenada de candidats i un informe resumit d'avaluació de cadascuna de les sol·licituds. Els comitès de selecció (vegeu el següent apartat) prendran la decisió final a partir de la citada llista de candidats ordenada. És important remarcar que els comitès d'avaluació només tenen la funció d'assessorar, no prenen pas part en la resolució final.

5.9. Selecció final

Els consells departamentals formaran els comitès de selecció (CS) que han d'avaluar els millors candidats amb les sol·licituds presentades per a cada contracte. Aquests comitès comptaran amb tres membres titulars i tres



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



suplents que pertanyen al personal docent i investigador permanent del departament i que compleixen els requisits de la URV per supervisar les tesis doctorals. A part dels tres membres, participarà al comitè un expert extern independent, no relacionat contractualment amb la URV. A més, hi haurà un membre del departament de Recursos Humans i la gestora del projecte per garantir la correcta implementació del reclutament obert, transparent i basat en el mèrit (OTM-R).

El CS per a llocs generats per contractes finançats per projectes d'R + D + I i els assignats a determinats grups de recerca reconeguts de la URV estarà presidit per l'investigador principal al qual estigui vinculat cada contracte.

Les sol·licituds de contractes que es regeixin per acords entre la URV i altres institucions seran avaluades pels comitès estipulats en els acords respectius.

Per als millors candidats per a cada posició, els SC els entrevistaran personalment, ja sigui in situ o de forma remota, i els avaluaran segons els criteris següents:

1. Perfil acadèmic – 30%
2. Perfil professional – 30%
3. Perfil personal – 30%
4. Coneixement sobre la posició de doctorat i l'entorn de la universitat / grup – 10%

Després de les entrevistes, cada comissió assignarà el contracte d'acord amb els criteris següents:

1. Informe d'avaluació dels experts externs - 50%
2. Puntuació en entrevistes personals: 50%

El/la rector/a, en vista de la proposta presentada, ha de dictar una resolució en què nomeni una persona per a cada contracte, d'acord amb l'ordre proposat pel Consell de Departament o Comissió de seguiment, fins a completar el nombre de places objecte de concurs. El concurs podrà restar desert.

Les reclamacions contra els acords hauran d'ésser adreçades al rector/a de la Universitat i presentades al Registre General en el termini d'un mes comptador a partir de la data de la publicació de l' acord.

5.10. Contractació

A partir de l'endemà de la data en què es faci pública la proposta de la comissió, els candidats/es proposats disposaran de 10 dies hàbils per presentar per presentar davant el Servei de Recursos Humans la documentació pertinent amb l'objecte de signar el contracte corresponent. El transcurs del termini esmentat sense que el candidat/a proposat hagi presentat aquesta documentació s'entendrà com a renúncia de la persona seleccionada a la plaça.

En cas de renúncia d'un candidat/a proposat o que no es faci efectiva la signatura del contracte, el rector/a podrà nomenar el primer candidat/a, per ordre de preferència, d'entre els no nomenats anteriorment.

El tipus de contracte subscrit serà un Contracte Predoctoral (Personal Investigador Predoctoral en Formació), de durada determinada i amb dedicació a temps complet. Les persones contractades seran donades d'alta al règim general de la seguretat social.



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



5.11. Renúncies i substitucions

En cas de voler renunciar al contracte, el beneficiari/ària haurà de presentar un escrit al Servei de Recursos Humans amb una antelació mínima de 15 dies, indicant la seva decisió de renunciar voluntàriament al contracte i la data a partir de la qual desitja causar baixa.

En cas de renúncia a l'ajut dins dels 3 primers mesos de contracte l'investigador haurà de fer-se càrrec de l'import de la totalitat de la matrícula.

Es podrà procedir a la substitució d'un investigador/a predoctoral en formació, sempre a petició del Departament al qual estigui adscrit el contracte per a les places finançades amb fons propis; de la comissió de valoració per a les places generades a partir de contractes finançats per projectes d'R+D+I o de les comissions de seguiment per a les places que depenen de convenis entre la URV i altres entitats, en els casos següents:

- en cas de renúncia
- en cas de no renovació
- en cas de cessament anticipat

En el cas de renúncia o cessament anticipat, sempre i quan existeixi llista d'espera, el rector/a nomenarà el primer candidat/a, per ordre de preferència, d'entre els candidats/es que formin part de l'esmentada llista.

5.12. Incompatibilitats

El benefici d'aquests contractes és incompatible:

- amb qualsevol altre contracte o beca i també amb sous i salaris que impliquin una vinculació contractual de similars característiques
- amb aquelles activitats que puguin restar exclusivament a la dedicació al contracte a judici de la Comissió de Recursos Humans delegada del Consell de Govern d'aquesta Universitat.

5.13. Altres

La concessió d'un contracte de PIPF no implica cap tipus de compromís per part del departament receptor en relació amb la posterior incorporació de l'investigador/a predoctoral en formació a la plantilla del departament.

D'acord amb la Normativa sobre Propietat Industrial i Intel·lectual la URV, aprovada pel Consell de Govern amb data 30 d'abril de 2009, modificada per Consell de Govern de 22 de febrer de 2018 i 07 de maig de 2020, la propietat intel·lectual d'una obra literària, artística o científica correspon a l'autor/a pel fet d'haver-la creat, preveient no obstant la transmissió de drets d'explotació de l'obra en favor de la Universitat, tret de pacte en contrari.

Les publicacions i altres resultats que derivin del contracte predoctoral en formació hauran de citar, en l'apartat adequat, l'entitat o entitats finançadores, tot fent esment del número de referència assignat a l'expedient. Cal citar el suport de la Comissió Europea en virtut de l'acord de subvenció Marie Skłodowska Curie núm. 945413.



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



Els investigadors predoctorals han d'assegurar l'accés obert a totes les publicacions científiques i a les dades relacionades amb els seus resultats científics, conforme a l'acord de subvenció núm. 945413.

Els investigadors predoctorals observaran conductes èticament reconegudes i principis ètics fonamentals apropiats a la seva recerca. La recerca duta a terme ha de complir amb els principis ètics de la UE, de la normativa aplicable tan nacional com internacional, així com la Carta de Drets Fonamental de la UE.

La URV ha desenvolupat un "[Codi de bones pràctiques en recerca, formació per a la recerca, desenvolupament i innovació de la Universitat Rovira i Virgili](#)", que s'ha d'utilitzar com a guia per assegurar les bones pràctiques per assolir l'excel·lència en recerca.

5.14. Reclamacions

Les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu contra la convocatòria i les seves bases davant del jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la publicació de la mateixa, sense perjudici de poder interposar, potestativament, recurs de reposició previ a la via contenciosa davant del rector/a de la URV en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Així mateix, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada contra els actes administratius que es derivin de l'actuació de la comissió davant del rector/a de la URV en el termini d'un mes, comptat des de la seva notificació o publicació, el qual es pot entendre desestimat per silenci administratiu pel transcurs de tres mesos sense que hi recaigui resolució expressa. Resta aleshores expedida la via del recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà d'entendre com a desestimat el recurs d'alçada. Si recau resolució expressa al recurs d'alçada plantejat, el termini per interposar el recurs contenciós administratiu serà de dos mesos a comptar des de la seva notificació a la persona interessada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Tarragona, 1 de juliol de 2021