

PERSPECTIVES

Diari
DE TARRAGONA

La URV posa mans a la feina

El II Fòrum de l'Ocupació, en marxa



Distinció Vicens Vives per a les innovacions docents a ADE **El Negre**
Criança 2002 de la URV, el millor dels de la DO Tarragona **Una ponència**
de robòtica obté la segona posició al Congrés Internacional. **El NetLab**
estudia la qualitat en el procés d'incorporació de les TIC a l'ensenyament



II FÒRUM DE L'OCUPACIÓ UNIVERSITÀRIA

M. Victòria Bertran / Tarragona
vbertran@diaridetarragona.com

Buscar feina... i trobar-ne!

La URV tanca avui el II Fòrum de l'Ocupació, creat per ajudar els alumnes a incorporar-se al món laboral. L'augment del nombre d'empreses i públic consolida el certamen com a cita pràctica i profitosa.

La URV celebra els dies 19 i 20 d'octubre la segona edició del Fòrum de l'Ocupació Universitària, per posar en contacte els joves universitaris amb els que els han de donar feina. L'escenari és el campus tecnològic de Sesceladés. L'horari del dimecres, d'11 a 14 i de 16 a 19 hores; i el de dijous, de 10 a 14 i de 16 a 19 hores.

Els assistents poden lliurar el seu currículum directament a les empreses, rebre orientació sobre els perfils professionals més sol·licitats, obtenir assessorament sobre les proves de selecció i les carreres professionals, i assistir a presentacions institucionals dels participants. També conèixer els programes de pràctiques en empreses i les places disponibles, els serveis d'ocupació i els programes d'orientació, que cal fer per anar a treballar a l'estranger i els programes institucionals que hi donen suport, la manera de crear una empresa (autoocupació) i els ajuts que existeixen actualment.

Els alumnes dels darrers cursos són el públic objectiu, però també en treuen profit la resta d'estudiants i antics alumnes. De fet, està oberta a tothom que hi estigui interessat.

Elevada inserció laboral

El 93 per cent dels titulats de la URV tenen feina. Amb una inserció laboral tres punts per sobre de la mitjana de les universitats catalanes, no sembla que hagi de ser una qüestió problemàtica. Però sí que ha estat sempre prioritària.

En un món altament competitiu i cada cop més preparat acadèmicament, en constant evolució i globalitzat, no es pot baixar la guàrdia.

El primer objectiu dels estudis universitaris és accedir a un lloc de treball, i ha de ser la pròpia universitat qui ajudi els seus titulats a cercar-lo amb resultats satisfactoris. No és que no hi hagi prou amb una formació de qualitat, sinó que aquesta formació ha de incloure les eines per al que vindrà després: la realitat laboral.

Durant tot el curs la URV treballa perquè el contacte amb els empleadors sigui el màxim: cursos d'estiu, pràctiques en empreses, borsa de treball...

Però el Fòrum de l'Ocupació va més enllà. Facilita la trobada entre els seus estudiants i les empreses

a un altre nivell, i en «territori universitari». Sovint els representants de les empreses que s'hi desplacen són els mateixos tècnics i responsables dels respectius departaments de recursos humans, que donen informació de primera mà.

Aquesta circumstància i el fet que estigui plantejat essencialment com una fira a l'aire lliure el converteixen en un esdeveniment distès, accessible, on es perd la tibarior i oficialitat d'altres reunions entre els mateixos actors.

La inauguració a càrrec del rector de la URV, Lluís Arola, serà el dimecres dia 17 a les 9.30 hores, a la Sala de Graus.

Les ponències

Les ponències de les Jornades d'Orientació Professional començaran a les 11 h amb *La primera feina: buscar feina*, a càrrec d'Ignacio Arellano, soci director de Teacegos. Es farà a la Sala de Graus.

En el mateix indret, a les 12.30 h, taula rodona sobre *Els agents facilitadors de l'ocupació*.

Hi participaran Fco. Javier Viejo, cap dels serveis territorials del Servei d'Ocupació de Catalunya; Isabel Farré, consellera de la Xarxa d'Empreses de Tarragona; Beatriz Sevillano, responsable de Portal Universitat Empleo; i Francesc Ventura, director de formació i selecció de La Caixa.

Ja per la tarda, de 16.30 a 17.30, les aules acolliran els tallers: *Gestió de la xarxa de contactes*, *Com fer el currículum i la carta de presentació*, i *Enfrontar-se a una entrevista de treball*. Els mateixos es repetiran de 18 a 20 hores.

El dijous dia 18, la ponència del matí, a les 9 hores, es titula *Les com-*



L'afluència dels alumnes als diversos estands és contínua. La imatge és de l'edició anterior.

LLUÍS MILIÀ/DIT

pel·lencs professionals més valuosos, amb Josep Enric Abelló, tècnic de recursos humans de Lear, i Àngels Pedrosa, cap de selecció i formació de Port Aventura.

Els tallers *Com fer presentacions en públic*, *Com elaborar informes i memoràndums* i *Capacitats i habilitats directives: comunicació i responsabilització*, ofereixen dues possibilitats d'assistència: de 10 a 11.30 i de 12 a 13.30 hores.

La Sala de Graus acollirà la ponència *L'esperit emprenedor dels universitaris*, a càrrec d'Albert Font, professor del departament de Gestió d'Empreses de la URV. Serà a les 15.30 hores.

A les 18 hores serà el torn de la taula rodona *Experiències d'autoocupació després de la universitat*. Hi participaran Cèsar Mauri, director de Crea Serveis Informàtics CB, i M. Glòria Llàtzer, sòcia fundadora d'Optimiza.

Aproximadament a les 20 hores es preveu fer l'avaluació i conclusions de les Jornades, a la Sala de Graus.

Les presentacions de les empreses i entitats tindran lloc a les aules 103 i 105, al primer pis.

Aquests són els horaris, aules i empreses del dimecres dia 19: a les 11.40 hores, The Colomer Group (103) i Cepta Club de Feina (105); a les 12.30, ASM Dimatec Ingeniería (103) i Decathlon; a les 13.20, Lear Corporation (103) i Besthotels (105); a les 16, Frapre Behr SA (103) i Port Aventura (105); a les 16.50, Grupo Castilla (103) i Carrefour (105); a les 17.40, Gomà-Camps (103) i Grup Sagessa (105); i a les 18.30, Grupo Saint Gobain (103), que no té estand.

Pel que fa al dijous dia 20: a les 10 hores, Repsol YPF (103); a les 10.50, Altran España (103) i Torres SA (105); a les 11.40, Appius-Hidra (103) i Borges (105); a les 12.30, Tecnolama SA (103) i La Caixa (105); a les 13.20, Maersk Logística España (103) i Banesto (105); a les 16, Dow Chemical Ibérica (103) i BBVA (105); a les 16.50, Inerco (103) i Mapfre (105); i a les 17.40, Pimec Micro (105).

Empreses i entitats participants

- Agrupació Mútua
- Altran España
- Appius-Hidra
- ASM Dimatec
- ANA Vandellòs II
- Banesto
- Basf
- BBVA
- Best Hotels
- Borges SA
- Caixa Tarragona
- Carrefour
- Cepta
- Col·lectiu Empresarial Mòble de la Sèria
- Decathlon
- Dow Chemical Ibérica
- Frapre Behr
- Futura Systems
- Gomà-Camps
- Grupo Brisasol
- Grupo Castilla
- Grupo Codorniu
- Grup Sagessa
- Inerco
- La Caixa
- Lear Corporation
- Leroy Merlin
- Maersk Logística
- Manfre
- New Soft Networks
- Pimec
- Port Aventura
- Repsol YPF
- Tecnolama
- TQ Techno
- The Colomer Group
- Torres SA
- Universitat Rovira i Virgili

Què volen les empreses?

Les 38 empreses i entitats del II Fòrum de l'Ocupació compren tots els àmbits del teixit empresarial de la demarcació. Encara és més remarcable que els seus interessos quant a perfil professional no se cenyeixen només als corresponents al seu sector. Per exemple, una empresa com Torres SA, dedicada a la viticultura, no només cerca enòlegs, com podria pensar-se en principi. També busca llicenciats en enginyeria química, enginyeria automàtica i electrònica industrial, i en economia. Un

altre exemple: Best Hotels, una cadena hotelera, no necessita només diplomats en turisme, sinó que igualment vol informàtics, llicenciats en administració i direcció d'empreses, ciències empresarials, relacions laborals, filòlegs, pedagogs i psicòlegs. Així tenim, per una banda, tots els sectors representats, que, a la vegada, cerquen personal de pràcticament tot el ventall acadèmic de la URV. Val la pena, doncs, que l'alumne visiti la fira d'empreses sense idees preconcebudes, obert a segures sorpreses agra-

dables, i que doni un cop d'ull a la taula d'ensenyaments al web del Fòrum (www.urv.net/la_urv/10_servis/otrebll/FORUM/web/forum.htm). Informa de les titulacions en què cada entitat participant està interessada de forma especial. Cal recordar també que, a banda dels coneixements acreditats de la carrera, els empleadors valoren cada cop més competències com la facilitat i eficàcia en la comunicació, la capacitat de treballar en equip, i la destresa en l'ús de les TIC i en els idiomes.



El Fòrum de l'Ocupació Universitària va néixer l'any passat per posar en contacte els joves estudiants amb els empleadors de l'entorn d'influència de la URV. Instal·lat al Campus Sescelades els dies 19 i 20 d'octubre, en realitat està obert a tothom

Jornades d'Orientació

Una de les novetats del II Fòrum és que en part se'n desdilliquen les Jornades d'Orientació Professional. Adquireixen certa autonomia per poder arribar a tots els alumnes d'últim curs de la URV. «Molts l'any passat en van quedar fora, degut que les taules rodones i els tallers pràctics es van omplir de seguida. També vam veure que servien molt per aprendre a desenvolupar el que en podríem dir habilitats genèriques, però que, per contra, no aprofundien en les necessitats específiques de cada titulació. Aquesta darrera qüestió precisament és la que es vol potenciar. Enguany, pel que fa als aspectes concrets i específics de cada centre, els passarà a gestionar i desenvolupar cada centre», explica la directora de l'Escola de Pregrau,

Maria Bargalló. Cada centre de la URV decidirà quan es faran. En tot cas, se seguirà un programa comú dividit en tres blocs: tècniques de recerca de feina, competències i habilitats professionals més valorades, i empremeduria. En total, els diversos tallers sumen 15 hores (es reconeixeran amb 1,5 crèdits). Les ponències taller, que dedicarien una hora a la teoria i mitja hora a les pràctiques, són: gestió de la xarxa de contactes i dels agents facilitadors d'ocupació, com fer el currículum i la carta de presentació, com enfrontar-se a una entrevista, com fer presentacions en públic, com elaborar informes i memoràndums, capacitats i habilitats directives, els motius de l'empremeduria, i com muntar una empresa. Veure horaris al text principal.

GRUPS DE RECERCA (20)

Grup de Quimiometria, Qualimetria i Nanosensors

Les tècniques quimiomètriques i qualimètriques permeten extreure informació i millorar la qualitat dels resultats d'anàlisi química. El Grup, mitjançant eines multidisciplinàries, treballa en la transferència de coneixements per dissenyar, desenvolupar, optimitzar i validar processos analítics, tant de laboratori com lligats a processos industrials o naturals. El treball del Grup es pot aplicar a molts sectors productius (petroquímic, agroalimentari, farmacèutic, adoberia...)

CAMPS D'APLICACIÓ

• Diagnòstic, estudis de viabilitat, avaluació de projectes i assessoria en les línies d'expertesa del centre

MÉS INFORMACIÓ D'INTERÈS

- Té experiència en contractes amb la indústria química petroquímica, la farmacèutica i l'alimentària i el sector públic.
- És membre fundador del VICIM, Virtual Institut for Chemometrics and Industrial Metrology, del programa europeu GROWTH.
- Ha participat en el projecte *European network for the intercomparison of chemometric software and methods* i participa en el projecte europeu *A portable Raman-X-ray instrument*.

DADES DEL GRUP

Responsable: F. Xavier Rius i Ferrús
Departament: Química Analítica i Química Orgànica

Grup de Recerca en Dret Patrimonial

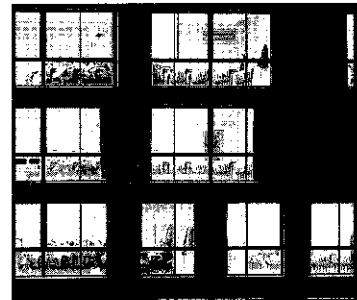


- Projectes de recerca i desenvolupament.
- Servei d'anàlisi química en col·laboració amb el Servei de Recursos Científics de la URV.
- Servei de recerca bibliogràfica especialitzat.
- Elaboració del programari especialitzat en quimiometria i qualimetria.
- Cursos i estades de formació i entrenament de personal d'empreses a la URV.

LÍNIES D'ACTIVITAT

- Quimiometria:
 - Desenvolupament i actualització de models de calibratge basats en espectroscòpia NIR.
 - Aplicacions industrials d'altres tècniques espectroscòpiques.
 - Selecció i optimització de les condicions experimentals per als procediments analítics.
 - Optimització de les propietats de productes.
 - Optimització de l'anàlisi química en processos industrials.
 - Extracció d'informació.
 - Anàlisi de dades i conversió en informació útil.

- Qualimetria i Metrologia:
 - Validació de mètodes d'anàlisi.
 - Anàlisi estadístic de dades analítiques.
 - Verificació de la traçabilitat dels resultats.
 - Càlcul de la incertesa en mesures físiques i químiques.
 - Foment i assegurament de la qualitat en els laboratoris.
 - Establiment dels límits d'aplicació de les metodologies analítiques.
 - Desenvolupament de programaris específics d'estadística aplicada a l'anàlisi.



El Grup de Dret Patrimonial el formen investigadors que pertanyen a les àrees de coneixement de Dret Civil, Dret Mercantil, Dret Romà, Dret Internacional Privat i Història del Dret. El denominador comú de la seva recerca és estudiar la configuració jurídica de l'activitat econòmica.

En concret, analitzen les figures jurídiques que vetllen per regular el patrimoni d'una persona o una institució. Aquestes figures són, entre d'altres, els contractes, les garanties i les diferents modalitats de societats. El grup utilitza diverses metodologies per dur a terme la seva activitat, entre les quals destaca l'estudi del Dret Comparat.

CAMPS D'APLICACIÓ

- Assessorar jurídicament els sectors públic i privat en totes les línies d'activitat del grup.

LÍNIES D'ACTIVITAT

- Dret de garanties.
- Dret de danys.
- Dret de societats.
- Dret concursal.
- La possessió.

MÉS INFORMACIÓ D'INTERÈS

- Té experiència en assessorar l'administració pública.
- Ha organitzat el Congrés de Dret Civil Català a Tarragona

Responsable: Pere del Pozo Carrascosa
Departament: Dret Privat, Processal i Financer

Aquí, ara, i de tu a tu

La resposta de les empreses a la trobada del Fòrum de l'Ocupació de la URV va ser bona l'any passat, i encara millora enguany perquè se n'afegeixen tres més. La fira d'empreses i entitats és la base del Fòrum. Les empreses hi instal·len els seus estands perquè els seus representants puguin orientar els alumnes en tot allò relacionat amb els processos de selecció de personal de la seva firma. En aquests estands es recullen currículums, es difonen les ofertes de treball actuals, s'expliquen les proves de selecció de l'empresa en qüestió, així com la política de l'empresa quant a la captació de personal, es dona informació de programes per als estudiants en pràctiques i fins i tot es poden acordar entrevistes de treball. Tot això

és molt important per als alumnes. «Però les empreses també tenen l'oportunitat de conèixer de primera mà la realitat universitària, les motivacions i expectatives dels universitaris», com ressalta el vicecònsol d'Innovació, Transferència i Societat, Xavier Correig. I les empreses no es limiten a col·locar el seu estand. Hi ha l'oportunitat d'assistir a les presentacions, xerrades en què expliquen als qui hi estan interessats la seva activitat i, altre cop, les seves necessitats quant a personal. Aquesta trobada directa en un ambient distès facilita l'intercanvi d'informació entre el representant de l'empresa i els alumnes, que poden preguntar el que consideren oportú per conèixer millor l'empresa en què estan interessats a treballar.

Consolidar i evolucionar

A la primera edició del Fòrum de l'Ocupació Universitària, l'any passat, hi van participar 25 empreses i dos col·lectius empresarials, a més del Servei d'Ocupació de Catalunya. Amb l'estand de la pròpia Universitat Rovira i Virgili, el total d'espais promocionals foren 29. Es van fer 21 presentacions d'empreses o institucions. Tot i que no hi ha dades del nombre total d'estudiants que van visitar la fira d'empreses, sí hi ha dades sobre 250 enquestats. Aquestes dades procedeixen d'un qüestionari que es donava als assistents, encara que no sempre es va aconseguir recuperar-los omplentats. D'aquestes 250 enquestes completes es pot deduir que hi van prendre part alumnes de tots els centres de la URV, així com també antics estudiants. Cal assenyalar

que a aquest col·lectiu se'ls comunica per carta la celebració del Fòrum de l'Ocupació Universitària i se'ls convida a participar-hi.

La mitjana de visitants per estand va ser de 156 estudiants i 77 titulats. Es va recollir una mitjana de 147 currículums. La mitjana de llocs de treball oferits durant la fira va ser de 12, i el total 205. El total de llocs de pràctiques disponibles foren 92; i la mitjana, de set llocs per empresa. Quant a les dades sobre les presentacions d'empreses, a cadascuna van assistir-hi unes 20 persones.

El certamen, jove però ja consolidat com a cita, adapta cada any el seu contingut i evolucionarà segur encara tot cercant la millor fórmula per apropar el món laboral al titulat universitari.