

## FÒRUM DE L'Ocupació UNIVERSITÀRIA

# Fira d'Empreses

La Fira d'Empresaris està pensada com un punt de trobada entre les empreses i entitats facilitadores d'ocupació a les comarques de Tarragona i els alumnes i titulats universitaris. Hi estan representats diversos sectors econòmics, a més d'entitats públiques que donen suport a la recerca d'ocupació. Independentment del sector econòmic al qual pertanyen, són grans empreses que disposen d'una

àmplia plantilla, amb molt diversos perfils professionals. Per tant, qualsevol de les empreses presents a la Fira són interessants de visitar. Els assistents van poder lliurar els seus currículums directament a les empreses, rebre orientació sobre els perfils professionals més sol·licitats a cada empresa, obtenir assessorament sobre les proves de selecció, assistir a les presentacions institucionals d'empreses. A més,

rebre informació sobre els programes de pràctiques en empreses i les places disponibles, els serveis públics d'ocupació i els programes d'orientació que gestionen, els passos que cal seguir per anar a treballar a l'estranger i els programes que hi donen suport, la manera de crear una empresa i els ajuts que existeixen actualment. A la imatge, uns estands el dia de la inauguració del certamen.



# Aprender per treballar, treballar per aprendre

La URV crea el Fòrum d'Ocupació Universitària per ajudar els titulats en la seva inserció laboral

M. VICTÒRIA BERTRAN  
VBERTRAN@DIARIDETARRAGONA.COM

La primera feina: buscar feina. És la tasca amb què es troben els nous titulats universitaris, i el nom de la primera ponència del també primer Fòrum de l'Ocupació Universitària que va celebrar la URV la setmana passada, concretament els dies 17 i 18 de novembre, al Campus Sescelades.

Si bé la importància d'una formació de qualitat és indiscutible, una societat cada cop més competitiva i acadèmicament més ben preparada fa que sigui necessari, per tenir èxit i trobar feina —la feina que desitgem—, conèixer el millor possible els diferents factors que hi intervenen.

Conscient del seu compromís amb els seus estudiants i amb la societat en general, la URV s'ha proposat dotar-se d'una eina més per ajudar l'alumnat a afrontar el seu procés d'inserció en el món laboral. El Fòrum de l'Ocupació neix doncs per posar en contacte els joves universitaris amb els que els han de donar feina, amb els ocupadors de l'entorn geogràfic d'influència de la URV, però portant-los al «terreny» de la Universitat.

### Obert

En aquesta primera edició, el certamen ha constatat de la Fira d'Empreses i de les Jornades d'Orientació Professional, i ha comptat amb la participació de professionals de grans empreses de la zona i d'experts en les àrees de recursos humans.

Tot i que el Fòrum d'Ocupació està pensat per als alumnes que estan en l'últim curs de carrera, que són els que tenen preferència a l'

### ELS PARTICIPANTS

Applus + Idiada  
ASM Dimatec Ingeniería  
ANA-Vandellòs II AIE  
Basf Española SA  
Bayer Polmeros  
Besthotels  
Big Drum  
Borges  
La Caixa  
Caixa Tarragona  
Castilla BPM  
Cepta  
Col. Empr. del Moble de la Sénia  
Grup Codorniu  
Grupo Castilla  
Dow Chemical Ibérica SA  
Futura Systems  
Lear Corporation  
Miguel Torres SA  
New Soft Networks  
Project & Software  
Repsol YPF  
Grup Sagessa  
Grupo Santander  
Tea-Cegos Selección  
Universal Port Aventura  
Portal Universia  
Servei d'Ocupació de Catalunya  
TQ Tecnol  
Universitat Rovira i Virgili

hora d'inscriure's i van ocupar totes les places dels tallers, a la Fira d'Empreses hi pot anar tothom. Fins i tot els dels primers cursos també està bé que vegim «lo que se cuece», segons explicà el vicerector Xavier Correig.

### RECURSOS A LA XARXA

Com buscar feina  
[www.mastrabajo.com](http://www.mastrabajo.com)  
[www.pangea.org/amcomas/recursos/treball/guiafeina.htm](http://www.pangea.org/amcomas/recursos/treball/guiafeina.htm)  
[www.e-creade.com/esp/Orientacion/indice.asp](http://www.e-creade.com/esp/Orientacion/indice.asp)  
[www.expansionyempleo.com](http://www.expansionyempleo.com)

Com fer el currículum vitae  
[www.5campus.com/leccion/comoentref/INICIO.HTML](http://www.5campus.com/leccion/comoentref/INICIO.HTML)  
[www.expansionyempleo.com](http://www.expansionyempleo.com)  
[www.mastrabajo.com/hacercurriculum.htm](http://www.mastrabajo.com/hacercurriculum.htm)  
[www.gipe.ua.es/formacion/ejemplocv.htm](http://www.gipe.ua.es/formacion/ejemplocv.htm)

Com afrontar una entrevista  
[www.mastrabajo.com/entrevista.htm](http://www.mastrabajo.com/entrevista.htm)  
[www.hays.es](http://www.hays.es)  
[www.canaltrabajo.com](http://www.canaltrabajo.com)  
[www.expansionyempleo.com](http://www.expansionyempleo.com)

Autoocupació  
[www.autoocupacio.org](http://www.autoocupacio.org)  
[www.barcelonanetactiva.com](http://www.barcelonanetactiva.com)  
[www.cidem.com](http://www.cidem.com)  
[www.emprendedorxll.es](http://www.emprendedorxll.es)

Cal assenyalar que, dins d'aquesta voluntat d'apropament, la Universitat Rovira i Virgili ha posat els mitjans per tal que puguin beneficiar-se del Fòrum de l'Ocupació Universitària els alumnes d'altres campus, amb autobusos



El rector de la URV, Lluís Arola, i el vicerector d'Innovació, Xavier Correig, per als que provenen de Reus, entre altres.

### Impulsar l'autoocupació

Val la pena ressaltar l'atenció dedicada a l'autoocupació, a la creació d'empreses. Cal que els estudiants i els titulats sàpiguin que, a banda de poder ser funcionaris i a banda de poder ser assalariats, també poden crear la seva empresa.

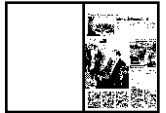
D'acord amb el parer del vicerector d'Innovació, es una opció complexa tècnicament, però també s'apren. S'ha dissenyat un taller que tracta precisament de fomentar l'esperit emprenedor i de donar algunes pautes perquè aquestes perso-

nes puguin començar a moure's en aquest sentit. És una línia de treball que en els últims anys té moltíssima importància.

L'organització també ha treballat amb col·legis professionals i associacions empresarials, perquè puguin donar la seva opinió des del punt de vista del professional que ja porta anys en el món laboral.

### La Borsa de Treball

Una altra de les eines de què disposa la URV per tal d'afavorir la inserció laboral dels estudiants i titulats, és la borsa de treball. Cada curs augmenta el nombre d'empreses que s'adrecen a la borsa de treball de la



## FÒRUM DE L'OCUPACIÓ UNIVERSITÀRIA



PERE TODA

# Orientació Professional

De la primera de les ponències es va encarregar el soci director de Tea-Cegos, Igracio Arellano, sota el títol *La primera feina: buscar feina*. El programa, però, comptava també amb taules rodones i tallers pràctics, tots plens des de feia dies d'alumnes de la URV en l'últim curs de carrera. Els tallers van mostrar: com fer el currículum i la carta de presentació, com gestionar la xarxa de contactes, com enfrontar-

se a una entrevista de treball, com fer presentacions en públic, com elaborar informes i memoràndums, i com desenvolupar capacitats i habilitats directives (comunicació i responsabilització). En la ponència sobre *Els agents facilitadors d'ocupació*, moderada pel responsable de la Borsa de Treball de la URV, Miquel A. García, va intervenir el cap dels serveis territorials del Servei d'Ocupació,

Fco. Javier Viejo; i responsables de formació i selecció d'importantes empreses. *Les competències professionals més valuoses, L'esperit emprenedor dels universitaris i Experiències d'autoocupació després de la Universitat* comptaren, entre altres, amb el professor titular de Gestió d'Empreses de la URV, Albert Ponts. A la imatge, el taller sobre *Capacitats i habilitats directives*.



visitaren tots els estands.

LUIS MILLÁN

URV per cercar els candidats idonis per als seus processos de selecció. Un cop seleccionats els candidats segons el perfil demanat a l'oferta, s'envien els currículums a l'empresa. Segons l'etapa acadèmica en què es trobi, cada usuari d'aquest servei pot trobar resposta a les seves necessitats.

D'una banda hi ha les ofertes de treball no qualificades, per a aquelles persones que durant la seva formació universitària tenen la necessitat de treballar en feines que, tot i que no estiguin potser directament relacionades amb els estudis que s'han triat, suposen tant un

ajut econòmic important com una primera presa de contacte amb el món laboral. I cal tenir en compte que totes les experiències professionals poden resultar útils, per una o altra raó.

En segon lloc, les beques de col·laboració amb la URV, que es convoquen cada curs per donar suport a diversos serveis universitaris. De nou, a més de la compensació econòmica, suposen un complement formatiu a tenir molt en compte.

Les pràctiques en empreses són una possibilitat de posar en pràctica tot allò que s'ha anat aprenent a les aules. Es desenvolupen en em-

preses i en institucions, sota la tutela d'un professional i un tutor del centre educatiu. Tot i que no porten contractació laboral, en molts casos poden desembocar en una incorporació posterior a la plan-tilla de l'empresa.

Finalment, la borsa de treball també juga el seu paper a l'hora de posar en contacte els estudiants abans de finalitzar la carrera o en el moment de graduar-se.

La borsa de treball és un servei per a alumnes i exalumnes de la URV. La informació sobre el procediment d'inscripció es troba a [www.urv.net/borsatreball](http://www.urv.net/borsatreball).

### Feina abans dels tres mesos



Laboratoris de la Facultat d'Enologia.

PERE FERRÉ/DT

Els titulats de la URV troben feina abans de tres mesos, un cop acabats els estudis. Així ho indica l'estudi sobre *La inserció laboral dels titulats a la URV*, realitzat per un grup de treball de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials dirigit per Ferran Mañé i cofinançat pel Consell Social de la URV.

Els resultats d'aquest treball indiquen que el 93 per cent dels titulats tenen feina i que el temps mitjà necessari per trobar la primera ocupació va d'1,8 a 3,67 mesos, segons l'àrea de coneixement.

El titulats en estudis tècnics són els que troben feina més aviat i els de ciències experimentals i de salut els que més tard, però en cap cas superen els quatre mesos de mitjana.

La inserció laboral dels titulats de la URV està tres punts per sobre de la mitjana de les universitats catalanes.

Aquestes dades són un excel·lent indicador que els titulats de la URV estan ben preparats per incorporar-se al mercat de treball, i que hi ha una demanda i una bona acceptació de la seva competència per part d'empreses i administracions.

L'estudi s'ha fet a partir d'una enquesta de l'Agència per a

la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya (AQU Catalunya) entre els titulats del curs 1997-98. Entre les conclusions destaca que els estudiants valoren positivament els coneixements teòrics adquirits a la URV com a motiu de contractació, i també consideren positiu el paper de la Universitat a l'hora de trobar feina. També és important l'alt nombre de titulats que fan cursos de formació contínua un cop acabats els estudis: més del 60 per cent.

Un altre resultat de l'estudi revela el perfil dels titulats. Un 62 per cent són dones i un terç treballen mentre estudien; els diplomats acaben els estudis amb una edat mitjana de 24,27 anys, i els llicenciats, amb 25,56 anys. Les dades de l'enquesta entre els titulats subratllen alguns trets del mercat de treball. Per exemple, un elevat percentatge de sobreeducació—reflectit en el fet que per seleccionar personal molts cops s'exigeix un títol que en realitat no es necessita per fer la feina—, una escassa mobilitat geogràfica per motius professionals i un pes elevat del sector públic com a contractador.



## FÒRUM DE L'OCUPACIÓ UNIVERSITÀRIA

### ELS ESTUDIANTS

**MARI CARMEN ROIG CARTES**  
3R ENGINYERIA TÈC. AGROALIMENTÀRIA



Mari Carmen té 20 anys i és de Gandesa. Va venir a cercar informació i a deixar el seu CV en algunes empreses. Li agradaria treballar en un laboratori de control de qualitat. El Fòrum li sembla una bona idea.

**CARME AUDI MIRÓ**  
3R ENGINYERIA TÈC. AGROALIMENTÀRIA



Carme té 20 anys i és de Tarragona. El primer dia ja va deixar dos CV en dues empreses. Valora la possibilitat que dona el Fòrum d'apropar-se a les empreses, i diu que és com «trencar el gel» amb el món laboral.

**ALEXIS CASANOVA MORISCO**  
LICENCIAT EN QUÍMICA



L'Alexis, que té 25 anys i és de Deltebre, va acabar l'any passat i ara s'està dedicant a l'anglès. Ha parlat amb diverses empreses i es voldria encaminar a l'anàlítica. Està inscrit a la borsa de treball de la URV.

XAVIER CORREIG BLANCHAR VICECTOR D'INNOVACIÓ

*‘El primer deure és donar la millor formació, i la formació inclou les eines per a la col·locació’*

La trentena d'empreses i institucions participants hi van posar molts mitjans i van aconseguir un bon nombre de currículums d'estudiants i de titulats, la presència dels quals al certamen va ser molt elevada, tant a la Fira com a les Jornades d'Orientació. El consens fou general: l'experiència es repetirà l'any vinent. Aquest és el balanç que fa del Fòrum de l'Ocupació Universitària de la URV el vicerector d'Innovació, Transferència i Societat, Xavier Correig Blanchar.

M. VICTÒRIA BERTRAN/TARRAGONA  
vbertran@diaridetarragona.com

**Per què organitzar un Fòrum d'Ocupació des de la Universitat?**

El Fòrum d'Ocupació és una eina per ajudar a la inserció laboral dels nostres estudiants, que no és immediata ni senzilla en molts casos. Trobar feina vol algunes habilitats, dedicació, uns coneixements i unes possibilitats, que és el que intenta proporcionar el Fòrum, posant en contacte els generadors de treball, empreses i administracions, amb els estudiants que han acabat recentment o que porten poc temps de llicenciats o enginyers. Pretenem el contacte directe entre l'estudiant i l'empresa perquè creiem que aquest cara a cara pot ser molt útil per a les dues bandes. A més, quan acabes una carrera tens uns coneixements acreditats, però acompanyant aquests coneixements hi ha d'haver una sèrie de competències, que són molt valorades per les empreses: temes de comunicació professional, oral i escrita, expressió correcta, saber fer un informe, saber treballar en equip, conèixer les tecnologies de la informació, la telemàtica, idiomes... Això als estudiants ja els ho diem, però està molt bé que les empreses els ho diguin de primera mà.

**L'ocupabilitat es contempla en tot el pla d'estudis universitaris?**

Hi ha ensenyaments en què sí, en què les competències i habilitats estan contemplades en totes les seves fases, i hi ha estudis en què no tant. Hi ha estudis que ja estan més adaptats a Europa, amb motiu del Espai Europeu d'Educació Superior, i jo crec que en un termini d'uns tres anys tindrem ja tots els estudis adaptats.



El vicerector Xavier Correig al Campus Sescelades.

LLUÍS MILIÀN

**La idea de muntar el Fòrum d'Ocupació va sorgir del món universitari o del teixit empresarial?**

De converses amb determinades empreses, que d'alguna manera ens ho van suggerir, i nosaltres vam recollir la idea. Hi ha hagut també un factor positiu, i és que el Pacte de Santes Creus (Pacte Territorial per a l'Ocupació de les Comarques Tarragonines) ens recolza des del punt de vista econòmic. És una organització formada per diferents entitats civils, la Diputació, la Cepta, la URV, que vetlla per l'ocupació a tots els nivells. Està en sincronia amb la Direcció General d'Ocupació del Departament de Treball i Indústria de la Generalitat. Treball, un cop a l'any, treu una convocatòria de projectes d'estímul i ajuda a l'ocupa-

bililitat, i el pacte de Santes Creus el que fa és una primera valoració dels projectes que li arriben, i després els trasllada al Servei d'Ocupació. Si el projecte està seleccionat pel Pacte, té moltes possibilitats de ser finançat, amb diners europeus.

**Per a una universitat, és un factor de prestigi el fet que els seus llicenciats trobin feina ràpidament després de tenir la titulació?**

Efectivament. Per a nosaltres això té uns beneficis, diguem-ne col·laterals, importantíssims. Portar les empreses al nostre terreny, al nostre campus, que puguin visitar-lo, que puguin tenir contacte no sols amb els estudiants sinó que puguin veure les aules i els laboratoris, és un valor afegit claríssim.

“

*Tenim l'estímul que els nostres titulats es col·loquin en les millors condicions*

“

*Volem que les empreses coneguin bé la Universitat, que se la facin seva*

**I de cara a l'estudiant, en el sentit que pot pensar que aquí es preocuparan i s'ocuparan del seu futur?** Sí, perquè és un servei. Un servei d'inserció laboral. Nosaltres tenim l'estímul de facilitar que els nostres estudiants es col·loquin, i que ho facin en les millors condicions. Quan ens adonem dels beneficis que això té per als nostres estudiants, ho veurem com una obligació. El primer deure és donar la millor formació possible, i la formació inclou les eines per a poder-se col·locar.

**Es veuen potser més beneficiades pel Fòrum carreres com per exemple les químiques, tecnològiques que no pas les de lletres?**

Això no és cert del tot. Per exemple, una gran empresa de la petroquímica, a banda de químics i enginyers químics, necessita psicòlegs per a recursos humans, juristes, especialistes en medi ambient, persones que dominin l'alemany i l'anglès... El perfil de titulats que vol cada empresa es pot veure a [www.urv.net/forumocupacio](http://www.urv.net/forumocupacio). Hi ha certes professions o titulacions que és veritat que és difícil trobar firmes grans que hi estiguin especialitzades. En el cas de les Ciències de l'Educació hem intentat portar el Departament d'Ensenyament. La nostra voluntat ha estat portar empreses el més pluridisciplinaries possible.

**Quina resposta han obtingut de les empreses?**

Molt bona. Teniem previstos vint estands i finalment hem arribat a la trentena. I als tallers i a les con-

ferències ja no hi cabia ningú més. Volem que les empreses coneguin millor la universitat, que se la facin seva. Sobretot les petites i mitjanes s'han d'adonar que la innovació és el factor clau de competitivitat.

**Què s'està fent a la resta d'Europa en aquest sentit?**

Tot el que és la innovació regional, el desenvolupament regional a partir de la universitat, són qüestions que tenen molt més treballades. Anglaterra és un cas paradigmàtic, amb molta simbiosi entre universitat i entorn. Les associacions d'antics estudiants tenen una gran força, fan de nexes d'unió. També les universitats tenen molta relació amb les cambres de comerç, com a França i Alemanya. En la creació d'empreses per part de la universitat ja fa més anys que hi estan treballant, com en tot el que és transferència de tecnologia. Aquí a l'Estat espanyol i sobretot a Catalunya ja fa entre cinc i deu anys que es treballa força, s'estan creant parcs científics i tecnològics, molt importants per a poder innovar realment. Aquí hi estem treballant en tres (Tarragona, Reus i Vila-seca) i els programes de creació d'empreses també estan prenent cos, com la comercialització de tecnologia desenvolupada a la universitat. En diem la tercera missió de la universitat: la primera és la docència, la segona la recerca, i la tercera la referent a la relació amb l'entorn, no només des del punt de vista cultural, sinó, sobretot, econòmic.