

**NORMATIVA DE CONCURSOS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT DE LA URV**

Aprovada pel Consell de Govern el 30 d' abril de 2009

Modificada per la Comissió de Recursos Humans de 10 de maig de 2011, per delegació del Consell de Govern de 28 d'abril de 2011

Adequada, per acord de 10 de juliol de 2012, a la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació per incloure al personal investigador d'accés al SECTI

Modificada pel Consell de Govern de 16 de juliol de 2015

Modificada pel Consell de Govern de 17 de desembre de 2020

Modificada pel Consell de Govern de 26 de juliol de 2021

Modificada pel Consell de Govern de 8 de juny de 2023

Modificada pel Consell de Govern de 22 de febrer de 2024

**ÍNDEX**

INTRODUCCIÓ.....	2
1. ASPECTES GENERALS .....	2
2. COMISSIONS DE SELECCIÓ .....	3
3. PROCÉS DE CONVOCATÒRIA .....	5
4. SOL·LICITUDS .....	6
5. PROCÉS DE SELECCIÓ .....	6
6. TRAMITACIÓ DEL PROCÉS I PROPOSTA DE CANDIDATS.....	9
7. RECLAMACIONS .....	9
8. ACREDITACIÓ DEL CONEIXEMENT LINGÜÍSTIC DE CATALÀ.....	9
9. DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA.....	10
10. DISPOSICIÓ FINAL.....	11
ANNEX I.....	11
ANNEX II .....	15

## INTRODUCCIÓ

La Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, que modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, ha modificat alguna de les tipologies de personal docent i investigador contractat, així com alguns aspectes relacionats amb els requisits per accedir-hi. Així mateix, des que el Consell de Govern va aprovar la normativa anterior, s'ha publicat el 1r Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, el qual regula igualment alguns aspectes relatius a la classificació professional i la selecció de les diferents figures de professorat contractat.

El 2 de juny de 2011 es va publicar al BOE la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, que estableix noves modalitats contractuals i els corresponents mecanismes de selecció i contractació. La nova llei estableix que un cop obtinguda la titulació de doctor o doctora es posa fi a l'etapa formativa del personal investigador. A partir d'aquest moment comença l'etapa postdoctoral, amb una fase inicial orientada al perfeccionament i especialització professional del personal investigador, que es desenvoluparà mitjançant programes de mobilitat o bé mitjançant la contractació temporal.

A aquest efecte es crea el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació (SECTI), que es pot subscriure amb investigadors que estiguin en possessió del títol de doctor o doctora. Es tracta d'un contracte temporal de fins a cinc anys que té com a objectiu principal consolidar l'experiència professional del personal investigador. El contracte d'accés al SECTI permet sotmetre a avaluació l'activitat investigadora a partir del segon any, i es tindrà en compte com a mèrit en els processos selectius de personal fix convocats per les universitats i organismes públics d'investigació.

En vista d'aquestes modificacions legislatives, es fa necessari modificar la normativa de la URV que regula els concursos per a la contractació de professorat, d'acord amb l'articulat següent:

### 1. ASPECTES GENERALS

- 1.1. Aquesta normativa regula els processos de convocatòria, nomenament de comissions, selecció i nomenament de candidats en els concursos per a la contractació de professorat en les categories de catedràtic o catedràtica contractat, agregat o agregada, lector o lectora, ajudant o ajudanta, de personal investigador contractat per a l'accés al SECTI i associat o associada.
- 1.2. Els concursos de selecció per a professorat contractat es regeixen per la Llei orgànica 6/2001, d'universitats (modificada per la Llei orgànica 4/2007); la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya; el 1r Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, l'Estatut de la Universitat, i les normes que el desenvolupin.

- 1.3. El Consell de Govern, tenint en compte els recursos disponibles i les previsions de docència i de recerca, ha d'aprovar la convocatòria dels concursos corresponents, un cop escoltats els departaments i els centres, els instituts universitaris de recerca i altres centres de recerca.
- 1.4. Quan hi hagi una vacant, el Consell de Govern ha d'acordar, escoltats el departament i el centre corresponent, si convé amortitzar-la o canviar-la de denominació o de categoria, en funció de les necessitats docents i investigadores de la Universitat.
- 1.5. Cada plaça ha d'estar definida per la seva categoria i el seu perfil docent i/o de recerca, ha d'estar adscrita a un departament i vinculada a un centre.
- 1.6. El perfil de la plaça ho és a l'efecte de convocatòria i procés de selecció i no implica cap tipus d'exclusivitat, especialment pel que fa a la docència que pot tenir assignada.
- 1.7. La selecció del professorat contractat es fa per concurs públic entre persones de qualsevol nacionalitat que compleixin els requisits de capacitat establerts legalment i els que es puguin determinar en la convocatòria específica.
- 1.8. La selecció s'ha de basar en criteris acadèmics, i els òrgans de selecció, que poden estar integrats per membres de qualsevol nacionalitat, s'han d'ajustar estrictament als principis d'especialitat, valoració de mèrits i objectivitat.
- 1.9. El Consell de Govern ha d'aprovar les convocatòries de professorat contractat i donar-ne la publicitat necessària. En particular, les convocatòries de professorat permanent i les seves bases s'han de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

## **2. COMISSIONS DE SELECCIÓ**

- 2.1. Les comissions que han de jutjar els concursos de places de professorat contractat consten de tres membres titulars i tres membres suplents que han de pertànyer al professorat permanent, amb el grau de doctor o doctora, nomenats pel rector o rectora, a proposta del Consell de Govern. En les places de PDI laboral permanent i de professorat lector aprovades a partir del mes de gener de 2024, un dels membres és proposat pel departament al qual es vincula la plaça objecte de concurs. Els altres dos membres són externs a la URV triats per sorteig públic a partir d'una llista qualificada de professorat i personal investigador elaborada pels departaments per a cada especialitat de coneixement. Les instruccions d'elaboració de les llistes qualificades consten a l'annex II d'aquesta normativa.
- 2.2. En el cas de les places vinculades a institucions sanitàries, les comissions s'han d'ampliar a cinc membres. Els dos membres addicionals, que han de ser doctors, han d'estar en possessió del títol d'especialista que s'exigeixi com a requisit per concursar a la plaça i els ha de proposar la institució sanitària a la qual aquesta es vinculi previ sorteig públic d'entre el cens públic que anualment comunicarà al Consejo de Universidades. Aquestes comissions hauran de valorar l'activitat assistencial de les persones candidates.  
En les places vinculades al Departament d'Infermeria el requisit d'estar en possessió del títol d'especialista per concursar a la plaça o per a ser membre del tribunal no serà imprescindible

En el cas de les places de professorat associat mèdic laboral, regulades en el Reial decret 1558/1986, els dos membres doctors addicionals poden pertànyer a la mateixa especialitat de coneixement o afí a la de la plaça objecte del concurs.

- 2.3. En el cas de les places convocades dins del Programa Serra Húnter, les comissions estan formades per cinc membres titulars i cinc membres suplents seleccionats segons els criteris establerts al Conveni entre l'administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Recerca i Universitats, i les universitats públiques catalanes de desenvolupament del Pla Jaume Serra Húnter de professorat contractat.
- 2.4. En les comissions que han de jutjar els concursos de places de de professorat agregat i de professorat lector, sempre que sigui possible, almenys un dels membres de la comissió ha de ser catedràtic o catedràtica d'universitat o catedràtic o catedràtica contractat i exercirà la presidència de la comissió i la resta de membres han de tenir una categoria igual, equivalent o superior a la corresponent a la plaça.  
A aquest efecte, es considera que la categoria de col·laborador o col·laboradora permanent és equivalent a la de titular d'escola universitària, la de catedràtic o catedràtica d'escola universitària és equivalent a la de titular d'universitat, la d'agregat o agregada, a les dues anteriors, i la de catedràtic o catedràtica contractat, a la de catedràtic o catedràtica d'universitat.
- 2.5. El nomenament del rector o rectora ha d'explicitar la condició de vocal, secretari o secretària, president o presidenta titular i de suplent primer, segon i tercer.
- 2.6. Tots els membres de les comissions han de pertànyer a l'especialitat de coneixement de la plaça objecte del concurs o a una especialitat afí.
- 2.7. Atenent al que estableix el Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes (article 17.3), sempre que la composició de la plantilla de l'àmbit de coneixement ho permeti, en igualtat de condicions s'ha de prioritzar la presència de personal docent i investigador laboral i la igualtat de gènere en les comissions de selecció.
- 2.8. Els membres de les comissions de selecció hauran de declarar els seus possibles conflictes d'interessos mitjançant la signatura de la declaració d'absència de conflicte d'interessos amb les persones candidates admeses al concurs en els termes establerts en l'annex II. El conflicte d'interès motivarà la renúncia.
- 2.9. El professorat de les universitats dels Estats membres de la Unió Europea que hagin assolit en aquelles una posició comparable a les de Catedràtic o Catedràtica o Professor o Professora Titular d'Universitat podran formar part d'aquestes comissions en els termes establerts en l'annex II.

### 3. PROCÉS DE CONVOCATÒRIA

- 3.1. Amb caràcter general, un cop l'any el vicerectorat competent en matèria de professorat ha d'iniciar el procés de convocatòria de places. Però es poden dur a terme processos de convocatòria en altres moments de l'any si es creu necessari.
- 3.2. Els departaments interessats han de proposar al vicerectorat les places a convocar, el perfil, i els membres titulars i suplents de les corresponents comissions d'accés: un membre titular i un de suplent per a cada plaça. La proposta ha d'estar acordada pel consell de departament.
- 3.3. El vicerectorat, un cop rebudes totes les propostes, ha de remetre als centres afectats la relació de places corresponents a cadascun. Els centres han d'informar sobre les propostes dels departaments i proposar els membres titulars i suplents de les corresponents comissions d'accés: un membre titular i un de suplent per a cada plaça. L'informe i la proposta han d'estar acordats per la junta de centre. En el cas de places vinculades a institucions sanitàries, el vicerectorat ha de sol·licitar a la institució sanitària corresponent la designació de dos membres titulars i dos de suplents addicionals.
- 3.4. Un cop rebudes les propostes de membres de la comissió que han fet departaments i centres, el vicerectorat ha de formular i presentar al Consell de Govern la proposta dels tres membres titulars i tres membres suplents de la comissió i la condició de president o presidenta i secretari o secretària .
- 3.5. El Consell de Govern ha d'aprovar la relació de les places a proveir i les comissions que han de resoldre els concursos corresponents.
- 3.6. La convocatòria i la composició de les comissions s'han de fer públiques al web de la URV i, en el cas de les corresponents a professorat permanent, també al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- 3.7. La convocatòria, formalitzada per resolució del rector o rectora, ha de determinar quines són les places objecte del concurs, la categoria, l'àmbit de coneixement i, si escau, les activitats docents i/o investigadores referides a una matèria de les que es cursen per a l'obtenció de títols de caràcter oficial de grau i postgrau, que hagi de dur a terme la persona que obtingui la plaça. L'existència d'aquestes especificacions no suposa, en cap cas, per a aquesta persona un dret de vinculació exclusiva a aquesta activitat docent i/o investigadora, ni limita la competència de la Universitat per assignar-li obligacions docents i investigadores diferents.
- 3.8. Així mateix, en la convocatòria del concurs cal especificar el model de sol·licitud, els terminis per a la presentació, la composició de la comissió que ha de jutjar el concurs, les fases, el lloc i la data de presentació dels candidats, si s'escau, i les normes per presentar documentació i nomenaments.

#### 4. SOL·LICITUDS

- 4.1. Les persones interessades a participar en els corresponents concursos han de presentar la sol·licitud en el termini de quinze dies naturals a partir de la publicació de la convocatòria i en el model que els facilitarà el Servei de Recursos Humans. A la sol·licitud han d'adjuntar la documentació requerida a la convocatòria.
- 4.2. Un cop finalitzat el termini establert al punt anterior, el Servei de Recursos Humans ha de fer pública la relació provisional d'aspirants admesos i exclosos, amb la indicació de les causes d'exclusió. Les persones candidates disposen d'un termini de deu dies hàbils per esmenar la sol·licitud o recórrer, si s'escau, la seva exclusió. Un cop transcorregut aquest segon termini, s'ha de publicar la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, i posar a disposició dels presidents de les comissions tota la documentació relativa als concursos respectius.
- 4.3. Els candidats que sol·licitin participar en el concurs d'accés han de fer constar a la sol·licitud que coneixen i accepten l'Estatut de la Universitat, i que es comprometen a exercir la seva tasca acadèmica en el règim de dedicació que correspongui, d'acord amb la convocatòria.

#### 5. PROCÉS DE SELECCIÓ

##### 5.1. CONCURSOS DE PROFESSORAT LECTOR, PROFESSORAT AGREGAT I CATEDRÀTIC O CATEDRÀTICA

- 5.1.1. Els presidents de les comissions han de convocar, dins del termini establert al calendari, la resta de membres de cada comissió per constituir-la, i els candidats, per a l'acte de presentació i per a l'inici de les proves.
- 5.1.2. Després de la constitució i abans de l'acte de presentació de candidats, la comissió ha de fer públics els criteris de valoració del concurs i el barem (vegeu l'annex). S'ha d'adequar, quant a la valoració dels currículums dels candidats, al que disposa la taula següent:

	Recerca/transferència	Docència	Formació	Mobilitat	Gestió/extensió universitària
Professorat lector	50-60	10-15	10-15	20-30	0-5
Professorat agregat	45-65	25-45	-	5-20	5-10
Catedràtic/a contractat	40-70	15-40	-	5-20	10-20

(Valor acumulat: 100)

- 5.1.3 En tots els processos de selecció i en cadascuna de les proves, d'acord amb el procediment que per a cada tipus de plaça s'estableix a continuació, la comissió ha d'elaborar un informe raonat, que pot ser individual o col·lectiu si així ho acorda, sobre els mèrits dels candidats segons el model que aprovarà el Consell de Govern, d'acord amb els criteris de valoració establerts i la baremació per a cadascun.
- 5.1.4 Places de catedràtic o catedràtica contractat o de professorat agregat:
- 5.1.4.1 Els concursos per a places de catedràtic o catedràtica contractat o de professorat agregat comprenen un acte de presentació i dues proves; un i altres tenen caràcter públic.
- 5.1.4.2 En l'acte de presentació dels candidats, cal informar dels criteris de valoració i barem acordats i sortejar l'ordre d'actuació dels candidats. En el mateix acte de presentació, els concursants han de lliurar a la comissió el seu currículum acadèmic, docent, investigador i professional, un exemplar de les seves publicacions i els documents acreditatius dels fets que consten al currículum.
- 5.1.4.3 La primera prova, de caràcter eliminatori, consisteix en una exposició oral del concursant, que ha de justificar l'adequació del seu perfil acadèmic a les necessitats de la Universitat posades de manifest en la convocatòria de la plaça, seguida d'un debat entre la comissió i la persona concursant. L'exposició del concursant ha de tenir una durada màxima d'una hora i la durada total de la prova no pot excedir les dues hores i mitja. La valoració d'aquesta primera prova té dues parts: una primera de valoració del currículum del concursant i una segona de valoració de l'exposició oral.
- 5.1.4.4 Un cop finalitzada i valorada la primera prova, la comissió ha de fer pública la relació de candidats que l'han superada i convocar-los per a la segona prova.
- 5.1.4.5 La segona prova, de caràcter eliminatori, consisteix en l'exposició, seguida d'un debat entre la comissió i la persona concursant, d'un treball d'investigació propi i original. L'exposició del concursant ha de tenir una durada màxima d'una hora i la durada total de la segona prova no pot excedir les dues hores i mitja.
- 5.1.4.6 En els processos selectius de professorat contractat permanent, l'avaluació superada en el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació es tindrà en compte els efectes de valoració com a mèrits investigadors a l'apartat de recerca/transferència.<sup>1</sup>
- 5.1.4.7 En els processos selectius de professorat contractat permanent, la desvinculació acadèmica de la universitat convocant és un mèrit preferent.
- 5.1.5 Places de professorat lector
- 5.1.5.1 Els concursos per a places de professorat lector consten de dues fases, que són públiques: un acte de presentació i una avaluació de l'adequació al perfil de la plaça convocada a concurs i de la idoneïtat de la persona candidata.

---

<sup>1</sup>. Article 22.3 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

- 5.1.5.2 A la primera fase, l'acte de presentació dels candidats, cal informar dels criteris de valoració i barem acordats, sortejar l'ordre d'actuació dels diferents candidats i convocar-los per a la realització de la segona fase del procés de selecció. En el mateix acte de presentació, els concursants han de lliurar a la comissió el seu currículum acadèmic, docent, investigador i professional, un exemplar de les seves publicacions, els documents acreditatius dels fets que consten al currículum i un pla d'activitats docents i investigadores per a un període màxim de cinc anys de vinculació acadèmica amb la Universitat.
- 5.1.5.3 A la segona fase s'avalua l'adequació de la persona candidata al perfil de la plaça convocada, amb la valoració del seu currículum, d'acord amb el barem aprovat per la comissió, partint del que estableix el punt 5.1.2. i amb la valoració de l'exposició oral del candidat sobre el seu pla d'activitats, en relació amb les necessitats de la Universitat, posades de manifest en la convocatòria de la plaça, seguida d'un debat entre la comissió i la persona concursant. L'exposició del candidat ha de tenir una durada màxima d'una hora, i la durada total de l'exposició i el debat no pot excedir les dues hores i mitja. La comissió ha de valorar especialment la viabilitat del pla d'activitats presentat pel concursant, al qual li ha de permetre assolir una acreditació de recerca que possibiliti, si s'escau, la seva estabilització com a professor agregat o professora agregada.
- 5.1.5.4 En els processos selectius de professorat lector, la desvinculació acadèmica de la universitat convocant és un mèrit preferent.
- 5.1.5.5 En els processos selectius de professorat lector, disposar de l'acreditació de professorat lector o professorat ajudant doctor és un mèrit preferent.
- 5.2 CONCURSOS DE PROFESSORAT ASSOCIAT, AJUDANTS I PERSONAL INVESTIGADOR D'ACCÉS AL SECTI
- 5.2.1 Els presidents han de convocar, dins del termini establert al calendari, la resta de membres de cada comissió per constituir-la.
- 5.2.2 Després de la constitució i abans d'estudiar i valorar la documentació presentada per les persones candidates, la comissió ha d'acordar els criteris de valoració del concurs i el barem.
- 5.2.3 Les persones que concursin a places de professorat associat han d'adjuntar a la seva sol·licitud un currículum i una proposta docent, que són jutjats i valorats per la comissió.
- 5.2.4 Les persones que concursin a places d'ajudant i de personal investigador d'accés al SECTI han d'adjuntar a la seva sol·licitud un currículum i un pla de treball per a un període màxim de cinc anys, que són jutjats i valorats per la comissió. La comissió ha de valorar especialment la viabilitat del pla de treball presentat pel concursant, al qual li hauria de permetre assolir un informe favorable que en possibiliti la contractació, si s'escau, com a professor lector o professora lectora.



## 6. TRAMITACIÓ DEL PROCÉS I PROPOSTA DE CANDIDATS

- 6.1 En tots els concursos de selecció de professorat contractat i ajudants, les comissions de selecció han de formalitzar les actes del concurs segons el model aprovat pel Consell de Govern.
- 6.2 Un cop valorades les persones candidates, la comissió ha de proposar al rector o rectora, motivadament i amb caràcter vinculant, una relació de tots els candidats que han estat valorats positivament per ordre de preferència per ser nomenats. També poden proposar deixar la plaça deserta.
- 6.3 La comissió pot acordar la seva proposta per unanimitat o per majoria. En aquest darrer cas, el membre disconforme ha de fer constar la seva pròpia valoració i ordenació dels candidats valorats positivament, si s'escau.
- 6.4 El rector o rectora, en vista de la proposta presentada, ha de dictar una resolució en què nomeni un candidat per a cada plaça d'acord amb l'ordre proposat per la comissió, fins a completar el nombre de places objecte de concurs.
- 6.5 A partir de l'endemà de la data en què es faci pública la proposta de la comissió, la persona candidata proposada disposa del termini establert al calendari per presentar davant el Servei de Recursos Humans la documentació pertinent amb l'objecte de signar el contracte corresponent. Si transcorre el termini esmentat sense que el candidat hagi presentat aquesta documentació, s'entendrà com a renúncia del candidat a la plaça.
- 6.6 En cas de renúncia d'un candidat proposat o que no es faci efectiva la signatura del contracte, el rector o rectora ha de nomenar el primer candidat, per ordre de preferència, d'entre els no nomenats anteriorment.

## 7. RECLAMACIONS

Contra les propostes de les comissions d'accés per proveir places de professorat contractat, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant del rector o rectora de la Universitat en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

## 8. ACREDITACIÓ DEL CONEIXEMENT LINGÜÍSTIC DE CATALÀ

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, té com a objecte regular el coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, en especial l'acreditació del coneixement suficient de català.

En aplicació d'aquest Decret, les persones interessades a participar en els concursos de professorat contractat han d'acreditar el coneixement de català en qualsevol d'aquests tres moments:

En el moment de presentar la documentació necessària per concursar a la plaça, mitjançant l'acreditació per qualsevol dels mitjans d'acreditació del coneixement de català establerts en l'article 5 i 6 del Decret.

Amb anterioritat a la realització de la prova del concurs d'accés, mitjançant l'acreditació del certificat de nivell de suficiència per a personal docent i investigador de la URV.

Amb posterioritat a la realització de la prova del concurs d'accés, si se li aplica l'article 3.7. del Decret 128/2010.2 En aquest cas la persona sol·licitant ha de justificar la petició d'acollir-se a aquest article davant el vicerectorat competent en temes de PDI. Si aquest considera que permet potenciar i afavorir la captació de talent i que queden garantits els drets lingüístics dels estudiants, la persona sol·licitant podrà concursar a la plaça. En el supòsit que la guanyi, haurà d'acreditar el coneixement de la llengua en el termini màxim de dos anys a comptar des de la data d'accés a la universitat mitjançant qualsevol dels dos supòsits anteriors.

- 6.7 Les persones interessades a participar en concursos de professorat catedràtic contractat i professorat agregat han d'acreditar el coneixement suficient del català a través dels mitjans anteriorment descrits.
- 6.8 Les persones interessades a participar en concursos de professorat lector, ajudant i de personal investigador d'accés al SECTI han d'acreditar el coneixement suficient del català sempre que el contracte tingui una durada superior a dos anys. La pròrroga del contracte requerirà, doncs, acreditar el coneixement del català a través dels mitjans anteriorment descrits.
- 6.9 Les persones interessades a participar en concursos de professorat associat han d'acreditar el coneixement suficient de català quan el temps total de durada del seu contracte inicial sumat al de les respectives renovacions sigui superior a dos anys. L'acreditació del català, a través dels mitjans anteriorment descrits, s'ha de presentar en el moment de la renovació del contracte.

## 9. DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Aquesta normativa deroga la Normativa de concursos per a la contractació de professorat, aprovada pel Consell de Govern el 10 de juliol de 2003.

---

<sup>2</sup>. En els casos que així ho justifiquin, les universitats poden requerir al professorat permanent l'acreditació del coneixement de català amb posterioritat als processos d'accés i selecció, per potenciar i afavorir la captació de talent. La normativa interna de la universitat ha d'establir els procediments adequats perquè el coneixement de català sigui efectivament acreditat en un moment posterior i ha de garantir els drets lingüístics dels estudiants. En qualsevol cas, s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua en el termini màxim de dos anys a comptar de la data d'accés a la universitat.

## 10. DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta normativa entra en vigor l'endemà que l'aprovi el Consell de Govern de la URV.

### ANNEX I

#### CONVOCATÒRIA DE CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT

##### TAULA DE CRITERIS DE VALORACIÓ (CATEDRÀTIC/A CONTRACTAT)

Per a cadascun d'aquests criteris la comissió ha d'acordar una puntuació màxima. Es considera que la persona concursant és valorada positivament quan obté una valoració global igual o superior al 50% de la puntuació total.

Categoria CATEDRÀTIC/A CONTRACTAT	Primera prova				Exposició oral	Segona prova
	Valoració del CV					Treball investigació
	Recerca/ transferència	Docència	Mobilitat <sup>3</sup>	Gestió/extensió universitària		
	40-70	15-40	5-20	10-20		
(Suma parcial) 100						
% sobre el total	%				%	

<sup>3</sup> La desvinculació acadèmica de la URV s'inclou en la valoració de la mobilitat amb una puntuació del 100% del que la comissió fixi per aquest indicador.

**CONVOCATÒRIA DE CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT**
**TAULA DE CRITERIS DE VALORACIÓ (PROFESSORAT AGREGAT)**

Per a cadascun d'aquests criteris la comissió ha d'acordar una puntuació màxima. Es considera que la persona concursant és valorada positivament quan obté una valoració global igual o superior al 50% de la puntuació total.

Categoria PROFESSORAT AGREGAT	Primera prova				Exposició oral	Segona prova
	Valoració del CV					Treball investigació
	Recerca/ transferència	Docència	Mobilitat <sup>4</sup>	Gestió/extensió universitària		
	45-65	25-45	5-20	5-10		
100						
% sobre el total	%				%	

<sup>4</sup> La desvinculació acadèmica de la URV s'inclou en la valoració de la mobilitat amb una puntuació del 100% del que la comissió fixi per aquest indicador.

**CONVOCATÒRIA DE CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT**
**TAULA DE CRITERIS DE VALORACIÓ (PROFESSORAT LECTOR)**

Per a cadascun d'aquests criteris la comissió ha d'acordar una puntuació màxima. Es considera que la persona concursant és valorada positivament quan obté una valoració global igual o superior al 50% de la puntuació total.

Categoria	Valoració del CV					Pla d'activitats i exposició oral	Acreditació <sup>5</sup>
	Recerca/ transferència	Docència	Formació	Mobilitat <sup>6</sup>	Gestió/ extensió universitària		
PROFESSORAT LECTOR							
(Referència)	50-60	10-15	10-15	20-30	0-5		
Suma parcial	100						
% sobre el total	%					%	5-15 punts

<sup>5</sup> L'acreditació de professorat lector o de professorat ajudant doctor es valorarà entre 5 i 15 punts addicionals a criteri de la comissió.

<sup>6</sup> La desvinculació acadèmica de la URV s'inclou en la valoració de l'indicador de mobilitat amb una puntuació entre el 50%-80% en el cas d'acreditar-la.

**CONVOCATÒRIA DE CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT**
**TAULA DE CRITERIS DE VALORACIÓ (AJUDANT)**

Per a cadascun d'aquests criteris la comissió ha d'acordar una puntuació màxima. Es considera que la persona concursant és valorada positivament quan obté una valoració global igual o superior al 50% de la puntuació total.

Categoria	Currículum	Pla de treball
AJUDANT		
% sobre el total	%	%

**CONVOCATÒRIA DE CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT**
**TAULA DE CRITERIS DE VALORACIÓ (PROFESSORAT ASSOCIAT)**

Per a cadascun d'aquests criteris la comissió ha d'acordar una puntuació màxima. Es considera que la persona concursant és valorada positivament quan obté una valoració global igual o superior al 50% de la puntuació total.

Categoria	Currículum			Proposta docent
	Currículum docent	Currículum professional	Afinitat de l'activitat professional amb el perfil de la plaça	
PROFESSORAT ASSOCIAT				
% sobre el total	%			%

**CONVOCATÒRIA DE CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT****TAULA DE CRITERIS DE VALORACIÓ (PERSONAL INVESTIGADOR D'ACCÉS AL SECTI)**

Per a cadascun d'aquests criteris la comissió ha d'acordar una puntuació màxima. Es considera que la persona concursant és valorada positivament quan obté una valoració global igual o superior al 50% de la puntuació total.

Categoria	Currículum	Pla de treball
PERSONAL INVESTIGADOR		
% sobre el total	%	%

**ANNEX II**

Sorteig de membres de les comissions de selecció de places de Cossos Docents Universitaris, PDI laboral permanent i professorat lector

L'article 71.1.b de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari estableix que les comissions de selecció estaran integrades per una majoria de membres externs a la universitat convocant triats per sorteig públic d'entre el conjunt del professorat i personal investigador de la mateixa categoria o superior a la plaça convocada. El sorteig es realitzarà a partir d'una llista qualificada de professorat i personal investigador elaborada per la universitat, en els termes en els que es desenvolupa en la normativa interna.

En aplicació de la nova legislació, en les places de Cossos Docents Universitaris, PDI laboral permanent i professorat lector aprovades a partir del mes de gener de 2024, el sorteig dels membres que formen part de les comissions de selecció serà públic i el farà la Secció de PDI del Servei de Recursos Humans amb la presència de la Cap del Servei de RRHH i el Vicerector de Personal Docent i Investigador en representació de la Comissió de RRHH delegada del Consell de Govern. Les dates i lloc de celebració dels sortejos i el resultat, del qual s'aixecarà acta, es publicaran a la plana web de Convocatòries de Personal Docent i Investigador.

Les comissions de selecció estan integrades per tres membres titulars i tres membres suplents. D'ells, dos membres titulars i dos membres suplents seran externs a la Universitat Rovira i Virgili seleccionats a partir d'una llista qualificada de professorat i personal investigador elaborada pels departaments en els termes descrits a continuació.

### Llista qualificada de professorat i personal investigador

Els departaments han d'elaborar per cada especialitat de coneixement (antigues àrees de coneixement) una llista de membres per formar part de les comissions de selecció ajustant-se a aquestes instruccions:

1. Els departaments, a través del Consell de departament han d'aprovar les llistes qualificades de possibles membres per a formar part de les comissions de selecció de cadascuna de les seves especialitats.
2. Requisits de cada llista:
  - a. Mínim 16 persones per llista.
  - b. Els membres han de ser de la mateixa especialitat de coneixement o especialitats afins. Les especialitats afins són les que consten a l'annex I del Reial decret 1312/2007, de 5 d'octubre.
  - c. Tots els membres han de ser externs a la URV.
  - d. Els membres han de ser PDI permanent amb titulació de doctor de les següents categories:
    - i. Catedràtics o Catedràtiques d'universitat (CU)
    - ii. Titulars d'universitat (TU)
    - iii. Catedràtics contractats i Catedràtiques contractades (CC)
    - iv. Professorat agregat o professorat permanent laboral (AGREG)
  - e. Igualment, en podrà formar part, el professorat de les universitats dels Estats membres de la Unió Europea que hagin assolit en aquelles una posició comparable a las de CU o TU, sempre que estigui degudament certificat per l'organisme corresponent.
  - f. Als efectes de la participació en les comissions de selecció, s'estableix la següent equiparació entre el personal investigador i el professorat dels cossos docents universitaris:
    - i. Els professors i les professores d'investigació dels organismes públics de investigació de l'Administració General de l'Estat estan equiparats als catedràtics i catedràtiques d'universitat.
    - ii. Els científics i les científiques titulars i els investigadors i les investigadores científiques dels organismes públics d'investigació de l'Administració General de l'Estat estan equiparats als titulars d'universitat.
  - g. Sempre que sigui possible, ha d'haver un 50% de dones de cadascuna de les categories.
  - h. En global, sempre que sigui possible, ha d'haver un mínim de 3 persones de cadascuna de les categories relacionades en l'apartat d.



- i. Els catedràtics (CU o CC) ha d'acreditar tenir un mínim de 2 trams bàsics de recerca i de docència.
  - j. Els agregats o professorat permanent laboral (AGREG) i els titulars d'universitat (TU) han d'acreditar tenir com a mínim 1 tram bàsic de docència i de recerca.
  - k. El professorat de les universitats dels Estats membres de la Unió Europea referit en l'apartat e, al que no li es d'aplicació el reconeixement dels períodes d'activitat investigadora se'ls exigirà tenir mèrits d'investigació equiparables.
3. Les llistes qualificades seran revisades anualment o quan no compleixin amb la seva finalitat.
  4. Els membres seleccionats a partir de les llistes qualificades, sempre que sigui possible, no podran participar en més d'un concurs a l'any.
  5. El sorteig es realitzarà a partir de la llista qualificada per a cada plaça convocada pels departaments i, si el departament ho sol·licita, una mateixa llista pot ser objecte d'un únic sorteig per a més d'una plaça, sempre i quan les places siguin del mateix cos o categoria i especialitat de coneixement.
  6. Es sortejaran dos membres titulars i dos membres suplents, procurant una composició paritària entre homes i dones.
  7. En el cas de les places assistencials, els dos membres addicionals, seran seleccionats per sorteig per la institució sanitària a la qual es vincula la plaça.
  8. D'acord amb l'establert al RD 678/2023, els membres seleccionats hauran de declarar els seus possibles conflictes d'interès i renunciar a formar part de la comissió. El conflicte d'interès motivarà la renúncia quan es doni alguna de les següents circumstàncies respecte de alguna de les persones candidates:
    - a) Haver sigut coautor o coautora de publicacions o patents en els darrers sis anys.
    - b) Haver tingut relació contractual o ser membre dels equips d'investigació que participin en projectes o contractes d'investigació amb la persona candidata.
    - c) Ser o haver sigut director o directora de la tesi doctoral, defensada en els darrers sis anys.
  9. La universitat farà públics la composició de les comissions i els currículums dels seus membres, així com els criteris per a l'adjudicació de les places.
  10. D'acord amb l'establert al III Pla d'Igualtat de la URV s'articularen mecanismes per formar en igualtat de gènere als membres de les comissions de selecció.
  11. Els membres seran numerats i ordenats aleatòriament. S'escollirà un número a l'atzar que valdrà per a tots els concursos i a partir del qual es seleccionaran els membres que formaran part de la comissió de selecció respectant que la presidència recaurà, sempre que sigui possible, en els

catedràtics i catedràtiques d'universitat o en els catedràtics o catedràtiques contractats, el balanç de gènere i de professorat funcionari i laboral.

---

<sup>i</sup> El Reial Decret 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, deroga el Reial Decret 1312/2007, de 5 d'octubre, excepte l'annex I, que mantindrà la seva vigència fins a l'entrada en vigor de la llista d'especialitats de coneixement a que fa referència la disposició transitòria segona.