

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



Dones i homes a la URV Informe 2020

Consell de Govern, 28 d'octubre de 2020

Dones i homes a la URV

Informe 2020

Índex

1. Introducció	3
2. Indicadors de gènere i ciència a la URV	7
2.1 Personal docent i investigador	8
2.2 Personal d'administració i serveis	29
2.3 Estudiants	31
2.4 Visió global: les dones a la URV	35
2.5 Posicionament	36
3. Valoració	37
4. Glossari de termes	42



1. Introducció



Sistema d'indicadors: les dones al sistema universitari català

- ▶ Des dels anys 60 hi ha consens a les societats desenvolupades sobre la necessitat de disposar d'estadístiques i indicadors fiables i comparables per garantir el seguiment de l'activitat de les universitats.
- ▶ Els indicadors sobre la situació de les dones són necessaris per facilitar i millorar la rendició de comptes de les universitats en relació al principi d'igualtat entre homes i dones.
- ▶ Els indicadors que es presenten estan alineats amb les polítiques i iniciatives europees, específicament en el marc de l'ERA que identifica la igualtat de gènere com una de les cinc prioritats.

La situació de les dones a la Unió Europea. *She Figures 2018*

- ▶ Les dades de l'Informe *She Figures 2018* de la UE i també les dades de les universitats catalanes, constaten que la **proporció de dones en les posicions acadèmiques més elevades segueix sent baixa**.
- ▶ D'altra banda, hi ha **signes de progrés cap a la igualtat de gènere** entre els graduats de nivell superior. En aquest sentit, les dones representen el 48% dels graduats europeus (2016). El nombre de **dones graduades** mostra una **taxa mitjana de creixement anual del 2,3%** (2007-2016) i la dels homes se situa en l'1,4%.
- ▶ Tot i això, encara persisteixen **grans diferències pel que fa als àmbits d'estudi** entre dones i homes. En aquest sentit, al 2016 les dones van representar només el 29% dels doctorats en enginyeria i el 21% en els de l'àmbit de les tecnologies de la informació i de la comunicació.

Sistema d'indicadors sobre la situació de les dones

- ▶ Indicadors generals de PDI, de PAS i estudiants.
- ▶ Indicadors específics:
 - ▶ Trajectòria professional
 - ▶ Activitat de recerca
 - ▶ Reconeixement
 - ▶ Participació i gestió
 - ▶ Matrícula
 - ▶ Titulats
 - ▶ Rendiment
 - ▶ Abandonament

2. Indicadors de gènere i ciència a la URV



2.1. Personal docent i investigador

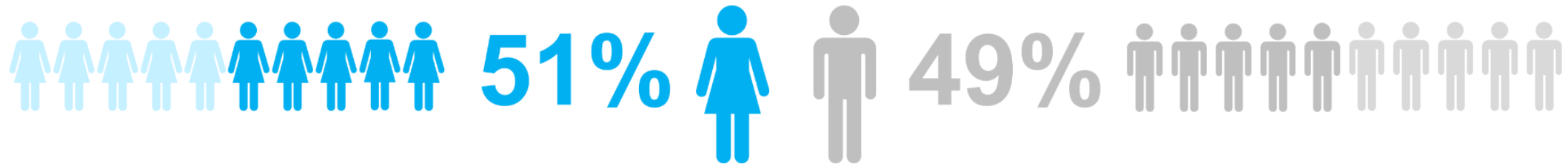
Trajectòria professional



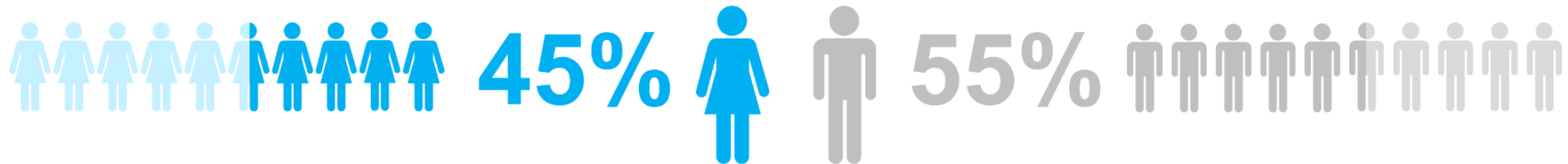
Dones i homes
a la URV

Professorat segons sexe

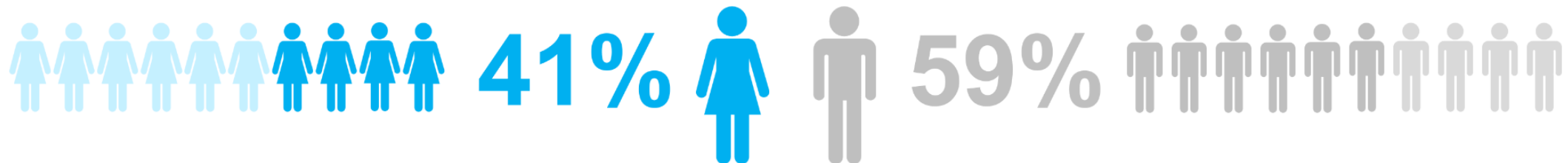
2019



2011



2007



2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional

Presència de dones en el professorat segons branca de coneixement



Dones i homes
a la URV



	2007	2011	2019
ARTS I HUMANITATS	48%	55%	58%
CIÈNCIES	48%	52%	52%
CIÈNCIES DE LA SALUT	54%	59%	66%
CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES	39%	42%	46%
ENGINYERIA I ARQUITECTURA	13%	17%	19%

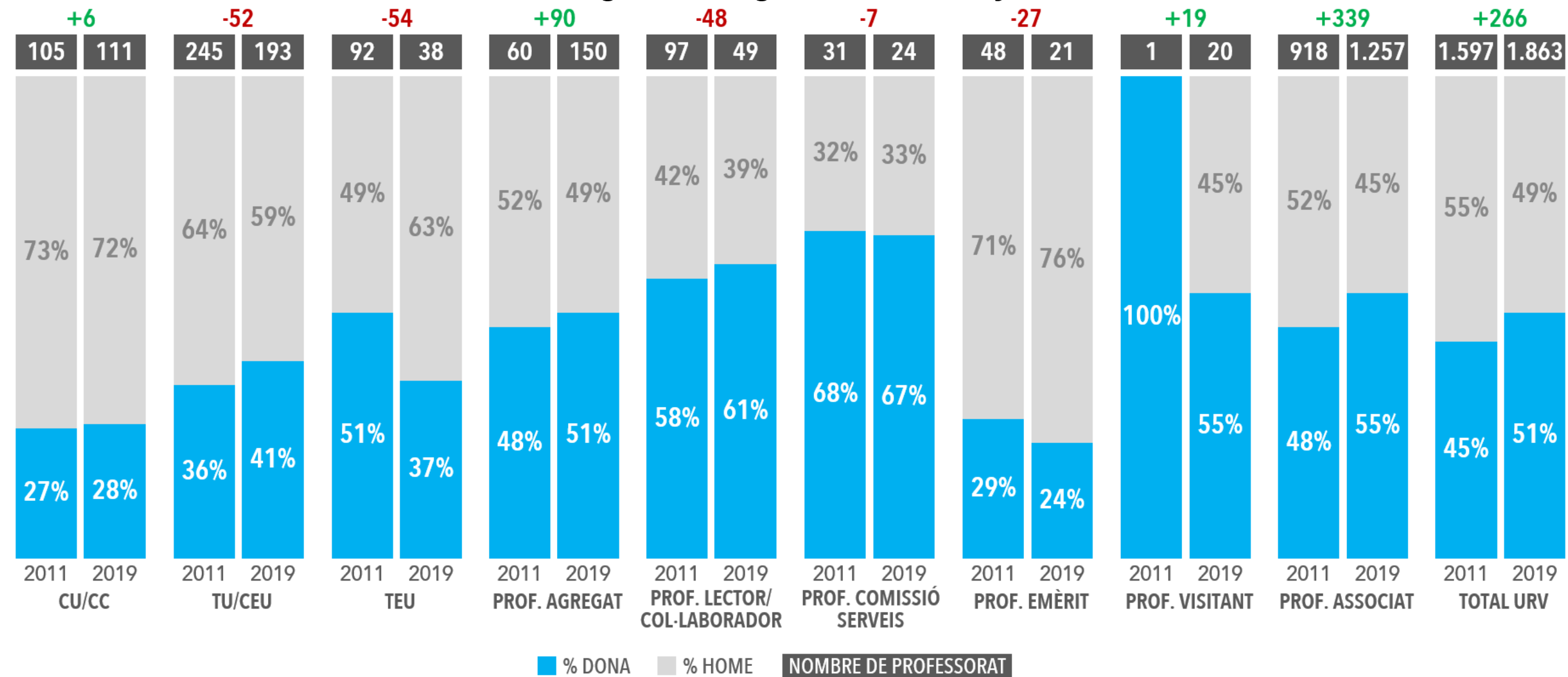
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Professorat segons categoria i sexe. Anys 2011 i 2019



2.1. Personal docent i investigador

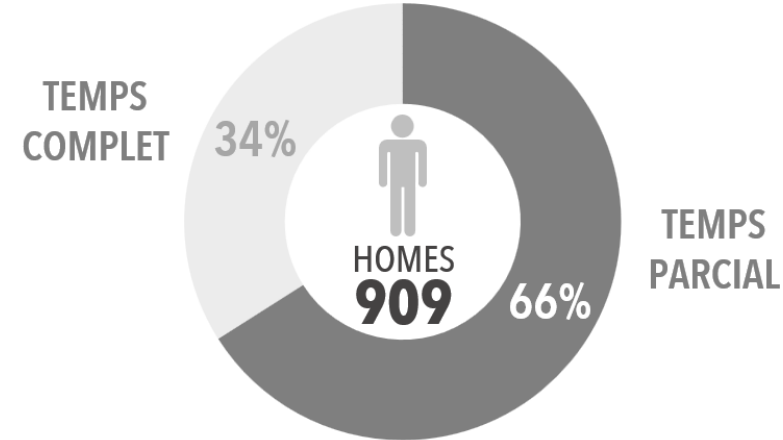
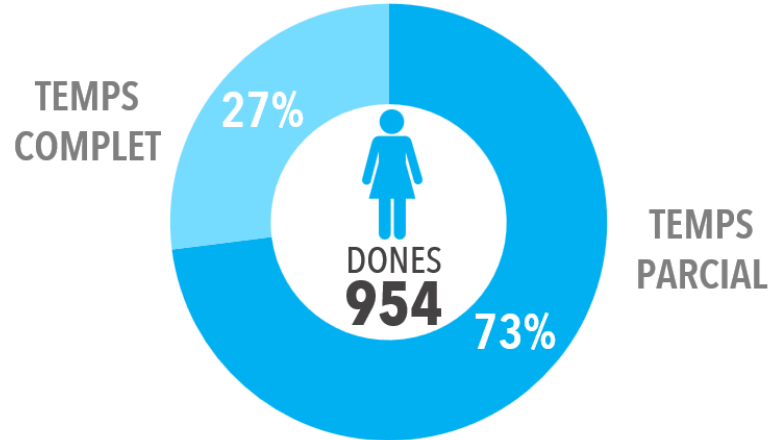
Trajectòria professional



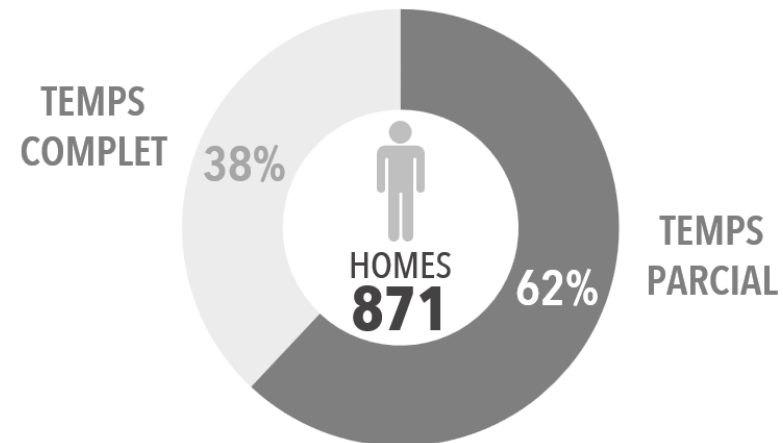
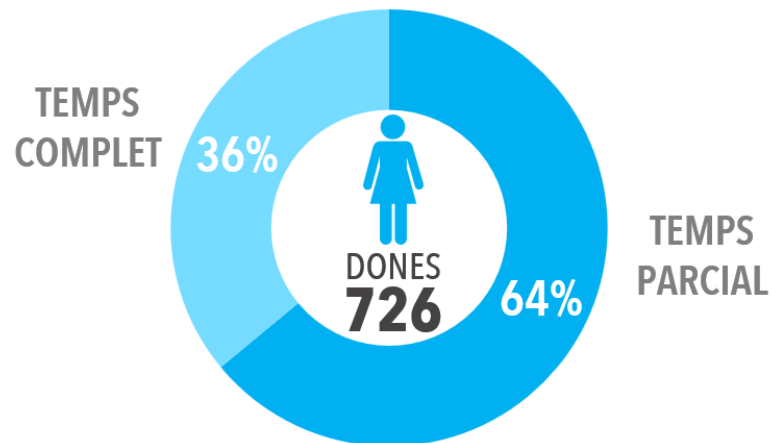
Dones i homes
a la URV

Professorat segons dedicació

2019



2011



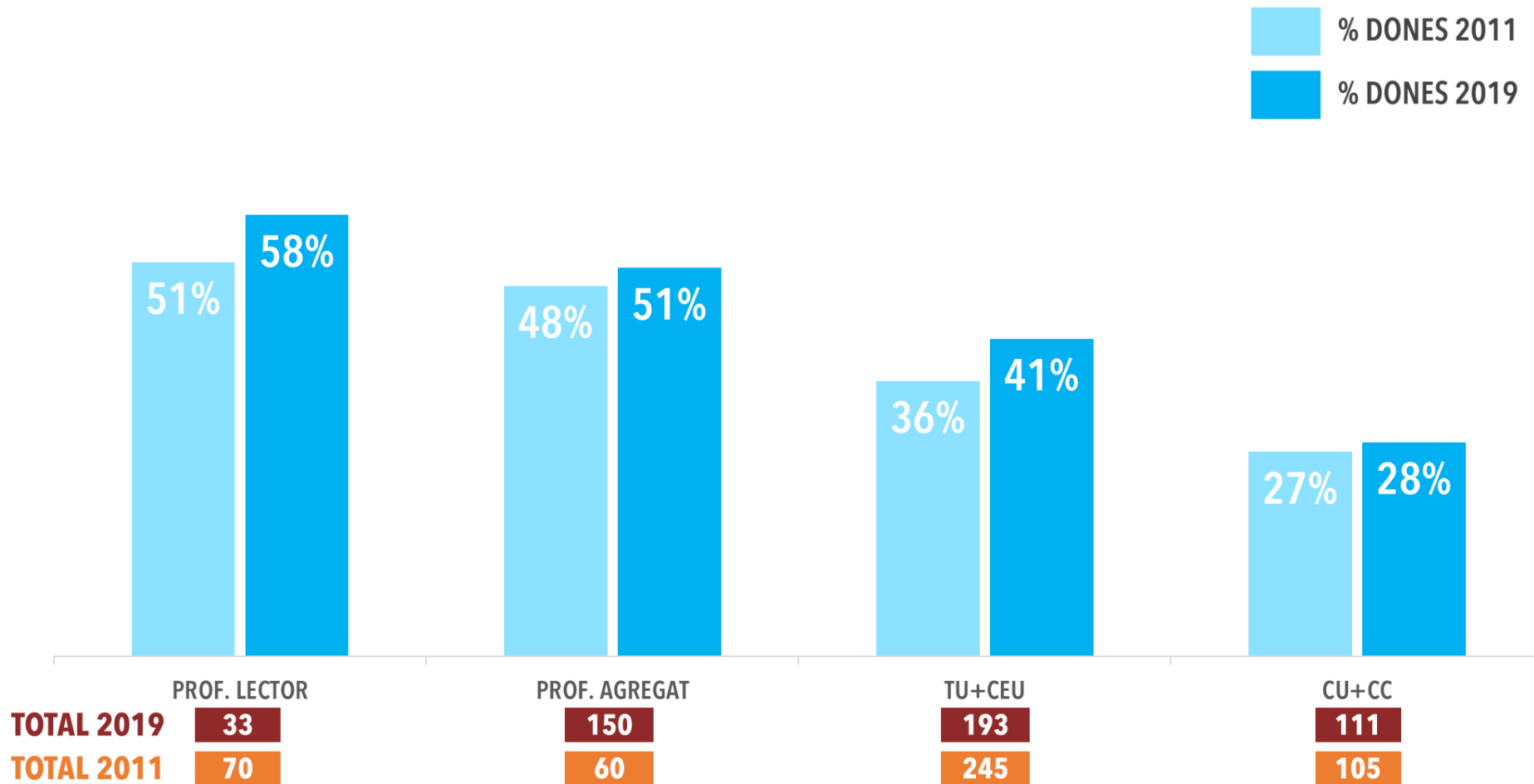
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica. Anys 2011 i 2019



Dones i homes
a la URV



2.1. Personal docent i investigador

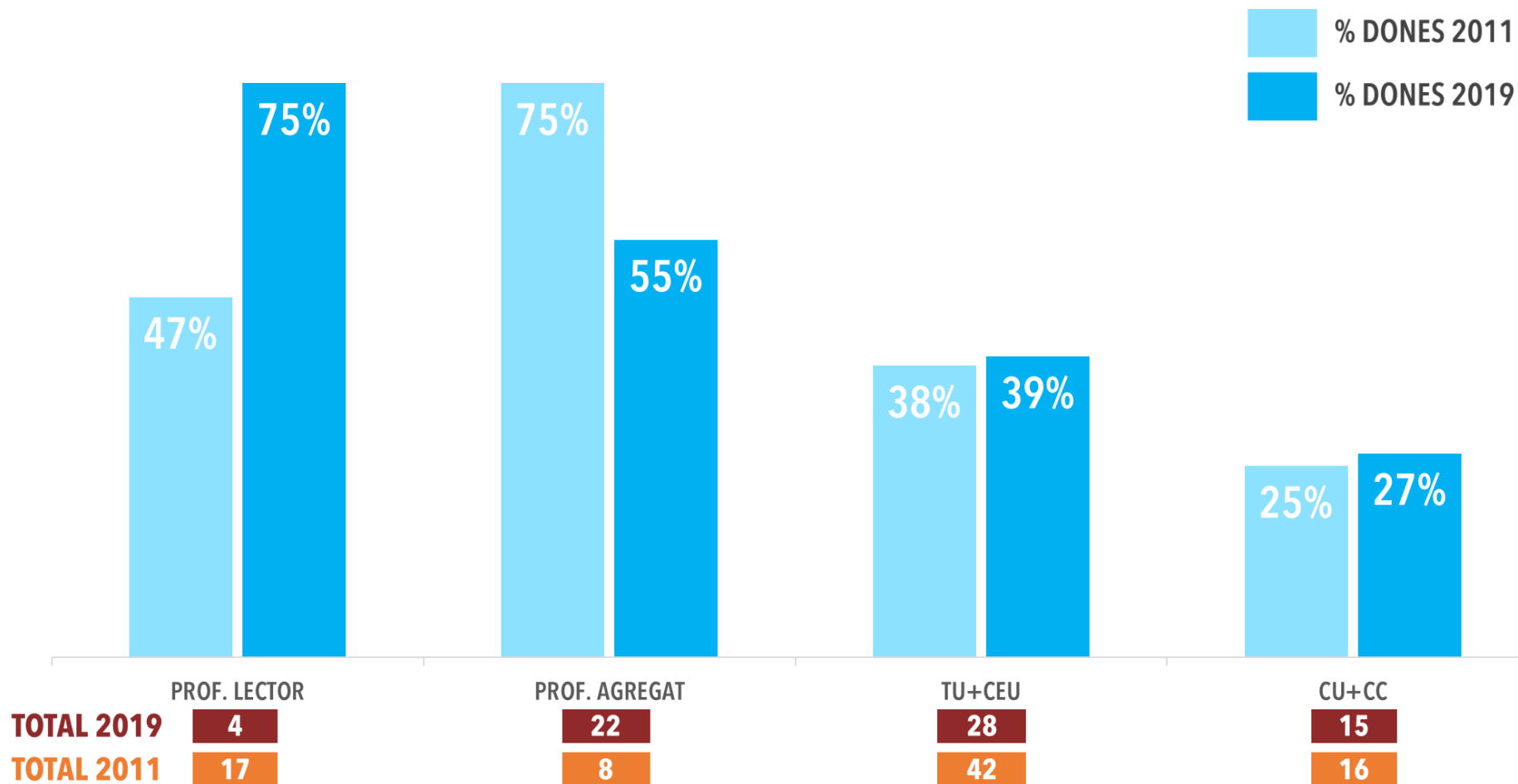
Trajectòria professional

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2019



Dones i homes
a la URV

ARTS I HUMANITATS



2.1. Personal docent i investigador

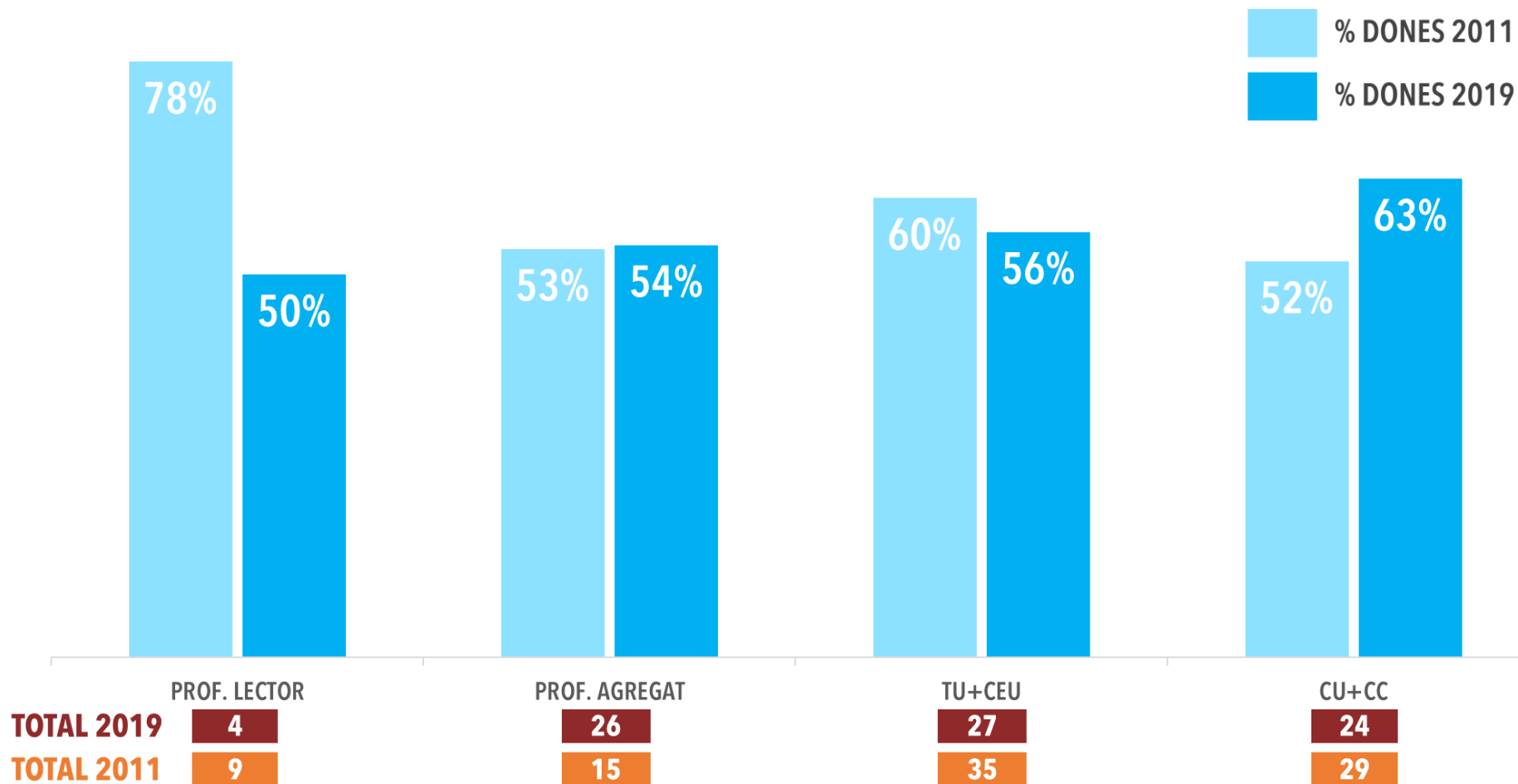
Trajectòria professional

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2019



Dones i homes
a la URV

CIÈNCIES



2.1. Personal docent i investigador

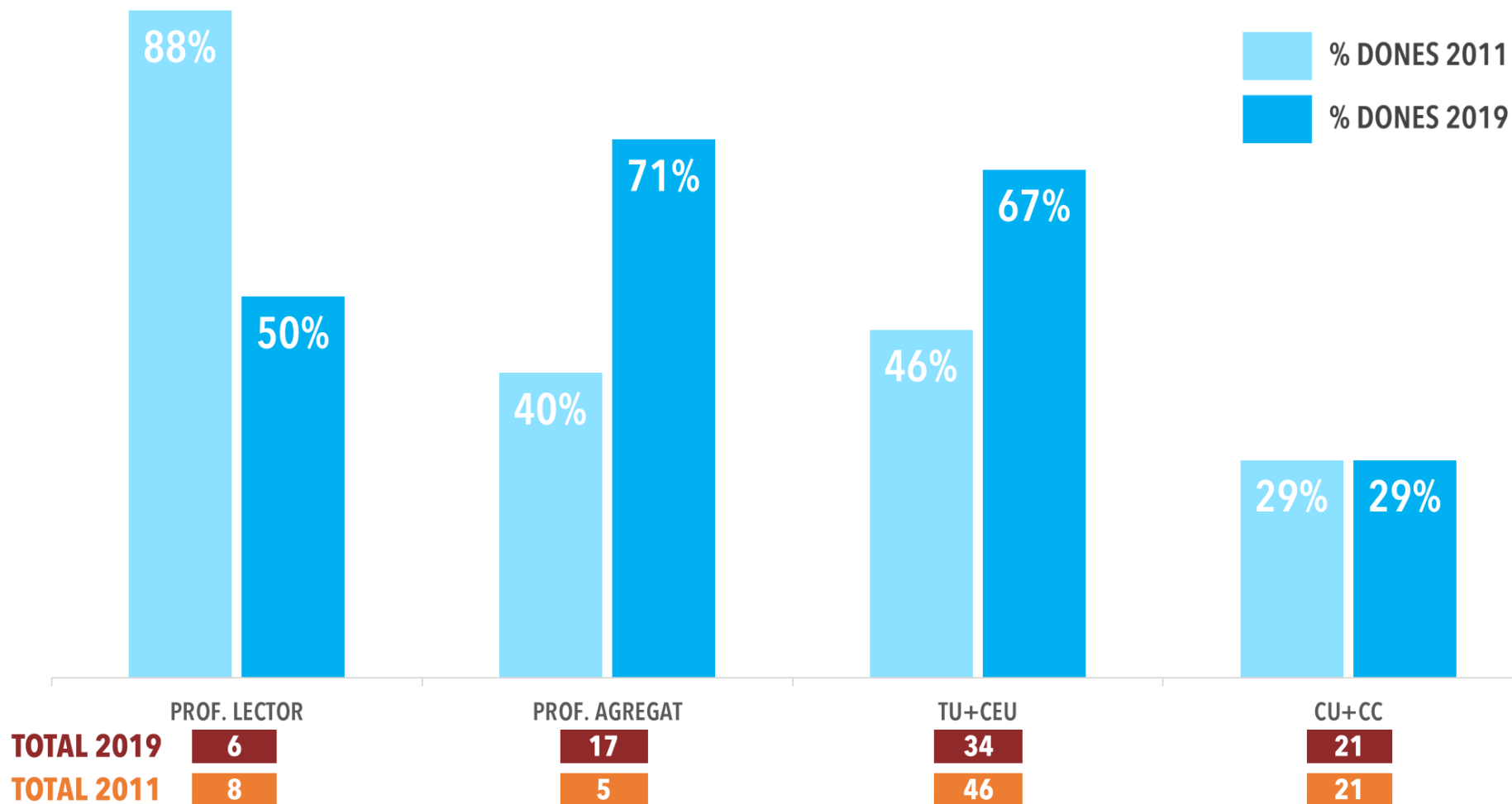
Trajectòria professional

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2019



Dones i homes
a la URV

CIÈNCIES DE LA SALUT



2.1. Personal docent i investigador

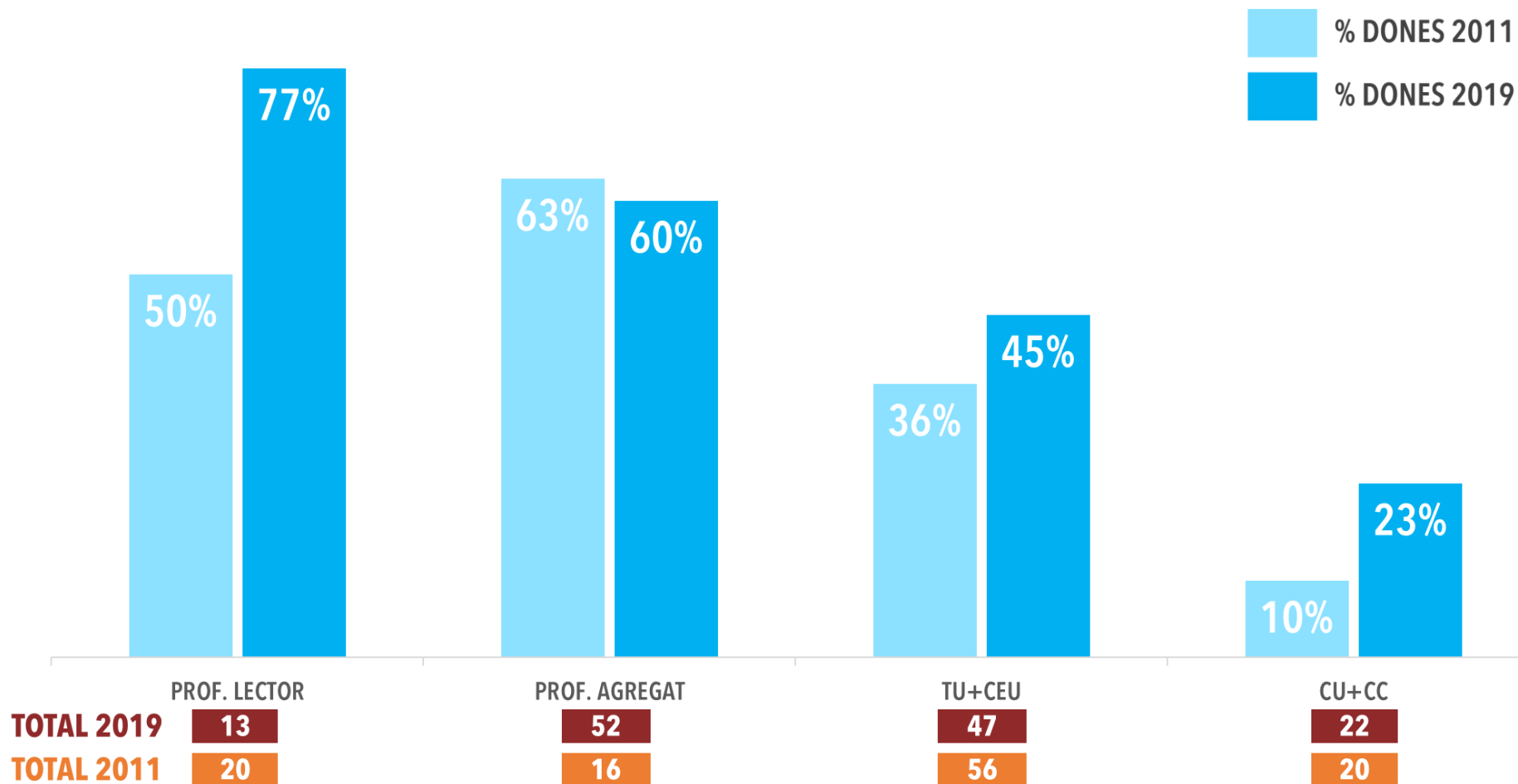
Trajectòria professional

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2019



Dones i homes
a la URV

CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES



2.1. Personal docent i investigador

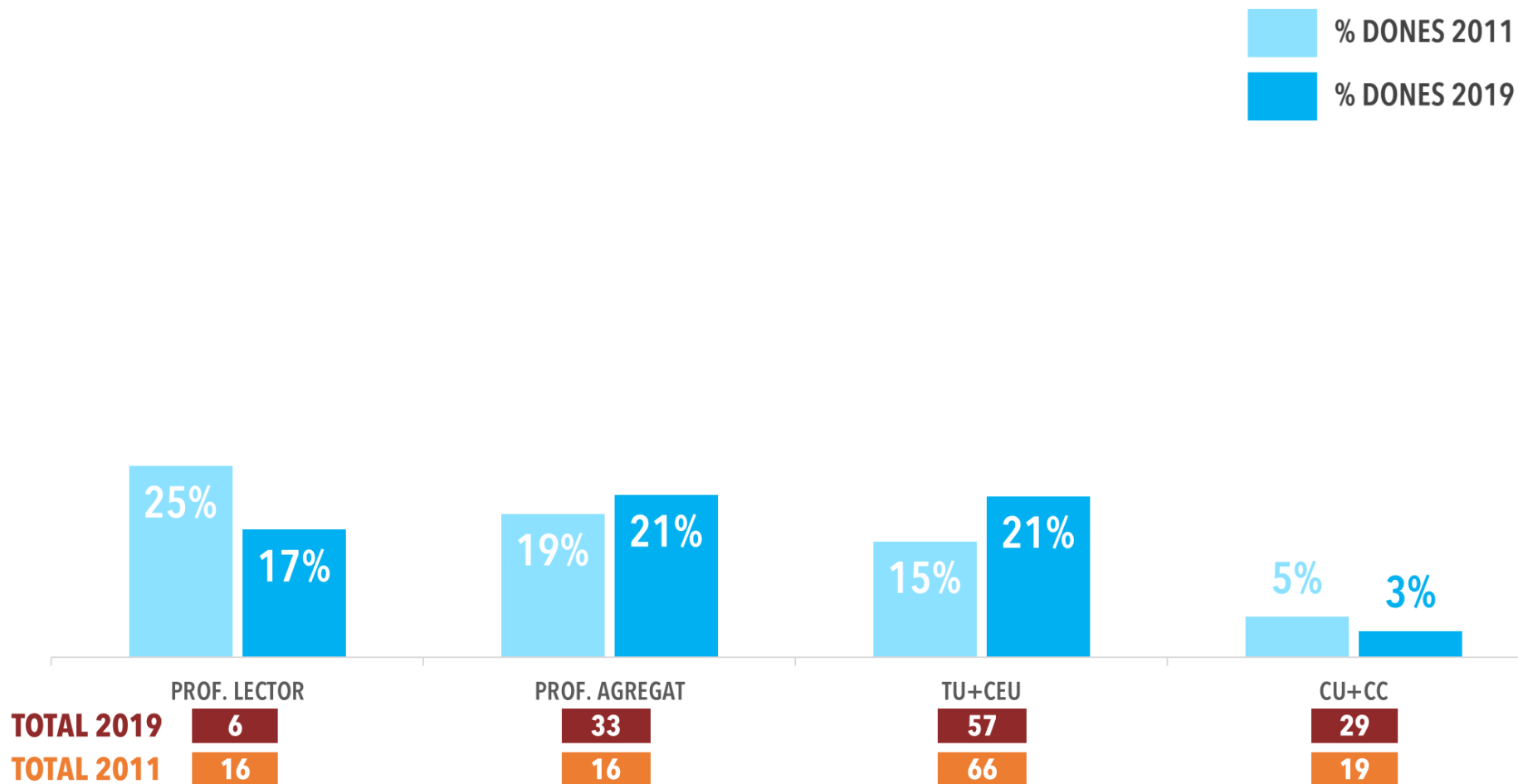
Trajectòria professional

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2019



Dones i homes
a la URV

ENGINYERIA I ARQUITECTURA



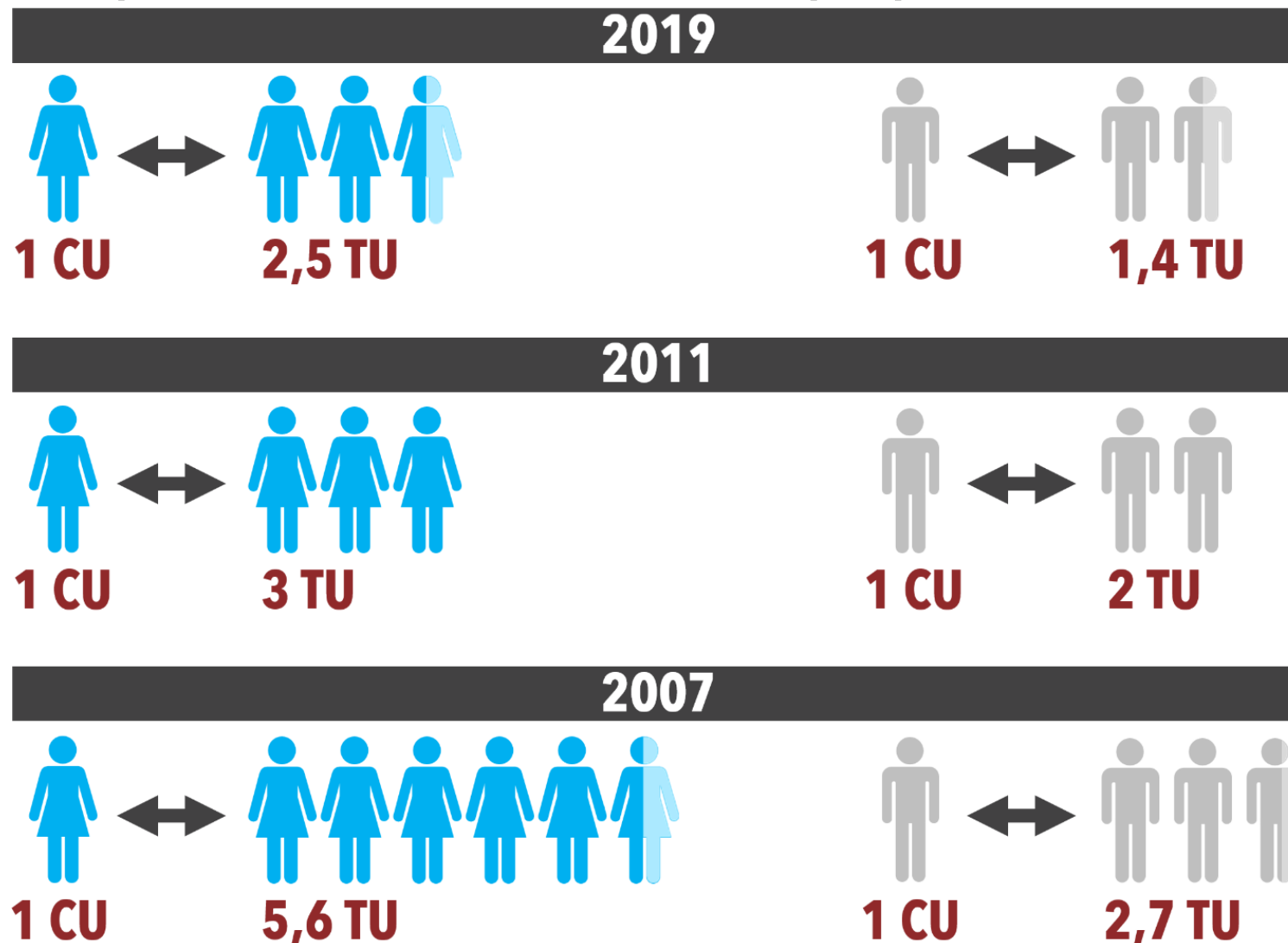
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Relació professorat titular d'universitat per professorat catedràtic



2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional

Relació dones-homes catedràtics d'universitat



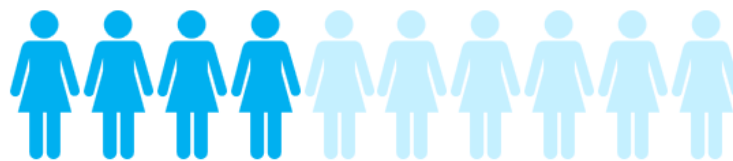
Dones i homes
a la URV

2007



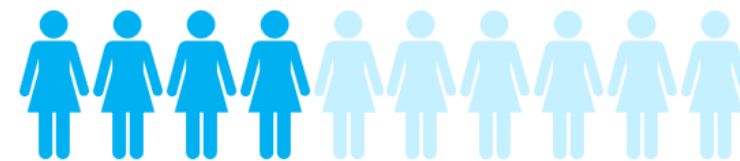
**2 DONES CU
PER CADA 10 HOMES CU**

2011



**4 DONES CU
PER CADA 10 HOMES CU**

2019



**4 DONES CU
PER CADA 10 HOMES CU**

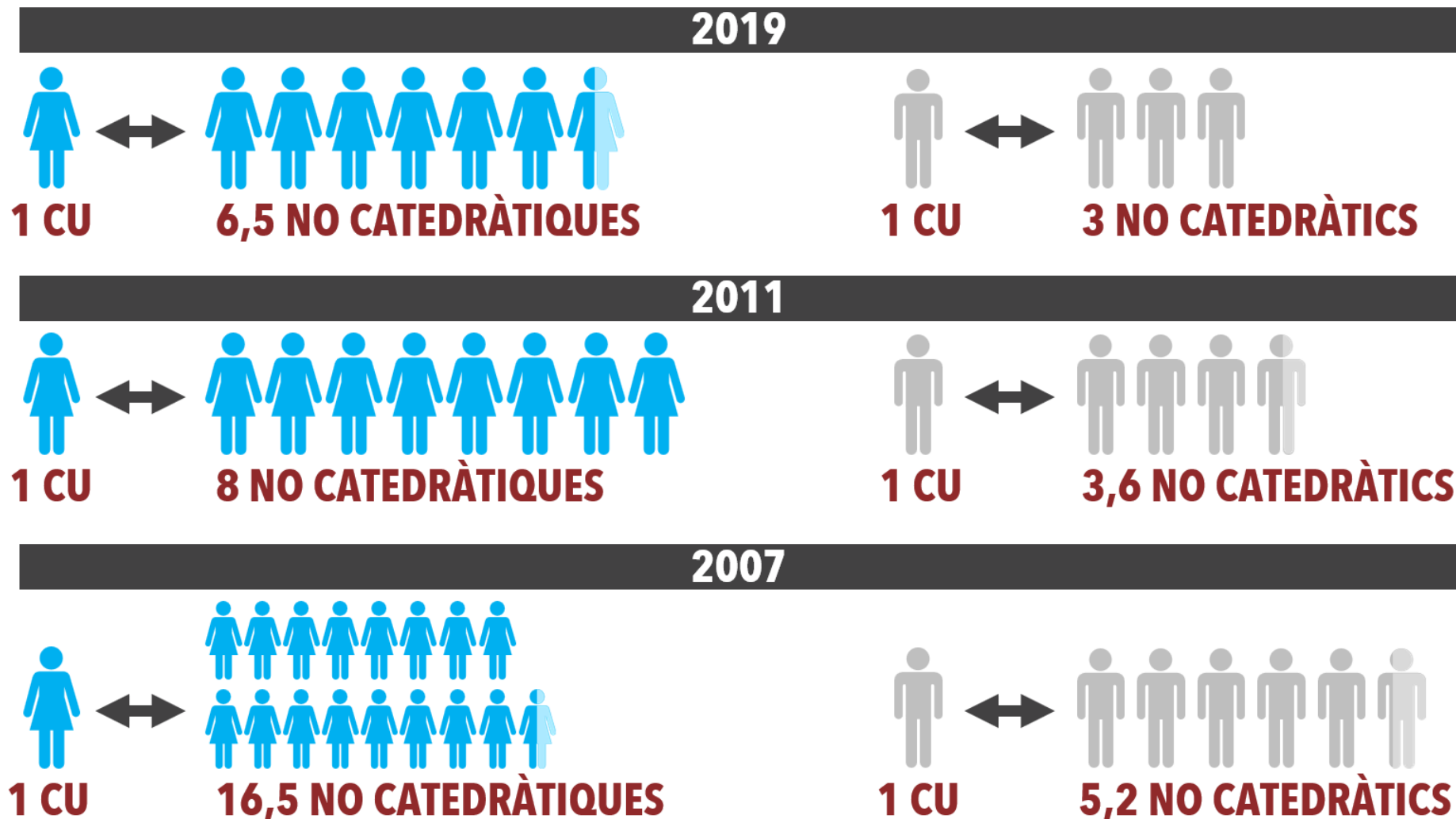
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional

Sostre de vidre: dones i homes no catedràtics respecte al total de dones i homes catedràtics



Dones i homes
a la URV



No catedràtics / catedràtiques: resta de categories de professorat permanent amb dedicació a temps complet.

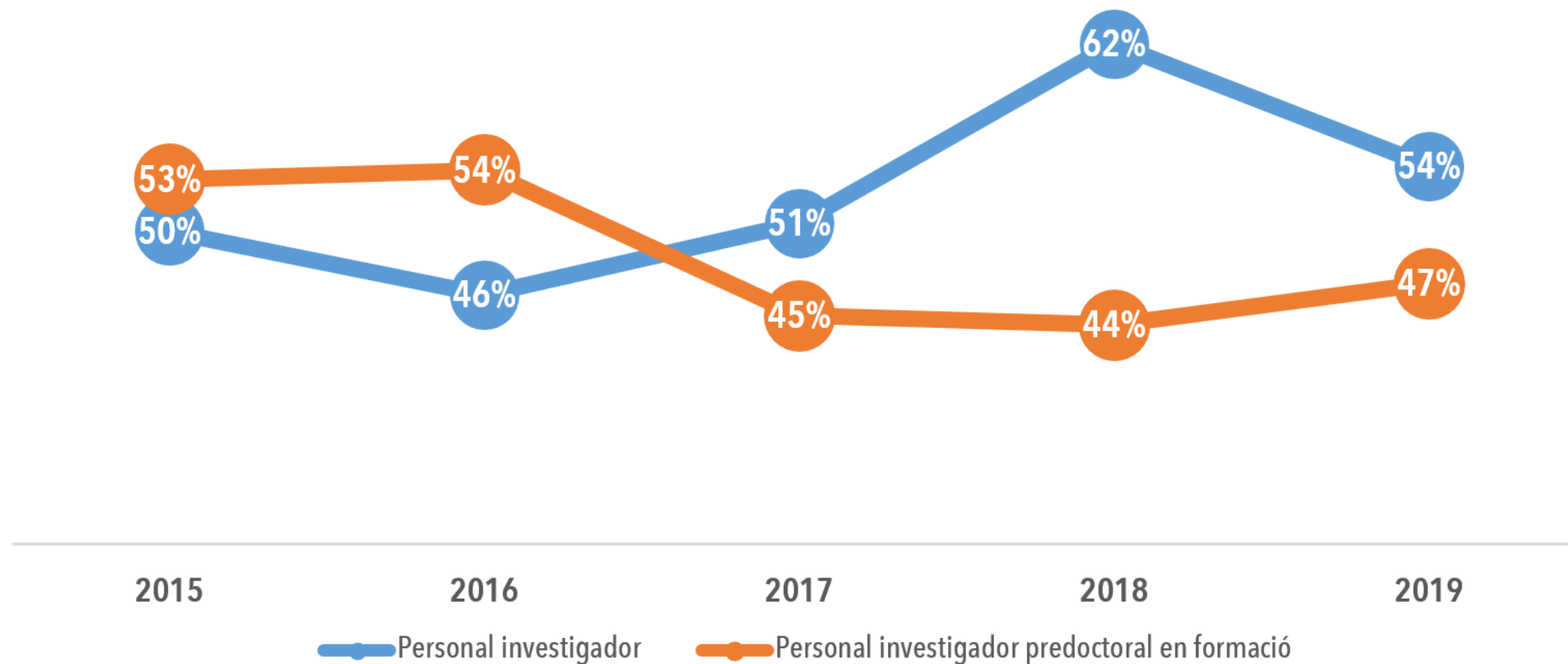
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional

Presència de dones com a investigadores predoctorals i postdoctorals (%)



Dones i homes
a la URV



2.1. Personal docent i investigador

Recerca



Dones i homes
a la URV

GRUPS DE RECERCA RECONEGUTS (*)

Convocatòria
SGR 2014-2016



Convocatòria
SGR 2017-2019

91
GRUPS



24%

DIRIGITS
PER DONES

92
GRUPS



34%

DIRIGITS
PER DONES

(*) Convocatòria d'ajuts per donar suport a les activitats dels grups de recerca de Catalunya (SGR). Inclou tots els grups en què participen investigadors de la URV, coordinats per la mateixa institució o altres.

2.1. Personal docent i investigador

Recerca



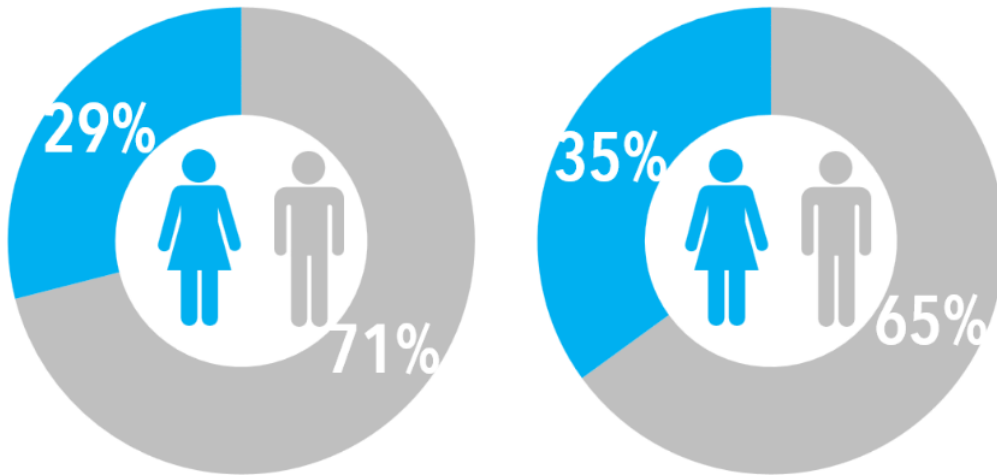
Dones i homes
a la URV

DIRECCIÓ DE PROJECTES DE RECERCA COMPETITIVUS

2011



2019



99 PROJECTES

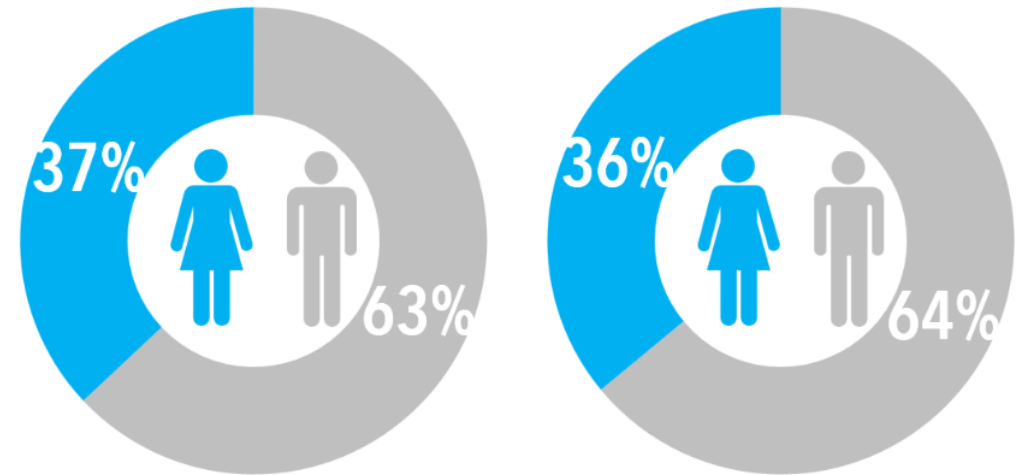
74 PROJECTES

DIRECCIÓ/CODIRECCIÓ DE TESIS

2011



2019



145 TESIS

158 TESIS

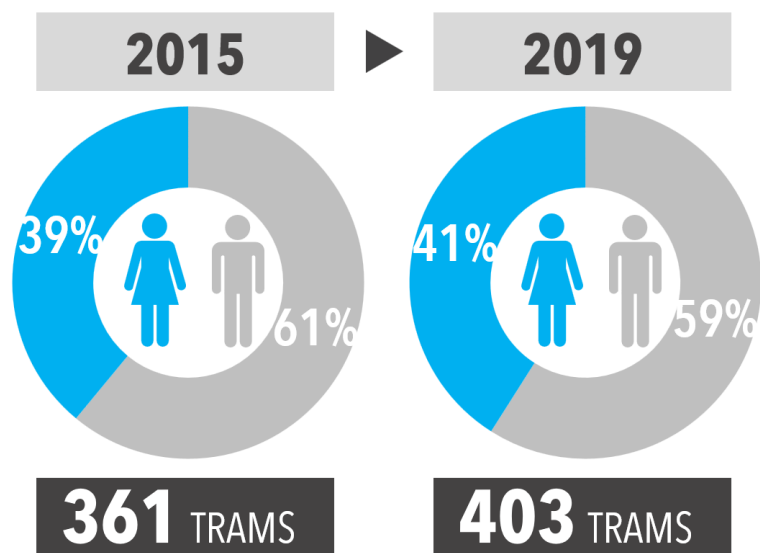
2.1. Personal docent i investigador

Recerca

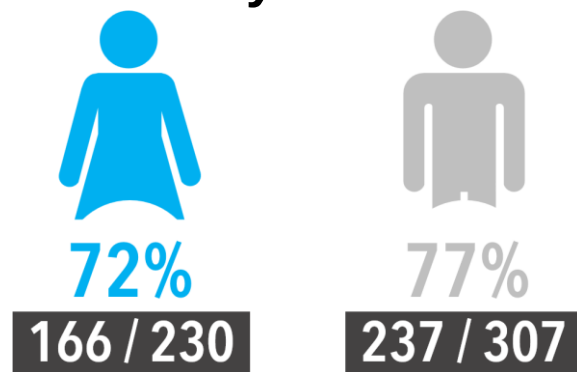


Dones i homes
a la URV

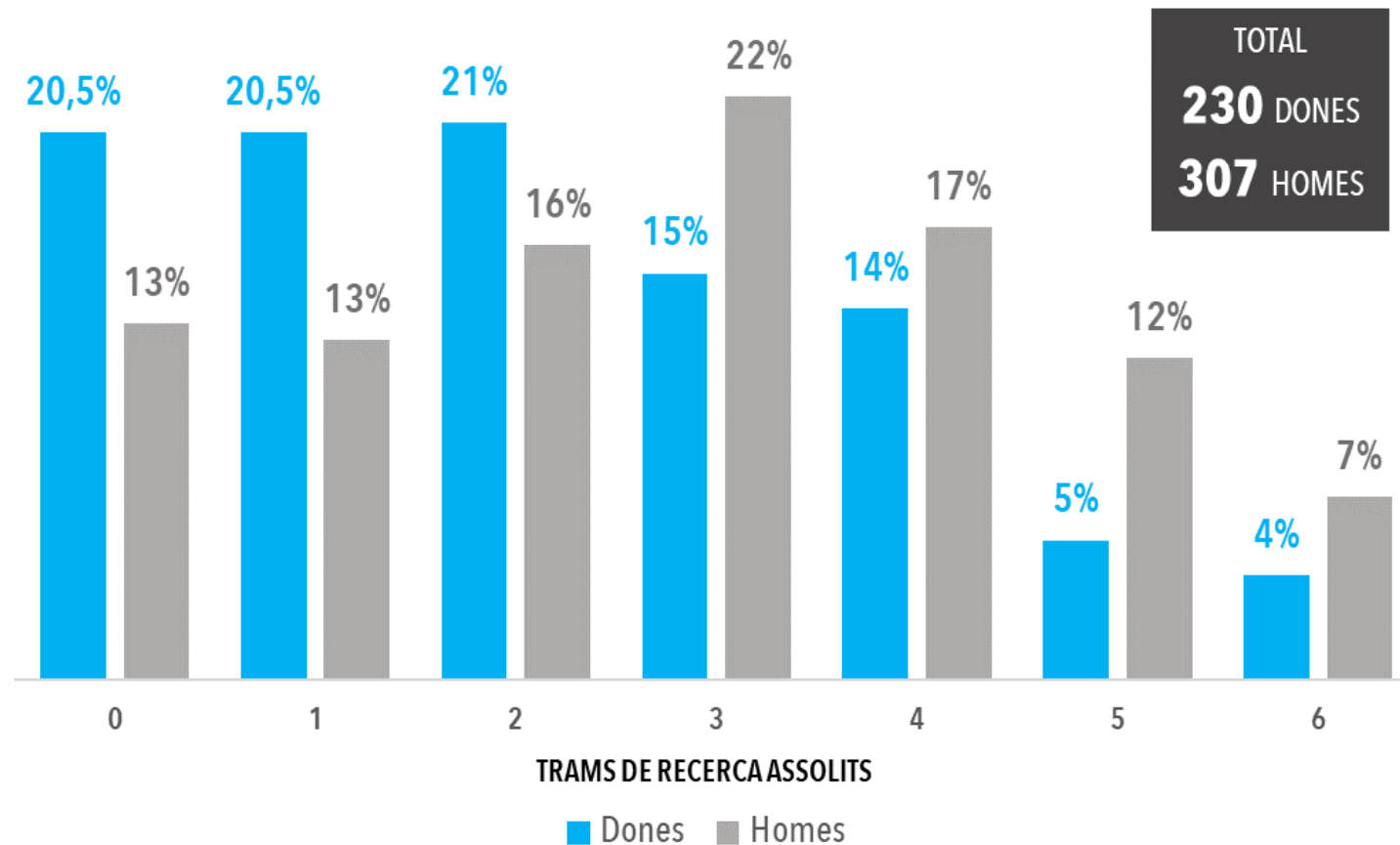
PDI amb tram de recerca viu



PDI amb tram de recerca viu sobre el PDI que en pot demanar. Any 2019



PDI segons nombre de trams de recerca assolits (%). Any 2019



2.1. Personal docent i investigador

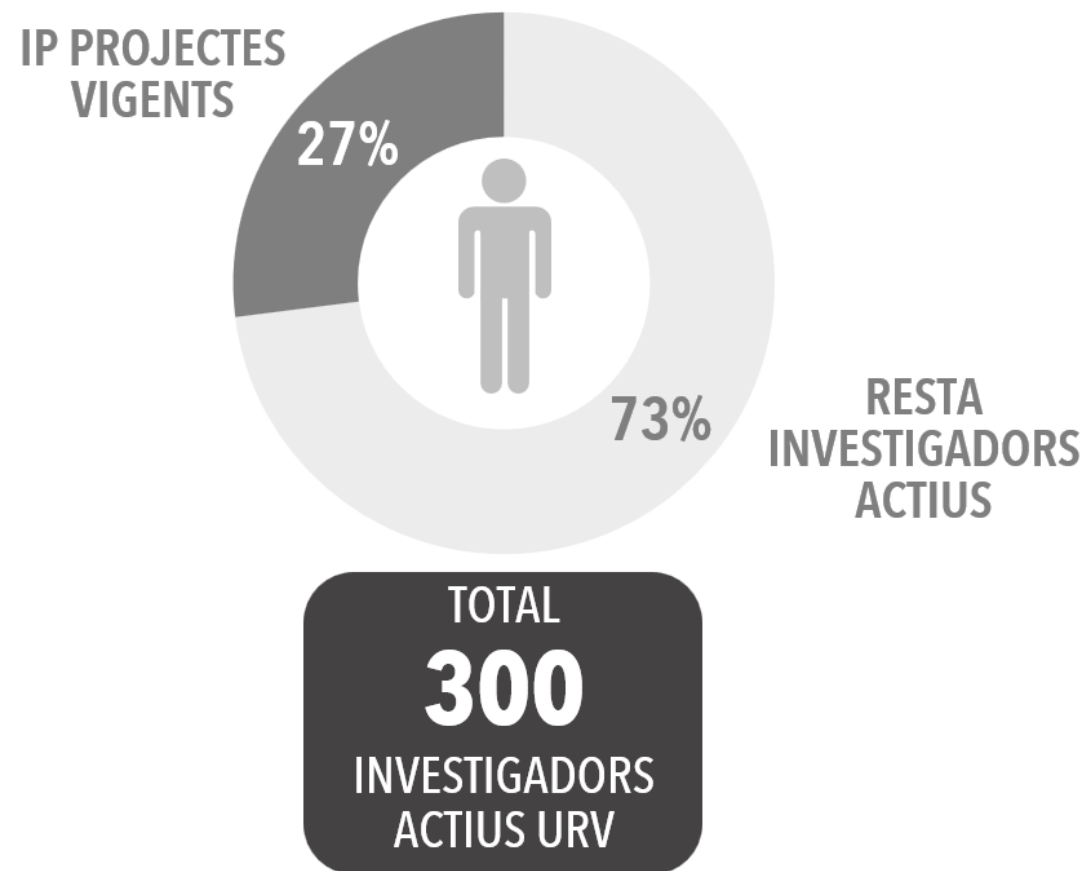
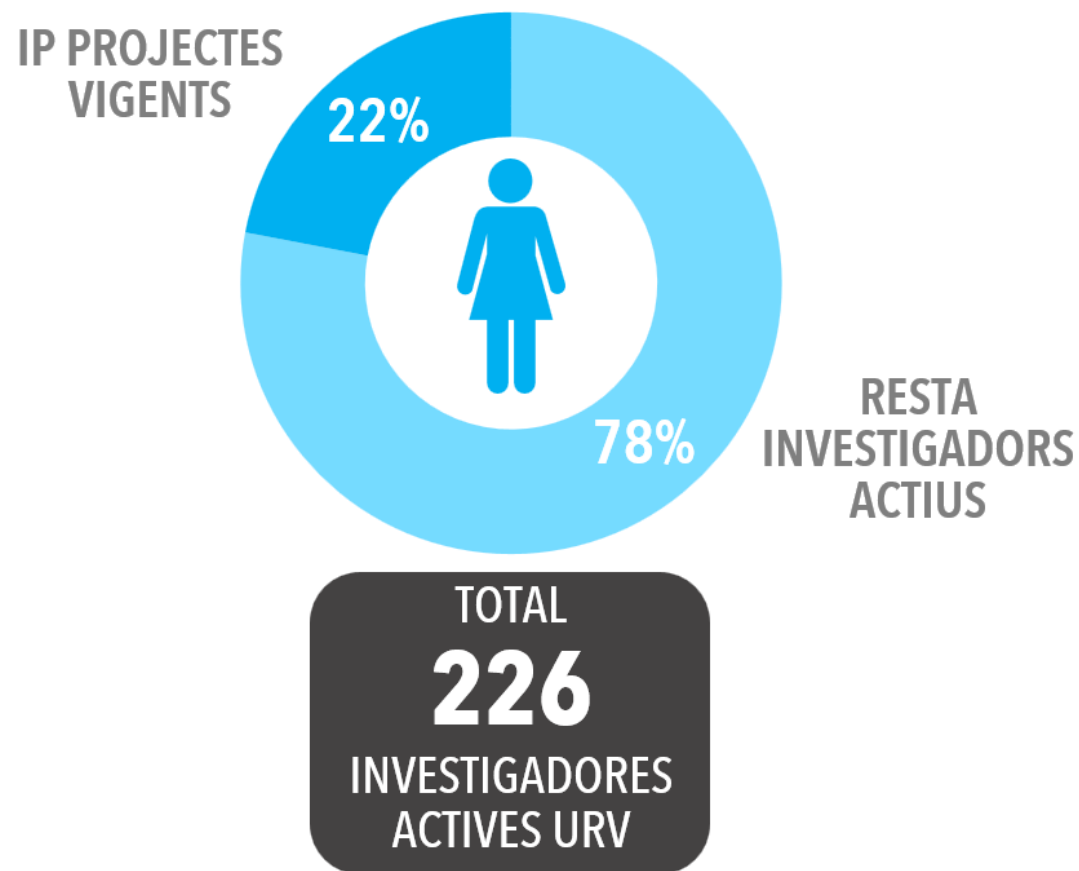
Recerca



Dones i homes
a la URV

Proporció d'IP de projectes de recerca vigents respecte al nombre d'investigadors actius (*)

(*) Nombre consolidat d'investigadors actius. Any 2019



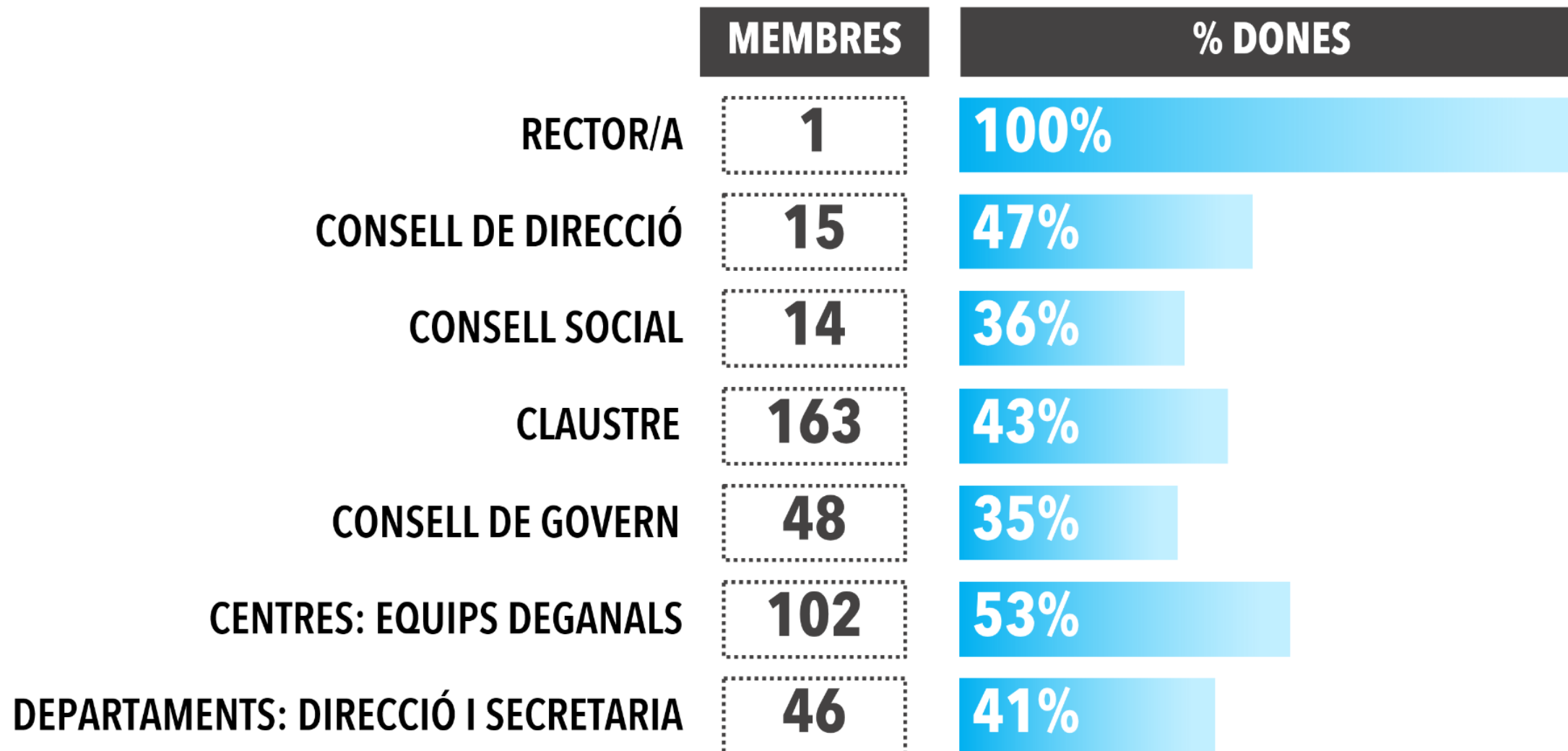
2.1. Personal docent i investigador

Participació i gestió

Presència de dones en òrgans de govern (dades a setembre de 2020)



Dones i homes
a la URV



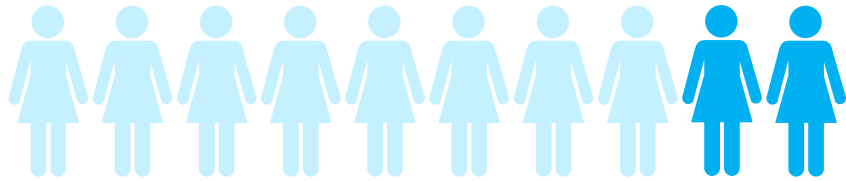
2.1. Personal docent i investigador

Reconeixement

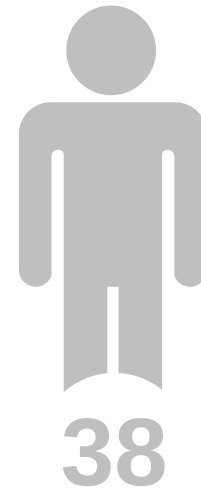
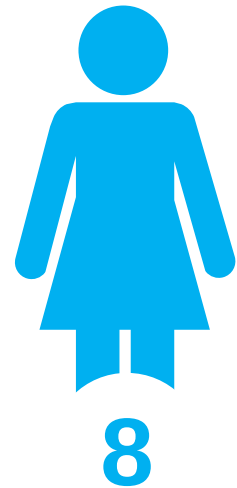
Dones investides com a doctores honoris causa (1992-2020)



Dones i homes
a la URV



17%



83%

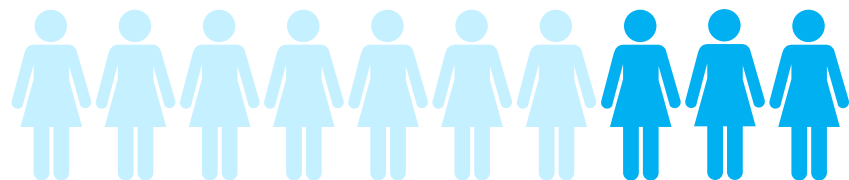
2.1. Personal docent i investigador

Reconeixement

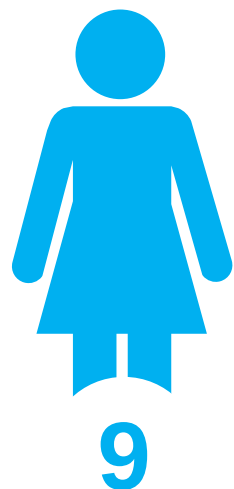
Impartició de la lliçó inaugural del curs acadèmic a la URV (1992-2020)



Dones i homes
a la URV



31%



69%

2.2. Personal d'administració i serveis

Trajectòria professional

Personal d'administració i serveis segons sexe i règim jurídic



Dones i homes
a la URV

PAS TOTAL

PAS FUNCIONARI

PAS LABORAL

2019



2011



2007



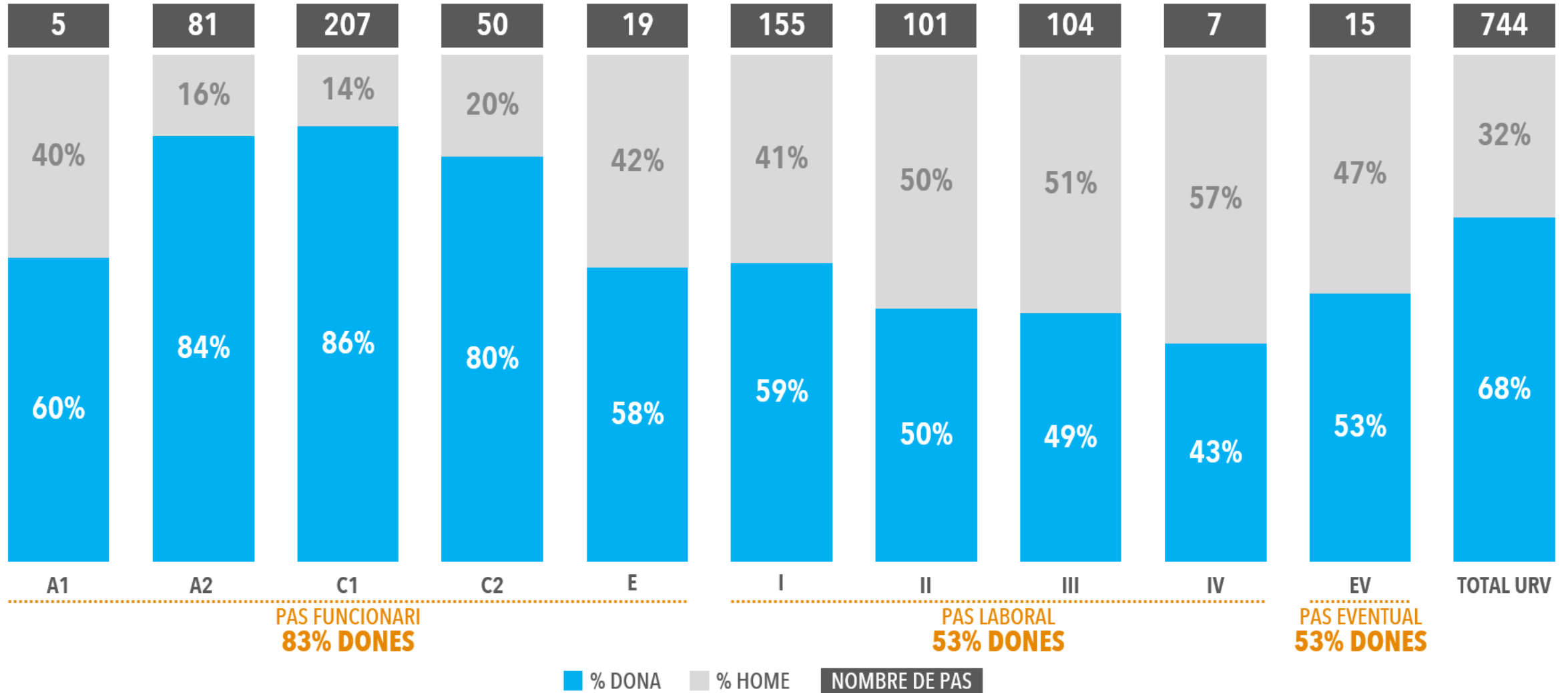
2.2. Personal d'administració i serveis

Trajectòria professional

Personal d'administració i serveis segons règim jurídic, categoria i sexe. Any 2019



Dones i homes
a la URV



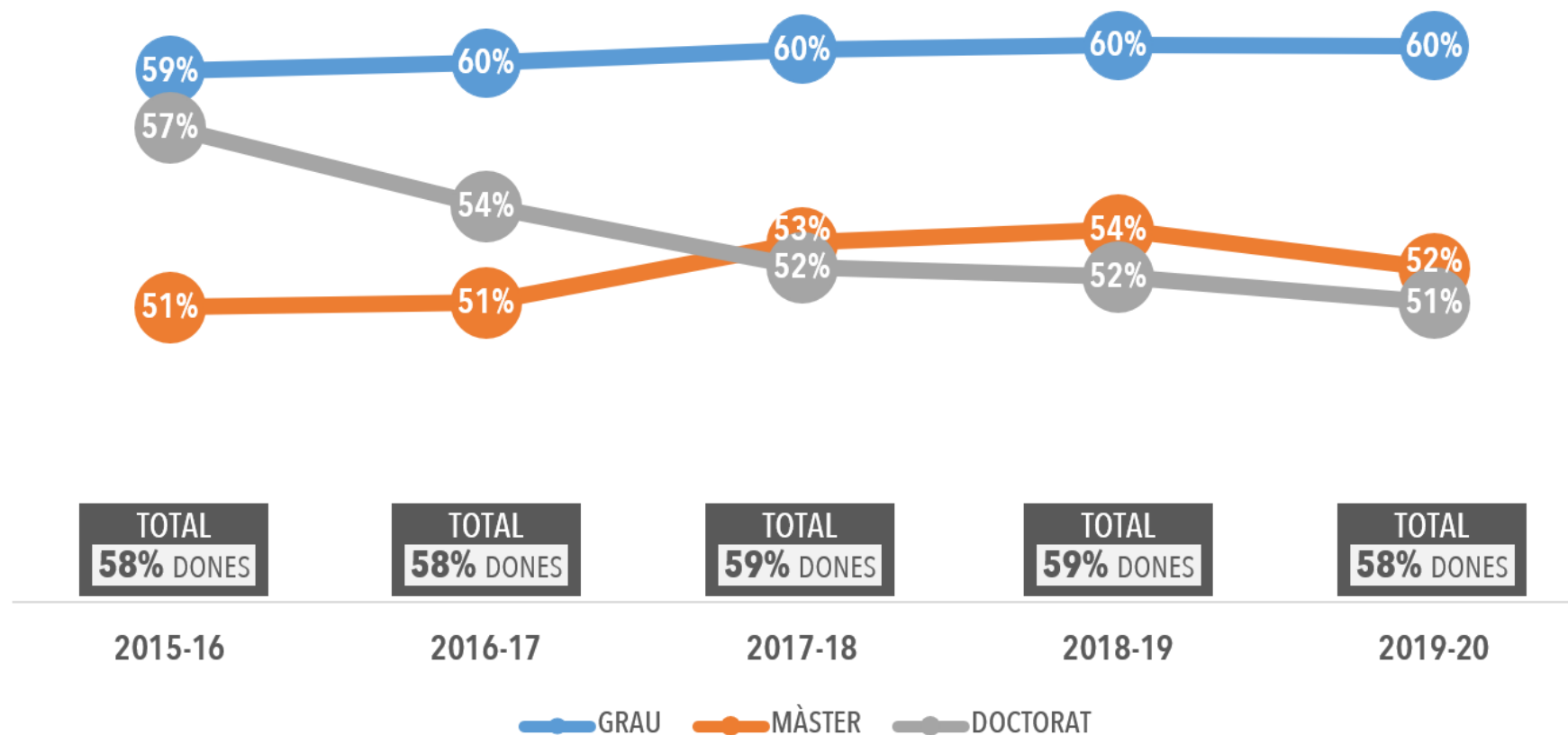
2.3. Estudiants

Matrícula



Dones i homes
a la URV

Dones matriculades en estudis oficials (%)



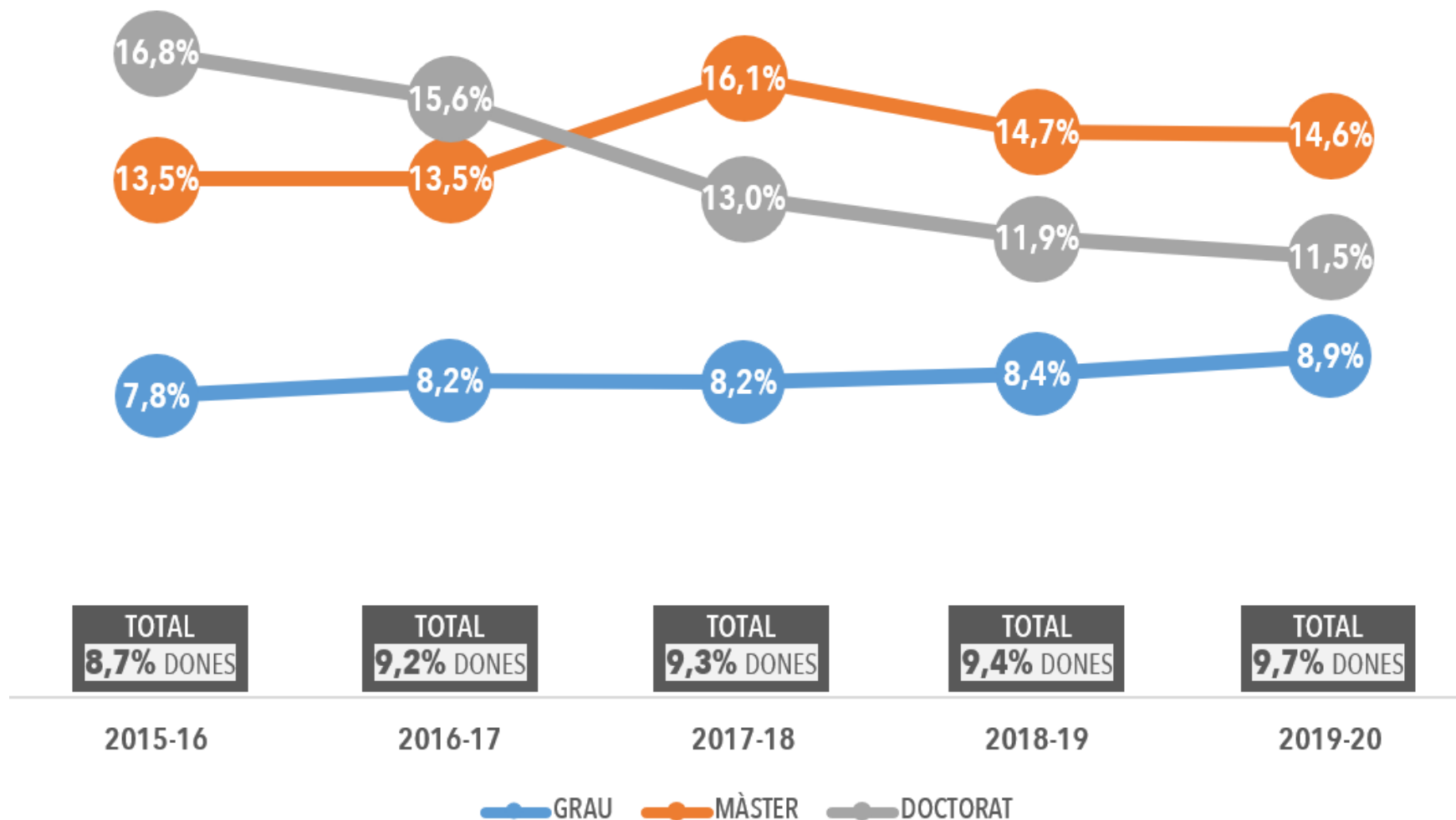
2.3. Estudiants

Matrícula



Dones i homes
a la URV

Dones matriculades en estudis STEM (% sobre la matrícula total)



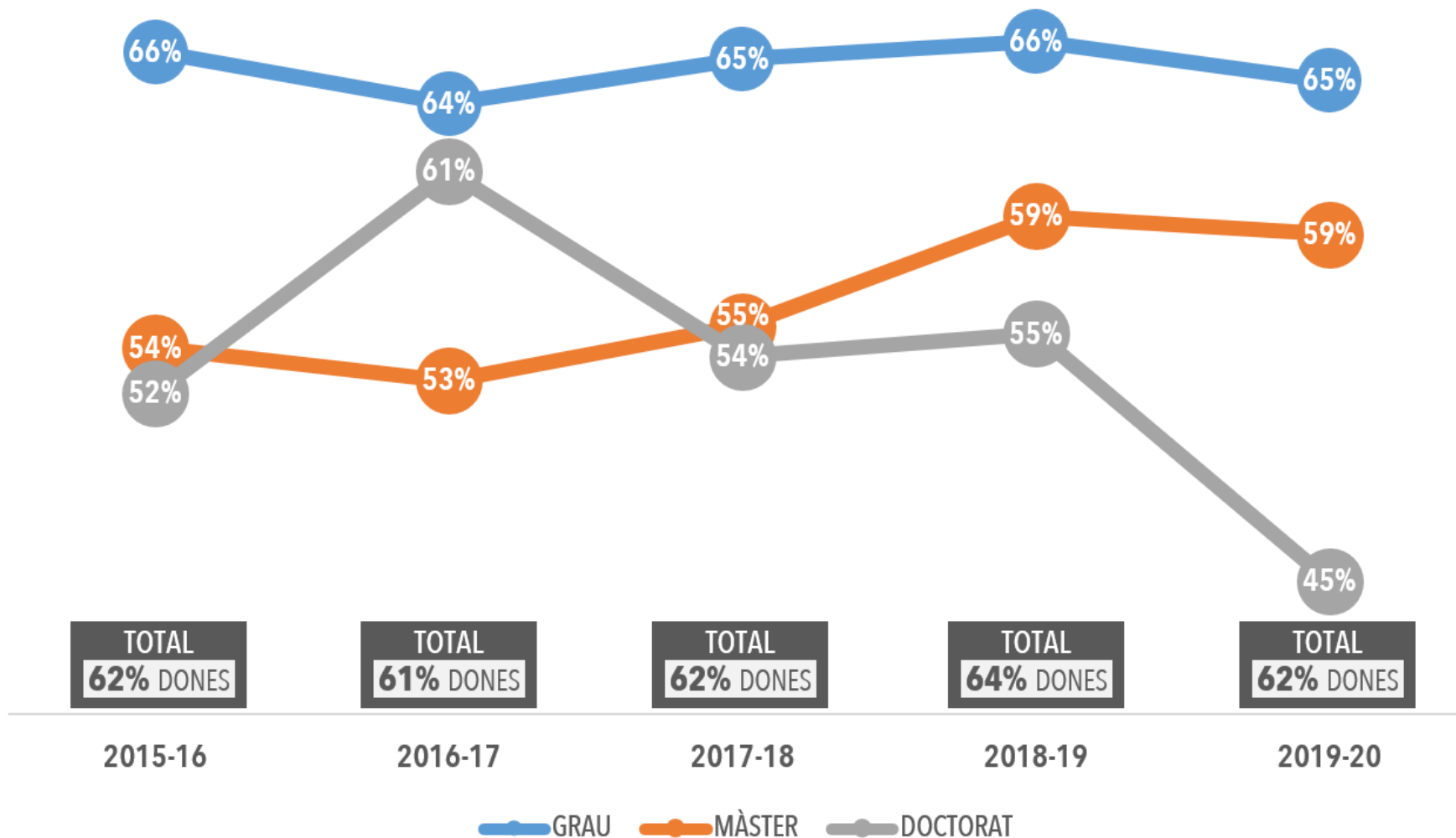
2.3. Estudiants

Titulats



Dones i homes
a la URV

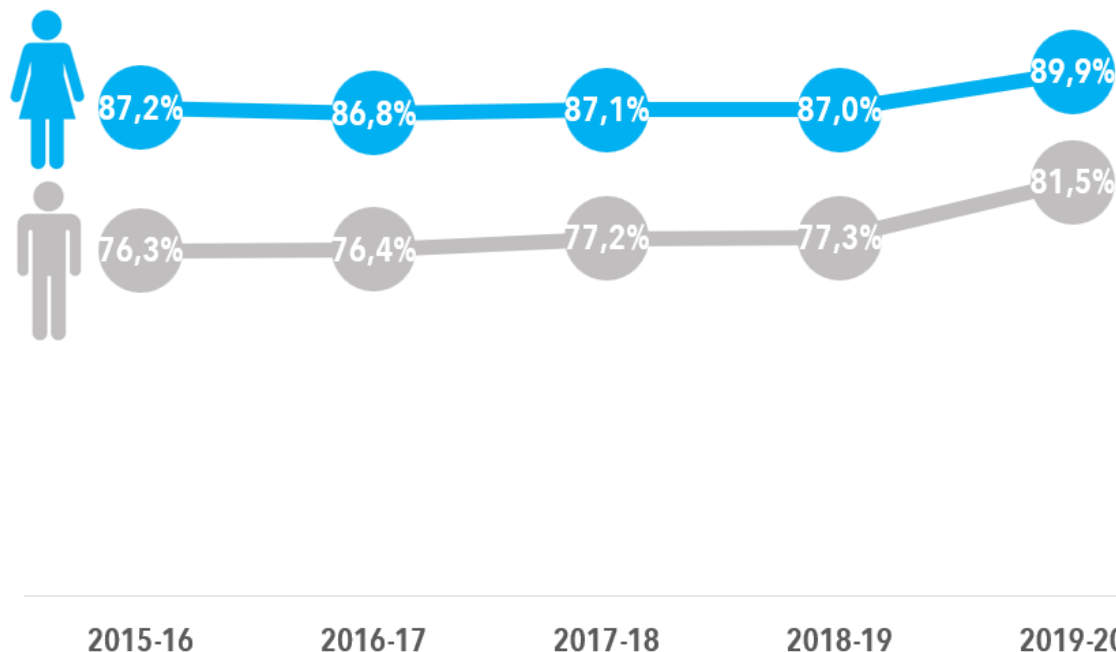
Dones titulades en estudis oficials (%)



Rendiment acadèmic i abandonament en estudis de grau

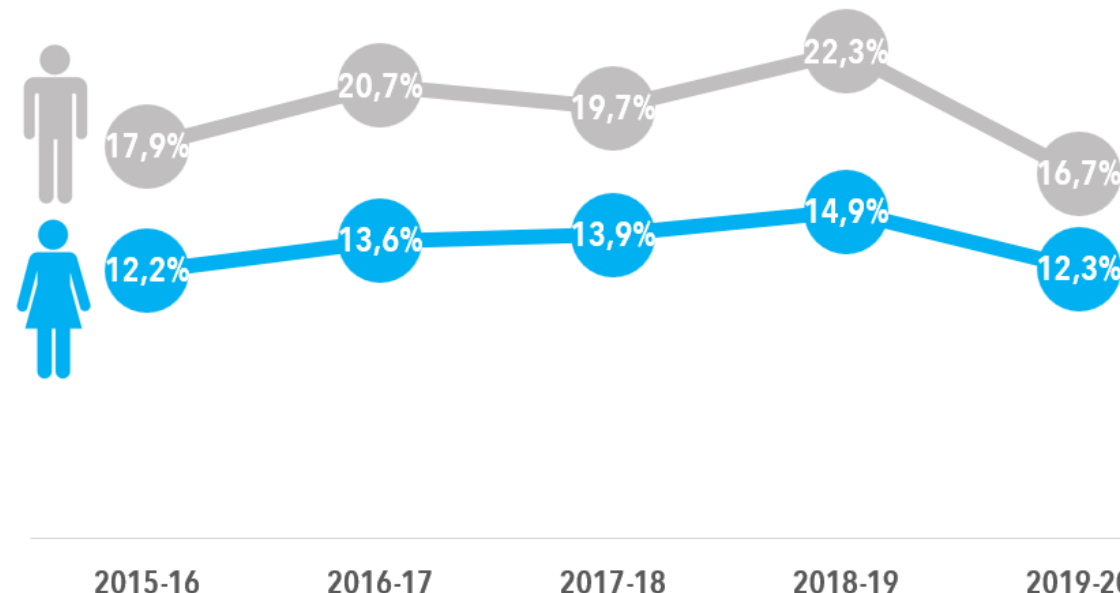
TAXA DE RENDIMENT

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats.



TAXA D'ABANDONAMENT A PRIMER CURS

Proporció d'estudiants de nou ingrés en una titulació sobre els estudiants de la mateixa cohort que no s'hi matriculen al cap d'un any.

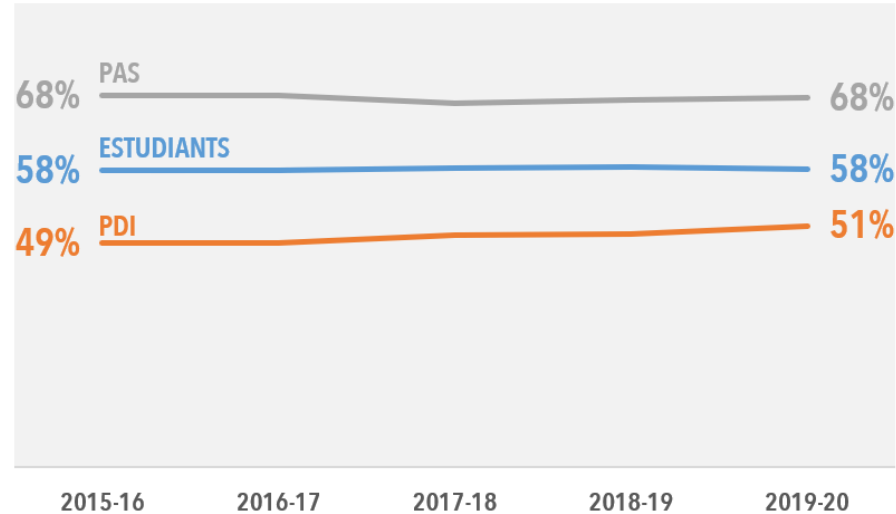


2.4. Visió global: les dones a la URV

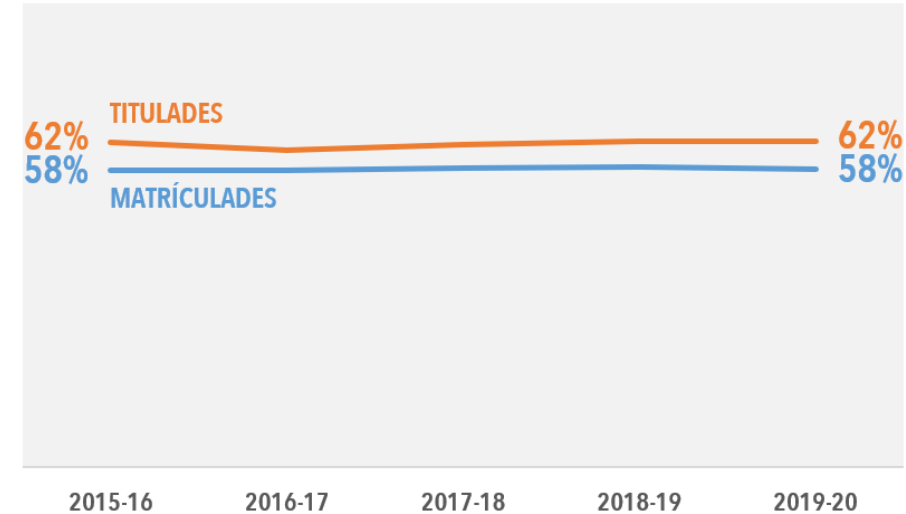


Dones i homes
a la URV

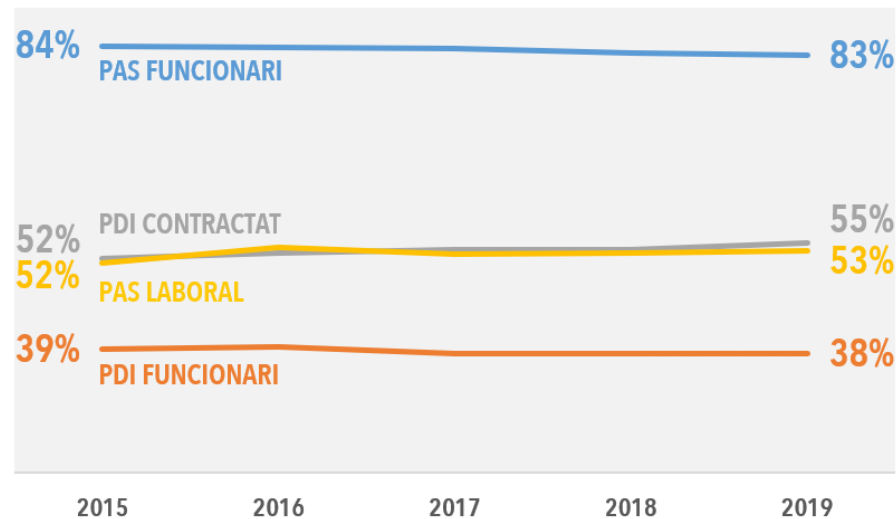
PRESENCIA DE DONES A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA



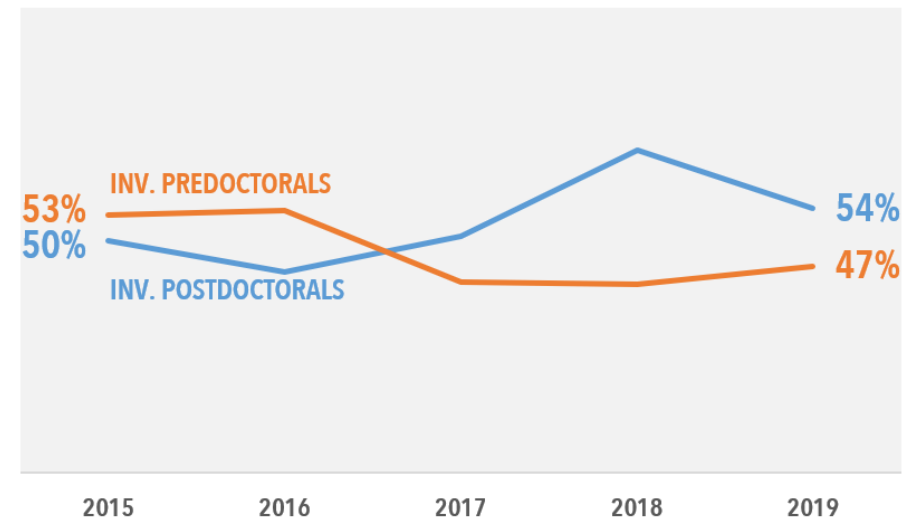
DONES MATRICULADES I TITULADES EN ESTUDIS OFICIALS



PRESENCIA DE DONES EN EL PDI I EL PAS



DONES INVESTIGADORES

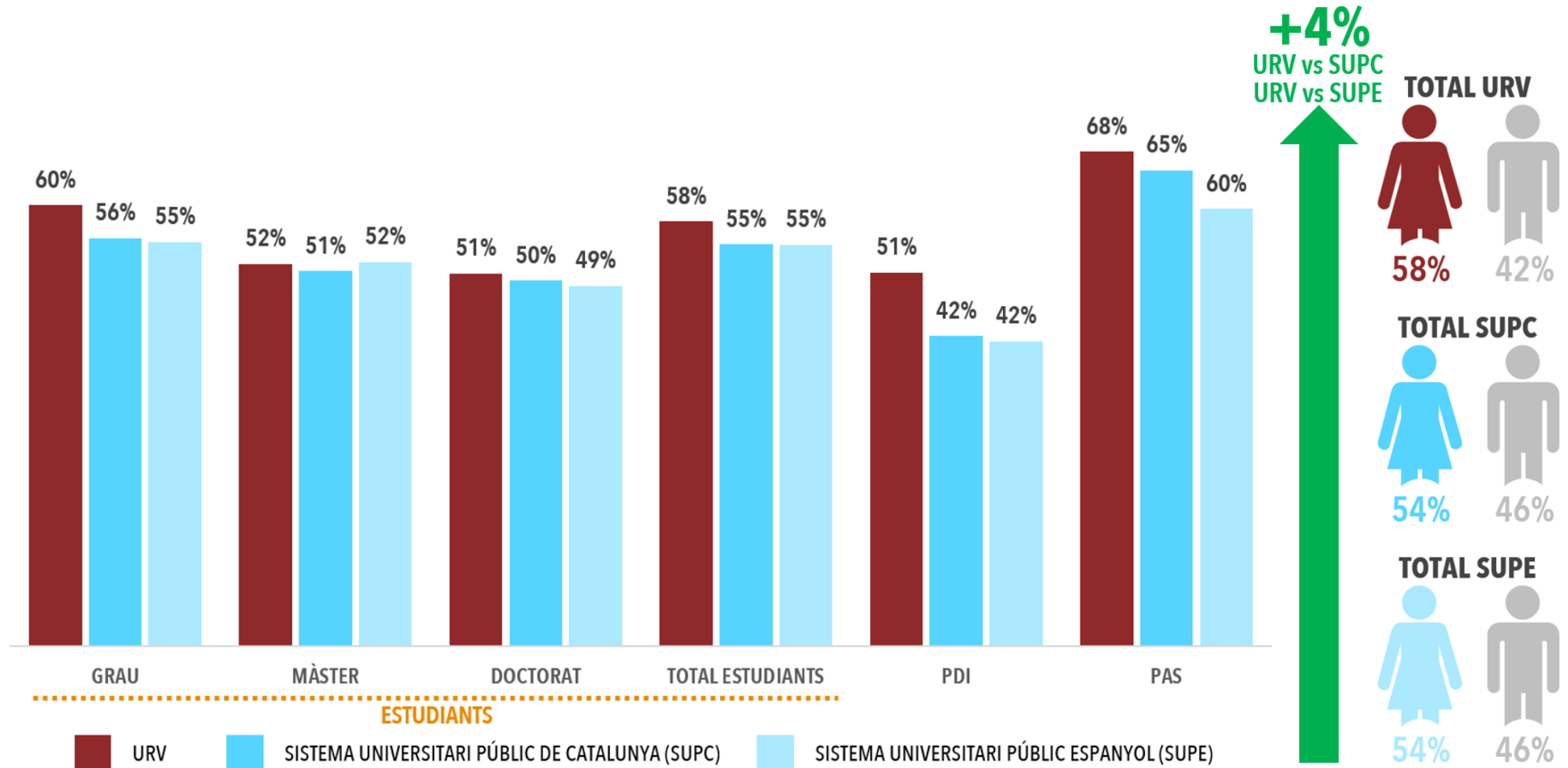


2.5. Posicionament



Dones i homes
a la URV

Presència de dones en el sistema universitari públic de Catalunya i Espanya. Any 2019



3. Valoració



Consideracions en relació al PDI (I)

- ▶ En relació al personal docent i investigador s'han produït avenços en alguns aspectes com la quantitat de dones dedicades a la docència i la recerca universitària, tant a la URV com en el conjunt del sistema científic català. Segons *She Figures 2018*, a la UE-28 les dones representaven el 33,4% del col·lectiu investigador l'any 2015, xifra que s'ha mantingut invariable des del 2009. Només en 8 dels 28 estats la proporció de dones era superior al 40%.
- ▶ Les dades mostren una **major presència de dones a la URV** en tots els col·lectius – estudiants, PDI i PAS– quan es compara amb el sistema universitari públic tant de Catalunya com d'Espanya.
- ▶ Les **desigualtats de gènere** persisteixen quan es tracta de l'ascens professional i la participació en els llocs de lideratge i presa de decisions. El 2019 les dones ocupen a la URV el 28% de les càtedres universitàries, amb un increment del 10% respecte de les dades de 2007 quan aquesta xifra era del 18%. La categoria equivalent al conjunt de la UE-28 mostra una xifra del 24% l'any 2016.
- ▶ Les mateixes dades segons branca de coneixement mostren dinàmiques diverses ja que les diferents branques no contribueixen per igual a aquest desequilibri. Destaquen de forma antagònica les ciències i les enginyeries i l'arquitectura. Les primeres per la seva contribució positiva a la millora de la dada global i les segones per la seva contribució negativa.

Consideracions en relació al PDI (II)

- ▶ Es constata també una **pèrdua de dones en les primeres fases de la trajectòria professional** ja que en els darrers anys la incorporació de dones en les figures de personal investigador en formació s'ha vist reduïda.
- ▶ Les desigualtat de gènere també es constaten en el **lideratge de grups i direcció de projectes** de recerca. La participació de les dones en aquestes posicions es troba per sota del seu pes com a col·lectiu. Cal pensar doncs en dinàmiques internes del mateixos grups a l'hora de plantejar possibles explicacions. Igualment, cal destacar que **els homes estan sobrerepresentats en els òrgans de govern i gestió**.
- ▶ Aquesta sobrerepresentació masculina també queda palesa en els indicadors de reconeixement acadèmic: percentatge de dones i homes reconeguts com a honoris causa, professorat emèrit, i participació de dones en actes rellevants, com ara la lliçó Inaugural de curs. Tots aquests indicadors mostren el **desequilibri entre homes i dones**.

Consideracions en relació al PAS

- ▶ Al contrari del que succeeix amb el PDI, entre el personal d'administració i serveis (PAS) **el nombre de dones supera clarament el dels homes**.
- ▶ El pes relatiu que tenen les dones dins del PAS en el seu conjunt (68%), varia notablement quan es consideren els diferents tipus de relació laboral existent:
 - ▶ La **presència de dones és més destacada en el col·lectiu de funcionaris (83%)**.
 - ▶ En el **col·lectiu laboral l'estructura és més equilibrada** i les dones representen un 53%.
- ▶ Es constata també una considerable **segregació vertical** ja que l'anàlisi de la distribució per sexe de les categories laborals mostra que la feminització del col·lectiu del personal d'administració i serveis disminueix entre els càrrecs de direcció i comandament.

Consideracions en relació als estudiants

- ▶ **Presència majoritària de dones matriculades en estudis de grau (60%)** i presència més equilibrada de dones i homes en estudis de màster i doctorat. **Les dones predominen en totes les àrees de coneixement**, excepte en enginyeria i arquitectura on representen només una quarta part sobre el total d'estudiants matriculats.
- ▶ Interès creixent de les dones per estudis de l'àmbit STEM (ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques), tradicionalment masculinitzats.
- ▶ Destaquen també algunes diferències entre homes i dones pel que fa al rendiment acadèmic i l'abandonament:
 - ▶ La **taxa de rendiment** de les dones és superior en tots els àmbits del coneixement, amb una diferència global de 8 punts percentuals.
 - ▶ La **taxa d'abandonament a primer curs** és superior en els homes, excepte en l'àmbit de ciències, amb una diferència global de 4 punts percentuals.

4. Glossari de termes



4. Glossari de termes



Branca de coneixement

Conjunt d'estudis, en el cas dels estudiants, o departaments, en el cas del professorat, que pel seu grau d'homogeneïtat formen una àrea temàtica.

Personal docent i investigador

Col·lectiu constituït pel professorat dels cossos docents universitaris, que té la responsabilitat en l'activitat docent de la Universitat i també desenvolupa tasques de recerca, pel professorat contractat, el personal investigador i el personal investigador predoctoral en formació.

El professorat inclou les categories següents:

Professorat dels cossos docents universitaris

- Catedràtic/a d'universitat
- Catedràtic/a d'escola universitària
- Titular d'universitat
- Titular d'escola universitària
- Emèrit/a
- Professorat en comissió de serveis

Professorat contractat

- Catedràtic/a contractat/da
- Agregat/da
- Lector/a
- Col·laborador/a
- Associat/da
- Visitant

Projecte de recerca competitiu

Actuació orientada a desenvolupar activitats d'R+D que ha rebut finançament en el marc de convocatòries públiques competitives. S'hi inclouen els projectes de recerca d'àmbit català, espanyol i internacional.

Tram de recerca assolit

Sexennis de recerca que han obtingut els membres del col·lectiu docent i investigador, com a resultat del reconeixement de l'activitat d'R+D duta a terme.

Tram de recerca viu

Sexennis de recerca que han obtingut els membres del col·lectiu docent i investigador en un dels darrers sis anys i que corresponen a l'activitat d'R+D duta a terme en el període anterior.

Direcció/codirecció de tesis

Professorat que assumeix les tasques de direcció/codirecció de les tesis doctorals defensades i aprovades a la URV.

4. Glossari de termes



Òrgans de govern

D'acord amb l'Estatut de la URV, s'han identificat com a òrgans de govern els següents:

- El rector o rectora, com a òrgan unipersonal d'àmbit general.
- El Consell Social, com a òrgan de participació de la societat en la Universitat.
- El Claustre, com a màxim òrgan de representació de la comunitat universitària.
- El Consell de Govern i el Consell de Direcció, com a òrgans col·legiats d'àmbit general.
- Els equips deganals dels centres i directors i secretaries de departament, com a òrgans unipersonals d'àmbit particular

Personal d'administració i serveis

Col·lectiu que du a terme funcions de gestió i administració, i també les tasques de suport, assistència i assessorament respecte a la gestió administrativa i tècnica i els processos necessaris per complir els objectius de la Universitat. Està constituït per personal funcionari i per personal en règim de contracte laboral.

Estudiants matriculats

Nombre d'estudiants que han formalitzat la matrícula en un estudi oficial de grau, màster o doctorat i que hi han estat admesos.

Estudiants titulats

Nombre d'estudiants que han superat satisfactòriament el total de crèdits definits en el pla d'estudis d'un estudi oficial de grau, màster o han defensat i aprovat la tesi doctoral en el cas d'estudis de doctorat.

Taxa d'abandonament a primer curs

Proporció d'estudiants de nou ingrés en la titulació sobre els estudiants de la mateixa cohort que no s'hi matriculen al cap d'un any. Inclou els estudiants que no han superat el règim de permanència a primer curs. En aquesta taxa, els canvis d'estudi dins el mateix programa formatiu de grau no es considera com a abandonament.

Taxa de rendiment

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats, expressada en tant per cent.

- Des del 2018 hi ha disponible l'espai **"Igualtat"** a la URV en xifres per fer el seguiment dels indicadors del Pla d'igualtat.
- **Públic** per a tots els usuaris de la URV en xifres.

<http://intranet.urv.cat>

LA URV EN XIFRES

- Presentació
- Estadístiques d'ús
- Auditoria
- TEMP-Proves dashboards
- SGA-Informes de control
- Formació
- Recursos humans
- Recerca
- Avaluació PDI
- Contracte programa 2018-22
- Coordinació de màsters
- Enquestes institucionals
- Enquestes PDI
- Enquestes qualitat docent
- Gestió Electoral
- **Igualtat**
- Indicadors d'acció de govern
- Informació OSD
- Internacionalització



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI