

MEMÒRIA DE LES ACTIVITATS DE L'OBSERVATORI DE LA IGUALTAT CURS 2015-16

Observatori de la Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili

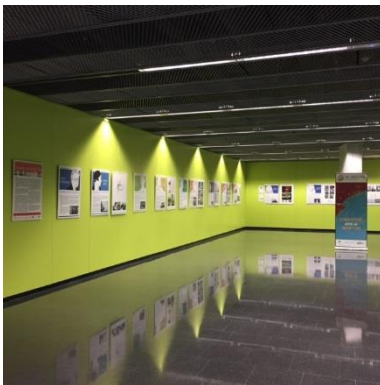
Les accions portades a terme per l'Observatori de la Igualtat a la URV al llarg del curs 2015-16 s'han desenvolupat seguint els eixos i les mesures previstes en el II Pla d'Igualtat (2011-2015). Aquestes actuacions es poden agrupar en els tres grans àmbits: docència, recerca i difusió i transferència, complint així amb les tres missions assumides per la Universitat. També s'han desenvolupat diverses accions que queden emmarcades en la dimensió d'organització i funcionament intern de l'Observatori.

Difusió i transferència

Continuant amb la tasca de divulgació i visibilització de les dones científiques destacades, aquest any 2016 s'ha editat el calendari "Dones i Enginyeria":



<http://www.urv.cat/media/upload//arxiu/igualtat/Donesienginyeria/Calendaris/Calendaris2016.pdf>



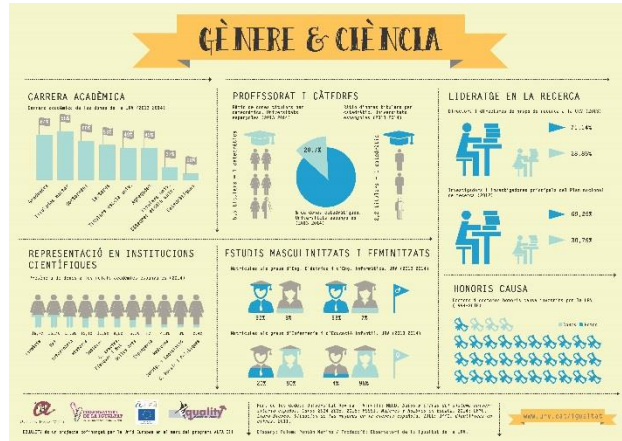
L'exposició "Dones i Arquitectura", editada per l'Observatori de la Igualtat, ha estat cedida a l'Antena del Coneixement de la URV de Salou, es va ubicar al passadís del Teatre Auditori, del 8 al 22 de març; del 5 al 19 d'abril aquesta exposició va estar ubicada al vestíbul del campus Terres de l'Ebre, activitat organitzada per l'Antena Cultural del Coneixement de Tortosa.

L'exposició "Pioneres de la ciència" ha estat ubicada al CRAI del campus Catalunya del 3 al 17 de març, emmarcat dins dels actes de la Setmana per la Igualtat. I del 9 de maig fins al 30 de juny de 2016 ha estat ubicada al CRAI del campus Sescelades.



Amb aquestes accions es dona compliment a la **mesura 4.5** del II Pla d'Igualtat.

Amb l'objectiu de donar compliment a la **mesura 1.2** del II Pla d'Igualtat de la URV: *Realitzar una campanya de difusió interior de la diagnosi sobre l'existència de desigualtats a la URV*, des de l'Observatori de la Igualtat s'ha elaborat un pòster informatiu sobre les desigualtats a la URV i a les institucions científiques. Coincidint amb la Setmana de la Ciència, aquest va ser distribuït entre les diferents unitats de la universitat. A més, la campanya s'ha completat amb la distribució d'unes postals informatives adreçades a la comunitat universitària que s'ha fet a través dels diferents CRAIs de la URV.



Amb l'objectiu de cobrir diverses necessitats informatives relacionades amb la ciència i la temàtica de gènere, hem anat publicant el butlletí digital de l'Observatori de la Igualtat, de periodicitat mensual, on es poden trobar convocatòries d'articles i comunicacions, activitats formatives i recursos en línia, etc. El butlletí es pot trobar a la pàgina web de l'Observatori de la Igualtat i també es pot donar d'alta al següent enllaç: <http://goo.gl/forms/rYk7MPHFw7>.

Recerca

La URV és integrant de la Xarxa EQUALITY, derivada del projecte "Equality – Strengthening Women Leadership in Latin American HEI's and Society", de la qual n'ocupa la vicepresidència. La Comissió Europea (CE) ha seleccionat aquest projecte d'entre els 51 finançats pel programa ALFA des de l'any 2007 fins al 2015 com a exemple de bona pràctica d'enfortiment institucional. Així ho especifica en l'informe *Higher education cooperation between the European Union, Latin America and the Caribbean*, sobre l'impacte dels programes de cooperació acadèmica que la Unió Europea ha dut a terme a l'Amèrica Llatina i el Carib. La CE destaca del projecte la seva contribució al canvi social en l'àmbit del gènere. L'Observatori de la Igualtat de la URV va participar en aquest projecte, liderant la implementació dels Plans d'Igualtat a les 22 universitats participants. Accés a l'informe: <http://goo.gl/E5XECJ>.

A més a més, també s'han executat les activitats de la xarxa d'universitats Jean Monnet G-NET, liderades per la URV, amb la directora de l'Observatori com a investigadora

principal. La xarxa G-NET (*Equality training network: EU contributions to gender mainstreaming and citizenship*) està cofinançada per la Comissió Europea dins el Programa ERASMUS+, i l'integren set universitats d'Europa i Amèrica Llatina amb l'objectiu de promoure la formació sobre el procés d'integració europea i la igualtat de gènere. A la URV s'han dut a terme les següents activitats corresponents al projecte durant el curs 2015/16:

- Desenvolupament de material formatiu per a universitats.
- Desenvolupament de material formatiu per a centres de secundària.
- Desenvolupament d'una guia per a l'ús de metodologia i eines per a la formació sobre igualtat de gènere i integració europea.
- Formació per a formadors "TrainingLab" a la Universidad Católica de Temuco (Xile), en la qual hi ha participat tot el personal docent de la xarxa G-NET de les següents universitats (20 PDI): Universitat Rovira i Virgili, Freie Universität de Berlin (Alemanya), Instituto Tecnológico de Costa Rica, Universidad del Valle de Guatemala, Universidad Nacional de Rosario (Argentina) i Universidad Católica de Temuco (Xile).
- Formació a 48 alumnes del grau de Dret a través de l'assignatura Regulació Jurídica de la Igualtat.
- Formació a 29 membres del PDI i el PAS a través del curs "La igualtat de gènere en les convocatòries europees de recerca i docència" (curs PROF1230 per PDI, i AD1TX036_001 per PAS).
- Formació de 296 alumnes de secundària a través del cicle "La igualtat en el procés d'integració europea. Explicant Europa a la gent jove".
- Formació de 19 persones externes a la universitat a través del cicle "Polítiques d'igualtat en el procés d'integració europea. Explicant Europa i els seus progressos sobre igualtat".
- Formació de 22 persones a través de les Aules de la Gent Gran.

Encara en aquesta dimensió de recerca, hem d'indicar que al mes de juny del 2015 es va resoldre la convocatòria de la sisena edició del Premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere. El treball premiat va ser "*El sexisme a la publicitat televisiva convencional dirigida a noies adolescents*" de Clara Guérin Madroñal de l'Institut Sant Pere i Sant Pau de Tarragona. Al mes de novembre de 2015, el Consell Social de la URV, a proposta de l'Observatori de la Igualtat, convocava per setena vegada la corresponent convocatòria per al curs 2015-16. **Mesura 4.7** del II Pla d'Igualtat.

Docència, conferències i jornades

A través de la signatura d'un conveni específic amb l'Institut Català de les Dones, els dies 6 i 7 de juliol de 2015, es va impartir un curs adreçat a professorat de Secundària i Cicle Superior de Primària de la demarcació dels Serveis Territorials a Tarragona del Departament d'Ensenyament, per a prevenir i actuar contra la violència masclista. Van ser 15 hores de formació impartides per professorat universitari i persones expertes. Es va analitzar el fenomen de la violència masclista, fent especial èmfasi a la que es produeix a l'etapa de la joventut.

El dia 25 de novembre es va celebrar la III Jornada commemorativa del Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones. L'acte es va iniciar amb la lectura del manifest de la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de les Universitats Espanyoles per a l'Excel·lència Universitària. A continuació, l'advocada de Women's



Link Worldwide, Gema Fernández, va pronunciar la conferència "Litigio estratégico de interés público para el avance de los derechos de las mujeres: el caso Ángela González contra España". Aquesta jornada es va organitzar conjuntament amb l'Ajuntament de Tarragona.

Aquest curs, per primera vegada, el 22 de febrer de 2016 es va organitzar una jornada per commemorar el dia de la igualtat salarial. La jornada va comptar amb la conferència "Desigualtat salarial: causes, conseqüències i estratègies de superació" a càrrec de la Dra. Sara Berbel, directora d'Empowerment Hub. A continuació es va fer una taula rodona sobre la bretxa salarial amb les intervencions de la Dra. Núria Pumar, professora de Dret del Treball a la Universitat de Barcelona i la Sra. Vanessa López, membre de la xarxa de lideratge femení Be a Reference. A més, es va comptar amb el programa del matí de Tarragona Ràdio, que va transmetre una part del seu programa des del campus Catalunya, amb el qual hi van participar les ponents de la jornada. L'acte es va organitzar amb l'Ajuntament de Tarragona i amb la col·laboració de la xarxa Be a Reference.

Els dies 24 de febrer i 1 de març s'ha realitzat la cinquena edició de les jornades "Girls' Day", jornades per fomentar la vocació enginyera entre les noies. Entre els dos dies hi van participar 195 alumnes de 21 centres diferents de la demarcació de Tarragona. Destacar dues novetats: per una banda, l'oferta de dos dies per tal de fer front a l'increment de la demanda per part dels centres de secundària dels darrers anys, i per

l'altra banda, es va organitzar una sessió per al professorat acompanyant en la qual es van tractar els factors que influeixen en l'alumna a l'hora d'escollir estudis, aquesta sessió va anar a càrrec de la Núria Solsona, professora de física i química i doctora en Ciències de l'Educació i membre de Coeducació, associació sense ànim de lucre que treballa per a la transformació educativa amb perspectiva de gènere. Aquesta activitat s'organitza juntament amb l'ETSE i l'ETSEQ i es dona compliment a la **mesura 3.4** del II Pla d'Igualtat de la URV.

Coincidint amb el dia 8 de març, Dia Internacional de les Dones, i donant així compliment a la **mesura 1.5**, cal destacar l'organització de la IX Setmana per la Igualtat, entre els dies 3 i 11 de març, amb el títol "Construint espais per a la igualtat". Aquesta activitat ha estat adreçada tant a la comunitat universitària com al personal extern. Una de les sessions va ser: "El personal és polític: com el gènere "fa" Estat i l'Estat "fa" gènere a càrrec de Tània Verge (professora del departament de Ciències Polítiques i Socials de la Universitat Pompeu Fabra); una altra "El genero gramatical para la lingüística feminista" a càrrec de Mercedes Bengoechea (professora titular de Sociolingüística de la Universidad de Alcalá de Henares); i per últim "Les polítiques transversals de gènere en l'àmbit local. Èxits i límits en època de crisi" a càrrec de Mònica Gelambí (directora d'Atena Gender Consulting). L'Orquestra de la URV va oferir un concert especial amb motiu del 8 de març, en el qual es van interpretar peces que evocuen els diversos rols de les dones al llarg de la història de la música com a destinatàries, intèrprets, inspiradores o analistes de la música. Les dones de l'orquestra van interpretar soles algunes peces, es va estrenar una obra d'Anna Cazorra i una musicòloga tarragonina va fer una petita xerrada inicial introductòria al concert. Amb aquesta activitat també es dona compliment a la **mesura 5.9**. Podeu consultar els continguts específics al següent enllaç:

http://www.urv.cat/media/upload//arxiu/igualtat/Setmana%20Igualtat/Programa_Setmana_Igualtat_2016.pdf. A més, el dia 8 de març, a la plaça de la Concòrdia del campus Catalunya, estudiants de la Facultat de Ciències Jurídiques es van instal·lar durant el matí en una taula informativa on es difonien les desigualtats de gènere i les aportacions de les dones en tots els àmbits. A més a més, es convidava a la comunitat universitària a participar, fotografiant-se amb frases reivindicatives per a l'assoliment de la igualtat entre homes i dones.

En el marc de la celebració del Dia Internacional de la Dona es va convocar per novè any consecutiu un acte per fer entrega de la “**Distinció M. Antònia Ferrer i Bosch 2016**”



(**mesura 1.4**), que en aquesta ocasió el jurat ha destacat a la Dra. Eulàlia Lledó i Cunill. El jurat de la Distinció va decidir atorgar-li aquest reconeixement per les seves contribucions a l'estudi de la llengua i la literatura a través de les quals ha denunciat els biaixos ideològics. Prioritàriament ha analitzat l'androcentrisme i el sexisme que hi ha en diferents àmbits com els diccionaris i les notícies de premsa. S'ha dedicat també a la crítica literària i a l'estudi de les escriptures femenines, tot impartint conferències i cursos, i escrivint articles, ressenyes i llibres. (<http://www.urv.cat/igualtat/distincions.html>)

Durant aquest curs 2015-2016, s'ha continuat amb la participació de l'Observatori de la Igualtat, amb la sessió Polítiques d'Igualtat per raó de gènere a la Ciència i la Tecnologia, en l'assignatura Orientació professional i Ciutadania del Currículum Nuclear de Postgrau, coordinat per l'Escola de Postgrau i Doctorat, implementant la **mesura 4.3**.

Funcionament organitzatiu

L'Observatori de la Igualtat durant aquest curs 2015-16 ha participat amb l'assistència i el treball en les dues reunions ordinàries de la Comissió Dona i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya.

Els dies 10 i 11 de desembre de 2015 va tenir lloc a la Universitat Politècnica de València la tercera Trobada del Grup de Treball d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats. En aquesta reunió es van tractar el Protocols d'actuació per la prevenció i intervenció davant situacions d'assetjament sexual i per raons de sexe a la Universitat.

El 13 de juny de 2016 s'ha realitzat la reunió ordinària del Consell Assessor de l'Observatori de la Igualtat en la qual s'ha fet un repàs de les actuacions dutes a terme, així com la planificació de la properes accions.