



MEMÒRIA DE LES ACTIVITATS REALITZADES PER LA UNITAT D'IGUALTAT CURS 2022-23

Les accions dutes a terme per la Unitat d'Igualtat de la URV al llarg del curs 2022-23 (setembre 2022 - juliol 2023) s'han desenvolupat seguint el eixos i les mesures previstes en el III Pla d'Igualtat, que va ser aprovat el 27 de febrer de 2020.

Les actuacions es poden agrupar en els tres grans àmbits d'activitat universitària: recerca, docència i transferència i difusió, complint així amb les tres missions assumides per la Universitat. També s'han desenvolupat diverses accions que queden emmarcades en un quart àmbit, el d'organització i funcionament intern de la Unitat d'Igualtat i relacions externes.

RECERCA

Per donar compliment a la [mesura 1.4.](#) i a la [mesura 2.1](#) del III Pla d'Igualtat de la URV, l'Observatori de la Igualtat revisa periòdicament la situació de desigualtat de dones i homes per als tres col·lectius que formen la comunitat universitària: estudiantat, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador. Aquesta anàlisi permet dissenyar les actuacions més adients per corregir les desigualtats. Durant el Consell de govern del 27 d'octubre del 2022 es va presentar l'**informe Dones i Homes a la URV**. Podeu trobar l'informe amb les dades actualitzades en el següent enllaç:

<https://transparencia.urv.cat/ca/la-universitat/informes-activitat/dones-i-homes-a-la-urv/>

Quinta edició del Premi Maria Helena Maseras 2023.

El premi M. Helena Maseras té com a objectiu promoure la incorporació de la perspectiva i els estudis de gènere en la docència i en la recerca, com a mitjà per eliminar discriminacions i desigualtats entre els homes i les dones.

Aquesta acció està identificada dins del III Pla d'Igualtat de la URV amb la [mesura 5.8](#) **Mantenir el premi M. Helena Maseras per a projectes de batxillerat, grau, màster i tesis doctorals**. Altres mesures d'aquest pla que recolzen la convocatòria d'aquest premi són: [mesura 2.4](#). **Crear una cultura de igualtat de gènere i feminista a la URV**.

En aquesta edició el jurat ha atorgat els premis a:

- “Conseqüències psicològiques i biològiques de la violència de gènere. Revisió bibliogràfica” de Alba Vives Barreda, el Premi M. Helena Maseras en la modalitat **treballs de recerca de grau**
- “Frames del movimiento feminista en la prensa del 8-M y estudio de caso en Tarragona” de Julia Vidal Ruiz, el Premi M. Helena Maseras en la modalitat **treballs de recerca de màster**

I per últim, atorgar el premi en la modalitat **tesi doctoral** al treball “Las mujeres militares en la Guerra Civil española. Política, sociedad y administración militar de la II República (1936-1939)” de Esther Gutiérrez Escoda

Aquests premis han estat finançats per l'Ajuntament de Vila-seca en el marc de la col·laboració amb la Unitat d'Igualtat.

DOCÈNCIA, CONFERÈNCIES I JORNADES

A partir de l'impuls i treball conjunt de les Unitats d'Igualtat de les universitats de la Xarxa Vives, organitzades en el Grup de Treball de Polítiques d'Igualtat, es va publicar la quarta fase de les [Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere - XVU \(vives.org\)](https://vives.org), amb 5 noves publicacions en els àmbits de: Ciències de l'Activitat Física i l'Esport; Enginyeria agrònoma; Enginyeria Naval, Marina i Nàutica; Geografia; Museologia i Turisme.

Aquest curs s'ha posat en marxa la 5a fase de la col·lecció i s'elaboraran 5 guies, una per cadascuna de les següents disciplines: Administració i direcció d'Empreses, Enginyeria Civil, Podologia, Traducció i interpretació, Treball social.

La col·lecció té més de 18.000 descàrregues i 70.000 visites i ha esdevingut referència i ha rebut el reconeixement de l'Institut Europeu per la Igualtat de Gènere (EIGE), que l'ha inclosa com un exemple de bones pràctiques a la seua Guia d'Eines per la Igualtat de Gènere en l'Acadèmia i la Recerca (GEAR). També la Comissió Europea cita la col·lecció en el document [Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans \(GEPs\)](#), una guia que ajuda a les organitzacions a complir el criteri d'elegibilitat del Pla d'Igualtat de Gènere (GEP) del Programa Marc de Recerca e Innovació Horizon Europe 2021-2027.

L'objectiu de la col·lecció és oferir recursos que permeten al professorat universitari prestar atenció a les dinàmiques de gènere que tenen lloc en l'entorn d'aprenentatge i adoptar mesures que assegurin que s'atén a la diversitat d'estudiants. L'alumnat podrà així disposar de noves eines per identificar els estereotips, normes i rols socials de gènere, desenvolupar el seu esperit crític i adquirir competències que li permetran evitar la ceguesa al gènere en la seva pràctica professional futura.

Es va realitzar una campanya d'imatge audiovisual a les pantalles instal·lades als campus, sobre el **25 N**.

Aquest curs, per primera vegada després de la COVID-19, s'ha pogut reprendre la jornada del **Girl's day**, organitzada per l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria i a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química. La finalitat d'aquesta jornada és apropar i donar a conèixer els estudis d'enginyeria a les noies de 3r d'ESO dels instituts d'educació secundària de la província de Tarragona. Es va desenvolupar el dia 9 de febrer, i va comptar amb la participació de 89 alumnes de 15 centres. Amb aquesta activitat es dona compliment a la **mesura 2.2 del III Pla d'Igualtat**.

Al voltant del Dia Internacional de les Dones es va celebrar el [Mes \(+\) per la Igualtat](#), que va tenir lloc tot el mes de març. Es un programa de tallers, xerrades, debats, organitzats per diferents facultats. Les activitats estan pensades per ser transversals i multidisciplinàries, atractives a tota la comunitat de la URV. Aquestes activitats van adreçades tant a la comunitat universitària com a públic extern i dona compliment a la **Mesura 4.4. del III Pla**.

Un dels actes centrals és el lliurament de la Distinció Maria Antònia Ferrer el dia 8 de març, a persones o entitats que hagin destacat en la defensa dels drets de les dones. la **Distinció M. Antònia Ferrer i Bosch 2023** donant compliment a la **mesura 1.6 i 2.4 del III Pla d'Igualtat**. En aquesta edició la distinció ha recaigut en la dra. Inma Pastor Gosálbez, professora de sociologia de la URV i directora de la Unitat d'Igualtat des de la seva creació al 2007 fins el 2022. En l'acte la Dra. Marina Subirats, sociòloga i doctora Honoris causa de la URV, va fer una conferència sobre el recorregut acadèmic de la Dra. Pastor així com la seva participació en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat de a la universitat no tan sol de la URV sinó a nivell regional, nacional e internacional.

El jurat destaca la trajectòria acadèmica i docent de la dra. Pastor, en el àmbit dels estudis de dones i feminisme, la seva lluita per la implantació d'assignatures de polítiques d'igualtat, la seva

elaboració de materials que inclouen la perspectiva de gènere, el lideratge de projectes nacionals, europeus i internacionals en matèria d'igualtat

El jurat distingeix el treball que des de 2007 i fins a juny del 2022, la Dra. Pastor ha liderat com a directora de l'Observatori de la Igualtat i de la Unitat d'Igualtat, desenvolupant accions en tots els àmbits universitaris: docència, recerca i transferència, i a nivell institucional, impulsant la igualtat de dones i homes dins i fora de la universitat.

La seva acció ha sigut transversal en totes les àrees de la universitat i s'ha dirigit a tota la universitat, com reflecteix les propostes rebudes des de els diferents col·lectius de la comunitat universitari (sindicats, PDI i Pas, Iubilo)

La Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya promou la creació de la menció **M. Encarna Sanahuja**, dins de les distincions Jaume Vicens Vives. Aquest guardó pretén premiar l'excel·lència en la pràctica docent universitària mitjançant la inclusió de la perspectiva de gènere. **Mesura 4.2. III Pla**

La proposta de candidatura URV a rebre la menció Encarna Sanahuja 2023 per reconèixer la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent universitària és per al projecte proposat presentada per la Dra. Laia Quilez, Dra. Nuria Arauna i la dra. Anna Fonoll i l'alumnat de 3r de CAV anomenada "Joves en primer pla. Projecte de co-creació de cinema documental amb perspectiva de gènere.", sigui la candidatura URV a la menció Encarna Sanahuja 2023

TRANSFERÈNCIA I DIFUSIÓ



Amb l'objectiu de fer visible l'aportació de les dones en diferents disciplines des de la Unitat d'Igualtat s'edita anualment un calendari. Aquest 2023 i sota la coordinació de la dra. Inma Pastor, ex-directora de la Unitat de Igualtat, s'ha dedicat a "Dones Físiques" fent visibles així a 12 dones rellevants en el món de la Física. Cal destacar la col·laboració de les alumnes del Grau

de Enginyeria matemàtica i física en la redacció i recerca dels textos. Com a patrocinadors han col·laborat les institucions següents: i Oficina Europe Direct de l'Ajuntament de Tarragona i l'Ajuntament de Tarragona, . El calendari es pot consultar a la pàgina web de la Unitat d'Igualtat i respon a la **mesura 5.9 III Pla**

ACCIONS DE PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



A iniciativa del Consell Interuniversitari de Catalunya, les universitats catalanes hem participat del fons del **Pacto de Estado contra la violència de gènere** de manera que a la URV hem dut a terme activitats dirigides a prevenir i actuar davant la violència de gènere. Les activitats que s'han dut a terme, són:

- Edició d'un manual docent *La violencia contra las mujeres desde las ciencias de la salud*, Tirant Le Blanc, coordinat per Francesc Valls i Elisabeth Torrubia.
- Cicle de 2 webinars, obert a tota la comunitat universitària i de lliure accés. Els webinars de dues hores es van organitzar amb l'objectiu d'obrir al públic a tota la comunitat universitària el debat sobre aspectes concrets de la violència contra les dones, més enllà d'una formació particular i especialitzada sobre la violència de gènere, amb les següents ponents:
 - Elisa Mingo (UCM) i Silvia Diaz (UCarlos III) Presentació de la investigació sobre la "Manosfera". 22 de novembre del 2022.
 - Carmen Ruiz Repullo (UJaen). Desmitificar al agresor sexual. 4 de novembre 2022.

- Curs sobre detecció i actuació en casos de violència masclistes a la URV, a càrrec de Montserrat Iglesias (UB) i Nahxeli Beas. Advocada i Esther Pagès Arenas, psicòloga, (AADAS).28 de novembre del 2022.

- Campanya de sensibilització amb la impressió de pancartes amb el lema "URV espai lliure de violències masclistes" ubicada en cada uns dels campus URV.

En aquests moments s'està treballant per dur a terme les accions emmarcades en el Pacto de Estado per al 2023 i que es realitzaran el primer quadrimestre del curs 23-24.

FUNCIONAMENT ORGANITZATIU

El 28 de novembre en Claustre Universitari es va aprovar la composició i funcions de la Comissió estatutària d'Igualtat de gènere, segons l'art.74 del nou Estatut de la URV.

El 22 de febrer es va constituir la nova Comissió d'Igualtat i es va aprovar el reglament intern de funcionament.

La Unitat d'Igualtat ha participat en les sessions del grup de treball per al **desenvolupament del Pla Estratègic de docència**, incorporant la perspectiva de gènere com un dels eixos principals de la nova estratègia docent de la URV.

Cal apuntar la participació, de manera continuada al llarg de tot el curs, en les reunions de la **Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya** on s'han anat plantejant diferents iniciatives per impulsar el treball conjunt de les universitats catalanes en matèria d'igualtat.

La Unitat va participar en el [XVI Encuentro anual de la RUIGEU](#), Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria, del 1 al 2 de juny del 2023 a Valladolid.

La conferència inaugural , Las políticas universitarias en materia de igualdad de género. a càrrec de **Soledad Murillo de la Vega**

Es van desenvolupar els següents panells temàtics:

-Estrategias para la implementación de la normativa de igualdad. Legislación en materia de

gènere. RepercurSIONES para las universidades

-Las Auditorías retributivas, brechas salariales y Planes de Igualdad en las Universidades

-La LOSU (Ley Orgánica del Sistema Universitario). Implicaciones para las universidades en materia de igualdad. Implementación de la docencia.

-Conferencia a cargo de Marina Subirats: La violencia de género no es ideología.

-La actuación de las Universidades ante los acosos sexuales, por razón de género y orientación sexual. Ley de Convivencia Universitaria.

De manera habitual, la Unitat participa en les reunions de la Taula d'Igualtat de l'Ajuntament de Vila-Seca, i manté reunions amb organismes locals i regionals com la delegació de l'Institut Català de les Dones.

Tertúlies feministes als campus de la URV:

Durant els mesos de Novembre-desembre 2022, s'han realitzat tertúlies feministes als diferents campus del territori. L'objectiu era recollir les necessitats dels membres de la comunitat universitària en el desenvolupament d'una igualtat real a la universitat, i propostes d'accions per a la no discriminació i la lluita contra les violències masclistes.

L'objectiu del cicle és que la comunitat universitària (estudiantat, PAS i PDI) pugui traslladar als responsables de la unitat problemes o idees i, alhora, apropar i donar a conèixer la Unitat d'Igualtat als diferents campus. Aquesta iniciativa es repetirà durant tot el curs en els diferents campus i centres de la URV i servirà per conèixer les particularitats de cada espai i millorar els protocols de prevenció i actuació contra l'assetjament en cas necessari.

Juliol, 2023.