



MEMÒRIA DE LES ACTIVITATS REALITZADES PER LA UNITAT D'IGUALTAT CURS 2021-22

Les accions dutes a terme per la Unitat d'Igualtat de la URV al llarg del curs 2021-22 s'han desenvolupat seguint el eixos i les mesures previstes en el III Pla d'Igualtat, que va ser aprovat el 27 de febrer de 2020.

Les actuacions es poden agrupar en els tres grans àmbits d'activitat universitària: recerca, docència i transferència i difusió, complint així amb les tres missions assumides per la Universitat. També s'han desenvolupat diverses accions que queden emmarcades en un quart àmbit, el d'organització i funcionament intern de la Unitat d'Igualtat i relacions externes.

RECERCA

Per donar compliment a la **mesura 1.4.** i a la **mesura 2.1** del III Pla d'Igualtat de la URV, l'Observatori de la Igualtat revisa periòdicament la situació de desigualtat de dones i homes per als tres col·lectius que formen la comunitat universitària: estudiantat, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador. Aquesta anàlisi permet dissenyar les actuacions més adients per corregir les desigualtats. Durant el Consell de govern del 28 d'octubre del 2021 es va presentar l'**informe Dones i Homes a la URV**. Podeu trobar l'informe amb les dades actualitzades en el següent enllaç: https://www.urv.cat/media/upload/arxius/igualtat/HEuropa/Informe%20Dones%20i%20Homes%202021_DEF.pdf.



Dins del programa **Marti i Franqués CoFund programe**, la Unitat en col.laboració amb l'equip cofund, ha gestionat la convocatòria d'un contracte predoc en estudis de gènere, feminismes e igualtat de dones i homes. CoFUND GEndeR. Amb aquesta activitat es dona compliment a la **Mesura 5.8. III Pla d'Igualtat**.

El títol del contracte de recerca, seleccionat, va ser: "Equality policies in universities and science", dins del programa de doctorat Gender Studies: culture, Societies and Policies.

En col·laboració amb l'Escola de doctorat i l'equip cofund s'han organitzat dues sessions sobre la **Incorporació de la perspectiva de gènere a la recerca en les tesis doctorals**. La Dra. Debora Zurro va impartir les dues sessions sobre la necessitat d'aplicar la perspectiva per a l'obtenció d'una investigació de qualitat. Diverses doctorandes van presentar les seves investigacions i les seves propostes sobre com aplicar la perspectiva, rebent els suggeriments de la ponent. La Unitat previ a les sessions va posar a disposició de l'alumnat i personal investigador un check list sobre l'aplicació de la perspectiva feminista com a eina útil per a la reflexió. **Mesura 5.2. del III Pla d'Igualtat**

En la seva funció d'assessorament va donar suport i formació al grup de recerca d'Anàlisi Territorial i Estudis Turístics per a l'aplicació de la perspectiva de gènere en dos projectes actius. **Mesura 5.2.**

Així mateix, va col·laborar amb l'USPIR en la taula rodona sobre la participació de les dones en els projectes de recerca i innovació el 21 de mars del 2022. **Mesura 5.5 i 5.9.**

DOCÈNCIA, CONFERÈNCIES I JORNADES

Aquest curs acadèmic s'ha posat en marxa la segona edició de l'assignatura optativa transversal: **Gènere, ciència i canvi social**. **Mesura 4.5. III Pla**. Desenvolupada al segon cuatrimestre, es tracta d'una assignatura transversal que té per objectiu incorporar els continguts de la igualtat de dones i homes a un conjunt ampli de titulacions. Per garantir l'encaix en diferents plans d'estudis aquesta assignatura té una estructura modular en la que cada mòdul equival a 1 ECTS i s'ofereixen 8 mòduls de manera que l'alumnat pot cursar tants mòduls com nombre de crèdits tenen les assignatures optatives en el seu pla d'estudis. L'estudiant cursa obligatòriament dos mòduls amb



continguts genèrics i tria, a més a més, diversos mòduls amb continguts específics segons els seus interessos i en funció del nombre de crèdits de les optatives del seu grau.. Durant el curs 2021-2022 l'assignatura ha estat cursada per un total de 100 alumnes de 10 titulacions diferents de la URV.

La Unitat d'Igualtat, ha participat en el grup de treball pel disseny del grau **“Estudis de gènere i polítiques d'igualtat”**. El grau es troba en procés de verificació i s'activarà previsiblement al curs 2023-2024. **Mesura 4.5. del III Pla d'Igualtat.**

A partir de l'impuls i treball conjunt de les Unitats d'Igualtat de les universitats de la Xarxa Vives, organitzades en el Grup de Treball de Polítiques d'Igualtat, es va publicar a l'octubre del 2021 la tercera fase de les [Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere - XVU \(vives.org\)](#), amb 5 noves publicacions en els àmbits de: Biologia, Enginyeria Multimèdia, Enginyeria de Telecomunicacions, Nutrició Humana i Dietètica, i Docència en línia amb perspectiva de gènere.

Aquest curs s'ha posat en marxa la 4a fase de la col·lecció i s'elaboraran 5 guies, una per cadascuna de les següents disciplines: Ciències de l'Activitat Física i l'Esport; Enginyeria agrònoma; Enginyeria Naval, Marina i Nàutica; Geografia; Museologia i Turisme.

L'impacte d'aquest projecte ha estat ben notori i en aquests moments encara es fan esforços per augmentar-ne la difusió i la repercussió a nivell de polítiques universitàries a través de contactes i gestions amb la CRUE, l'ANECA i l'Institut de la Mujer, l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior de Catalunya (AQU), la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) i l'EIGE (European Institute for Gender Equality).

L'objectiu de la col·lecció és oferir recursos que permeten al professorat universitari prestar atenció a les dinàmiques de gènere que tenen lloc en l'entorn d'aprenentatge i adoptar mesures que assegurin que s'atén a la diversitat d'estudiants. L'alumnat podrà així disposar de noves eines per identificar els estereotips, normes i rols socials de gènere, desenvolupar el seu esperit crític i adquirir competències que li permetran evitar la ceguesa al gènere en la seva pràctica professional futura.

En col·laboració amb el Gabinet de planificació i qualitat, es va fer un mapa de les assignatures que recullen la competència transversal C.7. amb l'objectiu de formar el personal docent involucrat sobre l'aplicació de la perspectiva de gènere i la seva avaluació. Al juliol es va



realitzar una primera formació a càrrec de la Dra. Trini Donoso sobre com aplicar la perspectiva de gènere a la docència. Es preveuen formacions específiques segons àmbits de coneixement en els següents quadrimestres. **Mesura 4.2. i 4.3 del III Pla d'Igualtat.**

Jornada 25N

Aquest curs la URV va celebrar la jornada del 25N, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones coincidint amb la convocatòria d'un Claustre Extraordinari.

Com a punt de l'ordre del dia es va recollir la lectura del manifest de la Comissió Dones i Ciència així com la presentació de les xifres d'activació del protocol d'estudiants contra l'assetjament.

Paral·lelament, es va realitzar l'acció 25N/25 minuts/25 aules: L'objectiu era que les aules exhibissin el material audiovisual de 25 minuts, per explicar què és i per què se celebra aquesta jornada. La idea era obrir un debat i una reflexió al voltant de la violència de gènere. **Mesura 2.5. III Pla d'Igualtat.**

El material audiovisual que es va preparar, de 25 minuts de durada, va ser:

- Intervenció de la Rectora expressant el Compromís de la Universitat contra la violència masclista.
- Intervenció de la directora de la Unitat d'Igualtat, explicant el paper de la Unitat, el III Pla d'Igualtat, els Punts Lila i el Protocol d'Assetjament.
- Lectura del Manifest 25N contra la Violència de Gènere del Consell Interuniversitari de Catalunya. La lectura va ser realitzada per Pere Navarro i l'estudiant del grau d'Història Neus Anglès
- Visualització del vídeo [Who Are You? - YouTube](#)

Un cop visualitzada la gravació, els diferents responsables de les aules/classes van introduir la discussió.

Per a la posada en marxa de l'esdeveniment, es va fer una crida als professors que van impartir docència el 25 de novembre.



Aquest febrer a causa de la pandèmia no es va poder celebrar la Jornada **Girls' Day** a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria i a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química com portem fent des de fa ja 10 anys. Malgrat això es van confeccionar una sèrie vídeos que es van distribuir als diferents centres de secundària de la província amb l'objectiu d'apropar les enginyeries a les alumnes de 3r d'ESO, ja que aquests estudis estan fortament masculinitzats. Amb aquesta activitat es dóna compliment a la **mesura 2.2 del III Pla d'Igualtat**.

Química:

<https://youtu.be/4Eq4dtDbh00>

Mecànica:

<https://youtu.be/RabUUxkZD2s>

Informàtica:

<https://youtu.be/hHbVczmSsLI>

Vídeo llarg:

<https://youtu.be/3auEgtJNhkE>

Vídeo curt

<https://youtu.be/P2rBMD6nhkk>

En el marc del Dia Internacional de les Dones es va organitzar la **XV Setmana per la Igualtat**, que va tenir lloc entre el 23 de febrer i el 16 de març. Aquestes activitats van adreçades tant a la comunitat universitària com a públic extern i dóna compliment a la **Mesura 4.4. del III Pla**. D'entre els actes emmarcats a la Setmana de la Igualtat, el dia 8 de març la rectora va fer un discurs institucional: https://www.youtube-nocookie.com/embed/bPhAS_iLx5s

El mateix dia es va entregar la **Distinció M. Antònia Ferrer i Bosch 2022** donant compliment a la **mesura 1.6 i 2.4 del III Pla d'Igualtat**. En aquesta edició la distinció ha recaigut en la col·lecció "Atenea" d' Arola editors. En l'acte la Dra. Mireia Sopena, historiadora de l'edició, va fer una conferència amb el títol: Una aproximació a l'assaig en català.

El jurat de la Distinció Maria Antònia Ferrer 2022 va valorar positivament que es tracta d'una col·lecció especialitzada en estudis de dones, gènere i feminismes amb voluntat interdisciplinària. Està dirigida per Montserrat Duch, professora del Departament d'Història i Història de l'Art de la URV, i vol aprofundir en la memòria col·lectiva, conrear la perspectiva crítica de la realitat, avançar en el reconeixement de les diferències, i apostar per la igualtat entre les persones.



Emmarcat en la Setmana per la Igualtat es van dur a terme diverses conferències :

23 de febrer, “Què veiem des de la perspectiva de gènere?”, a càrrec de Sara Moreno Colom, investigadora del Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball i el Departament de Sociologia de la Universitat Autònoma de Barcelona.

24 de febrer, “Economia de les cures en context de pandèmia”, a càrrec de Sandra Ezquerria, directora de la Càtedra UNESCO “Dones, Desenvolupament i Cultures” de la Universitat de Vic.

3 de març, “Els estudis de dones i gènere: dotze historiadores pioneres”, a càrrec de de Mònica Borrell, professora associada del Departament d'Història i Arqueologia de la Universitat de Barcelona. També es presentarà el calendari 2022 de la Unitat d'Igualtat de la URV dedicat a les dones historiadores.

3 de març, “Cures: el gran repte per a les polítiques d'igualtat”, a càrrec de M^a Teresa Martin Palomo, professora de l'Àrea de Sociologia de la Universitat d'Almeria.

10 de març, “Igualtat efectiva de dones i homes i reforma constitucional”, a càrrec de Mar Esquembre, professora de Dret Consitucional de la Universitat d'Alacant: Igualtat efectiva de dones i homes i reforma constitucional.

15 de març, “Una desigualtat de pel·lícula: les dones al sector del llargmetratge”, a càrrec de Sara Cuenca, investigadora social i membre de l'Associació de dones Cineastes i Mitjans Audiovisuals (CIMA).

16 de març, “L'impacte de les catàstrofes sobre homes i dones. Rols de gènere en el rescat i la reconstrucció”, a càrrec de Sandra Dema, professora del Departament de Sociologia de la Universitat d'Oviedo.

Les sessions que van ser enregistrades s'han editat en format audio. La Unitat llançarà una sèrie de podcast, en diferents plataformes com Ivoox, Anchor i Spoty. Aquest projecte de difusió mitjançant Podcast es pioner a la nostra Universitat. Amb aquesta acció garantim la sensibilització i formació amb perspectiva de gènere, més enllà de la Setmana de la Igualtat.

Aquesta XV edició de la Setmana per la igualtat ha rebut el suport del Instituto de las Mujeres.

La Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya promou la creació de la menció **M. Encarna Sanahuja**, dins de les distincions Jaume Vicens Vives. Aquest guardó pretén



premiar l'excel·lència en la pràctica docent universitària mitjançant la inclusió de la perspectiva de gènere. **Mesura 4.2. III Pla**

La proposta de candidatura URV a rebre la menció Encarna Sanahuja 2022 per reconèixer la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent universitària és per la Dra. Barbara Biglia.

TRANSFERÈNCIA I DIFUSIÓ



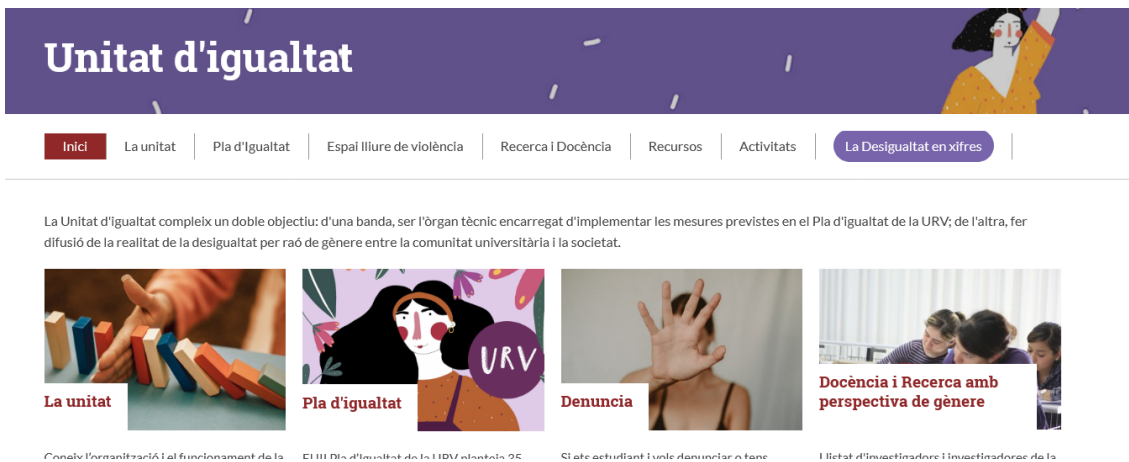
Amb l'objectiu de fer visible l'aportació de les dones en diferents disciplines des de la Unitat d'Igualtat s'edita anualment un calendari. Aquest 2022 s'ha dedicat a "Dones Historiadores" fent visibles així a 12 dones rellevants en el món de la Història. Cal destacar la col·laboració del Departament d'Història i Història de l'Art i de la Facultat de Lletres. També de la Mònica Borrell i la Montserrat Duch en la redacció i recerca dels textos. Com a patrocinadors han col·laborat les institucions següents: Departament de Polítiques d'Igualtat i Oficina Europe Direct de l'Ajuntament de Tarragona i l'Ajuntament de Tarragona, . El calendari es pot consultar a la pàgina web de la Unitat d'Igualtat. **mesura 5.9 III Pla**

La Dra. Nuria Ruiz, del departament de Química, va participar en representació de la Unitat d'Igualtat en la **nit de la recerca**, presentant un taller de cartes científiques.

<http://tarragona.nitdelarecerca.cat/ca/programacio/a/24/dones-de-ciencia>

Aquest curs, sota la coordinació de la Dra. Inma Pastor i Victor Merino, s'ha publicat el [núm. 11 de Quaderns per la igualtat](#), sota el títol Dones a la cultura popular. Aquest número recull l'informe sobre Dones al món casteller realitzat per la URV amb la col·laboració de la CEPAC.

Durant aquest curs s'ha revisat i renovat el [web](#) de la unitat d'igualtat amb l'objectiu de fer-lo més accessible i intuïtiu, respectant l'esperit de visibilització de les accions de la universitat en el compromís per la igualtat efectiva de dones i homes.



El 17 de maig en el marc del dia internacional contra la LGBifòbia, es va organitzar una taula rodona. La mateixa setmana es van dibuixar diferents panells als campus sota el títol L'amor no fa mal, l'odi sí, a càrrec de Acció poètica del camp.



Amb l'objectiu de difondre el Protocol (Aprovat en Consell de Govern d'11 de juliol de 2019. Modificat pel Consell de Govern de 17 de desembre de 2019) s'ha dissenyat i difós la campanya:



La **URV Espai Lliure de Violència**, on es vol aconseguir un entorn lliure de violència, segur i respectuós per a totes les persones, i d'aquesta manera fer efectiva la responsabilitat social en la lluita contra qualsevol mena de violència. **Mesura 1.7 III Pla**

ACCIONS DE PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



A iniciativa del Consell Interuniversitari de Catalunya, les universitats catalanes hem participat del fons del **Pacto de Estado contra la violència de gènere** de manera que a la URV hem dut a terme activitats dirigides a prevenir i actuar davant la violència de gènere. Les activitats que s'han dut a terme per part d'un grup de professorat de la URV i en col·laboració amb els centres i departaments, són:

- Impartició de jornades amb el títol: La lluita contra la violència masclista, de la formació al món professional, en els àmbits de :
 - Psicologia
 - Treball Social
 - Dret
 - Infermeria.
- Elaboració d'un MOOC sobre prevenció i sensibilització en matèria de violència masclista a les xarxes socials.
- Cicle de 6 webinars, obert a tota la comunitat universitària i de lliure accés. Els webinars de dues hores es van organitzar amb l'objectiu d'obrir al públic a tota la comunitat universitària el debat sobre aspectes concrets de la violència contra les dones, més enllà d'una formació particular i especialitzada sobre la violència de gènere, amb les següents ponents:



-Divendres 8 d'octubre. Desmontando el género: un paso imprescindible en la lucha contra la violencia machista. Towanda Rebels.

-Dimarts 19 d'octubre. Violència, patriarcat i neoliberalisme. Sílvia Carrasco

-Divendres 22 d'octubre. Distopías patriarcales. Análisis feminista de la industria para la explotación sexual. Esther Torrado.

-Dimecres 27 d'octubre. Una cultura que celebra la violencia contra las mujeres. Laura Freixas.

-Dimecres 3 de novembre. Nuevos retos en la lucha contra la violencia machista. Tasia Aránguez.

-Dimecres 10 de novembre. Percepciones y mitos sobre la violencia de género: un acercamiento a la juventud universitaria. Macarena Trujillo.



En aquests moments s'està treballant per dur a terme les accions emmarcades en el Pacto de Estado per al 2022 i que es realitzaran el primer quadrimestre del curs 22-23.

FUNCIONAMENT ORGANITZATIU

l' 11 de maig 2022 es va convocar **la Comissió d'Igualtat de la URV;** **mesura 1.1. del III Pla d'Igualtat.**

La Comissió d'Igualtat és l'òrgan col·legiat de consulta al qual compet, dins de l'àmbit de la universitat, promoure i assessorar la Unitat de Igualtat per promoure la política d'igualtat de



gènere a la URV, proposar a la Unitat les estratègies d'actuació i els recursos necessaris al si de la institució, i fer un seguiment de la implementació d'aquesta planificació.

La Comissió d'Igualtat està integrada per les responsables en matèria d'igualtat o representants de les diverses unitats de la Universitat:

- El rector o rectora o la persona responsable en matèria d'igualtat, o persona en qui delegui, que la presideix.
- El director o directora de la Unitat d'Igualtat.
- El tècnic o tècnica d'igualtat adscrita la Unitat d'Igualtat.
- Dos estudiants (un per cada agrupació prevista a la disposició addicional sisena de l'Estatut de la URV), designats pel Consell d'Estudiants.
- El o la responsable d'igualtat d'ensenyament de cada centre, designat per la junta de centre (12).
- Una persona representant de l'Oficina de Compromís Social.
- Una persona representant del Gabinet de Programació i Qualitat.
- Una persona representant de l'Oficina de Suport a la Recerca.
- Una persona representant de l'Escola de Doctorat.

Durant la reunió es va presentar l'informe d'avaluació intermèdia del III pla d'igualtat, es va informar de les accions previstes a curt termini. La Dra. Pastor va comunicar als membres de la comissió la presentació a la rectora de la seva dimissió del càrrec de directora després de més de 15 anys ocupant aquest càrrec.

Per donar compliment la **mesura 1.5** del III Pla d'Igualtat, al febrer del 2022 es va constituir la **Comissió d'avaluació i seguiment del III pla d'Igualtat**. Presidida per la delegada de polítiques d'Igualtat, la Dra. Laura Román, esta composta per la Directora de la Unitat, 2 membres de la comunitat universitària i amb representació de gerència, sindicats i estudiantat. Les seves funcions van ser conèixer l'aplicació del pla, comprovar l'adequació dels objectius i accions previstes, avaluar els recursos assignats, fer un seguiment i avaluació del Pla i la elaboració d'un informe intermitj.

Aquest informe d'avaluació intermig va ser presentat al claustre universitari d'Abril.



Cal apuntar la participació, de manera continuada al llarg de tot el curs, en les reunions de la **Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya** on s'han anat plantejant diferents iniciatives per impulsar el treball conjunt de les universitats catalanes en matèria d'igualtat.

La Unitat va participar en el [XV Encuentro anual de la RUIGEU](#), Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria, del 26 al 27 de maig de 2022, a Alcalá de Henares.

Es van desenvolupar els següents panells temàtics:

- Les polítiques universitàries en matèria de gènere: avenços, novetats i temes pendents
- Les Auditories retributives i els nous Plans d'Igualtat en les Universitats
- Les Unitats d'Igualtat i la transversalització de gènere en les Universitats
- El ODS núm. 5 i l'Agenda 2030: el seu desenvolupament en les Universitats i la importància de les Unitats d'Igualtat
- Les mesures d'acció positiva aplicables per les Universitats
- L'actuació de les Universitats davant els assetjaments sexuals, per raó de gènere o orientació sexual

La URV, a través la Unitat ha participat en els estudis del Consell Interuniversitari de Catalunya sobre la paritat als òrgans de govern de les universitats catalanes, i en la enquesta sobre la perspectiva de gènere en la docència realitzada per la xarxa Vives.

De manera habitual, la Unitat participa en les reunions de la Taula d'Igualtat de l'Ajuntament de Vila-Seca, i manté reunions amb organismes locals i regionals com la delegació de l'Institut Català de les Dones.

A nivell internacional la Universidad Adolfo Ibañez de Chile ens va convidar a realitzar una capacitació sobre l'aplicació dels protocols contra l'assetjament (juliol 2021), i l'el Centre de Investigaciones mujeres y género y sociedad de Colombia, una jornada sobre "*Género y Universidades: Experiencias de Observatorios de género en la Educación Superior en Colombia*", en el Panel "*Experiencias de observación y estimación de brechas y desigualdades de género en Instituciones de Educación Superior (IES) internacionales*", que es va realitzar 11 d'agost.

La Unitat ha participat en el Projecte Target, H2020, com a Universitat de referència en l'aplicació de Plans d'Igualtat realitzant una formació internacional sobre la igualtat dones i homes als diferents serveis i polítiques universitàries. www.gendertarget.eu