



MEMÒRIA DE LES ACTIVITATS REALITZADES PER LA UNITAT D'IGUALTAT CURS 2024-2025

Les accions dutes a terme per la Unitat d'Igualtat de la URV al llarg del curs 2024-25 (setembre 2024 - juliol 2025) s'han desenvolupat seguint el eixos i les mesures previstes en el III Pla d'Igualtat, que va ser aprovat el 27 de febrer de 2020.

Les actuacions es poden agrupar en els tres grans àmbits d'activitat universitària: recerca, docència, i transferència i difusió, complint així amb les tres missions assumides per la Universitat. També s'han desenvolupat diverses accions que queden emmarcades en un quart àmbit, el d'organització i funcionament intern de la Unitat d'Igualtat i relacions externes.

RECERCA

Per donar compliment a la **mesura 1.4.** i a la **mesura 2.1** del III Pla d'Igualtat de la URV, l'Observatori de la Igualtat revisa periòdicament la situació de desigualtat de dones i homes per als tres col·lectius que formen la comunitat universitària: estudiantat, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador. Aquesta anàlisi permet dissenyar les actuacions més adients per corregir les desigualtats. Durant el Consell de govern del 22 d'octubre del 2024 es va presentar l'**informe Dones i Homes a la URV**. Podeu trobar l'informe amb les dades actualitzades en el següent enllaç:

[https://transparencia.urv.cat/media/upload/domain_383/arxius/gtr/Informe%20igualtat 2024_def.pdf](https://transparencia.urv.cat/media/upload/domain_383/arxius/gtr/Informe%20igualtat%2024_def.pdf)

La Unitat d'Igualtat de la URV com a membre de la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya, ha participat activament en la configuració i redacció de l'**Estratègia d'Igualtat de Gènere en la Ciència**, aprovada al març 2024, com a desplegament de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència. El desplegament de les accions de l'Estratègia s'alinea amb les mesures i accions de l'Eix 5 de l'III Pla d'Igualtat: Dones, ciència i perspectiva de gènere.



La URV, va aprovar en el claustre del 21 de novembre del 2024, l'[III Pla estratègic de recerca i innovació](#), per al període 2024- 2027, en el qual s'estableixen 3 eixos estratègics, en els quals s'hauria d'aplicar la transversalitat de la perspectiva de gènere, seguint les orientacions de la EIGC.

DOCÈNCIA, CONFERÈNCIES I JORNADES

A partir de l'impuls i treball conjunt de les Unitats d'Igualtat de les universitats de la Xarxa Vives, organitzades en el Grup de Treball de Polítiques d'Igualtat, es va publicar la quinta fase de les [Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere - XVU \(vives.org\)](#), amb noves publicacions en els àmbits de: ADE, Podologia, Treball Social, Enginyeria Civil, Traducció i Interpretació i es va començar la sexta amb les següents disciplines: Videojocs, Arquitectura Tècnica, Economia, Educació Social, Arts Plàstiques, Gestió de la informació i Biblioteconomia.





La col·lecció té més de 18.000 descàrregues i 70.000 visites i ha esdevingut referència i ha rebut el reconeixement de l'Institut Europeu per la Igualtat de Gènere (EIGE), que l'ha inclosa com un exemple de bones pràctiques a la seua Guia d'Eines per la Igualtat de Gènere en l'Acadèmia i la Recerca (GEAR).

La Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya promou la creació de la menció **M. Encarna Sanahuja**, dins de les distincions Jaume Vicens Vives. Aquest guardó pretén premiar l'excel·lència en la pràctica docent universitària mitjançant la inclusió de la perspectiva de gènere. [Mesura 4.2. III Pla](#)

La proposta de candidatura URV a rebre la menció Encarna Sanahuja 2025 per reconèixer la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent universitària és per la proposta "Repte de gènere a les organitzacions: de l'ensenyament a l'aprenentatge actiu en temes de gènere" presentada per la Dra. Esther Guerrero (FCSJ)

La jornada del **Girl's day**, organitzada per l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria i a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química, va tenir lloc al febrer del 2025. La finalitat d'aquesta [jornada](#) és apropar i donar a conèixer els estudis d'enginyeria a les noies de 3r d'ESO dels instituts d'educació secundària de la província de Tarragona. Va comptar amb la participació de 89 alumnes de 13 centres. Amb aquesta activitat es dona compliment a la [mesura 2.2 del III Pla d'Igualtat](#).

Al voltant del Dia Internacional de les Dones es va celebrar el [Mes \(+\) per la Igualtat](#), que va tenir lloc tot el mes de març. Sota el lema, "La igualtat, responsabilitat de tothom" es van realitzar activitats transversals i multidisciplinàries dirigides a tota la comunitat universitària i organitzades per diferents facultats. Aquestes activitats van adreçades tant a la comunitat universitària com a públic extern i dona compliment a la [Mesura 4.4. del III Pla](#).

Un dels actes centrals és el lliurament de la [Distinció Maria Antònia Ferrer](#) el dia 8 de març, a persones o entitats que hagin destacat en la defensa dels drets de les dones. la **Distinció M. Antònia Ferrer i Bosch 2025** donant compliment a la [mesura 1.6 i 2.4 del III Pla d'Igualtat](#). En aquesta edició la distinció ha recaigut en la Sra. Teresa Fortuny i Solà. En l'acte la sra. Mercè Civit i Illa, va realitzar la ponència "La divisió sexual del treball i les discriminacions de les dones en el mercat de treball".



També, i en el marc de 8M va tenir lloc el 11 de març del 2025, el programa de ràdio “[Amb veu de dona](#)” de la Cadena Ser que va emetre en directe des de l’Aula Magna del campus Catalunya, entrevistes amb dones de la URV, sota el títol “La perspectiva de gènere a la Universitat”



AMB EL SUPORT DE



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

Dins de l'àrea de docència, la Unitat d'igualtat en col·laboració amb l'ICE i el Vicerectorat de Qualitat, desenvolupa el projecte Gen-Crea “Co-creació per a l'aprenentatge en prevenció i sensibilització enfront de la violència de gènere”, finançat al programa INDOVIG23 ajuts per a projectes d'innovació per a la millora de la qualitat docent en matèria de violència de gènere. Els resultats d'aquest projecte es presentaran al novembre del 2025.

La Unitat d'Igualtat ha participat en les sessions del grup de treball per al **desenvolupament del Pla Estratègic de docència**, incorporant la perspectiva de gènere com un dels eixos principals de la nova estratègia docent de la URV.

Aquesta estratègia recull la competència COT3 “Aplicar els principis i els valors democràtics incloent-hi la perspectiva de gènere” i específicament la COT3.2. “Incorporar la perspectiva de gènere en els arguments, produccions i presa de decisions”; que substitueixen la anterior CT7. R1. “Aplicar els principis ètics i de responsabilitat social i com a ciutadà i com a professional”



que té entre els resultats d'aprenentatge en Graus el RA1 " Conèixer les principals desigualtats i discriminacions que es produeixen per raó de gènere i altres motius i comprendre'n les causes" i en Màster "Incorporar la perspectiva de gènere i altres tipus de desigualtats en la seva activitat com a estudiant i/o professional".

TRANSFERÈNCIA I DIFUSIÓ



Amb l'objectiu de fer visible l'aportació de les dones en diferents disciplines des de la Unitat d'Igualtat s'edita anualment un calendari. Aquest 2025 s'ha dedicat a "Dones Historiadores de l'Art" fent visibles així a 12 dones rellevants en el món de la història de l'art. El [calendari](#) es pot consultar a la pàgina web de la Unitat d'Igualtat i respon a la **mesura 5.9 III Pla**

La Unitat va col·laborar amb el Departament d'Història i Història de l'art, presentant el calendari en el Seminario Internacional "Voces femeninas para una historia del arte militante: relatos y memoria" 18 de desembre 2024

La Unitat d'Igualtat ha col·laborat amb [l'Aula de Cinema](#) de la URV en el cicle Dimarts audiovisuals, cicle de documentals i pel·lícules sota el títol Dilemes (bio)ètics, salut i diversitat.

ACCIONS DE PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Al desembre del 2024, la URV va aprovar en Consell de Govern el nou [Protocol](#) d'assetjament sexual, que s'adapta al Protocol guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar amb diligència deguda les situacions de violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere



Durant tot el curs acadèmic 2024 -2025 s'ha realitzat una campanya de difusió del nou protocol, amb accions com la impressió i distribució de postals, distribució d'estovalles de paper en les cafeteries dels campus o 5 vídeos en xarxes socials.

A més s'han realitzat sessions en els diferents campus de la URV amb els membres dels Consells d'Igualtat per a donar a conèixer el nou protocol.

Aquestes accions de difusió i sensibilització s'han dut a terme amb Fons de Pacto de Estado contra la Violència de Género.



Altres activitats que s'han dut a terme, són:

- Execució del projecte pilot URV ESPAI SEGUR, al campus Catalunya i al campus de Vila-seca.
- Projecció del Documental "Patriarcado el organismo nocivo" a Vila-seca i Campus Terres de l'Ebre, els dies 20 i 21 de novembre del 2024.



En aquests moments s'està treballant per dur a terme les accions emmarcades en el Pacto de Estado per al 2025.



FUNCIONAMENT ORGANITZATIU

El 28 de novembre del 2023, en Claustre Universitari es va aprovar la composició i funcions de la **Comissió estatutària d'Igualtat de gènere**, segons l'art.74 del Estatut de la URV.

La Comissió s'ha de reunir com a mínim dues vegades l'any en sessió ordinària i ha de retre comptes anualment al Claustre (article 74.3 de l'Estatut URV).

Les reunions van tenir lloc el 6 de novembre del 2024 i el 7 maig del 2025.

Extraordinària el 6 de febrer del 2025, per presentar el Protocol d'assetjament.

Cal apuntar la participació, de manera continuada al llarg de tot el curs, en les reunions de la **Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya** on s'han anat plantejant diferents iniciatives per impulsar el treball conjunt de les universitats catalanes en matèria d'igualtat.

La Unitat va participar en el [XVIII Encuentro anual de la RUIGEU](#), Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria, del 5 i 6 de juny del 2025 a Badajoz.

De manera habitual, la Unitat participa en les reunions de la Taula d'Igualtat de l'Ajuntament de Vila-Seca, i manté reunions amb organismes locals i regionals com la delegació territorial de la Conselleria d'Igualtat i Feminisme, com el Grup de treball de Prevenció de la violència de gènere.

Participació en la trobada del [Grupo de Trabajo de Políticas de Igualdad de genero](#), de la CRUE, celebrat a Cadiz el 19 i 20 de maig del 2025.

El III Pla d'Igualtat de la URV, aprovat al febrer del 2020, té prorrogada la seva vigència fins l'aprovació del IV Pla d'Igualtat.

Aquest nou pla, per compliment de la normativa vigent, deurà ser negociat entre Gerència i la part social en tot el que respecta a las condicions laborals dels treballadors i treballadores de la URV. (actual Eix.3 del III Pla d'Igualtat)

Donat que el III Pla de la URV, conté d'altres eixos fonamentals per al desenvolupament de les missions de la universitat amb igualtat (docència, recerca, estudiantat, compromís institucional), s'està elaborant de forma separada, però paral·lela, el IV Pla d'Igualtat i

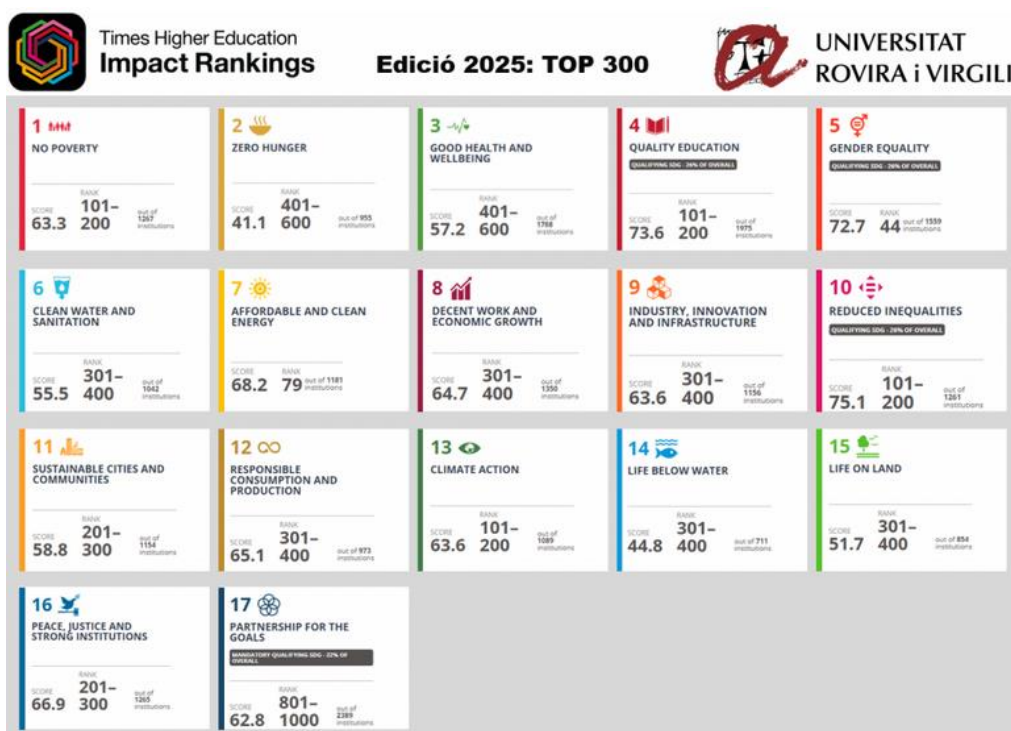


el I Pla laboral.

Es preveu la presentació de l'esborrany d'informe d'avaluació del III Pla a mitjans de juliol. En base a aquest informe i diagnosi es començaran els treballs de la Comissió de Redacció del IV pla d'Igualtat, amb la previsió de presentació i proposta d'aprovació al Consell de govern de desembre o a més tardar febrer 2026.

Paral·lelament s'ha constituït la Comissió d'estudis de la Mesa general negociadora que deurà realitzar la diagnosi de l'eix 3 de l'actual Pla i negociació del I pla Laboral.

Tot el treball realitzat, la trajectòria consolidada d'aplicació de polítiques d'igualtat en la universitat, els tres plans d'igualtat executats i desenvolupats, porten a la URV a posicionar-se dins del [THE i en relació al ODS nº5](#), en la 44 posició del món i la primera a nivell estatal.





UNITAT D'IGUALTAT
Universitat Rovira i Virgili



Juliol, 2025.