

## UNITAT D'IGUALTAT DE LA URV

### Acord aprovat pel Consell de Govern de 27 d'agost de 2020

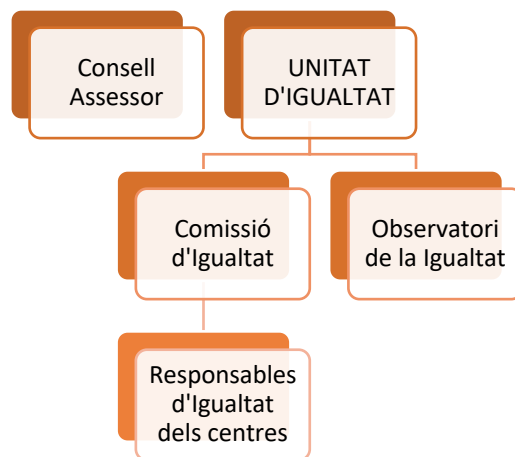
El 12 de juliol de 2007 el Consell de Govern va aprovar el I pla d'igualtat de la Universitat Rovira i Virgili. Va ser un dels primers plans d'igualtat de les universitats catalanes i espanyoles. L'informe *La igualtat d'oportunitats per raó de gènere a la URV*, elaborat per un equip investigador coordinat per la doctora Inma Pastor, es va presentar el 2006 i els resultats obtinguts indicaven diversos biaixos i diferències que calia canviar o millorar. Per corregir aquestes desigualtats i discriminacions, el Claustre va nomenar una comissió a la qual va encarregar la redacció d'aquest primer pla, que es va aprovar al maig de l'any següent. Fruit d'una de les mesures es va crear l'Observatori de la Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili, l'organisme que ha estat encarregat d'implementar i fer el seguiment d'aquest i del segon pla, que seria aprovat quatre anys més tard. Ara, amb l'aprovació del III Pla d'igualtat el 27 de febrer del 2020, la primera mesura prevista és la definició i la constitució de la Unitat d'Igualtat, a la qual s'incorporarà l'Observatori de la Igualtat, amb la dotació dels recursos humans i materials necessaris perquè pugui acomplir les seves funcions.

La Unitat d'Igualtat de la URV assumeix bona part de les tasques que l'Observatori ha impulsat fins ara, com la implementació dels plans d'igualtat anteriors, que han consolidat el compromís ferm de la nostra universitat per promoure i garantir la igualtat entre homes i dones. Recentment, per complir l'ODS 5, dedicat a aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes, i del Codi ètic de la Universitat Rovira i Virgili, aprovat pel Claustre el 14 de juliol, a més de la normativa en aquesta matèria, la Unitat fa seus aquests mandats per seguir fent-ne una universitat més igualitària, més justa i més lliure. Amb aquest propòsit es presenta l'estructura següent, que defineix la composició i les funcions que assumeixen la Unitat d'Igualtat, l'Observatori de la Igualtat, la Comissió d'Igualtat, la figura dels responsables d'Igualtat de centre i el Consell Assessor de la Unitat.



El present acord substitueix l'acord de 12 de juliol del 2007, pel qual es crea l'Observatori.

L'estructura que hi haurà a la Universitat Rovira i Virgili estarà composta pels òrgans següents: la Unitat d'Igualtat, l'Observatori de la Igualtat, la Comissió d'Igualtat, les responsables d'Igualtat dels centres i el Consell Assessor. La Unitat d'Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili coordina tots aquests òrgans i alhora dirigeix la Unitat i l'Observatori.



Es detalla a continuació la composició, els objectius i les funcions de cadascun dels òrgans esmentats.

És per això que el Consell de Govern

## **ACORDA**

Que la Unitat d'Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili és un servei universitari especialitzat sota la coordinació general del secretari general o secretària general o del vicerector o vicerectora competent en matèria de polítiques d'igualtat de gènere. La seva estructura estarà composta per::



## **1. LA UNITAT D'IGUALTAT**

### **1.1. La direcció de la Unitat d'igualtat:**

La direcció de la unitat recau en una persona o persones expertes en estudis de gènere, que han de ser professors a temps complet de la URV i ha d'estar nomenat per la rectora, i rep el suport d'un tècnic o tècnica d'igualtat i del personal administratiu necessari.

### **1.2. Els objectius de la Unitat d'Igualtat.**

- a) Promoure la igualtat a la Universitat Rovira i Virgili.
- b) Implementar i avaluar el Pla d'igualtat entre els homes i les dones de la Universitat Rovira i Virgili.
- b) Fomentar en tota la comunitat la reflexió al voltant dels temes d'igualtat, en allò que té a veure amb docència, recerca, gestió i transferència.
- c) Afavorir la introducció de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits del coneixement, posant atenció especial a aquelles àrees que han de tenir més influència atesa la projecció que tenen en la societat.
- d) Promoure estudis al voltant de la situació d'homes i dones a la URV.
- e) Establir relacions fluides amb institucions per promoure la igualtat de gènere com un dels valors bàsics de la nostra societat.
- f) Promoure i afavorir la formació i recerca específiques en estudis de gènere.
- g) Promoure actuacions que facin possible l'accés al treball i la promoció interna en condicions d'igualtat efectiva entre homes i dones.
- h) Actuar com un centre de recursos en matèria d'assessorament i/o estudis en matèria d'igualtat per raó de gènere. Aquest centre estaria al servei tant de la comunitat universitària com de la societat.

### **1.3. Les funcions de la Unitat d'Igualtat:**

- a) Dissenyar, impulsar i implementar les polítiques d'igualtat a la URV.
- b) Implementar, fer seguiment i avaluar l'aplicació del Pla d'igualtat.



- c)* Promoure la implementació de les recomanacions i propostes d'acció que tendeixin a millorar els indicadors, i posar marxa aquestes accions proposades per l'Observatori d'Igualtat.
- d)* Coordinar l'actuació de la resta d'òrgans en matèria d'igualtat: l'Observatori, la Comissió d'Igualtat, les responsables d'igualtat de centre i el Consell Assessor.
- e)* Avaluar l'impacte sobre la igualtat d'oportunitats de les accions executades amb aquest fi a la URV.
- f)* Difondre informació de les accions executades i dels èxits assolits.
- g)* Participar en projectes i mantenir contactes amb altres unitats d'altres institucions, tant en l'àmbit de l'Estat espanyol com a la resta de països de la Unió Europea.

## **2. L'OBSERVATORI DE LA IGUALTAT**

L'Observatori de la Igualtat actua com a òrgan permanent de recollida i anàlisi de la informació rellevant en matèria d'igualtat per raó de gènere i treballa en favor de la sensibilització front a les desigualtats per raó de gènere a la URV.

### **2.1. La direcció de l'Observatori de la Igualtat:**

La direcció de l'Observatori de la Igualtat i la tècnica d'igualtat recau en les mateixes persones que ocupen aquestes funcions a la Unitat.

### **2.2. Els objectius de l'Observatori de la Igualtat:**

- a)* Actuar com a òrgan permanent de recollida i anàlisi de la informació rellevant en matèria d'igualtat per raó de gènere.
- b)* Sensibilitzar sobre les desigualtats per raó de gènere a la URV.

### **2.3. Les funcions de l'Observatori de la Igualtat:**

- a)* Recollir i analitzar la informació rellevant en matèria d'igualtat per raó de gènere, fent un seguiment al llarg del temps de la situació en matèria d'igualtat d'oportunitats a la URV. Això voldria dir desenvolupar un sistema d'indicadors d'igualtat, que inclogui o adapti els indicadors creats amb aquest fi per altres organismes i institucions competents.



b) Proposar i realitzar periòdicament informes o estudis tècnics de diagnòstic de la situació de la URV respecte als indicadors esmentats en el punt anterior.

c) Formular recomanacions i propostes d'acció que tendeixin a millorar els indicadors i posar en marxa aquestes accions amb l'elaboració periòdica d'un pla d'igualtat.

### **3. LA COMISSIÓ D'IGUALTAT**

La Comissió d'Igualtat és l'òrgan col·legiat de consulta al qual compet, dins de l'àmbit de la universitat, promoure i assessorar la Unitat de Igualtat per promoure la política d'igualtat de gènere a la URV, proposar a la Unitat les estratègies d'actuació i els recursos necessaris al si de la institució, i fer un seguiment de la implementació d'aquesta planificació.

#### **3.1. La composició de la Comissió d'Igualtat:**

La Comissió d'Igualtat està integrada per les responsables en matèria d'igualtat o representants de les diverses unitats de la Universitat:

- El rector o rectora o la persona responsable en matèria d'igualtat, o persona en qui delegui, que la presideix.
- El director o directora de la Unitat d'Igualtat.
- El tècnic o tècnica d'igualtat adscrita la Unitat d'Igualtat.
- Dos estudiants (un per cada agrupació prevista a la disposició addicional sisena de l'Estatut de la URV), designats pel Consell d'Estudiants.
- El o la responsable d'igualtat d'ensenyament de cada centre, designat per la junta de centre (12).
- Una persona representant de l'Oficina de Compromís Social.
- Una persona representant del Gabinet de Programació i Qualitat.
- Una persona representant de l'Oficina de Suport a la Recerca.
- Una persona representant de l'Escola de Doctorat.

#### **3.2. Les funcions de la Comissió d'Igualtat:**



- a) Assessorar l'Observatori de la Igualtat i la Unitat d'Igualtat en les seves activitats i funcions.
- b) Promoure la transversalitat de gènere en totes les polítiques universitàries, així com promoure i desenvolupar el Pla d'igualtat.
- c) Impulsar campanyes de sensibilització i informació en matèria de gènere i igualtat adreçades a la comunitat universitària.
- d) Avaluar l'aplicació a la URV del marc legal en matèria d'igualtat i elaborar els informes que consideri pertinents relacionats amb la igualtat per raó de gènere.
- e) Promoure recomanacions i propostes d'acció que tendeixin a millorar els indicadors d'igualtat i posar en marxa d'aquestes accions.
- f) Crear les subcomissions de treball que cregui oportunes, les propostes de les quals ha d'aprovar la Comissió.

#### **4. LES RESPONSABLES D'IGUALTAT DE CENTRE**

El o la responsable d'igualtat és un càrrec unipersonal nomenat per la junta de centre que s'encarrega d'executar les mesures previstes al Pla d'igualtat adreçades als centres, promouen i impulsen les polítiques d'igualtat de la URV a cada centre i fan d'enllaç entre els centres i la Unitat d'Igualtat.

El centre ha de comunicar a la Unitat d'Igualtat la designació del responsable d'igualtat amb una còpia de l'acta de la junta centre. El nomenament té una vigència de quatre anys.

##### **4.1. Les funcions de les responsables d'Igualtat de Centre:**

- a) Implementar i avaluar la implementació del Pla d'igualtat a cada centre.
- b) Facilitar l'execució de les accions proposades per la Unitat d'Igualtat.
- c) Recollir i canalitzar les propostes d'accions i necessitats en matèria d'igualtat que es detectin en els centres.
- d) Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència del centre, seguint la guia elaborada per AQU Catalunya *Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària. (Mesura 4.2. Pla)* i les Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere de la xarxa Vives d'universitats.



- e) Assistir i participar a les reunions de la Comissió d'Igualtat, òrgan col·legiat de consulta per assessorar la Unitat de Igualtat per promoure la política d'igualtat de gènere a la URV, proposar a la Unitat les estratègies d'actuació i els recursos necessaris a la institució, i fer un seguiment de la implementació d'aquesta planificació.
- f) Elaborar un breu recull anual de les accions i demandes que es plantegin o bé que es duguin a terme en els centres, i enviar aquest recull a l'Observatori de la Igualtat.

## **5. EL CONSELL ASSESSOR**

El Consell Assessor de la Unitat d'Igualtat de la URV està format per una representació dels diferents col·lectius de la Universitat, així com per persones de diferents àmbits del sector privat que hi destaquen per la seva rellevància al territori i en l'àmbit de la igualtat entre homes i dones.

A través del Consell Assessor es persegueix

- a) Promoure la participació de la societat i de la comunitat universitària en l'elaboració, assessorament i implementació de polítiques de gènere a la Universitat Rovira i Virgili.
- b) Facilitar la convergència entre l'experiència de professionals externs i el coneixement que es genera a la URV pel que fa al principi d'igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones.

### **5.1. Les funcions del Consell Assessor:**

- a) Apropar a les institucions públiques i privades les activitats que organitza la Unitat d'Igualtat de la URV.
- b) Propiciar la integració de bones pràctiques amb criteris de gènere en aquestes institucions.
- c) Col·laborar en la definició dels objectius i estratègies de millora des de la perspectiva de gènere en tots els serveis que ofereix la Universitat: docència, transferència i recerca.