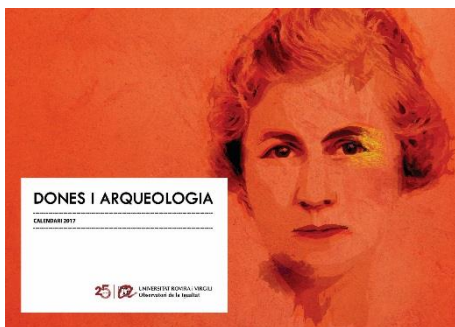


## MEMÒRIA DE LES ACTIVITATS REALITZADES PER L'OBSERVATORI DE LA IGUALTAT EL CURS 2016-17

Les accions dutes a terme per l'Observatori de la Igualtat de la URV al llarg del curs 2016-17 s'han desenvolupat seguint el eixos i les mesures previstes en el II Pla d'Igualtat (2011-2015), el qual està prorrogat fins a l'aprovació del següent Pla previst per l'any 2018. Aquestes actuacions es poden agrupar en els tres grans àmbits: docència, recerca i difusió i transferència, complint així amb les tres missions assumides per la Universitat. També s'han desenvolupat diverses accions que queden emmarcades en la dimensió d'organització i funcionament intern de l'Observatori de la Igualtat.

### Difusió i transferència



Aquest any 2017 s'ha editat el **calendari "Dones i Arqueologia"** visibilitzant així a 12 dones rellevants en el món de l'Arqueologia. Cal destacar la col·laboració del Departament d'Història i Història de l'Art i de la Facultat de Lletres així com de les professores Elisabet Huntingford, Ada Lasheras, Roser Marsal, Eva Subias i Patricia Terrado que han participat en la redacció de les biografies.

En aquesta ocasió han participat com a patrocinadors les institucions següents: la Càtedra de Ciència i humanisme de la URV, l'Ajuntament de Tarragona, la Institució Milà i Fontanals del Consejo superior de Investigaciones Científicas, l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica i l'Institut Català de Paleoecologia Humana i Evolució Social. El calendari es pot consultar a la pàgina web de l'Observatori.

[http://www.urv.cat/media/upload/arxius/igualtat/Donesiciencia/Calendaris/calendari2017\\_V543\\_web.pdf](http://www.urv.cat/media/upload/arxius/igualtat/Donesiciencia/Calendaris/calendari2017_V543_web.pdf)

L'exposició **"Dones i Arquitectura"**, editada per l'Observatori de la Igualtat, ha estat cedida a l'Ajuntament del Guiamets. Del 6 al 13 de març es va ubicar al Cafè de l'Ateneu d'Els Guiamets. Amb aquestes accions es dona compliment a la **mesura 4.5** del II Pla d'Igualtat.



Amb l'objectiu de cobrir diverses necessitats informatives relacionades amb la ciència i la temàtica de gènere, hem continuat publicant el **butlletí digital** de l'Observatori de la Igualtat, de periodicitat mensual, on es poden trobar convocatòries d'articles i comunicacions d'activitats formatives i recursos en línia, etc. El butlletí es pot trobar a la pàgina web de l'Observatori de la Igualtat i les persones interessades es poden donar d'alta al següent enllaç: <http://goo.gl/forms/rYk7MPHFW7>.

### Recerca

Al mes de juny del 2016 es va resoldre la convocatòria de la setena edició **del Premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere**. El treball premiat va ser *“Les dones en un món d’homes: integració laboral, desigualtats i reptes”* de Cristina Jiménez-Castillejo Pérez del Col·legi La Salle de Tarragona. Al mes de desembre de 2016, el Consell Social de la URV, a proposta de l'Observatori de la Igualtat, convocava per vuitena vegada la corresponent convocatòria per al curs 2016-17. **Mesura 4.7** del II Pla d'Igualtat.

Al mes de novembre es va resoldre la convocatòria de la tercera edició del **Premi Maria Helena Maseras a treballs de fi de grau, treballs de fi de màster i tesis doctorals**. Les persones premiades a les tres categories són: *El llenguatge no sexista en els plans d'igualtat* de la Sra. Paula Gomis i Mestres com a millor treball de Fi de Grau; *Del DSD al “Huevo Kinder”*. *Clínica del género y gestión médica del riesgo* l'autora de la qual és la Sra. Sandra Fernández Garrido; i en la modalitat de tesi doctoral el premi és *ex aequo* per a les tesis: *Pensament i acció del moviment feminista a Catalunya durant la Transició democràtica (1975-1985)* l'autora de la qual és la Dra. Meritxell Ferré Baldrich, i *Presoners del moviment republicà irlandès. Her Majesty's Armagh Prison 1971-1982*, l'autora de la qual és la Dra. Mireia Ros Domènech. Els premis van ser lliurats el dia 21 de juny, es va comptar amb la presència del rector.

### Docència, conferències i jornades

Des de l'inici de curs, l'Observatori ha participat en un dels grups d'experts que s'han constituït per desenvolupar les noves competències transversals, en concret s'ha treballat en el desenvolupament de la competència C7. “Aplicar els principis ètics i de responsabilitat social com a ciutadà i com a professional”. El treball d'aquests grups, liderats pels vicerektorats de

Política Acadèmica i de Qualitat i de Docència, Estudiants i Comunitat Universitària i amb el suport del Servei de Recursos Educatius, permetrà a la universitat, i especialment als docents, disposar d'indicacions i recursos que facin possible desenvolupar, entre d'altres, continguts relatius a la igualtat de gènere dins les competències transversals previstes.



El dia **25 de novembre**, juntament amb l'aula de cinema de la URV, es va organitzar la [IV Jornada commemorativa Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones](#). En aquesta ocasió es va abordar la violència de gènere en la seva manifestació de tracta de persones i explotació sexual. Després de la inauguració de la

jornada, es va fer la lectura del manifest a càrrec de Patrícia Guzmán i Leandra Mestre, copresidents del consell d'Estudiants de la URV. Seguidament la directora, guionista i productora del documental *Chicas Nuevas 24 horas*, Mabel Lozano, en va fer la presentació. Després de la projecció es va obrir el col·loqui amb la presència de la directora.

Els dies 16 i 17 de gener es va realitzar el **curs de formació Gènere i Ciència** adreçat al PDI (PROFI215) i PAS (RE1TX080\_001\_17) de la URV. Aquest curs es va programar amb els objectius d'incorporar la perspectiva de gènere com a categoria transversal a la investigació, la tecnologia i la docència, i estimular i donar reconeixement a la presència de dones en els equips d'investigació.

El 22 de febrer, per segon any consecutiu, es va realitzar una jornada en motiu del **dia de la igualtat salarial**. La jornada va comptar amb la participació de la Sra. Aida Ruiz, directora de la Fundació M. Aurèlia Capmany i professora associada de Dret del Treball i Seguretat Social de la Universitat Pompeu Fabra, amb el títol "El model de classificació professional que origina la



bretxa" i, també amb el Sr. Ángel Cubo, inspector de Treball, amb la intervenció "Detección y tratamiento de situaciones de discriminación en las empresas: la cuestión salarial".

[http://www.urv.cat/media/upload/arxius/igualtat/Act\\_recomanem/2017/Cartell\\_22F\\_2017.pdf](http://www.urv.cat/media/upload/arxius/igualtat/Act_recomanem/2017/Cartell_22F_2017.pdf)

Els dies 14 de febrer i l'1 de març de 2017 es va dur a terme per sisena vegada a la URV la Jornada del **Girls' Day**, una jornada de portes obertes realitzada a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria i l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química amb l'objectiu apropar les enginyeries a les alumnes de 3r d'ESO, ja que aquests estudis estan fortament masculinitzats. Amb les dues edicions celebrades aquest curs, hi ha participat 194 estudiants de 21 centres de secundària de la demarcació de Tarragona. Amb aquesta activitat es dóna compliment a la **mesura 3.4** del II Pla d'Igualtat. |



Coincidint amb el 8 de març, **Dia Internacional de les Dones**, es va dur a terme l'entrega per desè any consecutiu de la [Distinció M. Antònia Ferrer i Bosch 2017](#), donant compliment a la **mesura 1.4 i 1.5** del II Pla d'Igualtat. En aquesta edició el jurat ha destacat al Grup Regional d'Atenció a la Víctima i els Grups d'Atenció a la Víctima de la Regió Policial del Camp de Tarragona i de la Regió Policial de Terres

de l'Ebre dels Mossos d'Esquadra, reconeixent així la tasca d'acompanyament, protecció de les víctimes de violència masclista i de prevenció del problema que fan des de l'any 2008, amb el desplegament de la policia catalana pel territori. Amb aquest acte, es va donar el tret de sortida a la **X Setmana per la Igualtat** amb el títol "Igualtat, Ciutadania i Unió Europea" que va tenir lloc entre els dies 8 i 23 de març de 2017. Les sessions que es van dur a terme van ser: "La protecció de las víctimas de la violencia de género, una responsabilidad compartida" a càrrec de Teresa Peramato Martín (Fiscal adscrita a la Fiscal de Sala contra la Violència sobre la Dona); "Actualitat de les polítiques d'igualtat de gènere després de la crisi econòmica: Europa i Catalunya" a càrrec de Mònica Gelambí (directora d'Atena Gender Consulting); i per últim "Desigualdades de género en el empleo. Iniciativas de la Unión Europea" a càrrec de Violeta de Vera (professora de la Universitat Isabel I de Madrid). Aquesta activitat va adreçada tant a la comunitat universitària com al personal extern. **Mesura 3.7 del II Pla.**

El **8 de març**, organitzat per l'Antena Cultural Tortosa de la URV amb la col·laboració de l'Observatori de la Igualtat, es va dur a terme al campus Terres de l'Ebre la conferència [“Dones i ciència: repensant la ciència des de la igualtat de gènere”](#) a càrrec de la Dra. Inma Pastor, directora de l'Observatori de la Igualtat.

També s'ha col·laborat amb l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere en el Workshop [“Políticas de empleo y tiempos. Una perspectiva de genero”](#) que es va realitzar el 19 de maig a la Universitat Rovira i Virgili.

Durant la setmana del 3 al 7 de juliol de 2017, dins del programa Aprofundiments organitzat per l'Oficina d'Orientació Universitària i l'Institut de Ciències de l'Educació i en col·laboració amb l'Institut Català de les Dones i la xarxa Jean Monnet, G-NET Equality Training Network, s'ha realitzat el curs [Educant per la igualtat en el marc de la UE](#) dirigit a professorat de secundària amb els següents objectius: identificar que són diferències, desigualtats i/o discriminacions per raó de gènere i com gestionar-les des d'un centre/aula; conèixer la legislació existent en matèria de polítiques d'igualtat; aprendre a dissenyar i implementar activitats de coeducació al centre; i aprendre a desenvolupar la perspectiva de gènere en qualsevol acció docent de secundària.

### **Funcionament organitzatiu**

Els dies 6 i 7 d'octubre de 2016 va tenir lloc a la Universitat Pompeu Fabra la **IV Trobada Fòrum Vives d'igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats**. La Trobada, centrada en el treball de la perspectiva de gènere en la docència i en la recerca universitàries, es va estructurar en diferents taules rodones amb el doble objectiu de compartir les bones pràctiques implementades en les diferents universitats així com d'identificar les resistències institucionals i individuals i el dèficit de recursos que impedeixen una implementació efectiva d'aquestes accions.

L'Observatori de la Igualtat durant aquest curs 2016-17 ha participat amb l'assistència a les tres reunions ordinàries de la **Comissió Dona i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya**. Volem destacar que el 4 de novembre de 2016 es va organitzar la [Jornada de commemoració del 10è aniversari de la Comissió Dona i Ciència](#). L'eix vertebrador de la Jornada va ser la presència de les dones en el món científic i els avenços en igualtat de gènere en la recerca des d'una perspectiva europea i catalana. Com a resultat de la feina feta en el si de la Comissió Dona



i Ciència es va presentar el llistat d'indicadors consensuats per mesurar i avaluar la situació de les dones a les universitats i centres de recerca catalanes. A més, es van analitzar els reptes futurs de la Comissió Dona i Ciència i, en general, de les polítiques de gènere a la ciència a Catalunya.

Finalment, apuntar que durant aquest curs s'ha començat a treballar amb l'avaluació del II Pla d'Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili, el qual es troba en període de pròrroga fins l'aprovació del nou Pla.