UNITAT D'IGUALTAT
Universitat Rovira i Virgili

MEMÒRIA DE LES ACTIVITATS REALITZADES PER LA

UNITAT D'IGUALTAT CURS 2025-26

Les accions dutes a terme per la Unitat d'Igualtat de la URV al llarg del curs 2025-26 (setembre 2025 - juliol 2026) s'han desenvolupat seguint el eixos i les mesures previstes en el III Pla d'Igualtat, que va ser aprovat el 27 de febrer de 2020.

Les actuacions es poden agrupar en els tres grans àmbits d'activitat universitària: recerca, docència, i transferència i difusió, complint així amb les tres missions assumides per la Universitat. També s'han desenvolupat diverses accions que queden emmarcades en un quart àmbit, el d'organització i funcionament intern de la Unitat d'Igualtat i relacions externes.

RECERCA

Per donar compliment a la mesura 1.4. i a la mesura 2.1 del III Pla d'Igualtat de la URV, l'Observatori de la Igualtat revisa periòdicament la situació de desigualtat de dones i homes per als tres col·lectius que formen la comunitat universitària: estudiantat, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador. Aquesta anàlisi permet dissenyar les actuacions més adients per corregir les desigualtats. Durant el Consell de govern del 30 d'octubre del 2025 es va presentar l'**informe d'Igualtat de gènere a la URV**. Podeu trobar l'informe amb les dades actualitzades en el següent enllaç:

https://www.urv.cat/media/upload/arxius/igualtat/Descarregables/Informes/Informe%20igualtat%202025.pdf

La Unitat d'Igualtat de la URV com a membre de la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya, ha participat activament en el desplegament de les accions de l'Estratègia d'Igualtat de Gènere en la Ciència, aprovada al març 2024, com a desplegament de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència. Aquestes accions de l'Estratègia s'alineen amb les mesures i accions de l'Eix 5 de l'III Pla d'igualtat: Dones, ciència i perspectiva de gènere.

Dins de les accions destaca l'acollida del curs de formació de transversalització de gènere (*gender mainstreaming*) en la ciència, al novembe del 2025.

La URV, va aprovar en el claustre del 21 de novembre del 2024, l'III Pla estratègic de recerca i innovació, per al període 2024- 2027, en el qual s'estableixen 3 eixos estratègics, en els quals s'hauria d'aplicar la transversalitat de la perspectiva de gènere, seguint les orientacions de la EIGC.

La UI ha participat en la redacció de la proposta de sistema d'indicadors per mesurar l'Impacte social de la recerca, que forma part dels eixos i objectius del PERI.

DOCÈNCIA, CONFERÈNCIES I JORDADES

A partir de l'impuls i treball conjunt de les Unitats d'Igualtat de les universitats de la Xarxa Vives, organitzades en el Grup de Treball de Polítiques d'Igualtat, es va publicar la quinta fase de les Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere - XVU (vives.org), amb noves publicacions en els àmbits de: ADE, Podologia, Treball Social, Enginyeria Civil, Traducció i Interpretació i es va començar la sexta amb les següents disciplines: Videojocs, Arquitectura Técnica, Economia, Educació Social, Arts Plàstiques, Gestió de la informació i Biblioteconomia.



La col·lecció té més de 18.000 descàrregues i 70.000 visites i ha esdevingut referència i ha rebut el reconeixement de l'Institut Europeu per la Igualtat de Gènere (EIGE), que l'ha inclosa com un

exemple de bones pràctiques a la seua Guia d'Eines per la Igualtat de Gènere en l'Acadèmia i la Recerca (GEAR).

La Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya promou la creació de la menció **M. Encarna Sanahuja**, dins de les distincions Jaume Vicens Vives. Aquest guardó pretén premiar l'excel·lència en la pràctica docent universitària mitjançant la inclusió de la perspectiva de gènere. Mesura 4.2. III Pla

La proposta de candidatura URV a rebre la menció Encarna Sanahuja 2026 per reconèixer la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent universitària és per la proposta "Gènere, Sexualitats i Comunicació" és una assignatura optativa que s'ofereix als graus de Comunicació Audiovisual, Periodisme i Publicitat i Relacions Públiques de la URV" presentada per la Dra. Iolanda Tortajada (Fll)

La jornada del **Girl's day**, organitzada per l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria i a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química, va tenir lloc el 29 de gener del 2026. La finalitat d'aquesta jornada és apropar i donar a conèixer els estudis d'enginyeria a les noies de 3r d'ESO dels instituts d'educació secundària de la província de Tarragona. Va comptar amb la participació de 90 alumnes de 13 centres. Amb aquesta activitat es dona compliment a la **mesura 2.2 del III Pla d'Igualtat.**

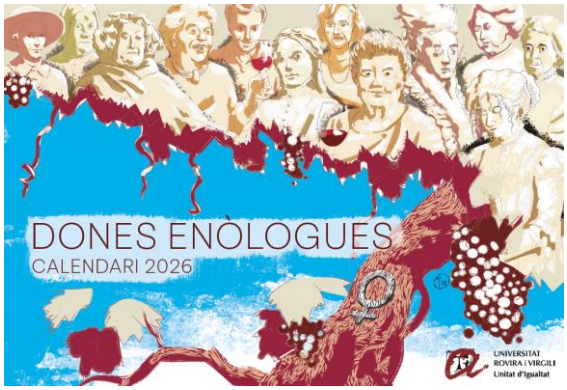
Al voltant del Dia Internacional de les Dones es va celebrar el Mes (+) per la Igualtat, que va tenir lloc tot el mes de març. Sota el lema, "Cap a la igualtat efectiva" es van realitzar activitats transversals i multidisciplinaris dirigides a tota la comunitat universitària i organitzades per diferents facultats. Aquestes activitats van adreçades tant a la comunitat universitària com a públic extern i dona compliment a la **Mesura 4.4. del III Pla**.

Un dels actes centrals és el lliurament de la Distinció Maria Antònia Ferrer el dia 9 de març, a persones o entitats que hagin destacat en la defensa dels drets de les dones. la **Distinció M. Antònia Ferrer i Bosch 2026** donant compliment a la **mesura 1.6 i 2.4 del III Pla d'Igualtat**. En aquesta edició la distinció ha recaigut en l'Associació FEBE d'Història d'Infermeria de Llengua Catalana, associació que treballa per traure a la llum i valorar la tasca de les dones que s'han dedicat a les cures i la infermeria al llarg de la història i fins a l'actualitat



Dins de l'àrea de docència, la Unitat d'igualtat en col·laboració amb l'ICE i el Vicerectorat de Qualitat, desenvolupa el projecte Gen-Crea "Co-creació per a l'aprenentatge en prevenció i sensibilització enfront de la violència de gènere", finançat al programa INDOVIG23 ajuts per a projectes d'innovació per a la millora de la qualitat docent en matèria de violència de gènere.
Els resultats d'aquest projecte es van presentar al novembre del 2025.

TRANSFERÈNCIA i DIFUSIÓ



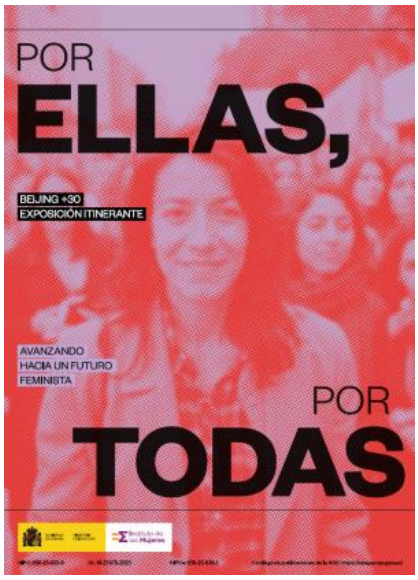
Amb l'objectiu de fer visible l'aportació de les dones en diferents disciplines des de la Unitat

d'Igualtat s'edita anualment un calendari. Aquest 2026 s'ha dedicat a "Dones Enòlogues" fent visibles així a 12 dones rellevants en el món de la enologia. El calendari es pot consultar a la pàgina web de la Unitat d'Igualtat i respon a la **mesura 5.9 III Pla**

La Unitat d'Igualtat ha col·laborat amb l'Aula de Cinema de la URV en el cicle Dimarts audiovisuals, cicle de documentals i pel·lícules sota el títol Dilemes (bio)ètics, salut i diversitat.

La Unitat d'Igualtat, amb la col·laboració del CRAI, va acollir del 27 d'abril al 14 de maig, l'exposició itinerant "Por ellas. Por todas. Avanzando hacia un futuro feminista". L'exposició, produïda per l'Institut de les Dones, commemora els 30 anys de l'aprovació de l'agenda feminista en la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona de Pequín.

https://agenda.urv.cat/ca/agenda-igualtat/12125/exposicio-por-ellas-por-todas



ACCIONS DE PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Al desembre del 2024, la URV va aprovar en Consell de Govern el nou Protocol d'assetjament sexual, que s'adapta al Protocol guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar amb diligència deguda les situacions de violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere

Durant tot el curs acadèmic 2025 -2026 s'ha realitzat una campanya de difusió del nou protocol, amb accions com la impressió i distribució de postals, distribució d'estovalles de paper en les cafeteries dels campus al mes de novembre.

Aquestes accions de difusió i sensibilització s'han dut a terme amb Fons de Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

Pacto de Estado
contra la violencia de género

Altres activitats que s'han dut a terme, són:

- Execució del projecte pilot URV ESPAI SEGUR, al campus Catalunya i al campus de Vila-seca.
- Adaptació del protocol a lectura fàcil.



- Formacions ofertes per el Consell Interuniversitàri de Catalunya, sobre l'aplicació del Protocol Guia.24-10/31-10/7-11/10-11
- Realització de Espais Oberts 2Si no ho vius, no ho sents"



En aquests moments s'està treballant per dur a terme les accions emmarcades en el Pacto de Estado per al 2026.

FUNCIONAMENT ORGANITZATIU

El 28 de novembre del 2023, en Claustre Universitari es va aprovar la composició i funcions de la **Comissió estatutària d'Igualtat de gènere**, segons l'art.74 del Estatut de la URV.

La Comissió s'ha de reunir com a mínim dues vegades l'any en sessió ordinària i ha de retre comptes anualment al Claustre (article 74.3 de l'Estatut URV).

Les reunions van tenir lloc el 5 de novembre del 2025 i el 25 de març del 2026

Cal apuntar la participació, de manera continuada al llarg de tot el curs, en les reunions de la **Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya** on s'han anat plantejant diferents iniciatives per impulsar el treball conjunt de les universitats catalanes en matèria d'igualtat.

La Unitat va participar en el XVIII Encuentro anual de la RUIGEU, Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria, del 5 i 6 de juny del 2025 a Badajoz. La propera trobada anual tindrà lloc a Malaga, a l'octubre 2026.

De manera habitual, la Unitat participa en les reunions de la Taula d'Igualtat de l'Ajuntament de Vila-Seca, i manté reunions amb organismes locals i regionals com la delegació territorial de la Conselleria d'Igualtat i Feminisme, com el Grup de treball de Prevenció de la violència de gènere.

El III Pla d'Igualtat de la URV, aprovat al febrer del 2020, té prorrogada la seva vigència fins l'aprovació del IV Pla d'Igualtat.
Aquest nou pla, deurà ser negociat entre Gerència i la part social en tot el que respecta a las condicions laborals dels treballadors i treballadores de la URV. (actual Eix.3 del III Pla d'Igualtat).
Al setembre 2026 es va constituir la mesa de negociació.
Donat que el III Pla de la URV, conté d'altres eixos fonamentals per al desenvolupament de les missions de la universitat amb igualat (docència, recerca, estudiantat, compromís institucional), es va el.laborar la diagnosis i redacció del IV Pla. La Comissió de Redacció del IV pla d'Igualtat, es va reunir de manera periòdica, i va finalitzar els seus treballs al juny 2026.
S'espera els resultats de la negociació per a la aprovació conjunta dels dos plans.
Es preveu que serà al juny 2027.

Dins del àmbit pròpiament universitàri de la URV, s'ha posat en marxa la xarxa d'agents Lila. Són membres dels col·lectius d'estudiants, personal docent i investigador i personal tècnic, de gestió i administració i serveis que actuen com a referents de proximitat per informar sobre accions d'igualtat, visibilitzar les desigualtats, proposar activitats i informar sobre el protocol d'assetjament.

Juliol, 2026.