



IGUALTAT DE GÈNERE A LA URV. INFORME 2026

Consell de Govern, 8 d'octubre de 2026

Índex

Igualtat de gènere a la URV. Informe 2026

Presentació.....	3
1. Personal docent i investigador	4
2. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis	24
3. Estudiantat.....	28
4. Visió global: les dones a la URV	37
5. Posicionament	39
6. Conclusions	41
7. Definició de termes	44



Presentació

Amb la voluntat d'acostar-nos cada vegada més a la igualtat efectiva entre dones i homes a la URV, presentem una nova edició actualitzada —amb dades de l'any 2025 i del curs 2025-26— de l'informe sobre la igualtat de gènere en els diferents col·lectius: estudiantat, PDI i PTGAS.

Les anàlisis i els estudis amb perspectiva de gènere són necessaris i faciliten la rendició de comptes de les universitats en relació amb el principi d'igualtat entre dones i homes. A més, la selecció dels indicadors està alineada amb les polítiques i iniciatives a escala europea, estatal i local, que identifiquen la igualtat i la incorporació de la perspectiva de gènere com una de les prioritats.

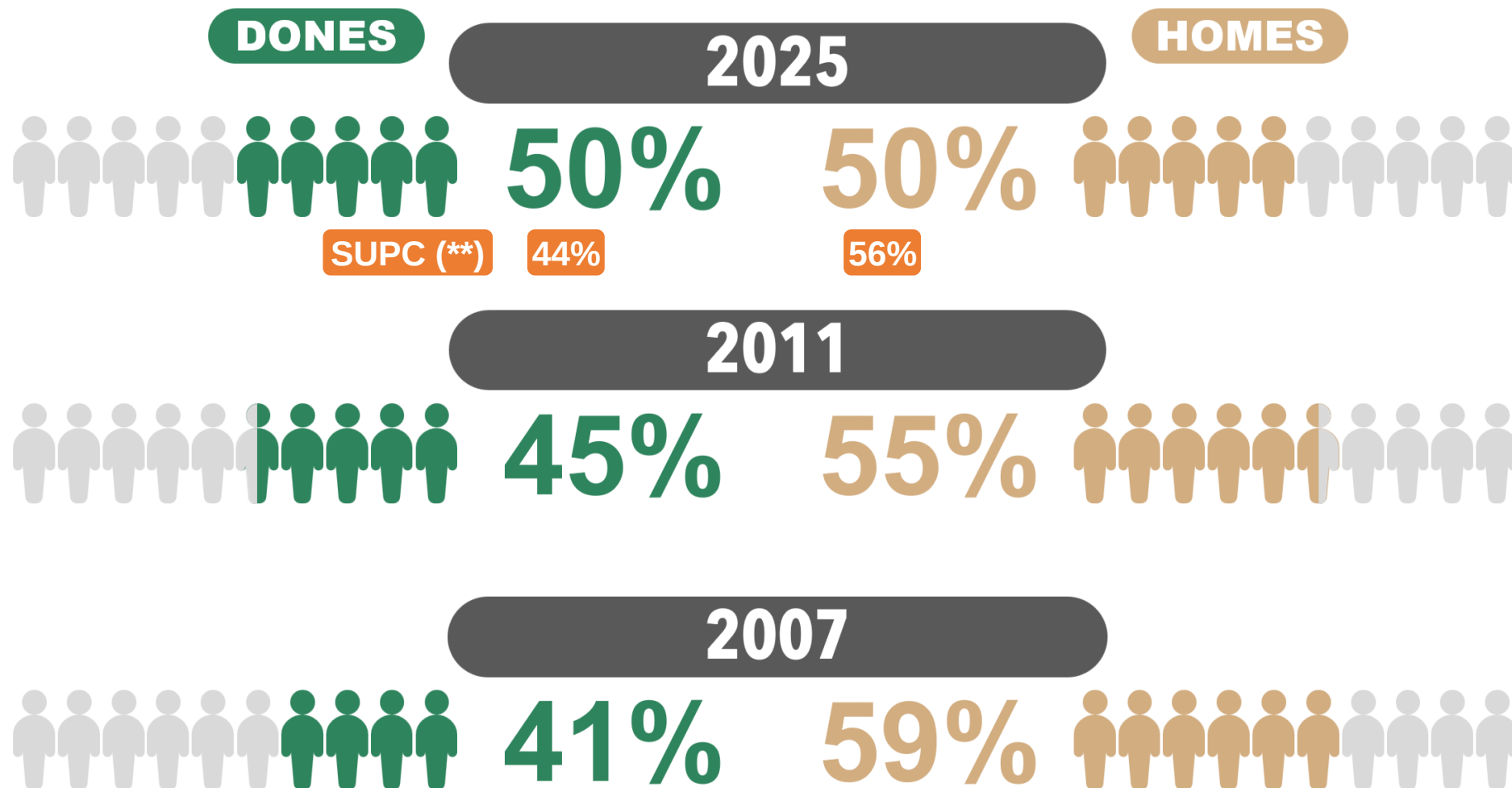
Josep Pallarès Marzal

Rector



1. Personal docent i investigador

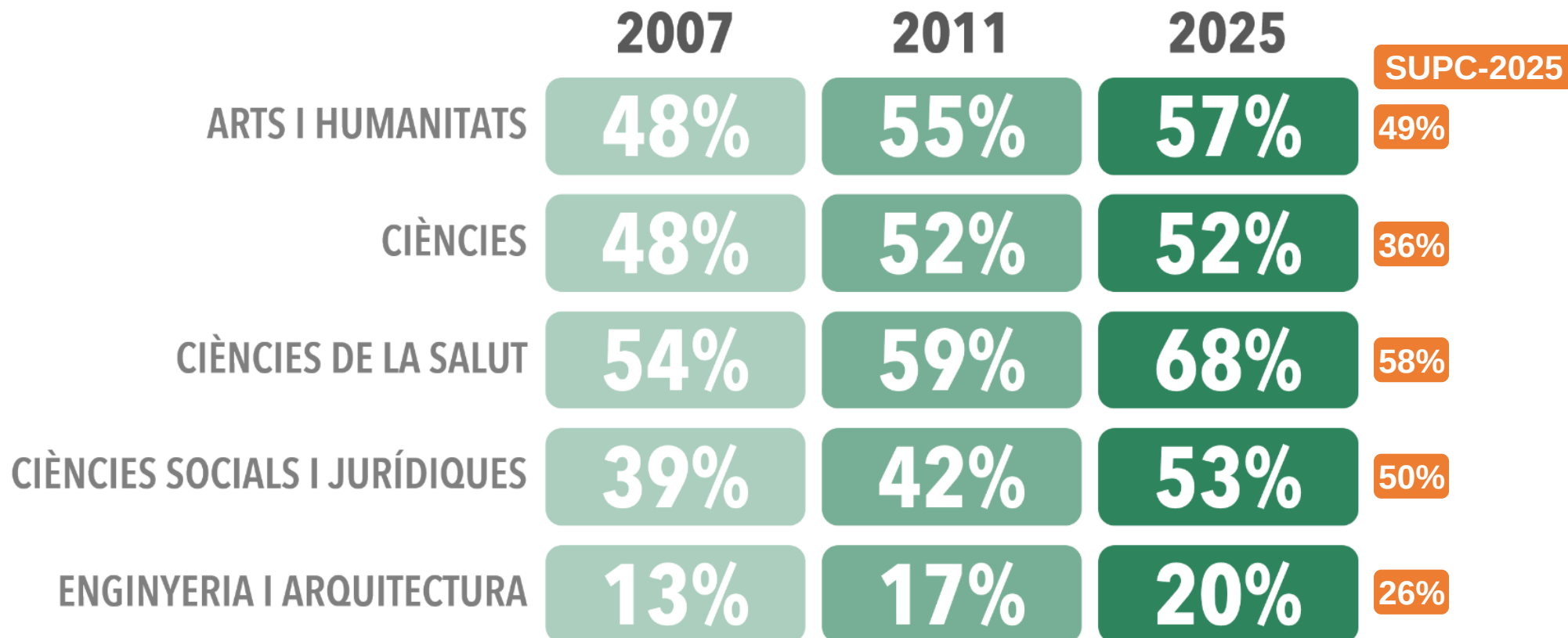
1.1. Professorat segons sexe en EJC(*)



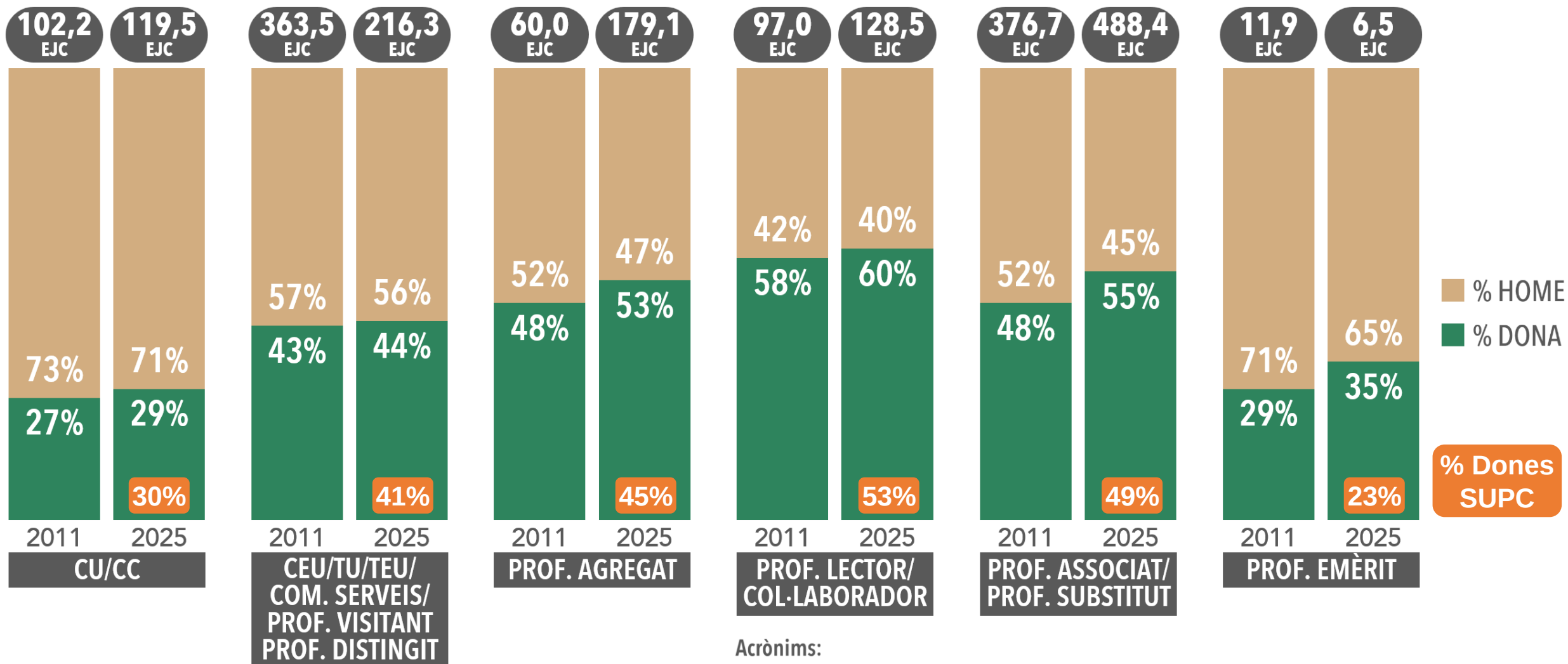
(*) Equivalents a jornada completa.

(**) Sistema universitari públic de Catalunya.

1.2. Presència de dones en el professorat segons la branca de coneixement



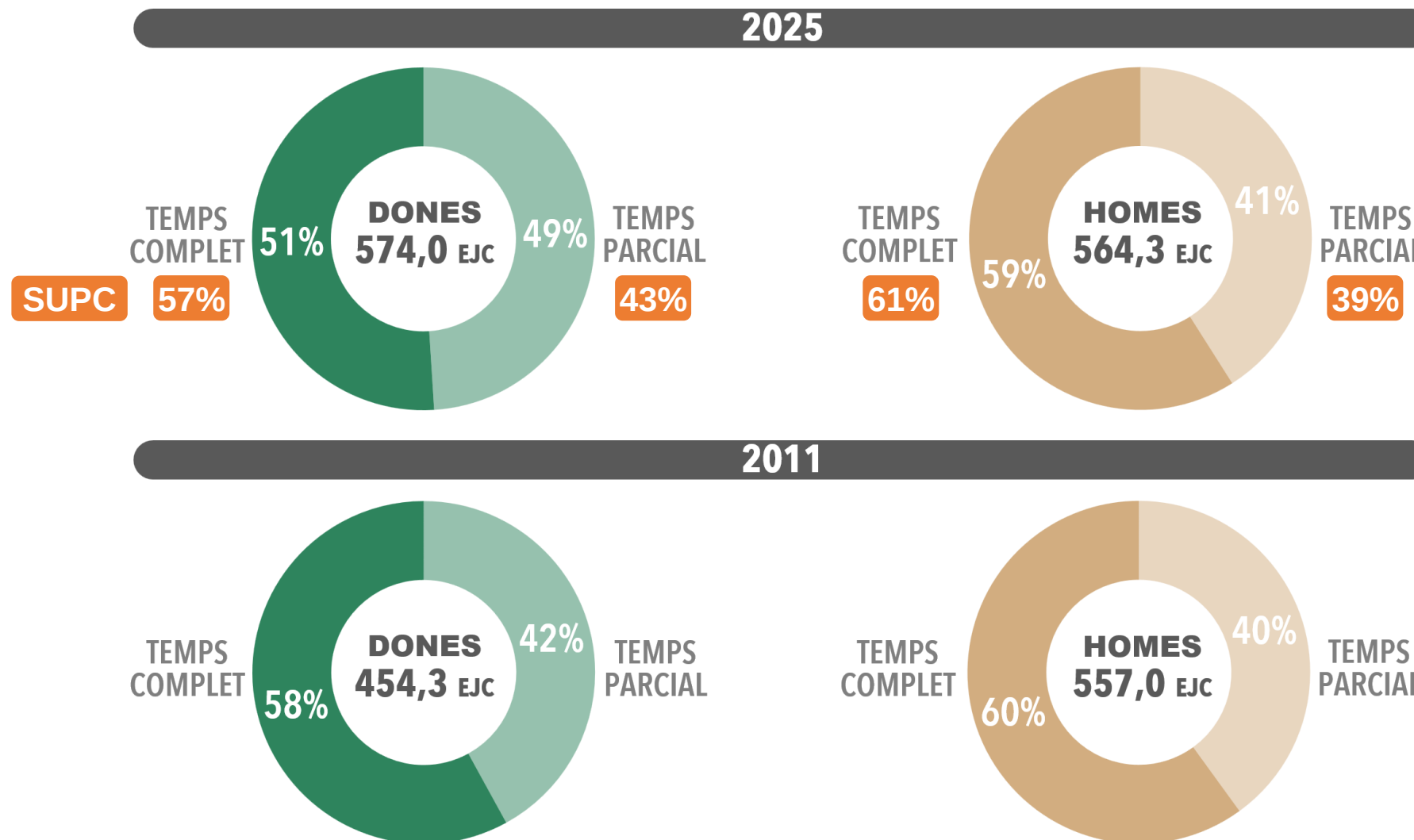
1.3. Professorat en EJC segons categoria i sexe



Acrònims:

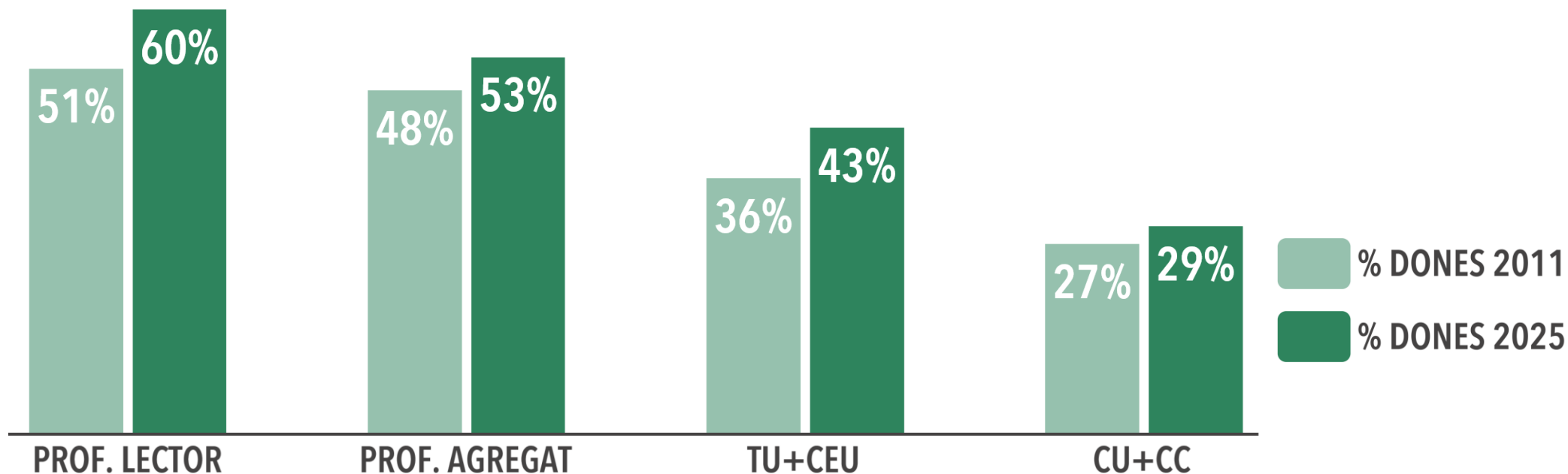
CU: Catedràtic/a d'universitat; CC: Catedràtic/a contractat/ada; CEU: Catedràtic/a d'escola universitària; TU: Titular d'universitat; TEU: Titular d'escola universitària.

1.4. Professorat en EJC segons dedicació i sexe



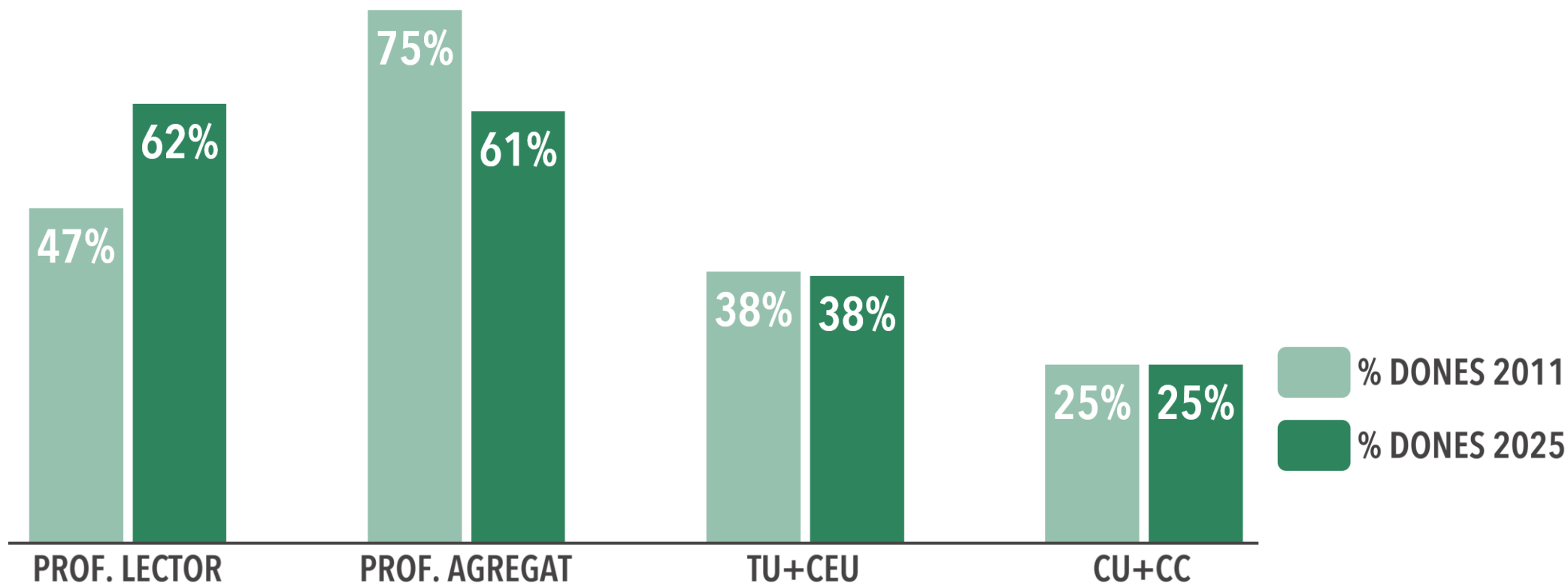
1.5. Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica (1/6)

GLOBAL



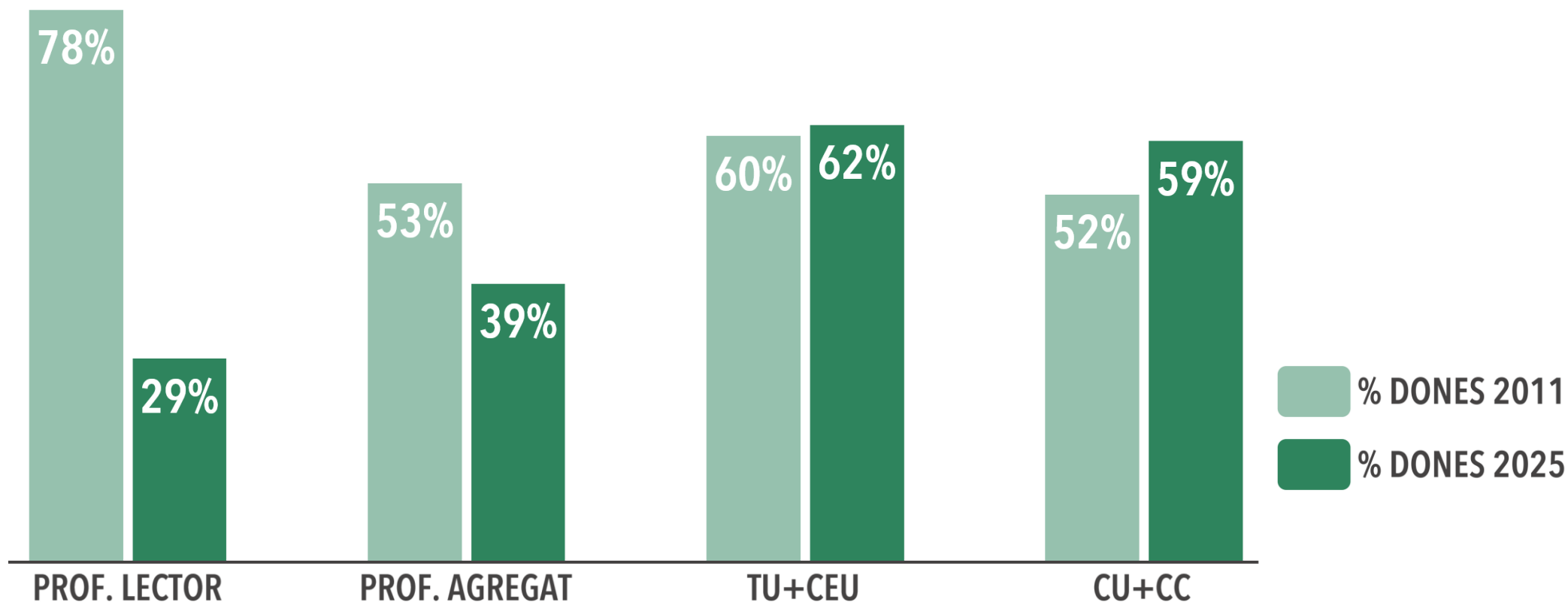
1.5. Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica (2/6)

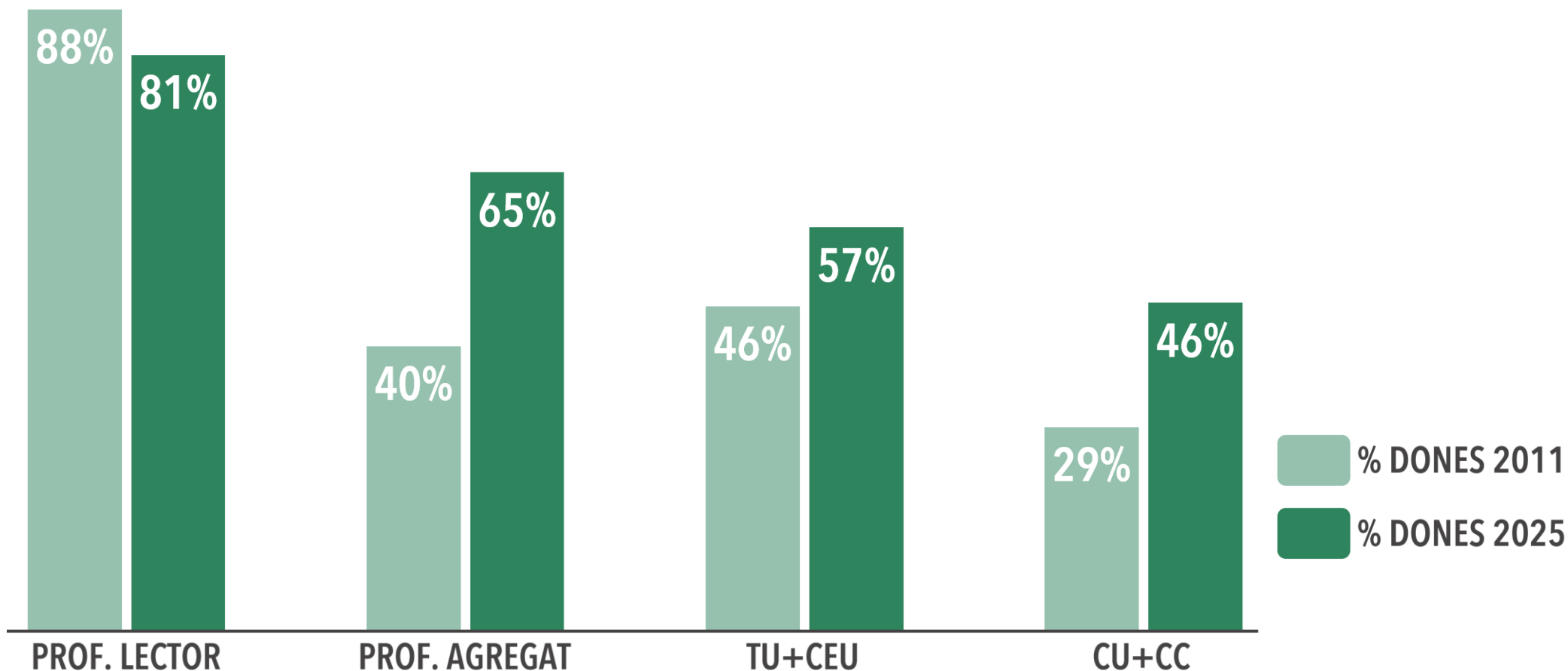
ÀMBIT DE LES HUMANITATS



1.5. Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica (3/6)

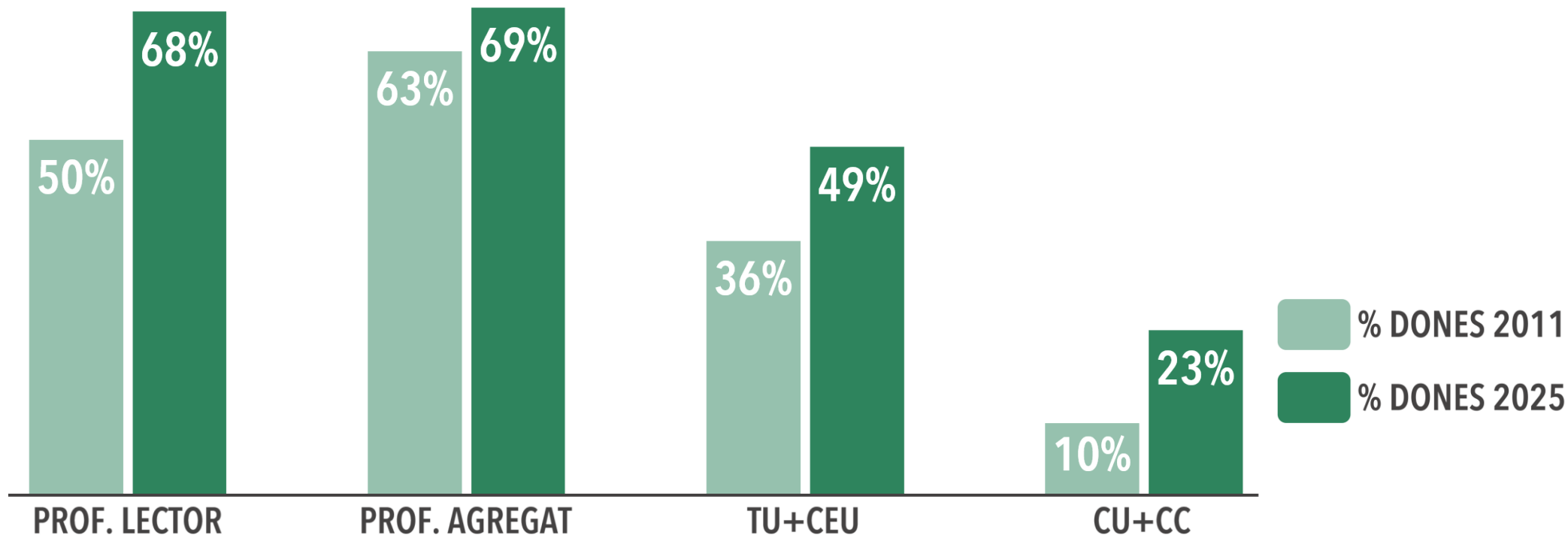
ÀMBIT DE LES CIÈNCIES



1.5. Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica (4/6)**ÀMBIT DE LES CIÈNCIES DE LA SALUT**

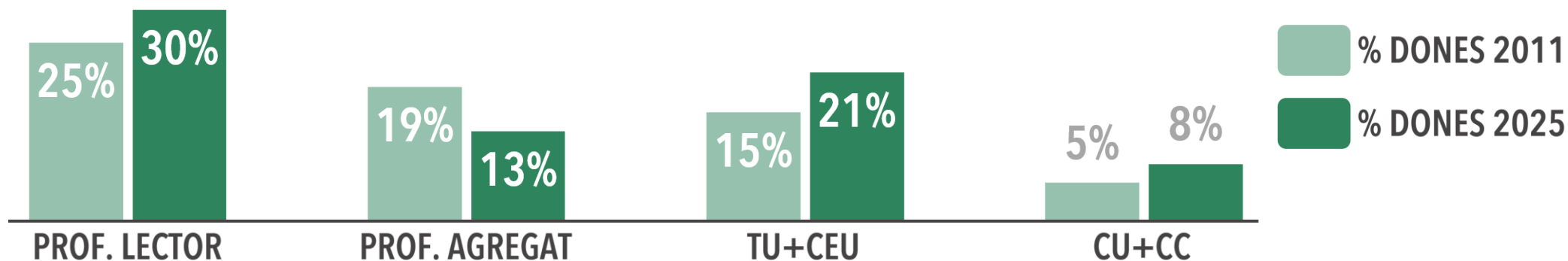
1.5. Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica (5/6)

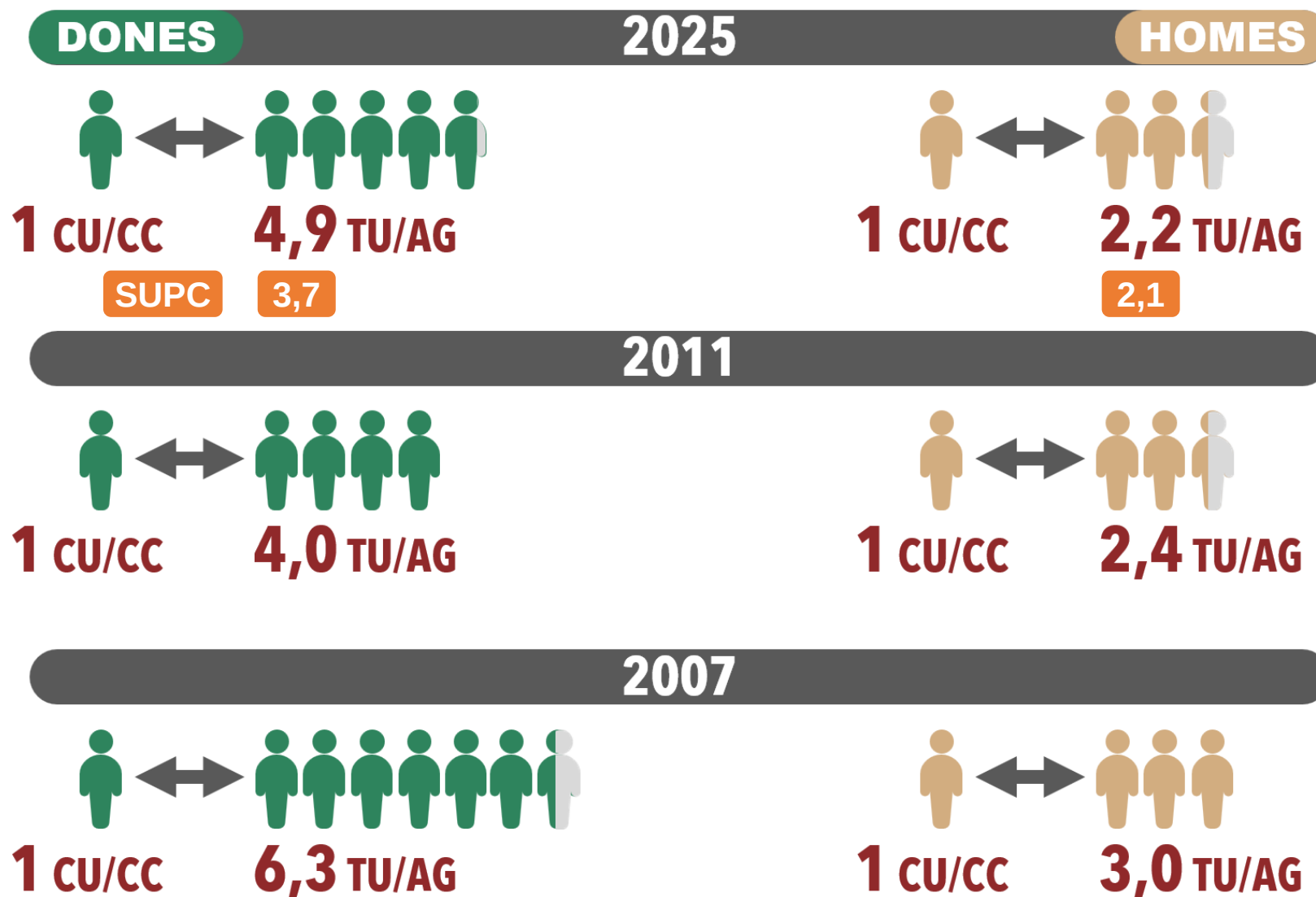
ÀMBIT DE LES CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES



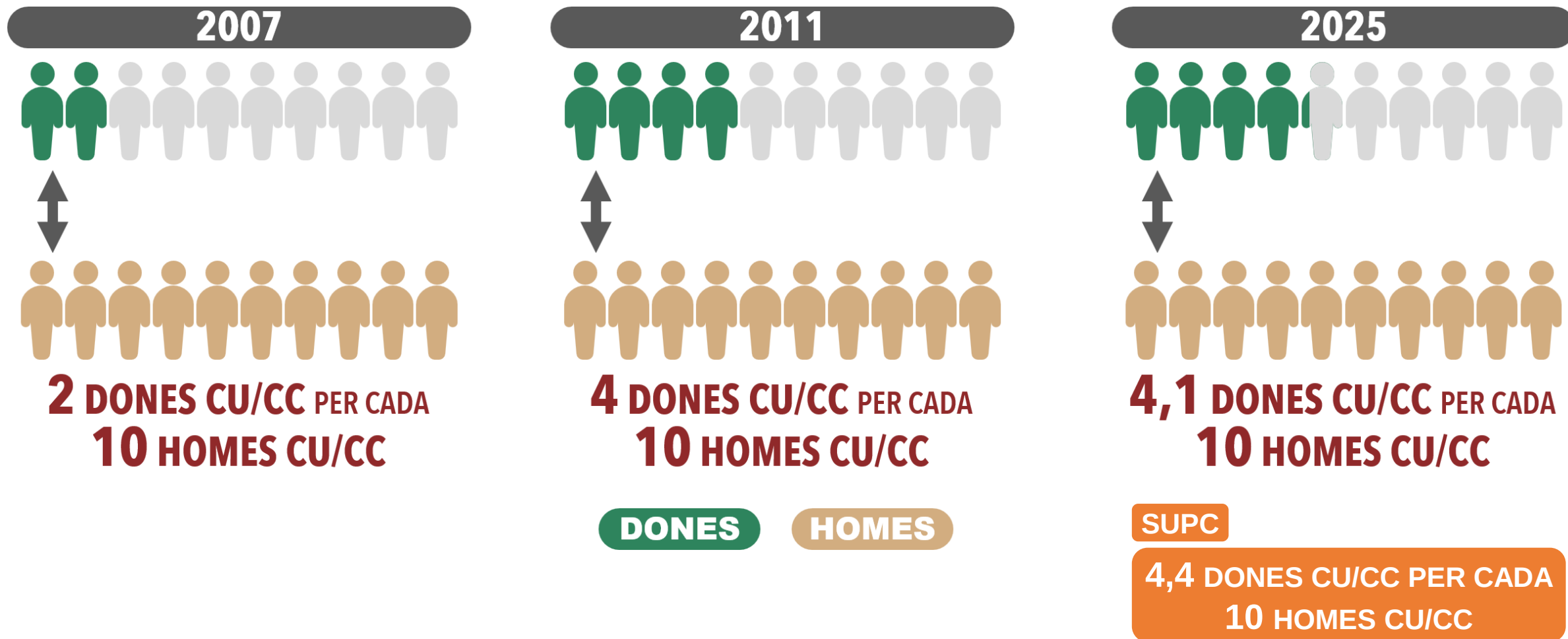
1.5. Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica (6/6)

ÀMBIT DE LES ENGINYERIES I L'ARQUITECTURA

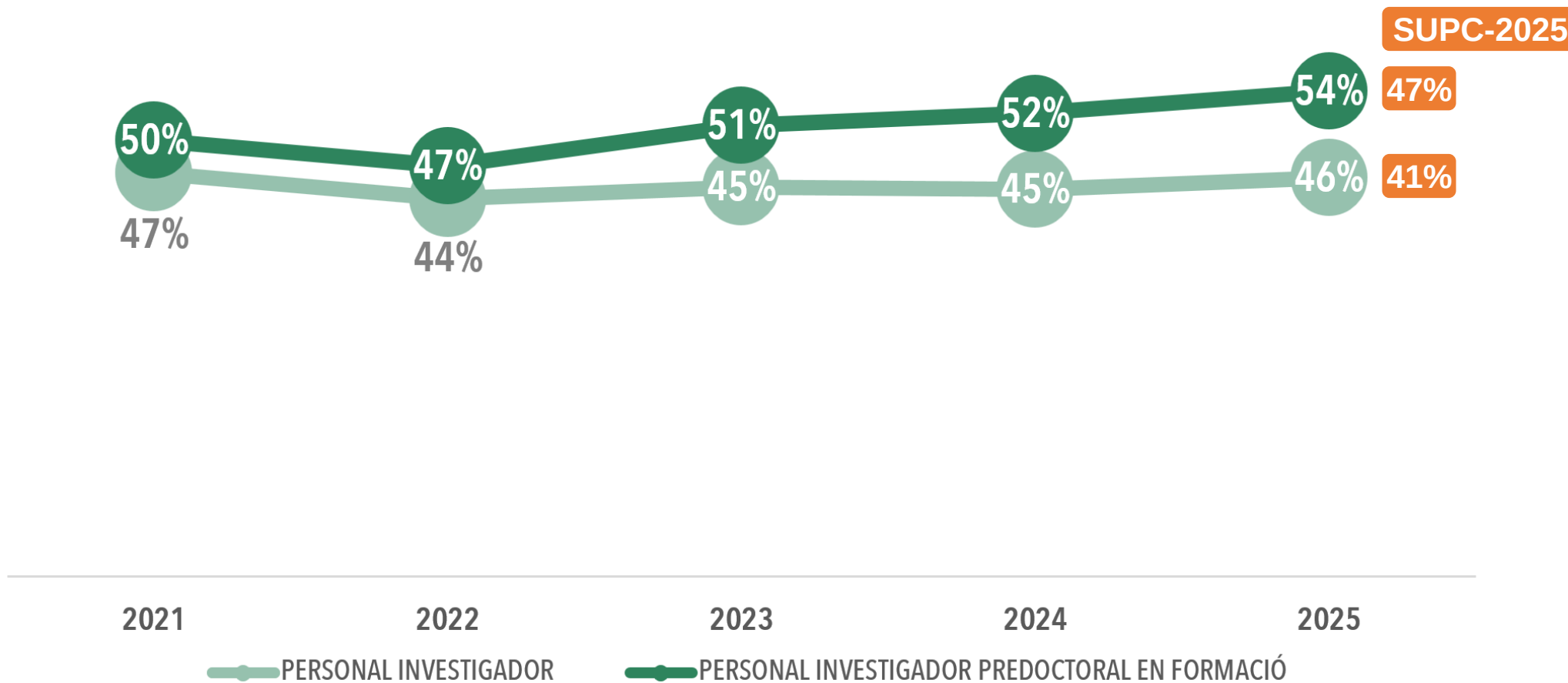


1.6. Relació professorat titular d'universitat i agregat per professorat catedràtic

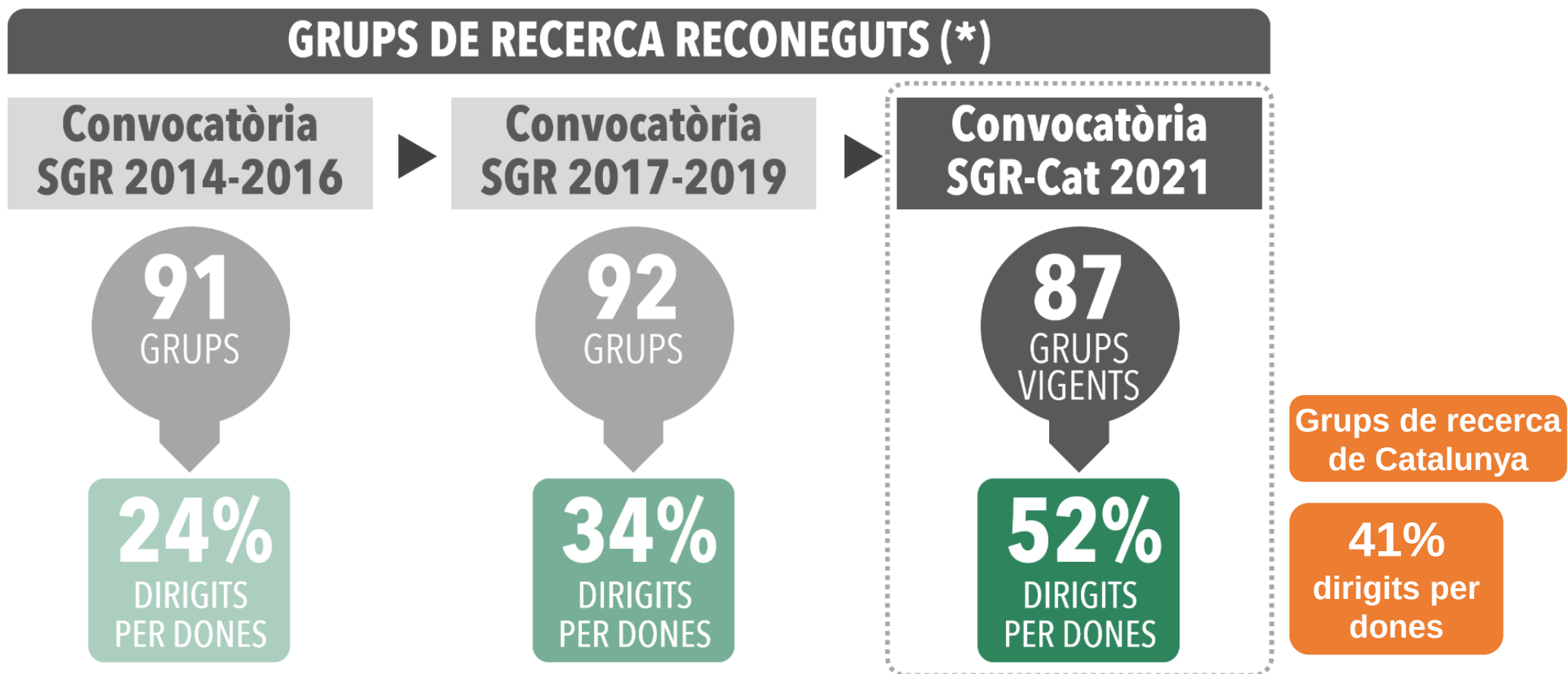
1.7. Relació dones-homes catedràtics d'universitat



1.8. Presència de dones com a investigadores predoctorals i postdoctorals (%)

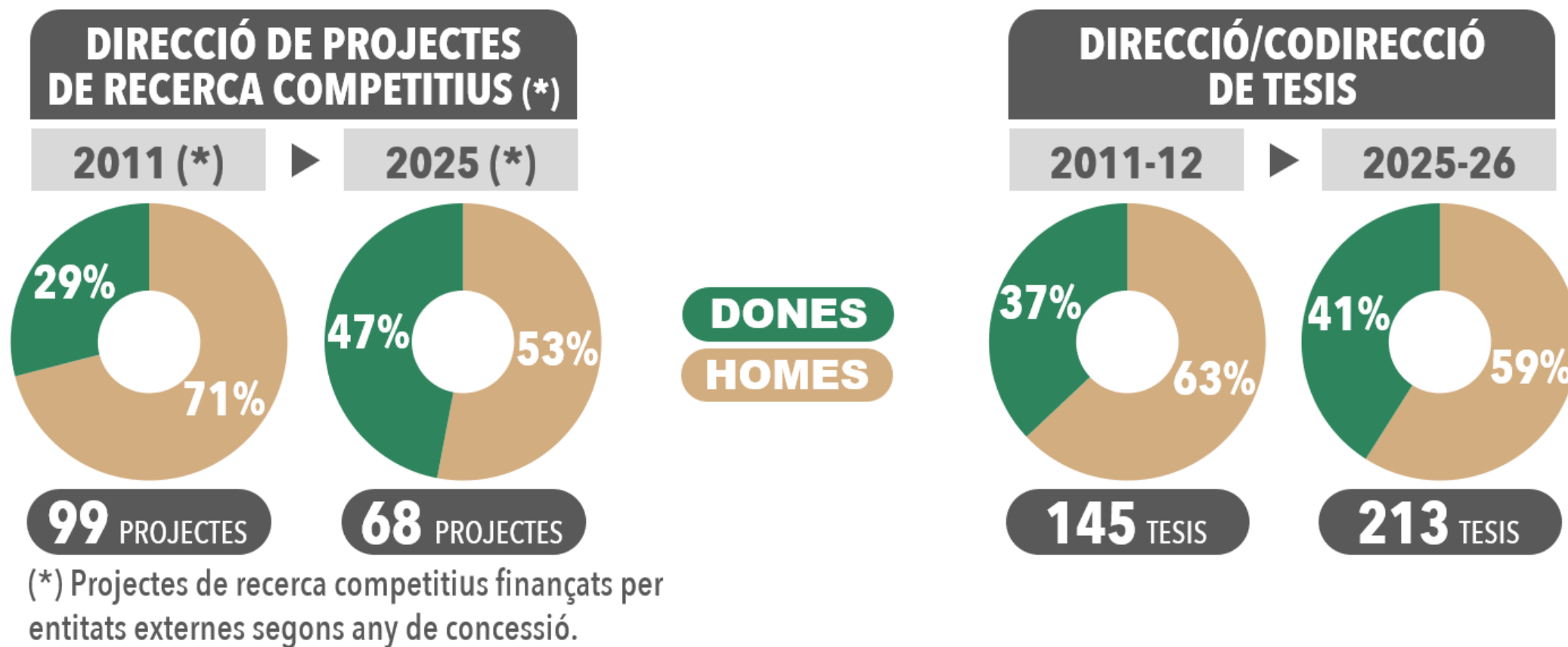


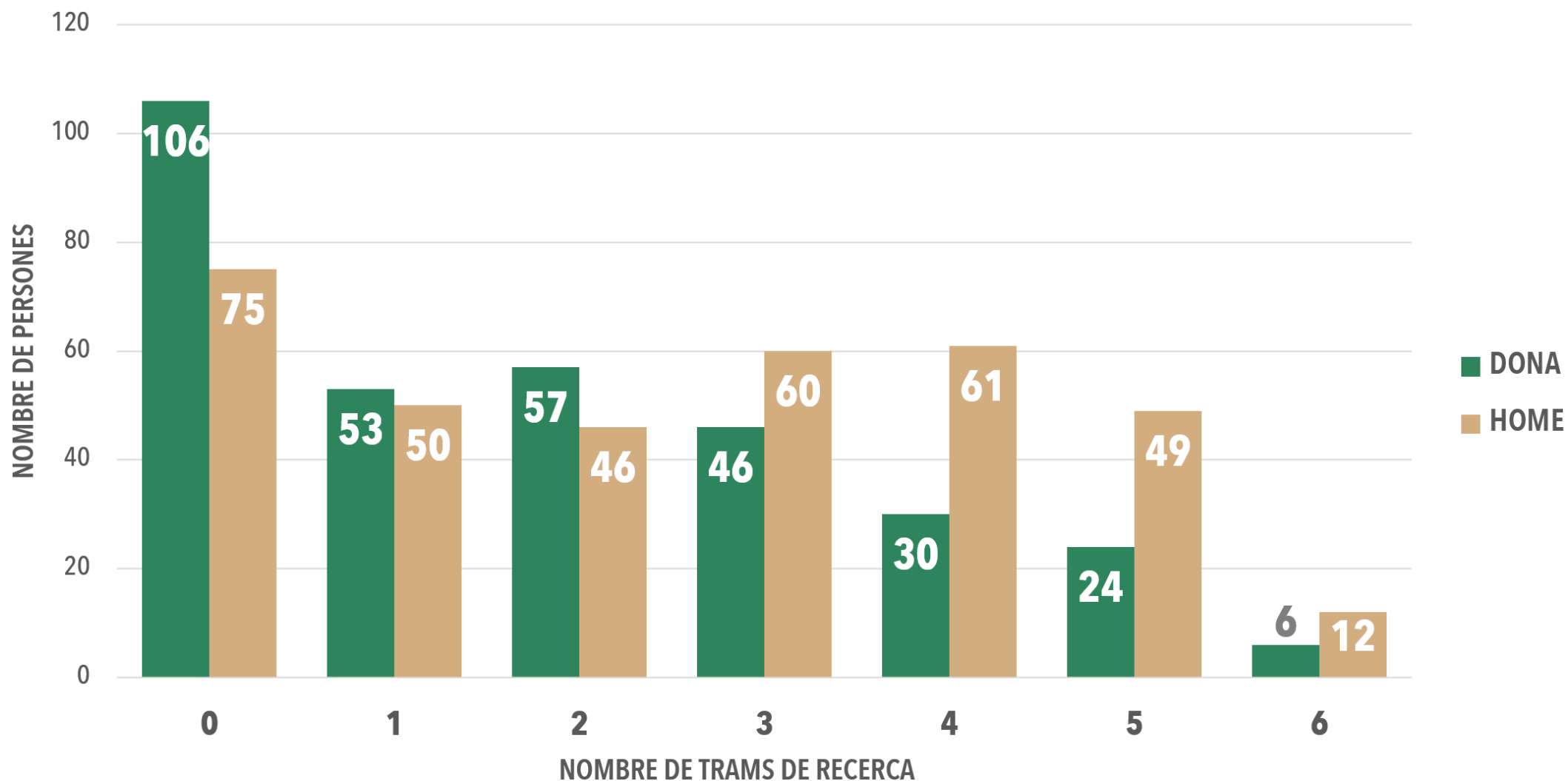
1.9. Grups de recerca reconeguts



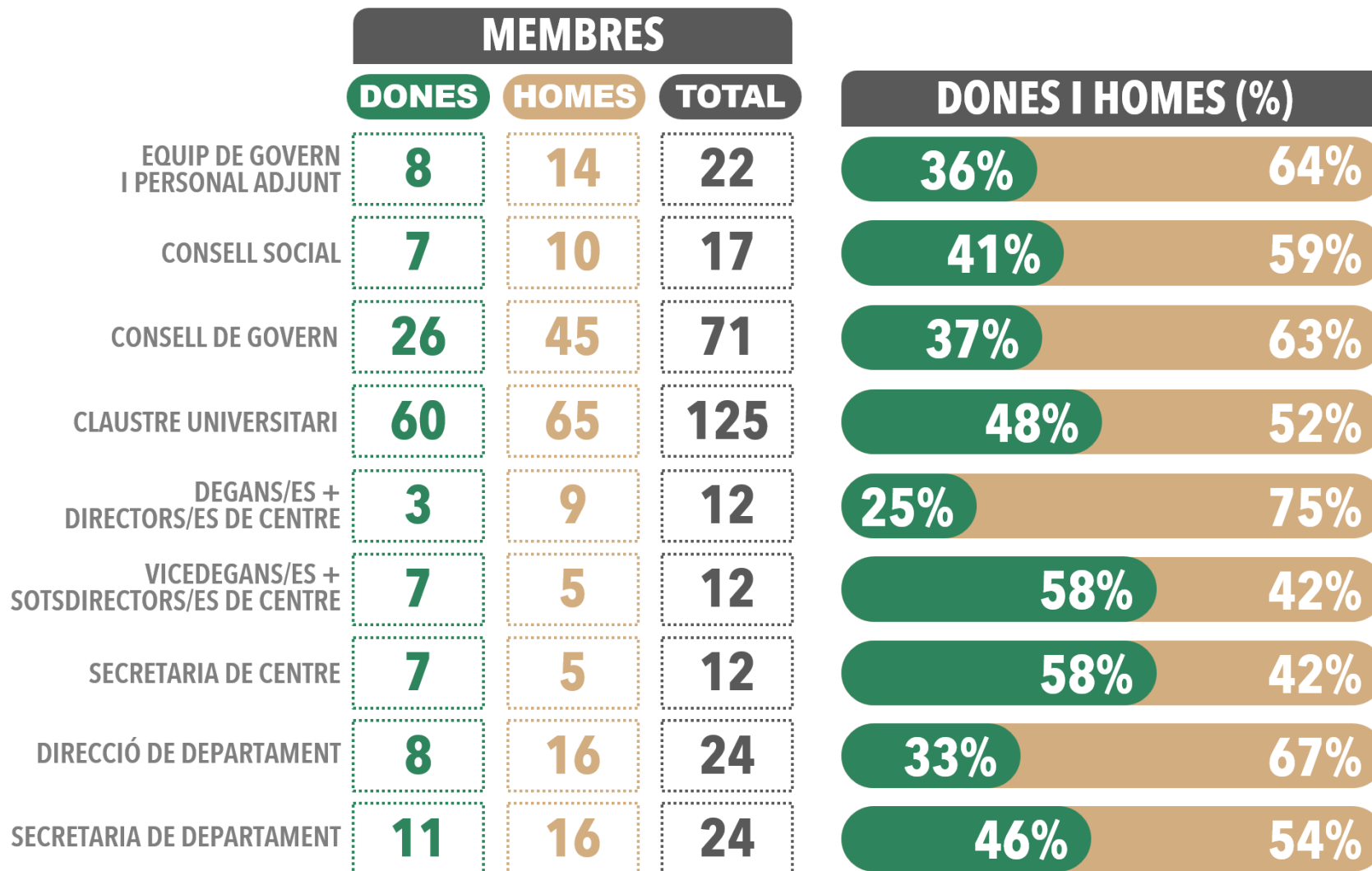
(*) Convocatòria d'ajuts per donar suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya (SGR). Inclou tots els grups en què participa personal investigador de la URV, coordinats per la URV o altres institucions.

1.10. Direcció de projectes de recerca i direcció de tesis

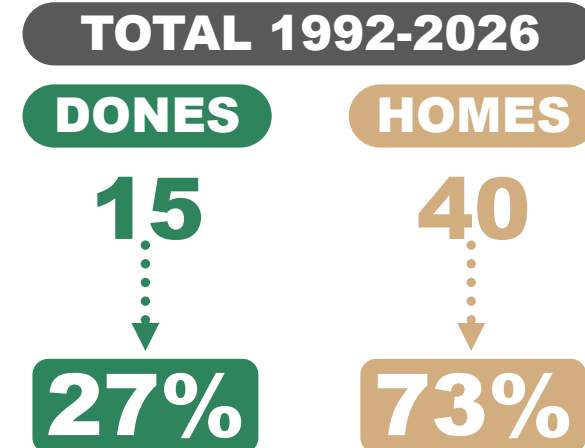
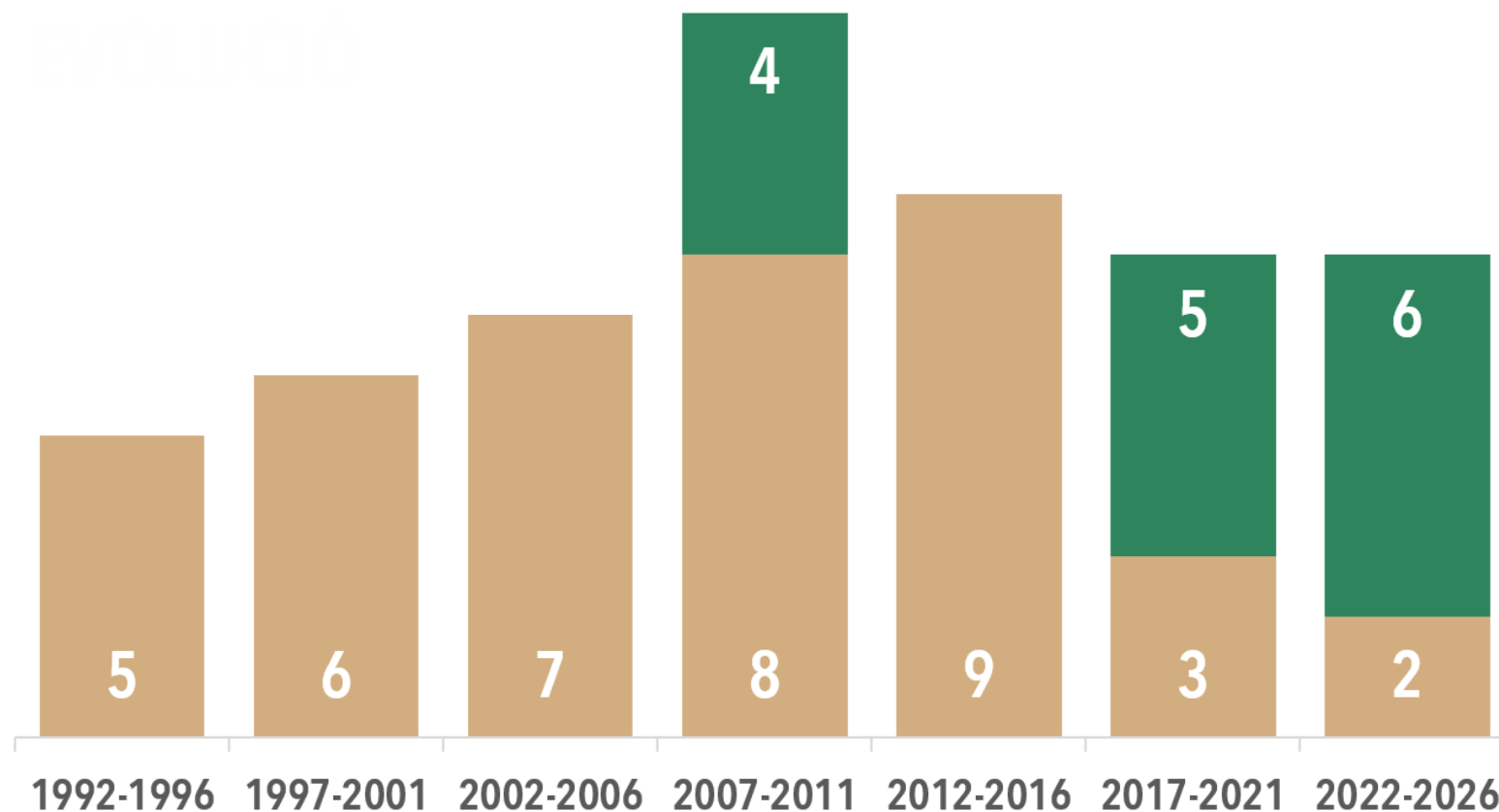


1.11. PDI segons nombre de trams de recerca assolits (any 2025)

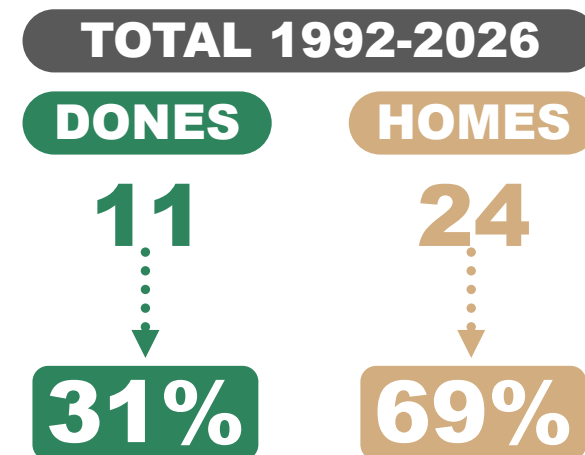
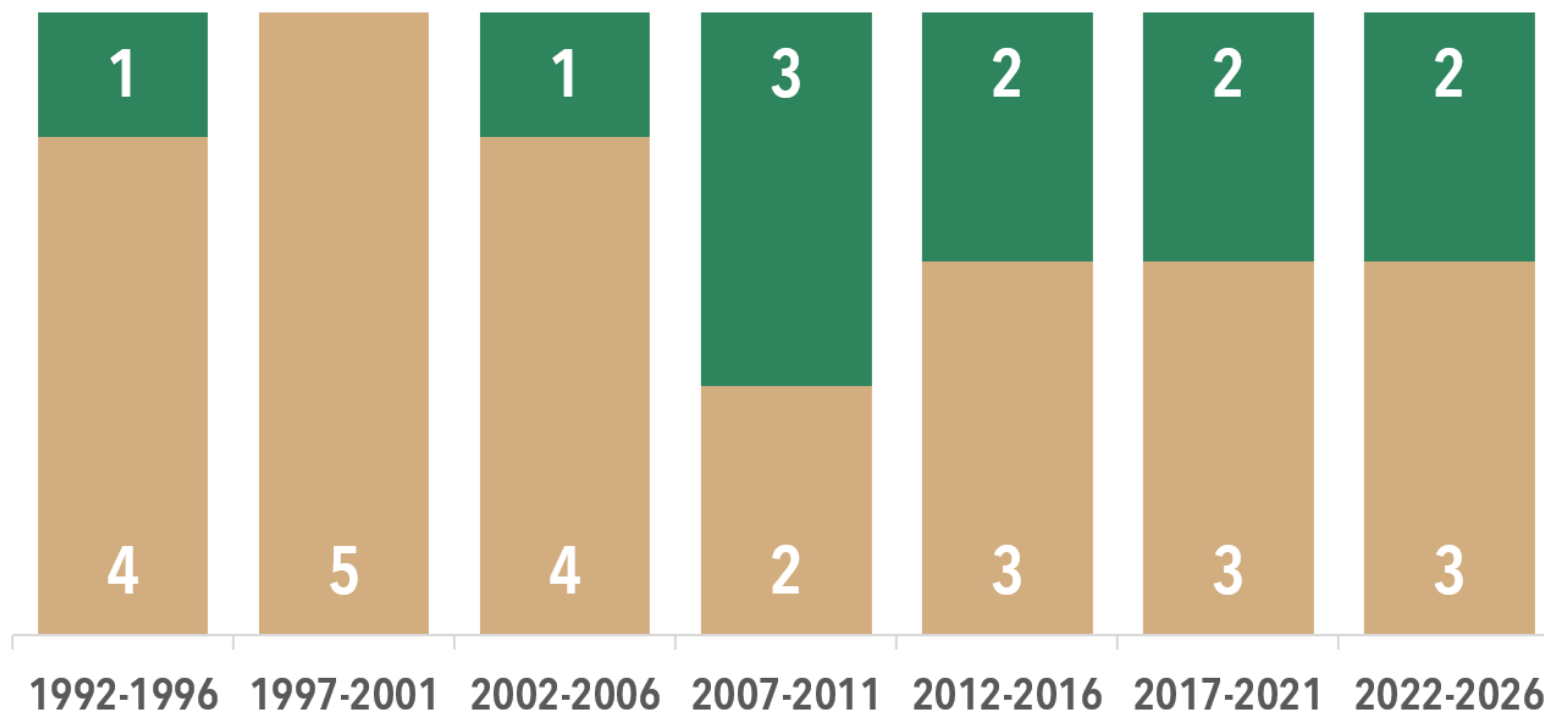
1.12. Presència de dones i homes en òrgans de govern (dades a setembre de 2026)



1.13. Nomenament de doctors i doctores honoris causa (1992-2026)

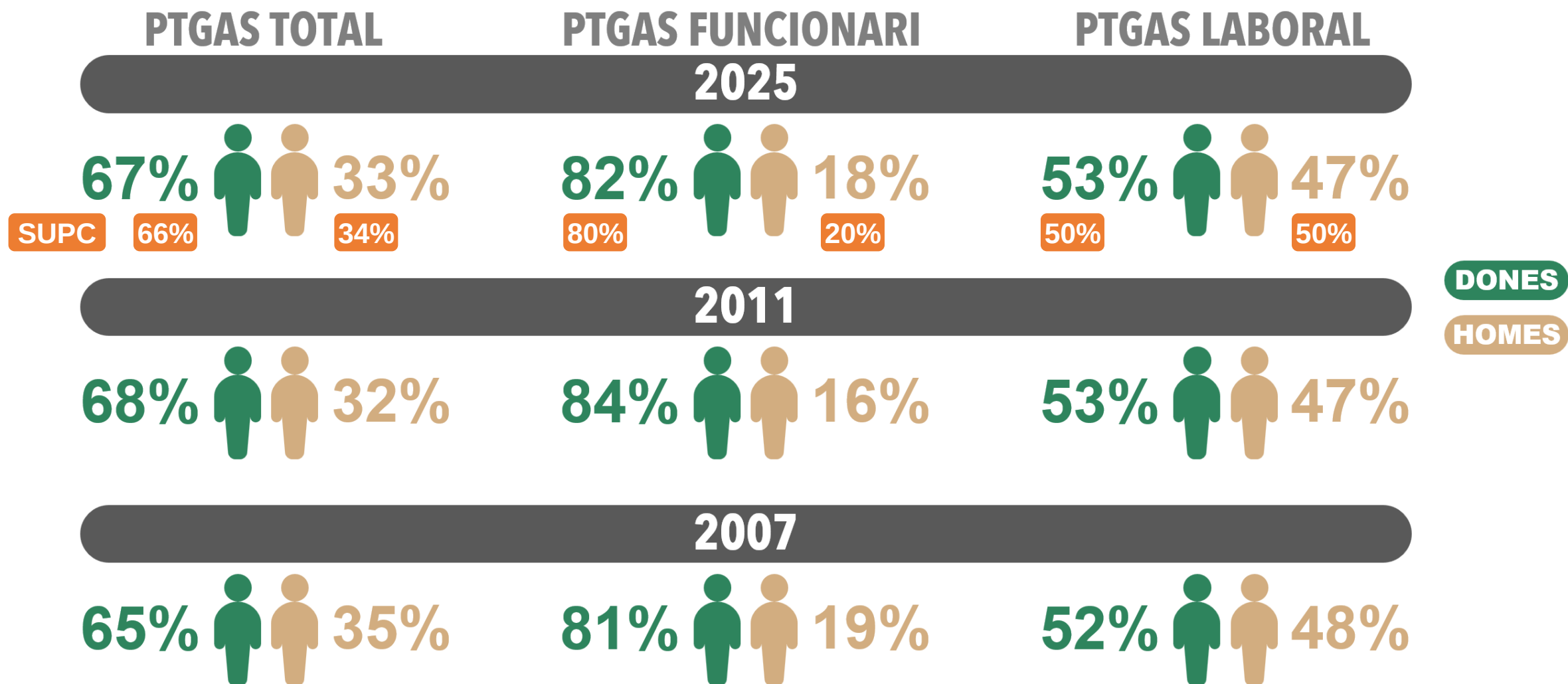


1.14. Impartició de la lliçó inaugural del curs acadèmic (1992-2026)

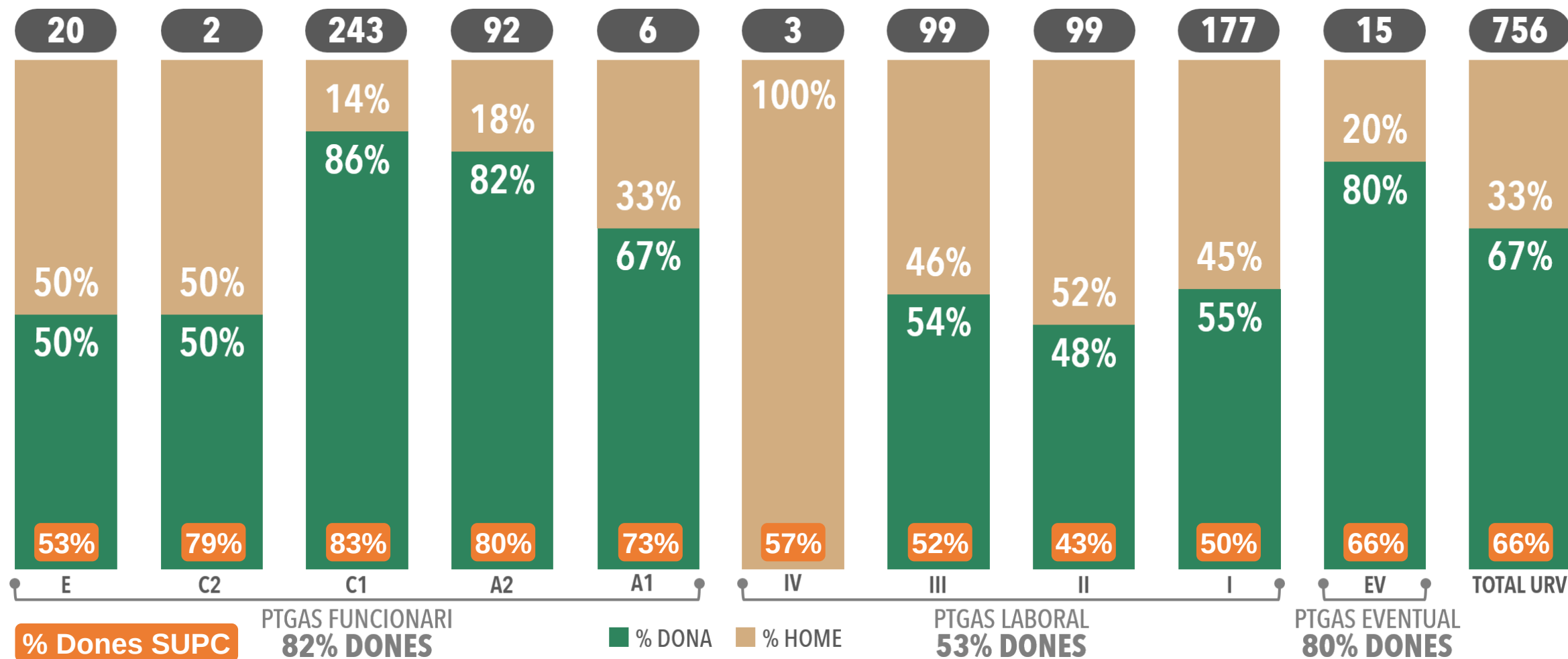


2. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)

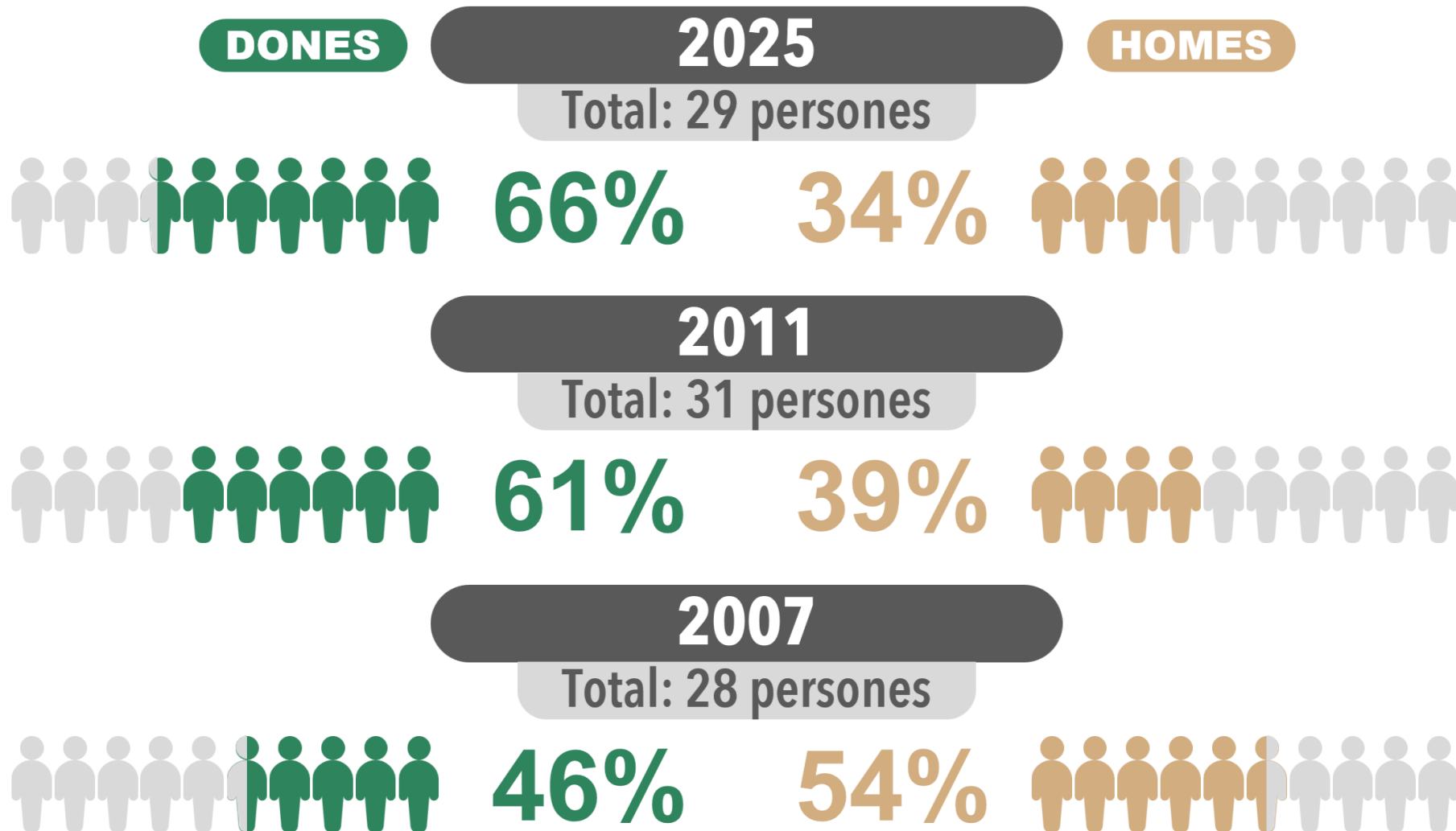
2.1. PTGAS segons règim jurídic i sexe



2.2. PTGAS segons categoria, règim jurídic i sexe. Any 2025

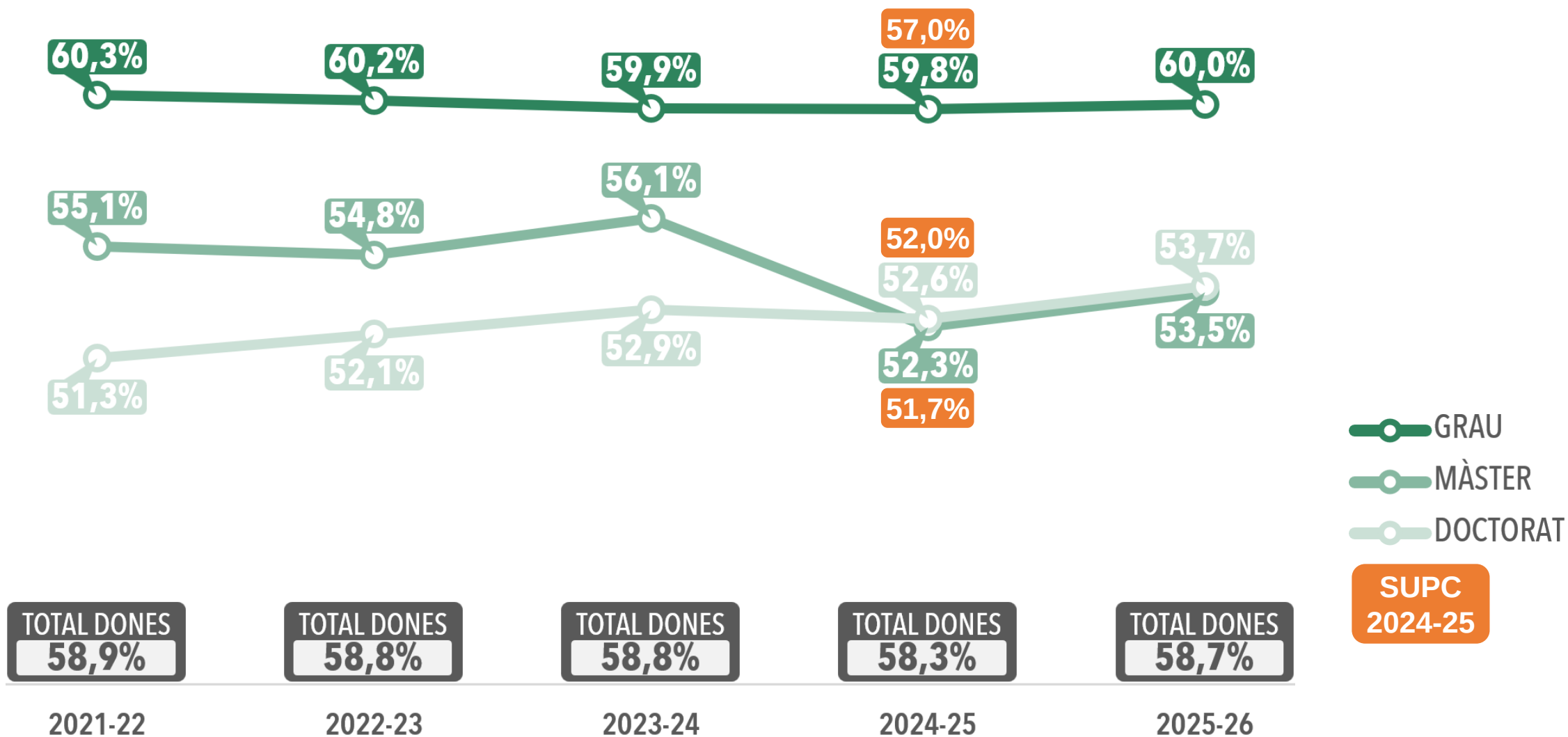


2.3. Presència de dones i homes com a caps de servei i comandaments superiors

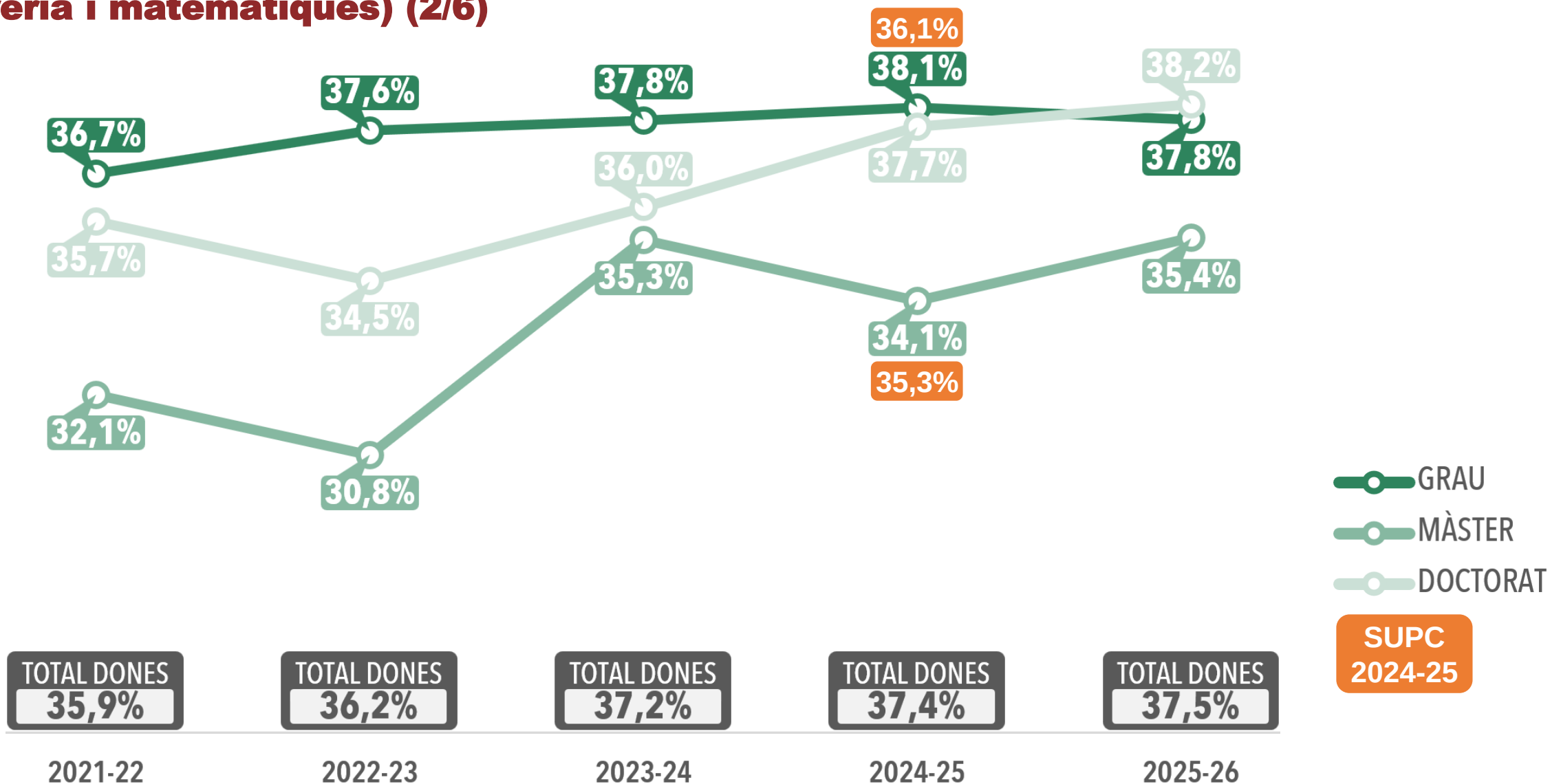


3. Estudiantat

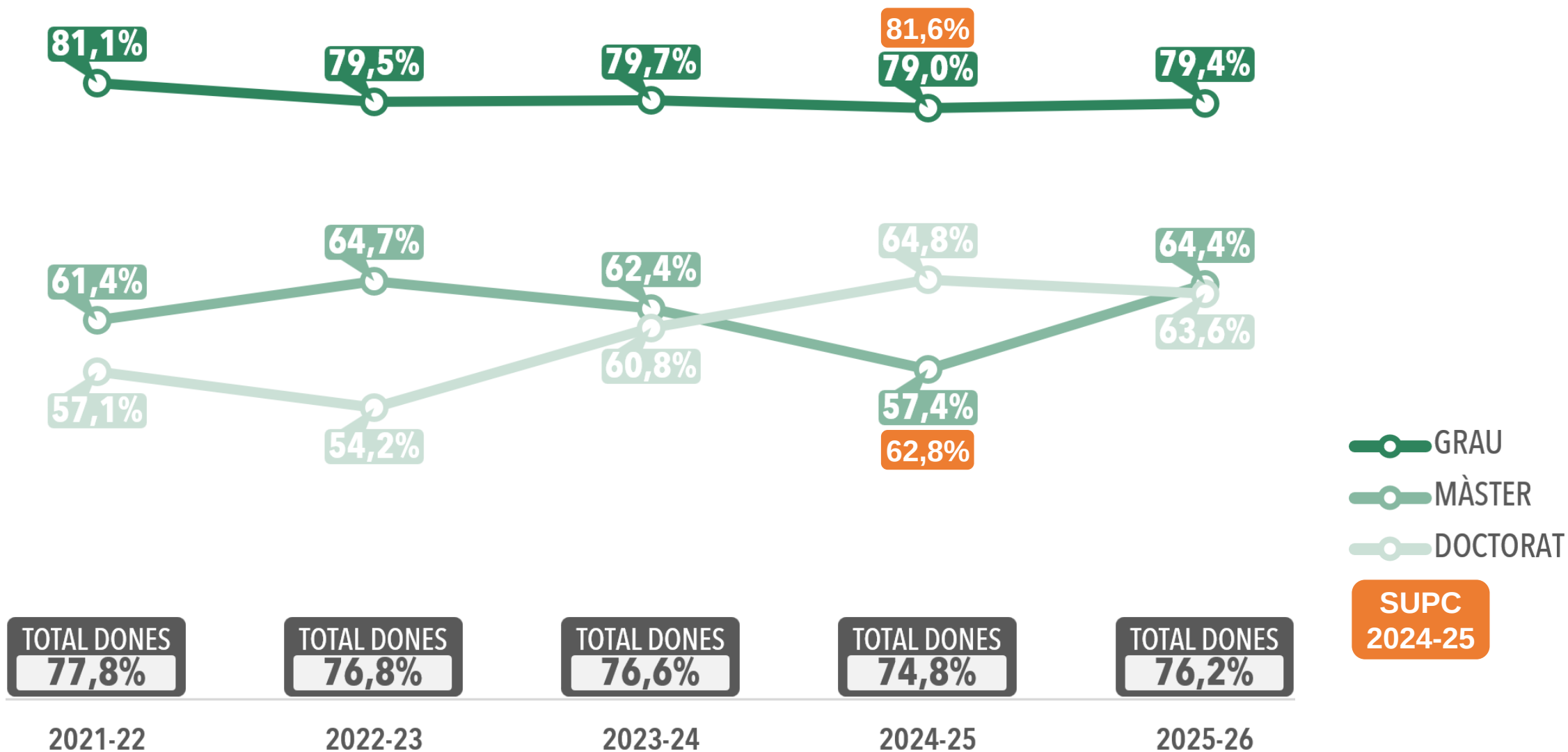
3.1. Percentatge de dones matriculades en estudis oficials (1/6)



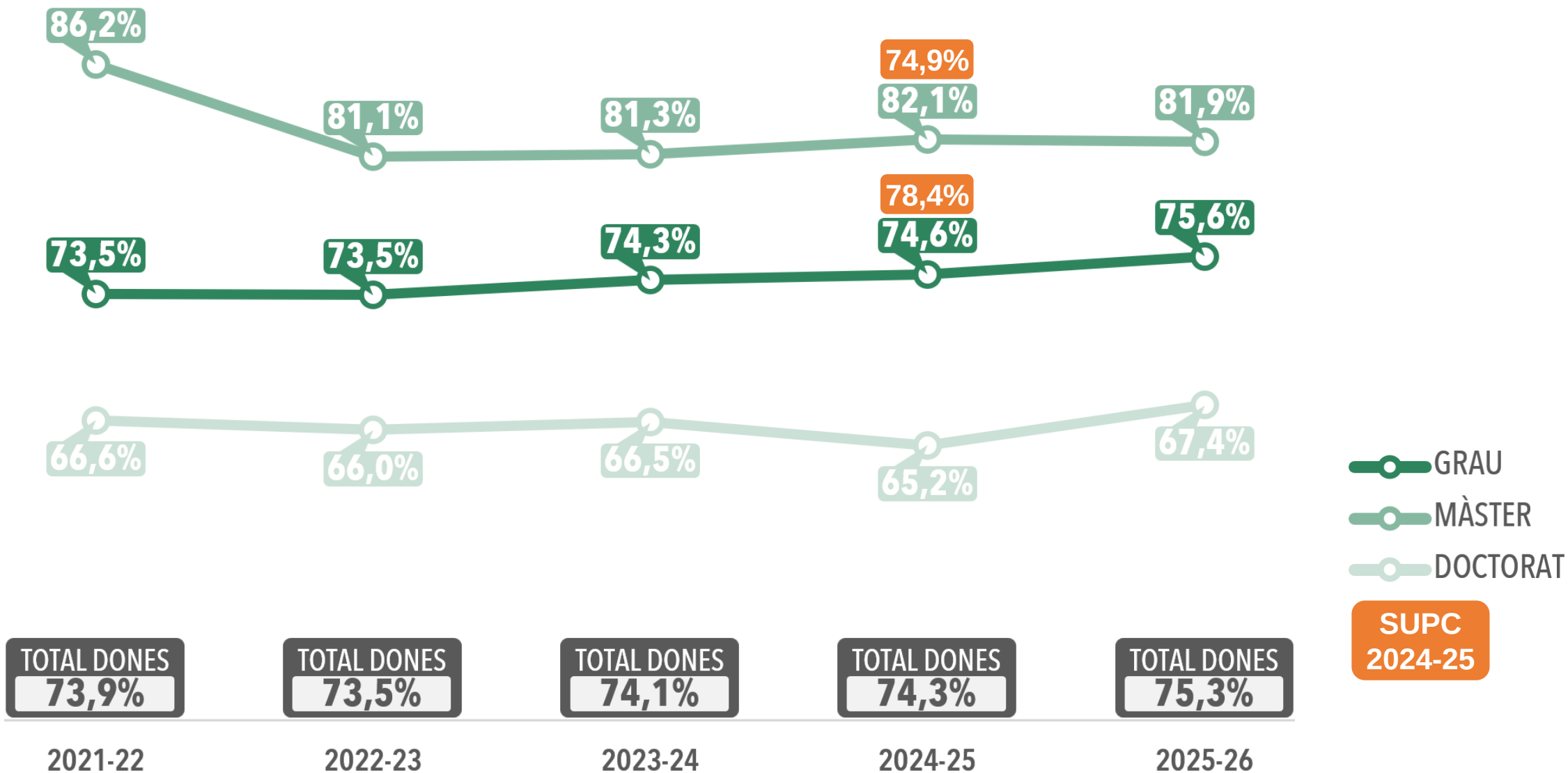
3.1. Percentatge de dones matriculades en estudis STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) (2/6)



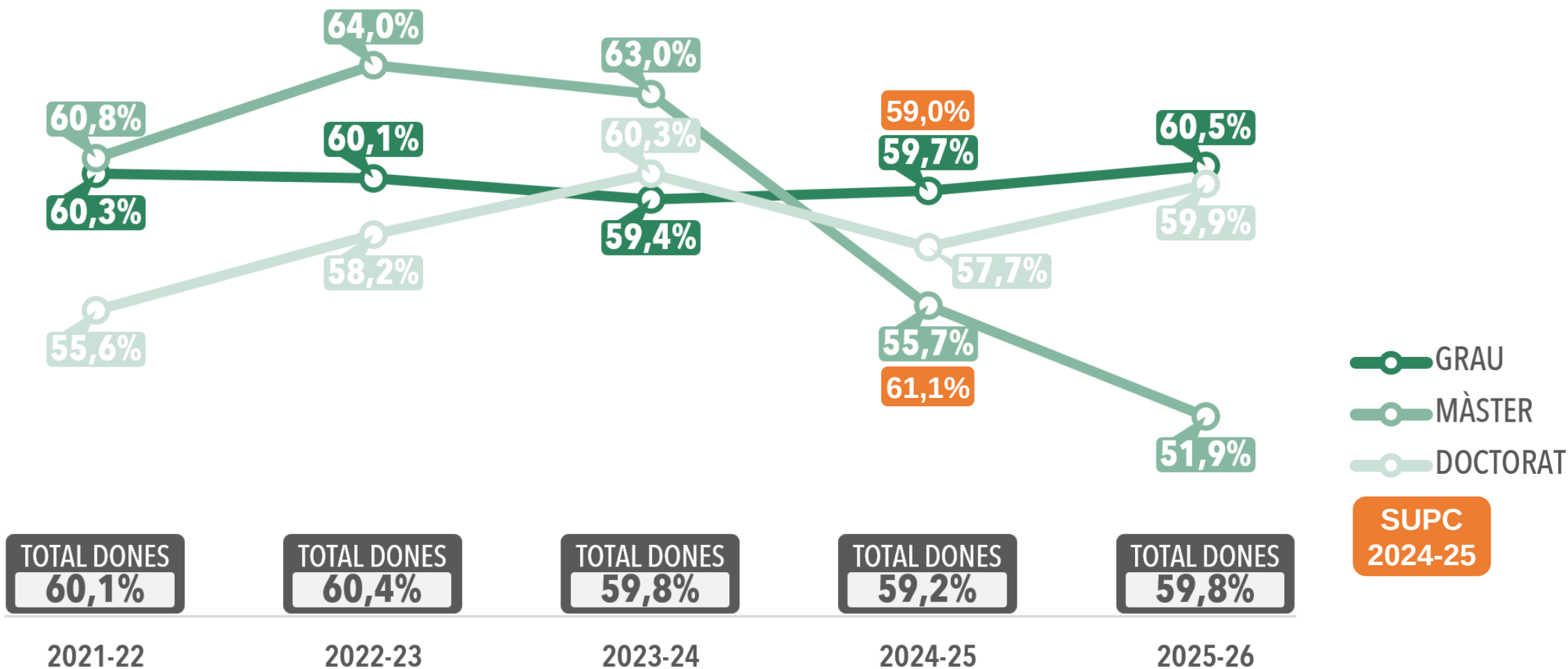
3.1. Percentatge de dones matriculades en estudis de l'àmbit de l'educació (3/6)



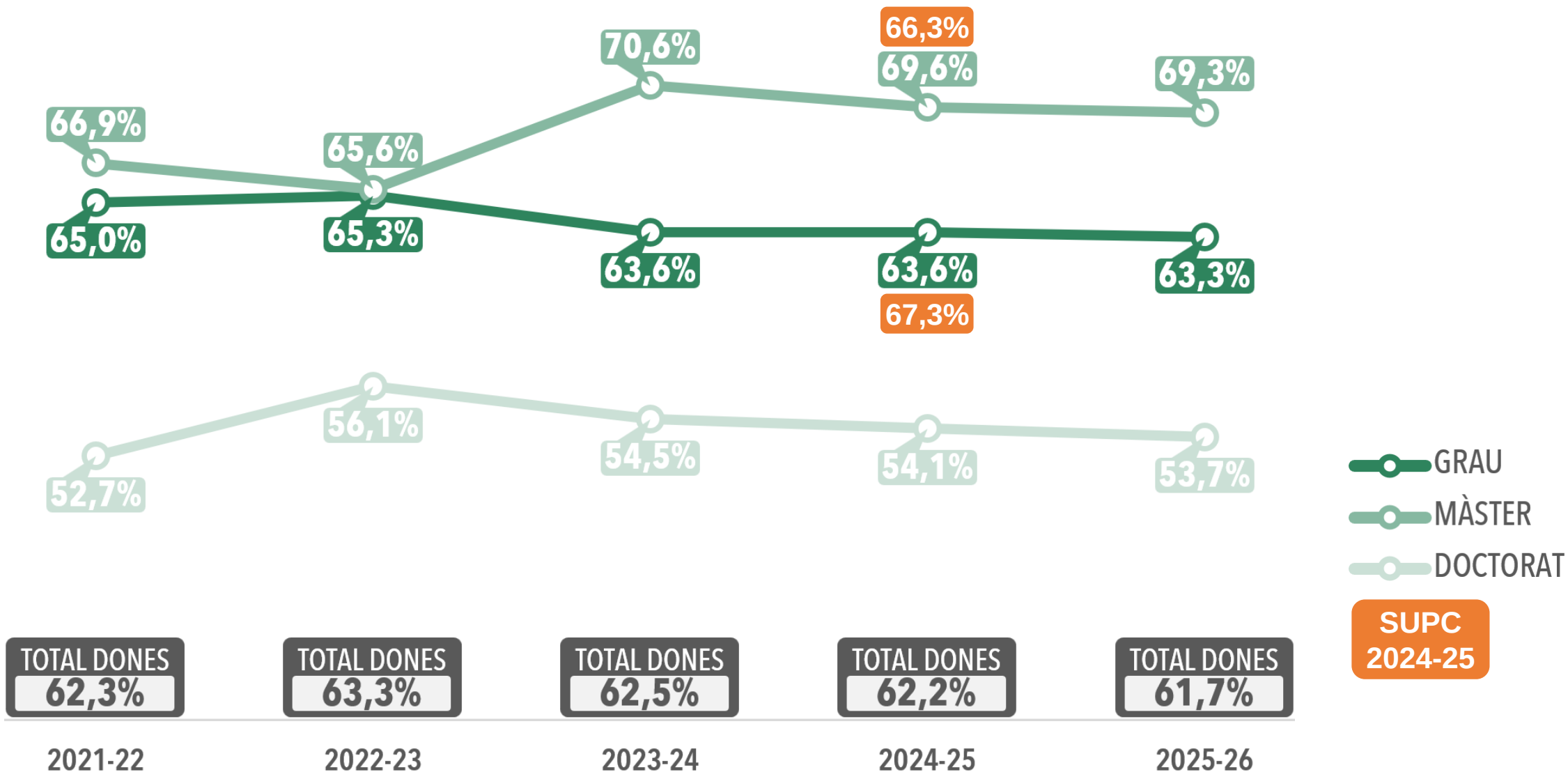
3.1. Percentatge de dones matriculades en estudis de l'àmbit de la salut (4/6)



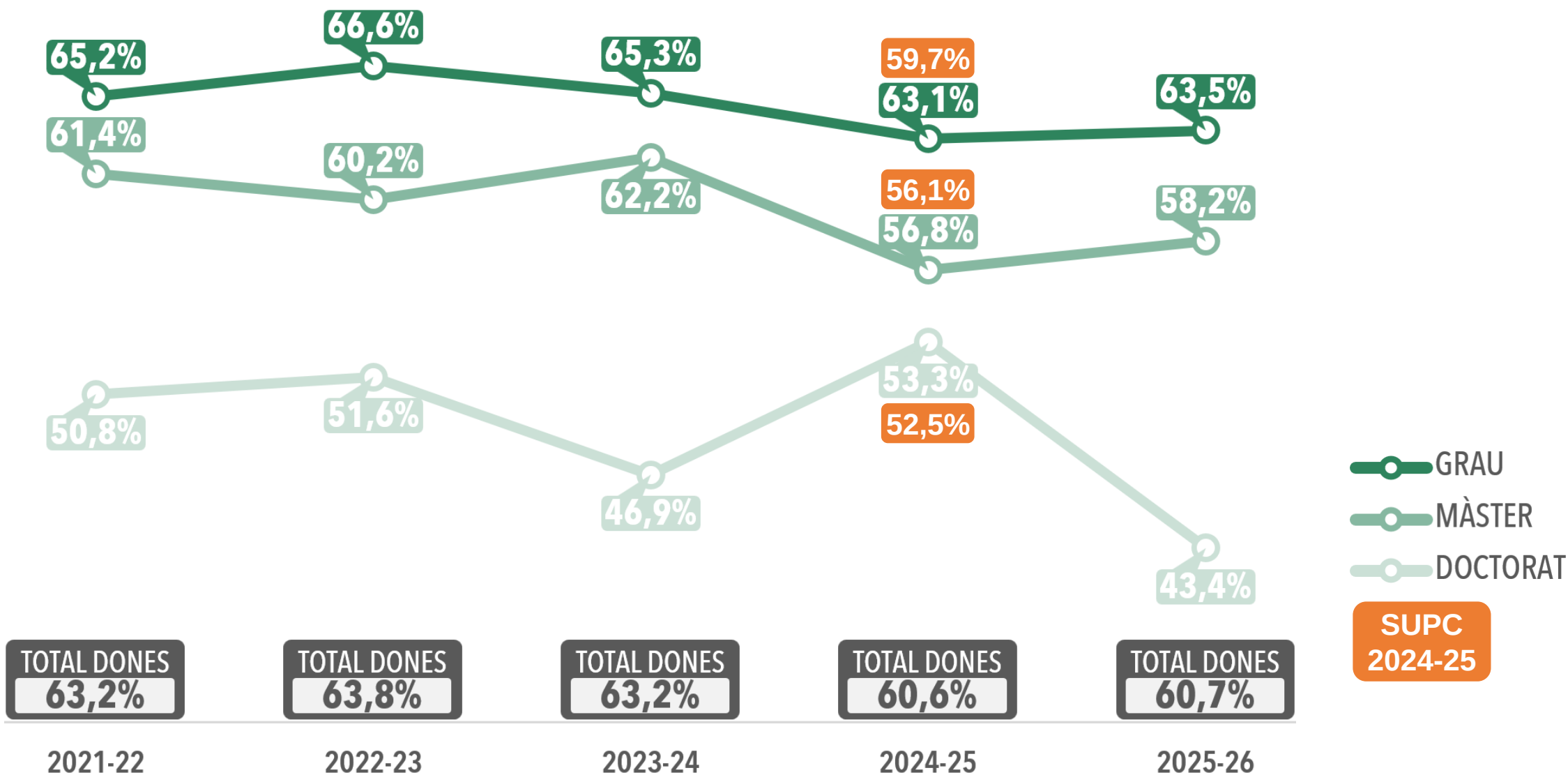
3.1. Percentatge de dones matriculades en estudis de l'àmbit de les ciències socials i jurídiques (5/6)



3.1. Percentatge de dones matriculades en estudis de l'àmbit de les humanitats (6/6)



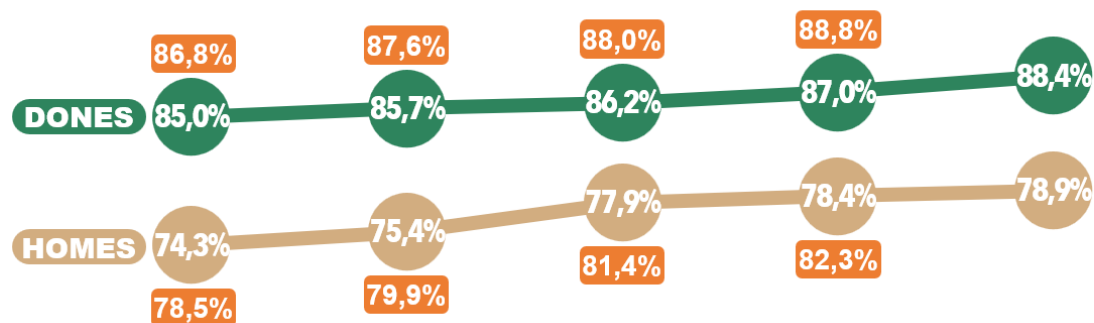
3.2. Percentatge de dones titulades en estudis oficials



3.3. Rendiment acadèmic i abandonament en estudis de grau

TAXA DE RENDIMENT

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats.

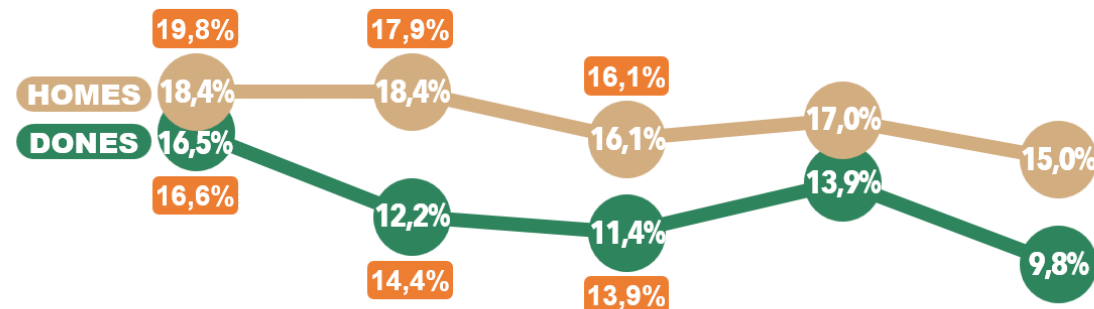


% Mitjana del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Font: UNEIX.

2021-22 2022-23 2023-24 2024-25 2025-26

TAXA D'ABANDONAMENT A PRIMER CURS

Proporció d'estudiants que abandonen l'estudi que cursaven al primer curs sobre el total d'estudiants de nou accés d'aquell curs.



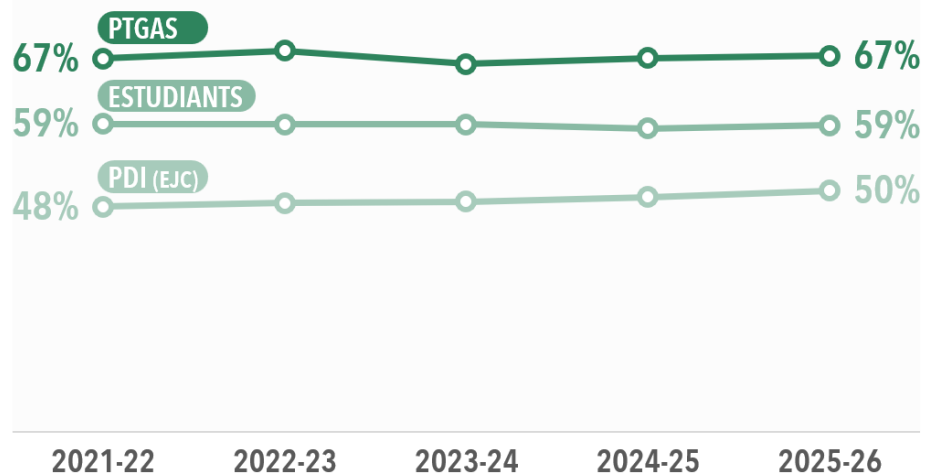
% Mitjana del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Font: UNEIX.

2021-22 2022-23 2023-24 2024-25 2025-26

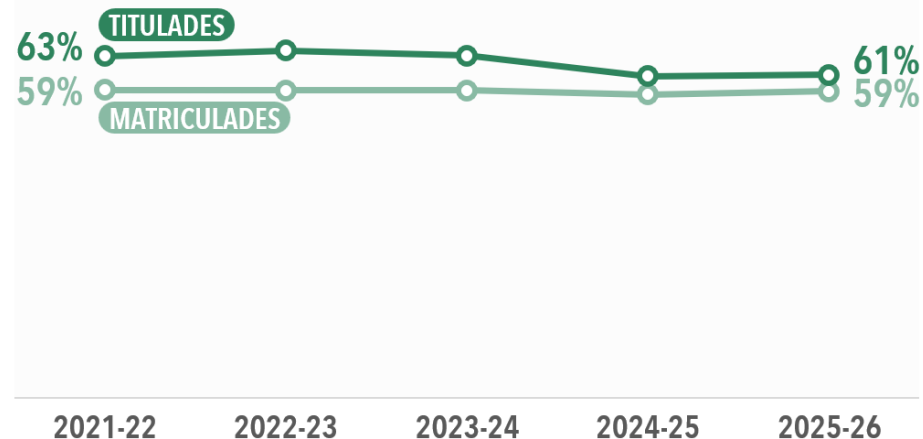
4. Visió global: les dones a la URV

4. Presència de dones a la comunitat universitària de la URV

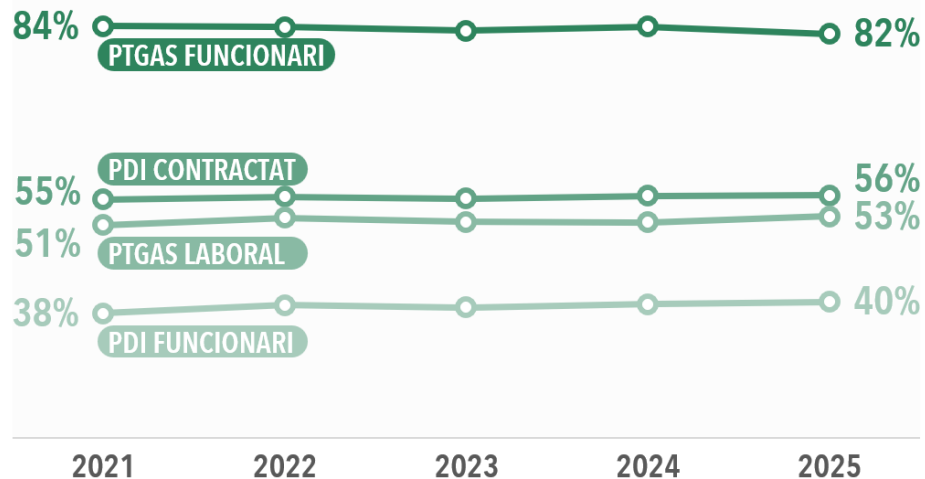
PRESENCIA DE DONES A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA



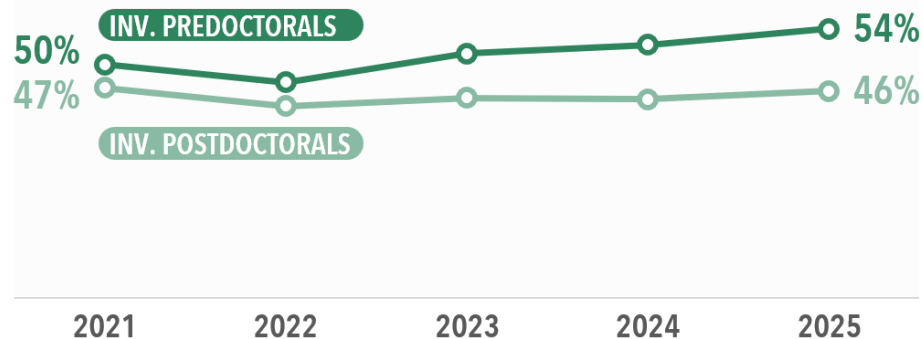
DONES MATRICULADES I TITULADES EN ESTUDIS OFICIALS



PRESENCIA DE DONES EN EL PDI I EN EL PTGAS

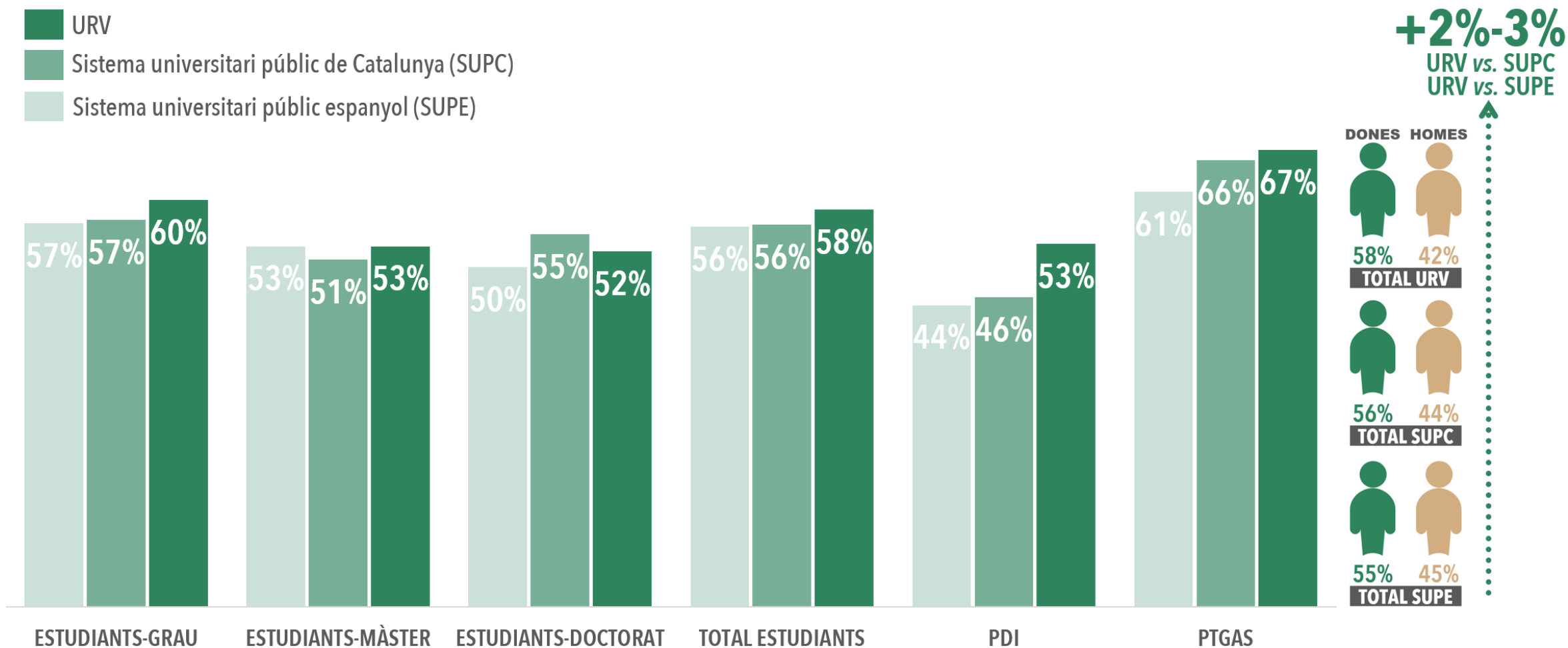


DONES INVESTIGADORES



5. Posicionament

5. Presència de dones en el sistema universitari públic. Curs 2024-25



6. Conclusions

6. Conclusions (1/2)

FORTALESES

- ➔ Comparativament, més presència de dones que en el sistema universitari públic català (SUPC) i espanyol (SUPE).
- ➔ Internament, la presència de dones és clarament superior en el PTGAS i l'estudiantat.
- ➔ L'efecte de les polítiques d'igualtat i els plans implantats han permès millorar les xifres respecte dels anys anteriors i la **presència de dones en el professorat** —comptabilitzat en equivalents a jornada completa— **assoleix la paritat**. Aquesta xifra es manté sis punts superior a la mitjana de dones en el PDI del SUPC.
- ➔ Millora la participació de dones en la **direcció de projectes de recerca** o **direcció de tesis**, en què les xifres s'aproximen a la paritat, i alhora les dones **lideren més de la meitat dels 87 grups de recerca vigents reconeguts per la Generalitat** (41% en el global de Catalunya).
- ➔ En el PTGAS el **nombre de dones continua superant clarament el dels homes**, amb una proporció al voltant del 67%.
- ➔ En l'**estudiantat matriculat en estudis de grau la proporció de dones es manté al voltant del 60%** i hi ha un equilibri en els estudis de màster i doctorat.

6. Conclusions (2/2)

ASPECTES QUE CAL MILLORAR

- ➔ **Desequilibri de gènere en l'ascens professional i la participació de dones en llocs de lideratge i presa de decisions.** A tall d'exemple: hi ha al voltant de 4 dones catedràtiques per cada 10 homes catedràtics i una proporció semblant en la participació en el Consell de Govern i en el Claustre.
- ➔ **La contribució de les dones es troba per sota del seu pes com a col·lectiu en actes de reconeixement,** com el nomenament de dones **doctores honoris causa** i les que participen en actes com la **lliçó inaugural del curs acadèmic**.
- ➔ En el PTGAS la **presència de dones és molt més marcada en el col·lectiu funcionari (8 de cada 10) que en el laboral, amb una composició més equilibrada.** En tots dos casos, la proporció de dones és lleugerament més elevada que en el conjunt del SUPC.
- ➔ En l'estudiantat, hi ha un cert **estancament de les dones matriculades en estudis de l'àmbit STEM** (ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques), tradicionalment masculinitzats, amb una proporció del 37%. En **àmbits tradicionalment feminitzats com la salut i l'educació, 3 de cada 4 estudiants són dones**, mentre que a les **humanitats i les ciències socials** aproximadament **6 de cada 10 estudiants són dones**.
- ➔ El **rendiment acadèmic** (crèdits aprovats respecte als matriculats) de les dones és superior al dels homes i complementàriament, la **taxa d'abandonament en estudis de grau a primer curs** és més alta entre els homes.

7. Definició de termes

7. Definició de termes (1/2)

Branca de coneixement

Conjunt d'estudis, en el cas d'estudiants, o departaments, en el cas del professorat, que pel seu grau d'homogeneïtat formen una àrea temàtica.

Personal docent i investigador

Col·lectiu constituït pel professorat dels cossos docents universitaris, que té la responsabilitat en l'activitat docent de la Universitat i també desenvolupa tasques de recerca; pel professorat contractat; pel personal investigador, i pel personal investigador predoctoral en formació.

El professorat inclou les categories següents:

Professorat dels cossos docents universitaris

- Catedràtic/a d'universitat (CU)
- Catedràtic/a d'escola universitària (CEU)
- Titular d'universitat (TU)
- Titular d'escola universitària (TEU)
- Emèrit/a
- Professorat en comissió de serveis

Professorat contractat

- Catedràtic/a contractat/ada (CC)
- Agregat/ada
- Lector/a
- Col·laborador/a
- Distingit/ida
- Associat/ada
- Visitant

Projecte de recerca competitiu

Actuació orientada a desenvolupar activitats d'R+D que ha rebut finançament en el marc de convocatòries públiques competitives. S'hi inclouen els projectes de recerca d'àmbit català, espanyol i internacional.

Direcció/codirecció de tesis

Professorat que assumeix les tasques de direcció/codirecció de les tesis doctorals defensades i aprovades a la URV.

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)

Col·lectiu que du a terme funcions de gestió i administració, i també les tasques de suport, assistència i assessorament respecte a la gestió administrativa i tècnica i els processos necessaris per complir els objectius de la Universitat. Està constituït per personal funcionari i per personal en règim de contracte laboral.

7. Definició de termes (2/2)

Òrgans de govern

D'acord amb l'Estatut de la URV, s'han identificat com a òrgans de govern:

- L'Equip de Govern, com a òrgan consultiu i d'assessorament del rector o rectora en la direcció, la coordinació i l'execució de la política i la gestió de la Universitat.
- El Consell Social, com a òrgan de participació de la societat en la Universitat.
- El Consell de Govern, com a òrgan de govern de la Universitat.
- El Claustre Universitari, com el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària.
- Degans/vicedegans, directors/subdirectors d'escola, secretaries de facultat o escola i directors i secretaries de departament com a òrgans unipersonals d'àmbit particular.

Estudiants matriculats

Nombre d'estudiants que han formalitzat la matrícula en un estudi oficial de grau, màster o doctorat i que hi han estat admesos.

Estudiants titulats

Nombre d'estudiants que han superat satisfactòriament el total de crèdits definits en el pla d'estudis d'un estudi oficial de grau o màster o han defensat i aprovat la tesi doctoral en el cas d'estudis de doctorat.

Taxa d'abandonament a primer curs

Proporció d'estudiants de nou accés a primer curs en el curs acadèmic de referència (T) que en el curs següent (T+1) no han formalitzat la matrícula en l'estudi que cursaven respecte al nombre total d'estudiants de nou accés a 1r curs matriculats en el curs acadèmic de referència (T). El canvi d'estudis en graus que formen part d'un mateix programa formatiu de grau o de dobles titulacions no es considera com a abandonament.

Taxa de rendiment

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats, expressada en tant per cent.

- ▶ A la **URV en xifres** hi ha disponible l'espai **"Igualtat"** per fer el seguiment dels indicadors d'igualtat de gènere.
- ▶ **Públic** per a tots els usuaris de la URV en xifres (<https://intranet.urv.cat/>).

URV en Xifres

- Introducció
- Auditoria
- Avaluació PDI
- Contracte programa 2024-26
- Contracte programa 2018-22
- Coordinació de màsters
- Enquestes institucionals
- Enquestes PDI
- Enquestes qualitat docent
- Estadístiques d'ús
- Formació
- Gestió Electoral
- **Igualtat**
- Indicadors d'acció de govern
- Informació OSD
- Informació sistema universitari (UNEIX)
- Internacionalització



