

IGUALTAT DE GÈNERE A LA URV. INFORME 2025

Consell de Govern, 30 d'octubre de 2025

Igualtat de gènere a la URV. Informe 2025

Presentació	3
1. Indicadors de gènere i ciència a la URV	4
1.1 Personal docent i investigador	5
1.2 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis	24
1.3 Estudiantat	27
1.4 Visió global: les dones a la URV	35
1.5 Posicionament	36
2. Conclusions	37
3. Definició de termes	40



Presentació

Amb l'objectiu i la voluntat d'acostar tothom a la gestió universitària, presentem una nova edició actualitzada —amb dades de l'any 2024 i del curs 2024-25— de l'informe sobre la igualtat de gènere en els diferents col·lectius que formen part de la comunitat universitària: estudiantat, personal docent i investigador (PDI) i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS).

Els estudis i les anàlisis sobre la situació de les dones són necessaris per facilitar i millorar la rendició de comptes de les universitats en relació amb el principi d'igualtat entre dones i homes. A més, la selecció dels indicadors que es presenten està alineada amb les polítiques i iniciatives a escala europea, estatal i local que identifiquen la igualtat i la incorporació de la perspectiva de gènere com una de les seves prioritats.

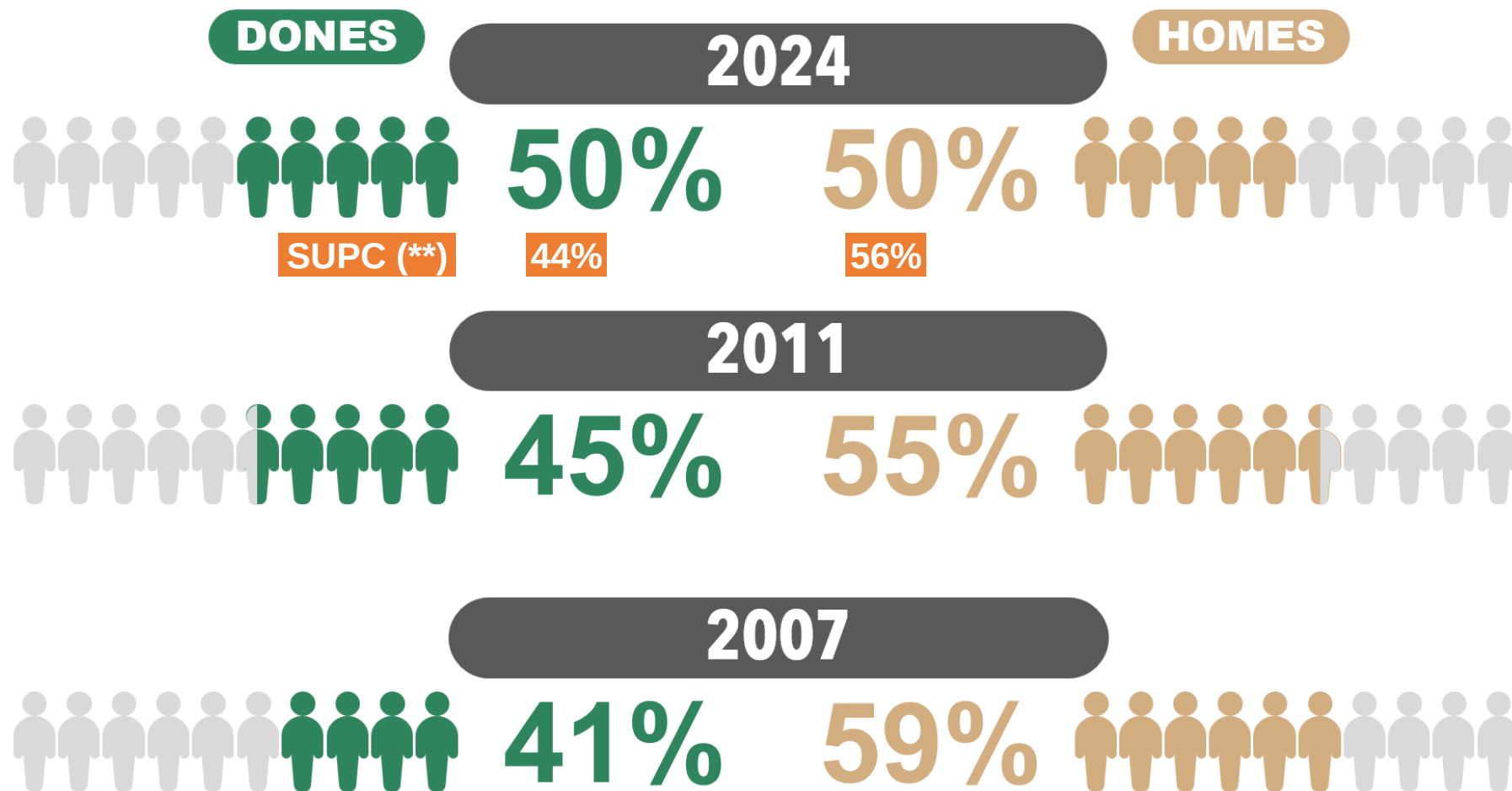
Josep Pallarès Marzal

Rector



1. Indicadors de gènere i ciència a la URV

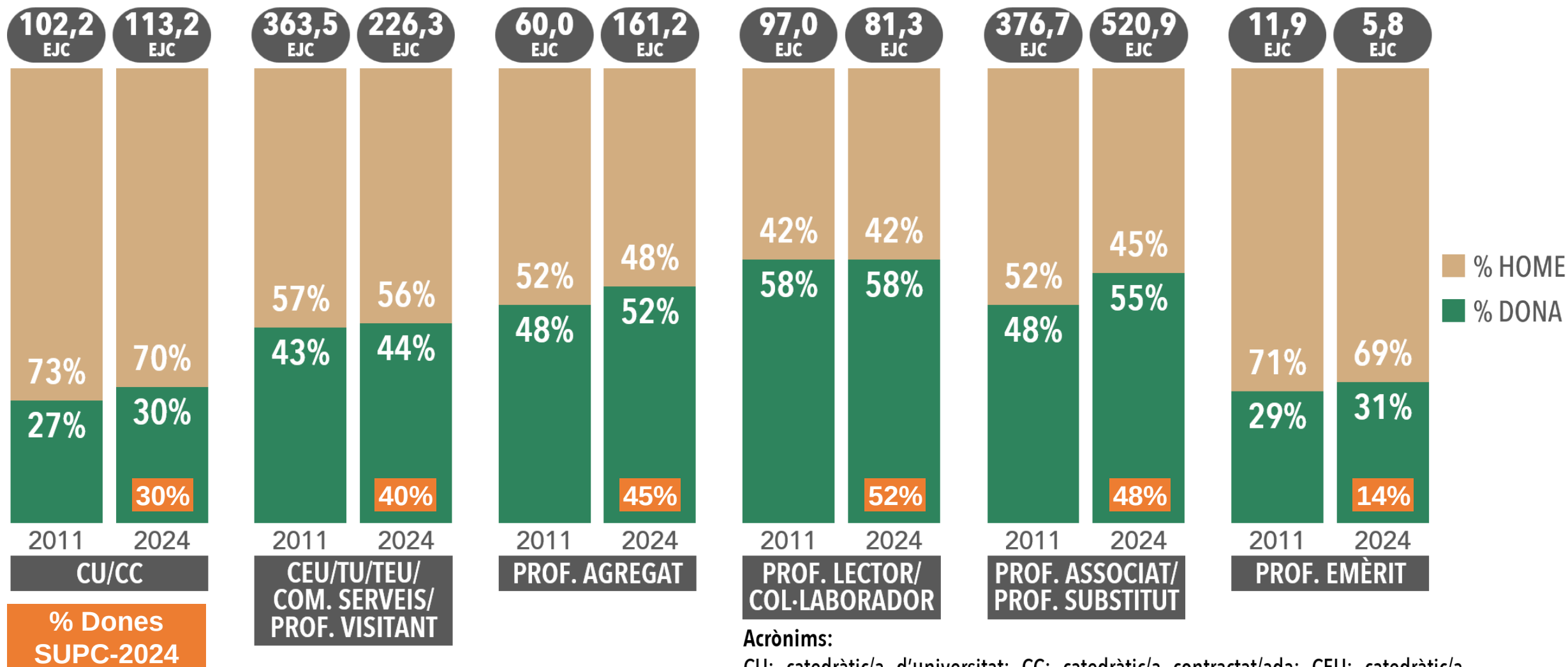
1.1. Personal docent i investigador: professorat en EJC(*)



1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en el professorat segons la branca de coneixement

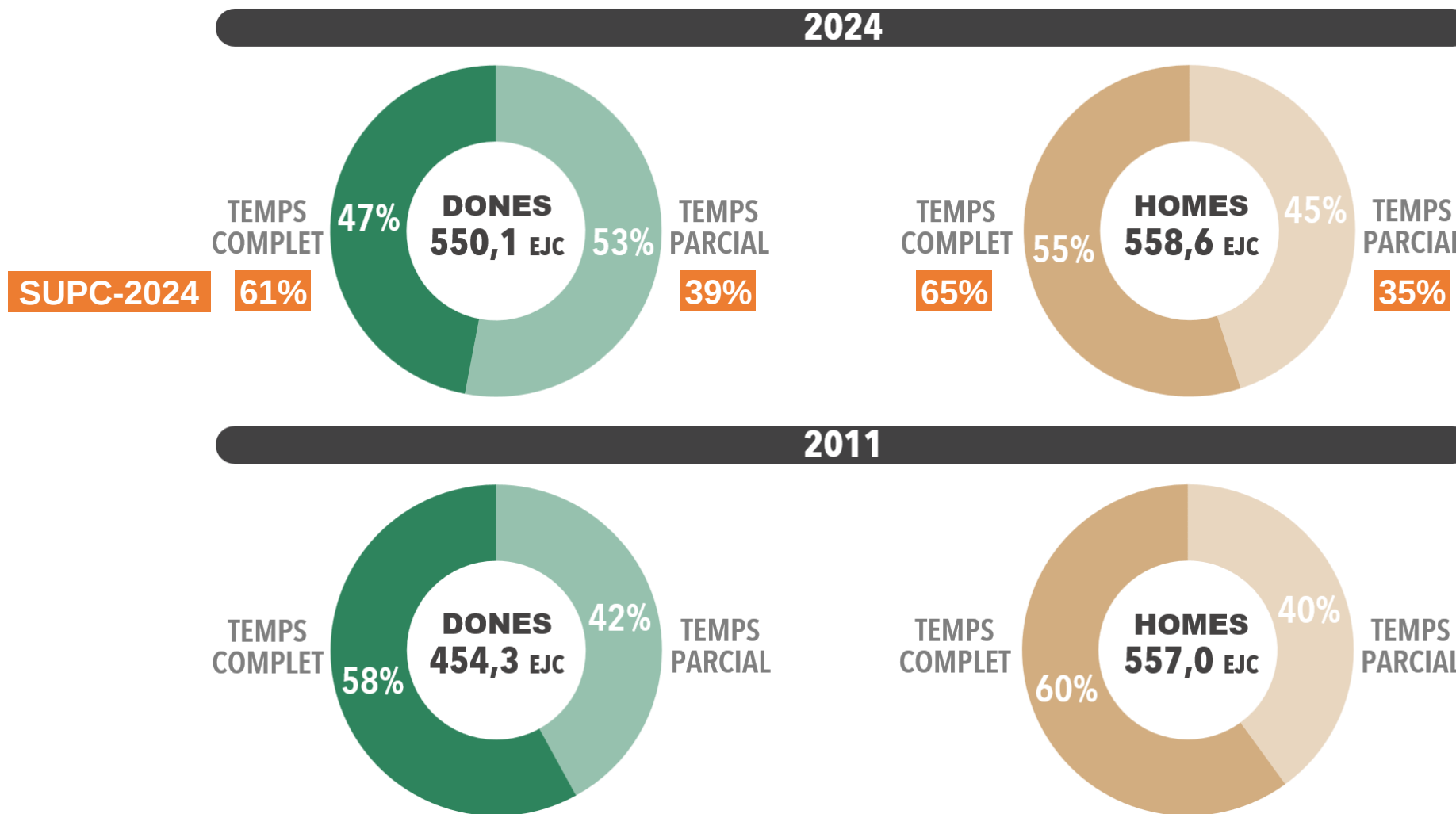
	2007	2011	2024	
ARTS I HUMANITATS	48%	55%	60%	SUPC-2024 49%
CIÈNCIES	48%	52%	52%	34%
CIÈNCIES DE LA SALUT	54%	59%	67%	55%
CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES	39%	42%	51%	50%
ENGINYERIA I ARQUITECTURA	13%	17%	20%	25%

1.1. Personal docent i investigador: professorat en EJC segons categoria

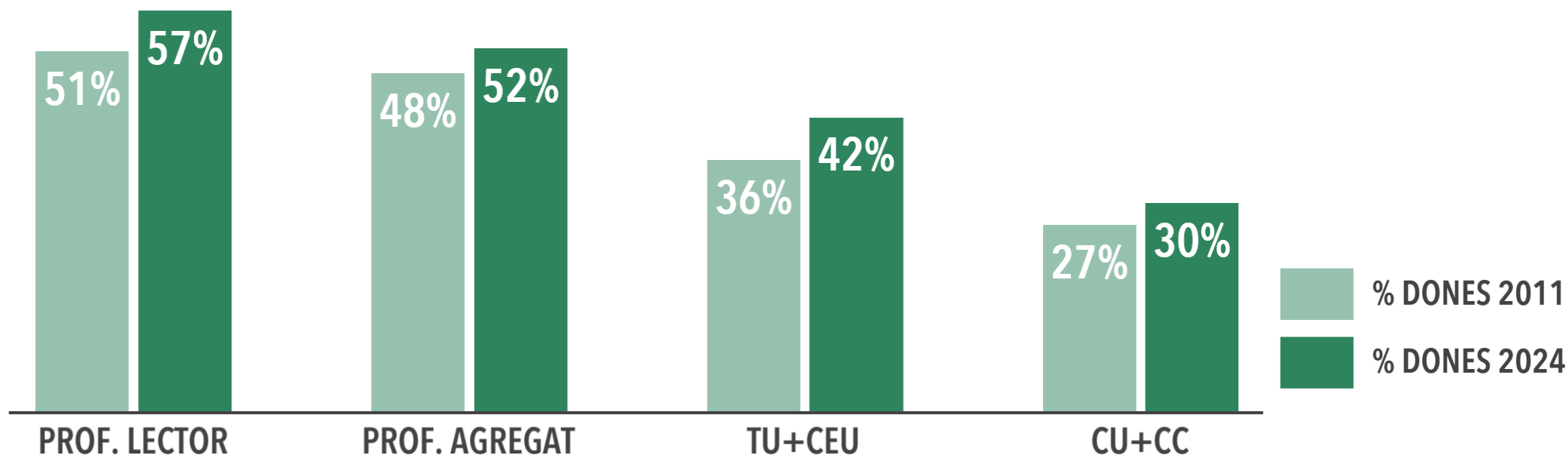


Font: SINIA. Dades a 31 de desembre de cada any

1.1. Personal docent i investigador: professorat en EJC segons dedicació

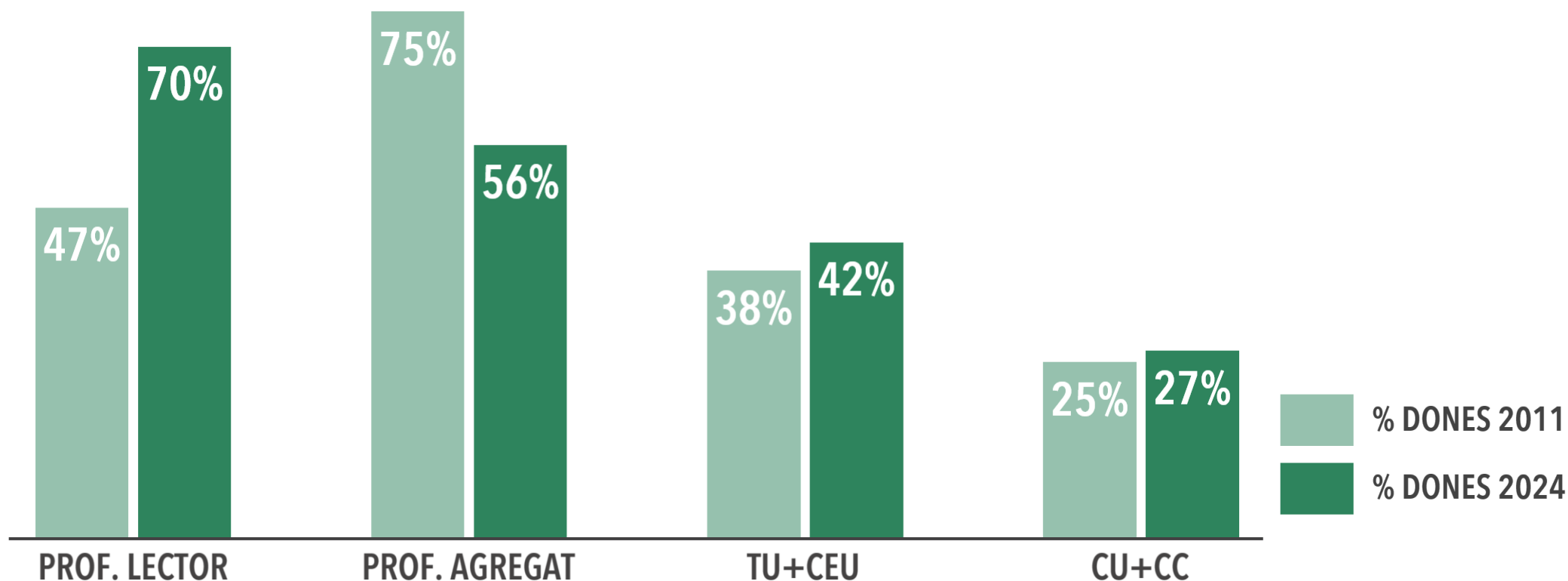


1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica



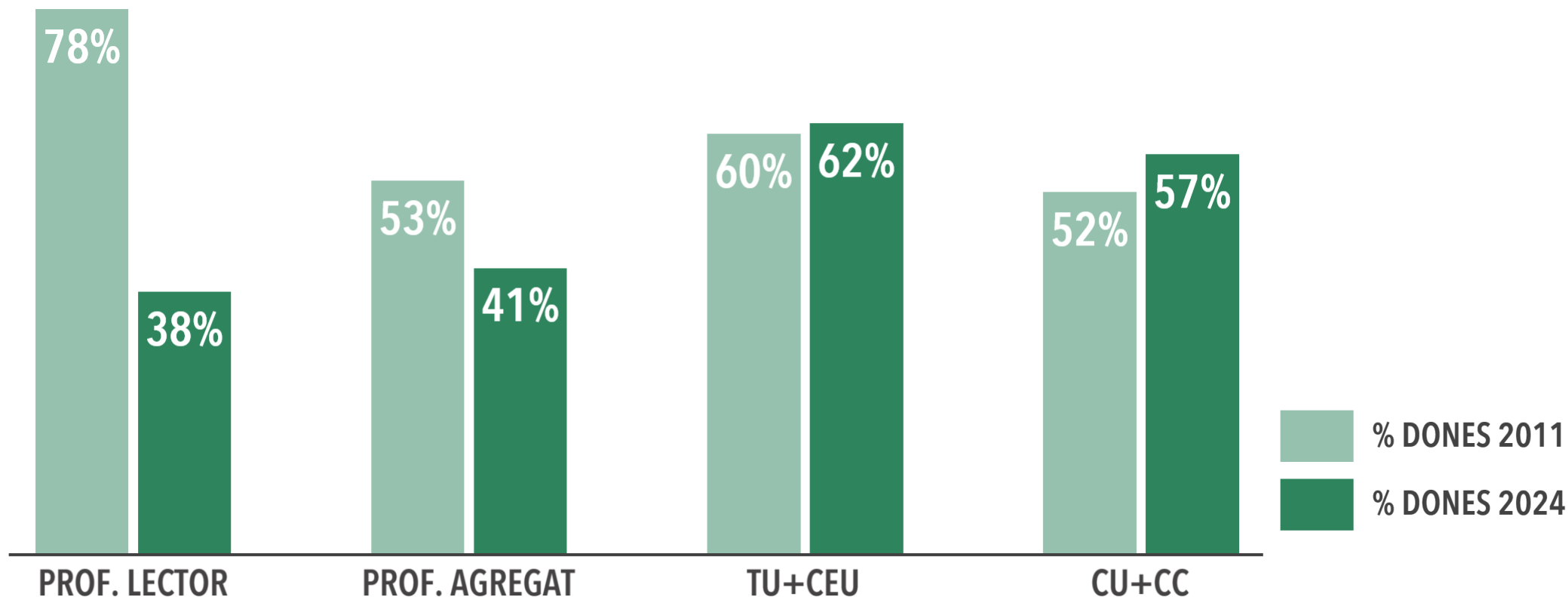
1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

ARTS I HUMANITATS



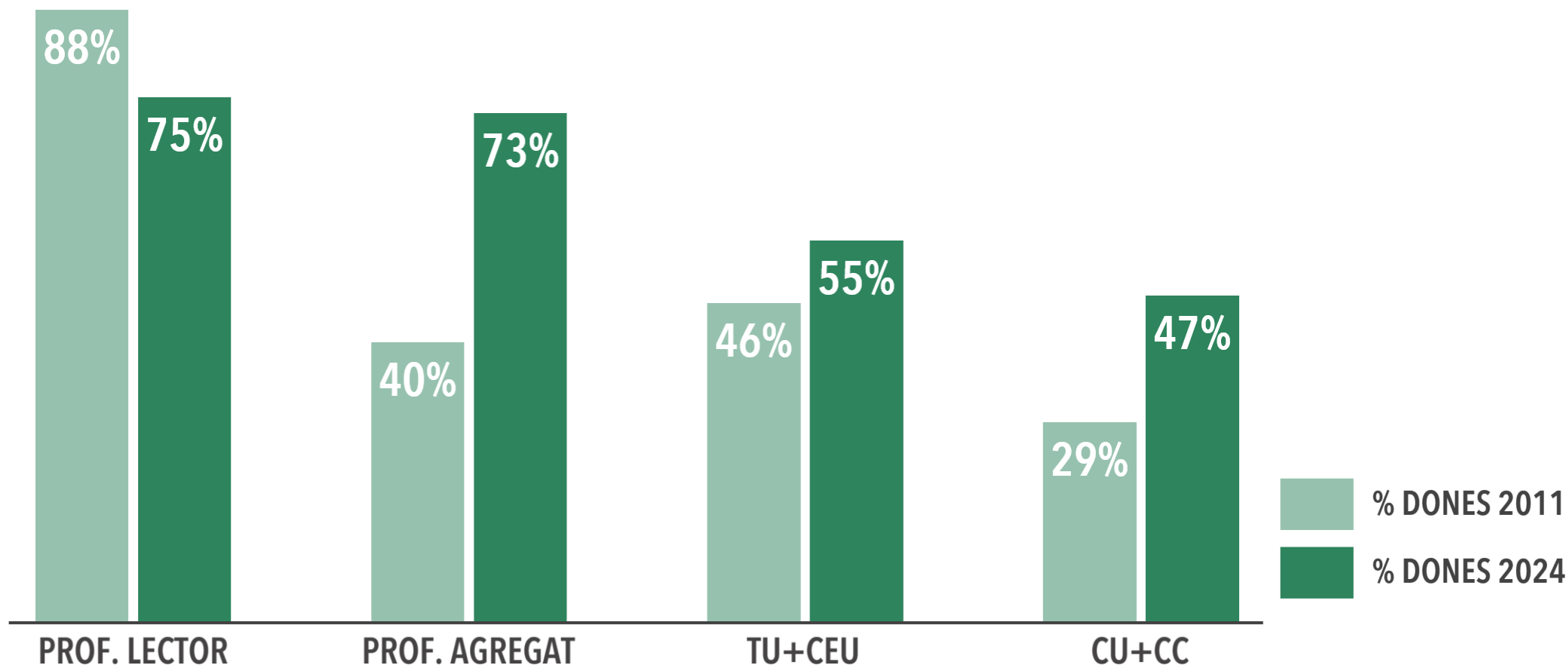
1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

CIÈNCIES



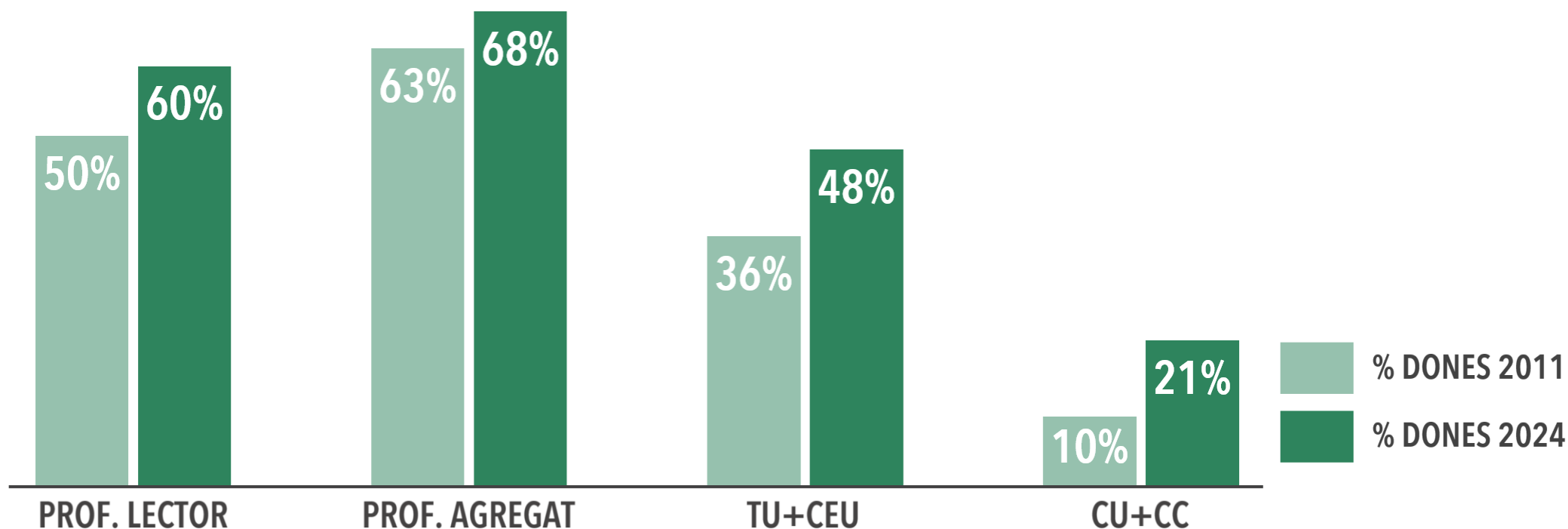
1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

CIÈNCIES DE LA SALUT



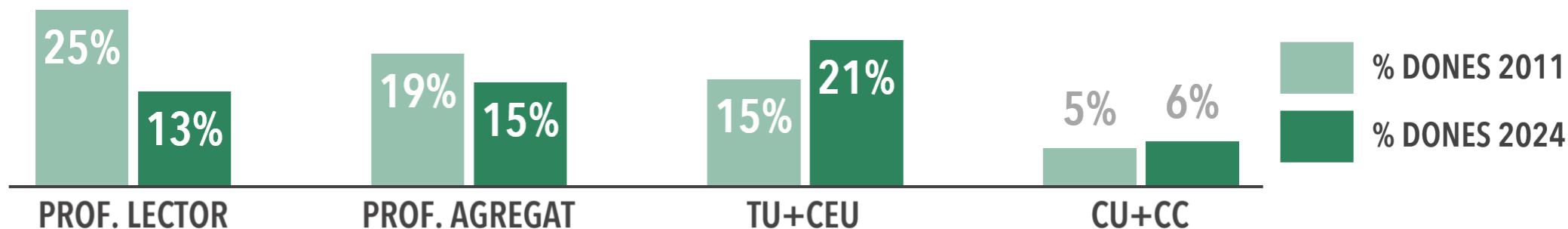
1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES

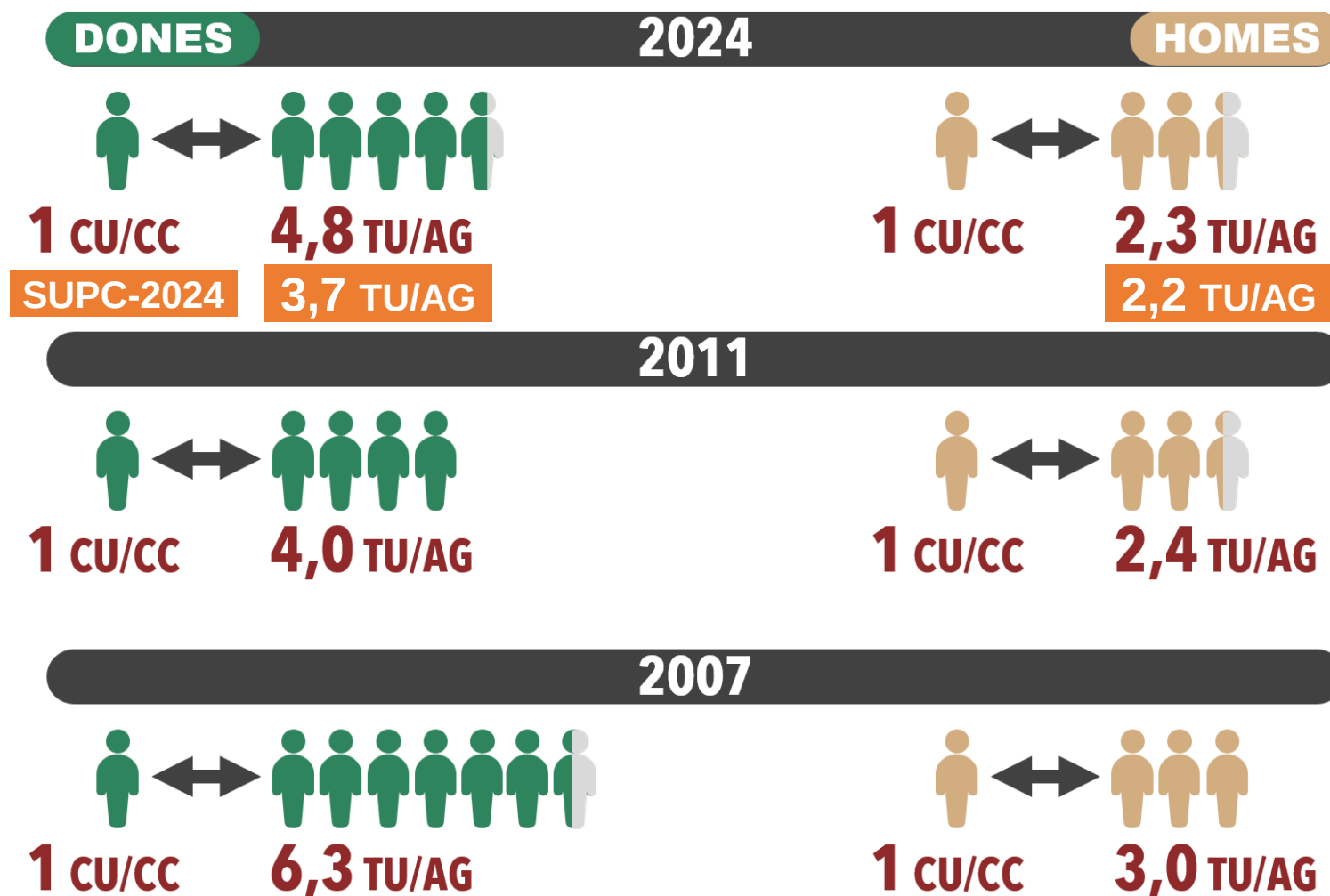


1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

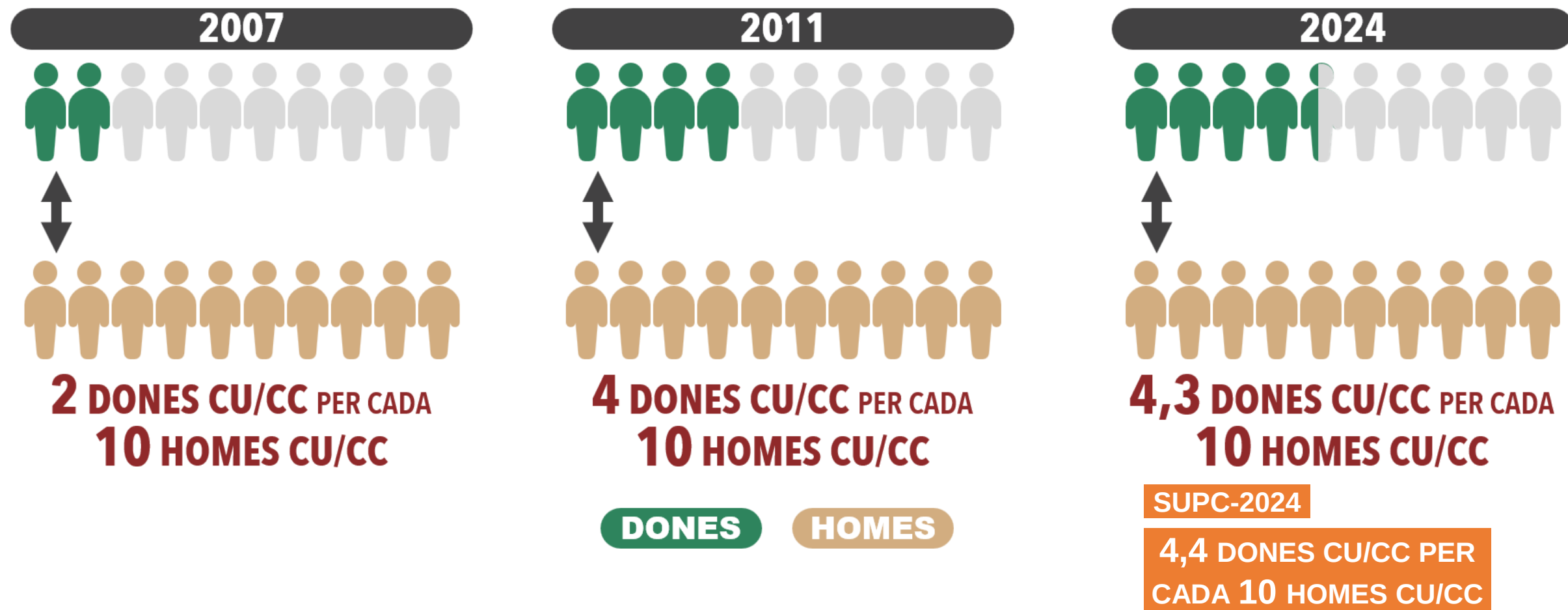
ENGINYERIA I ARQUITECTURA



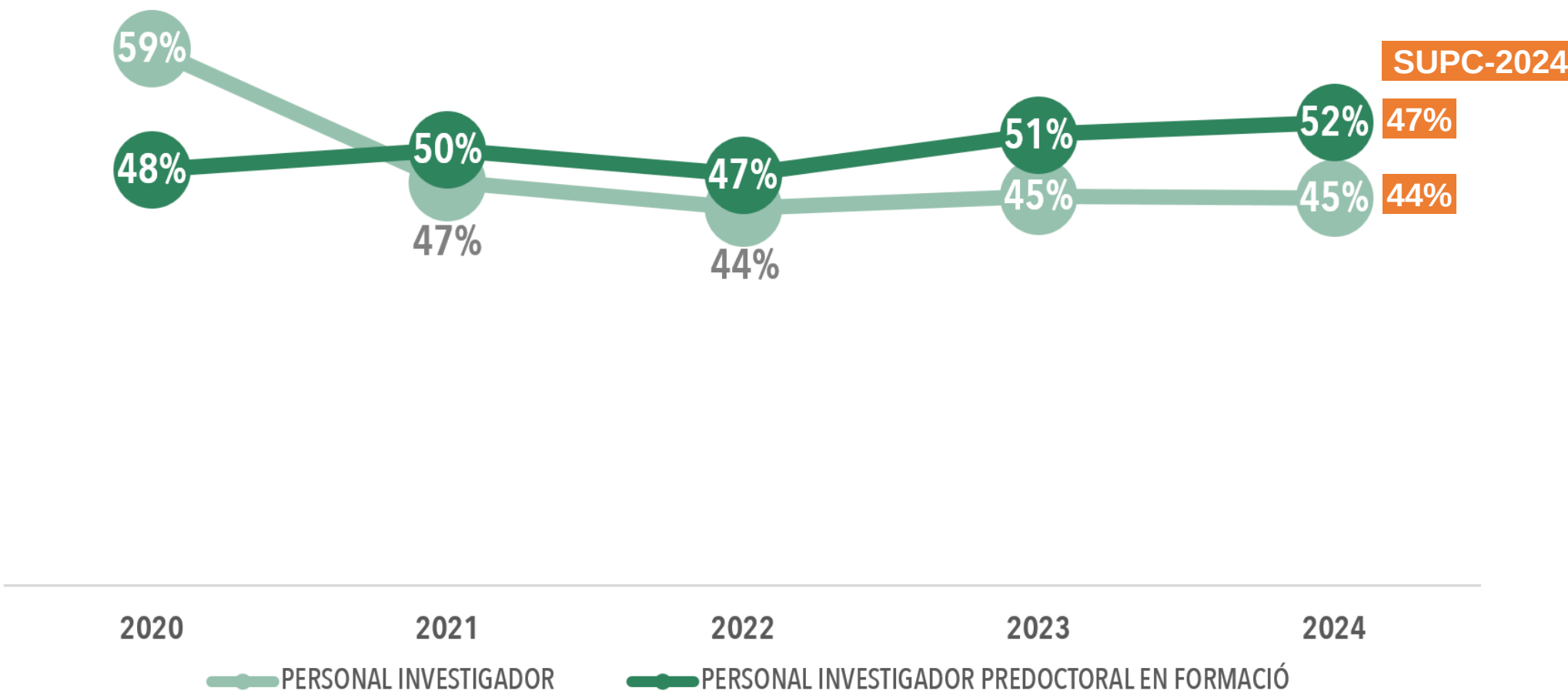
1.1. Personal docent i investigador: relació professorat titular d'universitat i agregat per professorat catedràtic



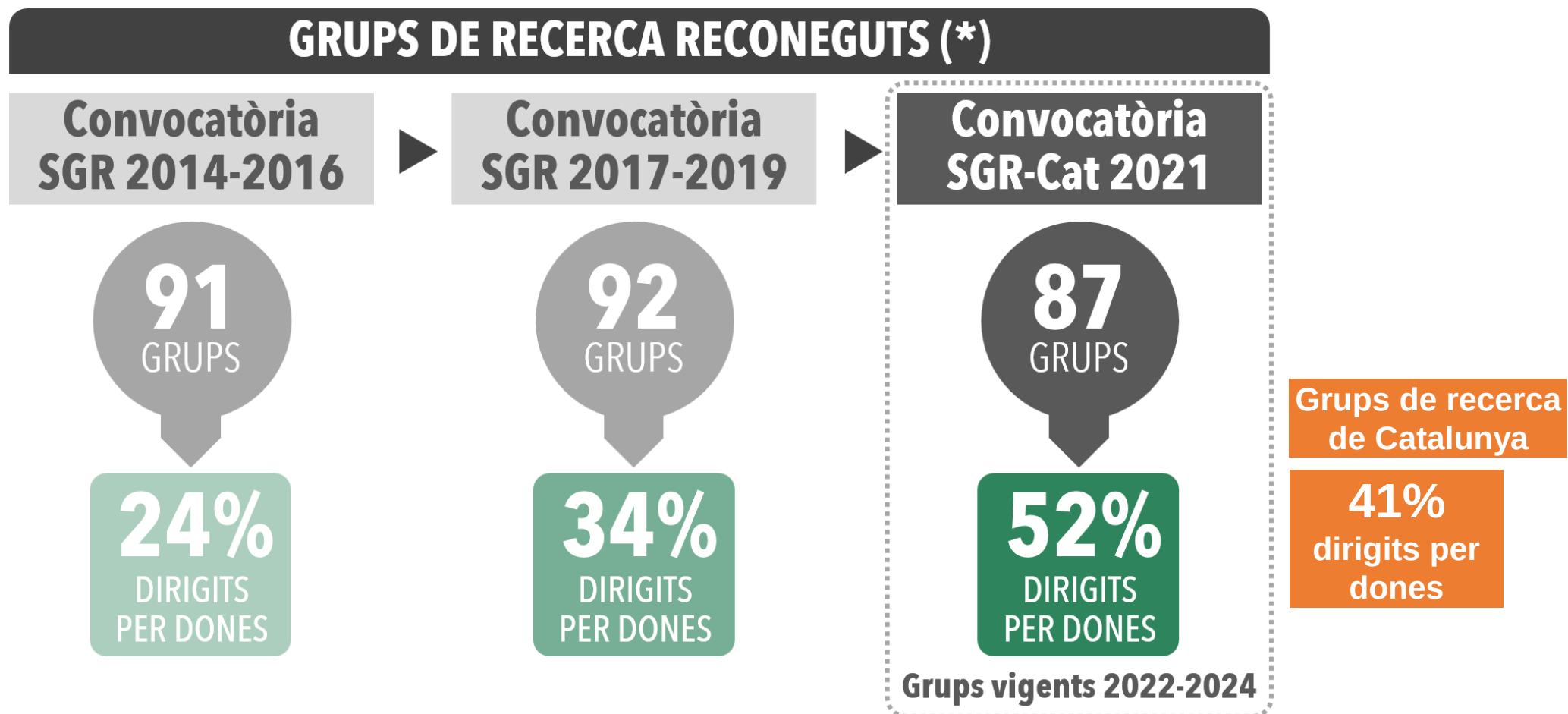
1.1. Personal docent i investigador: relació dones-homes catedràtics d'universitat



1.1. Personal docent i investigador: presència de dones com a investigadores predoctorals i postdoctorals (%)

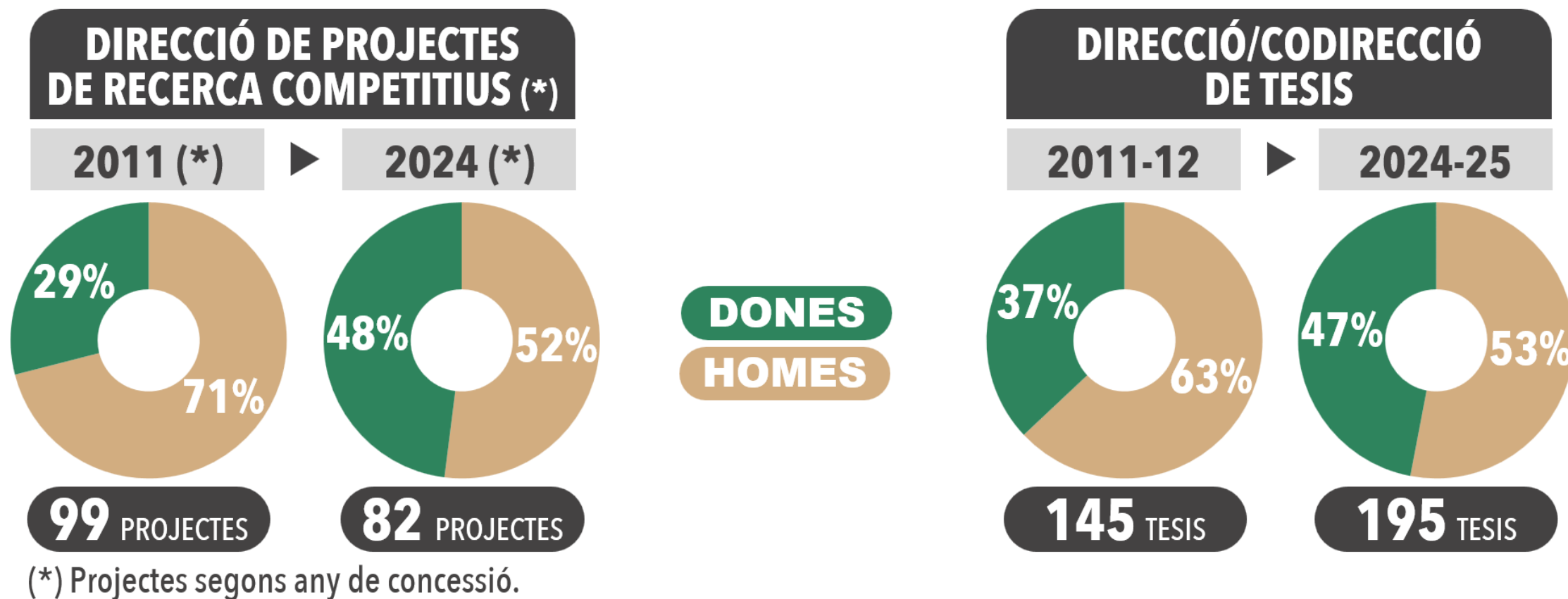


1.1. Personal docent i investigador: grups de recerca reconeguts

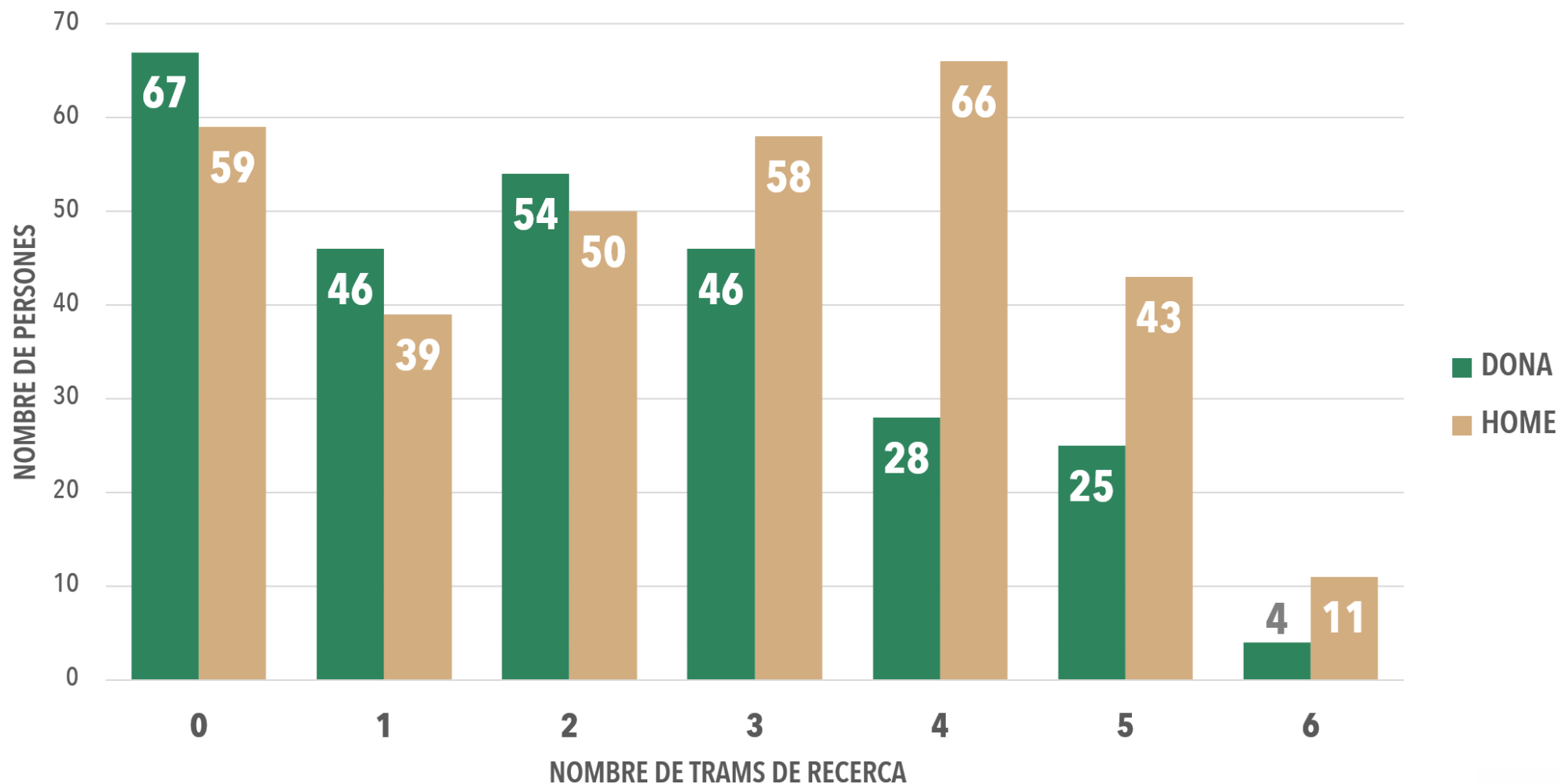


(*) Convocatòria d'ajuts per donar suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya (SGR). Inclou tots els grups en què participa personal investigador de la URV, coordinats per la URV o altres institucions.

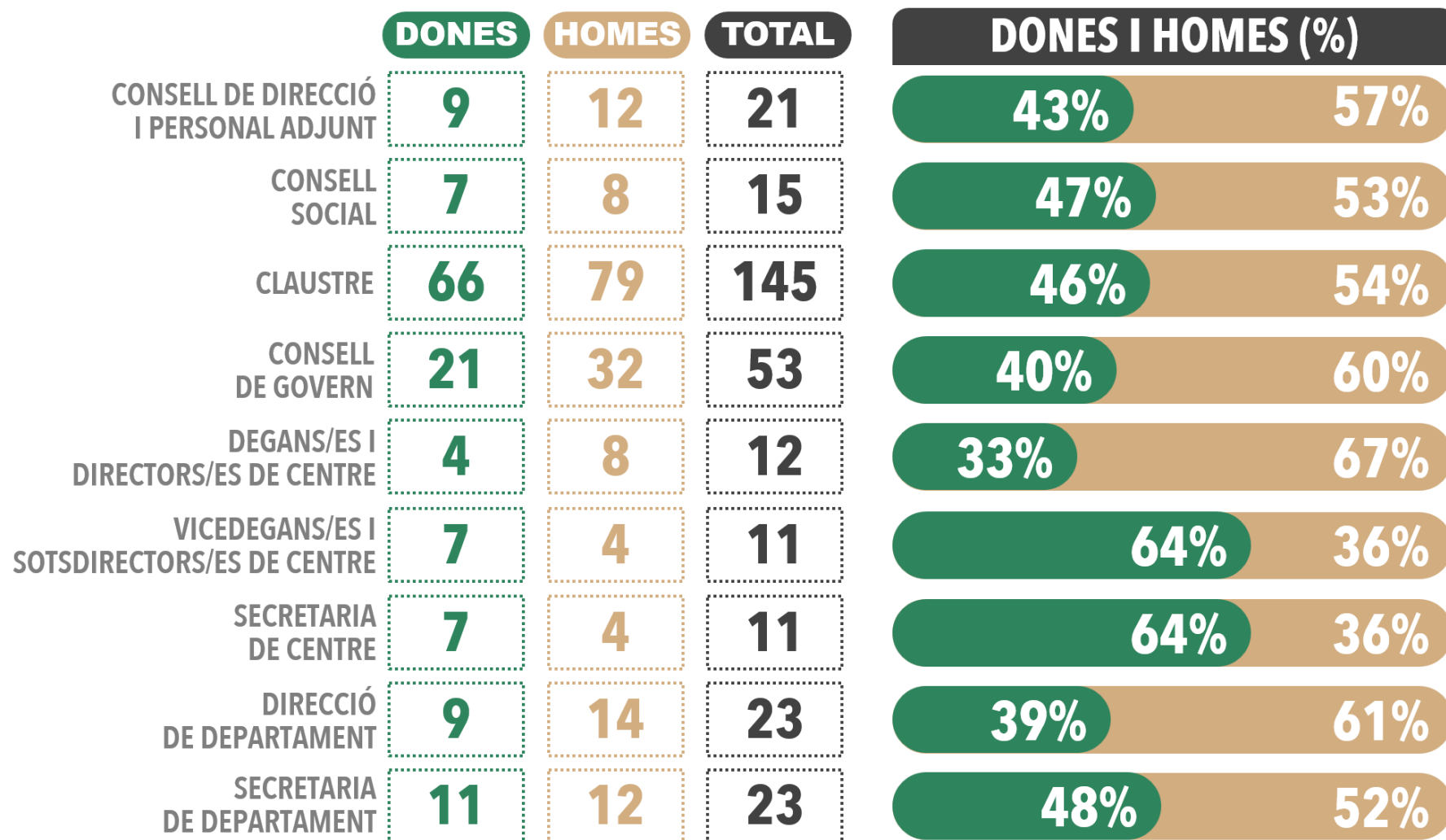
1.1. Personal docent i investigador: direcció de projectes de recerca i direcció de tesis



1.1. Personal docent i investigador: PDI segons nombre de trams de recerca assolits (any 2024)

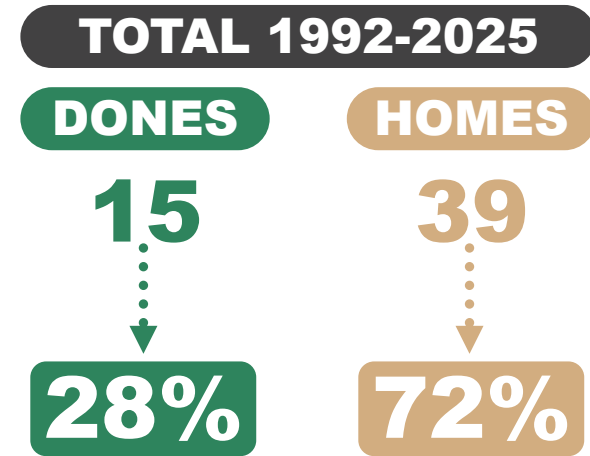
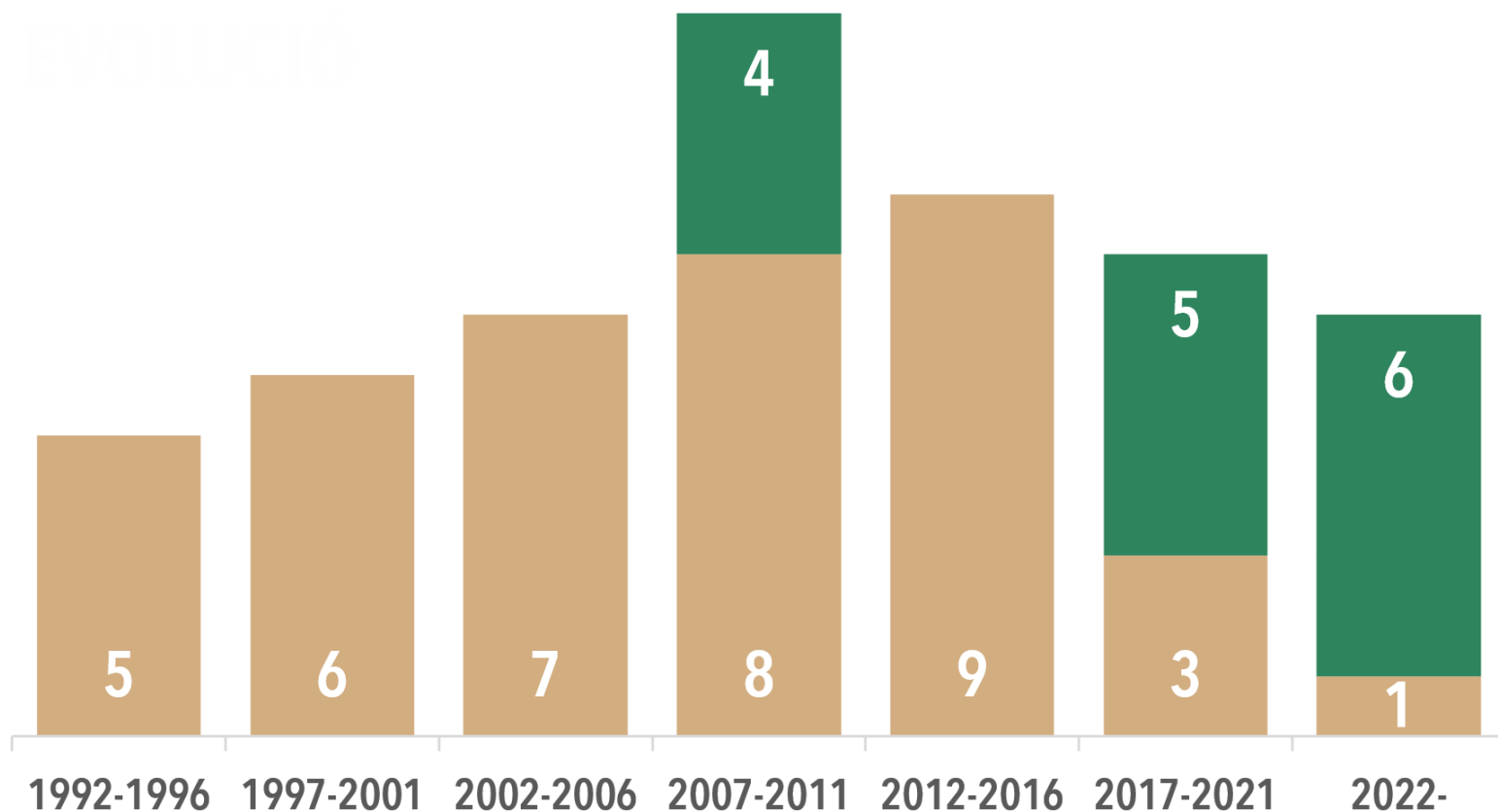


1.1. Personal docent i investigador: presència de dones i homes en òrgans de govern (dades a setembre de 2025)

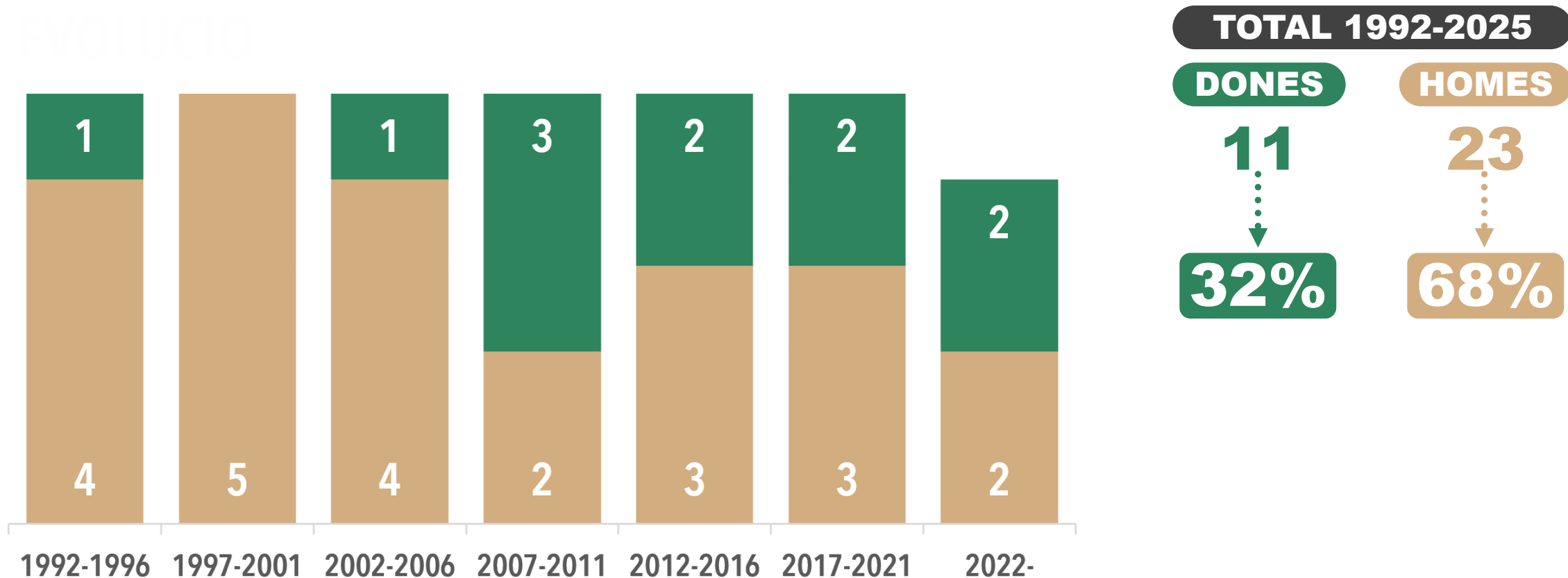


Font: Secretaria General, centres i departaments

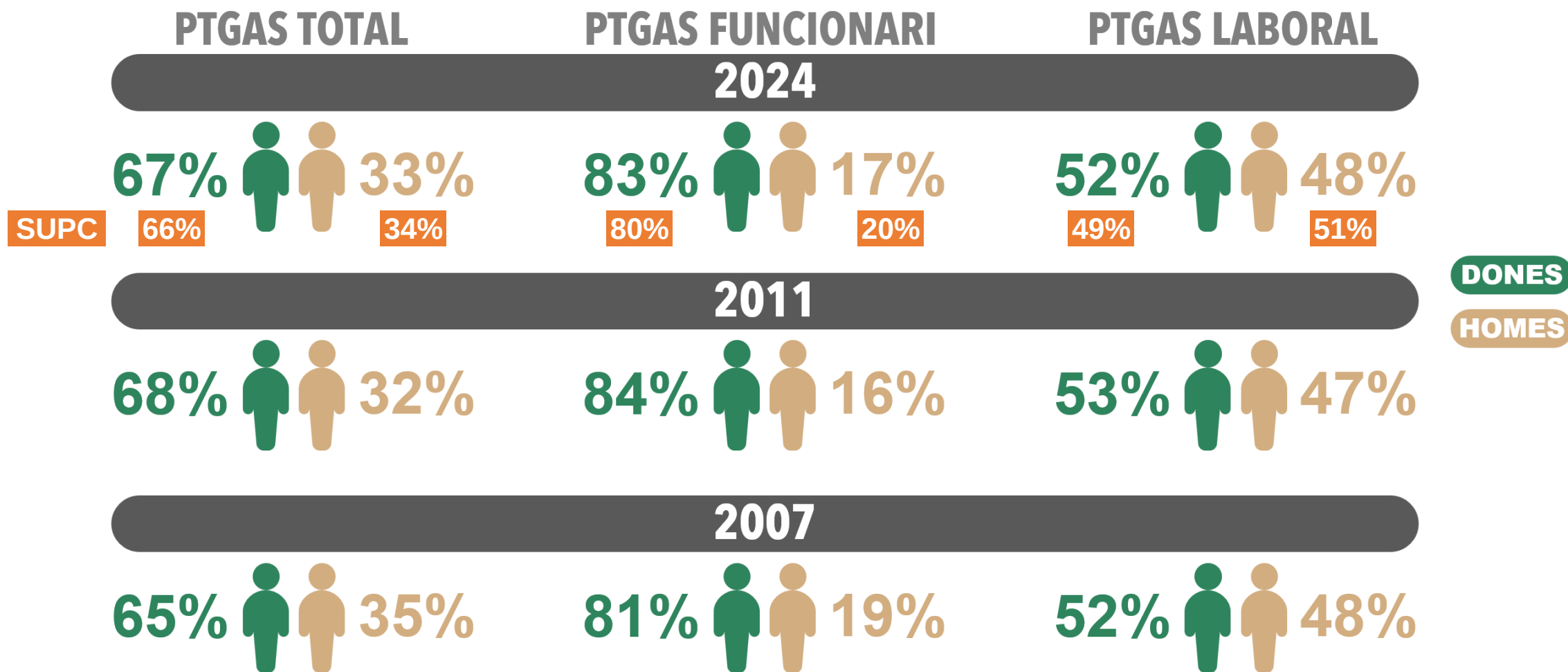
1.1. Personal docent i investigador: nomenament de doctors i doctores honoris causa (1992-2025)



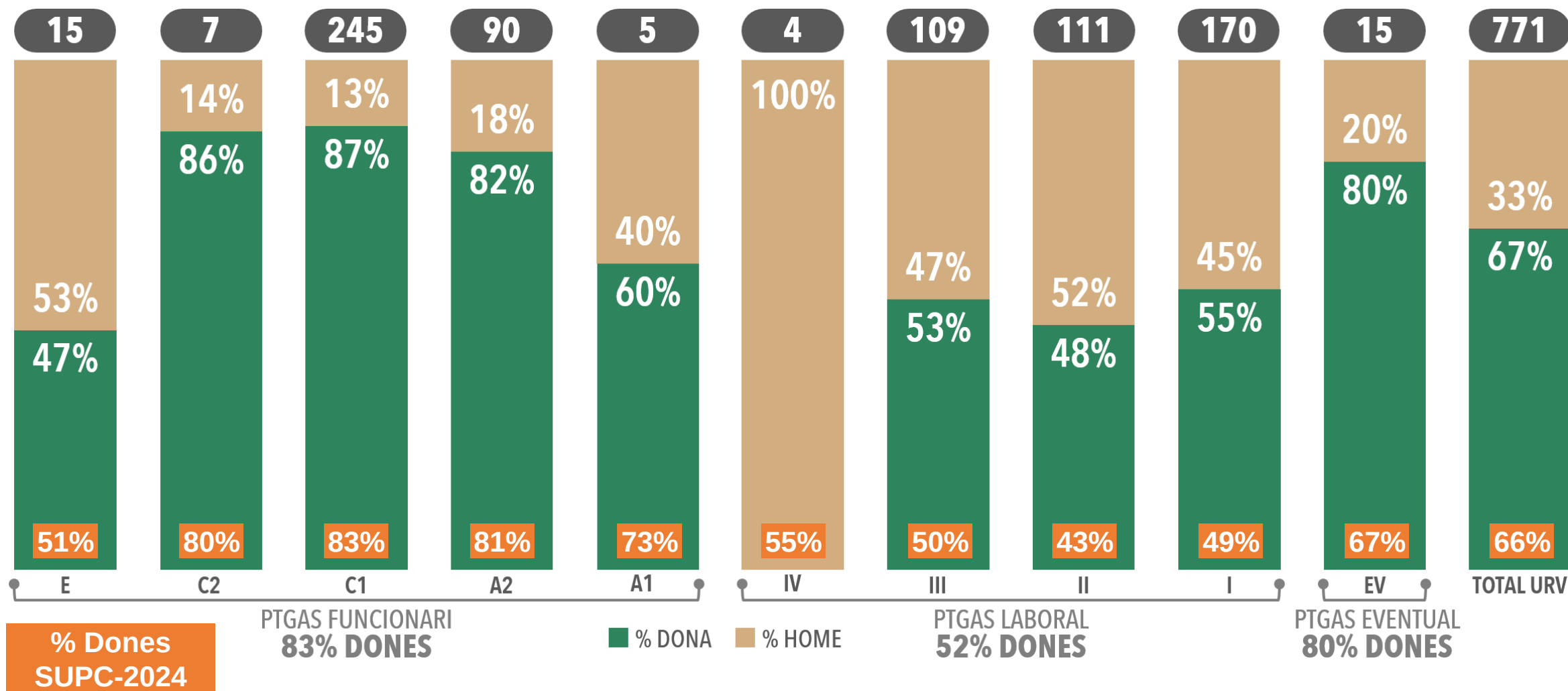
1.1. Personal docent i investigador: impartició de la lliçó inaugural del curs acadèmic a la URV (1992-2025)



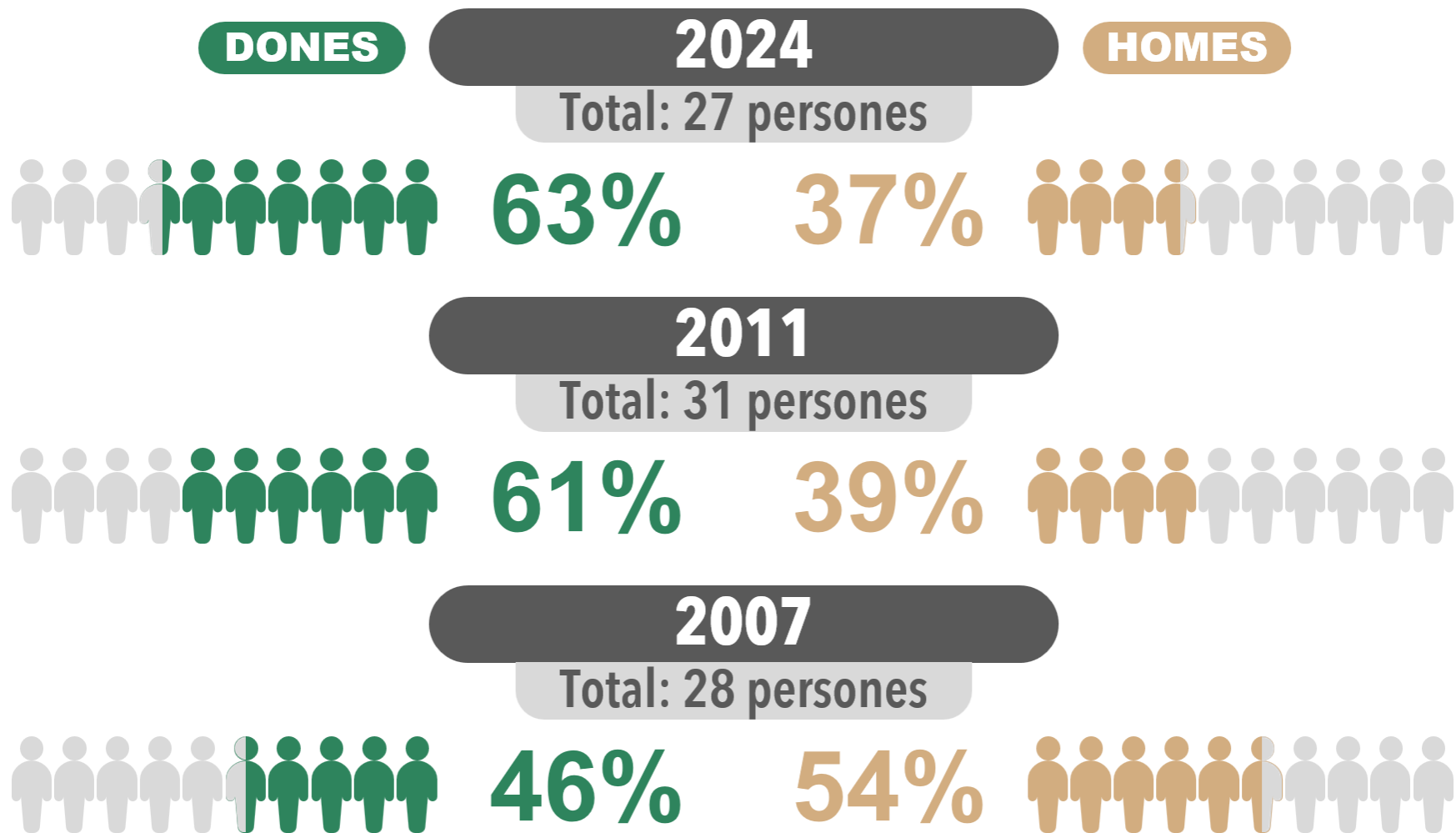
1.2. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS): règim jurídic



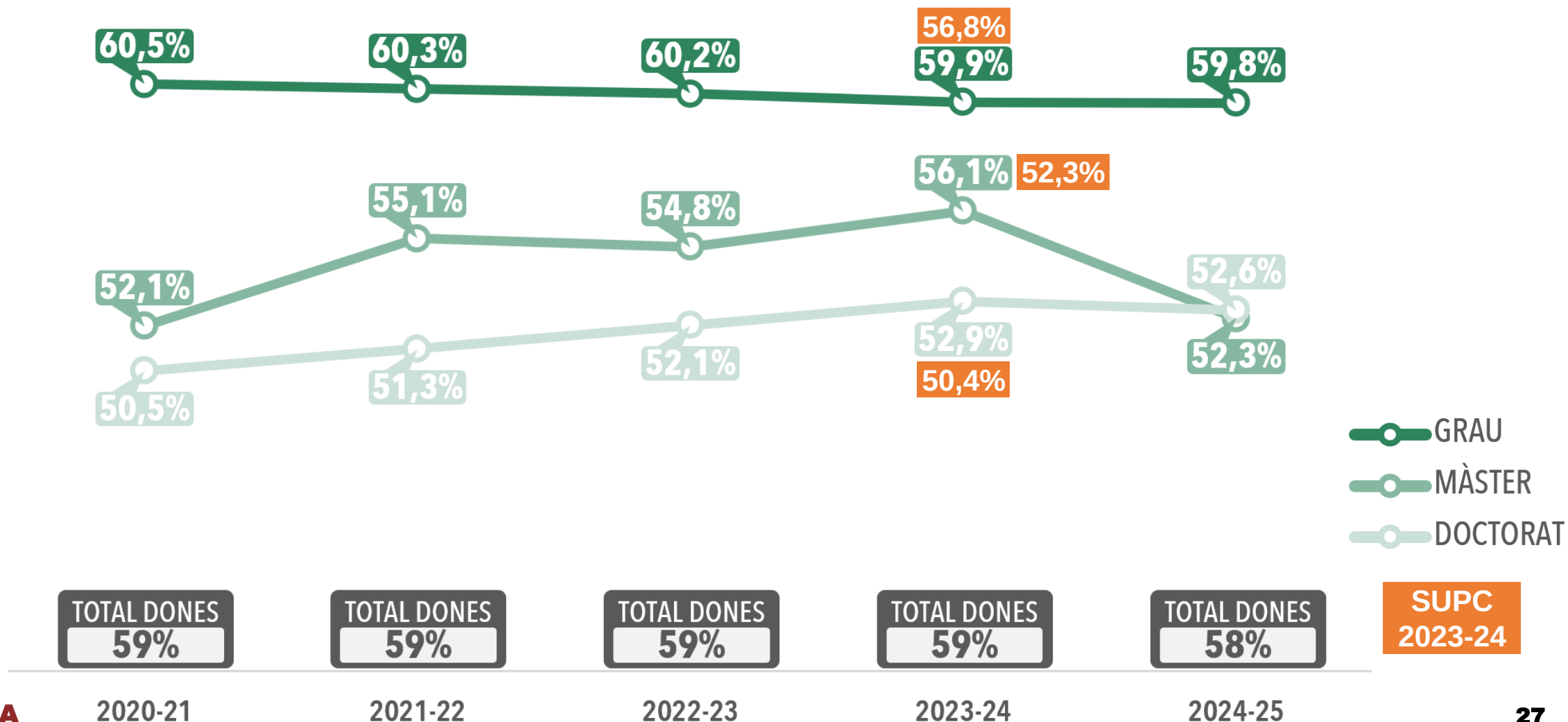
1.2. PTGAS: categoria i règim jurídic. Any 2024



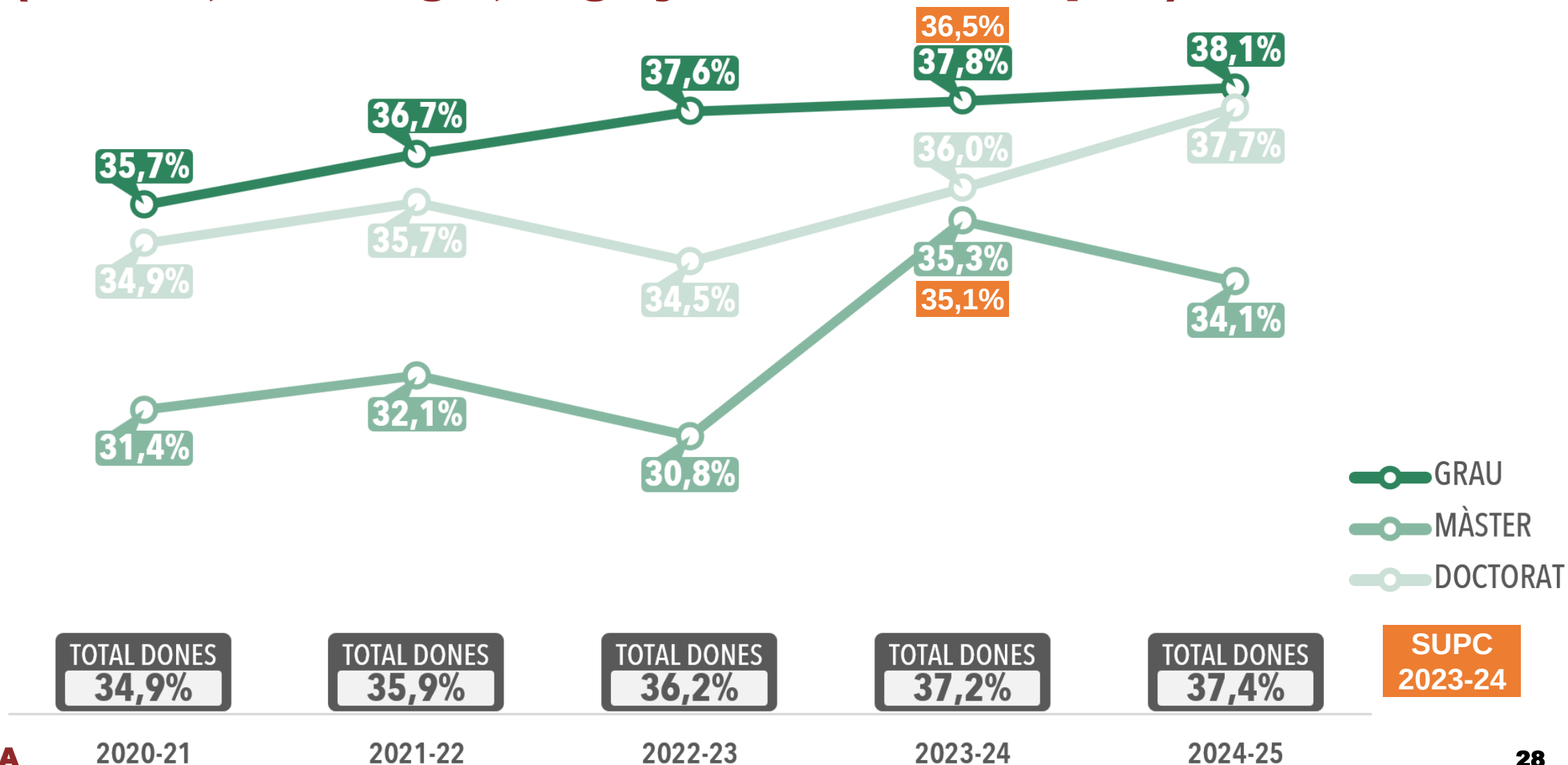
1.2. PTGAS: presència de dones i homes com a caps de servei i comandaments superiors



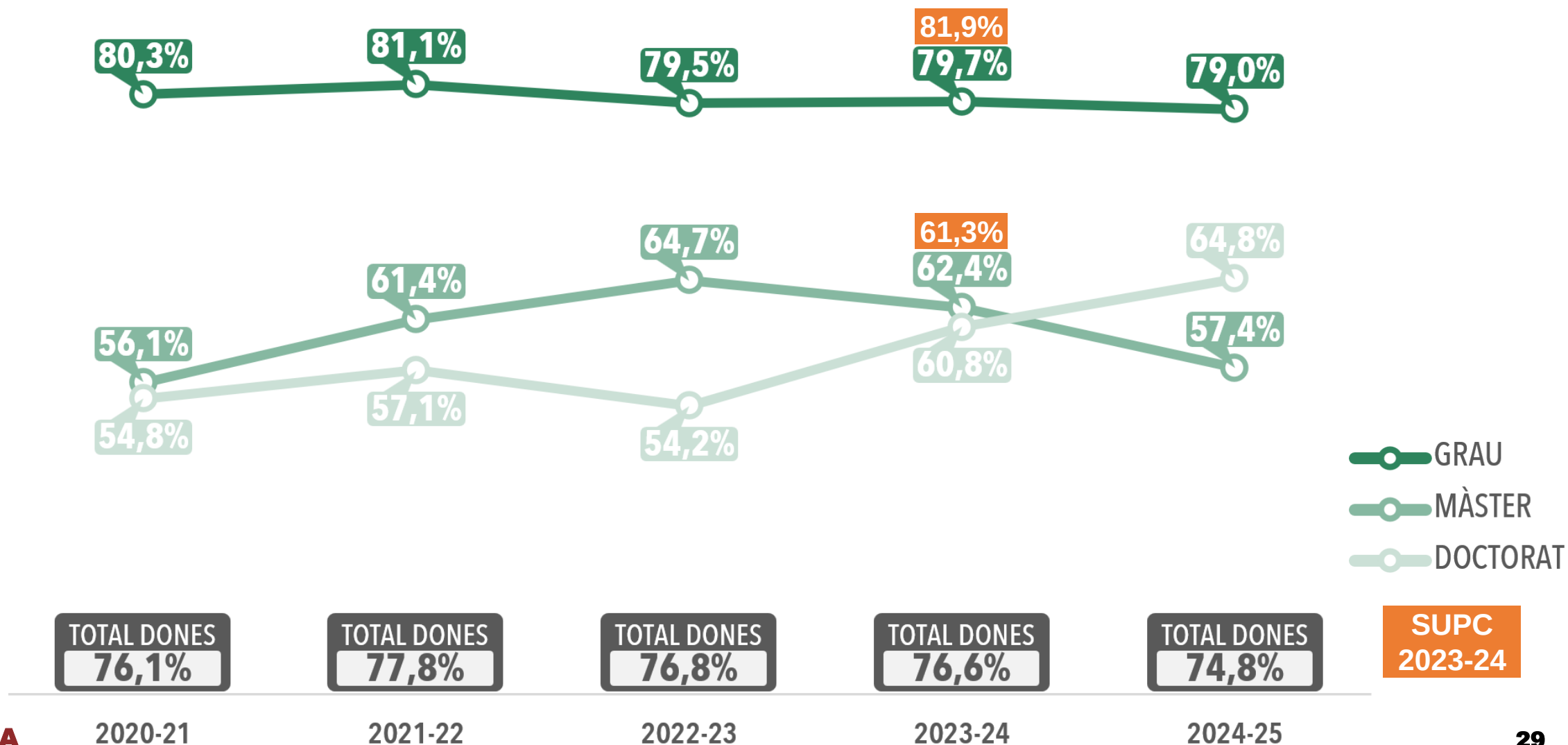
1.3. Estudiantat: percentatge de dones matriculades en estudis oficials



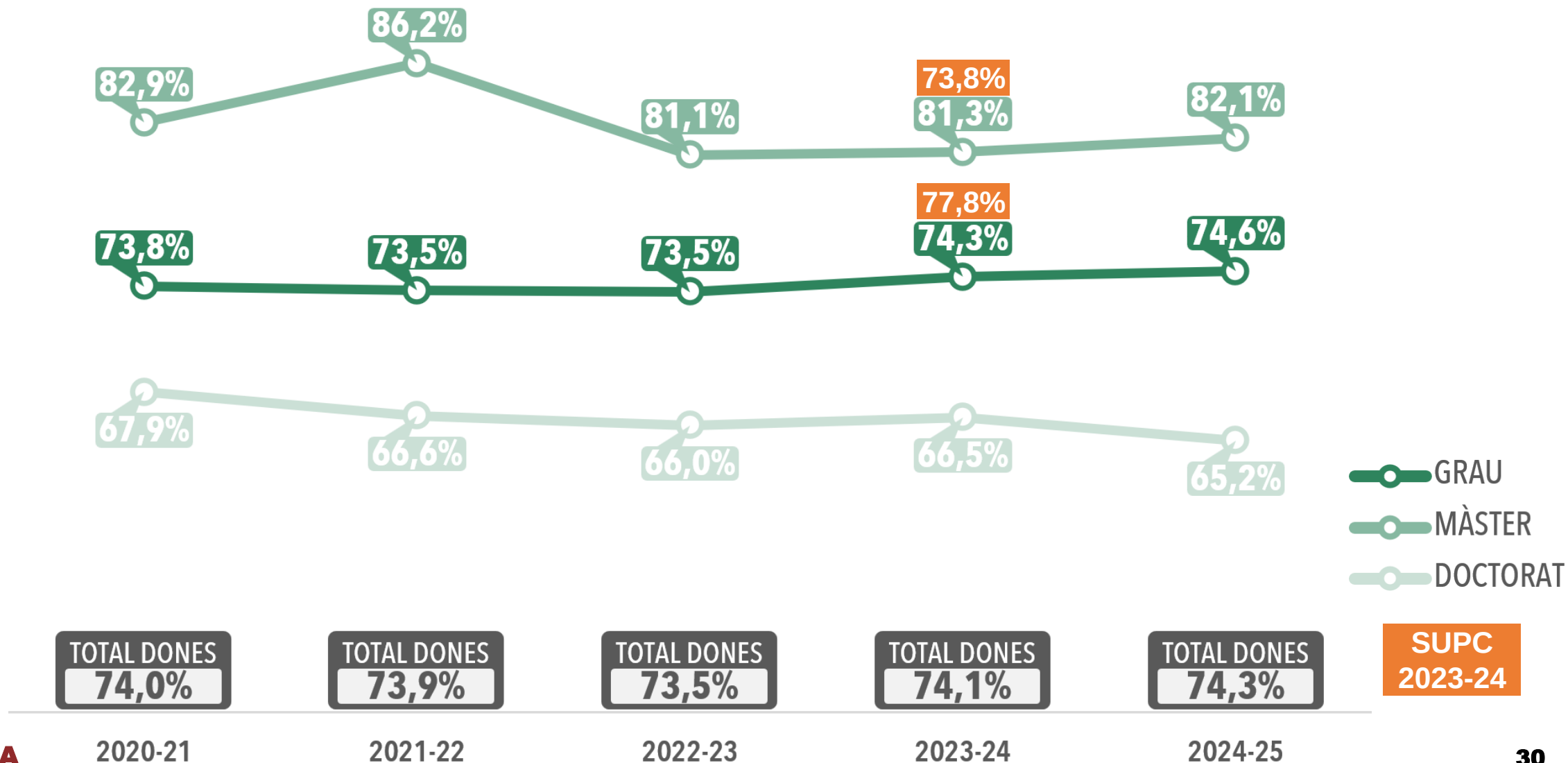
1.3. Estudiantat: percentatge de dones matriculades en estudis STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques)



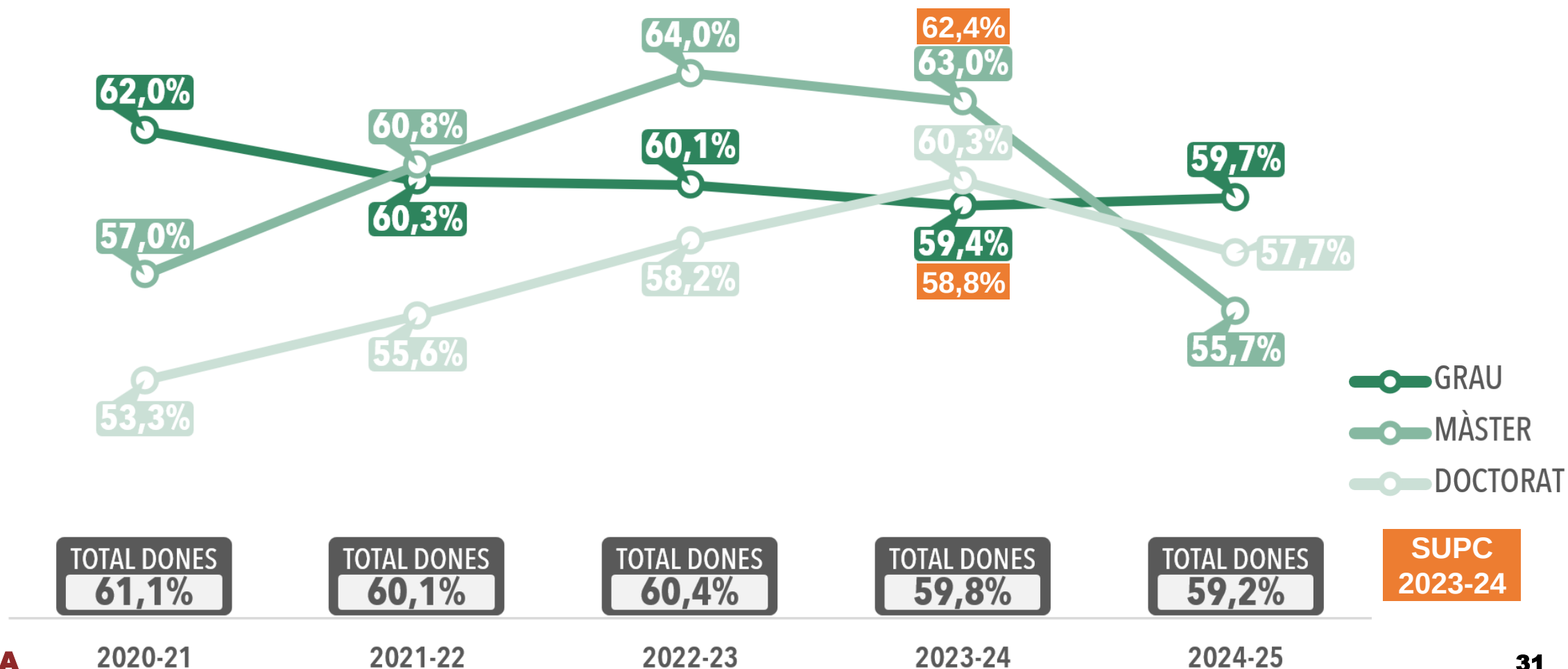
1.3. Estudiantat: percentatge de dones matriculades en estudis de l'àmbit de l'educació



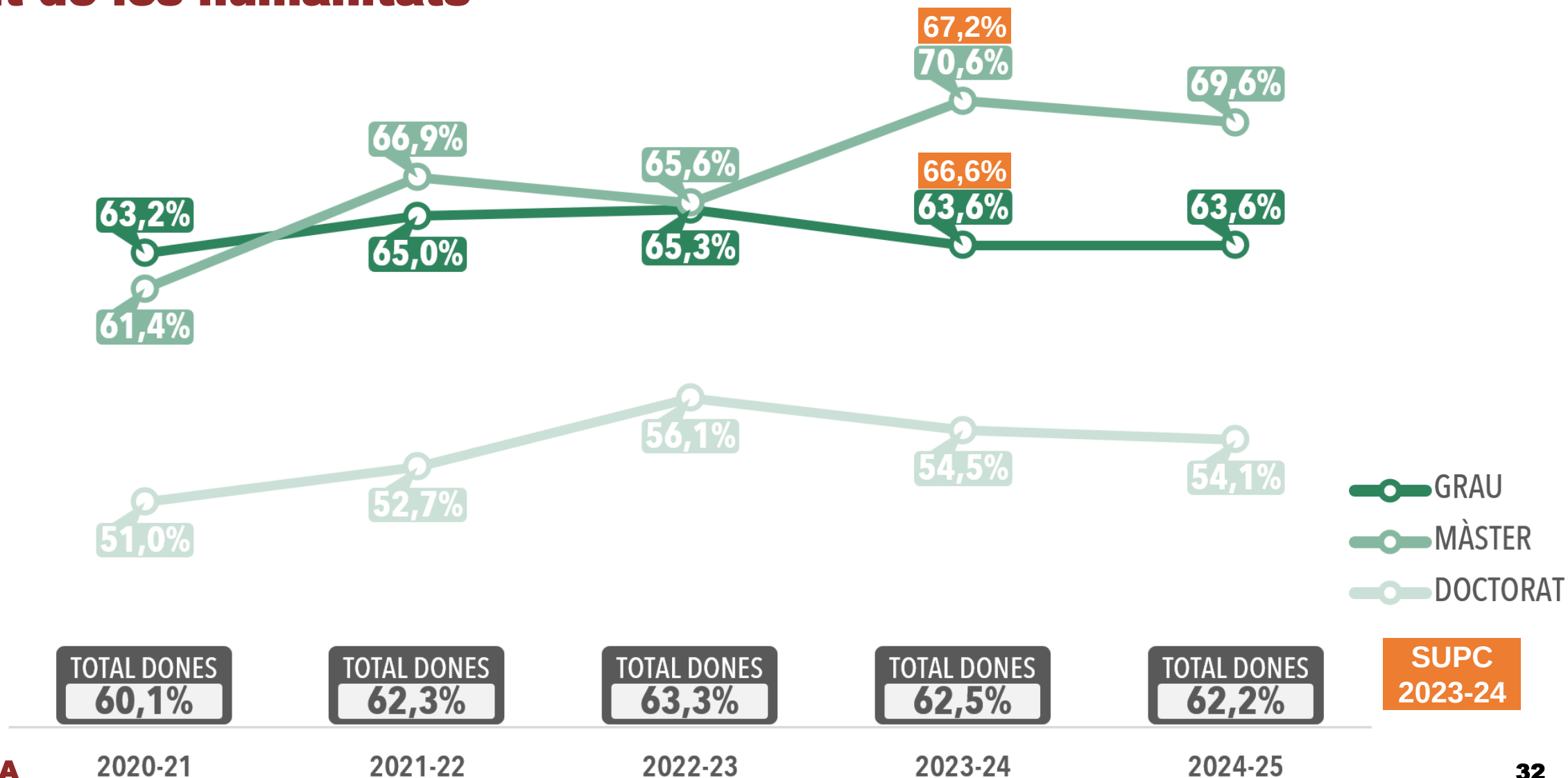
1.3. Estudiantat: percentatge de dones matriculades en estudis de l'àmbit de la salut



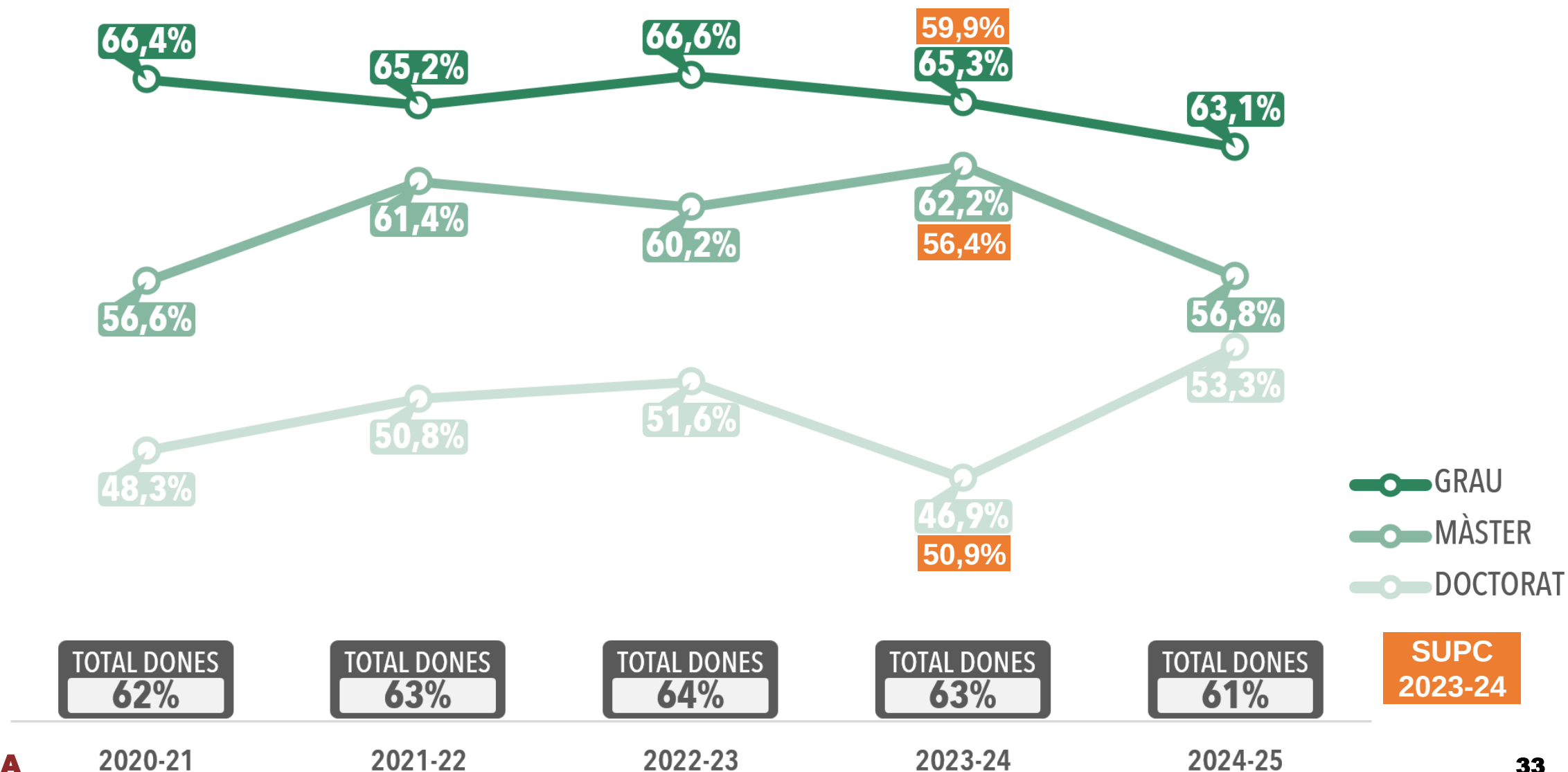
1.3. Estudiantat: percentatge de dones matriculades en estudis de l'àmbit de les ciències socials i jurídiques



1.3. Estudiantat: percentatge de dones matriculades en estudis de l'àmbit de les humanitats



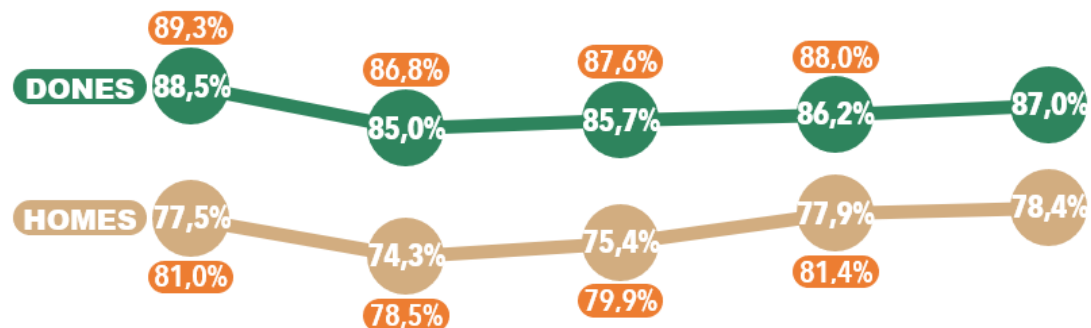
1.3. Estudiantat: percentatge de dones titulades en estudis oficials



1.3. Estudiantat: rendiment acadèmic i abandonament en estudis de grau

TAXA DE RENDIMENT

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats.

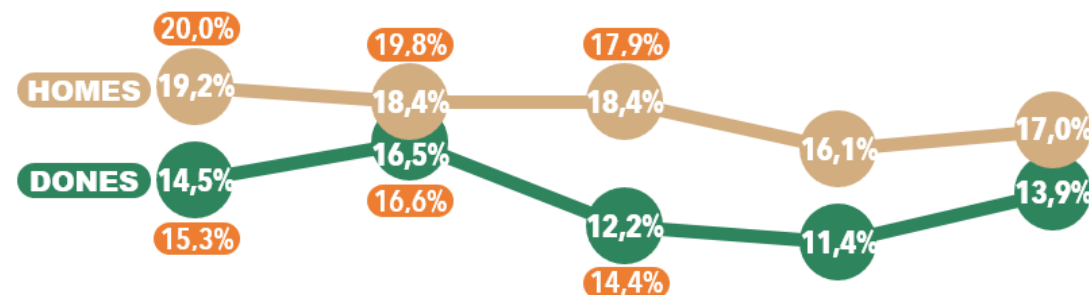


% Mitjana del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Font: UNEIX.

2020-21 2021-22 2022-23 2023-24 2024-25

TAXA D'ABANDONAMENT A PRIMER CURS

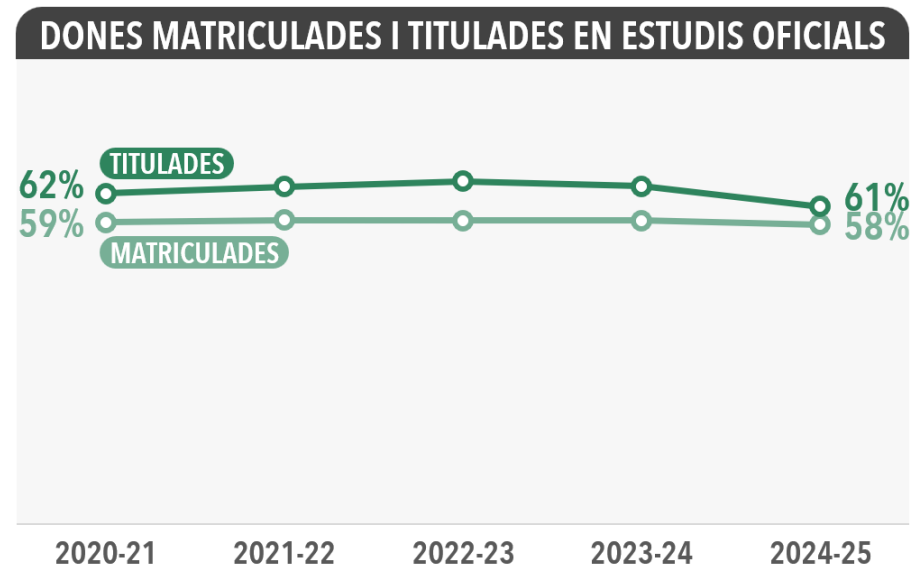
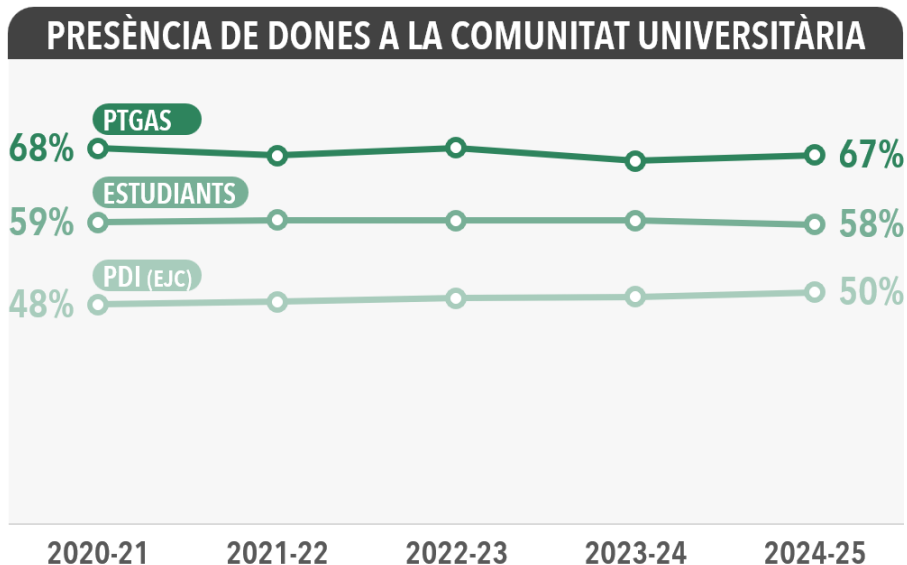
Proporció d'estudiants que abandonen l'estudi que cursaven al primer curs sobre el total d'estudiants de nou accés d'aquell curs.



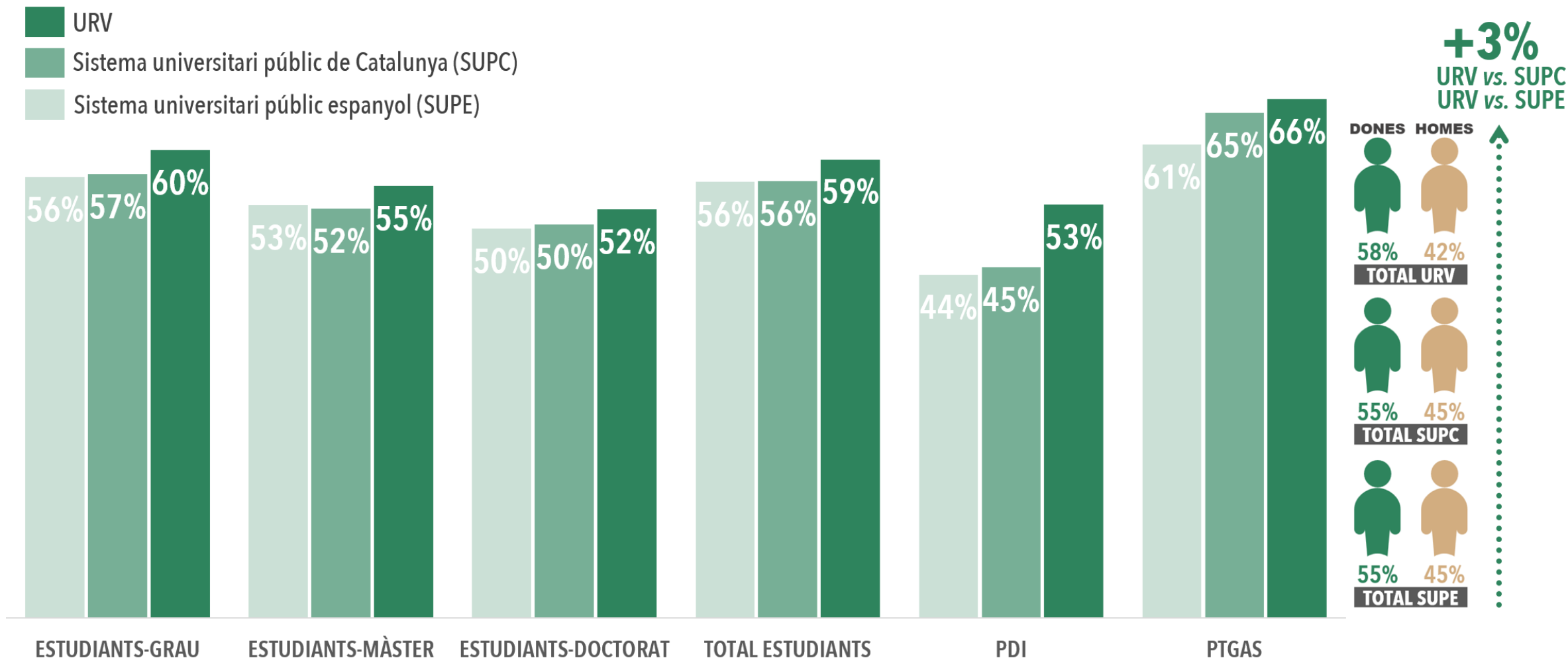
% Mitjana del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Font: UNEIX.

2020-21 2021-22 2022-23 2023-24 2024-25

1.4. Visió global: les dones a la URV



1.5. Posicionament: presència de dones en el sistema universitari públic de Catalunya i Espanya. Curs 2023-24



2. Conclusions

2. Conclusions

FORTALESES

- ➔ **Més presència de dones en tots els col·lectius** de la comunitat universitària (estudiantat, PDI i PTGAS).
- ➔ **Més presència de dones que en el sistema universitari públic català (SUPC) i espanyol (SUPE).**
- ➔ **L'efecte de les polítiques d'igualtat i els plans duts a terme han permès millorar les xifres** respecte dels anys anteriors i la presència de dones en el professorat és equilibrada (50% en equivalents a jornada completa -sis punts superior a la mitjana del SUPC).
- ➔ Avenç pel que fa a la participació de dones en la **direcció de projectes de recerca** competitiu o **direcció de tesis**, en què les xifres s'aproximen a la paritat, i les dones continuen **liderant més de la meitat dels 87 grups de recerca vigents reconeguts per la Generalitat.**
- ➔ En el PTGAS el **nombre de dones supera clarament el dels homes** i representen gairebé 7 de cada 10 membres, amb una proporció similar a la del SUPC.
- ➔ Globalment, gairebé **6 de cada 10 estudiants matriculats en estudis de grau, màster i doctorat són dones.** Són majoria als estudis de grau i hi ha un equilibri en els màsters i els doctorats.

2. Conclusions

ASPECTES QUE CAL MILLORAR

- ➔ Desequilibri de gènere en l'ascens professional i la participació de dones en llocs de lideratge i presa de decisions. A tall d'exemple: hi ha 4,3 dones catedràtiques per cada 10 homes catedràtics.
- ➔ Augment lent del nombre de dones doctores honoris causa i les que participen en actes com la lliçó inaugural del curs acadèmic. La contribució de les dones es troba per sota del seu pes com a col·lectiu.
- ➔ En el PTGAS la presència de dones és molt més marcada en el col·lectiu funcionari (83%) que en el laboral, amb una composició més paritària. En tots dos casos, la proporció de dones supera la mitjana del SUPC.
- ➔ Per àmbits, hi ha un increment —molt lent— de dones matriculades en estudis de l'àmbit STEM (ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques), tradicionalment masculinitzats, i la proporció de dones volta el 37%. En altres àmbits tradicionalment feminitzats com l'educació i la salut, les dones representen el 75% de la matrícula, mentre que a les humanitats i les ciències socials les dones són aproximadament un 60% del total.

3. Definició de termes

3. Definició de termes

Branca de coneixement

Conjunt d'estudis, en el cas d'estudiants, o departaments, en el cas del professorat, que pel seu grau d'homogeneïtat formen una àrea temàtica.

Personal docent i investigador

Col·lectiu constituït pel professorat dels cossos docents universitaris, que té la responsabilitat en l'activitat docent de la Universitat i també desenvolupa tasques de recerca; pel professorat contractat; pel personal investigador, i pel personal investigador predoctoral en formació.

El professorat inclou les categories següents:

Professorat dels cossos docents universitaris

- Catedràtic/a d'universitat (CU)
- Catedràtic/a d'escola universitària (CEU)
- Titular d'universitat (TU)
- Titular d'escola universitària (TEU)
- Emèrit/a
- Professorat en comissió de serveis

Professorat contractat

- Catedràtic/a contractat/ada (CC)
- Agregat/ada
- Lector/a
- Col·laborador/a
- Associat/ada
- Visitant

Projecte de recerca competitiu

Actuació orientada a desenvolupar activitats d'R+D que ha rebut finançament en el marc de convocatòries públiques competitives. S'hi inclouen els projectes de recerca d'àmbit català, espanyol i internacional.

Direcció/codirecció de tesis

Professorat que assumeix les tasques de direcció/codirecció de les tesis doctorals defensades i aprovades a la URV.

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)

Col·lectiu que du a terme funcions de gestió i administració, i també les tasques de suport, assistència i assessorament respecte a la gestió administrativa i tècnica i els processos necessaris per complir els objectius de la Universitat. Està constituït per personal funcionari i per personal en règim de contracte laboral.

3. Definició de termes

Òrgans de govern

D'acord amb l'Estatut de la URV, s'han identificat com a òrgans de govern els següents:

- El Consell de Govern i el Consell de Direcció, com a òrgans col·legiats d'àmbit general.
- El Claustre, com a màxim òrgan de representació de la comunitat universitària.
- El Consell Social, com a òrgan de participació de la societat en la Universitat.
- Degans/vicedegans i directors/sostdirectors de centre i directors i secretaries de departament, com a òrgans unipersonals d'àmbit particular.

Estudiants matriculats

Nombre d'estudiants que han formalitzat la matrícula en un estudi oficial de grau, màster o doctorat i que hi han estat admesos.

Estudiants titulats

Nombre d'estudiants que han superat satisfactòriament el total de crèdits definits en el pla d'estudis d'un estudi oficial de grau o màster o han defensat i aprovat la tesi doctoral en el cas d'estudis de doctorat.

Taxa d'abandonament a primer curs

Proporció d'estudiants de nou accés a primer curs en el curs acadèmic de referència (T) que en el curs següent (T+1) no han formalitzat la matrícula en l'estudi que cursaven respecte al nombre total d'estudiants de nou accés a 1r curs matriculats en el curs acadèmic de referència (T). Inclou els estudiants que no han superat el règim de permanència a primer curs i el canvi d'estudi dins el mateix programa formatiu de grau no es considera com a abandonament.

Taxa de rendiment

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats, expressada en tant per cent.

- ▶ Des del 2018 hi ha disponible l'espai “Igualtat” a “La URV en xifres” per fer el seguiment dels indicadors d'igualtat de gènere.
- ▶ **Públic** per a tots els usuaris de la URV en xifres (<https://intranet.urv.cat/>).

URV en Xifres

- Introducció
- Auditoria
- Avaluació PDI
- Contracte programa 2024-26
- Contracte programa 2018-22
- Coordinació de màsters
- Enquestes institucionals
- Enquestes PDI
- Enquestes qualitat docent
- Estadístiques d'ús
- Formació
- Gestió Electoral
- **Igualtat**
- Indicadors d'acció de govern
- Informació OSD
- Informació sistema universitari (UNEIX)
- Internacionalització



