



**Memòria del Consell Social
de la Universitat Rovira i Virgili
2025**

Memòria del Consell Social de la URV 2025



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Consell Social

Tarragona, 2026

Continguts

1. PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT	4
2. CONSELL SOCIAL DE LA URV	
2.1. Història.....	8
2.2. Normativa reguladora	9
2.3. Composició del Ple	11
2.4. Organització i funcionament	16
2.5. Participació i representació del Consell Social	19
3. MEMÒRIA D'ACTIVITATS	
3.1. Relació de sessions.....	29
3.2. Acords	30
3.3. Projectes destacats de l'exercici	42
3.4. Activitats de celebració dels 30 anys del Consell Social de la URV	85
3.5. Altres activitats destacades del 2025.....	90
4. MEMÒRIA ECONÒMICA	
4.1. Liquidació del pressupost 2024 del Consell Social	93
4.2. Pressupost 2025 del Consell Social	94
4.3. Liquidació del pressupost 2024 de la URV	98
4.4. Pressupost 2025 de la URV	101
5. ANNEX - INTERVENCIIONS DE LA PRESIDÈNCIA	
5.1. Discurs de l'acte d'inici del 30è aniversari del Consell Social de la URV	105
5.2. Discurs de l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2025-26 de la Universitat Rovira i Virgili. Josep Poblet, 24 d'octubre de 2025	109
5.3. Declaració institucional commemorativa del 30è aniversari de la constitució del Consell Social de la URV	112
5.4. Participació en els <i>Honoris Causa</i>	117

1. Presentació del president

Dèiem, però, que ha estat un any profundament significatiu per al Consell Social, ja que el 29 de setembre de 2025 vam commemorar els trenta anys de la creació d'aquest òrgan de participació. I amb aquest motiu es van encetar aquell dia mateix un conjunt d'activitats que s'allargaran fins al setembre de 2026, les quals recorreran tots els campus i obriran aquesta celebració a tothom, amb la voluntat de fer-la com més participativa millor.

De fet, l'inici dels actes va tenir, com a continguts inicials, un Ple extraordinari del Consell Social, presidit per la consellera de Recerca i Universitats, Hble. Sra. Núria Montserrat Pulido, i un acte institucional posterior, obert a la comunitat universitària i a tota la societat, que va presidir el M. Hble. Sr. Josep Rull i Andreu, president del Parlament de Catalunya. En el decurs d'aquests dos actes, es va presentar oficialment una Declaració institucional, aprovada unànimement pel Ple del Consell Social, que reclama als poders públics catalans –Govern i Parlament– més definició i més precisa del paper i les funcions dels consells socials de cara al futur, i una capacitat d'actuació a favor de la universitat i de la societat molt més gran de la que disposa fins ara.

Els reptes que tenim són grans i per afrontar-los necessitem més marge d'acció. Per això, la Declaració institucional aprovada i difosa, defensa, entre d'altres posicionaments, una concepció que repercuteixi en una organització “molt menys endogàmica i més orientada a assolir els objectius que la societat li marqui. Això convertiria els consells en autèntics òrgans de decisió que vetllen perquè l'actuació de la Universitat es correspongui amb les interessos de la societat. I això ni és fàcil, ni es pot improvisar. Cal fer passes en un camí diferent, el de la corresponsabilitat, més maduresa democràtica, definició més precisa dels interessos col·lectius i immersió total en la voluntat de bastir una societat basada en el coneixement i la construcció permanent d'un progrés respectuós sense límits”. Si volem que la nostra universitat, i totes les universitats, siguin encara més

útils per a la societat, cal que assumim que aquesta és la nostra responsabilitat col·lectiva.

Altrament, quan aquesta memòria us arribi a les mans, ja s'hauran dut a terme diversos actes del 30è aniversari a Tarragona, Reus, Tortosa, el Vendrell i Vilafranca del Penedès. Aprofitem aquests actes per presentar en cada campus el llibre editat amb motiu d'aquesta commemoració, el qual glossa la transformació i el gran canvi que ha produït al sud de Catalunya la presència de la Universitat Rovira i Virgili i la funció i la tasca duta a terme pel Consell Social, les diferents presidències i el conjunt de persones que durant aquestes tres dècades han exercit responsabilitats en la seva conducció. El llibre no ha volgut ser una llarga llista dels acords que s'han pres durant trenta anys, ja que per això ja tenim les memòries anuals. És, més aviat, una mostra dels resultats obtinguts a conseqüència de la feina que es fa cada dia, memòria d'una trajectòria compartida que parla de compromís, de transformació i de futur. És també la veu de tots els responsables que ha tingut fins ara el govern de la Universitat, i també els del Consell Social, dels estudiants, de representants institucionals que ens ajuden a fer el camí i dels òrgans tècnics del Consell mateix.

Podem dir amb satisfacció que la idea de deixar un llibre com a penyora del 30è aniversari és deguda a la voluntat de revisar i agrair d'on venim, constatar que tenim un present engrescador i fer una mirada cap endavant per provocar reflexió i debat. I, en aquest sentit, cal agrair que cap dels presidents del Consell, ni cap dels rectors en les seves manifestacions, s'han mossegat la llengua; al contrari, tothom ha dit el que pensa. Quan tothom diu el que pensa, no només sumem opinions, sinó que construïm coneixement compartit. I el Consell Social és precisament això: un espai on la diversitat de mirades es converteix en decisions que enforteixen la Universitat i la regió on vivim. Perquè només des del diàleg sincer i des de la participació activa podem avançar cap a una universitat més oberta, més útil i més connectada amb la societat.

En un context global d'acceleració tecnològica, transformacions socials i reptes econòmics d'envergadura, la URV ha de continuar consolidant-se com una institució de referència, amb capacitat per innovar, atraure talent i reivindicar el paper del coneixement com a motor de progrés. Des del Consell Social, treballem perquè aquesta ambició universitària s'expressi amb claredat en projectes, col·laboracions i iniciatives que amplifiquin l'impacte de la URV en el nostre àmbit regional.

L'ecosistema empresarial i institucional del Camp de Tarragona, les Terres de l'Ebre i el Penedès és el soci natural de la URV. El 2025 hem ampliat els espais de trobada entre el talent universitari i les necessitats emergents del mercat laboral,

i hem reforçat la presència del Consell Social com a punt de connexió entre el saber acadèmic i el teixit productiu. Els programes de beques, els reconeixements al mèrit acadèmic, les distincions a l'excel·lència docent i a l'emprenedoria juvenil... són una expressió clara de la nostra voluntat d'acompanyar les persones que formen la Universitat. El 2025 ha estat un any especialment fructífer en aquest sentit, amb iniciatives que responen tant a les necessitats socials com als nous horitzons professionals. Un any en el qual s'han incrementat els ajuts i les oportunitats a través de les beques Consell Social-Repsol i Consell Social-Diputació de Tarragona en favor d'aquells estudiants que, amb el seu esforç, se les mereixen.

A les acaballes de l'any va tenir lloc la sessió de debat i aprovació dels pressupostos de la Universitat i del Consell Social. El pressupost del Consell és de pur sosteniment d'una estructura molt petita, i una part molt important l'esmercem en actuacions que afavoreixen tot allò que s'esmenta en el paràgraf anterior. Pel que fa al pressupost de la Universitat, que és l'important, va comptar amb el suport del Consell, però la seva aprovació unànime va anar acompanyada d'una reflexió entorn de la creixent precarietat dels recursos que rebem per atendre una realitat singular com és la nostra universitat, els creixements de matrícula, la dificultat de moltes famílies per enviar els seus fills i filles a les nostres aules... "Ens cal obrir nous horitzons", dèiem, "enfocant la nostra capacitat de donar serveis de qualitat cap al teixit productiu de la nostra regió. Aquests serveis seran en benefici de la competitivitat de les nostres empreses, que al mateix temps han d'aportar uns ingressos rellevants a la nostra Universitat."

Finalment, he de fer constar que tot això s'ha dut a terme, com dèiem a l'inici, amb un principi irrenunciable: la transparència. Aquesta Memòria recull amb detall l'activitat del Consell Social durant el 2025, els recursos administrats, les decisions adoptades i els projectes impulsats. És un exercici de responsabilitat pública i, alhora, un indicador de la vitalitat i del compromís d'aquest òrgan de govern.

Vull expressar el meu agraïment a totes les persones que han contribuït a fer possible la tasca del Consell Social aquest any. En primer lloc, als membres del Ple, per la seva dedicació i criteri; després, a l'equip tècnic, encapçalat pel senyor Quim Nin, nou secretari executiu, que, des de l'abril de 2024 –quan va prendre el relleu al Dr. Jordi Gavalda–, condueix amb dedicació, rigor, tenacitat i bon servei professional la gestió encomanada al Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili, i també al conjunt de la comunitat universitària, per la seva confiança i la seva implicació en la missió compartida de fer créixer la nostra universitat.

El Consell Social continuarà treballant amb la mateixa determinació: escoltant la societat, dialogant amb la Universitat i contribuint a projectar la URV cap a nous reptes i oportunitats.

JOSEP POBLET TOUS

President del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili

2. Consell Social de la URV

2.1 Història

El Consell Social de la URV es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va adaptar com a conseqüència de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya, i també el va presidir el Sr. Freixes.

El Sr. Josep Maria Freixes deixa el càrrec al setembre de 2001, i el vicepresident d'aleshores, el Sr. Enric Vendrell Duran, exerceix les funcions de president, fins que el 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat nomena president del Consell Social el Sr. Josep Gomis Martí, que pren possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova llei d'universitats de Catalunya, al febrer de 2003, comença un període de transició després del qual s'ha de tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar-ne la composició i l'estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei fixa un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, que es fa el 8 de setembre de 2003. El 13 de maig de 2004 es constitueix el Consell Social de la URV i pren possessió del càrrec de president el Sr. Àngel Cunillera Zárata, el qual és renovat en el càrrec pel Govern de la Generalitat el 29 d'abril de 2008.

El 17 de juliol de 2012 pren possessió del càrrec de president el Sr. Anton Valero Solanellas.

El 28 de gener de 2015 assumeix el càrrec de president el Sr. Joan Pedrerol Gallego i, el 19 de febrer de 2019, el Govern de la Generalitat de Catalunya el renova. Malauradament, mor el 19 de novembre de 2021 i, aleshores, el vicepresident, el Sr. Joan Enric Carreres Blanch, exerceix les funcions de president fins que el 6 de desembre de 2022 el Govern de la Generalitat nomena el Sr. Josep Poblet Tous nou president del Consell Social de la URV, que pren possessió del càrrec el 16 de gener de 2023.



Josep M. Freixes Cavallé

1995 - 2001



Enric Vendrell Duran

2001 - 2002



Josep Gomis Martí

2002 - 2004



Àngel Cunillera Zárata

2004 - 2012



Anton Valero Solanellas

2012 - 2015



Joan Pedrerol Gallego

2015 - 2021



Joan Enric Carreres Blanch

2021 - 2022



Josep Poblet Tous

2022 ---

2.2 Normativa reguladora

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU) estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació i representació de la societat, un espai de col·laboració i rendició de comptes en què les institucions, les organitzacions socials i el teixit productiu s'interrelacionen amb la universitat. La seva composició ha de reflectir adequadament la pluralitat de l'entorn social en el qual la universitat està situada.

El Consell Social té competències tan importants com elaborar, aprovar i avaluar un pla triennal d'actuacions; promoure la captació de recursos econòmics; informar sobre l'oferta de titulacions oficials i de formació permanent, així com sobre la creació i supressió de centres propis i a l'estranger; analitzar i valorar el rendiment de les activitats acadèmiques i proposar-ne accions de millora, i supervisar les activitats econòmiques de la universitat (aprovar el pressupost, la programació pluriennal i els comptes anuals de la universitat i de les entitats dependents), entre d'altres.

Així mateix, la Llei estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels seus membres.

El Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat. Es va aprovar per acord del Govern de la Generalitat de Catalunya el 21 d'octubre de 2025 i es va publicar al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, número 9526, de 23 d'octubre de 2025. El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV, aprovat en la sessió del Ple de 25 de juliol de 2016, i modificat el 24 de juliol de 2018, en concreta el funcionament intern.

Finalment, d'acord amb l'article 47 de la LOSU, el 29 de febrer de 2024, el Ple del Consell Social va aprovar el primer Pla triennal d'actuacions del Consell Social de la URV, per fomentar les interrelacions i la cooperació entre la Universitat, els antics alumnes i l'entorn cultural, professional, científic, empresarial, social i territorial, així com el seu desenvolupament institucional.



Pla triennal d'actuacions del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili

<https://www.urv.cat/media/upload/arxius/consell-social/Publicacions/Informes%20i%20altres%20documents/P3Acat.pdf>

2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2025)

Membres representats de la societat catalana

En representació del Govern de la Generalitat de Catalunya:



Sr. Josep
Poblet Tous

President



Sr. Fèlix
Boronat i
Piqué



Sra. Berta
Cabré i
Prim

En representació del Parlament de Catalunya:



Dra. Carme
Mas
Morillas



Sra. Carme
Mansilla
Cabré

En representació dels ens locals:



Sra. Noemí
Llauredó i
Sans

En representació de les organitzacions sindicals de treballadors i treballadores:



Sr. Joan
Llort i
Vallès

En representació de les organitzacions empresarials:



Sr. Josep
Sánchez
Pagès

Antic alumne de la Universitat Rovira i Virgili:



Sr. Joan
Enric
Carreres
Blanch

Vicepresident

Membres representants del Consell de Govern:

Membres nats:



**Dr. Josep
Pallarès
Marzal**

Rector



**Dra. Maria F.
Jiménez
Herrera**

Secretària general



**Sra. Elisenda
Capella
Roca**

Gerenta

Membres designats:



**Dra. Iolanda
Tortajada
Giménez**

Personal docent i
investigador



**Sr. Joel
Fernández
García**

Personal tècnic, de
gestió i d'administració i
serveis



**Sr. Giovanni
Gonzales
Asunción**

Estudiant

Secretari executiu del Consell Social



Sr. Quim
Nin
Borredà
2025---



Dr. Jordi
Gavaldà i
Casado
1995-2025

Convidats

Assisteixen regularment a les sessions del Ple i de la Comissió Econòmica del Consell Social en qualitat de convidats els senyors:



Sr. Joan
Canela
Coll

Organitzacions
sindicals



Sr. Enric
Roda
Sánchez

Organitzacions
empresarials

Modificacions al llarg de l'any

L'any 2025 ha estat marcat per un canvi rellevant que posa fi a una etapa de més de trenta anys: la jubilació del Dr. Jordi Gavalrà Casado, que ha exercit com a secretari executiu del Consell Social de la Universitat des del 1995. La seva trajectòria ha estat clau en el desenvolupament i la consolidació del Consell Social durant aquestes dècades.

En diferents ocasions al llarg de l'any, el Consell Social en ple ha expressat el més sincer agraïment al Dr. Gavalrà per la seva dedicació, professionalitat i compromís institucional al llarg de tots aquests anys. La seva tasca ha deixat una empremta profunda i duradora en el funcionament i l'evolució del Consell Social.

El relleu es va formalitzar l'1 d'abril de 2025, amb el nomenament del Sr. Joaquim Nin Borredà com a nou secretari executiu. Des d'aquesta data, el Sr. Nin assumeix les funcions inherents al càrrec, iniciant una nova etapa en la direcció executiva del Consell Social.



Relleu del secretari executiu del Consell Social, 1 d'abril de 2025

Cal destacar també que, a l'abril de 2025, es va renovar el nomenament com a membre del Consell Social del Sr. Joan Enric Carreres Blanch, antic alumne de la URV, que a més exerceix el càrrec de vicepresident d'aquest òrgan.

2.4 Organització i funcionament

De la Presidència

El president o presidenta del Consell Social, que nomena el Govern de la Generalitat entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana, té un mandat de quatre anys i es pot renovar per un únic període de la mateixa durada.

El president o presidenta convoca i presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la Presidència d'un òrgan col·legiat, i, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, per l'Estatut de la URV, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

El 6 de desembre de 2022, el Govern de la Generalitat va nomenar el Sr. Josep Poblet Tous president del Consell Social de la URV i va prendre possessió del càrrec el 16 de gener de 2023.



Presa de possessió del president, 16 de gener de 2023

De la Vicepresidència

El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social estableix que el president o presidenta pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o vicepresidenta, en qui pot delegar funcions representatives i que el substitueix en cas de vacant, absència, malaltia o qualsevol altra causa legal.

El 4 de novembre de 2014, el president Anton Valero va nomenar el Sr. Joan Enric Carreres Blanch vicepresident del Consell Social de la URV. El 28 de gener de 2015 i el 16 de gener de 2023, els presidents Joan Pedrerol i Josep Poblet, respectivament, van ratificar el nomenament.

De la Secretaria

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari executiu o secretària executiva del Consell Social n'és el cap, que és nomenat i separat pel president o presidenta i cessa en el càrrec quan cessa el president o presidenta. En el cas que el secretari executiu o secretària executiva no sigui membre del Consell Social, assisteix, amb veu i sense vot, a les sessions del Ple i de les comissions.

El 16 de gener de 2023 el president Josep Poblet va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavalrà Casado com a secretari executiu del Consell Social, càrrec que va ocupar fins a la seva jubilació el 31 de març de 2025; des d'aleshores, l'actual secretari executiu del Consell Social és el Sr. Joaquim Nin Borredà, nomenat l'1 d'abril de 2025.

Del Ple

El Ple està integrat per tots els membres del Consell Social. El president o presidenta hi pot convidar, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar.

Els acords s'hi prenen per assentiment o per majoria simple dels membres que hi assisteixen, llevat dels casos en què el Reglament estableixi una majoria més qualificada. En cas d'empat, el vot del president o presidenta dirimeix. El vot és indelegable i els acords són executius a partir del moment que s'adopten, exhauereixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.



*Ple del Consell Social de la URV amb la consellera i l'anterior secretari executiu
29 de setembre de 2025*

De les comissions

La Llei d'universitats de Catalunya preveu la constitució d'una **Comissió Econòmica** amb la composició, la durada i les funcions que determini el Ple del Consell Social. Aquesta comissió es va constituir el 27 d'octubre de 2004 i està formada per tots els membres del Consell, es reuneix preferentment abans de cada sessió del Ple i és presidida pel president o presidenta del Consell Social.

El Consell Social disposa també de la **Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari**, que té la finalitat d'estudiar i elaborar l'informe previ al qual es refereix la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'universitats, aprovar la participació o la desvinculació de la URV en aquestes entitats, així com les funcions que regula el Reglament de creació d'empreses a l'entorn de la URV. Aquesta comissió es va constituir el 31 d'octubre de 2007 i està formada pel president o presidenta del Consell Social, un membre del Consell designat pel president o presidenta, el secretari general o secretària general de la Universitat i el secretari executiu o secretària executiva del Consell Social.

A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que cregui convenientes per desenvolupar correctament les seves funcions.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.

2.5 Participació i representació del Consell Social (a 31 de desembre de 2025)

ORGANISME INSTITUCIÓ	Fèlix Baronat	Berta Cabré	Eliandà Capella	Joaquim Carreres	Jordi Fernández	Giovanni González	Maria F. Jiménez	Noreni Lauradó	Joaquim Lloft	Carme Manilla	Carme Mas	Josep Palleró	Josep Poblet	Josep Sánchez	Islandia Torrijos	Quim Nin	
Ple del Consell Social	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x (1)	15
Comissió Econòmica del Consell Social	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x (1)	15
Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari - Consell Social				x			x						x			x (1)	3
Claustre Universitari	x (1)	x (1)	x	x (1)	x	x	x	x (1)	x (1)	x (1)	x (1)	x	x (1)	x (1)	x		6
Comissió d'Acció Social i Solidarità				x													1
Comissió d'Ètica											x						1
Comissió d'Igualtat de Gènere		x															1
Comissió de Política Lingüística									x								1
Comissió de Política Ambiental								x									1
Comissió per a la Qualitat Institucional														x			1
Comissió per l'Elaboració del Pla estratègic de Recerca													x				1
Comissió per l'Elaboració del Pla estratègic de Docència	x																1
Consell Alumni				x													1
URV Solidaria				x													1
Consell assessor de centre - Campus Terres de l'Ebre				x													1
Consell assessor de centre - ETSE				x													1
Patronat de la Fundació URV	x	x		x									x	x			5
Comissió de Seguiment de la Càtedra de Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses													x				1
Consell de Govern				x									x	x			3
Comissió de Política Acadèmica i Docència				x													1
Comissió de Política Científica i de Transferència													x				1
Consell de Govern - AQU Catalunya													x				1
Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)													x				1
Conferència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)				x									x				2
ACUP - Associació Catalana D'Universitats Públiques													x				1
Jornades de presidents i secretaris de consells socials catalans													x			x	2
Conferència de Consejos Sociales de las Universidades Españolas (CCUE)													x			x	2
Fundació Gresol													x				1
(1) amb veu i sense vot	4	4	3	12	3	3	4	3	3	2	3	3	15	5	3	2	72

Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans

Òrgans interns

Claustre Universitari

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Està constituït pel rector o rectora, que el convoca; el secretari general o secretària general, el gerent i un màxim de dos-cents membres més: membres del Consell de Direcció no previstos en el paràgraf anterior, els degans o deganes i els directors o directores de centre, els directors o directores de departament, els directors o directores d'institut universitari de recerca, una representació del col·lectiu docent i investigador, estudiants i personal d'administració i serveis.

Entre les funcions del Claustre, hi ha modificar l'Estatut de la Universitat, elegir els representants dels diversos sectors de la comunitat universitària en el Consell de Govern, escollir el síndic o síndica de greuges i rebre'n un informe anual, manifestar l'opinió sobre aspectes de funcionament de la Universitat i rebre l'informe anual del rector o rectora. Els membres del Consell Social estan convidats a assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

El Claustre s'ha reunit tres cops durant el 2025: el 31 de març en sessió extraordinària per aprovar l'Estatut de la URV, el 21 de maig i 20 de novembre en sessions ordinàries.

Comissió per a l'Elaboració del Pla estratègic de recerca

Les funcions d'aquesta comissió són: liderar el procés d'elaboració del Pla de recerca i innovació de la URV, la coordinació operativa i la gestió de tots els processos directament relacionats amb la definició del Pla estratègic, promoure el debat dins de la comunitat universitària per facilitar que el Pla estratègic respongui a les diferents realitats de la URV i crear les comissions consultives que consideri oportunes.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el president, Sr. Josep Poblet.

Comissió per a l'Elaboració del Pla estratègic de docència

Les funcions d'aquesta comissió són: liderar el procés d'elaboració del Pla estratègic de docència, definir els objectius, les estratègies i línies d'actuació, donar rendició de comptes al Claustre del procés d'elaboració i crear els grups de treball específics que consideri oportuns.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el president o presidenta, i per delegació assisteix el Sr. Fèlix Boronat.

Comissió d'Acció Social i Solidària

Comissió estatutària amb les funcions de promoure la política d'impacte social, cooperació i voluntariat de la URV; acordar les estratègies d'actuació i els recursos necessaris, i fer un seguiment de l'aplicació d'aquesta planificació.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Joan Enric Carreres.

Comissió de Política Ambiental

Comissió estatutària amb les funcions de vetllar per la utilització de criteris de sostenibilitat ecològica i pel respecte al medi ambient en les instal·lacions i en les activitats de la Universitat, proposar als òrgans de govern les estratègies d'actuació i els recursos necessaris i fer un seguiment de l'aplicació d'aquesta planificació.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és la Sra. Noemí Llauredó.

Comissió de Política Lingüística

Comissió estatutària amb les funcions de definir els objectius normalitzadors, dins el procés de normalització lingüística de la URV, i temporalitzar-los; proposar als òrgans de govern les estratègies d'actuació i els recursos necessaris per dur a terme aquests objectius, i fer un seguiment de l'aplicació de la planificació.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Joan Llorc.

Comissió d'Igualtat de Gènere

Comissió estatutària amb les funcions d'assessorar l'Observatori de la Igualtat i la Unitat d'Igualtat en les seves activitats i funcions, promoure la transversalitat de la perspectiva i de la igualtat de gènere en tots els àmbits d'activitat de la Universitat i les polítiques universitàries, així com promoure i desenvolupar el Pla d'igualtat, impulsar campanyes de sensibilització, informació

i formació en matèria d'igualtat de gènere adreçades a la comunitat universitària, avaluar l'aplicació a la URV del marc legal en matèria d'igualtat de gènere i elaborar els informes que consideri pertinents, promoure recomanacions i propostes d'acció que tendeixin a millorar els indicadors d'igualtat i posar en marxa aquestes accions, i participar en les activitats d'altres comissions o grups de treball per promoure i enfortir la transversalitat de la perspectiva de gènere.

La representant del Consell Social en aquesta comissió és la Sra. Berta Cabré.

Comissió de Qualitat Institucional

Comissió estatutària amb les funcions de promoure la cultura de la qualitat, tot fent-ne difusió i promoció perquè sigui assumida i compartida per tota la comunitat universitària, impulsar la millora contínua en tots els àmbits de la Universitat: docència, recerca, transferència de coneixement, compromís social i gestió dels recursos; proposar al Claustre la política de qualitat de la Universitat i fer un seguiment dels objectius de qualitat de la Universitat que inclou la política de qualitat, i vetllar pel desplegament i la millora contínua del sistema intern de garantia de qualitat (SIGQ).

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Josep Sánchez.

Comissió d'Ètica

Comissió estatutària amb les funcions d'interpretar el Codi ètic, fer-ne el seguiment i vetllar perquè es compleixi, difondre i promoure el Codi ètic, i assessorar en temes relacionats amb l'aplicació del Codi ètic.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és la Sra. Carme Mas.

Consell Alumni

Òrgan de direcció i participació de la comunitat Alumni URV. Les seves funcions són determinar les directrius d'actuació, així com la concreció i el desenvolupament de la missió, els objectius i el pla d'acció.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Joan Enric Carreres.

Àrea de Cooperació, ApS i Voluntariat "URV Solidària"

L'Àrea de Cooperació, ApS i Voluntariat "URV Solidària" és l'àmbit dins de l'Oficina d'Igualtat i Compromís Social de la URV, que gestiona els àmbits associats a la cooperació internacional al desenvolupament, el voluntariat i la mentoria, així com les situacions de vulnerabilitat socioeconòmica, acollida i refugi de la comunitat universitària.

Promou una part important de les activitats de solidaritat, cooperació i voluntariat de la URV, i els convenis de col·laboració en aquest àmbit amb altres institucions, garanteix la coherència de les accions dutes a terme i recapta els recursos necessaris per fer les seves activitats.

Desenvolupa la seva activitat al voltant de sis àrees d'actuació operativa: cursos de formació i capacitat tècnica, projectes de cooperació universitaris i amb ONGD, activitats de sensibilització: campanyes, conferències, exposicions, etc., voluntariat i mentoria, accions d'acollida i refugi, i accions de caràcter extraordinari.

El representant del Consell en les reunions de la Comissió URV Solidària és el Sr. Joan Enric Carreres.

Consells assessors de centre

Agrupen persones físiques i jurídiques externes a la Universitat, i treballen preferentment en l'adequació dels plans d'estudi i les habilitats que el món laboral exigeix als titulats i titulades.

El Sr. Joan Enric Carreres forma part del Consell Assessor del Campus Terres de l'Ebre i del Consell Assessor de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria.

Fundació URV

La Fundació URV és l'entitat creada per la Universitat Rovira i Virgili per promoure la relació entre la Universitat i la societat, amb la finalitat d'identificar i satisfer les necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació. Per desenvolupar aquestes activitats, la Fundació URV disposa de dos centres: el Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació i el Centre de Formació Permanent.

La Fundació URV posa a disposició de les persones i les organitzacions el potencial innovador de la Universitat Rovira i Virgili, concretat en més de 140 grups de recerca que integren més de 2.000 persones i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa, per atendre les necessitats d'R+D+I i formació.

Formen part del Patronat de la Fundació URV, com a representants del Consell Social, el Sr. Fèlix Boronat, la Sra. Berta Cabré, el Sr. Joan Enric Carreres, el Sr. Josep Poblet i el Sr. Josep Sánchez.

Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses

La seva missió és fomentar l'esperit emprenedor i la creació d'empreses a la demarcació de Tarragona. Els seus objectius són:

- Promoure l'esperit emprenedor a la demarcació de Tarragona en general, i entre els estudiants de la URV en particular.
- Fomentar la creació d'empreses des de la Universitat, especialment aquelles de base tecnològica.
- Donar suport a l'emprenedoria en la creació d'empreses.
- Servir d'element catalitzador de les diferents entitats i organismes de l'entorn universitari amb competències en emprenedoria.

Per desenvolupar aquesta missió, les activitats de la Càtedra s'articulen al voltant dels àmbits principals següents: actes de foment de l'emprenedoria, formació estudiants URV i públic en general, suport a la creació d'empreses (identificació de projectes, suport a la creació i la supervivència empresarial) i recerca i innovació en emprenedoria i creació d'empreses, transferència i divulgació.

Consell de Govern

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. Està constituït pel rector o rectora, el secretari o secretària general, el gerent o gerenta i cinquanta membres més, escollits pel rector o rectora, el Claustre, els degans i deganes i els directors i directores de centre, departament i institut universitari de recerca. L'Estatut també preveu que en formen part tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Té com a competències aprovar la planificació estratègica de la Universitat; redactar els informes preceptius sobre la creació, modificació i supressió de facultats i escoles; plantejar de suprimir o implantar ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials; aprovar la implantació de programes de doctorat i de títols propis de la Universitat, tant de grau com de postgrau, i proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern són el Sr. Josep Poblet, el Sr. Josep Sánchez i el Sr. Joan Enric Carreres.

El Consell de Govern s'ha reunit cinc cops durant el 2025: 20 de febrer, 24 d'abril, 19 de juny, 30 d'octubre i 18 de desembre.

Comissió de Política Acadèmica i Docència

La Comissió de Política Acadèmica i Docència és una comissió delegada del Consell de Govern. S'encarrega de supervisar i aprovar diversos aspectes clau de l'activitat acadèmica. Entre les seves funcions hi ha l'aprovació de premis de final d'estudis, la gestió de l'oferta i accés als ensenyaments, i la validació de memòries i titulacions, tant oficials com de postgrau. També defineix criteris de distribució de recursos, reconeix crèdits de CFGS i estableix directrius sobre metodologies docents i qualitat educativa. En conjunt, vetlla per garantir la coherència, la qualitat i l'eficiència del sistema docent universitari.

El Sr. Joan Enric Carreres representa el Consell Social en les reunions d'aquesta comissió.

Comissió de Política Científica i de Transferència

La Comissió de Política Científica i de Transferència és una comissió delegada del Consell de Govern. La seva missió és impulsar i regular les activitats de recerca, innovació i transferència de coneixement dins la Universitat. Entre les seves funcions, destaca l'aprovació de memòries de centres de recerca i convenis amb instituts de recerca adscrits i institucions sanitàries, sempre que no tinguin efectes econòmics. També gestiona el mapa de grups de recerca de la URV i convoca ajuts per fomentar la recerca i la transferència.

El Sr. Josep Poblet representa el Consell Social en les reunions d'aquesta Comissió.

Òrgans externs

Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya, AQU Catalunya

<https://www.aqu.cat/ca/>



L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya és el principal instrument per a la promoció i l'avaluació de la qualitat en el sistema universitari català. AQU Catalunya té com a objectiu l'avaluació, l'acreditació i la certificació de la qualitat en l'àmbit de les universitats i dels centres d'ensenyament superior de Catalunya (ensenyaments, professorat, centres i serveis).

Des de l'any 2001, i amb una periodicitat triennal, AQU Catalunya i les universitats catalanes fan l'enquesta d'inserció laboral a la població titulada per conèixer, entre d'altres qüestions, el temps, la qualitat i la via de la seva inserció, i també per saber el grau de satisfacció respecte de la formació rebuda.

El president o presidenta del Consell Social forma part del Consell de Govern d'AQU Catalunya.

Consell Interuniversitari de Catalunya

https://recercaiuniversitats.gencat.cat/ca/01_departament_recerca_i_universitats/el_departament/organismes/consell-interuniversitari-catalunya-cic/index.html



El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari català i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Creat el 1977, d'ençà de 2003 es troba regulat per la Llei d'universitats de Catalunya (títol VI), que el configura com un instrument actiu de coordinació i gestió en termes clau per a tot el sistema universitari

i per al Govern de Catalunya.

El president o presidenta del Consell Social forma part de la Junta i de la Conferència General, i el Sr. Joan Enric Carreres forma part de la Conferència General.

Associació Catalana d'Universitats Públiques

<https://www.acup.cat/ca>

ACUP L'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), creada l'any 2002, està formada pels rectors i rectores i pels presidents i presidentes dels consells socials de les vuit universitats públiques de Catalunya, que representa i promou.

La finalitat principal de l'ACUP és ser la veu essencial de les universitats públiques de Catalunya i sumar els esforços per promoure iniciatives, programes i projectes conjunts pel bé de la millora del sistema universitari i perquè constitueixi un motor de desenvolupament social, cultural i econòmic.

Els òrgans de govern de l'ACUP són la Presidència, les tres Vicepresidències i l'Assemblea General, màxim òrgan directiu de l'Associació.

Jornades de Presidents i Secretaris de Consells Socials Catalans

És el lloc de trobada de presidents o presidentes i secretaris o secretàries per tractar i reflexionar sobre temes comuns als consells socials catalans.

Conferencia de los Consejos Sociales

<https://ccsu.es>



La Conferencia de los Consejos Sociales és una associació que aplega les universitats públiques i privades espanyoles, que dona suport a l'actuació dels consells socials de les universitats públiques, així com a la dels òrgans equivalents en les universitats privades, tot respectant l'autonomia de cada universitat, en les missions i competències de les universitats. L'associació es va constituir per facilitar la col·laboració entre els consells socials i promoure el diàleg i la reflexió sobre l'educació superior.

Fundació Gresol

<https://www.gresol.org/ca/>



Té per objecte l'estudi i l'aprofundiment en el món de l'economia, l'empresa i les finances. Vetlla per promoure el reconeixement de personalitats i entitats de tot el món que hagin destacat per la seva

notorietat i excel·lència.

Es remarca el vincle de la Fundació Gresol amb el món universitari a través de l'atorgament de beques, premis econòmics i reconeixements honorífics, alhora que finançant i fomentant l'elaboració d'estudis i publicacions de l'àmbit social i econòmic.

3. Memòria d'activitats

3.1 Relació de sessions

Ple del consell social

El Ple s'ha reunit set vegades, cinc en sessió ordinària el 26 de febrer, el 7 de maig, el 25 de juny, el 12 de novembre i el 22 de desembre. En sessió extraordinària, s'ha reunit el 25 de juny i el 29 de setembre, i en aquesta darrera sessió es va aprovar la Declaració Institucional Commemorativa del 30è aniversari de la constitució del Consell Social de la URV.

Comissió Econòmica

La Comissió Econòmica (formada per tots els membres del Consell Social i el secretari executiu) s'ha reunit dues vegades: el 25 de juny i el 22 de desembre.

Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari

La Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari està formada pel president del Consell Social, que la presideix, la secretària general, el Sr. Joan Enric Carreres i el Sr. Joaquim Nin. Durant el 2025 s'ha reunit dos cops, el 23 d'abril i el 24 d'octubre.

3.2 Acords

Ple 1/2025, de 26 de febrer, sessió ordinària

- Aprovar la distribució del pressupost específic del Consell Social per sol·licitar la subvenció prevista de la Diputació de Tarragona per al 2025:
 - Subprojecte P3A-7 - Ajuts, beques i premis - convocatòries del 2025: import cofinançat de 122.800 euros.
 - Subprojecte P3A-8 - Jornada d'estudiants Intercampus de la Facultat d'Infermeria: import cofinançat de 3.500 euros.
 - Subprojecte P3A-9 - Extensió territorial de la URV a través de les Aules Culturals: import cofinançat de 40.000 euros.
 - Subprojecte P3A-10 - Qualitat i difusió del Pla triennial d'actuacions i del Consell Social: import cofinançat de 33.700 euros.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025 sobre els preus de l'oferta formativa dels títols propis de postgrau i les microcredencials universitàries de la URV perquè gestiona la Fundació URV per al curs acadèmic 2025-26.
- Aprovar la proposta de la Gerència sobre la cinquena modificació del pressupost de l'exercici 2024 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la modificació de la convocatòria de renovació de les Beques Fundación Repsol i Consell Social de la URV per al curs 2025-26.
- Aprovar la modificació de la convocatòria de renovació de les Beques Consell Social URV del curs 2025-26.
- Aprovar la modificació de la convocatòria per al curs 2025-26 de noves Beques Fundación Repsol i Consell Social de la URV, que passa a denominar-se beques copatrocinades i incorpora la participació de la Diputació de Tarragona. Aquesta aprovació queda condicionada a la signatura del conveni de col·laboració entre la URV i la Fundación Repsol.
- Aprovar la Memòria 2024 del Consell Social de la URV.
- Aprovar una dotació econòmica de 2.500 euros per participar en els XVII Premis Federico Mayor Zaragoza, a càrrec de romanents i per a la convocatòria de l'any 2024.
- Aprovar una dotació econòmica de 2.500 euros per participar en els XVIII Premis Federico Mayor Zaragoza, a càrrec de romanents i per a la convocatòria de l'any 2025.

- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, a conseqüència de l'estimació del recurs presentat, i s'esmenta en el certificat tramès per la mateixa agència. (Convocatòria 2024 - resolució de recursos)
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, i s'esmenta en les llistes trameses per la mateixa agència. (Convocatòria 2024)
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025 per modificar places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025 sobre la modificació del preu/crèdit, preu/hora de la formació permanent gestionada per la Fundació URV.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025 de preus públics per serveis i activitats universitaris 2024.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025 de preus públics per serveis i activitats universitaris 2025.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025 sobre la desafectació i baixa d'inventari de béns mobles de la URV.
- Emetre un informe favorable, d'acord amb la proposta presentada pel Vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat, sobre la programació del Màster Erasmus Mundus en Catàlisi Sostenible / Sustainable Catalysis (2026), coordinat per la Universitat de Poitiers.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 20 de febrer de 2025 per participar com a patrons en la New Art Foundation, amb un cost anual de 3.000 euros.

Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari 1/2025, de 23 d'abril, sessió ordinària

- Donar conformitat a la desinversió de la URV en l'empresa Jungle Ventures, SL, empresa derivada (spin-off) de la mateixa Universitat, i a la transmissió de les participacions de la URV en els termes que s'indiquen en l'informe presentat per la vicerectora de Valorització del Coneixement, Transferència i Ocupabilitat el 10 d'abril de 2025, que està condicionades a l'aprovació del Consell de Govern de la URV el 24 d'abril de 2025.

Ple 2/2025, de 7 de maig, sessió ordinària

- Modificar l'acord sobre la distribució del pressupost específic del Consell Social per sol·licitar la subvenció de la Diputació de Tarragona per al 2025, que queda com segueix:
 - Subprojecte P3A-7 - Ajuts, beques i premis - convocatòries del 2025: import cofinançat de 122.800 euros.
 - Subprojecte P3A-8 - Jornada d'Estudiants Intercampus de la Facultat d'Infermeria: import cofinançat de 3.500 euros.
 - Subprojecte P3A-9 - Extensió territorial de la URV a través de les Aules Culturals: import cofinançat de 25.000 euros.
 - Subprojecte P3A-10 - Qualitat i difusió del Pla triennal d'actuacions i del Consell Social: import cofinançat de 48.700 euros.
- Aprovar la primera modificació del pressupost de l'exercici 2025 del Consell Social per incorporar-hi la subvenció de la Diputació de Tarragona per al 2025.
- Modificar l'acord sobre el projecte de pràctiques externes de l'alumnat de grau subvencionat per la Diputació de Tarragona, que no s'encarrega a la Fundació URV, tal com estava previst. L'import màxim és de 25.000 euros.
- Aprovar una dotació econòmica de 3.500 euros per promoure la Jornada d'Estudiants Intercampus 2025 de la Facultat d'Infermeria, a càrrec del pressupost específic del Consell Social i de la petició de subvenció de la Diputació de Tarragona 2025 (actuació 4.2.1.4 del Pla triennal d'activitats del Consell Social). Aquesta Jornada haurà de preveure la participació de la Diputació de Tarragona en totes les activitats de difusió que es facin i, per tant, caldrà que el logotip de la Diputació de Tarragona sigui visible en totes les publicacions relacionades.

- Aprovar la proposta de la Gerència sobre la sisena modificació del pressupost de l'exercici 2024 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la proposta de la Gerència de modificació pressupostària sobre la dotació per a obres de rehabilitació de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 24 d'abril de 2025 per modificar places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 24 d'abril de 2025, la primera modificació de la programació de la contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2025, i autoritzar el rectorat a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 24 d'abril de 2025 de preus públics per a serveis i activitats universitàries.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 24 d'abril de 2025 sobre els preus de l'oferta formativa dels títols propis de postgrau i microcredencials universitàries de la URV que gestiona la Fundació URV per al curs acadèmic 2025-26.
- Donar conformitat a la desinversió de la URV en l'empresa Jungle Ventures, SL, empresa derivada de la URV, aprovar la transmissió de les participacions de la URV, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 24 d'abril de 2025, i autoritzar el rectorat a dur a terme els tràmits pertinents.
- Aprovar, amb càrrec al romanent del Consell Social, una aportació econòmica de fins a 10.000 euros per al projecte Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero (CFIS), destinada al desenvolupament de l'activitat i l'oferta formativa durant l'exercici 2025.
- Aprovar el conveni de col·laboració entre el Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili i la Fundació URV per a l'encàrrec de gestió de la Càtedra Universitat URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses a la URV, i aprovar l'aportació de l'any 2025, de 10.000 euros, a càrrec del romanent del Consell Social.
- Aprovar una aportació de 5.000 euros per finançar les activitats del projecte Nexes de l'any 2025, amb càrrec al romanent del Consell Social.

- Aprovar una aportació econòmica de fins a 1.000 euros per finançar el 12è Mercat de Projectes Socials, amb càrrec al romanent del Consell Social.

Comissió Econòmica 1/2025, de 25 de juny, sessió ordinària

- Informar favorablement sobre la proposta del Consell de Govern de 19 de juny de 2025 pel que fa als comptes anuals auditats de l'exercici 2024 de la Fundació URV.
- Informar favorablement sobre la liquidació del pressupost de l'exercici 2024 del Consell Social.
- Informar favorablement sobre la proposta del Consell de Govern de 19 de juny de 2025 pel que fa als comptes anuals auditats de l'exercici 2024 de la URV i la distribució del romanent genèric.

Ple 3/2025, de 25 de juny, sessió ordinària

- Modificar la denominació dels Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat, que passaran a denominar-se Premis Jordi Gavaldà Casado a treballs de recerca de batxillerat.
- Aprovar la liquidació del pressupost de l'exercici 2024 del Consell Social.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 sobre els comptes anuals auditats de l'exercici 2024 de la URV i la distribució del romanent genèric.
- Aprovar la segona modificació del pressupost de l'exercici 2025 del Consell Social per incorporació de romanent.
- Aprovar la proposta de la Gerència sobre la primera modificació del pressupost de l'exercici 2025 de la URV per incorporació de romanent, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la proposta de la Gerència sobre la segona modificació del pressupost de l'exercici 2025 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar una dotació econòmica de 25.000 euros per participar en la programació de les aules culturals de la URV durant l'exercici 2025, a càrrec del pressupost específic del Consell Social i de la subvenció de la Diputació de Tarragona. La programació haurà de preveure la participació de la Diputació de Tarragona i del Consell Social en totes les activitats de difusió que es facin i, per tant, caldrà que els logotips de la Diputació de Tarragona i del Consell Social siguin visibles en totes les publicacions relacionades.

- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 sobre la participació de la URV en l'empresa Global Health Innovative Solutions (GHIS).
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 per modificar places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 per activar places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 per ratificar l'ampliació de l'Acord per igualar les retribucions del personal contractat Ramón y Cajal.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 per ratificar l'ampliació de l'annex a l'Acord complementari sobre l'aplicació de mesures adreçades al professorat associat, derivades de la distribució del fons addicional 2019 i 2020 de la URV (acord de la Comissió Econòmica 07/2021, de 22 de desembre).
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 sobre la Normativa de contractació de personal investigador amb càrrec al finançament de projectes de recerca.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 sobre els comptes anuals auditats de l'exercici 2024 de la Fundació URV.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 pel que fa a la segona modificació de la programació de la contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2025, i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 sobre preus públics per serveis i activitats universitàries.
- Aprovar, amb càrrec al romanent del Consell Social, una dotació de 23.700 euros per finançar el conveni de col·laboració entre l'AQU i la URV per dur a terme l'estudi sobre la inserció laboral de les persones titulades de les universitats catalanes 2026.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 sobre els preus de l'oferta formativa dels títols propis de postgrau i microcredencials universitàries de la URV, gestionats per la Fundació URV per al curs acadèmic 2025-26.

- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 sobre l'adhesió de la URV a l'Spanish Open Hardware Aliance (SOHA).

Ple 4/2025, de 25 de juny, sessió extraordinària

- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juny de 2025 sobre la sol·licitud d'acreditació de l'Hospital de Tortosa Verge de la Cinta com a hospital universitari.

Ple 5/2025, de 29 de setembre, sessió extraordinària

- Aprovar la Declaració Institucional Commemorativa del 30è aniversari de la constitució del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili.

Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari 2/2025, de 24 d'octubre, sessió ordinària

- Donar conformitat a la desinversió de la URV en l'empresa Deepsea Numerical, SL, empresa derivada de la URV, i a la transmissió de les participacions de la URV, en els termes que s'indiquen en l'informe presentat per la vicerectora de Valorització del Coneixement, Transferència i Ocupabilitat el 9 d'octubre de 2025, que està condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV el 30 d'octubre de 2025.
- Donar conformitat a la creació de l'empresa IngrediZymes Functional Solutions, SL, com a empresa derivada de la URV, i aprovar la participació de la URV en aquesta entitat, en els termes que indica l'informe presentat per la vicerectora de Valorització del Coneixement, Transferència i Ocupabilitat el 16 d'octubre de 2025, que està condicionada a la ratificació i aprovació del Consell de Govern de la URV el 30 d'octubre de 2025.

Ple 6/2025, de 12 de novembre, sessió ordinària

- Emetre un informe favorable, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 30 d'octubre, sobre l'adscripció de BAU, Centre Universitari d'Arts i Disseny de Barcelona, a la URV.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 sobre un canvi de cessionari, de VITEC a IRTA-VITEC, mantenint les mateixes condicions.
- Donar compte de la carta de recomanacions de l'auditoria de comptes anuals de la URV, exercici 2024.

- Donar compte del tancament de l'exercici 2024 de les entitats dependents URV - comptes consolidats.
- Aprovar la proposta de la Gerència sobre la tercera modificació del pressupost de l'exercici 2025 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar una participació econòmica de fins a un màxim de 5.000 euros per a la convocatòria del curs 2025-26 dels ajuts a futur personal investigador de la URV, a càrrec del romanent del Consell Social.
- Aprovar una dotació econòmica de 1.000 euros, a càrrec del romanent del Consell Social, per als Premis de Compromís Social Immaculada Sastre Miró per a treballs de fi de grau, treballs de fi de màster i tesis doctorals (convocatòria 2025).
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 per assignar el complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, i s'esmenta en les llistes trameses per l'Agència mateixa (convocatòria 2025).
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 per modificar places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 per activar places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 sobre els criteris d'assignació i distribució del complement de productivitat del PTGAS 2025.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 sobre la tercera modificació de la programació de la contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2025, i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 de preus públics per a la prestació de serveis i/o venda de béns.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 sobre els preus de l'oferta formativa de microcredencials universitàries gestionades per la Fundació URV per al curs acadèmic 2025-26.

- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025 sobre la desafectació i la baixa d'inventari de béns mobles de la URV.
- Donar conformitat a la desinversió de la URV en l'empresa Deepsea Numerical, SL, empresa derivada de la URV, aprovar la transmissió de les participacions de la URV, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025, i autoritzar el rector a dur a terme els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a la participació accionarial de la URV en l'empresa derivada IngrediZymes Functional Solutions, SL, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 30 d'octubre de 2025, i autoritzar el rector a dur a terme els tràmits pertinents.
- Donar compte de les exempcions concedides pel rector en la cessió temporal d'ús d'espais de la Universitat durant el segon trimestre de 2025.
- Donar compte de les exempcions concedides pel rector en la cessió temporal d'ús d'espais de la Universitat durant el tercer trimestre de 2025.

Ple 7/2025, de 2 de desembre, sessió extraordinària

- Aprovar, a proposta de la Comissió de Recursos Humans, delegada del Consell de Govern de 24 de novembre de 2025, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de docència al personal docent i investigador, funcionari i contractat, que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'esmenta en el certificat tramès per la mateixa agència. (Convocatòria 2024)
- Aprovar, a proposta de la Comissió de Recursos Humans, delegada del Consell de Govern de 24 de novembre de 2025, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de gestió al personal docent i investigador, funcionari i contractat, que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'esmenta en el certificat tramès per la mateixa agència. (Convocatòria 2024)
- Aprovar, a proposta de la Comissió de Recursos Humans, delegada del Consell de Govern de 24 de novembre de 2025, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de

Catalunya i que s'esmenta en les llistes trameses per la mateixa agència. (Convocatòria 2025)

Comissió Econòmica 2/2025, de 22 de desembre, sessió ordinària

- Emetre un informe favorable al Ple del Consell sobre la proposta tècnica del pressupost 2026 del Consell Social.
- Emetre, a proposta del Consell de Govern, reunit el 18 de desembre de 2025, un informe favorable al Ple del Consell Social sobre el projecte de pressupost 2026 de la URV i la documentació que s'hi annexa, condicionat a l'aprovació posterior de la despesa del capítol i a càrrec del Govern de la Generalitat de Catalunya.

Ple 8/2025, de 22 de desembre, sessió ordinària


- Emetre un informe favorable, d'acord amb la proposta presentada pel Vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat, sobre la programació de les titulacions oficials següents:
 - Grau en Filologia Catalana (2027)
 - Grau en Filologia: Estudis Hispànics (2027)
 - Grau en Farmàcia (2027)
 - Grau en Belles Arts (2027)
 - Grau en Disseny (2027)
 - Màster en Assessoria Financera (2027)
 - Màster en Investigació i Experimentació en Disseny (2027)
 - Màster EM en Disseny Innovador d'Entreteniment Temàtic i Atraccions per a la Sostenibilitat (coord. URV) (2027)
 - Doctorat en Arquitectura, Disseny i Arts (2027)
- Emetre un informe favorable, d'acord amb la proposta presentada pel Vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat, sobre la desprogramació de les titulacions oficials següents:
 - Grau en Educació Social (2009)
 - Grau en Pedagogia (2009)
 - Màster en Sistemes i Tecnologies de Conversió d'Energia
 - Màster en Begudes Fermentades (2014)
 - Màster EM en Catàlisi Sostenible (coord. U. Poitiers) (2021)
- Aprovar la col·laboració del Consell Social en el I Concurs URV de divulgació científica i una dotació de 1.500 euros amb càrrec al romanent del Consell Social.

- Aprovar la proposta de la Gerència sobre la quarta modificació del pressupost de l'exercici 2025 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar el pressupost 2026 del Consell Social.
- Establir en 300.000 euros (IVA exclòs) l'import a partir del qual el rector o rectora requereix l'acord del Consell Social per exercir les facultats patrimonials que li atorga l'apartat k de l'article 89 de la Llei d'universitats de Catalunya (Llei 1/2003) i el punt 5 de l'article 149 de l'Estatut de la URV. No obstant això, cal l'acord del Consell Social en els casos següents: primer, per a qualsevol import per adquirir béns mobles i disposar-ne, quan aquestes operacions estiguin relacionades amb títols de valor o participacions socials, i, segon, en general, per qualsevol operació societària en què la URV participi.
- Aprovar les modificacions en l'assignació dels complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2025, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovació dels complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2026, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Donar compte de les condicions retributives del personal eventual.
- Ratificar la proposta del Consell de Govern del 18 de desembre de 2025 sobre els criteris d'assignació i distribució del complement de productivitat del PTGAS funcionari.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 18 de desembre de 2025, el pressupost 2026 de la URV i la documentació que s'hi annexa, condicionat a l'aprovació posterior de la despesa del capítol i a càrrec del Govern de la Generalitat de Catalunya.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 18 de desembre de 2025, la programació de la contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2026, i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 18 de desembre de 2025, les tarifes del CSUC per a l'exercici 2026.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 18 de desembre de 2025 de preus públics pels serveis i activitats universitàries 2025.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 18 de desembre de 2025 sobre la desafectació i baixa d'inventari de béns de l'immobilitzat material de la URV.

- Aprovar una aportació econòmica de fins a un màxim de 5.000 euros per finançar la convocatòria de l'any 2026 dels ajuts R2B a càrrec del romanent del Consell Social.
- Aprovar una dotació econòmica de 2.500 euros per participar en els XIX Premis Federico Mayor Zaragoza, a càrrec de romanent i per a la convocatòria de l'any 2026.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2026 del Premi Consell Social URV a la qualitat docent.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2026 del Premi Joan Pedrerol Gallego a l'impacte social de la recerca, del Consell Social de la URV.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2026 dels Premis Jordi Gavaldà Casado a treballs de recerca de batxillerat.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2026 del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la URV.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2026 dels Ajuts Pont per a projectes educatius.
- Aprovar la convocatòria del curs 2025-26 dels Ajuts del Consell Social a les millors idees emprenedores.
- Aprovar la convocatòria de renovació de les beques Consell Social URV del curs 2026-27.
- Aprovar la convocatòria de noves beques copatrocinades per la Fundació Repsol, la Diputació de Tarragona i el Consell Social per al curs 2026-27.

3.3 Projectes destacats de l'exercici

Convocatòria del Premi Consell Social URV a la qualitat docent

Amb el suport de:  Diputació Tarragona

<https://diaridigital.urv.cat/premis-consell-social-qualitat-docent-2025>

Per vint-i-cinquè any consecutiu es van atorgar aquests premis, que tenen per objectiu identificar i reconèixer l'esforç del professorat de la URV per millorar la qualitat de la docència mitjançant la innovació en els mètodes docents aplicats. El premi té una dotació de 2.000 euros per a cadascuna de les dues modalitats convocades: individual i col·lectiva.

Els treballs premiats van ser els següents:

Modalitat individual

"Incorporació de la simulació en nutrició enteral en el grau en Nutrició Humana i Dietètica", de Verònica Luque Moreno, de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut.

Modalitat col·lectiva

"Potenciant la formació d'infermeria a través de l'Aprenentatge-Servei: una experiència d'impacte", de l'equip de la Facultat d'Infermeria format per Eva de Mingo Fernández, Carmen Ortega Segura, Raul González Jauregui, Ilga Ruschak, Montserrat Querol García, Judit Borrull Llop, Roger Pagès Nebot, Dúnia Strens, Pablo Espín Aguadé, Lúdia Díaz Casanova, Montserrat Bermejo González, Rafael Becerra Bazán, Albert Monterde Estrada, Raimon Herraiz Pujol i Laura Parrilla Berdún.

Resum del premi individual: "Incorporació de la Simulació en Nutrició Enteral en el Grau EN Nutrició Humana i Dietètica"

CONTEXTUALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT

Els dietistes-nutricionistes fan el seguiment de pacients que reben suport nutricional enteral a la pràctica clínica. Aquest seguiment comprèn des de la indicació de la nutrició, la forma d'infusió i la sol·licitud d'equips de nutrició enteral per a la seva administració (com, per exemple, els tubs de gastrostomies o

les bombes d'infusió de nutrició enteral). En el seguiment de pacients pediàtrics, els dietistes-nutricionistes tenen un paper molt rellevant, ja que són el principal punt de comunicació amb les famílies.

L'accés a la pràctica en el maneig dels equips de nutrició enteral tant en pediatria com en adults és limitat o inexistent. Aquest tipus de pràctica no s'inclouia en el pla formatiu del grau en Nutrició Humana i Dietètica (GNHiD) a la Universitat Rovira i Virgili (URV) (i, segons el nostre coneixement, tampoc a la resta de graus de Catalunya ni de l'Estat espanyol).

Per a l'adquisició de competències professionals al GNHiD, cal la implementació de pràctiques que simulin les experiències clíniques. En nutrició artificial, hi ha evidències que els tallers de simulació incrementen els coneixements i les habilitats en els estudiants universitaris de nutrició, tal com es va demostrar a la Rutgers School of Nursing dels Estats Units d'Amèrica (Bridenbaugh et al., 2023).

La URV disposa d'un Centre de Simulació per a la formació en salut que encara no ha estat utilitzat per a l'entrenament de tècniques de nutrició artificial i que podria ser de gran utilitat per a la millora de les competències relacionades amb l'administració de la nutrició enteral.

L'OBJECTIU d'aquest projecte és reduir la bretxa educativa entre els aspectes teòrics i la pràctica real quant al maneig dels equips de nutrició enteral.

DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT

Disseny: es va dissenyar un taller pràctic en grups reduïts a l'aula de simulació mèdica del Centre de Formació i Innovació en Simulació (CFIS) Josep Maria Martínez Carretero, de la URV. La pràctica es duu a terme mitjançant cinc estacions de treball, per les quals l'alumnat passa en grups de quatre o cinc i manipula els diferents equips de nutrició enteral. Alumnat objecte de l'acció docent: alumnat de tercer curs de GNHiD que cursen l'assignatura de Nutrició en diferents etapes de la vida.

Materials: Es va utilitzar un simulador pediàtric, que permet la col·locació d'una sonda nasogàstrica disponible al CFIS i, d'altra banda, es van idear uns dispositius casolans que emulaven una paret abdominal portadora d'una sonda de gastrostomia. Es poden veure les imatges dels diferents materials en la memòria del projecte.

Fases d'implementació del projecte: El programa es va posar en marxa inicialment en dues fases: 1. Prova pilot (2022) i 2. Implementació al GNHiD (2022-23). Actualment, el projecte és una activitat docent estabilitzada (fase 3) en el grau i s'ha pogut transferir a altres àmbits (fase 4) i a la fase d'ocupabilitat (fase 5).

RESULTATS: La figura següent mostra el nombre d'estudiants que han dut a terme l'activitat fins a l'actualitat:



Figura 1. Nombre d'estudiants que han dut a terme l'activitat fins a l'actualitat

EFICÀCIA: Durant les fases 1 i 2 es van practicar tests d'autoavaluació de competències a dietistes-nutricionistes titulats (n=9) i alumnes del GNHiD (n=46). Les valoracions PRE-POST execució del taller de simulació van mostrar un increment significatiu de les seves competències percebudes en l'execució d'aquestes tècniques (test de McNemar, figura 2).

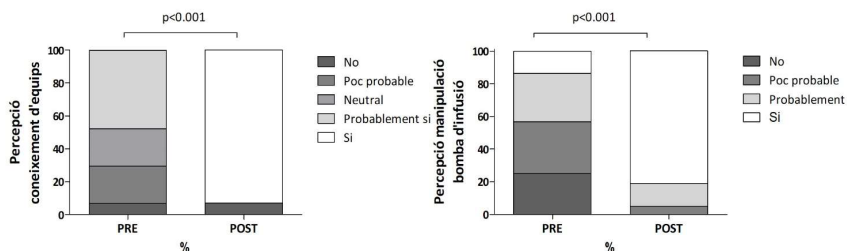


Figura 2. Percepció de competències pre-post taller de simulació dels alumnes del GNHiD (curs 2022-23)

INNOVACIÓ: El disseny d'una pràctica de simulació d'aquest tipus és la primera que es duu a terme en el GNHiD.

TRANSFERIBILITAT: Aquesta formació es va oferir com a part d'un curs de postgrau internacional acreditat amb 18 ECTS per l'EUROPEAN UNION OF MEDICAL SPECIALISTS (EUROPEAN ACCREDITATION COUNCIL ON CME (EACCME®)), organitzat per la candidata (Tarragona, juny del 2024). Aquesta capacitat de transferència mostra l'interès de la pràctica per a altres graus de l'entorn sanitari i en diferents àmbits de l'universitari.

OCUPABILITAT: Al febrer del 2024 el primer estudiant de grau ja ha pogut oferir el seu suport en un entorn professionalitzador, com són les pràctiques del programa Aprenentatge Servei Spontani a les escoles d'educació especial. Aquest projecte té com a objectiu que l'alumnat de Nutrició al final de la seva formació retorni un servei a la societat, i en concret, en aquest cas, a un sector de la població altament vulnerable, com són els infants amb trastorns greus del neurodesenvolupament. Gràcies a la pràctica de simulació en Nutrició Enteral del tercer curs, un alumne de 4t del Projecte Spontani ha pogut donar resposta a la petició del CEE Sant Rafel de conèixer i manipular equips de nutrició enteral.

VISIBILITAT: Durant la fase de disseny i prova pilot, el projecte es va presentar en l'àmbit nacional durant les jornades d'innovació docent III Jornada del Profesorado del Grado en Nutrición Humana y Dietética. Innovando hacia la Excelencia (Valladolid, 9-10 de novembre de 2022), amb el títol "Simulación en valoración antropométrica y soporte nutricional en pediatría". Aquest projecte ha obtingut el Premi a les Bones Pràctiques docents de la URV en la seva convocatòria INDOC24. Com a part dels guanyadors, aquest projecte s'exposarà i es compartirà amb la comunitat educativa universitària en les jornades en innovació docent previstes del 25 a 27 de juny de 2025.

ALINEACIÓ AMB ELS PLANS ESTRATÈGICS DE LA URV: Aquest projecte s'emmarca en els objectius següents del Pla de Estratègic de Docència de la URV 2024-27:

Eix estratègic 1 model docent. Objectiu 1: Promoure el rol actiu de l'estudiant des de l'acollida fins a acabar els estudis per fomentar una formació integral. Objectiu 2: Generar experiències d'aprenentatge motivadores que facilitin una formació integral de l'estudiant i estiguin alineades amb els resultats d'aprenentatge esperats.

Eix estratègic 3: Ocupabilitat. Objectiu 2: Incorporar i potenciar les metodologies d'ensenyament i aprenentatge aplicades al context laboral.

CONCLUSIONS

La simulació en nutrició enteral s'ha introduït en el GNHiD amb la utilització de recursos mínims, i ha mostrat ser eficaç, capacitadora, innovadora, reproducible, accessible, transferible i que s'adhereix als eixos estratègics de model docent i d'ocupabilitat de la URV 2024-27.

Resum del premi Col·lectiu: "Potenciant la formació d'Infermeria a través de l'Aprenentatge-Servei: una experiència d'impacte"

El projecte d'Aprenentatge i Servei (APS) en infermeria de l'adult de la URV fomenta la humanització de les cures mitjançant la interacció directa dels estudiants amb pacients no institucionalitzats. Aquesta experiència afavoreix l'empatia i el compromís amb la realitat de les malalties cròniques, alhora que dona visibilitat i reconeixement a les associacions de pacients, tant dins la URV com en l'àmbit extern. L'APS ha integrat l'aprenentatge acadèmic amb un servei comunitari de valor, oferint una experiència formativa única. Els estudiants participen en entrevistes semiestructurades amb voluntaris d'associacions de pacients, dissenyades conjuntament amb el professorat i les entitats col·laboradores. Aquest contacte directe els permet aprofundir en el coneixement de les malalties des d'una perspectiva personal, humana i realista.

El procés d'aprenentatge inclou tres moments de reflexió: abans de la trobada, on els estudiants expressen què pensem que significa viure amb una malaltia; després de l'entrevista, quan contrasten les seves percepcions amb la realitat dels pacients, i, finalment, després de dur a terme una activitat de servei en col·laboració amb les associacions. A més, per compartir els coneixements adquirits, cada grup d'estudiants exposa la seva experiència a la resta de la classe. Aquesta exposició també s'avalua, incloent-hi l'avaluació entre companys per fomentar l'aprenentatge col·laboratiu.

El projecte ha implicat 242 estudiants, distribuïts en 3 anys acadèmics i 15 professors i professores, una xifra inusualment elevada per a un APS universitari, i ha comptat amb la col·laboració d'11 associacions de pacients que representen diferents patologies tractades en l'assignatura d'Infermeria de la Persona Adulta. Aquestes associacions són: Lliga Contra el Càncer de Tarragona, Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR), Associació de Crohn i Colitis Ulcerosa (ACCU), Associació de Cardiopaties Congènites (AACIC), Federación Nacional ALCER, Fibromialgia Tarragona, Fundació Esclerosi

Múltiple (FEM), Associació Catalana de Pacients Hepàtics (ASSCAT), Associació de Diabètics de Catalunya (ADC), Federación Española de Asociaciones de Pacientes Alérgicos y con Enfermedades Respiratorias (FENAER), Associació de Trasplantats Hepàtics de Catalunya (ATH).

Aquesta col·laboració ha afavorit una transferència de coneixement bidireccional, que ha possibilitat un enriquiment mutu. A més, l'impacte del projecte ha estat avaluat positivament pels estudiants, amb una puntuació mitjana de 7,83 sobre 10, i n'han destacat la utilitat per entendre millor la realitat de les persones amb malalties cròniques.

Aquest projecte ha rebut el XII Premi Teresa Gatell i Vallvè d'atenció a les persones i un reconeixement de la URV per la seva innovació docent. A més, s'ha presentat en diversos congressos nacionals i internacionals, i està pendent de publicació en revistes científiques de caire acadèmic.

Dins del marc estratègic de la URV, l'APS s'alinea amb el Pla estratègic de docència, el Pla de recerca i innovació i el Pla d'internacionalització, atès que promou metodologies actives, la transferència de coneixement i la projecció de la Universitat en l'entorn social. Així mateix, contribueix als objectius de desenvolupament sostenible, especialment en els àmbits de la salut i el benestar (ODS 3), l'educació de qualitat (ODS 4) i la reducció de les desigualtats (ODS 10).

Mirant cap al futur, es preveu ampliar la col·laboració amb més associacions de pacients i obtenir finançament per garantir la continuïtat del projecte mitjançant la contractació d'una persona becària que en faciliti la gestió. Aquest és un dels motius pels quals ens presentem a aquest reconeixement. A més, es vol millorar l'avaluació de l'impacte amb enquestes pre i post activitat que permetin quantificar millor els beneficis d'aquest APS en la formació dels estudiants i també tenir una visió del professorat de l'impacte de l'activitat.

Per tant, projecte representa un clar exemple de la funció social de la Universitat i el seu compromís amb la formació de professionals de la salut més humans i preparats per a les necessitats reals de la població, a la vegada que promou una infermeria més propera i empàtica amb les persones.




Joaquín Escribano, (cap de l'Agrupació de Pediatria) rep el premi en la modalitat individual en nom de Verònica Luque per Incorporació de la simulació en nutrició enteral en el grau en Nutrició Humana i Dietètica



Premi a la modalitat col·lectiva per "Potenciant la formació d'infermeria a través de l'Aprenentatge-Servei: una experiència d'impacte", de l'equip de la Facultat d'Infermeria

Convocatòria del Premi Joan Pedrerol Gallego a l'impacte social de la recerca

Amb el suport de:  **Diputació Tarragona**

<https://diaridigital.urv.cat/premis-consell-social-impacte-social-2025>

El Consell Social, conscient de la rellevància que l'impacte social de la recerca està agafant arreu, ha volgut col·laborar en el foment d'aquest aspecte de la recerca i ha convocat, per novena vegada, el Premi Joan Pedrerol Gallego a l'impacte social de la recerca de la URV. L'objectiu del premi és identificar i reconèixer les millors experiències en la definició, anàlisi i aportació d'evidències de l'impacte, o potencial impacte, social de la recerca feta a la URV i avançar cap a una cultura que integri l'impacte social en les diferents etapes del procés científic.

El premi té una dotació de 3.000 euros per a cadascun dels projectes guardonats i es convoca en dues modalitats i tres àmbits:

Modalitats: ex ante (predicció de l'impacte) i ex post (evidències de l'impacte)

Àmbits: ciències socials i humanitats, ciències experimentals, enginyeria i arquitectura i ciències de la salut i de la vida.

Els projectes premiats van ser els següents:

Àmbit de ciències socials i humanitats

Modalitat ex ante

Investigadors: Susana Borràs Pentinat i Víctor Merino Sancho

Títol: "PROYECTO ECOFEM. Miradas ecofeministas para la transición ecosocial justa: propuestas decoloniales para la sostenibilidad de la vida y los territorios"

Grup de recerca: Territori, Ciutadania i Sostenibilitat

Resum: ECOFEM aborda l'absència de perspectives ecofeministes en la transició ecològica justa (TEJ) a Espanya com un obstacle per construir solucions inclusives i sostenibles. L'objectiu és crear col·lectivament un marc conceptual basat en la igualtat de gènere i la no-discriminació com a eix central per incidir en polítiques públiques per a la TEJ.

Modalitat ex post

Investigadors: Lucía Casado Casado, Josep Ramon Fuentes i Gasó, Àngels Galiana Saura, Anna Pallarès Serrano, Marina Rodríguez Beas, Stephanie Victoria Ascencio Serrato i Óscar Expósito López

Títol: "El nuevo rol de la ciudadanía ante la justicia administrativa: la regulación y la implementación de la mediación como sistema de prevención y resolución de conflictos"

Grup de recerca: Territori, Ciutadania i Sostenibilitat

Resum: El projecte contribueix a la millora de la justícia administrativa i a la prevenció i resolució de conflictes juridicoadministratius a través de la mediació. Està integrat per personal investigador nacional i estranger, liderat per una dona i amb perspectiva de gènere. És interdisciplinari (dret administratiu i filosofia del dret) i intersectorial.

Àmbit de ciències experimentals, enginyeria i arquitectura

Modalitat ex ante

Investigadors: Agustí Solanas Gómez, Àngels Moncusí Mercadé, Montserrat Garcia Famoso, Edgar Batista de Frutos, Dolors Puigjaner Riba i Josep Maria Lopez Besora

Títol: “Seguiment agentiu i contextual de l’envelliment i la capacitat intrínseca amb preservació de la privacitat”

Grup de recerca: Salut Intel·ligent (Smart Health) i ASCLEPIUS

Resum: El projecte CAPTAIN aplica la salut cognitiva i la intel·ligència artificial agèntica per estudiar l’envelliment humà mitjançant l’avaluació privada de la capacitat intrínseca de les persones. Basat en avenços en IA, internet de les coses (IoT) i entorns intel·ligents, busca millorar l’atenció sanitària i influir en polítiques d’envelliment.

Modalitat ex post

Investigadors: Francisco José Casino Cembellin i Antoni Martínez Ballesté

Títol: “Avenços en eines OSINT i IA per combatre el CSAM i el tràfic de persones”

Grup de recerca: Smart Technologies Research Group

Resum: Els investigadors de la URV han participat en els projectes HEROES i ALUNA, ambdós finançats per la UE, desenvolupant eines OSINT basades en IA per combatre el material d’abús sexual infantil (CSAM) i el tràfic de persones. La seva recerca, el desenvolupament i la difusió han reforçat la investigació transfronterera i la protecció de les víctimes.

Àmbit de ciències de la salut i de la vida

Modalitat ex ante

Investigadors: Maria Teresa Auguet Quintillà, Helena Clavero Mestres, José Antonio Porras, David Riesco, Salomé Martínez, Margarita Vives i Fàtima Sabench Pereferrer

Títol: “Bisfenol A i salut hepàtica: impacte d’una dieta lliure de BPA en la malaltia hepàtica esteatòsica associada a disfunció metabòlica”

Grup de recerca: Grup d’Estudi de Malalties Metabòliques i Insulin Resistència (GEMMAIR)

Resum: El projecte analitza la implicació del bisfenol A i anàlegs en la patogènesi de la malaltia hepàtica esteatòsica associada a disfunció metabòlica, i

n'avalua l'absorció intestinal i els efectes hepàtics. A més, s'estudia l'impacte d'una dieta lliure de BPA en la progressió de la malaltia mitjançant biomarcadors bioquímics, inflamatoris i hepàtics.

Modalitat ex post

Investigadors: Albert Fabregat Sanjuan, Vicenç Pascual Rubio, Jordi Júlvez Calvo, Rosa Pàmies Vilà, Ismael Àvila Piñero, Susana Larrosa Capacés i Agnès Rigo Vidal

Títol: "aCUP-E Advanced Cup Electrode for Newborns. Desenvolupament d'un dispositiu mèdic per a nounats per ampliar l'ús de l'aEEG generant una millora social, clínica i econòmica"

Grup de recerca: Grup de Neurociència Clínica i Epidemiològica (NeuroÈpia)

Resum: Els elèctrodes tradicionals per a nounats generen artefactes que limiten el monitoratge cerebral. El nostre elèctrode elimina aquesta barrera, i permet un millor diagnòstic i tractament de problemes neurològics. Així, podem ampliar el monitoratge de manera fiable a tots els prematurs i nadons de risc.



Àmbit de les ciències socials i humanitats (ex ante): Susana Borràs (a la foto) i Víctor Merino per "Miradas ecofeministas para la transición ecosocial justa: propuestas decoloniales para la sostenibilidad de la vida y los territorios"



Àmbit de les ciències socials i humanitats (ex post): "El nuevo rol de la ciudadanía ante la justicia administrativa", del grup de recerca Territori, Ciutadania i Sostenibilitat



Àmbit de les ciències experimentals, enginyeries i arquitectura (ex ante): "Seguiment agentiu i contextual de l'envelliment i la capacitat intrínseca amb preservació de la privacitat". Reben el guardó en nom de l'equip Agustí Solanas i Edgar Batista



Àmbit de les ciències experimentals, enginyeries i arquitectura (ex post): Francisco José Casino i Antoni Martínez: "Avenços en eines d'intel·ligència de fonts obertes i IA per combatre el contingut d'abús sexual infantil i el tràfic de persones"



Àmbit de les ciències de la salut i de la vida (ex ante): "Bisfenol A i salut hepàtica", del grup de recerca GEMMAIR



Àmbit de les ciències de la salut i de la vida (ex post): "aCUP-E Advanced Cup Electrode for Newborns", del grup de recerca NeuroÈpia

Convocatòria del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la URV

Amb el suport de:  Diputació Tarragona

<https://diaridigital.urv.cat/lactualitzacio-del-sistema-intern-de-garantia-de-la-qualitat-obte-el-premi-xavier-lopez-vilar-a-la-millora-de-la-gestio-dins-la-urv>

Per setzena vegada es va convocar el Premi a la Qualitat i Millora Contínua de la Gestió Administrativa i Tècnica del PTGAS, que té la finalitat d'identificar i reconèixer les iniciatives del PAS per millorar tant l'exercici de les funcions de gestió i administració com les tasques de suport, assistència i assessorament. Tot plegat, orientat a la gestió administrativa i tècnica i als processos necessaris per complir els objectius de la Universitat, mitjançant projectes o procediments innovadors.

El premi té una dotació de 4.000 euros i el treball premiat ha estat:

“SIGQ 2.0: actualització del model marc del sistema intern de garantia de la qualitat de les facultats i escoles i de l'Escola de Doctorat de la URV”, d'Ester Sabaté Montagut, Jordina Anglès Vidal, Carol Blas Ribera, Marta Galofré Ribas, Joan Martínez Domingo, Carme Pérez Pont, Marian Ramírez Ferrer, Cristina Salvadó Baza i Albert Solé Fernández.

RESUM

El bar del campus Catalunya, al migdia d'un dia lectiu, esdevé de forma espontània un espai on s'aplega una representació de la comunitat universitària de la URV. Si algú gosés aprofitar-lo per fer un experiment social i preguntar a la mostra si saben què és el SIGQ, probablement el resultat es plasmaria en tres grups de persones.

El primer grup, el majoritari, diria que mai no ha escoltat aquestes sigles. De fet, amb poc esforç se'l podria arribar a convèncer que és un element de la taula periòdica, el SIGQ109. El segon petit grup aconseguiria relacionar-lo llunyanament amb alguna cosa de qualitat. El formarien persones a les quals alguna vegada se'ls ha demanat assistir a una visita d'avaluació externa o han acabat, casualitat o no, navegant per la secció de qualitat del web d'un centre docent. Finalment, el tercer grup, més petit encara, estaria format exclusivament per qui ha exercit alguna

responsabilitat acadèmica o funció tècnica. Aquestes persones saben amb força precisió què és el SIGQ (sistema intern de garantia de la qualitat) i coneixen i valoren la feina que representa una memòria de verificació d'un ensenyament, un autoinforme o una fitxa de procés.

No es pot negar que una burocratització a vegades desmesurada o les dificultats d'aterrar una qüestió molt tècnica a una realitat palpable han contribuït a crear una mala fama de la qualitat. En aquest context, plantejar-se obrir un procés de reflexió sobre el SIGQ és beure's l'enteniment. Portar-lo a la pràctica, fent participar representants acadèmics i tècnics de totes les facultats i escoles, de l'Escola de Doctorat i de les unitats centrals de la URV, són ganes de ficar-se a la gola del llop. Pensar que la feina acomplerta pot ser mereixedora d'un premi és nedar a contracorrent.

Efectivament, el projecte que presentem tracta d'estàndards de qualitat, processos, indicadors i evidències: de com els centres de la Universitat s'han plantejat què són i on volen arribar. Tracta de com es mesura i es millora el funcionament dels graus, màsters i doctorats per garantir el valor d'un títol que porta el segell de la URV. Tracta de com es documenten les activitats de la vida d'un centre i les transversals de la Universitat per fer-les més eficients, tot definint les responsabilitats en la seva execució, i de com es prenen decisions fonamentades en informació vàlida i rellevant i se sistematitza la gestió documental per garantir-ne la continuïtat en el temps i s'evidencien els resultats obtinguts. Tracta del SIGQ, de qualitat...

Els membres del PTGAS que hem fet de la qualitat el nostre modus vivendi utilitzem una expressió cada cop que es pretenen traçar els límits del SIGQ: "El SIGQ és tot". És aquell llaç que, de forma imperceptible i subtil, uneix persones, activitats i resultats en un centre. El model marc, de la seva banda, és el motlle a través del qual es fabriquen els SIGQ en cada facultat i escola. És un motlle que no pretén mimetitzar o homogeneïtzar creant peces de la mateixa forma i textura. És un mínim comú múltiple, un acord entre les parts sobre els elements bàsics d'un SIGQ de la marca URV, i que dona cabuda a les especificitats de cada centre. El seu caràcter d'acord queda patent en el fet que el model s'aprova en el màxim òrgan de govern de la Universitat, el Consell de Govern.

La darrera revisió del model marc, coneguda com a SIGQ 2.0 i que presentem en aquesta convocatòria del Premi Xavier López Vilar, s'origina d'una característica que, d'una manera o una altra, compartim totes les persones que ens dediquem a la qualitat: l'inconformisme. Un inconformisme que, partint d'una revisió crítica del que s'ha fet, vol avançar cap a un producte millor que també ha de tenir els recents canvis legislatius que han impactat en l'organització, estructura

i disseny dels ensenyaments universitaris, així com en les directrius, condicions i procediments d'assegurament de la qualitat.

En la iniciativa que ha culminat en el SIGQ 2.0, s'ha abocat tot l'aprenentatge adquirit en els processos d'avaluació externa que s'han dut a terme en els últims anys. És precisament tota aquesta saviesa adquirida la que hem tingut en compte per revisar el model marc del SIGQ. Per primera vegada, ho hem fet a través d'un treball col·laboratiu i d'escolta activa, amb la constitució de dos grups de treball formats per catorze membres del PTGAS i nou membres del PDI, els quals han celebrat un total de tretze reunions síncrones durant l'any 2024. Aquest procés de reflexió compartida ha aportat una experiència valuosa d'aprenentatge i cocreació per a tots els participants i ha permès avançar col·lectivament.

El SIGQ 2.0 és un projecte dissenyat i en procés d'implantació, que va assolir una fita de gran rellevància amb l'aprovació del model marc en la sessió del Consell de Govern del passat 12 de desembre de 2024.

Entre els resultats obtinguts, podem destacar que hem redefinit el mapa de processos, tant els que són propietat dels centres docents com els transversals. Aquests últims s'han creat de nou superant el concepte de procés operatiu de servei o unitat que se centra en la gestió per passar a ser processos d'universitat, els quals incorporen la visió política i els mecanismes de definició de l'estratègia institucional en tots els àmbits d'actuació, i s'orienten cap a les facultats i escoles, integrant també l'Escola de Doctorat.

Al mateix temps, hem fet aflorar a totes les persones implicades en l'àmbit docent, descrivint les funcions que duen a terme —l'anomenada cadena de responsabilitats—, la qual cosa entenem que facilitarà un treball més organitzat per part de tothom, ja que tindrà en compte encara més les repercussions de la feina pròpia sobre la resta. També hem donat més cabuda a com els grups d'interès (estudiantat, PDI, PTGAS, titulats i ocupadors) participen en les activitats, revisió i millora del SIGQ.

La revisió del model marc s'ha materialitzat en l'elaboració de catorze processos transversals de la URV i vint processos propis de centre, així com en la particularització de la fitxa de procés per documentar els processos del SIGQ i el disseny d'una guia de suport per emplenar-la, la qual conté pautes, metodologies i directrius comunes per a tots els centres docents.

Així, podem concloure que el SIGQ 2.0 ha arribat a un punt de maduració suficient per poder començar la collita, que serà l'adaptació i el desplegament que, a partir del curs 2025-26, farà cada centre del nou model.

Com en altres àmbits de la qualitat, el SIGQ 2.0 s'haurà de sotmetre a avaluacions externes. Seran altres els qui jutjaran si s'han obtingut els objectius


pretesos, però, només pel procés, el camí recorregut entre tothom haurà valgut la pena.

Un professor d'aquesta casa, referint-se als treballs de fi de grau, va explicar als seus estudiants que la defensa pública dels treballs no es podia limitar a repetir allò que ja constava en la memòria i que el tribunal tindria oportunitat d'avaluar. S'havia d'anar més enllà: intentar captar l'atenció, oferir claus per a la interpretació del treball, fer una reflexió transversal de la temàtica que aportés un valor afegit. El tribunal d'aquest Premi Xavier López Vilar té a la seva disposició el document del projecte, el qual desenvolupa de forma rigorosa i sistemàtica allò que disposen les bases de la convocatòria. Aquest resum ha tractat de fer alguna cosa més, ser un xic diferent, fins i tot començant-lo d'una forma que no seria l'esperada.



Lliurament dels diplomes del premi, 26 de novembre de 2025

Convocatòria dels Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de Batxillerat

Amb el suport de:  Diputació Tarragona

Enguany s'han convocat, per dinovena vegada, els Premis Consell Social a treballs de recerca de batxillerat, corresponents al curs acadèmic 2024-25.

Al Consell Social pensem que l'estudiant que ha après a fer un bon treball de recerca a secundària ha fet el primer pas per assolir l'excel·lència universitària i professional; per això, aquests premis estan destinats a recompensar l'esforç de l'alumnat dels centres de secundària que ha elaborat un treball de recerca amb rigor i qualitat.

Cadascun dels premis ha consistit en 800 euros per a l'estudiant; un ajut econòmic per l'import corresponent als crèdits matriculats a la URV fins a un màxim de 1.500 euros, en el cas que l'estudiant no tingui matrícula gratuïta o altres descomptes aplicats, i 300 euros per al centre de secundària del guanyador o guanyadora per a material didàctic o bibliogràfic.

El premi s'ha convocat en cinc modalitats diferents, segons l'àmbit del treball de recerca. Cada modalitat porta el nom de personatges de les nostres contrades que han deixat la seva empremta. D'aquesta manera, es dona a conèixer entre els nostres joves la figura d'aquests referents i contribuïm a evitar-ne l'oblit.

Els treballs guanyadors han estat:

Premi Maria Josepa Massanés (quatre premis per a les àrees d'arts i humanitats, i ciències socials i jurídiques)

SUBJURAT 1:

"Decret 770: la política antiavortista de Romania", de Tania Maria Martinas Dorcu.

Tutor: José López Ramírez. Institut Domènech i Montaner, de Reus

"El barraquisme a Tarragona i la creació dels barris de ponent", d'Àlex Miquel Cañón Povedano. Tutora: Sabina Màrmol Arasa. Institut Tarragona, de Tarragona

1a. reserva: "Uncertainty and doubts. English as a Foreign Language in primary school", de Surya Parral Martí. Tutor: Jordi Fabra Cortés. Institut Ramon Barbat i Miracle, de Vila-seca

- 2a. reserva: “Asian Culture analysis among non-Asians in Tarragona over the years”, de Jade Stanley Rabina Reyes. Tutor: Jaume Farreras Ferrando. Vedruna Sagrat Cor, de Tarragona
- 3a. reserva: “Arrels familiars: investigació de les branques del meu arbre genealògic”, de Joan Yuste Moragues. Tutora: Maria Pilar Todó Torres. Institut Antoni de Matí i Franquès, de Tarragona
- 4a. reserva: “Entre la marca i el judici”, de Clara Pujales Gordillo. Tutora: Pili Salvadó. La Salle, de Reus

SUBJURAT 2:

- “Batxillerat i ansietat: un desafiament més enllà dels llibres. L'impacte de l'ansietat en els estudiants de Batxillerat”, d'Omar Oulhaj Oulhaj. Tutor: Jaume Serra Font. Institut Collblanc, de la Canonja
- “Navegant l'entorn escolar. Comprendre i abordar els desafiaments del TEA, un camí que no s'escull”, de Noa Martín Bertomeu. Tutora: Raquel Palomar Ramos. Institut de Deltebre, de Deltebre
- 1a. reserva: “Talls a la pell, cicatrius a l'ànima”, de Janna Menduïña Tarragona. Tutora: Judith Guinovart Carles. Escola Puigcerver, de Reus
 - 2a. reserva: “Redacció d'un relat distòpic: un ocellat al cafè”, de Pau García García. Tutora: Olga Cubells Bartolomé. La Salle, de Reus
 - 3a. reserva: “Podria el transtorn límit de la personalitat estar emmascarat amb la bipolaritat?”, de Blanca Tarrío Guerrero. Tutora: Ana Espadero Berzosa. Institut Ramon Berenguer IV, de Cambrils
 - 4a. reserva: “La por a través d'un conte”, de Maria Martí Chavero. Tutora: Júlia Giribets Gutiérrez. Institut Roseta Mauri, de Reus

Premi Eduard Saavedra (quatre premis per a les àrees de ciències, enginyeries i arquitectura)

SUBJURAT 1:

- “El rellotge molecular”, de Marc Dolcet Florenza. Tutora: Pilar Such Pinto. Institut Ramon Berenguer IV, de Cambrils

“Redefinint l’habitatge. Com aconseguir un habitatge eficient a partir d’un contenidor marítim integrant el model Passivhaus?”, d’Alba Torres Florejachs. Tutora: Maragda Peguero Regué. Institut Josep Vallverdú, de les Borges Blanques

1a. reserva: “La recuperació de fòsfor en aigües residuals: una oportunitat per al futur”, d’Erola Abellà Barniol. Tutora: Júlia Ollé Gatell. Institut Jaume Huguet, de Valls

2a. reserva: “Guissona creix: el repte de l’habitatge”, de Maria Argerich Castells. Tutor: Remí Viladrich Santaaulàlia. Institut Guissona, de Guissona

3a. reserva: “On es respira millor, al Tarragonès o al Priorat?”, de Jana Pons Subirats. Tutora: Carme Alemany Farré. Institut Jaume I, de Salou

4a. reserva: “Vegetals al límit: anàlisi de factors que desafien el seu creixement”, de Clàudia Lamas Florit. Tutora: Núria Marí. Institut Baix Camp, de Reus

SUBJURAT 2:

“Anàlisi matemàtica dels jocs d’estratègia. Creació d’un joc”, de Maria del Mar Duran Moreuax. Tutora: Maria José Civit Calleja. Institut Baix Camp, de Reus

“DSSC: fotoelectroquímica amb pigments naturals per al desenvolupament de cel·les solars”, d’Edna Ávila González. Tutora: Maria Mercè Montané Cugat. Escola Puigcerver, de Reus

1a. reserva: “Implementació d’un sistema de control d’accés amb tecnologia RFID i Arduino”, de Marc Biesa Millán. Tutor: Pedro Ortega Papaseit. Institut Tarragona, de Tarragona

2a. reserva: “La física amb Tutú”, de Jana Castro Garcia. Tutora: Lídia Palau Pascual. Institut Andreu Nin, del Vendrell.

3a. reserva: “Explorant el món del surf amb la fabricació d’una taula”, d’Arnau Descarrega Rovira. Tutora: Denitsa Nikolaeva Kavgadzhyska. Escola Puigcerver, de Reus

4a. reserva: “Video game creation with Godot”, de Tomás Aceña Morey. Tutor: José Antonio López Martínez. Institut Jaume Huguet, de Valls

Premi Rafael Battestini (dos premis per a les àrees de medicina i ciències de la salut i de la vida)

“Nutrició aplicada al ciclisme de competició”, de Joan Güell Moya. Tutora: Candela Martí Serra. Institut Jaume Huguet, de Valls

“Intel·ligència artificial i medicina: camins convergents cap a la innovació”, de Meritxell Sánchez Santiago. Tutora: Nati Arnal Babiloni. Institut Antoni Martí i Franquès, de Tarragona

1a. reserva: “Quan els castells es fan vida: mesura de l’estrès i la seva gestió en el món casteller”, de Queralt Polo Girona. Tutor: Gonzalo Baltà Foix. Institut Lluís Domènech i Montaner, de Reus

2a. reserva: “El motor de la superació o l’enemic del rendiment?”, de Helena Bedmar Aguado. Tutora: Mireia Serra Bueno. Institut Vila-seca, de Vila-seca

3a. reserva: “Estudi dels microorganismes presents a les superfícies quotidianes en l’àmbit escolar”, de Lucía Muñoz Pérez. Tutora: Montserrat Plans Rogueta. Institut Lluís Domènech i Montaner, de Reus

4a. reserva: “Estudi del risc cardiovascular als alumnes de 4t d’ESO de l’IAMF”, de Mariona Giribet Arnal. Tutor: David Climent Monllor. Institut Antoni Martí i Franquès, de Tarragona

Premi Maria Helena Maseras (un premi en estudi de dones i gènere)

“Lorca y el alma femenina en su teatro”, d’Ariadna Camacho Sánchez. Tutora: Sara Paco Sánchez. La Salle, de Reus

1a. reserva: “La representació femenina en l’univers lorquià”, d’Anna Maria Andreychenkov Ivanyshyn. Tutora: Susana Martín Ortiz. Institut Jaume Huguet, de Valls

2a. reserva: “L’embaràs adolescent”, de Paula Ródenas Vives. Tutora: Patricia García Gancedo. Institut Ramon de la Torre, de Torredembarra

Premi Rodrigo Miralles (un premi dedicat al compromís social i la solidaritat)

“Educant per a un món verd amb la IA”, de Khadija Chellay Oubdil. Tutora: Roser Herrera Joancomartí. Institut de Flix, de Flix

- 1a. reserva: “EM CONEIXES? L’esclerosi múltiple, la malaltia de les mil cares”, d’Oriol Masdeu Ferré. Tutora: María José Monserrat Querol. Institut Roquetes, de Roquetes
- 2a. reserva: “Els nens amb TDAH reben l’ajuda suficient?”, de Núria Domènech Moragas. Tutora: María Jesús Alonso García. Institut Joaquim Mir, de Vilanova i la Geltrú



Premi Maria Josepa Massanés: “Decret 770: la política antiavortista de Romania”, de Tania Martinas. Tutor: José López. Institut Domènech i Montaner, de Reus

Premi Maria Josepa Massanés: “El barraquisme a Tarragona i la creació dels barris de ponent”, d’Àlex Miguel Cañón. Tutora: Sabina Mármol. Institut Tarragona



Premi Maria Josepa Massanés: “Batxillerat i ansietat: un desafiament més enllà dels llibres”, d’Omar Oulhaj. Tutor: Jaume Serra. Institut Collblanc, de La Canonja

Premi Maria Josepa Massanés: “Talls a la pell, cicatrius a l’ànima”, de Janna Menduïña. Tutora: Judith Guinovart. Escola Puigcerroer, de Reus



Premi Eduard Saavedra: "El rellotge molecular", de Marc Dolcet. Tutora: Pilar Such. Institut Ramon Berenguer IV, de Cambrils



Premi Eduard Saavedra: "On es respira millor, al Tarragonès o al Priorat?", de Jana Pons (recollirà el pare, Joan Pons). Tutora: Carme Alemany. Institut Jaume I, de Salou



Premi Eduard Saavedra: "Anàlisi matemàtica dels jocs d'estratègia. Creació d'un joc", de Maria del Mar Duran. Tutora: Maria José Civit. Institut Baix Camp, de Reus



Premi Eduard Saavedra: "DSSC: fotoelectroquímica amb pigments naturals per al desenvolupament de cel·les solars", d'Edna Àvila. Tutora: Maria Mercè Montané. Escola Puigcerver, de Reus



Premi Rafael Battestini: “Intel·ligència artificial i medicina: camins convergents cap a la innovació”, de Meritxell Sánchez. Tutora: Nati Arnal. Institut Antoni Martí i Franquès, de Tarragona



Premi Rafael Battestini: “El motor de la superació o l'enemic del rendiment?”, d'Helena Bedmar. Tutora: Mireia Serra. Institut Vila-seca



Premi Maria Helena Maseras: “Lorca y el alma femenina en su teatro”, d'Ariadna Camacho. Tutora: Sara Paco. La Salle, de Reus



Premi Rodrigo Miralles: “Educant per a un món verd amb la IA”, de Khadija Chellay. Tutora: Roser Herrera. Institut de Flix

Convocatòria d'ajuts del Consell Social a les millors idees emprenedores d'estudiants de la URV

Amb el suport de:  **Diputació Tarragona**

<https://diaridigital.urv.cat/ajuts-idees-emprenedores-consell-social/>

El Consell Social de la URV ha convocat per vintena vegada els ajuts a les millors idees empenedores, a fi d'incentivar la comercialització de treballs docents amb visió innovadora i donar-hi suport. Aquesta iniciativa té l'objectiu de fer costat als estudiants de la URV en la validació d'idees i conceptes susceptibles de convertir-se en un producte o en un procés amb valor econòmic que serveixi de base per a una acció d'emprenedoria.

Els projectes guanyadors de la convocatòria d'aquest any han estat els següents:

Projecte: IMPERA, de Ferran Zurita García. Import atorgat: 4.000 euros.

Projecte: "Mental Health 4 seafarers (salud mental para marinos)", d'Andreea Loredana Moldovan. Import atorgat: 4.000 euros.

Projecte: "Connectat a través de les arts: tallers d'aprenentatge emocional", de Rosana Montes Valdivia, Mireia Montés Queralt i Priscila M. Montes Valdivia. Import atorgat: 4.000 euros.



Ferran Zurita (doble grau en ADE i Dret) és guardonat pel projecte "Impera".



"Connecta't a través de les arts: tallers d'aprenentatge emocional", de Rosana Montes (grau en Educació Social), Mireia Montés (grau en Pedagogia) i Priscila M. Montes (grau en Medicina)



Andreea Loredana Moldovan (grau en Infermeria) recull el guardó per "Salut mental per a mariners".

Convocatòria dels ajuts Pont per a projectes educatius

Amb el suport de:  Diputació Tarragona

<https://diaridigital.urv.cat/quatre-projectes-educatius-innovadors-obtenen-els-ajuts-pont-del-consell-social-i-linstitut-de-ciencies-de-leducacio>

Juntament amb l'Institut de Ciències de l'Educació de la URV, el Consell Social ha convocat per dotzè any consecutiu els ajuts pont per a projectes educatius. La seva finalitat és visibilitzar, ordenar i universalitzar la transferència de coneixement entre la comunitat universitària i la resta del sistema educatiu a partir de projectes d'innovació conjunts.

Són objectius d'aquesta convocatòria:

- Promoure la col·laboració entre els docents de la URV i els docents no universitaris de tots els nivells educatius de centres públics i privats finançats amb fons públics de Catalunya.
- Impulsar projectes educatius que contribueixin a la millora real de l'ensenyament.
- Difondre els projectes i les bones pràctiques entre la comunitat educativa.

Aquest any el premi ha rebut el suport de la Diputació de Tarragona.

Cada ajut té una dotació de 2.000 euros i els projectes guardonats han estat:

“Educa en digital: recursos per a una aula inclusiva”. Centre coordinador: Escola Torreforta. Coordinadora: Cristina Gabriel Vizcarro.

“Millorem l'expressió oral i pronunciació de la llengua anglesa en l'ensenyament primari i secundari”. Centre coordinador: Escola Cèsar August. Coordinadora: Noèlia Pacheco Rodríguez.

“Veus de dona a Tarragona: parc literari Francolí entre els moixons i la literatura, ruta 25 anys de patrimoni UNESCO, seguiment i implementació de la ruta literària a l'app RuTIC per a ús didàctic i de difusió literària a la ciutat, seguiment en projectes digitals APS, actualització de la pàgina web, revisió de les traduccions i noves traduccions, codis QR, rutes escolars.” Centre coordinador: Institut Constantí. Coordinadora: Rosa M. Murtró Ferran.

“Obrim espais segurs: sensibilització en drets i emocions com a prevenció de la violència de gènere”. Centre coordinador: ZER Escola Sant Sebastià de Nulles. Coordinadora: Meritxell Díaz Ferre.



Emili Samper (URV) i Rosa M. Murtró (Institut Constantí) recullen el premi per la versió de 2025 del projecte “Veus de dona a Tarragona”



“Obrim espais segurs: sensibilització en drets i emocions com a prevenció de la violència de gènere”, del ZER Escola Sant Sebastià de Nulles, amb la coordinadora de la URV, Eva Miralles



Noèlia Pacheco (Escola Cèsar August) rep el guardó per “Millorem l'expressió oral i pronunciació de la llengua anglesa en l'ensenyament primari i secundari



Cristina Gabriel (Escola Torreforta) i Tània Molero (URV) reben el guardó pel projecte “Educa en digital: recursos per a una aula inclusiva”



El projecte "Veus de dona a Tarragona", que inclou rutes literàries, ha rebut un dels Ajuts Pont

Convocatòria de beques copatrocinades



Amb el suport de:



A vegades, el principal obstacle per accedir a l'ensenyament superior no és el cost econòmic dels estudis universitaris, sinó el cost del que suposa que una persona jove hagi de retardar la seva incorporació al món laboral per continuar els estudis. Moltes famílies no poden assumir-ho i opten perquè la persona jove en qüestió abandoni els estudis, la qual cosa l'obliga a deixar de banda la capacitat intel·lectual o la vocació per l'aprenentatge.

Per contribuir a disminuir aquest obstacle als nois i noies que, malgrat tenir un bon rendiment acadèmic, no poden accedir a l'ensenyament superior, el Consell Social ha convocat aquest curs les beques copatrocinades, que faciliten a les famílies amb dificultats que els seus fills puguin accedir a la URV i romandre-hi.

Les beques copatrocinades es convoquen en dues modalitats:

BEQUES RENOVABLES	copatrocinades pel Consell Social i Fundació Repsol – màxim 4 beques	
BEQUES NO RENOVABLES	copatrocinades pel Consell Social i Diputació de Tarragona – màxim 6 beques	

Cadascuna de les beques està dotada amb fins a 5.000 euros anuals, i només les beques copatrocinades per Fundació Repsol es podran renovar, sempre que es compleixin els requisits determinats en la convocatòria. La renovació es fa per cada curs acadèmic, fins a acabar els cursos acadèmics que estableix l'itinerari recomanat de l'ensenyament cursat per l'estudiant. Així mateix, qui ha gaudit de la beca durant l'itinerari del grau pot sol·licitar la renovació de la beca, amb les mateixes condicions econòmiques, per continuar al curs següent els estudis de màster.

La comissió de selecció de les beques, en el marc de la convocatòria 2025-26, va acordar adjudicar quatre noves beques renovables. La distribució ha estat la següent: una beca per al grau en Enginyeria Informàtica, una beca per al grau en Enginyeria Matemàtica i Física, una beca per al grau en Enginyeria Mecànica i una beca per al grau en Psicologia.

Des del curs 2021-22 al curs 2024-25, el Consell Social va atorgar aquestes beques sense cap copatrocinador. Per al curs 2025-26 ha mantingut la renovació de les beques que estaven en curs per als estudiants que renoven la beca atorgada en cursos anteriors. Així, ha renovat les beques següents: una beca per al doble grau en Biotecnologia i en Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al doble grau en Dret i Relacions Laborals i Ocupació, una beca per al grau en Anglès, una beca per al grau en Arquitectura, una beca per al grau en Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al grau en Enginyeria Biomèdica, una beca per al grau en Enginyeria Elèctrica, una beca per al grau en Llengua i Literatura Hispàniques i una beca per al màster en Genètica, Física i Química Forense.

Anteriorment, des del curs 2006-07 fins al curs 2021-22, aquesta tipologia de beques estava copatrocinada per Fundació Repsol, que aquest darrer curs ha tornat a col·laborar-hi. D'aquest període de temps, encara en queda una beca vigent, a la qual correspon renovació. Així doncs, ha renovat la beca un estudiant del màster universitari en Psicologia General Sanitària.



Enric Jiménez Queral (grau en Enginyeria Mecànica)



Jordi Palau Jiménez (grau en Enginyeria Matemàtica i Física)



Román Cid de Cid (grau en Enginyeria Informàtica).



Gabriela Franque Augusto (màster en Genètica, Física i Química Forense)



Andrea Von Esch Sanjuan (grau en Llengua i Literatura Hispàniques)



Judith Andreu Sagon (doble grau en Biotecnologia i en Bioquímica i Biologia Molecular)



Sana Qassemí (doble grau en Educació Infantil i Primària i el màster en Tecnologia Educativa e-learning i Gestió del Coneixement)



Safa Qassemí (grau en Medicina)



Valentina Carreño (màster en Psicologia General Sanitària)

Càtedra de Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses

<https://www.urv.cat/ca/societat-empresa/catedres/emprenedoria>



Càtedra d'Emprenedoria
i Creació d'Empreses
Fundació URV
Consell Social URV

El Consell Social ha participat en aquesta Càtedra des del 2006 amb una aportació anual de 30.000 euros, que ha anat disminuint en els darrers anys.

URV Solidària



Des del 1998, el Consell Social aporta l'1% del seu pressupost anual a la URV Solidària.

Ajuts Research to Business (R2B) per a la valorització del coneixement

<https://diaridigital.urv.cat/ajuts-r2b-2025/>



Des del 2008, el Consell Social ha participat anualment en la convocatòria dels ajuts per a la valorització del coneixement – Research to Business (R2B) – que es concedeixen a projectes de valorització de coneixements i tecnologies generats a la URV.

Aquests projectes comprenen activitats d'R+D+I de caràcter demostratiu que es desenvolupen dins la fase prèvia de llançament al mercat i que permeten reduir la incertesa sobre la viabilitat de la comercialització dels coneixements i les tecnologies. Aquestes

activitats no donen suport a la recerca exploratòria prèvia per si mateixa, sinó que ajuden a dur a terme, en forma de projecte estructurat, activitats lligades a la definició i implantació d'estratègies de transferència i de comercialització de resultats.

La valorització de coneixements i tecnologies agrupa totes aquelles accions que s'orienten a dotar de valor comercial un coneixement o una tecnologia, amb l'objectiu que es puguin transferir al sector productiu i generin activitat econòmica. Aquests ajuts tenen una clara vocació de promoure la protecció dels resultats de les investigacions per a la seva posterior comercialització i explotació. Així mateix, es propicia aquest ajut amb l'objectiu d'incentivar la creació d'empreses derivades en el marc de la URV.



Els guardonats amb els ajuts R2B del 2025, amb els representants de la Universitat

Ajuts a futurs investigadors de la URV

Des del curs acadèmic 2016-17, el Consell Social ha participat anualment en la convocatòria dels ajuts a futurs investigadors de la URV. L'objectiu de la convocatòria és estimular els estudiants motivats per a la recerca i amb una bona trajectòria acadèmica a fer una tesi doctoral.

L'ajut consisteix en l'import de la tutela acadèmica de primer curs de doctorat, prorrogable tres cursos més de forma consecutiva, sempre que l'estudiant superi l'avaluació anual favorable del programa de doctorat de la URV escollit.

Premi de Compromís Social "Immaculada Sastre Miró"

<https://diaridigital.urv.cat/premis-compromis-social-25>

L'Oficina d'Igualtat i Compromís Social de la URV, en col·laboració amb el Consell Social de la URV, convoca cada curs acadèmic els Premis de Compromís Social, per a treballs de fi de grau, treballs de fi de màster i tesis doctorals, que porten el nom d'Immaculada Sastre Miró (1942-2008), primera coordinadora dels Serveis Socials de Tarragona.



D'esquerra a dreta: Josep Poblet, president del Consell Social; Pau Solé, premiat pel treball de fi de grau; Silvia Alcoverro, premiada pel treball de fi de màster; Judith Queral, premiada per la tesi doctoral, i Montserrat Pinent, vicerectora de Projectes Docents i Estudiants

Premi Federico Mayor Zaragoza

<https://diaridigital.urv.cat/la-18a-edicio-del-premi-federico-mayor-zaragoza-destaca-el-compromis-educatiu-amb-la-pau>



La 18a edició del Premi Federico Mayor Zaragoza, organitzada per la URV i l'Associació UNESCO per al Diàleg Interreligió, ha posat el focus en la cultura de la pau com a compromís educatiu. L'acte va tenir lloc al Teatre Auditori Felip Pedrell de Tortosa, amb la participació de més de 400 persones. El vicepresident, Sr. Carreres, va representar el Consell Social en aquesta ocasió.

S'hi van presentar 76 treballs audiovisuals elaborats per joves i entitats d'arreu del territori que reflexionen sobre la pau, la convivència i els drets humans. El jurat va destacar la creativitat, la sensibilitat i el compromís dels participants.

L'acte va incloure actuacions musicals, discursos institucionals i un record emotiu a Federico Mayor Zaragoza, exdirector general de la UNESCO i referent en la defensa de la pau. El premi reafirma el paper de la URV com a promotora de valors socials i educatius.

Nexes. Col·laboració amb secundària



Nexes es basa en una sèrie de cursos, tallers, conferències, etc. que s'adrecen a l'educació secundària, els quals formen un ventall ampli i variat d'activitats per poder donar encaix tant a les necessitats formatives i informatives de la secundària com a l'interès

de la URV de per fer conèixer la seva qualitat en recerca i docència.

Així, a l'empara de Nexes, la Universitat Rovira i Virgili ofereix activitats com ara Fem Recerca!, conferències científiques, EstiURV, Talent Jove, premis URV al rendiment acadèmic de l'alumnat guanyador de les olimpíades de secundària, ajuts Nexes per a orientació i motivació dels estudiants de secundària, premis

URV-Fòrum TRICS de 400 persones. El Consell Social participa copatrocinant aquest projecte des del 2013.

Mercat de projectes socials de la URV

<https://diaridigital.urv.cat/mercat-projectes-socials-25>



El Mercat de Projectes Socials és una activitat orientada a facilitar la col·laboració entre les entitats socials i la URV en el context del programa d'Aprenentatge Servei (APS). És una actuació inclosa en el Pla estratègic del Consell Social de la URV.

Aquest 12è Mercat de Projectes Socials es va dur a terme el dimarts 29 d'abril de 2025 al campus Catalunya de la URV. L'objectiu de la jornada va ser afavorir el contacte directe entre entitats socials, culturals i ambientals i estudiantat i professorat universitari, amb la finalitat de promoure treballs de fi de grau, treballs de fi de màster i tesis doctorals que donin resposta a necessitats reals.

A través de la promoció d'una mostra dels projectes del Catàleg d'Aprenentatge Servei, es van poder conèixer propostes susceptibles de constituir TFG, TFM i tesis doctorals durant el curs acadèmic 2025-26, d'interès per a titulacions de tots els àmbits de coneixement i amb potencial interdisciplinari.

El Consell Social participa en el Mercat de Projectes Socials des de la seva primera edició, el 2014.

Projecció exterior

A través d'aquest projecte, el Consell Social busca la seva projecció exterior participant en la Conferència de los Consejos Sociales, en l'Associació Catalana d'Universitats Públiques i en la Fundació Gresol. A més, busca la promoció amb les diferents publicacions (Memòria del Consell Social, llibre dels premis de recerca de batxillerat, identificadors i altre material promocional de la botiga URV, participació en la publicació de *l'Indicador d'Economia*, etc.).

Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero (CFIS)



El Consell Social participa en aquest Centre des dels seus inicis, el 2016.

El Centre proporciona unes condicions idònies per treballar en entorns de simulació mèdica qualsevol de les habilitats clíniques bàsiques. La màxima intenció del Centre és oferir excel·lents condicions de formació per capacitar competencialment els professionals de la salut i reduir la taxa d'error mèdic.

Ofereix una àmplia gamma de serveis en simulació clínica dissenyats per millorar la formació i el desenvolupament de competències en l'àmbit de la salut.

ICLEAT - Agrupació de formació estratègica en turisme



L'ICLEAT és una marca de formació estratègica gestionada pel Centre de Formació Permanent de la Fundació URV. Té la seu a la Facultat de Turisme i Geografia i compta amb el suport del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili des dels seus inicis, el 2024.



Aprovació del Pla triennal d'actuacions del Consell Social, febrer de 2024

Arran de l'aprovació del Pla triennal d'actuacions del Consell Social en el Ple de 29 de febrer de 2024, i del suport rebut per la Diputació de Tarragona en el finançament d'aquest Pla triennal, s'han pogut posar en marxa els projectes següents el 2025:

Jornada d'Estudiants Intercampus de la Facultat d'Infermeria

Amb el suport de:  **Diputació Tarragona**

<https://diaridigital.urv.cat/la-urv-celebra-la-ii-jornada-intercampus-dinfermeria-posant-el-focus-en-el-benestar-de-les-professionals-i-el-poder-de-la-divulgacio-sanitaria>




Coincidint amb el Dia Internacional de la Infermera, la Facultat d'Infermeria de la Universitat Rovira i Virgili ha organitzat, per segon any consecutiu, la Jornada Intercampus d'Estudiants d'Infermeria, una trobada que ha aplegat estudiants dels quatre centres on s'imparteix el grau: els campus Catalunya i Terres de l'Ebre i les seus del Baix Penedès i Vilafranca. L'objectiu de la jornada ha estat fer valer la professió infermera i reflexionar sobre els seus reptes de futur, en un moment en què el benestar de les professionals pren especial rellevància.

La divulgadora Esther Gómez (@mienfermerafavorita) ha parlat sobre el paper de les xarxes socials i la intel·ligència artificial en

la pràctica infermera.

La Jornada ha estat possible gràcies al suport de la Diputació de Tarragona i del Consell Social de la URV.

Extensió territorial de la URV a través de les Aules Culturals

Amb el suport de:  Diputació Tarragona

Tot un seguit d'activitats han estat possibles durant el 2025 amb el projecte d'extensió territorial a través de les aules culturals de la URV, en què col·labora la Diputació de Tarragona:

El Bunker, el projecte de recerca i creació de l'Aula de Teatre de la URV - <https://diaridigital.urv.cat/bunker-aula-de-teatre-2025/>

Concert de la Coral de la URV en l'acte d'inauguració del curs 2025-26 de la seu del Campus Extens de la URV a Falset: "Els secrets del cor", cant coral amb piano. El concert es va fer també a la catedral de Tarragona el 26 d'octubre - <https://agenda.urv.cat/ca/agenda/11460/acte-d-inauguracio-del-curs-2025-26-de-la-seu-del-campus-extens-de-la-urv-a-falset>

Esperança Cobo va fer una exposició per a l'Aula d'Art de la URV del 21 d'octubre al 2 de novembre al CRAI del campus Catalunya.

La URV va tancar l'any amb un concert de Nadal de les tres formacions musicals de la Universitat: Coral, l'Orfeó i l'Orquestra Simfònica, que van actuar conjuntament a l'Auditori Gaudí de Reus - <https://diaridigital.urv.cat/concert-nadal-2025/>



Les tres formacions de l'Aula de Música durant la interpretació d'"El dimoni del mercat", sota la direcció de Miquel Massana

L'Aula de Cinema i Arts Audiovisuals va realitzar un col·loqui amb el director Adrián Silvestre per comentar el seu documental Cobijo (abans de l'estrena internacional). En l'obra, es tracta els drets LGTBIQ+ a l'Amèrica Central. Va tenir lloc el 19 de novembre al campus Catalunya.

L'Aula d'Art va organitzar l'exposició de Jordi Martorell "Amb els dits de Déu al voltant del coll" i la presentació de la publicació Com accionar mecanismes de meravella, amb Sergi Quiñero Ortuño, comissari del projecte Els ports natura i art, i Antònia Ripoll, artista.

Qualitat i difusió del Pla triennial d'actuacions i del Consell Social

Amb el suport de:  Diputació Tarragona


Aquest 2025 ha estat un any d'importants actes institucionals del Consell Social que, en celebrar els trenta anys de la seva creació, ha volgut fer actes, publicacions i algun vídeo institucional promocionant i donant a conèixer les seves funcions, el seu recorregut i les expectatives de futur. El Consell Social agraeix el suport de la Diputació de Tarragona per col·laborar en aquests actes que s'han celebrat a Reus i Tarragona, i que durant el que queda de curs s'estendran a altres ciutats universitàries.



Presentació del Pla triennial d'actuacions a la Diputació de Tarragona

Aquest any també han pogut finalitzar els projectes que la Diputació de Tarragona va finançar el 2024 i que no es van acabar d'executar, gràcies a la pròrroga de la subvenció atorgada. Són els següents:

Campus Extens de la URV i la participació en el programa Iubilo de la URV

Amb el suport de:  Diputació Tarragona

El Campus Extens de la URV és un projecte estratègic de la tercera missió de la Universitat, que inclou des del vessant més sociocultural fins al més socioeconòmic. Pretén captar les necessitats de cada territori i donar-hi resposta per apropar-hi coneixement, i contribuir al progrés de les comarques meridionals de Catalunya mitjançant la creació d'una xarxa de seus.

El suport de la Diputació de Tarragona a aquest projecte ha permès dur a terme un seguit d'activitats en les diferents seus del Campus Extens:

La volta al món en 80 dies, presentada a la seu del Campus Extens de la URV a la Poble de Mafumet.

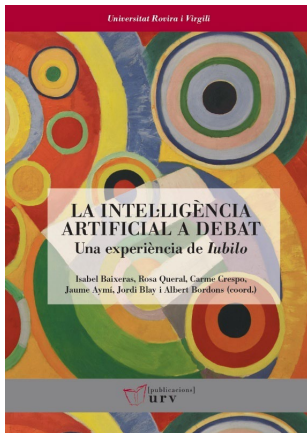
Pompeu Fabra s'escriu amb Ce trencada, representada a Santa Coloma de Queralt, Móra d'Ebre, Valls i la Sènia.

Espectacle infantil El pirata i l'illa del tresor, a càrrec del percussionista i titellaire Gerard Mallorquí, representat en diferents centres cívics de Tarragona.

Exposició "Buscar l'agulla: identitat i memòria d'un poble convertit en ciutat", al Campus Extens de la URV a Cambrils.


La volta al món en 80 dies, representada al Teatre del Casal de l'Espluga de Francolí i a l'Espai Cultural Sala del Mar de Torredembarra

Espectacle I va venir el Vi, al Campus Terres de l'Ebre



També dintre d'aquest projecte, el programa Iubilo URV, que és el punt de trobada entre el personal jubilat de la URV i la Universitat, una comunitat formada per persones que ja s'han jubilat, però que segueixen tenint iniciativa, coneixements i talents, individuals i col·lectius, per posar-los al servei de la societat, va publicar el llibre *La intel·ligència artificial a debat*.

Creació del catàleg de serveis destinat a les empreses i institucions, unificació de bases de dades d'empreses i institucions

Amb el suport de:  Diputació Tarragona



Els objectius d'aquest projecte que també subvenciona la Diputació de Tarragona són els següents: crear un catàleg de serveis i unificar bases de dades que permetin disposar d'una visió única i integrada dels serveis que la URV i la FURV ofereixen a empreses i institucions; millorar la capacitat de difusió i accés a la informació del teixit empresarial i institucional del territori; incrementar l'eficiència en la gestió de la relació amb empreses, per evitar duplicitats i dispersió de dades; facilitar la projecció externa de la institució mitjançant la disponibilitat d'eines de comunicació atractives (espai web, catàleg en paper i digital, butlletí trimestral), i establir una base sòlida per al seguiment i l'avaluació d'impacte dels serveis universitaris orientats a empreses i institucions.

Pràctiques externes dels alumnes de grau de la URV

Amb el suport de:  Diputació Tarragona

Amb el suport econòmic de la Diputació, aquest projecte ha permès adquirir una eina centralitzada per gestionar totes les pràctiques extracurriculars i curriculars dels estudiants dels diferents centres, facultats i escoles de la URV. Amb aquesta eina es vol automatitzar la totalitat del procés de gestió de les pràctiques de tots els centres de la URV, simplificar i unificar el processos entre els centres i disposar de dades de gestió de pràctiques actualitzades i en temps real.

Difusió i seguiment de la qualitat del Pla triennal d'actuacions del Consell Social


Amb el suport de:  Diputació Tarragona

<https://www.urv.cat/media/upload/arxius/consell-social/Publicacions/Informes%20i%20altres%20documents/P3Acat.pdf>

D'entrada, la difusió del Pla triennal del Consell Social es va fer dins de la mateixa Universitat, per donar-lo a conèixer a tota la comunitat universitària. En aquest sentit, el 22 d'octubre de 2024 es va fer una sessió conjunta amb el Consell de Govern, en el qual el president del Consell Social va presentar el Pla triennal. En moments posteriors, el Pla triennal s'ha donat a conèixer a la resta d'universitats catalanes, a la Generalitat de Catalunya i a la resta d'universitats espanyoles a través dels seus consells socials.

Cal dir que aquest Pla triennal ha estat pioner en el sistema universitari de Catalunya, i que ha servit de mostra i ha donat valor a la tasca que el Consell Social i la Universitat han fet per tirar endavant aquesta nova funció prevista en la darrera Llei orgànica d'universitats (LOSU).

Cursos d'intel·ligència artificial per a tècnics

Amb el suport de:  Diputació Tarragona

Els objectius d'aquest projecte són identificar les necessitats de formació de les empreses en relació amb la intel·ligència artificial, dissenyar cursos específics i formar els tècnics de les empreses i institucions. A partir de la prospecció, es van desenvolupar quatre cursos que van tenir lloc de maig a juny del 2025:

1. Eines d'Intel·ligència Artificial (IA) per a l'Empresa
2. Intel·ligència Artificial per a la Traducció: com integrar-la en la teva feina
3. Smart Projects: Planificació i Gestió Digital de Projectes Innovadors
4. Smart Projects: Anàlisi de Dades i Presa de Decisions Estratègiques amb Intel·ligència Artificial

Ajuts a la divulgació de la ciència en català

Per finalitzar aquest apartat, tot i que la convocatòria es publicarà el proper mes de gener, el Ple de desembre va aprovar participar en aquesta primera edició dels Ajuts URV a la divulgació científica en català. Es tracta d'una iniciativa destinada a fomentar projectes i a donar suport a aquells que apropin la recerca universitària al públic general d'una manera clara, creativa i propera. Aquesta iniciativa està impulsada per la Unitat de Comunicació i Divulgació de la Ciència (ComCiència) i la Comissió de Política Lingüística de la URV, amb el suport del Consell Social.

3.4 Activitats de celebració dels 30 anys del Consell Social de la URV

Ple extraordinari del consell social i declaració institucional

El 29 de setembre de 2025, en un Ple extraordinari presidit per la consellera de Recerca i Universitats es va aprovar la Declaració institucional commemorativa del trentè aniversari de la constitució del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili, en la qual es reivindica el rol de l'ens i es demana "una major precisió en la definició de les funcions dels consells socials en les lleis i un major marge d'actuació.



Ple extraordinari del Consell Social, 29 de setembre de 2025

Acte d'inici del 30È aniversari

<https://diaridigital.urv.cat/consell-social-30e-aniversari/>

<https://vimeo.com/1123802992>

El 29 de setembre de 2025, en un acte solemne i institucional al Paraninf del Rectorat, es va iniciar la celebració del 30è aniversari del Consell Social, constituït per primer cop el 29 de setembre de 1995.

L'acte va comptar amb la presència del president del Parlament de Catalunya, M. Hble. Sr. Josep Rull, amb el secretari general del Departament de Recerca i Universitats, Sr. Oriol Escardíbul, i l'alcalde de Tarragona, Sr. Rubén Viñuales.

Durant l'acte, es va posar en valor el paper clau que el Consell Social ha jugat tots aquests anys de vincle entre la societat i la Universitat, i que ha de continuar jugant-hi.



Acte d'inici del 30è aniversari del Consell Social, 29 de setembre de 2025

Seguidament, es va iniciar l'acte de signatura del llibre d'honor de la Universitat Rovira i Virgili a càrrec del M. Hble. Sr. Josep Rull i Andreu, president del Parlament de Catalunya.



Signatura en el llibre d'honor, 29 de setembre de 2025

Inauguració de la galeria de presidents

Com a preludi de l'acte anterior es va inaugurar, a la sala de reunions del Consell Social, la Galeria de presidents, amb les fotografies dels presidents del Consell Social: Josep Maria Freixes, Enric Vendrell, Josep Gomis, Àngel Cunillera, Anton Valero, Joan Pedrerol i Joan Enric Carreres.



Inauguració de la galeria de presidents del Consell Social

Edició del llibre societat i universitat. 30 anys caminant junts

<https://diaridigital.urv.cat/el-consell-social-edita-un-llibre-per-commemorar-els-trenta-anys-de-vida/>

<https://www.youtube.com/live/wmQESNweWQc>

El Consell Social va editar un llibre per commemorar els trenta anys de servei a la Universitat i el territori.

Coordinat pel periodista i escriptor Toni Orensanz, és un recull de les accions que s'han portat a terme i d'entrevistes, entre d'altres, als presidents i rectors i rectora que ha tingut la institució.

El Consell Social va presentar el llibre, que ha rebut suport de la Diputació de Tarragona, al Centre de Lectura de Reus, el 27 de novembre de 2025.

El llibre repassa les principals aportacions que aquest òrgan ha fet a la Universitat i al territori al llarg de tres dècades.





*Presentació del llibre Societat i Universitat. 30 anys caminant junts
Centre de Lectura de Reus, 27 de novembre de 2025*

Video divulgatiu del Consell Social

<https://vimeo.com/1119769456>

També, en el marc del 30è aniversari del Consell Social de la URV, es va editar i publicar un vídeo commemoratiu que recull la seva trajectòria.



3.5 Altres activitats destacades del 2025

San Miguel Tarraco Arena



Promoció d'un conveni de col·laboració amb Agència de Publicitat Internacional Catalana (APIC), arrendatària de la Tàrraco Arena, que permetrà a la comunitat universitària utilitzar aquest espai per a actes institucionals, com inauguracions de curs, graduacions, fires, salons educatius i científics, trobades universitàries i, fins i tot, la Festa Major.

A més, els membres de la URV (estudiants, personal, Alumni i Iubilo) tindran un 10% de descompte en les entrades dels esdeveniments organitzats per l'APIC. També es premiarà el millor expedient acadèmic de cada centre amb dues entrades dobles VIP.

El conveni inclou pràctiques per a estudiants (fins a vuit per curs) en àmbits com economia, salut, educació, enginyeria, dret, infermeria i turisme. Finalment, es farà una jornada de portes obertes amb experts en orientació laboral per a estudiants de tercer i quart curs.



Signatura del conveni per a l'ús universitari de la San Miguel Tarraco Arena, 4 de febrer de 2025

Homenatge a Antoni González Senmartí



El 4 d'abril el Paraninmf de la URV es va omplir per retre homenatge a Antoni González Senmartí, considerat una figura fonamental en la gestació i el desenvolupament de la Universitat Rovira i Virgili. Conegut com "l'home dels mil papers", va ocupar múltiples càrrecs rellevants durant gairebé cinquanta anys, contribuint decisivament a la consolidació de la institució.

A l'acte hi van assistir membres del Consell Social i va comptar amb la presència de familiars, companys i autoritats acadèmiques, que van destacar la seva tasca incansable, el seu rigor intel·lectual i la seva passió per la Universitat. Es van projectar vídeos, llegir textos i compartir records que van posar en valor la seva trajectòria com a professor, gestor, historiador i impulsor de projectes clau.

González Senmartí va ser professor de Filologia Grega, vicerector, secretari general, delegat de Relacions Institucionals i autor de llibres sobre la història de la URV. El seu llegat es manté viu en la memòria institucional i en les persones que van treballar amb ell.

L'última contribució a la URV ha estat, aquests últims anys, la redacció del Pla triennal del Consell Social, tal com ha recordat durant l'acte el president, Josep Poblet, que ha afegit "innovador", "compromès" i "exemplar" a la llista d'adjectius lligats a l'homenatjat. Senmartí va ser, a més, membre nat del Consell Social des del 2006 al 2013.

Acte de Lliurament dels premis, ajuts i beques del Consell Social

<https://diaridigital.urv.cat/el-consell-social-de-la-urv-lliura-ajuts-i-reconeixements-a-mes-de-60-persones/>

<https://vimeo.com/1143383355>

El 6 de novembre, el Consell Social de la URV va lliurar diferents premis, ajut i beques, molts dels quals corresponents a les dues últimes convocatòries, amb què s'han reconegut, en total, més de seixanta persones.



El lliurament de premis, que ha tingut el suport de la Diputació de Tarragona, va anar a càrrec de la presidenta de la Diputació de Tarragona, Noemí Llauradó; del president del Consell Social de la URV, Josep Poblet; del rector, Josep Pallarès, i del director del complex industrial de Repsol a Tarragona, Javier Sancho. Tothom va coincidir a ressaltar la importància d'aquestes convocatòries per detectar talent i retenir-lo al territori i, d'altra banda, per assegurar l'equitat, ja que un dels objectius és que qualsevol persona, independentment de la realitat socioeconòmica, pugui accedir a l'ensenyament superior.

4. Memòria econòmica

4.1 Liquidació del pressupost 2024 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió del 25 de juny de 2025, va aprovar la liquidació del pressupost 2024 del Consell Social.

LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2024

INGRESSOS					
	Subvenció Generalitat 2024				431.514,39
	Subvenció Diputació de Tarragona 2024				100.000,00
	Romanent incorporat al 2024 - compromès a projectes				475.980,23
INGRESSOS TOTALS					1.007.494,62

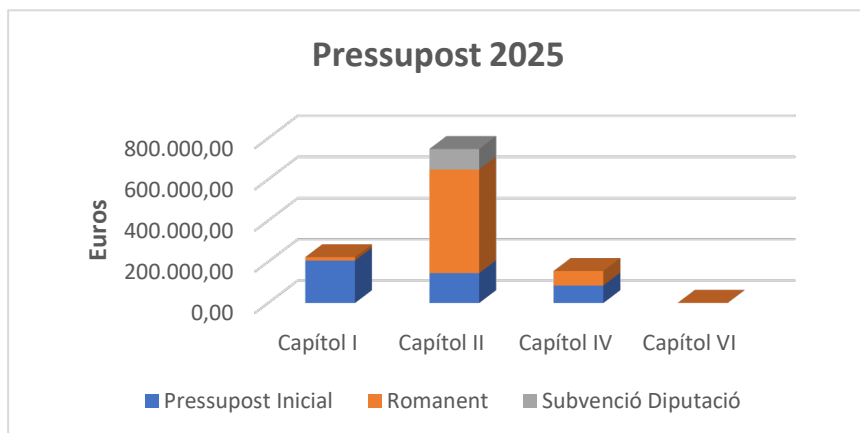
DESPESES		Funcionament	Projectes	P3A-DIPTA	TOTAL
Capítol I	Remuneracions de personal	156.609,20	-	-	156.609,20
Capítol II	Despeses corrents de béns i serveis	38.341,12	111.641,15	29.810,73	179.793,00
	Material d'oficina	1.472,74	3.080,00	-	4.552,74
	Subministraments	337,71	-	-	337,71
	Comunicacions (telèfon, missatgeria, etc)	571,01	-	-	571,01
	Protocol, publicitat i altres despeses	4.205,93	87.542,40	6.526,87	98.275,20
	Treballs realitzats per altres empreses	2.676,30	19.000,00	19.008,86	40.685,16
	Indemnització per raó de serveis	29.077,43	2.018,75	4.275,00	35.371,18
			-		
Capítol IV	Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	-	63.837,22	15.600,01	79.437,23
DESPESES TOTALS		194.950,32	175.478,37	45.410,74	415.839,43

	Pressupost inicial 2024	Pressupost modificat 2024	Despesa	% Despesa / Despesa total
Funcionament	225.000,00	225.000,00	194.950,32	46,88%
Projectes	206.514,39	582.494,62	175.478,37	42,20%
Subvenció P3A - Diputació de Tarragona		200.000,00	45.410,74	10,92%
TOTALS	431.514,39	1.007.494,62	415.839,43	100,00%

4.2 Pressupost 2025 del Consell Social

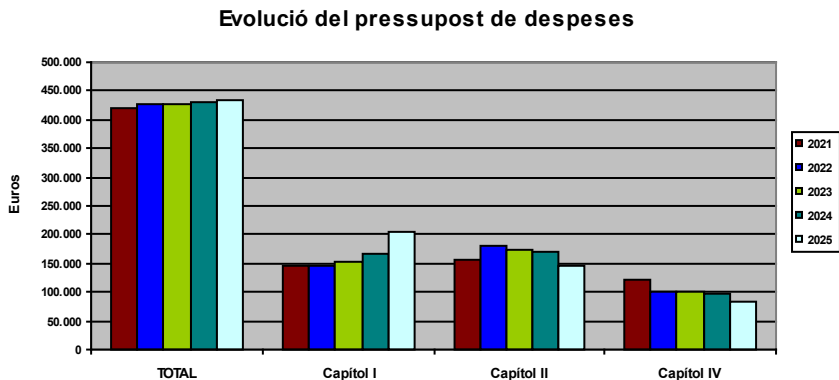
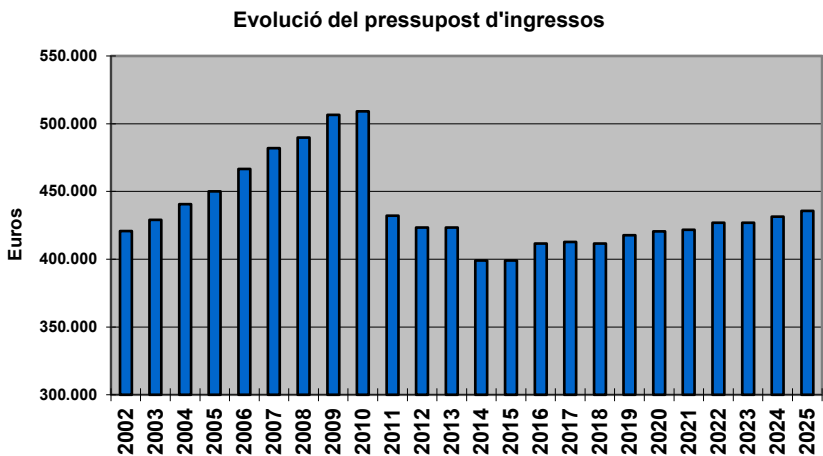
El pressupost 2025 del Consell Social va ser aprovat pel Ple del Consell el 18 de desembre de 2024, per un import de 435.641,15 euros. El 7 de maig de 2025, el Ple del Consell el va modificar per incorporar-hi la subvenció de la Diputació de Tarragona per al 2025, i el 25 de juny de 2025 el va tornar a modificar per incorporar-hi el romanent (591.655,19 euros, dels quals 154.589,26 euros corresponien al pressupost específic dels projectes cofinançats amb la Diputació de Tarragona).

Pressupost de despeses	Pressupost inicial 2025	Subvenció Diputació de Tarragona 2025	Romanent dels projectes cofinançats Diputació 2024	Incorporació de romanent	Pressupost definitiu 2025
CAPÍTOL I					
Remuneracions de personal	205.916,51	-	-	16.796,35	222.712,86
CAPÍTOL II					
Despeses corrents de béns i serveis	144.848,64	100.000,00	154.589,26	348.376,76	747.814,66
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	84.876,00	-	-	70.619,57	155.495,57
CAPÍTOL VI					
Inversions reals: immobilitzat	-	-	-	1.273,25	1.273,25
TOTAL	435.641,15	100.000,00	154.589,26	437.065,93	1.127.296,34



El quadre següent reflecteix l'evolució del pressupost del Consell Social en els últims cinc anys. Aquestes xifres únicament es refereixen a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte, en cap cas, les modificacions que s'han pogut produir per la incorporació de romanent ni per la subvenció de la Diputació de Tarragona.

Pressupost de despeses (sense romanents)	2021	2022	2023	2024	2025	% Variació 2024-2025
CAPÍTOL I						
Remuneracions de personal	145.203,53	146.640,21	151.445,40	165.391,73	205.916,51	24,50%
CAPÍTOL II						
Despeses corrents de béns i serveis	155.770,15	179.454,81	173.549,62	170.146,66	144.848,64	-14,87%
Material d'oficina	5.850,00	6.200,00	5.480,00	5.700,00	3.400,00	-40,35%
Subministraments	1.250,00	750,00	750,00	750,00	750,00	0,00%
Comunicacions	1.200,00	950,00	950,00	950,00	950,00	0,00%
Protocol, publicitat i altres despeses	57.779,93	54.807,52	54.427,52	55.288,38	12.000,00	-78,30%
Treballs realitzats per altres empreses	39.068,75	38.000,00	38.000,00	47.000,00	75.600,00	60,85%
Indemnització per raó de serveis	50.621,47	78.747,29	73.942,10	60.458,28	52.148,64	-13,74%
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	120.876,00	100.876,00	101.976,00	95.976,00	84.876,00	-11,57%
TOTAL	421.849,68	426.971,02	426.971,02	431.514,39	435.641,15	0,96%
Pressupost d'ingressos	2021	2022	2023	2024	2025	% Variació 2024-2025
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (Generalitat)	421.849,68	426.971,02	426.971,02	431.514,39	435.641,15	0,96%
TOTAL	421.849,68	426.971,02	426.971,02	431.514,39	435.641,15	0,96%

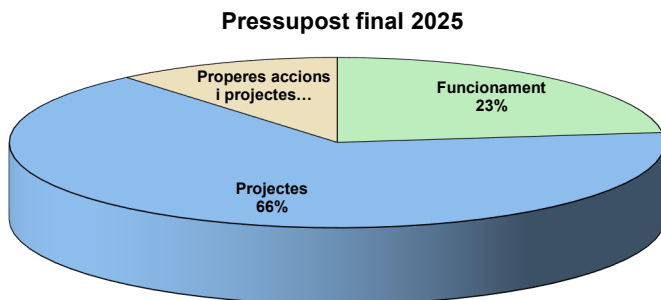


Tot seguit exposem l'evolució del pressupost per projectes vigents en els cinc darrers anys. La dotació de cada projecte incorpora el pressupost anual i el romanent que té compromès i pendent d'execució.

	Pressupost 2021	Pressupost 2022	Pressupost 2023	Pressupost 2024	Pressupost 2025
2002-002 Premi a la Qualitat Docent	8.500,00	8.500,00	8.500,00	5.500,00	4.831,25
2002-003 Campus Terres Ebre	10.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	
2005-006 Càtedra Emprenedoria	60.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	10.000,00
2003-012 Projecció exterior	16.239,75	14.576,00	14.856,00	15.199,25	17.356,00
2005-020 Subvenció solidària	4.100,00	4.218,49	4.269,71	4.315,14	4.356,41
2005-025 Ajuts millors idees emprenedores	38.800,00	40.231,25	39.031,25	37.800,00	33.637,49
2006-030 Beques Copatrocinades - FRepsol - Dipta	259.975,00	220.000,00	210.000,00	200.000,00	262.500,00
2007-038 Premi treballs de recerca de batxillerat	34.000,00	36.000,00	54.000,00	36.000,00	50.010,65
2008-047 R2B Valorització del coneixement	10.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	5.000,00
2009-050 Premi Xavier López Vilar - Qualitat PTGAS	7.950,00	7.950,00	7.950,00	5.500,00	7.500,00
2010-054 Estudis inserció laboral	40.000,00	34.000,00			23.700,00
2013-066 Nexes - Col·laboració amb secundària	10.000,00	10.000,00	10.000,00	5.000,00	5.000,00
2014-068 Ajuts Pont per a Projectes Educatius	16.500,00	16.687,50	16.687,50	17.500,00	17.737,50
2014-069 Mercat de projectes socials	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.000,00	1.000,00
2016-074 Ajuts a futurs investigadors	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	20.000,00
2016-075 Premi Impacte Social de la Recerca	30.068,75	26.068,75	26.068,75	20.000,00	19.187,50
2017-077 Centre Simulació JM Martínez Carretero	31.000,00	31.000,00	31.000,00	30.000,00	10.000,00
2019-079 Àrea Ocupabilitat	12.500,00				
2020-081 Ajuts extraordinaris estudiants	49.500,00	40.000,00			
2020-082 Premi Càtedra Uriach de Nutracèutica	2.000,00	2.000,00			
2021-084 Premi Compromís Social	1.500,00	1.500,00	1.500,00	2.000,00	1.000,00
2021-085 Llegat Joan Martí Casgtell	3.655,87				
2022-086 Premi Federico Mayor Zaragoza	2.500,00	2.500,00	2.500,00		5.000,00
2023-087 ICLEAT Turisme				60.000,00	40.000,00
Properes accions i projectes del Consell Social	185.101,75	178.266,89	200.731,29	134.680,23	125.504,52
2024-088 P3A-2 - Campus Extens - Iubilo				33.500,00	33.500,00
2024-089 P3A-3 - Cataleg serveis				14.500,00	14.500,00
2024-090 P3A-4 - Pràctiques externes				25.000,00	25.000,00
2024-091 P3A-5 - Qualitat P3A				25.000,00	22.909,87
2024-092 P3A-6 - Formació intel·ligència artificial				30.000,00	30.000,00
2025-093 P3A-8 - Jornada d'Infermeria					3.500,00
2025-094 P3A-9 - Aules Culturals					25.000,00
2025-095 P3A-10 - Qualitat i Difusió P3A i CS					48.700,00
<i>La dotació dels projectes incorpora el romanent d'exercicis anteriors. Alguns dels projectes es doten en un exercici però s'executen en exercicis posteriors.</i>					
<i>Els projectes ombrejats reben finançament de la Diputació de Tarragona</i>					

Agrupant aquests projectes en funció dels principals eixos d'actuació del Consell, obtenim la distribució del pressupost 2025 següent:

	Pressupost inicial 2025	Romanent	Subvenió Diputació	Pressupost final 2025	
Funcionament	260.865,15€	- €	- €	260.865,15€	23,14%
Properes accions i projectes del Consell Social	- €	125.504,52€	- €	125.504,52€	11,13%
Projectes	174.776,00€	466.150,67€	100.000,00€	740.926,67€	65,73%
	435.641,15€	591.655,19€	100.000,00€	1.127.296,34€	100,00%



4.3. Liquidació del pressupost 2024 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió de 25 de juny de 2025, va aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2024 de la Universitat d'acord amb la proposta que va presentar el Consell de Govern el 19 de juny.

Liquidació del pressupost 2024

INGRESSOS	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Drets liquidats	Recaptació líquida	Pendent cobrament	Estat d'execució
3 - Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	21.932.545,58	3.150.934,74	25.083.480,32	25.828.469,12	19.354.320,17	6.474.148,95	-744.988,80
4 - Transferències corrents	104.336.144,68	8.174.960,25	112.511.104,93	111.449.148,76	96.422.495,90	15.026.652,86	1.061.956,17
5 - Ingressos patrimonials	1.765.493,16	557.667,07	2.323.160,23	2.338.381,33	2.275.602,21	62.779,12	-15.221,10
7 - Transferències de capital	9.352.649,61	5.521.852,98	14.874.502,59	14.504.444,53	8.568.843,06	5.935.601,47	370.058,06
8 - Actius financers	200.000,00	86.222.782,06	86.422.782,06	78.140,79	43.299,33	34.841,46	86.344.641,27
9 - Passius financers	0,00	1.072.338,77	1.072.338,77	1.072.338,77	581.271,01	491.067,76	0,00
TOTAL INGRESSOS	137.586.833,03	104.700.535,87	242.287.368,90	155.270.923,30	127.245.831,68	28.025.091,62	87.016.445,60

DESPESES	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Obligacions reconegudes	Pagaments líquids	Pendent pagament	Estat d'execució
1 - Remuneracions de personal	97.732.261,61	23.218.870,74	120.951.132,35	100.890.006,34	99.516.205,72	1.373.800,62	20.061.126,01
2 - Despeses corrents de béns i serveis	24.303.889,44	35.121.602,28	59.425.491,72	23.804.305,95	19.851.035,35	3.953.270,60	35.621.185,77
3 - Despeses financeres	930.927,90	149.555,32	1.080.483,22	947.279,93	647.962,09	299.317,84	133.203,29
4 - Transferències corrents	4.292.863,08	6.362.652,59	10.655.515,67	6.442.487,00	5.958.203,34	484.283,66	4.213.028,67
6 - Inversions reals	10.120.091,00	34.856.664,34	44.976.755,34	14.997.071,85	12.912.503,07	2.084.568,78	29.979.683,49
7 - Transferències de capital	6.800,00	454.839,17	461.639,17	459.551,22	120.314,63	339.236,59	2.087,95
8 - Actius financers	200.000,00	-125.946,40	74.053,60	74.053,60	74.053,60	0,00	0,00
9 - Passius financers	0,00	4.662.297,83	4.662.297,83	2.810.209,17	2.810.209,17	0,00	1.652.088,66
TOTAL DESPESES	137.586.833,03	104.700.535,87	242.287.368,90	150.424.965,06	141.890.486,97	8.534.478,09	91.862.403,84
SALDO PRESSUPOSTARI	0,00	0,00	0,00	4.845.958,24	-14.644.655,29	19.490.613,53	-4.845.958,24

Balanc de situació a 31 de desembre de 2024

ACTIU	Exercici 2024	Exercici 2023	PASSIU	Exercici 2024	Exercici 2023
A) ACTIU NO CORRENT	120.542.892,27	125.064.261,64	A) PATRIMONI NET	129.547.065,95	123.463.242,87
I. Immobilitzat intangible	1.170.041,99	397.904,69	I. Patrimoni aportat	880.499,96	880.499,96
II. Immobilitzat material	112.088.360,82	115.607.432,15	II. Patrimoni generat	52.766.401,06	45.664.693,33
IV. Inversions financeres a llarg termini amb entitats del grup, multigrup i associades	1.000,00	1.000,00	IV. Altres increments patrimonials pendents d'imputació a resultats	75.900.164,93	76.918.049,58
V. Inversions financeres a llarg termini	7.283.489,46	9.057.924,80			
			B) PASSIU NO CORRENT	24.571.018,19	27.455.348,14
			I. Provisions a llarg termini	3.617.030,70	3.851.110,64
			II. Deutes a llarg termini	20.953.987,49	23.604.237,50
B) ACTIU CORRENT	106.077.679,61	107.186.981,22	C) PASSIU CORRENT	72.502.487,76	81.332.651,85
III. Deutors i altres comptes a cobrar	35.859.286,02	38.095.993,90	I. Provisions a curt termini	662.040,12	649.381,54
V. Inversions financeres a curt termini	34.841,46	32.346,49	II. Deutes a curt termini	41.125.486,01	45.061.452,96
VI. Ajustaments per periodificació	597.359,25	516.222,60	IV. Creditors i altres comptes a pagar	16.417.382,39	21.722.565,96
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	69.586.192,88	68.542.418,23	V. Ajustaments per periodificació	14.297.579,24	13.899.251,39
TOTAL ACTIU (A+B)	226.620.571,88	232.251.242,86	TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A+B+C)	226.620.571,90	232.251.242,86

Compte del resultat econòmic patrimonial

COMPTE DEL RESULTAT ECONÒMIC PATRIMONIAL	Exercici 2024	Exercici 2023
2. Transferències, subvencions, donacions i llegats rebuts	127.734.336,66	124.596.377,44
3. Vendes netes i prestació de serveis	22.111.856,41	21.513.037,52
6. Altres ingressos de gestió ordinària	3.130.388,03	2.928.449,15
7. Excés de provisions	488.809,52	0,00
A) TOTAL D'INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA	153.465.390,62	149.037.864,11
8. Despeses de personal	-104.549.779,50	-101.977.863,76
9. Transferències i subvencions concedides	-6.923.916,59	-6.467.983,41
11. Altres despeses de gestió ordinària	-28.549.799,46	-27.226.571,41
12. Amortització de l'immobilitzat	-7.885.507,19	-7.811.201,10
B) TOTAL DE DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA	-147.909.002,74	-143.483.619,68
I. RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA	5.556.387,88	5.554.244,43
13. Deteriorament de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda	-1.166,20	-966,10
14. Altres partides no ordinàries	56.129,17	163.258,69
II. RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES	5.611.350,85	5.716.537,02
15. Ingressos financers	2.106.133,08	1.002.988,66
16. Despeses financeres	-887.963,12	-821.293,93
18. Variació del valor raonable en actius i passis financers	991,79	0,00
19. Diferències de canvi	-2.537,35	-2.946,89
20. Deteriorament de valor, baixes i alienació d'actius i passius financers	273.732,48	-165.706,88
III. RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES	1.490.356,88	13.040,96
IV. RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI	7.101.707,73	5.729.577,98

Conciliació del resultat pressupostari i del resultat econòmic i patrimonial

Resultat Econòmic Patrimonial	7.101.707,73
Amortitzacions i provisions	7.390.353,35
Periodificació i altres ajustos comptables	-1.540.732,95
Inversió de l'exercici	-4.954.618,50
Subvencions	-2.218.212,53
Variació neta actius i passius financers	-1.733.783,21
Resultat de pressupostos tancats	801.244,35
Saldo pressupostari	4.845.958,24

Valoració de l'inventari patrimonial

Denominació	Valor a 31/12/2023	Valor a 31/12/2024	Amortització acumulada a 31/12/2024	Deteriorament 31/12/2024	Valor net comptable a 31/12/2024
IMMOBILITZACIONS INTANGIBLES	7.045.617,81	7.952.786,04	6.782.744,05	0,00	1.170.041,99
Propietat industrial	21.152,56	21.152,56	21.152,56	0,00	0,00
Aplicacions informàtiques	6.769.442,84	6.890.100,37	6.739.372,84	0,00	150.727,53
Aplicacions informàtiques en curs	217.886,25	977.423,95	0,00	0,00	977.423,95
Cessions d'ús actius inferior vida útil	37.136,16	64.109,16	22.218,65	0,00	41.890,51
IMMOBILITZACIONS MATERIALS	311.091.170,69	313.954.406,24	205.448.509,37	0,00	108.505.896,87
Terenys i béns naturals	19.100.471,26	19.100.471,26	0,00	0,00	19.100.471,26
Construccions	133.493.530,86	133.681.889,14	56.581.576,37	0,00	77.100.312,77
Maquinària	17.614.695,07	18.203.097,83	14.671.159,82	0,00	3.531.938,01
Utilitatge	1.000.857,63	1.067.147,12	999.255,53	0,00	67.891,59
Altres instal·lacions	37.714.911,72	37.968.891,10	36.791.501,72	0,00	1.177.389,38
Mobiliari	17.939.094,28	18.379.235,93	16.415.417,19	0,00	1.963.818,74
Equips per a proc. d'informació	19.991.030,46	20.399.654,11	18.643.534,71	0,00	1.756.119,40
Elements de transport	44.163,67	48.465,00	44.778,19	0,00	3.686,81
Fons bibliogràfics	21.544.481,71	21.768.554,79	21.768.554,79	0,00	0,00
Altres immobilitzat material	498.933,72	499.965,92	475.987,29	0,00	23.978,63
Altres immobilitzat material. Infraest. Cient.					
Mobiliari	2.025.756,84	2.085.640,92	1.928.668,18	0,00	156.972,74
Altres immobilitzat material. Infraest. Cient.					
Maquinària	34.376.176,99	34.712.828,25	31.602.087,78	0,00	3.110.740,47
Altres immobilitzat material. Infraest. Cient.					
EPI	5.747.066,48	6.038.564,87	5.525.987,80	0,00	512.577,07
IMMOB. MATERIALS I INV. IMMOB. EN CURS	3.226.092,30	3.582.463,92	0,00	0,00	3.582.463,92
Construccions en curs. Immobilitzat material	2.430.979,32	2.750.789,40	0,00	0,00	2.750.789,40
Maquinària en muntatge	314.495,82	13.020,80	0,00	0,00	13.020,80
Altres instal·lacions en curs	480.617,16	818.653,72	0,00	0,00	818.653,72
INV. FRES A LLT ENT. GRUP MULTIG. I ASS.	9.085.824,80	7.311.389,46	0,00	26.900,00	7.284.489,46
Participacions a ll.t. en soc. associades	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
Inv. Fin. A LLT en instruments de patrimoni	63.239,44	60.144,04	0,00	26.900,00	33.244,04
Altres crèdits a ll.t.	9.021.585,36	7.250.245,42	0,00	0,00	7.250.245,42
TOTALS	330.448.705,60	332.801.045,66	212.231.253,42	26.900,00	120.542.892,24

4.4 Pressupost 2025 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió del 18 de desembre de 2024, va aprovar el pressupost 2025 de la URV i la documentació que, com cada any, s'hi annexa.

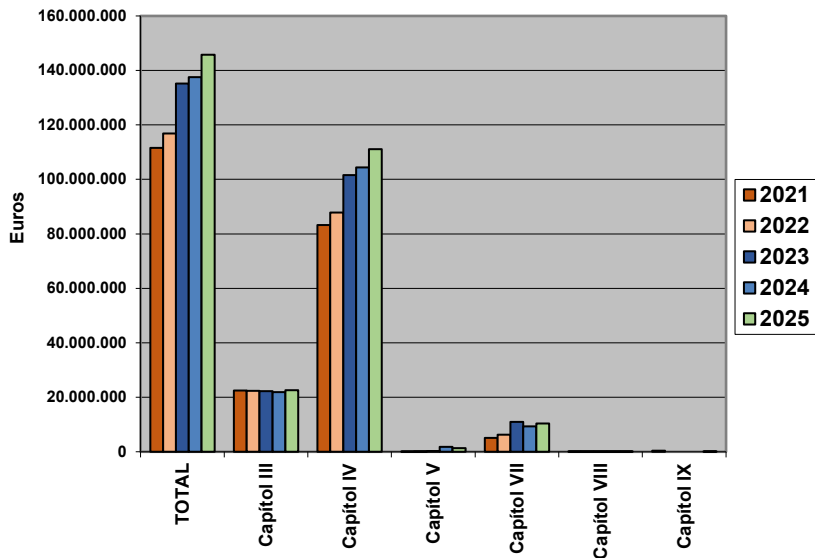
Pressupost d'ingressos

Pressupost d'ingressos	2024	%	2025	%	Variació
CAPÍTOL III					
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	21.932.545,58	15,94%	22.627.998,63	15,52%	3,17%
Preus públics	19.729.545,28	14,34%	20.428.276,04	14,01%	3,54%
Prestació de serveis	1.172.018,22	0,85%	1.111.665,17	0,76%	-5,15%
Altres ingressos	1.030.982,08	0,75%	1.088.057,42	0,75%	5,54%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	104.336.144,68	75,83%	111.074.549,37	76,19%	6,46%
Transferències corrents del sector públic estatal	1.519.940,52	1,10%	1.530.147,03	1,05%	0,67%
Transferències corrents d'organismes autònoms i administratius	1.133.036,00	0,82%	1.157.913,40	0,79%	2,20%
Transferències corrents de la Generalitat de Catalunya	100.071.272,80	72,73%	106.584.546,71	73,11%	6,51%
Transferències corrents d'altres ens públics	936.000,00	0,68%	1.122.890,00	0,77%	19,97%
Transferències corrents d'empreses privades	457.000,00	0,33%	427.253,00	0,29%	-6,51%
Transferències corrents de famílies i entitats sense finalitat de lucre	141.632,53	0,10%	176.034,47	0,12%	24,29%
Transferències corrents de l'exterior	77.262,83	0,06%	75.764,76	0,05%	-1,94%
CAPÍTOL V					
Ingressos patrimonials	1.765.493,16	1,28%	1.331.288,70	0,91%	-24,59%
Ingressos de dipòsit	1.597.125,00	1,16%	1.146.400,00	0,79%	-28,22%
Ingressos patrimonials no financers	134.504,32	0,10%	156.842,79	0,11%	16,61%
Concessions administratives	33.863,84	0,02%	28.045,91	0,02%	-17,18%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	9.352.649,61	6,80%	10.386.398,39	7,12%	11,05%
Transferències de capital del sector públic estatal	3.139.816,83	2,28%	3.844.173,83	2,64%	22,43%
Transferències de capital de la Generalitat de Catalunya	5.104.877,41	3,71%	5.300.610,32	3,64%	3,83%
Transferències de capital d'altres ens públics	2.000,00	0,00%	2.000,00	0,00%	0,00%
Transferències de capital de l'exterior	1.105.955,37	0,80%	1.239.614,24	0,85%	12,09%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,15%	200.000,00	0,14%	0,00%
Reintegrament de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,15%	200.000,00	0,14%	0,00%
CAPÍTOL IX					
Passius financers	0,00	0,00%	164.125,25	0,11%	
Préstecs rebuts en moneda nacional	0,00	0,00%	164.125,25	0,11%	
TOTAL	137.586.833,03	100,00%	145.784.360,34	100,00%	5,96%

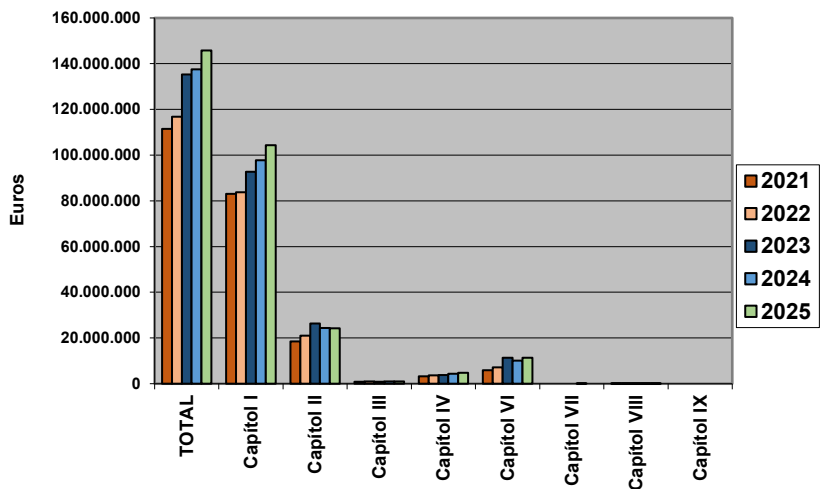
Pressupost de despeses

Pressupost de despeses	2024	%	2025	%	Variació
CAPÍTOL I					
Remuneracions de personal	97.732.261,61	71,03%	104.301.568,71	71,55%	6,72%
Remuneracions de personal no finançat	94.542.484,64	68,71%	101.488.455,40	69,62%	7,35%
Càrrecs universitaris	1.060.722,19	0,77%	1.085.690,19	0,74%	2,35%
Personal eventual	1.131.576,35	0,82%	1.131.305,48	0,78%	-0,02%
Personal funcionari	38.732.181,33	28,15%	38.568.797,39	26,46%	-0,42%
Personal laboral	34.648.658,45	25,18%	39.526.474,97	27,11%	14,08%
Incentius rendiment i activitats extraordinàries	144.195,84	0,10%	147.793,74	0,10%	2,50%
Assegurances i cotitzacions socials	14.934.343,37	10,85%	17.178.462,11	11,78%	15,03%
Altres accions	2.226.807,11	1,62%	2.144.412,30	1,47%	-3,70%
Investigador actiu	840.000,00	0,61%	860.959,22	0,59%	2,50%
Programa Foment a la recerca	824.000,00	0,60%	844.560,00	0,58%	2,50%
Remuneracions de personal finançat	3.189.776,97	2,32%	2.813.113,31	1,93%	11,81%
CAPÍTOL II					
Despeses corrents de béns i serveis	24.303.889,44	17,66%	24.284.309,37	16,66%	-0,08%
Arrendaments i cànon	103.826,46	0,08%	103.123,16	0,07%	-0,68%
Conservació i reparació	5.702.372,61	4,14%	5.800.767,00	3,98%	1,73%
Material, subministrament i altres	16.532.378,03	12,02%	16.378.825,04	11,23%	-0,93%
Indemnització per raó de serveis	456.075,98	0,33%	462.992,44	0,32%	1,52%
Despeses de publicació i distribució	161.915,97	0,12%	156.860,27	0,11%	-3,12%
Despeses centres i departaments	1.347.320,39	0,98%	1.381.741,46	0,95%	2,55%
CAPÍTOL III					
Despeses financeres	930.927,90	0,68%	1.013.841,84	0,70%	8,91%
Despeses de préstecs en euros	8.779,34	0,01%	4.415,20	0,00%	-49,71%
Interessos de demora i altres despeses financeres	922.148,56	0,67%	1.009.426,64	0,69%	9,46%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	4.292.863,08	3,12%	4.702.954,82	3,23%	9,55%
Transferències corrents a famílies i entitats sense finalitat de lucre	4.292.863,08	3,12%	4.702.954,82	3,23%	9,55%
CAPÍTOL VI					
Inversions reals	10.120.091,00	7,36%	11.281.685,60	7,74%	11,48%
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	215.462,62	0,16%	206.462,62	0,14%	-4,18%
Inversions immobilitzat immaterial	4.904.043,66	3,56%	5.639.194,54	3,87%	14,99%
Pla pluriennal d'inversions	4.850.882,45	3,53%	5.282.501,61	3,62%	8,90%
Despeses centres i departaments	149.702,27	0,11%	153.526,83	0,11%	2,55%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	6.800,00	0,00%	0,00	0,00%	-100,00%
Transferències de capital a famílies i entitats sense finalitat de lucre	6.800,00	0,00%	0,00	0,00%	-100,00%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,15%	200.000,00	0,14%	0,00%
Concessió de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,15%	200.000,00	0,14%	0,00%
TOTAL	137.586.833,03	100,00%	145.784.360,34	100,00%	5,96%

Evolució del pressupost d'ingressos



Evolució del pressupost de despeses



Pressupost per programes de despeses

	Pressupost per programes de despeses	2024	%	2025	%	Variació
1	Docència	2.314.001,79	1,68%	2.367.087,34	1,62%	2,29%
2	Recerca i innovació	15.889.156,80	11,55%	16.406.691,74	11,25%	3,26%
3	Estudiants, beques, ajuts i comunitat universitària	3.237.561,13	2,35%	2.995.814,98	2,05%	-7,47%
4	Infraestructura i CRAI	7.471.293,46	5,43%	7.934.518,82	5,44%	6,20%
5	Universitat i societat	1.655.252,59	1,20%	1.906.834,33	1,31%	15,20%
6	Personal. Formació i avaluació	91.269.486,54	66,34%	98.364.703,44	67,47%	7,77%
7	Despeses generals	15.750.080,72	11,45%	15.808.709,69	10,84%	0,37%
	TOTAL	137.586.833,03	100%	145.784.360,34	100%	5,96%

Origen i aplicació dels recursos – Pressupost 2025

INGRESSOS		DESPESES		DESVIACIONS
Finançament Generalitat de Catalunya	99.990.597,65	Despeses de personal	101.488.455,40	- 1.497.857,75
Ingressos de matrícula	20.239.189,92	Despeses de funcionament (includides)	7.658.139,58	
Altres ingressos	3.333.367,40	Despeses corrents	14.416.559,99	
	23.572.557,32		22.074.699,57	1.497.857,75
Ingressos de caràcter específic	20.404.157,58	Despeses de caràcter específic	20.404.157,58	0,00
Estimació major transferència DRU (*)	1.817.047,79	Actuacions pendents de concretar	1.817.047,79	0,00
TOTAL INGRESSOS	145.784.360,34	TOTAL DESPESES	145.784.360,34	0,00

(*) Correspon a l'increment de recursos dins de la transferència de la Generalitat pendent de concreció

5. Annex - Intervencions de la presidència

5.1 Discurs de l'acte d'inici del 30è aniversari del consell social de la urv. Josep Poblet, 29 de setembre de 2025

Vídeo de l'acte a: <https://vimeo.com/1123802992>

Avui fa trenta anys que es va constituir el nostre Consell Social. I per això ho hem volgut commemorar amb aquest acte i d'altres que es desenvoluparan en els diversos campus que integren la nostra Universitat.

Amb aquesta escaïença del 30è aniversari, avui hem celebrat el Ple del Consell Social amb l'única finalitat d'aprovar una Declaració institucional que valora el passat i fa una reflexió, basada en l'experiència acumulada, que mira cap al futur.

Per aquests dos motius, agraïm molt que ens hagin volgut acompanyar tots vostès i, d'una manera especial, el M. Hble. Sr. Josep Rull, president del Parlament de Catalunya i l'Hble. Sra. Núria Montserrat, consellera de Recerca i Universitats del Govern de Catalunya, que ha assistit al Ple del Consell celebrat aquest matí.

Fou el Parlament, a proposta del Govern, que va aprovar la creació dels consells socials. Per això ens honora que avui, tres dècades després, siguin amb nosaltres per celebrar el camí fet i els resultats obtinguts.

La Declaració unànimement aprovada pel Ple del Consell en el dia d'avui la poden obtenir accedint al codi QR que tenen a la targeta que els han lliurat quan han accedit al Paranimf. No obstant això, els informo breument dels seu contingut.

La Declaració reflexiona sobre el paper dels consells socials en el si de les nostres universitats. I ho fa contrastant la funció assignada i el que realment són els instruments amb què estan dotats per actuar. Per això no fora un bon servei al binomi societat - universitat deixar passar aquest moment sense fer una crítica i autocrítica constructives, apuntar possibles solucions i fer propostes de millora.

El filòsof i pedagog del S. XIX John Dewey, deia: “La formació no és la preparació per a la vida, és la vida mateixa.”

I, en aquest sentit, constatem que avui no es pot concebre la nostra regió del sud de Catalunya sense la Universitat Rovira i Virgili, i expressem l’agraïment a totes les persones que, des del Govern de la Universitat i el Consell Social —presidents, consellers i conselleres—, s’han implicat en aquest projecte de formació superior que ens ha transformat molt positivament com a societat i ens ofereix un nou model de vida, amb unes perspectives molt millors. Avui, la URV se situa en posicions punteres a Catalunya, a Europa i al món. Per això, és de justícia proclamar la defensa convençuda del model universitari català, aprovat pel nostre Parlament i pel Govern de Catalunya l’any 1991, el qual ens ha donat tan bons resultats, especialment a les nostres comarques.

En la nostra mirada cap al futur, hi ha el Pla triennial d’actuacions —full de ruta i, alhora, control d’actuació—, que es defineix com un complement indispensable en defensa de la nostra Universitat i la descripció de la idiosincràsia dels nostres àmbits sociocultural i econòmic.

La crítica constructiva que esmentava va dirigida a la pròpia concepció dels consells socials, més orientada a l’aprovació, que a l’actuació. De fet, mai no s’han definit amb precisió les seves funcions. No ho va fer la Llei de reforma universitària de 1983, cap de les reformes posteriors, ni ara la Llei orgànica del sistema universitari (LOSU) de 2023, que és una nova oportunitat perduda per canviar aquesta situació. En cap cas, els consells socials són definits com a col·laboradors essencials.

Fent també l’obligada autocrítica, demanem més implicació de la societat en la Universitat per evitar una excessiva mirada cap endins, que va en perjudici de la seva permeabilitat. I d’això, que és molt important revertir-ho, tampoc la LOSU no en diu res.

I referint-nos als membres integrants de la part social del Consell, hauríem d’incrementar molt més la interlocució amb les institucions i les entitats que representem.

La relació del Consell Social amb el rector i l’Equip de Govern de la nostra Universitat és molt bona, com ho ha estat sempre. Afortunadament, no és, per tant, a causa de les persones que representem ambdues instàncies que lamentem la poca reciprocitat entre societat i universitat. Considerem que una bona oportunitat de millorar aquesta situació està a les mans del Govern i el Parlament de Catalunya, que desenvolupen, des de les seves capacitats, el paper dels consells socials, ja que defineixen de forma precisa i amb audàcia l’autèntic paper representatiu de la societat que tenim encomanat. I caldrà fer-ho, com més aviat millor, cercant dins

dels marges que dona l'actual LOSU la millor formulació que assimili els nostres consells als de la majoria de països europeus amb els qual voldríem emmirallar-nos.

Definir amb precisió el paper dels consells socials vol dir reconèixer que exerceixen la representació de la propietat de la universitat en nom de la societat. Aquesta concepció repercutiria en una organització molt menys endogàmica i més orientada a l'assoliment dels objectius que la societat li marqui. I això ni és fàcil, ni es pot improvisar. Cal fer passes en un camí diferent, el de la corresponsabilitat, més maduresa democràtica, una definició més precisa dels interessos col·lectius i una immersió total en la societat basada en el coneixement i en la construcció permanent d'un progrés respectuós sense límits.

Aquesta forma d'entendre els consells socials, cal dir-ho amb rotunditat, no és de cap manera una crítica a l'actual governança universitària, ni tampoc a la feina excel·lent del govern de la nostra Universitat; en absolut, no és això.

En el canvi d'orientació que s'hauria de donar en els òrgans socials de les universitats, trobaríem que aquests haurien de decidir la política universitària a llarg termini, i deixar amb plena autonomia i llibertat les decisions acadèmiques als acadèmics.

Una altra reforma, del tot indispensable, és definir amb claredat a qui correspon el control econòmic i la inspecció de serveis de la universitat, àmbits en els quals resulta fàcil lliscar, des de l'exercici responsable de verificació del bon funcionament, a una posició de control assimilable a la d'oposició al govern de la universitat. I aquest, francament, no és el model de la Universitat Rovira i Virgili, ni és aconsellable que ho sigui de cap universitat.

Per tot això, el nostre compromís és:

Cal treballar incansablement per assolir, a mitjà termini: una fixació precisa de les funcions dels consells socials; un gran canvi de paradigma del seu funcionament; més presència de la veu social en el destí de la universitat, i la convicció, des del teixit productiu i les administracions, que apostar per la universitat és la millor inversió de futur per a tothom.

Finalitzat aquest resum de la Declaració institucional del nostre Consell Social, només em resten dues qüestions:

La primera. Vull agrair a tot el personal que ha treballat al Consell Social la seva feina i, una vegada més, vull recordar l'important servei que el Sr. Jordi Gavalrà Casado ha prestat durant aquests trenta anys al capdavant de la Secretaria Executiva, el qual, amb dedicació i encert, l'ha exercit des de la seva constitució l'any 1995 fins a finals de març d'enguany. Doctor Gavalrà, moltes i moltes gràcies! Naturalment, aquest agraïment el complemento amb la magnífica i exemplar

transició que va fer de les seves responsabilitats a l'actual secretari executiu, el senyor Quim Nin, a qui desitgem els millors encerts en la seva nova comesa.

La segona i darrera qüestió és d'ordre més personal. I, tot i que no m'agrada fer referències a la meua persona, en aquest cas m'hi veig obligat.

Aviat farà tres anys que ocupo la Presidència d'aquest Consell Social i manca poc temps per completar el meu primer mandat. En prendre possessió, vaig al·ludir el científic Blai Pascal quan va dir: "Hi ha raons del cor que la raó no comprèn.. Novament apel·lo a aquestes raons provinents del cor, i a la transparència que han caracteritzat sempre les meves responsabilitats públiques, per anunciar que nooptaré a un possible segon mandat i deixaré les meves actuals funcions, i les posaré a disposició del Govern de Catalunya, que és qui me les va atorgar, al desembre de l'any vinent.

Amb aquesta decisió vull dissipar qualsevol engruna de sospita que pogués existir, per petita que fos, derivada dels continguts de la Declaració institucional sobre possibles pretensions implícites de més poder per al president. De cap manera. Tot el contingut d'aquesta Declaració el que reclama són més capacitats per al Consell Social, una definició millor de les seves competències i una implicació més gran de la societat en la Universitat. Aquest és un dels millors serveis que avui podem prestar a la societat i a la Universitat: reclamar quelcom que, a parer nostre i meu, ens pot fer millors.

Només així puc obtenir la credibilitat necessària, demostrar l'estima que tinc per la nostra Universitat i acreditar com entenc el seu lema: "Lliures per a la saviesa, savis per a la llibertat".

Moltes gràcies per la seva atenció.



Acte d'inici del 30è aniversari del Consell Social de la URV, 29 de setembre de 2025

5.2 Discurs de l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2025-26 de la Universitat Rovira i Virgili. Josep Poblet, 24 d'octubre de 2025

Vídeo de l'acte a: <https://vimeo.com/1130245151?fl=pl&fe=sh>

Encara no fa un mes que ens aplegàvem per commemorar el 30è aniversari del Consell Social, on vam tenir l'oportunitat de compartir una reflexió en el context de les responsabilitats d'aquest òrgan de la Universitat.

Avui inaugurem oficialment un nou curs acadèmic, 2025-26, i torna a ser per a mi, i pel Consell que presideixo, un honor i una gran responsabilitat adreçar-me a tots vostès com a portador de la veu de la gent del sud de Catalunya, a la Universitat Rovira i Virgili, i reforçar, una vegada més, l'objectiu que les estratègies i els interessos socials i acadèmics es donin novament la mà. I ho farem de manera coordinada i amb voluntat de servei. Qualsevol altra opció fora enormement desafortunada i contraproductiu.

Per això, l'agenda social que em vaig proposar per als inicis de cada curs seguirà el seu desplegament, i construirà així una consciència conjunta dels problemes existents i dels progressos que fem.

Vaig començar posant damunt la taula de les reflexions la nova Llei orgànica del sistema universitari –la LOSU– i les seves mancances –després d'un rigorós buidatge dels continguts a càrrec dels experts que ens hi van ajudar–; continuava remarcant la necessitat de donar suport a les famílies en benefici del talent per a tothom, i també evidenciava la manca de fluïdesa de les relacions de les empreses amb la Universitat, malgrat que el més desitjable fora que aquesta aliança fos un *win to win*, treballant junts hi guanyem tots.

Al curs següent vaig referir-me exclusivament al Pla triennal d'actuacions del Consell Social, per la seva recent i puntual aprovació en compliment de la Llei abans esmentada.

Aquest Pla, ara en execució, i del que oportunament demanaré al rector comparèixer davant del Consell de Govern per fer-ne el corresponent balanç, no hem volgut que sigui un instrument que impedeixi altres iniciatives. El dinamisme de la vida s'ha de canalitzar a través de la nostra acció, dels nostres posicionaments, perquè més enllà de les 64 actuacions –emmarcades en 21 estratègies que miren cap a les Institucions, les organitzacions, el teixit productiu, els estudiants i el personal–, més enllà de tot això –dèiem–, hi ha una societat que batega i té noves aspiracions cada dia, i que treballa per al seu futur. I ha de veure's reflectida també,

tant com sigui possible, en els nostres propòsits i objectius de cada inici de curs. D'aquí ve la importància i la solemnitat de l'acte que junts protagonitzem en el dia d'avui.

Aquest acte marca el començament d'un nou capítol en la vida de la nostra universitat. Un capítol que, com tots els anteriors, tindrà reptes, noves idees, algunes dificultats que caldrà superar —com és probable—, però que, i sobretot, tindrà el nostre compromís, el de totes i tots els que integrem l'entrellat que fa possible avançar amb èxit. I és precisament aquest compromís el que garanteix la nostra fortalesa, un compromís que ens vincula del tot amb el binomi coneixement i persones. Aquest compromís defineix la nostra universitat. Som el que som, i serem cada dia millors si aquest compromís es reforça any rere any.

El Consell Social, com a pont entre els dos àmbits, vol que aquest compromís sigui, a més a més, viu, útil i transformador. I això vol dir escoltar les necessitats que van sorgint en el nostre entorn per fer possible que la URV, donant-hi resposta, sigui el motor de progrés permanent que volem no només acadèmic, sinó també social, econòmic i cultural.

I és per aquest motiu que vam fer sentir la nostra veu a través de la Declaració institucional aprovada pel Ple del Consell el passat 29 de setembre, en el decurs de l'acte central del 30è aniversari d'aquesta institució.

El nostre compromís és atendre i actuar. Cada any prenem en consideració nous projectes, i els donem suport malgrat els pocs recursos disponibles. Aquest compromís també el renovem amb els projectes que connecten la recerca amb l'impacte social, que reconeixen la qualitat docent, que promouen la igualtat i que fomenten la col·laboració amb les empreses i les institucions de la nostra regió. Ho fem convençuts que la Universitat no és només un espai de transmissió de coneixements, sinó també un espai —com dèiem abans— de transformació.

Vivim temps de canvis accelerats i d'ideologies preocupants, en què l'humanisme, la tecnologia, la sostenibilitat i la inclusió són eixos fonamentals. La URV ha demostrat que està preparada per afrontar aquests reptes, amb una comunitat que destaca per la capacitat d'adaptació, per l'excel·lència i per la vocació de servei públic. Per això ens situem cada vegada més en posicions punteres. Però, des d'aquesta satisfacció, ara, més que mai, cal reforçar els vincles entre la Universitat i la societat, escoltant, dialogant i construint plegats. I animo els membres del Consell Social, els meus companys i companyes, a fer créixer la intensitat del nostre treball, perquè aquesta relació sigui cada vegada més estreta, més intensa, més potent i més plena de continguts.

La Universitat és oberta a tothom, però hem de tenir present que els nostres recursos són escassos i que, amb els que tenim, s'han de satisfer al màxim les

necessitats del nostre país. Cal treballar per tal que el talent que formem aquí es quedi aquí. L'espai d'oportunitats ho és per a tots, sobretot pels d'aquí, i també pels que venen de fora, atrets per la qualitat de la nostra Universitat.

Si hi ha àmbits de formació que poden adquirir més prestigi i donar un millor servei a la societat, també cal actuar i fer-ho possible. La Universitat és un dels més importants serveis públics guanyats amb esforç per la nostra societat. No podem permetre, de cap manera, que la seva utilitat decreixi, o minvi la confiança dels que més hi confien.

Acabo, com en altres ocasions, i mai me'n cansaré de fer-ho, amb un agraïment sincer a totes les persones que fan possible la vida universitària: el professorat, el personal tècnic, de gestió, d'administració i de serveis, els estudiants, els investigadors i tothom que, des de dins i des de fora, contribueixen a fer de la URV una universitat arrelada, oberta, de qualitat, de bon servei i amb visió de futur.

Molt bon curs a tothom!



Inauguració curs acadèmic 2025-26, 24 d'octubre de 2025

5.3 Declaració institucional Commemorativa del 30è aniversari de la constitució del Consell Social de la URV - 29 de setembre de 2025

Publicada a: <https://www.urv.cat/media/upload/arxius/consell-social/Publicacions/Informes%20i%20altres%20documents/Declaraci%C3%B3%20Institucional%2030%20ANYS.pdf>

EL CAMÍ RECORREGUT ÉS TESTIMONI DE LA NOSTRA PERSEVERANÇA I DEL NOSTRE COMPROMÍS AMB EL FUTUR

INTRODUCCIÓ

El Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili es va constituir el 29 de setembre de 1995. Durant aquests trenta anys, ha treballat amb dedicació absoluta a la finalitat que li és pròpia i al servei de la nostra Universitat, que vol dir, també, de la nostra societat. S'han aconseguit fites importants i s'han fet passos significatius cap a un futur millor. I avui, trenta anys després, no podríem concebre la Catalunya del sud sense la Universitat Rovira i Virgili. En aquesta realitat hi han incidit i s'hi han implicat totes les persones que han format part del Consell Social i que, d'acord amb la seva responsabilitat, han partit de l'experiència pròpia i han actuat com a veu autoritzada del sector pel qual van entrar a formar part del Plenari del Consell. Alhora, s'han compromès amb el seu vot a fer possible que el territori disposi d'uns recursos públics, humans i materials a favor d'un projecte d'estudis superiors, de recerca i de generació de talent, com mai havíem tingut, que ens ha transformat molt positivament com a societat.

DECLARACIÓ

Ara, amb motiu de la celebració dels trenta anys d'aquest òrgan de la Universitat, és un bon moment per refermar el compromís amb la societat que representa i amb la Universitat que defensa, totes dues íntimament lligades per la seva vinculació legal i institucional. També és una bona oportunitat per reflexionar sobre els nostres èxits i les nostres mancances, i per renovar la nostra convicció

amb la millora contínua i la recerca de nous mitjans per assolir més i millors objectius.

No es pot entendre el món universitari sense la implicació de la societat que l'acull, com tampoc s'entén una societat democràtica avançada sense un bon sistema universitari públic. Més encara: si celebrem un període de temps com aquestes tres dècades és per fer una pausa en el camí i proclamar una crida unànime en defensa del model universitari aprovat pel nostre Parlament i pel Govern de Catalunya l'any 1991, que ha donat tants bons resultats al nostre país i, especialment, a les nostres comarques. La nostra societat ha de ser ben coneixedora que les persones que la representem al Consell Social deixem constància del nostre agraïment a tothom que ha fet possible, al llarg dels darrers trenta anys, des de dins del Consell i des de fora, que avui hàgim arribat on som. Aquest agraïment va lligat a tots els membres dels diferents governs de la Universitat que, amb bona sintonia i respectant les competències del Consell Social, han fet arribar la institució a posicions capdavanteres de Catalunya, d'Europa i del Món.

Aquest aniversari ha de servir també per assenyalar nous reptes, esperances i objectius. És també un moment per mirar cap al futur amb confiança i determinació, i buscar oportunitats per continuar creixent i avançant. Per tot això, seguirem treballant per construir un futur encara millor, basat en els valors de la integritat, la innovació i la inclusió.

El Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili té el mateix fonament fundacional que tots els altres del país, però és també diferent de tots els altres, perquè és el nostre, el d'aquí, el del sud de Catalunya. Aquesta societat té dret a tenir aspiracions pròpies, caracteritzades per la nostra personalitat col·lectiva basada en un espai sociocultural i un model econòmic que ens defineix com a regió emergent a Catalunya i a Europa, en què la Universitat té un paper primordial.

Per aquest motiu, hem aprovat puntualment una planificació estratègica que, a partir dels criteris de l'actual Llei orgànica del sistema universitari, posa l'accent a fer possible, cada vegada més, que la nostra societat se senti plenament compromesa amb la seva Universitat. El Pla triennal d'actuacions, vigent des dels inicis de l'any 2024, és el full de ruta i, alhora, l'instrument més afinat per controlar l'acció del Consell Social.

Tanmateix, cal ser realistes, i més enllà de la bona feina feta, convé dir que més de quaranta anys després de la creació dels consells socials amb la Llei de reforma universitària (LRU, 1983), s'evidencia una concepció d'aquests òrgans més orientada a aprovar expedients que a fer créixer un treball complementari i compartit amb els òrgans de govern universitaris i a favor de la universitat. Dit

d'una altra manera, tots els consells socials i el nostre també, estan més pensats per validar i no tant per actuar. Això encara no ho hem superat, ni s'albira com superar-ho amb l'actual marc legal i de gestió pública del sistema universitari.

El problema real no és altre que aquell que s'esdevé quan la decisió del Consell Social és l'acció, l'actuació. Quan decideix treballar des del seu marc competencial, llavors és quan es fan presents les limitacions del model instaurat. Això és degut al fet que mai no s'han definit amb precisió les funcions dels consells socials. Formalment es pot pensar que sí, però operativament no és així. I l'actual Llei orgànica del sistema universitari, la LOSU, és una nova oportunitat perduda per canviar aquesta situació.

Altrament, la persistent minsa implicació de la societat en la Universitat, coherent amb el fet de com es van concebre els consells socials fa quaranta-dos anys, des de la llei, per mimetisme amb d'altres països i sense participació de la societat, ha ocasionat una mirada excessiva cap endins, que ha anat en perjudici de la permeabilitat. Ara, com a resultat, ens trobem amb una notable distància i un baix compromís entre societat i universitat. I això és molt important revertir-ho i, un cop més, la LOSU no en diu res.

Pel que fa als membres del Consell Social, més enllà del seu compromís personal, caldria que incrementessin molt més la interlocució amb les institucions i les entitats que representen.

No podem obviar que, en el cas de la Universitat Rovira i Virgili, el fet de ser present en diverses localitats d'una extensa regió de set mil quilòmetres quadrats, des de Vilafranca del Penedès i el Vendrell fins a Tortosa i les Terres de l'Ebre, passant per Tarragona, Reus i Vila-seca, al Camp de Tarragona, i el Campus Extens, encara es fa més difícil d'entendre aquesta manca de connexió quan institucions, entitats, col·lectius i persones admiren, valoren i estimen la Universitat que tenen i que els dona servei. Per tant, el propòsit de present i de futur hauria de ser assolir més compromís de la societat amb la nostra universitat, col·laborant-hi molt més que fins ara i establint més cooperació entre la Universitat i el teixit econòmic de la regió a què serveix.

La relació del nostre Consell Social amb el rector i l'equip de govern és molt bona, com ho ha estat en tota la història de la URV. Mantenim de forma permanent un diàleg i una col·laboració òptims. Afortunadament, no és a causa de les persones que representem totes dues instàncies que lamentem aquesta manca de reciprocitat entre societat i Universitat. El problema de fons dels consells socials és que, a causa de la concepció que se'n té en la LRU de 1983, i que cap reforma de llei d'universitats ha modificat, no es defineixen com a col·laboradors essencials ni se'ls dota dels instruments necessaris per exercir la seva missió.

Una bona oportunitat de millorar aquesta situació és a les mans del Govern i del Parlament de Catalunya, que poden desenvolupar, des de les seves capacitats, el paper dels consells socials. Una futura reforma de la LUC (Llei d'universitats de Catalunya) haurà d'emprendre aquesta missió, i definir de forma precisa i amb audàcia l'autèntic paper representatiu de la societat que tenen encomanats els consells socials. Caldrà fer-ho sense esperar més, cercant dins dels marges que dona l'actual LOSU la millor formulació que assimili els nostres consells als de la majoria de països europeus amb els quals voldríem emmirallar-nos.

Definir amb precisió el paper dels consells socials vol dir reconèixer que exerceixen la representació dins la universitat en nom de la societat. Aquesta concepció repercutiria en una organització molt menys endogàmica i més orientada a assolir els objectius que la societat li marqui. Això convertiria els consells socials en autèntics òrgans de decisió que vetllen perquè l'actuació de la universitat es correspongui amb els interessos de la societat. I això ni és fàcil ni es pot improvisar. Cal fer passes en un camí diferent, el de la corresponsabilitat, amb més maduresa democràtica, definició més precisa dels interessos col·lectius i immersió total en la voluntat de bastir una societat basada en el coneixement i la construcció permanent d'un progrés respectuós sense límits.

Aquesta forma d'entendre els consells socials, cal dir-ho amb rotunditat, no és de cap manera una crítica a l'actual governança universitària, ni tampoc a la feina excel·lent que es fa des del govern de la nostra Universitat; en absolut, no és això.

Per entendre el canvi d'orientació que caldria donar als òrgans socials de les universitats, s'ha de dir així: la societat hauria de decidir la política universitària a llarg termini i deixar, amb plena autonomia i llibertat, les decisions acadèmiques als acadèmics.

Una altra reforma, del tot indispensable, és ajustar molt bé i definir de manera clara a qui correspon el control econòmic i la inspecció de serveis de la universitat, àmbits en què resulta fàcil lliscar, des de l'exercici responsable de verificació del bon funcionament, a una posició de control assimilable a la d'oposició al govern de la universitat. I aquest, francament, no és el model de la Universitat Rovira i Virgili, ni és aconsellable que ho sigui de cap universitat.

Cal posar en valor i aprofitar la capacitat que tenen els consells per influir a favor de la universitat, i que no ve de cap altre lloc que no sigui de l'autoritat que els és reconeguda; és a dir, li ve de l'auctoritas. I aquest factor, molt important, s'exerceix en representació legítima de la societat i és sovint ignorat quan, en canvi, pot facilitar molts aspectes: diàleg, acords, col·laboracions, recursos... que no fan

altra cosa que incrementar la relació entre societat i universitat i descobrir noves possibilitats de futur.

Es tracta, en resum, d'interioritzar que, quan els membres dels consells socials practiquem l'activisme social, responsablement i complementàriament a l'acció del Govern de la Universitat, estem fent el més important servei per a la seva bona marxa i el desenvolupament de la institució universitària.

És per tot això que en el marc del 30è aniversari de la constitució del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili, prenem aquest solemne

COMPROMÍS

Treballar incansablement perquè a mitjà termini, quan es facin noves celebracions de l'aniversari del Consell Social, es pugui constatar una fixació precisa de les seves funcions; un gran canvi de paradigma del seu funcionament; una major presència de la veu de la nostra societat en el destí de la nostra universitat, i que el teixit productiu, les administracions i la societat s'hagin convençut que confiar i apostar per la Universitat és la millor inversió de futur per a tothom.

Declaració institucional Commemorativa del 30è aniversari de la constitució del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili, aprovada pel Ple del Consell Social en sessió plenària presidida per la consellera de Recerca i Universitats, Hble. Sra. Núria Montserrat, el dia 29 de setembre de 2025.

5.4 Participació en els actes *Honoris Causa*

Mark P. Jensen, referent mundial en avaluació i tractament del dolor crònic

21 de febrer de 2025

<https://diaridigital.urv.cat/mark-jensen-doctor-honoris-causa>



L'acte d'investidura va posar en valor el seu equilibri entre ciència i empatia en la recerca del benestar i la importància de les col·laboracions en investigació, com la que manté des de fa anys amb la Càtedra de Dolor Infantil de la URV.

El president del Consell Social va agrair a Mark Jensen la contribució a la humanitat amb les seves recerques i va recórrer als

clàssics per fer valer la importància de l'art i la paraula, de la comunicació entre metge i pacient. En aquest sentit, el president ha recordat que una de les virtuts de la feina de Jensen és la capacitat, clau en el món clínic, d'adaptar les tècniques a les necessitats de cada pacient.

María Jesús Montoro, referent en dret ambiental

16 de maig de 2025

<https://diaridigital.urv.cat/maria-jesus-montoro-honoris-causa>



L'acte d'investidura va posar en valor la seva capacitat per adaptar l'expertesa als canvis de la societat gràcies a la formació continuada i la curiositat, i la descriu com una jurista innovadora i pionera en la participació de ple dret de la dona.

El president del Consell Social, Josep Poblet, va destacar la trajectòria "excepcional" de Montoro pel compromís amb el coneixement, per la seva transmissió amb passió i claredat i per la formació de nous talents del dret. Segons Poblet, Montoro és "un exemple de com els llibres poden influir en la trajectòria d'una persona i, a través d'ella, en la societat".



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Consell Social