



Memòria del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili 2015

Memòria del Consell Social de la URV 2015



Tarragona, 2016

Edita:
Publicacions de la Universitat Rovira i Virgili:
Av. Catalunya, 35 - 43002 Tarragona
Tel. 977 558 474 · publicacions@urv.cat
www.publicacions.urv.cat

Aquesta edició està subjecta a una llicència Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported de Creative Commons. Per veure'n una còpia, visiteu <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/> o envieu una carta a Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA.

Taula de contingut

1. PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT	7
2. EL CONSELL SOCIAL DE LA URV	9
2.1 Història	9
2.2 Legislació que el regula	9
2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2015)	11
2.4 Organització i funcionament	12
2.5 Participació i representació del Consell Social	14
3. MEMÒRIA D'ACTIVITATS	15
3.1 Relació de sessions	15
3.2 Acords principals.	15
3.3 Projectes destacats de l'exercici 2015	26
3.4 Projectes i activitats desenvolupats	27
4. MEMÒRIA ECONÒMICA	49
4.1 Liquidació del pressupost 2014 del Consell Social	49
4.2 Pressupost 2015 del Consell Social	54
4.3 Liquidació del pressupost 2014 de la URV	60
4.4 Pressupost 2015 de la URV	67
5. ANNEX	73
Discurs del Sr. Anton Valero Solanellas, president sortint del Consell Social de la URV, en l'acte de presa de possessió del nou president . . .	73
Discurs del Sr. Joan Pedrerol en la seva presa de possessió com a president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili.	75
Paraules del president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili en la inauguració del curs acadèmic 2014-15 del Sistema Universitari de Catalunya	78

1. Presentació del president

Teniu a les vostres mans la memòria del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili (URV) corresponent al 2015, any en què hem avançat en l'elaboració i execució dels plans d'acció derivats del Pla Estratègic del Consell Social que es va renovar l'any 2013. Un Pla Estratègic que, vull recordar, té tres eixos bàsics que són: dinamitzar el funcionament del Consell Social, potenciar l'actuació i l'efectivitat de la Universitat, i promoure la implicació de l'entorn en la Universitat a fi de contribuir a l'èxit de la URV.

Aquests plans d'acció els lideren equips de treball formats per acadèmics i membres del Consell Social, els quals estan portant a terme diferents projectes encaminats cap al benefici de la societat i de la nostra Universitat, al mateix temps que s'introdueixen sobre els existents aspectes nous amb la finalitat de difondre'ls al màxim de manera que formin part natural del teixit socioeconòmic de la nostra societat.

A més del desenvolupament d'aquests plans, els membres del Consell Social hem seguit treballant i col·laborant amb el rector, l'equip de govern i tota la comunitat universitària per potenciar cada una de les missions de la Universitat, tant en l'àmbit de la docència com en el de la recerca i la transferència de coneixement. Una Universitat que obté uns resultats extraordinaris que són ben palesos: el reconeixement de la dimensió internacional de la URV és ja molt explícit als rànquings internacionals, el Campus d'Excel·lència Internacional Catalunya Sud està actiu i és la base de la projecció que fa la Universitat en aquesta gran metròpoli, no oficialitzada encara com a tal, que és la Catalunya Sud. I tot això, i molt més, està succeint en una època de restriccions pressupostàries, la qual cosa demostra l'excel·lent tasca duta a terme per tots els membres de la comunitat universitària.

Deixo que sigui el contingut de la memòria qui us parli de les activitats del Consell Social, i dels números del Consell i de la Universitat Rovira i Virgili de l'any 2015.

Us asseguro que el Consell Social, amb el rector, l'equip de govern i tota la comunitat universitària, seguirà treballant per fer de la nostra Universitat cada dia més una universitat capdavantera i de referència.

JOAN PEDREROL GALLEGO
President del Consell Social

2. El Consell Social de la URV

2.1 Història

El Consell Social de la URV es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va constituir de nou a causa de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya. Aleshores també va presidir el Consell Social el Sr. Josep M. Freixes i Cavallé.

El 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat va nomenar president del Consell Social de la URV, el Sr. Josep Gomis i Martí, que va prendre possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova llei d'universitats de Catalunya, el febrer de 2003, comença un període de transició després del qual cal tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar-ne la composició i l'estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei fixava un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, que es va fer el 8 de setembre de 2003.

El 13 de maig de 2004 es constituïa el Consell Social de la URV, i prenia possessió del càrrec de president, el Sr. Àngel Cunillera i Zárata, el qual va ser ratificat en el càrrec pel Govern de la Generalitat el 29 d'abril de 2008.

El 17 de juliol de 2012 pren possessió del càrrec de president el Sr. Anton Valero Solanellas.

El 28 de gener de 2015 pren possessió del càrrec de president el Sr. Joan Pedrerol Gallego.

2.2 Legislació que el regula

La Llei orgànica d'universitats estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat amb competències tan importants com la supervisió de les activitats econòmiques de la Universitat (aprovació del pressupost, de la programació pluriennal i dels comptes anuals de la

Universitat i de les entitats dependents); el rendiment dels serveis; la promoció de la col·laboració de la societat en el finançament de la Universitat, i les relacions entre la Universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic i social. Així mateix, estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels membres del Consell Social.

En aquest sentit, el Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat; a més, concreta i desenvolupa totes les funcions i competències encomanades al Consell Social per les dues lleis anteriors. L'Estatut de la URV va ser aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost, i publicat íntegrament el 8 de setembre de 2003 en el número 3.963 del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Finalment, el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV, aprovat en la sessió del Ple del 13 de setembre de 2004 i modificat en la sessió del Ple del 9 de maig de 2007, en concreta el funcionament intern.

<<http://wwwa.urv.cat/ogovern/consellsocial/normativa.html>>

2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2015)

En representació dels interessos socials:

Joan Pedrerol Gallego. Govern de la Generalitat de Catalunya
(president)

Robert Vendrell Aubach. Govern de la Generalitat de Catalunya

Carles Ferrer Rovira. Govern de la Generalitat de Catalunya

Joaquim Via Rovira. Parlament de Catalunya

Jacint Andreu Marquès. Parlament de Catalunya

Josep Poblet Tous. Ens territorials

Joan Enric Carreres i Blanch. Antics alumnes (vicepresident)

Jordi Salvador i Duch. Organitzacions sindicals

Josep Antoni Belmonte Marín. Organitzacions empresarials

En representació del Consell de Govern:

CONSELLERS NATS

Josep Anton Ferré Vidal. Rector

Manuel Molina Clavero. Gerent

Màrio Ruiz Sanz. Secretari general

CONSELLERS DESIGNATS

Josep Pallarès Sanz. Personal docent i investigador

Joel Fernández García. Personal d'Administració i Serveis

Miguel Corazón de Jesús Domènech. Estudiant

SECRETARI EXECUTIU:

Jordi Gavalda i Casado



Presa de possessió de Joan Pedrerol com a president del Consell Social

Modificacions al llarg de l'any

El 20 de gener, el Govern de la Generalitat, a proposta del conseller d'Economia i Coneixement, va acordar nomenar el Sr. Joan Pedrerol Gallego membre representatiu de la societat catalana i president del Consell Social, en substitució del Sr. Anton Valero Solanellas, que havia presentat la seva renúncia.

El 17 de novembre, la Generalitat de Catalunya fa públic el nomenament del Sr. Josep Antoni Belmonte Marín, com a representant de les organitzacions empresarials legalment constituïdes de més implantació, i el cessament del Sr. Ignasi Puig Donet.

2.4 Organització i funcionament

De la Presidència

El president del Consell Social, que és nomenat pel Govern de la Generalitat entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana, té un mandat de quatre anys i es pot renovar per un únic període de la mateixa durada.

El president presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat i, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

L'actual president és el Sr. Joan Pedrerol Gallego.

De la Vicepresidència

El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social estableix que el president pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o una vicepresidenta en qui pot delegar funcions representatives, i que el substitueix en cas de vacant, absència o malaltia.

El 4 de novembre de 2014, el president Anton Valero nomena el Sr. Joan Enric Carreres Blanch vicepresident del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili i el 28 de gener de 2015 el president Pedrerol ratifica el nomenament.

De la Secretaria

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari executiu del Consell Social n'és el cap, que és nomenat i se-

parat pel president i cessa en el càrrec quan cessa el president. En el cas que el secretari executiu no sigui membre del Consell Social assisteix, amb veu i sense vot, a les sessions del Ple i de les comissions.

El 28 de gener de 2015 el president va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavalda i Casado com a secretari executiu del Consell Social.

Del Ple

El Ple està integrat per tots els membres. El president hi pot convidar, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar.

Els acords s'hi prenen per assentiment o per majoria simple dels membres que hi assisteixen. En cas d'empat, el vot del president dirimeix. El vot és indelegable i els acords són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.



Sessió del Ple a la Facultat d'Economia i Empresa

De les comissions

La Llei d'universitats de Catalunya estableix la constitució d'una comissió econòmica amb la composició i les funcions que determini el Reglament. A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que cregui convenientes per desenvolupar correctament les seves funcions.

El Consell Social compta, també, des de l'octubre de 2007, amb una Comissió per a la Creació d'Empreses d'Origen Universitari. Aquesta Comissió

té la finalitat d'estudiar i elaborar l'informe previ al qual es refereix la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'universitats, i aprovar la participació o la desvinculació de la URV en aquestes entitats.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.

2.5 Participació i representació del Consell Social

	Ple del Consell Social	Comissió Econòmica	Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari	Claustre universitari	Comissió d'Investigació	Comissió Qualitat Institucional	Mesa de Contractació	URV Solidària	Consells assessors de centre	Patronat Fundació URV	Comissió de Seguitment de la Càtedra d'Emprenedoria	Consell de Govern	Comissio de Política Acadèmica	Comissio de Política Científica i de Transferència	Comissio de Tercera Missió	Comissió dels xxv anys de la URV	Consell de Direcció - AQU Catalunya	Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	Conferència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	Comissió de Garantia de la Qualitat Acadèmica - CIC	Comissió de Garantia del Finançament de les universitats - CIC	Comissió de Garantia de l'accés dels estudiants - CIC	ACUP-Associació Catalana d'Universitats Públiques	Jornades presidents i secretaris consells socials catalans	Conferencia de Consejos Sociales Univ. Espanolas (CCSUE)	Comité Ejecutivo - CSUC	Comité Ejecutivo de la Comissió de Secretarios - CCSUC	Fundació Gresol	
Membres i personal del Consell Social																													
Jacint Andreu	x	x		x (1)																									
Josep Antoni Belmonte	x	x		x (1)					CTE ETSE	x	x																		
Joan Enric Carreres	x	x	x	x (1)		x		x												x									
Miguel Corazón de Jesús	x	x		x																									
Joel Fernández	x	x		x																									
Josep Anton Ferré	x	x		x																									
Carles Ferrer	x	x		x (1)						x																			
Manuel Molina	x	x		x																									
Josep Pallarès	x	x		x																	x								
Joan Pedrerol	x	x	x	x (1)	x					x	x	x		x			x	x	x						x	x	x	x	x
Josep Poblet	x	x		x (1)						x																			
Mario Ruiz	x	x	x	x																									
Jordi Salvador	x	x		x (1)																									
Robert Vendrell	x	x		x (1)								x																	
Joaquim Via	x	x		x (1)			x			x		x	x			x													
Jordi Gavalda	x (1)	x (1)	x (1)	x											x										x	x		x	

(1) Amb veu i sense vot

3. Memòria d'activitats

3.1 Relació de sessions

Del Ple

El Ple s'ha reunit 5 vegades: el 12 de març, el 28 d'abril, el 23 de juliol, el 3 de novembre i el 23 de desembre.

De la Comissió Econòmica

La Comissió Econòmica (formada per tots els membres del Consell Social i el secretari executiu) s'ha reunit 5 vegades: el 12 de març, el 28 d'abril, el 23 de juliol, el 3 de novembre i el 23 de desembre.

De la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari

La Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari —formada pel president del Consell Social, que la presideix; el secretari general, el Sr. Joan Enric Carreres, i el Dr. Jordi Gavalrà— s'ha reunit dues vegades: el 16 de juliol i el 21 de desembre.

3.2 Acords principals

Consell Social

- Aprovar el Pressupost del Consell Social per a l'exercici 2016.
- Aprovar la liquidació del Pressupost 2014 del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili.
- Aprovar la Memòria d'activitats i econòmica 2014 del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili.

Afers econòmics

- Aprovar el Pressupost 2016 de la URV i la documentació que s'hi annexa, a proposta del Consell de Govern de la URV i condicionat a la posterior aprovació, per part del Govern de la Generalitat de Catalunya, de la despesa del capítol I.
- Aprovar la Memòria econòmica auditada de l'exercici 2014 de la URV: liquidació definitiva del pressupost, informe de gestió del pressupost, informe de la situació patrimonial i balanç patrimonial

anual, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 28 d'abril de 2015.

- Aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2014 de la Fundació URV, d'acord amb la proposta presentada pel Patronat de la Fundació URV el 4 de juny de 2015 i la Gerència de la URV.



Guanyadors del premi Xavier López Villar

- Establir —per a l'exercici 2016— en 300.000 euros (IVA exclòs) l'import a partir del qual el rector requereix l'acord del Consell Social per exercir les facultats patrimonials que li atorga l'article 232 de l'Estatut de la URV. No obstant això, cal l'acord de la Comissió Econòmica del Consell Social: primer, per a qualsevol import per adquirir i/o disposar de béns mobles, quan aquestes operacions estiguin relacionades amb títols de valor o participacions socials, i segon, en general, per a qualsevol operació societària en què la URV participi.
- Autoritzar al rector a la cessió del dret de cobrament de les dotacions pressupostàries per fer front a les rendes derivades del contracte d'arrendament de l'immoble on s'ubica el Campus Terres de l'Ebre, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 22 de desembre de 2015.
- Aprovar les primeres modificacions del Pressupost 2015 de la URV i els preus d'inscripció a congressos i seminaris.
- Aprovar les segones modificacions del Pressupost 2015 de la URV per majors/menors ingressos i dels preus d'inscripció a congressos

i seminaris, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.

- Aprovar les terceres modificacions del Pressupost 2015 de la URV per majors/menors ingressos, els preus d'inscripció a congressos i seminaris i els preus de prestació de serveis i entrega de béns, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar les quartes modificacions del Pressupost 2015 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar les cinques modificacions del Pressupost 2015 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus d'inscripció a congressos i seminaris, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar les sisenes modificacions del Pressupost 2015 de la URV per majors/menors ingressos, i els preus per prestació de serveis i entrega de béns, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar les tarifes proposades pel CSUC per a l'exercici 2016, en els termes proposats pel Consell de Govern de 22 de desembre de 2015.
- Aprovar la proposta de preus de les ponències, taules rodones i coordinació dels participants en la Universitat d'Estiu 2015 de la Universitat Rovira i Virgili, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 28 d'abril de 2015.
- Aprovar la proposta de preus de l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2015-16, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 26 de febrer de 2015 i el vicerectorat de Política Acadèmica i del Personal Docent i Investigador.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 16 de juliol de 2015 següent: "que quan es produeixi un canvi d'ensenyament dins d'un programa formatiu de grau, i en el cas de graus que comparteixin íntegrament el primer curs, tal com consta a l'acord corresponent, també sigui d'aplicació l'exempció en l'import de la matrícula d'un nombre de crèdits equivalent al que hagin obtingut amb matrícula d'honor en l'altre ensenyament".

- Aprovar la desafectació de béns mobles, d'acord amb la relació proposada pel Consell de Govern de 29 d'octubre de 2015.
- Aprovar la desafectació de béns inventariats, d'acord amb la relació proposada pel Consell de Govern de 16 de juliol de 2015 i amb efecte de 31 de juliol de 2015.
- Aprovar la revisió dels criteris de distribució del pressupost d'activitat docent dels departaments, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 16 de juliol de 2015.

Edificis i espai

- Aprovar l'expedient de contractació CP 03/15 "atorgament d'un dret de superfície sobre el terreny situat entre l'avinguda de Lluís Companys, el carrer de Marquès de Guad-el-Jelú i l'avinguda d'Andorra de Tarragona, per a la construcció i explotació d'una residència universitària i un equipament esportiu", i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern de 28 d'abril de 2015 de modificar la forma jurídica per la qual es regularitzen les finques entre l'Ajuntament de Tarragona i la URV al carrer de Marcel·lí Domingo de Tarragona, en els termes següents:
 - Segregar la porció de 3.012 m2 de la finca núm. 92.683 situada al carrer de Marcel·lí Domingo, núm. 8 (Sant Pere i Sant Pau) de Tarragona, referència cadastral 2753418CF5525S, propietat de la URV, i aprovar la mutació demanial d'aquesta porció (U1 del plànol) a favor de l'Ajuntament de Tarragona.
 - Segregar la porció de 252 m2 de la finca núm. 20.443 situada al carrer de Marcel·lí Domingo (Sant Pere i Sant Pau) de Tarragona, referència cadastral 2753414CF5525S, propietat de la URV, i aprovar la mutació demanial a favor de l'Ajuntament de Tarragona (U2 del plànol) com a complement de la permuta aprovada pel Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili, en la sessió de 27 d'octubre de 2011, formalitzada davant de notari el 21 de maig de 2012.
 - Acceptar la mutació demanial que ha d'aprovar l'Ajuntament de Tarragona a favor de la Universitat Rovira i Virgili de la finca de propietat municipal situada al carrer de Marcel·lí Do-

mingo, inscrita a l'Inventari de Béns Immobles amb el núm. 178/1 i al Registre de la Propietat núm. 1 de Tarragona, volum 2.309, llibre 1.455 de Tarragona, foli 172, finca núm. 94.037, inscripció 1a.

Recursos humans, retribucions i convocatòries

- Aprovar la convocatòria 2016 del Premi Consell Social a la Qualitat Docent.
- Aprovar la convocatòria del premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV.
- Assignar els complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2016, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Modificar l'assignació de complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2015, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar l'assignació, a proposta del Consell de Govern de 16 de juliol de 2015, dels complements addicionals autonòmics per mèrits de recerca al personal docent i investigador laboral que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona en el document presentat
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 29 d'octubre de 2015, l'assignació dels complements addicionals autonòmics per mèrits de gestió al personal docent i investigador que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 29 d'octubre de 2015, l'assignació dels complements addicionals autonòmics per mèrits docents al personal docent i investigador funcionari i contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de 22 de desembre de 2015, l'assignació dels complements addicionals autonòmics per mèrits de recerca al personal docent i investigador que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del

Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona en el document presentat.

- Informar favorablement sobre la relació de llocs de treball del personal docent i investigador de la URV, any 2015, inclosa com a documentació annexa del projecte de pressupost 2016 de la URV.
- Aprovar indemnitzar amb 118,75 € bruts els membres i el personal del Consell Social per l'assistència a reunions del Ple i/o comissions, així com també a les activitats que el Consell Social convoqui o sigui convocat (jurats, comissions, actes i reunions). Els col·laboradors que el Consell Social convoqui o als quals demani formalment la participació activa en alguna de les activitats descrites al segon paràgraf igualment seran indemnitzats amb la mateixa quantitat.
- Autoritzar la modificació de la plantilla de personal docent i investigador d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 26 de febrer de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa.



Inauguració del curs acadèmic a la Facultat de Turisme i Geografia

- Autoritzar la modificació de la plantilla de personal docent i investigador d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 28 d'abril de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa, i condicionada a l'obtenció de l'autorització pertinent de la Direcció General d'Universitats.

- Autoritzar la modificació de la plantilla de personal docent i investigador, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 16 de juliol de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar la modificació de la plantilla de personal docent i investigador d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 29 d'octubre de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar la transformació de places de Titular d'Escola Universitària en places de Titular d'Universitat d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 29 d'octubre de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 18 de febrer de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 17 d'abril de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 9 de juliol de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la modificació de les places de personal d'administració i serveis, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans de 14 de desembre de 2015, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la URV, any 2015, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 22 de desembre de 2015 i inclosa com a documentació annexa del projecte de pressupost 2016 de la URV.

Gestió acadèmica

- Aprovar la modificació per al curs 2015-16 següent:
 - Grau de Biotecnologia de la Facultat d'Enologia: adequar el nombre de places definides en la memòria d'acord amb l'oferta

per al curs 2015-16. (Rebut l'informe favorable d'AQU Catalunya amb data 18/06/2015)

- Aprovar l'extinció dels ensenyaments següents per al curs 2015-2016:
 - Facultat d'Economia i Empresa: Màster en Gestió d'Empreses
 - Facultat de Lletres: Màster en Ensenyament de Llengües Estrangeres (Espanyol Llengua Estrangera/Anglès Llengua Estrangera)
 - Facultat de Medicina i Ciències de la Salut: Màster en Salut mental: Investigació en Psiquiatria, Neurotoxicologia i Psicofarmàcia
 - Facultat de Turisme i Geografia: Màster en Planificació Territorial: Informació, Eines i Mètodes
- Aprovar la implantació de nous ensenyaments per al curs 2015-16:
 - Facultat de Lletres: Màster en Ensenyament i Adquisició de l'Anglès com a Llengua Estrangera/Segona Llengua
 - Facultat de Lletres: Màster en Ensenyament de Llengües: Espanyol com a Llengua Estrangera
 - Facultat de Medicina i Ciències de la Salut: màster en Ciències del Sistema Nerviós: Neurotoxicologia, Neuropsicofarmacologia, Fisioteràpia: Neuromusculoesquelètica, Neurorehabilitació
 - Facultat de Turisme i Geografia: màster en Anàlisi i Gestió del Territori: Planificació, Governança i Lideratge Territorial
 - Aprovar una dotació de 250 € per a la Càtedra d'Inclusió Social, per finançar el premi a treballs de recerca de fi de grau de l'any 2016.
- Aprovar la tramitació a la seu electrònica del Ministeri d'Educació, Ciència i Esport dels estudis següents per tal que siguin verificats:
 - Grau d'Enginyeria de Sistemes i Serveis de Telecomunicació
 - Grau d'Infermeria
 - Màster en Enginyeria de la Seguretat i Intel·ligència Artificial
 - Màster en Tècniques d'Anàlisi Forense
 - Màster en Direcció d'Empreses

- Màster en Enginyeria Ambiental i Energètica
- Màster en Organització Industrial i Estratègia Empresarial
- Màster en Investigació
- Màster en Mercats Internacionals
- European Join Master on Wine Tourism Innovation (WIN-TOUR)



XI Fòrum d'Ocupació Universitària de la URV

Relacions amb la societat

- Aprovar la convocatòria 2016 del premi Consell Social als millors treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior.
- Aprovar la convocatòria 2016 del premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere, del Consell Social de la URV.
- Aprovar la participació econòmica del Consell Social en els tres primers premis del Campus Terres de l'Ebre a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior.
- Aprovar la convocatòria per al curs 2015-16 de les beques patrocinades pel Consell Social i la Fundació Repsol, condicionada a la signatura del conveni amb Fundación Repsol.
- Aprovar la convocatòria 2015-16 dels ajuts a estudiants de la URV en situació d'especial dificultat.
- Aprovar la convocatòria 2016 dels ajuts del Consell Social a les millors idees emprenedores d'estudiants de la URV.

- Aprovar per a l'any 2015 una aportació de fins a 10.000 euros destinada a finançar les activitats del projecte Nexes.
- Aprovar una aportació de 30.000 euros destinada a finançar les activitats de la Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses.



Reunió del jurat de les beques patrocinades pel Consell Social i la Fundació Repsol

- Aprovar la participació de la URV en l'associació Big Data Values en els termes aprovats pel Consell de Govern de 26 de febrer del 2015.
- Aprovar la participació de la URV en la Fundació Institut Interuniversitari Acadèmica (InterAc), en els termes aprovats pel Consell de Govern de 26 de febrer de 2015.
- Aprovar la participació de la URV al patronat de la Fundació Gresol en els termes establerts en el Consell de Govern de 28 d'abril del 2015.
- Aprovar l'adhesió de la URV a l'Associació Bioinformatics Barcelona, en els termes aprovats en el Consell de Govern de 28 d'abril de 2015.
- Aprovar l'adhesió de la URV a la Xarxa Universities against Death Penalty, en els termes aprovats pel Consell de Govern de la URV del 28 d'abril de 2015.
- Donar conformitat a la dissolució i posterior transmissió de les participacions de la URV de l'empresa Advanced Energy Concepts and Technologies SL, spin off de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV de 7 de juliol de 2015,

condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV de 16 de juliol de 2015.

- Aprovar la participació de la Universitat Rovira i Virgili en el Patronat de la Fundació IMFE Mas Carandell, en els termes aprovats pel Consell de Govern de 16 de juliol de 2015.
- Aprovar sol·licitar l'adhesió de la Universitat Rovira i Virgili al clúster AquiCAT com a membre col·laborador, en els termes aprovats pel Consell de Govern de la URV de 16 de juliol de 2015.
- Aprovar la ratificació de l'acord del Consell Plenari del Consorci del Camp de Tarragona i la seva àrea d'influència, pel qual es dissol aquest consorci, en els termes aprovats pel Consell de Govern de la URV de 29 d'octubre de 2016.
- Aprovar la ratificació del conveni específic entre la URV i la Xarxa Sanitària i Social Santa Tecla en l'àmbit de les ciències de la salut, en els termes aprovats pel Consell de Govern de la URV de 29 d'octubre de 2016.



*Curs de formació de presentació oral als guanyadors dels premis
Consell Social als millors treballs de recerca de secundària*

- Aprovar la ratificació del conveni específic entre la URV i Gestió i Prestació de Serveis de Salut en l'àmbit de les ciències de la salut, en els termes aprovats pel Consell de Govern de la URV de 29 d'octubre de 2016.
- Acordar donar conformitat a la creació de l'empresa Job in Smart Personnel Selection SL com a spin-off de la URV i aprovar la participació de la URV en aquesta entitat, en els termes que indica l'in-

forme presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 9 de desembre de 2015, condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV de 22 de desembre de 2015.

- Aprovar l'adhesió del Consell Social de la URV al Manifest en Defensa de les Millores Ferroviàries a Tarragona, de l'Ajuntament de Tarragona.



Lliurament dels premis als millors treballs de recerca, al Teatre Bartrina

3.3 Projectes destacats de l'exercici 2015

Convocatòria dels premis Consell Social URV a la qualitat docent
Convocatòria del premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV
Participació econòmica en els ajuts R2B de valorització del coneixement
Convocatòria dels ajuts Pont per a projectes educatius
Convocatòria de les beques patrocinades pel Consell Social i la Fundación Repsol
Convocatòria dels premis als millors treballs de recerca de secundària
Convocatòria del premi Maria Helena Maseras a treballs de recerca de secundària en estudis de dones i gènere
Participació econòmica en els premis als millors treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius del Campus Terres de l'Ebre
Convocatòria d'ajuts a estudiants de la URV en situació d'especial dificultat

Convocatòria d'ajuts a les millors idees emprenedores
Participació en la Càtedra de Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses
Participació en el II Mercat de Projectes Socials
Ajut a la URV Solidària de l'1% del pressupost del Consell Social
Promoció de la projecció exterior de la URV
Enquesta sobre la inserció laboral dels estudiants de la URV
Participació en el projecte Agora, del CEICS
Participació en el projecte NEXES, de col·laboració amb secundària

3.4 Projectes i activitats desenvolupats

<<http://wwwa.urv.cat/ogovern/consellsocial/ajuts.html#PCSQD>>

Premis Consell Social a la qualitat docent

Per quinzena vegada es van atorgar aquests premis, que tenen per objectiu incentivar l'esforç del professorat de la URV per millorar la qualitat docent mitjançant la innovació de la metodologia. El premi té una dotació de 3.500 euros per a cadascuna de les dues modalitats: individual i col·lectiva.



Els treballs premiats van ser els següents:

Modalitat individual:

“Become a CEO: Role Playing into Action” (Converteix-te en director executiu: un joc de rol), del professor Jordi Andreu Corbaton, de la Facultat d’Economia i Empresa.

Modalitat col·lectiva:

“Laboratoris 2.0: millora dels resultats d’aprenentatge mitjançant eines TAC als laboratoris del Grau d’Enginyeria Mecànica”, dels professors Sílvia de la Flor, Albert Fabregat, Jaume Saltó i M. José Simon, de l’Escola Tècnica Superior d’Enginyeria Química.

RESUM DEL PREMI INDIVIDUAL

“Become a CEO: Role Playing into Action” (converteix-te en director executiu: un joc de rol)

La crítica per excel·lència dels alumnes, però també de gran part de la societat, és que l’acadèmia, la universitat, “no toca de peus a terra”, i el seu enfocament, la formació que dóna, els continguts que ensenya, es troben molt allunyats de la realitat que després els alumnes es trobaran.

“¿I això, per a què serveix?” és la pregunta que inunda les ments dels joves a mesura que avancen en els seus estudis... i amb l’objectiu d’ajudar-los a contestar-la, el curs 2011-2012, vam decidir “portar la realitat a classe”, desenvolupant un entorn d’aprenentatge natural que ens ha donat resultats espectaculars en termes de motivació i rendiment acadèmic.

S’imagineu portar el món real a l’aula...? ¿Tenir a classe les discussions que tenen els professionals financers, els seus conflictes morals i ètics, les seves decepcions? ¿Portar el dia a dia dels directors financers a la universitat? ¿S’imagineu disposar de les eines informàtiques dels millors gestors de fons d’inversió, i encarregar als alumnes tasques similars a les que executen aquests professionals en el seu treball? ¿S’imagineu que els alumnes hagin de rendir comptes i explicar les seves actuacions com ho farien davant del seu cap en qualsevol entitat financera?

Deixin d’imaginar, perquè això és el que hem fet exactament amb l’experiència formativa “Become a CEO: Role Playing into Action”. Parlem d’experiència formativa perquè no es tracta únicament del canvi d’una part

dels continguts, o d'algunes de les metodologies utilitzades a classe, o de la introducció d'eines professional i simuladors en les sessions d'informàtica.

Es tracta de molt més que tot això, d'un canvi radical en la forma d'ensenyar finances, d'una revolució completa en l'enfocament formatiu, com veurem a continuació.

Hem dissenyat un marc formatiu natural i complex en què els estudiants es converteixen en directius d'una empresa de consultoria i han d'assessorar financerament un client, assumint la responsabilitat dels encerts i fracassos de les seves recomanacions, tal com ho farien si treballessin de veritat. Parlem d'entorn natural perquè en aquest entorn els alumnes poden ser creatius, experimentar, col·laborar, competir, equivocar-se, tal com ho fem quan aprenem a anar en bicicleta, o a conduir.

Parlem de complexitat perquè hi englobem múltiples metodologies docents (mètode del cas, joc de rol, ús de les TIC, ús de simuladors d'inversió en temps real...), múltiples eines (simuladors de renda variable i fixa, Skype, Twitter...), la participació d'exestudiants de l'assignatura, de professionals del món de la inversió i de professors d'altres assignatures (que fan papers de mentoria, papers de client assessorat, de caps dels estudiants actuals o col·laboren en l'avaluació dels estudiants) i la realització d'activitats en diferents localitats (Tortosa, Reus i Barcelona).

Però entrem una mica més en detall: els estudiants, en grups de 3-5 persones, es converteixen en consultors d'empreses i són els responsables de gestionar el patrimoni d'un client a través d'una sèrie d'escenaris que es van presentant al llarg del curs, escenaris als quals s'hauran d'enfrontar amb les eines que han adquirit durant la carrera i les que adquireixen a l'assignatura. L'experiència permet als estudiants experimentar el comportament dels mercats financers reals dins i fora de l'aula, ja que els mercats no deixen de funcionar perquè s'hagi acabat la classe o el professor hagi abandonat l'aula. L'experiència permet als alumnes utilitzar eines i aplicacions professionals, que els professors de l'assignatura posen al seu abast a través de diferents convenis de col·laboració amb empreses del sector. L'experiència permet entendre i aplicar, de manera global, multitud de conceptes i coneixements adquirits al llarg de la carrera (màrqueting, comptabilitat, anàlisi de balanços, tècniques d'inversió... L'experiència permet fer tot això, a més, en un entorn cooperatiu, que fomenta el treball en equip, els estàndards professionals, la implicació i l'entusiasme.

Els resultats obtinguts han estat, senzillament, molt satisfactoris. En primer lloc, la implicació dels alumnes i el seu entusiasme ha crescut de manera exponencial respecte a l'interès i l'entusiasme mostrat en altres assignatures de finances que utilitzen un sistema més tradicional, tal com indiquen les enquestes de satisfacció de l'alumnat que la URV realitza anualment. En segon lloc, el rendiment acadèmic dels alumnes també ha crescut exponencialment, han baixat a quasi el zero per cent els no presentats, amb altes taxes d'aprovat en primera convocatòria (més del 90%), i amb notes mitjanes que superen el 7 sobre 10.

RESUM DEL PREMI COL·LECTIU

"Laboratoris 2.0: Millora dels resultats d'aprenentatge mitjançant eines TAC als laboratoris del grau d'enginyeria mecànica"

Aquest projecte té per objectiu la millora dels mètodes docents mitjançant la introducció d'un conjunt d'eines TAC per tal de garantir l'adquisició dels resultats d'aprenentatge en el Laboratori d'Elasticitat i Resistència de Materials del grau d'Enginyeria Mecànica (GEM) de la URV.

Amb la finalitat d'integrar un ensenyament eminentment pràctic per a un desenvolupament professional enfocat a les necessitats industrials de l'entorn, al GEM s'imparteixen tot un conjunt d'assignatures de laboratori en les quals es desenvolupen amb profunditat diferents tècniques experimentals amb continguts propis i independents. D'entre tots els laboratoris del GEM, el laboratori objecte d'estudi d'aquest projecte és el d'Elasticitat i Resistència de Materials, amb 60 hores presencials (2n Q de 2n curs). Al curs 2013-14, en el qual es va desenvolupar aquest projecte, hi havia 75 alumnes matriculats. En aquest laboratori, l'alumne ha d'adquirir els principals conceptes pràctics de la resistència de materials aplicada als sistemes mecànics. Per aconseguir-ho, el contingut de l'assignatura està dividit en tres mòduls experimentals i 11 sessions pràctiques presencials de 4 h de durada, que es desenvolupen setmanalment. Els principals resultats d'aprenentatge a assolir són, entre d'altres, la capacitat d'aplicar experimentalment els fonaments de l'elasticitat i la resistència de materials (derivat d'una competència específica) i la capacitat de produir una correcta comunicació oral (estructurada, clara i adequada a la situació comunicativa) derivada d'una competència nuclear.

Per avaluar l'adquisició d'aquestes competències, un dels ítems d'avaluació més importants és l'examen oral en el qual l'estudiant presenta, en

cinc minuts, una de les sessions pràctiques triada a l'atzar i respon a les preguntes dels professors durant cinc minuts més.

A partir de la nostra experiència al llarg dels anys impartint aquest laboratori, hem detectat seriosos problemes en l'adquisició dels resultats d'aprenentatge, una significativa reducció de la taxa de rendiment i un augment de la taxa d'abandonament. A més a més, es detecta clarament en cada curs acadèmic una baixada sistemàtica en la satisfacció dels estudiants.

Aquests problemes vénen causats per diferents factors relacionats amb la falta de motivació dels alumnes per l'assignatura (poca implicació en el desenvolupament de les sessions pràctiques); la falta d'assimilació de l'essència de les pràctiques (objectius, metodologia, tècniques, instrumentals...), i greus mancances als exàmens orals (incapacitat per resumir en 5 minuts la pràctica avaluada i per contestar, amb el rigor tècnic que es pretén, les preguntes plantejades).

Per solucionar els problemes detectats, el curs 2013-14 vàrem implantar un conjunt de recursos educatius digitals o eines TAC amb la idea de crear una estratègia d'aprenentatge combinada o blended learning, combinant mètodes presencials (essencials en la docència de laboratoris) amb les tecnologies d'aprenentatge electrònic. La principal finalitat ha estat garantir l'adquisició dels resultats d'aprenentatge al mateix temps que es millorava significativament el rendiment acadèmic i la satisfacció de l'alumnat.

Les eines TAC desenvolupades (integrades al Moodle de l'assignatura i a YouTube) són:

1. Videoclips de 5-10 minuts, penjats a YouTube amb instruccions detallades del desenvolupament de cada sessió pràctica (amb un codi QR que enllaça amb el vídeo, pensat per a mòbils), denominats learning by watching.
2. Material docent il·lustratiu (denominat learning by reading) amb més detall pràctic i teòric de cada sessió de laboratori. Es tracta d'un material que pot interactuar amb els vídeos amb el codi QR i la seva estructura (fotografies i enllaços), està pensat per ser utilitzat amb les tauletes electròniques o portàtils al laboratori.
3. Mètodes d'autoavaluació interactius per abans de cada pràctica (denominats are you ready?) i posteriors a cada pràctica (what have you learned?).

Amb aquest nou model docent hem creat una experiència educativa molt més oberta i centrada en l'estudiant, fomentant un aprenentatge molt

més autodirigit, participatiu i actiu per l'alumne i que els ajuda a millorar els nivells de retenció i adquisició de competències utilitzant tot un conjunt d'eines digitals. Aquest model està fortament alineat amb el PLED de la URV: un model centrat en l'alumne amb l'objectiu d'aconseguir el màxim rendiment acadèmic millorant la capacitat dels titulats.

Els resultats derivats de la implantació d'aquestes eines són: increment del nombre d'aprovats (del 39% al curs 2011-12 fins al 68% al curs 2013-14) i baixada notable del nombre de no presentats (del 41% al curs 2011-12 fins al 24% al curs 2013-14). A més a més, amb l'anàlisi d'una enquesta de satisfacció vam constatar una clara acceptació per part dels alumnes que consideren aquestes eines molt útils tant per a una millor comprensió global de l'assignatura com per a la preparació de l'examen oral.

La visibilitat del projecte és clara: projecció a YouTube (obert a tothom), publicació a congressos (ICEILT2014) i publicació d'articles indexats (revista educativa RUSC. Universities and Knowledge Society Journal) i possibilitat d'estendre la metodologia als altres laboratoris del GEM (com al Laboratori de Tecnologia Mecànica, experiència ja començada el curs 2014-15)

Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, del Consell Social de la URV

Per sisena vegada es va convocar el premi a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS. Aquest premi té com a finalitat identificar i reconèixer les iniciatives conjuntes del PAS per millorar, mitjançant procediments innovadors, l'exercici de la gestió i l'administració universitària, a més de les tasques de suport, assistència i assessorament dels processos necessaris per assolir els objectius de la Universitat.

El premi està dotat amb 5.000 euros, que s'han de destinar a activitats o mitjans relacionats amb el projecte o l'avantprojecte guardonat.

Els treballs premiats van ser els següents:

Modalitat 1: "Model integral de gestió de les pràctiques externes de l'ETSE", d'Ester Sabaté Montagut i Elvira Pàmies Conesa, de l'Oficina de Suport al Deganat-ETSE.

Modalitat 2: "Millora de la qualitat i l'eficiència en la gestió de projectes de recerca. Control de viatges", d'Àngels Amenós, Sara Anadón, Gabriela Espinosa, Victòria López, Olga Magrinà, Gisela Molas, Sílvia Plana, Eloi Serret i Òscar Vidal, de la Unitat de Gestió Administrativa Descentralitzada-Campus Sescelades.

Modalitat 3: “Espera’m despert”, d’Antoni Cortès Martínez, del Servei de Recursos Informàtics i TIC.



Lliurament dels premis Xavier López Vilar

RESUM MODALITAT 1:

“Model integral de gestió de les pràctiques externes de l’ETSE”, d’Ester Sabaté Montagut i Elvira Pàmies Conesa, de l’Oficina de Suport al Deganat-ETSE.

Identificació

Aquest projecte ha estat desenvolupat per Elvira Pàmies Conesa i Ester Sabaté Montagut, totes dues membres de l’Oficina de Suport a la Direcció de l’ETSE.

Introducció

La cerca de la qualitat en el funcionament de les Pràctiques Externes de l’ETSE, tant en la docència com en la gestió, han donat lloc al “Model Integral de Gestió de les Pràctiques Externes de l’ETSE” que presentem.

La primera necessitat va ser disposar d’una base de dades per donar suport a la tramitació dels convenis, que es va cobrir amb l’aplicació de convenis de pràctiques. Un cop assolit aquest objectiu, es va desenvolupar l’aplicació de borsa de pràctiques, punt de trobada tutelat entre l’empresa i l’estudiantat. Per al funcionament d’aquestes aplicacions es van crear dos

perfils d'usuari: administrador i coordinador de pràctiques. Però s'ha continuat treballant per enriquir la gestió i, aquest curs 2014-2015, s'han implantat tres nous perfils: tutor acadèmic, empresa i estudiant.

Aquest entramat d'aplicacions i perfils ha esdevingut una potent eina d'anàlisi i gestió de les pràctiques externes de l'ETSE.

Funcionament del projecte implantat

Per explicar el funcionament del projecte s'han d'esmentar les tres parts que el conformen: l'aplicació de borsa de pràctiques, l'aplicació de convenis de pràctiques i els cinc perfils d'usuari.

L'aplicació de borsa de pràctiques permet a les empreses oferir als estudiants, de manera estandaritzada, les propostes d'estades en pràctiques segons la seva titulació. Un cop el coordinador de pràctiques valida una oferta, aquesta passa automàticament a ser pública al web i els estudiants interessats s'hi poden inscriure. Acabat el termini d'inscripció, l'OSD revisa els currículums i els fa visibles a l'empresa per tal que pugui contactar amb els candidats i fer la selecció de l'estudiant amb qui signarà el conveni.

L'aplicació de convenis de pràctiques permet a l'empresa, un cop seleccionat l'estudiant, fer la sol·licitud de conveni via telemàtica. Aquesta sol·licitud és revisada pel tutor acadèmic, que en valida les tasques, i per l'OSD, que en comprova les dades tècniques i genera el conveni, si tot està correcte. Quan es genera el conveni l'empresa rep automàticament un correu informant que ja el té disponible per signar-lo.

Els cinc usuaris d'aquest sistema desenvolupen les seves funcions des del seu perfil de gestió, en el qual troben les eines de suport necessàries, així com altra informació que pot ser del seu interès, tal com informes, documentació relativa al conveni i a l'avaluació de l'assignatura de Pràctiques Externes.

Objectius i criteris de mesura

Els objectius d'aquest model són diversos i van, des de l'eficiència i la qualitat en la gestió, fins a l'anàlisi i l'orientació de les accions de la direcció del centre. En tot cas, el que es pretén és donar un millor servei a tots els usuaris, posant a la seva disposició més informació i eines de suport a la seva gestió.

En el cas de l'eficiència, l'objectiu primordial d'aquest projecte ha estat l'ordenació dels processos, la reducció de la càrrega de treball i la dels terminis de tramitació. Per fer-ne el seguiment s'han establert quatre indicadors

amb valors esperats, que en permeten mesurar el grau de consecució i es visualitzen en quatre informes (1-4).

En l'àmbit de la qualitat, els objectius s'han centrat en la reducció dels errors i en la millora dels serveis prestats a tots els usuaris, especialment a l'estudiant i a l'empresa. Entenent que aquest sistema hauria de revertir en un increment de la satisfacció d'aquests dos usuaris, s'ha previst recollir la valoració a través d'enquestes. En el cas dels estudiants, s'han incorporat 4 preguntes a l'enquesta de satisfacció general de les pràctiques, que els tutors acadèmics passen als estudiants, des del Moodle, abans de l'avaluació final. En el cas de les empreses, s'ha acordat incorporar 4 preguntes a l'enquesta de satisfacció dels ocupadors amb les pràctiques, generada des del portal Opina de la URV, replicant les incorporades a l'enquesta de satisfacció dels estudiants.

Finalment, en l'àmbit de l'anàlisi i orientació de les accions de la direcció del centre, la informació que la base de dades proveeix, permet donar suport als processos de qualitat docent, a la gestió diària de les pràctiques i també a diversos requeriments d'informació. Totes aquestes dades s'han concretat en set informes de gestió (5-11).

Possibilitats d'exportació del projecte a altres estructures de la URV

El "Model integral de gestió de les pràctiques externes de l'ETSE" s'ha dissenyat tenint en compte les peculiaritats dels seus ensenyaments i el sistema de gestió triat per l'Escola, que és un sistema en què l'empresa i l'estudiant es trien mútuament i que s'assimilaria a un procés de selecció laboral, però tutelat en l'àmbit acadèmic pel centre. En aquest sentit, el model és perfectament exportable a altres facultats i escoles, però les condicions en què s'hauria de fer passen, necessàriament, per una adaptació a les circumstàncies concretes de cadascuna.

Tant l'aplicació de borsa de pràctiques com l'aplicació de convenis de pràctiques es poden adaptar per encaixar amb tots els models de gestió i permetre, així, disposar de bases de dades molt potents. També es poden adaptar els perfils i, donant-li el caire més indicat en cada cas, fer que esdevinguin mecanismes de participació i de suport a la gestió. Tot plegat, es tracta de facilitar el funcionament i garantir la qualitat en el desenvolupament d'un aspecte tan important per la formació de l'estudiant com són les pràctiques externes.

Fases i activitats del projecte

Les diferents parts del projecte s'han desenvolupant al llarg de diversos cursos, va començar el curs 2008-09 i ha continuat fins a l'actualitat. El curs 2015-2106 es posarà en funcionament la darrera part del projecte, que tot just s'ha acabat de dissenyar i que permetrà al tutor acadèmic realitzar la validació telemàtica de les tasques del conveni. Es tracta d'un projecte viu en què la revisió i millora han estat una constant, no només per les necessitats que s'han anat detectant, sinó també per adaptar-lo als diversos canvis de normativa i a les directrius generals de la URV.

RESUM MODALITAT 2:

"Millora de la qualitat i l'eficiència en la gestió de projectes de recerca. Control de viatges", d'Àngels Amenós, Sara Anadón, Gabriela Espinosa, Victòria López, Olga Magriñà, Gisela Molas, Sílvia Plana, Eloi Serret i Òscar Vidal, de la Unitat de Gestió Administrativa Descentralitzada-Campus Sescelades.

La UGAD dóna suport als investigadors del Campus Sescelades oferint serveis que cobreixen totes les etapes d'un projecte/ajut d'R+D+I i altres tipologies: la fase de proposta (moment en què també es planifica la despesa que es durà a terme), l'execució (mentre el projecte és viu i es consumeixen recursos per tal de dur-lo a terme -contractació de personal, viatges, material fungible i/o inventariable...-) i, finalment, la justificació (i, si s'escau, l'auditoria) i el tancament.

En les darreres anualitats en la fase de justificació d'un projecte, s'ha produït una demanda creixent d'informació per part dels ens atorgants sobre els viatges efectuats pels investigadors a càrrec de projectes i ajuts a la recerca. Aquesta demanda es va iniciar en els projectes finançats pel VII Programa marc de la Unió Europea i, darrerament, s'exigeix també en convocatòries del MINECO.

Per donar resposta a aquesta demanda i optimitzar a l'hora el recull d'informació necessari per poder satisfer els nous requisits minimitzant les feines duplicades, s'ha dissenyat una base de dades en Access que permet emmagatzemar informació dels viatges realitzats pels investigadors. A la vegada, d'aquesta base de dades s'obté un codi que es genera automàticament i que permet relacionar cada viatge amb les despeses que es registren al programa SUMER.

Base de dades Viatges UGAD - Introducció de nous registres

Viatge num: **20150003** Data inici: **18/01/2015** Data fi: **22/01/2015** Usuari: **ANGELS**

Lloc desplaçament: **Londres**

Motiu desplaçament: **Visita de Recerca a la Queen University - Prof. Vito Latora** Acta resum o equivalent: ☐

Orgànica 1: **460026** Orgànica 2: Orgànica 3: Orgànica 4: Orgànica 5: Orgànica 6: Orgànica 7: Orgànica 8:

IP RESPONSABLE: **49**

Nom i Cognom: **ALEX ARENAS**
 Departament: **DEIM**
 Àrea origen: **46010A1**

comentaris
 Parada a Paris per visita de recerca al CNRS - Prof. Mario Chavez

VIATGERS

Nom	Cognoms	Fact. inscripció	Fact. viatge	Fact. hotel	Autoriz. viatge	Certificat assist.	Comentaris
Alex	de Domenico	☐	☒	☐	☐	☐	
Alex	Arenas	☒	☒	☐	☐	☐	
		☒	☒	☒	☒	☒	

Registres: **14** de 2

Aquesta base de dades permet complir el primer objectiu de la nostra proposta de millora:

- Millorar la qualitat i l'eficiència en la gestió dels viatges a càrrec de projectes de recerca finançats amb fons públics i incrementar-ne el seguiment exacte per donar compliment a la creixent exigència d'informació en les justificacions.

Un cop consolidat l'ús de la base de dades i comprovada la seva efectivitat, s'han centrat els esforços a reduir el nombre d'incidències en el tràmit i la justificació de despeses, sovint provocades pel desconeixement dels investigadors de la normativa que els aplica. En aquest sentit, s'han elaborat un tríptic i un dossier informatiu per difondre entre els interessats i que confiem que ajudi a disminuir el nombre d'incidències. El tríptic i el dossier estan acabats, però pendents de distribució.

Confiam, doncs, que la distribució d'aquesta documentació permeti donar compliment al segon dels objectius de la nostra proposta de millora:

- Disminuir el nombre d'incidències en els tràmits econòmics i de justificació de les despeses de viatge, facilitant la feina als investigadors a l'hora de presentar els documents justificatius.

RESUM MODALITAT 3:

Modalitat 3: "Espera'm despertar", d'Antoni Cortès Martínez, del Servei de Recursos Informàtics i TIC.

"Espera'm despertar" és un projecte que pretén evitar que els usuaris deixin el seu equip de treball engegat d'un dia per l'altre.

Sovint els usuaris deixen el seu equip engegat les 24 hores per evitar l'espera de l'inici de l'equip al matí, o per si els cal qualsevol mena d'accés remot. El perjudici ecològic i quant a la seguretat és evident.

Mitjançant el servei que es proporcionarà, els usuaris ja no tindran la necessitat de deixar l'equip iniciat. Es tracta, doncs, d'una eina que pretén proporcionar als usuaris una funcionalitat que, tot i no demanar-la, és desitjada.

Mitjançant la validació corporativa, un usuari tindrà accés a iniciar els equips que prèviament han registrat a la plataforma, podrà fer-ho mitjançant un PC o una aplicació mòbil. Fins i tot en un futur disposarà d'eines que li permetran fer-ho sense haver de pitjar cap botó.

Els beneficis d'aquest projecte són múltiples, ja que els usuaris veuran coberta una necessitat i es persegueix una finalitat ecològica, en reduir el consum d'energia, la qual cosa suposa, a més, per a la URV, reduir la factura energètica i millorar la seguretat dels equips.

Ajuts a estudiants de la URV en situació d'especial dificultat

El Consell Social va crear els ajuts a estudiants de la URV en situació d'especial dificultat, conscient que a alguns alumnes de la URV se'ls denegava la beca del Ministeri perquè no complien els requisits d'expedient acadèmic a causa de situacions familiars, socials o econòmiques greus que els impediéssin seguir adequadament el curs acadèmic.

Enguany és l'onzena vegada que es convoquen els ajuts. La comissió que ha de decidir sobre les sol·licituds de la convocatòria anterior va atorgar beques a tres estudiants de la URV, per un import total de més de 3.000 euros, destinats a cobrir les taxes de matrícula.

Convocatòria de beques copatrocinades pel Consell Social i la Fundació Repsol

Tant per raons d'equitat com de rendibilitat social, cal que les persones més ben preparades i motivades puguin accedir a l'ensenyament superior, independentment de la seva situació econòmica i social. A vegades, el principal obstacle per accedir-hi no és el cost econòmic dels estudis universitaris, sinó el cost d'oportunitat que suposa que un jove hagi de retardar la seva incorporació al món laboral per continuar els estudis. Moltes famílies no poden assumir aquest cost d'oportunitat i opten perquè el jove en qüestió deixi els

estudis, la qual cosa l'obliga a deixar de banda la seva capacitat intel·lectual o la seva vocació per l'aprenentatge.

Per contribuir a disminuir aquests obstacles als nois i a les noies que no poden accedir a l'ensenyament superior, malgrat el seu bon rendiment acadèmic, el Consell Social ha convocat per novena vegada les beques que patrocinen el Consell Social i la Fundació Repsol, les quals faciliten a les famílies amb dificultats especials que els seus fills puguin accedir a la URV i romandre-hi.

Cadascuna de les beques està dotada amb 5.000 euros anuals i es poden renovar cada curs (si es compleixen uns requisits determinats a la convocatòria), fins que s'acaben els cursos acadèmics que estableix l'itinerari recomanat de l'ensenyament cursat per l'estudiant.

La comissió de selecció de les beques patrocinades, en el marc de la convocatòria 2015-16, va acordar adjudicar cinc beques patrocinades. Aquestes beques s'iniciaran en el curs acadèmic 2014-15 i s'han concedit a dos estudiants del grau d'Infermeria, un del grau d'Enginyeria Elèctrica, un del grau de Dret i un del grau de Fisioteràpia.

La Comissió de Selecció també va atorgar la renovació de les següents beques concedides en anteriors convocatòries:

La Comissió de Selecció de les beques patrocinades, en la reunió de 23 d'octubre de 2015 i en el marc de la convocatòria 2015-16, va acordar adjudicar cinc beques patrocinades que s'iniciaran durant el curs acadèmic 2015-16: a un estudiant de doble titulació de grau de Biotecnologia i de Bioquímica i Biologia Molecular, un estudiant de grau de Química, un estudiant de grau d'Educació Social, un estudiant de grau de Pedagogia i un estudiant de doble titulació de grau d'Educació Infantil i d'Educació Primària amb menció d'Anglès.

Primera renovació de les beques concedides en la convocatòria 2014-15: a un estudiant de grau d'Infermeria, un estudiant de grau d'Enginyeria Elèctrica i un estudiant de grau de Fisioteràpia.

Segona renovació de les beques concedides en la convocatòria 2013-14: a dos estudiants de grau d'Enginyeria Informàtica, un estudiant de grau de Química, un estudiant de grau de Publicitat i Relacions Públiques i un estudiant de grau de Biotecnologia.

Tercera renovació de les beques concedides en la convocatòria 2012-13: a un estudiant de grau de Medicina, un estudiant de grau d'Enginyeria Química, un estudiant de grau d'Infermeria i dos estudiants de grau de Bioquímica i Biologia Molecular.

Premis Consell Social al millor treball de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius

<<https://www.youtube.com/playlist?list=PL8yyYJSAXdwkynJW1xGW93Vjr3A1wNKFT>>

Aquest any s'han convocat, per novena vegada, els premis Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior, corresponents al curs acadèmic 2014-15.



Acte de lliurament dels premis als millors treballs de recerca de batxillerat i CFGS

Al Consell Social pensem que l'estudiant que ha après a fer un bon treball de recerca a secundària ha fet el primer pas per assolir l'excel·lència universitària i professional; per això, aquests premis estan destinats a recompensar l'esforç de l'alumnat dels centres de secundària de les comarques de Tarragona que han elaborat un treball de recerca amb rigor i qualitat.

Cadascun dels premis ha consistit en un ordinador portàtil per a l'estudiant, un ajut econòmic per l'import corresponent als crèdits matriculats a la URV fins a un màxim de 1.500 euros i un val de 300 euros per al centre de secundària del guanyador, per a material didàctic i/o bibliogràfic.

Els treballs guanyadors han estat:

"La diabetes mellitus tipus 1 a l'escola. Implicació dels docents de la ciutat de Tarragona en l'atenció als nens diabètics escolaritzats", d'Anna Añez de Molina. Col·legi Lestonnac-L'Ensenyança, de Tarragona. Tutora: Meritxell Navarrete Gatell

- “Una cervesa, una alegria: elaboració d’una cervesa artesana”, de Maria Canals Salvat. Col·legi Sant Pau, de Tarragona. Tutora: Cinta Sebastià Estupiñà
- “La resiliència de la dona rural a les Terres de l’Ebre”, d’Heura Cartoixà Merlos. Institut Roquetes. Tutor: David Carles Mauri
- “Els antioxidants tenen un costat fosc?”, de Joan Fernández Mas. Institut Berenguer d’Entença, de l’Hospitalet de l’Infant. Tutora: Roser Mas Cabré
- “TDH. Un trouble au coeur de la famille”, de Sara García Cortés. Institut Gabriel Ferrater i Soler, de Reus. Tutora: Marisol Arbués Castán
- “Petita gran iniciativa: Viabilitat de la creació d’una empresa perfumista a la comarca de l’Alt Cam”, de Natàlia Girona González. Institut Fonts del Glorieta, d’Alcover. Tutor: David Serra Siuro
- “El mètode hipopressiu”, d’Unai Martínez Robert. Institut Serra de Miramar, de Valls. Tutora: Cristina Arqué Alcové
- “Quan la rutina no és avorrida. Aproximació a la química de la ruda”, de Berta Piqué Smith. Col·legi Lestonnac-L’Ensenyança, de Tarragona. Tutora: Elena Rodríguez Balada
- “Plaques de control programables: creació de material didàctic per a la realització de pràctiques a l’ensenyament secundari amb les noves plaques programables Imagina Android amb processador Picaxe”, d’Àlex Resa Valdivia. Institut Can Puig, de Sant Pere de Ribes. Tutor: Victor Vitutia
- “La ciència de Harry Potter”, de Marina Sanz González. Institut Josep Tapiró, de Reus. Tutora: Montse Vidal Civit

La llista de reserva prioritzada l’han integrat els vuit candidats següents:

- 1a reserva. “Indagatio per negotia ilerdae”, d’Alba Pascual Fernández. Institut Andreu Nin, del Vendrell. Tutora: Paulina Jiménez Pérez
- 2a reserva. “Els fongs invisibles del nostre entorn”, de Maria Repollés de Dalmau. Institut Salvador Vilaseca, de Reus. Tutora: Maria Victoria Dopazo Quiñones
- 3a reserva. “Biomecànica i dinàmica de fluid aplicada a la natació”, de Biel Enric Arilla Rafols. Institut Antoni de Martí i Franquès, de Tarragona. Tutora: Maria Pilar Sanz Lorente

- 4a reserva. “Joan Miró, l’artista i el Camp”, de Neus Reverté Rofes. Institut Antoni Ballester, de Mont-roig del Camp. Tutor: Luís Martínez Vidal
- 5a reserva. “Aplicació de la biotecnologia a la síndrome de Marfan”, d’Àlex València Sánchez. Escola Puigcerver, de Reus. Tutora: Dolors Sans Rosich
- 6a reserva. “Els ous d’or. Estudi comparatiu, qualitatiu i quantitatiu dels ous de gallines ecològiques, de corral i bateria”, de Rosalia Catà Plana. Col·legi Lestonnac-L’Ensenyança, de Tarragona. Tutora: Elena Rodríguez Balada
- 7a reserva: “Ets conscient del que veus?”, de Gemma Martí Talarn. Institut Ermengol IV, de Bellcaire d’Urgell. Tutora: Rosa Quílez Viñals
- 8a reserva: “Sotmesos pel dolor”, de Cinta Fàtima Bosch Miravalles. Institut Els Alfacs, de Sant Carles de la Ràpita. Tutora: Carmen Rosa Flores Arán

Premi Maria Helena Maseras al millor treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere

<<https://www.youtube.com/watch?v=R25o3-s2rk8&list=PL8yyYJSAXdwkynJW1xGW93Vjr3A1wNKFT&index=12>>

En sintonia amb els premis Consell Social als millors treballs de recerca, enguany s’ha atorgat per sisena vegada el premi Maria Helena Maseras al millor treball de recerca de batxillerat i cicles formatius en temes de gènere. Aquest premi l’ha convocat el Consell Social a iniciativa de l’Observatori per a la Igualtat, que té entre les seves funcions promoure i afavorir la formació i recerca específiques en estudis de gènere.

Un cop valorats els treballs segons els criteris establerts en les bases reguladores del premi, el jurat ha emès el seu informe, segons el qual ha decidit premiar la candidatura següent:

“El sexisme a la publicitat televisiva convencional dirigida a noies adolescents”, de Clara Guérin Madroñal. Institut Sant Pere i Sant Pau, de Tarragona. Tutora: Maria Jesús Reverter Fibla

La llista de reserva prioritzada, estava integrada pels dos candidats següents:

1a reserva. “Publicitat sexista: La figura de la dona en la publicitat”, de Laia Carmona Miquel. Institut Narcís Oller, de Valls. Tutor: Martí Pineda

2a reserva. “Per què ens toca patir a les dones?”, de Marta Mezquita Ródenas. Col·legi La Salle, de Reus. Tutor: Josep Senserrich Cuerna



Premi Maria Helena Maseras

Ajuts Consell Social a les millors idees emprenedores



Lliurament dels ajuts a les millors idees emprenedores

El Consell Social de la URV ha convocat per desena vegada els ajuts a les millors idees emprenedores, a fi d'incentivar la comercialització de treballs docents amb visió innovadora i donar-hi suport. Aquesta iniciativa té l'objectiu de donar suport als estudiants de la URV en la validació d'idees i con-

ceptes susceptibles de convertir-se en un producte o en un procés amb valor econòmic que serveixi de base per a una acció d'emprenedoria.

El 2 d'octubre es va reunir la Comissió que havia d'avaluar els treballs presentats, que va atorgar els ajuts següents:

“Creació d'una marca de cosmètica natural, innovadora i sensorial per al segment jove. Freshly Cosmetics”, de Miquel Adrià Antolin Civil, Joan Miralles Pérez i Mireia Trepas Martí. Import màxim de l'ajut: 6.000 euros

“Aprendre ensenyant robòtica educativa”, de Cristina Vives Ostios, Adrià Marcos Pastor, Ricardo Bonache Samaniego i Jordi Rincon Caballero. Import màxim de l'ajut: 6.000 euros

“Acords Català”, d'Albert Muñoz Vendrell i Àlex Usach Nogués. Import màxim de l'ajut: 6.000 euros

Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans

Interns

Claustre

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Pot actuar en ple i en comissions, en els termes que s'estableixin, tot garantint la participació dels diferents sectors de la comunitat universitària en cadascuna de les comissions que es puguin crear.

Els membres del Consell Social i el síndic o la síndica de greuges poden assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

Consell de Govern

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. L'Estatut de la URV estableix que formen part del Consell de Govern de la URV tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Les seves competències són, entre d'altres: aprovar la planificació estratègica de la Universitat; redactar els informes preceptius sobre la creació, modificació i supressió de facultats i escoles; plantejar de suprimir o implantar ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials; aprovar la implantació de programes de doctorat i de títols propis de la Universitat, tant de pregrau com de postgrau, i proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern són, a més del president, el Sr. Joaquim Via Rovira i el Sr. Robert Vendrell Aubach.

Mesa de Contractació

Competeix a la Mesa de Contractació assessorar en l'adjudicació de contractes per concurs públic (subministrament, consultories i assistències, serveis, obres i gestió de serveis públics). El Sr. Joaquim Via ha representat el Consell Social en la Mesa de Contractació de la URV.

Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària

<http://www.urv.cat/a_mes_estudiar/urv_solidaria/index.html>

Competeix a aquesta unitat promoure les activitats de solidaritat i cooperació de la URV, garantir la coherència de les accions realitzades, recaptar els recursos econòmics necessaris per dur a terme les activitats i decidir-ne l'assignació, i promoure convenis de col·laboració amb altres institucions.

El representant del Consell i participant a les reunions de la Comissió en aquest òrgan ha estat el Sr. Joan Enric Carreres.

Fundació URV

<<http://www.fundacio.urv.cat>>

La Fundació URV és l'entitat creada per la URV per promoure la relació entre la societat i la Universitat, amb la finalitat d'identificar i satisfer necessitats de l'entorn social, econòmic, cultural i universitari mitjançant la gestió de projectes, la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació.

Formen part del Patronat de la Fundació URV, com a representants del Consell Social, el Sr. C. Ferrer, el Sr. J. Poblet, el Sr. J. Via i el Sr. Carreres, a més del president.

Externs

Consell Interuniversitari de Catalunya

El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari català i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Creat el 1977, d'ençà de 2003 es troba regulat per la Llei d'universitats de Catalunya (títol VI), que el configura com un

instrument actiu de coordinació i gestió en termes clau per a tot el sistema universitari i per al Govern de Catalunya.

Els seus objectius són coordinar el sistema universitari i assessorar el Govern, organitzar les proves d'accés a la universitat, i orientar i organitzar l'accés a la universitat.

El president del Consell Social forma part de la Junta i de la Conferència General, així com de la Comissió per a l'Estudi de la Governança del Sistema Universitari.

Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya

<<http://www.aqu.cat/>>

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, AQU Catalunya, és el principal instrument per a la promoció i l'avaluació de la qualitat al sistema universitari català. AQU Catalunya té com a objectiu l'avaluació, l'acreditació i la certificació de la qualitat en l'àmbit de les universitats i dels centres d'ensenyament superior de Catalunya (ensenyaments, professorat, centres i serveis). L'òrgan superior de govern de l'Agència és el Consell de Govern, del qual formen part els presidents dels consells socials de les universitats públiques, entre altres.



Consell de Govern de l'AQU

Des de l'any 2001, i amb una periodicitat trienal, AQU Catalunya i les universitats catalanes realitzen l'enquesta d'inserció laboral a la població titulada per conèixer, entre altres qüestions, el temps, la qualitat i la via de la seva inserció, i també per saber el grau de satisfacció respecte de la formació rebuda.

Enguany ha publicat els resultats de l'estudi sobre la inserció laboral dels titulats de màsters oficials de les universitats catalanes: <http://www.aqu.cat/doc/doc_22262764_1.pdf>.

Associació Catalana d'Universitats Públiques

<<http://www.acup.cat/>>

L'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP) està formada per les vuit universitats públiques de Catalunya, les quals representa i promou. La finalitat principal de l'ACUP és sumar els esforços de les universitats públiques catalanes per promoure iniciatives, programes i projectes conjunts pel bé de la millora del sistema universitari.

L'ACUP impulsa activitats que contribueixen al desenvolupament social, cultural i econòmic de Catalunya. És prioritari potenciar la formació i la recerca universitàries de qualitat que permetin avançar amb fermesa a construir una societat basada en el coneixement.

Els òrgans de govern de l'ACUP estan formats per la Junta Directiva, l'Assemblea General (formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques catalanes) i el Consell Assessor (integrat per experts vinculats al món acadèmic i social). El president del Consell Social de la URV n'és el vicepresident segon.

Conferencia de los Consejos Sociales

<<http://ccsu.es/>>

La Conferencia de los Consejos Sociales és una associació que aglutina els consells socials de l'Estat espanyol com a òrgans de participació de la societat en els centres d'educació superior.

L'associació es va constituir el 10 de març de 2005, a Las Palmas de Gran Canaria, per facilitar la col·laboració entre els consells socials i promoure el diàleg i la reflexió sobre l'educació superior.

El Sr. Joan Pedrerol és vocal del Comitè Executiu de la Conferencia, l'òrgan que gestiona i representa els interessos de l'associació d'acord amb les directrius acordades per l'Assemblea General.

El Dr. Jordi Gavaldà forma part del Comitè Executiu de Secretaris, que es reuneixen periòdicament amb la finalitat de donar suport tècnic als presidents i compartir les bones pràctiques sobre el funcionament dels consells socials.



*Incorporació del president del Consell Social en el
Comitè executiu de la Conferència de Consejos Sociales*

4. Memòria econòmica

4.1 Liquidació del pressupost 2014 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió de 28 d'abril de 2015, va aprovar la liquidació del pressupost 2014 del Consell Social.

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI - Consell Social				
LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2014				
INGRESSOS		DESPESES		
Romanent 2013	606.323,01	Capítol I: Remuneracions de personal		121.443,01
Subvenció Generalitat de Catalunya	398.959,91	Capítol II: Despeses corrents de béns i serveis		103.060,88
		Capítol IV: Transferències corrents		120.260,03
		Capítol VI: Inversions reals - Immobilitzat		603,79
		Capítol VII: Transferències de capital		8.065,86
TOTAL INGRESSOS	1.005.282,92	TOTAL DESPESES		353.433,57
Detall per conceptes		Funcionament	Projectes	Despesa total
Capítol I	Remuneracions de personal	120.245,02	1.197,99	121.443,01
Capítol II	Despeses corrents de béns i serveis	30.268,10	72.792,78	103.060,88
	Material d'oficina	2.221,31	-3.144,50	-923,19
	Subministraments	604,70	-	604,70
	Comunicacions (telèfon, missatgeria, internet)	1.122,25	-	1.122,25
	Primes d'assegurances	2.008,35	-	2.008,35
	Protocol, publicitat i altres despeses	1.393,27	13.889,29	15.282,56
	Treballs realitzats per altres empreses	246,80	51.670,30	
	Indemnització per raó de serveis	22.671,42	7.510,73	30.182,15
	Despeses de publicació i distribució	-	2.866,96	2.866,96
Capítol IV	Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	55,00	120.205,03	120.260,03
Capítol VI	Inversions reals - Immobilitzat	603,79	-	603,79
Capítol VII	Transferències de capital	-	8.065,86	8.065,86
TOTAL DESPESA		151.171,91	202.261,66	353.433,57
		43%	57%	100,00%

Detall de projectes	Pressupost	Despesa	Imports compromesos
0000-000-Accions Pla estratègic Consell Social	390.265,19	-	424.669,31
2002-002-Premi Qualitat Docent	8.000,00	8.225,06	1.500,00
2002-003-Campus Terres Ebre	10.276,96	276,96	10.000,00
2005-006-Càtedra Emprenedoria	31.000,00	30.237,50	31.000,00
2003-012 Projecte exterior	17.276,00	17.885,52	5.265,04
2003-015 Ajuts estudiants dificultats	31.248,08	8.701,66	1.000,00
2003-016 Biblioteca	1.700,00	1.197,99	415,00
2005-020 Subvenció solidaria	3.989,60	3.989,60	-
2005-024 Ajuts Treballs Solidaris	-	-2.996,75	-
2005-025 Ajuts Emprenedoria	27.000,00	12.292,94	5.500,00
2006-030 Beques Patrocinades	155.000,00	47.584,15	105.000,00
2007-038 Premi de Recerca per Secundària	44.075,48	25.048,95	16.500,00
2007-041 Esportistes alt nivell	4.000,00	-260,00	-
2008-047 R2B Valorització del coneixement	10.000,00	-	20.000,00
2009-050 Premi Qualitat PAS	7.500,00	4.950,00	1.500,00
2010-053 Captació d'estudiants - Olimpíada d'Economia	1.762,50	-	-
2010-054 Enquesta inserció laboral AQU	1.000,00	365,63	1.000,00
2010-061 Jornada Humanitats	-	-147,75	-
2013-065 Premi Treballs Fi de Grau	5.494,80	2.747,40	-
2013-066 Nexes-Col·laboració en secundària	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2013-067 Festa Major URV	471,82	-	-
2014-068 Ajut Pont a Projectes Educatius	17.000,00	15.662,80	2.000,00
2014-069 Mercat de projectes socials	1.500,00	1500,00	1.500,00
2014-070 Projecte CEICS AGORA	15.000,00	15.000,00	15.000,00
TOTAL PROJECTES	793.560,43	202.261,66	651.849,35

Notes explicatives a la liquidació del pressupost 2014:

Ingressos

Els ingressos de l'exercici estan formats per la subvenció que atorga la Generalitat de Catalunya al Consell Social més el romanent acumulat d'exercicis anteriors.

El pressupost 2014 afegeix una nova retallada a un pressupost que segueix mantenint les restriccions previstes al Pla d'actuació econòmica 2011-13 i la disminució addicional del 2% del 2012. Així, l'import pressupostat per al 2014 és de 398.959,91 €. El 2010 es van rebre 509.184,37 euros de subvenció, el Consell Social acumula, per tant, una reducció de 110.224,46 € (el 21,65 %).

Despeses

CAPÍTOL I: REMUNERACIONS DE PERSONAL

Recull les retribucions satisfetes al personal de la Secretaria del Consell Social i les cotitzacions socials obligatòries. També s'hi inclou la despesa d'hores extraordinàries per la col·laboració del Consell Social en la catalogació del fons de biblioteca, d'acord amb el projecte aprovat pel Ple del Consell.

Les remuneracions de personal han disminuït als darrers anys arran de l'aplicació de les diferents mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic.

CAPÍTOL II: DESPESES CORRENTS DE BÉNS I SERVEIS

Recursos destinats a atendre les despeses ordinàries de béns i serveis necessaris per exercir les activitats del Consell. El detall és el següent:

- Material d'oficina: despeses de material d'oficina, premsa, fotocòpies, material informàtic de consum, etc. necessaris per al funcionament normal del Consell. Els imports negatius en projectes corresponen a la devolució de la part no disposada dels ajuts atorgats a treballs solidaris i per a la jornada d'humanitats.
- Subministraments: altres despeses en materials i productes no inventariables (com aigua, cafès, piles, caramels, altres).
- Comunicacions: despesa de telèfon, connexió de dades mòbils, correu, fax, missatgeria, etc.

- Primes d'assegurances: prima anual de la pòlissa d'assegurança dels membres i personal del Consell.
- Protocol, publicitat i altres despeses: despeses de representació, anuncis en premsa, edició de fullets, etc. Inclou la transferència de l'1% del pressupost a la URV Solidària, la compra de cintes identificadores, la publicació de l'*Indicador Universitario*, la participació econòmica en el I Mercat de Projectes Socials, la publicació d'articles en premsa, altres despeses pels actes de lliurament dels premis i ajuts del Consell i l'edició de fullets de difusió dels ajuts i premis del Consell Social.
- Treballs realitzats per altres empreses i professionals: honoraris d'empreses i professionals independents que han prestat serveis per al Consell Social o per als seus projectes: elaboració de reportatges fotogràfics, serveis informàtics i audiovisuals per a l'entrega de premis i ajuts, elaboració de cartells, duplicació dels CD que acompanyen al llibre dels premis de secundària, etc. També inclou els imports dels premis a la qualitat docent i a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS de la URV, l'ajut al projecte Nexes, els Ajuts Pont per a projectes educatius, el nou projecte CEICS-Agora i la inscripció a cursos i jornades com la Jornada de la Conferència General de Consells Socials de les Universitats Espanyoles o de la Fundació Gresol.
- Indemnització per raó de serveis: dietes i despeses de locomoció ocasionades per viatges dels membres i personal del Consell i indemnitzacions d'assistència a actes, jurats i reunions.
- Despeses de publicació i distribució: de la *Memòria d'activitats* del Consell i del llibre dels premis de recerca de secundària.

CAPÍTOL IV: TRANSFERÈNCIES CORRENTS

Beques, ajuts i premis atorgats pel Consell Social:

- per a estudiants de la URV en situació d'especial dificultat
- ajuts a les millors idees emprenedores
- beques copatrocinades per la Fundació Repsol
- premi Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior
- premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere

- premis del Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior
- premi de divulgació científica dels treballs de fi de grau
- ajuts R2B per a la valorització del coneixement

Transferències a altres organismes i entitats en què participa el Consell Social:

- Càtedra sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses
- Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)
- Conferència de Consells Socials de les Universitats Públiques Espanyoles
- Fundació Gresol
- Col·laboració amb AQU Catalunya per a la realització de la cinquena edició de l'estudi de la inserció dels graduats universitaris en el món laboral

CAPÍTOL VI: INVERSIONS REALS

Recursos destinats a crear o adquirir béns de capital i inventariables. Aquest any s'ha renovat l'ordinador de la sala de reunions del Consell Social.

CAPÍTOL VII: TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL

Els premis de recerca a estudiants de secundària atorguen a cada guardonat un ordinador portàtil: premi Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior, premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere, premis del Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior. Aquesta despesa té la consideració de transferència de capital per al Consell Social.

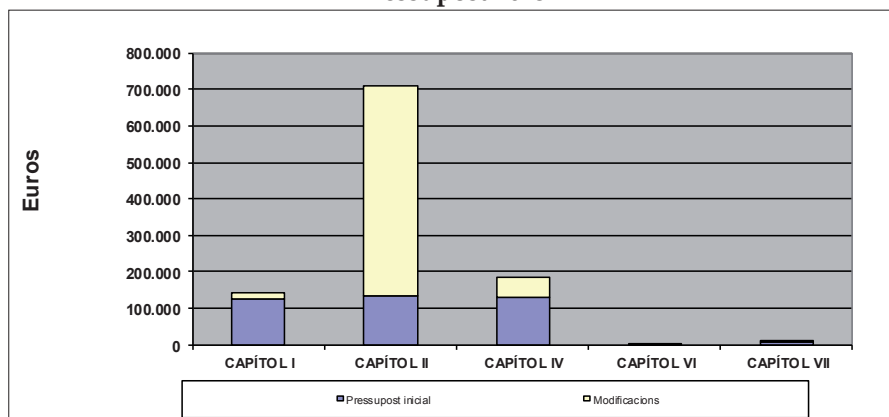
4.2 Pressupost 2015 del Consell Social

El Pressupost 2015 del Consell Social va ser aprovat pel Ple del Consell el 23 de desembre de 2014, per un import de 398.959,91 euros, el mateix import que el 2014. Recordem que el 2012 el pressupost del Consell va rebre dues retallades, la primera per aplicació del Pla d'actuació econòmica 2011-13, que va reduir la subvenció inicialment prevista el 2011 en un 15%, a la qual es va afegir un decrement addicional del 2%, i que el 2014 el pressupost va tornar a disminuir el 5,78%. Així, doncs, fins al 2015 les diferents actuacions han comportat un decrement acumulat del 21,65% en el pressupost.

El 28 d'abril de 2015 el Ple del Consell va modificar aquest pressupost per incorporar-hi el romanent.

<i>Pressupost de despeses</i>	<i>Pressupost inicial 2015</i>	<i>Modificacions (romanent)</i>	<i>Pressupost definitiu 2015</i>	<i>%</i>
CAPÍTOL I				
Remuneracions de personal	127.775,44	13.884,83	141.660,27	13,48%
CAPÍTOL II				
Despeses corrents de béns i serveis	132.408,47	579.038,92	711.447,39	67,70%
Arrendaments	-	5.355,66	5.355,66	0,51%
Conservació i reparació	-	488,56	488,56	0,05%
Material d'oficina	3.500,00	6.695,87	10.195,87	0,97%
Subministraments	1.245,05	3.868,70	5.113,75	0,49%
Comunicacions	1.600,00	13.338,54	14.938,54	1,42%
Transports i trasllats	-	11.268,85	11.268,85	1,07%
Primes d'assegurances	2.200,00	1.856,33	4.056,33	0,39%
Protocols, publicitat i altres despeses	9.227,46	128.435,74	137.663,20	13,10%
Treballs realitzats per altres empreses	39.401,00	118.104,84	157.505,84	14,99%
Indemnitzacions per raó de serveis	74.500,00	251.148,79	325.648,79	30,99%
Despeses de publicació i distribució	734,96	38.477,04	39.212,00	3,73%
CAPÍTOL IV				
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	130.776,00	52.935,20	183.711,20	17,48%
CAPÍTOL VI				
Inversions reals: immobilitzat	-	2.774,89	2.774,89	0,26%
CAPÍTOL VII				
Transferències de capital	8.000,00	3.215,51	11.215,51	1,07%
TOTAL	398.959,91	651.849,35	1.050.809,26	100%

Pressupost 2015

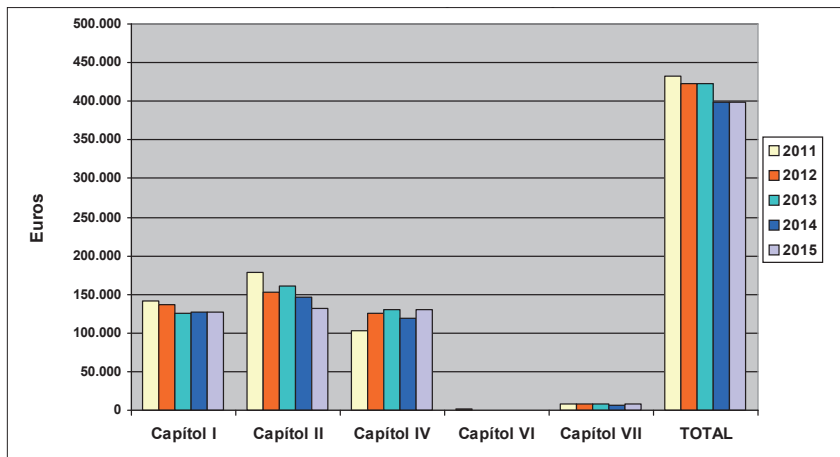


El quadre següent reflecteix l'evolució del pressupost del en els últims cinc anys. Aquestes xifres únicament es refereixen a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte, en cap cas, les modificacions que s'han pogut produir per la incorporació de romanent.

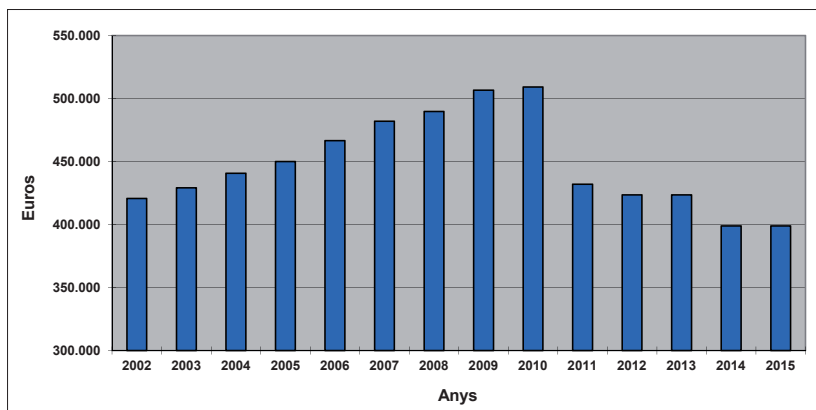
<i>Pressupost de despeses (sense romanents)</i>	2011	2012	2013	2014	2015	% Variació 2014-2015
CAPÍTOL I						
Remuneracions de personal	141.277,54	137.324,29	126.010,58	126.424,26	127.775,44	1,07%
CAPÍTOL II						
Despeses corrents de béns i serveis	177.797,31	152.820,69	160.134,40	146.729,28	132.408,28	-9,76%
Arrendaments	3.001,00	-	-	-	-	-
Conservació i reparació	4,00	-	-	-	-	-
Material d'oficina	2.850,00	5.730,00	5.730,00	5.250,34	3.500,00	-33,35%
Subministraments	800,00	800,00	800,00	733,03	1.245,05	69,85%
Comunicacions	1.703,00	1.250,00	1.250,00	1.145,36	1.600,00	39,69%
Transports i trasllats	500,00	-	-	-	-	-
Primes d'assegurances	2.000,00	1.900,00	1.900,00	1.740,95	2.200,00	26,37%
Protocol, publicitat i altres despeses	39.349,38	10.035,45	12.654,57	11.595,23	9.227,46	-20,42%
Treballs realitzats per altres empreses	97.360,56	44.501,00	47.501,00	43.524,61	39.401,00	-9,47%
Indemnització per raó de serveis	29.929,37	80.604,24	82.298,83	75.409,45	74.500,00	-1,21%
Despeses de publicació i distribució	300,00	8.000,00	8.000,00	7.330,31	734,96	-89,97%
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	103.588,77	125.800,00	129.800,00	118.934,21	130.776,00	9,96%
CAPÍTOL VI						
Inversions Immobilitzat	1.130,77	-	-	-	-	-
CAPÍTOL VII						
Transferències de capital	8.292,33	7.500,00	7.500,00	6.872,16	8.000,00	16,41%
TOTAL	432.086,72	423.444,98	423.444,98	398.959,91	398.959,91	0,00%

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2011	2012	2013	2014	2015
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents (Generalitat)	432.086,72	423.444,98	423.444,98	398.959,91	398.959,91
TOTAL	432.086,72	423.444,98	423.444,98	398.959,91	398.959,91
Variació	-15,14%	-2,00%	0,00%	-5,78%	0,00%

Evolució del pressupost de despeses



Evolució del pressupost d'ingressos



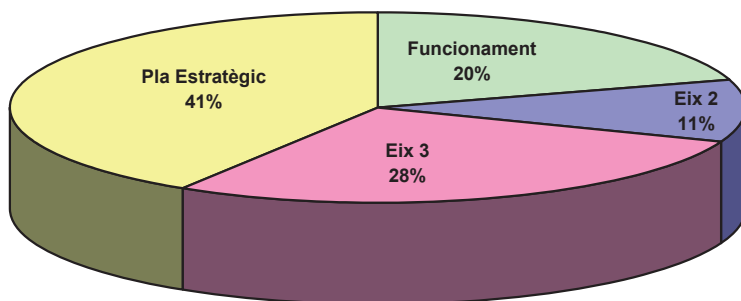
Per a l'exercici 2015 s'han pressupostat un seguit de projectes que s'han d'executar. Tot seguit exposem l'evolució del pressupost per projectes vigents en els cinc darrers anys:

	Pressupost 2011	Pressupost 2012	Pressupost 2013	Pressupost 2014	Pressupost 2015
Accions del Pla Estratègic del Consell Social				390.265,19	433.669,31
2002-002-Premi a la Qualitat Docent	10.000,00	15.000,00	8.000,00	8.000,00	8.500,00
2005-006-Càtedra Emprenedoria	62.000,00	31.762,50	31.000,00	31.000,00	31.000,00
2005-020 Subvenció solidària	5.091,84	4.234,45	4.234,45	3.989,60	3.989,60
2005-025 Ajuts idees emprenedores	47.000,00	50.125,00	32.500,00	27.000,00	23.500,00
2008-047 R2B Valorització del coneixement	36.980,00	20.000,00	20.000,00	10.000,00	20.000,00
2010-050 Premi Xavier López Vilar- Qualitat PAS	8.000,00	11.000,00	6.000,00	7.500,00	7.500,00
2010-054 Enquesta inserció laboral AQU			13.750,00	1.000,00	1.000,00
2014-070 CEICS-Àgora				15.000,00	15.000,00
2002-003 Campus Terres Ebre	10.000,00	19.455,65	17.500,00	10.276,96	20.000,00
2003-012 Projectió exterior	20.000,00	15.800,00	15.800,00	17.276,00	18.512,86
2003-015 Ajuts per estudiants especial dificultat	62.287,42	51.000,00	35.036,48	31.248,08	26.000,00
2006-030 Beques patrocinades	156.250,00	192.500,00	151.250,00	155.000,00	160.000,00
2007-038 Premi de recerca de secundària	33.000,00	77.740,01	40.000,00	44.075,48	41.500,00
2013-066 Nexes - Col·laboració amb secundària			10.000,00	10.000,00	10.000,00
2014-068 Ajuts Pont per a Projectes Educatius				17.000,00	17.000,00
2014-069 Mercat de projectes socials				1.500,00	1.500,00

Agrupant aquests projectes en funció dels principals eixos d'actuació del Consell, obtenim la distribució del pressupost 2015 següent:

	<i>Pressupost Inicial 2015</i>	<i>Modificacions (romanent)</i>	<i>Pressupost final 2015</i>	
Funcionament	211.722,49€	415,00€	212.137,49€	20,19 %
Accions del Pla Estratègic del Consell Social	0 €	433.669,31€	433.669,31€	41,27 %
Eix 2: Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	34.989,60€	75.500,00€	110.489,60€	10,51 %
Eix 3: Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	152.247,82€	142.265,04€	294.512,86€	28,03 %
	398.959,91€	651.849,35€	1.050.809,26€	100,00 %

Pressupost 2015 (amb romanent)



4.3 Liquidació del pressupost 2014 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió de 28 d'abril de 2015, va aprovar la memòria econòmica auditada de l'exercici 2014 de la Universitat: liquidació definitiva del pressupost, informe de gestió del pressupost, informe de la situació patrimonial i balanç patrimonial anual, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del mateix 28 d'abril del 2015.

Els comptes anuals de l'exercici 2014 han estat sotmesos a l'auditoria de comptes anuals, la qual es va encarregar a la societat d'auditoria PricewaterhouseCoopers Auditores, SL. El 22 d'abril de 2015 els auditors van expressar la seva opinió favorable en un informe que s'adjunta als comptes anuals 2014.

Els comptes anuals 2014 estan integrats per:

- L'estat de liquidació del pressupost
- El balanç de situació
- El compte de resultat economicopatrimonial
- La Memòria, que ofereix informació general de la Universitat, consideracions sobre l'organització, bases de presentació dels comptes anuals, explicacions sobre la comptabilitat pressupostària, explicacions sobre la comptabilitat patrimonial, l'estat d'origen i aplicació del fons, la conciliació del resultat pressupostari i el resultat economicopatrimonial, els honoraris d'auditoria i els fets posteriors.
- Annexos: desglossament per conceptes d'ingressos, desglossament per conceptes de despeses, estat de compromisos de la despesa adquirits a càrrec d'exercicis futurs, pressupostos tancats, estat de tresoreria, compte general de l'endeutament, comptes extrapressupostaris, annexos d'ingressos, de despeses, de ràtios pressupostàries, de comptabilitat patrimonial i d'immobilitzat.

Ingressos

Concepte	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Drets liquidats	Recaptació líquida	Pendent cobrament	Estat d'execució
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	25.674.705,27	857.125,22	26.531.830,49	25.708.064,43	15.822.640,63	9.885.423,80	-823.766,06
Transferències corrents	70.370.343,79	-1.278.818,87	69.091.524,92	69.913.168,54	64.457.148,63	5.456.019,91	821.643,62
Ingressos patrimonials	306.563,10	54.564,24	361.127,34	496.077,74	374.121,01	121.956,73	134.950,40
Alienació d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transferències de capital	5.768.724,88	585.784,45	6.354.509,33	6.354.509,33	3.904.067,07	2.450.442,26	0,00
Actius financers	200.000,00	48.759.427,42	48.959.427,42	169.507,83	113.849,77	55.658,06	-48.789.919,59
Passius financers	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL INGRESSOS	102.320.337,04	48.978.082,46	151.298.419,50	102.641.327,87	84.671.827,11	17.969.500,76	-48.657.091,63

Despeses

Concepte	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Obligacions reconegudes	Pagaments líquids	Pendent pagament	Estat d'execució
Remuneracions de personal	72.544.588,02	1.668.581,95	74.213.169,97	68.524.545,67	67.651.281,35	873.264,32	-5.688.624,30
Despeses corrents de béns i serveis	19.402.600,47	15.892.199,00	35.294.799,47	20.138.446,41	15.935.696,71	4.202.749,70	-15.156.353,06
Despeses financeres	42.622,10	444.257,40	486.879,50	133.925,74	130.630,20	3.295,54	-352.953,76
Transferències corrents	3.740.917,87	5.495.073,82	9.235.991,69	6.041.981,44	4.728.573,45	1.313.407,99	-3.194.010,25
Inversions reals	6.301.255,25	16.405.475,06	22.706.730,31	9.412.783,59	8.178.788,65	1.233.994,94	-13.293.946,72
Transferències de capital	6.872,16	11.506,40	18.378,56	13.401,04	13.213,49	187,55	-4.977,52
Actius financers	200.001,00	-70.483,00	129.518,00	127.618,00	127.618,00	0,00	-1.900,00
Passius financers	81.480,17	9.131.471,83	9.212.952,00	1.393.203,99	1.393.203,99	0,00	-7.819.748,01
TOTAL DESPESES	102.320.337,04	48.978.082,46	151.298.419,50	105.785.905,88	98.159.005,84	7.626.900,04	-45.512.513,62
Saldo pressupostari	0,00	0,00	0,00	-3.144.578,01	-13.487.178,73	10.342.600,72	-3.144.578,01

Conciliació del resultat pressupostari - resultat economicopatrimonial

<i>Resultat economicopatrimonial</i>	-2.765.462,63
Amortitzacions i provisions	10.743.888,44
Periodificació i altres ajustos comptables	-134.240,73
Inversió de l'exercici	-4.948.106,46
Subvencions de capital	-4.898.108,86
Variació neta actius i passius financers	-1.351.314,16
Resultat de pressupostos tancats	208.766,39
<i>Saldo pressupostari</i>	-3.144.578,01
Romanent incorporable a l'exercici 2013	48.881.840,19
Romanent incorporable a l'exercici 2014	45.575.497,26
Resultat de l'exercici	161.764,92

Balanç de situació

ACTIU	Exercici 2014	Exercici 2013	PASSIU	Exercici 2014	Exercici 2013
A) IMMOBILITZAT	129.938.451,19	135.622.809,74	a) FONS PROPIS	51.702.334,76	54.412.809,33
I. Inversions destinades a l'ús general	-	-	I. Patrimoni	23.250.944,96	23.195.956,90
II. Immobilitzacions immaterials	1.137.951,55	2.181.201,59	II. Reserves	-	-
III. Immobilitzacions materials	125.537.716,29	130.013.434,24	III. Resultats exercicis anteriors	31.216.852,43	37.837.568,94
IV. Inversions gestionades	3.195.323,91	3.195.323,91	IV. Resultats de l'exercici	-2.765.462,63	-6.620.716,51
V. Inversions financeres permanents	67.459,44	232.850,00			
B) DESPESES A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	31.718,24	36.339,29	B) INGRESSOS A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	77.461.277,38	82.085.477,75
C) ACTIU CIRCULANT	63.031.267,17	66.610.273,31	C) PROVISIONS PER A RISCOS I DESPESES	3.379.956,01	3.230.357,04
I. Existències	-	-			
II. Deutors	49.980.507,39	46.591.017,65	D) CREDITORS A LLARG TERMINI	15.468.208,84	17.102.795,11
III. Inversions financeres temporals	279.905,17	325.924,20	I. Emissions d'obligacions i altres valors negociables	-	-
IV. Tresoreria	12.432.580,20	19.338.563,73	II. Altres deutes a llarg termini	15.468.208,84	17.102.795,11
V. Ajustaments per periodificació	338.274,41	354.767,73	III. Desemborsaments pendents sobre accions no exigits	-	-
			E) CREDITORS A CURT TERMINI	44.989.659,61	45.437.983,11
			I. Emissions d'obligacions i altres valors negociables	-	-
			II. Deutes amb entitats de crèdit	-	-
			III. Creditors	22.422.527,92	22.618.369,23
			IV. Ajustaments per periodificació	22.567.131,69	22.819.613,88
			C) PROVISIONES PER A RISCOS I DESPESES A CURT TERMINI	-	-
TOTAL GENERAL ACTIU (A+B+C)	193.001.436,60	202.269.422,34	TOTAL GENERAL PASSIU (A+B+C+D+E)	193.001.436,60	202.269.422,34

Compte del resultat economicopatrimonial

DEURE	Exercici 2014	Exercici 2013	HAYER	Exercici 2014	Exercici 2013
A) DESPESES	110.348.235,84	115.668.434,13	B) INGRESSOS	107.582.773,21	109.047.717,62
1. Reducció d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	-	-	1. Vendes i prestacions de serveis	1.294.675,31	1.255.801,97
2. Aprovisionaments	-	-	2. Augments d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	-	-
3. Despeses de gestió ordinària, de funcionament dels serveis i de prestacions socials	103.834.064,92	107.922.181,60	3. Ingressos de gestió ordinària	23.279.830,05	23.881.360,94
4. Transferències i subvencions	6.294.088,96	7.144.596,27	4. Altres ingressos en gestió ordinària	1.818.185,77	1.930.207,26
5. Pèrdues i despeses extraordinàries	220.081,96	601.656,26	5. Transferències i subvencions	75.043.063,59	75.300.797,89
			6. Beneficis i ingressos extraordinaris	6.147.018,49	6.679.549,56
			DESESTALVI	-2.765.462,63	-6.620.716,51

Estat d'origen i aplicació de fons

FONS APLICATS	Exercici 2014	Exercici 2013	FONS OBTINGUTS	Exercici 2014	Exercici 2013
1. Recursos aplicats en operacions de gestió	99.119.949,82	104.081.998,77	1. Recursos procedents d'operacions de gestió	96.186.772,96	96.646.867,95
2. Pagaments pendents d'aplicació	-	-	2. Aportacions a fons patrimonial	-	-
3. Despeses de formalització de deutes	-	-	3. Subvencions de capital	6.533.301,62	7.509.501,64
4. Adquisicions i altres altes d'immobilitzat	5.005.416,86	9.816.598,04	4. Cobraments pendents d'aplicació	-	-
5. Disminucions directes de patrimoni	-	-	5. Incrementos directes de patrimoni	54.988,06	-
6. Cancel·lació o traspàs a curt de deutes a llarg termini	1.871.628,60	1.980.556,76	6. Deutes a llarg termini	91.250,00	411.517,08
7. Provisions per a riscos i despeses	-	-	7. Alienacions i altres baixes d'immobilitzat	-	280.253,91
			8. Cancel·lació anticipada o traspàs a curt termini d'immobilitzacions financeres	-	-
TOTAL D'APLICACIONS	105.996.995,28	115.879.153,57	TOTAL D'ORÍGENS	102.866.312,64	104.848.140,58
EXCÉS D'ORÍGENS SOBRE APLICACIONS (Augment del capital circulant)	0,00	0,00	EXCÉS D'APLICACIONS SOBRE ORÍGENS (Disminució del capital circulant)	3.130.682,64	11.031.012,99

Variació del capital circulant

	Exercici 2014		Exercici 2013	
	Augments	Disminucions	Augments	Disminucions
1. Existències	-	-	-	-
2. Deutors	3.402.039,60	12.649,84	2.138.817,50	1.773.793,85
3. Creditors	724.476,23	302.180,45	1.495.998,68	2.887.862,63
4. Inversions financeres temporals	-	46.019,03	-	124.075,80
5. Emprèstits i altres deutes C/T	-	176.078,25	32.860,16	-
6. Altres comptes no bancaris	-	50.276,24	-	5.569,62
7. Tresoreria	-	6.905.983,53	-	12.448.343,20
8. Ajustaments per periodificació	235.988,87	-	2.540.955,77	-
TOTAL	4.362.504,70	7.493.187,34	6.208.632,11	17.239.645,10
TOTAL VARIACIÓ CAPITAL CIRCULANT		3.130.682,64		11.031.012,99

Valoració de l'inventari patrimonial

<i>Denominació</i>	<i>Valor a 31/12/13</i>	<i>Valor a 31/12/14</i>	<i>Amortització acumulada a 31/12/14</i>	<i>Valor net comptable a 31/12/14</i>
IMMOBILITZAT IMMATERIAL	5.874.798,19	4.849.222,88	3.711.271,33	1.137.951,55
Propietat industrial	19.347,01	19.347,01	19.347,01	0,00
Aplicacions informàtiques	3.959.636,57	3.983.776,07	3.648.493,32	335.282,75
Aplicacions informàtiques en curs	411.176,86	459.466,10	0,00	459.466,10
Drets sobre béns en règim d'arrendament financer	1.484.637,75	386.633,70	43.431,00	343.202,70
IMMOBILITZAT MATERIAL	255.850.888,71	258.238.193,33	132.700.477,04	125.537.716,29
Terrenys i béns naturals	19.034.840,63	19.034.840,63	0,00	19.034.840,63
Construccions	98.923.469,74	105.656.269,74	24.475.505,05	81.180.764,69
Construccions en curs	5.951.098,84	1.429.003,67	0,00	1.429.003,67
Instal·lacions tècniques	36.577.429,11	38.108.512,42	27.041.930,88	11.066.581,54
Instal·lacions tècniques en curs	1.220.232,56	91.468,84	0,00	91.468,84
Maquinària	13.333.719,82	13.252.445,97	11.100.745,75	2.151.700,22
Maquinària en curs	393.665,75	122.522,18	0,00	122.522,18
Utilitatge	846.223,14	810.539,81	712.838,22	97.701,59
Mobiliari	15.575.008,64	15.498.779,50	11.943.488,27	3.555.291,23
Equips processament d'informació	14.012.176,92	13.350.565,60	11.793.075,94	1.557.489,66
Elements de transport	43.014,17	43.014,17	34.089,62	8.924,55
Fons bibliogràfics	18.068.557,88	18.540.077,63	18.540.077,63	0,00
Infraestructura científica	31.355.644,04	31.838.864,44	26.652.322,00	5.186.542,44
Altres immobilitzat material	515.807,47	461.288,73	406.403,68	54.885,05
IMMOBILITZAT FINANCER	232.850,00	67.459,44	0,00	67.459,44
Inversions financeres permanents en capital d'empreses privades	232.850,00	67.459,44	0,00	67.459,44
Aportaciu al fons patrimonial en OO.AA.	0,00	0,00	0,00	0,00
Crèdits a llarg termini préstecs S. Públic	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALS	261.958.536,90	263.154.875,65	136.411.748,37	126.743.127,28

4.4 Pressupost 2015 de la URV ¹

El Ple del Consell Social, en la reunió de 23 de desembre de 2014, va aprovar el Pressupost 2015 de la URV i la documentació que, com cada any, s'hi annexa, que comprèn:

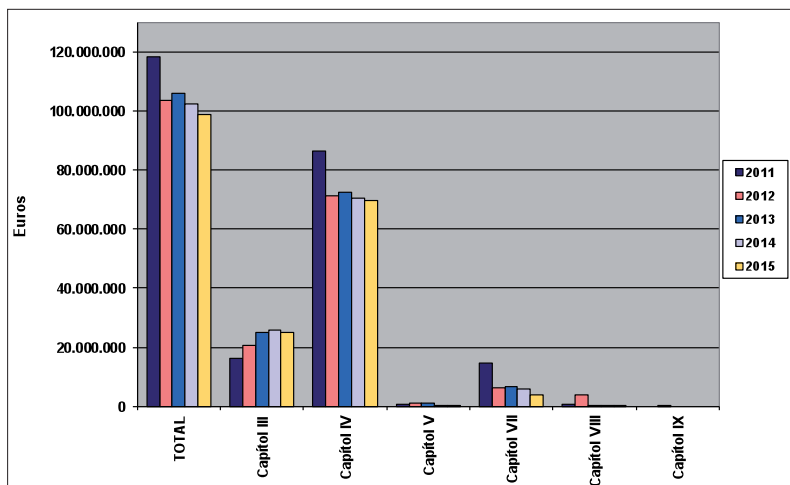
- Memòria explicativa del pressupost 2015
- Resum per capítols
- Pressupost d'ingressos i de despeses per naturalesa
- Notes explicatives dels conceptes pressupostaris
- Despeses per programes i finançament
- Bases d'execució del pressupost
- Annex sobre el Pla d'actuació econòmica pressupost 2015
- Annex sobre personal
- Annex sobre el pressupost de centres i departaments (activitat docent)
- Annex sobre el pressupost contracte programa amb centres i departaments
- Pressupost total de centres i departaments
- Annex sobre el pressupost CRAI centres
- Annex sobre la distribució d'ajuts als sindicats
- Tarifes dels serveis

¹ Dades extretes del pressupost 2014 i 2015 de la Universitat, aprovats pel Consell Social.

Pressupost d'ingressos

<i>Pressupost d'ingressos</i>	<i>2014</i>	<i>%</i>	<i>2015</i>	<i>%</i>	<i>Variació</i>
CAPÍTOL III					
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	25.674.705,27	25,09%	24.882.316,58	25,15%	-3,09%
Preus públics	24.155.902,41	23,61%	23.299.323,98	23,55%	-3,55%
Prestació de serveis	1.318.802,86	1,29%	1.382.992,60	1,40%	4,87%
Altres ingressos	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,20%	0,00%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	70.370.343,79	68,77%	69.555.754,08	70,31%	-1,16%
Transferències corrents del sector públic estatal	1.277.400,59	1,25%	708.167,27	0,72%	-44,56%
Transferències corrents d'organismes autònoms i administratius	470.485,84	0,46%	535.346,06	0,54%	13,79%
Transferències de la Generalitat de Catalunya	66.999.361,10	65,48%	65.905.425,48	66,62%	-1,63%
Transferències corrents d'altres ens públiques	438.300,00	0,43%	619.200,00	0,63%	41,27%
Transferències corrents d'empreses privades	479.261,04	0,47%	426.594,37	0,43%	-10,99%
Transferències corrents de famílies i entitats sense finalitat de lucre	397.807,81	0,39%	746.218,65	0,75%	87,58%
Transferències corrents de l'exterior	307.727,41	0,30%	614.802,25	0,62%	99,79%
CAPÍTOL V					
Ingressos patrimonials	306.563,10	0,30%	198.499,60	0,20%	-35,25%
Interessos de dipòsit	190.000,00	0,19%	30.000,00	0,03%	-84,21%
Interessos patrimonials no financers	70.622,86	0,07%	72.305,80	0,07%	2,38%
Concessions administratives	45.940,24	0,04%	96.193,80	0,10%	109,39%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	5.768.724,88	5,64%	4.095.541,42	4,14%	-29,00%
Transferències de capital del sector públic estatal	2.044.956,54	2,00%	1.619.240,61	1,64%	-20,82%
Transferències de capital de la Generalitat de Catalunya	1.659.846,08	1,62%	1.416.533,33	1,43%	-14,66%
Transferències de capital d'empreses privades	65.264,44	0,06%	65.460,24	0,07%	0,30%
Transferències de capital famílies i entitats sense finalitat de lucre	5.000,00	0,00%	1,00	0,00%	-99,98%
Transferències de capital de l'exterior	1.993.657,82	1,95%	994.306,24	1,01%	-50,13%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,20%	0,00%
Reintegrant de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,20%	0,00%
TOTAL	102.320.337,04	100,00%	98.932.111,68	100,00%	-3,31%

Evolució del pressupost d'ingressos

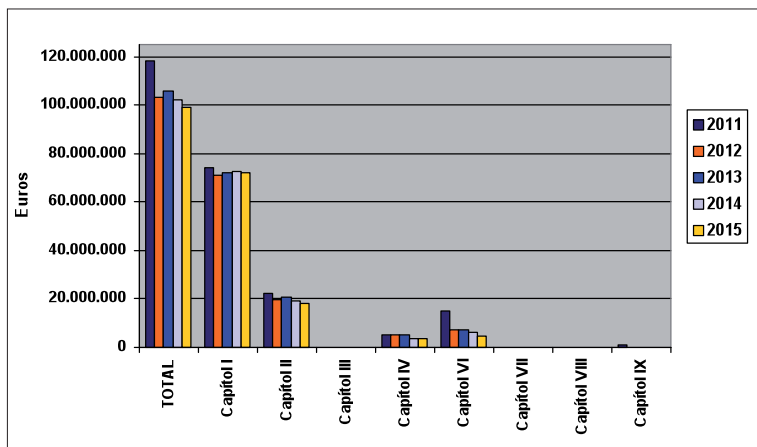


Pressupost de despeses

<i>Pressupost de despeses</i>	<i>2014</i>	<i>%</i>	<i>2015</i>	<i>%</i>	<i>Variació</i>
CAPÍTOL I					
Remuneracions de personal	72.544.588,02	70,90%	72.088.781,62	72,87%	-0,63%
Càrrecs universitaris	899.342,97	0,88%	930.259,18	0,94%	3,44%
Personal eventual	1.161.082,68	1,13%	1.154.065,66	1,17%	-0,60%
Personal funcionari	30.624.156,00	29,93%	30.490.030,73	30,82%	-0,44%
Personal laboral	22.729.385,88	22,21%	22.996.374,43	23,24%	1,17%
Incentius al rendiment i activitats extraordinàries	4.539.396,87	4,44%	4.767.831,05	4,82%	5,03%
Assegurances i cotitzacions socials	10.053.015,26	9,83%	9.932.467,77	10,04%	-1,20%
Altres accions	1.779.260,51	1,74%	1.687.315,62	1,71%	-5,17%
Investigador actiu	840.000,00	0,82%	840.000,00	0,85%	0,00%
Programa de foment a la recerca	856.680,00	0,84%	856.680,00	0,87%	0,00%
Art. 1: Remuneracions de personal	-937.732,15	-0,92%	-1.566.242,82	-1,58%	-67,02%

<i>Pressupost de despeses</i>	2014	%	2015	%	Variació
CAPÍTOL II					
Despeses corrents de béns i serveis	19.402.600,47	18,96%	18.177.136,88	18,37%	-6,32%
Arrendaments i cànons	3.288.605,86	3,21%	1.513.583,40	1,53%	-53,97%
Conservació i reparació	4.081.847,72	3,99%	4.128.643,40	4,17%	1,15%
Material, subministrament i altres	10.279.634,73	10,05%	10.670.900,12	10,79%	3,81%
Indemnització per raó de serveis	471.592,43	0,46%	471.286,17	0,48%	-0,06%
Despeses de publicació i distribució	169.288,54	0,17%	163.723,19	0,17%	-3,29%
Despeses centres i departaments	1.067.681,30	1,04%	1.180.355,80	1,19%	10,55%
Programes de màster i doctorat	43.949,89	0,04%	48.644,80	0,05%	10,68%
CAPÍTOL III					
Despeses financeres	42.622,10	0,04%	98.783,96	0,10%	131,77%
Interessos	1,00	0,00%	55.806,69	0,06%	-
Interessos de demora i altres despeses financeres	42.621,10	0,04%	42.977,27	0,04%	0,84%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	3.740.917,87	3,66%	3.586.204,34	3,62%	-4,14%
CAPÍTOL VI					
Inversions reals	6.301.255,25	6,16%	4.743.199,73	4,79%	-24,73%
Noves inversions en infraestructura i béns destinats a l'ús general	1,00	0,00%	1,00	0,00%	0,00%
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	783.158,68	0,77%	296.312,21	0,30%	-62,16%
Inversions immobilitzat immaterial	3.956.175,24	3,87%	3.165.735,87	3,20%	-19,98%
Despeses centres i departaments	266.920,33	0,26%	131.150,65	0,13%	-50,87%
Pla plurianual d'inversions	1.295.000,00	1,27%	1.150.000,00	1,16%	-11,20%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	6.872,16	0,01%	8.000,00	0,01%	16,41%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.001,00	0,20%	200.001,00	0,20%	0,00%
Concessió de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,20%	200.000,00	0,20%	0,00%
Adquisició de participacions en societats amb caràcter temporal	1,00	0,00%	1,00%	0,00%	0,00%
CAPÍTOL IX					
Passius financers	81.480,17	0,08%	30.004,15	0,03%	-63,18%
TOTAL	102.320.337,04	100,00%	98.932.111,68	100,00%	-3,31%

Evolució del pressupost de despeses



Pressupost per programes

Pressupost per programes		2014	%	2015	%	Variació
1	Docència	2.968.596,59	2,90%	2.924.297,24	2,96%	-1,49%
2	Investigació i transferència	14.118.450,12	13,80%	12.869.896,86	13,01%	-8,84%
3	Estudiants i comunitat universitària	2.674.650,57	2,61%	2.416.034,59	2,44%	-9,67%
4	Infraestructura i CRAI	3.239.966,29	3,17%	3.248.079,19	3,28%	0,25%
5	Universitat i societat	1.383.091,01	1,35%	1.618.012,71	1,64%	16,99%
6	Personal. Formació i avaluació	65.525.570,61	64,04%	65.252.492,81	65,96%	-0,42%
7	Despeses generals	12.410.011,85	12,13%	10.603.298,28	10,72%	-14,56%
TOTAL		102.320.337,04	100%	98.932.111,68	100%	-3,31%

5. Annex

Discurs del Sr. Anton Valero Solanellas, president sortint del Consell Social de la URV, en l'acte de presa de possessió del nou president, el 28 de gener de 2015

Honorable Conseller, Rector Magnífic, Sr. Joan Pedrerol, secretari executiu del Consell Social, secretari d'Universitats i Recerca, distingides autoritats, senyores i senyors,

Fa més de deu anys que formo part del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili, els darrers dos anys i mig, en el càrrec de president. Abans de res, doncs, vull agrair al Govern de la Generalitat haver-me concedit aquest honor.

Avui deixo aquesta feina, a causa de la impossibilitat de combinar les meves responsabilitats professionals i fer un treball de qualitat al capdavant del Consell Social. Ho faig perquè estimo la Universitat Rovira i Virgili.

De ben segur que hi ha persones que poden fer una feina molt més efectiva que jo en aquests moments. En concret, el Sr. Joan Pedrol, que conec bé, té totes les competències per fer un treball extraordinari.

En les meves paraules de presa de possessió vaig indicar que, braç a braç amb l'equip rectoral, el Consell Social i la resta de la comunitat universitària havien de potenciar la interdependència entre la societat, les empreses i la Universitat.

En aquests dos anys i mig ho hem anat fent, hem redissenyat i implementat un Pla Estratègic del Consell Social que va adreçat a contribuir a l'èxit de la Universitat Rovira i Virgili. Així, hem buscat dinamitzar el funcionament del Consell, potenciar l'actuació i efectivitat de la Universitat i promoure la seva interdependència amb el territori.

És moment d'agraïments. Primer de tot, al rector Arola, que em va proposar formar part del Consell Social ara fa més de deu anys. Al rector Grau, que hem treballat plegats i hem compartit moltes idees i reflexions. I, per

descomptat, al rector Ferré, per la seva comprensió, a qui desitjo molts èxits al capdavant de la Universitat Rovira i Virgili.

També vull fer un agraïment especial als membres del Consell Social pel seu dinamisme, la seva involucració, la seva il·lusió i el seu treball.

Moltes gràcies també als equips rectorals, als altres professors i als alumnes, i a tot el personal d'administració i serveis, pel seu suport continuat. No em puc oblidar de l'equip tècnic del Consell, la Rosa Maria i la Carmen, elles són claus en el seu funcionament.

Gràcies també al vicepresident, Joan Enric Carreres, pel seu suport en aquests mesos.

I, sobretot, vull remarcar la inestimable tasca que el Dr. Gavalrà fa davant el Consell com a secretari executiu. Sense ell i el seu caràcter detallista i exhaustiu no seríem on som.

Gràcies també al secretari d'Universitats i Recerca, al conseller d'Economia i Coneixement i al Govern de la Generalitat de Catalunya per la seva confiança.

Ha estat un autèntic plaer compartir inquietuds i il·lusions amb tots vosaltres i he après moltíssim en aquesta interacció.

Encara que avui deixi el Consell, això no és un adéu sinó un fins aviat.

Finalment, vull felicitar el Sr. Pedrerol pel seu nomenament i desitjar-li molts èxits en la presidència del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili.

Moltes gràcies.



Comiat del president Valero

Discurs del Sr. Joan Pedrerol en la seva presa de possessió com a president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili. Paranímf, 28 de gener de 2015

Honorable Conseller d'Economia i Coneixement, Rector Magnífic, secretari d'Universitats i Recerca,

Sr. Valero, secretari executiu del Consell Social, distingides autoritats, senyores i senyors,

Les primeres paraules com a president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili són d'agraïment a les persones que han confiat en mi per presidir aquest Consell, pont d'unió de la societat i la Universitat del nostre territori, d'agraïment a la conselleria d'Economia i Coneixement i al Govern de la Generalitat per expressar aquesta confiança en la meua persona. També vull agrair totes les mostres de suport que he rebut en aquests darrers dies que, realment, han estat molt importants.

L'any 1995 es va constituir el primer Consell Social de la URV. Vull recordar aquí la tasca feta per tots els presidents que m'han precedit; gràcies a ells i a la seva feina orientada sempre al futur de la URV, avui tenim un camí més fàcil per recórrer. Gràcies al Sr. Freixes, al Sr. Vendrell, al Sr. Gomis, al Sr. Cunillera i una menció especial al Sr. Valero, de qui recullo el testimoni i amb qui durant el seu mandat s'ha actualitzat el Pla Estratègic del Consell Social per al període 2013-16 amb la clara missió de contribuir a l'èxit de la URV.

La Universitat Rovira i Virgili ha estat liderada —i està sent liderada— per persones i equips amb gran clarividència sobre el paper de la URV, no solament quant a docència i recerca, sinó també pel que fa al dinamisme social i econòmic de la nostra universitat en la societat que l'envolta.

El reconeixement l'any 2010 com a Campus d'Excel·lència Internacional Catalunya Sud és una prova inequívoca de la seva encertada tasca. Això no passa per casualitat, això passa perquè hi ha un conjunt de persones de molta vàlua a la institució que fan possible que les fites que s'han fixat siguin una realitat.

Són temps de transformació molt profunda, fruit d'una crisi que va més enllà d'una mera crisi econòmica, en què es qüestionen models no tan sols econòmics sinó també socials. Les coses ja no seran igual. Estem en uns temps de transformació i els fets ens arriben i succeeixen molt de pressa. És

davant d'això quan s'ha de treballar amb més calma. Calma que no vol dir no actuar sinó que vol dir actuar sense precipitació.

La gestió s'ha d'encaminar a definir i acordar clarament les prioritats i tenir-les sempre presents, i al mateix temps fer un exercici continuat de molt, molt sentit comú. S'ha d'anar cap a activitats que aportin valor de futur als qui vindran darrere nostre, basant-se en les que aporten valor avui i valors de futur que han d'arribar a tots els estrats de la societat.

La Universitat Rovira i Virgili és una universitat jove, tot just acaba de complir 23 anys, i dinàmica. Així, doncs, la joventut i el dinamisme són fortaleses que hem de seguir aprofitant per adaptar-nos als entorns i temps que vivim. Fruit d'aquest dinamisme i de l'esforç de tota la comunitat, presenta, tot i les dificultats actuals, unes finances equilibrades i al mateix temps se situa amb bons resultats en els rànquings mundials. Per exemple, el recent rànquing SIR World Report de 2014, el més exhaustiu d'institucions de recerca, col·loca la URV en el lloc 89 en excel·lència en lideratge i el lloc 296 en impacte normalitzat d'entre 2.713 institucions d'educació superior.

Anant a allò més proper i immediat, la Universitat Rovira i Virgili té un impacte sobre l'activitat productiva i l'ocupació de l'entorn molt important, ja que retorna a la societat molt sobradament els recursos que la societat li aporta. Prop de 14.000 estudiants hi cursen estudis de grau, màster o doctorat, amb una proporció significativa d'estudiants internacionals provinents de fora de l'Estat, el 23% en els estudis de màster o el 34% en els programes de doctorat. Així mateix, unes dades significatives que no voldria passar per alt són les de la darrera enquesta d'inserció laboral de l'Agència per la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, que analitza la situació laboral dels graduats que van acabar els estudis el 2010, és a dir, en plena crisi econòmica. Segons aquesta enquesta, la taxa d'atur entre els graduats aquell any per la URV és del 14,5%. Per tenir una referència: el col·lectiu de joves d'entre 25 i 29 anys de les comarques de Tarragona presenta una taxa d'atur al voltant del 34%, és a dir, més del doble que la taxa d'atur dels graduats de la URV.

Aquestes dades positives tenen, malauradament, una contrapartida en els termes de la qualitat de les feines a què accedeixen en aspectes com la temporalitat, els salaris i, fins i tot, el tipus de la feina respecte a la formació rebuda; però, no obstant això, les dades reforcen el paper crucial de les universitats i la formació a l'hora de lluitar contra les desigualtats.

Hem de fer front a tots aquests reptes que presenta la situació actual, de manera que la Universitat Rovira i Virgili segueixi sent cada vegada més

un agent que doni sortida i resposta a les inquietuds de les persones, les empreses i les institucions del nostre territori mitjançant la implicació profunda en les activitats econòmiques dels àmbits on es reconeix l'excel·lència dins el Campus d'Excel·lència Internacional, com són les activitats del turisme, l'alimentació, la salut, l'enologia, l'arqueologia i la química. I també, evidentment, a totes les empreses de les nostres contrades que necessitin el suport de la URV per poder progressar, siguin de l'àmbit que siguin. Aquest Consell Social treballarà intensament en aquesta dimensió i per potenciar la sinergia entre la societat i la Universitat en benefici de tothom per excel·lir internacionalment no només en el coneixement, sinó també en la creació de valor en aquests àmbits.

Tingueu per segur que tots els qui formem el Consell Social lluitarem per cada cosa que preocupi la comunitat universitària i la societat, sense perdre la visió global necessària per gestionar els àmbits que ens afecten.

Gràcies a tots els qui heu vingut avui a aquest acte en què prenc possessió com a president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili. Us asseguro que farem tots els esforços per complir el millor que sapiguem —i puguem— la responsabilitat que tenim. Compto amb el vostre suport, amb el qual podrem assolir la tasca que tenim al davant.

Moltes gràcies



Presa de possessió de Joan Pedrerol Gallego

Paraules del president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili en la inauguració del curs acadèmic 2014-15 del Sistema Universitari de Catalunya

Honorable Conseller, Rector Magnífic, secretari d'Universitats i Recerca, Dr. Dominic Keown, secretari general, rectors, presidents del Consell Social, autoritats, comunitat universitària, amics i amigues,

Enguany la Universitat Rovira i Virgili té l'honor d'acollir l'acte d'inauguració del curs acadèmic del sistema universitari de Catalunya, i ho fem aquí, a l'Aula Magna del Campus Catalunya de la Universitat, en nom de tot el territori que aquesta Universitat representa.

Fa només vuit mesos, durant l'acte en què vaig prendre possessió de la Presidència del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili, vaig fer esment als temps de transformació molt profunda que estem vivint, en què es qüestionen models no tan sols econòmics sinó també models polítics i socials. Les coses ja no seran igual. Els esdeveniments viscuts en aquests mesos ho demostren, i els que viurem en els propers temps amb les eleccions al Parlament de Catalunya, convocades per d'aquí a poc més de tres setmanes, i les posteriors al Congrés de Diputats, han de contribuir a clarificar les profundes transformacions demanades per la societat.

Deia fa vuit mesos que, en temps de canvis tan profunds, la gestió s'ha d'encaminar a definir i acordar clarament les prioritats i tenir-les contínuament presents, i també a fer un exercici continuat de molt, molt sentit comú. S'ha d'anar cap a activitats que aportin valor de futur per als qui vindran darrere nostre, basant-se en les que aporten valor avui, valors d'avui i valors de futur que han d'arribar a tots els estrats de la societat.

En aquest sentit, l'educació en general i l'educació superior en particular, a través de les universitats, són una prioritat en qualsevol societat, un valor d'avui i de futur. No pot haver-hi cap societat estable, sostenible i justa que no ofereixi un sistema d'ensenyament superior de qualitat.

El sistema universitari de Catalunya és un sistema d'ensenyament superior de qualitat gràcies a la bona feina feta per tots els membres d'aquesta gran comunitat que l'integren, tant els que ens han precedit com els que hi participen actualment.

Un exemple recent és l'aprovació de la Llei AQU, la Llei de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, el 8 de juliol passat

per part del Parlament de Catalunya. Va obtenir l'opinió favorable de tots els grups parlamentaris, tant de la tasca realitzada per l'AQU com del projecte de llei. Una prova de la qualitat de les nostres universitats són els habituals posicionaments en llocs capdavaners, dins el conjunt de les universitats espanyoles, en els diferents estudis objectius que fan institucions de reconegut prestigi sobre la qualitat en la recerca i en la docència de les universitats.

Els resultats en termes de benefici per a la societat es corresponen amb el nivell del sistema universitari català. Només cal citar com a exemple un informe sobre la inserció laboral, publicat aquest any i fet a partir de les dades administratives d'arxius oficials de la Seguretat Social, que ha seguit l'evolució laboral des de l'any 2011 fins al 2014 de la cohort d'estudiants titulats en el curs 2009-10 a tot l'Estat espanyol. L'estudi es va fer a iniciativa de la Conferència de Consells Socials de l'Estat i del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, i conclou que el percentatge de titulats del curs 2009-10 del sistema universitari català afiliats a la Seguretat Social l'any 2014 és del 72,2%, significativament superior a la mitjana dels titulats del conjunt de l'Estat, amb el 64,4%.

Les conclusions coincideixen amb l'estudi que va fer l'AQU per al mateix període, mitjançant una metodologia diferent, basada en un sistema d'enquestes. L'estudi de l'AQU determina una ocupació del 84,8%, que inclouria el 72,2% de l'estudi d'afiliats a la Seguretat Social, més els afiliats a altres mútues o titulats que treballen fora de l'Estat.

Tots aquests actius que tenim en el món de l'educació superior han de continuar sent —permeteu-me la redundància— “actius”. Però hem d'afegir-ne altres i entre ells, el principal, el finançament suficient a les universitats públiques catalanes perquè el cost d'estudiar per als nostres alumnes no estigui entre els més alts d'Europa. I ho dic també des del punt de vista de la societat, de les empreses i dels organismes que rebem el talent que prové de les nostres universitats. No és bo i no ens podem permetre el risc de fuga de talent cap a altres països.

Com tantes vegades hem dit, estem en un món global i s'ha de millorar localment per competir globalment, i aquesta és la força motriu que ens ha de moure. La fuga de talent és obvi que ens empitjoraria localment.

Pel que fa a la Universitat Rovira i Virgili, ha estat capdavantera a contribuir en el desenvolupament econòmic, social i cultural del seu territori. Hem de continuar augmentant aquesta contribució, i per això hem de buscar fórmules que permetin dotar la nostra universitat de les infraestructures encara pendents. La ubicació de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicolo-

gia en aquest Campus on som avui i la ubicació de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut al Campus Bellissens de Reus no poden esperar gaire temps a ser una realitat.

Els consells socials som el vincle entre la Universitat i la societat. Per tant, com a membres del sistema universitari de Catalunya, tenim el compromís ferm de contribuir a l'èxit de les nostres universitats. El seu èxit és també l'èxit de la societat que representem.

Des dels consells socials seguirem treballant en dues direccions estratègiques clares:

La primera, mantenir i potenciar la qualitat de les actuacions de les universitats en els seus àmbits de docència, recerca i transferència de coneixement. En són exemples la nostra participació en la Plataforma Coneixement, Territori i Innovació, promoguda per l'Associació Catalana d'Universitats Públiques, en la qual ara, amb la intervenció de rectors i presidents dels consells socials, es treballarà per redactar un document sobre el posicionament estratègic de les universitats públiques catalanes en l'horitzó 2015-2020. Aquest text es farà arribar al nou Parlament de Catalunya i al nou Govern de la Generalitat que resultin de les eleccions del proper 27 de setembre. Concretament, en l'àmbit de la URV, s'impulsarà del projecte CEICS-Àgora del Camp d'Excel·lència Internacional Catalunya Sud, que té la finalitat de maximitzar el potencial socioeconòmic dels actius del patrimoni material i immaterial de la Catalunya Sud centrats en tres actius molt rellevants: la història i el patrimoni, el medi natural i els productes de la terra i el mar.

La segona direcció estratègica és la de promoure i incrementar la implicació dels entorns d'influència en les universitats, per exemple, accions per millorar els resultats dels ensenyaments primari i secundari mitjançant el foment de projectes conjunts entre les universitats i els centres d'ensenyament d'estudis primaris i secundaris, o premis als millors treballs de recerca de secundària.

Abans d'acabar, vull agrair al Dr. Dominic Keown la seva magnífica lliçó inaugural, producte de la llarga experiència i coneixement de la cultura catalana i ibèrica contemporània.

I també, finalment, vull felicitar totes les persones guardonades avui amb la distinció Jaume Vicens Vives a la qualitat docent universitària, tant en la modalitat individual com en la col·lectiva. En concret, permeteu-me felicitar la Dra. Silvia de la Flor, del Departament d'Enginyeria Mecànica de l'Escola Tècnica d'Enginyeria Química de la URV i tot el seu equip, els quals ja vaig tenir l'ocasió de felicitar en el lliurament del premi del Consell Social

de la URV a la qualitat docent en la modalitat col·lectiva que els va permetre optar a la distinció Jaume Vicens Vives aconseguida ara. Enhorabona i moltes felicitats a tots els guardonats amb la distinció Jaume Vicens Vives.

I gràcies a tots vostès per la seva presència en aquest acte. Els desitjo un molt bon curs acadèmic 2015-2016.

Moltes gràcies.



Inauguració del curs acadèmic del sistema universitari de Catalunya



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Consell Social