

memòria

CONSELL SOCIAL URV **2005**



Índex

1. Presentació del president	9
2. El Consell Social de la URV	11
2.1 Antecedents	13
2.2 Composició del Ple	14
2.3 Organització i funcionament	15
2.4 Representació del Consell Social en altres òrgans	17
3. Memòria d'activitats	19
3.1 Relació de sessions	21
3.2 Acords principals	21
3.3 Estudis i projectes actius	25
3.4 Assistència i participació en altres òrgans	26
3.5. Altres activitats	31
4. Memòria econòmica	37
4.1 Liquidació del pressupost 2004 del Consell Social	39
4.2 Pressupost 2005 del Consell Social	40
4.3 Liquidació del pressupost 2004 de la URV	44
4.4 Pressupost 2005 de la URV	48
5. Annexos	53
5.1 Discurs del president en l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2005-06	55
5.2 Reglament d'organització i funcionament del Consell Social	57
5.3 Estatut de la URV: extracte referent al Consell Social	66
5.4 Llei d'universitats de Catalunya: extracte referent al Consell Social	73
5.5 Llei orgànica d'universitats: extracte referent al Consell Social	79

1. Presentació del president

Una vegada més ha arribat l'hora de preparar la presentació de la Memòria anual del Consell Social. Això em porta a haver de fer un reflexió sobre l'activitat del consell, més enllà de la freda relació de les dates i els fets més rellevants succeïts en el Consell Social al llarg de l'any, que és allò que hom espera d'un document d'aquestes característiques. La memòria és un document objectiu, que en el nostre cas té la funció formal de retre comptes a la societat de tot allò que s'ha fet amb els seus recursos. Aquestes memòries, però, tenen una altra funció molt important, tan important que comparteixen la mateixa paraula per definir-la: memòria.

Efectivament, aquest document deixarà constància escrita de fets i actuacions que el temps s'encarregarà d'allunyar de la nostra ment o les recordem probablement deformades. També és veritat que potser no hi són totes les que hi haurien de ser, però intentem donar una imatge fidel del que ha estat aquest any.

Aquesta presentació em dona l'oportunitat d'expressar, a més, les impressions personals sobre com ha anat el Consell aquest any. Després d'un any de transició en què va canviar la composició, la normativa i algunes de les funcions del Consell Social, aquest ha estat un any de consolidació, en què s'han anat desenvolupant de manera molt positiva els objectius que ens vam marcar en començar a caminar, l'any 2004, el Consell actual. Aquesta consolidació s'ha vist afavorida pel fet que no s'han produït pràcticament canvis en la composició dels membres; sí que hem tingut alguna baixa temporal: el nostre estudiant va ser uns mesos a Nicaragua per completar la seva formació acadèmica amb finalitats solidàries. Això ens enorgulleix i alhora retrata l'esperit que desitgem per als nostres estudiants. També el canvi en el càrrec del secretari general de la URV, que és membre nat del consell, va comportar el canvi corresponent en el Consell.

On no hi ha hagut modificacions és en els representants socials, és a dir, els no acadèmics. I la veritat, m'hauria agradat poder parlar d'un canvi en concret: la incorporació del representant dels empresaris, que no s'ha produït. Un cop més faig una crida a aquest col·lectiu perquè nomeni el seu representant, sense el qual la representació social en el Consell queda incompleta.

Deia John Lennon que la vida és allò que va passant mentre un fa plans per al futur. No volem oblidar-ho i deixar passar l'oportunitat del temps present; l'any passat vaig expressar des d'aquí la meua intenció d'actuar sense demores ni al·lentiments i, certament, hem concretat ben aviat les idees factibles en projectes liderats per un membre del Consell. Una cosa que hem tingut molt clara és que a banda de la funció de seguiment de la gestió de la Universitat, del funcionament administratiu quotidià, som aquí per reforçar els pilars que suporten l'estructura empresa-societat-universitat.

Per això hem encetat diferents projectes: hem creat ajuts als alumnes emprenedors per facilitar-los l'accés al teixit empresarial, hem encarregat un marc regulador de les empreses creades des de la Universitat i facilitat assessorament professional sobre aquestes empreses, hem cofinançat els informes sobre la viabilitat dels parcs científics i tecnològics de la URV, hem encarregat un estudi sobre l'accessibilitat als centres de la Universitat mitjançant transport públic per identificar les mancances (que n'hi ha moltes) i poder proposar millores ben fonamentades, hem donat suport a la creació d'un observatori de l'ocupació universitària dels estudiants que acaben aquest curs els seus estudis. Amb relació als estudiants de secundària, hem liderat un projecte per formar estudiants de la URV que han de portar a aquests estudiants, pròxims a començar estudis universitaris, tota la informació sobre què els ofereix la URV, convertint-los en veritables "ambaixadors" de la URV.

També hem donat continuïtat a activitats ja consolidades; els Premis Consell Social a la Qualitat Docent ens han donat una vegada més la satisfacció de veure que als guanyadors de la modalitat col·lectiva se'ls atorgava la distinció Vicens Vives de la Generalitat de Catalunya. I per celebrar el cinquè aniversari de la creació dels Premis, hem fet un pas endavant i hem aprovat l'elaboració d'un llibre que recull no només la metodologia dels dotze treballs premiats al llarg d'aquests cinc anys, sinó també el seu seguiment i les conclusions dels autors, i esperem que esdevingui una eina important per a la difusió d'experiències docents de qualitat i engrescar els docents a crear-ne de noves.

En l'àmbit de la solidaritat, i seguint la línia d'anys anteriors, s'ha transferit a la URV Solidària l'1% del pressupost del Consell, a més d'un ajut puntual als afectats pels afectats pel tsunami, i s'han tornat a convocar els ajuts per a aquells alumnes que es troben en situacions difícils

que posen en perill la continuïtat dels seus estudis a la URV. A més a més, i com a novetat, hem creat un ajut a l'estudi, projecte o treball de fi de carrera amb finalitats o aplicacions solidàries, amb l'objectiu de promoure entre els estudiants aquell esperit que els porti a treballar per un món més just. Enguany hem començat també a esbossar un ambiciós projecte que encaixa del tot amb el que abans deia de cuidar l'estructura empresa-societat-universitat: les beques patrocinades, per les quals una empresa patrocinarà un estudiant al llarg dels seus estudis amb una quantitat suficient.

De manera paral·lela a les activitats que ens són pròpies, convé destacar que el Consell Social ha seguit liderant el procés d'avaluació institucional de la URV en el marc del programa de l'Associació Europea d'Universitats, que aquest any ha emès el seu informe —molt favorable a la nostra universitat, per cert—, i que ha de servir de document de referència a l'hora de marcar estratègies de futur.

Tot plegat em fa sentir satisfet de com ha anat aquest any, perquè no només s'ha fet, sinó que s'han posat fonaments perquè es continuï fent. Com sempre, hem comptat amb l'ajut i col·laboració de la comunitat universitària, a la qual un cop més, vull mostrar des d'aquí el meu agraïment pel seu suport.



2. El Consell Social de la URV

2.1 Antecedents

2.2 Composició del Ple

2.3 Organització i funcionament

2.4 Representació del Consell Social en altres òrgans

2. El Consell Social de la URV

2.1 Antecedents

El Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va constituir de nou a causa de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya. En aquesta ocasió també va presidir el Consell Social el Sr. Josep M. Freixes i Cavallé.

El 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat va nomenar el Sr. Josep Gomis i Martí president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili, que va prendre possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova Llei d'universitats de Catalunya, al febrer de 2003, comença un període de transició després del qual cal tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar la seva composició i estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei fixava un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, que es va fer el 8 de setembre de 2003. Finalment, el 13 de maig del 2004 es constituïa el Consell Social de la URV, i prenia possessió del càrrec de president el Sr. Àngel Cunillera i Zárata.

La Llei orgànica d'universitats estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat amb competències tan importants com la supervisió de les activitats econòmiques de la Universitat (aprovació del pressupost, de la programació plurianual i dels



comptes anuals de la Universitat i de les entitats dependents), el rendiment dels serveis, la promoció de la col·laboració de la societat en el finançament de la Universitat i les relacions entre aquesta i el seu entorn cultural, professional, econòmic i social. Així mateix, estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels membres del Consell Social.

En aquest sentit, el Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera Llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat; a més, concreta i desenvolupa totes aquelles funcions i competències encomanades al Consell Social per les dues lleis anteriors. L'Estatut de la URV va ser aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost, i publicat íntegrament en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* número 3963, de 8 de setembre de 2003.

Finalment, el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV en concreta el funcionament intern.

2.2 Composició del Ple

(Composició a 31 de desembre de 2005)

En representació dels interessos socials

Àngel Cunillera i Zárate Govern Generalitat de Catalunya (president)
 Sara Pérez i Ovejero Govern Generalitat de Catalunya
 Antoni Valero i Solanellas Govern Generalitat de Catalunya
 Joan Aregio i Navarro Ens locals
 Wifredo Miró i Baigés Sindicats
 Roser Recasens i Vives Parlament de Catalunya
 Jordi Tiñena i Amorós Parlament de Catalunya
 Joan Enric Carreres i Blanch Antics alumnes
 (Pendent la representació de les organitzacions empresarials)

En representació del Consell de Govern

Consellers nats:
 Lluís Arola i Ferrer *Rector*
 Manel Molina i Clavero *Gerent*
 Rosa Caballol *Secretària general*

Consellers designats:
 Xavier Grau i Vidal Personal docent i investigador
 José Luis Valdivieso Álvarez *Personal d'administració i serveis*
 Gerard Baiget i Dolcet *Alumnes*

Secretari executiu: Jordi Gavalda i Casado

Des de la constitució del Consell Social, al mes d'abril del 2004, les organitzacions empresarials no han designat el seu representant.

Modificacions al llarg de l'any

Baixa, al mes de setembre, del Dr. Antoni Pigrau, fins aleshores secretari general, al qual va substituir la Dra. Rosa Caballol.

2.3 Organització i funcionament

Presidència

El president del Consell Social és nomenat per acord del Govern de la Generalitat d'entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana. El mandat és de quatre anys i és renovable per un únic període de la mateixa durada.

El president presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat i, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

El Govern de la Generalitat de Catalunya va acordar nomenar el Sr. Àngel Cunillera i Zárate president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili el 13 d'abril de 2004.



Presentació de l'estudi de la xarxa de transport públic de la província de Tarragona respecte a la URV (*)

Secretaria

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social, i el seu cap és el secretari executiu del Consell Social, que és nomenat i separat pel president i cessa en el càrrec quan cessa el president. En el cas que el secretari executiu no sigui membre del Consell Social, assisteix amb veu i sense vot a les sessions del Ple, comissions i altres reunions.

El 13 de maig de 2004 el president va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavalrà i Casado com a secretari executiu del Consell Social.

Ple

El Ple està integrat per tots els membres, tot i que el president pot convidar a assistir a les reunions del Ple, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar. Es reuneix ordinàriament cada mes i els acords es prenen per assentiment o per majoria simple dels membres assistents a la reunió. En cas d'empat el vot del president és diriment.

El vot és indelegable i els acords del Ple són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

Comissions

La Llei d'universitats de Catalunya estableix la constitució d'una Comissió Econòmica amb la composició i funcions que determini el Reglament. A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que cregui convenients per al desenvolupament correcte de les seves funcions. Tanmateix, durant aquest any el Consell no ha considerat necessari crear-ne cap altra, per la qual cosa, la Comissió Econòmica és la única comissió activa del Consell, la formen la totalitat de membres del Ple, i la presideix el president del Consell.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.

*- El trobareu a l'adreça: http://www.urv.net/ogovern/consellsocial/XTP%20PTGN%20URV/Document_analisis_URV.pdf

2.4 Representació del Consell Social en altres òrgans

	PLE DEL CONSELL SOCIAL	COMISSIÓ ECONÒMICA	CLAUSTRE UNIVERSITARI	COMISSIÓ PER A LA QUALITAT INSTITUCIONAL	COMISSIÓ SEGUIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC DE QUALITAT	CONSELL PER A LA QUALITAT	MESA CONTRACTACIO	URV SOLIDARIA	CONSELLS ASSESSORS CENTRE	PLENARI SECUNDÀRIA-UNIVERSITAT	PATRONAT FUNDACIO URV	CONSELL DE GOVERN	COM. ORDENACIÓ ACADÈMICA I CIENTÍFICA	COMISSIÓ DOCÈNCIA	COM. RECURSOS ECONÒMICS I MATERIALS	ANECA	CONSELL DE DIRECCIÓ DE L'AQU	COMISSIÓ DE L'AQU ESTUDI D'INSERCIÓ	JUNTA DEL CONSELL INTERUNIVERSITARI	CONFERÈNCIA DEL CONSELL INTERUNIVERSITARI	COMISSIÓ D'URSI-URV CONTRACTE PROGRAMA D'INVERSIONS	JORNADES PRES. I SECRETARIS CONSELLS SOCIALS CATALANS	JORNADES PRES. I SECRETARIS CONSELLS ESTAT ESPANYOLS	CONSELL DIRECTIU PROJECTE EDUCATIU DE CIUTAT (Aj. Tgna)	CONSELL ASSESSOR PROJECTE EDUCATIU DE CIUTAT (Aj. Tgna)	FUNDACIÓ GRESOL
Membres i personal del Consell Social																										
Àngel Cunillera	●	●	●			●				●	●	●			●	●	●		●	●	●	●	●	●		●
Joan Aregio	●	●	●								●															
Lluís Arola	●	●	●																							
Gerard Baiget	●	●	●																							
Enric Carreres	●	●	●			●		●																		
Xavier Grau	●	●	●																							
Wifredo Miró	●	●	●																							
Manuel Molina	●	●	●																							
Sara Perez	●	●	●	●							●															
Rosa Caballol	●	●	●																							
Roser Recasens	●	●	●								●	●		●				●							●	
Jordi Tiñena	●	●	●									●	●													
Jose L. Valdivieso	●	●	●																							
Anton Valero	●	●	●		●	●					●															
Repres. Org. Empresarials	●	●	●																							
Jordi Gavalda	●	●	●				●															●	●			



3. Memòria d'activitats

3.1 Relació de sessions

3.2 Acords principals

3.3 Estudis i projectes actius

3.4 Assistència i participació en altres òrgans

3.5. Altres activitats

3. Memòria d'activitats

3.1 Relació de sessions

DEL PLE

El Ple, que el compon la totalitat dels membres del Consell Social i el secretari executiu, s'ha reunit en nou ocasions: el 24 de gener, el 28 de febrer, el 17 de maig, el 27 de juny, el 14 de juliol, el 20 de setembre, el 24 d'octubre, el 24 de novembre i el 22 de desembre.

DE LA COMISSIÓ ECONÒMICA

Immediatament abans de cadascuna de les nou reunions del Ple, s'ha reunit la Comissió Econòmica, per tractar en els punts que, preceptivament, són competència d'aquesta Comissió.

3.2 Acords principals

Règim intern

- Aprovació de la convocatòria 2005 dels Premis Consell Social a la Qualitat Docent i la composició del jurat.
- Aprovació de la Memòria d'activitats 2004 del Consell Social.
- Aprovació de l'edició d'un llibre que reculli els premis Consell Social a la Qualitat Docent atorgats al llarg de les cinc convocatòries i encomanar-ne la direcció al Dr. Jordi Gavalda.
- Aprovació del Pressupost del Consell Social per a l'exercici 2006.

Àmbit econòmic

- Ratificació de la proposta d'endeutament que la URV va presentar al DURSI, i que el Govern de la Generalitat de Catalunya va autoritzar el 14/12/2004, per un import màxim de 2.200.000 €, per finançar les inversions de l'any 2004 previstes en el Pla d'Inversions Universitàries 2001-06.
- Aprovació dels comptes anuals auditats de l'exercici 2004 de la Fundació URV.
- Aprovació dels preus dels nous màsters URV proposats pel Consell de Govern.
- Aprovació dels preus de matrícula proposats per als cursos de postgrau (màsters-especialistes) corresponents a l'oferta formativa 2005 de la Fundació URV.
- Aprovació d'establir el nivell d'experimentalitat del Curs d'Aptitud Pedagògica (CAP) en 3,5, d'acord amb la proposta presentada.
- Aprovació de mantenir en 300.000 euros el límit esmentat en els articles 4.l del Reglament del Consell Social, 45.2.k i 232.1 de l'Estatut URV i 89.k LUC.
- Aprovació de l'assignació de complements per càrrecs acadèmics
- Aprovació de la desafectació dels béns de domini públic proposats pel Consell de Govern.
- Aprovació de la proposta de preus per als cursos de la Universitat d'Estiu 2006, d'acord amb el document presentat.
- Autorització al rector per adoptar l'acord d'adquisició d'un terreny situat a Falset, d'acord amb les característiques esmentades en el document presentat.

- Acordar quatre propostes d'operacions d'aval que la URV ha de presentar al DURSI perquè siguin autoritzades pel Govern de la Generalitat de Catalunya.
- Acord per obrir una línia d'aval de 800.000 euros, que la URV haurà de presentar al DURSI perquè sigui autoritzada pel Govern de la Generalitat de Catalunya.
- Aprovació del Pressupost 2006 de la URV i documentació que s'hi annexa, condicionada a la posterior aprovació, per part del Govern de la Generalitat de Catalunya, de la despesa de capítol I.
- Aprovació de la Memòria auditada de l'exercici 2004 de la URV.

Àmbit solidari

- Aprovació del projecte d'actuació en l'àmbit dels alumnes amb discapacitat.
- Aprovació de la convocatòria d'ajuts del Consell Social per a estudiants en situació d'especial dificultat del curs 2004-05 i la incorporació del romanent.
- Aprovació de la convocatòria d'ajuts al millor projecte de recerca/fi de carrera solidari.

Personal acadèmic

- Aprovació de l'assignació de complements per càrrecs acadèmics
- Aprovació de l'assignació de retribucions addicionals per mèrits docents i de recerca, de la Generalitat de Catalunya

Personal d'administració i serveis

- Aprovació de l'assignació de gratificacions extraordinàries al PAS de la URV
- Aprovació de l'activació i la reclassificació de les places de personal d'administració i serveis proposades pel Consell de Govern.
- Aprovació de la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la URV i la despesa que comporta, segons la informació detallada en l'annex de personal del document Pressupost 2006 de la URV.
- Aprovació de l'activació de places de personal de suport a la recerca.

Col·laboració amb centres i departaments

- Aprovació per dotar de 2.000 euros cada centre de la URV que ho sol·liciti per subvencionar les despeses ocasionades amb motiu de l'organització d'un acte de reconeixement intern a persones i empreses col·laboradores.

Ubicació

- Aprovació del canvi d'emplaçament de les facultats de Química i Enologia.

Ensenyaments

- Aprovació, d'acord amb la programació universitària i amb l'informe previ favorable del Consell de Govern, de la proposta d'implantació per al curs 2005-06 dels ensenyaments d'Arquitectura i Biotecnologia.
- Aprovació, amb l'informe previ favorable del Consell de Govern, de la proposta de creació de l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura al



Presentació de l'ensenyament d'arquitectura a la URV



Lliurament dels premis extraordinaris de doctorat

campus Bellissens de la URV perquè a partir del curs 2005-06 imparteixi l'ensenyament d'Arquitectura i, en el futur, els ensenyaments de grau i postgrau que en el mateix àmbit pugui programar la URV.

- Aprovació de la desadscripció del Centre Universitari Dr. Manyà.
- Aprovació de la desadscripció de la Escola d'Infermeria Verge de la Cinta.
- Aprovació de la implantació i dels plans d'estudis dels màsters següents: Màster en Nutrició i Metabolisme, Màster en Arqueologia, Màster en Quaternari i Prehistòria, Màster en Enologia, Màster en Catàlisi, Màster en Química a la Indústria, Màster en Enginyeria Ambiental, Màster en Ciències de la Infermeria, Màster en Enginyeria Química i de Processos, Màster en Tecnologia Educativa: Aprenentatge Virtual i Gestió del Coneixement, Màster en Estudis Culturals Mediterranis, Màster en Dret de l'Empresa i de la Contractació.
- Aprovació del mapa de programes oficials de postgrau presentat per al període 2006-10 i proposar-lo al DURSI.
- Aprovació dels programes oficials de postgrau presentats pel Consell de Govern per al curs 2006-07: Programes oficials dels postgrau —màsters següents: Dret; Dret de l'Empresa i la Contractació; Economia i Empresa; Turisme i oci; Educació; Ciències de la Infermeria; Nutrició i Metabolisme; Ciència i Tecnologia Química; Química a la Indústria; Ciència i Enginyeria de Materials; Nanociència i Nanotecnologia; Enologia i Biotecnologia; Enginyeria Química, Ambiental i de Processos; Enginyeria Química i de Processos; Enginyeria, Electrònica, Automàtica i Comunicacions; Enginyeria Informàtica; Arqueologia Clàssica; Quaternari i Prehistòria; Societats Històriques, Territori i Patrimoni; Antropologia i Antropologia Social.

I es proposa al DURSI implantar-los.

Participació i constitució de la URV en altres empreses.

- Aprovació de la participació econòmica de la URV en la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili.
- Acord d'autoritzar la participació de la URV en el consorci Centre d'Estudis de Seguretat, en els termes expressats en l'acord d'aprovació del Consell de Govern del 22 d'abril.
- Acord per autoritzar la constitució i participació de la URV en el Centre de Difusió Tecnològica de la Fusta i Moble de Catalunya, en els termes expressats en l'acord d'aprovació del Consell de Govern del 22 d'abril, condicionada al dictamen del Claustre.
- Acord per autoritzar la constitució i participació de la URV en la Societat Promotora del Parc Científic i Tecnològic del Turisme i Oci de

la Costa Daurada, en els termes expressats en l'acord d'aprovació del Consell de Govern del 22 d'abril, condicionada al dictamen del Claustre.

- Acord per autoritzar la constitució i participació de la URV en la Fundació Promotora del Parc Científic i Tecnològic de la Indústria Enològica, en els termes expressats en l'acord d'aprovació del Consell de Govern del 22 d'abril, condicionada al dictamen del Claustre.
- Acord per autoritzar la constitució i participació de la URV en el Consorci de Transferència de Coneixement, en els termes expressats en l'acord d'aprovació del Consell de Govern del 22 d'abril, condicionada al dictamen del Claustre.
- Acord per autoritzar la participació de la URV en la Societat Catalana d'Inversió en Empreses de Base Tecnològica, en els termes expressats en l'acord d'aprovació del Consell de Govern del 22 d'abril.
- Acord per autoritzar la participació de la URV en la societat Simpple, SL, en els termes expressats en l'acord d'aprovació del Consell de Govern del 22 d'abril.
- Aprovació de la participació en l'associació BAIE, condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV
- Autorització de la participació de la URV en la Fundació del Parc Científic i Tecnològic de la Indústria Enològica, en els termes expressats en l'acord del Consell de Govern del 8 de juliol de 2005.



Inauguració del Campus de les Terres de l'Ebre

Relacions amb la societat

- Aprovació de la creació de l'Associació d'Antics Alumnes i Amics de la URV.
- Dotació al projecte "Observatori de l'ocupació universitària"
- Aprovació del projecte de formació d'estudiants prescriptors "Tu mateix".
- Dotació al projecte "Anàlisi de la xarxa de transport públic de la província de Tarragona respecte a la URV".
- Aprovació de la convocatòria d'ajuts Consell Social a les millors idees emprenedores.
- Aprovació del projecte "Assessoria spin off".
- Aprovació per col·laborar en les despeses globals de l'elaboració dels estudis de viabilitat dels parcs científics i tecnològics, encarregada per la Universitat.

3.3 Estudis i projectes desenvolupats

Durant l'exercici 2005 el Consell Social ha treballat en diferents projectes cadascun dels quals té un líder, fixa uns objectius, una previsió de desenvolupament i un pressupost.

PROJECTES EXERCICI 2005
Suport a l'auditoria dels comptes anuals de la URV i de la Fundació URV, corresponents a l'exercici 2004
Premi Consell Social URV a la Qualitat en la Docència
Formació del personal del Consell Social
Formació d'estudiants prescriptors "Tu mateix" / secundària - universitat
Anàlisi dels resultats de l'enquesta d'inserció laboral dels estudiants de la URV i de les demandes de perfils laborals que generen els ocupadors - AQU
Externalització informativa
Ajuts per a estudiants de la URV en situació d'especial dificultat
Ajut solidari a les víctimes del tsunami
Suport a la creació de l'Observatori de l'ocupació universitària a la URV
Estudi sobre les característiques d'accessibilitat als diferents centres educacionals de la URV - transport públic
Convocatòria d'un ajut solidari a un estudi, projecte o treball de final de carrera
Convocatòria d'ajuts a les millors idees emprenedores
Contractació d'un servei d'assessorament professional per a la creació d' <i>spin-off</i>
Elaboració d'informes sobre la viabilitat dels parcs científics i tecnològics
Inici dels treballs per a l'edició del llibre <i>Cinc anys de Premis Consell Social URV a la Qualitat Docent</i>
Convocatòria de beques patrocinades per empreses
Inici dels treballs per a l'edició del llibre de les conclusions de les Jornades d'Innovació Docent



Acte de signatura del conveni per a la creació de la càtedra URV-DOW de desenvolupament sostenible

3.4 Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans

INTERNS

Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. L'Estatut de la URV estableix que formaran part del Consell de Govern de la URV tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Les seves competències són aprovar la planificació estratègica de la Universitat; redactar els informes preceptius sobre la creació, modificació i supressió de facultats i escoles; plantejar de suprimir o implantar ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials; aprovar la implantació de programes de doctorat i de títols propis de la Universitat, tant de pregrau com de postgrau, i proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern, que s'ha reunit cinc vegades durant aquest any, han estat el Sr. Àngel Cunillera, la Sra. Roser Recasens i el Sr. Jordi Tiñena.

Comissió d'Ordenació Acadèmica i Científica (comissió delegada)

La funció d'aquesta Comissió és assumir les competències que li ha delegat el Consell de Govern en l'estructura de la docència, la programació d'ensenyaments de grau i de postgrau, l'elaboració de les memòries de necessitats de nous ensenyaments, els alumnes d'entrada als ensenyaments, el Contracte programa amb la Generalitat, els contractes programa interns, l'avaluació dels centres i departaments, i el règim de permanències. El Sr. Jordi Tiñena ha estat el representant del Consell Social en aquesta Comissió.

Comissió de Recursos Econòmics i Materials (comissió delegada)

Aquesta comissió delegada del Consell de Govern té com a principals funcions la gestió dels equipaments i les adjudicacions, les TIC, el manteniment i la RAM, així com l'execució del pressupost. El Sr. Àngel Cunillera ha representat el Consell Social en les reunions d'aquesta Comissió.

Comissió de Docència (comissió delegada)

Són competències d'aquesta comissió el desplegament del Pla Estratègic de Docència, la convergència europea en docència, els plans d'estudis, el POA, la regulació de la docència de pregrau, el Campus Virtual i la formació no presencial, l'avaluació i l'acreditació de la docència, la qualitat docent, el currículum nuclear i els crèdits lliures. La Sra. Roser Recasens és la representant del Consell Social en aquesta Comissió.



Inauguració de les XXIII Jornades de Gerència

Consell per a la Qualitat (comissió estatutària)

És l'òrgan consultiu i assessor per desenvolupar les estratègies i els sistemes de qualitat. Li competeix assessorar el Consell de Govern en la definició d'estratègies i polítiques de qualitat, facilitar la interacció de la Universitat amb els observadors de qualitat, informar el Claustre, el Consell Social i el Consell de Govern sobre la memòria anual de qualitat de la Universitat, recomanar al Consell de Govern una proposta anual d'accions prioritàries per millorar la qualitat, difondre a la societat els resultats en l'àmbit de la qualitat, aquelles altres que li pugui encomanar el Consell de Govern.

Aquest Consell es va constituir al mes de novembre i en són representants del Consell Social el Sr. Enric Carreres, el Sr. Àngel Cunillera i el Sr. Valero.

Comissió per a la Qualitat Institucional (comissió claustral)

La seves funcions són analitzar i valorar les informacions sobre qualitat de la Universitat, proposar al Claustre la definició i revisió de la política de qualitat institucional i la implantació dels instruments i procediments adients, elevar al Claustre la memòria anual de desenvolupament de la qualitat institucional de la Universitat i aquelles altres que li pugui encomanar el Claustre Universitari. És membre representant d'aquesta comissió la Sra. Sara Pérez, i hi assisteix també el Dr. Jordi Gavalda.

Comitè d'Avaluació Institucional

El Comitè d'Avaluació Institucional es va constituir l'any anterior per actuar com a comitè intern d'avaluació en el procés d'avaluació institucional organitzat per l'Associació Europea d'Universitats (EUA). El Consell Social, en la seva funció de seguiment de la qualitat de la URV ha continuat desenvolupant les seves funcions en el Comitè d'Avaluació Institucional, el qual, sota la presidència del secretari executiu del Consell Social, Dr. Jordi Gavalda, ha elaborat l'informe intern d'avaluació i ha actuat com a interlocutor amb l'equip d'avaluadors externs durant les visites d'avaluació.

Finalment, al mes de novembre l'EUA va presentar l'informe definitiu. Podeu trobar aquest document a l'adreça <ftp://ftp.urv.cat/disk2/gtr/informefinaleua.pdf>

Mesa de contractació

Competeix a la mesa de contractació l'assessorament en l'adjudicació de contractes per concurs públic (subministrament, consultories i assistències, serveis, obres i gestió de serveis públics). El Dr. Jordi Gavalda ha representat el Consell Social en la Mesa de contractació de la URV.

Comissió URV Solidària

Competeix a la Comissió promoure internament i externa les activitats de solidaritat i cooperació de la URV, garantir la coherència de les accions realitzades, recaptar els recursos econòmics necessaris per dur a terme les activitats i decidir-ne l'assignació, i promoure convenis de col·laboració amb altres institucions.

El representant del Consell a la Comissió URV Solidària ha estat el Sr. Carreres, el qual ha assistit a cinc reunions d'aquesta comissió. La activa col·laboració del Sr. Carreres en aquesta Comissió ha sigut clau a l'hora de planificar els projectes solidaris del Consell Social.

Fundació URV

La Fundació URV és l'entitat creada per la Universitat Rovira i Virgili per promoure la relació entre la societat i la URV, amb la finalitat d'identificar i satisfer necessitats de l'entorn social, econòmic, cultural i universitari mitjançant la gestió de projectes, la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació.

Formen part del Patronat de la Fundació URV el Sr. Cunillera, el Sr. Aregio, la Sra. Recasens, el Sr. Valero i la Sra. Pérez. El Patronat s'ha reunit dos cops, amb l'assistència de representants del Consell Social.



Presentació dels ajuts del Consell Social als responsables d'ensenyament



Inauguració de les instal·lacions del Centre de Formació Permanent de la FURV

EXTERNNS

Consell Interuniversitari de Catalunya

El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari de Catalunya i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Integra representants de totes les universitats públiques catalanes i de les privades reconegudes pel Parlament de Catalunya.

El seu objectiu principal és facilitar la coordinació entre la comunitat universitària i l'Administració educativa. També és responsable de gestionar determinades polítiques, com les que li encomana la Llei d'universitats de Catalunya o bé les que li siguin encomanades per les universitats o pel DURSI.

Al final de cada exercici, el CIC ret comptes de les seves activitats davant de les universitats catalanes i el Parlament de Catalunya.

El Consell Interuniversitari de Catalunya s'estructura en òrgans unipersonals i en òrgans col·legiats. Els òrgans col·legiats són la Conferència General i la Junta, i el Consell actua segons els seus acords i propostes. El president del Consell Social és membre de la Junta i també de la Conferència General.

Al llarg de l'any ha participat en les reunions del Ple de la Junta dels dies 18 de febrer, 13 de maig, 6 de juliol, 10 d'octubre, i en les de la Conferència dels dies 13 de maig i 10 d'octubre.

Agència per a la Qualitat de Sistema Universitari a Catalunya (AQU)

La Llei d'universitats de Catalunya crea l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i li encomana l'avaluació de la qualitat, la certificació dels processos i l'acreditació de l'aprenentatge dels ensenyaments del sistema universitari de Catalunya, els quals han d'orientar la seva adequació a les demandes socials, als requisits de qualitat de formació universitària i a la millora contínua dels seus processos, en el marc de l'espai europeu d'educació superior.

L'òrgan superior de govern de l'Agència és el Consell de Direcció i en formen part els presidents dels consells socials de les universitats públiques, entre altres.

Els consells socials, per segona vegada, han impulsat i finançat un ampli estudi sobre la inserció laboral dels graduats de les universitats catalanes tres anys després de la graduació, que ha elaborat l'AQU. El Consell de la URV hi ha participat directament, mitjançant l'assistència d'un representant en el Consell de planificació de l'estudi, la Sra. Roser Recasens, i el nomenament d'un tècnic de la URV en la comissió d'elaboració. Al mes de maig es van donar a conèixer els resultats de l'informe.

El resum pel que fa a la URV es pot trobar a la web següent:

http://wwwa.urv.net/ogovern/consellsocial/informes/Informe%20Inserci%F3%20Laboral-2001_versi%F3%20CdG_%20def1.pdf

Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA)

L'ANECA (Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació) és una fundació creada el 2002 per complir la LOU, i té la missió de coordinar i dinamitzar les polítiques de gestió de la qualitat en les universitats estatals, per proporcionar una millora en el seu posicionament i projecció, tant en l'àmbit estatal com internacional. L'ANECA té com a finalitats primordials contribuir, mitjançant informes d'avaluació i d'altres conduents a la certificació i acreditació, a mesurar el rendiment del servei públic de l'educació superior, i reforçar-ne la transparència i comparabilitat com a mitjà per a la promoció i garantia de la qualitat de les universitats i de la seva integració en l'espai europeu d'educació superior. Aquesta institució té contacte permanent amb els consells socials de les universitats i convoca reunions de l'equip directiu amb membres de la Comissió Permanent de presidents dels consells socials. El president del Consell de la URV va assistir a la reunió del 20 de juny, convocada fonamentalment per presentar les bases del pla estratègic de la institució per a l'horitzó 2010, que tracta, entre d'altres, de l'articulació entre agències de diferents àmbits, i per intercanviar punts de vista sobre l'òptima elaboració dels estudis d'inserció laboral.



Lliurament d'orles de la promoció 1999-2005 de la Facultat de Medicina

Jornades de presidents i secretaris de consells socials de les universitats públiques espanyoles

Aquestes reunions es convoquen dues vegades a l'any. Enguany s'han reunit a Santiago de Compostel·la, al mes de maig, i a Palma de Mallorca, al mes de novembre, amb l'assistència del president.

Altres

El president ha assistit a les dues reunions convocades a Madrid pel Comitè de Coordinació dels Presidents de Consells Socials de les Universitats Públiques Espanyoles, per estudiar la situació de les noves titulacions (maig) i l'esborrany de modificació de la LOU (novembre), respectivament.

3.5 Altres activitats

CONVOCATÒRIA DELS PREMIS CONSELL SOCIAL A LA QUALITAT DOCENT

Aquest premi s'ha convocat per cinquena vegada amb la finalitat d'identificar, reconèixer i incentivar l'esforç dels professors i professores de la URV per millorar la qualitat de la seva docència mitjançant la innovació de la metodologia. El premi té tres modalitats, cadascuna dotada amb 2.500 euros: el millor treball individual, el millor treball col·lectiu i el millor treball dut a terme amb la col·laboració d'altres universitats. Les dues primeres modalitats són automàticament els candidats de la URV a la prestigiosa Distinció Vicens Vives, que atorga la Generalitat de Catalunya, i enguany, el treball dels professors de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials, guanyadors del premi col·lectiu, es van fer mereixedors d'aquesta Distinció.

Resum de les metodologies premiades:

Modalitat individual

"Aprentatge basat en problemes en l'assignatura Computadors", de Montserrat García-Famoso. Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques.

Dins del context universitari, el primer curs acostuma a ser crucial. En el cas dels ensenyaments d'Enginyeria Tècnica en Informàtica, l'assignatura Computadors presenta un alt índex de fracàs: aproximadament un 40% de no presentats i un 30% de suspesos en primera convocatòria. Això i l'adaptació a l'espai europeu d'educació superior han portat a reconsiderar el model d'ensenyament-aprenentatge.

El model d'aprenentatge basat en problemes (ABP/PBL - Problem Based Learning) encaixa amb l'objectiu de reconsiderar el model. Amb aquest mètode, a l'alumne se li planteja un problema que ha de solucionar: l'analitza, determina què necessita aprendre per a solucionar-lo, busca la informació necessària i, finalment, la sintetitza i l'avalua per proposar una solució. Aquest procés obliga els estudiants a prendre part activa en el seu aprenentatge. El professor actua com a tutor o assessor.

Tot plegat permet desenvolupar noves habilitats, actituds i valors que seran de gran ajuda als alumnes tant en la seva vida acadèmica com professional.

L'assignatura Computadors s'ha dividit en un conjunt de problemes interdependents en els quals tan importat és la solució com el procés per arribar-hi. Tot el treball s'ha desenvolupat en petits grups tutelats per un professor, la qual cosa permet el contacte estret entre professor i alumnes. Alhora, aquest mètode fomenta entre els alumnes l'interès per l'assignatura, el treball en grup i la capacitat d'autoaprenentatge, de crítica i de decisió. Tot el procés es fa en format electrònic: entrega de material als alumnes, la solució que ells han de lliurar i la correcció dels documents generats.

Els resultats de l'experiència han estat molt positius. L'avaluació final de l'assignatura es va dividir en una nota de grup (65%) i una nota individual (35%). L'aplicació d'aquesta metodologia ha permès reduir de manera notable l'absentisme i els suspensos.

Una enquesta entre els alumnes per avaluar la percepció de la nova metodologia de treball va revelar la predisposició positiva dels alumnes davant de nous mètodes d'ensenyament-aprenentatge, en els quals l'examen final no sigui l'únic mètode d'avaluació i en què els alumnes puguin participar activament. Els estudiants valoren de forma molt positiva aspectes com el treball en grup, l'autoaprenentatge i la capacitat per resoldre problemes. Més del 90% assegura no tan sols que repetiria l'experiència sinó que la recomanaria.

Des del punt de vista del professor, l'esforç de redissenyar l'assignatura i augmentar la dedicació als alumnes, s'ha vist compensat. Les relacions amb els alumnes són més fluides, la qual cosa que facilita l'enteniment i permet evitar conflictes i fracassos, i també observar dia a dia la seva evolució dels alumnes i la seva implicació amb l'assignatura.

Modalitat col·lectiva

"Assignatura Sistemes Comptables informatitzats". Professors: Ricard Monclús i Araceli Rodríguez

Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials

L'assignatura forma part de l'itinerari curricular de la Llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses i és optativa de quart curs. La docència es fa en un laboratori informàtic amb trenta ordinadors. L'objectiu és que l'alumnat obtingui uns coneixements informàtics que li permetin implantar, per ell mateix, un sistema informàtic de registre, administració i gestió empresarial.

L'assignatura ha de permetre a l'estudiant connectar els seus coneixements comptables amb la pràctica habitual de l'empresa d'utilitzar l'ordinador i qualsevol tecnologia que millori les seves tasques de gestió. Quant a les habilitats personals i socials de l'alumne, els objectius són acostumar-se a prendre decisions, adaptar-se al treball en equip (col·laboratiu o cooperatiu) i a la discussió argumentada, i treballar de forma responsable.

En general, l'alumne disposa d'amplis coneixements de comptabilitat dels primers cursos, però té aptituds informàtiques prèvies diverses i heterogènies, de manera que si s'exigeix el mateix a tots els alumnes se'ls limita el seu potencial d'aprenentatge. Aquestes habilitats diverses suposen un inconvenient en el desenvolupament de les classes tradicionals perquè fan que cada alumne porti un ritme de treball diferent, i hi ha aprenentatges potencials molt diferents dins d'un grup.

Les millores introduïdes van ser conseqüència de la incorporació de les metodologies següents:

- Flexibilització dels continguts de l'assignatura: l'alumne escull fins on vol arribar en el seu aprenentatge per beneficiar-se dels seus coneixements previs tant d'informàtica com de comptabilitat.
- Aprenentatge mitjançant programes. Els programes d'aprenentatge de fàcil comprensió són els recursos metodològics que ens permeten no limitar els continguts de la assignatura: a) perquè no és necessari donar a tot el grup el mateix punt de sortida, com faríem en la docència tradicional; b) i a més, com que l'alumne pot explorar el programa amb total llibertat, també pot decidir fins on vol arribar.
- Aplicació adaptada del Problem Based Learning (PBL): s'utilitzen problemes com a punt de partida per adquirir i integrar uns coneixements. Nosaltres no sempre hem utilitzat el problema com a font d'aprenentatge, sovint l'hem substituït pel SERVEI.
- Creació d'una empresa virtual.
- Docència basada en l'entorn virtual. Com que l'alumne ha de lliurar un nombre important de proves d'avaluació continuada, i com que els professors han de proporcionar a l'alumne important material en formats molt diferents (programes, enllaços web, programes en pdf i en html), és necessari disposar d'una plataforma d'intercanvi d'informació, amb garanties de seguretat.

Aquesta metodologia s'aplica des del curs 2003-04 i comporta les millores següents respecte a l'anterior:

- a) Permet aportar més contingut pràctic a l'assignatura: fulls de càlcul, processadors de textos, bases de dades, Internet, programes comptables, etc.
- b) Incorpora la diversitat en la formació inicial d'informàtica de l'alumne com un avantatge en la seva formació i no com un inconvenient dins la tasca del professorat.
- c) La qualitat dels treballs pràctics lliurats pels alumnes és molt superior a quan era el professor el qui posava el nivell de la pràctica.
- d) S'aconsegueix augmentar les dimensions de l'aula perquè permet que l'alumne treballi des de casa o des del seu despatx.
- e) Es més fàcil cursar l'assignatura per la flexibilitat, tant en horaris com en contingut.
- f) En conseqüència, s'incrementa la participació de l'alumne, que ha reduït en deu punts l'absentisme a les convocatòries de juny.

Modalitat col·laboració amb altres universitats

"Màster Estudis Culturals Mediterranis". Professor: Enric Olivé i Serret, Facultat de Lletres.

Els complexos processos socials, polítics i culturals de la Mediterrània requereixen cada cop més experts amb un coneixement transversal dels problemes que incideixen en aquesta àrea i que a la vegada influeixen en la política i la societat global. Els processos migratoris, els enfrontaments socioreligiosos, les polítiques culturals, els programes Euromed, les relacions nord-sud, el desenvolupament sostenible... són temes que cal afrontar des d'una perspectiva multidisciplinària per formar professionals que treballin eficaçment en la gestió dels conflictes de l'àrea.

La URV —a través del grup de recerca GIEM i de l'Observatori Euromed de la Interculturalitat i els Drets Humans— ha portal a terme en els darrers cinc anys una gran activitat en el terreny de la formació i la recerca en aquests camps. Els contactes internacionals i els diversos projectes finançats han fet possible posar en marxa el programa de doctoral - DEA Estudis Culturals Mediterranis, que ha rebut la menció de qualitat de l'ANECA (agència de qualitat del sistema universitari de l'Estat).

El DEA Estudis Culturals Mediterranis s'imparteix en conveni amb la Universitat Catòlica de Lovaina, l'Institut Catòlic de París, la Universitat d'Urbino Carlo Bo, la Universitat de Malta, la Universitat de les Illes Balears i la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona, i es treballa perquè s'hi incorporin les universitats de Liverpool i Caserta. A més de professors d'aquestes universitats, en els Estudis Culturals Mediterranis hi participen professors de Barcelona, Lleida, València, Nàpols, Roma, Tetuan, el Caire i Tunis.

El DEA ha actuat com a gènesi del Màster Estudis Culturals Mediterranis, el qual ha rebut la designació de màster pilot DURSI-EEES per part de la Generalitat, reconeixent el valor acadèmic i formatiu del Màster. Aquest Màster pot estimular una renovació dels ensenyaments en les àrees d'humanitats que treballin conjuntament amb altres àmbits de les ciències socials, amb l'objecte de formar professionals especialitzats en la gestió dels conflictes mediterranis.

El procés d'ensenyament compagina classes magistrals de reconeguts especialistes de les principals universitats europees i de l'àrea mediterrània amb treballs pràctics degudament orientats per tal que l'alumne pugui aprofundir en els seus coneixements. Així mateix, les classes tenen una orientació pràctica per tal de contrastar opinions, debatre qüestions transcendents i d'actualitat, i entrellaçar els coneixements empírics i els pràctics. Cada assignatura del Màster s'organitza amb una setmana intensiva de classes magistrals, una setmana de treball conjunt en seminari i una darrera setmana de nou amb classes magistrals.

Les llengües de docència són el castellà, l'anglès, el francès i l'italià. S'exigirà a l'estudiant que tingui una competència mínima en aquestes llengües.

El Màster va dirigit especialment a llicenciats en Lletres, Ciències Jurídiques, Ciències Polítiques, Ciències Econòmiques i Empresarials i a professionals dels sectors implicats.

CONVOCATÒRIA DELS AJUTS A ESTUDIANTS DE LA URV EN SITUACIÓ D'ESPECIAL DIFICULTAT

Tal com ja va fer el curs passat, el Consell Social ha convocat els ajuts per a estudiants de la URV en situació d'especial dificultat, per oferir ajut a aquells estudiants de la URV als quals s'ha denegat la beca del MECD per motius acadèmics, sempre que aquests motius els hagin provocat causes greus (familiars, socials o econòmiques) que els hagin comportat una especial dificultat per seguir correctament el curs acadèmic.

En la convocatòria d'aquest any, s'han atorgat beques a sis alumnes, per un total de més de 14.000 euros.

FORMACIÓ DEL PERSONAL

- El secretari executiu, Dr. Jordi Gavaldà, ha assistit a la jornada La Contribució de les Universitats Espanyoles al Desenvolupament, que va tenir lloc al Cercle d'Economia de Barcelona el 25 de gener, i al seminari Creació d'Empreses, Desenvolupament Territorial i el Paper de la universitat, fet a Elx el 18 d'abril; ambdues organitzades per la Fundació CYD.
- La tècnica de gestió del Consell, Sra. Carme Baubí, ha assistit, els dies 21 i 22 de novembre, al simposi sobre gestió i fiscalització de la investigació en l'àmbit universitari, organitzat per la Universitat d'Oviedo.



Lliurament dels premis Consell Social a la Qualitat Docent



Lliurament dels premis Jaume Ciurana, de la Facultat d'Enologia



4. Memòria econòmica

- 4.1 Liquidació del pressupost 2004 del Consell Social**
- 4.2 Pressupost 2005 del Consell Social**
- 4.3 Liquidació del pressupost 2004 de la URV**
- 4.4 Pressupost 2005 de la URV**

4. Memòria Econòmica

4.1 Liquidació del Pressupost 2004 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió de 17 de maig, va aprovar la liquidació del pressupost 2004.

INGRESSOS				
Romanent 2003				509.241,45
Subvenció Generalitat				440.708,95
TOTAL INGRESSOS				949.950,40
DESPESES				
Capítol 1 : Despeses de personal				94.012,46
Capítol 2: Compra de béns corrents i serveis				152.153,01
Capítol 4: Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)				12.144,55
Capítol 6: Immobilitzat				6.127,18
TOTAL DESPESES				264.437,20
Detall per conceptes		Funcionament	Projectes	Despesa total
Capítol I	Despeses de personal	94.012,46	-	94.012,46
Capítol II	Compra de béns i serveis corrents	94.415,53	57.737,48	152.153,01
	Material d'oficina	2.733,27	-	2.733,27
	Subministraments	309,13	-	309,13
	Comunicacions (telèfon, missatgeria)	2.153,61	18,61	2.172,22
	Transports i trasllats	953,05	-	953,05
	Protocol i altres despeses	7.326,27	269,70	7.595,97
	Treballs realitzats per altres empreses i professionals	1.676,63	48.621,39	50.298,02
	Indemnitzacions per raó de servei	71.777,52	3.502,78	75.280,30
	Edició i distribució	7.486,05	5.325,00	12.811,05
Capítol IV	Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	692,00	11.452,55	12.144,55
Capítol VI	Inversions	6.127,18	0,00	6.127,18
	Mobiliari	4.107,10	-	4.107,10
	Equips informàtics	1.853,68	-	1.853,68
	Llibres	166,40	-	166,40
TOTAL DESPESA		195.247,17	69.190,03	264.437,20
		74%	26%	

Detall dels projectes		Import
001	Auditoria URV i Fundació URV	37.979,61
002	Premi Qualitat Docent i Jornada d'innovació docent	10.129,89
004	Formació del personal del Consell Social	3.218,28
011	Inserció laboral AQU	3.095,00
012	Externalització informativa	11.230,00
015	Ajuts a alumnes en dificultat especial	3.537,25
TOTAL PROJECTES		69.190,03

INGRESSOS

Els ingressos de l'exercici estan formats per la subvenció que atorga la Generalitat de Catalunya al Consell Social més el romanent acumulat d'exercicis anteriors.

Per a l'exercici 2004 la subvenció atorgada s'ha incrementat en funció de l'IPC (2,7%).

DESPESES

Capítol I: Despeses de personal

Recull les retribucions satisfetes al personal de la Secretaria del Consell Social i les cotitzacions socials obligatòries.

Capítol II: Compra de béns corrents i serveis

Aplega els recursos destinats a satisfer les despeses corrents de béns i serveis necessaris per exercir les activitats del Consell. El detall és el següent:

- Material d'oficina: despeses de material d'oficina, premsa, fotocòpies, material informàtic de consum etc. necessaris per al funcionament normal del Consell
- Subministraments: petites despeses en materials no inventariables
- Comunicacions: despesa de telèfon, fax, missatgeria, etc.
- Transports i trasllats: despeses de taxis i altres transports realitzats per externs
- Protocol i altres despeses: despeses de representació, anuncis en premsa, edició de fullets, etc. Inclou la transferència de l'1% del pressupost a la URV Solidària
- Treballs realitzats per altres empreses i professionals: honoraris d'empreses i professionals independents que hagin prestat serveis per al Consell Social o per als seus projectes, import dels premis atorgats pel Consell i despeses de matrícula a seminaris i cursos.
- Indemnització per raó de servei: dietes i despeses de locomoció ocasionades per viatges dels membres i personal del Consell i indemnitzacions de la presidència i d'assistència a actes i reunions.
- Edició i publicació: de la Memòria d'activitats del Consell, del nou Reglament del Consell, llibre *La inserció laboral dels titulats a la URV* i participació en altres publicacions com el suplement universitari de l'*Indicador Económico*.

Capítol IV: Transferències corrents

Inclou les beques i ajuts atorgats pel Consell Social i transferències a altres organismes en què participa el Consell Social.

Capítol VI: Compra de béns corrents i serveis

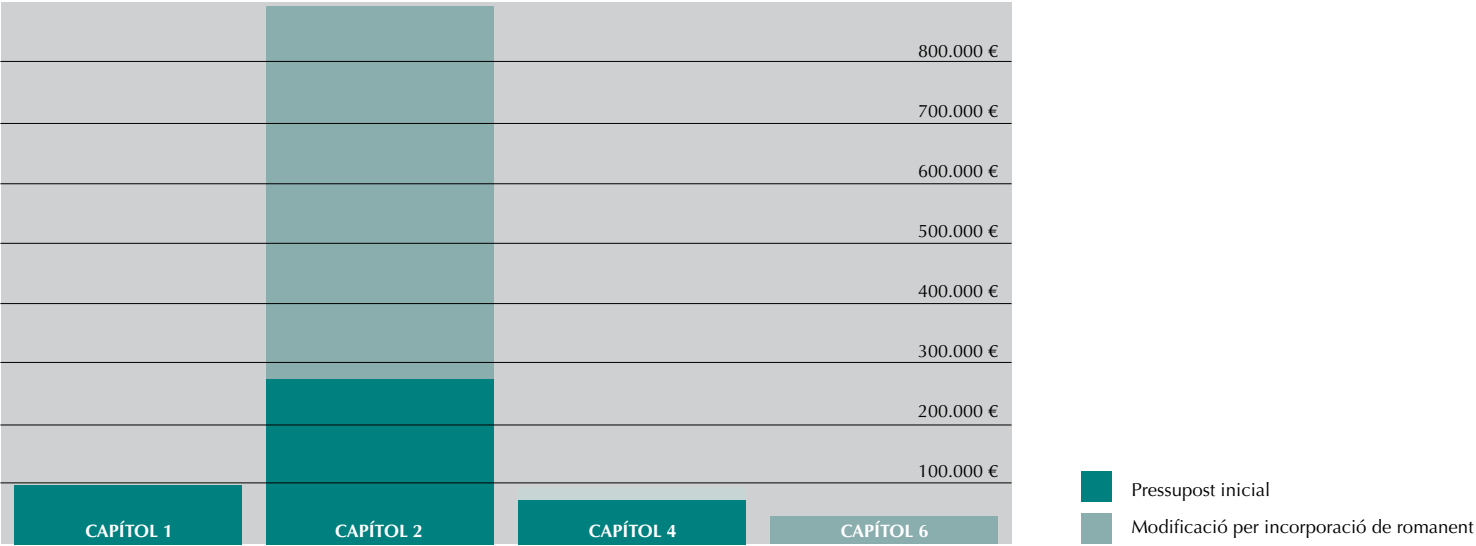
Aplega els recursos destinats a crear o adquirir béns de capital i inventariables. Concretament aquest exercici s'ha renovat la fotocopiadora del Consell Social i l'equip informàtic portàtil del secretari executiu.

4.2 Pressupost 2005 del Consell Social

El pressupost 2005 del Consell Social va ser aprovat pel Ple del Consell el 22 de desembre de 2004, per un import de 450.000,00 €, i el 27 de juny de 2005 es va modificar pel incorporar-hi el romanent.

PRESSUPOST DE DESPESES	Pressupost inicial 2005	Modificació per incorporació de romanent	Pressupost definitiu 2005	%
CAPÍTOL I				
Despeses de personal	98.831,46	-	98.831,46	8,70%
CAPÍTOL II				
Compra de béns corrents i de serveis	274.966,54	617.863,13	892.829,67	78,63%
Arrendaments	400,00	623,68	1.023,68	0,09%
Conservació i reparació	4,00	209,59	213,59	0,02%
Material d'oficina	5.022,54	49.024,63	54.047,17	4,76%
Subministraments	800,00	1.276,76	2.076,76	0,18%
Comunicacions	4.703,00	17.137,71	21.840,71	1,92%
Transports i trasllats	3.101,00	17.722,99	20.823,99	1,83%
Primes d'assegurances	3.360,00	3.547,02	6.907,02	0,61%
Despeses diverses	27.700,00	174.289,61	201.989,61	17,79%
Treballs realitzats per altres empreses	102.901,00	218.739,91	321.640,91	28,33%
Indemnitzacions per prestació de serveis	117.175,00	123.152,73	240.327,73	21,16%
Despeses d'edició i distribució	9.800,00	12.138,50	21.938,50	1,93%
CAPÍTOL IV				
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	74.501,00	21.817,56	96.318,56	8,48%
CAPÍTOL VI				
Inversions immobilitzat	1.701,00	45.832,51	47.533,51	4,19%
TOTAL	450.000,00	685.513,20	1.135.513,20	100%

PRESSUPOST 2005

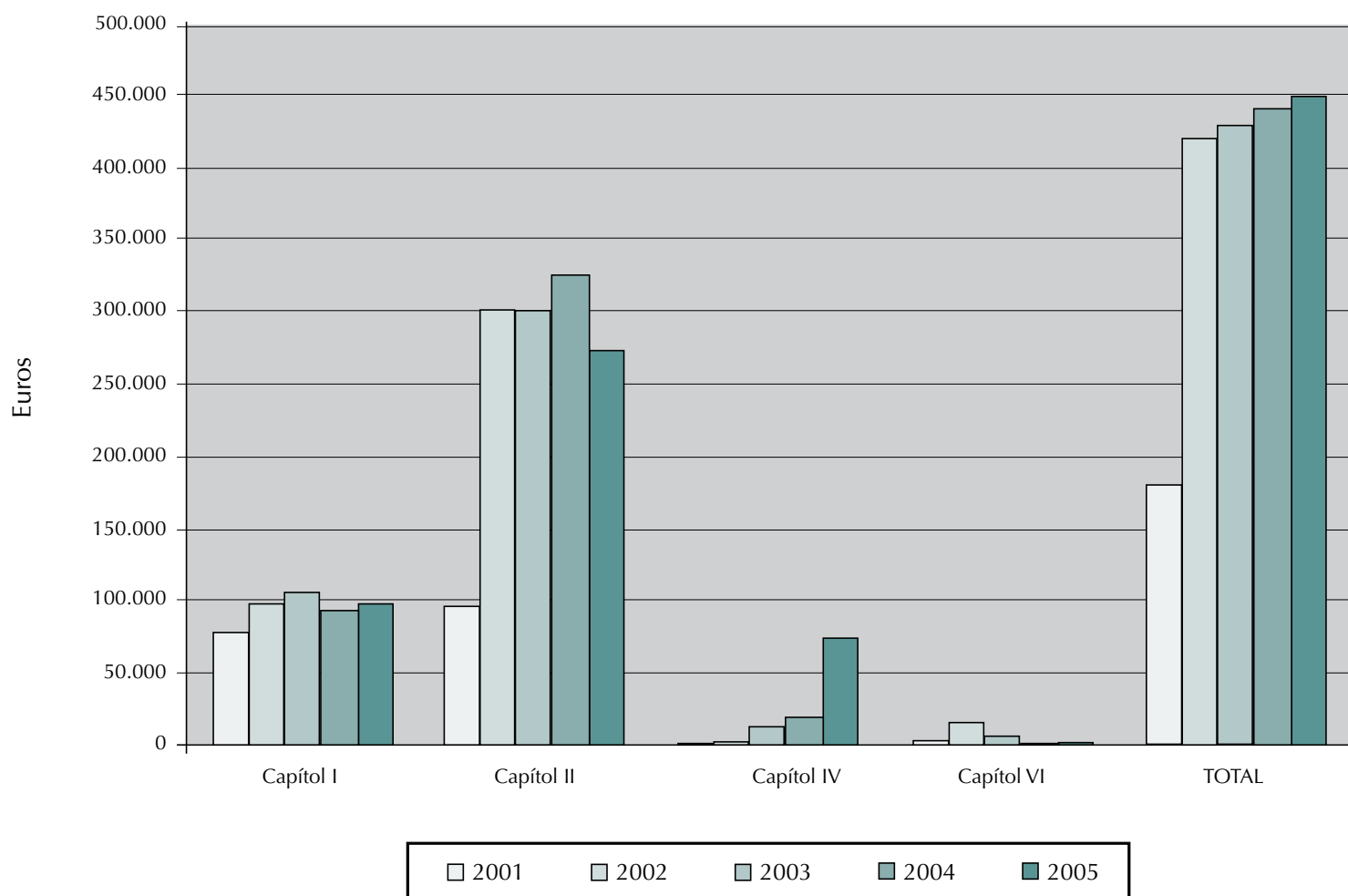


El quadre següent reflecteix l'evolució del pressupost del Consell Social en els últims cinc anys. Aquests pressupostos únicament es refereixen a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte les possibles modificacions per incorporació de romanents.

PRESSUPOST DE DESPESES (sense romanents)	2000	2001	2002	2003	2004	2005	% Variació 2004-2005
CAPÍTOL I							
Despeses de personal	76.328,54	78.799,11	100.036,89	107.412,00	94.383,87	98.831,46	4,71%
CAPÍTOL II							
Compra de béns corrents i de serveis	97.964,97	97.297,44	301.610,16	301.711,54	326.522,08	274.966,54	-15,79%
Arrendaments	-	-	-	400,00	400,00	400,00	0,00%
Conservació i reparació	3.005,06	300,51	420,20	4,00	4,00	4,00	0,00%
Material d'oficina	3.606,06	3.906,58	6.955,93	3.833,00	2.876,77	5.022,54	74,59%
Subministraments	300,51	300,50	606,01	755,00	600,00	800,00	33,33%
Comunicacions	2.704,56	4.207,08	8.906,58	5.919,00	4.703,00	4.703,00	0,00%
Transports i trasllats	2.704,56	-	9.155,31	5.581,00	4.001,00	3.101,00	-22,49%
Primes d'assegurances	-	1.502,53	2.882,33	3.060,00	3.200,00	3.360,00	5,00%
Despeses diverses	48.141,07	48.014,45	82.840,57	83.878,00	96.343,16	27.700,00	-71,25%
Treballs realitzats per altres empreses	3.606,07	20.734,92	97.843,77	118.651,07	120.294,15	102.901,00	-14,46%
Indemnitzacions per prestació de serveis	33.897,08	18.330,87	78.496,93	70.450,47	84.900,00	117.175,00	38,02%
Despeses d'edició i distribució	-	-	13.502,53	9.180,00	9.200,00	9.800,00	6,52%
CAPÍTOL IV							
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	-	601,01	1.800,51	13.265,10	19.502,00	74.501,00	282,02%
CAPÍTOL VI							
Inversions immobilitzat	6.010,12	3.606,07	17.260,91	6.734,00	301,00	1.701,00	465,12%
TOTAL	180.303,63	180.303,63	420.708,47	429.122,64	440.708,95	450.000,00	2,11%

PRESSUPOST D'INGRESSOS	2000	2001	2002	2003	2004	2005
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (Generalitat)	180.303,63	180.303,63	420.708,47	429.122,64	440.708,95	450.000,00
TOTAL	180.303,63	180.303,63	420.708,47	429.122,64	440.708,95	450.000,00
Variació			133,33%	2,00%	2,70%	2,11%

Evolució del Pressupost de Despeses



Per a l'exercici 2005 s'han pressupostat una sèrie de projectes que ha de desenvolupar el Consell Social, alguns són nous, d'altres són continuació de projectes iniciats en exercicis anteriors. Reflectim a continuació la evolució d'aquests projectes:

	Pressupost 2002	Pressupost 2003	Pressupost 2004	Pressupost 2005	Variació 2004-05
2002-001-Auditoria URV - FURV	18.631,39	37.100,00	38.100,00	39.200,00	2,89%
2002-002-Premi Qualitat i Jornada Innovació	3.005,06	15.530,12	23.500,00	15.500,00	-34,04%
2002-003-Campus Terres Ebre	11.010,11	12.020,25	24.000,00	12.000,00	-50,00%
2002-004-Formació	7.212,15	8.000,00	8.000,00	8.000,00	0,00%
2004-005-Comptabilitat analítica	5.000,00	15.000,00	30.000,00	35.000,00	16,67%
2005-006-Càtedra Emprenedoria	6.010,12	18.030,40	-	100.000,00	
«2002-007 Secundària- Formació estud» «tu mateix»	13.522,77	13.522,77	26.000,00	22.768,00	-12,43%
2003-008 Reconeixement empreses		6.950,00	10.000,00	12.000,00	20,00%
2005-009 Empreses capital risc		30.500,00	30.000,00	100.000,00	233,33%
2003-010 Amics URV		15.000,00	15.000,00	12.000,00	-20,00%
2003-011 Inserció laboral		6.010,12	6.000,00	16.500,00	175,00%
2003-012 Externalització informativa		4.900,00	14.000,00	13.000,00	-7,14%
2003-013 Fundación Independiente		642,96	-	-	0,00%
2003-014 Intercanvi estudiants		18.000,00	-	3.000,00	
2003-015 Ajuts estudiants		18.000,00	35.730,30	47.193,05	32,08%
2003-016 Biblioteca		6.000,00	12.000,00	18.000,00	50,00%
2003-017 Premi Processos			7.000,00	12.000,00	71,43%
2003-018 Premi final de carrera			26.000,00	12.000,00	-53,85%
2004-019 Competicions esportives internacionals			6.000,00	3.000,00	-50,00%
2005-020 Víctimes tsunami				1.500,00	
2005-021 Minusvàlids				1.561,14	
2005-022 Observ ocupació				12.000,00	
2005-023 Comunicació intercentres				10.000,00	
2005-024 Ajut solidari				12.000,00	
2005-025 Ajuts Emprenedoria				20.000,00	
TOTALS	64.391,60	225.206,62	311.330,30	538.222,19	72,88%

4.3 Liquidació del Pressupost 2004 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió de 17 de maig de 2005, va aprovar la Memòria econòmica de l'exercici 2004 de la Universitat. Aquesta Memòria conté tres parts diferenciades:

Comptabilitat pressupostària, que inclou:

- Una memòria amb introducció, explicacions, comentaris i consideracions sobre les bases de presentació dels comptes anuals, els criteris comptables aplicats, la liquidació del pressupost, els comptes extrapressupostaris, els pressupostos tancats, el saldo pressupostari i el romanent de tresoreria.
- Els comptes anuals pressupostaris: amb la liquidació del pressupost 2004 i el detall per concepte d'ingrés o de despesa, estat de compromisos de despesa adquirits a càrrec d'exercicis futurs, estat de pressupostos tancats, estat de tresoreria, estat de romanent de tresoreria, compte general d'endeutament, comptes extrapressupostaris i resultat de l'exercici.

Comptabilitat patrimonial, que inclou:

- Una memòria en què es presenten les explicacions necessàries sobre els criteris comptables aplicats durant l'exercici i sobre les principals partides del balanç de situació i del compte de resultat economicopatrimonial.
- Els comptes anuals patrimonials, que comprenen: el balanç de situació, el compte de resultat economicopatrimonial, l'estat d'origen i aplicació de fons i la variació de capital circulant.

Annexos: ingressos, despeses, ràtios pressupostàries, comptabilitat patrimonial, immobilitzat, projectes europeus Fundació URV.

Aquesta Memòria econòmica ha estat sotmesa a auditoria de comptes anuals, la qual es va encarregar a la societat d'auditoria PricewaterhouseCoopers Auditores, SL seguint el procediment de contractació administrativa regulat en el text refós de la Llei de contractes de les administracions públiques (Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre).

INGRESSOS

CONCEPTE	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Drets liquidats	Recaptació líquida	Pendent cobrament	Estat d'execució
Taxes i altres ingressos	10.554.114,93	1.029.974,45	11.584.089,38	11.373.843,79	9.956.077,63	1.417.766,16	-210.245,59
Transferències corrents	44.333.823,03	2.925.788,93	47.259.611,96	47.074.210,00	44.389.233,77	2.684.976,23	-185.401,96
Ingressos patrimonials	129.650,54	79.933,94	209.584,48	296.141,08	279.097,85	17.043,23	86.556,60
Alienació d'inversions reals	0,00	458.541,30	458.541,30	458.541,30	456.857,43	1.683,87	0,00
Transferències de capital	2.977.800,06	5.623.249,34	8.601.049,40	7.778.139,37	2.416.034,19	5.362.105,18	-822.910,03
Valoració d'actius financers	8.938.593,83	76.033.461,62	84.972.055,45	60.740.866,25	60.669.482,02	71.384,23	-24.231.189,20
Passius financers	0,00	2.200.000,00	2.200.000,00	2.200.000,00	0,00	2.200.000,00	0,00
TOTAL INGRESSOS	66.933.982,39	88.350.949,58	155.284.931,97	129.921.741,79	118.166.782,89	11.754.958,90	-25.363.190,18

DESPESES

CONCEPTE	Previsió inicial	Modificació +/-	Previsió definitiva	Obligacions reconegudes	Pagaments líquids	Pendent pagament	Estat d'execució
Despeses de personal	39.534.024,32	768.709,82	40.302.734,14	38.103.968,66	37.302.605,41	801.363,25	-2.198.765,48
Compra de béns i serveis	12.348.655,71	7.956.080,39	20.304.736,10	11.037.937,28	8.547.793,94	2.490.143,34	-9.266.798,82
Interessos	1.351.109,61	-196.716,74	1.154.392,87	1.144.433,50	1.144.433,50	0,00	-9.959,37
Transferències corrents	1.345.967,94	2.456.038,15	3.802.006,09	2.996.388,43	2.859.062,10	137.326,33	-805.617,66
Inversions reals	11.287.939,93	17.582.304,47	28.870.244,40	19.433.701,33	13.489.253,50	5.944.447,83	-9.436.543,07
Transferències de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Variació d'actius financers	243.374,85	14.600,00	257.974,85	148.022,73	148.022,73	0,00	-109.952,12
Passius financers	822.910,03	59.769.933,49	60.592.843,52	60.592.843,52	60.592.843,52	0,00	0,00
TOTAL DESPESES	66.933.982,39	88.350.949,58	155.284.931,97	133.457.295,45	124.084.014,70	9.373.280,75	-21.827.636,52
Dèficit / Superàvit	0,00	0,00	0,00	-3.535.553,66	-5.917.231,81	2.381.678,15	-3.535.553,66

CONCILIACIÓ DEL RESULTAT PRESSUPOSTARI - RESULTAT ECONOMICOPATRIMONIAL

Resultat econòmicopatrimonial	899.425,94
Amortitzacions i provisions	9.014.881,90
Periodificació i altres ajustos comptables	737.350,43
Inversió de l'exercici	-16.655.291,67
Subvencions de capital	-229.401,34
Variació neta de passius financers	2.200.000,00
Resultat de pressupostos tancats	497.481,08
Saldo pressupostari	-3.535.553,66
Romanents nets incorporats exercici 2003	25.171.365,15
Romanent incorporable a l'exercici 2004	20.704.505,10
Resultat de l'exercici	931.306,39

BALANÇ

ACTIU	Exercici 2004	Exercici 2003	PASSIU	Exercici 2004	Exercici 2003
A) IMMOBILITZAT	108.760.068,62	148.125.985,45	A) FONS PROPIS	29.685.705,74	28.772.479,80
II. Immobilitzacions immaterials	605.530,28	478.513,69	I. Patrimoni	22.831.238,51	22.817.438,51
III. Immobilitzacions materials	107.982.300,24	100.087.144,80	III. Resultats exercicis anteriors	5.955.041,29	8.350.133,45
IV. Inversions gestionades	0,00	47.528.588,86	IV Resultats de l'exercici	899.425,94	-2.395.092,16
V. Inversions financeres permanents	172.238,10	31.738,10			
B) DESPESES A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	48.802,19	76.689,15	B) INGRESSOS A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	83.314.345,13	70.609.840,91
C) ACTIU CIRCULANT	29.216.517,20	23.025.183,89	C) PROVISIONS PER A RISCOS I DESPESES	1.313.397,06	1.165.738,29
II Deutors	12.470.876,98	12.722.194,96	D) CREDITORS A LLARG TERMINI	0,00	47.528.588,86
IV Tresoreria	16.745.640,22	10.302.988,93			
			E) CREDITORS A CURT TERMINI	23.711.940,08	23.151.210,63
			II. Deutes amb entitats de crèdit	0,00	912.435,83
			III. Creditors	12.278.422,09	11.038.563,25
			IV. Ajustaments per periodificació	11.433.517,99	11.200.211,55
TOTAL GENERAL ACTIU (A+B+C)	138.025.388,01	171.227.858,49	TOTAL GENERAL PASSIU (A+B+C+D+E)	138.025.388,01	171.227.858,49

COMPTE DE RESULTATS ECONOMICOPATRIMONIALS

DEURE	Exercici 2004	Exercici 2003	HAVER	Exercici 2004	Exercici 2003
A) DESPESES	65.824.081,45	63.143.960,38	B) INGRESSOS	66.723.507,39	60.748.868,22
3. Despeses de gestió ordinària, de funcionament de serveis i de prestacions socials	61.663.995,94	58.124.286,96	1. Vendes i prestacions de serveis	310.237,62	200.297,69
4. Transferències corrents	3.572.353,23	3.576.265,13	3. Ingressos de gestió ordinària	10.228.304,52	10.015.041,68
5. Pèrdues i despeses extraordinàries	587.732,28	1.443.408,29	4. Altres intressos en gestió ordinària	1.066.688,32	682.056,23
			5. Transferències i subvencions	51.531.431,62	46.507.953,82
			6. Beneficis i ingressos extraordinaris	3.586.845,31	3.343.518,80
ESTALVI	899.425,94		DESESTALVI		2.395.092,16

VALORACIÓ DE L'INVENTARI PATRIMONIAL

DENOMINACIÓ	Valor a 31/12/03	Valor a 31/12/04	Amortització acumulada a 31/12/04	Valor Net Comptable a 31/12/04
IMMOBILITZAT IMMATERIAL	920.724,92	1.296.133,88	690.603,60	605.530,28
Propietat industrial	17.627,01	17.627,01	16.065,85	1.561,16
Aplicacions informàtiques	903.097,91	1.278.506,87	674.537,75	603.969,12
Drets sobre béns en règim d'arrendament financer	0,00	0,00	0,00	0,00
IMMOBILITZAT MATERIAL	131.702.070,96	148.151.125,60	40.168.825,36	107.982.300,24
Terrenys i béns naturals	14.962.829,79	14.785.531,22	0,00	14.785.531,22
Construccions	50.873.861,92	54.271.010,72	6.352.624,02	47.918.386,70
Construccions en curs	13.135.533,38	14.001.378,81	0,00	14.001.378,81
Instal·lacions tècniques	18.979.335,75	17.267.911,13	7.212.871,53	10.055.039,60
Instal·lacions tècniques en curs	0,00	5.962.670,61	0,00	5.962.670,61
Maquinària	6.486.773,35	7.956.471,47	4.907.012,62	3.049.458,85
Utillatge	275.677,90	356.183,79	225.759,85	130.423,94
Mobiliari	6.712.253,66	9.030.394,14	3.483.580,35	5.546.813,79
Equips processament d'informació	5.237.976,23	6.210.280,98	4.484.039,51	1.726.241,47
Elements de transport	23.187,05	9.447,91	9.447,91	0,00
Fons bibliogràfics	5.087.626,76	6.492.856,54	6.492.856,53	0,01
Ingraestructura científica	9.492.343,45	11.372.316,49	6.774.219,36	4.598.097,13
Altres immobilitzat material	434.671,79	434.671,79	226.413,68	208.258,11
IMMOBILITZAT FINANCER	31.738,10	172.238,10	0,00	172.238,10
TOTALS	132.654.533,98	149.619.497,58	40.859.428,96	108.760.068,62

4.4 PRESSUPOST 2005 DE LA URV ¹

El Ple del Consell del 22 de desembre de 2004 va acordar “aprovar el projecte de Pressupost 2005 de la URV i la documentació que s’hi adjunta”. La documentació que la Universitat adjunta al pressupost anual comprèn:

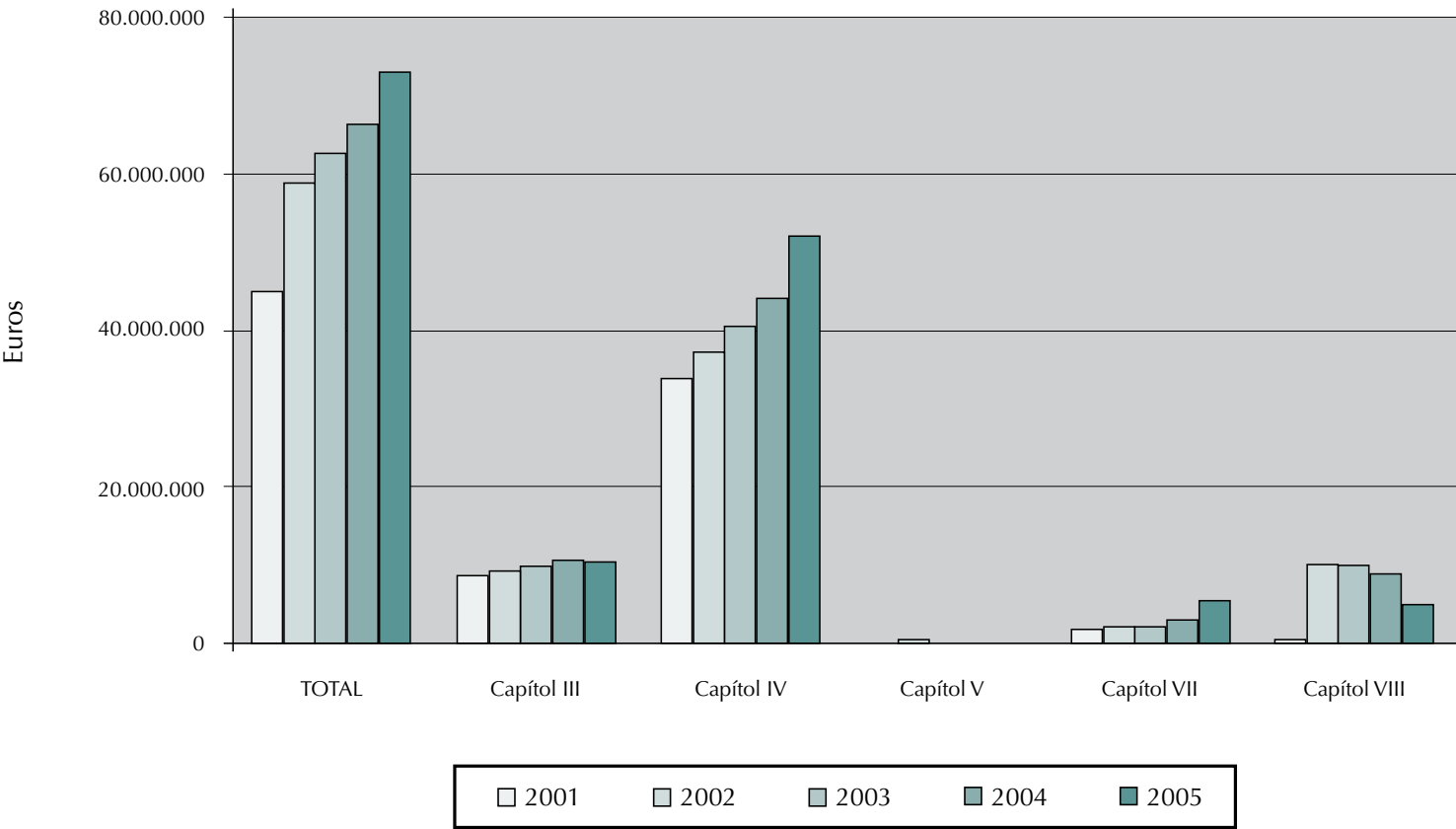
- Prioritats fixades pel Consell de Direcció per elaborar el pressupost
- Resum per capítols
- Pressupost d’ingressos i despeses per naturalesa
- Notes explicatives dels conceptes pressupostaris
- Bases d’execució del pressupost
- Pressupost per programes i finançament
- Plantilles
- Annex despeses de personal
- Annex pressupost de centres i departaments
- Annex pressupost de despeses funcionals de pregraus no homologats
- Annex pressupost de guies docents
- Annex pressupost de Biblioteca
- Annex distribució d’ajuts als sindicats
- Tarifes dels serveis

1 ^[1] Dades extretes del pressupost 2004 i 2005 de la Universitat, aprovat pel Consell Social.

PRESSUPOST D'INGRESSOS

Pressupost d'ingressos	2004	%	2005	%	Variació
CAPITOL III					
Taxes i altres ingressos	10.554.114,93	15,77%	10.710.426,04	14,55%	1,48%
Taxes i altres ingressos	320.969,02	0,48%	388.890,29	0,53%	21,16%
Preus públics	9.321.958,89	13,93%	9.330.664,11	12,67%	0,09%
Prestació de serveis	641.106,37	0,96%	754.964,10	1,03%	17,76%
Altres ingressos	270.080,65	0,40%	235.907,54	0,32%	-12,65%
CAPITOL IV					
Transferències corrents	44.333.823,03	66,24%	52.440.741,60	71,22%	18,29%
Transferències de l'Estat	757.287,93	1,13%	803.422,09	1,09%	6,09%
Transferències de la Comunitat Autònoma	43.260.798,60	64,63%	51.294.186,61	69,66%	18,57%
Transferències d'altres administracions públiques	117.197,34	0,18%	138.402,00	0,19%	18,09%
Subvencions d'entitats privades	150.252,93	0,22%	150.252,93	0,20%	0,00%
Subvencions de famílies i institucions no lucratives	48.286,23	0,07%	54.477,97	0,07%	12,82%
Transferències de l'exterior	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
CAPITOL V					
Ingressos patrimonials	129.650,54	0,19%	169.090,95	0,23%	30,42%
Interessos	77.831,07	0,12%	127.463,35	0,17%	63,77%
Rendes de béns immobles	12.260,64	0,02%	0,00	0,00%	-100,00%
Concessions	39.558,83	0,06%	41.627,60	0,06%	5,23%
CAPITOL VII					
Transferències de capital	2.977.800,06	4,45%	5.359.650,41	7,28%	79,99%
Transferències de recerca de l'Estat	1.182.466,17	1,77%	2.276.033,70	3,09%	92,48%
Transferències de capital de la Generalitat	1.473.355,93	2,20%	2.850.446,38	3,87%	93,47%
Transferències d'empreses privades	321.977,96	0,48%	233.170,33	0,32%	-27,58%
CAPITOL VIII					
Actius financers	8.938.593,83	13,35%	4.950.754,62	6,72%	-44,61%
Préstecs a curt termini	243.373,85	0,36%	245.000,00	0,33%	0,67%
Romanents de tresoreria	8.695.219,98	12,99%	4.705.754,62	6,39%	-45,88%
TOTAL	66.933.982,39	100,00%	73.630.663,62	100,00%	10,00%

Evolució del pressupost d'ingressos

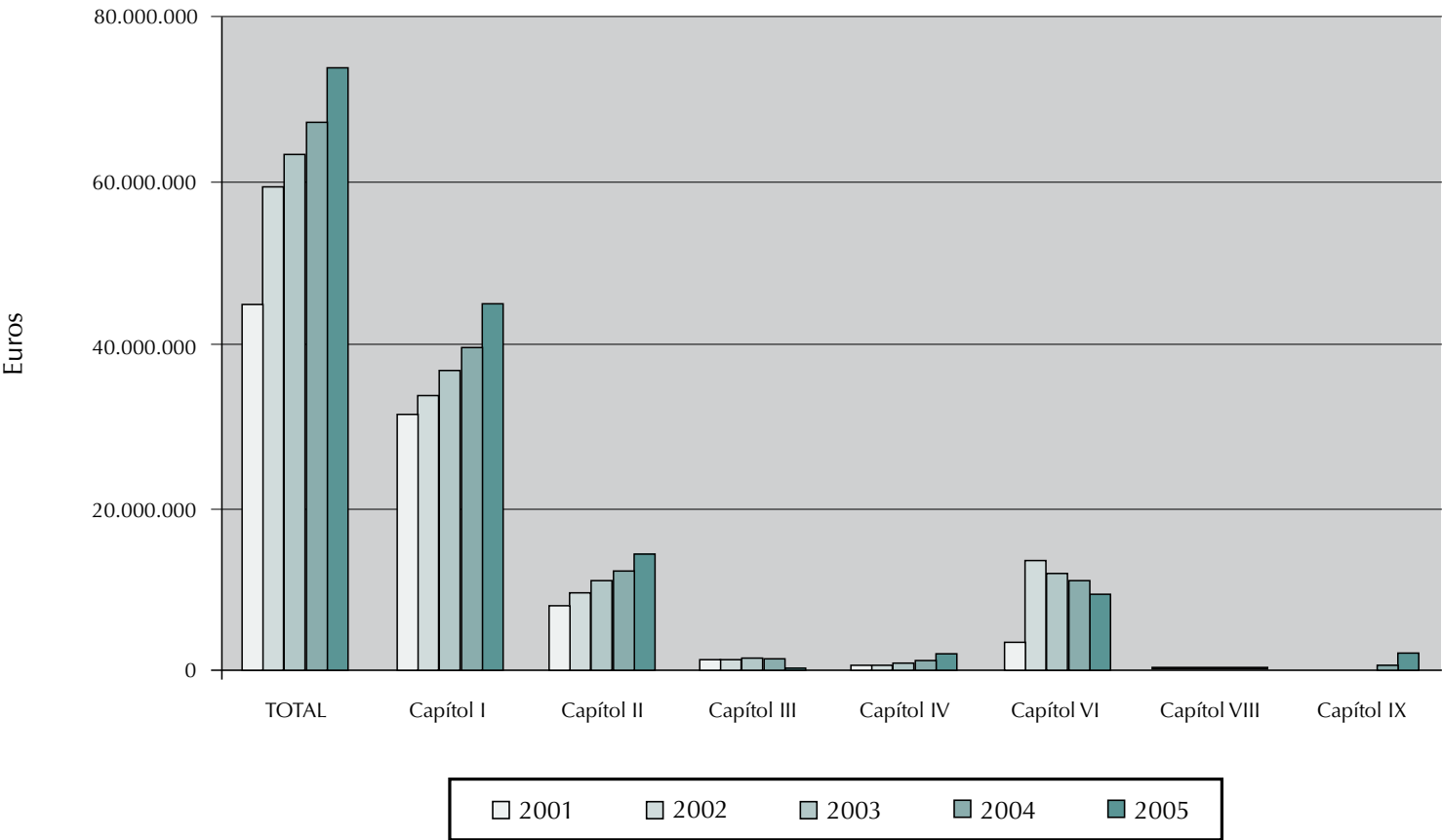


PRESSUPOST DE DESPESES

Pressupost de despeses	2004	%	2005	%	Variació
CAPITOL I					
Despeses de personal	39.534.024,32	59,06%	44.770.213,02	60,80%	13,24%
Alts càrrecs	572.678,66	0,86%	601.947,03	0,82%	5,11%
Funcionaris	23.565.185,11	35,21%	25.022.345,45	33,98%	6,18%
Laborals	4.604.661,54	6,88%	7.277.311,59	9,88%	58,04%
Altre personal contractat	4.278.938,27	6,39%	4.014.412,57	5,45%	-6,18%
Incentius al rendiment	1.459.276,27	2,18%	1.649.688,22	2,24%	13,05%
Quotes prestacions socials	4.021.624,90	6,01%	5.566.788,96	7,56%	38,42%
Altres accions any 2005	1.031.659,57	1,54%	637.719,20	0,87%	-38,19%

CAPITOL II					
Compres de béns corrents i de serveis	12.348.655,71	18,45%	14.548.106,81	19,76%	17,81%
Arrendaments	121.193,51	0,18%	294.099,39	0,40%	142,67%
Conservació i reparació	2.481.681,22	3,71%	2.832.157,42	3,85%	14,12%
Material, subministraments i altres	6.398.690,17	9,56%	6.988.329,40	9,49%	9,21%
Indemnitzacions per prestació de serveis	453.468,88	0,68%	506.014,66	0,69%	11,59%
Pla Plurianual d'Inversions	370.970,80	0,55%	0,00	0,00%	-100,00%
Despeses centres i departaments	1.095.636,47	1,64%	1.205.773,96	1,64%	10,05%
Despeses ensenyaments propis	47.938,17	0,07%	44.865,24	0,06%	-6,41%
Grup Autoecologia	9.015,18	0,01%	9.015,18	0,01%	0,00%
Despeses Camp Experimental	13.271,32	0,02%	13.603,10	0,02%	2,50%
Desenvolupament del Pla Estratègic	1.021.720,58	1,53%	820.884,10	1,11%	-19,66%
Desenvolupament del Pla Estratègic de Recerca	119.191,72	0,18%	0,00	0,00%	-100,00%
Desplegament Escola Universitària de Turisme i Oci	26.342,39	0,04%	0,00	0,00%	-100,00%
Fons territorial	0,00	0,00%	1.594.450,46	2,17%	
Despeses d'edició i distribució	189.535,30	0,28%	238.913,90	0,32%	26,05%
CAPITOL III					
Despeses financeres	1.351.109,61	2,02%	28.686,91	0,04%	-97,88%
Interessos	1.339.089,37	2,00%	16.666,67	0,02%	-98,76%
Interessos de demora i altres despeses financeres	12.020,24	0,02%	12.020,24	0,02%	0,00%
CAPITOL IV					
Transferències corrents	1.345.967,94	2,01%	2.292.187,80	3,11%	70,30%
CAPITOL VI					
Inversions immobilitzat	11.287.939,93	16,86%	9.546.468,08	12,97%	-15,43%
Noves inversions en infraestructura i béns destinats a l'ús general	1,00	0,00%	1,00	0,00%	0,00%
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	9.442.812,68	14,11%	6.555.380,48	8,90%	-30,58%
Inversions immobilitzat immaterial	1.845.126,25	2,76%	2.991.086,60	4,06%	62,11%
CAPITOL VIII					
Actius financers	243.374,85	0,36%	245.001,00	0,33%	0,67%
Préstecs fora del sector públic	243.373,85	0,36%	245.000,00	0,33%	0,67%
Adquisicions accions fora del sector públic	1,00	0,00%	1,00	0,00%	0,00%
CAPITOL IX					
Passius financers	822.910,03	1,23%	2.200.000,00	2,99%	167,34%
Amortització de préstecs	822.910,03	1,23%	2.200.000,00	2,99%	167,34%
TOTAL	66.933.982,39	100,00%	73.630.663,62	100,00%	10,00%

Evolució del pressupost de despeses



PRESSUPOST PER PROGRAMES

Pressupost per programes	2004	%	2005	%	Variació
1 Docència	3.657.361,81	5,46%	3.569.790,49	4,85%	-2,39%
2 Investigació i transferència	4.427.988,97	6,62%	6.659.854,41	9,04%	50,40%
3 Estudiants i comunitat universitària	1.415.097,26	2,11%	1.549.829,06	2,10%	9,52%
4 Infraestructura i Biblioteca	12.264.080,48	18,32%	9.030.409,24	12,26%	-26,37%
5 Universitat i Societat	954.053,58	1,43%	3.135.303,97	4,26%	228,63%
6 Formació i avaluació	38.329.221,61	57,26%	42.910.154,47	58,28%	11,95%
7 Despeses generals	5.886.178,68	8,79%	6.775.321,98	9,20%	15,11%
TOTAL	66.933.982,39	100%	73.630.663,62	100%	10,00%



5. Annexos

- 5.1 Discurs del president en l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2005-06**
- 5.2 Reglament d'organització i funcionament del Consell Social**
- 5.3 Estatut de la URV: extracte referent al Consell Social**
- 5.4 Llei d'universitats de Catalunya: extracte referent al Consell Social**
- 5.5 Llei orgànica d'universitats: extracte referent al Consell Social**

5. Annexos

5.1 Discurs del president en l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2005-06.

Paranimf de la URV, 21 de setembre del 2005

Excm. i Mgfc. Sr. Rector,
 Il·lustríssim Sr. Alcalde, Honorable Conseller,
 Il·lustríssima Secretària General,
 Comunitat universitària, autoritats, senyores i senyors,

Una vegada més, ens reunim per inaugurar el curs universitari a la URV. I una vegada més, també, tinc la satisfacció de poder adreçar unes paraules a la comunitat universitària, als representants de la societat d'aquestes contrades i als responsables de l'Administració catalana.

A l'inici del curs passat, en aquest mateix acte, us deia que el Consell Social estava en període d'aprenentatge. Ara hem deixat enrere aquest període i estem en un moment en què ja és una realitat el treball conjunt amb l'equip de govern en els grans projectes de la Universitat.

El curs que inaugurem ve especialment marcat per l'adaptació a l'espai europeu d'educació superior. Aquesta adaptació no només afecta les aules, la docència pròpiament dita. Laboratoris, oficines, serveis i unitats, tots hi estan —hi estem— implicats. Per construir aquest espai, d'una magnitud extraordinària, amb fonaments sòlids, caldrà que sense més demora es produeixi el consens entre els punts de vista de l'Administració catalana i la de l'Estat espanyol, perquè l'estancament de les seves diferències estan perjudicant molt seriosament el procés d'adaptació.

Per tirar endavant aquest procés en l'àmbit de la nostra Universitat, podrem comptar amb les recomanacions que l'avaluació institucional de l'Associació Europea d'Universitats, de ben segur, ens haurà deixat. Respecte a aquesta avaluació de la URV, feta el curs passat amb la col·laboració del Consell Social, m'alegra poder dir que, si bé encara no en tenim els resultats definitius —esperem tenir-los aviat—, els primers indicis indiquen que la nostra és una universitat que respon satisfactòriament als requeriments d'eficàcia i eficiència exigibles a una bona universitat europea. Voldria destacar aquí la participació del secretari executiu del Consell com a president de la Comitè d'Avaluació Intern. Un tema sempre candent i d'actualitat és el finançament. Avui, la partida d'inversions és fonamental. La nostra universitat és jove i necessita noves infraestructures. Les fórmules imaginatives aplicades han pogut accelerar moltes d'aquestes inversions. Les ciutats de Tarragona, Vila-seca i Reus han facilitat a la URV la possibilitat de desenvolupar-les més ràpidament. Ara, hem de demanar que aquesta col·laboració s'estengui a la ciutat de Tortosa per a la construcció del Campus de les Terres de l'Ebre. Esperem, doncs, i un altre cop, la comprensió i complicitat de totes les administracions, inclosa la Generalitat. En aquest sentit he de dir que em va resultar particularment encoratjador assistir, encara no fa un mes, a la inauguració d'aquest campus. Aquell acte marca un punt d'inflexió en la realitat de les nostres Terres de l'Ebre i obre la porta a moltes possibilitats. Fins el moment, l'Escola Universitària d'Infermeria Verge de la Cinta i el Centre d'Estudis Universitaris Dr. Manyà impartien els seus ensenyaments amb caràcter de centres adscrits a la URV, a l'Institut Català de la Salut i a la Fundació Manyà respectivament. Avui són ja centres integrats de la Universitat Rovira i Virgili i incorporats a aquest nou campus. Les Terres de l'Ebre representen una quarta part de població del nostre territori. Aquest eixamplament de la Universitat beneficia a tothom i ens n'alegrem. El Consell Social treballa per millorar i facilitar tot allò que la comunitat universitària li demana. Tenim aquí entre nosaltres el màxim responsable de mobilitat de les nostres contrades. He de dir que posarem a la seva consideració un extens estudi sobre la necessitat de millora de la xarxa de transport públic que aquesta comunitat necessita. Esperem que dintre de les seves possibilitats pugui fer realitat aquestes millores proposades. Ajudem alumnes en situació d'especial dificultat, incentivem la qualitat docent, promocionem l'emprenedoria, catalitzem la participació de la URV en els futurs parcs tecnològics, on Administració, Empresa i universitat juntes hem de fer créixer el potencial del nostre territori, és a dir, intentem fer la feina que tenim encomanada.

He de dirigir les mateixes paraules que l'any passat a les organitzacions empresarials: “L'empresa i la Universitat conviuen, han de conviure, en el mateix món, i aprofito des d'aquí per demanar, un cop més, a les organitzacions empresarials que s'afanyin a nomenar els seus representants en els consells, ja que ara fa més d'un any i mig que per motius interns seus no els tenim presents en els nostres òrgans. I això no és un bon símptoma de l'interès que les organitzacions empresarials han de tenir vers la Universitat”.

No voldria acabar sense felicitar tots aquells que enguany han rebut els Premis Consell Social a la Qualitat en la Docència:

— La professora Montserrat García Famoso en la modalitat individual.

- El professor Ricard Monclús i la professora Araceli Rodríguez en la modalitat col·lectiva, que per cert, ens acabem d'assabentar que han estat guardonats amb la Distinció Vicens Vives.
- El professor Enric Olivé en la modalitat de col·laboració amb altres universitats.

I també a totes les empreses i institucions que han col·laborat amb el Consell Social i amb els centres, dotant-los de càtedres, premis, pràctiques i projectes.

D'altra banda, també voldria aprofitar l'ocasió per agrair a la conselleria la seva sensibilitat territorial, doncs en un curs que a Catalunya a davallat el nombre d'estudiants, a nosaltres ens ha permès poder ampliar la nostra oferta i impartir les noves titulacions d'Arquitectura i Biotecnologia.

He dit al començament que aquest curs ve marcat per l'espai europeu d'educació superior i també pel campus de l'Ebre, la consolidació del campus de Bellissens i l'endegament dels nous estudis. També hi ha una altra circumstància que el fa especial: el canvi que significarà l'elecció, al maig de 2006, del nou rector de la URV. Recordem que Lluís Arola haurà exhaurit els dos períodes de mandat. El rector s'ha compromès davant del Claustre a treballar al mateix ritme fins al darrer dia. I segur que el nou rector li ho agrairà i podrà començar a treballar intensament des del primer dia. No dubteu, però, que el Consell Social ajudarà i vetllarà en tot moment perquè, malgrat el període electoral, el ritme i l'agilitat de la URV es mantinguin.

Finalment, i ja que no ho podré fer en una ocasió similar vull agrair al rector i al seu equip de govern la dedicació i els esforços que han dedicat per fer de la URV una universitat capdavantera i en constant evolució. La URV ha viscut l'adolescència sota la seva direcció i, com en les persones, aquest és un període vital per arribar a una bona maduresa i estabilitzar la seva velocitat de creuer. Des d'Europa, des de l'Estat i des d'aquí, a Catalunya es veu la URV molt ben posicionada i TU, Lluís, d'això, n'ets molt "culpable".

Res més per la nostra part. Per damunt de tot, encoratjo el professorat i el personal d'administració i serveis a seguir treballant com ho han fet fins ara, amb il·lusió i professionalitat, i a l'alumnat, a adquirir els coneixements i valors que ens portin en el futur a una societat millor i més justa.

Moltes gràcies

5.2 REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEL CONSELL SOCIAL

CAPÍTOL I. OBJECTE DEL REGLAMENT I COMPOSICIÓ DEL CONSELL SOCIAL

ARTICLE 1. Aquest Reglament té per objecte regular l'organització i el funcionament del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili, entès com a òrgan de participació de la societat en la Universitat.

ARTICLE 2. El Consell Social està compost per quinze membres, nou dels quals són persones representatives de la societat catalana i els altres sis són membres del Consell de Govern de la Universitat.

Les incompatibilitats i el procediment de designació, de nomenament i de renovació del president o presidenta i de la resta dels membres són els que s'estableixen en la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i en l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili (Decret 202/2003, de 26 d'agost).

Els membres estan obligats a assistir a les reunions del Ple del Consell Social i a les de les comissions de les quals formin part, i s'han d'excusar per la seva absència en cas de no poder-hi assistir. La justificació de l'absència s'ha de fer mitjançant un escrit dirigit a la Secretaria del Consell Social abans de la sessió a la qual estiguin convocats. Si un conseller o consellera incompleix més de dues vegades en el període d'un any l'obligació d'assistència a les reunions sense justificar-les, el Ple podrà cessar-lo i proposar-ne raonadament la substitució a qui l'hagi designat.

La condició de membre del Consell Social es perd a la fi del termini per al qual va ser designat, per renúncia, per acord del Ple d'acord amb l'apartat anterior o per qualsevol altra circumstància prevista a la normativa vigent.

CAPÍTOL II. FUNCIONS DEL CONSELL SOCIAL

ARTICLE 3. PROGRAMACIÓ I GESTIÓ En relació amb la programació i la gestió universitàries, corresponen al Consell Social les funcions següents:

- a) Col·laborar amb el Consell de Govern en la definició dels criteris i els objectius del planejament estratègic de la Universitat.
- b) Proposar al departament competent en matèria d'universitats, amb l'informe previ del Consell de Govern, la implantació o la supressió d'ensenyaments, presencials o virtuals, conduents a obtenir títols universitaris oficials, i també la creació, la supressió, modificació, l'adscripció, la desadscripció i la reordenació dels centres docents universitaris i dels instituts universitaris de recerca.
- c) Proposar al departament competent en matèria d'universitats, o bé acordar-ho a iniciativa d'aquest, amb l'informe previ del Consell de Govern, la creació, la modificació i la supressió de centres docents universitaris, instituts universitaris de recerca o qualsevol altre tipus de centres o d'estructures que organitzin ensenyaments oficials en modalitat no presencial.
- d) Acordar, a iniciativa del departament competent en matèria d'universitats i amb l'informe previ del Consell de Govern, la creació, la modificació i la supressió d'ensenyaments, presencials o virtuals, conduents a obtenir títols universitaris oficials, i també dels centres docents i dels instituts universitaris de recerca.
- e) Proposar al Govern de l'Estat, amb l'informe previ del Consell de Govern aprovat per la Generalitat de Catalunya, i l'informe previ del Consell de Coordinació Universitària i la proposta conjunta dels ministeris d'Educació, Cultura i Esport i d'Afers Exteriors, la creació i supressió de centres situats a l'estranger que imparteixin ensenyaments presencials conduents a obtenir títols universitaris oficials.
- f) Contribuir a la supervisió i l'avaluació de la qualitat, del rendiment i de la viabilitat econòmica i social de la Universitat, en col·laboració amb l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya, i participar-hi.
- g) Aprovar, a proposta del Consell de Govern, la constitució, la modificació i l'extinció d'entitats jurídiques per a la promoció i el desenvolupament de les finalitats de la Universitat, i aprovar la participació o la desvinculació de la Universitat en altres entitats.
- h) Aprovar, a iniciativa del rector o rectora, amb l'acord previ del Consell de Govern i el dictamen del Claustre Universitari, la constitució d'entitats amb personalitat jurídica pròpia.

- i) Aprovar, a iniciativa del rector o rectora i amb l'acord previ del Consell de Govern, la participació o desvinculació de la Universitat en entitats amb personalitat jurídica pròpia ja constituïdes.
- j) Aprovar els projectes de concerts entre la Universitat i les institucions sanitàries.
- k) Promoure vincles de col·laboració mútua entre universitats i amb entitats socials representatives.
- l) Aprovar, juntament amb el Consell de Govern, la proposta d'implantació de nous ensenyaments conduents a obtenir títols propis i dels seus plans d'estudi.
- m) Autoritzar el Consell de Govern a crear residències universitàries que proporcionin allotjament a membres de la comunitat universitària.

ARTICLE 4. ECONOMIA, PRESSUPOST I PATRIMONI

En matèria econòmica, pressupostària i patrimonial, corresponen al Consell Social les funcions següents:

- a) Promoure la participació de la societat en l'activitat de la Universitat, especialment en el finançament, i fomentar les relacions entre la Universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic, social i territorial.
- b) Estimular la inversió en recerca de les empreses o i llur col·laboració en la recerca universitària.
- c) Participar en la determinació dels criteris bàsics per a l'elaboració del pressupost de la Universitat i, a proposta del Consell de Govern, aprovar-lo.
- d) Supervisar les activitats de caràcter econòmic, fer el seguiment del pressupost i aprovar, a proposta del Consell de Govern, la programació i la despesa plurianual de la Universitat, i també prendre les mesures pertinents per a assegurar el compliment dels criteris amb què s'ha elaborat el pressupost.
- e) Aprovar, a proposta del Consell de Govern, el balanç i la memòria econòmica, el compte de resultats i la liquidació del pressupost de la Universitat de l'exercici anterior i els comptes anuals de les entitats que en depenguin, d'acord amb la normativa vigent.
- f) Acordar les propostes d'operacions d'endeutament i d'aval que la Universitat presenti al departament competent en matèria d'universitats, perquè siguin autoritzades pel Govern de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la normativa vigent, i vetllar pel compliment de les condicions de les operacions esmentades i de la normativa aplicable.
- g) Acordar les transferències de crèdit d'operacions de capital a operacions corrents, amb la conformitat prèvia del departament competent en matèria d'universitats.
- h) Acordar, a proposta del Consell de Govern, les sol·licituds de crèdit extraordinari o suplement de crèdit, sempre que s'hagi de fer una despesa que no pugui ser ajornada per a l'exercici següent i per a la qual no hi hagi crèdit consignat en el pressupost, o bé sigui insuficient o no ampliable. L'acord n'ha d'establir el finançament.
- i) Aprovar, a proposta del Consell de Govern, els preus dels ensenyaments propis de la Universitat, els dels cursos d'especialització i d'altres activitats universitàries, amb llurs possibles exempcions i bonificacions, i els dels serveis de la Universitat.
- j) Vetllar pel patrimoni de la Universitat i aprovar la desafectació dels béns de domini públic de la Universitat, d'acord amb el que estableixen la Llei d'universitats de Catalunya i la legislació de patrimoni de la Generalitat de Catalunya. Per a la desafectació de béns immobles de domini públic es requerirà la posterior ratificació del Govern de la Generalitat de Catalunya. Per a la disposició dels béns immobles de titularitat universitària es requerirà l'acord del Consell de Govern.
- k) Aprovar, d'acord amb la legislació catalana i a proposta del Consell de Govern, els actes de disposició de béns immobles de titularitat universitària i autoritzar el rector a adoptar els acords d'adquisició, disposició i gravamen d'aquests béns.
- l) Acordar l'adquisició i disposició de béns mobles, títols valors i participacions socials que superin els límits que anualment aprovi el mateix Consell Social i autoritzar el rector a adoptar els acords d'adquisició, disposició i gravamen d'aquests béns.
- m) Ser informat, directament per la Universitat o mitjançant altres entitats, de la formalització dels contractes i els convenis que comporten

despeses o ingressos per a la Universitat.

- n) Establir, a proposta del Consell de Govern, els criteris per fixar el cànon que la Universitat ha de retenir dels ingressos obtinguts a través dels contractes formalitzats pels membres del col·lectiu docent i investigador, en el marc del que disposa l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats.
- o) Acordar la subscripció de contractes relatius a inversions que tinguin una durada superior a un any i per als quals calgui comprometre fons públics de futurs exercicis pressupostaris.
- p) Acordar l'alienació de títols de societats que desenvolupin o gestionin serveis públics o d'altres, o que impliquin directament o indirecta l'extinció de la participació de la Universitat o de la pèrdua de la seva condició majoritària.
- q) Aprovar, a proposta del Consell de Govern i d'acord amb la legislació vigent, la forma en què es poden donar de baixa de l'inventari i alienar els aparells i béns inventariables que han quedat inutilitzables i obsolets.
- r) Aprovar la normativa pròpia de la Universitat referent a l'estructura, la gestió i la liquidació del pressupost de la Universitat, i ser escoltat pel titular del departament competent en matèria d'universitats en l'aprovació de les normes i procediments per desenvolupar i executar el pressupost i controlar les inversions, les despeses i els ingressos de la Universitat.
- s) Vetllar perquè, abans d'aprovar el balanç i la liquidació del pressupost de la Universitat, hagi estat feta l'auditoria corresponent, i supervisar-ne les actuacions i els resultats.
- t) Supervisar l'afectació dels majors ingressos que es puguin generar durant l'exercici pressupostari, si aquests deriven de contractes, de subvencions, d'ajuts de recerca o de prestació de serveis específics, el rector o rectora s'atindrà a la normativa pròpia que els reguli.
- u) Autoritzar la dotació econòmica corresponent a nous òrgans de govern universitari que el Consell de Govern pugui crear.

ARTICLE 5. COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

En relació amb els diferents sectors de la comunitat universitària, corresponen al Consell Social les funcions següents:

- a) Designar i fer cessar com a membres del Consell de Govern de la Universitat tres membres del Consell Social, d'entre els nomenats com a persones representatives de la societat catalana, que no poden pertànyer a la comunitat universitària.
- b) Acordar, si s'escau, dins els límits que fixi el Govern de la Generalitat de Catalunya i a proposta del Consell de Govern de la Universitat, l'assignació singular i individual de retribucions addicionals per mèrits docents, de recerca i de gestió al personal docent i investigador funcionari i contractat, un cop valorats els mèrits d'acord amb el procediment acreditat per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, en el marc de les normes que estableixi el Govern de la Generalitat de Catalunya.
- c) Aprovar, a proposta del Consell de Govern, la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat, i les modificacions i la despesa que comporten.
- d) Determinar els llocs als quals correspon l'assignació d'un complement específic amb l'import del complement esmentat, i fixar la quantia total destinada a l'assignació del complement de productivitat i les gratificacions extraordinàries, i aprovar els criteris per assignar-los i distribuir-los, i les quantitats de les indemnitzacions per raó de servei.
- e) Informar sobre els convenis col·lectius del personal laboral de la Universitat, abans de formalitzar-los.
- f) Estudiar i acordar, si escau, la proposta de nomenament del gerent o la gerent presentada pel rector o rectora, i aprovar-ne, d'acord amb el rector o rectora, les condicions del contracte.
- g) Promoure, en tots els àmbits de la comunitat universitària, la participació dels estudiants en els òrgans de govern de la Universitat, i també la divulgació de la seva tasca.
- h) Aprovar, a proposta del Consell de Govern i a fi de garantir la no-exclusió de cap estudiant per raons econòmiques, la política de beques, d'ajuts i de crèdits per a l'estudi i la recerca que, si escau, atorgui la Universitat amb càrrec als seus pressupostos, d'acord amb els principis

de publicitat, de concurrència i d'objectivitat.

- i) Aprovar, amb l'informe previ del Consell de Coordinació Universitària, les normes que regulen el progrés i la permanència dels estudiants a la Universitat, atenent les característiques dels diferents estudis, de manera que evitin la discriminació dels estudiants.
- j) Promoure la col·laboració entre la Universitat i altres entitats públiques o privades, amb la finalitat de completar la formació dels estudiants i les persones titulades de la Universitat i de facilitar-los l'accés al món del treball.
- k) Promoure accions efectives i vetllar per la correcta inserció laboral i professional dels titulats de la Universitat.
- l) Promoure accions per al desenvolupament de les pràctiques dels estudiants a les empreses.
- m) Establir, a proposta del Consell de Govern, els criteris previs per determinar i configurar les places de professorat de cossos docents, de professorat contractat permanent i temporal i de personal investigador contractat.
- n) Ser informat pel Consell de Govern de la relació de llocs de treball del professorat i personal investigador que cal acompanyar al pressupost anual de la Universitat. El Consell Social ha d'autoritzar-ne les modificacions que comportin un increment de la despesa.
- o) Establir normes internes que coadjuvin a la tasca del gerent o la gerent, pel que fa a la gestió dels serveis administratius i dels recursos materials i econòmics de la Universitat.
- p) Ser informat amb caràcter previ del nomenament i del cessament del síndic o síndica de greuges, i aprovar-ne les condicions del contracte, la remuneració del càrrec i l'assignació econòmica per al seu funcionament. El síndic o síndica ha de presentar el seu informe anual al Ple del Consell Social.
- q) Ser informat anualment de les condicions retributives del personal eventual, de forma singularitzada.

ARTICLE 6. ALTRES FUNCIONS I EXECUCIÓ

Són també funcions del Consell Social:

- a) Designar un membre del Consell Social que, a més del president o presidenta, la Conferència General del Consell Interuniversitari de Catalunya. Correspon al Ple del Consell Social fer dita designació a proposta del president o presidenta.
- b) En la mesura que sigui possible, estar representat en els òrgans de govern de les entitats dependents de la Universitat, directament per algun membre del Consell Social o per persones que aquest nomeni a tal efecte. Aquest representant es nomena per acord del Ple del Consell Social, a proposta del president o presidenta.
- c) Ser informat periòdicament en el Ple de les activitats i de l'estat econòmic de les entitats dependents de la Universitat. Aquesta informació és a càrrec dels representants de la Universitat en les entitats esmentades.
- d) Establir, mitjançant acord del Ple del Consell Social, a proposta del Consell de Govern, les condicions que s'han d'aplicar a les iniciatives empresarials dedicades a la transferència i a la innovació que hagin estat impulsades per la Universitat, amb la finalitat de garantir-ne els drets i interessos econòmics de la Universitat.
- e) Assistir els membres del Consell Social a les sessions del Claustre Universitari, amb veu i sense vot.
- f) Ser informat, en el Ple del Consell Social, de la memòria anual de qualitat de la Universitat.
- g) Designar, per acord del Ple del Consell Social a proposta del president o presidenta, un representant en cadascun dels consells assessors de centre de la Universitat, sens perjudici d'altres formes de col·laboració que es puguin establir.
- h) Designar un membre del Consell Social per assistir, amb veu i sense vot, a les sessions de la Comissió per a la Qualitat Institucional creada pel Claustre Universitari. La designació es fa per acord del Ple a proposta del president o presidenta.
- i) Designar dos membres del Consell Social per tal que, a més del president o presidenta, s'integrin en el Consell per a la Qualitat de la Universitat. Correspon al Ple acordar aquesta designació a proposta del president o presidenta.

- j) Col·laborar, d'acord amb el rector o rectora, en el suport a determinats òrgans de gestió de la Universitat.
- k) Participar des de l'inici en els processos de contractació per concurs públic que tramita la Universitat, mitjançant un representant del Consell Social expressament designat a tal fi pel president o presidenta. La persona designada és a la vegada vocal de la mesa de contractació.
- m) Qualsevol altra funció que li sigui atribuïda per la Llei orgànica 6/2001, d'universitats; la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya, i el Decret 202/2003, pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat, o qualsevol altra normativa interna de la Universitat i per la resta de la normativa vigent.

CAPÍTOL III. ÒRGANS DEL CONSELL SOCIAL

ARTICLE 7. Són òrgans del Consell Social:

- a) El Ple
- b) Les comissions
- c) La Presidència
- d) La Secretaria

SECCIÓ 1: Del Ple

ARTICLE 8. El Ple del Consell Social està integrat per tots els seus membres amb plenitud de veu i vot.

ARTICLE 9. El Ple es reuneix mensualment amb caràcter ordinari. A més, també es reuneix quan el president o presidenta ho consideri oportú, o quan almenys tres dels seus membres ho sol·licitin mitjançant un escrit signat pels interessats amb inclusió dels assumptes objecte de la convocatòria.

ARTICLE 10. El secretari o secretària farà la convocatòria per indicació del president o presidenta, mitjançant una comunicació escrita dirigida a cadascun dels membres, amb vuit dies d'anticipació a la data en què s'ha de fer la reunió, o amb dos dies d'antelació si el president o presidenta en declara el caràcter urgent. En la convocatòria s'ha d'indicar el lloc i hora de la reunió i l'ordre del dia corresponent, i s'hi ha d'adjuntar la documentació adient o indicar la que estarà dipositada a la Secretaria del Consell perquè es pugui consultar.

ARTICLE 11. Qualsevol membre del Consell Social, amb el suport d'almenys el 25% dels membres del Consell, pot demanar al president o presidenta la inclusió d'un o més punts en l'ordre del dia, mitjançant un escrit raonat acompanyat de la documentació corresponent i, si escau, la proposta d'acord o acords. La proposta s'inclou en l'ordre del dia de la primera convocatòria de la sessió que se celebri a partir de la recepció de la sol·licitud.

ARTICLE 12. El Ple pot tractar assumptes no inclosos en l'ordre del dia i decidir sobre aquests assumptes si hi són presents tots els membres i se'n declara la urgència per vot favorable de la majoria.

ARTICLE 13. El Ple està vàlidament constituït si hi són presents més de la meitat dels membres. En tot cas hi han de ser presents el president o presidenta i el secretari o secretària o qui els substitueixi. Encara que la convocatòria no ho prevegi expressament, el Ple es donarà per constituït en segona convocatòria dins dels deu minuts següents de l'hora fixada si hi són presents més d'un terç dels membres, inclosos el president o la presidenta i el secretari executiu o la secretària executiva o la persona que els substitueixi.

ARTICLE 14. Les decisions del Consell Social adopten la forma d'acords i es prenen per assentiment o per majoria simple dels membres assistents a la sessió, llevat quan en aquest Reglament s'estableixi una majoria més qualificada. En cas d'empat, el vot del president o presidenta de la sessió serà diriment. Les votacions han de ser públiques, llevat que es tracti de punts que afectin directament alguna persona concreta, cas en què seran secretes. També són secretes quan així ho decideixi el Ple per acord dels assistents.

ARTICLE 15. De cada sessió se n'ha d'estendre l'acta corresponent, que ha de contenir la llista d'assistents, l'ordre del dia de la reunió i les circumstàncies de lloc i temps en què s'ha dut a terme; també ha de reflectir d'una manera succinta el desenvolupament de la reunió i recollir

literalment els acords presos, amb el resultat de les votacions corresponents i tot allò que es demani, explícitament i per escrit, que consti en acta. L'acta serà estesa pel secretari o secretària de la sessió, amb el vistiplau del president o presidenta, se sotmetrà a aprovació en la sessió següent del Ple i és signada per ambdós, sense perjudici de l'execució dels acords adoptats.

SECCIÓ 2: De les comissions

ARTICLE 16. Correspon al Ple del Consell Social constituir una comissió econòmica, i crear totes les comissions que consideri necessàries o convenients per a l'execució de les seves funcions i competències.

ARTICLE 17. La composició, la durada i les funcions de les comissions són determinades pel Ple del Consell Social en l'acord de constitució.

ARTICLE 18. Les comissions són presidides per un dels seus membres, designat pel Ple a proposta del president o presidenta del Consell Social.

ARTICLE 19. Les comissions poden ser mixtes, és a dir, integrades per membres del Consell Social i per altres membres d'òrgans de govern, de representació, consulta, coordinació o acadèmics de la Universitat, a l'efecte de garantir la informació, la participació i la coordinació necessàries en els assumptes que s'hagin de sotmetre al Consell Social en l'exercici de les seves funcions. Les comissions mixtes no poden tenir facultats decisòries.

ARTICLE 20. Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.

ARTICLE 21. Són funcions de la Comissió Econòmica les establertes en els articles 4a, 4b, 4d, 4e, 4g, 4h, 4i, 4j, 4k, 4l, 4m, 4n, 4o, 4p, 4q, 4r, 4s, 4t, 5b, 5c, 5d, 5n, 5o i 5q d'aquest Reglament, i les que li assigni o delegui el Ple del Consell Social.

ARTICLE 22. No poden ser objecte de delegació en comissions les funcions establertes pels articles 3a, 3b, 3c, 3d, 3e, 4c, 4f i 5a d'aquest Reglament i les que específicament corresponen o han estat delegades a altres òrgans del Consell.

ARTICLE 23. Respecte a la convocatòria, els quòrums d'assistència i votació i la documentació de les reunions de totes les comissions, es farà anàlogament al que es disposa per al Ple en aquest Reglament. Tanmateix, cada comissió pot establir les normes particulars adequades al seu funcionament, sempre que no estiguin en contradicció amb aquest Reglament.

SECCIÓ 3: De la presidència

ARTICLE 24. Correspon al president o presidenta:

- a) Dirigir el Consell Social i tenir-ne la màxima representació.
- b) Convocar i presidir les sessions del Ple i de la Comissió Econòmica.
- c) Comunicar al rector o rectora de la Universitat, si escau, els acords del Consell Social per a la seva execució.
- d) Coordinar, ell mateix o per mitjà de la persona que designi, les diferents comissions, a les reunions de les quals sempre podrà assistir i presidir.
- e) Donar als mitjans de comunicació la publicitat o la informació que estimi oportuna referent als acords i activitats del Consell.
- f) Qualsevol altra funció pròpia de la presidència d'un òrgan col·legiat i les que li encomanen la Llei, aquest Reglament i la resta de normativa vigent.

ARTICLE 25. El president o presidenta pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o vicepresidenta en qui pot delegar funcions representatives. El vicepresident o vicepresidenta substitueix el president o presidenta en cas de vacant, absència o malaltia.

SECCIÓ 4: De la secretaria

ARTICLE 26. El suport tècnic i administratiu del Consell Social correspon a una Secretaria de caràcter permanent, que disposa dels recursos humans i materials necessaris per efectuar les tasques que se li encomanen.

ARTICLE 27. El cap o la cap de la Secretaria és el secretari executiu o la secretària executiva del Consell Social, és nomenat i separat pel president o presidenta, i cessa en el càrrec quan cessi el president o presidenta.

ARTICLE 28. El nomenament de secretari executiu o secretària executiva pot recaure en una persona que no sigui membre del Consell Social. En aquest cas, assisteix amb veu però sense vot a les sessions del Ple, de les comissions i d'altres reunions que es puguin convocar. El càrrec de secretari executiu o secretària executiva està retribuït.

ARTICLE 29. Són atribucions del secretari executiu o secretària executiva:

- a) Tenir cura de la documentació i de l'arxiu del Consell Social i lliurar els corresponents certificats amb el vistiplau del president o presidenta.
- b) Preparar el projecte de pressupost del Consell Social, que s'inclourà dins el pressupost de la Universitat, sota les directrius del president o presidenta, i gestionar-lo.
- c) Cursar les convocatòries de les reunions del Ple i de les comissions, assistir-hi i aixecar acta de les sessions. Quan no pugui assistir a una reunió, el president o presidenta en proveirà la substitució transitòria.
- d) Executar els acords del Ple i de les comissions, i portar a terme les funcions o gestions que li encomani el president o presidenta dintre de les seves atribucions.
- e) Dirigir els serveis tècnics i administratius del Consell Social.
- f) Elaborar una memòria anual que reculli les activitats del Consell Social i fer-ne la difusió corresponent.
- g) Rebre els actes de comunicació dels membres de Consell i, per tant, les notificacions, peticions de dades, rectificacions o qualsevol altra classe d'escrits dels quals hagi de tenir coneixement.
- h) I, a més, les pròpies d'un òrgan col·legiat, les que li encomani llei i les que deriven d'aquest Reglament.

CAPÍTOL IV. FUNCIONAMENT DEL CONSELL SOCIAL

ARTICLE 30. El Consell Social funciona en Ple i en les comissions específiques que el Ple acordi constituir, en el marc d'aquest Reglament.

ARTICLE 31. L'exercici del càrrec de membre del Consell Social és personal; en conseqüència, no es pot delegar ni la representació ni el vot en el Ple ni en les comissions.

ARTICLE 32. Els acords del Consell Social són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

ARTICLE 33. El president o presidenta del Consell Social i els presidents de comissió poden convidar a assistir a les reunions del Ple o de la comissió, respectivament, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar. Els presidents de les comissions també poden autoritzar la presència de membres del Consell Social que, sense pertànyer a la comissió, tinguin interès a ser-hi presents, per la qual cosa se'ls comunicarà la convocatòria.

ARTICLE 34. El Consell Social pot constituir un fòrum a fi de promoure la participació i l'assessorament de les persones, les institucions i les entitats associatives, cíviques, culturals, professionals, econòmiques, laborals, socials i territorials que, per les seves competències, activitats, coneixements o experiències puguin contribuir a complir millor les funcions del Consell Social. Incumbeix al Ple del Consell Social, a proposta del president o presidenta, aprovar la constitució d'aquest fòrum.

ARTICLE 35. Correspon al Ple aprovar, a proposta del president o presidenta i amb la majoria de dues tercers parts dels membres, el

Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i, si escau, les possibles posteriors modificacions i la derogació.

ARTICLE 36. El pressupost del Consell Social, les seves possibles modificacions i la posterior liquidació han de ser aprovats pel Ple a proposta del president o presidenta.

ARTICLE 37. (Tramitació virtual)

El Ple, la Comissió Econòmica i la resta de comissions, per indicació dels presidents respectius, poden definir, amb l'antelació suficient, punts de l'ordre del dia com a afers de tràmit virtual. Aquests punts segueixen el procés aprovat per la Comissió Permanent 2/2002, de 9 de maig, i que s'adjunta com a annex a aquest Reglament.

Disposició transitòria única

Per tal d'ajustar la renovació del Consell a la mecànica que disposa l'article 85.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i per una sola vegada, dos mesos abans de complir-se quatre anys des de la constitució de l'actual Consell se sortejaran els membres del Consell Social que representen els interessos socials que han de ser renovats o reelegits en la següent proporció: un representant del Parlament, un representant del Govern de la Generalitat de Catalunya, un dels tres entre els que representen ens locals, organitzacions empresarials i organitzacions sindicals i el representant de l'antic alumne. Això no obstant, si abans del sorteig algun dels consellers que representen els interessos socials manifesta la seva voluntat de deixar el càrrec, ho haurà de comunicar per escrit a la Secretaria del Consell i se'n renovarà la representació sense recórrer al sorteig, sempre que no afecti la proporcionalitat de la renovació.

Disposició derogatòria

En el moment d'aprovació d'aquest Reglament queda derogat el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili aprovat pel Ple del Consell Social el 17 de juliol de 2000.

Annex

(Article 37: Tramitació virtual)

PROCEDIMENT PER A LA GESTIÓ D'AFERS DE TRÀMIT

Fase 1. Recerca i captació de la informació.

Fase 2. Recepció primària d'informació (des de Rectorat, Consell de Govern, Secretaria General, Assessoria Jurídica, Gerència,...)

Fase 3. Contrastació: Els afers econòmics rebuts dels orígens diversos s'envien a Gerència; els altres (acadèmics, etc.) s'envien al Vicerektorat corresponent i una còpia a la Secretaria General.

Fase 4. Recepció de la informació definitiva de Gerència o Vicerektorat.

Fase 5. Definició: El president o presidenta de la comissió, per iniciativa pròpia o assessorat pel secretari executiu o secretària executiva, defineix el punt de l'ordre del dia com d'afer de tràmit virtual.

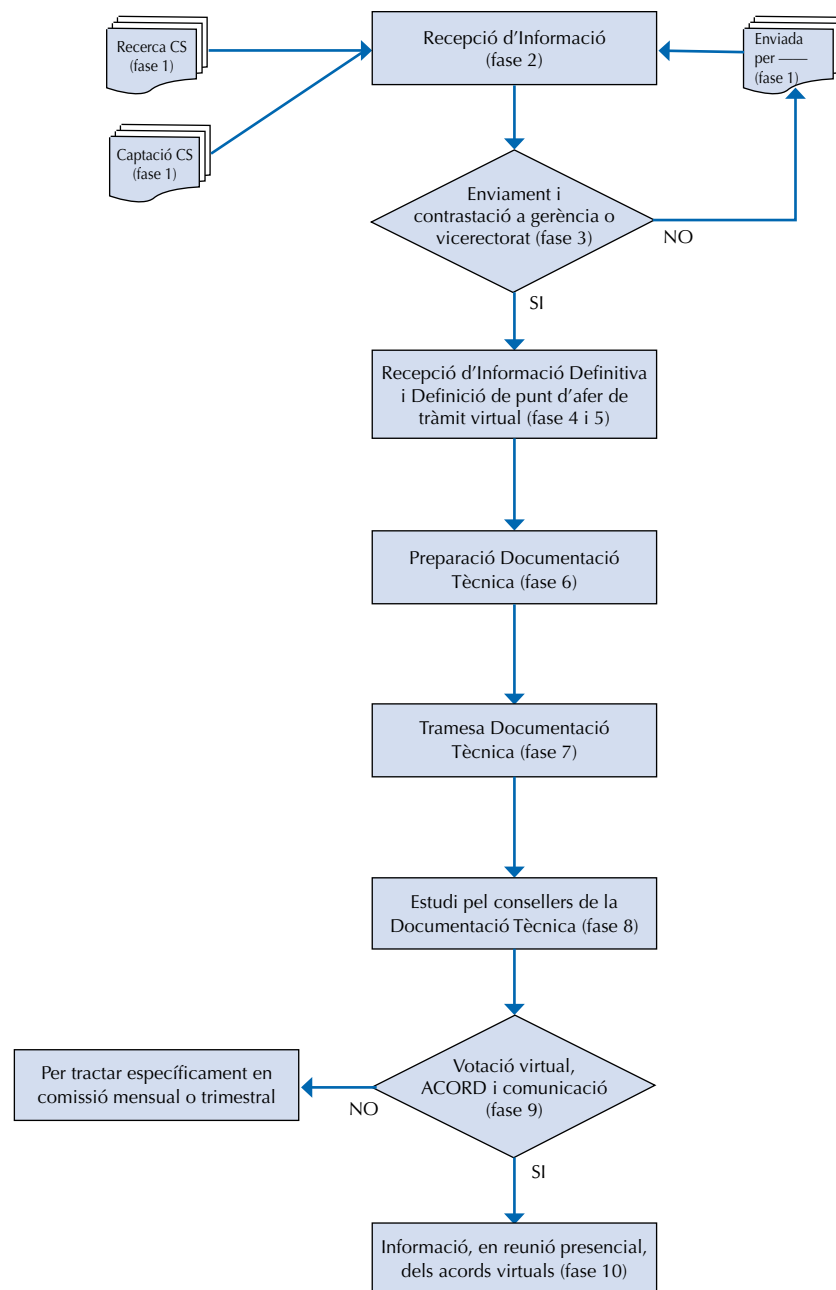
Fase 6. Preparació de la documentació tècnica (expedient corresponent) en què hi consta: el títol, la informació bàsica (d'on s'ha rebut, el dia i la data, l'òrgan o el servei a què es refereix, etc.), els fonaments de dret, la informació rebuda, l'anàlisi tècnica, l'acord proposat, el justificant de recepció i la data màxima de retorn si el vot és contrari (s'entén aprovat si en el termini fixat no s'indica desacord raonat).

Fase 7. Tramesa de la documentació tècnica (expedient) per correu electrònic.

Fase 8. Període d'estudi durant el qual els consellers poden consultar l'administració del Consell, que informará sobre la qüestió a qui correspongui, o la vehicularà.

Fase 9. Votació virtual en el termini fixat, acord i comunicació del resultat als membres de la comissió.

Fase 10. Informació en reunió presencial, en què es tractaran aquells temes que, per la importància, consideri el president o presidenta, o aquells que demanin per escrit un mínim del 30% dels membres de la comissió.



5.3 Estatut de la Universitat Rovira i Virgili.

Extracte referent al Consell Social

Decret 202/2003, de 26 d'agost (DOGC núm. 3963, de 8 de setembre)

TÍTOL preliminar: Disposicions generals

Article 2

Les resolucions del rector o rectora i els acords del Consell Social, del Consell de Govern i del Claustre Universitari exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

TÍTOL primer: Estructura de la Universitat

Capítol 3 Centres

Article 18

Les facultats, escoles tècniques o politècniques superiors i escoles universitàries o escoles universitàries politècniques són els centres encarregats d'organitzar els ensenyaments i els processos acadèmics, administratius i de gestió que condueixen a obtenir títols acadèmics de caràcter oficial i de validesa en tot el territori estatal i els altres títols que tinguin adscrits, en modalitat presencial, semipresencial o a distància.

La creació, supressió o reordenació de centres s'ha de fer segons la legislació vigent.

Capítol 5 Altres estructures

Article 33

El Consell de Govern pot crear, d'acord amb la legislació vigent, altres estructures destinades a organitzar ensenyaments que condueixen a obtenir títols propis en modalitat semipresencial o a distància o estructures adreçades a la investigació, la transferència de tecnologia i coneixements o a la innovació.

Capítol 6 Centres adscrits

Article 34

34.2 Correspon al departament competent en matèria d'universitats, a proposta del Consell Social i amb un informe previ del Consell de Govern de la Universitat, aprovar l'adscripció o desadscripció a la Universitat de centres docents, de titularitat pública o privada, per impartir títols universitaris oficials i també la implantació o supressió d'ensenyaments oficials de caràcter presencial o virtual en aquests centres.

TÍTOL segon: Entitats corporatives

Article 35

35.1 La Universitat pot constituir entitats amb personalitat jurídica pròpia per dur a terme funcions o activitats específiques que contribueixin a aconseguir les finalitats de la Universitat, sota la forma de consorci, fundació, associació, societat civil o mercantil, o qualsevol altra permesa en dret. Aquestes entitats poden ser creades exclusivament per la Universitat o poden tenir caràcter mixt, si són constituïdes conjuntament amb altres entitats públiques o privades o amb persones físiques. 35.2 El Consell Social ha d'aprovar la constitució d'aquestes entitats, amb un acord previ del Consell de Govern, amb el dictamen del Claustre Universitari i a iniciativa del rector o rectora.

35.5 Anualment, el rector o rectora ha d'informar el Claustre dels comptes anuals que ha d'aprovar el Consell Social, un cop escoltat el Consell de Govern, sens perjudici de la legislació mercantil o altres a les quals aquestes entitats puguin estar sotmeses en funció de la seva personalitat jurídica. Es consideren dependents de la Universitat les entitats en què aquesta tingui una participació majoritària en el capital o fons patrimonial equivalent, o en els òrgans de direcció, si duen a terme activitats relacionades amb la Universitat.

35.7 En la mesura que sigui possible, el Consell de Govern i el Consell Social han d'estar representats en els òrgans de govern de les entitats dependents de la Universitat, directament per algun dels seus membres o bé per les persones que nomenin a tal efecte.

35.8 Els representants de la Universitat en aquestes entitats han d'informar periòdicament el Consell de Govern i el Consell Social de les activitats i de l'estat econòmic.

Article 36

36.1 La Universitat pot participar en entitats amb personalitat jurídica pròpia ja constituïdes en els termes que fixin les normes de l'entitat corresponent. En aquests supòsits, s'hi aplica l'apartat 3 de l'article 35.

36.2 El Consell Social aprova la participació o desvinculació en aquestes entitats, amb un acord previ del Consell de Govern i a iniciativa del rector o rectora.

TÍTOL tercer: Òrgans de govern i representació de la Universitat

Capítol 1 Disposicions generals

Article 40

40.1 El Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat.

40.4 El Consell de Govern, a proposta del rector o rectora, pot crear altres òrgans de govern universitari. El Consell Social n'ha d'autoritzar, si s'escau, la dotació econòmica corresponent. Si la normativa no ho preveu expressament, el rector o rectora establirà les remuneracions dels titulars d'aquests òrgans, prenent com a referència les d'altres òrgans acadèmics, dins de les consignacions pressupostàries aprovades pel Consell Social.

Article 42

42.3 El president o presidenta del Consell Social és nomenat i separat pel Govern de la Generalitat.

Article 43

43.1 Les decisions dels òrgans col·legiats de la Universitat adopten la forma d'acords, i les dels òrgans unipersonals, la de resolucions.

43.2 Els acords dels òrgans de govern i representació s'adopten per majoria simple dels vots emesos, sempre que una norma legal no estableixi una majoria diferent.

43.3 Després que un òrgan col·legiat de govern hagi resolt els recursos i les reclamacions, el seu president o presidenta els donarà el curs i la tramitació corresponents.

Capítol 2 Consell Social

Article 44

44.1 El Consell Social està format per quinze membres, sis dels quals són representants del Consell de Govern i els altres nou, persones representatives de la societat catalana, nomenades d'acord amb el que disposa la legislació vigent.

44.2 Els representants del Consell de Govern al Consell Social són un representant dels estudiants, un representant del col·lectiu docent i investigador i un representant del personal d'administració i serveis, elegits pel mateix Consell de Govern d'entre els seus membres. Són membres nats del Consell Social el rector o rectora, el secretari o secretària general i el o la gerent.

Article 45

45.1 Pel que fa a la programació i la gestió universitàries, corresponen al Consell Social les funcions següents:

- Col·laborar amb el Consell de Govern en la definició dels criteris i els objectius del planejament estratègic de la Universitat.
- Proposar al departament competent en matèria d'universitats, amb l'informe previ del Consell de Govern, la implantació o la supressió d'ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials, i també la creació, la supressió, l'adscripció, la desadscripció i la reordenació dels centres docents universitaris i dels instituts universitaris de recerca.
- Acordar, a iniciativa del departament competent en matèria d'universitats i amb l'informe previ del Consell de Govern, la creació, la modificació i la supressió dels ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials, i dels centres docents i dels instituts universitaris de recerca.
- Contribuir a la supervisió i l'avaluació de la qualitat, del rendiment i de la viabilitat econòmica i social de la Universitat, en col·laboració amb l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, i participar-hi.
- Aprovar la constitució, la modificació i l'extinció d'entitats jurídiques per a la promoció i el desenvolupament de les finalitats de la Universitat, i aprovar la participació de la Universitat en altres entitats.
- Aprovar els projectes de concert entre la Universitat i les institucions sanitàries.
- Promoure vincles de col·laboració mútua entre universitats i amb entitats socials representatives.

45.2 En matèria econòmica, pressupostària i patrimonial, corresponen al Consell Social les funcions següents:

- Promoure la participació de la societat en l'activitat de la Universitat, especialment en el seu finançament, i fomentar les relacions entre la

Universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic, social i territorial.

- Estimular la inversió en recerca de les empreses i llur col·laboració en la recerca universitària.
- Participar en la determinació dels criteris bàsics per a l'elaboració del pressupost de la Universitat i, a proposta del Consell de Govern, aprovar-lo.
- Supervisar les activitats de caràcter econòmic, fer el seguiment del pressupost i aprovar, a proposta del Consell de Govern, la programació i la despesa plurianual de la Universitat, i també prendre les mesures pertinents per a assegurar el compliment dels criteris amb què s'ha elaborat el pressupost.
- Aprovar el balanç i la memòria econòmica, el compte de resultats i la liquidació del pressupost de la Universitat de l'exercici anterior, i els comptes anuals de les entitats que en depenguin, d'acord amb la normativa vigent.
- Acordar les propostes d'operacions d'endeutament i d'aval que la Universitat presenti al departament competent en matèria d'universitats, perquè siguin autoritzades pel Govern de la Generalitat, d'acord amb la normativa vigent, i vetllar pel compliment de les condicions de les operacions esmentades i de la normativa aplicable.
- Acordar les transferències de crèdit d'operacions de capital a operacions corrents, amb la conformitat prèvia del departament competent en matèria d'universitats.
- Acordar, a proposta de l'òrgan competent de la Universitat, les sol·licituds de crèdit extraordinari o suplements de crèdit, sempre que s'hagi de fer una despesa que no pugui ésser ajornada per a l'exercici següent i per a la qual no hi hagi crèdit consignat en el pressupost, o bé sigui insuficient o no ampliable. L'acord n'ha d'establir el finançament.
- Aprovar els preus dels ensenyaments propis de la Universitat, els dels cursos d'especialització i les possibles exempcions i bonificacions, i els dels serveis de la Universitat.
- Vetllar pel patrimoni de la Universitat i aprovar la desafectació dels béns de domini públic de la Universitat, d'acord amb el que estableixen la Llei d'universitats de Catalunya i la legislació de patrimoni de la Generalitat de Catalunya.
- Autoritzar el rector o rectora a adoptar els acords d'adquisició, disposició i gravamen de béns immobles i, a partir dels límits que aprovi el Consell Social, dels béns mobles de la Universitat, els títols de valor i les participacions socials.
- Ser informat, directament per la Universitat o mitjançant altres entitats, de la formalització dels contractes i els convenis que comporten despeses o ingressos per a la Universitat.

45.3 Quant als diferents sectors de la comunitat universitària, corresponen al Consell Social les funcions següents:

- Designar i fer cessar com a membres del Consell de Govern de la Universitat tres membres del Consell Social, d'entre els nomenats com a persones representatives de la societat catalana.
- Acordar, si s'escau, dins dels límits que fixi el Govern de la Generalitat i a proposta del Consell de Govern de la Universitat, l'assignació singular i individual de retribucions addicionals per mèrits docents, de recerca i de gestió al personal docent i investigador funcionari i contractat.
- Aprovar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat, i les modificacions i la despesa que comporten.
- Determinar els llocs als quals correspon l'assignació d'un complement específic amb l'import del dit complement, i fixar la quantia total destinada a l'assignació del complement de productivitat i les gratificacions extraordinàries, i aprovar els criteris per a assignar-los i distribuir-los, i les quantitats de les indemnitzacions per raó de servei.
- Informar sobre els convenis col·lectius del personal laboral de la Universitat abans de formalitzar-los.
- Estudiar i acordar, si s'escau, la proposta de nomenament del o de la gerent presentada pel rector o rectora, i aprovar, d'acord amb el rector o rectora, les condicions del contracte.
- Promoure, en tots els àmbits de la comunitat universitària, la participació dels estudiants en els òrgans de govern de la Universitat i també la divulgació de llur tasca.
- Acordar, a fi de garantir la no-exclusió de cap estudiant per raons econòmiques, la política de beques, d'ajuts i de crèdits per a l'estudi i la recerca que, si escau, atorgui la Universitat amb càrrec als seus pressupostos, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i objectivitat.
- Aprovar les normes que regulen el progrés i la permanència dels estudiants a la Universitat, atenent les característiques dels diferents estudis, de manera que evitin la discriminació dels estudiants.
- Promoure la col·laboració entre la Universitat i altres entitats públiques o privades, amb la finalitat de completar la formació dels estudiants i les persones titulades de la Universitat, i de facilitar-ne l'accés al món del treball.

- Vetllar per la correcta inserció laboral dels titulats de la Universitat.
- 45.4 Corresponen al Consell Social totes les altres funcions atribuïdes per la normativa vigent.

Article 46

46.1 El mandat dels representants electes del Consell de Govern al Consell Social és renovat cada quatre anys, excepte el representant dels estudiants, que ho és cada dos.

46.2 Els representants del Consell de Govern al Consell Social cessen quan perden la seva condició de membres del Consell de Govern, i han de ser substituïts mitjançant una nova elecció.

Capítol 3 Claustre Universitari

Article 49

49.1 El Claustre està constituït pel rector o rectora, que el convoca, el secretari o secretària general, el o la gerent i un màxim de dos-cents membres més, d'acord amb la distribució següent: 49.5 Els membres del Consell Social i el síndic o síndica de greuges poden assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

Capítol 4 Òrgans col·legiats d'àmbit general

Secció 1 Consell de Govern

Article 54

54.1 El Consell de Govern està constituït pel rector o rectora, el secretari o secretària general, el o la gerent i cinquanta membres més, d'acord amb la distribució següent: 54.2 També en formen part tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Article 55

55.1 En l'àmbit de la programació i la gestió universitàries, el Consell de Govern té les competències següents:

- Proposar al Consell Social la constitució, modificació i extinció d'empreses, fundacions o altres persones jurídiques per promoure i desenvolupar els fins de la Universitat, i també la participació de la Universitat en altres entitats.
- 55.2 En els àmbits econòmic, pressupostari i patrimonial, el Consell de Govern té les competències següents:
- Proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat, el balanç, la memòria econòmica, el compte de resultats, la liquidació del pressupost de l'exercici anterior i els comptes anuals de les entitats que en depenguin, perquè els aprovi.
- Proposar al Consell Social la programació i la despesa de caràcter plurianual de la Universitat.
- Proposar al Consell Social les sol·licituds de concessions de crèdit extraordinari o suplements de crèdit i acordar les transferències de crèdit que li corresponguin d'acord amb la legislació aplicable.

55.3 Amb relació als diferents sectors de la comunitat universitària, el Consell de Govern té les competències següents:

- Elegir els representants de la comunitat universitària de la Universitat Rovira i Virgili en el Consell Social, en el Consell Interuniversitari de Catalunya i en els altres organismes que li correspongui.
- Aprovar les propostes de modificacions de les plantilles de professorat i proposar la modificació de les plantilles del personal d'administració i serveis al Consell Social.
- Proposar al Consell Social l'assignació individual i singular de retribucions addicionals al professorat per activitats docents, investigadores i de gestió.
- Proposar al Consell Social l'aprovació de preus públics per activitats universitàries.

Capítol 6 Òrgans unipersonals d'àmbit general

Secció 2 Vicerectors, secretari o secretària general i gerent

Article 69

69.1 El o la gerent gestiona els serveis administratius i els recursos materials i econòmics de la Universitat, d'acord amb les normes que estableixen el Consell Social i el Consell de Govern.

69.2 El o la gerent és proposat pel rector o rectora i nomenat per aquest, d'acord amb el Consell Social.

69.4 El o la gerent forma part del Claustre, del Consell de Govern i del Consell Social.

TÍTOL quart Òrgans consultius

Capítol 3 Consell per a la Qualitat

Article 91

91.2 Són funcions del Consell per a la Qualitat: Informar el Claustre, el Consell Social i el Consell de Govern sobre la memòria anual de qualitat de la Universitat.

91.3 Són membres del Consell per a la Qualitat: c) El president o presidenta del Consell Social.

i) Dos membres del Consell Social.

Capítol 4 Òrgans consultius de centre

Article 93

Els centres han de preveure en el reglament la creació de consells assessors relatius a un o més dels ensenyaments que tinguin adscrits, que agrupin persones físiques o jurídiques externes a la Universitat. Els consells assessors han de treballar preferentment en l'adequació dels plans d'estudis i les habilitats que el món laboral exigeix als titulats. Sens perjudici d'altres formes de col·laboració que es puguin establir, el Consell Social pot designar un representant en cadascun dels consells assessors.

TÍTOL cinquè Sindicatura de Greuges

Article 97

97.4 El rector o rectora nomena i fa cessar el síndic o síndica, informant-ne prèviament el Consell Social.

97.5 Les condicions del contracte, la remuneració del càrrec i l'assignació econòmica per al seu funcionament les ha d'aprovar el Consell Social.

Article 98

98.1 Són funcions del síndic o síndica de greuges: b) Presentar un informe anual al Claustre Universitari i al Consell Social sobre la matèria de la seva competència. La seva actuació no està sotmesa a instruccions de cap autoritat acadèmica o òrgan de govern.

TÍTOL sisè Activitat de la Universitat

Capítol 1 Docència i estudi Secció 2 Ensenyaments

Article 106

106.4 El Consell Social ha de fixar els preus per la prestació de serveis corresponents als ensenyaments propis.

Secció 3 Ensenyaments de primer cicle, de primer i segon cicle, i de segon cicle

Article 109

109.2 Correspon al Consell de Govern, d'acord amb el Consell Social, aprovar la proposta d'implantació de nous ensenyaments conduents a obtenir títols propis i dels seus plans d'estudis.

Secció 5 Ensenyaments propis de postgrau

Article 120

120.2 La Fundació URV s'encarrega de coordinar, organitzar, promoure i gestionar tant els aspectes administratius com els econòmics de l'oferta de títols propis de postgrau de la Universitat Rovira i Virgili, en el marc del que disposa aquest Estatut i d'acord amb les clàusules del conveni corresponent entre ambdues parts. Prèviament el Consell de Govern ha d'autoritzar els programes, sens perjudici de les competències del Consell Social, pel que fa a l'aprovació dels preus de matrícula.

Capítol 2 Investigació

Article 129

129.1 La Universitat pot impulsar, en els àmbits que consideri apropiats i tenint en compte l'activitat d'investigació, iniciatives empresarials dedicades a la transferència i a la innovació. Aquestes iniciatives poden tenir una cobertura transitòria en el si de la mateixa Universitat mitjançant centres o altres estructures específiques.

129.2 Un cop aquestes estructures adquireixin personalitat jurídica pròpia, continuaran vinculades a la Universitat, si aquesta ho considera adient.

129.3 El Consell Social, a proposta del Consell de Govern, ha d'establir les condicions per aplicar els paràgrafs anteriors, a fi de garantir els drets i interessos econòmics de la Universitat.

Article 134

134.5 D'acord amb el principi de compensació, la Universitat retindrà un cànon fix dels ingressos obtinguts a través dels contractes previstos en aquest article en concepte de costos indirectes, a més dels costos directes originats en la gestió i realització del treball, segons els criteris que, a proposta del Consell de Govern, estableixi el Consell Social.

134.7 El rector o rectora ha d'informar periòdicament el Consell de Govern i el Consell Social sobre els contractes formalitzats i l'estat d'execució.

Capítol 4 Serveis de suport a l'activitat universitària

Article 148

148.1 El Consell de Govern, a iniciativa del rector o rectora i amb autorització del Consell Social, pot crear residències universitàries que proporcionin allotjament a membres de la comunitat universitària.

TÍTOL setè Comunitat universitària

Capítol 2 Estudiants

Article 155

155.2 Correspon al Consell Social aprovar, a proposta del Consell de Govern, la política de la Universitat pel que fa a beques, ajuts i crèdits per a l'estudi i per a la recerca.

Capítol 3 Col·lectiu docent i investigador

Secció 6 Estatuts dels membres del col·lectiu docent i investigador

Subsecció 1 Disposicions generals

Article 197

El Consell de Govern pot proposar al Consell Social assignar retribucions addicionals per mèrits docents, investigadors i de gestió als membres del col·lectiu docent i investigador funcionari i contractat, un cop valorats els mèrits d'acord amb el procediment acreditat per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, en el marc de les normes que estableixi el Govern de la Generalitat.

Subsecció 2 Relació de llocs de treball

Article 198

198.1 La Universitat ha d'establir anualment en el seu pressupost la relació de llocs de treball que consideri necessari cobrir durant l'exercici, tal com preveu la Llei orgànica d'universitats. Aquesta llista ha d'incloure la referència de totes les places: del professorat de cossos docents, del professorat contractat permanent i temporal, i de personal investigador contractat.

198.2 La determinació i configuració de les places, que fa el Consell de Govern, s'ha de basar en un conjunt de criteris establerts prèviament pel Consell Social, a proposta del mateix Consell de Govern.

Article 199

199.1 D'acord amb la Llei orgànica d'universitats, el document que formalitzi la relació de llocs de treball del professorat ha d'acompanyar el pressupost anual de la Universitat, sens perjudici de les competències d'aprovació respectives. A aquest efecte: L'aprovació de la relació de llocs de treball i les modificacions correspon al Consell de Govern, un cop escoltada la Junta del Col·lectiu docent i Investigador, i ha d'informar-ne el Consell Social quan s'hagi d'aprovar el pressupost. Per fer-ho cal l'autorització de la Generalitat de Catalunya.

El Consell Social ha d'autoritzar les modificacions de la relació de llocs de treball que comportin un increment de la despesa.

Capítol 4 Personal d'administració i serveis

Secció 3 Relació de llocs de treball

Article 215

Correspon al Consell Social, a proposta del Consell de Govern, aprovar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat, les modificacions i la despesa que comporta. Així mateix, el Consell Social ha de determinar els llocs als quals correspon assignar un complement específic i l'import d'aquest complement, ha de fixar la quantia total destinada a l'assignació del complement de productivitat i a gratificacions extraordinàries, i ha d'aprovar els criteris per assignar-los i distribuir-los, a més de les quantitats de les indemnitzacions per raó de serveis. Quant al personal eventual, el Consell Social ha de ser informat anualment de les seves condicions retributives, de forma singularitzada.

TÍTOL vuitè Qualitat

Article 225

225.1 La Comissió per a la Qualitat Institucional està formada per: 225.2 Un membre del Consell Social pot assistir a les sessions de la Comissió, amb veu i sense vot.

TÍTOL novè Règim econòmic

Capítol 1 Patrimoni de la Universitat

Article 232

232.1 L'exercici de les facultats patrimonials, pel que fa a l'adquisició i disposició de béns mobles, correspon al rector o rectora, a proposta del o de la gerent. El Consell Social ha de fixar l'import per sobre del qual haurà de ser requerit el seu acord.

232.2 Els actes de disposició de béns immobles de titularitat universitària han de ser acordats pel Consell de Govern, amb l'aprovació del Consell Social, d'acord amb la legislació catalana.

Article 235

235.5 El Consell Social ha d'aprovar, a proposta del Consell de Govern i d'acord amb la legislació vigent, la forma en què es poden donar de baixa de l'inventari i alienar els aparells i béns inventariables que han quedat inutilitzables i obsolets.

Capítol 2 Finançament

Article 237

Per complir les seves finalitats, la Universitat Rovira i Virgili disposa dels recursos següents: Els ingressos per la prestació de serveis acadèmics corresponents a estudis dirigits a obtenir diplomes i títols o a activitats no compreses en l'apartat anterior, d'acord amb els preus aprovats pel Consell Social.

Capítol 3 Gestió econòmica i financera

Article 239

239.3 El projecte de programació plurianual l'aprova el Consell Social a proposta del Consell de Govern.

Article 240

240.3 L'estructura, la gestió i la liquidació del pressupost s'han de fer d'acord amb el que estableixin la legislació vigent i la normativa pròpia de la Universitat aprovada pel Consell Social.

Article 243

243.1 L'avantprojecte de pressupost anual de la Universitat Rovira i Virgili l'ha d'elaborar la Gerència, seguint les directrius del Consell de Direcció i els criteris bàsics fixats pel Consell Social.

243.2 El projecte de pressupost aprovat pel Consell de Govern ha de ser presentat al Consell Social perquè l'aprovi si s'escau.

Article 245

Correspon al rector o rectora, amb un informe previ de la Gerència i la supervisió del Consell Social, l'afectació dels majors ingressos que es puguin generar durant l'exercici pressupostari. El rector o rectora ha de donar compte de les seves decisions al Consell de Govern. Quan aquests majors ingressos derivin de contractes, de subvencions, d'ajuts de recerca o de prestació de serveis específics, el rector o rectora s'atindrà a la

normativa pròpia que els reguli.

Article 246

246.1 Les transferències de crèdit entre diferents conceptes i capítols s'acorden d'acord amb la normativa vigent i amb la normativa pròpia de la Universitat aprovada pel Consell Social.

Article 249

249.2 El projecte de memòria econòmica aprovat pel Consell de Govern s'ha de presentar al Consell Social perquè l'aprovi si s'escau.

Article 250

250.3 El Consell Social ha de supervisar les actuacions pròpies de les funcions d'auditoria de la Universitat.

Capítol 4 Contractació

Article 251

251.3 Caldrà l'acord del Consell Social per subscriure contractes relatius a inversions que tinguin una durada superior a un any i per a les quals calgui comprometre fons públics de futurs exercicis pressupostaris.

Disposicions transitòries

Vuitena

En el termini màxim de sis mesos, a comptar des l'endemà que es publiqui l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili en el DOGC, el Consell Social ha d'adaptar la seva composició al que estableix el títol tercer de la Llei d'universitats de Catalunya. Mentrestant, resta prorrogat el mandat dels membres que abans de l'entrada en vigor de l'esmentada Llei integraven el Consell Social.

5.4 Llei d'universitats de Catalunya.

Extracte referent als consells socials

Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya

Preàmbul

Aquesta és la primera Llei d'universitats aprovada pel Parlament de Catalunya, però té especialment en compte les normes aprovades els darrers anys en matèria d'universitats, algunes de les quals han restat incorporades, amb les modificacions corresponents, a la nova Llei, com són la Llei 15/1998, del 28 de desembre, del Consell Interuniversitari de Catalunya, i la Llei 16/1998, del 28 de desembre, dels Consells Socials de les universitats públiques de Catalunya. El títol III, sota l'epígraf "el govern i la representació de les universitats públiques", fa una referència puntual a les figures del rector o rectora i del gerent o la gerent; porta a terme la regulació dels Consells Socials i considera, com a novetat a destacar, la possible creació d'un consell d'antic alumnat i de persones amigues de la universitat. Pel que fa als Consells Socials, la nova regulació en redueix la composició a quinze membres, nou dels quals són persones representatives de la societat catalana, nomenades pel Parlament de Catalunya, el Govern de la Generalitat i les organitzacions sindicals i empresarials, amb la representació d'una persona antiga alumna, i sis dels quals són membres del consell de govern de la universitat. D'aquesta manera es manté la proporció entre els representants interns de la mateixa universitat i externs a aquesta que es determinava en la regulació anterior, i alhora s'agilita el funcionament i es millora l'operativitat d'aquest important òrgan de participació de la societat en la universitat. La Llei detalla les funcions, l'organització i el funcionament dels Consells Socials i substitueix la regulació anterior, continguda a la Llei 16/1998, del 28 de desembre. El consell d'antic alumnat i de persones amigues de la universitat es configura com un òrgan de relació de la universitat i el seu antic alumnat i de participació d'aquest en la vida de la universitat, i representa una innovació en consonància amb el relleu que es dona a aquest col·lectiu en molts països del nostre entorn.

Títol I. L'activitat universitària

Capítol II. Recerca i transferència de tecnologia i transmissió de coneixements

Secció segona. Estructures de recerca i suport a la recerca universitària

Article 23. Els instituts universitaris de recerca

2. La creació, la supressió, la modificació, l'adscripció i la desadscripció dels instituts universitaris de recerca els efectua el departament competent en matèria d'universitats, a proposta del Consell Social o a iniciativa pròpia amb l'acord del Consell Social i, en tot cas, amb l'informe previ del consell de govern de la universitat.

Títol II. La comunitat universitària

Capítol II. Els estudiants Secció segona - Drets i deures

Article 39. Inserció laboral

El departament competent en matèria d'universitats i les universitats han d'orientar els estudiants en llur incorporació al món laboral promovent la relació i la col·laboració dels estudiants i les persones titulades amb els agents econòmics i les institucions socials. Amb aquesta finalitat, d'acord amb el Consell Social de cada universitat, s'han de promoure accions efectives que afavoreixin la inserció laboral i professional dels titulats.

Capítol V. El règim retributiu

Article 72. Retribucions addicionals El Govern de la Generalitat pot establir, per al personal docent i investigador funcionari i contractat, retribucions addicionals per mèrits docents, investigadors i de gestió, que s'assignen per mitjà del Consell Social a proposta del consell de govern, amb la valoració prèvia dels mèrits mitjançant l'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

Títol III. El govern i la representació de les universitats públiques

Capítol II. Òrgans unipersonals

Article 80. El gerent o la gerent

El gerent o la gerent és proposat pel rector o rectora i nomenat per aquest, d'acord amb el Consell Social.

Capítol III. El Consell Social

Secció primera. Definició, composició i nomenament

Article 81. Definició i composició

El Consell Social és l'òrgan mitjançant el qual la societat participa en la universitat. Cadascuna de les universitats públiques amb seu a Catalunya té un Consell Social, compost pels quinze membres següents: Nou persones representatives de la societat catalana, nomenades segons el que estableix l'article 82.

Sis membres del consell de govern de la universitat, nomenats segons el que estableix l'article 83.

Article 82. Membres representatius de la societat catalana

Els nou membres del Consell Social representatius de la societat catalana són els següents: Dues persones nomenades pel Parlament de Catalunya.

Tres persones nomenades pel Govern de la Generalitat.

Una persona escollida pels ens locals en l'àmbit territorial dels quals hi hagi instal·lats els centres de la universitat, elecció que, en el cas de la ciutat de Barcelona, correspon a l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb la seva Carta municipal.

Una persona escollida per les organitzacions sindicals de treballadors més representatives en l'àmbit de Catalunya.

Una persona escollida per les organitzacions empresarials legalment constituïdes de més implantació, provinent de l'àrea d'influència de cada universitat.

Un antic alumne o alumna amb titulació de la universitat corresponent, que no pot ésser membre en actiu de la comunitat universitària. Els membres nomenats pel Parlament i pel Govern de la Generalitat han d'ésser persones representatives, a títol individual, o persones representants d'entitats, de la vida cívica, cultural, professional, econòmica, laboral, social i territorial, de l'entorn de la universitat. El nomenament dels membres corresponents a la lletra b de l'apartat 1 s'efectua havent consultat el president del Consell Social, sempre que el càrrec no estigui vacant. El membre corresponent a la lletra f de l'apartat 1 és nomenat pel president o presidenta del Consell Social, escoltat el rector o rectora i, si n'hi ha, a proposta del consell d'antic alumnat i de persones amigues de la universitat.

El nomenament dels membres dels quals fa esment aquest article es publica per acord del departament competent en matèria d'universitats en el DOGC.

Article 83. Membres representants del consell de govern de la universitat

Els membres del Consell Social que pertanyen al consell de govern de la universitat són un representant dels estudiants, un representant del personal docent i investigador i un representant del personal d'administració i serveis elegits pel mateix consell de govern d'entre els seus membres per un període màxim de quatre anys, d'acord amb els estatuts de cada universitat. En són membres nats el rector o rectora, el secretari o secretària general i el gerent o la gerent de la universitat.

El nomenament dels membres del Consell Social a què es refereix aquest article es publica per acord de les universitats en el DOGC.

Article 84. Nomenament del president o presidenta

El president o presidenta del Consell Social és nomenat o separat per acord del Govern de la Generalitat, a proposta de la persona titular del departament competent en matèria d'universitats, d'entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana. El mandat és de quatre anys i és renovable per un únic període de la mateixa durada.

Article 85. Renovació i vacants

Els membres del Consell Social nomenats entre persones representatives de la societat catalana ho són per un període de quatre anys. Són renovats o reelegits per meitats cada dos anys, dos mesos abans d'expirar el període de mandat.

En el cas que es produís una vacant en el Consell Social, aquesta ha d'ésser coberta d'acord amb el procediment establert per l'article 82. El nou membre és nomenat pel període restant de mandat del membre que ha substituït, excepte el president, el qual és nomenat pel període establert per l'article 84. Els membres que siguin nomenats per raó del càrrec que ocupen han de cessar en la representació quan cessin en el càrrec.

Article 86. Incompatibilitats

La condició de membre del Consell Social és incompatible amb l'exercici de càrrecs directius en empreses o en societats contractades per la universitat, directament o mitjançant persona interposada, i també amb una participació en les dites empreses superior al 10% del capital social. Aquesta incompatibilitat no afecta els contractes subscrits d'acord amb l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats.

El personal acadèmic que es trobi en situació de servei actiu a temps complet en la mateixa universitat o en una altra, no pot ésser nomenat membre d'un Consell Social com una de les nou persones representatives de la societat catalana.

Article 87. Fòrum de participació

El Consell Social pot constituir un fòrum a fi de promoure la participació i l'assessorament de les persones, les institucions i les entitats associatives, cíviques, culturals, professionals, econòmiques, laborals, socials i territorials que, per llurs competències, activitats, coneixements o experiències puguin contribuir a complir millor les funcions del Consell Social.

Secció segona. Funcions del Consell Social

Article 88. Funcions de programació i gestió

Corresponen al Consell Social, en relació amb la programació i la gestió universitàries, les funcions següents: Col·laborar amb el consell de govern en la definició dels criteris i els objectius del planejament estratègic de la universitat.

Proposar al departament competent en matèria d'universitats, amb l'informe previ del consell de govern, la implantació o la supressió d'ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials, i també la creació, la supressió, l'adscripció, la desadscripció i la reordenació dels centres docents universitaris i dels instituts universitaris de recerca.

Acordar, a iniciativa del departament competent en matèria d'universitats i amb l'informe previ del consell de govern, la creació, la modificació i la supressió dels ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials i dels centres docents i els instituts universitaris de recerca.

Contribuir a la supervisió i l'avaluació de la qualitat, del rendiment i de la viabilitat econòmica i social de la universitat, en col·laboració amb l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, i participar-hi.

Aprovar la constitució, la modificació i l'extinció d'entitats jurídiques per a la promoció i el desenvolupament de les finalitats de la universitat, i aprovar la participació de la universitat en altres entitats.

Aprovar els projectes de concert entre la universitat i les institucions sanitàries.

Promoure vincles de col·laboració mútua entre universitats i amb entitats socials representatives.

Article 89. Funcions econòmiques, pressupostàries i patrimonials

Corresponen al Consell Social, en matèria econòmica, pressupostària i patrimonial, les funcions següents: Promoure la participació de la societat en l'activitat de la universitat, especialment en el seu finançament, i fomentar les relacions entre la universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic, social i territorial.

Estimular la inversió en recerca de les empreses i llur col·laboració en la recerca universitària.

Participar en la determinació dels criteris bàsics per a l'elaboració del pressupost de la universitat i, a proposta del consell de govern, aprovar-lo.

Supervisar les activitats de caràcter econòmic, fer el seguiment del pressupost i aprovar, a proposta del consell de govern, la programació i la despesa pluriennal de la universitat, i també prendre les mesures pertinents per a assegurar el compliment dels criteris amb què s'ha elaborat el pressupost.

Aprovar el balanç i la memòria econòmica, el compte de resultats i la liquidació del pressupost de la universitat de l'exercici anterior i els comptes anuals de les entitats que en depenguin, d'acord amb la normativa vigent.

Acordar les propostes d'operacions d'endeutament i d'aval que la universitat presenti al departament competent en matèria d'universitats, perquè siguin autoritzades pel Govern de la Generalitat, d'acord amb la normativa vigent, i vetllar pel compliment de les condicions de les operacions esmentades i de la normativa aplicable.

Acordar les transferències de crèdit d'operacions de capital a operacions corrents, amb la conformitat prèvia del departament competent en matèria d'universitats.

Acordar, a proposta de l'òrgan competent de la universitat, les sol·licituds de crèdit extraordinari o suplement de crèdit, sempre que s'hagi de fer una despesa que no pugui ésser ajornada per a l'exercici següent i per a la qual no hi hagi crèdit consignat en el pressupost, o bé sigui insuficient o no ampliable. L'acord n'ha d'establir el finançament. Aprovar els preus dels ensenyaments propis de la universitat, els dels cursos d'especialització, amb llurs possibles exempcions i bonificacions, i els dels serveis de la universitat. Vetllar pel patrimoni de la universitat i aprovar la desafectació dels béns de domini públic de la universitat, d'acord amb el que estableix aquesta Llei i la legislació de patrimoni de la Generalitat. Autoritzar el rector o rectora a adoptar els acords d'adquisició, disposició i gravamen de béns immobles i, a partir dels límits que aprovi el Consell Social, dels béns mobles de la universitat, els títols de valor i les participacions socials.

Ésser informat, directament per la universitat o mitjançant altres entitats, de la formalització dels contractes i els convenis que comporten despeses o ingressos per a la universitat.

Article 90. Funcions respecte a la comunitat universitària

Corresponen al Consell Social, en relació amb els diferents sectors de la comunitat universitària, les funcions següents: Designar i fer cessar com a membres del consell de govern de la universitat tres membres del Consell Social, d'entre els nomenats com a persones representatives de la societat catalana.

Acordar, si s'escau, dins dels límits que fixi el Govern de la Generalitat i a proposta del consell de govern de la universitat, l'assignació singular i individual de retribucions addicionals per mèrits docents, de recerca i de gestió al personal docent i investigador funcionari i contractat. Aprovar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la universitat, i les modificacions i la despesa que comporten.

Determinar els llocs als quals correspon l'assignació d'un complement específic amb l'import del dit complement, i fixar la quantia total destinada a l'assignació del complement de productivitat i les gratificacions extraordinàries, i aprovar els criteris per a assignar-los i distribuir-los i les quantitats de les indemnitzacions per raó de servei.

Informar sobre els convenis col·lectius del personal laboral de la universitat, abans de formalitzar-los.

Estudiar i acordar, si escau, la proposta de nomenament del gerent o la gerent presentada pel rector o rectora, i aprovar-ne, d'acord amb el rector o rectora, les condicions del contracte.

Promoure, en tots els àmbits de la comunitat universitària, la participació dels estudiants en els òrgans de govern de la universitat, i també la divulgació de llur tasca.

Acordar, a fi de garantir la no-exclusió de cap estudiant per raons econòmiques, la política de beques, d'ajuts i de crèdits per a l'estudi i la recerca que, si escau, atorgui la universitat amb càrrec als seus pressupostos, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i objectivitat.

Aprovar les normes que regulen el progrés i la permanència dels estudiants a la universitat, atenent les característiques dels diferents estudis, de manera que evitin la discriminació dels estudiants.

Promoure la col·laboració entre la universitat i altres entitats públiques o privades, amb la finalitat de completar la formació dels estudiants i les persones titulades de la universitat i de facilitar-ne l'accés al món del treball.

Vetllar per la correcta inserció laboral dels titulats de la universitat.

Article 91. Altres funcions i informació

A més de les funcions atribuïdes per aquesta Llei, correspon al Consell Social qualsevol altra funció que li sigui atribuïda pels estatuts o altra normativa interna de la universitat i per la resta de la normativa vigent.

*Secció tercera. Organització i funcionament**Article 92. La presidència*

El president o presidenta del Consell Social exerceix les funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat i, en concret, les que li són encomanades per aquesta Llei, pel reglament d'organització i de funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

Article 93. La secretaria

La secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari o secretària és nomenat i separat pel president o presidenta i exerceix les funcions pròpies de la secretaria d'un òrgan col·legiat i, en concret, les que li són encomanades per aquesta Llei i pel reglament d'organització i de funcionament del Consell Social. Els òrgans de la universitat han de facilitar a la secretaria del Consell Social la informació i l'accés a la documentació necessària perquè pugui complir adequadament les seves funcions.

Article 94. Funcionament

El Consell Social pot funcionar en ple o en les comissions específiques que el ple acordi, amb la composició i les funcions que específicament determini el reglament d'organització i funcionament del Consell Social o en un acord exprés de delegació. Dins el Consell Social s'ha de constituir una comissió econòmica, amb la composició i les funcions que determini el reglament d'organització i funcionament del Consell Social.

Les comissions, de caràcter temporal o permanent, poden ésser mixtes, és a dir, integrades per membres del Consell Social i per d'altres membres d'òrgans de govern, representació, consulta, coordinació o acadèmics de la universitat, als efectes de garantir la informació, la participació i la coordinació necessàries en els assumptes que s'hagin de sotmetre al Consell Social, en l'exercici de les seves funcions. Les comissions han de retre comptes al ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques que tenen encomanades. No poden ésser objecte de delegació en les comissions les funcions establertes per les lletres a, b, i c de l'article 88; c i f de l'article 89 i a de l'article 90.

Article 95. Assistència de tercers

La presidència del Consell Social pot convidar a assistir a les reunions del ple o de les comissions, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes a tractar.

Article 96. Reglament

Cada Consell Social ha d'elaborar el seu reglament d'organització i de funcionament, que pot establir el cessament dels seus membres per manca d'assistència reiterada a les reunions. En tot allò que no sigui específicament regulat per aquesta Llei i pels reglaments d'organització i de funcionament respectius, és aplicable la normativa reguladora d'òrgans col·legiats establerta per la Llei 13/1989, del 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Article 97. Auditoria

El Consell Social ha de vetllar perquè, abans d'aprovar el balanç i la liquidació del pressupost de la universitat, hagi estat feta l'auditoria corresponent, la qual pot ésser sol·licitada a la Intervenció General de la Generalitat o bé a serveis externs. Les auditories externes actuen sota les directrius de la Intervenció General de la Generalitat. Els resultats de les auditories han d'ésser supervisats pel Consell Social i tramesos al departament competent en matèria d'universitats perquè els lliuri a la Sindicatura de Comptes.

Article 98. Pressupost

El Consell Social ha de tenir un pressupost propi, com a centre de cost independent i específic dins el pressupost de la universitat. La gestió del pressupost i la disposició dels fons s'han de fer de la manera que acordi el Consell Social, en el marc del reglament d'organització i de funcionament intern.

Títol IV. L'ordenació de l'activitat universitària

Capítol II. L'ordenació dels estudis i de les estructures universitàries

Article 104. Creació, reconeixement i implantació

Correspon al departament competent en matèria d'universitats: La creació, la modificació i la supressió, en universitats públiques, de facultats, escoles tècniques o politècniques superiors, escoles universitàries, escoles universitàries politècniques, instituts universitaris de recerca i tots els altres centres o estructures que organitzen ensenyaments oficials en modalitat no presencial, a proposta del Consell Social o a iniciativa pròpia amb l'acord del Consell Social. En ambdós casos és preceptiu l'informe previ del consell de govern de la universitat.

La implantació i la supressió, en universitats públiques, d'ensenyaments, presencials o virtuals conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials, a proposta del Consell Social o a iniciativa pròpia amb l'acord del Consell Social. En ambdós, casos és preceptiu l'informe previ del consell de govern de la universitat.

Article 105. Adscripció

Correspon al departament competent en matèria d'universitats, a proposta del Consell Social i amb l'informe previ del consell de govern de la universitat, aprovar l'adscripció o la desadscripció a una universitat pública de centres docents, de titularitat pública o privada, per a impartir títols universitaris oficials, i també la implantació o la supressió d'ensenyaments oficials de caràcter presencial o virtual en els dits centres.

Títol VI. La coordinació universitària. El consell interuniversitari de Catalunya

Capítol III. Òrgans col·legiats

Article 127. La conferència general

La Conferència General del Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de participació i coordinació de la comunitat universitària per a conèixer i avaluar els objectius principals del sistema universitari de Catalunya. Integren la Conferència General del Consell Interuniversitari de Catalunya: Els presidents dels Consells Socials de les universitats públiques i dels òrgans anàlegs de les universitats privades.

Un membre de cadascun dels Consells Socials de les universitats públiques, nomenat segons el que estableixi el reglament intern del Consell Social respectiu.

Article 129. La junta

La Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de gestió del Consell per a exercir les funcions que li encomana aquesta Llei. La Junta actua en ple o com a junta permanent. Integren el ple de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya: Els presidents dels Consells Socials de les universitats públiques. La Junta Permanent és integrada pel president o presidenta, el vicepresident o vicepresidenta, els rectors de les universitats públiques, el rector o rectora de la Universitat Oberta de Catalunya, els presidents dels Consells Socials de les universitats públiques, els tres representants del departament competent en matèria d'universitats i el secretari o secretària general del Consell. Li corresponen les funcions establertes per l'article 131 quan afectin exclusivament les universitats públiques.

Títol VII. Les garanties de qualitat. L'avaluació, l'acreditació i la certificació

Capítol II. L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya

Article 142. El Consell de Direcció

El Consell de Direcció és l'òrgan superior de govern de l'Agència, i les seves funcions són les que estableixin els seus estatuts. El Consell de Direcció és constituït pels membres següents: Els presidents dels Consells Socials de les universitats públiques.

Títol VIII. El règim econòmic i financer de les universitats públiques

Capítol I. Patrimoni i contractació

Article 156. Béns de domini públic

En l'exercici de les seves facultats patrimonials de desafectació dels béns immobles de domini públic, els Consells Socials de les universitats públiques de Catalunya requereixen la ratificació posterior del Govern de la Generalitat.

Article 157. Béns patrimonials

Els béns i drets que adquireixin les universitats públiques, quan no estiguin afectats al servei públic, tenen la consideració de béns patrimonials.

L'alienació de títols de societats que desenvolupin o gestionin serveis públics o d'altres, o que impliquin directament o indirecta l'extinció de la participació de la universitat o la pèrdua de la seva condició majoritària, ha d'ésser acordada pel Consell Social.

Capítol II. El pressupost

Article 162. Desenvolupament i execució

Correspon a la persona titular del departament competent en matèria d'universitats, havent escoltat els Consells Socials i amb l'informe previ del departament competent en matèria d'economia i finances, aprovar les normes i els procediments per a desenvolupar i executar el pressupost i per a controlar les inversions, les despeses i els ingressos de les universitats. Aquest control s'ha de fer mitjançant les tècniques d'auditoria pertinents.

Article 164. Supervisió econòmica

Cada universitat ha de trametre al departament competent en matèria d'universitats, en el termini que aquest departament determini, la liquidació auditada del pressupost anterior i la resta de documentació que constitueixen els comptes anuals de les entitats en el capital o fons patrimonial equivalent de les quals la universitat té participació majoritària, als efectes de llur remissió a la Intervenció General de la Generalitat i a la Sindicatura de Comptes.

El Consell Social ha de supervisar les actuacions pròpies de les funcions d'auditoria de la universitat.

Disposicions transitòries

Primera

Adaptació dels Consells Socials En el termini màxim de sis mesos, a comptar de l'endemà de la publicació dels estatuts de la universitat corresponent en el DOGC, els Consells Socials han d'adaptar llur composició al que estableix el capítol III del títol III, i n'han d'ésser designats i nomenats tots els membres. Mentrestant, resta prorrogat el mandat dels membres que, abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, integren els Consells Socials.

La primera renovació dels Consells Socials s'ha de produir en el termini de quatre anys a comptar de l'endemà d'haver estat constituïts.

Disposició derogatòria

En el moment d'entrar en vigor aquesta Llei resten expressament derogats: La Llei 26/1984, del 19 de desembre, de coordinació universitària i de creació de Consells Socials.

La Llei 16/1998, del 28 de desembre, dels Consells Socials de les universitats públiques de Catalunya.

La Llei 3/1999, del 26 d'abril, de modificació de la Llei 16/1998, del 28 de desembre, dels Consells Socials de les universitats públiques de Catalunya.

Disposicions finals

Tercera. Entrada en vigor

Aquesta Llei entra en vigor als vint dies d'haver estat publicada en el DOGC, llevat del títol VII, que entra en vigor l'endemà de la publicació de la Llei.

5.5 Llei orgànica d'universitats (LOU)

extracte referent als Consells Socials

Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

III

La Ley establece una nítida distinción entre las funciones de gobierno, representación, control y asesoramiento, correspondiendo cada una de éstas a un órgano distinto en la estructura de la Universidad. Igualmente, se refuerzan los procesos ejecutivos de toma de decisiones por parte del Rector y del Consejo de Gobierno, y se establecen esquemas de coparticipación y corresponsabilidad entre sociedad y Universidad para

ello, respetando la autonomía de las Universidades, se completan las competencias del Consejo Social para que pueda asumir la supervisión de todas las actividades de carácter económico de la Universidad y el rendimiento de sus servicios.

El Consejo Social se configura como el órgano de relación de la Universidad con la sociedad. A este órgano le corresponde la supervisión de la actividad económica de la Universidad y el rendimiento de los servicios, así como la aprobación de los presupuestos. Su regulación corresponde a la Ley de las Comunidades Autónomas. Estará constituido por personalidades de la vida cultural, profesional, económica y social que no podrán ser de la propia comunidad académica, a excepción del Rector, Secretario general y Gerente.

TÍTULO I De la naturaleza, creación, reconocimiento y régimen jurídico de las Universidades

Artículo 6. Régimen jurídico.

6.4. En las Universidades públicas, las resoluciones del Rector y los acuerdos del Consejo Social, del Consejo de Gobierno y del Claustro Universitario, agotan la vía administrativa y serán impugnadas directamente ante la jurisdicción contencioso-administrativa, de acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

TÍTULO II De la estructura de las Universidades

CAPÍTULO 1 De las Universidades públicas

Artículo 8. Facultades Escuelas Técnicas o Politécnicas Superiores y Escuelas Universitarias o Escuelas Universitarias Politécnicas

8.2. La creación, modificación y supresión de los centros a que se refiere el apartado 1 de este artículo, así como la implantación y supresión de enseñanzas conducentes a la obtención de títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, serán acordadas por la Comunidad Autónoma, bien a propuesta del Consejo Social o bien por propia iniciativa con el acuerdo del referido Consejo, en todo caso previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad. De lo señalado en el párrafo anterior será informado el Consejo de Coordinación Universitaria.

Artículo 10. Institutos Universitarios de Investigación

10.3. Para la creación y supresión de los Institutos Universitarios de Investigación se estará a lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 8.

10.4. Mediante convenio, podrán adscribirse a Universidades públicas, como Institutos Universitarios de investigación, instituciones o centros de investigación de carácter público o privado. La aprobación de la adscripción o, en su caso, desadscripción se hará por la Comunidad Autónoma, bien a propuesta del Consejo Social o bien por propia iniciativa con el acuerdo del referido Consejo y, en todo caso, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad. De lo señalado en el párrafo anterior será informado el Consejo de Coordinación Universitaria.

Artículo 11. Centros de enseñanza universitaria adscritos a Universidades públicas

11.1. La adscripción mediante convenio a una Universidad pública de centros docentes de titularidad pública o privada para impartir estudios conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, requerirá la aprobación de la Comunidad Autónoma, a propuesta del Consejo Social, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad. El centro adscrito deberá estar establecido en el ámbito territorial de la correspondiente Comunidad Autónoma. De lo señalado en el párrafo anterior será informado el Consejo de Coordinación Universitaria.

TÍTULO III Del Gobierno y representación de las Universidades

CAPÍTULO I De las Universidades públicas

Artículo 13. Órganos de gobierno y representación de las Universidades públicas

Los Estatutos de las Universidades públicas establecerán, como mínimo, los siguientes órganos: Colegiados: Consejo Social, Consejo de Gobierno, Claustro Universitario, Junta Consultiva, Juntas de Facultad, de Escuela Técnica o Politécnica Superior y de Escuela Universitaria o Escuela Universitaria Politécnica, y Consejos de Departamento.

Artículo 14. Consejo Social

14.1. El Consejo Social es el órgano de participación de la sociedad en la Universidad.

14.2. Corresponde al Consejo Social la supervisión de las actividades de carácter económico de la Universidad y del rendimiento de sus servicios, promover la colaboración de la sociedad en la financiación de la Universidad, y las relaciones entre ésta y su entorno cultural, pro-

fesional, económico y social al servicio de la calidad de la actividad universitaria, a cuyo fin podrá disponer de la oportuna información de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación. Asimismo, le corresponde la aprobación del presupuesto y de la programación plurianual de la Universidad, a propuesta del Consejo de Gobierno. Además, con carácter previo al trámite de rendición de cuentas a que se refieren los artículos 81 y 84, le corresponde aprobar las cuentas anuales de la Universidad y las de las entidades que de ella puedan depender y sin perjuicio de la legislación mercantil u otra a las que dichas entidades puedan estar sometidas en función de su personalidad jurídica.

14.3. La Ley de la Comunidad Autónoma regulará la composición y funciones del Consejo Social y la designación de sus miembros de entre personalidades de la vida cultural, profesional, económica, laboral y social, que no podrán ser miembros de la propia comunidad universitaria. Serán, no obstante, miembros del Consejo Social, el Rector, el Secretario general y el Gerente, así como un profesor, un estudiante y un representante del personal de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros. El Presidente del Consejo Social será nombrado por la Comunidad Autónoma.

14.4. El Consejo Social para el adecuado cumplimiento de sus funciones, dispondrá de una organización de apoyo y de recursos suficientes.

Artículo 15. Consejo de Gobierno

15.2. El Consejo de Gobierno estará constituido por el Rector, que lo presidirá, el Secretario general y el Gerente, y un máximo de cincuenta miembros de la propia comunidad universitaria. De éstos, el 30 por ciento será designado por el Rector, el 40 por ciento elegido por el Claustro, de entre sus miembros, reflejando la composición de los distintos sectores del mismo, y el 30 por ciento restante elegido o designado de entre Decanos de Facultad, Directores de Escuela y Directores de Departamento e Institutos Universitarios de Investigación, según establezcan los Estatutos. Además, serán miembros del Consejo de Gobierno, tres miembros del Consejo Social, no pertenecientes a la propia comunidad universitaria.

Artículo 23. Gerente

Al Gerente le corresponde la gestión de los servicios administrativos y económicos de la Universidad. Será propuesto por el Rector y nombrado por éste de acuerdo con el Consejo Social. El Gerente no podrá ejercer funciones docentes.

TÍTULO VIII De los estudiantes

Artículo 46. Derechos y deberes de los estudiantes

46.3. Las Universidades establecerán los procedimientos de verificación de los conocimientos de los estudiantes. En las Universidades públicas, el Consejo Social, previo informe del Consejo de Coordinación Universitaria, aprobará las normas que regulen el progreso y la permanencia en la Universidad de los estudiantes, de acuerdo con las características de los respectivos estudios.

TÍTULO IX Del profesorado

CAPÍTULO I De las Universidades públicas

SECCIÓN 1ª DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO

Artículo 55. Retribuciones del personal docente e investigador contratado

55.2. Las Comunidades Autónomas podrán, asimismo, establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales docentes, investigadores y de gestión. Dentro de los límites que para este fin fijen las Comunidades Autónomas, el Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno, podrá acordar la asignación singular e individual de dichos complementos retributivos.

SECCIÓN 2ª DEL PROFESORADO DE LOS CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS

Artículo 69. Retribuciones del personal docente e investigador funcionario

69.3. Las Comunidades Autónomas podrán, asimismo, establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales docentes, investigadores y de gestión. Dentro de los límites que para este fin fijen las Comunidades Autónomas, el Consejo Social a propuesta del Consejo de Gobierno podrá acordar la asignación singular e individual de dichos complementos retributivos.

TÍTULO XI Del régimen económico y financiero de las Universidades públicas

Artículo 80. Patrimonio de la Universidad

80.3. La administración y disposición de los bienes de dominio público, así como de los patrimoniales se ajustará a las normas generales que

rijan en esta materia. Sin perjuicio de la aplicación de lo dispuesto en la legislación sobre Patrimonio Histórico Español, los actos de disposición de los bienes inmuebles y de los muebles de extraordinario valor serán acordados por la Universidad, con la aprobación del Consejo Social, de conformidad con las normas que, a este respecto, determine la Comunidad Autónoma.

Artículo 81. Programación y presupuesto

81.3. El presupuesto de las Universidades contendrá en su estado de ingresos Los precios de enseñanzas propias, cursos de especialización y los referentes a las demás actividades autorizadas a las Universidades se atenderán a lo que establezca el Consejo Social, debiendo ser, en todo caso, aprobados junto con los presupuestos anuales en los que se deban aplicar.

Artículo 82. Desarrollo y ejecución de los presupuestos

Las Comunidades Autónomas establecerán las normas y procedimientos para el desarrollo y ejecución del presupuesto de las Universidades, así como para el control de las inversiones, gastos e ingresos de aquéllas, mediante las correspondientes técnicas de auditoría, bajo la supervisión de los Consejos Sociales. Será legislación supletorio en esta materia la normativa que, con carácter general, sea de aplicación al sector público.

Artículo 84. Creación de fundaciones u otras personas jurídicas

Para la promoción y desarrollo de sus fines, las Universidades, con la aprobación del Consejo Social, podrán crear, por sí solas o en colaboración con otras entidades públicas o privadas, empresas, fundaciones u otras personas jurídicas de acuerdo con la legislación general aplicable.

La dotación fundacional o la aportación al capital social y cualesquiera otras aportaciones a las entidades que prevé el párrafo anterior, con cargo a los presupuestos de la Universidad, quedarán sometidas a las normas que, a tal fin, establezca la Comunidad Autónoma. Las entidades en las que las Universidades tengan participación mayoritaria en su capital o fondo patrimonial equivalente quedan sometidas a la obligación de rendir cuentas en los mismos plazos y procedimiento que las propias Universidades.

TITULO XII De los centros en el extranjero o que impartan enseñanzas con arreglo a sistemas educativos extranjeros

Artículo 85. Centros en el extranjero

85.1. Los centros dependientes de Universidades españolas sitos en el extranjero, que impartan enseñanzas conducentes a la obtención de títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, tendrán una estructura y un régimen singularizados a fin de acomodarlos a las exigencias del entorno, de acuerdo con lo que determine el Gobierno, y con lo que, en su caso, dispongan los convenios internacionales. En todo caso, su creación y supresión será acordada por el Gobierno, a propuesta conjunta de los Ministros de Educación, Cultura y Deporte y de Asuntos Exteriores, a propuesta de Consejo Social de la Universidad, y previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, aprobada por la Comunidad Autónoma competente, previo informe del Consejo de Coordinación Universitaria.

REFERÈNCIES BIBLIOGRÀFIQUES

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI. *Pressupost...*Tarragona: Universitat Rovira i Virgili, 2003-04

