

Estatut de la Universitat Rovira i Virgili - Extracte referent al Consell Social

ACORD GOV/40/2022, de 8 de març, pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili i es disposa la publicació del seu text íntegre.

Títol II - Òrgans de govern i representació de la Universitat

Capítol 1 - Disposicions generals

Article 23 Tipologia

1. El govern de la Universitat Rovira i Virgili és exercit pels òrgans col·legiats i unipersonals generals de la Universitat o propis de cadascuna de les seves estructures, que són els següents:
 - a) Òrgans col·legiats d'àmbit general: Claustre Universitari, **Consell Social** i Consell de Govern.
 - b) Òrgans col·legiats d'àmbit particular: juntes de facultat o escola, Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat, consells de departament i consells d'institut.
 - c) Òrgans unipersonals d'àmbit general: rector o rectora, vicerectors, secretari o secretària general i gerent o gerenta.
 - d) Òrgans unipersonals d'àmbit particular: degà o degana, director o directora d'escola, director o directora de l'Escola de Doctorat, director o directora de departament, director o directora d'institut universitari de recerca, vicedegà o vicedegana, subdirector o subdirectora d'escola, subdirector o subdirectora de departament, coordinador o coordinadora de grau, màster i programa de doctorat, i secretari o secretària de facultat o escola, Escola de Doctorat, departament i institut.
2. El Consell de Govern, a proposta del rector o rectora, pot crear altres òrgans de govern. El **Consell Social** n'ha d'autoritzar, si escau, la dotació econòmica corresponent. Si la normativa no ho preveu expressament, el rector o rectora ha d'establir les remuneracions dels titulars d'aquests òrgans, prenent com a referència les d'altres òrgans acadèmics, dins de les consignacions pressupostàries aprovades pel **Consell Social**.

Article 25 Nomenament i cessament

Correspon al rector o rectora nomenar i cessar els òrgans de govern i representació, sens perjudici del que estableix la Llei d'universitats de Catalunya amb relació als membres dels **consells socials**. Aquests nomenaments i cessaments els ha de fer efectius:

- a) A proposta de la Junta Electoral o de la comissió electoral corresponent, si nomena membres de la comunitat universitària proclamats després del procediment corresponent, si cessen per moció de censura o si incompleixen els requisits per mantenir-se en el càrrec.
- b) Per la seva pròpia competència i amb caràcter discrecional, quan siguin nomenats per concurs o lliure designació.
- c) Per designació de l'òrgan estatutari al qual s'atribueixi la competència.

Article 26 Decisions

1. Les decisions dels òrgans col·legiats de la Universitat adopten la forma d'acords, i les dels òrgans unipersonals, la de resolucions.
2. Els acords dels òrgans de govern i representació s'adopten per majoria simple dels vots emesos, sens perjudici que es pugui establir una majoria diferent segons la normativa.
3. Les resolucions del rector o rectora i els acords del **Consell Social**, del Consell de Govern i del Claustre exhauereixen la via administrativa, i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa. Les resolucions o els acords dels altres òrgans de govern i representació es poden recórrer davant el rector o rectora, llevat que posin fi a la via administrativa d'acord amb la normativa vigent.

Article 27 Coordinació entre òrgans i conflictes d'atribucions

1. Els òrgans de govern i representació de la Universitat han de procurar fer una acció conjunta i coordinada, i han de facilitar tota la documentació i la informació necessàries per al desenvolupament correcte de les seves funcions.
2. El rector o rectora ha de resoldre els conflictes d'atribucions que puguin sorgir entre òrgans unipersonals i col·legiats tant d'àmbit general com particular. Els conflictes d'atribucions en què intervé el **Consell Social** s'han de resoldre de mutu acord entre el rector o rectora i el president o presidenta del Consell.

Capítol 2 - Òrgans col·legiats d'àmbit general

Secció 1 - Claustre Universitari

Article 30 Composició i elecció

1. El Claustre està constituït pel rector o rectora, que el convoca, el secretari o secretària general, el gerent o gerenta i un màxim de dos-cents membres més, d'acord amb la distribució següent:

a) Els membres del Consell de Direcció no previstos al paràgraf anterior.

b) Els degans i els directors d'escola.

c) Els directors de departament.

d) El director o directora de l'Escola de Doctorat.

e) Els directors d'instituts universitaris de recerca propis.

f) Una representació del personal docent i investigador que, sumada a les persones esmentades als apartats a), b), c), d) i e), completi el nombre de 124 membres del personal docent i investigador, repartits de manera proporcional al nombre de membres del personal docent i investigador equivalents a jornada completa de cada departament i tenint en compte que el nombre de professorat doctor amb vinculació permanent a la Universitat ha de representar la majoria del nombre total dels membres del Claustre. Aquesta representació ha de ser elegida pels membres del personal docent i investigador de cada departament i entre aquest, d'acord amb el nombre i la distribució d'escons que estableixi el Consell de Govern.

g) Cinquanta-dos estudiants, dels quals quaranta-nou han de ser representants de l'estudiantat de grau i màster, repartits proporcionalment al nombre d'estudiants de cada facultat o escola, elegits pel col·lectiu d'estudiants de grau i màster de cada facultat o escola i entre aquest, i tres han de ser representants de l'estudiantat de doctorat, elegits per aquest col·lectiu i entre aquest.

h) Vint-i-quatre membres del personal d'administració i serveis, repartits entre personal funcionari i personal laboral de manera proporcional al nombre de membres de cada col·lectiu, elegits conjuntament pel personal d'administració i serveis i entre aquest.

2. Els representants dels diferents col·lectius de la comunitat universitària de les lletres f), g) i h) de l'apartat 1 s'elegeixen mitjançant sufragi universal, lliure, igual, directe i secret, d'acord amb aquest estatut i les normes que el desenvolupin.

3. La condició de membre del Claustre és personal i intransferible.

4. Els membres del Claustre són renovats cada quatre anys mitjançant eleccions generals convocades pel rector o rectora, excepte els representants dels estudiants, que ho són cada dos, sens perjudici de la possibilitat de fer altres eleccions parcials per cobrir les vacants.

5. Els membres del **Consell Social** i el síndic o síndica de greuges poden assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

6. La normativa d'elecció i la distribució proporcional dels membres del Claustre les ha d'aprovar el Consell de Govern.

Secció 2 - Consell Social

Article 34 Definició i composició

1. El **Consell Social** és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat. Està format per quinze membres, sis dels quals són representants del Consell de Govern, garantint una representació de tots els col·lectius de la comunitat universitària, i els altres nou, persones representatives de la societat catalana, nomenades d'acord amb la legislació vigent.

2. Correspon al **Consell Social** l'exercici de les funcions regulades a la legislació vigent.

Article 35 Mandat i cessament

1. El mandat dels representants electes del Consell de Govern al **Consell Social** és renovat cada quatre anys, excepte el representant dels estudiants, que ho és cada dos.

2. Els representants del Consell de Govern al **Consell Social** cessen quan perden la condició de membres del Consell de Govern.

Secció 3 - Consell de Govern

Article 37 Composició i elecció

1. El Consell de Govern està constituït pel rector o rectora, el secretari o secretària general, el gerent o gerenta i fins a cinquanta membres més, d'acord amb la distribució següent:

- a) Vicerectors i altres membres de la comunitat universitària designats pel rector o rectora fins a un màxim de deu, sempre que no se superi el nombre màxim de membres del Consell de Govern.
- b) Degans i directors d'escola.
- c) Dotze directors de departament triats per consens o, si escau, per sorteig, entre tot el col·lectiu de la mateixa agrupació, per un període de dos anys. Acabat aquest termini, n'han de formar part els altres dotze. El Consell de Govern ha de determinar el procediment de rotació que garanteixi la presència de totes les agrupacions en tots dos períodes. Hi poden ser convidats amb veu i sense vot els directors que no en siguin membres. Si el nombre de directors de departament és inferior a dotze, els escons vacants s'han d'afegir al col·lectiu d'altres representants del personal docent i investigador.
- d) Setze membres triats pel Claustre, d'acord amb la distribució següent: cinc representants del personal docent i investigador, respectant la proporcionalitat amb el nombre de professorat equivalent a jornada completa de les agrupacions previstes a la disposició addicional sisena; sis representants dels estudiants, pertanyents a diferents facultats o escoles, dels quals un ha de ser de doctorat, i cinc representants del personal d'administració i serveis. En cas que no hi hagi prou candidats entre el col·lectiu d'estudiants per cobrir l'escó corresponent als ensenyaments de doctorat, els escons vacants s'han d'assignar als candidats de facultat o escola més votats que no hagin obtingut un escó. Els membres de cada agrupació han de ser triats pels membres de la mateixa agrupació i entre aquests, d'acord amb el Reglament electoral.

2. També en formen part tres membres del **Consell Social** que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

3. Els membres elegibles del Consell de Govern són renovats mitjançant eleccions convocades pel rector o rectora cada quatre anys, a excepció dels estudiants, que ho són cada dos, sens perjudici de la possibilitat de fer altres eleccions parcials per cobrir les vacants.

4. La condició de membre del Consell de Govern és personal i intransferible.

5. La distribució proporcional dels membres del Consell de Govern l'ha d'aprovar el mateix Consell de Govern abans de cada procés electoral.

Article 38 Competències

1. En l'àmbit de la programació i la gestió universitàries, el Consell de Govern té les competències següents:

- a) Establir la planificació estratègica de la Universitat i aprovar les accions que se'n derivin en els àmbits de la docència, la recerca, la transferència de coneixement, el desenvolupament i la innovació, la gestió i l'administració.
- b) Aprovar la implantació, modificació i supressió d'ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials de grau i de postgrau, segons la legislació vigent.
- c) Proposar al **Consell Social** la constitució, modificació i extinció d'empreses, fundacions o altres persones jurídiques per promoure i desenvolupar els fins de la Universitat, i també la participació o desvinculació de la Universitat en altres entitats.
- d) Aprovar la implantació de títols propis de la Universitat Rovira i Virgili, tant de pregrau com de postgrau.
- e) Aprovar els reglaments i les normatives de la Universitat, llevat dels que aquest estatut atribueixi expressament a altres òrgans.
- f) Crear comissions delegades o altres òrgans d'assessorament o consulta, i establir-ne la composició i les funcions.
- g) Crear, modificar, fusionar i suprimir estructures administratives i de gestió necessàries per acomplir les seves funcions, en el marc dels recursos disponibles.

2. En els àmbits econòmic, pressupostari i patrimonial, el Consell de Govern té les competències següents:

- a) Proposar al **Consell Social** el pressupost anual de la Universitat, el balanç, els comptes anuals, el compte de resultats, la liquidació del pressupost de l'exercici anterior i els comptes anuals de les entitats que en depenguin, perquè els aprovi.

- b) Proposar al **Consell Social** la programació i la despesa de caràcter pluriennal de la Universitat.
 - c) Proposar al **Consell Social** les sol·licituds de concessions de crèdit extraordinari o suplementos de crèdit que li corresponguin d'acord amb la legislació vigent.
 - d) Proposar al **Consell Social** l'aprovació de preus públics per activitats universitàries.
 - e) Aprovar la normativa que regula l'aplicació de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats.
 - f) Proposar l'afectació al domini públic dels béns universitaris i la desafectació, i també l'adquisició i el procediment de disposició de béns patrimonials.
 - g) Aprovar la creació, supressió, adscripció o desadscripció de col·legis majors i residències universitàries a la Universitat i vetllar pel seu bon funcionament.
3. Amb relació als diferents col·lectius de la comunitat universitària, el Consell de Govern té les competències següents:

- a) Elegir els representants de la comunitat universitària de la Universitat Rovira i Virgili en el **Consell Social**, en el Consell Interuniversitari de Catalunya i en els altres organismes que li correspongui.
 - b) Elegir els membres de les comissions que resolen les reclamacions contra les propostes de les comissions dels concursos d'accés a places de personal docent i investigador.
 - c) Establir els criteris i els sistemes per seleccionar, contractar, promoure i avaluar el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis.
 - d) Aprovar el nomenament de professorat emèrit i de doctors honoris causa, i la concessió de les medalles i altres distincions de la Universitat.
 - e) Proposar al **Consell Social** l'assignació individual i singular de retribucions addicionals al professorat, en el marc de les normes que estableixi el Govern de la Generalitat.
 - f) Aprovar la relació de llocs de treball del personal docent i investigador de la Universitat, i proposar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis.
4. El Consell de Govern té la competència d'elaborar, aprovar i modificar el seu reglament, i totes les altres que la legislació vigent, aquest estatut i les normes que el desenvolupin li atribueixin.

Capítol 4 - Òrgans unipersonals d'àmbit general

Secció 1 - Rector o rectora

Article 50 Funcions del Consell de Direcció

Són funcions del Consell de Direcció:

- a) Assessorar el rector o rectora en els afers de la seva competència, i en particular en els de direcció, govern i gestió de la Universitat.
- b) Proposar el pla general d'actuació pel que fa a la política de la Universitat.
- c) Establir els criteris bàsics per elaborar la proposta de pressupost anual amb la participació del **Consell Social**.
- d) Fixar les directrius generals que han d'orientar les activitats encomanades als vicerectors, al secretari o secretària general i al gerent o gerenta.
- e) Preparar l'ordre del dia de les sessions del Consell de Govern i del Claustre.
- f) Coordinar l'execució dels acords del Consell de Govern i del Claustre.
- g) Qualsevol altra funció que li encarregui el rector o rectora, sens perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans de govern de la Universitat.

Secció 2 - Vicerectors, secretari o secretària general i gerent o gerenta

Article 53 Gerent o gerenta

El gerent o gerenta, que té dedicació a temps complet, és nomenat i cessat pel rector o rectora d'acord amb el **Consell Social** i gestiona els serveis administratius i els recursos materials i econòmics de la Universitat, d'acord amb les normes que estableixen el **Consell Social** i el Consell de Govern. També li corresponen totes les altres funcions que li atribueixin la normativa vigent, aquest estatut i les normes que el desenvolupin, o que li encomani el rector o rectora.

Capítol 7 - Comissions d'assessorament o consultives

Article 74 Comissions estatutàries

1. Les comissions estatutàries són òrgans consultius que assessoren sobre àmbits estratègics de la Universitat. Són comissions estatutàries la Comissió d'Acció Social i Solidària, la Comissió d'Ètica, la Comissió d'Igualtat de Gènere, la Comissió de Política Ambiental, la Comissió de Política Lingüística i la Comissió de Qualitat Institucional.
2. El Claustre ha d'establir les funcions i la composició de les comissions estatutàries garantint-hi la participació de tots els col·lectius de la comunitat universitària. Cada comissió estatutària ha d'elaborar i aprovar el seu reglament de funcionament.
3. Les comissions estatutàries s'han de reunir com a mínim dues vegades l'any i han de retre comptes anualment al Claustre.
4. El Claustre pot crear altres òrgans consultius estratègics i n'ha d'establir la composició, el règim de reunions i les funcions.
5. Les comissions estatutàries, estratègiques o consultives de la Universitat poden preveure la participació d'algun membre del **Consell Social** en la composició, a fi de donar una visió externa i independent de la de la mateixa comunitat universitària.

Títol III - Sindicatura de Greuges

Article 83 Obligacions

1. El síndic o síndica de greuges ha de presentar un informe anual al Claustre i al **Consell Social** sobre les actuacions que ha dut a terme aquell any. També pot demanar presentar un informe monogràfic en qualsevol sessió claustral.
2. La Sindicatura de Greuges ha de respondre totes les qüestions que se li plantegin. Totes les respostes han de ser raonades.

Article 84 Elecció

1. El Claustre ha de designar el síndic o síndica entre persones de reconegut prestigi no pertanyents a la comunitat universitària, mitjançant una majoria de tres cinquenes parts dels membres claustrals presents a la sessió, a iniciativa del rector o rectora, un cop informat el Consell Social.
2. La durada del mandat del síndic o síndica és de cinc anys, sense possibilitat de renovació consecutiva.
3. Les condicions de la vinculació del síndic o síndica amb la Universitat, la remuneració del càrrec, si s'escau, i l'assignació econòmica per al seu funcionament les ha d'aprovar el **Consell Social**.

Títol IV - Activitat de la Universitat

Capítol 3 - Recerca i transferència del coneixement

Article 98 Iniciatives empresarials per a la transferència i la innovació

1. La Universitat pot impulsar iniciatives empresarials dedicades a la transferència i a la innovació en els àmbits que consideri apropiats i tenint en compte l'activitat de recerca. Fruit d'aquestes iniciatives, la Universitat pot constituir entitats amb personalitat jurídica pròpia sota la forma de consorci, fundació, associació, societat civil o mercantil, o qualsevol altra permesa en dret. La Universitat pot crear aquestes entitats exclusivament o poden tenir caràcter mixt, si són constituïdes conjuntament amb altres entitats públiques o privades o amb persones físiques.
2. Correspon al Consell de Govern aprovar la normativa que reguli aquestes iniciatives empresarials.
3. El **Consell Social**, a proposta del Consell de Govern, ha d'establir les condicions o directrius bàsiques per garantir els drets i els interessos econòmics de la Universitat a l'hora d'implementar les iniciatives.

Article 102 Contractes o convenis de transferència

1. La Universitat, els grups de recerca, els departaments, els instituts universitaris, els altres centres de recerca i els membres del personal docent i investigador que hi pertanyin poden formalitzar contractes per dur a terme treballs de caràcter científic, tècnic, artístic o per desenvolupar ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació amb persones, universitats i entitats públiques o privades, d'acord amb la Llei orgànica d'universitats.
2. Els contractes o convenis els ha de signar el rector o rectora, o persona en qui delegui, que ha

d'autoritzar la realització del treball al personal docent i investigador de la Universitat afectat, sempre que sigui compatible amb el compliment de les obligacions que es derivin de la dedicació acadèmica. Els directors de departament han de ser informats periòdicament dels contractes o convenis que signin els membres que hi estiguin adscrits.

3. El Consell de Govern ha d'establir els procediments per autoritzar els treballs i per formalitzar els contractes previstos en aquest article, i també els criteris per fixar la destinació dels béns i recursos que se'n derivin.

4. D'acord amb el principi de compensació, la Universitat pot retenir un cànon fix dels ingressos obtinguts a través dels contractes previstos en aquest article en concepte de costos indirectes, que en el marc de la normativa corresponent cal distribuir d'acord amb els criteris que aprovi el **Consell Social**, a proposta del Consell de Govern.

Títol V - Comunitat universitària

Capítol 3 - Personal docent i investigador

Secció 1 - Disposicions generals

Article 127 Relació de llocs de treball

1. La Universitat ha d'incloure anualment al pressupost la relació de llocs de treball del personal docent investigador que necessiti cobrir durant l'exercici, d'acord amb la legislació vigent.

2. A aquest efecte, el Consell de Govern ha d'aprovar la relació de llocs de treball, les modificacions d'aquesta relació i les places, un cop escoltats els òrgans de representació del personal docent investigador, i ha d'informar-ne el **Consell Social** quan s'hagi d'aprovar el pressupost. Per fer-ho, cal l'autorització de la Generalitat de Catalunya.

Capítol 4 - Personal d'administració i serveis

Article 140 Relació de llocs de treball

1. Correspon al **Consell Social**, a proposta del Consell de Govern, aprovar la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat, les modificacions i la despesa que comporta.

2. El **Consell Social** ha de determinar els llocs als quals correspon assignar un complement específic i l'import d'aquest complement, ha de fixar la quantia total destinada a l'assignació del complement de productivitat i a gratificacions extraordinàries, i ha d'aprovar els criteris per assignar-los i distribuir-los, a més de les quantitats de les indemnitzacions per raó de serveis.

3. Quant al personal eventual, el **Consell Social** ha de ser informat anualment de les seves condicions retributives, de forma singularitzada.

Títol VI - Règim econòmic

Capítol 1 - Finançament i pressupost

Article 146 Pressupost anual

1. El pressupost de la Universitat Rovira i Virgili és públic, únic i equilibrat, i comprèn la totalitat dels ingressos i de les despeses de la Universitat durant el període d'un any natural.

2. El pressupost s'ha d'acompanyar de la relació de llocs de treball.

3. El projecte anual de pressupost l'ha d'elaborar la Gerència, seguint les directrius del Consell de Direcció, d'acord amb els objectius propis de docència, recerca i transferència de la Universitat i els principis de compromís social.

4. El pressupost ha de ser aprovat pel **Consell Social** a proposta del Consell de Govern.

5. Si el pressupost no s'aprova abans de l'1 de gener de l'any al qual correspon l'exercici, s'entén automàticament prorrogat el pressupost de l'any anterior fins que s'aprovi el nou.

Article 147 Execució pressupostària

1. L'autorització de despeses i l'ordenació de pagaments correspon al rector o rectora, sens perjudici que les delegui.
2. Les transferències de crèdit entre diferents conceptes i capítols s'acorden segons la legislació vigent i la normativa pròpia de la Universitat.
3. L'aprovació dels majors ingressos que es generin durant l'exercici pressupostari i la seva afectació correspon al **Consell Social** a proposta del rector o rectora.

Article 149 Programació pluriennal

1. La Universitat pot elaborar la programació pluriennal, d'acord amb les previsions que en aquest sentit estableixi la Generalitat de Catalunya. Per tal de mantenir aquest caràcter pluriennal, s'ha de revisar i actualitzar cada any i afegir una nova anualitat en la programació.
2. La programació pluriennal ha d'incloure:
 - a) La creació, modificació i supressió de facultats, escoles, departaments, instituts, serveis o altres centres o estructures.
 - b) La creació, modificació i supressió d'ensenyaments.
 - c) Les variacions en les plantilles del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis.
 - d) Els plans de construcció de nous edificis i els d'ampliació i modificació substancial dels existents.
 - e) Els plans d'increment o modificació de les instal·lacions de caràcter general de la Universitat.
 - f) El pla general d'inversions, tant d'infraestructura de docència com d'infraestructura de recerca.
 - g) El pla de finançament.
 - h) Totes les altres decisions que afecten a mitjà termini l'activitat docent, investigadora i d'organització interna de la Universitat.
3. El projecte de programació pluriennal l'aprova el **Consell Social** a proposta del Consell de Govern.

Article 151 Comptes anuals i informe de gestió del pressupost

1. Els comptes anuals serveixen per retre comptes de l'exercici pressupostari i patrimonial davant els òrgans competents i la comunitat universitària.
2. Els comptes anuals els aprova el **Consell Social** a proposta del Consell de Govern.
3. Els comptes anuals estan integrats pel balanç patrimonial, el compte del resultat econòmic patrimonial, la liquidació definitiva del pressupost i la memòria, així com pels altres documents previstos al Pla general de comptabilitat que s'apliquin a la Universitat Rovira i Virgili. Addicionalment, els comptes anuals han d'incloure un informe de gestió del pressupost.

Capítol 2 - Patrimoni i contractació

Article 154 Adquisició i disposició de béns

1. La Universitat pot adquirir, posseir, gravar i alienar qualsevol classe de béns.
2. La Universitat pot acceptar les donacions i transferències de patrimoni provinents d'entitats corporatives constituïdes per la URV o d'altres persones físiques o jurídiques.
3. El material inventariable i documental que s'adquireixi o que es rebi en donació s'ha d'incorporar al patrimoni de la Universitat, excepte el que per conveni s'hagi d'adscriure a altres entitats.
4. La Universitat pot cedir part del seu patrimoni a la Fundació URV, a altres entitats en què la Universitat tingui participació perquè desenvolupin les seves activitats i a altres persones físiques o jurídiques d'acord amb la legislació vigent.
5. L'exercici de les facultats patrimonials, pel que fa a l'adquisició i disposició de béns mobles, correspon al rector o rectora, a proposta del gerent o gerenta. El **Consell Social** ha de fixar l'import per sobre del qual ha de ser requerit el seu acord.
6. Els actes de disposició de béns immobles de titularitat universitària han de ser acordats pel Consell de Govern, amb l'aprovació del **Consell Social**, segons la legislació vigent.

Article 156 Protecció i inventari dels béns

1. El rector o rectora i els òrgans de govern i representació de la Universitat Rovira i Virgili estan obligats a protegir i a defensar jurídicament el patrimoni de la Universitat. Aquesta protecció i defensa jurídica comprèn l'inventari, la inscripció, si escau, en el Registre de la Propietat i l'atermenament, així com l'exercici d'accions reivindicatòries, possessòries i d'altra mena, incloent-hi el desnonament dels ocupants sense títol.
2. La Gerència, coordinadament amb facultats, escoles, departaments, instituts universitaris de recerca, serveis i altres estructures de la Universitat, ha d'elaborar i mantenir actualitzat l'inventari general del patrimoni de la Universitat, segons les normes aplicables, que ha de quedar integrat a la seva comptabilitat patrimonial.
3. El **Consell Social** ha d'aprovar, a proposta del Consell de Govern i d'acord amb la legislació vigent, la baixa de l'inventari i el procediment de prioritització del destí dels béns donats de baixa.

Article 157 Residències universitàries i col·legis majors

1. El Consell de Govern, a iniciativa del rector o rectora i amb autorització del **Consell Social**, pot crear residències universitàries i col·legis majors que proporcionin allotjament a membres de la comunitat universitària.
2. El rector o rectora pot autoritzar l'adscripció de residències universitàries i col·legis majors, i establir-ne el reglament de funcionament a favor de persones físiques o jurídiques diferents de la Universitat mitjançant la gestió de serveis públics, la concessió d'obres públiques o qualsevol altra modalitat prevista a la legislació vigent.

Article 158 Contractació

1. En exercici del seu règim d'autonomia, la Universitat Rovira i Virgili té plena capacitat per contractar, en el marc de les normes que regulen la contractació del sector públic.
2. Correspon al rector o rectora, o persona en qui delegui, l'aprovació de les condicions de contractació.
3. Correspon al rector o rectora, o persona en qui delegui, d'acord amb aquest estatut i la legislació vigent, signar i autoritzar contractes i convenis en nom de la Universitat.
4. Cal l'acord del **Consell Social** per subscriure contractes relatius a inversions que tinguin una durada superior a un any i per a les quals calgui comprometre fons públics de futurs exercicis pressupostaris.