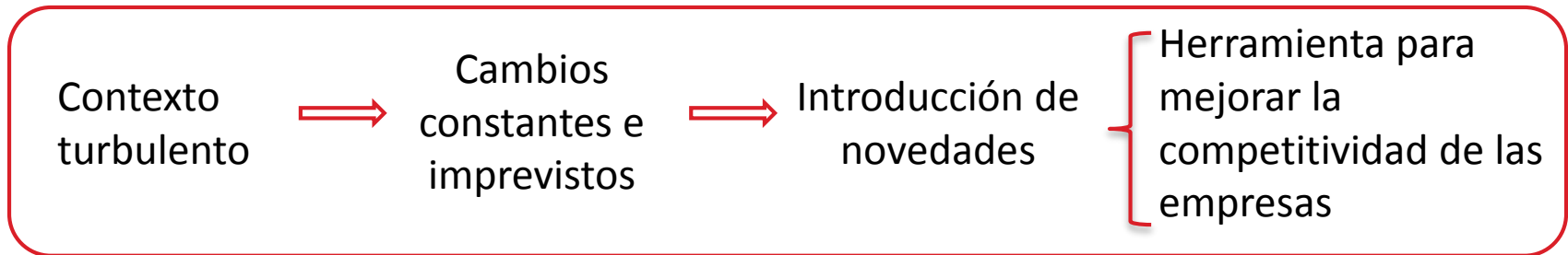
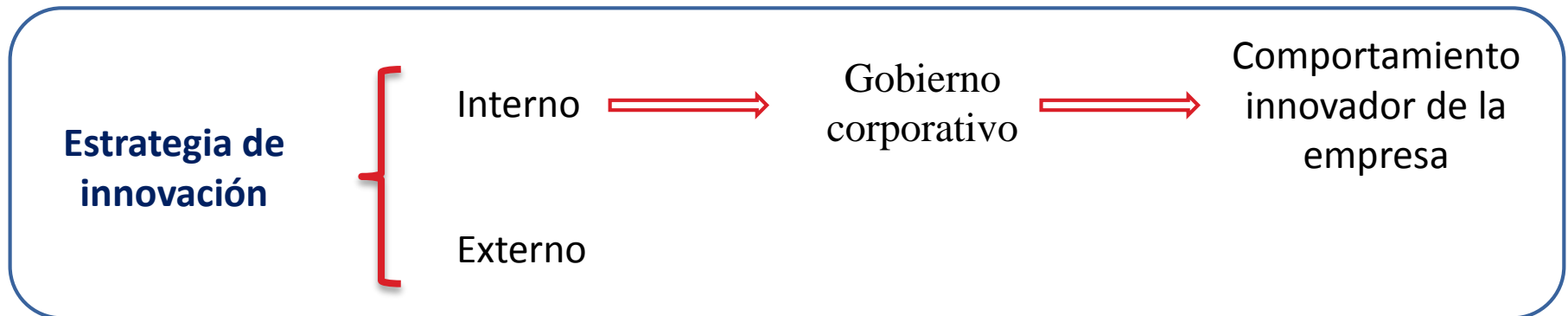


La composició del consell d'administració en empreses innovadores de Catalunya

1. Consideraciones previas



INNOVACIÓN



1. Consideraciones previas

Diversidad en su composición

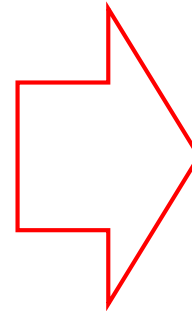


consejo de administración



No son grupos homogéneos

- Tamaño del consejo,
- Tipología de sus consejeros,
- Estructura de liderazgo, y
- Diversidad de género que presentan.



1. Consideraciones previas



**Región más innovadora
de España**



- Contribución de Cataluña al PIB nacional → 20% (aproximadamente).
- Cataluña es una de las zonas más innovadoras de España (Índice de innovación).
- Cataluña fue la región que concentró el mayor número de empresas con actividades innovadoras (3.602 empresas) (INE, 2019).
- Es una de las Comunidades Autónomas que destina uno de los mayores gastos a actividades innovadoras (3.367.177€).

2. Consejo de administración e innovación



¿Qué es el consejo de administración?



Accionistas de la empresa



Órgano de supervisión y control de las sociedades

- Supervisa y asesora a la alta dirección.
- Posee facultades para limitar la discrecionalidad directiva.

Equipo de alta dirección



2. Consejo de administración e innovación

2.1. Tamaño del consejo e innovación

Puede llegar a influir sobre la cantidad de perspectivas y puntos de vista que se aportan desde este órgano de gobierno.



- Puede haber una relación positiva entre el tamaño del consejo y la innovación.
- Otros estudios sugieren que esta relación puede ser negativa para la innovación.

2. Consejo de administración e innovación

2.2. Diversidad de género e innovación

Argumentos a favor

Ventajas:

- Nuevas perspectivas
- Diferentes experiencias
- Conocimientos
- Habilidades útiles



INNOVACIÓN

(Galia y Zenou, 2012; Østergaard *et al.*, 2011)



Argumentos en contra

Inconvenientes:

- Aumenta la probabilidad de conflictos intra-grupo
- Demora el proceso de toma de decisiones
- Mayor aversión al riesgo

(Barsky *et al.*, 1997; Goodstein *et al.*, 1994; Treichler, 1995)

2. Consejo de administración e innovación

Tipología de consejeros

Los consejeros pueden clasificarse en tres grupos:

- Consejeros internos o ejecutivos,
- Consejeros dominicales o afiliados, y
- Consejeros externos o independientes.

La importancia de la distinción de los consejeros radica en el hecho de que los mismos pueden ejercer diferente tipo de influencia sobre las decisiones de innovación.

2. Consejo de administración e innovación

2.3. Consejeros internos e innovación

Son aquellos miembros del consejo que ejercen funciones de alta dirección



- El contacto directo con la organización hace que tengan un mayor conocimiento del funcionamiento de la empresa, puede favorecer la innovación.
- Pueden estar más interesados en desarrollar acciones a corto plazo sin asumir riesgos, lo que provocaría un efecto negativo en la innovación.

2. Consejo de administración e innovación

2.4. Consejeros dominicales e innovación

Son aquellos que poseen una participación accionarial superior o igual a la que se considere legalmente como significativa (3%)

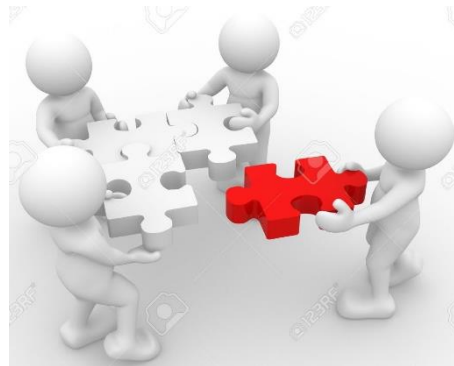


- Los pocos estudios sugieren una influencia positiva de estos consejeros sobre la innovación.

2. Consejo de administración e innovación

2.5. Consejeros independientes e innovación

Son aquellos que no poseen ningún tipo de relación con la empresa



- ←
- Profesionalidad.
 - Experiencia.

- Puede haber una relación positiva de estos consejeros con la innovación.
- Esta relación también puede ser negativa para la innovación.

2. Consejo de administración e innovación

2.6. Dualidad de funciones e innovación

Hace referencia a que en la misma persona recaen los cargos de máximo ejecutivo de la empresa y de presidente del consejo de administración



- Puede haber una relación positiva entre la dualidad de funciones y la innovación.
- También puede haber una relación negativa.



Todo dependerá de si el líder es o no proclive a asumir riesgos.

3. Metodologia

3.1. Base de datos y fuentes de información

- Elección de nuestra muestra →

sabi 2.400.000 Spanish and 660.000 Portuguese companies

Recolección de datos:

- Estructura y composición del consejo →

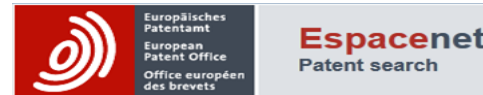


- Innovación

- I+D →



- Número de patentes →



- Datos financieros →



3. Metodologia

3.2. Ficha técnica del estudio

Àmbito geogràfic	Cataluña
Población	Empresas catalanas cotizadas pertenecientes a sectores innovadores
Tamaño (Panel de datos)	24 empresas
Àmbito temporal	2003 – 2017 (ambos incluidos)
Número de observaciones	260

4. Resultados

4.1. Análisis descriptivo

Estadística	Mean	St. Dev.	Min	Max
Tamaño del consejo	9.18	4.39	1	17
Diversidad de género	0.07	0.10	0.00	0.66
C. Internos	0.20	0.20	0.00	1
C. Dominicales	0.42	0.26	0.00	1
C. Independientes	0.29	0.20	0.00	0.87

4. Resultados

4.1. Análisis descriptivo

Estadística	Mean	St. Dev.	Min	Max
Tamaño del consejo	9.18	4.39	1	17
Diversidad de género	0.07	0.10	0.00	0.66
C. Internos	0.20	0.20	0.00	1
C. Dominicales	0.42	0.26	0.00	1
C. Independientes	0.29	0.20	0.00	0.87

4. Resultados

4.1. Análisis descriptivo

Estadística	Mean	St. Dev.	Min	Max
Tamaño del consejo	9.18	4.39	1	17
Diversidad de género	0.07	0.10	0.00	0.66
C. Internos	0.20	0.20	0.00	1
C. Dominicales	0.42	0.26	0.00	1
C. Independientes	0.29	0.20	0.00	0.87

4. Resultados

4.1. Análisis descriptivo

Estadística	Mean	St. Dev.	Min	Max
Tamaño del consejo	9.18	4.39	1	17
Diversidad de género	0.07	0.10	0.00	0.66
C. Internos	0.20	0.20	0.00	1
C. Dominicales	0.42	0.26	0.00	1
C. Independientes	0.29	0.20	0.00	0.87

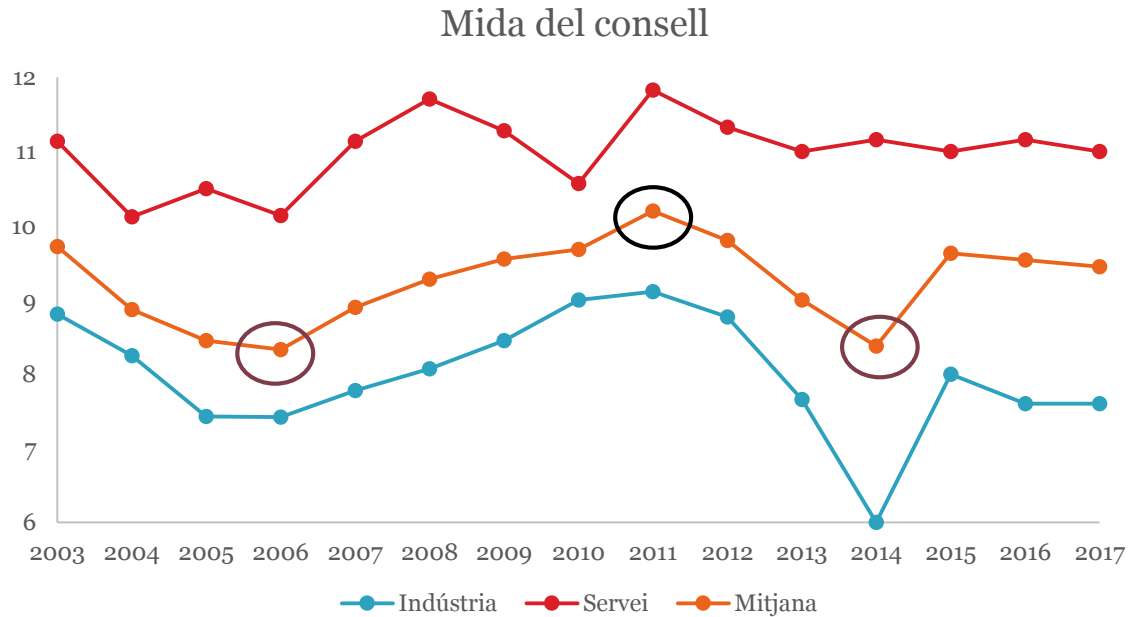
4. Resultados

4.1. Análisis descriptivo

Estadística	Mean	St. Dev.	Min	Max
Tamaño del consejo	9.18	4.39	1	17
Diversidad de género	0.07	0.10	0.00	0.66
C. Internos	0.20	0.20	0.00	1
C. Dominicales	0.42	0.26	0.00	1
C. Independientes	0.29	0.20	0.00	0.87

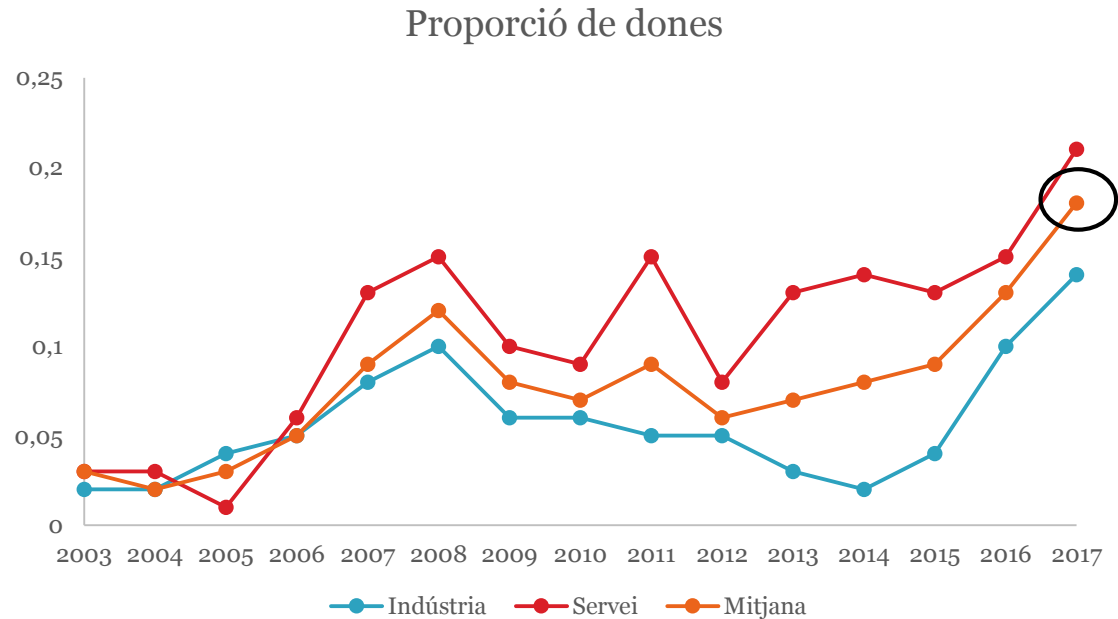
4. Resultados

4.2. Evolució de las característiques del consello



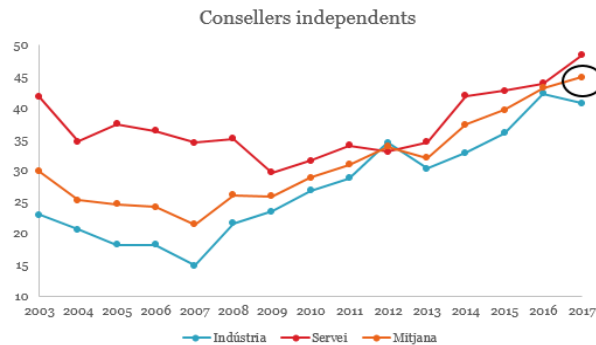
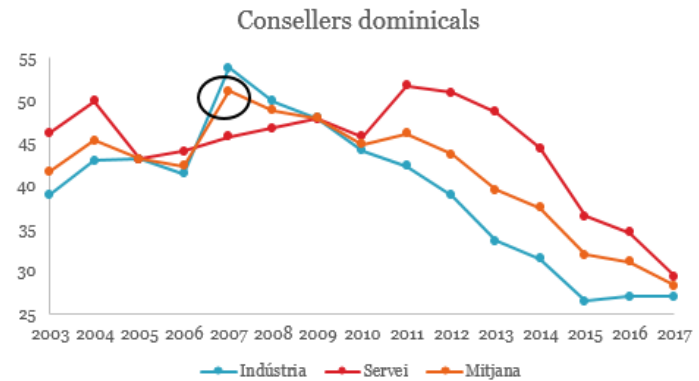
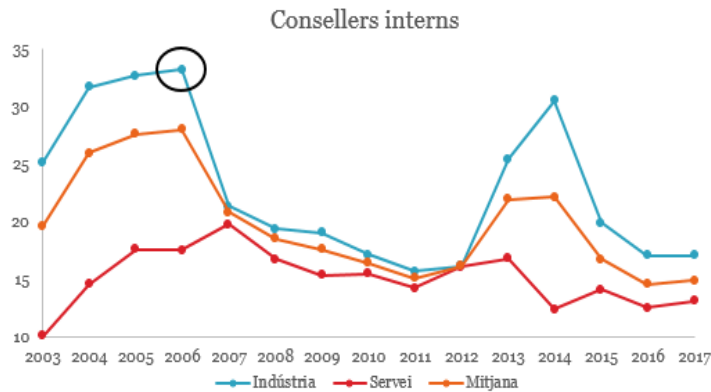
4. Resultados

4.2. Evolució de las característiques del consello



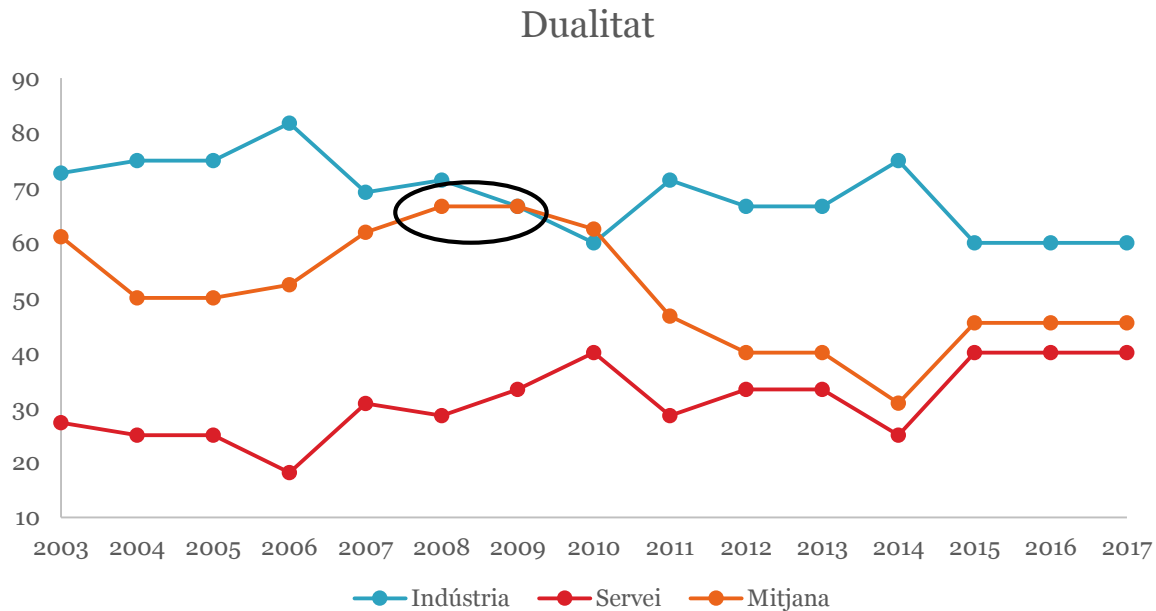
4. Resultados

4.2. Evolució de las característiques del consell



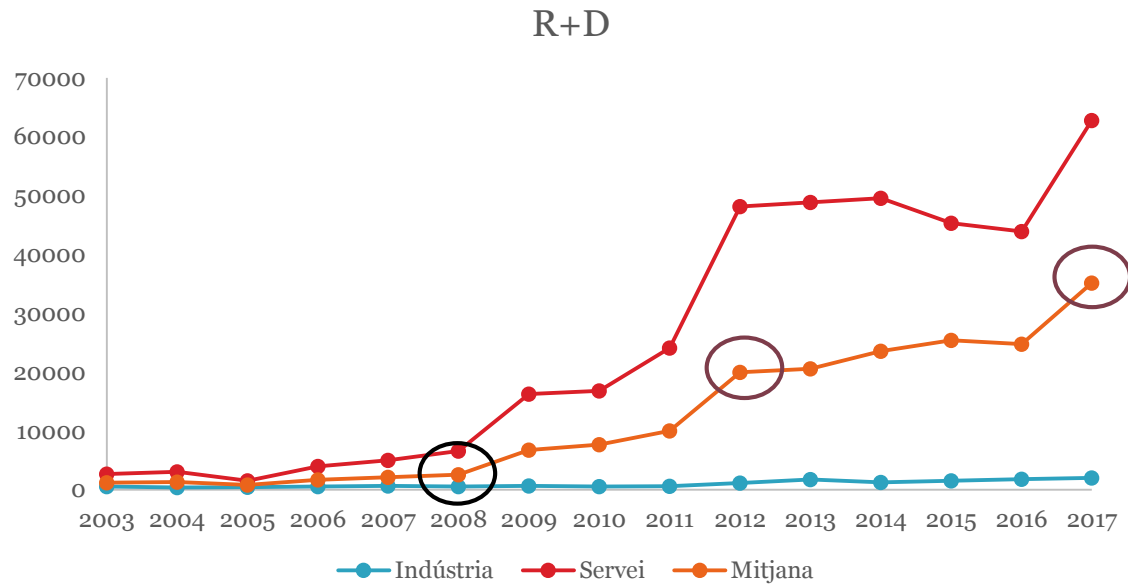
4. Resultados

4.2. Evolució de las característiques del consell



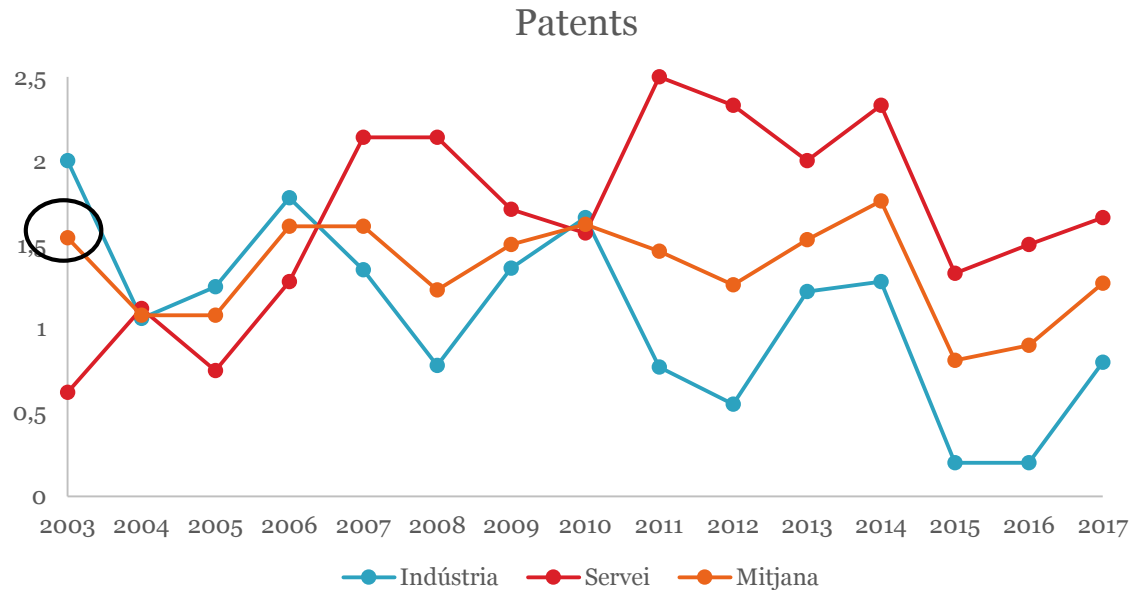
4. Resultados

4.3. Evolución de los gastos en I+D



4. Resultados

4.3. Evolució en el número de patentes



5. Conclusiones

Los resultados de este estudio muestran que los consejos de administración de las empresas catalanas presentan las siguientes características:



Tienen alrededor de 10 consejeros.

La mayoría de sus miembros son consejeros dominicales.

Están compuestos básicamente por hombres.

La dualidad de funciones del máximo ejecutivo es una estructura común.

Estas conclusiones coinciden con investigaciones anteriores