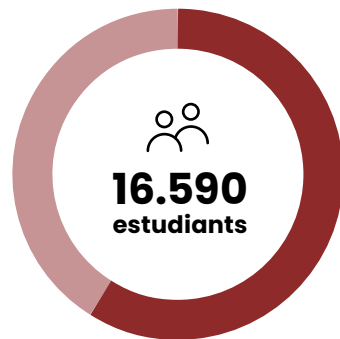






**58% dones**  
**42% homes**  
Grau, màster universitari  
i doctorat (2024-25)



**58** estudis de grau  
**61** màsters universitaris  
**26** doctorats  
**26** títols propis de postgrau



**51%** en col·laboració  
internacional  
Indexats a Web of  
Science / Scopus (2024)

  
**1.262**  
membres del personal docent  
i investigador equivalent  
a jornada completa (2024)

  
**771**  
membres del personal  
tècnic de gestió i  
d'administració i serveis (2024)



## Les persones, el nostre principal valor

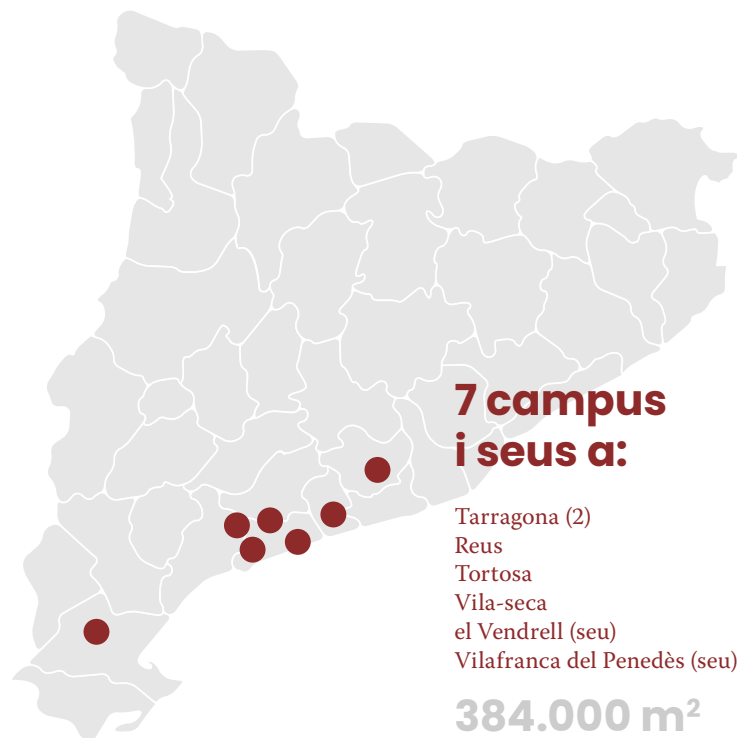
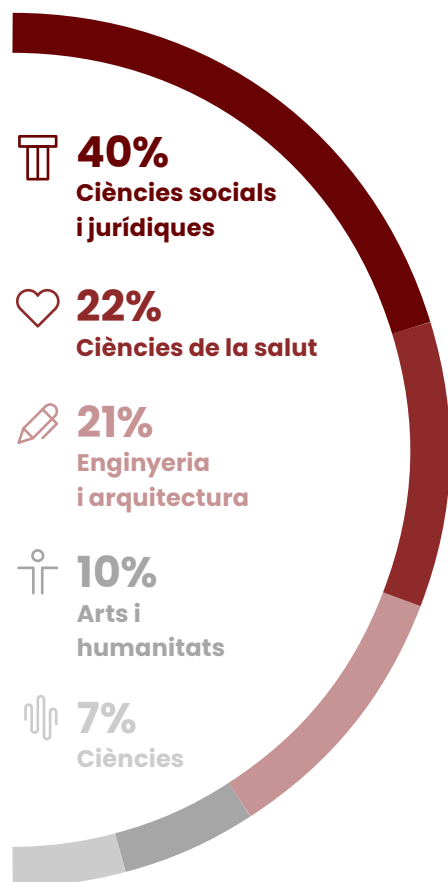
Teniu a les mans un recull d'algunes de les principals fites del darrer curs. És impossible incloure-les totes i també resulta difícil jerarquitzar-les per importància, perquè cadascuna té el seu propi sentit i raó de ser. Vol-dria destacar que hem posat en marxa el Pla estratègic de recerca i innovació i hem encarrilat el d'internacio-nalització; hem activat un ambiciós pla d'infraestruc-tures estratègiques de més de 17 milions d'euros i hem impulsat el futur trasllat de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut; hem escalat posicions en alguns dels rànquings més prestigiosos i que hem aprovat la revi-sió del nostre l'Estatut, entre molts altres exemples.

Però més que enumerar fites —algunes recollides en aquesta memòria—, vull posar l'accent en allò que les ha fet possible: les persones, l'autèntic valor de la nostra universitat. Per això aquest curs també hem posat el focus a cuidar i reforçar aquest capital humà. Queda encara molta feina per fer, però l'increment d'un 10% de la plan-tilla de professorat a temps complet (68 places a través del programa María Goyri) és un bon punt de partida. També ho és haver desbloquejat les promocions a cate-dràtic i haver impulsat el pla d'acollida a nous lectors.

A més, s'han creat places noves de PTGAS i s'ha posat en marxa un pla d'acollida i formació de càrrecs de ges-tió. Hem iniciat una estratègia per fer afrontar el relleu generacional del PTGAS i hem instaurat el complement de productivitat, més enllà de l'impuls de programes de benestar i salut per a tota la comunitat. La llista continua. Sense les persones no hi ha universitat. Valo-rar-ne la feina i l'esforç és garantir el reconeixe-ment, el prestigi i l'abast global de la Universitat.

**Josep Pallarès Marzal**  
Rector de la Universitat Rovira i Virgili

## Estudiants per branca de coneixement



**12**  
centres propis

**4**  
centres adscrits

**23**  
departaments

  
**3.047**  
titulats de grau  
i màster universitari  
(2023-24)

  
**33,9 M€**  
recursos captats  
per a recerca i innovació a la  
URV i ens vinculats (2024)

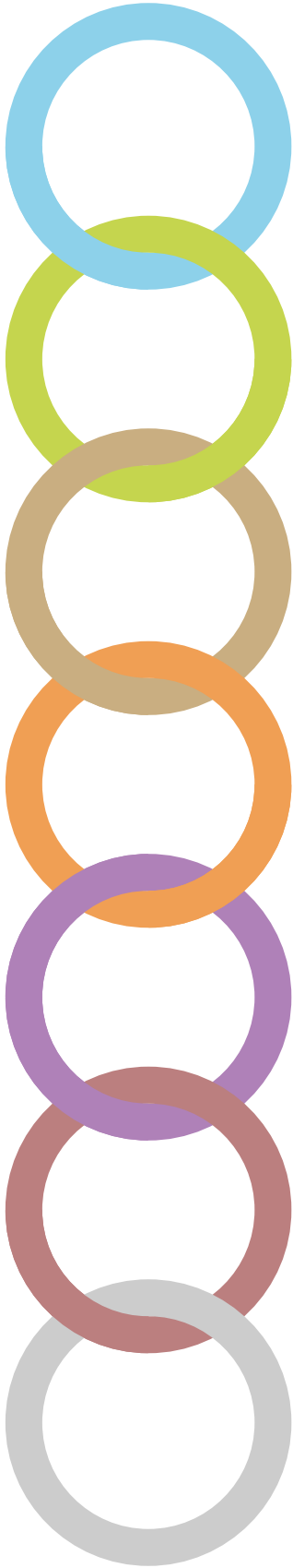
  
**953.520**  
accessos d'usuaris  
al CRAI (2024)

  
**145,8 M€**  
pressupost (2025)

  
**211**  
tesis doctorals  
defensades  
(2023-24)

  
**288**  
projectes de  
transferència de  
tecnologia (2024)

  
**1.145.495**  
documents al cercador  
CRAI URV (2024)



|           |                                                       |           |                                           |
|-----------|-------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|
| <b>4</b>  | <b>Formació</b>                                       | <b>47</b> | <b>Compromís</b>                          |
| 5         | Palanques per a la millora professional               | 48        | Més igualtat, més compromís social        |
| 7         | Formació dual, benefici doble                         | 52        | Bona nota al programa Aprenentatge Servei |
| 9         | Petites, mitjanes i grans aliades                     | 53        | Sostenibilitat a cop de pedal             |
| <b>11</b> | <b>Recerca</b>                                        | 54        | La URV accelera l'autoconsum              |
| 12        | Atraure i retenir talent                              | 55        | Tecnologia per cooperar                   |
| 15        | Un nou impuls al coneixement                          | 56        | Biodiversitat a la vora de l'Ebre         |
| 17        | Llegat Rovira i Virgili                               | 56        | El Campus Extens arriba a la Terra Alta   |
| 19        | Referents en recerca                                  | 57        | Música per fer memòria                    |
| 21        | Investigació amb impacte                              | 58        | El món darrere la càmera                  |
| 22        | Complicitat que obre camins                           |           |                                           |
| 23        | Dues trajectòries exemplars                           | <b>60</b> | <b>Viu la URV</b>                         |
| 24        | Professionals per un futur net                        | 61        | Temps de reformes                         |
| <b>26</b> | <b>Transferència</b>                                  | 63        | Una Universitat de campionat              |
| 27        | 25 anys fent Fundació                                 | 64        | Les persones al capdavant                 |
| 31        | Educació amb impacte                                  | 65        | En defensa dels drets lingüístics         |
| 32        | El turisme que ve                                     | 66        | Un Estatut per al futur                   |
| 33        | Viure en temps de canvis                              | 67        | Premis a la recerca en català             |
| 34        | Premis Consell Social a tres projectes d'emprenedoria | 69        | La festa de la convivència                |
| 35        | Mig milió per sembrar coneixement                     |           |                                           |
| <b>36</b> | <b>Internacionalització</b>                           | <b>71</b> | <b>URV+</b>                               |
| 37        | L'experiència de dues doctorandes                     | 71        | Reconeixements                            |
| 39        | Un any a Hiroshima                                    | 74        | Ha estat notícia                          |
| 41        | A la URV des dels EUA                                 | 77        | Xifres i evolució                         |
| 42        | Solucions sostenibles a Islàndia                      |           |                                           |
| 43        | Internacionalització amb equitat                      |           |                                           |
| 43        | Diversitat en la docència                             |           |                                           |
| 44        | Formació amb passaport                                |           |                                           |
| 45        | Millorar el doctorat a l'Àfrica                       |           |                                           |
| 46        | Més pes a Aurora                                      |           |                                           |

Palanques per a la millora professional

Formació dual, benefici doble

Petites, mitjanes i grans aliades

# Formació

**Al llarg del curs 2024-25, s'ha iniciat el desenvolupament del Pla estratègic de docència, que es va aprovar al curs passat. En aquest context, la Universitat Rovira i Virgili ha consolidat diverses iniciatives clau que reforcen el lideratge en formació innovadora, transferència de coneixement i millora de l'ocupabilitat. En el marc de l'estratègia europea d'aprenentatge al llarg de la vida, la URV ha desplegat una oferta important de microcredencials universitàries, formacions breus i especialitzades que responen a les necessitats reals del teixit productiu.**

Aquestes titulacions estan codissenyades amb empreses del territori i reconegudes a Europa, i permeten adquirir competències específiques, acumulables i adaptades a itineraris formatius flexibles. La institució es posiciona així com a referent en la implementació del Pla Microcreds i contribueix a la qualificació professional i a la mobilitat laboral. En aquest sentit, destaca especialment el programa acadèmic conjunt amb PortAventura World, que ha permès ampliar les competències de 150 treballadors del parc en àmbits com la gestió hotelera, la restauració i el lideratge operatiu. Aquesta col·laboració exemplifica el model de formació aplicada i transferència que la URV promou activament amb el sector empresarial. Un altre exemple d'integració de l'oferta docent amb el nostre entorn socioeconòmic és el desplegament de la menció dual al grau en Relacions Laborals. Aquesta acció reforça el lideratge de la URV pel que fa a la formació dual universitària, que aquest curs hem enfortit amb una formació estructurada als tutors externs a través de l'Institut de Ciències de l'Educació.

Quant a la inserció laboral, l'Observatori de l'Ocupació ha evidenciat que les petites i mitjanes empreses (pimes) lideren la contractació estable de les persones graduades de la URV, amb un alt percentatge de contractes indefinits. Aquest canvi de tendència reflecteix la capacitat d'adaptació dels estudis universitaris a les demandes del mercat i la qualitat de la formació impartida. Amb l'objectiu de reforçar el desenvolupament professional de l'estudiantat, s'ha desplegat el nou model del programa "Fem carrera!", que ofereix orientació personalitzada, tallers pràctics i espais de trobada amb empreses per definir trajectòries laborals sòlides i alineades amb els valors de la Universitat.

Finalment, per promocionar les habilitats transversals del nostre estudiantat, la recuperació de l'Aula de Debat ha tornat a situar la URV com a espai de foment del pensament crític i l'expressió argumentativa. Amb una participació creixent, l'equip ha estat seleccionat per competir a la fase final de la Lliga de Debat Universitària de la Xarxa Vives, la qual cosa ha consolidat el compromís de la URV amb la formació integral de les persones.





# Palanques per a la millora professional

La URV impulsa una nova oferta de formació amb microcredencials per donar resposta àgil a les demandes del mercat laboral

La formació contínua i adaptada a les necessitats del mercat laboral ha esdevingut un factor clau en un moment que les transformacions tecnològiques i socials es produeixen de manera cada cop més freqüent i els perfils professionals estan en revisió permanent . En aquest context, la Universitat Rovira i Virgili ha fet una aposta decidida per desenvolupar i oferir microcredencials: formacions curtes, flexibles i amb reconeixement oficial, dissenyades per respondre a reptes reals de l'àmbit professional. Durant el curs 2024-25, en va activar una nova oferta finançada en el marc del Pla de microcredencials del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats, amb recursos del Mecanisme de Recuperació i Resiliència de la Unió Europea.

Les microcredencials són programes propis d'aprenentatge breus (menys de 15 crèdits) que acrediten coneixements o habilitats específiques adquirides a través d'una formació rigorosa i estructurada, als quals es pot accedir sense la

necessitat de tenir una titulació universitària prèvia. Encara que no substitueixen els graus o màsters universitaris, poden complementar-los o bé oferir una formació concreta a persones que no necessiten o no poden seguir un itinerari universitari complet. Es tracta, per tant, d'una fórmula molt útil tant per a

## Les microcredencials són formacions curtes i reconegudes, alineades amb l'espai europeu d'educació superior i amb impacte directe en el món laboral

estudiants com per a professionals en actiu, persones en situació d'atur o col·lectius que volen fer un canvi de rumb en la seva trajectòria laboral. La flexibilitat és una de les característiques més valorades d'aquesta mena de formació, que es pot cursar de manera independent i que, en alguns casos, fins i tot permet

acumular crèdits reconeguts dins del sistema universitari europeu.

“Les microcredencials representen una oportunitat: ens permeten respondre amb agilitat les necessitats canviants de la societat i del mercat laboral, i reforcen el nostre compromís amb una formació

flexible, personalitzada i al llarg de la vida”, explica Ercilia García Álvarez, vicerectora de Valorització del Coneixement, Transferència i Ocupabilitat.

L'oferta formativa actual es finança sobretot amb el

Pla Microcreds, una iniciativa del Ministeri d'Universitats amb recursos del Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR), que subvenciona fins al 70% del cost directe dels programes. Aquesta ajuda està destinada a persones d'entre 25 i 64 anys. Els menors de 25 poden optar a les Beques

Santander, que permeten reduir 300 euros del preu de la matrícula.

Les 38 microcredencials disponibles tenen la base en la col·laboració amb el teixit empresarial del territori. “La formació ha de partir d'una demanda: primer cal identificar les necessitats i codissenyar aquesta formació amb les empreses”, afirma Ercilia García Álvarez. D'aquesta manera, el nou catàleg formatiu garanteix una connexió directa amb les necessitats del mercat laboral i ofereix millors oportunitats d'ocupació. A més, aquests programes estan alineats amb les polítiques europees que aposten per models formatius més oberts, acumulables i modulars des de fa anys.

Un dels aspectes clau del model és la certificació. A diferència d'altres cursos o tallers informals, les microcredencials de la URV s'acrediten oficialment amb un certificat digital verificable, que recull informació detallada sobre el contingut del curs, les competències adquirides, les hores de dedicació i, si escau, els crèdits ECTS obtinguts. Aquest document és útil tant per a la trajectòria acadèmica com per a la professional, i es pot incorporar fàcilment al currículum, a la documentació per a processos de selecció o a itineraris de formació contínua dins de les empreses. La qualitat dels continguts, l'expertesa del professorat i l'avaluació rigorosa garanteixen que aquestes formacions tenen un valor real i aplicable.

## Experiència pionera amb PortAventura

Una mostra de l'orientació de les microcredencials cap al món laboral és el projecte que el Centre Internacional de Formació Permanent en Turisme (ICLEAT) de la Fundació URV ha posat en marxa conjuntament amb PortAventura World, una de les principals empreses del sector turístic i d'oci de la demarcació. Gràcies a aquest acord, un total de 150 treballadors i treballadores del parc temàtic

han participat al llarg del 2024 en un programa de microcredencials dissenyat específicament per millorar les seves competències en àrees com l'excel·lència en el servei al client, les habilitats comunicatives, la gestió de la diversitat o el lideratge d'equips. Aquesta mena de col·laboració és la primera experiència a l'Estat i exemplifica com la Universitat pot posar el seu coneixement al servei de les necessitats de qualificació del teixit productiu mitjançant formats flexibles i eficients.





## La URV ofereix 38 programes en àmbits clau com l'enologia, l'enginyeria, la gestió empresarial, el control de qualitat o les aplicacions d'intel·ligència artificial

Les microcredencials responen també a una concepció de l'aprenentatge al llarg de la vida que s'ha anat consolidant com a eix central de les polítiques educatives i laborals. La idea que la formació no s'acaba amb els estudis obligatoris o universitaris, sinó que cal mantenir-la activa al llarg de tota la vida professional, és especialment rellevant en un moment de transformació digital, transició ecològica i globalització dels mercats. En aquest escenari, poder accedir a formacions específiques i reconegudes pot marcar la diferència entre mantenir-se en un món competitiu o quedar-se enrere.

A més, el fet que aquestes formacions estiguin impulsades i coordinades per la URV en garanteix la qualitat i l'alineació amb les necessitats del territori. La Universitat no només dissenya microcredencials des dels seus àmbits de coneixement, sinó que col·labora amb institucions i empreses per detectar les àrees de millora i programar formacions útils i eficients. Aquesta aposta pel treball conjunt amb l'entorn permet que la URV imparteixi coneixement que contribueix activament a la millora de la qualificació professional i a la competitivitat del territori.

Experiència pionera de microcredencials a través del Centre Internacional de Formació Permanent en Turisme (ICLEAT).

## Un catàleg complet i divers

Els programes que formen part del catàleg del Centre de Formació Permanent de la FURV abasten diversos àmbits de coneixement amb visió estratègica. En l'àrea d'economia i empresa s'ofereixen Gestió de la Diversitat i la Inclusió d'Empreses, Direcció i Gestió de la Cadena de Subministrament, Gestió de la Logística i Logística Integral i Comerç Electrònic. En enologia, es proposen formacions com Introducció a la Viticultura, Biologia de la Vinya, Estrès Biòtic i Abiòtic (Plagues, Malalties i Carències), Poda i Sistemes de Conducció i Pràctiques de Poda de Respecte. Pel que fa a la química, destaca la microcredencial STATLAB: Estadística i Control de Qualitat per a Laboratoris Analítics. En l'àmbit de les enginyeries s'ofereixen Cloud Foundations, Cloud Developer i Artificial Intelligence Foundations, mentre que en tecnologies de la informació s'han incorporat diversos nivells del perfil de creació d'interfícies d'usuari (*front web developer*). Aquesta oferta nova s'afegeix als màsters de formació permanent, els diplomes d'especialització i els diplomes d'expertesa, a més de cursos de formació contínua.





# Formació dual, benefici doble

La URV amplia l'oferta de formació dual amb una nova menció al grau en Relacions Laborals i Ocupació

Després d'haver implantat la menció dual universitària als graus en Química i Gestió en Turisme i Hostaleria, la Universitat Rovira i Virgili fa un nou pas per consolidar aquest model formatiu. Al curs 2024-25 s'hi ha afegit la menció dual al grau en Relacions Laborals i Ocupació, un itinerari que permet combinar els estudis universitaris amb una immersió pràctica en entorns laborals reals.

La formació dual representa un canvi de paradigma en la manera com

l'alumnat adquireix competències. A diferència de les pràctiques convencionals, que acostumen a tenir una durada limitada i poca integració amb la docència, les mencions duals estableixen un vincle estret i sostingut entre la universitat i l'empresa. L'estudiant hi participa durant tot el curs acadèmic i du a terme tasques relacionades amb les matèries que cursa a la facultat, seguint un pla específic coordinat entre el professorat universitari i el personal de l'empresa.

Aquestes activitats no només tenen una dimensió individual: l'estudiant ha de compartir a l'aula allò que ha posat en pràctica i allò que ha après, de manera que l'experiència s'integra activament en el conjunt de la formació. Aquest retorn beneficia tot el grup, enforteix la connexió entre teoria i pràctica i afavoreix la construcció col·lectiva del coneixement. Per als estudiants, suposa una oportunitat d'aplicar els coneixements en contextos reals i desenvolupar competències

## L'ICE ha començat a formar les empreses perquè puguin assumir amb garanties el seu rol com a agents actius en la formació dual

professionals abans de graduar-se. Per a les empreses, permet formar futurs professionals adaptats a les seves necessitats. Per a la Universitat, és una eina per enfortir els vincles

amb el territori i oferir una formació més connectada amb la realitat del món laboral.

La implantació de les mencions duals requereix, però, un treball de fons amb les empreses col·laboradores. És per això que aquest curs l'Institut de Ciències de l'Educació ha posat en marxa un programa de formació adreçat específicament a les organitzacions que volen acollir estudiants en aquest marc. L'objectiu és dotar-les dels coneixements i recursos necessaris per exercir com a agents formadors, amb capacitat per guiar l'aprenentatge dels estudiants i col·laborar estretament amb el professorat universitari. Aquesta formació és clau per garantir la qualitat i la sostenibilitat del model.

Amb la incorporació de la menció al grau en Relacions Laborals i Ocupació, la URV reafirma el compromís amb una universitat arrelada al territori, que respon a les necessitats del teixit productiu i social i que obre noves vies d'aprenentatge a l'estudiantat.

## El grau en Química, la referència

La posada en marxa de la menció dual al grau en Química al curs 2021-22 ha obert camí a la resta de graus en Química de l'Estat. Durant aquest curs, el degà de la Facultat, Joan Josep Carvajal, va presentar l'experiència en el marc d'una trobada organitzada per la Universitat de Barcelona per posar a punt el seu grau en Química amb menció dual, que es començarà a impartir al curs 2025-26. Anteriorment ja havia compartit l'experiència de la URV a la Universitat de València. A través d'aquesta menció dual de Química, vuit estudiants fan estades a Clariant, Ematsa, Ercros, Elix Polymers, EW Nutrition, IQOXE, Ravago i Repsol.







## Rècord de matrícules

**16.590** estudiants



**+3%**

d'increment  
d'estudiants de grau  
respecte al curs  
2023-24



**6**

disciplines de la URV entre  
les millors del món, segons el  
rànkung QS:  
infermeria, arqueologia,  
enginyeria química,  
agricultura i ciència forestal,  
química i medicina



**+12%**

de noves matrícules a  
màster (1.430) respecte  
al curs 2023-24



**49%**

d'estudiants  
de grau que viuen  
a la demarcació es  
matriculen a la URV  
al curs 2023-24

Més de 800.000 euros per a equipament  
docent de centres i departaments.

## Uns seixanta estudiants milloren la comunicació oral a l'Aula de Debat

Una seixantena d'estudiants de 22 ensenyaments de diverses facultats s'han matriculat al curs 2024-25 a la recuperada Aula de Debat, que havia deixat de convocar-se durant un temps. Aquest curs pràctic coordinat per Antoni Carreras permet treballar les habilitats comunicatives i dona 2 crèdits als estudiants que superen l'avaluació.

Una selecció d'estudiants d'aquest curs va representar la URV a la Lliga de Debat que organitza la Xarxa Vives d'Universitats i es va dur a terme a l'abril passat a la Universitat de Vic. L'equip va obtenir bons resultats: Ariadna Tarrida, estudiant del grau en Psicologia, va ser escollida millor oradora. També en formaven part David Rovira Pallàs (Nutrició Humana i Dietètica), Ziad El-Harbili El-Badaoui (Economia), Aida Ortega Gallén (Psicologia) i Alberto Domingo Gómez (Bioquímica i Biologia Molecular). La Lliga de Debat Universitària és una competició dialèctica en què equips d'estudiants defensen posicions a favor i en contra sobre un tema polèmic i d'actualitat. En aquesta edició, la pregunta que havien de debatre els equips universitaris era "La diversitat lingüística està en perill?".

## Més de 200 participants a les hackatons URV

Uns 230 estudiants van participar al llarg del curs 2024-25 en diverses convocatòries de hackatons, en què van aplicar els coneixements per donar resposta a reptes socials i tecnològics. A la Hackatón Robotech, alumnes d'Enginyeria Electrònica van desenvolupar solucions robòtiques per a empreses del territori. Altres equips van dissenyar eines digitals per millorar l'experiència d'aprenentatge a primària i, en el marc d'un projecte de transferència, van idear un prototip de geomapa que ajudarà a protegir les víctimes de feminidici. També una quarantena d'estudiants d'Enginyeria Informàtica van treballar durant 24 hores en una hackatón sobre la informàtica al núvol. Aquestes experiències reforcen la formació pràctica i la connexió amb les necessitats reals de la societat.





# Petites, mitjanes i grans aliades

L'informe d'ocupabilitat de la URV constata que les pimes concentren més del 60% dels contractes indefinits a estudiants i gairebé la meitat de les relacions laborals de llarga durada

L'últim informe d'ocupabilitat de la URV analitza en profunditat les condicions laborals dels titulats i titulades i ofereix una visió qualitativa de la inserció laboral. Una de les conclusions destacades

és el pes rellevant que tenen les petites i mitjanes empreses en la contractació estable: concentren més del 60 % dels contractes indefinits dels graduats i gairebé la meitat de les relacions laborals de llarga durada.

L'estudi elaborat per l'Observatori de l'Ocupació mostra també que la gran majoria dels estudiants de la URV —un 87 %— ja tenen experiència laboral abans de graduar-se, gràcies a pràctiques o feines relacionades, cosa que afavoreix la transició cap al mercat de treball. No obstant això, és després de la titulació quan es produeix una millora clara en les condicions laborals, amb un augment dels contractes indefinits, de les jornades completes i de les ocupacions qualificades.

**Només l'11 % de les persones graduades mantenen el primer contracte més d'un any**

Malgrat això, persisteixen fenòmens com la temporalitat, la parcialitat i la rotació elevada: més del 70 % dels contractes s'interrompen abans d'un any, i només l'11 % dels titulats manté el primer contracte laboral més enllà dels dotze mesos. Aquest comportament és força comú en sectors com l'hostaleria o el comerç.

A més, l'informe constata diferències importants segons l'àmbit de coneixement. Les persones graduades en enginyeries i en ciències de la salut tenen més probabilitats d'accedir a ocupacions qualificades i amb contractes indefinits, mentre que els titulats en ciències socials, jurídiques i humanitats presenten més nivells de sobrequalificació i d'instabilitat laboral.

L'estudi també reflecteix una bretxa de gènere: malgrat tenir nivells formatius similars, les dones tenen menys presència en els sectors amb més capacitat de retenció de talent i en les formes de contractació més estables.

L'informe forma part del projecte "Fem carrera", una iniciativa de l'Observatori de l'Ocupació que té com a objectiu fer un seguiment ampli i permanent de la trajectòria professional de les persones graduades de la URV. S'està treballant per ampliar aquesta base de dades dels 13.000 titulats amb què es va elaborar l'últim informe i arribar a les 48.000 persones. Això permetrà tenir en compte més de 600.000 contractes analitzats i prop de 20.000 empreses.

## Més postgraus: dos nous màsters i un programa de doctorat

L'oferta de postgrau creix amb la incorporació d'un nou màster internacional Erasmus Mundus en Entreteniment Temàtic, una proposta pionera a Europa per formar professionals capaços de dissenyar experiències immersives en parcs temàtics, museus o espais patrimonials. El programa, que s'impartirà íntegrament en anglès a partir del curs 2026-27, compta amb la col·laboració de PortAventura World i diverses universitats europees. També s'ha aprovat posar en marxa el màster universitari en Sostenibilitat i Innovació a la Indústria Enològica i Cervesera, que pretén formar professionals capaços d'afrontar els reptes actuals i futurs en aquests sectors promovent pràctiques més sostenibles i eficients. A més, el màster en Ciència de Dades de Salut ha obtingut el prestigiós segell EIT Health Label, que acredita l'excel·lència i l'enfocament emprenedor i internacional del programa.

La URV també començarà a oferir al curs 2026-27 un nou programa de doctorat en Educació, que vol formar investigadors i investigadores líders amb la capacitat d'intervenir i transformar la realitat educativa per millorar-la. L'EUSES (Escola Universitària de Salut i Esport) de les Terres de l'Ebre, centre adscrit a la URV, oferirà també el grau en Odontologia, que té com a objectiu formar professionals amb sòlids coneixements científics i tècnics per prevenir, diagnosticar i tractar els problemes de salut relacionats amb les dents, els maxil·lars, la boca i els teixits bucal.





## Doble reconeixement de qualitat a la Facultat d'Enologia

La Facultat d'Enologia ha estat distingida amb dos reconeixements que consoliden el seu lideratge en la formació i recerca en el món del vi. D'una banda, ha estat reconeguda com el millor centre docent de l'Estat als International Wine Challenge Awards, un certamen amb més de tres dècades d'història al Regne Unit que premia les iniciatives més destacades en els àmbits del comerç, la distribució, la formació, el turisme i la difusió del vi. El jurat va subratllar que la Facultat és un centre de referència amb un model pedagògic i de recerca plenament consolidat. D'altra banda, el sistema intern de garantia de la qualitat (SIGQ) de la Facultat ha obtingut l'informe final favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). Aquest certificat acredita que el sistema està plenament implantat i desplegat al centre, i l'assegurament de la qualitat de les titulacions que s'hi imparteixen.



## Premis Qualitat Docent a dos projectes de salut

El Consell Social ha concedit les dues modalitats dels Premis a la Qualitat Docent 2025 a dos projectes relacionats amb la salut. Verònica Luque, de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut, ha guanyat en la modalitat individual amb el projecte “Incorporació de la simulació en nutrició enteral en el grau en Nutrició Humana i Dietètica”, i un equip de la Facultat d'Infermeria s'ha endut el premi en la modalitat col·lectiva per “Potenciant la formació d'infermeria a través de l'aprenentatge servei (APS): una experiència d'impacte”.

## Més eines i més comunicació amb el Consell d'Estudiants

La URV ha acordat accions per millorar la comunicació entre el Consell d'Estudiants i els col·lectius que representa. S'han fet trobades

formatives amb els delegats de curs per identificar problemes i compartir solucions. També s'han proporcionat eines específiques al Consell per facilitar aquesta tasca i s'ha donat suport a la promoció de trobades presencials. A més, des de l'Oficina de l'Estudiant s'han fomentat espais de trobada entre totes les associacions d'estudiants de la URV per enfortir el teixit associatiu universitari.

## Jornada inèdita sobre formació i innovació docent

La URV ha aconseguit enguany la primera Trobada d'Instituts de Ciències de l'Educació de Catalunya, una jornada inèdita que ha reunit més de setanta representants dels instituts de ciències de l'educació (ICE), dels instituts de desenvolupament professional (IdP) i dels centres d'innovació i formació educativa (CIFE) de les set universitats públiques catalanes i la Universitat de Vic-UCC.

## El grau en Enginyeria Informàtica de l'ETSE revalida el segell EURO-INF

L'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria ha revalidat el segell internacional EURO-INF per al grau en Enginyeria Informàtica, un certificat que acredita que el centre compleix estàndards de qualitat acadèmics i professionals i en facilita el reconeixement i la mobilitat a escala europea. El lliurament es va fer a la seu de l'ANECA, a Madrid, en un acte que va reunir les titulacions universitàries que han obtingut segells internacionals de qualitat. En representació de l'ETSE hi va assistir el director, Àngel Cid.

## David Diestre, millor estudiant de la URV

Ha guanyat la Beca Santander Excel·lència 360°, que valora expedient, emprenedoria i compromís, i rep un ajut de 12.000 euros



David Diestre, guanyador de la Beca Santander Excel·lència 360°.

David Diestre Rubio, estudiant de tercer curs del grau en Enginyeria Matemàtica i Física, ha estat escollit el millor estudiant de la Universitat Rovira i Virgili en la primera edició de la Beca Santander Excel·lència 360°. L'ajut, dotat amb 12.000 euros, premia estudiants amb un expedient brillant però també amb un perfil actiu, emprenedor i implicat en la vida universitària i social.

Amb una nota mitjana de 9,57 i 15 matrícules d'honor, Diestre ha estat seleccionat entre quinze finalistes no només pel rendiment acadèmic, sinó per un currículum que inclou recerca, divulgació científica i emprenedoria. És cofundador de Physics Stars, una empresa emergent que ludifica l'aprenentatge de les ciències per acostar-les als joves. El projecte va guanyar l'iFest 2024 i ha rebut finançament del Consell Social de la URV. *[Més informació a la pàgina 14]*

La trajectòria de Diestre també destaca perquè ha participat en activitats de divulgació com la Nit Europea de la Recerca i ha col·laborat com a jutge voluntari a la First Lego League.



# Recerca

**La URV ha aprovat les directrius estratègiques que orientaran l'activitat de recerca dels pròxims anys. Amb el lema "Recerca col·laborativa i transversal per respondre als reptes de la societat", el nou Pla estratègic de recerca i innovació s'articula entorn de tres eixos fonamentals: la interdisciplinarietat com a motor per generar e coneixement i respondre als desafiaments emergents; les persones, infraestructures i recursos com a elements estructurals del sistema, i l'impacte social i la projecció internacional com a finalitats orientadores. Cada eix inclou tres objectius específics i el Pla preveu 55 accions concretes encaminades a reforçar la capacitat de la URV per incidir de manera efectiva en els grans reptes contemporanis.**

Paral·lelament, s'han identificat quatre àmbits prioritaris (sostenibilitat, benestar, cohesió social i innovació tecnològica) als quals la URV pot aportar una recerca diferencial amb projecció global. Amb aquest propòsit, s'ha impulsat una convocatòria específica per fomentar agrupacions interdisciplinàries, dotada amb 630.000 euros provinents de fons propis, amb la voluntat d'estimular sinèrgies internes i noves línies de treball en comú.

En el marc de la recerca col·laborativa local, la URV ha renovat enguany el conveni marc amb l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) i el contracte programa amb l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (ICAC), la qual cosa reforça la cooperació institucional orientada a l'impacte territorial.

D'altra banda, en l'àmbit internacional, la xarxa Aurora 2030 Alliance, que aplega la URV amb tretze universitats europees, ha incorporat com a novetat destacada una aposta decidida per intensificar la recerca compartida. En aquest context, la convocatòria "Call for Incentive Research Projects, Thematic Summer Schools and Early-stage Researcher Mobilities" ha despertat forçainterès entre la comunitat investigadora. Aquesta iniciativa busca consolidar un ecosistema de recerca compartida basat en valors comuns i pràctiques col·laboratives. La URV ha estat seleccionada amb tres projectes en aquesta convocatòria, i ja treballa per reeditar-la amb l'objectiu d'enfortir els vincles entre les institucions participants.

La producció científica ha continuat augmentant, tant pel que fa a volum com a captació de finançament competitiu. La Universitat manté el compromís amb pràctiques de contractació transparents i amb l'impuls d'un entorn propici per desenvolupar trajectòries investigadores sòlides. Un any més, les dades la situen com la universitat més productiva fora de l'àrea metropolitana de Barcelona i, si es considera la proporció de publicacions en revistes d'alt impacte, encapçala el rànquing de les universitats catalanes. Aquest lideratge s'explica per l'enfocament estratègic del personal investigador, orientat a l'excel·lència i a la generació de coneixement amb valor afegit internacional. Aquesta posició permet a la institució no només participar en el discurs científic global sinó també liderar-lo.

Atraure i retenir talent  
Un nou impuls al coneixement  
Llegat Rovira i Virgili  
Referents en recerca  
Investigació amb impacte  
Complicitat que obre camins  
Dues trajectòries exemplars  
Professionals per un futur net





# Atraure i retenir talent

La URV desplega mesures per consolidar el personal investigador i captar talent amb programes competitiu i millors condicions

El III Pla estratègic de recerca i innovació (PERI) 2024-27 situa la captació i retenció de talent investigador com a eix central. Enfocat a donar resposta a algunes mancances identificades —precarietat, falta d’estabilitat i infraestructures adequades—, el document articula una estratègia integral que busca millores en totes les etapes de la carrera científica per fer-la més atractiva.

Un dels instruments clau en aquesta estratègia és la convocatòria d’agrupacions interdisciplinàries impulsada recentment per la URV, que promou projectes de col·laboració entre departaments i centres de recerca. Aquesta línia de suport, que forma part de l’Eix 1 del pla, no només afavoreix la generació de coneixement des d’una perspectiva transversal, sinó que contribueix a crear entorns dinàmics i innovadors que poden esdevenir pols d’atracció per a nous investigadors.

L’eix 2 del Pla, dedicat a les persones, infraestructures i recursos, recull la voluntat d’impulsar una política efectiva per captar i retenir talent, i acompanyar-la de mesures específiques com l’estabilització de la plantilla investigadora, el reforç de la formació i el lideratge, el suport a la carrera professional i la paritat de gènere en els grups de recerca. També preveu la millora i l’ampliació dels espais destinats a la recerca, amb la planificació de nous edificis i la renovació d’equipament científic.

En paral·lel, la Universitat ha activat una convocatòria per les retribucions del personal postdoctoral. Aquesta mesura busca millorar les condicions laborals associades a aquesta etapa clau de la carrera investigadora: complementar les ajudes obtingudes en convocatòries competitiues (nacionals, estatals i internacionals) per assegurar unes condicions laborals més justes i competitiues amb altres sistemes universitaris.

L’objectiu és evitar la fugida de talent i contribuir a consolidar l’estructura investigadora de la URV. El PERI també inclou accions com l’impuls de programes destinats a l’acompanyament i desenvolupament de joves investigadors, o el reforç dels serveis d’assessorament a personal de recerca per accedir a programes d’excel·lència com ICREA o del Consell Europeu de Recerca (ERC). A més, planteja establir un programa específic d’ajuts per a personal investigador de nou ingrés amb trajectòries reconegudes, i també revisar el suport tècnic i administratiu a la recerca per fer-lo més eficient.

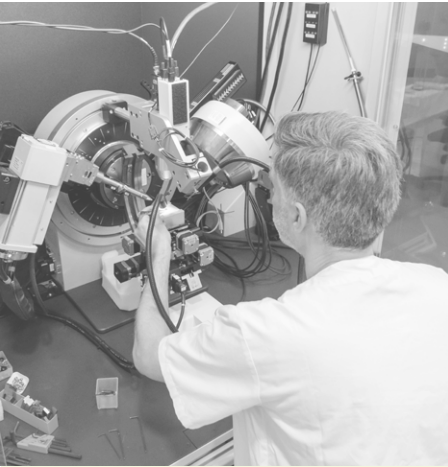
La captació de talent no es limita a perfils joves: el Pla fixa com a objectiu incrementar un 50% el nombre d’investigadors ICREA i el nombre de projectes ERC durant el període de vigència. També es vol ampliar en

almenys un 30% el nombre de nous investigadors principals i fomentar la consolidació del personal acreditat en la captació de talent. A més, s’han activat les promocions a catedràtic.

## La Universitat aposta per estabilitzar i revalorar el postdoctorat, i crear agrupacions interdisciplinàries

Finalment, la Universitat preveu accions institucionals com la renovació del segell HR Excellence in Research, que acredita el compromís amb les bones pràctiques en la gestió de recursos humans en recerca, i l’acreditació dels departaments com a unitats de recerca sostenibles, segons els estàndards establerts pel sistema

universitari català. I ja s’han vist els bons resultats de la implantació del codi de bones pràctiques CoARA, que reafirma el compromís de la URV amb una avaluació de la recerca més justa, qualitativa i amb impacte social. La URV s’hi va adherir l’any 2022 i un dels resultats ha estat que el 100% de les sol·licituds de sexennis presentades pel PDI de la URV (51 en total: 29 investigadors i 22 investigadores) a la convocatòria d’ANECA 2023 van ser aprovades.



### Millors eines per a la ciència

Tenir equipament avançat és clau no només per a la qualitat de la recerca sinó també per fer la Universitat més competitiva en l’atracció i la retenció de talent. El III Pla estratègic de recerca vol treballar en diferents línies d’actuació per renovar i millorar l’equipament científic, incloent-hi nous edificis dedicats a la recerca, com l’edifici Pont i altres espais.





# “Ja coneixia la URV. És tornar a casa”

El geògraf Agustín Cocola-Gant s’incorpora a la URV amb un contracte Serra Húnter sènior i un projecte europeu d’1,8 M€

La Universitat Rovira i Virgili ha incorporat el geògraf Agustín Cocola-Gant a través del programa Serra Húnter sènior, una convocatòria de la Generalitat altament competitiva destinada a contractar professorat i personal investigador consolidat de fora de l’Estat espanyol. Els contractes tenen una durada de cinc anys i, en finalitzar, permeten acreditar-se dins el sistema universitari català per optar a una càtedra. En aquesta edició, la URV presentava tres candidatures i només Cocola-Gant ha estat seleccionat per un tribunal internacional, en una modalitat que preveu incorporar cinquanta investigadors de primer nivell en cinc anys, cinc dels quals vindran a la URV.

Doctor en Geografia Humana per la Universitat de Cardiff i en Història de l’Art per la Universitat de Barcelona, Cocola-Gant ha passat quinze anys fent recerca instal·lat a l’estranger —a Londres i Lisboa— i és una referència internacional en el seu

camp. Figura entre el 2% d’acadèmics més citats del món en geografia segons la Universitat de Stanford. La seva recerca s’ha centrat en l’impacte de l’allotjament turístic sobre les ciutats, la gentrificació i la transformació dels barris. De fet, va ser dels primers investigadors

a estudiar el fenomen Airbnb i les conseqüències socials i urbanes que té.

El seu treball combina anàlisi quantitativa i qualitativa amb un enfocament de justícia social, que dona veu a les comunitats afectades per l’expulsió residencial. “La recerca ha de ser útil a la societat”, subratlla. Ha estudiat en profunditat els casos de Lisboa i Barcelona, i ha valorat l’eficàcia de polítiques com la limitació de llicències d’apartaments turístics a la capital de Catalunya. Ara, adverteix que ciutats com Tarragona comencen a mostrar símptomes del mateix procés, amb un parc creixent de llicències Airbnb i efectes sobre el mercat de lloguer. “A Tarragona cada vegada hi ha més llicències de pisos turístics. La Part Alta comença a mostrar símptomes de saturació. Tenim lliçons apreses d’altres llocs que ja han passat per aquí i som a temps de corregir, però l’Ajuntament ha de limitar ja les llicències”, afirma.

Cocola-Gant s’incorpora a la URV com a coordinador del projecte “The housing-wealth nexus”, finançat amb 1,8 milions d’euros pel programa Horitzó Europa en el qual participen dotze universitats i centres de recerca internacionals. L’objectiu és analitzar l’habitatge com a actiu financer, entendre les desigualtats que genera i desenvolupar polítiques per reduir-les, treballant en xarxa amb col·lectius i organitzacions d’habitatge.

Argentí de naixement, amb arrels andaluses i una llarga trajectòria internacional, Cocola-Gant veu la seva arribada a la URV com un retorn natural. “Ja coneixia la URV. Després de tants anys a l’estranger, per mi és tornar a casa. Soc feliç”,



explica. Ja havia col·laborat amb investigadors del Grup de Recerca d’Anàlisi Territorial i Estudis Turístics (GRATET) i coneixia la capacitat de la Universitat per integrar-se en xarxes globals. Amb la seva incorporació, la URV reforça l’aposta per atreure talent consolidat i per una recerca amb impacte social directe en problemàtiques urbanes contemporànies.

# “Hi ha trens que només passen un cop”

Mariona Gil Cortiella s’ha unit recentment a la Universitat Rovira i Virgili com a investigadora Ramón y Cajal

Aquest programa estatal, impulsat pel Ministeri de Ciència, finança contractes de cinc anys destinats a personal investigador amb trajectòries destacades, amb l’objectiu de retenir i atreure talent al sistema científic. En el seu cas, aquest retorn és també un punt d’inflexió vital: després de deu anys a Xile, Gil ha decidit tornar al lloc on va començar.

Graduada simultàniament en Química i Enologia per la URV, assegura que es va formar “amb passió i ganes”. Es va criar en un celler familiar i, literalment, per entrar a casa havia de passar pel celler. Després del màster i el doctorat en Enologia a la mateixa universitat, el 2014 va marxar a una estada postdoctoral a Xile amb una beca del govern xilè. “No sé si vaig triar Xile o si Xile em va triar a mi”, diu. Havia de ser una estada de dos anys, però hi va fer carrera docent i investigadora durant una dècada.

A Xile va centrar la recerca en els efectes de les pràctiques vitivinícoles sobre les propietats físiques, químiques i sensorials del vi. Un dels grans reptes que va abordar és l’aparició de precipitacions de calci durant el transport del vi, un problema global vinculat al canvi climàtic. “Aquest fenomen no només fa perdre valor comercial al vi; pot comportar multes i pèrdua de clients”,





explica. La seva feina s’ha centrat a proposar solucions, com l’ús d’additius polimèrics que minimitzen el risc d’aquests defectes.

A la URV li agradaria consolidar una nova línia de recerca sobre l’impacte del fum dels incendis forestals en la qualitat del vi. “És un problema real i urgent. Ja no és només Califòrnia o Austràlia: aquí també el patim. Necessitem solucions per ahir, no per demà”, assegura.

Malgrat els dubtes inicials, va veure clara l’oportunitat: “Treballava en una universitat sense facultat d’enologia, i jo vull formar els enòlegs del demà.” També buscava estabilitat. La URV no era l’única opció, però tenia clar que era “ara o mai”.

Deu anys després de marxar, veu canvis importants: més estudiants internacionals de doctorat, més dinamisme. “És molt enriquidor. I recomano a tothom fer estades llargues fora. Et permet veure la teva recerca amb més perspectiva i sumar-hi altres mirades”, conclou.

Livia Motterle ha arribat a la URV amb una beca Marie Skłodowska-Curie, un dels programes postdoctorals més prestigiosos de la Unió Europea. Amb una durada de tres anys, aquest contracte té com a objectiu fomentar l’excel·lència en la recerca, la mobilitat internacional i la formació avançada de personal investigador a escala europea.

Llicenciada en Filosofia per la Universitat de Bolonya i doctora en Antropologia per la Universitat de Barcelona, Motterle ha desenvolupat una trajectòria centrada en l’estudi de les desigualtats socials i de gènere, amb una mirada compromesa amb la transformació. La seva recerca parteix del treball de camp i de la proximitat a les persones que viuen les situacions que estudia. “Des de l’antropologia podem ajudar aquestes persones a millorar les seves condicions”, afirma.

La seva tesi doctoral, centrada en el treball sexual i les polítiques urbanes a Ciutat Vella de Barcelona, va donar lloc al llibre *I tenia cor*, i va obrir una línia d’investigació-acció que ha consolidat a través d’estades postdoctorals a la Universitat Nacional Autònoma de Mèxic (UNAM) i a la mateixa UB. Durant la pandèmia, a Mèxic, va investigar l’impacte de les restriccions sobre el treball sexual digital, un fenomen emergent i en creixement.

El projecte que du a terme a la URV és pioner al sud d’Europa i obre una nova línia de recerca sobre estudiants universitaris que exerceixen el treball sexual.

# “Per canviar les coses has de nedar a contracorrent”

L’estudi inclourà treball de camp a universitats com la Complutense de Madrid, la Universitat de Barcelona, la Sapienza de Roma i la mateixa Bolonya. L’objectiu és comprendre les motivacions d’aquest col·lectiu, identificar-ne les necessitats i els estereotips que l’afecten, i cocrear recomanacions amb els mateixos

estudiants a través de grups focals. “La meua recerca se centra en un tema controvertit per a moltes persones, però per canviar les coses has de nedar contracorrent”, explica.

Motterle valora molt positivament l’etapa que enceta a la URV. El primer contacte data del febrer del

L’antropòloga Livia Motterle obre una nova línia d’investigació a la URV amb una beca Marie Curie sobre estudiants i treball sexual

2024, quan s’hi va incorporar com a professora substituïda al Departament d’Antropologia, Filosofia i Treball Social. “Em vaig sentir molt ben acollida. Ja coneixia algunes persones del Departament i el vincle informal, des de compartir despatxos fins a una calçotada, ha facilitat molt la meua integració”. Destaca també el nivell acadèmic, la presència de referents com Dolors Comas i preveu que “el projecte permetrà crear nous vincles d’investigació entre la URV i altres centres com la UNAM”.

Amb una mirada crítica, col·laborativa i transformadora, Livia Motterle personifica l’aposta per l’atracció de talent que impulsa la URV en el marc dels programes europeus d’excel·lència científica.





# Un nou impuls al coneixement

La URV contracta 84 nous professors lectors, 68 dels quals amb la nova convocatòria María Goyri, dins d'un paquet de 140 places per reforçar recerca i docència

Després d'anys de contenció a l'hora de contractar personal docent, la Universitat ha convocat aquest curs 140 noves places de professorat permanent o en itinerari d'estabilització. Aquest esforç sense precedents inclou 84 places de professorat lector —de les quals 68 són de nova creació amb la convocatòria María Goyri— i parteix d'un triple objectiu estratègic: atraure talent jove amb experiència, potenciar la recerca d'excel·lència i millorar la qualitat de la docència.

La gran convocatòria s'emmarca en un pla governamental de finançament i estabilització per renovar i internacionalitzar el

professorat universitari i garantir qualitat docent i recerca d'excel·lència. D'una banda, la nova Llei orgànica del sistema universitari (LOSU), aprovada el 2023, elimina rigideses en la contractació i crea marcs per a diferents figures docents, incloent-hi el professorat lector amb contractes laborals temporals de fins a sis anys. De l'altra, el programa María Goyri permet contractar noves places cofinançades pel Govern espanyol i la Generalitat.

El professorat lector és la primera etapa de la carrera acadèmica universitària. Es tracta d'una plaça temporal dirigida persones que han llegit la tesi fa poc i ja

disposen de l'acreditació positiva d'ANECA o de l'agència de qualitat autonòmica i que signen un contracte laboral de dedicació exclusiva, amb

**El nou professorat lector arriba amb experiència i visió innovadora. Aporta estabilitat a les seves carreres i noves oportunitats a l'estudiantat**

una durada de fins a sis anys segons la LOSU (anteriorment eren cinc anys prorrogables). En aquest període, el professor lector ha de combinar tasques de docència i consolidar una línia de recerca pròpia, amb l'objectiu

d'aconseguir l'acreditació per a una categoria superior (professorat agregat o professorat titular) abans d'esgotar el límit contractual.

Vinculada des del 2016 a la Facultat d'Infermeria, Judit Vives Espelta (32 anys) va acabar el doctorat l'any 2024 amb qualificació cum laude i durant el curs va passar va estrenar la seva nova condició de professora lectora.

En aquesta etapa s'ha proposat consolidar una línia de recerca centrada en la relació terapèutica i la comunicació a infermeria. Llicenciada en Infermeria (2015) amb mencío en Salut Mental, va completar un màster en Investigació en Ciències de la Infermeria (2020), un postgrau en Formació del Professorat Universitari (2022) i un màster en Formació Permanent en Infermeria en Salut Mental (2023).

Ja en el nou rol de professora lectora, Vives imparteix l'assignatura Relació Terapèutica i Comunicació a segon curs i participa en diversos projectes de recerca i innovació docent (programa Martí i Franquès,



AGAUR-Inspira). Valora especialment el temps i la seguretat que li atorga el contracte de dedicació exclusiva per aprofundir amb “més qualitat” en la recerca, després d'haver compaginat fins ara docència, assistència i investigació sota diversos contractes parcials. Segons Vives, aquesta convocatòria representa un “rejuveniment del quadre de docència i recerca” que facilitarà el diàleg intergeneracional

i contribuirà a “una nova visió” a la Facultat d'Infermeria. A més, valora especialment l'estabilitat que li ofereix un contracte de sis anys, després de treballar simultàniament en molts llocs des del 2016, i l'acollida de la Universitat, que ha organitzat activitats de formació per compartir un trajecte comú entre els nous professors lectors. Amb il·lusío i agraíment, afirma que

arriba amb moltes ganes i està “molt contenta” d'encaixar en aquesta nova etapa acadèmica. Leonor Deis, de la seva banda, és enginyera agrò-noma i doctora en Ciències Biològiques i atresora més de vint anys d'experiència docent i una trajectòria investigadora centrada en els efectes del canvi climàtic en la vinya. L'any 2024 va fer una estada de recerca de tres mesos a l'Institut de Ciències de





Leonor Deis



Mariona Genís

la Vinya i del Vi (ICVV) de La Rioja i el 2023 va estar sis mesos a l'Institut Superior d'Agronomia de Lisboa, on va aprofundir en models de presa de de-

cisions al celler i a la vinya per mitigar l'estrès tèrmic i híbrid de les varietats de raïm. A la URV imparteix classes de segon, tercer i quart curs i encapçala

projectes per introduir varietats més adaptades al nou escenari climàtic. Deis destaca la diferència entre els grans cellers

de La Rioja i els de Tarragona, “més petits i arrelats al component tradicional”, i valora haver pogut conèixer tots dos models per “aplicar-los i compartir-los” al nostre entorn. A més, la seva filla li va suggerir que finalment s’assentés en un sol lloc per evitar canvis constants d’idioma i institut, i ella agraeix l’estabilitat i l’excel·lent acollida de la URV: “Fa un any que soc aquí però sento com si en fes molts més”. Per Deis, el model de pràctiques de la Universitat garanteix oportunitats de molta qualitat als estudiants i li permet trencar la distància amb ells: “Baixo de la tarima per conversar i resoldre dubtes; és una manera que tothom n’apregui, jo també.” Des del 2001, Mariona Genís Vinyals suma vint-i-quatre anys de docència en institucions com la Universitat de Vic –Centre de Disseny BAU, on va coordinar l’Àrea de Tecnologia i va impartir assignatures de Projectes i Construcció–, i el 2021 es va vincular a la URV com a professora associada. Doctora arquitecta, especialitzada en restauració i rehabilitació d’espais educatius, dirigeix el seu despatx i ha enfocat la recerca a dissenyar entorns que atenguin les necessi-

tats de docents i aprenents per millorar la transmissió del coneixement. Pel que fa a la formació específica per acreditar-se com a professora agregada, Genís ha seguit un programa voluntari amb mòduls presencials i en línia. Subratlla que la part presencial ha estat especialment valuosa perquè “genera connexions entre les persones que desemboquen en sinergies i col·laboracions”, i posa en comú punts de vista de disciplines molt diverses. Apassionada per portar la recerca a la pràctica professional, explica que ha arribat a autofinçar-se projectes d’investigació per incorporar-ne els resultats al seu despatx, un compromís que vol reforçar amb el nou estatus de professora lectora, amb el qual aspira a combinar l’experiència acumulada en restauració patrimonial amb metodologies innovadores per dissenyar i avaluar espais d’aprenentatge a la URV.

Ángel Huete Lozano, doctor en Estudis Humanístics i expert en lexicografia i ensenyament de l’espanyol com a llengua estrangera, torna a la URV després de tres anys a la Universitat d’Oxford i estades prèvies a Aarhus i la Universitat Politècnica de Shenzhen. Segons Huete, la nova oferta de places de professor lector corregeix una “anomalia” estructural i permetrà rebaixar la mitjana



Ángel Huete

d’edat del professorat: “Jo mateix vaig haver de marxar perquè no tenia perspectives d’estabilització a la URV.” A Oxford va impartir assignatures de grau en Filologia Hispànica, va ampliar els contactes internacionals i va constatar que la mateixa universitat exigeix experiència exterior per incorporar-se al seu professorat. “Aquests professors tornen amb moltes idees i amb una agenda de col·laboracions potencials”, explica. El seu perfil, que combina el coneixement profund de la URV amb l’experiència a Oxford —referent mundial en l’organització de les tutories— li ofereix una

visió privilegiada per impulsar nous projectes docents i de recerca. L’aposta pel professorat lector no només representa un pas endavant en la captació i consolidació de talent, també implica l’obertura de noves línies de recerca i metodologies docents i una renovació generacional que consolida la transmissió de valor a la comunitat URV.

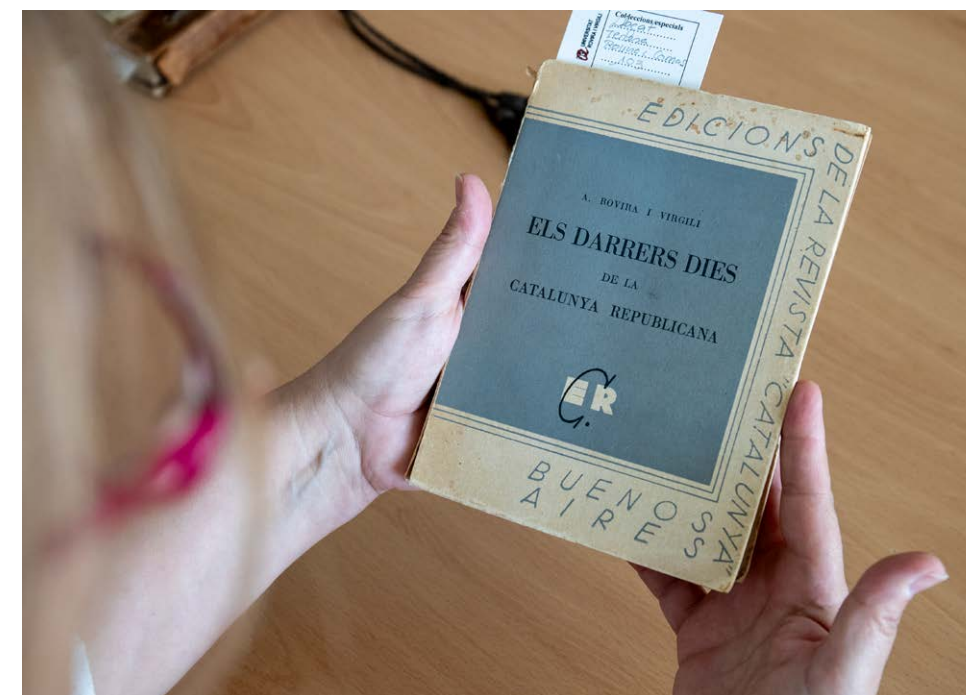


# Llegat Rovira i Virgili

La URV rep els drets d'edició de l'obra d'Antoni Rovira i Virgili per preservar-ne el pensament a escala global i difondre'l



Maria Calvet, besneta de l'autor, amb el rector, Josep Pallarès, i el responsable de Publicacions URV, Jaume Llambrich.



La Universitat Rovira i Virgili i els successors d'Antoni Rovira i Virgili han fet un pas decisiu per preservar i difondre l'obra d'aquesta figura cabdal de la cultura i la política catalanes del segle XX. Al mes de novembre passat la Universitat va signar un acord amb la família de l'autor que li atorga la gestió dels drets d'edició de tota la seva obra. L'acord suposa un acte de confiança i generositat per part de la família, representada per Maria Calvet, besneta de l'autor, que va rubricar el document juntament amb el rector, Josep Pallarès, en un acte al Rectorat.

Amb aquest gest, la URV assumeix la responsabilitat de conservar, editar i fer arribar l'obra de Rovira i Virgili a nous públics. L'acord inclou els drets de reproducció i distribució a escala mundial i en qualsevol idioma, cosa que en facilita la traducció, l'edició en múltiples formats i la seva universalització.

El responsable de Publicacions URV, Jaume Llambrich, explica que aquesta cessió assegura la continuïtat de la

**La cessió permet a la institució digitalitzar i projectar l'obra de l'intel·lectual que hi dona nom**

tasca iniciada l'any 2012 amb l'edició d'*In Defense of Democracy*, una de les obres més representatives de l'autor. Des de llavors, el segell editorial de la Universitat ha publicat diversos títols que recuperen i posen en valor tant la seva faceta com a pensador polític com el seu vessant més literari. El catàleg inclou *L'Estat Català*, *La victòria de Pompeu Fabra*, *Breu resum de la història de Catalunya*, *Els darrers dies de la Catalunya republicana* i *Suite Rovira i Virgili*.





El proper objectiu és reeditar un llibre de contes publicat per el 1902. La cessió de drets suposa també una empenta definitiva al projecte de digitalització de la seva obra, que s'està duent a terme en col·laboració amb el CRAI. Aquesta iniciativa facilita l'accés lliure a obres clau de l'autor i permet que moltes de les publicacions, sovint difícils de trobar en paper, siguin accessibles en línia des de qualsevol lloc del món.

Una part fonamental del llegat de Rovira i Virgili que es conserva al CRAI prové de la biblioteca personal de l'autor, cedida per la seva filla, la bibliotecària Teresa Rovira. Aquesta col·lecció conté més de 200 documents entre llibres, revistes i manuscrits que abracen disciplines com la història, la gramàtica, la política i la literatura. Cinquanta d'aquests volums, incloent-hi un exemplar de la primera edició d'*Els darrers dies de la Catalunya republicana*, ja estan disponibles a través del portal Memòria Digital de Catalunya.

Una part d'aquest fons va estar retinguda durant dècades a l'Arxiu de Salamanca, on el règim franquista conservava documents confiscats per reprimir la dissidència. Després d'anys de reclamacions, van ser retornats a la família el 2012. Avui aquest material forma part del patrimoni documental i intel·lectual de la Universitat. Amb aquesta cessió, la URV esdevé la institució de referència per preservar i projectar l'obra d'Antoni Rovira i Virgili. "La família està molt agraïda a la Universitat, perquè l'objectiu de la meua àvia —Teresa Rovira, filla gran de Rovira i Virgili— va ser mantenir viu el testimoni de les persones que es van haver d'exiliar i construir una història col·lectiva", va recordar durant l'acte Maria Calvet.

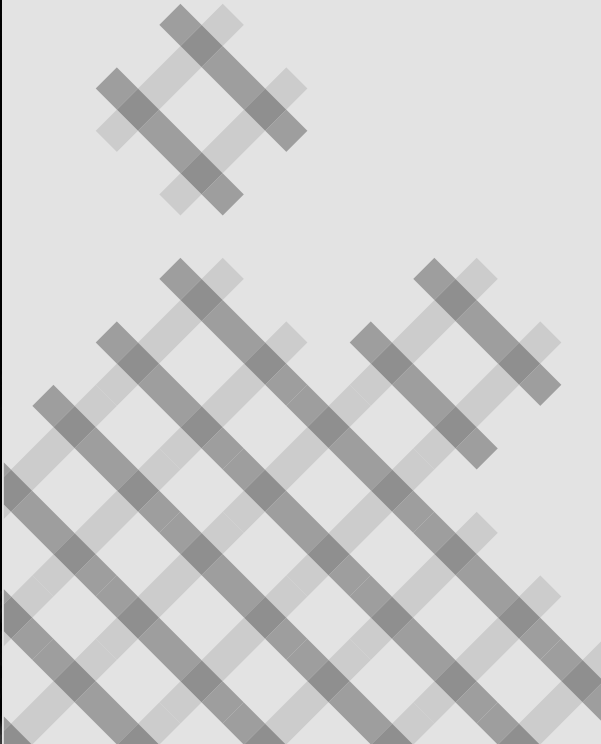
### La mirada d'Antoni Rovira i Virgili

Antoni Rovira i Virgili (Tarragona, 1882 - Perpinyà, 1949) va ser una figura clau del catalanisme republicà i un dels intel·lectuals més influents del segle XX a Catalunya. Periodista, historiador i polític, va destacar pel compromís amb la democràcia, la cultura i els drets nacionals. Exiliat després de la Guerra Civil, va presidir el Parlament de Catalunya a l'exili. El seu llegat, vigent i valuós, ofereix una mirada lúcida sobre la identitat, la llibertat i la resistència.



### L'edició universitària en català es reivindica a la URV

La URV va acollir la primera Trobada d'Edició Universitària de la Xarxa Vives, que va reunir editorials acadèmiques de 22 universitats catalanoparlants. La trobada va servir per debatre el futur de les publicacions universitàries i per reivindicar el català com a llengua acadèmica i de recerca. Va coincidir amb els 20 anys de Publicacions URV i els 30 de la Xarxa Vives, i va refermar el compromís amb l'accés obert, l'edició de qualitat i la visibilitat de la recerca en català.





# Referents en recerca

La URV reforça el seu lideratge en recerca amb l'ERC Synergy Grant atorgat a Marta Sales-Pardo, un dels ajuts europeus més prestigiosos. Alhora, les distincions ICREA Acadèmia i els ICREA contractats consoliden una comunitat científica d'excel·lència que impulsa la recerca de la institució a escala internacional



## Marta Sales-Pardo

Investigadora del Departament d'Enginyeria Química de la URV i experta en xarxes complexes, ha obtingut un prestigiós ERC Synergy Grant per coliderar el projecte CircuitEvolution, en col·laboració amb la Universitat de Cambridge i la Universitat Rockefeller. Durant sis anys i amb un pressupost global de 12 milions d'euros, estudiarà l'evolució dels circuits neuronals en diverses espècies de mosca a través de la connectòmica, per entendre com aquestes diferències expliquen comportaments com els rituals d'aparellament o les preferències alimentàries. L'equip de Sales-Pardo desenvoluparà els algorismes per reconstruir i comparar els connectomes i vincular-los amb dades de comportament *in vivo*. La investigació generarà bases de dades pioneres per a la neurociència, la biologia evolutiva i la intel·ligència artificial.



## Jordi Salas-Salvadó

Catedràtic del Departament de Bioquímica i Biotecnologia i figura internacional de referència en l'àmbit de la nutrició, va rebre al desembre passat per segona vegada consecutiva la distinció ICREA Acadèmia, que reconeix el professorat universitari amb una trajectòria de recerca excepcional. Dirigeix la Unitat de Nutrició Humana de la URV i és investigador del CIBEROBN i de l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV). A més, coordina el projecte PREDIMED-PLUS, un assaig clínic amb gairebé 7.000 participants que avalua l'impacte de la dieta sobre la salut cardiometabòlica. Les seves investigacions, centrades en l'obesitat, la diabetis tipus 2 i les malalties cardiovasculars, han contribuït decisivament a demostrar els beneficis de la dieta mediterrània. Salas-Salvadó també exerceix funcions destacades en institucions científiques i organismes assessors nacionals, estatals i internacionals.



Referents en recerca #1

# Entre els més citats del món

Josep Lluís Domingo i Àlex Arenas entren a la llista Highly Cited Researchers per l'impacte i la influència de la seva recerca

Els investigadors Josep Lluís Domingo i Àlex Arenas han estat inclosos al rànquing Highly Cited Researchers 2024, que identifica els científics més influents a escala mundial per l'impacte de les seves publicacions. Aquesta classificació destaca els autors d'articles que s'han situat entre l'1% més citat en el seu camp durant l'última dècada.

L'edició d'enguany recull 6.886 reconeixements corresponents a 6.636 investigadors de 59 països i àmbits científics diversos. Una trentena duen a terme l'activitat en institucions de recerca, hospitals o universitats catalanes, i catorze tenen com a primera afiliació una universitat del sistema català. Entre

ells, Josep Lluís Domingo i Àlex Arenas, que representen la URV.

Josep Lluís Domingo, catedràtic del Departament de Ciències Mèdiques Bàsiques, ja havia estat inclòs en aquesta relació els anys 2014 i 2015. Enguany hi torna a aparèixer com a investigador destacat en l'àmbit de la ciència transversal, una categoria que reconeix persones la recerca de les quals té impacte en moltes disciplines. De la seva banda, Àlex Arenas, catedràtic del Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques, s'incorpora per primera vegada a la llista en l'àmbit de la física.

Els Estats Units lideren el rànquing mundial amb 2.507 científics, seguits de

la Xina, amb 1.405, i del Regne Unit, amb 563. A l'Estat espanyol hi consten 99 reconeixements, dels quals 34 corresponen a Catalunya. La presència de Domingo i Arenas en aquesta relació reforça la projecció internacional de la recerca que es fa a la URV i l'impacte científic en àmbits estratègics com la salut, les ciències ambientals, les xarxes complexes o la física teòrica.



Referents en recerca #2

# Reconeixement al talent

Ercília García, Sandra Contreras, Marta Sales-Pardo, Francisco Andrade i José Antonio Moreno han estat distingits per la seva trajectòria, recerca, docència, divulgació i transferència

Cinc investigadors de la Universitat Rovira i Virgili han estat distingits amb el Reconeixement al Talent Serra Húnter 2025. Aquests guardons destaquen l'excel·lència i la contribució del professorat Serra Húnter a les universitats públiques catalanes. En aquesta edició s'han reconegut 35 docents i investigadors, cinc dels quals pertanyen a la URV.

Els premiats han estat Ercília García, guardonada per la trajectòria acadèmica; Sandra Contreras, pel compromís amb la divulgació científica; Marta Sales-Pardo, per l'impacte de la recerca que du a terme; Francisco Andrade, per la tasca de transferència de coneixement, i José Antonio Moreno, per l'excel·lència en la docència. Tots formen part del programa Serra Húnter, que reconeix professorat seleccionat per mèrits homologables als estàndards internacionals i que actualment suma més de 1.100 docents en tot el sistema universitari públic català.

L'acte, presidit pel director acadèmic del pla Serra Húnter, Lluís Marsal, i la consellera d'Universitats i Recerca, Núria Montserrat, va servir per valorar l'impacte que aquest professorat té en la generació de coneixement, la qualitat docent i el desenvolupament de la societat. El programa Serra Húnter és una iniciativa de la Generalitat en col·laboració amb les set universitats públiques catalanes que té com a objectiu incorporar talent acadèmic d'alt nivell, tant nacional

com internacional, amb criteris exigents de qualitat i lideratge.

Actualment, el pla aplega 1.134 professors i professores adscrits a les universitats públiques catalanes, distribuïts en diverses categories: catedràtics, agregats i lectors tenure-eligible. El reconeixement a cinc d'aquests professionals de la URV consolida el paper destacat de la institució en l'atracció i promoció de talent investigador i docent d'excel·lència.





# Investigació amb impacte

Els Premis Joan Pedrerol del Consell Social reconeixen sis projectes que tenen capacitat de transformar la societat



El Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili ha distingit sis projectes de recerca en la novena edició dels Premis Joan Pedrerol Gallego, un guardó que reconeix les investigacions dutes a terme a la URV amb un impacte social destacat. Les propostes premiades aborden reptes tan diversos com la transició ecològica des d'una perspectiva ecofeminista, la resolució de conflictes per mitjà de la mediació, l'estudi de l'envelliment, el combat contra l'abús infantil, els efectes del bisfenol A en la salut hepàtica o la millora en el monitoratge cerebral de nounats.

Els premis s'organitzen en tres grans àmbits —ciències socials i humanitats; ciències experimentals, enginyeries i arquitectura, i ciències de la salut i la vida—, i cadascun es divideix en dues modalitats: *ex ante*, que reconeix els projectes en fases inicials amb impacte social previst, i *ex post*, que premia investigacions

finalitzades que ja han demostrat l'impacte. En aquesta edició, els guardons han rebut el suport de la Diputació de Tarragona.

En l'àmbit de les ciències socials i humanitats, el grup Territori, Ciutadania i Sostenibilitat del Departament de Dret Públic ha estat doblement reconegut. En la modalitat *ex ante*, pel projecte ECOFEM, que proposa incorporar la mirada ecofeminista en les polítiques públiques per a una transició ecològica més inclusiva. En la modalitat *ex post*, per una recerca sobre el paper de la ciutadania en la justícia administrativa, que aposta per regular i implementar la mediació com a eina preventiva i resolutiva, des d'una perspectiva interdisciplinària i amb enfocament de gènere.

## Els projectes guardonats tracten l'ecofeminisme, la mediació, la IA, la salut hepàtica, l'envelliment i la neurologia neonatal

Pel que fa a l'àmbit científic i tecnològic, el grup Salut Intel·ligent-ASCLEPIUS ha estat reconegut en la modalitat *ex ante* pel projecte CAPTAIN, que utilitza la intel·ligència artificial per estudiar l'envelliment i preservar la privacitat de les persones. En la modalitat *ex*

*post*, el grup Smart Technologies ha estat premiat per la contribució als projectes europeus HEROES i ALUNA, que han desenvolupat eines basades en IA per detectar material d'abús sexual infantil i casos de tràfic de persones, la qual cosa reforça la cooperació internacional i la protecció de les víctimes.

Finalment, en ciències de la salut, el grup GEMMAIR ha estat guardonat *ex ante* per la recerca sobre la relació entre el bisfenol A i la malaltia hepàtica associada a la disfunció metabòlica. En la modalitat *ex post*, el grup NeuroÈpia ha desenvolupat un nou elèctrode per monitorar l'activitat cerebral en nounats, que evita els artefactes dels dispositius actuals i millora el diagnòstic i el tractament neurològic en nadons de risc.

Els Premis Joan Pedrerol Gallego posen de manifest el compromís de la URV amb una recerca arrelada a la realitat, capaç de generar coneixement amb retorn social.

## Tres beques Marie Curie per a projectes postdoctorals

Per primera vegada a la història, la URV aconseguirà tres beques Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) en una mateixa convocatòria del programa Horitzó Europa. Els tres projectes finançats tracten àmbits de coneixement tan diversos com ciències de la informació i enginyeria, ciències de la vida i ciències socials i humanitats.

### Estudiar els becs dels moixons per a la conservació de la fauna

Liderat per Case Vincent Miller i supervisat per Jordi Marcé-Nogué, investigador del Departament d'Enginyeria Mecànica, el projecte *Bite ecology from avian kinematics and shape* pretén respondre a la pregunta fonamental: quins factors fan que els becs dels ocells convergeixin en forma i funció? Aquest projecte utilitzarà mètodes de biomecànica computacional com la morfometria geomètrica i l'anàlisi d'elements finits per predir trajectòries evolutives futures dels becs en resposta al canvi climàtic i identificar espècies clau per a la conservació.

### Robots per millorar les teràpies de rehabilitació

Victoria Oguntosin, sota la supervisió de Domènec Puig, investigador del Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques, desenvoluparà un sistema de rehabilitació de membres superiors de nova generació. L'objectiu del projecte *Adaptive control of soft robots for personalized upper-limb rehabilitation with machine learning* és aprofitar el control adaptatiu de robots tous i l'aprenentatge automàtic per oferir una teràpia personalitzada segons les necessitats de cada pacient i superar les limitacions de les teràpies actuals.

### Prevenir la discriminació de treballadors sexuals a l'entorn acadèmic

El projecte *The cost of stigma: tackling and responding to discrimination against students in the sex industry within spanish and italian universities*, amb Livia Motterle com a investigadora i Jordi Roca Girona, investigador del Departament d'Antropologia, Filosofia i Treball Social, com a supervisor, té com a objectiu principal promoure respostes equitatives a les necessitats dels estudiants que treballen en la indústria del sexe a les universitats estatals i italianes. [Més informació a la pàgina 14]



# Complicitat que obre camins



Un moment del *networking* entre empreses i doctorandes.

La URV impulsa una jornada per posar en contacte doctorands i doctorandes amb empreses interessades en la recerca que duen a terme

Amb l'objectiu d'establir ponts entre la recerca i el teixit productiu, es va organitzar la jornada Connecta el teu Talent, una iniciativa impulsada per l'Escola de Doctorat amb el suport de la Diputació de Tarragona. L'esdeveniment va reunir una dotzena d'empreses de diversos sectors amb doctorands i doctorandes de la URV,

que van tenir l'oportunitat de presentar els seus projectes de recerca i establir complicitats amb el món empresarial.

A diferència d'altres esdeveniments que posen en contacte empreses i investigadors, en aquesta ocasió van ser els mateixos doctorands els qui van prendre la iniciativa i van exposar els seus projectes a

través de pòsters. Aquesta dinàmica innovadora afavoreix que les empreses identifiquin línies de recerca amb potencial per generar col·laboracions,

## Els projectes de doctorat es van presentar a empreses del territori amb potencial per generar col·laboracions i transferència

transferència de coneixement i aplicacions pràctiques en diversos àmbits.

Es van presentar projectes de caràcter molt divers. N'hi havia un, titulat "Formació docent en educació *maker*: una nova perspectiva", que

va proposar un model educatiu centrat en les habilitats pràctiques de construcció i reparació.

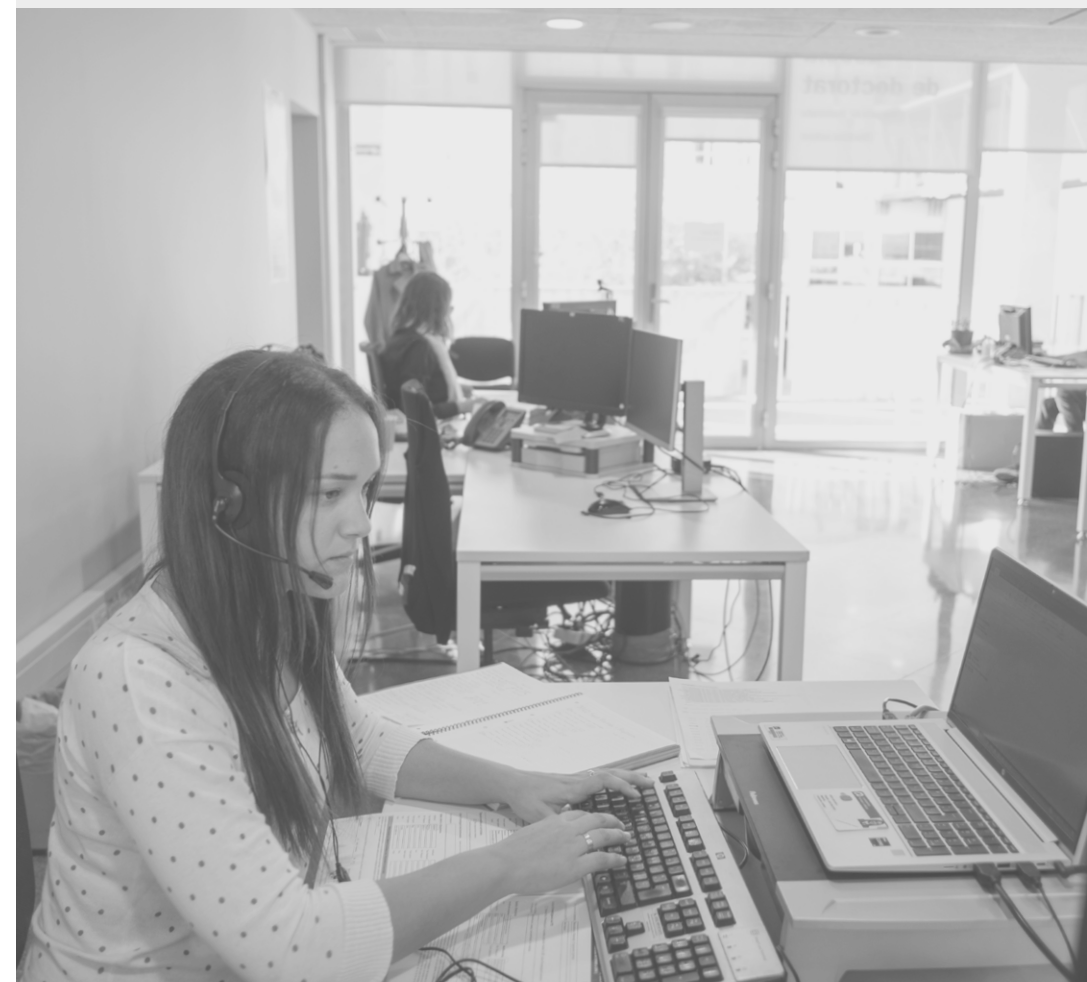
Aquest treball, que ha fet un equip de doctorands, exemplifica com la recerca pot aportar idees transformadores a sectors com l'educació. A més de donar-se a conèixer, els responsables d'aquest projecte i d'altres van recollir orientacions i van establir contactes de valor amb professionals de diferents sectors.

La Unitat de Valorització de la Fundació URV, encarregada de fomentar la transferència i l'emprenedoria universitària, també va participar en l'acte per detectar possibles interessos comuns entre els projectes exposats i les empreses assistents.

Connecta el teu Talent reflecteix el compromís de la URV amb una recerca útil, oberta i vinculada al territori, que reforça el paper de la institució com a generadora de coneixement amb vocació transformadora.

## Primera tesi al món sobre la formació de supervisors de doctorat

La URV ha acollit la defensa de la primera tesi doctoral mundial que analitza la formació dels directors de tesi. L'autora, Génesis Guarimata Salinas, ha estudiat el rol dels supervisors, l'impacte dels programes formatius i el context institucional que els condiciona. El treball conclou que, tot i una tendència global cap a la professionalització d'aquesta figura, els models de formació varien segons el país. La recerca, dirigida per membres del Grup per a la Professionalització del Doctorat de la URV, ha obtingut la màxima qualificació i consolida el lideratge de la Universitat en aquest àmbit.





# Dues trajectòries exemplars

La URV reconeix María Jesús Montoro per les aportacions al dret ambiental i Mark Jensen pel treball amb el dolor crònic



La Universitat Rovira i Virgili va invertir com a doctors honoris causa dues figures referents en els àmbits del dret públic i el tractament del dolor crònic: María Jesús Montoro i Mark Philip Jensen. Tots dos representen una combinació d'excel·lència científica i compromís amb la societat, i han mantingut vincles estrets amb grups de recerca i iniciatives de la URV.

María Jesús Montoro, catedràtica de Dret Administratiu de la Universitat de Barcelona fins que es va jubilar, va ser reconeguda per una trajectòria pionera en el dret ambiental i per haver estat una de les primeres dones a assolir altes responsabilitats en l'àmbit jurídic universitari. Va tractar la recerca amb una mirada interdisciplinària i humanista, especialment en qüestions com la tècnica normativa, la funció pública, la justícia administrativa i, molt especialment, el dret ambiental. La col·laboració amb el Centre d'Estudis de Dret Ambiental de Tarragona (CEDAT) i amb altres grups de recerca del Departament de Dret Públic va ser continuada i valuosa per al desenvolupament d'aquest àmbit a la URV.

Mark P. Jensen, de la seva banda, ha estat reconegut per la influència internacional en la recerca sobre el dolor crònic, especialment en infants i joves. Catedràtic de la Universitat de Washington i autor de més de 700 articles científics, ha contribuït decisivament a entendre el dolor crònic com una experiència biopsicosocial i a desenvolupar tractaments no farmacològics com

la hipnosi clínica i la meditació. La seva col·laboració de més de dues dècades amb la Càtedra de Dolor Infantil-Fundación Grünenthal de la URV i el grup de recerca Algos ha permès validar eines d'avaluació i impulsar programes terapèutics que ja s'apliquen, com el que s'ha implantat a l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus.

## Les dues investitures testimonien el compromís de la recerca amb la societat i l'impacte potencial de les col·laboracions científiques

Aquestes dues investitures, que se sumen a la cinquantena d'honoris causa de la URV, posen en relleu valors com el rigor, la cura, la interdisciplinarietat i la importància d'impulsar una universitat que combina arrelament territorial i vocació internacional.

El doble enfocament es veu reflectit tant en el diàleg de Montoro amb els debats jurídics globals com en l'impacte de les recerques de Jensen en diferents continents. La padrina de María Jesús Montoro, Lucía Casado, va destacar la profunditat i la qualitat acadèmica de la seva obra i el fet que sempre ha intentat “aplicar el filtre de la raó, entenent que el dret s'ha d'adaptar a la realitat social”.

Jordi Miró, padrí de Mark P. Jensen, va subratllar la importància de les aportacions de l'honoris causa en l'avaluació del dolor. “El

dolor crònic és una experiència subjectiva, difícil de mesurar amb precisió. Per tant, disposar d'eines vàlides, fiables i sensibles al canvi és imprescindible per valorar l'efecte dels tractaments i desenvolupar-ne de nous més eficaços”, va exposar.

Amb aquests dos nomenaments, la URV referma el compromís amb la recerca transformadora. Les trajectòria de Montoro i Jensen testimonia com la ciència pot tenir un impacte tangible quan es fonamenta en la col·laboració, la curiositat i la voluntat de servei.



## Jordi Salas-Salvadó, honoris causa a La Plata

La Universidad Nacional de La Plata va invertir doctor honoris causa el catedràtic de la URV Jordi Salas-Salvadó per la contribució destacada a la nutrició humana. La institució argentina li va reconèixer la recerca sobre la dieta mediterrània, la capacitat d'incidir en guies internacionals de salut pública i la introducció de les ciències òmiques en l'epidemiologia nutricional. L'acte va destacar també el seu paper clau en la integració de la nutrició als plans d'estudis de ciències de la salut i el seu lideratge científic internacional.



# Professionals per un futur net

La URV crea un màster pioner per afrontar la transició energètica des d'una visió global i transversal

La Universitat ha posat el focus en les necessitats que planteja la transició energètica, i un dels àmbits d'acció és la creació de noves titulacions adaptades als reptes de futur. A partir del curs 2025-26, el catàleg d'estudis oferirà el màster de formació permanent en Gestió de la Descarbonització Industrial i Social, una titulació pionera a l'Estat que respon a una demanda urgent: formar professionals capaços de comprendre i gestionar la descarbonització des d'una perspectiva interdisciplinària.

A diferència d'altres propostes formatives centrades exclusivament en l'àmbit tècnic, aquest màster integra coneixements científics i tecnològics amb eines d'anàlisi econòmica, legal, social i comunicativa. L'objectiu és proporcionar una formació transversal i pràctica a persones amb trajectòries diverses —des d'enginyeria i ciències ambientals fins a economia, dret o comunicació— perquè puguin trobar solucions eficients i sostenibles als grans reptes que planteja la descarbonització, tant en l'àmbit industrial com en el social. La formació es basa en una metodologia activa, amb classes presencials i virtuals, col·laboracions amb empreses i institucions i treball en equip. Al llarg del

curs, l'estudiantat aprendrà amb casos reals facilitats per empreses col·laboradores i treballarà amb problemàtiques concretes del sector. Aquest enfocament pràctic es complementarà amb seminaris, conferències i visites tècniques, i culminarà amb un treball final de màster plantejat en col·laboració amb aquestes organitzacions.

Aquest nou màster s'afegeix a altres titulacions de la URV vinculades a la descarbonització i la sostenibilitat, com els màsters universitaris en Enginyeria

Ambiental i Sostenibilitat Energètica, en Sistemes de Conversió d'Energia o en Tecnologies d'Hidrogen. Amb aquesta oferta, consolida la posició com a universitat capdavantera en la formació de professionals per a un futur climàticament neutre.

## La descarbonització, un repte estratègic

La URV considera la descarbonització com una prioritat estratègica i la treballa des d'una perspectiva interdisciplinària que integra les ciències experimentals, les enginyeries i les ciències socials. Hi treballen més de 100 investigadors repartits en 15 grups de recerca i dues empreses derivades (*spin-off*), amb 41 projectes competitius comptabilitzats i 20 contractes amb empreses en el període 2022-25. A més, impulsa plantes pilot per a la captura i els usos del CO<sub>2</sub>, en col·laboració amb l'ICIQ i Eurecat, i participa en xarxes. També promou activitats de transferència, divulgació i sensibilització, com la Càtedra URV-Fundación Repsol de Transició Energètica, i accions formatives per a professionals i la ciutadania.





**Nou portal web per fer seguiment dels projectes**

La URV ha posat en marxa el portal de l'investigador, una plataforma web intuïtiva i pràctica que recull tots els projectes i ajuts en què participa la comunitat investigadora, tant els membres dels equips com els responsables dels projectes. El portal permet consultar en temps real l'estat d'execució pressupostària dels projectes, les despeses pagades, les persones contractades i altra informació rellevant. A més, facilita l'accés a dades dels grups i projectes de recerca, i es consolida com una eina útil per fer-ne el seguiment des del vessant econòmic i administratiu.



**Noves mesures per afavorir la conciliació del PDI**

La URV impulsa un programa d'intensificació de la recerca per al personal docent i investigador que s'incorpora després d'una excedència per cures. Aquesta mesura reforça el compromís amb la conciliació i la corresponsabilitat, i s'afegeix a altres iniciatives com la sala de lactància del campus Catalunya, posada en marxa fa dos cursos amb molt bona acollida. L'èxit ha fet que s'estigui valorant ampliar-la a altres campus.



**Més de 4 milions per a una nova Unitat d'Investigació Clínica a Reus**

La demarcació de Tarragona disposarà el 2026 d'un nou equipament per fer assajos clínics de totes les fases. Estarà ubicat a l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus i rebrà 4,3 milions d'euros d'ajut estatal. L'han impulsat l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili i l'Hospital Sant Joan, amb la col·laboració de la URV i altres institucions sanitàries i locals. La nova unitat permetrà que pacients del territori tinguin accés a teràpies innovadores i millorarà les oportunitats de recerca clínica.

**La URV als rànquings**



**Un de cada deu investigadors permanents** entre els més influents del món (rànkung Universitat d'Stanford)



**Un centenar d'investigadores** apareixen al rànkung de científiques de l'Estat espanyol (rànkung CSIC)



**Setena millor universitat de l'Estat** (rànkung CYD)



**62 investigadors** entre els més influents del món (rànkung Best Scientists by Discipline)



**Cinquena universitat catalana en sostenibilitat** (rànkung QS)



# Transferència



25 anys fent Fundació  
Educació amb impacte  
El turisme que ve  
Viure en temps de canvis  
Premis Consell Social a tres projectes d'emprenedoria  
Mig milió per sembrar coneixement

**En la commemoració dels 25 anys, la Fundació URV reivindica una trajectòria consolidada, marcada per l'impacte territorial, la cohesió social i l'impuls d'un ecosistema d'innovació obert i plural. Aquesta experiència acumulada dona pas a una nova etapa estratègica, amb l'aprovació del pla de negoci, que posiciona la FURV com l'eina clau de la URV per avançar cap a un model de transferència del coneixement més professionalitzat, eficient i orientat als reptes globals.**

Amb aquesta nova visió, la URV enforteix la seva capacitat per oferir solucions de coneixement al servei de les empreses, institucions i ciutadania, i alhora multiplica l'impacte social a través d'un enfocament interdisciplinari, obert i internacional. En aquest escenari, la Universitat es reafirma com a motor d'innovació territorial i contribueix activament a la millora de la competitivitat i el benestar.

La promoció de l'emprenedoria continua sent una peça central en l'estratègia de transferència de la URV. Més enllà de l'impuls constant a noves iniciatives, la maduresa de l'ecosistema emprenedor es reflecteix en la consolidació, creixement i internacionalització de les *spin-offs* i *start-ups* de base científica i tecnològica, que no només generen ocupació altament qualificada, sinó que esdevenen motors de transformació per retenir talent i dinamitzar la innovació al territori. Això ratifica el paper de la Universitat com a plataforma de transformació socioeconòmica, en què el coneixement s'activa com a força de progrés.

En paral·lel, es potencia la creació i la reorientació de les càtedres universitat-empresa en àmbits clau com la transició energètica i la sostenibilitat, que s'anticipen als reptes emergents, mentre que la renovació de grups amb el segell TECNIO ha consolidat la capacitat tecnològica de la URV, alhora que ha incrementat la visibilitat i la competitivitat en l'ecosistema català d'R+D+I.

La transferència evidencia la vocació de la Universitat d'estar profundament arrelada al territori i contribuir a generar benestar, riquesa i transformació a través del coneixement. La suma entre talent, visió estratègica i aliances ha consolidat la institució com a actor clau en la construcció d'un futur sostenible, competitiu i basat en el coneixement.



# 25 anys fent Fundació

Ha esdevingut un instrument clau per connectar la Universitat amb el territori a través de la recerca, la formació i la innovació

Des de la creació fa 25 anys, la Fundació URV ha estat testimoni i motor d'una evolució que ha permès a la Universitat reforçar la implicació amb el territori i ampliar l'impacte social i econòmic. Amb una estructura consolidada, una àmplia cartera de serveis i un equip compromès amb la qualitat i la millora contínua, la Fundació s'ha erigit en una eina imprescindible per posar el coneixement al servei de les persones i el territori.

La Fundació URV, que es va constituir a l'inici del mil·lenni, va marcar un punt d'inflexió en la voluntat de la Universitat d'estendre el seu compromís més enllà de les aules i els laboratoris, i fer-ho d'una forma àgil i operativa. En un context de creixement institucional i consolidació de la recerca, va néixer com una aposta estratègica per reforçar els vincles amb l'entorn social i econòmic, impulsar la transferència de coneixement i

canalitzar de manera àgil i efectiva les col·laboracions amb empreses, institucions i professionals. Aquell pas va obrir la porta a una nova manera d'entendre la universitat: més oberta, més útil i més implicada amb el desenvolupament.

Des del gener de l'any 2000, quan es va crear oficialment, la Fundació URV ha anat ampliant el seu abast i s'ha consolidat com un agent

## En un quart de segle, la FURV ha consolidat l'estructura i ha intensificat la relació entre universitat i societat

essencial dins de l'ecosistema universitari. Al llarg d'aquests 25 anys, ha desenvolupat una estructura pròpia amb identitat i capacitat operativa, però estretament alineada amb els objectius estratègics de

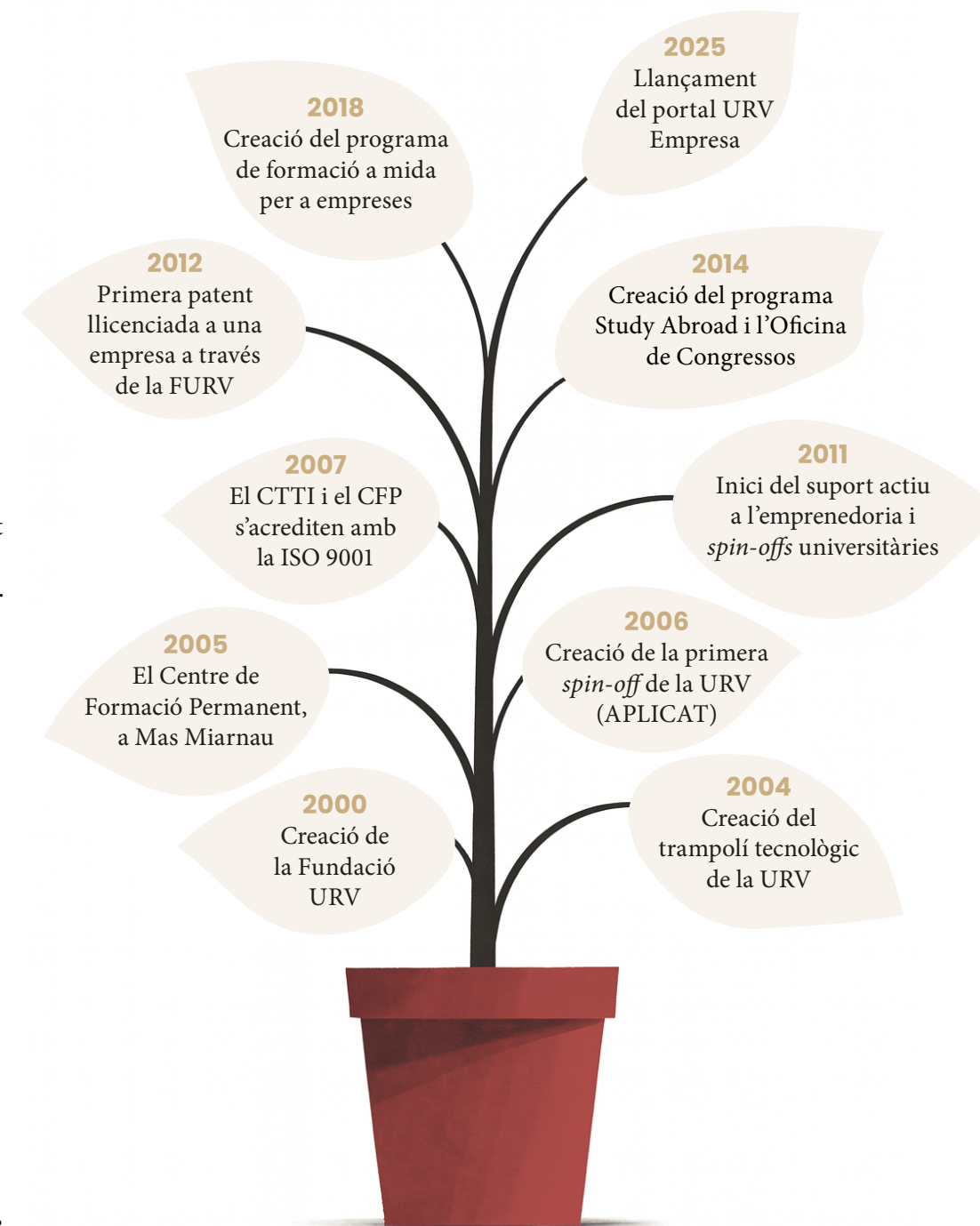
la URV. Funciona entorn de dues grans àrees d'activitat: el Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació (CTTI) i el Centre de Formació Permanent (CFP). A través d'aquestes dues unitats, impulsa serveis i programes orientats a fer arribar el coneixement i els recursos universitaris al conjunt del teixit econòmic, institucional i ciutadà del territori.

El Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació ha tingut un paper destacat en el desenvolupament d'aliances estables entre la Universitat i l'entorn productiu. Actua com

a Unitat de Valorització de la URV i ofereix suport a la gestió de projectes d'R+D+I, a la protecció de resultats de recerca, a la creació d'empreses derivades i a la transferència de coneixement a través d'ajuts com

els Research to Business. Amb més de 140 grups de recerca implicats, el CTTI s'ha consolidat com una plataforma de connexió entre la capacitat científica de la Universitat i les necessitats d'innovació de les empreses i institucions del territori. A més, promou l'emprenedoria entre la comunitat universitària (URV Emprèn) i gestiona els contractes i convenis de recerca i assessorament amb tercers.

El Centre de Formació Permanent ha estat fonamental per impulsar la formació al llarg de la vida i donar resposta a les demandes de qualificació del món laboral. Coordina una àmplia oferta de màsters i postgraus, cursos d'especialització, microcredencials i formació a mida per a empreses, amb formats presencials, híbrids i virtuals. També ofereix serveis de suport a estudiants i professionals, com la borsa de treball, diverses línies de beques i ajuts de formació,







Transferència  
i innovació



**480.000 €**  
en cànon de  
tecnologies llicenciades



**142 patents**  
prioritàries  
sol·licitades



**41 tecnologies**  
llicenciades  
des del 2006



**631 projectes**  
de transferència amb  
empreses estrangeres



**534 investigadors**  
de la URV líders  
en projectes de  
transferència



**32 spin-offs**  
creades (14 d'actives)



Inversió  
i col·laboració



**6.090 projectes**  
de transferència per  
un valor de 92,5 M€



**1.732 empreses**  
que han contractat  
projectes (de 135  
sectors diferents)



**90 projectes**  
finançat amb  
Research to Business  
(0,92 M€)



**811 ajuts**  
gestionats per  
CTTI+CFP (33,1 M€)



Formació  
i estudis



**1.213 persones**  
contractades  
per la FURV



**3.195 cursos**  
de formació  
permanent



**59.810 estudiants**  
matriculats en  
accions formatives



**9.903 persones**  
titulades  
de postgrau



**146.730 €**  
en beques  
per a estudiants



**707 cursos**  
a mida per a empreses

així com el lloguer d'espais i instal·lacions, o suport logístic i organitzatiu per a convocatòries de congressos, seminaris i jornades.

Amb motiu del 25è aniversari, la Fundació URV vol posar en valor el camí recorregut fins ara i el paper que ha tingut en la relació de profit entre la universitat i la societat. Aquest balanç coincideix amb un moment de reptes i transformacions profundes, en què la transferència de coneixement i la formació permanent adquireixen un protagonisme central en l'agenda universitària.

El Centre de Formació  
Permanent i el Centre de  
Transferència i Innovació  
de Tecnologia són la  
corretja de transmissió del  
coneixement al territori

El nou pla de negoci  
de la FURV, dotat amb  
630.000 euros, vol  
convertir-la en una  
unitat amb orientació  
empresarial



Instal·lacions del CCTI.



De la FURV al mercat #1

# Del laboratori a la incubadora

Una tecnologia creada a la URV per monitorar l'activitat cerebral dels nounats avança cap al mercat amb l'aval de reconeixements i ajuts competitius

Detectar de manera precoç anomalies en l'activitat cerebral dels nadons ingressats a la unitat de cures intensives neonatals (UCIN) pot canviar la seva trajectòria vital. Aquesta és la motivació que va empènyer l'investigador del Departament d'Enginyeria Mecànica Albert Fabregat a desenvolupar l'aCUP-E, un elèctrode neonatal dissenyat per millorar els registres d'electroencefalografia integrada per amplitud (aEEG). Aquest dispositiu mèdic és una innovació clínicament validada que albira un camí d'èxit al mercat, gràcies a un recorregut de més de cinc anys d'ajuts competitius i reconeixements a la recerca d'impacte.

L'aCUP-E respon a una necessitat detectada pel neonatòleg Vicenç Pascual en la seva pràctica clínica: els elèctrodes

convencionals per a aEEG sovint generen artefactes que dificulten la interpretació mèdica. El nou dispositiu, pensat específicament per a nadons, ofereix una millor adhesió, una aplicació senzilla i una qualitat de senyal superior, tres factors que poden millorar les decisions clíniques i reduir conseqüències neurològiques greus.

Des del 2020 aquest projecte del Grup de Neurociència Clínica i Epidemiològica (NeuroÈpia) ha estat reconegut amb premis com l' i4KIDS, els Premis Gresol o els Premis Joan Pedrerol del Consell Social de la URV. Ha estat seleccionat pel programa The Collider de Mobile World Capital i finançat per entitats com la Fundació “la Caixa”, la Diputació de Tarragona o, més recentment, l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR).

L'agència del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat ha concedit a un ajut Producte de 150.000 euros per desenvolupar un prototip i valorar i transferir els resultats de la recerca, i un altre ajut

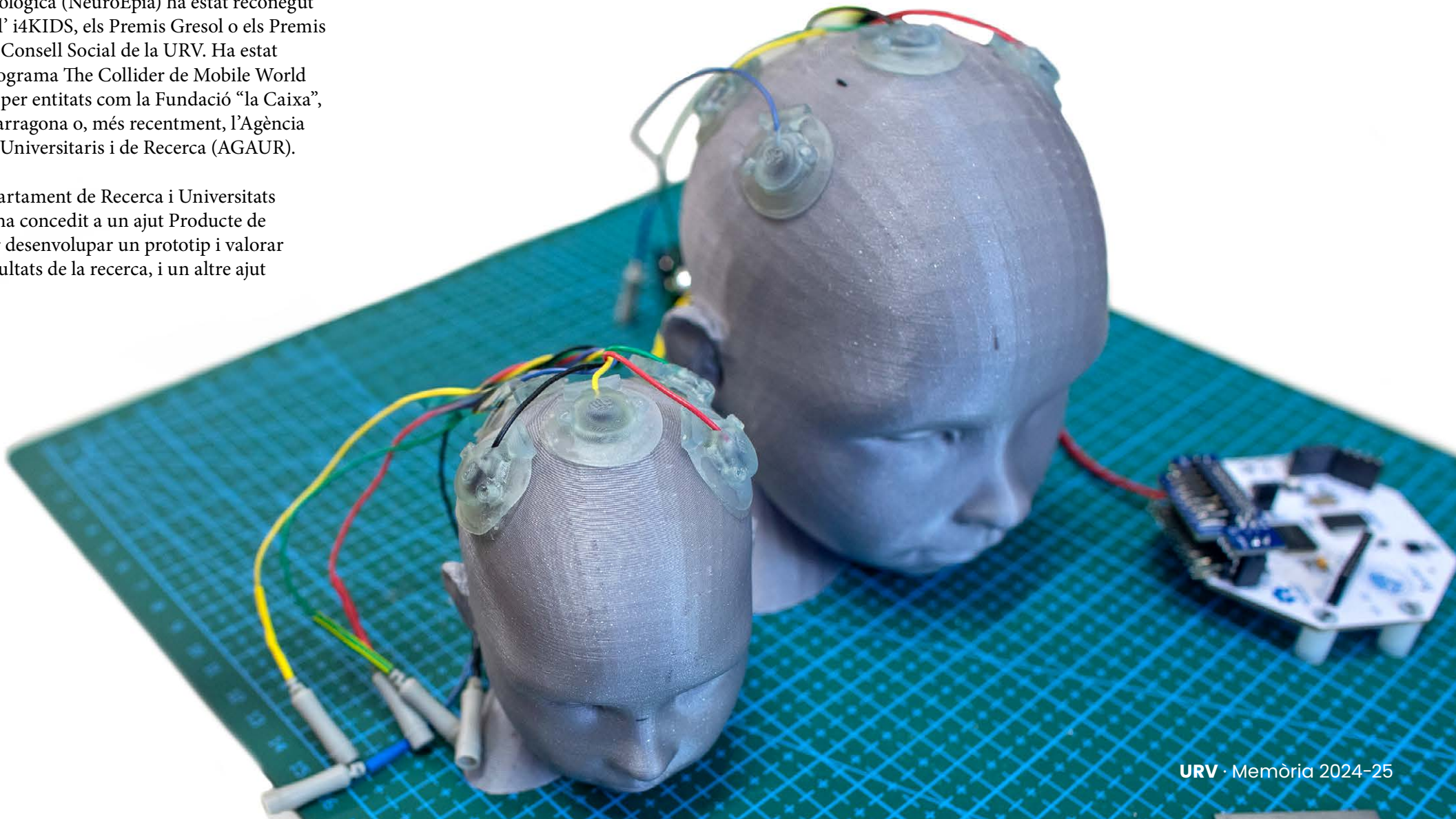
Innovador de 84.000 euros per avançar en l'estratègia d'accés al mercat, amb activitats com l'anàlisi de preus, pilots clínics i acords de distribució.

El camí de l'aCUP-E cap a la clínica inclou també una tecnologia complementària per al

posicionament guiat dels elèctrodes, que facilitarà l'aplicació en entorns hospitalaris. Amb un preu competitiu, prestacions superiors i un impacte ambiental menor, aquest dispositiu representa un exemple paradigmàtic de transferència de coneixement amb retorn social i econòmic.



Albert Fabregat.





De la FURV al mercat #2

# Un llevat amb denominació d'origen



Un microorganisme generat de manera espontània en cellers del Priorat i aïllat per investigadors de la URV s’ha convertit en una referència per elaborar vins negres de gamma alta a tot el món. Es tracta del llevat B-29, comercialitzat amb el nom Lalvin Clos per l’empresa Lallemand, una multinacional canadenca especialitzada en productes enològics. L’origen es troba en un projecte de recerca del Grup de Biotecnologia Enològica de la Universitat Rovira i Virgili, que va arrencar a finals dels anys noranta i va culminar el 2002 amb la tesi doctoral de la investigadora Maria Jesús Torija.

L’objectiu era estudiar la biodiversitat microbiana del Priorat i la Terra Alta i identificar llevats adaptats a les condicions extremes de fermentació que caracteritzen els vins d’aquestes denominacions. D’entre 66 soques diferents aïllades, els investigadors de la URV en van seleccionar cinc, que es van sotmetre a assajos de fermentació en condicions reals. Finalment, el llevat B-29 es va imposar per la seva capacitat fermentativa, resistència a l’alcohol, la mineralitat i la preservació de la tipicitat del vi.

La URV va establir el 2008 un acord de llicència amb Lallemand, que es va renovar el 2018. Gràcies a aquest acord, la Fundació URV ha ingressat ja 226.375 euros en concepte de cànons acumulats fins al 2025. Lalvin Clos es distribueix en cellers d’una quinzena de



Maria Jesús Torija.

**Lalvin Clos, llevat del vi del Priorat que es va aïllar en una recerca de la URV, es ven arreu del món i ha aportat més de 220.000 euros en regalies a la Universitat**

països d’Europa, Amèrica, Àfrica i Oceania, i forma part del catàleg de llevats enològics elaborats sota el segell YSEO de Lallemand. “És un orgull que un llevat aïllat a la URV es faci servir a escala internacional per elaborar vins d’alta gamma”, afirma Maria Jesús Torija, cap del Grup de Biotecnologia Enològica. L’èxit d’aquest llevat posa de manifest el potencial de la recerca aplicada i la transferència de coneixement que impulsa la URV.



# Per una moda més sostenible

La primera patent de la URV sorgida d'un doctorat industrial ofereix una alternativa més ecològica per a fixadors tèxtils i de pell sintètica

La primera patent de la URV nascuda d'un doctorat industrial planteja una alternativa sostenible als fixadors tradicionals per a teixits. Es tracta del fixador per a pigments EGEL TH90, que comercialitza l'empresa Cromogenia Units i s'utilitza en processos d'estampació sobre teixits i pell sintètica. Aquesta tecnologia formulada a partir de compostos derivats de fonts renovables va ser registrada i reconeguda amb el Premi BASF-ICIQ a la millor patent en innovació i empenedoria.

La recerca es va dur a terme en el marc d'un doctorat industrial, amb la col·laboració del Grup d'Investigació en

Polímers Sostenibles de la URV i l'equip d'R+D de Cromogenia Units. És la primera vegada que una patent de la Universitat sorgeix d'una col·laboració amb l'empresa privada. El fixador ofereix una alternativa més biodegradable i ecològica als fixadors tradicionals, que incorporen compostos procedents de combustibles fòssils. L'objectiu va ser substituir un d'aquests compostos potencialment nocius per un altre derivat de fonts renovables.

Aquesta tecnologia no només millora la sostenibilitat dels processos tèxtils, sinó que també manté —o fins i tot millora, en alguns casos— l'eficiència tècnica i la compatibilitat amb els sistemes de producció existents. Això facilita que la indústria l'utilitzi i representa un pas endavant cap a una moda més responsable.

La col·laboració entre la URV i Cromogenia Units obre el camí per generar innovació transferible al mercat i amb impacte directe a través de patents i demostra el potencial dels doctorats industrials per donar resposta a reptes ambientals globals a través de solucions concretes, útils i aplicables.



Ruta del projecte "Veus de dona a Tarragona".

# Educació amb impacte

Els Ajuts Pont premien projectes educatius que tracten sobre la violència de gènere, la inclusió digital, la literatura femenina i la fonètica anglesa

El Consell Social de la URV i l'Institut de Ciències de l'Educació han concedit els Ajuts Pont a quatre projectes educatius innovadors que uneixen la recerca universitària amb la pràctica docent a escoles i instituts del territori. Aquests ajuts, que tenen el suport de la Diputació de Tarragona, promouen la transferència de coneixement i la col·laboració entre professorat de la URV i docents de l'ensenyament obligatori.

Un dels projectes premiats és "Obrim espais segurs", impulsat per l'Escola Sant Sebastià de Nulles i vinculat al projecte de recerca Femminor de la URV. L'objectiu és prevenir la violència de gènere mitjançant tallers d'educació emocional, drets de la infància i igualtat de gènere adreçats a alumnes de cicle superior de primària. Amb el suport de personal investigador de la Universitat, es busca fomentar l'empatia i la solidaritat envers infants en situació de vulnerabilitat.

També ha estat seleccionat "Educa en digital: recursos per a una aula inclusiva", coordinat per l'Escola Torreforta amb la participació d'altres centres de Reus i Torredembarra, i del professorat del doble grau en Educació Infantil i Primària de la URV. El projecte

proposa estratègies per garantir la inclusió digital a l'aula i formar mestres que sàpiguin adaptar-se a les diferents realitats socioeconòmiques de l'alumnat.

Un altre dels ajuts ha estat per a "Veus de dona a Tarragona", iniciativa de l'Institut de Constantí que dona visibilitat a escriptores del territori. El projecte, actiu des de fa cinc anys amb la col·laboració del Departament de Filologia Catalana de la URV, combina tecnologia, rutes literàries i recursos didàctics. Aquest curs ha permès validar l'app RuTIC, crear nous materials i s'ha plantejat ampliar la ruta amb accions com un jardí poètic al Francolí.

El quart projecte guardonat està liderat per l'Escola Cèsar August de Tarragona, en col·laboració amb el Grup de Recerca en Fonètica Experimental de la Unitat d'Anàlisi de la Parla de la URV. La iniciativa vol millorar l'expressió oral en anglès a través de la formació de docents amb eines basades en la recerca universitària, incloent-hi tecnologies com els ultrasons per observar la pronunciació. Posteriorment es dissenyaran unitats didàctiques adaptades als diferents nivells educatius.



# El turisme que ve

La Càtedra d’Innovació i Recerca Turística Salou-Costa Daurada impulsa un sector més sostenible, inclusiu i innovador amb base científica i compromís territorial



## ICLEAT: formar per transformar

L’International Centre for Lifelong Learning in Tourism (ICLEAT) és una marca formativa estratègica de la Fundació URV, gestionada pel Centre de Formació Permanent i amb seu a la Facultat de Turisme i Geografia de la Universitat Rovira i Virgili. Ofereix experiències creatives d’aprenentatge per millorar les competències professionals del sector turístic, amb una metodologia innovadora, flexible i accessible per a tots els públics. Els objectius inclouen: identificar habilitats requerides, desenvolupar programes formatius actualitzats, fomentar la innovació laboral per millorar l’ocupabilitat i la competitivitat, i establir col·laboracions amb entitats locals, nacionals i internacionals de referència.



Presentació de la Càtedra de Turisme a Salou.

## Ofereix un punt de trobada a Universitat, institucions i sector turístic per transformar el model amb recerca aplicada i col·laboració

Amb l’objectiu d’impulsar una nova cultura turística basada en la sostenibilitat, la inclusió i la innovació, la Universitat Rovira i Virgili ha creat la Càtedra d’Innovació i Recerca Turística Salou-Costa Daurada, que ha rebut el suport del Patronat de Turisme de Salou i la Diputació de Tarragona. La dirigeix la professora Marta Nel·lo i sorgeix amb la voluntat de posar el coneixement científic al servei del territori i del sector turístic, per respondre als reptes actuals i anticipar els de futur.

Conformada per un equip multidisciplinari d’investigadors sobretot dels departaments de Geografia, d’Empresa i d’Història i Història de l’Art, la Càtedra treballa per generar coneixement útil per prendre decisions, identificar tendències emergents, promoure bones pràctiques i contribuir a repensar el model turístic des d’una mirada crítica i constructiva.

Fins ara s’han impulsat línies de recerca vinculades a diversos

aspectes: l’artesania com a element diferenciador de l’oferta, la sostenibilitat ambiental d’hotels i càmpings, la comunicació de bones pràctiques ambientals o l’accessibilitat i inclusivitat dels serveis i productes turístics. També ha tingut una presència destacada en congressos nacionals i internacionals i va patrocinar una taula en el prestigiós International Sun and Blue Congress, que va tenir lloc al novembre de 2024 a Almeria.

Actualment la Càtedra du a terme iniciatives concretes en col·laboració amb el sector per dissenyar experiències de turisme blau accessible, amb una clara orientació a la innovació aplicada. Treballa també en xarxa amb entitats de referència com Impulsa Igualdad i l’International Social Tourism Organisation (ISTO), la qual cosa permet ampliar l’abast i l’impacte de les seves accions i connectar el territori amb debats internacionals sobre turisme inclusiu i socialment responsable.

Per marcar l’inici d’aquesta nova etapa, es va organitzar la jornada Turisme 360º: Innovació i Aliances per al Futur del Sector” a l’Hotel Blaumar de Salou, que va reunir més de vuitanta professionals dels àmbits acadèmic, institucional i empresarial. La jornada va incloure dues taules rodones sobre accessibilitat i sostenibilitat social, i sobre el potencial del turisme vinculat a l’aigua. També hi va haver una ponència d’Antonio López de Ávila (ONU Turisme),

un taller col·laboratiu per generar propostes transformadores i una tertúlia final amb responsables de diverses càtedres universitàries.

Amb aquesta iniciativa, la URV referma el seu compromís amb el desenvolupament territorial sostenible i ofereix una eina estratègica per repensar el turisme amb rigor, responsabilitat i vocació de servei públic.



# Viure en temps de canvis

La URV i la Fundació Pro-Penedès impulsen una càtedra pionera per estudiar l'impacte climàtic en la vinya i el vi

L'efecte del canvi climàtic sobre la vinya ja no és una previsió sinó una evidència contrastada: temperatures més altes, sequeres més llargues, maduracions accelerades, alteració del cicle vegetatiu, noves plagues i desajustos en la qualitat del raïm són alguns dels factors que amenacen directament la viabilitat de la viticultura tal com s'ha entès fins ara. Per fer-hi front, la Universitat Rovira i Virgili i la Fundació Pro-Penedès, presidida per l'alcalde de Vilafranca del Penedès, han creat la Càtedra de Vinya i Canvi Climàtic, la primera amb aquesta temàtica a Catalunya.

La iniciativa neix amb l'objectiu d'analitzar els efectes del canvi climàtic sobre la vinya i el vi, impulsar línies de recerca i posar el coneixement científic al servei del sector vitivinícol. Té una clara

vocació de servei al territori i al conjunt del sector, i parteix de la voluntat d'establir vincles sòlids entre el món acadèmic, l'Administració i els agents econòmics i socials.

## És la primera càtedra universitària de Catalunya centrada en la vinya i el canvi climàtic amb vocació de servei al territori

La Càtedra està liderada pel degà de la Facultat d'Enologia, Manuel Suárez, i per l'investigador del Departament de Geografia Òscar Saladié. Aporta una mirada interdisciplinària i combina les aportacions de la recerca científica amb la transferència



de coneixement i la divulgació, amb l'objectiu de generar impacte real en el territori. Entre els àmbits d'actuació hi ha la sostenibilitat del cultiu, l'adaptació de varietats, la gestió de l'aigua i dels sòls, la reducció de la petjada de carboni, l'impacte territorial del canvi climàtic i la millora dels processos de producció i elaboració del vi.

La recerca aplicada és un dels pilars fonamentals d'aquesta nova càtedra, que treballarà en l'anàlisi dels

impactes del canvi climàtic i en la recerca d'estratègies de mitigació i adaptació aplicables a tot el territori català. Alhora, impartirà accions formatives com seminaris, tallers i cursos especialitzats adreçats tant a l'àmbit professional com acadèmic, incloent-hi graus, màsters i formació continuada.

Per a Vilafranca, ciutat estretament vinculada a la vinya i al vi, la creació d'aquesta càtedra reforça la seva capitalitat vitivinícol i la voluntat de liderar accions estratègiques per garantir la resiliència del sector. Per a

la URV, representa un pas més en la transferència de coneixement i en el compromís amb la recerca aplicada a problemes reals, des d'un enfocament local però amb projecció global.



### Jordi Duch, nou director de la Càtedra Regió del Coneixement

Jordi Duch-Gavaldà, doctor en Noves Tecnologies de la Informació i les Comunicacions i director del Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques, s'ha incorporat com a director de la Càtedra Regió del Coneixement, que té com a objectiu el desenvolupament i l'especialització regional utilitzant el coneixement. Duch pren el relleu de Manel Vallès Rasquera.



## Una dècada promovent l'accés a l'habitatge

La Càtedra UNESCO d'Habitatge de la URV compleix deu anys d'impuls a polítiques públiques i recerca aplicada

La Càtedra UNESCO d'Habitatge de la Universitat Rovira i Virgili va complir el 2024 deu anys i s'ha consolidat com a referent internacional en l'estudi, la formació i la transferència de coneixement sobre el dret a l'habitatge. En aquest temps, la Càtedra ha impulsat l'elaboració de sis lleis, ha participat en 31 projectes de recerca competitius —tant estatals com internacionals— i ha assessorat nombroses entitats públiques i privades. Té un equip de divuit investigadors i ha format més de 10.000 professionals en matèria d'habitatge.

Des del 2013 ha publicat 200 treballs en 15 països i ha impartit 356 conferències en 32 països diferents. Liderada pel professor Sergio Nasarre, la Càtedra ha posat el coneixement científic al servei de les polítiques públiques, amb un enfocament interdisciplinari i amb impacte real. En aquest desè aniversari, la UNESCO ha prorrogat amb el conveni amb la Càtedra fins al 31 de desembre de 2028, en un reconeixement a la seva excel·lència com a plataforma de recerca i innovació.



# Premis Consell Social a tres projectes d'emprenedoria

Guardonades iniciatives innovadores en l'àmbit de la divulgació científica, les energies renovables i les begudes sostenibles

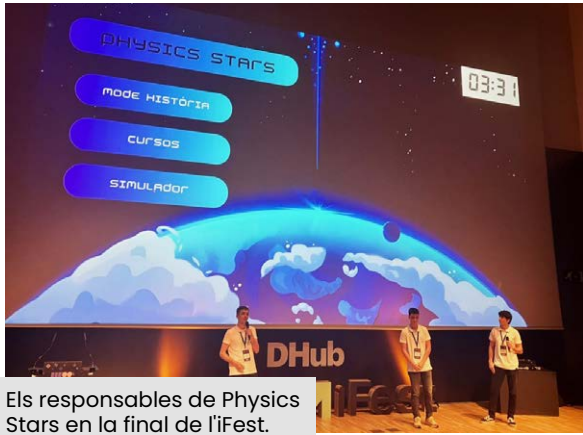
El Consell Social de la URV ha premiat tres iniciatives emprenedores amb un alt component d'innovació, compromís social i connexió amb el territori. Els guardons, dotats amb 4.000 euros cadascun, reconeixen propostes liderades per estudiants i graduats de la Universitat que poden acabar convertint-se en empreses emergents amb impacte real.

Una de les idees premiades és “Physics Stars”, una plataforma interactiva creada pels estudiants Joan Roset i David Diestre, del grau en Enginyeria Matemàtica i Física. El projecte utilitza el llenguatge dels videojocs per fomentar la curiositat i el pensament crític entre els joves, i mostra la ciència com una aventura apassionant i divertida. L'objectiu és despertar vocacions científiques i demostrar que aprendre pot ser una experiència atractiva i motivadora.

El segon projecte guardonat és “Vermut Spritz de Reus”, impulsat per Raquel Mestre i Roger Juanpere, graduats en Enologia, que proposen un vermut tipus

spritz més saludable, elaborat amb ingredients naturals i sense sucres afegits. Envasat en llauna, aquest producte busca posicionar el vermut de Reus al mercat estatal de begudes premium i sostenibles, i alhora connectar innovació, territori i hàbits de consum responsables.

El tercer premi ha estat per a la “Boya Undimotriz Universal”, una proposta ecològica dels estudiants del màster en Enginyeria Industrial Valeria Lizet Landa, Karla Andreina Vergel i Juan Felipe Gil. La seva boia, fabricada amb materials reciclats, aprofita el moviment de les onades per generar electricitat i reduir les emissions del sector marítim. A més de l'impacte ambiental positiu, ofereix avantatges econòmics per a empreses de transport i pesca, i pot contribuir a la transició energètica en ports i entorns marins.



Els responsables de Physics Stars en la final de l'iFest.



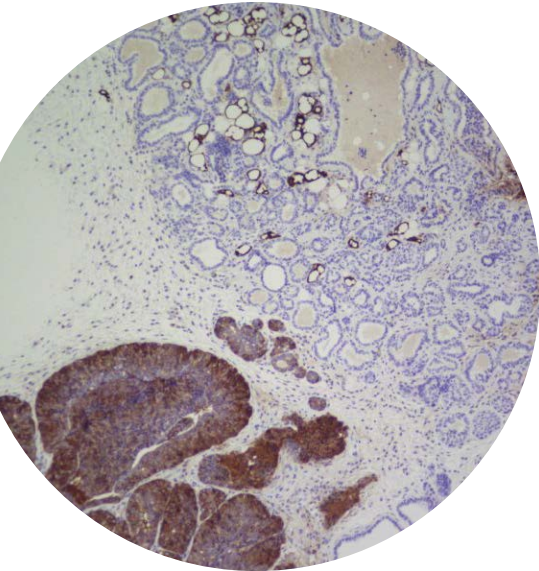


# Mig milió per sembrar coneixement

Tres projectes de la URV reben 504.000 euros de l'AGAUR per fer avançar la recerca cap al mercat i l'impacte social real

La Universitat Rovira i Virgili ha aconseguit un total de 504.000 euros en l'última convocatòria dels ajuts Indústria del Coneixement de la Generalitat, gestionats per l'AGAUR. Els ajuts, de les modalitats Llabor i Producte, impulsen projectes innovadors que tenen com a objectiu la transferència de coneixement i la seva aplicació real.

Destaquen els dos ajuts obtinguts per l'investigador Albert Fabregat, del Departament d'Enginyeria Mecànica, per desenvolupar i comercialitzar l'elèctrode aCUP-E, dissenyat per monitorar l'activitat



cerebral dels nounats en unitats de cures intensives neonatals. *[Més informació a la pàgina 29]*

## Els ajuts Llabor i Producte impulsen projectes de salut i medi ambient amb potencial per substituir i millorar la tecnologia que hi ha al mercat

Amb un ajut Producte de 150.000 euros i un ajut Llabor de 84.000 euros, el projecte podrà avançar en la validació clínica i definir estratègies de mercat i col·laboracions amb hospitals.

En l'àmbit de la intel·ligència artificial, un equip del Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques lidera el projecte BREASTCARE, que ha rebut 120.000 euros per portar al mercat una plataforma d'IA que ajuda a diagnosticar i personalitzar el tractament del càncer de mama. El sistema analitza imatges mèdiques i classifica els tumors segons el seu subtipus molecular, una informació

clau per escollir la teràpia més eficaç. A més, incorpora eines d'explicabilitat que afavoreixen la confiança dels professionals mèdics.

Un altre projecte finançat és µPlasTIC, liderat per Joan Josep Carvajal, investigador

del Departament de Química Física i Inorgànica, que ha rebut 150.000 euros per desenvolupar un sistema de detecció de microplàstics en temps real. La tecnologia permet mesurar in situ les propietats dels microplàstics i s'alinea amb els objectius de la UE per reduir-ne l'impacte ambiental.

Tots els projectes es gestionen a través de la Fundació URV i han comptat amb el suport de la Unitat de Valorització de la Universitat.



### TECNATOX i AMIC revaliden el segell de qualitat TECNIO

Els centres tecnològics de la URV TECNATOX i AMIC han renovat fins al 2026 el segell TECNIO, que atorga ACCIÓ, per acreditar els desenvolupadors de tecnologia diferencial a Catalunya. La distinció reconeix la capacitat d'aquests centres per transferir coneixement i tecnologia a les empreses, i impulsar-ne la innovació. TECNATOX treballa en toxicologia i salut ambiental i AMIC se centra en recobriments intel·ligents i nous materials.



### El Centre Tecnològic del Vi (VITEC) s'integra a l'IRTA

El Centre Tecnològic del Vi (VITEC) s'integrarà a l'Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentàries (IRTA) durant el 2025, a petició del Departament d'Agricultura, per garantir-ne la viabilitat. El Centre mantindrà la marca IRTA-VITEC, la seu a Falset i la seva activitat, i es crearà una unitat mixta de recerca amb la URV per reforçar la innovació i la transferència al sector vitivinícola.



### La ciència, a les estovalles dels hospitals

Les estovalles del projecte Aperitius de Ciència, de la Unitat de Comunicació i Divulgació de la Ciència de la URV, segueix explorant nous punts de trobada amb la ciutadania. Les estovalles, que contenen missatges científics i codis QR per ampliar el contingut divulgatiu han arribat als menjadors dels hospitals Joan XXIII de Tarragona, Sant Joan de Reus, Verge de la Cinta de Tortosa i Móra d'Ebre.



### Dues iniciatives de la URV, premiades per la innovació

Scandraw i Melius Organics, dues empreses sorgides de la URV, han estat guardonades amb el segon i tercer premi als Premis BBVA a la innovació empresarial. Scandraw, empresa derivada especialitzada en digitalització d'edificis històrics, i Melius Organics, dedicada a la descoberta de fàrmacs, han estat reconegudes per l'impacte en sostenibilitat i salut. Els guardons valoren iniciatives innovadores alineades amb els objectius de desenvolupament sostenible. A més, Scandraw ha estat reconeguda pels Premis Emprèn de la Diputació de Tarragona.



# Internacionalització

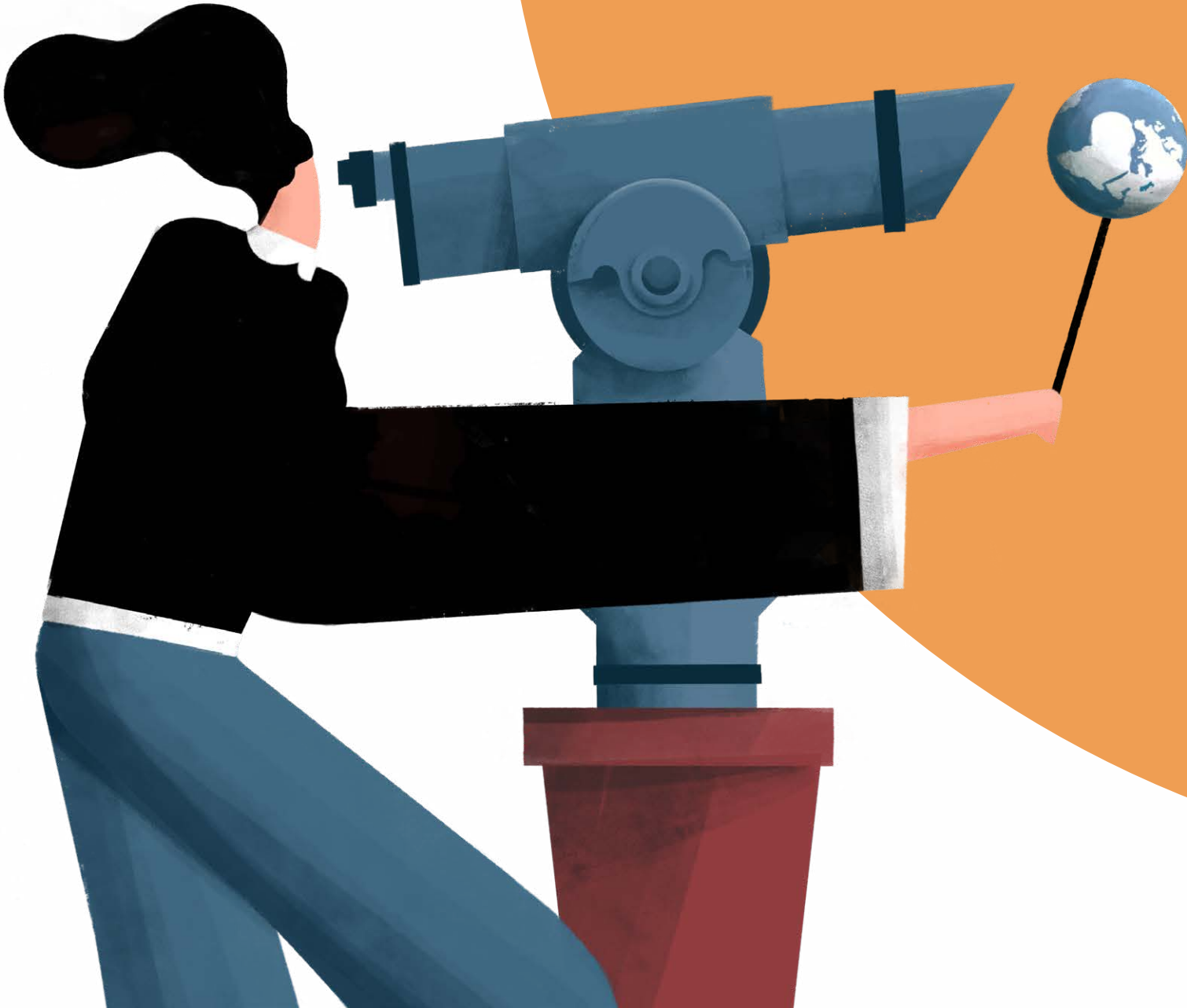
**El balanç del curs 2024-25 és d'increment en la majoria de indicadors: el nombre d'estudiants de grau que han fet mobilitat ha augmentat i ha arribat a un màxim de 512 estudiants entrants i 549 sortints. Mai en la història de la URV s'han mobilitzat tants estudiants.**

Pel que fa al postgrau, hi ha un petit increment d'estudiants internacionals tant en màster com en doctorat. Un 47% d'aquests darrers són internacionals de 95 països diferents, la qual cosa configura la URV com una universitat de referència per damunt de la mitjana del sistema públic català, que és d'un 44% (dades de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques).

Pel que fa a l'aliança Aurora, enguany s'ha avançat en la definició i la normativa de la realització de programes intensius combinats (BIP) i programes d'aprenentatge col·laboratiu internacional en línia (COIL). També s'ha impartit un taller de realització de BIP sobre internacionalització.

La URV participa en totes les activitats de creació de comunitat, cursos d'estiu i mobilitats de joves investigadors , lidera dos projectes concedits per fomentar la recerca i participa en tres de les quatre escoles d'estiu i en quatre mobilitats de investigadors. El compromís de la URV és clar: el vicerectorat de Política Científica i Projectes Interdisciplinaris lidera el grup d'estratègia de recerca d'Aurora.

- L'experiència de dues doctorandes
- Un any a Hiroshima
- A la URV des dels EUA
- Solucions sostenibles a Islàndia
- Internacionalització amb equitat
- Diversitat en la docència
- Formació amb passaport
- Millorar el doctorat a l'Àfrica
- Més pes a Aurora







“Al meu grup hi ha bon ambient. Ens ajudem i fem molta pinya”

**JIAQI NI**  
Doctoranda del programa en Nutrició i Metabolisme (Xina)

**GRUP DE RECERCA EN ALIMENTACIÓ, NUTRICIÓ, DESENVOLUPAMENT I SALUT MENTAL (ANUT-DSM)**  
Estudia la relació entre els factors ambientals i dietètics de les persones amb l'aparició de malalties cròniques i el deteriorament de la funció cognitiva.

“Tenir *feedback* del que anem fent és important per no fer sols el camí”

**SELENA DE LA CARIDAD DÍAZ**  
Doctoranda del programa en Ciència i Tecnologia Química (Cuba)

**GRUP DE RECERCA DE POLÍMERS SOSTENIBLES**  
Estudia el desenvolupament de nous hidrogels amb unitats de lignina, més eficients, per poder-los aplicar a la detecció de contaminants a l'aigua i a la seva purificació.

# “La URV és una universitat petita amb reconeixement internacional”

Procedents de cultures llunyanes i diferents entre elles, les estudiants de doctorat Jiaqi Ni (Nutrició i Metabolisme) i Selena de la Caridad Díaz Rodríguez (Ciència i Tecnologia Química) han trobat en la URV les condicions i els reptes necessaris per desenvolupar la tesi i fer un pas definitiu en la seva formació acadèmica. En aquesta conversa expliquen la seva experiència

## Què us va fer decidir per fer la tesi a la URV?

[Jiaqi] Jo soc aquí bàsicament pel Jordi Salas-Salvadó, que és una de les persones que em dirigeix la tesi a la URV. Quan estudiava el grau en Nutrició Humana i Dietètica a la Universitat de València ens va fer una xerrada i vaig descobrir Predimed Plus, que coordina ell, i que per a mi és el millor estudi d'intervenció de l'estil de vida per prevenir malalties que s'ha fet. Més endavant vaig fer un màster a la UB, em vaig posar en contacte amb ell, i soc aquí.

[Selena] Em vaig llicenciar en Química a l'Havana i posteriorment vaig fer un màster a la UNAM, a Ciutat de Mèxic. Allà vaig començar a treballar amb l'àrea de polímers sostenibles i, revisant línies de recerca, em vaig adonar que a la URV n'hi havia una de molt similar a la que estava desenvolupant jo. També vaig veure que, tot i que és una universitat petita, té reconeixement internacional com a campus d'excel·lència, sobretot de l'àmbit de la química, i persones conegudes meves me'n van parlar molt bé.



Com va ser l’adaptació?

[Jiaqi] Em vaig instal·lar a Tarragona al setembre del 2020, en plena pandèmia, i va ser estrany al principi. Estàvem tancats a casa. Però de seguida que vam anar sortint em va agradar la ciutat i la zona on vivim. València, la ciutat on havia viscut quatre anys, és molt més gran. Aquí tot és més a prop. Amb el tren o l’autobús ets en un moment a la Facultat de Medicina, a Reus.

[Selena] Jo vaig arribar a l’hivern, feia fred i em vaig instal·lar a Vila-seca, que comparat amb Ciutat de Mèxic, d’on venia, és un lloc molt tranquil. El que més em va xocar va ser el tema dels horaris. A Cuba dinem a les 12.30, aquí es dina molt més tard i no hi estava acostumada.

Com és fer la tesi a la URV?

[Jiaqi] He de dir que el meu grup és fenomenal. Hi ha molta gent vinguda de fora, com jo, i s’han convertit en la meva família aquí. Em porto molt bé amb els meus tres directors de tesi i s’ha aconseguit un ambient molt bo, en què tots ens ajudem els uns als altres i fem molta pinya. Jo era més aviat solitària i això ara ho aprecio molt. Gràcies als contactes del Jordi, a més, vaig poder fer una estada d’uns mesos a Harvard i va ser una gran experiència.

[Selena] Jo també estic complint les expectatives que m’havia marcat. Volia seguir la mateixa línia de recerca que havia començat a Mèxic i ho estic aconseguint. Des que vaig arribar ha estat tot nou i encara m’estic

adaptant, però les reunions de grup i les reunions amb els assessors són molt profitoses. Els directors de tesi em guien, em van indicant, em fan suggeriments i m’acompanyen en tot moment. Tenir feedback del que vas fent és molt important per no sentir-se sola en el camí de la tesi.

Com és la relació amb els companys de la feina?

[Jiaqi] Al meu grup som més de vint persones i no parem de fer plans per quedar fora de la feina. Fem barbacoes i almenys una calçotada oficial cada any, amb una salsa que prepara la parella del Jordi Salas i està increïble. Però de seguida t’adones que el menjar és només una excusa. L’ambient és molt distès i ens ho passem molt bé, hi ha bon rotllo, no parlem de feina i riem molt, que és el més important. A mi, que no m’agrada ballar, m’han fet ballar i tot.

[Selena] Al meu grup també vam fer una calçotada. Va ser xocant veure com tothom s’embrutava les mans perquè no és una cosa a la qual estem acostumats a la taula. Em van agradar els calçots, sí, però el millor és la salsa, totalment d’acord. La veritat és que els meus companys de grup són més tranquil·lets que els de la Jiaqi], pel que veig, però també està bé. Es treballa de forma relaxada i em puc concentrar.

Quins plans teniu per quan sigueu doctores?

[Selena] Jo vull seguir desenvolupant la meva carrera a escala internacional.

Un títol a la UE m’obrirà les fronteres d’altres països. A més, m’agradaria explorar el sector privat i la indústria.

[Jiaqi] Jo tinc bastant clar que mantindré la col·laboració amb el grup i amb els meus directors de tesi, però també veig important seguir explorant, guanyar experiència en altres països i altres grups de recerca. Vull veure altres maneres de fer les coses i d’abordar els processos, i també altres temàtiques que puguin estar relacionades amb el que m’interessa.

Què expliqueu a la vostra família i amics sobre la URV?

[Selena] Que el nivell acadèmic és alt, i jo destacaria la part pràctica i experimental de la química. En sortir de Cuba el meu cap era pura teoria però no teníem tant equipament ni la part experimental estava tan desenvolupada. La perspectiva va canviar quan vaig ser a Mèxic i ara la URV. Aquest equilibri fa que els companys estiguin molt ben preparats.

[Jiaqi] Jo els explico que aquí saben compaginar la feina i la vida privada. Vaig estar als Estats Units i allò era completament diferent. Es pressiona molt als investigadors i sí, s’aconsegueix una eficiència alta. Però la gent es crema més. Jo crec que a mitjà termini, sense fer tanta pressió, també s’obtenen bons resultats, i l’exemple és el meu grup de recerca.

[Selena] Coincideixo. A Mèxic vaig passar dos anys amb molt d’estrès. Moltes vegades em saltava el dinar i això no ho portava bé. Aquí es respecten els horaris perquè l’equilibri entre feina i temps lliure és un mínim necessari per poder desenvolupar la part personal i professional.

Què li direu si algun conegut us demana referències per venir a la URV?

[Selena] Fa només sis mesos que soc aquí però, a banda de l’equilibri de vida personal i professional que comentàvem, almenys en l’àrea de química crec que és una bona

universitat per venir a fer màsters o el doctorat. Hi ha coneixement i organització, un enfocament multidisciplinari, i això són bones condicions per assolir un bon nivell.

[Jiaqi] A la Xina ens mirem molt els rànquings internacionals per decidir els centres on podem prosseguir la nostra carrera. Però els rànquings s’elaboren amb mitjanes i resultats de diferents àmbits i les qualificacions no ho diuen tot, no entren en el detall. S’ha de triar bé en funció dels

interessos que tingui cada persona. Jo tenia clar que l’àrea de química de la URV és de les millors d’Europa i el meu grup, una referència en el tema que més m’interessa.

Una expressió en català.

[Jiaqi] Som-hi!

[Selena] Molt bé!







# “La lluna és molt bonica aquesta nit”

Juan Carlos Martos torna d'un any de mobilitat d'estudis a Hiroshima amb una nova mirada sobre la cultura, l'esforç i la identitat pròpia

“La és molt bonica aquesta nit.” Per a Juan Carlos Martos, aquesta expressió no és només una observació poètica: resumeix un any d'aprenentatge cultural al Japó. Aquesta frase, carregada de sentit figurat i subtileza emocional, simbolitza tot el que ha descobert en un entorn on la comunicació indirecta i implícita revela un univers cultural profundament diferent. “És una manera poètica i indirecta de dir ‘t'estimo’”. Al Japó, la comunicació va molt més enllà de les paraules”, explica. Estudis a banda, al país del sol naixent Martos ha après a llegir entre línies, a captar els silencis i a entendre que les paraules no sempre diuen tot el que sentim.

Aquest estudiant tarragoní del grau en Anglès acaba de tornar d'una estada de mobilitat de llarga dura-

da MOU a la Universitat d'Hiroshima. Amb 29 anys, ha estat l'únic estudiant estranger a la Facultat de Lletres i ha pogut viure una immersió completa en la cultura japonesa al llarg d'un any sencer. “La majoria s'hi estan sis mesos. Jo he tingut la sort d'estar-hi tot un any, i això permet fer més immersió en una cultura tan diferent de la nostra. Sento que he crescut com a persona”, afirma.

Veí de Tarragona, amb formació en dansa clàssica i contemporània, Martos va estudiar el batxillerat d'arts escèniques a l'Institut Martí i Franquès abans de saltar a Londres, on va treballar com a assistent de vol a l'aeroport de Gatwick. Però durant la pandèmia, tancat a casa i amb el món en pausa, va començar a estudiar japonès pel seu compte. “Ja havia estudiat rus, anglès,

alemany i francès. Però el japonès va ser una decisió personal. Volia entendre què hi ha al darrere de tot el manga i l'anime que vèiem de petits a TV3. I, sobretot, com és realment la vida al Japó”, explica.

El dia a dia a l'altra banda del món va suposar un xoc cultural profund. La

o Shakespeare... però en japonès. “No és fàcil, però ho he anat traient. M'han ajudat molt, sobretot els professors que també havien estudiat a l'estranger i entenien el que suposava ser estudiant internacional”, diu. A la Facultat de Lletres era l'únic estudiant estranger. Amb tot plegat se sentia una

## “Els límits te'ls poses tu mateix. Aquesta experiència no és per a tothom”

manera de relacionar-se, el respecte reverencial pel professor i la passivitat a classe contrastaven radicalment amb tot el que el Juan Carlos coneixia. “Jo, acostumat a intervenir, feia preguntes a classe i al final molts professors em donaven les gràcies. Em deien que el feedback ajudava a tothom a aprendre”, assegura Martos.

El repte va ser majúscul: estudiar assignatures de literatura nord-americana, gramàtica anglesa

mica fora de lloc. “Però aquesta situació també m'ha fet créixer”, admet.

Les dificultats de comunicació han plantejat un repte constant. “El japonès és molt complicat. Ara el xampurrejo i em defenso, i si no, el Google Translate fa miracles. Però ningú va dir que fos fàcil”, afirma. Això requereix motivació extra i molt sobreesforç. A més, el país nipó és a les antípodes de Catalunya i la diferencia horària fa sentir la llunyania amb la



família. Ara , fent ba-  
lanç, “sortir de la zona  
de confort és una de les  
decisiones més valuoses que  
he pres mai”, assegura.

Martos vol ser  
professor d’idiomes,  
li agradaria fer el  
màster en forma-  
ció del professorat  
a la URV i, potser  
algun dia, ensenyar  
japonès. “El meu  
background multicultu-  
ral segur que m’ajudarà  
a entendre i acompanyar  
estudiants d’arreu. Per-

què aquesta experièn-  
cia t’ensenyi també a  
ser empàtic”, valora.  
  
Un altre aprenentatge ines-  
perat ha estat el desarrela-

**“Al Japó he après a entendre  
més enllà de les paraules. Res  
no és tan literal com sembla”**

ment. “Amb tot aquest ba-  
gatge lingüístic i cultural,  
més el que portava acu-  
mulat de les meves estades

a l’estranger, he començat  
a sentir que no soc de cap  
lloc, sinó de tot arreu. És  
enriquidor, però també et  
fa qüestionar la teva iden-  
titat”, reconeix. Aquesta  
sensació  
s’ha vist  
compen-  
sada per  
la volun-  
tat de la  
Universitat  
d’Hiroshi-  
ma d’integrar els estudi-  
ants internacionals i crear  
relació. “Tenen una cultura  
molt potent, i això pot  
intimidar, però promouen  
moltes activitats socials  
per evitar que et tanquis  
en tu mateix. M’ho he  
passat molt bé”, explica.  
El Juan Carlos, de  
fet, torna carregat  
d’experiències  
relacio-  
nals que  
voldria

compartir amb el Cen-  
tre Internacional de  
la URV, que organitza  
activitats d’acollida.  
  
Amb les maletes a mig  
desfer, el seu futur imme-  
diat passa per Tarragona.  
L’experiència ha estat  
tan intensa que necessita  
aterrar. “Ha estat increïble.  
Guardaré aquest any per  
sempre. Hi ha un abans  
i un després”, explica el  
Juan Carlos, que no dubta  
a recomanar l’experièn-  
cia a d’altres estudiants.  
“Els límits te’ls poses tu  
mateix. No és fàcil i no és  
per a tothom. Però si tens  
esperit positiu i ganes de  
créixer, el Japó t’ofereix  
molt més del que ima-  
gines”, conclou. I potser  
un dia, com li va passar a  
ell, els viatgers descobriran  
que l’expressió “la lluna és  
molt bonica aquesta nit”  
pot voler dir moltes més  
coses del que sembla.



Estudiants  
en programes  
de mobilitat  
internacional

512  
estudiants  
entrants

549  
estudiants  
sortints

La internacionalització  
en dades



242 estudiants  
internacionals  
inscrits als Welcome Days (2023-24)

225 estudiants internacionals han  
tingut mentors de la URV (2003-24)

76% de persones que fan estades a  
la URV són de la UE (2023-24)

47% d’estudiants de doctorat arriben  
de fora de l’Estat espanyol

95 nacionalitats diferents

98% d’estudiants internacionals al  
màster en Transicions i Innovacions  
en Enoturisme (Wintour)



# "Hi ha moltes coses que no hauria après enlloc més que a la URV"

“No feia ni un mes que érem a Tarragona i van ser les festes de Santa Tecla. En mig del caos, en plena actuació dels Diables i les bèsties de foc davant la Catedral, vaig fer una de les millors amistats de la meva estada”. McKeena Weber, estudiant de Ciències Polítiques a la Universitat Wesleyana de Nebraska, no va perdre ni un segon dels deu mesos que va estudiar a la URV. Va combinar assignatures de diferents graus, va fer immersió en la cultura i la llengua del país i es va endur una experiència genuïna que, com d’altres estudiants de mobilitat, recordarà tota la vida

**Per què vas triar la URV?**

La meva universitat ofereix una oportunitat per estudiar a l’estranger pel mateix preu que costa un semestre allà, amb el programa ISEP Exchange. Ja sabia que volia estudiar a Espanya per avançar en els meus estudis lingüístics i viure un any en un país que no havia explorat pel meu compte. El que em va atraure de la URV van ser les assignatures rellevants als meus estudis als EUA, fins i tot algunes a les quals no podia accedir a la meva universitat. També volia un programa fora de les grans ciutats, i Tarragona em va semblar bonica, tranquil·la i amb bona connexió amb la regió i el país.

**Què sabies de la Universitat o de Tarragona abans de venir?**

Només havia fet visites curtes a Barcelona. Tenia moltes ganes

d’aprendre sobre la regió i la ciutat, i abans de venir vaig fer recerques per estar preparada, tot i que vaig aprendre molt més després d’arribar.

**Què vas estudiar?**

Com a estudiant de mobilitat, tenia més flexibilitat. Vaig escollir assignatures de Ciències Polítiques i Idiomes, em vaig inscriure a classes dels graus en Estudis Hispànics i Dret, i vaig aprofitar el Servei Lingüístic per avançar en català i francès.

**Com valores la URV després de la teva experiència?**

Sens dubte la recomanaria i, de fet, la vaig recomanar a una companya de la meva universitat que va venir a Tarragona al segon quadrimestre. Vaig tenir bones experiències amb el professorat, les activitats i la qualitat

de les classes. Vaig gaudir molt del meu temps a Tarragona.

**Què et va semblar el nivell acadèmic?**

No el vaig trobar ni més fàcil ni més difícil que a la meva universitat, sinó diferent. Hi havia menys interacció i debat, però vaig aprendre molt i la manera de qualificar i la dificultat dels exàmens era comparable.

**Et vas sentir ben acollida per la Universitat?**

Sí. El Centre Internacional i els coordinadors de mobilitat ens van donar la informació necessària i van organitzar sessions d’acollida. El programa d’acollida lingüística va oferir activitats culturals molt valuoses per conèixer la cultura catalana i practicar la llengua.

**Com va anar la relació amb els companys i companyes?**

Vaig connectar més amb altres estudiants de mobilitat i amb companys del segon quadrimestre. Al grau en Hispàniques i en un treball en grup a Dret vaig trobar comunitats més obertes i vaig sentir-me més integrada. Establir amistats era més complicat perquè em vaig matricular en assignatures de diferents graus.

**Què és el que més et va agradar de la zona?**

La coexistència del castellà i el català, i poder observar com conviuen a la vida quotidiana. També vaig gaudir molt del patrimoni cultural de Tarragona i d’esdeveniments com Tàrraco Viva.

**I en general?**

Experimentar la vida quotidiana en un país diferent: anar a comprar, pagar el lloguer, anar caminant a classe... Una estada llarga et dona una imatge complexa de la ciutat i del dia a dia.

**Es van complir les teves expectatives?**

Moltes coses que vaig aprendre durant la meva estada no les hauria



pogut aprendre enlloc més. Vaig millorar el meu nivell de castellà i català, vaig guanyar confiança i vaig aprendre molt de les assignatures que podré aplicar en futurs estudis.

**Quin consell donaries a un estudiant del teu país que vulgui estudiar a la URV?**

Explora la ciutat i la zona, no només altres països o ciutats.

Segueix les xarxes socials de la Universitat i de l’Ajuntament per estar informat. I aprèn català: obre moltes portes i et connecta amb la gent i la cultura locals.



# Solucions sostenibles a Islàndia

Quatre estudiants de la URV participen en la cocreació de projectes d'impacte social en el programa Spark Social de la xarxa Aurora



D'esquerra a dreta, Natalia Rodríguez, Laia Daura, Mireia Mei i Ruth Prats, durant l'estada a Reykjavík.

Reykjavík ha estat el punt de trobada d'estudiants europeus compromesos amb el futur del planeta. Entre ells, quatre estudiants de la URV van participar en la nova edició d'Spark Social, un programa d'emprenedoria social liderat per la Universitat d'Islàndia, inclosa en de la xarxa Aurora, que integra universitats europees amb una vocació clara de transformació social. La iniciativa, en format de programa intensiu combinat (BIP), convida joves d'últims cursos de grau i màster a cocrear projectes alineats amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de l'Agenda 2030.

Les seleccionades per representar la URV van ser Mireia Mei (màster interuniversitari en Ciència de Dades de Salut), Ruth Prats (grau en Publicitat i Relacions Públiques), Laia Daura (grau en Psicologia) i Natalia Rodríguez (grau en Comunicació Audiovisual i Publicitat i Relacions Públiques). Després d'un seguit de sessions de treball

virtual entre gener i abril, van viatjar a la capital islandesa per compartir una intensa estada presencial de cinc dies. Un cop allí, es van integrar

of Worms, els joves aborden temes com el medi ambient, la salut o la cultura urbana, i proposen accions per millorar la seva ciutat. El

## Els equips han aplicat la metodologia del pensament de dissenyador (*design thinking*) per trobar respostes a reptes globals com la petjada hídrica

en equips internacionals i interdisciplinaris que, mitjançant metodologies de pensament de dissenyador (*design thinking*) i pensament de transició, van idear solucions innovadores a reptes globals concrets i van fer-ne prototips.

Un dels projectes resultants va ser GEN NEXT, impulsat per Natalia Rodríguez i Ruth Prats. Aquesta iniciativa pretén activar el pensament crític dels adolescents d'entre 12 i 15 anys i empoderar-los com a agents de canvi en les seves comunitats. Mitjançant un joc de cartes anomenat A Can

joc es complementa amb activitats de recerca de camp, observació de l'entorn i participació directa en processos com els pressupostos participatius municipals. Tot plegat busca fomentar una ciutadania jove més conscient, activa i compromesa.

En paral·lel, Mireia Mei i Laia Daura van col·laborar en el projecte Aqua.ai, centrat en un aspecte sovint ignorat de la revolució digital: la petjada hídrica. El projecte posa el focus en el consum ocult d'aigua derivat dels processos d'intel·ligència artificial, com ara la formació de

models de llenguatge o la gestió massiva de dades. La proposta inclou una extensió de navegador que mesura l'impacte hídric de les cerques digitals quotidianes, així com un conjunt de materials educatius i eines de sensibilització destinades a governs, escoles i institucions. L'objectiu és doble: generar consciència ciutadana i afavorir canvis en les polítiques públiques per garantir una innovació tecnològica realment sostenible.

L'experiència Spark Social ha suposat per a les estudiants de la URV una immersió en la cocreació de solucions transformadores en un context intercultural i col·laboratiu. El programa demostra que el diàleg entre disciplines, institucions i cultures és una via poderosa per afrontar els grans reptes del segle XXI amb responsabilitat, creativitat i sentit social.



# Internacionalització amb equitat

El projecte ICI ha definit marcs, guies i formacions per afavorir la igualtat d'oportunitats en l'aprenentatge internacional

El projecte internacional Inclusive Comprehensive Internationalisation (ICI), liderat per la Universitat Rovira i Virgili, va culminar amb una conferència final al campus Catalunya després de gairebé tres anys de treball. Aquesta iniciativa, cofinançada per la Unió Europea, ha tingut com a objectiu principal promoure una internacionalització educativa realment accessible per a tot l'alumnat, independentment de l'origen, la capacitat o la situació socioeconòmica.

Amb la participació de cinc universitats europees i una consultora especialitzada, el projecte ha elaborat un conjunt de recursos clau per fer de la inclusió un eix estructural en les estratègies d'internacionalització. Entre els resultats destacats, s'ha redactat un

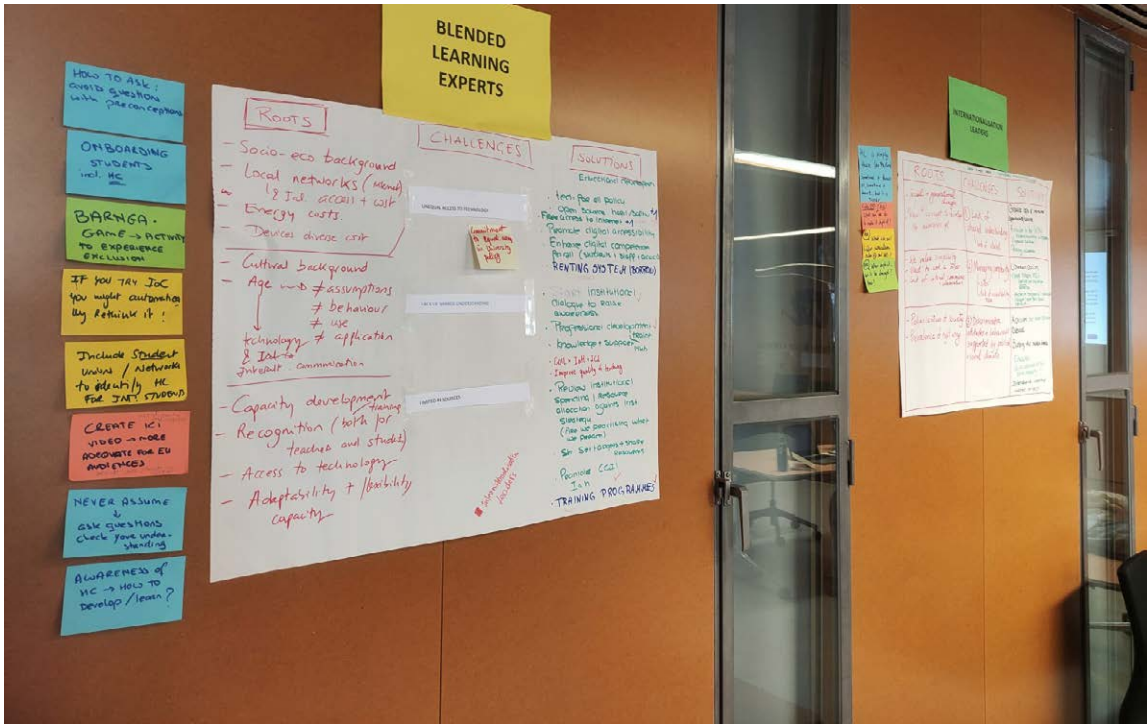
marc per a l'autoavaluació de l'aprenentatge internacional inclusiu, una guia pràctica per aplicar-lo, una formació específica per al personal universitari i un manual per garantir-ne la qualitat i la continuïtat. També s'han dissenyat fulls de ruta i bones pràctiques perquè les institucions puguin implementar aquests enfocaments.

La URV, a través del seu equip central —format per membres del personal docent, tècnic, administratiu i estudiants—, ha coordinat el projecte i ha estat clau en la difusió internacional. Marina Vives, coordinadora del projecte a la Universitat, n'ha destacat l'impacte i la bona acollida: “Ha estat una feina intensa i molt enriquidora. Estem convençuts que

els resultats tindran continuïtat.” En aquest sentit, ja s'han programat dues edicions del curs de formació en format BIP per a personal d'universitats europees i una versió en línia per al

públic d'Amèrica Llatina. A més, la URV preveu oferir aquesta formació de manera regular. L'experiència ha estat compartida en congressos i fòrums internacionals com l'EAIE, la qual cosa ha consolidat el projecte

ICI com una referència per avançar cap a una internacionalització més justa, diversa i sostenible.



# Diversitat en la docència

La URV culmina amb èxit el projecte europeu DITE, que reforça la formació del professorat amb visió internacional i inclusiva

Amb la mirada posada en una formació docent més inclusiva i oberta al món, la Universitat Rovira i Virgili ha completat amb èxit la seva participació en el projecte europeu Diverse Internationalisation of Teacher Education (DITE). Aquesta iniciativa, cofinançada per la Unió Europea, ha tingut com a objectiu repensar la formació del professorat des d'una doble perspectiva: la internacionalització i la diversitat. A través del Centre Internacional i amb el suport actiu de professorat de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia, la Universitat ha tingut un paper clau en el desenvolupament del projecte.

A l'octubre passat va tenir lloc un dels moments culminants del projecte amb el seminari Internacionalització i Diversitat en la Formació del Professorat, organitzat pel Centre Internacional al campus Sescelades. L'acte va rebre el suport dels Serveis Territorials d'Educació i Formació Professional a Tarragona, del Departament d'Educació de la Generalitat. La comissionada de Relacions amb

el Departament d'Educació de la URV, Carme Garcia, i el director dels Serveis Territorials, Joan Manel Audí, van donar la benvinguda a una jornada que va servir de punt de trobada entre docents universitaris i de centres educatius del territori.

La sessió va incloure una taula rodona, moderada per Luis Marqués, professor de la URV vinculat al projecte, en què diversos docents d'instituts i escoles van exposar les seves experiències d'internacionalització i van posar en comú bones pràctiques i reptes. Hi van participar professionals de centres com l'Institut Joan Ardèvol de Cambrils, l'Escola Sant Bernat Calvó de Vila-seca o l'Escola Santa Marina de Pratdip, entre d'altres. També hi va intervenir Montserrat Montagut, representant del Servei de Llengües Estrangeres i d'Origen del Departament d'Educació, que va presentar les línies estratègiques sobre internacionalització de la formació docent. La cloenda del seminari va anar a càrrec de Joan Miquel Canals,



comissionat de Xarxes Internacionals de la URV.

Espada, exprofessora de la URV, hi va explicar les

**Va aportar formació i experiències al projecte, amb sessions a Tarragona i a la conferència final de París**

La URV també també va participar en la conferència final del projecte DITE, que va tenir lloc a la Universitat CY Cergy París . En aquesta trobada, coorganitzada per la xarxa europea SGroup —de la qual la URV és membre—, es van compartir els resultats del projecte i es va fer una mostra de materials formatius. Ana formacions fetes a estudiants, i Rebeca Tomás, directora del Centre Internacional, va representar la Universitat en una taula rodona institucional.

Amb aquesta participació, la URV referma el compromís amb una educació més diversa, cooperativa i connectada amb el món, i continua apostant

per enfortir la formació docent mitjançant aliances internacionals i experiències compartides. La xarxa DITE ha estat, en aquest sentit, un laboratori d'idees i pràctiques que han deixat empremta en la comunitat educativa i han obert noves vies de col·laboració entre els agents implicats en l'educació del futur.



**Formació amb passaport**

Els cursos Study Abroad han portat estudiants i professorat d'universitats dels EUA, el Canadà i l'Uzbekistan als campus de la URV

Els programes Study Abroad de la Fundació URV han tornat a obrir les portes de la Universitat a estudiants i professorat internacional. Aquest 2025 la URV ha rebut grups de tres institucions: la Northeastern

Un dels programes més consolidats és el que la URV desenvolupa amb la Northeastern University. Durant el mes de juliol, més d'una vintena de membres d'aquesta universitat han seguit el curs Process Safety and

**Els programes, dissenyats conjuntament amb els centres d'origen, combinen formació acadèmica i experiències al territori**

University (Estats Units), la Western University (Canadà) i la Universitat de Taixkent (Uzbekistan), que han participat en cursos intensius. L'objectiu és clar: combinar formació acadèmica, coneixement del territori i convivència intercultural.

Chemical Engineering Abroad, amb sessions impartides per experts de la seva universitat i amb visites a instal·lacions com la central nuclear d'Ascó o les plantes de Repsol i Clariant. Els participants van destacar la combinació entre teoria i pràctica, i l'aportació d'una nova perspectiva sobre l'enginyeria aplicada a contextos diferents.

Al maig, la Western University va participar en el curs Engineering in Global Context, impartit a l'ETSEQ. L'alumnat va treballar

competències genèriques, va conèixer empreses i infraestructures locals i va fer tallers al celler experimental de la URV. També hi va haver temps per descobrir el patrimoni cultural amb sortides al monestir de Poblet, Reus i Tarragona.

D'altra banda, professorat i el degà de Turisme de la Universitat de Taixkent van aprofundir en bones pràctiques de gestió turística amb el suport de la Facultat de Turisme i Geografia. El programa va incloure sessions acadèmiques, intercanvi d'experiències amb docents de la URV i visites al territori.



# Millorar el doctorat a l'Àfrica

Representants de tres països africans visiten la URV per conèixer el model d'avaluació i qualitat de la seva Escola de Doctorat



La URV ha rebut representants d'universitats i agències de qualitat del Senegal, Guinea Conakry i la República Democràtica del Congo, en una visita institucional centrada en l'intercanvi d'experiències sobre la formació doctoral i l'avaluació de la recerca. La trobada va tenir lloc al campus Catalunya i s'emmarcava en el projecte internacional QADoc, finançat pel programa Erasmus+ de la Unió Europea.

L'objectiu de la trobada ha estat reforçar la capacitat de recerca universitària d'alta qualitat en aquests

tres països africans a través de la formació i l'assessorament en polítiques de qualitat institucional. La URV i l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya

## L'objectiu de la trobada ha estat reforçar la capacitat de recerca de qualitat als països africans

(AQU Catalunya) hi participen com a socis europeus, i aporten la seva expertesa en els processos d'avaluació de la recerca i el funcionament de les escoles de doctorat.

El projecte està liderat per la Universitat Cheikh-Anta-Diop, que concentra més del 70% dels estudiants i del personal docent i investigador del Senegal, i compta amb la

implicació dels ministeris d'Educació Superior, agències de qualitat i dues universitats de cada país. L'objectiu final és que aquests sistemes universitaris puguin

impulsar agendes pròpies de recerca que estiguin alineades amb els reptes socials i econòmics de cada territori.

A més de la URV i l'AQU, el consorci europeu inclou també la Universitat de Lieja, la Universitat de Montpellier i l'agència portuguesa A3ES. L'estada a Tarragona ha servit per conèixer de prop el model d'avaluació i organització de l'Escola de Doctorat i establir ponts de col·laboració a fi d'implementar millores en els sistemes d'educació superior africans.



## Yonathan Borden, nou ambaixador UNICAT de la URV

El doctorand en Tecnologia Educativa Yonathan Borden ha estat escollit nou ambaixador UNICAT de la Universitat Rovira i Virgili. Aquesta figura representa l'estudiantat de les universitats catalanes davant la Comissió Europea i té com a missió difondre les oportunitats laborals i de pràctiques que ofereix la UE. Borden participarà en formacions a Brussel·les i en reunions amb la resta d'ambaixadors per posar en comú estratègies de comunicació.



## La URV forma professionals en IA i doctorat

Una setantena de professionals de l'educació superior de més de quinze països han participat a la URV en dues formacions Erasmus+ BIP sobre intel·ligència artificial aplicada a la docència i professionalització doctoral. Les activitats han combinat sessions virtuals i presencials, amb l'objectiu d'afavorir l'intercanvi de bones pràctiques i el desenvolupament de xarxes professionals. Amb aquesta iniciativa, la URV reforça el lideratge en educació superior innovadora i internacional, que promouen l'aliança Aurora i la xarxa SGroup. S'ha fet també un BIP d'educació doctoral amb la participació de doctorandes i doctorands de quinze universitats per ajudar-los a tenir una visió global del doctorat i poder-lo dur a terme amb èxit.





# Més pes a Aurora

La Universitat reforça el compromís amb l’aliança europea participant en set projectes de recerca seleccionats a la segona convocatòria, gairebé el doble que a la primera

La institució incrementa el pes i el compromís amb l’aliança Aurora 2030. En la segona edició de la convocatòria Call for Incentive Research Collaboration 2024-25, set projectes vinculats a la URV han estat seleccionats per rebre finançament en les tres línies d’acció previstes: projectes col·laboratius (KA1), escoles temàtiques (KA2) i estades curtes de recerca (KA3). La presència de la Universitat en aquesta convocatòria és notablement més àmplia que en la primera edició, en què només havia participat en quatre estades de recerca. El resultat consolida el seu paper dins d’una aliança internacional que busca transformar la recerca europea fent-la més oberta, compartida i amb impacte social.

Els set projectes seleccionats s’alineen amb els valors i objectius estratègics d’Aurora: impacte social, sostenibilitat, digitalització i inclusió. En total, la convocatòria ha rebut 51 propostes, de les quals finalment se n’han aprovat 24. El salt

quantitatiu i qualitatiu de la URV reflecteix l’esforç i el compromís de la comunitat investigadora per aprofitar les oportunitats que ofereix la col·laboració europea.

Tres dels projectes guardonats estan liderats per personal investigador. En l’àmbit dels projectes col·laboratius (KA1), Anna Ardèvol, del Departament de Bioquímica i Biotecnologia, coordina BLOOM-DIGEST, una recerca centrada en el paper dels compostos bioactius en la salut intestinal. També dins la línia KA1, Salvador Anton Clavé, del Departament de Geografia, encapçala EUROPARKS, que analitza els parcs temàtics com a laboratoris culturals i econòmics europeus.

En l’àmbit de les escoles temàtiques (KA2), el professor Víctor Merino, del Departament de Dret Públic, dirigeix FASSV-JUSTICE, una iniciativa formativa sobre violències estructurals contra col·lectius

vulnerables, que comptarà amb la participació d’estudiants de diverses universitats Aurora.

A banda de les iniciatives que lidera la URV, també participa en altres projectes de la convocatòria. Eduard Mir Neira, del Departament de Filologies Romàniques, forma part del projecte ENLACE, dedicat al processament del llenguatge natural. Al seu torn, Lluís Torres-Hugas, amb el suport de Sergio Gómez i Jordi Duch, del Departament d’Enginyeria Informàtica i Matemàtiques, contribueix al projecte SANDS, que estudia sistemes dinàmics de xarxa i ciutadania global.

A més, en el marc de les estades de recerca (KA3), la URV acollirà dos joves investigadors d’altres universitats Aurora, que treballaran conjuntament amb grups de recerca de la casa. Aquestes activitats, finançades directament per l’Oficina Aurora de la URV, afavoreixen l’intercanvi de coneixement i l’enfortiment de vincles entre institucions.

Aurora és una aliança europea d’universitats de recerca intensiva compromesa amb l’impacte social i els objectius de desenvolupament sostenible. Reuneix nou universitats de països com Islàndia, Països Baixos, Alemanya, Itàlia, França, Àustria, Dinamarca, Txèquia i Espanya, amb la URV com a membre actiu. L’aliança promou la recerca col·laborativa, la innovació docent, la inclusió i la sostenibilitat, i impulsa la mobilitat i la cocreació entre institucions.

En aquest context, la URV també participa en iniciatives que amplien els recursos disponibles per al personal investigador i tècnic. Al curs 2025-26, s’impulsaran formacions en ciència oberta i ciència ciutadana, adreçades tant a investigadors

## La URV és un dels actors més actius d’Aurora en la recerca, amb projectes propis, participació en iniciatives internacionals i l’acollida de talent investigador

com a gestors de projectes. Paral·lelament, les universitats Aurora consolidaran l’accés al

repositori europeu OpenAIRE, que facilita la transparència i la reutilització del coneixement científic finançat amb fons públics.

Aquestes accions complementen el Memorandum of Understanding signat pels vicerectors de recerca d’Aurora durant la conferència anual que va tenir lloc a la Universitat Palacky d’Olomouc (Txèquia) el 2023. El document estableix les bases per a la col·laboració sostinguda en recerca i el compromís compartit de promoure l’accés a infraestructures i equipaments científics.

### Presidència del grup Aurora

El paper de la URV en aquest procés de consolidació de l’aliança es veu reforçat pel nomenament del vicerector de Recerca i Planificació Científica, Urbano Lorenzo Seva, com a futur president del grup de vicerectors de recerca d’Aurora per al curs 2025-26. Des d’aquesta posició de lideratge institucional, impulsarà l’estratègia conjunta en recerca i innovació de les universitats membres.



# Compromís



Més igualtat, més compromís social  
Bona nota al programa Aprenentatge Servei  
Sostenibilitat a cop de pedal  
La URV accelera l'autoconsum  
Tecnologia per cooperar  
Biodiversitat a la vora de l'Ebre  
El Campus Extens arriba a la Terra Alta  
Música per fer memòria  
El món darrere la càmera

## El curs 2024-25 ha estat molt important per reforçar el paper de la Universitat en aspectes socials i culturals, tant en l'àmbit intern com de projecció cap al territori.

Primer de tot, s'ha remodelat l'antiga Oficina de Compromís Social, que ha passat a denominar-se Oficina d'Igualtat i Compromís Social i inclou les àrees de Diversitats i Benestar. A l'Àrea de Diversitats, gestionada per personal propi de la URV, s'ha començat a treballar amb l'actualització de les guies i els documents per sol·licitar i tenir les adaptacions curriculars. A més, s'ha organitzat una jornada per presentar el Servei d'Atenció a les Diversitats (SAD), l'accessibilitat digital i el CRAI Inclusiu. Des de l'Àrea de Benestar i Salut, s'ha reprès el programa d'activitats de benestar per a PTGAS i PDI, i també s'han organitzat dues rutes a la natura, a més d'uns seminaris sobre drogues, sexualitats saludables i gènere.

D'altra banda, s'ha tornat a oferir el casal d'estiu per a nens i nenes del personal URV, que des del 2020 no es feia.

A la Unitat d'Igualtat destaca l'aprovació del nou Protocol de prevenció i actuació contra les situacions de violència masclista i assetjament, i la campanya "Et sents segura al teu campus" ha arribat al campus Catalunya (anteriorment s'havia fet a Bellissens i Vila-seca).

El compromís de la Universitat amb la societat es veu reflectit en molts aspectes, però sobretot en l'àmbit de la cooperació i el voluntariat. En aquest sentit, volem destacar el creixement dels ajuts que es concedeixen a projectes de cooperació internacional que lideren membres de la comunitat universitària i que es duen

a terme en països amb un índex de desenvolupament mitjà/baix. Cal ressaltar també la iniciativa a favor del comerç just que impulsa l'Oficina i el programa de voluntariat internacional "Col·labora", a més de les accions d'acollida, refugi i ajut humanitari, amb incidència en refugiats i refugiades de països en conflictes bèl·lics.

Aquest curs s'ha revisat el programa Aprenentatge Servei i s'ha actualitzat per millorar-ne alguns aspectes amb l'objectiu de continuar liderant aquesta metodologia docent i de compromís amb la societat. Així mateix, la URV participa en un grup de treball amb altres universitats catalanes que elaboren una "Guia de projectes APS i cooperació".

La nostra responsabilitat amb la cultura i el territori s'ha vist reforçada amb la inauguració de la seu del Campus Extens de la Terra Alta. De la seva banda, les aules culturals han tingut una gran activitat: l'Aula de Cinema ha passat a denominar-se Aula de Cinema i Arts Audiovisuals. Cal destacar també l'important creixement de les Aules de la Gent Gran, tant en seus com en persones participants, o l'èxit del programa Iubilo.

Pel que fa a la sostenibilitat i al medi ambient, s'ha augmentat la superfície d'espais verds destinats a promoure la biodiversitat als campus i als espais universitaris, i s'ha continuat promocionant la cultura ambiental mitjançant tallers, cursos i jornades. També s'ha fomentat la mobilitat sostenible amb d'un nou programa de préstec de bicicletes i s'ha fet una consulta amb enquestes sobre mobilitat per obtenir dades actualitzades dels desplaçaments de la comunitat universitària als campus i poder millorar-la.



# Més igualtat, més compromís social

La Universitat Rovira i Virgili ha reforçat l'Oficina d'Igualtat i Compromís Social amb una nova estructura i més recursos per donar resposta als reptes de la comunitat universitària en matèria d'igualtat, diversitats i benestar. El Consell de Govern ha aprovat la reorganització de l'Oficina, que ha passat a tenir àrees diferenciades i a incorporar figures clau per fer un pas endavant en l'organització i la prestació dels serveis. Aquest nou impuls permet reforçar la gestió del Servei d'Atenció Psicològica i del Servei d'Atenció a les Diversitats, augmentar la coordinació a l'Àrea de Benestar



## Universitat plural #1

# Aixecant barreres a la diversitat

La URV impulsa un nou Servei d'Atenció a les Diversitats per avançar en polítiques inclusives i garantir la igualtat d'oportunitats

La majoria de lleis fonamentals i normes, recullen el principi d'igualtat de les persones. Però l'aplicació efectiva d'aquest precepte sovint es veu condicionada per desigualtats socials, econòmiques i estructurals molt persistents. El nou Servei d'Atenció a les Diversitats (SAD) de la URV ofereix a l'estudiantat amb necessitats específiques un suport més estructurat, com adaptacions curriculars a la seva mida.

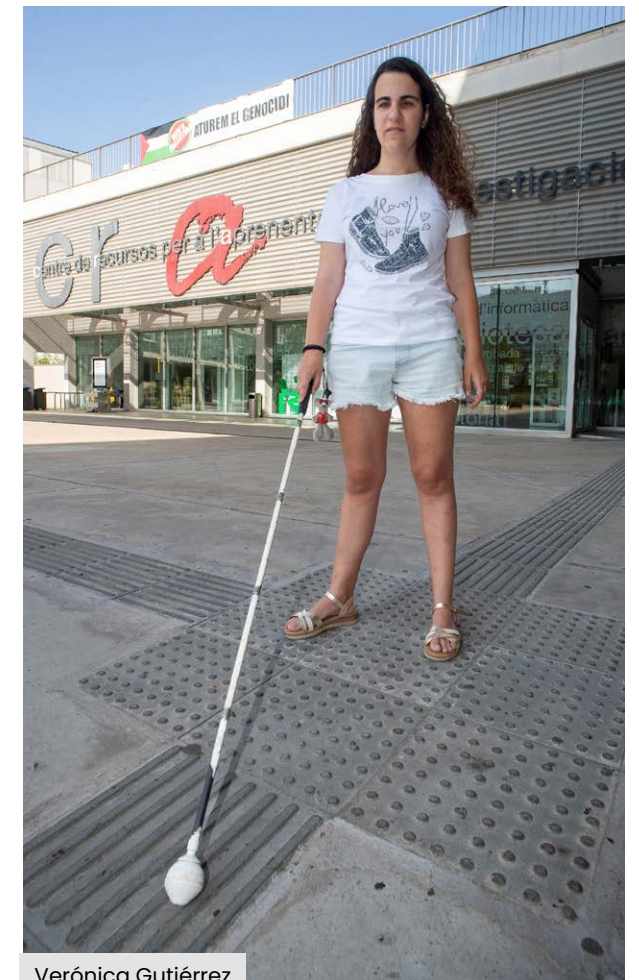
La nova Llei orgànica del sistema universitari (LOU) obliga totes les universitats a disposar de serveis específics d'atenció a la discapacitat i a implementar polítiques actives d'inclusió. De fet, cada vegada més estudiants amb grau de discapacitat reconegut o sense es matriculen a la universitat. Només aquest curs, el SAD ha atès 96 estudiants, el doble que fa tres anys. D'aquests, 22 tenen un grau de discapacitat igual o superior al 33%, però la majoria presenten altres diagnòstics que també afecten la seva vida acadèmica: dislèxia, trastorn per déficit d'atenció (TDAH), trastorns de l'espectre autista, problemes de salut mental, malalties neurològiques o físiques, entre d'altres.

Qualsevol estudiant que necessiti una adaptació pot sol·licitar-la a través del web del SAD. El procés és senzill però rigorós. Un cop rebuda la petició, el Servei analitza la documentació i emet un informe amb les recomanacions específiques per a cada cas. Aquest document es comparteix amb la coordinació dels estudis, que alhora l'envia al professorat de les assignatures implicades. "Volem garantir l'equitat en el procés d'aprenentatge i d'avaluació, però sense alterar les competències essencials del pla d'estudis", expliquen des del Servei.

A grans trets, les adaptacions poden ser intervencions en instal·lacions i infraestructures, una reducció del nombre mínim de crèdits de què s'ha de

matricular l'estudiant o adaptacions curriculars de les assignatures, com ara metodologies, avaluació o recursos disponibles.

L'aplicació pràctica d'aquestes mesures varia en cada cas, segons la necessitat: des d'oferir temps extra per fer els exàmens i permetre avaluacions orals, fins a ajustar els terminis de lliurament o facilitar suports per a l'organització de tasques. Per exemple, en el cas dels estudiants amb dislèxia, es recomana reduir el pes de l'ortografia en l'avaluació, i en el cas de TDAH,



Verónica Gutiérrez



avisar amb antelació de les proves o permetre'ls seure a les primeres files. També es poden establir condicions ambientals específiques per a persones amb TEA, com utilitzar taps per reduir el soroll o recordar en veu alta les instruccions dels exàmens.

A més de les adaptacions curriculars, el Servei actua en altres àmbits com ara les instal·lacions (coordinades amb el Servei d'Infraestructures), el règim de matrícula a temps parcial o l'accés a suports digitals i bibliotecaris. L'estudiantat amb un grau de discapacitat reconegut pot sol·licitar matricular-se d'un mínim de 18 crèdits, i aquells que no tenen el certificat poden fer-ho mitjançant un informe del SAD i amb l'autorització del vicerectorat.

L'atenció a la diversitat es pot mesurar amb xifres: al curs 2024-25, un 1,69% de l'estudiantat de la URV té un grau de discapacitat reconegut, però d'aquests, només una petita part sol·licita adaptacions. En paral·lel, el Servei atén cada cop més casos sense certificat oficial, però amb diagnòstics que justifiquen mesures específiques. Els diagnòstics més freqüents són la dislèxia (24%), el TDAH (27%) i els trastorns de l'espectre autista (12%).

També destaca la distribució per gènere: aquest curs, el 75% de les persones ateses pel SAD són dones, una tendència que s'ha anat accentuant en els últims anys. Per centres, els més demandants són la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia, la Facultat de Lletres i la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut, encara que hi ha casos a totes les facultats i escoles tècniques.



Eva Morcelle.

La creació del SAD marca un abans i un després en l'atenció al col·lectiu d'estudiants amb diversitats. Més enllà de garantir drets, el Servei vol contribuir a construir una universitat més humana, que reconeix la pluralitat dels seus membres. Aquesta mirada transversal ha d'impregnar totes les polítiques universitàries, tal com preveu la LOSU, des del disseny de les titulacions fins als serveis de suport pedagògic, psicològic o professional.

El Pla d'inclusió i diversitat a les universitats catalanes (PIDUC), del Consell Interuniversitari de Catalunya, marca la direcció. Segons

Víctor Merino, comissionat d'Igualtat i Diversitats de la URV, "caldrà actuar, decidir adaptacions, però també fer arribar la informació i sensibilitzar tota la comunitat universitària. Això inclou formació al professorat". Per això, la URV treballa perquè tota la documentació del SAD sigui accessible i de lectura fàcil, i perquè els serveis d'atenció arribin a tota la comunitat.

Entre les estudiants que han viscut aquest procés hi ha la Verónica Gutiérrez, de Treball Social, amb ceguesa total, que recorda amb claredat els inicis: "El primer dia



Jade Campos.

estava molt espantada. Havia anat diverses vegades acompanyada al campus Catalunya per conèixer l'espai però és molt gran i em faltaven referències per situar-me. Aquesta qüestió es va allargar durant el primer any." Gràcies a les reunions amb la coordinadora de grau i al suport del SAD, es van instal·lar bandes podotàctils al campus per facilitar l'orientació. "Les que hi ha ara em serveixen a mi i a qualsevol. És un avenç important, el Servei d'Atenció a les Diversitats fa bona feina, estan molt pendents. Però des de la meua perspectiva les coses avancen molt lentament, massa", explica. La

Verónica també apunta aspectes que caldria millorar, com el programa de matriculació i el campus virtual: "Hi ha un temps limitat i, com el Moodle, no està adaptat a les aplicacions que fem servir les persones amb ceguesa".

Eva Morcelle, estudiant de tercer de Medicina i amb la il·lusió de ser pediatra, té diagnosticat TDAH. Va obtenir un 13 a la selectivitat, una mostra del seu esforç i perseverança. "Soc molt hiperactiva i el cap em va a mil per hora. Em costa concentrar-me. Amb la medicació em trobo bé però no n'hi ha prou per tirar endavant els estudis", explica. Li resulta difícil

llegir i, per això, s'elabora els seus apunts adaptats. "Com a adaptacions, tinc 25 minuts més als exàmens i els textos me'ls haurien de presentar amb lletra i interlineat més gran, però d'això últim no sempre se'n recorden els professors". L'Eva creu que una mesura que ajudaria molt seria que el professorat compartís els apunts que utilitzen per fer classe en format PDF o presentacions. Destaca també que els professors coneixen les seves necessitats des que comença el quadrimestre, però considera que la sensibilització hauria d'arribar a més persones: "La Universitat fa la seva feina i tinc al voltant persones, amics i amigues, companys de classe que ho entenen i em recolzen, però la sensibilització ha d'arribar a més gent".

Un altre exemple és la Jade Campos, que té sordesa bilateral profunda (46% de discapacitat reconeguda) i acaba de finalitzar el segon curs d'Infermeria a Vilafranca. Gràcies als implants coclears pot seguir les classes, ja que els professors porten micròfon i els implants se sincronitzen a través del Bluetooth.

Igual que la Verónica o que l'Eva, la Jade ha hagut de lluitar molt des de petita per sobreposar-se a tot tipus de condicionants en el dia a dia. I aquesta actitud davant la vida li ha permès assolir fites de molt mèrit, com el fet de tocar la flauta travessera a la Jove Orquestra Graeme Clark, juntament amb altres persones amb implants coclears.

Aquest curs es va haver d'enfrontar a una altra gran barrera, aquest cop a la Universitat. Durant les classes pràctiques es va adonar que no podia fer



servir l'estetoscopi, una eina fonamental per a l'auscultació i imprescindible en dia a dia de la infermeria.

“Em vaig quedar parada. No ho esperava, no ho havia previst. No funcionava i no sentia res”, explica. Davant aquesta situació, la Jade en va parlar amb la coordinadora del grau, Rosa Raventós, i van traslladar el cas al Servei d'Atenció a les Diversitats. El Servei d'Accessibilitat Digital del Servei de Recursos Educatius li va posar a disposició un estetoscopi digital, que converteix els sons en senyals electrònics i es poden analitzar i compartir a través d'una aplicació mòbil, que la Jade pot escoltar directament als seus implants. “Va ser emocionant provar l'aparell per primer cop. Vaig recuperar i em vaig posar al nivell dels meus companys”, explica satisfeta.

Amb l'impuls al SAD, la URV fa un pas decidit cap a la inclusió real i assumeix que la diversitat no és un repte a superar, sinó un valor a reconèixer i potenciar.



Cap a una nova cultura de la diversitat

Víctor Merino, comissionat d'Igualtat i Diversitats, explica que “totes les universitats afrontem el repte de fixar un criteri sobre què és la diversitat i quines obligacions comporta”. Per Merino, la diversitat és molt més que l'adaptació curricular: “Cal una nova cultura universitària” que sàpiga reconèixer i atendre les múltiples formes de diversitat que conviuen a l'aula, també les de caràcter cultural, religiós o ètnic.

Com es poden demanar adaptacions i suport a la URV



**1. Contacta amb el Servei d'Atenció a les Diversitats (SAD)**  
Tramita la sol·licitud abans de començar el curs, amb la documentació mèdica. El SAD revisa i elabora un informe confidencial amb les adaptacions recomanades.



**2. Informa'n el coordinador o coordinadora de titulació**  
És qui gestiona la titulació i trasllada l'informe al professorat. Contacta si tens dubtes o si cal revisar l'aplicació de les adaptacions.



**3. Demana tutoria amb els professors**  
Parla amb els professors per detallar com aplicaràs les adaptacions a cada assignatura. No tens obligació d'explicar la teva condició personal.



**4. Contacta amb el Servei de Recursos Educatius (si cal)**  
Ofereixen suport en accessibilitat digital i adapten materials del campus virtual.

Universitat plural #2

Una universitat lliure de violències

La URV aprova un nou Protocol contra la violència masclista i l'assetjament per protegir i acompanyar tota la comunitat universitària

La Universitat Rovira i Virgili posa en marxa un nou Protocol de prevenció i actuació contra la violència masclista i l'assetjament que unifica i amplia els mecanismes existents per

Fins ara, la URV tenia dos protocols diferenciats: un adreçat a l'estudiantat en casos de violències masclistes i contra el col·lectiu LGTBI, i un altre per a l'assetjament laboral, sexual o psicològic entre

Tota la comunitat universitària està cridada a actuar de forma diligent per prevenir i evitar aquestes situacions, i la institució es compromet a implementar accions formatives, incloure continguts específics en els plans d'estudis i reforçar la Unitat d'Igualtat amb més recursos. També garantirà la presència de punts liles i multicolor en esdeveniments universitaris.

Unitat d'Igualtat, una del Gabinet Jurídic i un expert extern— i mesures provisionals proposades al rector, com canvis de grup o lloc de treball. També es preveuen reparacions simbòliques o efectives i, si cal, l'obertura d'un procediment disciplinari.

També es dona una importància especial al seguiment i l'avaluació de les actuacions, a través d'una comissió formada per representants institucionals i sindicals. Amb aquest instrument, la URV assumeix el compromís d'un tractament integral que va més enllà de la sanció i promou un canvi cultural cap a una universitat lliure de violències, amb una mirada feminista i igualitària.

La nova eina d'intervenció inclou des de la prevenció fins a la reparació dels danys, i reforça l'acompanyament i les accions de seguiment

donar cobertura a tota la comunitat universitària. El document, aprovat pel Consell de Govern, estableix una resposta integral per prevenir, detectar, intervenir i reparar les situacions de violència o assetjament sexual o per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

el personal. El nou text integra tots dos i amplia el focus per garantir una actuació coherent i eficaç que involucri tota la institució. El text estableix línies d'acció que van des de la sensibilització fins a l'acompanyament i la reparació dels danys.

Quan es detecta un cas, el Protocol s'activa de manera immediata amb mesures d'acompanyament a la persona afectada, com el suport psicològic o l'assessorament jurídic. Després es poden posar en marxa accions com la creació d'una comissió d'investigació —formada per una persona de la



# Liderar per transformar

La URV coordinarà la Xarxa d'Universitats per la Diversitat, que impulsa estratègies reals d'inclusió, interseccionalitat i justícia social

La Universitat Rovira i Virgili coordina la Xarxa d'Universitats per la Diversitat (RUD) durant els propers dos anys, al costat de les universitats de Cadis, Vigo i del País Basc. El relleu es va formalitzar durant la sisena trobada de la RUD, que va tenir lloc a la UOC els dies 13 i 14 de maig, amb la participació de representants de 46 universitats. La trobada, amb el lema "Pensar, transformar, actuar", va posar el focus en la necessitat d'articular polítiques uni-

versitàries més inclusives i representatives, tant per a l'estudiantat com per al personal docent, investigador i tècnic, de gestió i d'administració i serveis.

La nova coordinació s'ha marcat com a repte prioritari obrir canals de diàleg amb ANECA, el Ministeri d'Universitats i les agències autonòmiques, per reclamar el compliment efectiu de la Llei 4/2023. Aquesta norma obliga a incloure continguts sobre diversitat sexogenèrica als plans d'estudis, però no s'estan desenvolupant els mecanismes per fer-ho possible.

El treball de la RUD es concep com un procés de retroalimentació constant: el que es debat es trasllada a les universitats i torna enriquit. La propera trobada, prevista a la Universitat Fernando Pessoa de les Illes Canàries, reforçarà aquest compromís.

**Primera universitat de l'Estat en igualtat de gènere, segons el rànquing d'impacte THE, i 44a del món**



# Mai és tard per aprendre



**1.700 persones inscrites** a les Aules de Gent Gran en 24 municipis



**21 estudiants més grans de 65 anys** cursen graus amb el programa URV Ciutadana

## La URV també és territori per a les persones de més de 65 anys

Una vintena de persones més grans de 65 anys cursen graus oficials i una quarantena estan matriculades en alguna de les 150 assignatures del programa URV Ciutadana, que permet assistir a classes sense exàmens ni titulació. Per la majoria de les persones, l'època on s'aterra a la universitat arriba al voltant dels 18 anys, en un moment de la vida on es comencen a fer les primeres passes de la vida adulta i s'estableixen els primers projectes personals.



## Les Aules de la Gent Gran de la URV continuen creixent

Els 24 municipis de la demarcació que formen part del projecte han ofert unes 500 conferències aquest curs. Les Aules d'Extensió Universitària de la Gent Gran de la URV es continuen consolidant com el projecte de referència per a les persones grans amb inquietud per aprendre i socialitzar. Aquest curs s'hi han incorporat les aules de Montblanc, Roda de Berà i la Ràpita. Tots formen part d'una iniciativa que va néixer fa vint anys amb la voluntat d'apropar el coneixement generat a la Universitat a la població més gran de 65 anys, en un context demogràfic en què augmenta cada cop més la proporció de persones de la tercera edat.





# Bona nota al programa Aprentatge Servei

La URV és pionera i referent en una proposta educativa que combina la formació amb serveis a la comunitat a través d'entitats socials

El programa Aprentatge Servei (APS), el projecte amb el qual l'estudiantat combina la formació amb pràctiques en entitats socials del territori, i del qual la Universitat Rovira i Virgili és pionera i referent, ha superat amb nota aquest 2025 el primer informe intern d'avaluació. L'objectiu de l'informe és posar al dia el pla d'actuació de l'APS i garantir-ne l'adequació als reptes actuals de la docència, la recerca i la responsabilitat social universitària.

Els resultats del procés, basat en una metodologia sistemàtica fonamentada en referents internacionals, sobretot en el manual del Consell d'Educació Superior de Sud-àfrica de 2007, mostren una valoració positiva global del programa, amb èmfasi especial en els indicadors que mesuren la col·laboració amb entitats externes, la recollida de resultats i l'impacte, que validen clarament l'eficàcia de l'APS. També es destaca el lideratge institucional, fet que evidencia una estructura de gestió consolidada i el suport polític i organitzatiu al programa.

En canvi, hi ha cert marge de millora en àmbits com ara la dotació de recursos, l'avaluació i la difusió. Així, l'informe recomana reforçar els recursos destinats, sistematitzar l'avaluació periòdica i incrementar la visibilitat del programa per millorar-ne l'impacte.

L'APS és una proposta educativa que la URV, primera universitat de l'Estat a regular-la, aplica des del 2012. L'objectiu és formar de



manera integral professionals socialment responsables, ja que juntament amb l'assimilació de continguts i competències pròpies de cada titulació, es desenvolupa el compromís cívic i social de l'estudiant, que fa les pràctiques d'assignatures, treballs de fi de grau i de màster i tesis doctorals

forma i l'entitat tira endavant projectes amb repercussió social.

Des que es va crear, més de mig miler d'entitats socials han passat pel programa Aprentatge Servei, que ha tingut fins ara amb més de 6.000 estudiants i un miler de projectes.

## Més de 6.000 estudiants han desenvolupat projectes per a mig miler d'entitats en aquest programa

prenent com a objecte d'estudi necessitats reals de les entitats socials que col·laboren amb el programa. Així, l'estudiant es



# Sostenibilitat a cop de pedal

Dotze estudiants dels campus tarragonins estrenen el projecte “Mou-te en verd”, una aposta per la mobilitat amb bicicleta

Dotze bicicletes plegables ja roden pels carrers de Tarragona amb una missió clara: facilitar el dia a dia dels estudiants i reduir la petjada de carboni de la comunitat universitària. Es tracta del nou programa “Mou-te en verd”, una iniciativa de l'Oficina d'Igualtat i Compromís Social que ha posat en marxa aquest mes de setembre un sistema de préstec de bicicletes per a l'estudiantat que resideix a la ciutat i estudia en algun dels dos campus: Catalunya o Sescelades.

## La URV vol consolidar i ampliar el servei a altres campus, si la prova pilot funciona, per reduir emissions i promoure hàbits saludables

L'acció, concebuda com una prova pilot, respon a la voluntat de la Universitat de promoure formes de mobilitat més sostenibles, assequibles i saludables. “La mobilitat és un aspecte fonamental en la qualitat de vida dels estudiants, i amb aquesta mesura volem contribuir a reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle”, afirma Toni de la Torre, tècnic de medi ambient i sostenibilitat de la URV.

La selecció dels usuaris s'ha fet a partir d'un període d'inscripció obert a tots els estudiants de grau, màster

i doctorat. Per assignar les bicicletes, s'han tingut en compte criteris com la proximitat entre l'habitatge i el campus, així com l'existència de vies adequades per fer el trajecte en bicicleta. Els estudiants hauran de tenir cura del manteniment i la seguretat del vehicle, que guardaran a casa durant la nit. Per accedir al servei, han abonat una fiança de 75 euros com a garantia de possibles desperfectes o robatoris.

Les bicicletes escollides són plegables, per facilitar-ne l'emmagatzematge domèstic, i estan equipades amb llums, panells reflectants, timbre i altres elements de seguretat imprescindibles per circular per la ciutat. També incorporen seient i manillar regulables per adaptar-se a diferents usuaris.

“Mou-te en verd” neix com una experiència limitada en nombre i durada, però amb vocació de continuïtat. Si l'experiència és positiva, la URV es planteja consolidar el programa i estendre'l a altres campus i municipis on hi ha presència universitària. L'objectiu a llarg termini és reduir l'impacte ambiental de la mobilitat universitària i promoure estils de vida saludables entre l'estudiantat. Amb aquesta acció, la Universitat afegeix una peça més al seu compromís amb la sostenibilitat i el benestar de la comunitat universitària.





# La URV accelera l'autoconsum

La Universitat Rovira i Virgili continua avançant en l'estratègia de transició energètica amb la instal·lació de noves plantes fotovoltaïques als edificis. Amb les últimes actuacions completades al campus de Vila-seca i als edificis de laboratoris de l'ETSE i l'ETSEQ, al campus Sescelades, la producció elèctrica pròpia s'ha incrementat de manera significativa. En concret, aquestes noves instal·lacions aporten més de 500.000 kWh anuals, que s'afegeixen als més de 900.000 kWh que ja generaven les plantes existents. Tot plegat representa prop del 10% del consum total d'energia.

L'última fase ha inclòs també la col·locació de plaques solars als edificis de les facultats de Química i Enologia. Paral·lelament, ja

es treballa en la planificació de l'etapa següent del projecte, que es desplegarà el 2026 i preveu instal·lar plaques fotovoltaïques a les cobertes d'edificis en obres com la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia i el celler experimental de Mas dels Frares. En aquest últim cas, es combinarà la instal·lació amb actuacions de reforma necessàries.

Quan totes les fases previstes estiguin en funcionament, l'any 2027, la URV preveu assolir una cobertura del 20% del consum total amb energia generada a les instal·lacions pròpies. És un salt qualitatiu que s'afegeix a altres mesures d'estalvi i eficiència energètica que la institució ha aplicat de forma sostinguda. Des de fa dues dècades, la Universitat ha aconseguit reduir

Les noves instal·lacions fotovoltaïques eleven al 10% l'energia generada amb mitjans propis, amb l'objectiu d'arribar al 20% el 2027

en més del 40% el consum elèctric per metre quadrat dels edificis.

L'objectiu final és encara més ambiciós. De cara al 2030, la institució es proposa reduir el 50% del consum elèctric per metre quadrat i eliminar completament el consum de gas natural i altres combustibles fòssils. Per fer-ho, ha previst substituir progressivament les calderes de gas per sistemes de generació de calor més sostenibles i eficients.

Des de 2018, tota l'electricitat que es consumeix és d'origen renovable certificat, però l'aposta per l'autoconsum permet a la institució anar un pas més enllà, amb una gestió més directa i responsable dels recursos. L'expansió de les plaques solars, repartides per la majoria d'edificis dels campus Catalunya, Bellissens, Terres de l'Ebre, Sescelades i Vila-seca, converteix la URV en un referent en l'aplicació de polítiques ambientals en l'àmbit universitari.

## Temperatura al campus

Instal·lats sensors al campus Sescelades per avaluar l'impacte del sòl dur i del vegetal en la temperatura a l'estiu



El campus Sescelades s'ha convertit aquest estiu en un laboratori a cel obert per estudiar com varia la temperatura ambiental segons el tipus de superfície del sòl. S'hi han instal·lat quatre estacions de mesura que recolliran dades sistemàtiques durant més de cent dies. L'objectiu és generar evidències sobre com el formigó o la coberta vegetal poden influir en el confort tèrmic dels espais exteriors i d'aquesta manera contribuir a la planificació sostenible del campus en el context del canvi climàtic.

El projecte s'alinea amb el Pla de sostenibilitat 2030 de la URV, que aposta per l'acció climàtica i la formació de professionals sensibilitzats amb la sostenibilitat. Les quatre estacions s'han col·locat en zones representatives del campus i cadascuna recull dades en tres punts diferents: arran de terra, a un metre i a 1,80 metres d'alçada. Aquesta disposició permet comparar les variacions de temperatura en funció de l'alçada i del tipus de superfície.

Els sensors han començat a enviar dades a través d'una ràdio, i un cop superada la fase de proves i ajustos de sincronització, s'ha activat la base de dades que centralitza tota la informació. El se-

guiment s'estendrà fins a finals de setembre, de manera que es disposarà d'un registre continuat durant el període més calorós de l'any. Tot plegat ha de permetre contrastar amb rigor la percepció que alguns espais del campus són més calorosos i menys habitables, especialment aquells amb pavimentació dura i exposició directa al sol.

### Les dades serviran per guiar futures accions ambientals i fer més habitables els espais oberts en escenaris de calor extrema

Aquest projecte no preveu accions immediates d'intervenció urbanística, però vol aportar coneixement aplicable que serveixi per dissenyar entorns universitaris més sostenibles i habitables a causa de l'augment de temperatures, que ja és una realitat.





# Tecnologia per cooperar

La URV Solidària impulsa set projectes solidaris amb recerca aplicada per millorar la vida en zones desafavorides del planeta

Set projectes de cooperació internacional impulsats per membres de la comunitat URV portaran tecnologia, educació i recursos bàsics a comunitats vulnerables d'Àfrica, l'Índia i Amèrica Llatina. Amb finançament de la convocatòria URV Solidària, aquestes iniciatives utilitzen la recerca universitària per generar un impacte tangible en el desenvolupament i les condicions de vida d'aquestes zones.

Els projectes seleccionats han rebut ajuts que oscil·len entre els 12.350 i els 3.990 euros, que permetran cobrir una part important del pressupost. Inclouen accions de cooperació a l'Índia,

Tanzània, Gàmbia, Kenya, Mauritània, el Perú i Moçambic, i impliquen a departaments universitaris molt diversos, des de les enginyeries fins a les ciències mèdiques, el dret o la filologia. En tots els casos, l'objectiu és el mateix: posar la recerca al servei del progrés social.

Un dels projectes més destacats és Leukocheck, una aplicació mòbil per detectar de manera precoç el retinoblastoma, un tipus de càncer ocular que afecta infants menors de 6 anys i que pot provocar ceguesa o, fins i tot, la mort si no es diagnostica a temps. El lidera Carme Julià, professora del Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques i presidenta

de la Fundació La Nineta dels Ulls, i es du a terme conjuntament amb el grup de recerca ASCLEPIUS.

L'app utilitza la càmera d'un telèfon mòbil per capturar imatges oculars i detectar la presència de

analitza les imatges i alerta l'usuari si detecta patrons sospitosos. No es requereix cap dispositiu sofisticat: qualsevol mòbil amb càmera pot ser útil, i l'aplicació es distribuirà gratuïtament per fer-la accessible a

## Una app per detectar el retinoblastoma infantil, un programa de lectura o un reg per degoteig per a pageses a Mauritània, entre els projectes finançats

leucocòria, un reflex blanc a la pupil·la que pot ser un dels primers signes del retinoblastoma. Mitjançant algoritmes d'intel·ligència artificial, el sistema

tothom, especialment en països amb sistemes sanitaris fràgils.

El projecte ha completat la primera fase de validació



amb proves pilot fetes a Prades, Barcelona, el Vendrell i Maputo (Moçambic). Amb aquestes proves es pretén ampliar la base de dades per entrenar millor l'algoritme i fer-lo cada vegada més fiable no només per detectar retinoblastoma, sinó també altres patologies oculars com la cataracta congènita o la malaltia de Coats.

Altres iniciatives finançades inclouen la instal·lació d'un sistema de reg per degoteig a una cooperativa de dones a Tounguene (Mauritània),

un programa educatiu i comunitari a Tanzània, l'alfabetització per a dones a l'Índia, el foment de l'educació emocional a infants en una casa d'acollida del Perú, l'empoderament femení per combatre la inseguretat alimentària a Gàmbia i una altra aplicació mòbil a Kenya per a la lectura i la formació docent.

Tots aquests projectes comparteixen una mateixa filosofia: fer arribar els beneficis del coneixement a qui més ho necessita. A través de la URV

Solidària, la Universitat aprofundeix en la seva vocació de servei públic i posa l'especialització de la comunitat a disposició de la justícia social i el desenvolupament sostenible.



# Biodiversitat a la vora de l'Ebre

La finca del jaciment arqueològic de l'assut de Tivenys no només acull recerca històrica. Des del 2024 també s'hi impulsen iniciatives ambientals per afavorir la biodiversitat i recuperar hàbitats en regressió al voltant d'aquest enclavament natural i patrimonial. Així ho explica Toni de la Torre, tècnic de medi ambient i sostenibilitat de l'Oficina de Compromís Social, que destaca l'aposta per compatibilitzar les campanyes arqueològiques amb actuacions de restauració ecològica al seu entorn més immediat.

Fora de la zona d'excavació, s'hi han fet sembres amb llavors seleccionades per atraure insectes pol·linitzadors com abelles, abellots, sírfids i papallones. Una d'aquestes plantades amb biscutel·la ha tingut com a objectiu específic afavorir la presència de la papallona aurora dels guarets (*Zegris eupheme*), una espècie en perill d'extinció a les vores de l'Ebre. També s'han instal·lat caixes niu per afavorir la nidificació del xot i del gaig blau, i refugis per a ratpenats, amb la voluntat de facilitar espais segurs per a la fauna insectívora i millorar l'equilibri ecològic de la zona.

El jaciment arqueològic de l'Assut, que és propietat de la URV, està situat en un punt estratègic del paisatge ebrenc: a l'extrem sud de l'estret de Barrufemes, entre la serra de Cardó i els Ports de Tortosa-Beseit, un entorn ric en valors naturals, històrics i ambientals que la institució vol contribuir a preservar.



La recerca arqueològica a l'assut de Tivenys és compatible amb accions ambientals per recuperar fauna en regressió

# El Campus Extens arriba a la Terra Alta

Amb aquesta seu, la URV referma el compromís amb el territori

La Universitat Rovira i Virgili ja té nova seu del Campus Extens a la Terra Alta. La presentació oficial es va fer a l'Església Vella de Corbera d'Ebre, amb un acte institucional presidit pel rector, Josep Pallarès, que va culminar amb el concert "Veus per la pau", a càrrec de la Coral, dirigida per Montserrat Rios. Aquest projecte, fruit de la col·laboració amb el Consell Comarcal, vol reforçar el vincle amb els municipis de la comarca i acostar-hi els recursos i les activitats de la Universitat.

La nova seu és la dissetena del Campus Extens i la segona amb abast comarcal. Gestionada pel Consell Comarcal de la Terra Alta, s'ha creat per mitjà d'un conveni de col·laboració amb la Universitat, que permet adaptar l'oferta d'activitats a les necessitats locals. El seu objectiu és doble: acostar el coneixement i els recursos universitaris a la població i promoure el

desenvolupament econòmic, social i cultural de la comarca.

Amb aquesta incorporació, es culmina el desplegament del Campus Extens a totes les comarques de la demarcació. El projecte, en marxa des del 2007 amb el suport de la Diputació de Tarragona i l'Institut Ramon Muntaner, té com a missió fer accessible la universitat pública arreu del territori i establir-hi vincles estables amb les comunitats locals. La nova seu de la Terra Alta és un pas més en aquest camí de proximitat, diàleg i transformació compartida.





# Música per fer memòria

L'Orquestra Simfònica de la URV celebra 25 anys en un concert que també commemora el quart de segle de Tàrraco patrimoni mundial

L'actuació amb què l'Orquestra Simfònica de la URV ha tancat la temporada musical.

Un escenari ple, una orquestra de nivell i dues efemèrides per celebrar. El concert de final de temporada de l'Orquestra Simfònica de la Universitat Rovira i Virgili va coincidir amb dues commemoracions amb la cultura i la memòria com nexes d'unió: els 25 anys de la formació musical i el quart de segle de la declaració de

Tàrraco com a patrimoni mundial per la UNESCO.

L'Aula Magna del campus Catalunya es va omplir per escoltar un programa simfònic amb el títol "El nostre Imperi Romà / Tàrraco, la inspiració". Entre les obres interpretades van destacar Els Planetes, de Gustav Holst, una suite poderosa i evocadora.

Alhora, el concert va servir per subratllar la trajectòria d'una orquestra que ha crescut en qualitat, nombre d'intèrprets i ambició fins a esdevenir un referent entre les orquestres universitàries de tot l'Estat.

Fundada al curs 1999-2000 amb el nom d'Orquestra XVI-XXI, la formació va tenir una primera eta-

pa dirigida per Markus Schikora. Més endavant, amb Tomàs Grau al capdavant, va adoptar el format simfònic i va centrar-se en repertoris dels segles XIX i XX. La consolidació va arribar amb Marcel Ortega, que va ampliar el nombre de músics i l'abast del repertori. Des de la temporada 2018-19, està dirigida per Miquel Massana i ja es

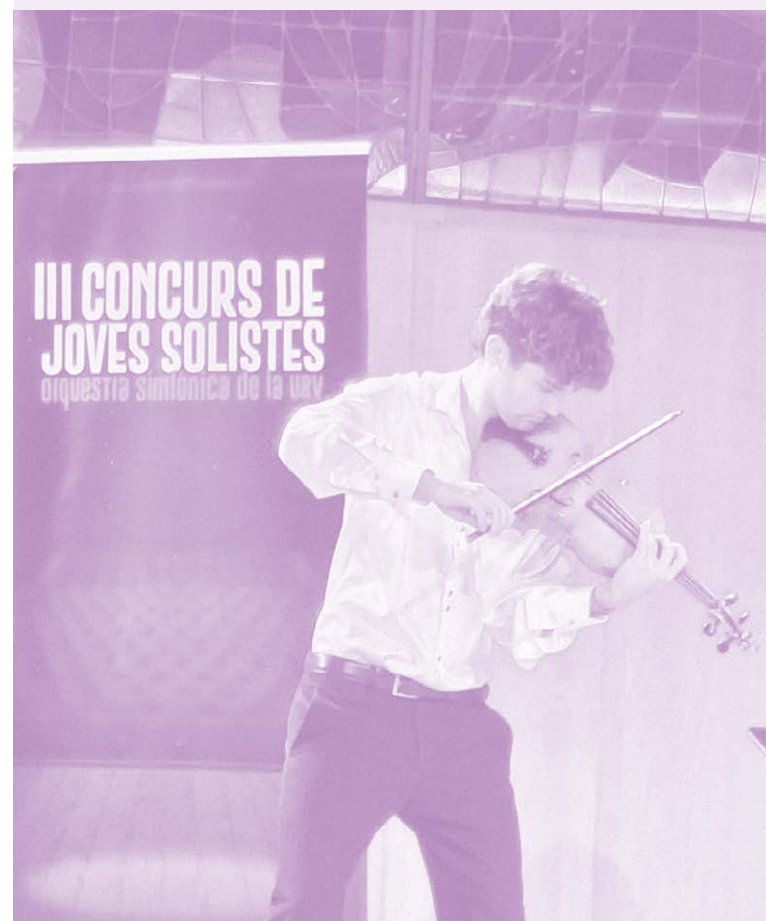
**Amb 60 músics i una programació estable, és avui un referent entre les formacions universitàries de l'Estat**

presenta com a Orquestra Simfònica de la URV, amb una seixantena de músics, majoritàriament estudiants de la Universitat.

La maduresa assolida es reflecteix en una programació estable, una aposta per propostes variades i una intensa activitat de col·laboracions que han enriquit tant el públic com els integrants de la formació. Aquestes sinèrgies han estat clau per projectar la URV també en l'àmbit musical i reforçar el valor de l'experiència artística dins l'educació superior.

## El violinista Miquel Muñiz guanya el Concurs de Joves Solistes

Miquel Muñiz Galdón va obtenir el primer premi de la tercera edició del Concurs de Joves Solistes de l'Orquestra Simfònica de la URV, que va tenir lloc a l'Auditori Pau Casals del Vendrell. Com a guanyador, interpretarà el concert de violí de Sibelius amb l'Orquestra la temporada vinent a l'Auditori Josep Carreras de Vila-seca. A més, també va rebre el premi del públic. El segon premi va ser per al pianista Daniel Bertomeu. Van completar el conjunt finalista Sergio Ferrer (clarinet), Pablo Noda (marimba) i Sara Òdena (violoncel).





# El món darrere la càmera

Una nova etapa amb més col·laboracions, formats diversos i temes d'impacte social

Aula de Cinema i arts audiovisuals de la Universitat Rovira i Virgili ha encetat una nova etapa. Ja no és només un espai de cinefòrum ni un reservori de pel·lícules, sinó un node actiu en què convergeixen la cultura audiovisual, la recerca, la reflexió crítica i l'impacte social. Amb línies de treball que van des de la formació i la divulgació fins a la producció i l'activisme cultural, l'Aula s'ha consolidat com un projecte viu, col·laboratiu i en diàleg permanent amb la comunitat URV.

Una de les noves propostes del curs 2024-25 han estat els Dimarts Audiovisuals, una activitat impulsada conjuntament amb la Facultat d'Infermeria, que ha unit cinema i salut per tractar qüestions com l'edatisme, la diversitat funcional, la violència simbòlica o la construcció dels cossos no normatius. A través de projeccions mensuals i debats amb professionals, el cicle formula

preguntes incòmodes i va obrir espais per al pensament crític, el diàleg i el qüestionament de prejudicis. “Les pel·lícules són una excusa per

## Cinema per reflexionar, crear i transformar, un espai actiu de diàleg, recerca i divulgació audiovisual

repensar-ho tot”, explica Vanina Hofman, directora de l'Aula.

En paral·lel, ha impulsat el I Concurs Internacional de Videocreació “Parlant posthumanament”, organitzat juntament amb Mèdol – Centre d'Arts Contemporànies de Tarragona, la Plataforma Art i Mitjans (PAM) i la Biennal d'Arts Medials de Santiago de Xile. El certamen convida creadors

d'arreu a explorar la intel·ligència artificial a través de peces breus sobre temes com la relació persona-animal, les tecnologies per a les cures o les ficcions de la identitat. A més del reconeixement internacional, es preveu un premi especial per a estudiants de la URV.

Aquest nou enfocament de l'Aula no només se centra a programar activitats, sinó també a fomentar la recerca i la

producció de continguts. En són exemples el projecte de pòdcasts *De col·leccionista a col·leccionista*, el grup de recerca

sobre arqueologia dels mitjans —que explora pràctiques audiovisuals des del precinema fins a l'era digital— i la itinerància de l'exposició “*Heroismos*.”

Història d'un nitrat”, sobre la recuperació d'un film mut rodat a Tarragona el 1922.

Aula de Cinema i arts audiovisuals es consolida com un espai d'experimentació i transmissió cultural, obert a totes les mirades i disciplines, que aposta pel cinema com a eina de transversalitat, coneixement i participació.



## Tres recerques amb mirada feminista, guardonades a la URV

La Unitat d'Igualtat de la URV va lliurar els premis Maria Helena Maseras a Berta Pla, Juan Manuel Romero i Marta Gort, que van ser reconeguts pels seus treballs sobre la pintora impressionista Berthe Morisot, la formació en diversitat sexual i de gènere en els estudis de Magisteri i les relectures contemporànies del mite de Galatea. Els premis, que porten el nom de la primera dona de l'Estat matriculada a la universitat, es van entregar al campus de Vila-seca, d'on era originària.



## Reconeixement a la recerca amb compromís social

Els Premis de Compromís Social Immaculada Sastre Miró van distingir tres treballs d'estudiants de la URV que contribueixen a la inclusió i la millora social. El Consell Social va premiar la doctoranda Judit Queral per una tesi en recerca participativa en salut; Sílvia Alcoverro, estudiant de màster, per un estudi sobre l'aprenentatge integrat en el treball per a joves amb discapacitat, i Pau Solé, que va centrar el treball de fi de grau en un projecte de domòtica per afavorir l'autonomia a la llar. Els treballs s'han dut a terme en col·laboració amb entitats socials com Càritas, APRODSCA i la Fundació URV.



## Jornada Unidiversidad amb l'esport com a eina d'inclusió

Més d'un centenar d'estudiants amb diversitat funcional i intel·lectual van participar a la Jornada Unidiversidad a l'Anella Mediterrània. La trobada, organitzada en el marc dels Campionats de Catalunya Universitaris, va reunir universitats dels Països Catalans per fomentar la inclusió a través de l'esport adaptat. Van practicar disciplines com boccia, golbol, bàsquet i voleibol terra. També hi va intervenir el jugador internacional de bàsquet adaptat Xavier Vendrell, que va destacar el valor social de l'activitat física.





### Premi a la inclusió digital amb IA

L'equip DiLoFácil, format per estudiants i docents d'Inserlab i del grau en Telecomunicacions de la URV, va guanyar el Premi Berri UP a la hackató internacional OdiseIA4Good. El seu projecte, una aplicació per facilitar que persones amb dificultats cognitives compreguin la informació, va ser reconegut per l'impacte social i el compromís ètic amb la intel·ligència artificial.



### La URV i l'Escola de Pràctiques recuperen el casal d'estiu

L'Escola de Pràctiques de Tarragona ha recuperat aquest curs el casal d'estiu amb el suport de la URV. Del 25 de juny al 26 de juliol, infants d'I3 a 6è de primària han pogut gaudir d'activitats musicals o esportives segons l'edat. El casal ha ofert serveis d'acollida i menjador, i s'ha adreçat a famílies de l'escola i de l'entorn universitari.



### La sindicalista Teresa Fortuny, premi Maria Antònia Ferrer i Bosch

La sindicalista tarragonina Teresa Fortuny ha rebut la distinció Maria Antònia Ferrer i Bosch de la URV per la seva trajectòria en la defensa dels drets de les dones. L'acte, celebrat al campus Catalunya en el marc del 8M, va reunir nombrosos assistents i va incloure una conferència de Mercè Civit. La distinció, que la Unitat d'Igualtat atorga anualment, reconeix persones i col·lectius que han contribuït a eliminar les desigualtats de gènere.



### ObertaMent, tallers i seminaris per combatre l'estigma

Amb el projecte "ObertaMent, parlem dels moments més foscos", la URV ha promogut seminaris i tallers per combatre l'estigma entorn del suïcidi i fomentar el benestar emocional d'estudiants, PDI i PTGAS. La cloenda va tenir lloc el 16 de maig amb la II Jornada de Prevenció del Suïcidi en el Context Educatiu, que va reunir experts i testimonis per reflexionar sobre la importància de parlar amb empatia i assertivitat d'aquesta realitat sovint silenciada.



### L'Aula de Teatre de la URV estrena l'obra La ruleta d'un casino

La representació, amb un text de creació pròpia senzill i enginyós, ha servit per donar el tret de sortida a la Mostra de Teatre Jove. L'Aula de teatre de la URV ha estrenat al Teatre Tarragona la seva obra de creació pròpia *La ruleta d'un casino*. En un escenari buit, sense decoracions de suport i amb un atrezzo limitat a una maleta, cadires, monedes i escombres, els joves actors han transmès el missatge de l'obra de manera natural i enginyosa.



# Viu la URV

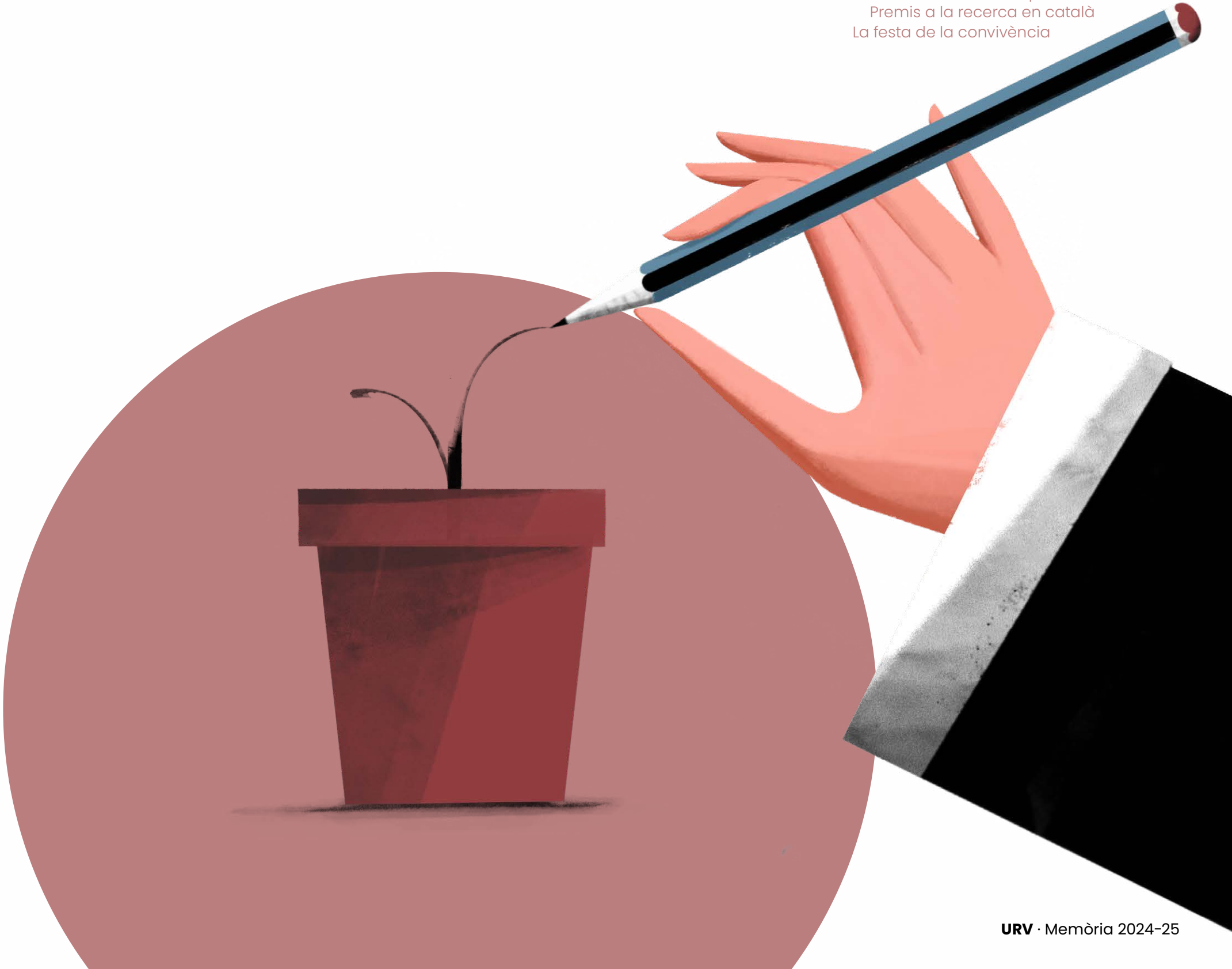
**La Universitat continua immersa en un procés de transformació i millora constant. Aquest curs s’han iniciat i s’han consolidat actuacions que miren al futur amb l’objectiu de tenir uns campus més moderns, sostenibles i inclusius, i alhora potenciar el benestar i la cohesió de la comunitat universitària.**

Les obres de renovació han estat protagonistes: des de l’arrencada de la reforma integral de la Facultat de Ciències de l’Educació i Psicologia fins a les millores al campus Catalunya, a la seu del Baix Penedès i a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut. Una climatització sostenible, les zones verdes ampliades i els espais adaptats per a la recerca i la docència confortable en són exemples.

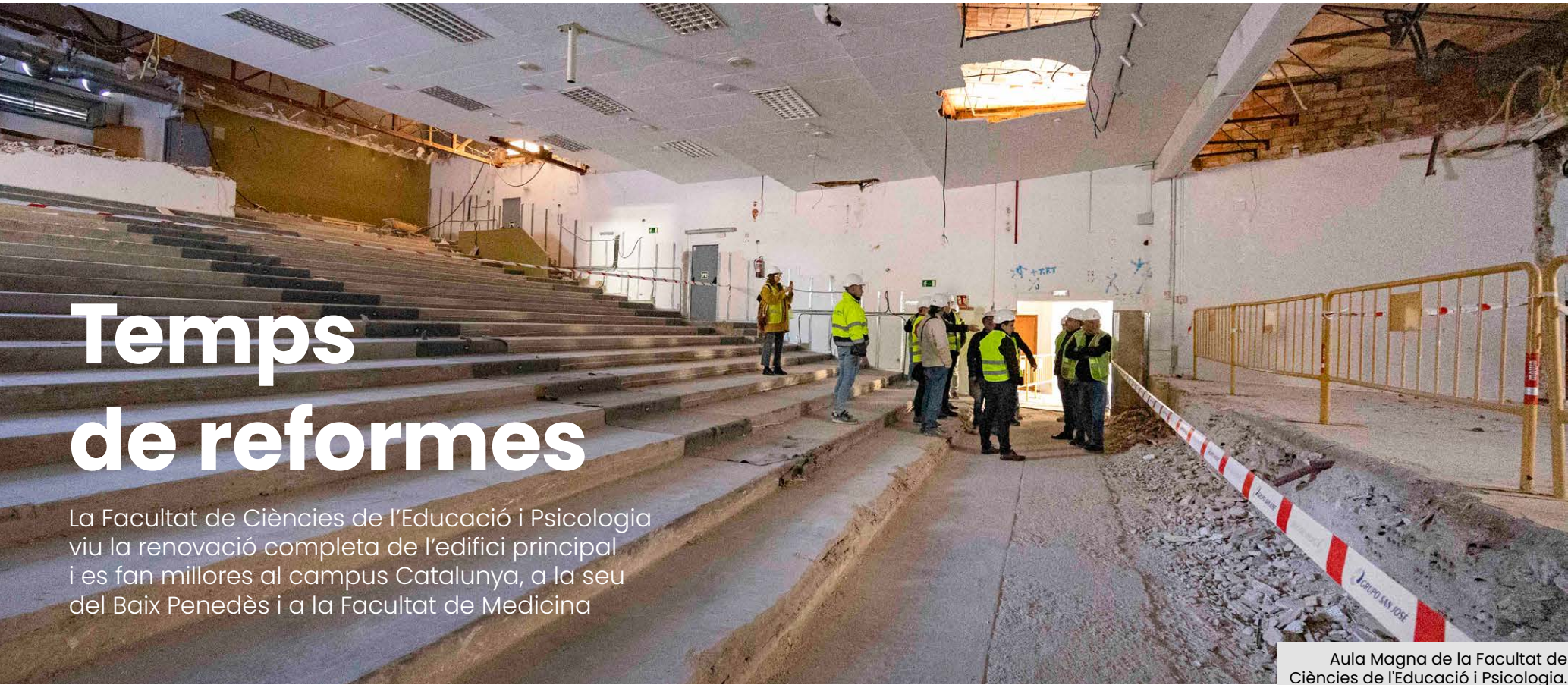
També ha estat un curs marcat per la força de la vida universitària. Tarragona s’ha convertit en capital de l’esport universitari amb uns Campionats de Catalunya Universitaris que han batut rècords de participació en què la inclusió hi ha tingut un paper important. La tercera edició de la Festa Major, celebrada al Parc del Francolí, ha esdevingut ja una cita ineludible que enforteix els vincles entre estudiants, PDI i PTGAS i es consolida com la trobada anual de la comunitat.

En paral·lel, s’han desplegat iniciatives que posen les persones al centre: un nou itinerari formatiu per al PTGAS, la recuperació del complement de productivitat vinculat a competències i una reorganització dels serveis per fer més eficient la gestió. En l’àmbit de la llengua, s’ha estrenat el primer Punt de Drets Lingüístics, que se suma a la commemoració dels 30 anys del Servei Lingüístic i dels 20 de Publicacions URV. Tot plegat en un curs en què la Universitat ha aprovat un nou Estatut alineat amb els reptes actuals i futurs.

Temps de reformes  
Una Universitat de campionat  
Les persones al capdavant  
En defensa dels drets lingüístics  
Un Estatut per al futur  
Premis a la recerca en català  
La festa de la convivència







# Temps de reformes

La Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia viu la renovació completa de l'edifici principal i es fan millores al campus Catalunya, a la seu del Baix Penedès i a la Facultat de Medicina

Aula Magna de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia.

El curs 2024-25 ha estat marcat per les obres de reforma de diferents edificis i espais. La Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia, la seu del

## L'Aula Magna de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia es posa al dia i s'obre a la ciutadania

Baix Penedès, el campus Catalunya i la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut són objecte de diferents actuacions per millorar i modernitzar serveis i prestacions que garanteixin una docència i una recerca de qualitat.

L'obra més important és la que es du a terme a l'edifici principal de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia, al campus Sescelades, que es reforma completament. Mentre duren les obres, l'estudiantat s'ha distribuït en altres espais del mateix campus i al Seminari Centre Tarraconense, a la Part Alta de Tarragona. Amb un pressupost de 9,5 milions d'euros, les

obres afecten tant l'interior com l'exterior de l'edifici i quedaran enllestides per al curs 2026-27.

A l'exterior s'aïllen les façanes, s'instal·len nous tancaments i es col·loca

aïllant tèrmic a la coberta. Pel que fa a l'entorn, es renova l'enllumenat i s'adeqüen els accessos. Les actuacions a l'interior de l'edifici milloraran les condicions de l'estructura, amb protecció ignífuga i noves escales per sortides d'emergència. També se suprimeixen les barreres arquitectòniques a les aules i les sales, i s'instal·la un ascensor adaptat. Els paviments, les parets, els sostres i les portes també es canvien.

Així mateix, es modifica l'ús d'alguns espais amb una nova aula, la reconfiguració de tres més i la creació de deu espais nous per als grups de recerca a l'antiga biblioteca, que feia funcions d'aula polivalent.

La sala que es renova completament és l'Aula Magna. Seran nous del tot el pati de butaques, els espais auxiliars, els banys, el paviment de parquet, la il·luminació, la megafonia i la climatització. Així mateix, tindrà una entrada independent de la facultat per poder-ne fer ús sense necessitat d'obrir l'edifici. Aquesta actuació està finançada en bona part per la Diputació de Tarragona, que hi aporta uns 700.000 euros, amb la voluntat que es converteixi en un centre social i cultural de la comunitat universitària i, alhora, un espai obert a la societat.

L'edifici renovat permetrà reduir la petjada de carboni perquè funcionarà totalment amb energia elèctrica i les teulades estaran preparades per poder-hi ubicar plaques fotovoltaïques. Així mateix, es millora l'eficiència energètica amb llums led i un nou sistema per controlar l'enllumenat i la climatització. També renoven la xarxa de sanejament, els sistemes audiovisual i de telecomunicacions, la megafonia i els sistemes de seguretat, a més de bona part del mobiliari de les aules i els despatxos.

De la seva banda, les obres a la seu del Baix Penedès tenen per

objectiu millorar els accessos i dignificar els espais. Iniciades al juliol de 2025 i amb una durada prevista d'uns tres mesos, tenen un cost de 390.000 euros, 290.000 aportats per la Diputació de Tarragona i 100.000, per l'Ajuntament del Vendrell.

Les instal·lacions, ubicades a Coma-ruga, al municipi del Vendrell, tenen una de les dues entrades per l'avinguda Diagonal, que és la que es millora, fent-la més àmplia i visible. Un cop dins, tot l'espai exterior es transforma per facilitar l'accessibilitat i la mobilitat entre els edificis: el que conté els laboratoris docents i l'aula de simulació en salut, l'aulari en mòduls prefabricats i el CRAI. Concretament, s'instal·len noves rampes i terrasses delimitades per murets, es renoven el paviment, el reg, l'enllumenat i el sanejament, es millora l'enjardinament actual, es creen zones verdes i s'hi col·loca mobiliari exterior.

El campus Catalunya, de la seva banda, també és escenari d'actuacions de reforma que en milloren la sostenibilitat i amplien les zones verdes. Concretament, a la plaça de la Concòrdia s'han instal·lat més jardineres i s'ha reparat el paviment i, al conjunt dels edificis,



**Les actuacions al campus Catalunya amplien les zones verdes i milloren la sostenibilitat amb el canvi de la climatització**

es renova la climatització. Aquesta actuació servirà sobretot per modernitzar-la, descarbonitzar-la i millorar-ne el rendiment.

Pel que fa a l'ampliació de les zones verdes, com que l'objectiu és generar espais d'ombra, reunió i descans per a la comunitat universitària, a més

d'aconseguir un espai menys dur i més verd, s'han posat dues pèrgoles d'acer galvanitzat. L'obra, amb un pressupost de 200.000 euros, ha inclòs la reparació del paviment malmès a causa del creixement d'alguns arbres.

Quant a la renovació del sistema de climatització, té un cost de 2.000.000

d'euros, finançats íntegrament pel Programa d'impuls a la rehabilitació dels edificis públics (PIREP) de la Generalitat de Catalunya. La reforma, que s'ha de completar aquest 2025, inclou la substitució dels equips de climatització dels edificis A1 i D1 i dels col·lectors situats en cadascuna de les cobertes,

a més de la renovació del sistema de control. La climatització, basada en calderes de gas, havia quedat obsoleta i tenia un rendiment molt baix, de manera que es feia necessària canviar-la perquè sigui plenament sostenible.



Imatge exterior de la FCEP.



Obres a l'interior de la FCEP.



Inici de les obres a la seu del Baix Penedès.



Obres de reforma de la plaça Concòrdia, al campus Catalunya.





**Pren forma el trasllat de la Facultat de Medicina a Bellissens**

La Facultat de Medicina i Ciències de la Salut ha de deixar el centre del Reus per ubicar-se al campus Bellissens. Malgrat que no hi ha un calendari fixat, el trasllat ja comença a agafar forma. El Consell de Govern va aprovar el 19 de juny destinar una partida d’1,94 milions d’euros a la realització de l’estudi de la fase prèvia del projecte. Aquest import, procedent dels romanents del 2024, juntament amb altres recursos ordinaris de la URV, servirà per encarregar la redacció d’un informe tècnic que marqui les línies mestres del projecte.

Mentrestant, l’actual facultat és objecte de reformes per garantir la qualitat de l’ensenyament. Així, aquest 2025 s’hi duen a terme obres per guanyar espais per a la docència i les pràctiques gràcies a la subvenció rebuda del Ministeri de Sanitat quan fa dos anys es van ampliar les places d’estudiants.

**Una Universitat de campionat**

La URV tanca amb èxit la coordinació d’uns Campionats Universitaris amb rècord de participació i nous espais per a la inclusió

La quarantena edició dels Campionats de Catalunya Universitaris (CCU) va fer palès el creixent interès per l’esport universitari a Catalunya. Amb la Universitat Rovira i Virgili com a coordinadora i Tarragona com a ciutat amfitriona, la convocatòria va batre rècords de participació i va projectar l’Anella Mediterrània a l’aparador dels equipaments esportius al servei del món universitari.

Amb la implicació de la URV, del Govern de la Generalitat i l’Ajuntament de Tarragona, els campionats van ser un èxit d’organització. En total, més d’11.500 estudiants d’una dotzena d’universitats catalanes van competir al llarg de tot el curs en esports col·lectius i individuals, en una programació que es va estendre de novembre a març i que va tenir com a gran escenari l’Anella Mediterrània al barri de Campclar.

Els sis esports d’equip (futbol, futbol sala, bàsquet, vòlei, handbol i rugbi-7) van reunir prop de 3.000 participants, que van disputar 300 partits sobretot a Tarragona. Les finals, que es van

fer l’11 de març, van proclamar la Universitat de Barcelona com a gran dominadora, amb títols en set disciplines. En total, nou universitats van pujar al podi. Els guanyadors han representat Catalunya als Campionats d’Espanya Universitaris.

La URV, que no va aconseguir cap or en les competicions col·lectives, va tenir un paper destacat en les proves individuals, amb 32 medalles, vuit d’or, obtingudes en disciplines com el judo, l’atletisme, el tennis taula o el tir amb arc. Hi van participar 250 estudiants de la Universitat, que hi va aportar també una gran implicació logística i institucional.

Una de les novetats més celebrades va ser la integració de la jornada Unidiversidad, que van fer visible el potencial dels estudiants amb discapacitat intel·lectual a través del programa



**El certamen va reunir 11.589 participants i va consolidar Tarragona com a referent esportiu universitari, amb l’Anella com a epicentre**

Inserlab. Aquests estudiants van compartir espais, van fer tasques de suport als equips i van participar en activitats paral·leles, fet que va dur a la pràctica un model de competició més inclusiu i compromès socialment. També es va consolidar la lliga de curses populars, com la UNIRUN, que fan créixer la dimensió social de l’esport universitari.

L’acte de clausura va servir per fer balanç i passar el relleu organitzatiu a la Universitat de Vic – Universitat



Central de Catalunya (UVic-UCC), que agafarà el testimoni d’una edició que va rebre molt bones valoracions de tots els agents implicats. El rector de la URV, Josep Pallarès, va remarcar l’aprenentatge col·lectiu i va reconèixer el treball tècnic, tant universitari com municipal, i la col·laboració institucional.

Els CCU 2025 van servir també per commemorar els 40 anys del projecte Esport Català Universitari, que ha crescut amb el suport conjunt d’universitats, governs locals i Generalitat, i que reivindica l’esport com a eina educativa, integradora i de cohesió. La bandera dels Campionats va passar de mans de l’alcalde Viñuales a l’alcalde de Vic, Albert Castells, mentre que la coordinació universitària va quedar en mans del vicerector de la UVic-UCC, Albert Juncà.

Amb aquest traspàs, la URV tanca una etapa en què ha deixat empremta, no només per la qualitat esportiva i organitzativa, sinó per haver sabut fer dels campionats una celebració oberta, inclusiva i arrelada al territori. Tarragona, convertida per uns mesos en vila esportiva universitària, mostrava tot el potencial per organitzar competicions esportives.



# Les persones al capdavant

La URV desplega un itinerari formatiu, reorganitza serveis i recupera el complement de productivitat basat en competències

Amb l’objectiu de reforçar el desenvolupament professional del personal tècnic, de gestió i d’administració i serveis (PTGAS), la URV ha posat en marxa durant el 2025 un itinerari formatiu centrat en competències clau i alhora ha aprovat canvis organitzatius rellevants per millorar la gestió interna i fer-la més eficient. A més, s’ha recuperat el complement de productivitat amb un nou sistema basat en l’avaluació de competències.

El nou itinerari formatiu ha començat a desplegar-se amb una metodologia participativa i sessions presencials. Inclou formacions en comunicació efectiva, amb eines per a una escolta activa, relacions assertives i abordatge de converses complexes, i també en

planificació i organització personal, per millorar la gestió del temps, la prioritització de tasques i la productivitat personal. A aquestes accions s’hi afegixen les primeres sessions de benestar i gestió emocional, i abans de final d’any es programaran noves edicions i continguts per al 2026. Aquesta formació s’incorpora com un element estratègic a la Gerència, per afavorir una millora contínua transversal. Paral·lelament, s’han impulsat canvis organitzatius per adaptar les estructures a les necessitats actuals. El Servei de Recursos Humans es transforma en Servei de Gestió de Persones i reforça la seva missió com a espai de

**La formació en comunicació, gestió del temps i benestar emocional ja és part del nou itinerari de creixement professional del PTGAS**





suport i desenvolupament del personal. S’ha integrat la gestió del PDI i PI en una sola secció, s’han incorporat perfils tècnics especialitzats i s’ha promogut la polivalència per agilitzar processos.

En l’àmbit de recerca, s’ha creat l’Oficina d’Impuls a Projectes de Recerca (OFIR), que substitueix la Unitat de Suport a Propostes Internacionals d’R+D+I. Aquest nou servei neix amb personal especialitzat i estructura pròpia per respondre a l’increment de participació de la URV en convocatòries internacionals i per donar suport a totes les àrees de recerca. També s’ha reforçat l’Oficina de Suport a la Recerca amb més responsabilitat funcional en la gestió d’ajuts.

La Secretaria General també s’ha renovat. La plaça de vicesecretari o vicesecretària assumeix també les funcions de la delegació de Protecció de Dades. Es reorganitzen les subunitats per millorar la gestió de convenis, arxiu, registre, transparència i processos electorals, amb un model de suport administratiu transversal en format pool. El Centre Internacional consolida les dues grans línies

**L’avaluació de competències clau com l’adaptabilitat i l’aprenentatge continuat determinarà el complement de productivitat al personal**

d’actuació —estratègia i mobilitat internacional— i reforça la gestió econòmica i la interlocució amb entitats amb noves places especialitzades. Finalment, el Servei d’Infraestructures ha creat una nova Subunitat de Gestió Tècnica per optimitzar la coordinació, la contractació i la gestió econòmica.

Aquestes mesures s’acompanyen d’un pas important en l’àmbit retributiu: la recuperació del complement de productivitat per al PTGAS, ara vinculat a l’avaluació de competències. El nou sistema deixa enrere el model basat en la presència i adopta un enfocament qualitatiu que valora dues competències transversals: flexibilitat i adaptabilitat, i aprenentatge continuat. Cada persona es fa una autoavaluació amb evidències de comportaments que demostrin aquestes competències. El cap

immediat valida la valoració i, si el resultat és favorable, es tramitarà el pagament del complement.

El període d’avaluació és anual (de gener a desembre) i es farà durant el primer semestre de l’any següent. El complement, previst als pressupostos del 2024 amb un import inicial de 144.195,84 €.

Amb aquestes accions, la URV consolida un model de gestió de persones més modern, centrat en el reconeixement del talent i la capacitat contínua, amb l’objectiu d’una universitat més eficient, cohesionada i amb equips preparats per als reptes presents i futurs.

**En defensa dels drets lingüístics**

El Punt de Drets Lingüístics dona eines per fer valer els drets d’ús de la llengua a la Universitat de manera confidencial i directa

Amb el lema “Viu la URV en català”, la Universitat Rovira i Virgili ha instal·lat el primer Punt de Drets Lingüístics, una iniciativa pionera que vol fer visibles i efectius els drets lingüístics de tota la comunitat universitària.

d’allà es pot accedir al canal de drets lingüístics, un servei confidencial i individualitzat que permet fer consultes, presentar queixes o suggeriments sobre l’ús de les llengües a la Universitat. El nou punt, que ha

**El Servei Lingüístic i de Publicacions celebra l’aniversari reivindicant el català, el foment del multilingüisme i les publicacions**

Aquest punt, ubicat al campus Catalunya, és un plafó fix instal·lat a la paret del vestíbul (al costat del Punt Lila) que incorpora un codi QR que dona accés a l’apartat de drets lingüístics del web de Llengües URV. Des

finançat el programa Interlingua del Departament de Recerca i Universitats, és el primer d’una sèrie que es desplegarà progressivament als diferents campus i seus. Forma part del Pla de

**Consulta els teus drets lingüístics!**  
[urv.cat/viulaurvencatala](http://urv.cat/viulaurvencatala)



**VIU LA URV EN CATALÀ**



[#ViulaURVenCatalà](#)

   [@llenguesURV](#)

 **UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI**  
Llengües URV



política lingüística de la institució i respon a l'objectiu d'enfortir l'ús normal i preferent del català com a llengua pròpia i de treball a la Universitat. Tal com va explicar durant la presentació el comissionat de Política Lingüística i Publicacions, José Antonio Moreno, es tracta de fer efectius els drets de tota la comunitat —estudiants, PTGAS i PDI— a rebre atenció, formació i informació en català, però també a fer ús de la llengua pròpia en el context universitari, d'acord amb el marc legal i institucional.

L'eina principal és un formulari en línia accessible a la comunitat URV, que permet notificar vulneracions o incompliments dels drets lingüístics, que gestiona de manera garantista la Comissió de Política Lingüística. El web també ofereix informació clara i pràctica sobre les preguntes freqüents i els materials de difusió de la campanya.

La posada en marxa del Punt de Drets Lingüístics ha coincidit amb l'inici de les activitats de commemoració del 30è aniversari del Servei Lingüístic i el 20è aniversari de Publicacions URV. Sota aquest doble aniversari, la Universitat vol posar en valor la tasca realitzada en aquests àmbits fonamentals per a la seva identitat: la promoció del català, el foment del multilingüisme i la difusió del coneixement a través de publicacions científiques i acadèmiques.

En aquest context, també s'ha activat el nou web de Llengües URV, amb una estructura més clara i accessible, que mostra tota l'activitat de política lingüística i editorial. El web recull

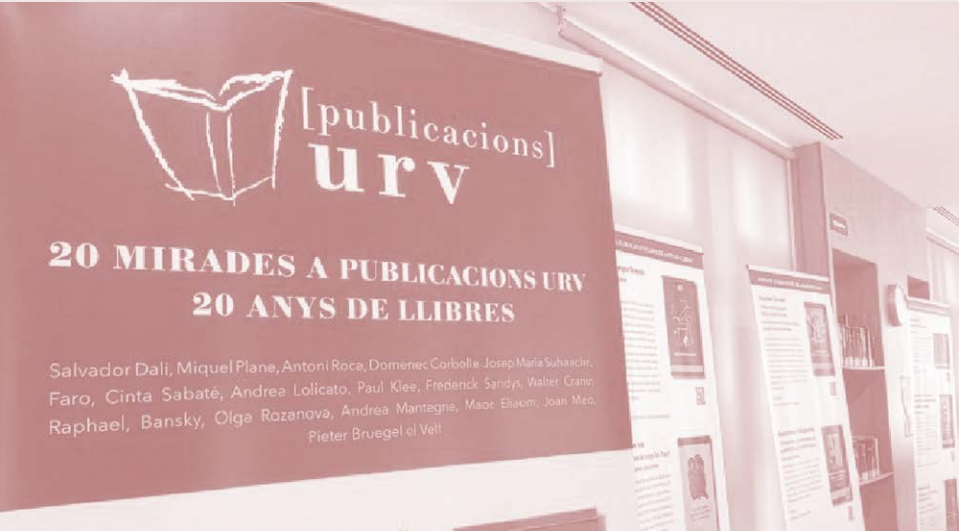
els actes previstos al llarg del curs. El primer va ser el Cafè de Llengües, amb una taula rodona dedicada al present i futur dels serveis lingüístics universitaris. Al juny va tenir lloc una reunió del Fòrum Vives sobre publicacions científiques en català, al qual es van sumar exposicions i accions impulsades per Publicacions URV per difondre el paper del català en l'àmbit acadèmic.

En un moment en què el català viu una etapa de retrocés d'ús social, és més necessari que mai apostar per

una política lingüística decidida. El Servei Lingüístic i Publicacions URV són eines clau per garantir els drets, normalitzar l'ús del català, reforçar el coneixement d'altres llengües i compartir el coneixement des de la Universitat. Aquest doble aniversari, amb el Punt de Drets Lingüístics com a primera acció visible, reforça aquest compromís.

Vint anys en cobertes

Amb el títol “20 mirades a Publicacions URV”, el segell editorial de la Universitat commemora dues dècades de trajectòria amb una exposició que convida a redescobrir les cobertes de vint títols destacats del seu catàleg. La mostra destaca el vincle entre coneixement i creació artística, amb obres de Dalí, Klee, Miró o Banksy, i d'artistes contemporanis com Cinta Sabaté. Inclou també un espai interactiu amb exemplars, revistes i pòdcasts.



# Un Estatut per al futur

El Claustre aprova un text renovat i alineat amb la LOSU que adapta l'organització universitària als reptes actuals i futurs

La Universitat Rovira i Virgili ha aprovat un nou Estatut que actualitza la norma bàsica de funcionament de la institució per adaptar-la a la Llei orgànica del sistema universitari (LOSU), però també per respondre a nous reptes i oportunitats. El Claustre va avalar el text amb el suport del 90% dels membres. El document passa a mans de la Generalitat, que té un marge de quatre mesos per elaborar l'informe de legalitat.

L'Estatut recull les modificacions tècniques derivades de la LOSU —com el canvi de denominació de PAS per PTGAS, l'ampliació del mandat dels òrgans unipersonals de quatre a sis anys o l'obligació d'un 25% de representació estudiantil als òrgans col·legiats— i incorpora també reformes pròpies de la URV. Responen a l'exercici de l'autonomia universitària i busquen adequar l'estructura de govern i l'organització interna als nous reptes del sistema universitari.

Entre els canvis destacats hi ha la nova composició del Consell de Govern, que inclou tots els directors de departament, la revisió dels requisits per presentar candidatura a rector o rectora i l'adaptació de competències dels òrgans col·legiats. A més, s'ha reorganitzat l'articulat per donar més visibilitat als principis i a la missió de la Universitat, s'ha actualitzat la regulació de l'Institut de Ciències de l'Educació i s'ha incorporat un capítol dedicat a les entitats instrumentals, com la Fundació URV.



## La reforma ha tirat endavant amb un 90% de suport i inclou canvis que van més enllà dels que exigeix la llei estatal

El nou text és fruit d'un procés de revisió iniciat al novembre del 2023, amb una comissió formada per representants de tots els col·lectius universitaris. Després de l'exposició pública de l'avantprojecte i l'anàlisi de propostes i esmenes, el projecte final recull aportacions tècniques que han contribuït a millorar-ne la claredat i coherència.

Amb el nou Estatut, la URV s'ha dotat d'un marc jurídic renovat que reforça la seva aposta com a universitat pública, oberta al territori i compromesa amb la innovació, el benestar col·lectiu i el progrés sostenible.



# Premis a la recerca en català

Jordi Bertran i Helena Segú guanyen els guardons Josep Maria Pujol per tesis sobre Santa Tecla i el consum d'insectes i salut intestinal

La Universitat Rovira i Virgili ha reconegut un any més el valor del català com a llengua de ciència i recerca amb el lliurament dels Premis Josep Maria Pujol a les millors tesis doctorals escrites en català. En la quarta edició dels guardons, que convoca la Comissió de Política Lingüística, els premiats van ser Jordi Bertran i Helena Segú, per dues investigacions que tracten temàtiques molt diverses però amb un alt valor acadèmic i social: el patrimoni festiu de Tarragona i l'impacte del consum d'insectes sobre la salut.

En la categoria de ciències socials i humanitats, el premi va ser per a Jordi Bertran per la tesi *El cicle de Santa Tecla, el Corpus i les entrades espectacularitzades a Tarragona en el context dels territoris de llengua catalana*, dirigida per Francesc Massip (Departament de Filologia Catalana). La recerca recorre més de cinc segles d'història per analitzar la teatralitat del cicle festiu de Santa Tecla, amb una perspectiva que combina història, folklore i antropologia cultural.

## La recerca de Bertran situa el cicle de Santa Tecla com a ritual teatral amb arrels profundes en la cultura catalana

En l'àmbit de les ciències experimentals i de la salut, la tesi guardonada va ser la d'Helena Segú: *Impacte en la salut del consum d'insectes a través de la seva interacció amb el tracte gastrointestinal*, dirigida per Maria Teresa Blay i Esther Rodríguez (Departament de Bioquímica i Biotecnologia). L'estudi s'emmarca en un àmbit d'investigació emergent, el de la ingesta d'insectes com a alternativa sostenible en l'alimentació humana.

Segú analitza com el consum d'insectes pot beneficiar la salut intestinal i sistèmica, especialment pel seu efecte en els receptors intestinals del gust, que tenen un paper clau en la regulació del sistema immunitari i metabòlic. Els resultats

apunten que aquest tipus de dieta pot alleujar processos inflamatoris i trastorns metabòlics, i contribueix a entendre com els patrons alimentaris influeixen en la fisiologia humana.

Les dues tesis premiades destaquen per la claredat expositiva, la qualitat lingüística, l'ús del llenguatge inclúsiu i la capacitat de transferència del coneixement. Els treballs es poden consultar íntegrament al repositori Tesis Doctorals en Xarxa (TDX).

Durant l'acte de lliurament, que es va fer el dia de Sant Jordi, també es va presentar el llibre *La guerra de les Vespres (1282-1285)*, de Guifré Colomer, editat per Publicacions URV. El llibre parteix de la tesi amb què Colomer va guanyar



Segú explora els efectes del consum d'insectes sobre la salut intestinal i sistèmica en contextos saludables i patològics

el premi Josep Maria Pujol l'any anterior. Amb aquests premis, la URV referma el compromís amb la normalització del català en tots els àmbits de l'activitat acadèmica.



# Nous espais i serveis sorgits dels pressupostos participatius

Les millores sorgides de la tercera edició dels pressupostos participatius de la Universitat ja són una realitat. D’una banda, s’han instal·lat armaris de càrrega per a dispositius electrònics als CRAI de tots els campus. Permeten deixar-hi mòbils i portàtils mentre es carreguen amb seguretat, ja que disposen de pany amb combinació numèrica.

D’altra banda, al campus Catalunya s’han instal·lat nous bancs amb torretes de flors i plantes per afavorir la socialització i donar un toc més verd a l’espai.

Els estudiants poden presentar les seves idees a través del formulari disponible a la web de la URV. Les propostes han de ser viables tècnicament i legalment, i tenir un impacte positiu en la comunitat universitària. La iniciativa compta amb una partida de 50.000 euros anuals.



## Escola d'estiu per reforçar el lideratge universitari

La primera edició de l'escola d'estiu sobre lideratge i innovació en la gestió universitària, una iniciativa adreçada als degans, directors de departaments i centres, i membres de l'equip directiu de la URV, ha tingut lloc el mes de juliol. La trobada ha ofert un espai de reflexió i formació per enfortir la cultura institucional i potenciar la capacitat de lideratge dels càrrecs de gestió.

Aquesta jornada, inclosa en el pla de formació per a càrrecs de gestió de la URV, s'ha concebut com una eina per afrontar els reptes estratègics de la Universitat des d'una perspectiva transformadora.



## Homenatge a Antoni Tàpies i el seu llegat

Amb motiu de la cloenda de l'Any Tàpies, la Universitat ha fet un homenatge al vincle singular que va mantenir amb l'artista, reivindicant la seva figura i el logotip que va crear per a la institució l'any 1992. L'acció commemorativa ha inclòs l'exposició pública del quadre original amb què Antoni Tàpies va concebre l'emblema de la URV, que temporalment es va poder veure al vestíbul de l'edifici del Rectorat acompanyat d'una peça audiovisual.

El vídeo, amb banda sonora del compositor Josep Maria Mestres Quadreny —amic de Tàpies i col·laborador al grup avantguardista Dau al Set— recrea, a través de la dansa i la pintura, el gest creatiu que va donar origen al logotip. L'obra reflecteix els elements simbòlics presents a l'emblema: els signes alfa i omega, la lletra tau de Tarragona i una creu central com a espai de trobada universal.



## Francesc Xavier Rius, nou síndic de greuges

El Claustre Universitari ha aprovat el relleu al capdavant de la Sindicatura de Greuges de la URV en la sessió del 21 de novembre de 2024. El professor emèrit Francesc Xavier Rius, catedràtic en Ciències Químiques i amb una llarga trajectòria de gestió a la Universitat i compromís social, ha estat nomenat nou síndic de la URV en substitució d'Encarnació Ricart, que va assumir el càrrec l'any 2019. L'acte de relleu ha coincidit amb la presentació de l'informe de la Sindicatura corresponent al curs 2023-24, que va registrar un total de 68 actuacions, un 76% de les quals motivades per estudiants.

De la seva banda, Francesc Xavier Rius va expressar el compromís de servir la Universitat “amb justícia, autoritat moral, i sobretot, amb humanitat”, i va assumir el repte de continuar enfortint aquest espai de confiança institucional.



# La festa de la convivència

La tercera edició de la Festa Major de la Universitat reuneix milers de persones al Parc del Francolí

La Festa Major de la URV s'ha consolidat definitivament com el gran espai de trobada de la comunitat universitària. La tercera edició d'aquesta celebració, que ha tingut lloc el dijous 27 de març al Parc del Francolí de Tarragona, ha aplegat milers d'estudiants, membres del personal docent i investigador i membres del PTGAS en una jornada plena d'activitats, música i convivència que es s'ha allargat de les dotze del migdia a les onze de la nit.

El parc s'ha estrenat com a nou escenari de la festa, amb una programació àmplia i diversa que ha combinat cultura popular, gastronomia, esports i actuacions musicals. La jornada ha arrencat amb l'arribada dels primers grups d'estudiants provinents dels diferents campus de la Universitat, entre els quals els de les Terres de l'Ebre i el Penedès, que han tingut a la seva disposició busos gratuïts. La xaranga Pujats de To ha donat el tret de sortida i, poc després, els Pataquers han aixecat castells davant d'un públic entregat.

Els parlaments del rector, Josep Pallarès, i de l'alcalde de Tarragona, Rubén Viñuales, han oficialitzat l'inici d'una festa que ha seguit amb un dinar popular acompanyat per la música del PD Pelacanyes.

Durant tota la tarda, l'espai s'ha omplert d'activitat: el concurs de talents, guanyat per Marc Salvadó, ha donat pas al torneig de bàsquet 3x3 i a una classe d'exhibició multitudinària d'spinning. També s'han pogut veure jocs tradicionals com les bitlles i l'estirada de corda, mentre desenes d'estudiants han visitat els estands de serveis i associacions universitàries instal·lats a la zona de fira.

Un dels plats forts del dia ha estat el concurs de DJ, que any rere any incrementa el seguiment. DJ Canoo, el guanyador d'aquesta edició, ha estat escollit per actuar l'any vinent. Però el gran moment musical de la jornada ha arribat al vespre, quan els Flashy Ice Cream han fet ballar a tothom amb una barreja explosiva de trap,

## Concerts, concursos, castells, esports i activitats per celebrar la diversitat de la comunitat URV

reggaeton, *dancehall* i *rhythm-blues*. La seva actuació ha fet vibrar el Parc del Francolí, que mostrava un ple absolut a aquella hora.

Per tancar la jornada, DJ Anna Gisbert ha ofert una sessió carregada de ritme, amb sons comercials i alternatius que han mantingut viva la festa fins al darrer minut. Amb un ambient festiu, participatiu i sense incidents, la Festa Major de la URV es consolida com un dels moments més esperats del curs acadèmic i un espai essencial per reforçar el sentiment de pertinença a la comunitat entre els membres de la Universitat.







## El SIGQ 2.0, Premi Xavier López Vilar a la millora de la gestió

La revisió i actualització del sistema intern de garantia de la qualitat de la URV (SIGQ 2.0) ha estat reconeguda amb el Premi Xavier López Vilar a la millora de la gestió, que atorga el Consell Social amb el suport de la Diputació de Tarragona. El projecte ha permès redefinir el model marc del sistema amb la creació de vint processos específics per als centres docents i catorze de transversals. Fruit d'un treball col·laboratiu entre PTGAS, PDI i representants de tots els centres, el nou SIGQ esdevé una eina estratègica per garantir la qualitat docent i reforçar la cultura de la millora contínua. S'implementarà a partir del curs 2025-26.



## Homenatge a Antoni González Senmartí, figura clau en la història de la URV

El Paranimf de la URV s'ha omplert per retre homenatge a Antoni González Senmartí, un dels grans impulsors de la Universitat i protagonista destacat de la seva trajectòria institucional durant gairebé cinc dècades. L'acte, amb música en directe i la projecció d'un documental sobre la seva vida i obra, ha ofert una taula rodona que n'ha destacat el llegat i la personalitat. El rector, Josep Pallarès, ha anunciat la creació d'una col·lecció humanística de Publicacions URV vinculada a la seva figura, finançada amb un fons patrimonial. Txatxo González Senmartí, que va morir l'any 2023, va exercir múltiples càrrecs estratègics i va ser considerat un "mestre de gestors" per la seva visió, rigor i compromís amb la Universitat.





# URV+ Reconeixements

Reconeixements  
Ha estat notícia  
Xifres i evolució



El catedràtic de Nutrició de la URV **Jordi Salas-Salvadó** ha estat nomenat doctor honoris causa per la Universitat Nacional de La Plata. La institució acadèmica argentina ha valorat les seves contribucions al capdavant de la Unitat de Nutrició Humana de la URV i com a investigador principal del Centre de Recerca Biomèdica en Xarxa (CIBER) de l’Institut de Salut Carlos III. Els reconeixements s’acumulen per a Salas-Salvadó, que aquest curs també ha estat distingit com a membre honorífic de la Federació de Societats Europees de Nutrició (FENS) i membre de la Reial Acadèmia Nacional Medicina.



**Mercè Gisbert** ha estat designada nova directora de l’Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). Catedràtica de Tecnologia Educativa del Departament de Pedagogia i investigadora principal del grup ARGET, ha estat la més valorada entre les nou candidatures presentades. El nomenament és per quatre anys, renovable una sola vegada, i entra en vigor l’1 d’octubre.



**Carla Casadevall**, investigadora del Departament de Química Física i Inorgànica, s’ha incorporat al Consell Assessor de Carreres Inicials de la revista científica *JACS Au*. El nomenament reconeix la seva trajectòria com a jove investigadora en química sostenible i català. Casadevall és investigadora Ramón y Cajal i ha obtingut una de les vint beques Leonardo que atorga la Fundació BBVA. L’ajut servirà per desenvolupar un projecte innovador per convertir la llum solar, l’aigua i el CO2 en combustibles renovables.



**Àlex Arenas**, catedràtic del Departament d’Enginyeria Informàtica i Matemàtiques, ha estat guardonat amb el CSS Senior Scientific Award 2024, el màxim reconeixement que atorga la Societat de Sistemes Complexos. El premi distingeix les seves contribucions fonamentals en aquest camp i li dona afiliació vitalícia a l’organització. Arenas ja havia estat reconegut per la Generalitat amb la Medalla Narcís Monturiol per la seva trajectòria científica.



**Lluís Marsal**, catedràtic del Departament d’Enginyeria Electrònica, Elèctrica i Automàtica, ha estat nomenat acadèmic de la Societat Europea d’Òptica. El reconeixement distingeix les seves contribucions en òptica i fotònica amb materials nanoestructurats aplicats a la biomedicina i l’energia verda. Marsal lidera el grup NePhoS, és professor distingit, investigador ICREA Acadèmia i també acadèmic de la Societat Americana d’Òptica des de 2020.



**Lucía Casado**, professora titular de Dret Administratiu, ha estat nomenada membre de la Comissió Jurídica Assessora de la Generalitat, l’òrgan consultiu que vetlla per la legalitat de l’actuació de les administracions catalanes. El nomenament li reconeix la trajectòria com a jurista i investigadora en dret ambiental i administratiu, amb una extensa producció científica i lideratge en projectes de recerca i transferència de coneixement.



**Salvador Anton Clavé**, catedràtic d’Anàlisi Geogràfica Regional, ha estat escollit pel Govern de Catalunya per formar part del grup d’experts encarregat d’impulsar la nova llei del turisme i un pla territorial sectorial. El nomenament li reconeix el bagatge acadèmic i de recerca en turisme i territori, àmbit en què ha liderat projectes i publicacions que analitzen la relació entre l’activitat turística i l’espai públic.



**Rosa Solà Alberich**, catedràtica del Departament de Medicina i Cirurgia, ha rebut la Medalla al Treball President Macià 2024 en reconeixement de la seva trajectòria professional i del seu compromís amb els interessos generals. Metgessa internista amb activitat clínica a l’Hospital Universitari de Sant Joan, ha compaginat la docència i la recerca amb una destacada tasca assistencial orientada als pacients crònics i a l’enllaç entre l’atenció hospitalària i primària.





**Fàtima Sabench**, degana de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut i nova presidenta de la Societat Espanyola de Cirurgia de l'Obesitat i de les Malalties Metabòliques, ha estat distingida amb el Premi Enric Agudé, que atorga l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i Balears. El guardó reconeix un article científic publicat a *Obesity Surgery*, elaborat amb el grup de recerca GEMMAIR de la URV i l'IISPV, que analitza la relació entre els resultats de la cirurgia bariàtrica i la millora del fetge gras.



**Jenifer Malumbres**, infermera i professora de la URV, ha estat guardonada amb el Premi Jove Talent en Recerca dels VIII Premis #TenimTalent, que atorga la Societat Catalanobalear d'Infermeria i s'adreça a joves professionals. El reconeixement destaca la seva recerca sobre l'envelliment, els cuidadors no qualificats i l'atenció al final de la vida amb l'objectiu de promoure una cura més humana i efectiva.



**Alberto Puga**, investigador del Departament d'Enginyeria Química, ha rebut amb el premi a la millor patent durant els Premis en Innovació i Emprenedoria de la BASF i l'ICIQ. La seva proposta permet transformar aigües residuals en hidrogen mitjançant un reactor de panell fotocatalític, que combina gestió de residus i producció d'energia neta. La Fundació URV ha donat suport en el procés de protecció i candidatura de la patent.



**Albert Samper**, investigador de l'ETSA, ha rebut el Premi Talent Acadèmic de la Fundació Gresol en la desena edició dels Premis Gresol Jove al Talent Emprenedor. El jurat n'ha destacat la trajectòria com a investigador en digitalització del patrimoni i el lideratge en projectes com “Gaudí a les teves mans” i l'empresa emergent Scan Draw. També s'ha guardonat l'equip WaveWatt amb el Premi Talent Tecnològic pel projecte RENERGY, una boia mareomotriu per generar electricitat en embarcacions.



**Anna Fonoll**, investigadora postdoctoral del Departament d'Estudis de Comunicació, ha estat guardonada en els 36ens Premis CAC a la investigació sobre comunicació audiovisual per la tesi sobre producció documental feminista. El treball reconegut es titula *Interseccions, girs i alteritats en la producció documental feminista espanyola contemporània*. El premi, dotat amb 3.500 euros, es va lliurar a la Universitat de Lleida i reconeix la recerca en l'àmbit audiovisual amb una perspectiva transformadora.



**Albert Salas-Huetos**, investigador del Departament de Ciències Mèdiques Bàsiques, ha estat reconegut amb el Matthew P. Hardy Young Andrologist Award 2025 per la contribució significativa a l'andrologia abans dels 45 anys. El premi, atorgat per la Societat Americana d'Andrologia durant el congrés anual que ha tingut lloc a Washington, distingeix la seva trajectòria en recerca sobre fertilitat, especialment en relació amb la genètica, l'epigenètica i l'estil de vida. Amb més de 90 articles publicats, també és professor associat de Harvard.



**Dolors Comas d'Argemir**, professora emèrita del Departament d'Antropologia, Filosofia i Treball Social i experta en gènere i cures, ha estat nomenada membre de la comissió estatal que dissenyarà l'estratègia espanyola sobre envelliment per a la V Conferència Ministerial de la Regió Europea de les Nacions Unides (UNECE), que tindrà lloc el 2027. El seu perfil acadèmic i el compromís amb els drets de les persones grans han estat claus en la seva elecció. L'objectiu de la comissió és marcar les polítiques que s'hauran de seguir els pròxims cinc anys en aquesta matèria.



**Joan Josep Carvajal**, degà de la Facultat de Química, ha estat escollit nou president de la Conferència Espanyola de Degans de Química. L'entitat aplega les 36 facultats on s'imparteix Química a l'Estat i el Consell General de Col·legis Oficials Químics. Carvajal assumeix el repte d'impulsar l'ensenyament de la química en una situació de canvi, amb reptes com la incorporació de la intel·ligència artificial, la consolidació de la menció dual i la necessitat d'atraure vocacions en un context demogràfic a la baixa.



**Antoni Brosa**, professor de la URV, ha rebut el premi a la millor tesi doctoral en lingüística de l'Estat, atorgat per la Societat Espanyola de Lingüística. El treball, dirigit per Maria Dolores Jiménez, proposa un model computacional per entendre millor els universals lingüístics i revisa de manera sistemàtica els postulats de Greenberg. El jurat ha destacat la metodologia interdisciplinària i aplicable com a aportació innovadora i de gran valor per a futures investigacions.



**Silvia Reverté**, directora de la Càtedra d'Innovació i Simulació en Salut de les Terres de l'Ebre, ha estat guardonada amb un dels IV Premis SEDENE a la Investigació, atorgats per la Societat Espanyola d'Infermeria Neurològica. El reconeixement, lliurat durant el congrés anual de l'entitat, premia la seva tasca en l'àmbit de la recerca, l'ensenyament i l'assistència en el camp de la infermeria neurològica i reconeix el seu impacte positiu en el benestar dels pacients i en el desenvolupament de l'àrea.





**Alfredo Bardají**, investigador del Departament de Medicina i Cirurgia i metge de l’Hospital Joan XXIII, ha rebut la Distinció Sant Cosme i Sant Damià, el màxim reconeixement que atorga el Col·legi de Metges de Tarragona. Durant la segona edició dels Premis Antonius Musa, també s’ha reconegut el doctor Pere Romero, investigador de la URV i fundador del Servei d’Oftalmologia de l’Hospital Sant Joan de Reus, com a col·legiat de l’any. Els guardons destaquen trajectòries professionals d’excel·lència en l’àmbit mèdic a la demarcació.



**Eudald Carbonell** ha rebut la Creu de Sant Jordi per la seva trajectòria científica i divulgativa en arqueologia i evolució humana. El Govern català ha distingit el professor emèrit de Prehistòria de la URV per les seves aportacions clau a l’estudi del poblament antic de la península Ibèrica i la descoberta de l’*Homo antecessor*. Carbonell, codirector d’Atapuerca i exdirector de l’IPHES, ha rebut aquest reconeixement com a culminació d’una vida dedicada a la ciència i a la divulgació.



**Laureano Jiménez**, catedràtic del Departament d’Enginyeria Química, ha estat nomenat assessor científic del Ministeri d’Indústria i Turisme del Govern espanyol. Forma part del nou cos d’assessors creat per establir ponts entre la ciència i les polítiques públiques. Líder del grup de recerca SUSCAPE, destaca per la recerca en enginyeria de processos i ambiental, i per una extensa activitat divulgadora reconeguda dins i fora de l’àmbit acadèmic.



**Antoni Terceño**, professor de la Facultat d’Economia i Empresa URV, ha rebut el Premi a l’Economista Institucional 2024, que atorga el Col·legi d’Economistes de Catalunya. El reconeixement s’ha fet en el marc de la Jornada dels Economistes, que ha tingut lloc a la Fira de Reus i s’ha dedicat a la competitivitat i el model econòmic territorial. També s’hi ha premiat **Laia Palazón**, titulada amb el doble grau d’ADE i Dret, pel millor expedient acadèmic de la Facultat.



**Carme Ferré**, professora emèrita d’Infermeria, ha estat nomenada membre honorària de la Societat Portuguesa d’Infermeria i Salut Mental per la seva contribució científica a la infermeria de salut mental. El reconeixement també posa en valor la col·laboració entre equips de recerca de la URV i l’Escola Superior d’Infermeria de Porto, ja que han codirigit onze tesis doctorals i impulsen la internacionalització de la recerca en salut mental.



**Rodrigo Martín i Blas Herrera**, investigadors de l’ETSA, han estat guardonats amb el Premi Tsuboi de l’Associació Internacional per a Estructures Espacials i de Càpsules pel millor article científic de l’any. La recerca proposa un mètode innovador per dissenyar cobertes de grans estadis amb forma no circular i radis triangulats, una estructura lleugera i estable que presenta grans reptes matemàtics. El seu mètode iteratiu obre la porta a noves solucions estructurals en arquitectura i enginyeria.



**Maria Rosa Fenoll**, investigadora del Departament de Ciències Mèdiques Bàsiques, ha rebut el Premi de Docència i Educació Mèdica que concedeix la Reial Acadèmia Nacional de Medicina d’Espanya (RANME). Fenoll, que és professora a la URV des del 1993, ha implementat l’ús de les tecnologies de la informació i la comunicació en la docència i ha obtingut premis d’innovació docent, com ara el Premi Vicens Vives de la Generalitat i de la URV.



# Ha estat notícia



25/10/2024  
**El Consell Social presenta un pla amb actuacions de millora social i desenvolupament**  
El Consell Social de la URV ha aprovat un pla triennal d’actuacions (2024-26) centrat a afavorir la millora social i el desenvolupament de la regió. El document, el primer d’aquestes característiques que es presenta a Catalunya, defineix objectius i accions per enfortir la connexió de la Universitat amb institucions, empreses i entitats socials, i promoure la igualtat d’oportunitats per a l’estudiantat i l’excel·lència professional del seu personal.



21/11/2024  
**Tretze empreses químiques col·laboren amb els Premis Work Experience**  
L’Escola Tècnica Superior d’Enginyeria Química (ETSEQ) ha lliurat els Premis Work Experience a dotze estudiants que, a més de veure finançat el primer curs de màster, faran les pràctiques i el treball final en empreses del sector. El programa, que arriba a l’onzena edició, ja ha reconegut més de noranta estudiants i continua creixent amb la incorporació de noves empreses, com Repsol, Fluor i Deasyl, fins a una tretzena. Les companyies valoren el talent que hi capten, mentre que l’ETSEQ reforça el seu model formatiu connectat amb el món professional.



22/11/2024  
**Els consells d’Igualtat de la URV omplen els campus d’activitats pel 25-N**  
Els consells d’Igualtat de la URV han impulsat una extensa varietat d’activitats de sensibilització als campus amb motiu del 25 de novembre, Dia Internacional per a l’Eliminació de la Violència contra les Dones. Amb més de 60 agents liles actius, han organitzat marxes exploratòries amb perspectiva de gènere, projeccions de documentals i clubs de lectura crítics sobre masculinitats per sensibilitzar la comunitat universitària i afavorir la reflexió col·lectiva.



28/11/2024  
**La URV acull les Jornades CRUE de Secretaries Generals**  
Representants de 77 universitats d’arreu de l’Estat han participat en les XXXIV Jornades de la Conferència de Rectors d’Universitats Espanyoles (CRUE) de Secretaries Generals, que han tingut lloc a Tarragona. L’objectiu ha estat fomentar la col·laboració i tractar temes clau com l’adaptació dels estatuts a la Llei orgànica del sistema universitari, la governança universitària o l’accés a la informació pública. S’hi ha homenatjat el professor Antoni González Senmartí.



29/11/2024  
**Missió científica al Quebec per reforçar la col·laboració en IA**  
Els investigadors Domènec Puig i Josep Domingo-Ferrer han dut a terme una missió institucional al Quebec per impulsar la col·laboració científica en intel·ligència artificial. La delegació catalana ha visitat institucions governamentals, universitats i centres tecnològics amb l’objectiu de posicionar Catalunya com a soci clau en recerca, especialment perquè el Canadà es vol associar al programa Horitzó Europa.



04/12/2024  
**El TermFolk de la URV, ja disponible al Cercaterm**  
El TERMCAT, el centre de terminologia públic de la Generalitat i l’Institut d’Estudis Catalans, ha incorporat el *Diccionari terminològic de literatura oral popular* elaborat per l’Arxiu de Folklore del Departament de Filologia Catalana de la URV. El TermFolk és fruit d’un projecte de recerca coordinat per Carme Oriol i defineix 131 termes com cantarella de màgia o rondalla d’enginy, amb definicions, exemples i equivalències. El diccionari es podrà actualitzar i ja està accessible en línia per a investigadors, docents i professionals de la cultura.



13/12/2024  
**Primer castell de vuit descarregat pels Pataquers de la URV**  
La colla castellera de la URV ha descarregat per primera vegada un 3 de 8 amb folre i es converteix en la tercera colla universitària a aconseguir una construcció de vuit pisos. El castell s’ha completat durant la diada d’hivern, que s’ha traslladat al local de la Jove de Tarragona per la pluja. Els Pataquers han obert l’actuació amb dos pilars de dol i han descarregat també el 2 de 7 amb folre.



04/02/2025  
**El rector defensa al Parlament el paper motor de la URV**  
Josep Pallarès ha exposat a la Comissió de Recerca i Universitats la contribució de la URV al sistema universitari català i al desenvolupament del territori. Ha reivindicat el paper de la institució com a motor econòmic i social i ha demanat suport polític a projectes estratègics com la descarbonització o la plataforma de salut. Ha subratllat que cal garantir el relleu generacional i ha destacat el valor les persones com a actiu clau de la Universitat.





18/02/2025  
**La URV acull el primer Correllengua Universitari per fer visible el català**

La flama del Correllengua Universitari ha recorregut els campus de la URV a Tarragona amb activitats festives i reivindicatives per visibilitzar la llengua catalana a l'àmbit universitari. És la primera edició d'aquesta iniciativa del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, que ha passat per les quatre capitals catalanes i s'ha dedicat a la filòloga Carme Junyent.



24/02/2025  
**Les donacions de sang augmenten un 21% respecte de l'any passat**

La campanya de donació de sang de la URV i el Banc de Sang i de Teixits ha tornat a ser un èxit. Les donacions de sang als campus han augmentat un 21% respecte de l'any anterior. En total s'han registrat 581 donacions, de les quals el 45% han estat de nous donants, principalment joves d'entre 18 i 24 anys. Els campus Sescelades i Catalunya han tornat a ser els més actius i, per primera vegada, s'hi ha afegit la seu de Vilafranca. La campanya s'ha fet amb el suport del Banc de Sang i de Teixits i estudiants d'Infermeria voluntaris.



09/04/2025  
**Abril, + saludable fomenta la salut integral a la URV**

La URV ha organitzat una nova edició d'Abril, + saludable, el programa que promou salut i benestar amb tallers de ceràmica amb atenció plena (*mindfulness*), xerrades sobre autoestima, gestió de l'estrès i activitats a l'aire lliure. La XI Caminada Solidària, amb 250 participants, ha estat l'activitat més destacada d'un programa adaptat a la gran diversitat de perfils de la comunitat URV.



22/04/2025  
**El Lletrafest aglutina bona part de les activats de Sant Jordi**

El Lletrafest 2025 ha aplegat bona part de les activitats organitzades per la Facultat de Lletres i altres unitats de la URV per celebrar Sant Jordi, amb un programa cultural al campus Catalunya que ha inclòs recitals, rutes, maridatges, lectures, concursos i presentacions de llibres. El CRAI ha ofert tallers, punts de llibre i recomanacions en línia, i la Facultat de Química ha acollit la presentació de *Pensilvània. L'or negre dels Vilella*, de Josep Cruset.



28/04/2025  
**La Facultat d'Infermeria reconeix el lideratge de les dones al centre**

La Facultat d'Infermeria ha reconegut les directores i deganes que han liderat l'Escola i el Departament d'Infermeria des del 1990, en un acte que commemora els 30 anys de la incorporació de l'Escola Joan XXIII a la URV. L'homenatge ha inclòs una taula rodona sobre lideratge femení, un recorregut històric dels estudis i un vídeo amb testimonis sobre la seva trajectòria i l'aportació al sistema sanitari.



08/05/2025  
**La URV acull la 25a trobada estatal dels serveis d'informació universitària**

El campus Catalunya ha estat l'escenari de la trobada anual del SIOU, que reuneix representants dels serveis d'informació i orientació d'universitats de tot l'Estat. Durant tres dies, els participants debaten temes com la internacionalització, la participació estudiantil o l'acompanyament a col·lectius vulnerables, i comparteixen bones pràctiques i projectes en un espai de reflexió conjunta.



14/05/2025  
**El Campus Challenge referma l'aposta per la transferència i la innovació educativa**

La segona edició del Campus Challenge ha connectat un centenar d'estudiants de la URV amb setze empreses i entitats de les Terres de l'Ebre per resoldre reptes reals amb impacte social. Els projectes guanyadors es van transformar en un programa per dotar els professionals de l'educació amb eines per promoure el benestar emocional a les aules; en un protocol d'intervenció per garantir els drets de les persones transsexuals en instal·lacions esportives, i en un projecte per millorar el benestar psicosocial dels treballadors.



17/05/2025  
**El Premi Federico Mayor Zaragoza promou la pau entre joves de 21 localitats**

La divuitena edició del Premi Federico Mayor Zaragoza ha distingit 76 treballs audiovisuals que reflexionen sobre la cultura de pau com a compromís educatiu. Amb el lema "La pau és el camí", aquest certamen organitzat per l'Associació d'Amigues i Amics de la URV i la Universitat Rovira i Virgili ha reunit escolars i entitats de 21 municipis, i ha homenatjat la figura de Mayor Zaragoza. Els treballs guanyadors han tractat temes com el respecte, els drets humans o l'ús positiu de les xarxes socials.





10/06/2025

### **Cloenda d'Inspira STEAM a Tarragona amb 1.600 escolars**

La jornada de tancament del projecte Inspira STEAM Tarragona ha reunit escolars, mentores i col·laboradors després d'un curs intens amb la participació de 29 escoles i gairebé 1.600 alumnes. El projecte, coordinat a Tarragona per la URV i liderat a l'Estat per la Universitat de Deusto, té com a objectiu fomentar vocacions científiques i tecnològiques, especialment entre les nenes. Aquesta edició ha comptat amb 133 mentores i mentors, i ha rebut el suport de diverses empreses i institucions del territori.



02/07/2025

### **Més de 200 participants a la Jornada d'Innovació Docent**

La Jornada d'Innovació Docent ha reunit més de 200 participants entre professorat de la URV i de setze centres educatius, que han compartit mig centenar de projectes desenvolupats el darrer curs. El programa ha tractat des de les metodologies actives fins a l'ús de la intel·ligència artificial a l'aula, i ha servit per presentar els nous programes de formació inicial docent (FID) i formació d'aprofundiment docent (FAD) impulsats per l'ICE.



04/07/2025

### **Nil Novau, premiat per explicar la seva recerca en quatre minuts**

El doctorand de la URV Nil Novau ha obtingut el segon premi del concurs "Presenta la teva tesi en 4 minuts" amb un monòleg sobre la relació entre la microbiota intestinal i l'Alzheimer. Representava la URV després de guanyar el concurs "Vols saber què investigo?" i ha competit amb estudiants d'onze universitats catalanes. El concurs està organitzat per la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació. La seva recerca forma part del grup NuMeh del centre Tecnatox.



18/07/2025

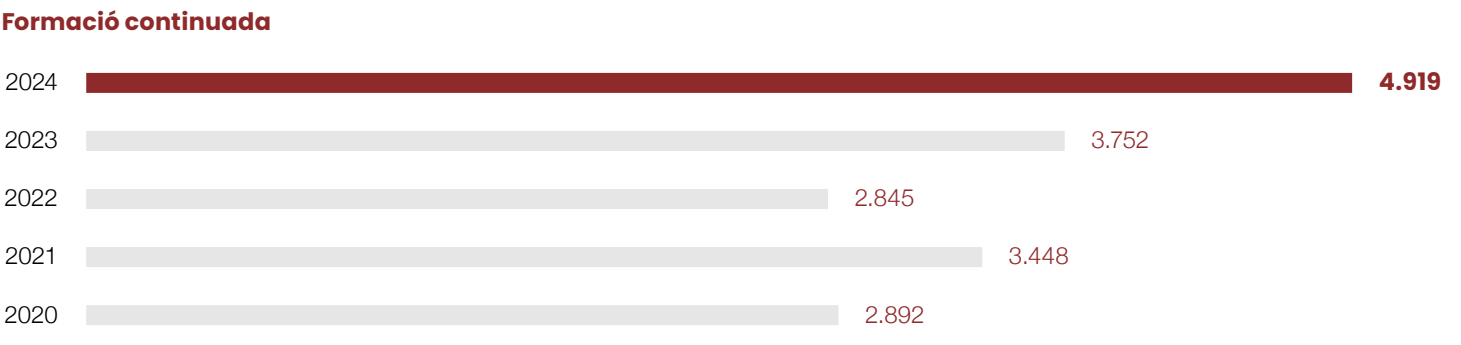
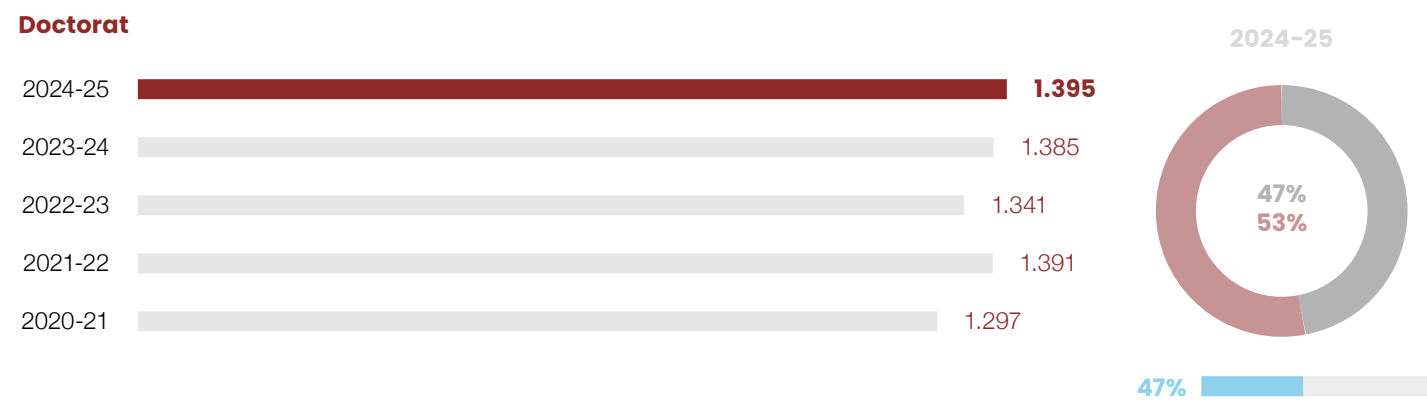
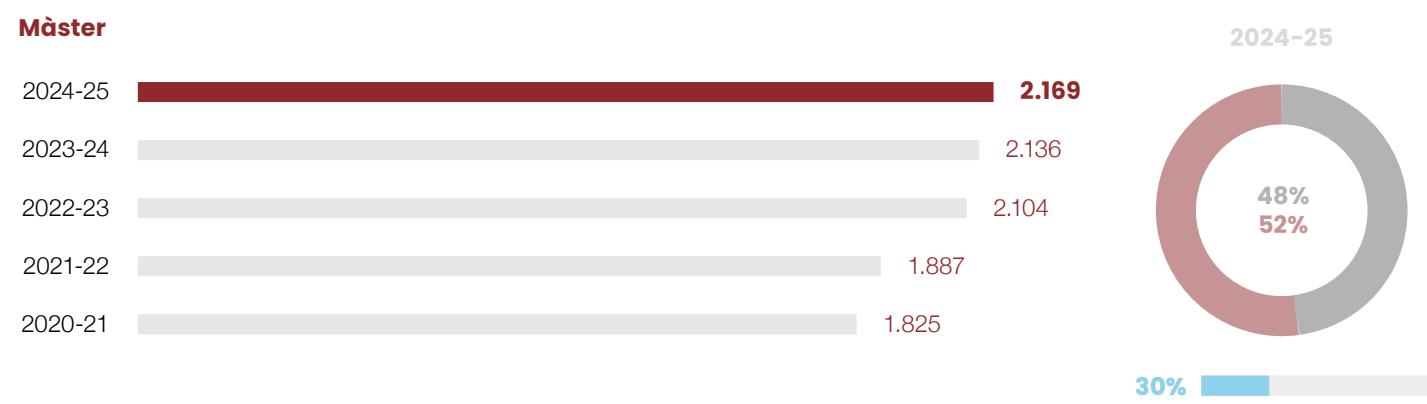
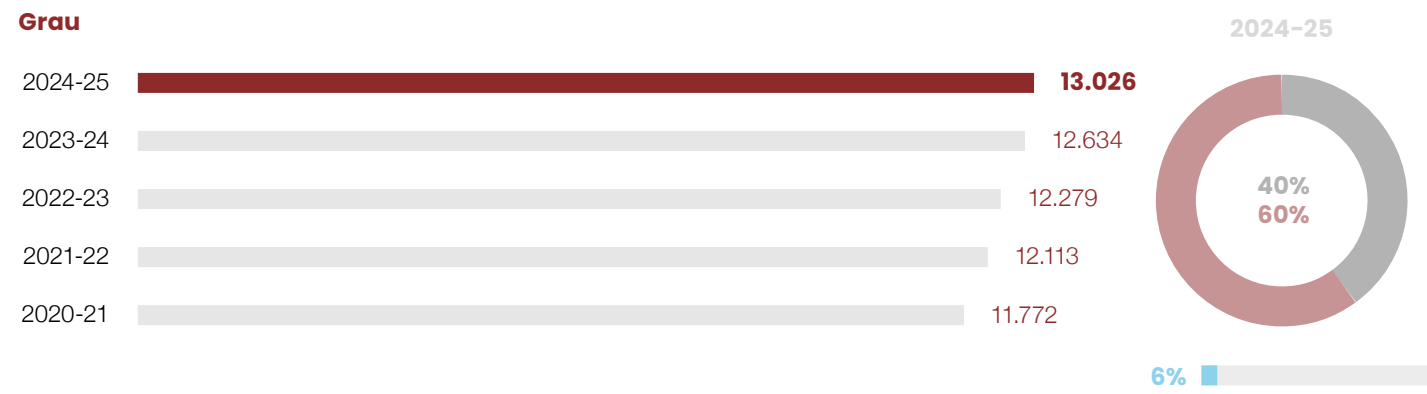
### **Campus Experimenta i Bio4Health guanyen la fase local dels Premis Santander X**

Els projectes Campus Experimenta i Bio4Health han guanyat la fase local dels Premis Santander X Award 2025 a la URV. Aquesta convocatòria impulsa projectes emprenedors en fase de validació amb un producte mínim viable. Ara opten a competir en la fase estatal del premi, en què participen universitats d'arreu de l'Estat espanyol.

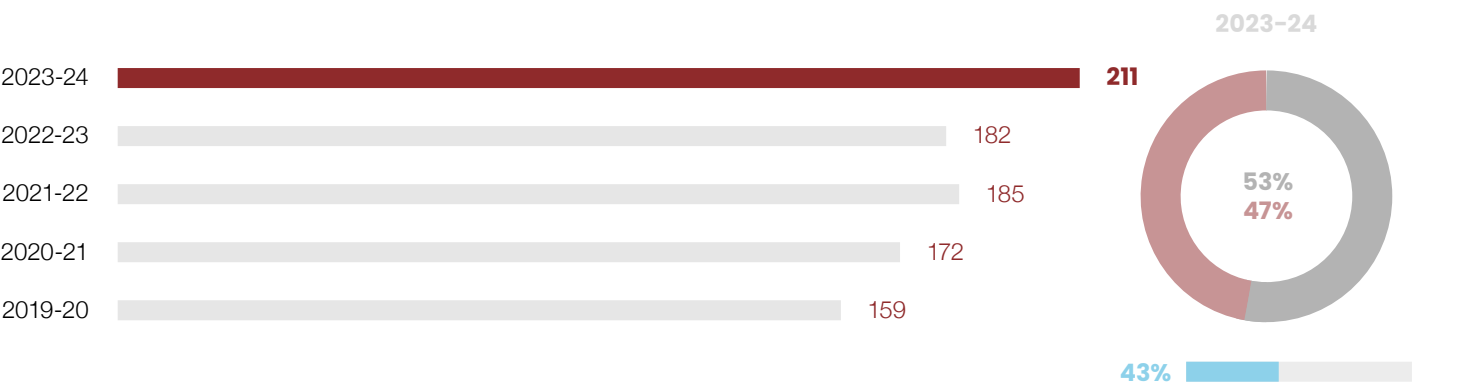


# Xifres i evolució

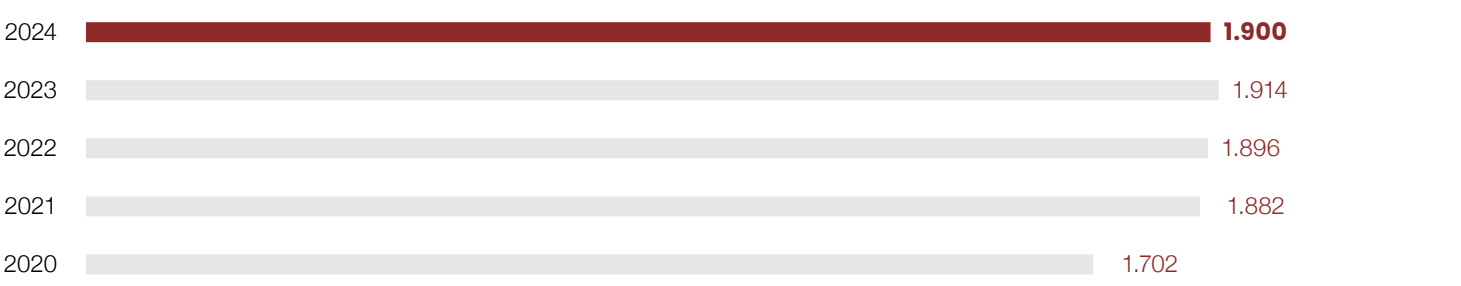
## Estudiants



## Tesis doctorals defensades

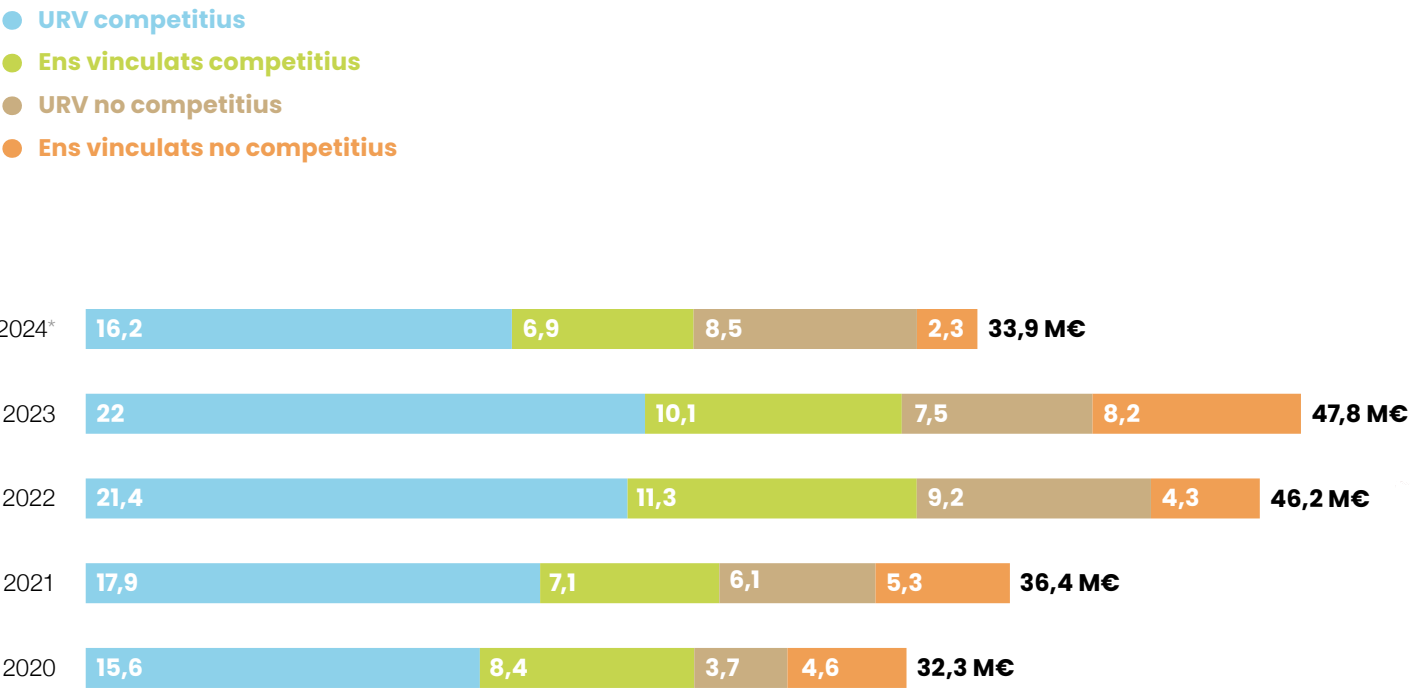


## Articles científics indexats a Web of Science / Scopus

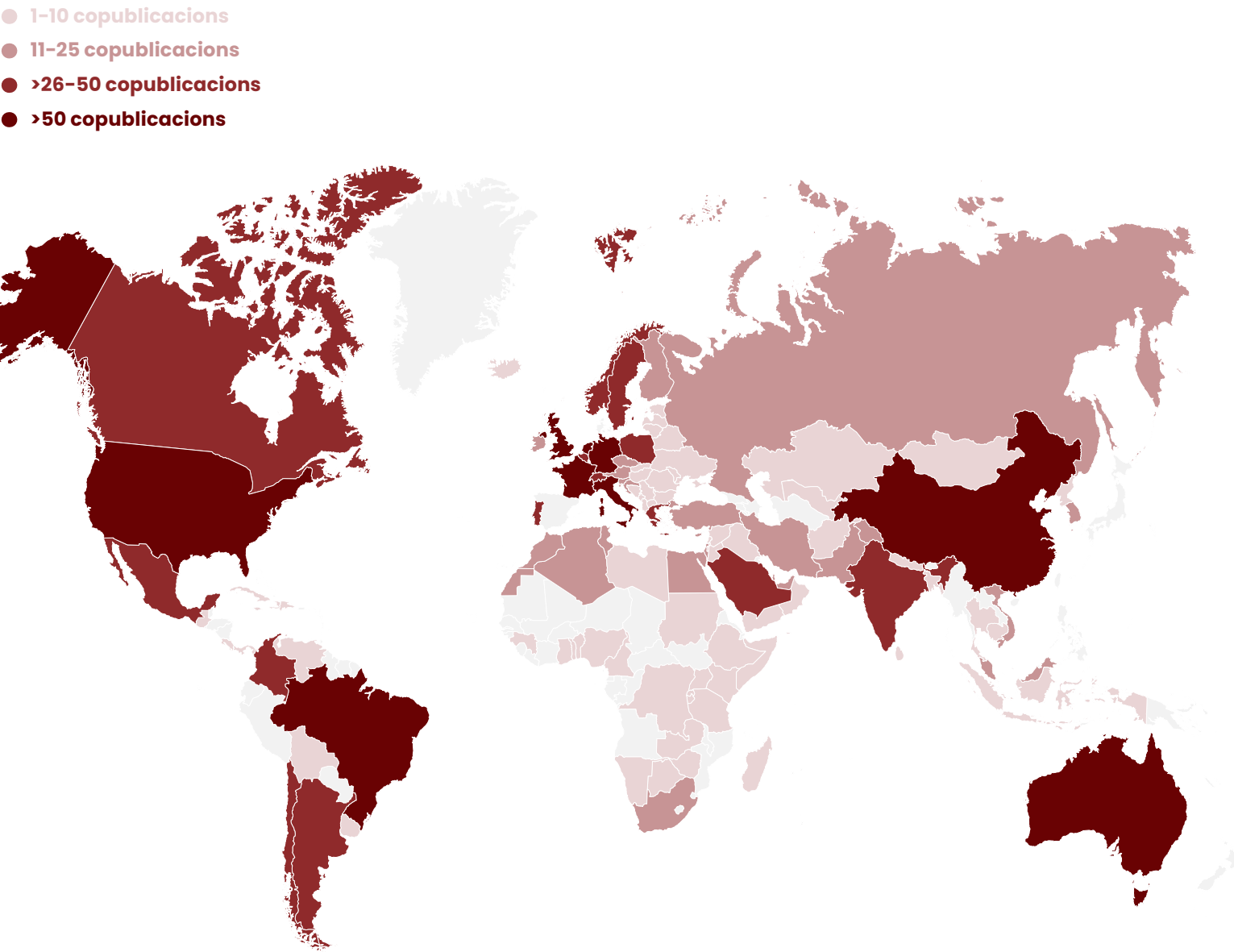




Recursos econòmics captats pel personal de la Universitat per a recerca i innovació



Publicacions amb col·laboració internacional (2024)



\* Les dades d'Eurecat corresponents a ens vinculats no estan comptabilitzades.



Edita: Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV  
© Universitat Rovira i Virgili  
Carrer de l'Escorxador, s/n  
43003 Tarragona

Coordinació: Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV  
Textos: Oriol Margalef / Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV  
Dades: Gabinet del Rector  
Disseny i composició gràfica: Francesc Farré  
Fotografies: Tjerk Van der Meulen / Xavi Jurio  
Il·lustració: Pep Serra  
Revisió lingüística: Servei Lingüístic i de Publicacions de la URV



Memòria

**24**  

---

**25**