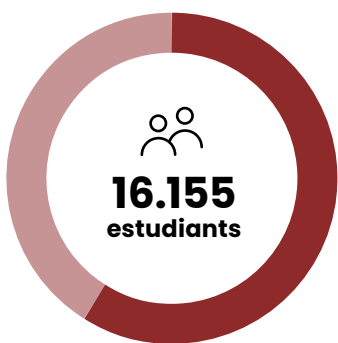






59% dones
41% homes
Grau, màster universitari
i doctorat (2023-24)



58 estudis de grau
58 màsters universitaris
26 doctorats
22 títols propis de postgrau



54% en col·laboració internacional
Indexats a Web of Science / Scopus (2023)


1.284
membres del personal docent i investigador equivalent a jornada completa (2023)


766
membres del personal tècnic de gestió i d'administració i serveis (2023)



Un any per projectar el futur

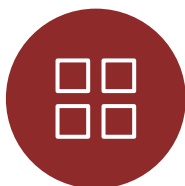
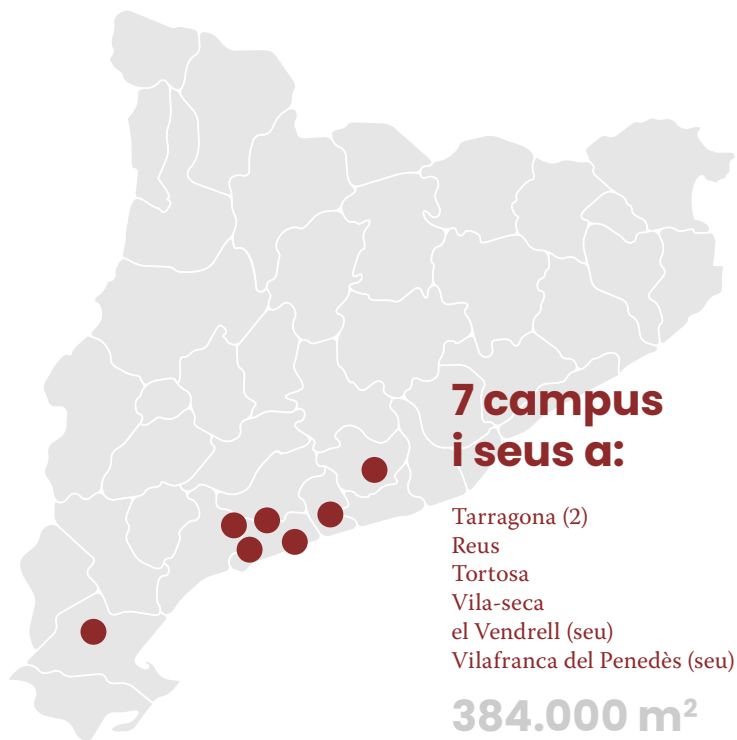
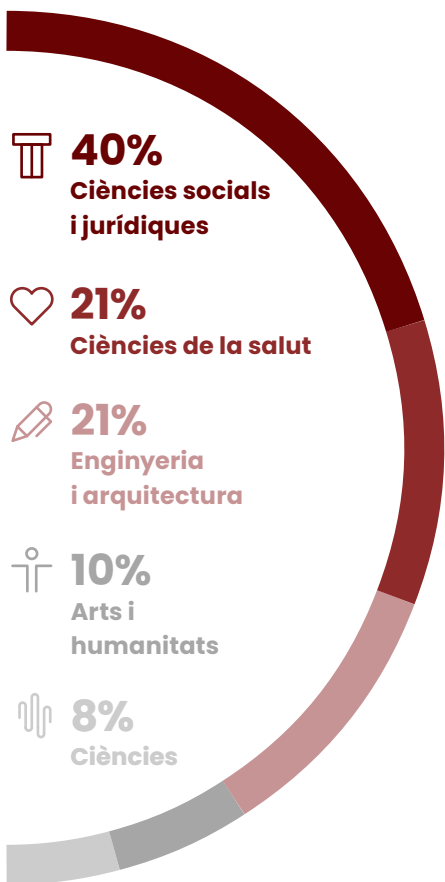
Recopilar i sintetitzar la feina del darrer curs acadèmic d'una institució com la nostra en un document com aquest ens permet agafar perspectiva i valorar la ingent i excel·lent tasca que, cadascú des del seu àmbit i la seva posició, hem dut a terme. Més enllà de felicitar-nos-en, l'important d'aquest repàs del que ha passat és que ens projecta cap al que ha de passar.

El curs 2023-24 ha estat dedicat a la planificació estratègica de la institució. L'aprovació dels plans estratègics de docència i del CRAI en són un exemple, i també tota la feina feta per a la imminent presentació del Pla estratègic de recerca i innovació. Posar en marxa instal·lacions singulars com el nou estabulari de Medicina o iniciar el projecte de remodelació integral de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia, sens dubte la inversió amb recursos propis més important dels darrers anys, també han estat accions que ens impulsen cap al futur. També ho és executar el Pla d'eficiència energètica, que, més enllà de continuar amb desplegament de les plaques fotovoltaiques, ens permetrà un estalvi energètic del 24%. Hem projectat el futur quan hem creat noves xarxes d'innovació docent relacionades amb la intel·ligència artificial o la interdisciplinarietat i també hem posat l'accent en polítiques per garantir el benestar emocional de les persones que formen aquesta gran comunitat. La llista és molt més llarga.

Sense la vostra feina no seríem on som. Les connexions entre el que ha passat i el que ha de venir són engrescadores. Ara necessitem les ganes i la il·lusió de tothom per fer-les realitat.

Josep Pallarès Marzal
Rector de la Universitat
Rovira i Virgili

Estudiants per branca de coneixement




2.950
titulats de grau i màster universitari (2022-23)


47,8 M€
recursos captats per a recerca i innovació a la URV i ens vinculats (2023)

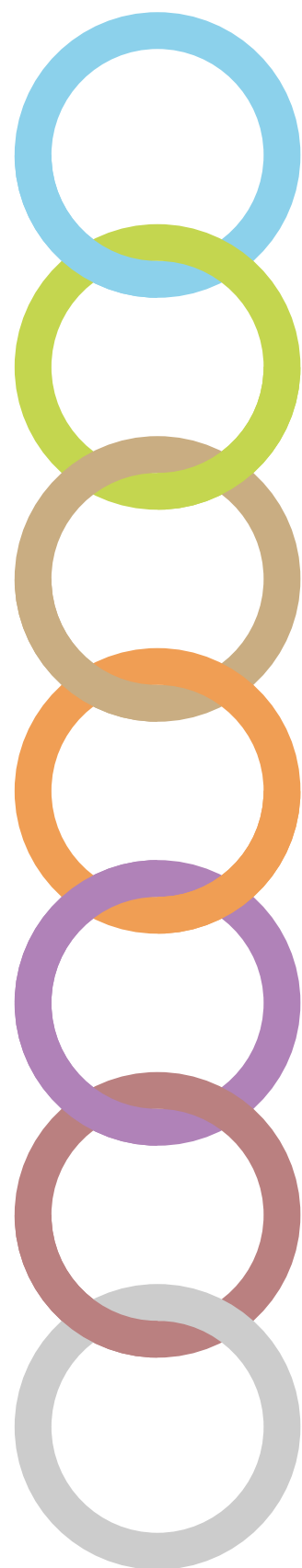

816.742
accessos d'usuaris al CRAI (2023)


137,6 M€
pressupost (2024)


182
tesis doctorals defensades (2022-23)


271
projectes de transferència de tecnologia (2023)


1.130.553
documents al catàleg (2023)



4 Formació

- 5 Col·laborar per transformar
- 7 Preparats, llestos...
- 9 Trampolí professional
- 11 Combinació guanyadora
- 13 Un pla pel català

15 Recerca

- 16 Un tresor de paper
- 19 Vitrímers: el canvi que ve
- 21 Referents en recerca
- 22 Motors del progrés
- 23 Banc de proves per a la descarbonització
- 24 Equipament d'avantguarda

25 Transferència

- 26 Engranatges de progrés
- 28 Càtedres a l'avantguarda
- 30 TAC arquitectònic
- 31 Camí del mercat
- 32 Llavors de productes

33 Internacionalització

- 34 Eines per dirigir
- 36 Obrint fronteres
- 39 Talent global

40 Compromís

- 41 Experiències que canvien la vida
- 42 La curiositat no es perd mai
- 44 Líder en igualtat
- 45 Campanya per la vida
- 47 A punt per al món laboral
- 48 Universitat amb principis

49 Viu la URV

- 50 El verd de l'esperança
- 52 Campus de valors
- 53 Prendre el pols del clima laboral
- 54 La festa més gran

55 URV+

- 55 Reconeixements
- 57 Ha estat notícia
- 61 Xifres i evolució

Formació



Aquest curs s'ha aprovat el Pla estratègic de docència, s'han impulsat les xarxes d'innovació docent en interdisciplinarietat i en intel·ligència artificial i, amb l'Escola Superior de Música de Catalunya (ESMUC), s'ha dissenyat un itinerari que permet seguir de forma simultània el grau en Educació Primària a la URV i el d'Ensenyaments Artístics Superiors de Música.

Una de les fites més importants ha estat l'aprovació, al Claustre de 23 de maig de 2024, del Pla estratègic de docència, que redefineix el model docent de la URV per donar resposta als canvis que s'han produït en els darrers anys en el perfil de l'estudiantat, les metodologies i les eines per a la docència i la mateixa activitat docent del professorat. El Pla respon a tres grans qüestions: com ha de ser el model docent de la URV, quina ha de ser l'oferta docent i com es pot revisar l'ocupabilitat de l'estudiantat. I es concreta en objectius, accions i mesures d'assoliment per a cadascun d'aquests tres eixos. Principalment, pel que fa al nou model docent, es vol promoure el rol actiu de l'estudiantat per fomentar una formació integral i generar experiències d'aprenentatge motivadores. Quant a l'oferta docent, una de les iniciatives consistirà a establir una estratègia per a la seva evolució, comptant amb la implicació del teixit socioeconòmic i la integració de la formació permanent en el mapa de titulacions de la URV. I una de les iniciatives més ambiciosos pel que fa a l'ocupabilitat serà proporcionar a l'estudiant oportunitats úniques de connectar amb possibles ocupadors des de les primeres etapes de la formació, amb un portal de finestra única per als ocupadors i l'increment d'estades no obligatòries a les empreses.

Cal destacar que més de 150 persones entre personal docent i investigador, personal tècnic de gestió i d'administració i serveis, i estudiants de tots els centres han participat en la redacció del Pla.

Una altra activitat important és que el programa Work Experience de l'ETSEQ ha fet deu anys, al llarg dels quals s'ha consolidat com un model de col·laboració entre la Universitat i les empreses de l'entorn que permet a l'estudiant accedir a una experiència formativa única per aplicar els seus coneixements i que ha permès a les empreses atraure i seleccionar talent, i a l'ETSEQ, enriquir la metodologia docent i formar millors estudiants. De cara al curs vinent, la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia serà un edifici completament renovat al febrer de 2026. Aquesta reforma integral servirà per modernitzar les instal·lacions, millorar l'eficiència energètica, l'accessibilitat i el confort. Les obres afectaran tant l'interior com l'exterior de l'edifici principal i li donaran un aspecte totalment nou.

Col·laborar per transformar

La URV impulsa la innovació docent amb dues xarxes col·laboratives que ja han fet propostes pioneres en els camps de la interdisciplinarietat i la intel·ligència artificial



Que el professorat ha de liderar els processos d'innovació a les aules sembla molt clar. Però les universitats són organitzacions complexes i sovint costa d'establir criteris en què tothom es trobi còmode. La URV s'ha proposat revertir aquesta situació: vol implicar tota la comunitat en processos participatius que plantegin solucions als canvis que demana la societat. En aquest context s'inscriuen les xarxes estratègiques per la innovació docent: dues taules transversals de debat i proposta en què participen professores i professors de més vint ensenyaments diferents i que han començat a caminar durant el curs 2023-24.

El nou Pla estratègic de docència de la URV assumeix la necessitat que la Universitat guanyi dinamisme davant dels canvis, i una forma de donar-hi resposta és generar experiències col·laboratives en tota la comunitat. En aquest context, en el curs 2023-24 han fet els primers passos dos nous grups de treball sobre innovació a les aules. La Xarxa d'interdisciplinarietat en l'àmbit de la docència i la Xarxa d'innovacions metodològiques amb aplicació de la intel·ligència artificial, impulsades per l'Institut de Ciències de l'Educació, són un punt de trobada, debat i proposta que ja han obtingut els primers resultats a final de curs.

Durant la Jornada d'Innovació Docent 2024 de la URV, que es va organitzar al campus Catalunya, més de 150 participants van presentar

projectes i van intercanviar bones pràctiques. Aquest esdeveniment, que va reunir professorat i personal tècnic, va servir per mostrar 32 projectes d'innovació docent que s'han gestat durant el curs en camps tan diversos com la simulació i els entorns d'aprenentatge, el desenvolupament professional, els recursos digitals, les estratègies de comunicació i la competència multilingüística. De tots aquests projectes, un total de 25, incloent les dues xarxes estratègiques, es van finançar per mitjà de les convocatòries d'innovació docent de l'ICE, mentre que set projectes més van rebre Ajuts Pont de l'ICE i el Consell Social de la URV, amb la participació conjunta de docents universitaris i d'altres etapes educatives.

La Xarxa d'interdisciplinarietat en l'àmbit de la docència té com a objectius afavorir l'aplicació aquesta metodologia en diversos nivells i contextos, com els treballs de fi de grau i de màster; promoure l'intercanvi d'experiències i projectes; facilitar formació metodològica: proporcionar eines i recursos per millorar les pràctiques docents, i elaborar materials, recursos didàctics que puguin ser compartits per diverses àrees.

Una de les primeres iniciatives ha estat fer una enquesta per saber qui aplica i com s'aplica la



El grau en Química amb menció dual i Janaina Minelli, premis a la Qualitat Docent

La URV ha atorgat els Premis a la Qualitat Docent 2024 a la professora Janaina Minelli de Oliveira i al professorat impulsor de la menció dual del grau en Química. Janaina Minelli, del Departament de Pedagogia, ha estat reconeguda per la forma d'introduir la competència digital a estudiants de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia. El grau en Química amb menció dual ha estat reconegut per integrar de manera efectiva la formació pràctica amb la teòrica i proporcionar als estudiants experiències reals en l'entorn laboral.

El nou Pla estratègic de docència de la URV promou les iniciatives de col·laboració a la comunitat per guanyar dinamisme i adaptar-se als canvis que ha d'afrontar la Universitat

interdisciplinarietat a les aules a la Universitat. “Segur que hi ha professorat que està col·laborant i aplicant metodologies d’aquest tipus. Però necessitem saber qui ho fa i com ho fa”, explica María Dolores Jiménez, cap del Departament de Filologies Romàniques i cocoordinadora de la Xarxa juntament amb Judith Balanyà, tècnica del Servei de Recursos Educatius. “Els resultats ens permetran traçar un mapa. Volem que hi hagi més contactes de col·laboració entre professorat de diferents àmbits, però també és necessari que aquesta col·laboració es faci bé i es compleixin uns mínims de qualitat”, segueix Judith Balanyà.

La Xarxa prepara una guia amb recomanacions pràctiques per al professorat i preveu una prova pilot el curs 2024-25, en què diversos professors i estudiants treballaran conjuntament en treballs de final de grau (TFG) interdisciplinaris. Aquest enfocament permetrà als estudiants de diverses disciplines col·laborar en la resolució de problemes reals, “com sol passar fora del món acadèmic”, destaca Jiménez.

Per la seva part, la Xarxa d’innovacions metodològiques amb aplicació de la intel·ligència artificial, coordinada per Daniel Schorn-García i Jokin Ezenarro, professors

del Departament de Química Analítica i Química Orgànica, es va marcar objectius, com ara dissenyar sistemes de suport automàtics per a estudiants; crear algorismes per avaluar tasques i exàmens; utilitzar la IA per adaptar els materials i les activitats a les necessitats individuals dels estudiants, o explorar com la IA pot millorar l’ensenyament i l’aprenentatge utilitzant el format text, àudio, imatge i vídeo.

“No té cap sentit i no s’obtindrà cap efecte positiu si es persegueix l’ús de la IA. El que hem de fer com a docents és entendre-la, conèixer les implicacions ètiques, per aprofitar-ne tot el potencial. Quan s’utilitza de forma adequada és una eina d’una gran utilitat pedagògica. La podem programar, per exemple, com un assistent que explica els conceptes de manera adaptada quan els estudiants quan ho necessiten”, explica Daniel Schorn-García.

Durant el primer curs, la Xarxa s’ha organitzat en quatre grups d’especialitat: ètica, anàlisi d’eines, selecció de bones pràctiques i anàlisi d’altres xarxes i grups. Com a resultat d’aquest treball, una de les iniciatives que la Xarxa vol dur a la pràctica és la creació d’una comunitat d’aprenentatge. “Volem que tingui activitat estable, amb

participació tant d’estudiants com de professors. Que hi hagi activitats programades, que els dos col·lectius hi puguin traslladar els seus dubtes i sigui un espai per compartir recursos, experiències i bones pràctiques”, afirma Schorn-García.

Per a Antoni Pérez-Portabella, director de l’Institut de Ciències de l’Educació i professor del Departament d’Estudis de Comunicació, la qualitat de les propostes que totes dues xarxes han posat sobre la taula és la constatació que “el treball col·lectiu enfocat a resoldre reptes educatius crea comunitat i dona bons fruits”.

Les xarxes d’innovació docent de la URV no només són una resposta als reptes actuals, sinó també una aposta pel futur de l’educació. L’experiència del primer any de funcionament de les xarxes d’innovació docent de la URV ha estat molt positiva i ha demostrat que la col·laboració i la participació activa del professorat són elements clau per impulsar la innovació docent. Donant continuïtat a aquestes iniciatives, la URV s’assegura seguir avançant cap a una educació superior més innovadora, inclusiva i adaptada als reptes del segle XXI.



“Crearem una comunitat d’aprenentatge basada en les bones pràctiques i la intel·ligència artificial”

DANIEL SCHORN
Departament de Química Analítica i Química Orgànica



“Prepararem una guia per afavorir i incorporar la interdisciplinarietat als estudis de la URV”

JUDITH BALANYÀ
Servei de Recursos Educatius



“Necessitem expandir l’experiència de les xarxes i arribar a tota la comunitat universitària”

M. DOLORES JIMÉNEZ LÓPEZ
Departament de Filologies Romàniques



“El treball de les xarxes integra molts punts de vista. Vivim un moment molt disruptiu”

ANTONI PÉREZ-PORTABELLA
Institut de Ciències de l’Educació

Infraestructura del coneixement

Nou Centre de Formació Permanent en Turisme

La Facultat de Turisme i Geografia ja disposa d'un Centre de Formació Permanent en Turisme, un espai destinat a la formació continuada de professionals del sector. L'objectiu d'aquest tipus de formació és millorar, a través de cursos i seminaris de diferents formats, les competències dels professionals en actiu per adaptar-les als canvis constants i a les noves tendències del sector turístic.

El grau en Infermeria guanya espai a Vilafranca

Un acord entre l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès i la URV ha permès al grau en Infermeria ampliar l'espai d'activitat docent a l'edifici conegut com a Cal Gallina a partir del curs 2024-25. L'immoble adjacent a l'estació enològica, on s'han dut a terme els dos primers cursos del grau des de la seva implantació el 2022-23, acollirà noves aules i despatxos per a tercer i quart curs.

Reforma de la Facultat d'Educació i Psicologia

Amb l'inici de curs comencen les obres de reforma de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia amb un pressupost de 7,2 milions d'euros. Es preveu que els treballs s'allarguin durant un any i mig, període en què l'activitat docent i investigadora s'haurà de fer en espais alternatius del mateix campus Sescelades i també a l'edifici de l'antic Seminari de Tarragona. Amb 1.880 estudiants, aquesta és la facultat amb més alumnat de la URV.

Preparats, llestos...

Fem Carrera! és un conjunt de recursos d'orientació professional que inclou assessorament personalitzat, tallers i accés a empreses i ofertes de feina





Speed Networking a l'ETSE i l'ETSEQ, en què estudiants i empreses estableixen contactes.

L'índex d'ocupabilitat de les persones que acaben els estudis a la URV és elevat, però no tot és trobar feina com més aviat millor i igual d'important és poder encarar la carrera professional tenint en compte els talents i els interessos que té cada persona. Amb aquest objectiu, la URV ha presentat Fem Carrera!, un innovador conjunt de recursos que posa a disposició dels estudiants i del col·lectiu alumni per orientar la seva carrera.

Fem Carrera! posa a l'abast de l'estudiantat recursos en diferents àmbits. Des de tallers d'autoconeixement i identificació dels objectius professionals fins a atenció personalitzada amb l'orientadora de la Universitat, passant per tallers

de marca personal i accés a convocatòries de l'àmbit acadèmic i al portal d'ocupació de la URV, on es poden trobar ofertes de feina adreçades específicament als estudiants i membres del col·lectiu alumni.

Als tallers que s'emmarquen en aquest programa, professionals de la URV i externs treballen específicament amb els estudiants el treball col·laboratiu, l'assertivitat, el lideratge i la iniciativa com a habilitats transversals.

Una de les novetats més destacades és l'evolució del model de les fires d'ocupació. En aquesta nova etapa s'organitzen esdeveniments que facilitin un diàleg més proper i productiu entre empreses, empreses i professorat.

És el cas del TICSud&URV i l'Speed Networking, dos esdeveniments que van tenir lloc al campus Sescelades. En aquest últim, cinquanta empreses van donar a conèixer els seus projectes a estudiants de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria i l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química. Un cop acabades les presentacions, els estudiants van poder continuar parlant amb els responsables d'aquestes empreses durant unes tres hores. Aquest model d'esdeveniment tindrà continuïtat a altres centres de la URV.

Les fires d'ocupació han evolucionat cap a un model que facilita el diàleg proper entre estudiants i empreses

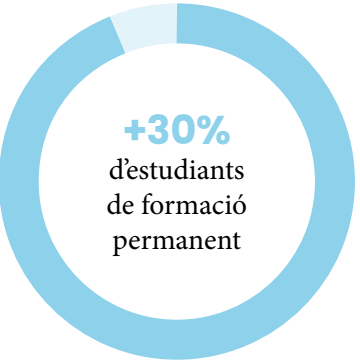


La segona millor universitat catalana i de l'Estat espanyol de menys de 50 anys

La Universitat Rovira i Virgili ha estat reconeguda un cop més al rànquing d'universitats joves de *Times Higher Education* (THE), que inclou les millors universitats del món amb menys de 50 anys. Segons aquesta classificació, la institució millora respecte a l'any passat: se situa com la 112a universitat amb millor puntuació de les 1.172 que han estat analitzades i destaca com la segona universitat catalana i de l'Estat espanyol. Aquest rànquing és especialment significatiu per a institucions més joves i mostra l'impacte que tenen en àrees com la docència, la recerca i la transferència de coneixement, en contrast amb les institucions més tradicionals que sovint han tingut més temps per acumular reputació. La URV hi destaca per la la qualitat de la recerca i el panorama acadèmic internacional.

Augmenta el nombre de persones que actualitzen els seus coneixements

L'any 2023 prop de 3.800 persones es van interessar en algun dels cursos del Centre de Formació Permanent de la Fundació URV des d'on es posa l'abast de la ciutadania, dels professionals i de les empreses una àmplia oferta de formació permanent, amb l'objectiu de facilitar l'ampliació de coneixements, el reciclatge i l'especialització professional. S'ofereixen màsters propis, diplomes d'especialització i d'expert a més de cursos d'àmbits molt diversos.



#112
Posició entre les universitats de menys de 50 anys.



Trampolí professional

Els Premis Work Experience de l'ETSEQ, exemple de col·laboració entre universitat i empresa, han permès encarrilar la carrera d'una vuitantena d'estudiants en deu anys

Quan fa deu anys l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química (ETSEQ) va crear els Premis Work Experience, va marcar-se un objectiu clar: establir un fil conductor de talent entre el món acadèmic i el professional que fos efectiu. Aquest programa de col·laboració, pioner en el seu àmbit, s'ha convertit en un referent d'èxit i ha permès a gairebé una vuitantena d'estudiants posar la primera pedra de la seva carrera professional.

Els estudiants d'enginyeria química que són seleccionats per participar en el programa Work Experience no només reben una beca per fer el primer curs dels màsters en Enginyeria Química o en Enginyeria Ambiental i Sostenibilitat Energètica. El més valuós d'aquest premi és que tenen l'oportunitat de fer pràctiques remunerades en una empresa del clúster químic i realitzar el treball de fi de màster aplicat a una necessitat real. En total, passen gairebé tot un any fent immersió professional i desenvolupant habilitats clau que els preparen per afrontar els reptes del món laboral.

Albert Escoda, que va ser un dels estudiants premiats en l'edició de l'any 2016, va fer les pràctiques a Dow Chemical i avui treballa a Basf. Considera clau aquesta experiència inicial, intensiva, per enfocar la seva carrera professional. "Ho recordo amb molta il·lusió. Tot és nou, però és una oportunitat per veure els problemes diaris i reals als quals s'enfronten les empreses i formar part de la solució, sabent

que tens gent damunt que t'ajuda i et guia", explica Escoda.

Anna Navarro va fer les pràctiques l'any 2017 a la paperera Essity i avui treballa a LyondellBasell. Vist amb perspectiva, agraeix que des del principi la tractessin com una persona més de l'equip per poder aprendre al costat de "bons professionals". De fet, l'experiència va ser tan positiva, tant per a ella com per a l'empresa, que quan va acabar el màster hi va treballar dos anys. "Des del principi vaig notar que em donaven responsabilitat. És una empresa on fas moltes coses, tens visió de molts aspectes de funcionament i

vaig aprofitar-ho. El meu consell als estudiants que participen en el programa és que mostrin actitud. És tan important com els coneixements i les empreses la valoren molt", afirma.

Les empreses Basf, Technip Energies, Dow, Clariant, Essity i Basf Sonatrach Propanchem van ser les primeres que van col·laborar en els Premis Work Experience. Al llarg dels anys s'han afegit a aquest grup Clariant, Covestro, LyondellBasell, Messer Ibérica i BCG, i està previst que properament ho facin Repsol, Fluor i Deasyl. Totes aquestes firmes valoren no només la possibilitat de col·laborar amb la Universitat i





“El meu consell als premiats: mostreu actitud. És tan important com els coneixements”

ANNA NAVARRO
Becada el 2016

l’ETSEQ i tenir accés al talent jove, sinó també d’entrar en contacte amb els valors i la visió que incorpora.

L’enginyeria Technip Energies és una de les que més estudiants premiats s’ha quedat. “Gran part dels guanyadors del premi s’han quedat a la nostra empresa després de fer les pràctiques i esperem que així segueixi sent amb els propers guardonats. En aquests anys el nostre sector està focalitzat en la transició energètica i és més important que mai la participació activa dels joves”, afirma el director general, Àngel Alejandre.

Per a Technip, els joves són el futur de la companyia. “Les aptituds sumades al compromís i sensibilitat de les noves generacions per fer un planeta sostenible van de bracet amb el nostre objectiu de liderar aquest canvi a la indústria”, explica Alejandre.

A Basf Propanchem Sonatrach també han apostat pel Work Experience



“És una oportunitat per veure problemes reals del dia a dia i formar part de la solució”

ALBERT ESCODA
Becat el 2016

els processos de contractació”, afirma Gabarra, que compagina la seva feina a l’empresa amb la de professor associat a la URV.

Amb l’experiència de deu anys, els Premis Work Experience de l’ETSEQ miren el futur amb l’objectiu de continuar potenciant el talent dels estudiants i enfortint els llaços amb les empreses del sector.

Les empreses col·laboradores valoren l’oportunitat de formar joves amb talent, part dels quals s’acaben incorporant a la plantilla

des del principi i el seu director general, Pere Gabarra, ho considera “un cas d’èxit”. “Els joves porten incorporada l’empena i l’ambició. Tenen la seva pròpia visió de futur i aquesta complementa la que tenim a l’organització de forma molt positiva”, assegura Gabarra. Els estudiants fan un període de pràctiques més llarg,

de manera que el temps de formació és més llarg i el benefici mutu — empresa, estudiants— “és més gran”.

Haver participat en el procés de selecció dels estudiants que fan les pràctiques és també beneficiós per a les empreses. “Ens facilita l’accés directe als candidats i ens simplifica

Combinació guanyadora

La URV facilita la simultaneïtat d'estudis a la mateixa universitat i amb altres institucions per enriquir l'experiència acadèmica dels estudiants



Joan Santacana ha començat a elaborar els seus propis vins.

“S’ha de treballar de forma intensa però és una experiència molt completa i jo la recomano”

JOAN SANTACANA

Joan Santacana no perd el temps. Fill d’una nissaga de pagesos del Penedès, va estudiar Enginyeria de Ciències Agronòmiques a la Universitat Politècnica de Catalunya i, en acabar el tercer curs, va començar Enologia a la URV amb totes les assignatures de primer curs i part de les de segon convalidades. El Joan s’ha acollit a un pla de simultaneïtat d’estudis acordat entre la UPC i la URV que li permet seguir un itinerari adaptat i “avançar més ràpid per mirar d’obtenir les dues titulacions en sis anys en comptes de vuit”, explica.

La simultaneïtat d’estudis introdueix una nova via que enriqueix l’experiència acadèmica dels estudiants. Aquesta iniciativa permet cursar alhora dos estudis universitaris, ja sigui a la mateixa URV o combinant titulacions amb altres institucions acadèmiques. Aquesta opció ofereix una formació més completa i multidisciplinària i amplia les perspectives professionals. “Agronòmiques m’ha donat una base de coneixement general, però a casa tenim vinyes i Enologia em proporciona coneixements més específics sobre la vinya i la vinificació”, explica Santacana, que ha llogat un celler i està començant a elaborar els seus propis vins a partir de vinyes de la família.

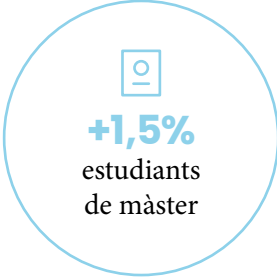
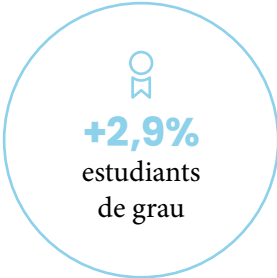
La simultaneïtat d’estudis permet als estudiants obtenir més d’una titulació de grau al mateix temps. Això implica que els alumnes poden matricular-se en dos programes diferents, sempre que compleixin certs requisits. En primer lloc, cal haver superat seixanta crèdits ECTS del primer curs d’un dels graus. Un cop admès en ambdós programes, l’estudiant pot demanar el reconeixement de crèdits per les assignatures amb continguts similars.

Aquesta fórmula és força comuna en alguns centres de la URV, com la Facultat de Lletres, on els estudis de Comunicació permeten la simultaneïtat amb altres estudis que s’imparteixen al mateix centre seguint un itinerari específic. Altres com la Facultat d’Economia i Empresa, la Facultat de Ciències Jurídiques i l’Escola Tècnica Superior d’Enginyeria Química, també han implementat aquesta possibilitat per a alguns dels seus màsters.

La simultaneïtat, però, transcendeix la mateixa URV i un exemple és el conveni entre la URV i la Universitat Politècnica de Catalunya que permet a Santacana cursar simultàniament el grau en Enginyeria de Ciències Agronòmiques i el d’Enologia amb un pla específic adaptat, que permet reconèixer crèdits entre ambdues titulacions.

Rècord de matrícules

La URV va batre tots els rècords de matriculació durant el curs 2023-24. En concret, a mitjan octubre hi havia registrats un total de 12.664 estudiants de grau (2,6% més que en el 2022-23) i 2.136 de màster (1,8% més). De totes les persones matriculades a grau, un total de 3.437 començaven el primer curs (un 2% més que el curs precedent), amb una mitjana d'edat de vint anys i mig. Vuit de cada deu estudiants van accedir a la Universitat per mitjà de la prova d'accés a la universitat (65%) o dels cicles formatius de grau superior (15%).



La simultaneïtat d'estudis permet retallar el temps que es triga a obtenir dues titulacions de grau

“És una experiència molt interessant i completa, i si surt tot bé el curs que ve acabaré els estudis. Combinar assignatures de diferents cursos vol

dir que no pots perdre el temps i que has de treballar de forma intensa, però un cop t'hi poses te'n surts i jo ho recomano molt”, explica Santacana. De fet, assegura, la seva

experiència ha convençut un company seu d'Agronòmiques que en el curs 2024-25 farà el mateix itinerari a Enologia de la URV.

A banda de la UPC, la URV ha establert un nou acord amb l'Escola Superior de Música de Catalunya (ESMUC) que s'estrenarà en el curs 2024-25. Aquest conveni permetrà als estudiants del grau en Educació Primària al campus Terres de l'Ebre combinar els seus estudis amb el grau en Ensenyaments Artístics Superiors de Música que l'ESMUC ofereix a Tortosa. Això possibilita que puguin presentar un treball de fi de

La URV i l'ESMUC estrenen al curs 2024-25 un itinerari que permet cursar simultàniament a Tortosa el grau en Educació Primària i en Ensenyaments Artístics Superiors de Música

grau conjunt i que la URV reconegui 21 crèdits cursats a l'ESMUC, que corresponen a assignatures optatives de la menció en Educació Musical i Dansa del grau en Educació Primària.

Cursar dos graus simultàniament requereix esforç i suposa un repte significatiu per als estudiants. Per això, la URV ha establert mecanismes de suport i consell acadèmic per

ajudar-los a organitzar-se i a superar les dificultats que puguin sorgir durant el procés.

Els itineraris de simultaneïtat

ofereixen molts beneficis per als estudiants amb interessos en diverses disciplines. Aquesta possibilitat els permet ampliar els coneixements, millorar la competitivitat en el mercat laboral i adaptar-se millor a les necessitats d'una societat en què els canvis són constants i exigeixen als professionals coneixements molt versàtils.

Fre a l'abandonament

El protocol per prevenir l'abandonament en els estudis de grau que va posar en marxa la URV durant el curs 2018-19 dona fruits. Des d'aquell any, l'abandonament a primer curs s'ha reduït 5,6 punts percentuals, mentre que les tutories per prevenir-lo han augmentat 26,3 punts. Gràcies a aquest protocol, els estudiants que aproven menys de dotze crèdits el primer quadrimestre fan una tutoria per conèixer-ne les causes, orientar-los i ajudar-los a redreçar la situació.



La URV presta suport específic a estudiants que cursen dos graus de forma simultània.

Un pla pel català

La Universitat impulsa accions per fomentar l'ús de la llengua pròpia en la docència i la recerca

El compromís per augmentar l'ús del català té molt camí per recórrer, especialment en els màsters i la recerca

La URV du a terme diverses accions per augmentar l'ús del català en la docència i la recerca, en un context en què aquesta llengua està en clara inferioritat. La Universitat ha establert l'objectiu d'assolir el 80% de la docència en català tant als graus com als màsters habilitadors, una fita que està prop d'aconseguir en graus. Tanmateix, hi ha un retrocés preocupant als màsters i a la recerca, en què la presència de la llengua pròpia ha disminuït considerablement.

El Pla d'increment de la docència en català aprovat per la URV inclou mesures concretes per revertir aquesta tendència i incrementar l'ús del català tant en els màsters com en la recerca. Entre aquestes mesures destaca el pla pilot de l'aplicació iLlengua, dissenyada per obtenir informació més precisa sobre la llengua de docència, ja que hi ha hagut un nombre important de queixes lingüístiques gestionades en els últims tres cursos (55) perquè les classes que consten en català s'han acabat impartint en castellà.

En la majoria dels màsters hi predomina la docència en castellà i anglès, i el català ha passat en cinc anys del 37,6% al 18,8%. Tot i els esforços per promoure

Premis a les millors tesis en català

Fina Anglès, en la modalitat de ciències socials i humanitats, i Carles Perpiñan, en la categoria de ciències experimentals i salut, han estat guardonats a la tercera edició dels Premis Josep Maria Pujol per les millors tesis doctorals escrites en català. Aquesta distinció pretén prestigiar el català com a llengua de ciència i de recerca i impulsar-ne l'ús. Anglès va presentar una tesi que porta per títol *Rutes literàries i patrimonialització. Estudi de la ruta pictoricoliterària Mir/Manent*, mentre que Perpiñan la va centrar en *Biomarcadors predictius de la gravetat de la COVID-19 en pacients infectats per SARS-CoV-2 amb obesitat i/o síndrome metabòlica*.

Publicacions
URV obté dos
guardons als
premis de la
Xarxa Vives

Els premis Joan Lluís Vives a l'edició universitària que convoca la Xarxa Vives d'Universitats han reconegut el 2024 Publicacions URV per l'edició d'*Influència de les alertes de seguretat de medicaments sobre la prescripció en l'àmbit de l'atenció primària de salut*, d'Isabel Rosich Martí, i *El món d'avui. De la guerra freda als reptes de la interdependència global*, d'Antoni Mas.

el català en la recerca, l'anglès continua sent la llengua dominant en les tesis doctorals (60%), les publicacions científiques (87,5%) i els congressos (50,3%), mentre que el català té una presència molt menor. Aquesta realitat reflecteix les dificultats per posicionar el català en un àmbit altament internacionalitzat, que utilitza l'anglès com a llengua vehicular.

Per fer front a aquests reptes, la URV ha aprovat un pla específic per incrementar l'ús del català en la recerca, que

inclou accions com l'augment de publicacions científiques en català i la promoció de la llengua en activitats de divulgació. A més, es busca enfortir el coneixement i la consciència lingüística del professorat i oferir una millor acollida en català a les persones de fora del domini lingüístic.

Malgrat les dificultats del context, la URV no només busca garantir i impulsar l'ús del català, sinó també preservar que la diversitat lingüística i cultural continuï sent un valor afegit per a tota la comunitat universitària.



Nous horitzons
de formació

El màster en Ciència
de Dades creix en
socis i continguts

El màster interuniversitari en Ciència de Dades Biomètriques, que integra set universitats catalanes i coordina la URV, és ara el màster en Ciència de Dades de Salut després de rebre l'aprovació del Govern espanyol i 1,2 milions d'euros de finançament de l'EIT Health fins al 2027. El consorci incorpora la Universitat de Grenoble Alps (França), el contingut formatiu s'amplia i es dona un nou impuls als temes d'emprenedoria i innovació.

Màster
interuniversitari
en semiconduc-
tors i disseny
microelectrònica

El màster en Semi-conductors i Disseny Microelectrònic, primer d'aquesta temàtica a Catalunya, s'estrenarà el curs 2024-25, oferirà 30 places i tindrà 60 crèdits ECTS. En aquesta nova titulació, coordinada per la UPC, hi participaran la URV, la UB i la UAB, i s'impartirà en llengua anglesa.

Segells de qualitat
internacional per a
tres graus de l'ETSE

L'ETSE ha aconseguit renovar els segells de qualitat internacional del grau en Enginyeria Elèctrica (GEE), el grau en Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica (GEEIiA) i el grau en Informàtica. Els dos primers han aconseguit l'acreditació EUR-ACE, mentre que el darrer té el segell EURO-INF.

Nova etapa al
màster Erasmus
Mundus en Innovació
i Enoturisme

L'Agència Executiva d'Educació i Cultura de la Unió Europea ha renovat el màster Internacional en Innovació en Enoturisme durant quatre edicions més i passa a dir-se màster internacional en Innovacions i Transicions en Enoturisme. Aquests estudis, que coordina la URV, amplien els continguts relacionats amb transformació sostenible i digital del sector a partir del curs 2024-25.

Recerca

La URV es troba en procés d'establir les línies mestres de l'activitat de recerca dels propers anys. Sota el lema "Recerca col·laborativa i transversal per respondre als reptes de la societat", el Pla estratègic de recerca i innovació s'ha definit partint de tres eixos: interdisciplinarietat, com a eix de generació de coneixement i per fer front als reptes de futur; persones, infraestructures i recursos, i impacte social i visió internacional.

Els tres objectius per eix i un total de 55 accions pretenen actualitzar la capacitat de la URV per respondre als reptes socials. D'altra banda, s'han identificat quatre àmbits de recerca (sostenibilitat, benestar, cohesió social i innovació tecnològica) en els quals la recerca de la URV té la capacitat de desenvolupar propostes de recerca diferencials d'alt impacte internacional.

Durant el darrer any, s'ha consolidat l'Institut Universitari de Recerca en Sostenibilitat, Canvi Climàtic i Transició Energètica, el *hub* científicotècnic de Catalunya en hidrogen i descarbonització. Aquestes iniciatives pretenen treballar amb institucions i empreses per accelerar la descarbonització industrial i avançar cap a la neutralitat climàtica. Com a institució líder en la recerca de qualitat de quilòmetre zero al territori, la URV ha signat un conveni de col·laboració amb Eurecat i treballa per renovar el conveni marc de col·laboració amb l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) i el contracte programa amb l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (ICAC). També ha signat diversos convenis amb l'Institut Català de Paleontologia Humana i Evolució Social (IPHES) a fi de reforçar la recerca conjunta.

La renovació de la xarxa d'universitats Aurora 2030 Alliance, en què participa la URV amb tretze universitats internacionals més, posa per primera vegada el focus en la intensificació de la recerca a través de la xarxa d'universitats. Com a continuació de la primera fase d'Aurora, s'ha promogut la convocatòria Call for Incentive Research Projects, Thematic Summer Schools and Early-stage Researcher Mobilities, que forma part del paquet de Wok Package 5 d'Aurora 2030: Enhancing Quality of Research through an Aurora Research and Innovation (R&I) Community. Aquesta iniciativa pretén fomentar un entorn fèrtil per a l'excel·lent qualitat i la col·laboració en recerca mitjançant els valors i les pràctiques compartides dins Aurora.

La producció científica del personal investigador de la Universitat s'ha vist incrementada un any més, així com la captació de recursos competitiu. Com a institució compromesa a portar a terme pràctiques de contractació justes i a proporcionar oportunitats atractives per a la carrera investigadora, estableix el nou pla d'Estratègia per a recursos humans per als investigadors (HRS4R).

Un any més, els informes mostren que la URV és la universitat més productiva d'entre les ubicades fora de la capital catalana. I quan es focalitza l'atenció en termes de proporció de publicacions de més prestigi, és la primera universitat catalana: aquesta posició és deguda a la voluntat de la comunitat investigadora per focalitzar la seva activitat de recerca per obtenir resultats de la màxima qualitat. Aquesta posició permet al personal investigador de la URV generar i liderar el relat de la recerca internacional.



Un tresor de paper

Els llegats cedits a la URV contenen milers de documents històrics amb un valor incalculable per a la recerca

“Fixa’t. Una dedicatòria que fa Domènec Guansé des de l’exili a Felip Calvet i a la Teresa, filla d’Antoni Rovira i Virgili”. Les privilegiades mans de Gema Duarte han acariciat pàgines transcendents de la història de Catalunya. La seva feina com a bibliotecària al Centre de Recursos per a l’Aprenentatge i la Investigació (CRAI) del campus Catalunya li

El Pla estratègic del CRAI impulsa la digitalització de documents, que permetrà fer accessibles en línia una desena de col·leccions

permet fullejar milers de documents pertanyents a les col·leccions de personalitats cabdals per entendre la cultura catalana al llarg del segle XX. Els llegats de referents com Domènec Guansé, Jaume Vidal i Alcover, Maria Aurèlia Capmany o Antoni Rovira i Virgili constitueixen un tresor de valor

incalculable per als investigadors que ara s’obre a tot el món gràcies al procés de digitalització.

Al soterrani del CRAI Catalunya es conserven a temperatura i humitat constants centenars de milers de pàgines perfectament indexades. En una sala pròpia, la de les col·leccions especials, s’hi troben documents, llibres, revistes i tota mena de manuscrits que transcendeixen el paper: permeten aprofundir en la dimensió humana i professional d’una generació d’intel·lectuals catalans que va viure en primera línia les convulsions socials, polítiques i culturals del segle XX. “A més d’obrir el CRAI cada dia, atendre

els estudiants i donar-los suport bibliogràfic, nosaltres tenim el privilegi de rebre, documentar i contribuir a l’ús i a la divulgació d’aquestes col·leccions tan singulars. És una feina tècnica i minuciosa, que demana una gran dedicació, però és sens dubte la més maca”, explica la Gema.



El CRAI Catalunya custodia documents de gran interès històric i científic.

De l’Arxiu de Salamanca a internet

Cinquanta volums de la biblioteca personal d’Antoni Rovira i Virgili, incloent-hi un exemplar de la primera edició d’ *Els darrers dies de la Catalunya republicana* —el llibre en què relata la seva devastadora experiència camí de l’exili—, han estat digitalitzats per la URV i ja es poden consultar al portal en línia de la Memòria Digital de Catalunya. Els llibres formen part del fons cedit a la Universitat per la filla de l’autor, la bibliotecària Teresa Rovira, que aplega més de 200 documents entre revistes i llibres d’història, política, gramàtica, diccionaris, llibres de lectura, poesia, teatre i antologies publicades des de principis del segle XX fins a finals dels anys quaranta. Antoni Rovira i Virgili, home de sòlides conviccions democràtiques i republicanes, va marxar a França quan el bàndol feixista va guanyar la Guerra Civil i va morir a Perpinyà el 1949 quan era president del Parlament de Catalunya a l’exili.

De fet, part de la documentació que avui es conserva al CRAI del campus Catalunya va estar retinguda durant dècades a l’Arxiu General de la Guerra Civil espanyola, situat a Salamanca. Aquest arxiu, que avui porta per nom Centre Documental de la Memòria Històrica, va ser creat en acabar la contesa bèl·lica pel règim franquista amb documents que requisava de forma sistemàtica a institucions públiques i privades i a particulars, per rastrejar dissidents polítics i alimentar la repressió. Després d’un llarg procés de reclamacions, els documents van ser retornats a Teresa Rovira l’any 2012. Aquest fons es completa amb llibres i articles que parlen de l’autor o en fan menció com biografies, correspondència, bibliografies i estudis sobre el pensament polític i ideològic de Rovira i Virgili.

Bona part de les col·leccions documentals que s’han incorporat catàleg bibliogràfic de la URV ho han fet a través de contactes de la mateixa universitat, professors i professores que coneixien l’existència dels llegats o n’eren directament dipositaris, i que han mediat per fer possible una cessió, com és el cas del llegat de Ramon Amigó, estudis de l’onomàstica. Altres, com ara l’exrector de la URV Joan Martí i Castell, lingüista àmpliament reconegut, han cedit la seva col·lecció, centenars de referències —moltes amb anotacions personals— entre les quals s’inclou una gran col·lecció de diccionaris.

La URV, sòcia de l’obertura de l’Arxiu Tarradellas

La Universitat Rovira i Virgili, la Diputació de Tarragona i el Monestir de Poblet treballen en la preservació digital de l’Arxiu Montserrat Tarradellas i Macià, que entre altres documents conté carpetes clau per entendre el context de les institucions catalanes durant la República, l’exili i la restitució de la Generalitat en els anys posteriors a la mort del dictador Francisco Franco. L’Arxiu, que s’ha anat digitalitzant en diferents fases des de l’any 2010, ha sumat la URV com a sòcia tecnològica i de recerca per impulsar-ne l’ús i la difusió.

La Diputació de Tarragona ha compromès una inversió anual de 5.000 euros per establir una xarxa d’interconnexió entre el Monestir de Poblet i la URV. Aquesta infraestructura tecnològica és clau per consolidar la seguretat i la disponibilitat dels arxius

digitalitzats. A més, la Diputació aporta fins a 6.000 euros anuals per a diverses accions tecnològiques que desenvolupa la Universitat. La URV s’encarrega del servei d’allotjament (*hosting*), l’accés als servidors, la definició d’una solució tecnològica per digitalitzar i gestionar els fons, la protecció dels sistemes informàtics o l’assessorament tècnic, entre altres aspectes. A més, proveeix la solució tecnològica per gestionar el catàleg de la biblioteca del Monestir de Poblet de manera que el fons s’inclouï al catàleg col·lectiu de les universitats catalanes.

L’acord institucional impulsa també la col·laboració entre l’Arxiu i la URV en l’àmbit científic. La Universitat promourà la recerca que utilitzi els fons de Poblet mentre que la biblioteca es compromet a acollir estudiants en pràctiques i a facilitar l’accés, la consulta i el préstec als investigadors.



La parella formada per Maria Aurèlia Capmany i Jaume Vidal i Alcover va incloure la URV al testament i li va cedir el seu ingent arxiu i biblioteca personal, amb 16.355 llibres, tesis doctorals i articles, entre altres documents. L’interès des del punt de vista dels investigadors és enorme. Vidal i Alcover, traductor i autor teatral, fa referència a autors clàssics i a produccions teatrals dels seixanta i dels setanta. Capmany, que també

La Universitat és dipositària d’arxius que testimonien la petjada intel·lectual de figures com Maria Aurèlia Capmany i Jaume Vidal i Alcover

va cultivar el teatre, entre molts altres registres literaris, parla de la dona i reivindica el feminisme en un context històric molt més hostil del que coneixem actualment.

Altres fons cedits a la Universitat i gestionats al CRAI Catalunya amb l’etiqueta “col·leccions especials” són la biblioteca de l’escriptor, periodista, traductor i crític literari Domènec Guansé, que inclou més de 800 documents de publicacions editades entre 1897 i 1978 i va ser donat a la URV per Òmnium Cultural; el fons Ramon Comas i Maduell, amb documents inèdits mecanografiats, originals i separates, així com cartes rebudes i enviades —per exemple, amb el poeta J.V. Foix—, que permeten reconstruir la trajectòria del polifacètic autor tarragoní, cedides per l’escriptor i periodista Ignasi Riera; el fons Pau Xuriguera, format per 342 documents entre llibres i revistes corresponents a la seva etapa de mestre a França; el fons del Bloc Feminista de Tarragona, que va ser actiu entre el 1979 i el 2001 i consta de 178 volums, i el fons especialitzat del Dr. Herbert S. Klein, que reuneix prop de 3.000 documents sobre història, política i economia principalment centrats en l’Amèrica Llatina.





El CRAI s'ha proposat fer més accessible el ric patrimoni bibliogràfic de la URV.

“Quan ens arriben nous documents no diem que no a res, però s’ha d’escollir molt bé, amb criteri, perquè no ens ho podem quedar tot. L’espai és limitat”, explica Carme Montcusí, coordinadora del CRAI Catalunya. La feina de recollir, analitzar i documentar cada arxiu és minuciosa i culmina amb una

fitxa descriptiva per a cadascun. Catalogar de forma precisa cada document és essencial perquè sigui localitzable, accessible i útil.

La utilitat dels fons està directament relacionada amb el coneixement i l’accessibilitat dels documents. Precisament, un dels eixos que fixa

el Pla estratègic 2024-27 del CRAI és garantir l’accés de part de tothom al patrimoni bibliogràfic de la URV. Per aconseguir-ho, s’estan digitalitzant documents i s’estan posant en línia a l’abast de tots els usuaris.

“L’objectiu que ens hem marcat és digitalitzar deu col·leccions, fet que representa gestionar molts i molts documents. Aquesta feina la fem amb recursos propis de la URV i també busquem fons d’administracions com la Generalitat o la Diputació de Tarragona”, explica Josepa Rius, cap del CRAI de la URV. Ja s’han digitalitzat obres corresponents al fons Antoni Rovira i Virgili, al fons Daniel Vilaró Rius —que inclou 300 cartes escrites des de la presó—, llibrets operístics del segle XIX cedits per Guillem-Jordi Graells, autor teatral i professor de la URV, i una col·lecció gràfica i documental que retrata la lluita de les treballadores a la factoria de Tarragona de Seidensticker-Valmeline entre els anys 1961 i 1980, i s’han incorporat a l’arxiu en línia de la Memòria Digital de Catalunya.

Estabulari capdavanter per fer investigació biomèdica

La URV inaugura una instal·lació pionera per a la recerca experimental i clínica a Catalunya

La URV ha inaugurat un estabulari destinat a convertir-se en referent de la investigació en els àmbits de la medicina, la nutrició, la bioquímica i la biotecnologia a Catalunya. Aquesta infraestructura, dissenyada per optimitzar les etapes prèvies de la recerca al disseny d’aplicacions definitives sobre les persones, incorpora tecnologia innovadora que el fan l’únic al territori i permetrà fer-hi estudis en condicions molt exigents.

Un estabulari és una instal·lació especialitzada on es mantenen i es crien animals de laboratori per a la recerca científica. Proporciona un entorn controlat que garanteix el benestar dels animals i s’hi duen a terme experiments en condicions òptimes de seguretat i higiene. Els estabularis són essencials per a la investigació biomèdica i biotecnològica, ja que s’hi poden estudiar malalties, desenvolupar nous tractaments i avaluar la seguretat i l’eficàcia de nous medicaments i teràpies.

Amb una superfície de 452,3 metres quadrats, el nou estabulari de la URV compta amb una zona d’estabulació lliure de patògens específics equipada amb microaïlladors autoventilats per allotjar ratolins amb immunitat reduïda. Aquesta característica garanteix un estat de seguretat superior i facilita la realització d’estudis avançats en immunologia, farmacologia i malalties com la diabetis, l’arterioesclerosi i diversos tipus de càncer.

La zona lliure de patògens permet fer estudis d’immunologia, farmacologia i malalties com la diabetis, l’arterioesclerosi i diferents càncers

A més, en aquestes instal·lacions es poden crear soques transgèniques de ratolins que són essencials per investigar la funció de gens específics, el desenvolupament embrionari i la regulació de la funció cerebral. També es podran provar teràpies gèniques i altres tractaments dirigits a cèl·lules específiques, així com avaluar l’efectivitat i toxicitat de noves molècules terapèutiques.

El nou estabulari ha estat finançat amb 1,79 milions d’euros provinents de la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Tarragona, l’Ajuntament de Reus i la mateixa URV.





Vitrímers: el canvi que ve

El Consell Social de la URV premia el grup FUNCMAT-POLTEPO pel desenvolupament de nous polímers termoestables i reciclables, amb alt potencial d'impacte. És un dels cinc projectes guardonats d'aquest curs

La gestió dels residus plàstics planteja un dels grans reptes mediambientals del nostre temps. Els materials plàstics tradicionals, especialment els que s'utilitzen per fabricar pales dels aerogeneradors, plaques electròniques, lents òptiques o determinats adhesius, tenen propietats termoestables que els fan més robustos però, a la vegada, plantegen moltes dificultats en els processos de reciclatge amb calor. Aquest contratemps, tanmateix, es pot superar amb una nova generació de materials termoestables i recuperables que desenvolupa el grup de recerca FUNCMAT-POLTEPO. La línia d'investigació del grup que lidera Silvia de la Flor ha estat premiada pel Consell Social de la URV pel seu alt potencial d'impacte social i, de fet, ja ha atret l'interès de diverses empreses.

“Els materials que estem desenvolupant són termoestables però es poden codificar perquè, a unes certes condicions de temperatura o pressió, o utilitzant un catalitzador, els puguem recuperar i reciclar”, explica Silvia de la Flor. El seu grup fa tres anys que investiga i desenvolupa materials termoestables basats en xarxes covalents adaptables associatives, que s'anomenen vitrímers. Es tracta de polímers que combinen les propietats mecàniques i tèrmiques dels materials termoestables amb la capacitat de ser recuperats i reciclats per tornar a ser utilitzats en altres aplicacions, com passa amb els termoplàstics.

L'ús de xarxes covalents adaptables obre nous camps d'aplicació per als materials termoestables i fa possible la

producció de solucions competitives pel que fa al seu rendiment final. La principal virtut dels vitrímers és que permeten ser reciclats per mitjans termomecànics i obtenir materials de qualitat comparable; però també l'autoreparació dels components danyats, de manera que se n'allarga la vida útil.

Aquestes prestacions contribueixen a reduir la producció de residus i l'impacte sobre el medi ambient. I de fet, ja han despertat l'interès de la indústria. El grup ha iniciat una col·laboració amb el fabricant Carl Zeiss i Euratec per vitrimeritzar lents de poliuretà. Això permetrà reciclar els residus que es generen quan es poleixen les lents —fins a un 20% o 30% de material de rebuig sobre el

Els nous polímers termoestables estan dissenyats per ser reciclats, un procés que és molt complicat en els actuals

total—, l'autoreparació i el reciclatge al final de la vida útil. “La pols que es produeix en polir les lents es descarta però es podria fer servir per fabricar altres tipus de materials, com plaques electròniques”, afirma De la Flor.

Pel que fa als adhesius, el grup crea adhesius reversibles, mecànicament similars als comercials, però amb la capacitat de ser reciclats. En col·laboració amb l'empresa Unecol s'estan testant materials vitrímers amb curat dual com a adhesius sostenibles per fer servir



Els vitrímers poden ser reciclats utilitzant mitjans termomecànics.



FUNCMAT-POTELPO col·labora amb diverses empreses per desenvolupar noves aplicacions tecnològiques dels vitrímers.

Els premis del Consell Social, un model a seguir

L'Informe 2023 de l'Estat de la Ciència a Catalunya, de la Fundació Catalana per la Recerca i la Innovació, identifica els premis del Consell Social a l'impacte de la recerca com a experiència pionera i bona pràctica d'avaluació retrospectiva en el si d'una universitat.

en la reparació de canonades de PVC. A més, juntament amb el Centre Tecnològic del Calçat (INESCOP), FUNCMAT-POTELPO estudia la vitrimerització d'adhesius que siguin reciclables.

El potencial d'impacte social i mediambiental d'aquest conjunt de recerques ha estat reconegut pel Consell Social de la URV, que ha atorgat al grup un dels Premis Joan Pedrerol Gallego en la modalitat *ex post* a l'impacte social de la recerca. Aquest reconeixement no només avala la qualitat científica del projecte, sinó també la seva capacitat de transferència tecnològica i la contribució a una economia circular i sostenible.

La investigació que duu a terme el grup FUNCMAT-POLTEPO representa un pas endavant cap a una indústria dels materials més sostenible i respectuosa amb el medi ambient. Els seus avenços en el camp dels vitrímers demostren que és possible combinar innovació, sostenibilitat i rendibilitat econòmica, per continuar impulsant la roda de l'economia circular.

Premis Joan Pedrerol Gallego a l'impacte de la recerca (2024)

Categoria *ex ante*

Hàbits saludables en contextos de demència

El projecte BeHfOD, liderat pel grup NuMeH de la URV, vol desenvolupar un programa d'acompanyament nutricional i d'estil de vida per a persones amb demència i els seus cuidadors. La iniciativa inclou la valoració de l'estat nutricional, la identificació de punts de millora i l'elaboració de programes adaptats a l'estat cognitiu dels pacients. Aquest programa busca millorar la salut i el benestar tant dels malalts com dels cuidadors, sovint oblidats en aquest procés. Els resultats esperats inclouen una millor nutrició, salut general i una reducció de l'impacte psicosocial negatiu associat a la cura de pacients amb demència.

Evitar la revictimització en l'entorn del feminicidi

El projecte "Necessitats i drets de les filles i fills del feminicidi: una aproximació transdisciplinària a les conseqüències de la violència de gènere en el context de la pandèmia per Covid-19", a càrrec d'un grup de professores dels departaments d'Antropologia, Filosofia i Treball Social, Dret Públic i Dret Privat, Processal i Financer, analitza les repercussions del feminicidi en relació amb les necessitats i drets dels fills i familiars, a fi de donar visibilitat a situacions d'injustícia i desigualtat, generar debat i dissenyar estratègies d'intervenció integral que incorporin la veu de les víctimes i evitin la revictimització.

Categoria *ex post*

Estils de vida per fer-se gran amb salut

El projecte PECT Pobles Vius i Actius, liderat pel grup NFOC-Salut de la URV, ha implicat persones d'entre 60 i 75 anys de 14 pobres de la demarcació de Tarragona en un procés de recerca participativa que ha donat com a resultat l'aplicació de programes de nutrició, activitat física i altres hàbits saludables. L'objectiu del projecte era millorar els estils de vida i prevenir la sarcopènia. Es tracta d'una afecció que té molta incidència entre les persones grans i que es caracteritza per la pèrdua de força als músculs.

Més actuació educativa, menys desigualtat

El grup de recerca Impacte Social i Educació de la URV treballa en la implementació d'actuacions educatives d'èxit per reduir les desigualtats i millorar els resultats acadèmics. Aquestes actuacions, basades en el projecte INCLUD-ED, inclouen activitats d'aprenentatge addicionals fora de l'horari lectiu i programes per a adolescents en risc. L'objectiu és crear un entorn educatiu inclusiu que fomenti la convivència i redueixi l'abandonament escolar. Aquesta fórmula ha demostrat tenir èxit en casos com el de l'Escola Mediterrani del barri de Campclar, a Tarragona. Abans de l'aplicació d'aquestes actuacions, en el curs 2009-10, l'abandonament a l'ESO era del 98%. L'any 2022-23 aquesta taxa s'havia reduït al 10% i el trànsit cap a estudis de batxillerat era del 26,1%.

Referents en recerca

ICREA
ACADÈMIA

Els investigadors Josep Domingo-Ferrer i Eduard Llobet Valero han obtingut el reconeixement ICREA Acadèmia, una distinció de prestigi que ja havien aconseguit en anys anteriors i mantenen altres investigadors i investigadores de la URV: Jordi Salas-Salvadó, David Sánchez Ruenes, Àngel Martínez Hernáez, Jordi Miró Martínez, Marta Sales-Pardo, Lluís Marsal Garví, Mabel Gracia Arnaiz, Carlos Lorenzo Merino, Àlex Arenas Moreno i Mònica Bulló Bonet



Josep Domingo-Ferrer

Destacat acadèmic i investigador en ciberseguretat. Fundador i director del Centre de Recerca en Ciberseguretat de Catalunya (CYBERCAT). Ha estat guardonat amb el premi ICREA Acadèmia en quatre ocasions (2008, 2013, 2018 i 2023) i va rebre la Medalla Narcís Monturiol al mèrit científic el 2012. És reconegut com a *fellow* per l'Institut d'Enginyers Elèctrics i Electrònics (IEEE) i també és membre de l'Institut d'Estudis Catalans, a més de ser el científic més citat del món en protecció de dades i el líder en ciberseguretat a l'Estat espanyol. La URV el va nomenar professor distingit el 2013 i el 2016 va ser reconegut per l'Associació per a la Maquinària Informàtica com a científic distingit. Dirigeix el grup de recerca CRISES, que és un referent en l'àmbit estatal en ciberseguretat.



Eduard Llobet Valero

Fundador de les empreses derivades (*spin-off*) NanoChronia i Green Smart Data i president de la Xarxa Espanyola de Microsistemes i Nanotecnologies (IBERNAM). Ha guanyat tres vegades consecutives —2013, 2018 i 2023— el reconeixement ICREA Acadèmia. De 2010 a 2014 va ser director del Centre de Recerca en Enginyeria de Materials i Micro/Nano Sistemes i l'any 2019 la URV el va reconèixer com a professor distingit. Des del 2006 és cap del grup de recerca MINOS, reconegut per la Generalitat de Catalunya, que centra l'activitat a desenvolupar tecnologies de detecció de gasos. MINOS té una gran reputació a Europa i té l'acreditació Quality Research Group de l'Agència Catalana de Recerca. Eduard Llobet és coautor de més de 250 articles científics, ha fet al voltant de 40 conferències convidades a congressos internacionals i ha liderat més de 40 projectes a escala regional, nacional i internacional.



Motors del progrés

PROFESSORS
D'INVESTIGACIÓ
ICREA

El professorat guardonat amb la distinció ICREA forma una comunitat científica dinàmica de totes les àrees del coneixement que contribueix al progrés de la humanitat amb els seus estudis, interpretacions i preguntes. En l'àmbit de la URV, també la tenen Ramón Álvarez Puebla, Coen de Graaf, Roger Guimerà Manrique, Bahareh Khezri, Ciara O'Sullivan, Francisco Ortega Guerrero, Joan Rosell Llompart i Fernando Vidal

El reconeixement de professor d'investigació ICREA l'atorga la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats i distingeix els investigadors que es regeixen pels estàndards ètics més elevats i duen a terme una recerca socialment responsable. Actualment, la URV té vuit professionals amb aquesta distinció.



Bahareh Kherzi

Investigadora del Departament de Química Física i Inorgànica de la URV. Nascuda a Ifahan (Iran), ha fet recerca en algunes de les institucions més prestigioses del món, entre les quals hi ha la Universitat Tecnològica de Nanyang de Singapur i la Universitat de Cambridge. L'any 2021 es va traslladar a Catalunya per treballar a l'Institut Català d'Investigació Química. Quan va descobrir la URV, va decidir convertir-la en casa seva i, al gener de 2024, va ser reconeguda com a professora d'investigació ICREA (ICREA Research Professor).

Quines inquietuds tenies, de petita? Per què vas escollir estudiar química?
Sempre he tingut molta curiositat per saber com funcionen les coses, així que sempre m'han fascinat les coses que pots aprendre amb la ciència. M'agradaven totes les disciplines de la ciència, però recordo que vaig enamorar-me de la química a l'institut, gràcies a un professor excepcional. Encara recordo com ens va explicar els àtoms, els electrons, els orbitals i la base de la química; era un professor increïble.

Així, des de llavors que has tingut clar que volies dedicar-te a la química.
De fet, el meu pla original era estudiar matemàtiques i després filosofia. Però el meu pare era químic, i ell i els seus amics van acabar convencent-me per canviar d'idea. I no me'n penedeixo. Crec que, mitjançant la química, pots donar resposta a moltes preguntes sobre el món. Si mires al teu voltant, tot gira al voltant de la química.

Actualment centres la teva carrera en electroquímica i nanorobots sintètics.
A primer cop d'ull semblen línies molt diferents, però tenen coses en comú. En la primera, utilitzem electricitat per induir o controlar una reacció química. Creiem que l'electroquímica pot desenvolupar un rol rellevant en molts dels reptes que hem d'afrontar, des de l'emmagatzematge d'energia fins a la sostenibilitat ambiental. Pel que fa als nanorobots, són màquines minúscules que dissenyem per dur a terme una tasca determinada. Els anomenem robots sintètics perquè els fem mitjançant reaccions químiques, els sintetitzem. Poden tenir aplicacions mediambientals, biomèdiques o en molts altres àmbits.

Has fet recerca en institucions d'arreu del món. Per què has triat la URV?
Vaig escollir la URV perquè és una universitat jove amb molt de potencial. Tinc el suport de l'equip directiu, que és quelcom important quan treballes en una universitat.

Així pots fer bona recerca i aconseguir reconeixement perquè la universitat aconsegueixi reputació. Soc feliç aquí i vaig decidir quedar-m'hi. De tots els llocs on he estat, aquí és on m'he sentit més com a casa. M'agrada la gent, el menjar, el clima i m'hi sento benvinguda: mai m'he sentit tractada com a estrangera.

Ets professora d'investigació ICREA des del gener passat. Què significa per a tu aquest reconeixement?
És un honor i una fita en la meva carrera. Ser reconeguda per ICREA no només contribueix a fer avançar la meva recerca sinó que posa al meu abast una plataforma per atraure investigadors talentosos a les àrees d'estudi en què treballo. Crec que és el millor que m'ha passat a la meva carrera professional. Fins ara tenia una escala i m'han donat un ascensor. N'estic molt agraïda.

Al teu perfil de LinkedIn hi dius: “To me, chemistry is power and art.” Per què la química és un art?
Vaig tenir un professor al grau que, a la primera classe, ens va dir: “Benvinguts a la classe del poder i l'art; també podeu dir-ne química inorgànica.” És per l'escala atòmica en què es dona la química: art a una escala minúscula. Les interaccions i reaccions succeeixen amb gran precisió i bellesa. Ara, si ho hagués de dir jo, aniria més enllà: “Benvinguts a la classe del poder, l'art, l'amor i els lligams.” La química va de creació i innovació i t'obliga a pensar de la forma en què ho fa un artista.

Banc de proves per a la descarbonització

La URV, l'ICIQ i Eurecat promouen la creació de plantes pilot per avaluar tecnologies innovadores en la captura i l'ús del CO₂

Durant aquest curs s'ha continuat treballant en projectes estratègics per al territori, com la vinculació de la URV a la Vall de l'Hidrogen, i s'ha fet una clara aposta per les aliances estratègiques per impulsar la descarbonització. En aquest sentit, s'ha constituït l'Agrupació per la Descarbonització Industrial de Tarragona (ARDIT, SL), un projecte liderat per l'ICIQ, la URV i l'Eurecat. Els mateixos agents impulsen el futur Centre Català per a la Descarbonització de la Indústria.

Fins al moment s'han rebut cinc milions d'euros —i se'n preveuen cinc més aquest 2024— per construir plantes pilot d'assaig de noves tecnologies menys contaminants, que ja s'han licitat. Una serà fixa i les altres tres seran unitats mòbils perquè les indústries puguin testar diferents tecnologies. Es tracta d'avaluar tecnologies innovadores en la captura i l'ús de CO₂ perquè en pugui

fer ús la indústria i la comunitat investigadora amb l'objectiu de promoure la descarbonització. En aquesta iniciativa hi participen empreses del pol petroquímic i dels sectors siderúrgic, del ciment i de valorització energètica de residus.

La URV ha tingut una activitat molt destacada en la Xarxa H2 CAT per a la valorització de tecnologies de l'hidrogen i s'ha aprovat la participació de la Universitat en la xarxa tecnològica espanyola del CO₂

Prop d'un centenar d'investigadors i investigadores de la URV, l'Institut Català d'Investigació Química i el centre tecnològic Eurecat s'han trobat aquest any per posar en comú els seus treballs de recerca i innovació relacionats amb tota la cadena de valor de l'hidrogen renovable (producció, transport, emmagatzematge i usos) i les

tecnologies de captura i d'ús de diòxid de carboni. Es tracta del segon fòrum d'aquestes característiques que s'organitza a la URV, un dels agents implicats a convertir Tarragona en un pol de referència de recerca, innovació i socialització de la descarbonització. L'objectiu és compartir informació sobre els últims avenços i afavorir la col·laboració entre els grups de recerca de les

altres institucions i també amb empreses del sector. Tots aquests equips investigadors i tecnòlegs de les diferents disciplines reuneixen un gran ventall de coneixements i experiències en descarbonització. El fòrum ha servit també per conèixer la Càtedra URV-Fundación Repsol de Transició Energètica (*més informació a la pàgina 29*).

Hidrogen a partir d'aigües residuals

El projecte HACDOS, en què participen diversos investigadors del Departament d'Enginyeria Química, Eurecat i les empreses Facsa i Enagás, ha permès desenvolupar una tecnologia que obté hidrogen renovable a partir d'aigües residuals fent servir la radiació solar. La planta pilot ha quedat instal·lada en un dels edificis del campus Sescelades.

Equipament d'avantguarda

La URV disposa d'un nou espectròmetre de fotoelectrons de raigs-X únic a Catalunya obert a equips investigadors i a institucions

ProvenX-NAP és un espectròmetre de fotoelectrons de raigs-X que s'ha incorporat aquest curs al Servei de Recursos Científics i Tècnics. Es tracta d'una tecnologia d'avantguarda que permet l'anàlisi superficial de materials com catalitzadors, fibres, monocristalls, polímers, sensors de gasos i dispositius electrònics. És un equipament únic a Catalunya i està

disponible per als investigadors de la URV, però no només. Es posa a disposició també d'entitats públiques i empreses privades interessades a obtenir informació qualitativa i quantitativa sobre les propietats químiques, físiques i electròniques de qualsevol superfície sòlida. L'anàlisi superficial de materials és crucial per a la investigació i el desenvolupament de nous materials i dispositius.

En comparació d'altres tècniques, com la microscòpia, l'espectròmetre de fotoelectrons de raigs-X (XPS-ESCA) ofereix una profunditat d'anàlisi més petita i és més selectiva als fenòmens que tenen lloc a les capes més superficials dels materials. La tècnica XPS proporciona informació sobre la composició qualitativa i quantitativa dels elements, així com els seus estats d'oxidació, reducció i coordinació, a més de l'entorn químic. L'equip permet realitzar mesures UPS (espectroscòpia fotoelectrònica ultraviolada) per estudiar la banda de valència i els electrons secundaris, especialment útils en l'anàlisi de dispositius electrònics i materials semiconductors. Una de les particularitats del nou equip és que pot treballar en la cambra d'anàlisi a pressions pròximes a l'atmosfèrica amb gasos inerts o reactius, la qual cosa no és possible en equips convencionals.


54%

Més de la meitat de les publicacions científiques són en col·laboració internacional


43%

4 de cada 10 membres del personal investigador prové d'altres països (27% el 2019)


47%

Gairebé la meitat dels doctorands són de fora de l'Estat espanyol


52%

Més de la meitat dels grups de recerca reconeguts estan liderats per dones


54

PDI a la base de dades dels investigadors més influents del món


+52

nous contractes predoctorals
Martí i Franquès

Innovació i impacte al doctorat industrial

El projecte "Platges segures", de Pablo Martín, doctorand de la URV, ha estat destacat entre les iniciatives més innovadores i amb més impacte social del Pla de doctorats industrials del Departament de Recerca i Universitats. Per millorar l'efectivitat dels serveis de socorrisme, ha creat eines avançades que permeten identificar punts crítics en temps real, optimitzen l'assignació de recursos i milloren la resposta als accidents. Les aplicacions ja s'utilitzen amb bons resultats.

Reconeixement internacional

El catedràtic d'Enginyeria de Sistemes i Automàtica de la URV, Luis Martínez Salamero, ha estat nomenat doctor honoris causa per la Universitat de Tolosa III (Universitat Paul Sabatier). La seva recerca s'ha centrat en el control dels convertidors de potència aplicats als àmbits espacial i de les energies renovables. Més recentment, s'ha interessat pels problemes de distribució d'energia en vehicles híbrids i elèctrics, així com pel condicionament de l'energia d'origen renovable.

Transferència

Per primera vegada s'ha impulsat el Pla estratègic del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació, amb la col·laboració activa de la comunitat transferidora.

Aquest full de ruta permetrà el desplegament coordinat amb la recerca i la formació per afrontar més eficaçment les demandes i els desafiaments tecnològics, econòmics i socials de les empreses, les institucions i els ciutadans del territori. L'objectiu és potenciar la valorització del coneixement, la transferència i la innovació durant els propers dos anys, posant èmfasi a donar a conèixer millor l'àmplia cartera de serveis basats en el coneixement i els recursos a disposició de la societat per millorar-ne la competitivitat. Això actualment facilita establir acords per garantir una transferència d'èxit amb empreses de qualsevol àmbit geogràfic.

Es posa de manifest, novament, que la qualitat del coneixement generat a la URV i el seu potencial d'innovació tenen un abast internacional. A més, s'ha ampliat l'esforç per incloure-hi col·lectius diversos, enfortint el suport a investigadors d'àmbits no STEM en el seu camí cap a la innovació i promovent iniciatives per assolir tant reptes tecnològics com socials. Aquest enfocament integrador destaca el reconeixement de la importància de tots els àmbits de coneixement i el valor de la interdisciplinarietat per identificar nous reptes amb impacte social. El foment de l'emprenedoria continua sent un vector rellevant a la URV i en col·laboració amb altres institucions.

Més enllà de la constant anual de noves emprenedories, la maduresa de la URV es reflecteix en el creixement i desenvolupament comercial internacional de les *spin-offs*, com NTsensors. Les actuacions que de manera més precisa es recullen en aquesta memòria, ens mostren la connexió de la URV amb el seu territori, i catalitzen l'ecosistema innovador a fi de generar benestar, riquesa i un impacte transformador a través del coneixement i la innovació.



Membres del grup AMIC.

Engranatges de progrés

Els grups Tecnatox i AMIC de la URV són la punta de llança de la transferència tecnològica: treballen en més de vint encàrrecs d'empreses i institucions

Un dels reptes històrics als quals s'enfronta la Universitat és aconseguir que la recerca transcendeixi el món acadèmic i generi un impacte positiu a la societat. Els grups de la URV Tecnatox i AMIC, reconeguts per la Generalitat amb el segell TECNIO, destaquen per la seva capacitat d'engranar i transformar els resultats de recerca en aplicacions pràctiques al servei del progrés. Els seus responsables ens expliquen com gestionen els reptes del dia a dia i com mobilitzen encàrrecs estratègics per part d'empreses i institucions.

La capacitat de Tecnatox i AMIC per atraure finançament (gairebé 1,3 milions d'euros en projectes de

transferència el 2023) i mobilitzar grans projectes de recerca està en la seva estratègia de col·laboració estreta amb empreses i institucions. Aquests centres no només desenvolupen recerca d'alt nivell, sinó que també es dediquen a transferir aquest coneixement a la societat i a proporcionar solucions innovadores a problemes complexos.

La certificació TECNIO de l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ) ha estat crucial per a la projecció d'aquests centres, ja que els reconeix com a agents clau en els processos de transferència tecnològica a Catalunya. Aquest segell, de fet, no implica una dotació quantiosa de recursos estructurals però, com explica Francisco Medina, fundador i investigador líder del grup AMIC, "és molt exigent en els requisits i suposa un reconeixement de prestigi" de cara a les empreses i institucions.

El grup Aplicacions Mediambientals i Industrials de la Catàlisi (AMIC) acumula més de 40 anys de bagatge de recerca i desenvolupament de solucions en el camp de la catàlisi heterogènia i els materials avançats. S'ha especialitzat a tractar problemes ambientals generats en processos industrials i a donar-hi resposta dissenyant reaccions catalítiques a mida. Entre les seves àrees d'especialització hi ha la transformació de biomassa, la producció d'hidrogen, la transformació de CO₂, la fotocatàlisi, els processos d'oxidació avançada i el tractament de residus plàstics per convertir-los en combustibles.

Tecnatox integra la investigació ambiental i toxicològica amb l'objectiu de protegir la salut humana i el medi ambient

Per a Medina, la clau és mantenir el contacte amb molts investigadors i investigadores que han passat per la URV en etapes formatives i que posteriorment han desenvolupat la seva carrera al món empresarial. "La porta freda és molt complicada. La immensa majoria dels contractes arriben perquè al darrere hi ha gent que ja ens coneix i sap com treballar. Les empreses no poden abastar-ho tot però sí que tenen personal molt preparat i amb accés a tot el que publiquem, fruit de la recerca que fem", explica.

Durant el 2023, AMIC va contractar projectes i ajuts per un import de gairebé 1,2 milions d'euros, dels quals més de la meitat corresponen a projectes de transferència per a empreses com Viñas del Duero, per a la qual està desenvolupant un

sistema per transformar el CO₂ en gas natural; o per a Barna Steel, del grup Celsa, que està interessada a trobar substitutius de l'antracita, un carbó d'alt poder calorífic que es fa servir en la fabricació d'acers. Un altre exemple de transferència és un projecte amb la constructora Sorigué, especialitzada en obra civil, per transformar els residus plàstics, com són els embalatges de materials, en combustible dièsel o gasolina per fer servir amb la maquinària.

El Centre de Tecnologia Ambiental, Alimentària i Toxicològica (Tecnatox) és un centre de recerca especialitzat en transferència de tecnologia en toxicologia, salut alimentària i ambiental que aglutina set centres de recerca reconeguts per la Generalitat i un centenar d'investigadors, dos dels quals ICREA. Entre tots els grups



AMIC destaca pel desenvolupament de catalitzadors que permeten transformar residus de la indústria i donar-los valor afegit

que formen part de Tecnattox, durant el 2023 van aconseguir projectes i ajuts per un import global de més de 3 milions d’euros, dels quals gairebé 700.000 euros corresponen a contractes amb empreses.

Mònica Bulló en porta les regnes després que es jubilessin els impulsors inicials, Josep Lluís Domingo i Marta Schumacher, que al llarg de gairebé vint anys van sumar visió i coneixement en l’àrea

de la toxicologia per projectar Tecnattox fins a convertir-lo en una referència en el seu àmbit. “Tots dos van ser pioners en molts aspectes. El seu treball permet abordar l’estudi de la presència de tòxics en tot el que ens envolta, des del que mengem fins al que respirem. Aquests són aspectes clau de salut, que impacten en la societat i generen interès en la indústria i en l’Administració”, explica Bulló.

Tecnatox és un consorci dinàmic que incorpora diversos perfils en funció de les necessitats i les tendències. “Volem ser capaços d’adaptar-nos per buscar solucions a tots els reptes de salut planetària que es plantegin, arribin d’on arribin”, assegura Bulló. Per això, unes de les àrees més recents en què està fent recerca són la ciència de dades i la intel·ligència artificial, de forma complementària a la resta d’especialitats.

El grup s’ha preparat per optar al reconeixement com a unitat d’excel·lència Maria de Maeztu per part del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats. Aquest procés ha obligat Tecnattox a analitzar el seu funcionament i a plantejar

els reptes que té per davant. “Hem de treballar amb excel·lència i estar diferenciats. Tenim un equip cada cop més multidisciplinari: podem obrir mercats nous i oferir una cartera de serveis més àmplia. Generem recerca d’impacte i ens agradaria treballar amb més empreses del territori, però no tenim finançament estructural i necessitem establitzar investigadors”, explica Bulló.

Malgrat disposar d’una bona xarxa de contactes fets al llarg dels anys, Tecnattox s’ha marcat com a fita establir nous llaços amb la indústria i les institucions del territori. Una de les accions previstes és la creació d’una xarxa alumni pròpia que li permeti mantenir el contacte amb investigadors que han passat pels grups de recerca i que han desenvolupat la seva carrera professional més enllà del món acadèmic. “En els últims cinc anys han sortit cinquanta doctors de Tecnattox. Ens coneixen, ens entenen i ocupen llocs a la indústria”, afirma Bulló.

Una altre vector en què s’està movent Tecnattox és la participació en fòrums i agrupacions d’interès que són punt de trobada amb altres centres de recerca, institucions i empreses. És el cas de HUB FoodTech & Nutrition, que impulsa l’Ajuntament de Reus.

Portes obertes a les empreses



Contractes i projectes 2023

📄 **7,2 M€**
en contractes

✍️ **364**
projectes

👤 **230** clients

📄 **28** ajuts
aconseguits

📄 **253** persones
contractades
per projectes

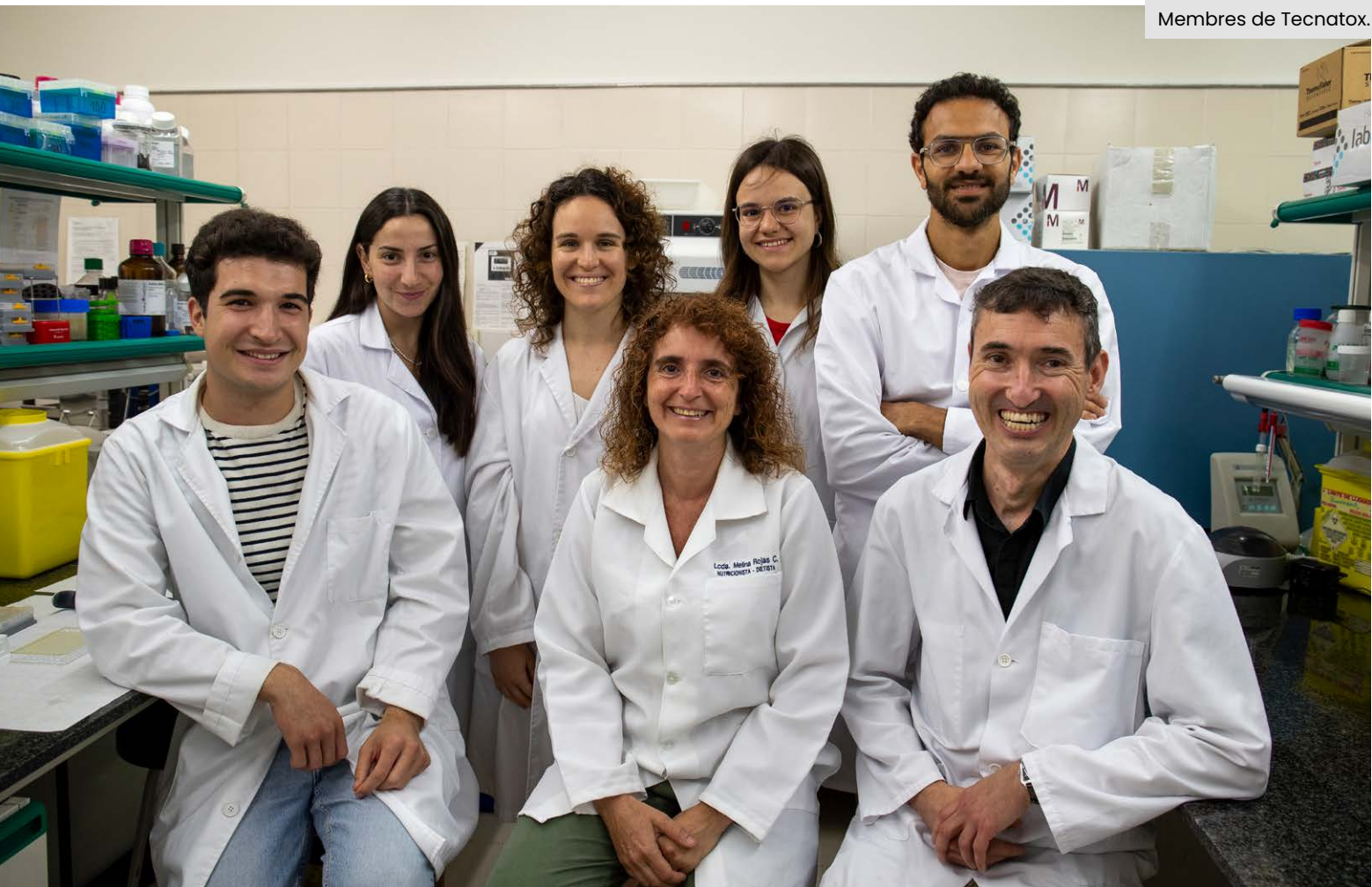
Idees i patents 2023

📄 **32** invencions
detectades

📄 **5** sol·licituds de
patent prioritària
a nom de la URV

≡ **5** registres de la
propietat intel·lectual
a nom de la URV

📄 **13** sol·licituds
d’extensió de patent
a nom de la URV



Membres de Tecnattox.



Càtedra URV-T-Systems Cloud Computing

Càtedres a l'avantguarda

La Universitat Rovira i Virgili col·labora amb T-Systems per promoure l'ús del *cloud computing*, i amb la Fundació Repsol per impulsar les tecnologies de captura de CO₂

Les últimes càtedres creades per la URV en col·laboració amb T-Systems i la Fundació Repsol impulsaran la transferència de coneixement en l'àmbit de la computació al núvol i la captura de CO₂ present a l'atmosfera. Es tracta de dos camps en què la Universitat està fent recerca d'avantguarda i que estan cridats a ser protagonistes de grans transformacions.

La col·laboració entre la URV i T-Systems ha donat lloc a la creació

de la càtedra sobre la informàtica al núvol: la Càtedra URV-T-Systems Cloud Computing. Les aplicacions natives del núvol són crucials per a la transformació digital de les empreses i les administracions perquè permeten més agilitat en el desenvolupament i desplegament de solucions digitals. A més, ofereixen una millor integració amb les tecnologies emergents com la internet de les coses i la intel·ligència artificial, i faciliten així la creació d'entorns de treball més eficients i connectats.



La Càtedra T-Systems se centra en el desenvolupament d'aplicacions natives del núvol, una tecnologia clau per a la digitalització i l'eficiència dels processos

La Càtedra, nascuda en col·laboració amb la divisió de serveis de digitalització per a empreses i administració pública de Deutsche Telekom, té com a objectiu "contribuir de forma interdisciplinària al desenvolupament de l'ús del *cloud computing*", explica Carlos Molina, que codirigeix aquesta iniciativa juntament amb Pedro García, ambdós professors del Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques.

Les línies de treball són la recerca sobre l'impacte que té el *cloud computing* en diversos àmbits, per exemple el laboral; formar els estudiants i professionals perquè coneguin aspectes clau de l'arquitectura d'aplicacions natives al núvol i aprenguin a utilitzar serveis i a escalar-los de forma efectiva, i

apropar el coneixement sobre aquesta tecnologia a la societat en general a través de seminaris i tallers, com els que el curs 2023-24 ja es van dur a terme als instituts Tarragona, Collblanc o Vidal i Barraquer.

Col·laborar per desenvolupar

Les càtedres de la Universitat Rovira i Virgili (URV) són unitats acadèmiques creades en col·laboració amb empreses, institucions o organitzacions per dur a terme activitats de recerca, formació i transferència de coneixement en àrees específiques. La seva funció estratègica és promoure la investigació aplicada, fomentar la innovació, proporcionar formació especialitzada i establir vincles entre la Universitat i el teixit empresarial. Aquestes càtedres permeten a la URV estar a l'avantguarda en àmbits com la tecnologia, l'energia, la salut i altres sectors clau, de manera que contribueixen al desenvolupament econòmic i social.

La Càtedra Fundación Repsol promou la captura i aprofitament del CO₂ que hi ha a l'atmosfera per contribuir a la lluita contra el canvi climàtic

La Càtedra aprofita la recerca i l'experiència en aquest camp que ha desenvolupat el grup de recerca Cloud Computing and Distributed Systems Lab (Cloudlab), un equip dirigit per Pedro García. Cloudlab es troba en plena fase de creixement, amb molts contactes i vies de finançament per a projectes, en un context de plena eclosió d'aquesta tecnologia en convergència amb la intel·ligència artificial.

Aquesta col·laboració permet a la URV prendre posicions com un referent social en l'àmbit de la tecnologia del núvol i reforça el vincle

amb T-Systems, que ofereix estades pràctiques als estudiants d'últim curs del grau en Enginyeria Informàtica.

El pal de paller de la Càtedra, però, és la formació específica a futurs professionals en aquest camp. Durant el curs 2023-24, un total de 54 estudiants seleccionats de diversos graus i màsters que s'imparteixen a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria van iniciar un programa de formació gratuït en tres blocs i un total de 170 hores per impulsar les carreres professionals en l'àmbit de la informàtica al núvol. En paral·lel, 20 estudiants

dels últims cursos del doble grau en Biotecnologia i Informàtica van fer una formació d'un curs d'introducció a la bioinformàtica i la genòmica de 15 hores de duració.

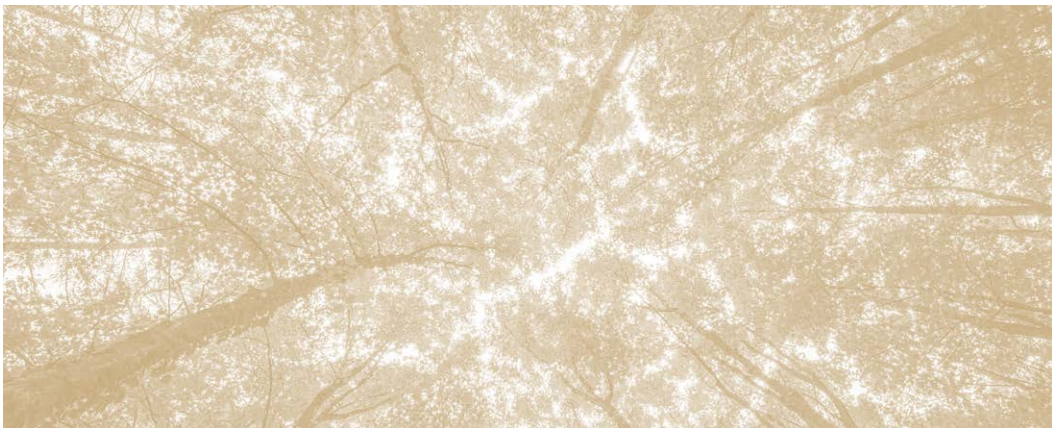
En l'àmbit de la recerca, la Càtedra va participar en diversos esdeveniments internacionals, com l'European Big Data Value Forum i el Mobile World Congress, on ha presentat els seus projectes i ha establert connexions amb altres experts del sector. A més, va organitzar esdeveniments propis, com el Ninth International Workshop on Serverless Computing, que va reunir acadèmics i professionals per discutir els últims avenços en computació al núvol.

Per la seva part, la Càtedra de Transició Energètica sobre Captura i Aprofitament de CO₂ s'ha marcat com a objectiu millorar

el coneixement que té la societat sobre les anomenades tecnologies d'emissions negatives. Es tracta de tecnologies en desenvolupament que permeten capturar el diòxid de carboni que ja és a l'atmosfera i que estan cridades a tenir un paper determinant en la lluita contra el canvi climàtic.

Fèlix Llorell, director de la Càtedra i coordinador del màster interuniversitari en Tecnologies d'Hidrogen, apunta a la necessitat que en un futur no gaire llunyà s'implementin tecnologies de descarbonització que seran complementàries a les que estalvien noves emissions de CO₂. “La Unió Europea (UE) s'ha compromès a assolir un balanç zero d'emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH) per al 2050, i l'única manera d'aconseguir-ho és revertir la càrrega de CO₂ que ja hi ha a l'atmosfera i que és conseqüència de les emissions històriques. Tarragona, que té una forta presència d'indústria pesada i coneixement altament especialitzat, té al davant una gran oportunitat”, explica.

Actualment ja hi ha diverses tecnologies disponibles però són molt costoses. L'activitat de la Càtedra se centra a recopilar i avaluar aquestes tecnologies i a preparar informes que estaran a disposició del públic en general i que s'actualitzaran periòdicament. En aquests informes s'avaluen els pros i els contres de cada opció, així com les solucions que, un cop capturat el CO₂, permeten transformar-lo en altres productes i evitar-ne l'impacte. A més, la Càtedra també



estudia l'evolució del marc regulador en els àmbits català, espanyol i europeu, al qual s'hauran d'adaptar les empreses, i que permetrà desplegar aquestes tecnologies.

Juntament amb Fèlix Llorell, per part de la URV lideren aquesta iniciativa les professores Anna Masdeu i Estela Rivas, dels departaments de Física Química i Inorgànica i de Dret Privat, Processal i Financer respectivament, a qui donen suport tres estudiants de màster. A més, la Càtedra compta amb les aportacions d'investigadors especialitzats del Repsol Tech Lab, el centre d'innovació tecnològica que la companyia energètica té a Móstoles (Madrid).

En els primers mesos de funcionament, la Càtedra de Transició Energètica sobre Captura i Aprofitament de CO₂ ja ha organitzat diverses activitats divulgatives, com un parell de seminaris web temàtics amb experts acadèmics i industrials, un dels quals va superar el miler de registrats. També ha dut a terme xerrades a instituts i impulsa altres accions per a públic jove, com un taller per la Nit de la Recerca.

Millora competitiva del sector turístic

La URV ha impulsat la creació de la Càtedra d'Innovació i Recerca Turística Salou - Costa Daurada, en col·laboració amb el Patronat Municipal de Turisme de Salou i amb el suport de la Diputació de Tarragona. Aquesta iniciativa té com a objectiu principal millorar la competitivitat turística de la Costa Daurada a través de la recerca i la innovació, així com fomentar la col·laboració entre els sectors públic i privat. A més, busca posicionar la regió com a referent en turisme sostenible i intel·ligent, integrant la societat en aquest procés.

Càtedra de Transició Energètica sobre Captura i Aprofitament de CO₂.



TAC arquitectònic

Investigadors de la URV funden Scandraw: una *spin-off* especialitzada en la digitalització del patrimoni arquitectònic

En el món de l'arquitectura, especialment en la rehabilitació i intervenció del patrimoni, el primer pas d'un projecte és conèixer en profunditat l'edifici d'estudi. Això inclou conèixer la seva història, fer una inspecció visual i representar gràficament la construcció. Tradicionalment, aquesta representació es feia amb mitjans manuals i eines convencionals i s'obtenien resultats parcials i poc precisos que requerien molt de temps i recursos.

Scandraw ofereix solucions personalitzades de digitalització arquitectònica que milloren l'eficiència d'aquests processos, amb resultats detallats i ràpids. Inclou la generació de models digitals i físics, la representació arquitectònica i l'assessorament en projectes d'escala diverses.

L'equip de Scandraw utilitza dos mètodes per dur a terme les digitalitzacions arquitectòniques. El primer es basa en l'emissió de polsos de llum làser cap a l'objecte que

s'escaneja. Aquests polsos reboten a cadascuna de les superfícies i són detectats per un sensor, que registra amb precisió la ubicació espacial i el color de cada punt. "Com més posicionaments es fan, més complet és el núvol de punts i més precisa és la representació de l'edifici", explica Albert Samper, investigador de l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de la URV i un dels impulsors de l'empresa derivada.

El segon mètode utilitza una tècnica, anomenada fotogrametria, que permet construir models tridimensionals a partir d'un conjunt de fotografies, mitjançant algoritmes que busquen coincidències entre imatges i les relacionen entre si. De la mateixa manera que en el mètode anterior, com més fotografies s'incloguin a l'anàlisi, més precís és el resultat. "Aquestes fotografies es poden fer des de l'aire, utilitzant un dron; això ens permet arribar a zones de l'edifici ocultes des de terra i observar també l'estat de les cobertes, per exemple", diu Samper.

Els resultats obtinguts amb aquests mètodes permeten als arquitectes representar i estudiar la construcció des de perspectives fins ara inaccessibles i oferir una representació acurada que és essencial per a la preservació i rehabilitació del patrimoni arquitectònic. "Disposar d'un model tridimensional de l'edifici obre un ampli ventall de possibilitats; entre d'altres coses et permet visualitzar una secció de l'edifici, de la mateixa manera que un TAC mostra al metge l'interior del cos humà", exemplifica.

A més, amb la informació recopilada i integrada en aquest model tridimensional virtual, els investigadors de la URV poden generar prototips detallats de les construccions mitjançant impressió 3D. Aquestes reproduccions a escala

són una eina fonamental en el procés de disseny de les propostes arquitectòniques de rehabilitació.

Albert Samper, Cèlia Mallafrè i David Moreno són els investigadors de l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura que han liderat la creació d'aquesta empresa derivada. Tenen més de deu anys d'experiència utilitzant aquesta tecnologia per digitalitzar i representar edificis patrimonials. Entre els seus projectes més destacats hi ha les catedrals de Girona, Mallorca i Narbona, que varen escanejar i representar el 2020, el 2021 i 2022 respectivament. "A causa de la complexitat geomètrica dels edificis històrics, és en les actuacions en el patrimoni arquitectònic quan la utilització d'aquestes tècniques resulta més útil", reflexionen Mallafrè



L'equip de l'empresa derivada de la URV Scandraw.

Amb la informació recopilada i integrada en 3D es poden imprimir reproduccions a escala dels edificis

i Moreno. Tot i això, la metodologia és aplicable a qualsevol tipus de construcció i/o escala arquitectònica.

Els impulsors de Scandraw han comptat amb el suport de l'equip tècnic de la Fundació URV i la Càtedra d'Emprenedoria, que els han ofert l'expertesa i la confiança necessària per tirar endavant la *spin-off*. Projectes de transferència de tecnologia anteriors i l'ajut R2B 2023 Research to Business, atorgat per la Unitat de Valorització de la FURV al projecte titulat "Gaudí a les teves mans", que consistia en escanejar tridimensionalment les xemeneies de l'arquitecte modernista, han proporcionat a l'equip l'experiència i la seguretat imprescindibles per emprendre aquest projecte empresarial. Els ajuts R2B de la FURV tenen com a objectiu valorar els resultats de la recerca i apropar-los al mercat.

NT Sensors, 15 anys i plenament consolidada

NT Sensors, empresa derivada de la URV, ha complert 15 anys i està plenament consolidada en el mercat mundial de l'anàlisi d'aigües. Exporta la majoria dels seus productes, sobretot a Europa però també al continent americà i a països com Austràlia i Indonèsia. L'última innovació és el desenvolupament d'instruments automàtics que mesuren en temps real la concentració de nitrats al sòl en diferents contextos agrícoles.

Camí del mercat



Detecció de microplàstics

Joan Josep Carvajal Martí, del Departament de Química Física i Inorgànica, ha creat un dispositiu anomenat μ -PlàsTIC. Aquest dispositiu permet identificar i analitzar en temps real els microplàstics presents en l'aigua potable, els aliments i el medi ambient. Aquesta tecnologia pot ajudar a modificar els processos industrials per reduir o eliminar la producció de microplàstics.



Agilitzar la síntesi dels SF5

Omar Boutureira Martín, del Departament de Química Analítica i Química Orgànica, encapçala un projecte per desenvolupar una tecnologia que permeti agilitzar el procés de síntesi dels compostos SF5. L'ús d'aquest tipus de compostos és alternatiu als PFAS o substàncies polifluoroalquiliques, que són productes químics sintètics molt utilitzats però que presenten riscos greus per a la salut i el medi ambient.



Cribratge amb nematodes

Enrique Calvo Manso, del Departament de Bioquímica i Biotecnologia, ha creat una plataforma de cribratge sostenible que utilitza el *nematode Caenorhabditis elegans* —un cuc de mida microscòpica— per identificar nous compostos bioactius que puguin combatre l'obesitat i les malalties associades. Aquest model evita les limitacions ètiques i metodològiques dels models animals tradicionals.



Qualitat de l'aire en temps real

Joaquín Escribano Subías, del Departament de Medicina i Cirurgia, ha desenvolupat ATMOS, un dispositiu portàtil per monitorar i caracteritzar contaminants volàtils a l'aire. Aquest dispositiu mesura la qualitat de l'aire en temps real i ajuda a seguir l'exposició ambiental i l'estat de salut.

Els ajuts Research to Business (R2B) són una iniciativa de la Fundació URV en col·laboració amb el Consell Social i el Vicerectorat de Valorització del Coneixement, Transferència i Ocupabilitat, i estan dotats amb 10.000 euros. Aquests són els quatre premiats en la convocatòria del 2024

La Nit de la Recerca arriba a les Terres de l'Ebre i creix a dues jornades a Tarragona

La fira de tallers científics que s'organitza cada any en el marc de la Nit Europea de la Recerca ha arribat per primera vegada aquest curs a Tortosa. Per primer cop també, la fira que té lloc a la plaça Corsini de Tarragona ha allargat l'activitat d'una a dues jornades seguides a causa de l'èxit d'edicions anteriors.



+4.500
participants
entre Tarragona
i Tortosa

2 dies
d'activitats
a Tarragona

60
tallers
científics



Llavors i productes

La Generalitat de Catalunya impulsa la recerca amb 183.000 euros en ajuts per a projectes innovadors de la URV



El Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya ha atorgat un total de 183.250 euros a quatre projectes de recerca de la URV. Els ajuts, emmarcats en les convocatòries Ajuts Llabor i Ajuts Producte, estan destinats a finançar projectes innovadors i amb alt potencial

disruptiu, així com a la creació de prototips i a la valoració dels resultats de la investigació.

En la convocatòria Ajuts Llabor, tres projectes de la URV han estat beneficiats. El primer, anomenat “HablaVídeo-metodologia per a l’aprenentatge de la pragmàtica

lingüística i sociocultural”, liderat per Isabel Gibert Escofet, del Departament de Filologies Romàniques, proposa una metodologia innovadora per millorar la competència pragmàtica en l’aprenentatge del castellà i ajudar els estudiants a entendre matisos lingüístics i socioculturals.



El segon projecte, “Transformació catalítica de la lignina derivada de la biomassa en combustibles renovables”, de la professora Yolanda Cesteros, del Departament de Química Física i Inorgànica, busca transformar la lignina de les peles d’ametlla de Tarragona en components de biocombustibles líquids, amb l’objectiu d’oferir una alternativa sostenible als combustibles fòssils.

El tercer projecte finançat en aquesta convocatòria és “Millora de l’anàlisi de sentiments en *big data*: un enfocament amb lògica difusa i lingüística matemàtica”,

liderat per María Dolores Jiménez, del Departament de Filologies Romàniques. Aquesta investigació se centra a millorar l’anàlisi de sentiments en el processament del llenguatge natural, amb aplicacions en sectors com l’empresa, el turisme i la salut, per facilitar la presa de decisions i millorar els serveis.

D’altra banda, en la categoria Ajuts Producte, ha obtingut finançament el projecte “Obtenció de bioplàstics i nou *biocomposite* a partir del marro del cafè com a alternativa als plàstics d’origen fòssil”, liderat per Magdalena Constantí Garriga, del Departament d’Enginyeria Química. Aquest

projecte té com a objectiu escalar i validar una tecnologia desenvolupada en un projecte anterior per convertir els residus del marro del cafè en bioplàstics i biocomposites, destinats a substituir components de cafeteres i materials d’un sol ús.

Internacionalització

El curs 2023-24 ha estat intens pel que fa a activitats internacionals. Les bones pràctiques en supervisió de tesis doctorals s'han donat a conèixer en diferents cursos a l'Amèrica Llatina gràcies a l'Associació Universitària Iberoamericana de Postgrau; aquesta bona pràctica també ha permès participar en el programa Erasmus Capacity Building in High Education amb altres universitats europees i africanes. Aquesta iniciativa també s'ha divulgat a través d'un programa BIP Staff que s'ofereix a PDI i PTGAS, junt amb els programes d'aprenentatge servei i d'internacionalització a casa, en els quals la URV té gran expertesa. Una mostra ha estat el premi a l'excel·lència innovadora en internacionalització de l'Association of International Education Administrators.

Si el darrer any es va recuperar la mobilitat sortint, enguany s'ha assolit un balanç, entre l'entrant i la sortint, de prop de 500 estudiants de cada modalitat.

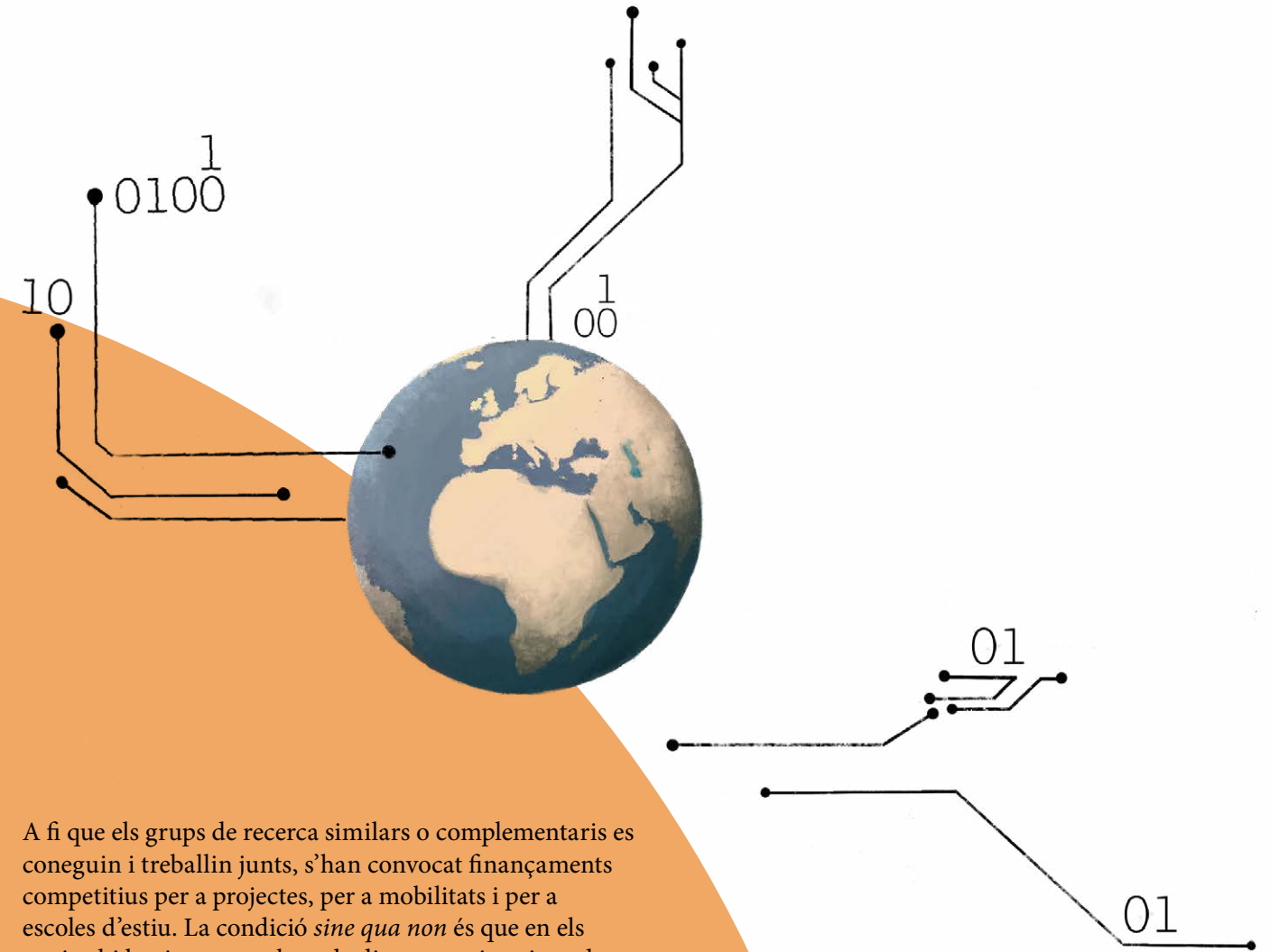
La mobilitat de curta durada d'estudiants s'ha potenciat amb la implantació de dos programes BIP i la continuació dels programes de mobilitat virtual COIL (aprenentatge col·laboratiu internacional en línia). Cal assenyalar també l'increment de la mobilitat del personal (PDI i PTGAS) tant sortint com especialment entrant. Pel que fa a la recerca internacional, cal destacar el fort increment en investigadors postdoctorals internacionals en els dos darrers anys, que han passat del 28% al 43%, sens dubte a causa de la capacitat d'atracció de talent dels grups de recerca de la URV.

La formació de màster continua sent la font més important d'estudiants internacionals, amb 20 programes dels 58 en què la docència s'imparteix en llengua anglesa en com a mínim un terç de la formació. D'aquests, 12 tenen el 50% o més d'estudiants internacionals, i la formació amb més proporció correspon als màsters en enoturisme i en nanociència.

La xarxa Aurora ha desplegat el segon projecte (Aurora 2030) amb la integració de la recerca com a part d'aquest.

A fi que els grups de recerca similars o complementaris es coneguin i treballin junts, s'han convocat finançaments competitius per a projectes, per a mobilitats i per a escoles d'estiu. La condició *sine qua non* és que en els equips hi hagi tres membres de diverses universitats de la xarxa Aurora. L'objectiu és poder desplegar programes formatius conjunts. També cal assenyalar la participació de la URV en el II Fòrum d'Aliances Europees a Barcelona on es van reunir membres de les 54 xarxes per parlar dels reptes per ser útils i visibles a la societat.

Finalment aquest curs s'ha presentat un informe d'internacionalització de la URV al Consell de Govern que té com a objectiu recollir-ne les principals dades de la institució, més enllà de les de mobilitat, com s'havia fet fins ara.



Eines per dirigir

El Grup de Formadors per a la Professionalització del Doctorat de la URV lidera la formació a supervisors doctorals impartint cursos arreu d'Europa i Amèrica del Sud

Fer el doctorat és un pas transcendental per a aquelles persones que volen dedicar-se a la recerca acadèmica o treballar en camps altament especialitzats. Es tracta d'una etapa formativa intensa i molt exigent, que dura de tres a

en última instància, afecten de forma directa l'experiència del doctorat. Entre aquests reptes hi ha la necessitat de proporcionar un seguiment personalitzat i constant als doctorands, assegurar la qualitat i originalitat de les

Personal de trenta universitats d'arreu del món ha participat a la URV en els Blended Intensive Programmes (BIP) i la supervisió del doctorat ha estat un dels àmbits de formació

quatre anys, i que també demana altes capacitats d'acompanyament als directors o supervisors de tesi per assolir objectius de qualitat. Des de fa una dècada, el Grup per la Professionalització del Doctorat de la URV s'ha fet un nom a escala internacional oferint continguts formatius en aquest àmbit.

Els supervisors de tesis doctorals s'enfronten a diversos reptes que,

investigacions, i fomentar el desenvolupament de competències transversals que vagin més enllà del coneixement tècnic específic.

Per difondre bones pràctiques en la direcció de tesi, el grup ha dissenyat un curs bàsic de setze hores que ja han seguit professionals de més de cinquanta universitats i institucions de recerca de Catalunya, l'Estat espanyol, Europa i Amèrica Llatina.

El curs bàsic planteja els reptes comuns amb què es troben els directors de tesi, analitza el context internacional i facilita eines per organitzar i dur a terme la supervisió de manera efectiva en totes les seves fases. La formació inclou, a més, altres aspectes clau com l'elecció de la persona candidata i com ajudar-la en les seves carències; els estils de supervisió i la relació entre

director o directora i doctorand, i els problemes que apareixen en la supervisió: com detectar-los i analitzar-los per resoldre'ls a temps.

“No tenim una recepta màgica que solucioni tots els casos però sí que podem proporcionar eines als directors de tesi que poden adaptar a les seves necessitats i a les dels doctorands”, explica Mar Reguero, professora del Departament de

Química Física i Inorgànica, que juntament amb els també professors Joan Carvajal (degà de la Facultat Química), Ercilia García i Mireia Valverde (Gestió d'Empreses) i María Dolores Jiménez (Filologies Romàniques) formen el grup de formadors. Van fer un curs amb experts alemanys l'any 2003, i amb el suport de l'Escola de Doctorat van decidir compartir els seus coneixements primer a la resta de la

comunitat URV i més endavant amb professionals d'altres universitats. El curs, de fet, és un exemple de millora contínua i s'enriqueix a cada edició amb les opinions i les experiències dels participants.

Més enllà d'aquest curs bàsic, el grup ofereix mòduls centrats en temes com l'ètica o la ciència oberta. Fins i tot un curs de formació per a doctorands en què s'explica





“No tenim una recepta màgica que solucioni tots els casos però sí que podem proporcionar eines per adaptar-se a diferents necessitats”

MAR REGUERO
Grup per la Professionalització del Doctorat

què és una tesi, l'estil de redacció o les bases d'una carrera professional de recerca. “La finalitat del doctorat no és escriure una tesi i prou. És formar un professional de la recerca, objectiu que va molt més enllà d'aquest plantejament”, explica Reguero.

La formació dels directors de tesi no és obligatòria però sí que és molt recomanable i, de fet, hi ha països com Austràlia que l'han fet preceptiva. “El Pla Bolonya va fer molt més exigent el doctorat: va limitar el temps de duració i va introduir nous criteris de qualitat que van fer molt més complexa la feina dels supervisors. A això hi hem d'afegir que el perfil dels estudiants ha canviat molt: n'hi ha de totes les edats, de tots els orígens, a temps parcial o dedicació completa, que volen quedar-se a la Universitat o no... I tots necessiten atenció personalitzada, ajustada a necessitats que són molt diferents”, constata Mar Reguero.

Un dels reptes més significatius és la diversitat d'experiències i necessitats dels estudiants de doctorat. Cada estudiant és una persona única, amb antecedents acadèmics, culturals i personals diferents, cosa que requereix una supervisió adaptable i sensible a aquestes diferències. Els supervisors han d'aprendre a reconèixer i valorar aquesta diversitat, i ajustar les seves metodologies per garantir un entorn inclusiu i favorable per a tots els doctorands.

A més, la supervisió doctoral implica un equilibri delicat entre proporcionar orientació i fomentar la independència. Els directors han de guiar els estudiants en el desenvolupament de les seves investigacions, però també han d'encoratjar-los a ser autònoms i a prendre decisions informades sobre el seu treball. Aquesta dualitat pot plantejar un altre repte, especialment quan els estudiants es troben en fases crítiques dels seus projectes.

El curs bàsic per a supervisors desenvolupa habilitats de suport, d'organització i de detecció i resolució de problemes, essencials per a una direcció doctoral eficaç

“Els estudiants de doctorat passen per diferents fases emocionals. Després de l'empenta inicial, per exemple, el segon any les coses poden tornar-se més rutinàries. El temps ha passat, s'està més a prop del final i poden córrer el risc de no veure els progressos i perdre la motivació. En aquestes situacions el paper del director o directora de tesi és clau per recuperar la il·lusió donant-li feines parcials perquè posi en valor els progressos, revisant plegats les actes per veure el camí que s'ha avançat o fent-lo participar en activitats de grup. La coneixença i l'acompanyament entre doctorands ajuda molt”, explica Reguero.

En el marc d'aquest grup de formadors s'estan desenvolupant dues recerques doctorals que enfortiran el coneixement del grup i s'incorporaran als continguts formatius: una sobre l'impacte dels cursos sobre aquest tema a la URV i a altres universitats; i una altra sobre formació en competències transversals per millorar l'ocupabilitat dels futurs doctors i doctores més enllà de l'àmbit acadèmic, en empreses i institucions que tenen requisits sensiblement diferents. Les dues recerques acabaran amb la publicació de la tesi l'any vinent.



Blended Intensive Programmes (BIP)

El treball del Grup de Formadors per a la Professionalització del Doctorat ha situat la URV com a referència en aquest àmbit i, de fet, el passat mes de febrer van venir a Tarragona a fer el curs personal docent i investigador i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de trenta universitats europees en el marc de l'aliança Aurora, sota el format Blended Intensive Programmes, en què la professionalització del doctorat va ser un dels àmbits que va liderar la Universitat.

La URV és referent en camps molt diversos que han permès millorar l'experiència d'aprenentatge dels estudiants de grau i màster i la seva implicació amb la societat, incrementar l'impacte de la internacionalització de la institució i, també, millorar la relació entre els supervisors de tesi i els doctorands per iniciar la carrera investigadora amb garanties d'èxit. Per això 68 professionals de 30 universitats de 21 països han estat aquest curs a la URV per formar-se i compartir bones pràctiques en aquests tres àmbits. Per fer-ho, la Universitat, a través del Centre Internacional, ha organitzat tres cursos intensius per a cada perfil de professional, que combinen la virtualitat i la presencialitat en una

forma innovadora d'aprenentatge, ensenyament i formació centrada en la cooperació (el que s'anomenen Blended Intensive Programmes), finançats pel programa europeu Erasmus+. El personal docent i investigador i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis participant prové d'universitats que formen part de xarxes internacionals compartides amb la URV, com ara l'aliança Aurora, amb participants de gairebé totes les institucions sòcies, o bé la Xarxa SGroup i INU.

Obrint fronteres

Les estades de mobilitat d'investigadors i personal de la URV a l'estranger enriqueixen la visió internacional de la Universitat





46

estades a l'estranger durant el curs 2023-24

La URV és una institució oberta que acull experiències de centenars de

Les estades a l'estranger ofereixen oportunitats úniques de formació i col·laboració transfronterera

persones vingudes de tot el món que l'enriqueixen. Però les portes de la Universitat no només són d'arribada: també estan obertes per sortir-ne i adquirir nous coneixements a l'estranger. Gràcies als programes de mobilitat, els professionals de la URV travessen fronteres i descobreixen

altres maneres de treballar lluny de casa. La demanda creixent d'estades de mobilitat a l'estranger per part del personal docent i investigador (PDI) i personal tècnic de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) permet incorporar nous coneixements a la comunitat universitària i enriquir la visió internacional de la URV.

El nombre de professionals de la URV que participa en algun dels programes de mobilitat que ofereix la Universitat s'ha estabilitzat entre quaranta i cinquanta cada any.

Durant el curs acadèmic 2021-22, 41 professionals van participar en programes de mobilitat, una xifra que va augmentar a 49 durant el curs 2022-23. D'aquests, 30 eren PDI i la resta PTGAS en el curs 2021-22, i 37 PDI i 12 PTGAS en el curs 2022-23. Segons dades provisionals, a juliol del 2024, 46 persones van participar en programes de mobilitat a l'estranger en el curs 2023-24 (13 PTGAS i 33 PDI).

La URV ofereix una àmplia gamma de programes de mobilitat, incloent-hi les convocatòries Erasmus+ KA131 i KA171, les beques Aurora i les beques DRAC de la Xarxa Vives d'Universitats. Aquests

programes estan oberts a tot el personal de la Universitat que vulgui fer estades de curta durada per a docència, recerca o formació.

L'objectiu de les estades és que hi hagi un retorn personal i també institucional: que la URV obtingui un rèdit positiu de les experiències internacionals del personal. Així, a la convocatòria de mobilitat Erasmus+ 2023-24 es van prioritzar les sol·licituds de participants en cursos Blended Intensive Programme (BIP) —programes intensius de formació de curta durada que posen en pràctica mètodes innovadors d'aprenentatge, incloent-hi l'ús de sistemes de cooperació en línia— i les que van demanar els participants del curs SUCTI: Internacionalització per a tothom.

Els programes de mobilitat no només beneficien el desenvolupament professional dels participants, sinó que també contribueixen a la internacionalització de la URV. PDI i PTGAS poden aplicar els coneixements i experiències adquirits en les seves tasques quotidianes i d'aquesta manera milloren la qualitat de l'educació i la investigació a la Universitat. A

més, aquestes estades fomenten la creació de xarxes internacionals de col·laboració, essencials per al progrés científic i acadèmic.

Més arribades que sortides

Aquest curs la URV ha acollit més personal provinent d'altres universitats que treballadors han sortit en estades a l'estranger. En concret, segons dades provisionals a final de curs, el nombre de PDI internacionals que han fet una estada a la Universitat ha estat de 45, i el de PTGAS de 38. En canvi, 46 persones de la comunitat URV han participat en programes de mobilitat a l'estranger (13 PTGAS i 33 PDI).



“Faig contactes i prenc nota del funcionament d’altres universitats”

Raquel Mesas
Tècnica de suport a la qualitat docent - Facultat de Lletres

Raquel Mesas espera cada any amb candeletes les convocatòries de mobilitat. L’últim curs ha fet una estada de cinc dies a la Queen Mary University de Londres, però la llista de mobilitats que porten el seu nom és llarga i inclou universitats de prestigi com les de Ravensburg, Heidelberg, Oxford o la Sorbona. Totes aquestes experiències li permeten canviar rutines i la Raquel les afronta amb mentalitat oberta. “El personal tècnic tenim molta feina i entenc que canviar d’aires, parlar una altra llengua i buscar-te la vida durant uns dies costa una mica. Però ho veig necessari. Tots hauriem de sortir de la zona de confort de tant en tant per guanyar coneixement crític de la feina que fem”, assegura. Les mobilitats li han servit “per fer contactes i prendre nota del funcionament d’altres universitats, per exemple en aspectes logístics. Conèixer altres realitats també em permet mirar amb uns altres ulls com fem les coses a la URV.”



“Quan viatges deixes enrere la incertesa i guanyes molta solidesa”

Xavier Llauradó
Tècnic de l’Oficina de Suport al Deganat - Facultat de Geografia i Turisme

Xavier Llauradó ha completat enguany una estada curta a Cork, la seva tercera mobilitat de formació a Irlanda després de les dues anteriors a Galway. “Són uns dies en què comparteixes moltes coses amb companys i companyes que també fan el mateix curs. Quan viatges deixes ràpidament la incertesa enrere i guanyes molta solidesa, especialment amb l’idioma”, explica. Durant les estades, Llauradó ha participat en cursos temàtics sobre habilitats de comunicació i treball en equip que li han permès conèixer i intercanviar experiències pràctiques “molt enriquidores” amb professionals que treballen en altres universitats, en un context cultural força diferent. “És difícil coincidir amb algú que fa exactament la teva feina perquè cada universitat s’organitza de forma molt diferent, però sí que trobes perfils i problemes del dia a dia que tenen punts en comú i que et fan empatitzar de forma positiva de seguida”, assegura.



“Algunes de les pràctiques que he vist s’apliquen ara a la URV”

Anna Masdeu
Professora del Departament de Química Física i Inorgànica

Tolosa, Trieste, Nàpols, Ankara... El passaport de la catedràtica en Química Inorgànica Anna Masdeu l’han segellat a bona part de la conca mediterrània. Masdeu és tota una veterana de les mobilitats internacionals, un tipus d’experiències que es converteixen en un punt de trobada de formació amb altres docents europeus i que li permeten un doble enriquiment, tant personal com professional. “Aprofito les estades per reforçar els contactes de recerca per a possibles col·laboracions i també per veure altres maneres de treballar, per exemple en pràctiques de laboratori. Algunes d’aquestes pràctiques s’apliquen ara a la URV”, explica Masdeu. La mobilitat més recent l’ha dut a terme gràcies a la convocatòria I-Networks Staff a la Universitat de Silèsia, a Katowice (Polònia), i li ha servit per compartir bones pràctiques amb docents d’arreu d’Europa. “Si no pensem, és molt difícil que millorem a la nostra feina. I no podem pensar si no ens aturem. Les mobilitats serveixen per parar, conèixer i créixer”, assegura.



“Entrar en contacte amb cultures i sistemes educatius tan diferents és molt valuós”

Joaquín Romero
Professor del Departament d’Estudis Anglesos i Alemanys de la URV

Joaquín Romero ha completat aquest estiu una estada a la Universitat de Savannakhet a Laos, que forma part del projecte Erasmus+KA171 entre totes dues institucions, del qual és el promotor. Ha estat la segona visita a Laos, on ha impartit un curs sobre mètodes i tècniques de recerca als alumnes de màsters i ha participat en la selecció de candidats PDI per a la mobilitat a la URV. “Per a mi és molt important establir relacions i donar oportunitats de mobilitat a estudiants i professorat que tenen poques possibilitats d’accedir a una estada acadèmica a Europa”, explica Romero. Aquest projecte Erasmus+KA171 inclou 16 accions de mobilitat entre estudiants i PDI de totes dues institucions. Durant el primer quadrimestre del curs 2024-25, la URV rebrà tres alumnes de grau i dos professors de la Universitat de Savannakhet. Per a Romero, aquestes experiències són fonamentals tant a escala professional com personal. “Entrar en contacte amb cultures i sistemes educatius tan diferents és molt valuós per a la meva feina de docent i per al meu creixement individual”.

Els programes de mobilitat inclouen Erasmus+, Aurora i DRAC, adreçats a personal docent i tècnic, de gestió, d’administració i serveis





96%

La gran majoria d'estudiants matriculats al WINTOUR són de procedència internacional



38%

Gairebé quatre de cada deu tesis de la URV són amb menció internacional



46%

Pràcticament la meitat dels estudiants de doctorat són d'origen estranger



34%

Més d'una tercera part dels màsters oferts per la URV al curs 2023-24 s'imparteixen en llengua anglesa

Intercanvi de projectes sobre inclusió i diversitat

La URV va ser l'amfitriona d'una trobada de l'Aurora Student Conference que va tenir lloc al febrer al campus Catalunya. L'esdeveniment va reunir 27 estudiants de diverses universitats membres d'Aurora, així com institucions associades, que van compartir iniciatives i bones pràctiques en matèria d'inclusió i diversitat. L'esdeveniment va incorporar la metodologia "World Café", que va contribuir que els estudiants compartissin experiències i idees en un ambient col·laboratiu i dinàmic. També es van organitzar tallers interactius que van ajudar a enfortir les habilitats interculturals dels participants, de manera que es va fomentar la comprensió i el respecte mutu.

Talent global

La presència internacional de la URV segueix augmentant en els àmbits de la recerca i la formació. Durant els últims cinc anys, la Universitat ha experimentat un creixement notable en la producció científica a escala global, amb articles indexats en bases de dades com Web of Science i Scopus, i ha anat ampliant el nombre de publicacions amb participació d'institucions d'arreu del món. Segons l'Informe d'internacionalització de l'any 2023, el 54% de les 1.954 publicacions de la URV es van fer en col·laboració amb institucions de 99 països.

Es van concentrar sobretot amb institucions de països de la Unió Europea (especialment França, Itàlia, Alemanya, Països Baixos i Portugal), d'Àsia (amb destacada presència de la Xina, el Pakistan i l'Aràbia Saudita) i d'Amèrica del Nord (Estats

Units i Canadà). També hi va haver col·laboracions importants amb el Regne Unit, Brasil i Austràlia.

En l'àmbit de la recerca, l'informe també remarca l'augment de la proporció de personal investigador contractat per la URV procedent d'altres països, que ha passat del 27% el 2019 al 43% actual. A més, gairebé la meitat dels investigadors predoctorals en formació van ser d'origen internacional, una proporció que s'ha mantingut força estable en els últims anys.

Pel que fa a la formació, els màsters i doctorats de la URV mantenen un alt poder de captació internacional, amb un 30% d'estudiants de màster i un 47% de doctorands provinents de fora de l'Estat espanyol. Dels 58 màsters universitaris que s'oferien el 2023, una vintena s'impartien

La URV segueix sumant aliances i un 54% de les publicacions indexades ja són en col·laboració internacional

principalment en anglès, i tres tenen el reconeixement d'Erasmus Mundus de la Unió Europea.

La internacionalització de la URV també es promou internament amb programes com el COIL (aprenentatge col·laboratiu internacional en línia), que permet als estudiants viure una experiència internacional i de treball en equip des de casa, de manera que contribueix al desenvolupament de competències globals. Durant el 2023, 344 estudiants de la URV i 235 de les universitats sòcies van participar en aquest programa, distribuïts en onze assignatures amb la col·laboració de deu docents de la universitat.

La URV participa en el II Fòrum d'Aliances d'Universitats Europees

Representants de 430 universitats de 35 països europeus, entre els quals els de la URV, es van reunir al setembre del 2023 a Barcelona per intercanviar punts de vista sobre els reptes i les oportunitats que afronten les aliances de centres de formació superior que ha impulsat la Comissió Europea, com Aurora. El II Fòrum d'Aliances Universitàries

Europees va abordar qüestions com la sostenibilitat financera, la garantia de qualitat i la col·laboració amb institucions d'educació superior de tercers països. A més, es va destacar la necessitat de crear i mantenir periòdicament aquests espais de diàleg entre aliances, representants de l'Administració i estudiants per enfortir l'impacte global d'aquestes iniciatives.


curs 2023-24
**2.135 estudiants
internacionals**


**868
de grau**


**630
de màster**


**637
de doctorat**


**102 països
d'origen diferents**



**Estudiants
en programes
de mobilitat
internacional**


**511
estudiants
entrants**


**538
estudiants
sortints**

Compromís

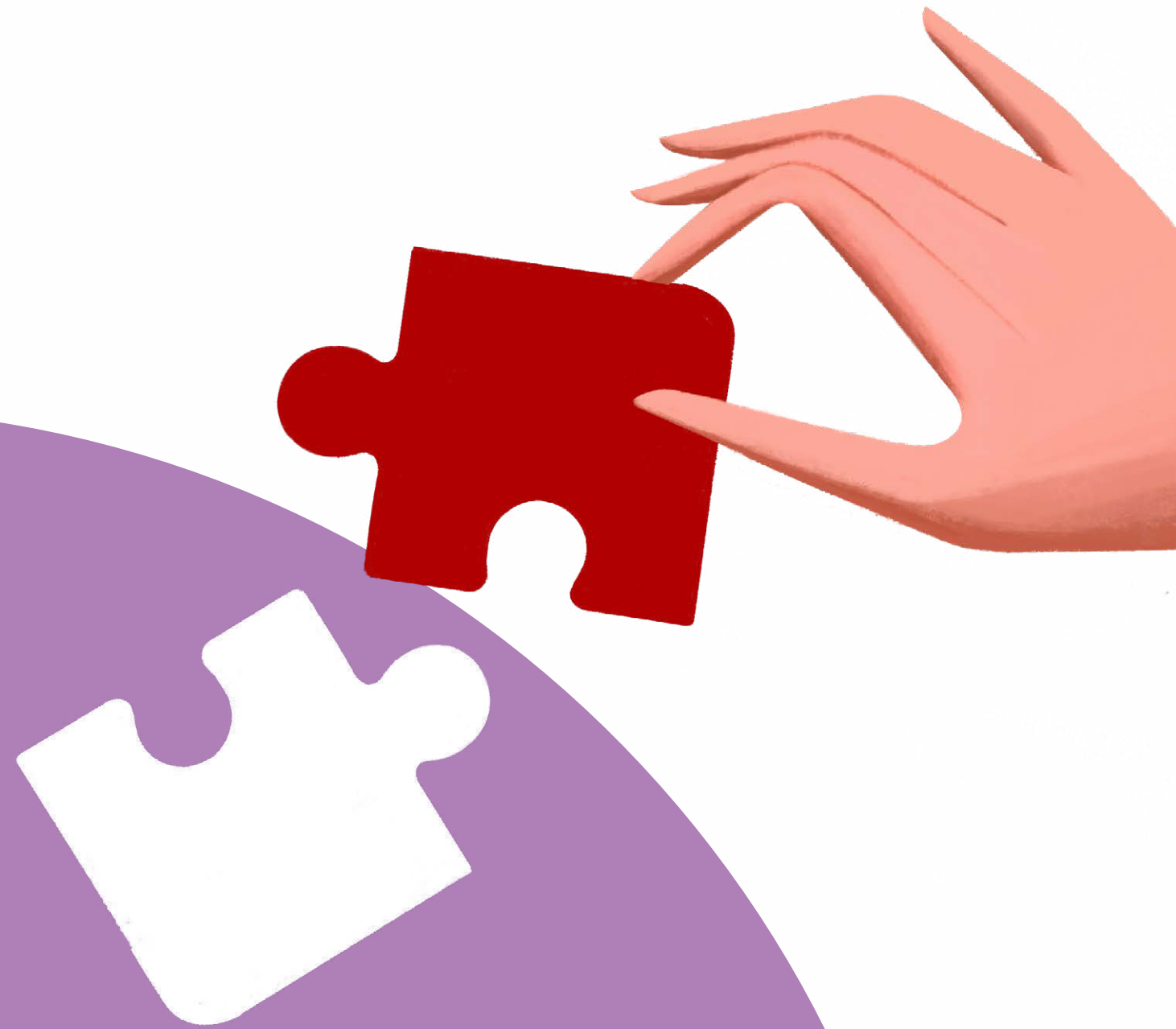
Durant aquest curs, des de la Universitat ha reforçat el compromís amb la societat en la cultura, aprofundint en un projecte que caracteritza al territori, el Campus Extens, recuperant l'activitat a Falset i creant la seu de la Terra Alta. També s'han potenciat les Aules de la Gent Gran, i les Aules Culturals han tingut un fort impacte: l'Aula de Música ha ofert un maridatge de música i vins, organitzat per l'Orquestra Simfònica de la URV i la Facultat d'Enologia, o el concurs de solistes; l'Aula de Teatre ha participat en la Biennal de la Xarxa Vives i s'ha encarregat de la cloenda del festival Tarraco Viva; l'Aula d'Art ha promogut diverses exposicions, en què destaca "cobertes&fons d'art" o la participació a l'Any Tàpies, i l'Aula de Cinema ha dut a terme diverses activitats.

El projecte Iubilo s'ha consolidat i ha iniciat la seva col·laboració amb les Aules Culturals, la qual cosa s'ha concretat en la participació en la Lliga de Debat Sènior organitzada per la Xarxa Vives, en què la URV ha obtingut el premi a la millor oradora a títol individual.

Les activitats de solidaritat i voluntariat han estat encapçalades per les accions d'acollida i refugi, l'organització del Dia Mundial del Voluntariat a la URV o l'edició del Premi Immaculada Sastre Miró. També s'ha consolidat el programa Amb-Èxit-Ed, de suport a joves tutelats i extutelats perquè superin amb èxit els estudis universitaris a la URV.

Pel que fa al benestar, entre altres actuacions, s'han organitzat les jornades #Tria la vida amb el Departament de Salut, per recordar la importància del benestar emocional de la comunitat universitària i la necessitat de parlar sobre el suïcidi per evitar-lo. Aquestes activitats de prevenció formaran part de l'agenda de l'àrea de benestar de la nova estructura de l'Oficina d'Igualtat i Compromís Social. Cal ressaltar també l'èxit de la campanya "La URV dona sang", en col·laboració amb el Banc de Sang i Teixits.

Pel que fa a sostenibilitat mediambiental, s'ha consolidat el pla pilot de carregadors per a patinets i bicicletes elèctriques al campus de les Terres de l'Ebre i s'ha fet extensible al campus Catalunya. Així mateix, ha augmentat la superfície d'espais verds als campus i s'ha continuat promocionant la cultura ambiental mitjançant tallers, cursos i jornades. A més, cal celebrar que aquest curs la URV ha rebut el premi per la seva trajectòria i activitat sostinguda en el temps de la promoció de la igualtat entre dones i homes i per l'alt nivell d'assoliment de la igualtat a través dels plans d'igualtat, un premi internacional que atorga la Comissió Europea.



Experiències que canvien la vida

El programa Amb-Èxit-Ed de la URV és el primer d'una universitat catalana d'ajuda a les persones tutelades, que valoren el suport econòmic i, sobretot, l'acompanyament i la informació

“Ara no em mouria d'aquí, tinc suport i a qui recórrer en cas de dubtes. Em sento molt acompanyada.” Estudiar a la Universitat Rovira i Virgili no entrava en els plans de la Laura Frau, amb ganes de canviar d'aires després de l'institut, però una xerrada informativa, poc abans d'acabar el batxillerat, li va fer canviar el pensament. En una família d'acollida des dels vuit anys, la Laura forma part del col·lectiu de tutelats i tutelades a qui s'adreçava aquella xerrada, impartida per les investigadores del Departament de Pedagogia de la URV Carme García Yeste i Regina Gairal. Gràcies a aquesta conferència va saber tot el que li ofereix el programa Amb-Èxit-Ed, el primer d'aquestes característiques que impulsa una universitat catalana, que rep el suport del Departament de Drets Socials de la Generalitat i que aquest curs s'ha començat a implantar de manera pilot.

L'objectiu del programa és atreure a la universitat els nois i noies tutelats, un col·lectiu al qual generalment, sovint per prejudicis, se'l manté allunyat i

poc informat dels estudis superiors. A més, un cop a la universitat, se'ls faciliten ajudes econòmiques, bàsicament per dinar al campus i adquirir el material necessari per a les pràctiques, i se'ls informa dels tràmits administratius i dels serveis que els ofereix la universitat. La Laura, una dels cinc estudiants de primer de

L'objectiu del programa és atreure a la universitat nois i noies tutelats

grau —oficialment extutelats, ja que la tutela s'acaba als divuit anys— que s'han acollit al programa, està molt contenta d'haver escollit finalment la URV i de com li va el primer curs de Pedagogia, però sobretot del suport que té i de saber que pot recórrer a algú si té qualsevol dubte o problema.

De fet, la investigadora de la URV Carme García Yeste, promotora del programa, inspirant-se en un de similar de la Universitat del País Basc, valora molt positivament

el funcionament del curs pilot i destaca que, més enllà de les beques concedides, la clau és la informació: “El problema principal és que el col·lectiu tutelat no sap de quins avantatges disposa, com ara les places reservades que té cada universitat pública (una per grau) o la gratuïtat a les EOI. I després hi ha molts dubtes en els tràmits, que no són fàcils... I que no es trobin, per exemple, amb el que li va passar a l'Olga.”

L'Olga Sánchez, que viu amb una família d'acollida des de molt petita, no ha pogut entrar al programa, ja que estudia a la Universitat (cursa segon), però en va ser clau en el disseny. Com apunta García Yeste, va patir en la pròpia pell aquesta manca d'informació que el programa vol pal·liar. “Jo estudio Fisioteràpia, i em vaig matricular a primer a l'EUSES, el centre privat de Tortosa adscrit a la URV, perquè no sabia que, com a tutelada, tenia una plaça a la universitat pública”, lamenta, i afegeix que el segon curs sí que

La URV facilita a joves extutelats ajuts econòmics per adquirir materials i dinar als campus. A l'esquerra Carme García Yeste, promotora del programa i al seu costat Olga Sánchez i Laura Frau, que participa en la primera edició del programa.



l’ha pogut fer a la URV gràcies a les gestions i la implicació del personal. Així, l’experiència de l’Olga i d’altres nois i noies va ser clau per identificar les necessitats dels tutelats i ajudar les professores Carme Garcia Yeste i Regina Gairal a dissenyar el programa. “Es tractava que

Assolir la majoria d’edat és un moment crucial per al col·lectiu d’extutelats: han de prendre decisions molt importants

ens diguessin amb què els hauria agradat comptar quan van entrar a la universitat. Per exemple, tothom va coincidir que la beca menjador és bàsica. Així, doncs, el programa neix sobretot de les seves propostes, ja que són els qui millor coneixen la realitat del col·lectiu”, afegeix Garcia Yeste. A més, l’Olga participa en les xerrades informatives i dona un cop de mà en alguns tràmits, com en la sol·licitud de beques, tema en què assegura que és tota una experta. “La universitat no és fàcil per a ningú, però com a mínim que el col·lectiu tutelat no pateixi més obstacles que la resta, que disposin de les mateixes oportunitats”, sentència l’Olga. Els divuit anys són un moment crucial per a aquest col·lectiu, perquè han de prendre decisions vitals. “Com que en aquest punt, en què realment encara són molt joves, se’ls planteja que han de volar sols, sobretot els que han estat en centres d’acollida, i se’ls han d’explicar tantes coses, que sovint no hi ha lloc per parlar-los de la universitat, per no atabalar-los més. I nosaltres insistim molt als responsables

d’aquests centres d’acollida que incorporin la universitat com una possibilitat més per a ells, i que des del programa ja ens preocuparem d’ajudar-los. Si alguna cosa els pot canviar la vida és la universitat”, afirma la coordinadora del programa.

Pel que fa als prejudicis, l’Olga reivindica que no se’ls ha de fer creure que no valen per estudiar, tal com passa sovint: “Que provinguem d’entorns complicats no vol dir que no tinguem lloc a la universitat, que no es pugui apostar per nosaltres.”



La Laura, per exemple, està més que satisfeta amb el món que se li ha obert i com les expectatives que tenia han estat superades amb escreix. Té clar que més endavant s’involucrarà en el programa de mentoratge, també previst en el pla, per ajudar els nous estudiants universitaris.

Carme Garcia Yeste ja treballa en el futur del programa després de tancar el pilot amb bona nota, amb places que esperen continuar omplint i pressupost per als propers quatre anys. El programa, per tant, anirà creixent, curs rere curs, i ajudarà a trencar els murs amb què topa aquest col·lectiu perquè tinguin les mateixes oportunitats que la resta de joves. Com afirma Garcia Yeste, “no hi ha res més normalitzador que l’educació”.



“Sense la dedicació i la motivació de les persones que lideren la base, seria impossible tirar endavant aquest projecte”

Josep Maria Pons-Altés

La curiositat no es perd mai

El projecte Aules de Gent Gran de la URV viu una nova etapa expansiva i ja hi ha 21 organitzacions locals que programen xerrades de ciència adaptades a persones grans

Sona “La Santa Espina” al castell de Vila-seca i, gairebé a darrera fila, Esteve Aragonès (84 anys) i Anton Morell (83) gaudeixen de la música i segueixen el ritme picant de mans. No és una ballada de sardanes. No és un concert ni una audició. És una conferència sobre sardanes i havaneres a càrrec de M. Carmen Domingo, professora del Departament d’Història i Història

de l’Art de la URV. Els continguts estan adaptats a la vuitantena de persones grans que omplen la sala de conferències en l’última sessió de curs de les Aules de la Gent Gran. “Entre quedar-me a casa i venir aquí i aprendre i fer cultura... no hi ha color”, explica Esteve Aragonès, que ha gaudit de la classe i li ha sortit un emocionat “Bravo!” quan a la sala ha sonat una gravació de la Salomé. Les

Aules de la Gent Gran de la URV són un projecte de formació i socialització pensat per a persones grans com l’Esteve, que es matriculen a l’inici de curs i assisteixen a conferències almenys una vegada a la setmana. El projecte va néixer fa vint anys amb la voluntat d’apropar el coneixement generat a la universitat a la societat, especialment a la població gran, en un context demogràfic en què augmenta cada cop més la proporció de persones de la tercera edat. El 2024, un 19,52% de la població de Catalunya ja ha complert almenys 65 anys i la previsió és que el 2040 arribarà al 26,6%. Així, les aules plantegen un itinerari cultural i educatiu adaptat a aquest sector de població, que cada cop té més pes social i esperança de vida, perquè pugui continuar aprenent i participant en activitats de caràcter acadèmic, social i científic. Les aules s’organitzen de forma



Foto de final de curs de l'Aula de Gent Gran de Vila-seca.

S'imposa el coneixement

Josep Maria Pons-Altés, coordinador de les Aules d'Extensió Universitària de la Gent Gran, veu amb optimisme el futur del projecte: “Ens hem reviscolat després de la pandèmia, que no era fàcil, i hi ha interès i gent amb moltes ganes a les aules locals, que és el que més compta”, assegura. Sobre la taula hi ha iniciatives per teixir xarxa, de manera que, sense perdre l'autonomia, les xarxes puguin generar sinergies i compartir projectes.

autònoma des dels municipis i ofereixen conferències i tallers sobre una àmplia varietat de temes —des de la història i la literatura fins a la ciència i la tecnologia— que formen part del catàleg de suport al projecte creat per la URV. Les sessions són impartides principalment per professors de la Universitat, però també per experts d'altres institucions

educatives i professionals. Durant el curs 2023-24 les 21 aules en actiu arreu de la demarcació de Tarragona van impartir al voltant de 420 conferències. “El que té més valor d'aquest projecte és que són les juntes locals les que s'organitzen, les que empenyen el carro, i que són els matriculats

a cada grup qui decideixen els continguts i ens els demanen. Sense la dedicació i la motivació de les persones que lideren la base seria impossible tirar endavant aquest

Les aules s'organitzen de forma autònoma a cada municipi i ofereixen conferències i tallers sobre una àmplia varietat temàtica, des de la història fins a la ciència i la tecnologia

projecte”, afirma Josep Maria Pons-Altés, professor del Departament d'Història i Història de l'Art i coordinador de les Aules d'Extensió Universitària de la Gent Gran. El principal objectiu és fomentar l'envelliment actiu des de l'accés al coneixement, proporcionar una plataforma perquè les persones

grans puguin continuar sentint-se útils, cultivant les seves inquietuds i establint noves relacions socials. D'aquesta manera, aquest projecte contribueix a la integració social i a la millora de la qualitat de vida dels participants. “Hi ha coses que m'interessen més i d'altres menys. Però participar em fa sentir connectada, fem grup i activitat social més enllà de les xerrades”, explica una altra alumna, Dolors Llaó. Actualment hi ha aules actives arreu de les comarques de Tarragona, incloent ciutats com Tarragona, Reus, Amposta, Flix, la Ràpita i Tortosa, i el projecte es troba “en fase de creixement”, segons Pons-Altés. Les aules, que van acollir 1.431 matriculats el curs passat, s'autogestionen en col·laboració amb entitats locals o ajuntaments. A Vila-seca, una de les aules més actives, tenen el suport del consistori, que els presta el local on fan l'activitat

lectiva i els dona suport logístic. “El projecte aquí té ja més de vint anys de recorregut. Hi ha persones que hi estan vinculades des dels inicis però tot plegat es va aturar amb la pandèmia. Aquest curs hem reprès les activitats i estem molt satisfetes amb la participació”, explica orgullosa la presidenta de l'Aula de Vila-seca, Antonieta Serra.

El 2040 un 26,6% de la població de Catalunya tindrà almenys 65 anys

1.431 persones van matricular-se a les Aules en el curs 2023-24



Líder en igualtat

La URV, universitat capdavantera a l'Estat en polítiques de gènere segons el *Times Higher Education* (THE), rep el premi EU Gender Equality Champions que atorga la Unió Europea



Les polítiques d'igualtat que impulsa la URV han fet més segura i inclusiva la Universitat i l'han situat com a institució de referència en aquest àmbit. Així li ho han reconegut, d'una banda, el *Times Higher Education* (THE), que en l'últim rànquing d'impacte d'universitats l'ha situat com a capdavantera a l'Estat espanyol en polítiques d'igualtat, i de l'altra, la Unió Europea, que ha concedit a la URV el guardó EU Gender Equality Champions, per l'alt nivell d'assoliment en la implementació de plans d'igualtat.

Amb l'aprovació del primer Pla d'igualtat, l'any 2007, la URV es va convertir en una universitat pionera en l'àmbit català i a l'Estat espanyol. Aquell primer pla va ser fruit dels resultats d'un informe presentat mesos abans, "La desigualtat d'oportunitats per raó de gènere a la URV", que va

posar de manifest situacions de desigualtat i discriminacions cap a les dones que calia canviar.

A aquell primer Pla (2007-2010), el van succeir dos més (2011-2019 i 2020, actualment vigent)

Des de l'aprovació del primer Pla d'igualtat (2007), la URV ha destacat a Catalunya i a l'Estat

amb mesures encaminades a eliminar discriminacions i resoldre desequilibris a la Universitat. Els avenços obtinguts, un cop aplicades les mesures, són avaluats i es comparteixen públicament; i, de fet, és precisament l'alt nivell de compliment del full ruta traçat per les accions el que ha motivat tant el reconeixement de la Unió Europea com la classificació de la URV a la posició 47 de 1.361 universitats de tot el món que ha avaluat la revista THE en igualtat de gènere.

Pel que fa al guardó, la Unió Europea reconeix en particular l'alt nivell d'implementació i els resultats obtinguts del segon Pla d'igualtat entre els anys 2011 i 2019, així com el compromís del tercer Pla d'igualtat, que actualment es troba en vigor i inclou un total de 35 mesures. La Unitat d'Igualtat és l'òrgan tècnic que s'encarrega d'impulsar aquest plans i també fa diagnòstics periòdicament de l'estat de la igualtat a través de l'Observatori, així com accions formatives i de sensibilització a la comunitat universitària.

Dones, enginyeres i ben visibles

Comença a caminar l'associació Existim, que aglutina dones relacionades amb l'enginyeria i vol donar visibilitat a aquest col·lectiu

El mes de novembre passat es va constituir Existim: Associació d'Estudiantes d'Enginyeria, una entitat que vol promoure la igualtat de gènere a l'enginyeria, plantar cara als estereotips i donar visibilitat al col·lectiu de dones relacionades amb aquest àmbit del coneixement.

L'associació s'ha marcat com a objectiu difondre l'enginyeria entre les joves. També vol fomentar la interacció entre estudiantes de diverses disciplines dintre de la Universitat.

La junta directiva la formen alumnes de l'Escola Superior d'Enginyeria Tècnica però l'associació està oberta a qualsevol dona més gran de 14 anys o persona jurídica que comparteixi els seus objectius.

L'ETSE ha ofert a l'associació un espai al campus per dur-hi a terme les seves activitats. A més de la promoció de la igualtat de gènere, Existim té com a finalitat difondre l'enginyeria a la societat, especialment a les escoles de primària i secundària, per despertar l'interès de les joves en aquest camp tradicionalment dominat per homes.



Membres de l'associació Existim.

Campanya per la vida

La URV facilita orientació al personal per prevenir suïcidis i ofereix suport psicològic gratuït als estudiants



La Universitat Rovira i Virgili ha intensificat els esforços per abordar un problema crític en l'àmbit educatiu: la salut mental dels estudiants. Amb l'objectiu de prevenir el suïcidis i millorar el benestar emocional, ha establert un programa que inclou tallers de sensibilització i orientació per al personal i suport psicològic als estudiants.

Segons l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), el suïcidis és la primera causa de mort no natural

entre les persones de 15 a 34 anys i la comunitat universitària, formada principalment per individus en edat jove, no queda fora d'aquest context.

De fet, cada vegada més estudiants universitaris presenten problemes de salut mental i la demanda d'atenció psicològica ha anat augmentant en els últims anys amb dos factors principals a tenir en compte: d'una banda, la transició que viuen els estudiants que comencen la universitat, ja que s'ha observat que són els que cursen primer o segon grau els

que presenten més alarmes en comparació amb els de cursos superiors o estudiants de màster i doctorat. De l'altra, el fet que els estudiants transgènere tenen més risc de patir com a mínim algun trastorn mental.

La preocupació davant d'aquesta tendència va dur les professores que coordinen el Servei d'Atenció Psicològica (SAP) de la URV, Fina Canals i Anna Huguet, a fer una enquesta per conèixer amb més detall l'estat de salut mental de col·lectiu d'estudiants.

Durant els cursos 2021-22 i 2022-23, un total de 2.682 estudiants van respondre l'enquesta completa, i això va permetre elaborar una radiografia bastant clara de la prevalença del risc de patir trastorns de salut mental i també dels factors que hi tenen relació.

El 30,7% de les persones que la van respondre van reconèixer que havien patit els darrers dotze mesos un problema emocional o relacionat amb el consum de drogues o alcohol. D'aquests, dos

de cada deu havien pres medicació per afrontar-lo, i gairebé quatre de cada deu havien sol·licitat ajuda psicològica per superar-lo.

Centrant-se en el darrer mes abans de respondre l'enquesta, més de la meitat (69%) van reconèixer que se sentien en risc de patir un trastorn d'ansietat generalitzada (49%) i un

El suïcidis és la primera causa de mort no natural entre la població jove i la Universitat vol posar fre a aquesta tendència

trastorn de depressió major (47%). Aquesta proporció de persones en risc, tot i que elevada, es correspon amb altres estudis. L'enquesta revela, a més, que un 15% se sentia en risc de patir un trastorn de pànic; el 24%, abús o dependència de l'alcohol; el 8%, un trastorn per afartament, i el 3%, bulímia nerviosa.

Encara més. Al voltant del 20% d'estudiants que van respondre l'enquesta van reconèixer que havien tingut idees o conductes suïcides en els trenta dies abans de contestar aquesta qüestió. Això inclou els qui hi havien pensat de forma passiva, els qui ho havien fet de manera activa i els que fins i tot tenien pensat un pla de suïcidis (7,2%) o havien intentat treure's la vida (0,7%).

La URV és conscient que urgeix corregir aquesta tendència i que no n'hi ha

prou amb els serveis sanitaris. Cal augmentar la prevenció posant en alerta la comunitat i donant suport psicològic a les persones que pateixen trastorns mentals. Per això, el Servei d'Atenció Psicològica posa a disposició dels estudiants que ho necessitin fins a tres sessions gratuïtes de suport,



Tallers del Servei d'Atenció Psicològica habiliten PDI, PTGAS i estudiants en la detecció de comportaments de risc

i el personal que dispensa aquesta atenció orienta també professorat perquè sigui capaç de detectar aquests riscos entre l'alumnat.

dins de les jornades #TrioLaVida a l'octubre, una iniciativa compartida amb la resta d'universitats públiques catalanes i el Departament de Salut.

En aquest context, la URV va dedicar una setmana a prevenir i conscienciar sobre el suïcidi en l'entorn universitari

Una de les accions van ser tallers enfocats al professorat, al personal tècnic, de gestió i administració i serveis i a estudiants per saber detectar senyals d'alarma i facilitar una resposta adequada en situacions de risc imminent de suïcidi.

Al mateix temps, es va instal·lar un gran cub del Sistema d'Emergències Mèdiques (SEM) al pati interior del campus Catalunya. Aquesta instal·lació permetia conèixer

els serveis del SEM i la dimensió d'un problema de salut pública que té poca visibilitat però que afecta especialment la gent jove.

La URV, juntament amb altres universitats catalanes, està treballant en un protocol i una guia per a la prevenció del suïcidi. Aquest document s'adaptarà per implementar-lo a la Universitat, amb l'objectiu d'assegurar una resposta coordinada i efectiva en situacions de crisi.

Només l'any 2022, el SAP de la URV va rebre 145 sol·licituds d'ajuda, de les quals en va poder atendre el 83,2%. El motiu més comú són problemes emocionals, si bé el 30% d'estudiants atesos al SAP havia mostrat ideació o conducta suïcida l'últim mes, un 65,5% estava en risc de patir un trastorn o depressió major i el 58,8%, de patir un trastorn d'ansietat.



Formació en línia per a escoles i instituts

Un centenar de docents d'escoles de primària i secundària d'arreu de Catalunya van participar a l'octubre passat en un parell de cursos en línia impartits per professors de la URV dedicats a la prevenció del suïcidi en la infància i l'adolescència, i la intervenció en l'assetjament escolar i en el ciberassetjament escolar. Els cursos s'emmarquen en un projecte d'especialització i competitivitat territorial (PECT), cofinançat per la Generalitat i les diputacions, amb la participació activa de la Universitat. A més dels cursos, també es va passar una enquesta per avaluar l'experiència i les necessitats dels centres educatius catalans sobre aquesta problemàtica a la qual van respondre 282 escoles catalanes. Segons l'enquesta, un 45% dels centres havia gestionat una verbalització d'intencionalitat suïcida durant el curs 2022-23, un 15% un intent de suïcidi i un 2,85% un suïcidi.



A punt per al món laboral

El programa d'inserció de la URV Inwork demostra la idoneïtat de l'experiència pràctica



El nou programa de la URV d'inserció laboral per a persones amb necessitats especials, l'Inwork, ha tancat el curs amb èxit. Concebuda com a prova pilot, aquesta primera edició ha demostrat

Adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual, les ha posat en contacte amb el món laboral mitjançant projectes d'emprenedoria reals

que la metodologia utilitzada, amb més experiència pràctica i contacte real dels participants amb el món laboral, els permet empoderar-se i preparar-se millor. El programa Inwork, que forma part del projecte Inserlab, nascut fa cinc anys a la URV per ajudar els joves amb discapacitat intel·lectual (aquest any s'hi han incorporat també persones amb trastorn del desenvolupament i trastorn de l'espectre autista) a trobar feina, és innovador per aquest aprenentatge integrat en la pràctica laboral.

“La combinació de l'educació amb una experiència pràctica permet als estudiants aplicar els coneixements teòrics en un entorn professional i desenvolupar habilitats clau per al seu futur laboral”, assegura Teresa Torres-Coronas, professora coordinadora del projecte, que fa una valoració positiva d'una metodologia “més activa” que ha permès a l'estudiant interactuar amb empreses i altres entitats, i comprovar la seva capacitat per fer feines que són d'utilitat per a la societat.

A més, aquesta iniciativa ajuda, segons la coordinadora, a trencar estereotips existents cap a aquests col·lectius i a consolidar cultures més inclusives a les empreses.

Després de l'èxit del curs pilot, amb quinze estudiants graduats en un acte que va tenir lloc al castell de Vila-seca, el programa Inwork tindrà continuïtat el proper curs (de febrer a juny, com aquest any), ja que a més es manté

el suport de l'ONCE i hi haurà la col·laboració d'altres empreses i entitats, com ara la Fundació Port Aventura.

Un exemple de la metodologia emprada és la pràctica presentada pels alumnes a final del curs, el disseny d'un projecte d'emprenedoria: una empresa de cures i atenció a

la gent gran. “És un servei molt útil per a gent que té familiars per exemple en una residència i que necessiten que algú n'estigui pendent. Ells tenen el perfil ideal per fer aquest acompanyament, per fer petites cures”, explica Torres-Coronas, segons la qual és un tipus d'empresa que demostra que hi ha lloc per a ells en el món laboral.

D'altra banda, en un altra experiència pràctica del curs, el Museu Casteller de Valls els va “contractar” per avaluar l'adaptació de l'equipament als visitants que tenen diferents tipus de discapacitat física i intel·lectual, i van elaborar un informe amb recomanacions per millorar-ne determinats aspectes, com ara l'accessibilitat cognitiva de la informació (és a dir, si és comprensible per a tothom), la llegibilitat dels textos, la senyalització dels espais i l'accés des del carrer, entre d'altres.



Acte de graduació del programa URV Inwork al castell de Vila-seca.



Universitat amb principis

1 El Banc de Sang i Teixits obté 481 donacions a la URV

El Banc de Sang i Teixits ha recollit 418 donacions en la segona campanya organitzada a la comunitat universitària per estimular la donació entre el col·lectiu més jove. Un 65% de les persones que han donat sang voluntàriament ho han fet per primera vegada i la majoria (77%) tenen entre 18 i 24 anys.

2 L'Aula de Teatre presenta L'Astrònom a la Biennial de la Xarxa Vives

L'Aula de Teatre de la URV ha presentat l'obra experimental *L'Astrònom*, de creació col·lectiva i dirigida per Joan Rioné, a la tercera edició de la Biennial de Teatre Universitari de la Xarxa Vives, que s'ha organitzat a la UPC. L'obra ha estat representada per una vintena d'actors i actrius de la comunitat universitària.

3 Isabel Baixeras Delclòs, millor oradora a la Lliga de Debat Sènior

Un equip format per membres de Iubilo, que agrupa personal jubilat de la URV, ha participat per primera vegada a la Lliga de Debat Sènior de la Xarxa Vives d'Universitats. El tema de debat ha girat al voltant de les oportunitats i els riscos que planteja la intel·ligència artificial, i una membre de l'equip, Isabel Baixeras Delclòs, ha guanyat el premi a millor oradora.

4 Ricard Prió i Pol del Moral, guanyadors del concurs de solistes de l'Orquestra URV

El flautista Ricard Prió i el saxofonista Pol del Moral han guanyat *ex aequo* el II Concurs de Joves Solistes de l'Orquestra Simfònica de la URV,

que ha tingut lloc a l'Auditori Josep Carreras de Vila-seca. Prió i del Moral actuaran la propera temporada amb la formació que dirigeix Miquel Massana. L'orquestra ha organitzat per primera vegada un concert maridatge amb vins de la URV.

5 Cristina Jacas i Sergi Sigró, premis de Compromís Social

Cristina Jacas, que en el marc del treball de fi de màster ha investigat metodologies que faciliten l'aprenentatge de l'anglès, i Sergi Sigró, que com a treball de fi de grau ha creat una aplicació per facilitar la conservació de la tortuga babaua al litoral català, han guanyat la tercera edició dels Premis de Compromís Social Immaculada Sastre Miró.

6 Inaugurada la nova seu del Campus Extens de la URV a Falset

Més de 200 persones han assistit al concert inaugural de la nova seu del Campus Extens de la URV al Priorat, ubicada al castell de Falset. La nova seu s'ha marcat un doble objectiu: apropar el coneixement de la URV a la comarca i captar les seves necessitats específiques. El castell de Falset també acull l'Arxiu Comarcal del Priorat.



Viu la URV

La Universitat es troba en un procés d'adaptació continu. Aquest curs s'han posat en marxa diferents iniciatives per ajustar els campus als nous temps amb l'objectiu de tenir un espai més sostenible, més versàtils i també més agradables segurs. Aquestes accions busquen millorar la manera com es treballa i com es conviu a la Universitat.

La URV impulsa actuacions que han de permetre que els campus es posin al capdavant en sostenibilitat, benestar i seguretat. Així, aquest curs s'han creat nous espais verds, amb criteris sostenibles, per a la socialització i pensats per atreure la biodiversitat. Una nova zona verda a l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura serà també una extensió de l'Escola a l'aire lliure. Seguint amb el Pla de sostenibilitat i acció climàtica, s'han habilitat pàrquings per a patinets elèctrics i arrencarà una campanya per fomentar l'ús de bicicletes. S'ha continuat amb la instal·lació de plaques a les cobertes dels edificis per seguir sumant energia produïda per plantes fotovoltaiques pròpies.

La Universitat ha fomentat iniciatives per garantir la seguretat, la igualtat i la inclusió. S'ha obert la primera sala de lactància al campus Catalunya i ha arrencat un projecte pioner per detectar punts insegurs als campus. D'altra banda, s'han engegat iniciatives en l'àmbit de l'entorn laboral, la principal, l'enquesta del clima entre el col·lectiu del PTGAS que ha de permetre millorar l'ambient de treball i la satisfacció laboral.

La Festa Major s'ha fet un espai a l'agenda dels col·lectius universitaris amb una segona edició que la consolida com una de les cites esperades de l'any, principalment, pel col·lectiu de l'estudiantat, que, per segona vegada, ha pogut decidir a què han de destinar una part del pressupost per millorar la Universitat.





El verd de l'esperança

Diversos projectes de transformació sostenible milloren el benestar de la comunitat i l'eficiència de l'activitat universitària

Des d'espais per descansar a l'aire lliure fins a campanyes que impulsen la mobilitat sostenible, passant per l'increment gradual d'instal·lacions d'energia solar per a l'autoconsum. La URV impulsa actuacions que permetran als campus posar-se al capdavant en sostenibilitat i benestar, tres valors amb què s'ha compromès la comunitat.

La felicitat és un paràmetre subjectiu, difícil de mesurar, però hi sol contribuir l'equilibri emocional de les persones. A més, un factor que ajuda a la pau i el confort emocional és l'harmonia de l'entorn. La creació de noves zones de descans, amb uns 2.200 metres quadrats repartits en diversos punts verds a tots els campus, té com a objectiu reduir l'estrès i l'ansietat que pateixen els estudiants i el personal de la Universitat, generar espais de socialització i a la vegada atreure biodiversitat — moixons i insectes— als campus.

“Hem creat jardins nous o hem transformat petites zones verdes tenint en compte nous criteris sostenibles, amb plantes autòctones i reg gota a gota. Aquests espais naturalitzats també contribueixen a mitigar l'efecte illa de calor dels campus”, explica Toni de la

L'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura ha habilitat com a aula un espai exterior

Torre, responsable de l'Àrea de Sostenibilitat i Medi Ambient de l'Oficina de Compromís Social.

Algunes actuacions emblemàtiques són el jardí de les papallones de Sescelades, el jardí de la biodiversitat de Bellissens, les actuacions al perímetre de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia o la plantació d'arbres a l'entorn de Bellissens.



Amb la instal·lació de plaques solars, la URV vol cobrir un 20% del consum elèctric.



Al campus reusenc, l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura ha habilitat com a aula un espai exterior situat a l'accés del centre i hi ha plantat una vuitantena de paulònies, que tenen un creixement ràpid i poc consum d'aigua. L'objectiu és que els arbres facin ombra per poder acollir classes amb un component pràctic, com tallers i presentacions. La previsió és seguir impulsant accions de transformació a baix cost i ampliar les zones existents als campus Catalunya i Vila-seca per arribar als 10.000 m² de punts naturals l'any 2030.

Al curs 2024-25 el campus Catalunya engegarà un pla pilot de lloguer de bicicletes

Avançar en els objectius de sostenibilitat als campus vol dir fer-ho en diversos fronts i un de prioritari és reduir les emissions contaminants que es deriven de l'activitat acadèmica. El Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica (2021-30) ha fixat com a objectiu reduir en un 60% les emissions de gasos d'efecte hivernacle

respecte als indicadors de l'any 2005. També vol disminuir les que es produeixen en els desplaçaments, tant d'estudiants com de personal, que són un 92% del total. Per això, la Universitat promou l'ús del transport públic i mitjans com la bicicleta.

En aquest sentit, s'han habilitat espais d'aparcament específics com el pàrquing per a patinets elèctrics del campus Terres de l'Ebre i al curs 2024-25 el campus Catalunya engegarà un pla pilot de lloguer de bicicletes. A través de la campanya "Mou-te en verd", la URV posa a disposició dels estudiants dotze bicicletes plegables. "Hauran de pagar una fiança que se'ls retornarà quan acabi el període, en finalitzar el quadrimestre. A canvi se n'hauran de fer responsables i guardar-la a casa", explica De la Torre. A més, s'està treballant amb l'administració local per millorar la connectivitat dels campus amb carrils bici.

Des del 2018 tota l'energia consumida per la URV està certificada com a renovable en origen. Aquest curs

s'han instal·lat les plaques a les cobertes de la Facultat d'Economia i Empresa i de l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura (campus Bellissens) i també al Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació, al campus Sescelades, una actuació coordinada pel Servei d'Infraestructures. Amb aquesta acció, la institució espera assolir una producció total de 933.000 kWh anuals per a l'autoconsum. Ja hi ha executades actuacions al campus Catalunya, a les Terres de l'Ebre i a dues zones de Sescelades. Està pendent la fase quatre per al 2025-26, Mas dels Frares i la Facultat de Turisme i Geografia, a Vila-seca, i la cinquena, que és la que resta pendent dels edificis de Sescelades (una part de ETSE-ETSEQ i la Facultat de Química. Quedarien pendents les cobertes dels edificis en obres com la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia i les menys eficients per orientació i superfície, que es planificaran per al 2027. Tot el desplegament podria comportar que l'energia produïda per plantes fotovoltaïques sumaria al voltant del 20% del consum total.

Campus de valors

La URV impulsa iniciatives per garantir la seguretat, la igualtat i la inclusió

La URV manté el compromís de millorar de forma contínua els campus tenint en compte la seguretat, la igualtat i la inclusió com a valors irrenunciables per a la comunitat universitària. Aquesta visió va més enllà de les infraestructures; es tracta de crear un entorn que garanteixi els drets i les

necessitats de tothom, siguin professionals o estudiants. La creació de la primera sala de lactància al campus Catalunya de la URV durant el curs 2023-24 representa un pas significatiu en la direcció per garantir un entorn inclusiu i de suport per a les mares que treballen o estudien a la Universitat. Aquest espai segur ha estat

dissenyat específicament per atendre les necessitats de les dones que alleten i proporcionar-los condicions adequades quan es reincorporen a la feina o als estudis després del permís de maternitat.

La iniciativa reflecteix un reconeixement conscient de la importància de compatibilitzar la vida familiar i professional, un desafiament que moltes dones afronten en el moment de tornar a les seves activitats laborals o acadèmiques. Aquesta sala de lactància també contribueix a la salut i al benestar tant de la mare com del nadó, i promou la continuïtat de l'alletament matern, que és fonamental per al desenvolupament del nen durant els primers mesos de vida.

En paral·lel, s'han instal·lat lavabos mensuals en diversos punts dels

campus per promoure la menstruació sostenible i oferir suport a les estudiants. Aquests lavabos faciliten el maneig de productes mensuals, en especial els reutilitzables, perquè incorporen un punt d'aigua dins del mateix

deficiències. Amb l'impuls de la Unitat d'Igualtat i finançament del fons del Pacte d'estat contra la violència de gènere, un grup d'estudiants d'Arquitectura, PDI i PTGAS del campus reusenc va col·laborar

la Universitat i de l'administració local posar-hi remei. Aplicar l'urbanisme amb perspectiva de gènere es tradueix a incrementar la lluminositat dels espais interiors i exteriors, plantar-hi vegetació més adequada i delimitar correctament els camins que condueixen al campus.

Aquestes accions són crucials per construir una cultura de seguretat i respecte a la Universitat, i contribuir d'aquesta manera a garantir que totes les activitats acadèmiques es duguin a terme sense condicionants. L'activitat tindrà continuïtat i s'estendrà a altres campus ben aviat.

GEN-CREA: educar per a la igualtat

Una de les iniciatives més innovadores de la URV és el projecte GEN-CREA, destinat a la prevenció de la violència de gènere amb la formació del professorat. Aquest projecte, que és una col·laboració entre diverses unitats de la URV, utilitza la metodologia de la cocreació per desenvolupar una caixa d'eines que ofereix formació en perspectiva de gènere. L'objectiu és que tot el personal docent, des dels nivells més bàsics fins als més avançats, adquireixi competències en prevenció de la violència de gènere i integri aquesta perspectiva en la seva docència.

Un projecte pioner al campus Bellissens detecta i corregeix punts insegurs amb l'objectiu de millorar la seguretat amb perspectiva de gènere

compartiment, sabó, paper higiènic i una paperera per poder gestionar de forma adequada els residus.

Un altre aspecte clau és la identificació i millora dels punts potencialment insegurs. El campus Bellissens ha estat l'escenari d'un projecte pilot participatiu per detectar i corregir

per localitzar punts on seria necessari intervenir urbanísticament per corregir deficiències amb perspectiva de gènere i adequar-ne la seguretat.

Algunes d'aquestes carències les causen l'escassa il·luminació o la presència de vegetació. Un cop identificades, és responsabilitat de

La primera sala de lactància al campus Catalunya facilita la conciliació a les mares que treballen o estudien a la Universitat

Prendre el pols del clima laboral

Nou reglament per a les borses de treball

Durant aquest curs s'ha aprovat un nou reglament per configurar i gestionar les borses de treball del PTGAS i regular els sistemes de provisió per a la cobertura temporal de llocs de treball amb el qual es pretén agilitzar aquest procés i integrar i millorar totes les normatives prèvies en aquest àmbit. La Universitat aconsegueix més agilitat a través de processos de selecció amb terminis més curts. L'objectiu bàsic és assegurar una selecció més ràpida i efectiva de personal amb procediments àgils. Així, en alguns casos s'oferirà la cobertura temporal al mateix personal de la subunitat o unitat i fins i tot a d'altres unitats. En alguns casos es cobrirà temporalment entre persones que formen part de les borses de treball resultants dels processos convocats per la URV.

El personal tècnic de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) ha pogut participar aquest curs en l'enquesta de clima laboral que ha de permetre millorar l'ambient de treball i la satisfacció laboral

Fins al 74% dels membres del PTGAS van completar l'enquesta que tenia com a objectiu conèixer l'opinió de la plantilla de la Universitat pel que fa al clima laboral i, en conseqüència, elaborar un pla d'acció per abordar les àrees menys valorades i posar en valor les més ben puntuades.

De les respostes al qüestionari se'n desprèn la satisfacció global de treballar a la URV, ja que el 38,7% del personal recomanaria treballar-hi i atorga una puntuació d'entre 9 i 10 sobre 10, i el 42,6% una puntuació d'entre 7 i 8 sobre 10.

Les set dimensions avaluades presenten resultats similars, amb una puntuació mitjana per sobre de 3 sobre 5. Si els resultats s'analitzen segons si la tendència és positiva, neutra o negativa, les condicions de treball (amb un 59,8%) i la motivació, satisfacció laboral i ambient de treball (amb un 57,4%) són les que tenen més tendència positiva.

En canvi, la formació i desenvolupament i l'organització són les dimensions amb un percentatge més elevat de tendència negativa, amb el 26,6% i el 25,7%, respectivament.

Els aspectes específics més valorats són el coneixement de l'organització, les condicions laborals, l'actitud del responsable directe, l'autonomia i les mesures de conciliació

de la vida familiar i laboral, per aquest ordre.

Els aspectes menys valorats són les retribucions, la distribució de càrregues de treball, la disponibilitat de temps per fer la feina i la comunicació entre les unitats de la URV.

Durant el darrer trimestre de l'any s'ha començat la quarta fase del projecte: l'establiment de mesures per a la millora del clima laboral. L'elaboració d'un pla d'acció compta amb la participació del PTGAS, dels responsables de les unitats i la part social.

Nou portal de formació per al PTGAS

Un nou portal centralitza tota l'oferta formativa, la inscripció a les activitats, la tramitació i el seguiment de tot el procés i la generació de l'expedient de formació. Aquest portal incorpora diverses funcions. Agilitza l'accés, la sol·licitud i la inscripció a les propostes formatives, facilita l'autorització dels responsables immediats i l'adjudicació a les persones interessades i permet descarregar un informe acreditatiu de les activitats de formació interna superades, entre d'altres. També facilita el seguiment i l'anàlisi de dades de l'àmbit de la formació per millorar la satisfacció i el compromís del PTGAS amb l'aprenentatge.

La festa més gran

Milers de persones van participar de la segona edició de la Festa Major de la URV, que va ampliar l'espai al Parc de la Ciutat de Tarragona

La Festa Major de la URV ja s'ha fet un espai a l'agenda de la comunitat i s'ha consolidat com un esdeveniment obert, participatiu i de convivència al territori. En el segon any de convocatòria, al març passat, la celebració va guanyar més espai al Parc de la Ciutat i va acollir milers de persones de totes les edats que van gaudir d'exhibicions, gastronomia, concursos i música en directe.



L'organització ja recull idees i suggeriments de cara a l'edició del 2025

Que la segona edició de la Festa era una cita molt esperada per tothom va quedar plenament demostrat els dies previs amb l'alta demanda que va registrar el portal de venda d'entrades (a tres euros). L'accés al recinte habilitat al Parc de la Ciutat estava regulat per no desbordar l'aforament i garantir la seguretat.

La festa va arrencar al migdia amb energia: primer, amb la xaranga

Pujats de To, seguit d'una actuació dels Pataquers (els castellers de la URV) i la desfilada del drac de la comunitat xinesa. A l'hora de dinar, la música de PD Peting amenitzava l'ambient mentre els assistents gaudien de plats típics com la fideuada i la paella, o l'oferta dels *food trucks* que es van instal·lar al recinte.

A la tarda van prendre el protagonisme les activitats organitzades per diferents col·lectius i serveis de la URV, el bingo i els concursos. Les estudiants Rita i Alba van guanyar el de talents musicals, mentre que PD Pelacanyes es va imposar al de discjòqueis i es va garantir tornar a actuar a l'edició del 2025. El punt culminant de la festa va arribar amb les actuacions de Tremenda Jauría, LesQueFaltaBand i DJ Trapella, que van posar música i bon rotllo a una jornada que va estrènyer els llaços de la comunitat.

L'organització de la festa ja recull idees i suggeriments per millorar la propera edició, que tindrà lloc el 2025.

Pícnic i ping-pong

Els estudiants de la URV ja disposen de les taules de ping-pong, de pícnic i de les fonts d'aigua que ells mateixos van proposar a través dels pressupostos participatius. Aquesta iniciativa, engegada al curs 2022-23, destina 50.000 euros per millorar la Universitat. Després de rebre 142 idees, s'han instal·lat cinc taules de ping-pong als campus Bellissens i Sescelades, i 22 taules de pícnic repartides entre la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut i els campus Bellissens, Sescelades i

Terres de l'Ebre. També s'han col·locat catorze fonts d'aigua als campus de Vila-seca, Bellissens, Sescelades i Terres de l'Ebre i a la Facultat de Medicina. A més, durant el primer quadrimestre del curs 2023-24, s'ha organitzat un curs de ioga finançat pels pressupostos participatius. En la segona convocatòria dels pressupostos participatius, al curs 2023-24, s'han rebut 51 noves propostes. El Consell d'Estudiants les valorarà i prioritzarà les propostes que es finançaran després d'estudiar-ne la viabilitat.



URV+ Reconeixements



La professora del Departament de Dret Públic **Lucía Casado** ha guanyat el Premio Estudios Financieros 2023 en la modalitat de Dret Constitucional i Administratiu. L’han guardonat per la recerca centrada en el recurs de cassació autonòmica, transcorreguts set anys de la seva entrada en vigor, i demostra els problemes derivats de la seva regulació insuficient.



La catedràtica de Filologia Catalana **Carme Oriol** ha guanyat el XIV Premi Carme Romaní per la seva tasca ingent en l’estudi i divulgació dels contes populars catalans. El guardó l’atorga el grup de treball Bib Botó de Biblioteques Infantils i Juvenils del Col·legi Oficial de Bibliotecaris i Documentalistes de Catalunya. El premi és un reconeixement a la seva extraordinària tasca en l’estudi i divulgació dels contes populars catalans, de tradició oral, rondallística i altres formes de folklore.



El catedràtic de la URV **Jordi Salas-Salvadó** ha rebut el XIX Premi Internacional Hipòcrates d’Investigació Mèdica sobre Nutrició Humana. La Reial Acadèmia de Medicina i Cirurgia del Principat d’Astúries li ha atorgat aquest reconeixement amb motiu de la seva trajectòria científica i investigadora d’excel·lència en el camp de la nutrició.



El catedràtic de la URV **Lluís Masana**, nou president de la Xarxa d’Unitats de Lípids i Arteriosclerosi de Catalunya (XULA). Aquesta associació sense ànim de lucre aplega professionals que treballen a les unitats de lípids de Catalunya, responsables del diagnòstic de la hipercolesterolèmia familiar i d’indicar la medicació regulada pel CatSalut.



La professora del Departament d’Infermeria de la URV **Leticia Bazo** ha estat nomenada presidenta de la Societat Espanyola d’Infermeria Neonatal (SEEN), una associació sense ànim de lucre que té com a objectiu fomentar el desenvolupament de la infermeria neonatal en prevenció, assistència, formació, docència i recerca.



La investigadora postdoctoral **Indira Paz-Graniel** ha rebut un premi a la seva carrera prometedora. La Fundació Britànica de Nutrició destaca amb aquest reconeixement els èxits que fins ara ha aconseguit la professora de la URV, que també fa recerca al CIBEROBN i a l’IISPV. L’Early Career Scientist Award 2023 s’atorga en el marc de la conferència anual de la Fundació, que ha tingut lloc al Reial Col·legi de Físics, a Londres.



El Govern de la Generalitat ha guardonat **Aïda Valls Mateu**, investigadora del Departament d’Enginyeria Informàtica i Matemàtiques de la URV i directora del grup de recerca ITAKA, amb el Premi DonaTIC 2023 en la categoria acadèmica/investigadora. Valls és una de les set dones distingides en les diverses categories d’entre les 86 candidatures presentades en aquests guardons.



Mònica Pons, investigadora predoctoral de la URV, ha rebut dos premis de la Societat Americana de Criminologia per la seva recerca sobre el tràfic d’angula. La investigadora ha rebut dues distincions a Filadèlfia i s’ha convertit en la primera persona de parla no anglesa a ser guardonada per la Divisió de Criminologia Crítica i Justícia Social al 78è Congrés de la Societat Americana de Criminologia.



Teresa Auguet, investigadora del Departament de Medicina i Cirurgia de la URV, ha rebut el guardó Sants Cosme i Damià, que atorga el Col·legi de Metges de Tarragona. Aquest reconeixement s’ha fet en el marc de la primera edició dels Premis Antonius Musa, que també han distingit la catedràtica del Departament de Medicina i Cirurgia de la URV Rosa Solà.



María Jiménez, professora del Departament d’Infermeria, ha rebut el premi a la trajectòria professional del Col·legi d’Infermeres i Infermers de Tarragona. El guardó reconeix el o la professional que ha contribuït al creixement de la professió i la disciplina infermera, la seva revaloració i projecció social. És especialista en ètica i bioètica i ha ampliat la recerca sobre els malalts crítics en situacions d’urgències i emergències.



La investigadora i professora de la Facultat d’Enologia de la URV **Francesca Fort** ha estat reconeguda amb el premi Rec Major del Gremi de Pagesos. El Gremi de Pagesos ha atorgat diversos reconeixements a totes aquelles persones, entitats o institucions que han destacat en el seu treball de promoció i innovació en el sector agrari i agroalimentari.



La investigadora postdoctoral del Departament de Geografia **Anna Boqué** ha estat guardonada en lideratge mediambiental per la Jove Cambra Internacional de Reus i de Catalunya als premis Ten Outstanding Young Person (TOYP), que reconeixen joves que han contribuït a la millora de la societat en el seu àmbit. Boqué ha estat premiada per la seva trajectòria i contribució científica internacional.



Els professors de l’Escola Tècnica Superior d’Arquitectura **Maria Rius**, **Arnau Tiñena** i **Ferran Tiñena** han rebut el premi Europe 40under40 Architecture and Design, que identifica la generació d’arquitectes que influiran en els entorns de vida i treball del futur. Aquest premi l’atorga el Centre Europeu per a l’Arquitectura, l’Art, el Disseny i els Estudis Urbans, i el Chicago Atheneum: Museu de l’Arquitectura, Art i Disseny.



La doctoranda **Fateme Behfa** ha estat guardonada amb el primer premi de l’Iran_Lab, Shared Research and Teaching de la Universitat de Roma La Sapienza per un projecte de revitalització de les teulades d’una ciutat de l’Iran. Proposa crear espais socials, culturals i musicals a les teulades de la ciutat de Bushehr per reactivar la tradició de fer-hi vida.



Sangeetha Shyam, investigadora postdoctoral sènior a la Unitat de Nutrició Humana de la URV a través del programa d’atracció de talent María Zambrano, ha estat seleccionada com a *fellow* per la Societat de Nutrició de Malàisia. Aquest reconeixement es concedeix cada any a persones distingides en el món de la recerca que han fet una contribució destacada a aquesta societat científica i amb motiu del seu compromís a llarg termini amb les ciències de la nutrició.



La professora del Departament d’Enginyeria Informàtica i Matemàtiques **Susana Prado** ha rebut el Premi Salvà i Campillo a la personalitat destacada per la contribució a la divulgació de l’electrònica i les tecnologies de la comunicació durant la 29a Nit de les Telecomunicacions i la Informàtica, organitzada per l’Associació Catalana d’Enginyeria de Telecomunicació i Tecnologies Digitals.



Sandra Caponi, investigadora postdoctoral María Zambrano del Departament d’Antropologia, Filosofia i Treball Social, ha rebut un dels reconeixements els premis Mulheres na Ciência de la Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) del Brasil, d’on és professora titular. Aquest premi va ser creat per estimular, valorar i fer visibles les dones que porten endavant recerques científiques i tecnològiques.



La catedràtica del Departament de Bioquímica i Biotecnologia i investigadora ICREA **Mònica Bulló** ha estat nomenada directora del Grup de Treball de Nutrició de l’Associació Europea per a l’Estudi de l’Obesitat (EASO). Aquest nomenament ha estat fruit de la seva trajectòria en el camp de la nutrició i la seva contribució a la recerca en obesitat. Bulló també dirigeix el Centre de Tecnologia Ambiental i Toxicològica de la URV (Tecnatox) i el grup de recerca en Nutrició i Salut Metabòlica (NuMeH).



La investigadora del Departament d’Enginyeria Química **Marta Schumacher** ha estat distingida amb una de les medalles al treball President Macià que atorga el Govern català. Experta en temes ambientals i de salut humana associats a la presència de contaminants emergents al medi ambient, té una gran experiència en la supervisió i direcció de projectes de recerca nacionals i europeus.



Els investigadors del Departament d’Enginyeria Informàtica i Matemàtiques de la URV **Àlex Arenas** i **Sergio Gómez** han estat guardonats amb el premi Test of Time, que atorga el Web Science Trust (WST) per la seva contribució excepcional en l’anàlisi de xarxes socials multicapa. El treball és “Centrality rankings in multiplex networks” i fou presentat per primera vegada a la conferència de Web Science de l’ACM de 2014 a Indiana (EUA).



La novena edició dels Premis Gresol Jove al Talent Emprenedor ha reconegut els investigadors del grup de Nutrigenòmica **Begoña Muguerza** i **Miquel Mulero** per haver-se implicat en diversos projectes de transferència tecnològica que han acabat generant oportunitats de negoci d’alt valor afegit.

Ha estat notícia



21/09/2023
La URV s’adhereix al Pla d’actuació per la llengua al Camp de Tarragona i el Baix Penedès

La Universitat s’ha adherit a una de les iniciatives del Pacte Nacional per la Llengua en l’àmbit municipal per millorar els àmbits deficitaris pel que fa a l’ús de la llengua. La URV se suma així a l’experiència pilot amb els ens locals per promoure i protegir la llengua en un territori en què el coneixement social i l’ús del català es troba en situació de regressió.



22/09/2023
La URV acull la inauguració de curs del sistema universitari català

La periodista Rosa Maria Calaf ha pronunciat la lliçó inaugural amb una reflexió sobre l’estat del periodisme, l’auge de les notícies falses i la qualitat democràtica. Una classe magistral sobre la necessitat d’una informació fiable, d’inversió en bon periodisme, de retorn a les cròniques i notícies amb context. Durant l’acte s’han lliurat les distincions Jaume Vicens Vives.



18/10/2023
Tres estudiants del màster en Enginyeria Industrial guanyen el primer premi de l’EngiHack

Karla Andreina Vergel Rondón, Valeria Lizet Landa Arroyo i Juan Felipe Gil Ruiz han rebut el primer premi de la primera edició de l’EngiHack, organitzada amb motiu del cent seixantè aniversari de l’Associació d’Enginyers Industrials de Catalunya. En aquesta marató per posar a prova el seu enginy, han proposat la creació d’una boia per generar energia amb la força de les ones.



25/10/2023
Els Premis de Recerca en Química de la Facultat de Química de la URV i l’AEQT arriben a la vint-i-cinquena edició

L’objectiu d’aquests guardons és premiar l’esperit científic, reconèixer la vocació investigadora i promoure l’interès per la ciència i la tecnologia química entre estudiants de 3r i 4t d’ESO i batxillerat. Durant el lliurament de guardons s’han mostrat els testimonis d’alguns dels guanyadors d’edicions anteriors, que han destacat com aquest premi va influir en els seus estudis posteriors i la seva carrera professional.

Ha estat notícia



17/11/23

Les colles castelleres universitàries es troben a la Macrodiada organitzada pels Pataquers de la URV

La colla castellera de la URV es troba en un bon moment dels seus quinze anys d’història i ho ha celebrat amb l’organització de la Macrodiada de Sant Tolemet, a Valls. S’hi han aplegat fins a onze de les tretze colles castelleres universitàries, que han ofert una actuació en què s’ha vist un 4 de 8 dels Arreplegats de la Zona Universitària de Barcelona i un 2 de 7 amb folre dels Pataquers.



27/11/2023

Un nou centre forma professionals i estudiants del sector sanitari amb metodologies innovadores

S’ha inaugurat el Centre d’Innovació i Simulació Territorial (CISTE), un centre de formació permanent de la Fundació URV que pretén donar resposta a les necessitats dels professionals i estudiants del sector sanitari públic i privat i també dels professionals d’altres disciplines. El centre utilitza tècniques d’avantguarda, com la simulació o la tecnologia immersiva.



30/11/2023

L’escriptora Olga Xirinacs ja és doctora honoris causa per la URV

La URV ha nomenat doctora honoris causa l’escriptora Olga Xirinacs en un acte en què s’ha reconegut la seva aportació en l’àmbit literari i de les humanitats i se li ha volgut fer un homenatge des del territori que ha transformat en paraules a la seva obra. Xirinacs ha reivindicat un espai social de reconeixement de les autores i de la literatura del sud.



30/11/2023

Una jornada posa en contacte investigadors i els seus projectes sobre salut amb el món empresarial

La cita ha tingut com a objectiu donar a conèixer la recerca realitzada al territori pel que fa a la salut. En aquest sentit, s’han presentat sis projectes de recerca liderats per personal investigador de la URV i de l’IISPV-CERCA, basats en el desenvolupament d’avenços biomèdics i la creació de solucions destinades a millorar la qualitat de la pràctica clínica.



05/12/2023

L’ETSA elabora la maqueta del projecte original de l’Institut Pere Mata per commemorar l’Any Domènech i Montaner

Un equip de l’Escola Tècnica Superior d’Arquitectura de la URV ha creat una maqueta del projecte original de l’Institut Pere Mata, a Reus, que mostra als visitants com l’arquitecte va imaginar el complex. S’ha fet a partir de la documentació històrica conservada i sobretot a partir d’una imatge aèria que va fer l’arquitecte per mostrar el conjunt.



15/12/2023

El projecte de rugbi inclusiu del campus Terres de l’Ebre, premiat a la Gala de l’Esport

El projecte de rugbi inclusiu s’ha endut el Premi en educació i valors de l’esport. És una iniciativa en la qual participen estudiants del grau en Educació Primària del campus ebrenc que dissenyen i desenvolupen situacions d’ensenyament-aprenentatge reals, i alumnes amb diversitat funcional del col·legi Sant Jordi.



22/12/2023

El documental *Rotspanier, los esclavos españoles del nazismo* guanya el Premi Lorca de documentals a Granada

El documental ha estat premiat al Festival de Cinema de Granada en la categoria de documentals. La producció revela la situació dels 70.000 espanyols que van treballar forçats a la França ocupada per l’Alemanya nazi de la Segona Guerra Mundial. El contingut parteix del projecte europeu “Lliçons per al present: Rotspanier, treballadors forçats espanyols en la II Guerra Mundial. La (des)memòria europea de l’antifeixisme”, liderat pel Centre d’Estudis sobre Conflictos Socials de la URV (CECOS).



10/01/2024

El projecte Inspira STEAM continua creixent a Tarragona i ja arriba a prop de 1.800 escolars

El projecte, coordinat a Tarragona per la URV, fomenta vocacions científiques i tecnològiques entre els escolars, sobretot les nenes. Es basa en les accions que fan de manera voluntària 122 mentores i mentors, professionals del sector dels STEAM, per posar en valor la feina de les científiques, fomentar l’interès de les nenes cap a aquestes disciplines i aconseguir, així, normalitzar la presència femenina en uns àmbits en què hi ha dèficit.

Ha estat notícia



14/02/24
La Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia es reformarà completament
Les obres per modernitzar les instal·lacions i adequar-les a la normativa tenen un cost de 7,2 milions d'euros. Durant un any i mig l'activitat docent i de recerca es farà en espais alternatius del campus Sescelades i el Seminari de Tarragona. Aquest juliol s'ha començat a buidar l'edifici i estudiants i personal començaran el curs en uns espais provisionals.



19/02/2024
Premi a la innovació en internacionalització
La Universitat Rovira i Virgili ha estat reconeguda amb el Premi a l'Excel·lència Innovadora en Internacionalització, atorgat per l'Associació d'Administradors d'Educació Internacional (AIEA). Aquest guardó destaca els resultats aconseguits per la URV en la formació del personal i el compromís de la institució amb la internacionalització.



27/02/2024
Es commemoren els trenta anys d'implantació dels estudis de Fisioteràpia a la URV
Les activitats del trentè aniversari dels estudis de Fisioteràpia a la URV han inclòs activitats per commemorar l'efemèride dirigides a tots els públics. L'acte de cloenda de l'aniversari ha servit d'homenatge als professors i professores que van impulsar els estudis de Fisioteràpia per primera vegada en una universitat pública. Aquest ensenyament ha format més de 1.800 persones a la URV.



28/02/24
Tarragona concedeix a Comciència la Distinció al Mèrit Científic
L'Ajuntament de Tarragona ha atorgat a la Unitat de Comunicació de la Ciència (ComCiència) la Distinció al Mèrit Científic de la ciutat. El reconeixement va tenir lloc en un acte públic a l'Antiga Audiència, que va presidir l'alcalde de la ciutat, Rubén Viñuales.



04/03/24
Participació destacada de la URV a la Unirun, la cursa de les universitats catalanes
L'estudiant Paula Hritiuc ha quedat segona en la categoria femenina, i la URV ha guanyat el premi a la universitat amb més persones inscrites de fora de Barcelona. El participant de la URV que va fer millor marca en la categoria masculina va ser Unai Altuna, estudiant del grau en Enginyeria Química, que va quedar en vuitena posició.



08/03/2024
Les fundadores i pioneres del Bloc Feminista de Tarragona reben la Distinció Maria Antònia Ferrer 2024
La URV ha fet entrega de la Distinció Maria Antònia Ferrer i Bosch amb motiu del Dia Internacional de les Dones. En aquesta edició s'ha lliurat a les fundadores i pioneres del Bloc Feminista de Tarragona dels anys setanta, que van atrevir-se a obrir camins fins al moment inexistents per organitzar la lluita contra la falta de drets de les dones, van crear espais de diàleg i d'atenció i havien d'intentar passar desapercebudes per la brigada politicosocial del règim franquista.



11/03/2024
El lliurament dels premis del CAC destaca la importància de fer recerca sobre comunicació audiovisual
La URV ha acollit l'acte de lliurament de premis del Consell de l'Audiovisual de Catalunya que han reconegut la recerca sobre comunicació audiovisual de quatre investigadors d'universitats catalanes. Els Premis CAC a la investigació sobre comunicació audiovisual volen reconèixer la recerca de qualitat en comunicació audiovisual. En aquesta edició s'han presentat divuit treballs de recerca: onze tesis doctorals, cinc treballs de fi de màster, un treball de fi de grau i un treball de recerca específic.



12/03/2024
Un equip de la URV guanya el Challenge universitari organitzat per la Fundación Repsol
L'equip Wave Energy, format pels estudiants de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química de la URV (ETSEQ), ha estat el guanyador del Challenge Universitari de la Fundación Repsol en una de les cinc categories premiades: mobilitat sostenible i descarbonitzada. Els estudiants de l'ETSEQ han presentat un projecte de descarbonització del transport marítim mitjançant la captació d'energia generada per les onades del mar.

Ha estat notícia



19/04/2024
El Lletrafest centra les activitats al voltant de Sant Jordi
La Facultat de Lletres, el CRAI i el Servei Lingüístic i de Publicacions han ofert una setmana d’activitats culturals per a tota la comunitat a través del Lletrafest, setmana dedicada a les humanitats que ha tingut lloc principalment al campus Catalunya. Un *escape room* literari, una exposició sobre llibres, vins i art, rutes temàtiques guiades, recitals i lectures públiques han estat alguns dels actes destacats.



07/05/2024
Nous canals d’acollida
Amb l’objectiu de facilitar la incorporació del PTGAS i del PDI, s’ha posat en marxa una nova pàgina web amb informació essencial i enllaços útils sobre el funcionament de la Universitat, l’entorn de gestió, de la docència, els serveis, etc. D’altra banda, aquest curs s’han iniciat les sessions presencials de benvinguda a les 25 persones que s’han incorporat a la URV com a professorat lector.



10/05/2024
Una jornada reivindica el paper imprescindible de les infermeres en una societat saludable
Per primera vegada, coincidint amb el Dia Internacional de la Infermera, s’ha organitzat una jornada amb estudiants d’Infermeria de tots els campus de la Universitat. L’extrenador Juan Carlos Unzué, malalt d’ELA, ha reivindicat la importància de les cures en una conferència.



13/06/2024
La URV pren el testimoni i ja es prepara per organitzar els Campionats de Catalunya Universitaris del 2025
La URV organitzarà la propera edició dels Campionats de Catalunya Universitaris (CCU) després de prendre el relleu a la Universitat Pompeu Fabra (UPF) durant l’acte de cloenda de la trenta-novena edició. L’Anella Mediterrània de Tarragona acollirà les proves d’una cita que reuneix esportistes de les dotze universitats catalanes.



14/06/2024
El Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV rep la Petxina Oberta del Col·legi de Periodistes de Tarragona
El guardó s’ha atorgat en reconeixement a la feina de la secció de comunicació per fer arribar als mitjans i a la ciutadania el coneixement que es genera a la Universitat.



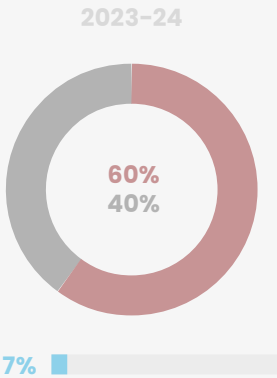
28/06/2024
Adrià Vilalta guanya el concurs “Vols saber què investigo?”
Un Teatre Bartrina ple ha acollit un any més aquesta activitat, en què sis doctorandes i doctorands de la URV expliquen la seva tesi de forma divulgativa i entenedora. El doctorand del programa de doctorat en Nutrició i Metabolisme Adrià Vilalta ha guanyat el primer premi i també s’ha emportat el premi del concurs “Explica la teva tesi en quatre minuts”, organitzat per la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació. Hi ha participat amb onze monologuistes més d’universitats catalanes.

Xifres i evolució

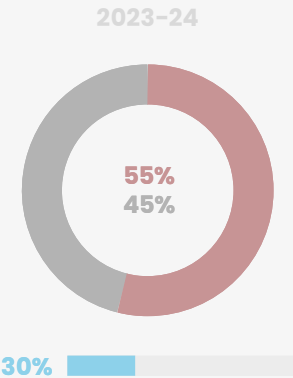
Estudiants

- homes
- dones
- internacionals

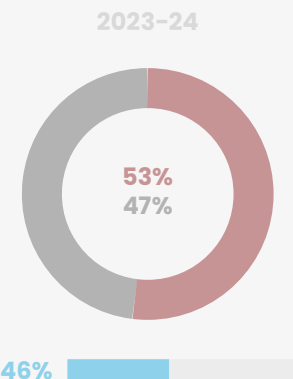
Grau



Màster



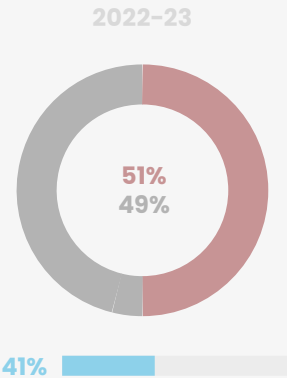
Doctorat



Formació continuada



Tesis doctorals defensades



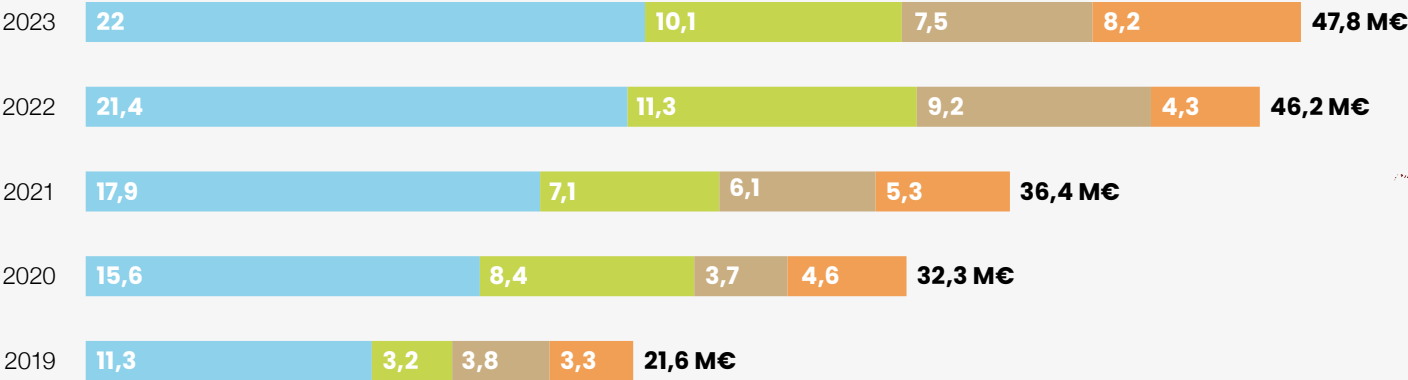
Articles científics indexats a Web of Science / Scopus



Xifres i evolució

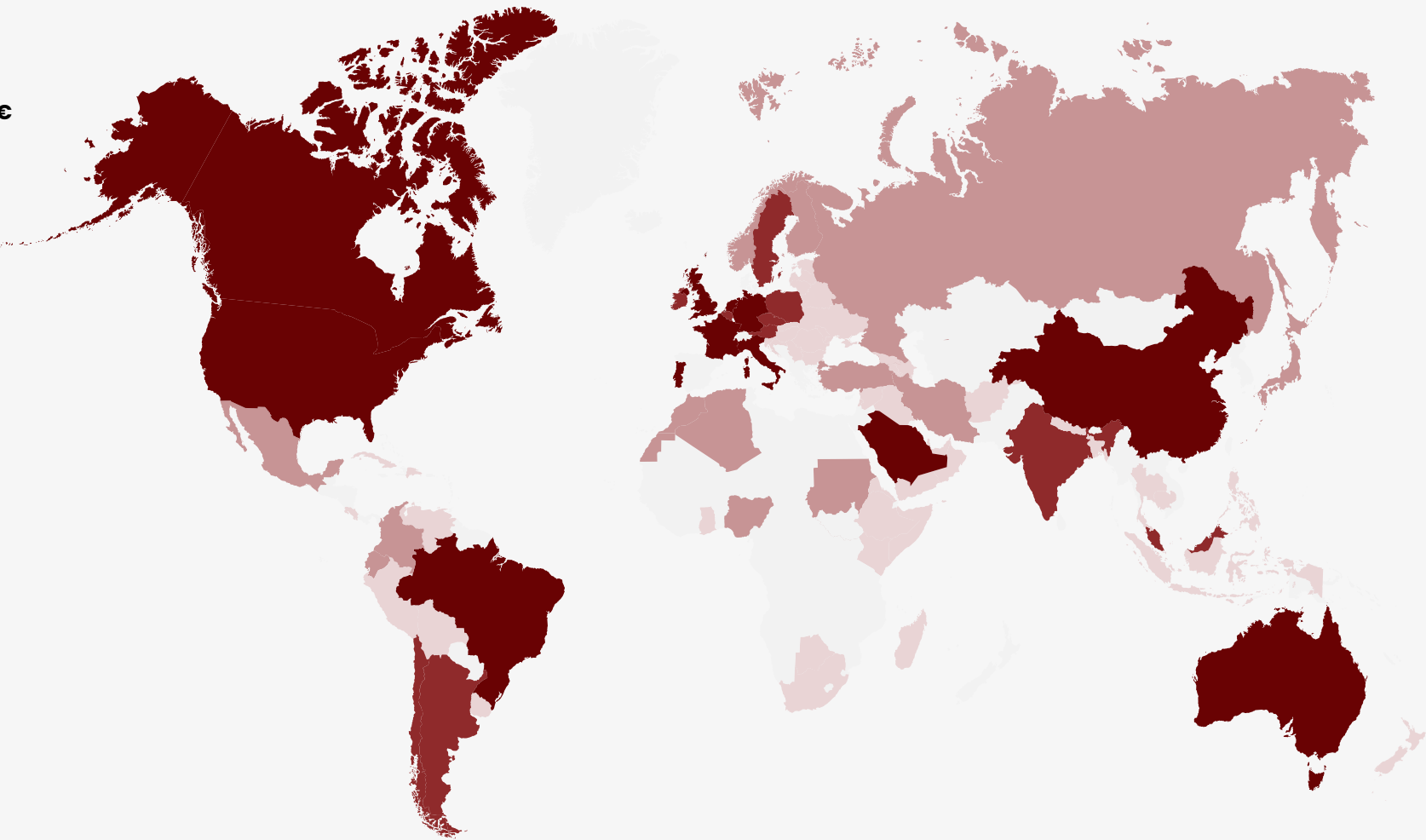
Recursos econòmics captats pel personal de la Universitat per a recerca i innovació

- URV competitiu
- Ens vinculats competitiu
- URV no competitiu
- Ens vinculats no competitiu



Publicacions amb col·laboració internacional (2023)

- 1-10 copublicacions
- 11-25 copublicacions
- >26-50 copublicacions
- >50 copublicacions



Edita: Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV

© Universitat Rovira i Virgili

Carrer de l'Escorxador, s/n

43003 Tarragona

Coordinació: Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV

Textos: Oriol Margalef / Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV

Disseny i composició gràfica: Francesc Farré

Fotografies: Tjerk Van der Meulen / Xavi Jurio

Il·lustració: Pep Serra

Revisió lingüística: Servei Lingüístic i de Publicacions de la URV

