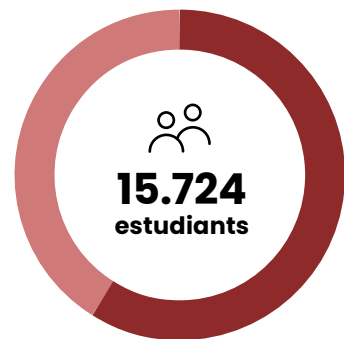


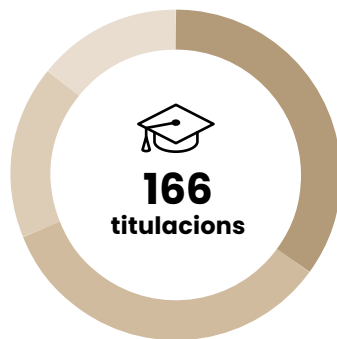
22
23





59% dones
41% homes

Grau, màster universitari
i doctorat (2022-23)



59 estudis de grau
57 màsters universitaris
26 doctorats
24 títols propis de postgrau



50% en col·laboració
internacional

Indexats a Web of
Science / Scopus (2022)


1.276
membres del personal docent
i investigador equivalent
a jornada completa (2022)


699
membres del personal
d'administració
i serveis (2022)



Les persones, el motor de la URV

Necessitem xifres i dades per fer balanços, memòries i sustentar argumentacions. Els números que resumeixen el curs 2022-23 a la Universitat Rovira i Virgili serveixen per dimensionar, per quantificar i per comparar però no per explicar allò que hem viscut com a comunitat. Sense ignorar les xifres, en aquesta memòria que us presentem hem volgut posar el focus en les persones, l'autèntic motor de la nostra universitat en cadascun dels seus àmbits. Recollim el testimoni de les persones que han arrencat el primer curs de la seu de Vilafranca del Penedès, posem nom i cognom a les primeres estudiants del grau amb menció dual en Gestió de Turisme i Hoteleria, i parlem dels investigadors i investigadores que fan destacar la recerca de la nostra universitat amb captacions extraordinàries de recursos. També posem cara a les persones que han rebut premis i reconeixements, a les que han excel·lit en l'àmbit de recerca, a les que han liderat projectes de gran impacte i també a les que han donat vida, veu i empenta a projectes socials, culturals, de sostenibilitat o a favor de la pluralitat.

Sense la implicació, l'esforç, la tenacitat i l'entusiasme d'estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis, només tindríem xifres. Valorem i reivindiquem les persones, sense elles hauria estat impossible recollir les fites i els objectius assolits aquest darrer curs.

Josep Pallarès Marzal

Rector de la Universitat
Rovira i Virgili


2.927
titulats de grau
i màster universitari
(2021-22)


46,2 M€
recursos captats
per a recerca i innovació a la
URV i ens vinculats (2022)


655.433
accessos d'usuaris
al CRAI (2022)

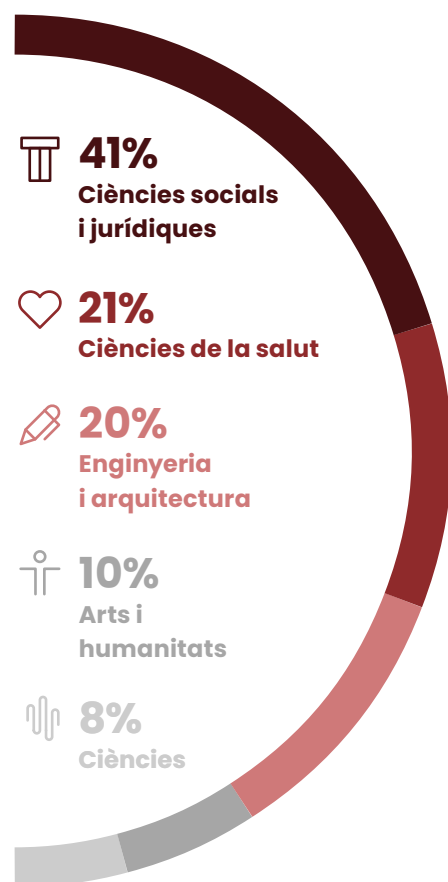

135,2 M€
pressupost (2023)


185
tesis doctorals
defensades
(2021-22)


287
projectes de
transferència de
tecnologia (2022)


1.108.773
fons documentals
(2022)

Estudiants per branca de coneixement




12
centres propis


4
centres adscrits


23
departaments

Formació 4

Aprendre treballant	5
Vilafranca té bona salut	7

Transferència 17

Sensors per canviar el món	18
La rampa de l'emprenedoria	19
Nous reptes, noves solucions	21
Divulgació de premis	22

Compromís 28

Valors per compartir	29
El llenguatge universal	31
Connectats a la sostenibilitat	33

URV+ 41

Reconeixements	41
Ha estat notícia	42
Xifres i evolució	45

9 Recerca

10	Molt per competir
12	Aliança contra l'escalfament global
14	Investigació d'impacte
15	Líders en recerca

23 Internacionalització

24	La lliga del coneixement
26	Una nova cultura global

35 Viu la URV

36	Celebrar el que ens uneix
37	En defensa de la pluralitat
38	Decidit: més espai per al lleure
39	No ens mosseguem la llengua
40	Adaptar la Universitat als nous temps

Formació



Aquest curs s'han començat a impartir els estudis d'infermeria a la nova seu de Vilafranca del Penedès. A més, la Universitat s'ha convertit en la primera pública de l'Estat que ofereix la menció dual en turisme i hoteleria i s'ha consolidat la de química, també pionera.

Una de les fites més rellevants ha estat aprovar la Comissió per a l'Elaboració del Pla Estratègic de Docència, que és l'equip que lidera la confecció del pla. Durant aquest curs, una cinquantena de persones dels diferents centres i unitats de la URV, a més de personal d'una gran part dels àmbits d'acció de l'equip rectoral, amb l'acompanyament del Consell Social, han treballat perquè el nou Pla estigui en marxa el 2024.

Ha de ser una oportunitat per enfortir la cultura de l'aprenentatge actiu i col·laboratiu entre tota la comunitat universitària, i ha de servir per encarar tant els reptes que ens llança l'entorn social, tecnològic i legislatiu com aquells que considerem propis de la nostra manera de fer. Així, volem impulsar una docència centrada en l'estudiant, l'aprenentatge al llarg de la vida i la formació dels professionals del futur. La consolidació de la menció dual a la URV, l'impuls de les microcredencials o la gestió dels desafiaments de la intel·ligència artificial en són exemples.

Es tracta, doncs, de definir un model docent innovador i compartit que incorpori tant la dimensió tecnològica com les necessitats i les demandes socials, de vincular la docència a l'ocupació enfortint els programes de pràctiques acadèmiques externes, la formació dual i l'emprenedoria, i de reavaluar l'oferta docent per introduir-hi tots aquells aspectes del Pla que enforteixin la qualitat docent i la marca URV.

Aquest apartat presenta el camí que ja s'ha iniciat a la URV i pel qual es treballa interdisciplinàriament i de manera continuada.

Aprendre treballant

El grau en Gestió en Turisme i Hoteleria de la URV és el primer públic d'aquesta temàtica que aposta per la formació dual amb empreses.

Els graus amb menció dual permeten als estudiants desenvolupar competències transversals i complementàries a les adquirides a l'aula.



Els estudiants que cursen la menció dual fan més de 1.000 hores de pràctiques remunerades, el doble que la resta

Anna Patrick i Judith Cayuelas són a tercer curs del grau en Gestió en Turisme i Hoteleria de la URV, però, a diferència de la majoria de companys i companyes de promoció, faran el doble d'hores de pràctiques i convalidaran part dels crèdits contractades al Grup Hotelier Blaumar i a PortAventura, respectivament. L'Anna i la Judith han escollit l'itinerari formatiu que plantegen les mencions duals, una opció que la URV va incorporar per primer cop al grau en Química al curs 2021-22 i està recollint bones valoracions.

Si bé en el cas dels estudis universitaris el desplegament de la menció dual és més recent, aquest model formatiu fa anys que s'aplica amb èxit als cicles mitjans i superiors de formació professional. Permet als estudiants desenvolupar competències transversals i complementàries a les que assoleixen a l'aula, com és el cas del treball en equip i la responsabilitat, i al mateix temps descobrir el funcionament de l'empresa i adquirir coneixements i habilitats necessàries concretes, ben valorades al món professional.

D'aquesta manera, el grau en Gestió en Turisme i Hoteleria es converteix en el primer de l'Estat espanyol que imparteix una universitat pública sobre aquesta temàtica i aposta per la formació dual amb empreses. Durant el segon curs d'aplicació al grau en Química, cinc estudiants han triat la menció dual a les empreses Clariant, Consorci d'Aigües de Tar-

ragona, Ercros, IQLIT i Repsol. Pel que fa l'estrena de la menció al grau en Gestió en Turisme, l'han cursat

quatre estudiants amb la col·laboració de les empreses PortAventura, Grup Blaumar, Càmping Tamarit Park Resort i Estival Park Resort.

Judith Cayuelas ha passat quatre mesos coneixent a fons PortAventura, treballant en departaments clau com el d'atenció al client dels hotels i el d'atenció a visitants del parc. "Has d'estar de cara al client i no hi ha marge per a dubtes. Però la formació que et fan és molt bona i els companys i companyes s'han portat molt bé quan he necessitat ajuda", explica la Judith, que no dubta a recomanar l'experiència.

"És una oportunitat per créixer. Estic descobrint un món, aprenent moltes coses del dia a dia que difícilment hauria après a la Facultat. Per caràcter m'agrada estar en contacte amb la gent, tant de bo algun dia tot el que he après em serveixi per treballar a PortAventura", afegeix la Judith, a punt d'embarcar-se en una nova aventura, ara d'Erasmus a Suècia.

Les competències adquirides durant la formació a l'empresa, però també l'actitud, juguen molt a favor dels estudiants que aspiren a ocupar alguna de les posicions que PortAventura



“És una oportunitat per créixer. Estic descobrint un món, aprenent moltes coses del dia a dia”

JUDITH CAYUELAS

Estudiant del grau en Gestió en Turisme i Hoteleria amb menció dual

Els estudiants treballen acompanyats de responsables, tenen tutors que els avaluen i són treballadors de l'empresa. Això fa necessària la implicació de l'organització i preparar una estructura i un itinerari adaptat a cada estudiant. “Suposa un repte per als tutors. Per això preferim acollir pocs estudiants i donar-los la qualitat de formació que es mereixen, si no, no podríem atendre el que necessiten”, explica Pilar Capdevila.

La menció dual consta en total de 56 crèdits distribuïts en pràctiques externes a tercer curs (24 ECTS) i a quart curs, les assignatures Orientació en el Sector Turístic,

que imparteixen professionals del sector i tracta aspectes rellevants perquè els estudiants s'adaptin al món laboral; Estada en l'Empresa Turística (24 ECTS), el contingut de la qual és acordat entre la Facultat i les empreses on els estudiants fan la for-



“Notar la responsabilitat de la feina és l'única manera d'aprendre. Recomano l'experiència a tothom”

ANNA PATRICK

Estudiant del grau en Gestió en Turisme i Hoteleria amb menció dual

apartaments i hotels a Salou i Tarragona. Ha tingut l'ocasió de conèixer diferents rols professionals dins de l'estructura de l'empresa i, com en el cas de la Judith, ha assumit responsabilitats importants. Per exemple, un viatge comercial a Dublín i Cork, al mes de juny passat, en què va presentar els establiments de Blaumar a agències de turisme.

“Fa respecte, notes la responsabilitat. Però és l'única manera d'aprendre i recomano aquesta experiència a tothom. A la Facultat aprenem molts conceptes, però és quan et trobes en aquestes situacions que has d'aplicar-ho”, afirma l'Anna. Com en el cas de la Judith i PortAventura, l'enriquiment entre l'Anna i Grup Blaumar és mutu i el balanç, positiu. “Som una empresa petita i ho aprofitem per ser tan dinàmics com podem. La gent jove ens aporta la seva visió, i entendre la seva manera de pensar és clau per al negoci”, explica Ketty Ruiz, directora d'operacions de l'empresa.

necessita cobrir cada temporada. Ho confirma la responsable de Formació del complex turístic d'oci. “Acostumem a incorporar els estudiants que han fet formació dual amb nosaltres”, afirma Pilar Capdevila, que qualifica l'experiència beneficiosa per a totes dues parts: “Aporten competències tècniques, il·lusió i coneixements, i la feina els apropa al medi real.”

El grau en Química ja fa dos cursos que ofereix la menció dual en col·laboració amb sis empreses. Aquest 2023 s'hi ha incorporat Ematsa (Empresa Municipal Mixta d'Aigües de Tarragona)

mació dual, i el Treball de Fi de Grau (6 ECTS). En total, 1.005 hores de pràctiques remunerades en empreses.

“Hem plantejat un projecte formatiu molt flexible i acordat amb cada empresa per desenvolupar el màxim de competències. El nivell d'exigència és més gran, per això aquest itinerari s'ofereix només a estudiants amb un

expedient acadèmic d'excel·lència”, explica Jesús Angla, coordinador de Pràctiques de la Facultat de Turisme i Geografia. En aquest primer curs s'han creat sis places al grau en Gestió en Turisme i Hoteleria.

Anna Patrick ha estat cinc mesos al Grup Blaumar, una cadena hotelera que gestiona restaurants,



Visió de futur

La URV prepara un nou Pla estratègic de docència sobre tres pilars: el **model docent**, l'**oferta acadèmica** i l'**ocupabilitat**



Més preparació

Set de cada deu estudiants de la URV troben feina ràpidament en graduar-se



Formació adaptada

Els últims cinc anys s'han format una mitjana de 280 treballadors l'any en cursos adaptats a les necessitats de les empreses

Vilafranca té bona salut

Balanç positiu del primer curs d'implantació del grau en Infermeria a la capital de l'Alt Penedès, amb totes les places cobertes.

La demanda de professionals de la salut creix a tot Catalunya i una nova fornada estudia a la seu de la URV a Vilafranca del Penedès. El primer curs d'implantació del grau en Infermeria en aquest centre ha assolit totes les expectatives, amb les quaranta places cobertes i un alt nivell de satisfacció entre les estudiants gràcies a l'enfocament pràctic dels estudis. Vilafranca comparteix aquesta característica amb la resta de seus on la Facultat d'Infermeria ha desplegat la seva oferta: Tarragona, el Vendrell i Tortosa.

L'oferta de Vilafranca obeeix a la crida que la Direcció General d'Universitats va fer a les universitats catalanes perquè incrementessin 600 places d'accés al grau en Infermeria. Formant més futures professionals, la Generalitat vol donar resposta a l'alta demanda d'aquests estudis i al dèficit de personal infermer a Catalunya. Aquesta mancança històrica es va fer més evident durant la gestió de la pandèmia de la covid-19 als centres de salut.

La URV, que ja oferia 200 places, les va ampliar fins a les 255 al curs 2022-23: 8 de noves al campus Catalunya, 7 al campus Terres de l'Ebre i 40 a

la nova seu de Vilafranca del Penedès, la primera de la URV més enllà de la demarcació de Tarragona. "És una gran oportunitat per apropar els estudis universitaris al Penedès, unes comarques amb molta personalitat i població a les quals fa falta oferta d'aquest tipus. De seguida vam trobar la complicitat de l'Ajuntament i també de les institucions sanitàries de

Les estudiants fan pràctiques clíniques des de primer curs i aprenen rutines professionals bàsiques





Quan acabin el grau, les estudiants hauran fet més de 2.300 hores de pràctiques.

l'entorn. De fet, ja tenim acordades les 160 places de pràctiques que donaran cobertura als quatre cursos del grau”, explica Rosa Raventós, coordinadora del grau en Infermeria de Vilafranca.

Les estudiants fan pràctiques tutoritzades des de primer curs. En total, quan acabin el grau hauran invertit més de 2.300 hores a aprendre al costat de professionals en institucions hospitalàries, geriàtriques, sociosanitàries i comunitàries. Aquesta és una possibilitat molt ben valorada perquè d'altres universitats no preveuen pràctiques clíniques fins que les estudiants arriben a tercer curs. “Les pràctiques són motivadores. Comences aprenent rutines bàsiques i això et va donant seguretat”, explica Keilyn Molero, de Ponferrada.

Hi coincideix Wanda Martina, que fa pràctiques al Centre Sociosanitari Ricard Fortuny. “Estic fent atenció assistencial a pacients. Hi ha aspectes molt importants del que ha de ser la

nostra feina i un és tenir empatia amb les persones. Sobre això es pot fer molta teoria, però s'aprèn directament en contacte amb les altres”, manifesta.

Les joves, que ja han acabat el primer curs a la seu de Vilafranca, han fet les pràctiques en onze institucions públiques i privades del Penedès, entre les quals hi ha el Consorci Sanitari Alt

Aproximadament la meitat de les 40 primeres matriculades són residents a les comarques del Penedès

Penedès-Garraf, el Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès, els centres d'atenció primària de l'ICS i centres geriàtrics d'altres institucions.

La Wanda, que és de Granada, i la Keilyn no són les úniques estudiants arribades de lluny. Aquesta última comparteix pis amb Maria Molina, de

València. “A la Universitat de València hi ha molta demanda i no tenia prou nota per entrar. A Vilafranca va ser més fàcil i a pesar de ser lluny de casa m'hi he acostumat molt ràpid. Som poques estudiants i la proximitat amb les professores i els tutors és real”, afirma. Aproximadament la meitat de les estudiants han arribat de fora de la vegueria del Penedès.

De més a prop és Cristina Pico, que resideix a Cunit i no va trobar plaça al Vendrell. “No sabia que a Vilafranca també podia cursar el grau en Infermeria. Ho vaig veure en fer la inscripció i no me'n penedeixo. La qualitat de l'ensenyament és bona, els són grups petits i això facilita molt les coses. A més, tot és nou, ho hem estrenat nosaltres”, afirma. Els estudis s'imparteixen provisionalment a l'edifici de l'Antiga Estació Enològica, que l'Ajuntament de Vilafranca va cedir i condicionar per a aquesta finalitat.

La Facultat promou l'aprenentatge basat en problemes i la pràctica reflexiva. Per això, els grups són reduïts, de menys de 20 estudiants als laboratoris i tallers, fet que afavoreix la proximitat i el vincle entre l'estudiantat i el professorat, que durant el primer curs l'han integrat 27 persones. La seu de Vilafranca disposa de tres aules de laboratori dotades de

l'instrumental i el material necessaris per fer-hi les pràctiques de simulació, on es treballen habilitats clíniques.



Més estudiants de grau i de màster

La xifra d'estudiants de grau és la més alta dels darrers vint anys. Als màsters, se superen per primer cop els 2.000 estudiants.



Dotzena al món en educació de qualitat

La URV és la dotzena universitat del món en educació de qualitat, segons el rànquing Times Higher Education.



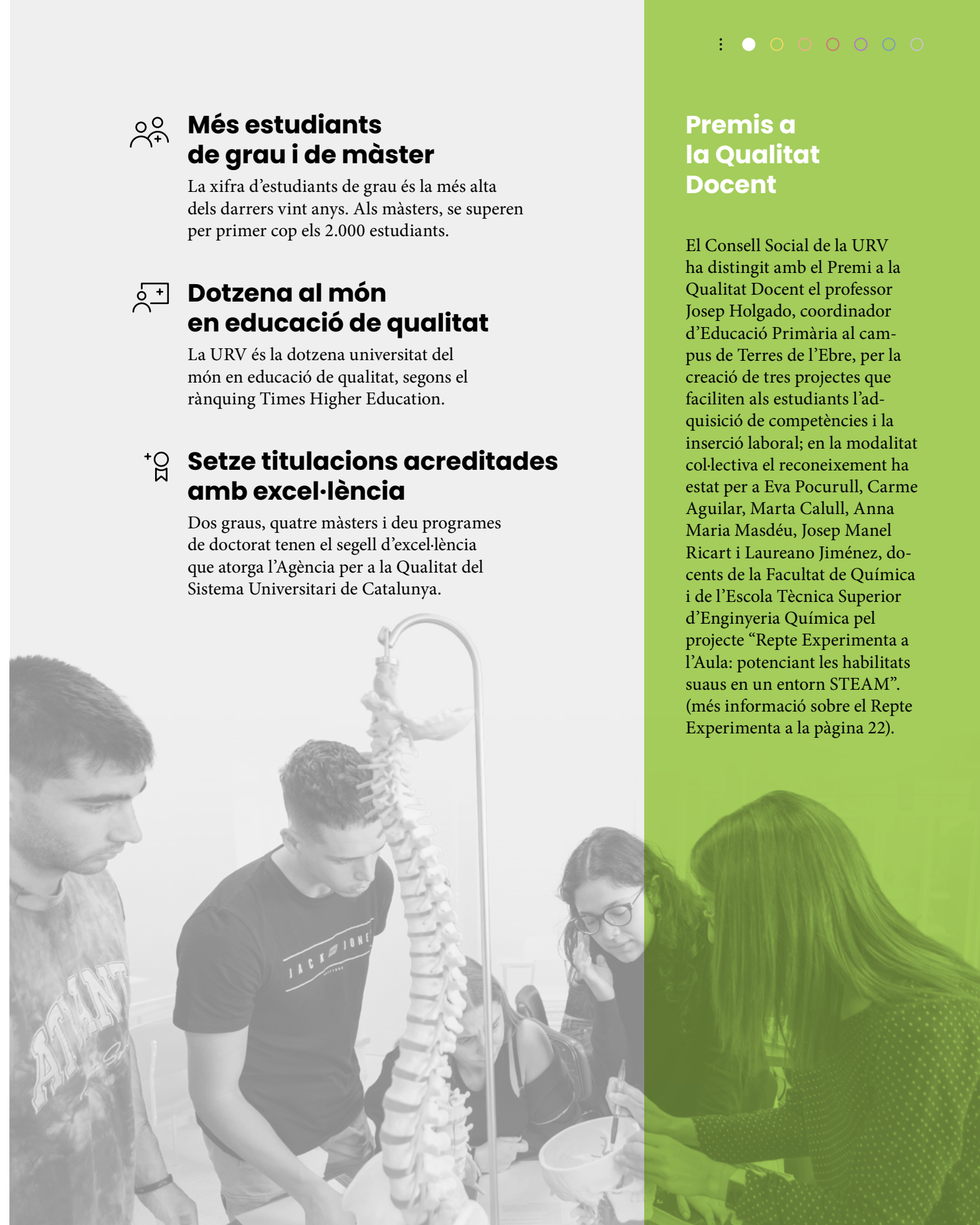
Setze titulacions acreditades amb excel·lència

Dos graus, quatre màsters i deu programes de doctorat tenen el segell d'excel·lència que atorga l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.



Premis a la Qualitat Docent

El Consell Social de la URV ha distingit amb el Premi a la Qualitat Docent el professor Josep Holgado, coordinador d'Educació Primària al campus de Terres de l'Ebre, per la creació de tres projectes que faciliten als estudiants l'adquisició de competències i la inserció laboral; en la modalitat col·lectiva el reconeixement ha estat per a Eva Pocurull, Carme Aguilar, Marta Calull, Anna Maria Masdéu, Josep Manel Ricart i Laureano Jiménez, docents de la Facultat de Química i de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química pel projecte “Repte Experimenta a l'Aula: potenciant les habilitats seues en un entorn STEAM”. (més informació sobre el Repte Experimenta a la pàgina 22).



Recerca

La recerca a la URV dona resposta als reptes actuals i de futur i, amb aquesta premissa, aquest curs s'ha constituït l'Institut Universitari de Recerca en Sostenibilitat, Canvi Climàtic i Transició Energètica. La URV, a més, es consolida com el centre científicotècnic de Catalunya en hidrogen i descarbonització. Ha tingut un paper clau en el sorgiment i es treballa amb institucions i empreses per accelerar la descarbonització industrial i avançar cap a la neutralitat climàtica.

La producció científica que genera la comunitat investigadora de la Universitat incrementa any rere any. Com a institució com promesa a dur a terme pràctiques de contractació justes i a proporcionar oportunitats atractives per a la carrera investigadora, s'ha renovat el distintiu europeu d'excel·lència en recursos humans en investigació per segona vegada.

A més, l'Agència d'Ajuts Universitaris de Recerca (AGAUR) ha reconegut 88 grups de recerca dels quals 79 tenen com a institució principal la URV. Enguany s'ha completat

la plataforma nanotecnològica, capdavantera per a la recerca en els camps de la nanociència i la nanotecnologia. Aquestes infraestructures punteres faciliten la docència, la recerca i la transferència del coneixement.

Un any més els informes mostren que la URV és la universitat més productiva d'entre les situades fora de la capital catalana. Quan es focalitza l'atenció en termes de proporció de publicacions de més prestigi, és la primera universitat catalana: aquesta posició és deguda a la voluntat de la comunitat investigadora per focalitzar la seva activitat de recerca per obtenir resultats de la màxima qualitat. Aquesta posició permet al personal investigador de la URV generar i liderar el relat de la recerca internacional.

Aquest curs ha estat marcat, també, perquè el Claustre va aprovar l'elaboració del tercer Pla estratègic de recerca i innovació, que s'haurà de tenir enllestit el 2024. També s'ha aprovat l'elaboració del Pla estratègic del CRAI.



Molt per competir

El finançament captat per la URV en convocatòries de projectes competitius va créixer un 19% l'any 2022 i es va triplicar el d'àmbit europeu.

L'especialització i la qualitat de la recerca que es fa a la URV, a més de la capacitat dels grups per associar-se i plantejar projectes amb visió transversal fan augmentar el volum de finançament captat per la Universitat en convocatòries en què competeix amb altres consorcis universitaris i centres de recerca. Només el 2022 la URV va captar 21,4 milions d'euros en projectes competitius, un 19,5% més que l'any anterior. En projectes de l'àmbit europeu, el salt és exponencial: 5,1 milions d'euros, el triple que el 2021.

Aquesta tendència a l'alça s'aprecia també en els recursos captats pels ens vinculats a la institució, en què hi ha investigadors de la URV adscrits. En concret, l'any 2022 van aconseguir 11,3 milions d'euros de finançament en projectes competitius, pràcticament un 59% més que el 2021.

Durant el 2023, el grup de recerca de la URV Cloud and Distributed Systems Lab (Cloudlab) s'endú la palma en recursos captats de projectes competitius d'àmbit europeu, en què hi ha moltíssima competència.

El grup encapçalat pel catedràtic del Departament d'Enginyeria Informàtica Pedro García, amb una llarga trajectòria sobre recerca en computació al núvol, dades extremes i intel·ligència artificial, participa en quatre projectes que han obtingut finançament de l'Horitzó Europa, el programa marc per a la recerca i la innovació de la Unió Europea pel període 2021-27.

La Unió Europea manté un gran interès en les possibilitats de desenvolupament que ofereix el núvol, sobretot en l'àmbit de l'anàlisi de dades massives mitjançant

la intel·ligència artificial. La informàtica al núvol, que permet processar i emmagatzemar dades mitjançant servidors remots i en què el grup Cloudlab de la URV ha adquirit una gran experiència, s'ha convertit en un coneixement clau.

La combinació d'anàlisi de dades, intel·ligència artificial i informàtica al núvol obre un ventall pràcticament infinit d'aplicacions en sectors com la salut, el turisme i l'automoció, entre d'altres. "En la transformació digital de la societat convergeixen tecnologies en què fa molts anys que fem recerca", explica Pedro García. Aquesta gestió cada vegada

més eficient i ràpida d'una gran quantitat de dades i informació ha generat noves oportunitats. En

El grup Cloudlab participa en quatre projectes finançats per la Comissió Europea amb un total de 13,6 milions d'euros

aquest context, la Universitat Rovira i Virgili ha aconseguit establir-se com una institució de referència en l'àmbit europeu: lidera tres dels quatre projectes concedits i gestiona directament 2,09 milions d'euros d'un pressupost global de 13,6 milions.

Un dels projectes és el Cloudstars, que té com a objectiu facilitar les estades de científics pertanyents a una xarxa de catorze universitats europees en empreses d'informàtica al núvol, com les seues d'IBM a Nova York, Zúric i Israel.

Els altres dos projectes que coordina la URV

són el Cloudskin i el Neardata. El primer se centra en la virtualització adaptativa als límits del núvol, mentre que el segon té com a objectiu crear una plataforma que permeti analitzar i processar dades extremes sense requerir coneixements avançats de

programació. Les primeres aplicacions han de permetre analitzar dades en continu que proporcionarà un robot assistent en cirurgies equipat amb una càmera de proves al Centre d'Investigació sobre el Càncer de Dresden. "Mitjançant intel·ligència artificial, el robot proporcionarà dades que podran ser interpretades i ajudaran els metges a fer operacions", explica Pedro García.

El quart projecte, denominat Extract, és un programari d'extracció de dades extremes. En aquest cas, la URV hi participa com a col·laboradora. Aporta la seva experiència en l'àmbit de les dades extremes, que va més enllà del concepte de *big data*, i fa referència a la gran quantitat i complexitat de les dades que s'acumulen a internet. Això requereix desenvolupar noves eines per gestionar-les. Els dos primers casos d'aplicació són les dades que proporcionaran un gran parc de telescopis astronòmics a Sud-àfrica i dades per gestionar riscos a Venècia. "Les dades han de servir per gestionar possibles emergències en un lloc amb molt de turisme, i en aquest cas, amb risc d'inundacions", afirma García.

Els quatre projectes atorgats reforcen la posició destacada del grup de recerca Cloudlab. "No hi ha cap fórmula infal·lible per obtenir finançament. Tots els projectes amb què competim tenen molta qualitat. Cal fer molta feina i tenir una mica de sort per aconseguir-los. El que sí que juga al nostre favor és que fa molts anys que fem recerca en aquests temes i estem ben posicionats", afegeix l'investigador.



El grup Cloudlab és expert en anàlisi de dades massives mitjançant la intel·ligència artificial.



88 grups reconeguts

L'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) va reconèixer 88 grups de recerca en què participa la URV. 79 d'aquests grups tenen la URV com a institució principal.



185 tesis defensades

Durant el curs 2021-22 van defensar-se 185 tesis, 13 més que al curs anterior. Pràcticament la meitat eren de doctorands internacionals.



75 docents i investigadors més

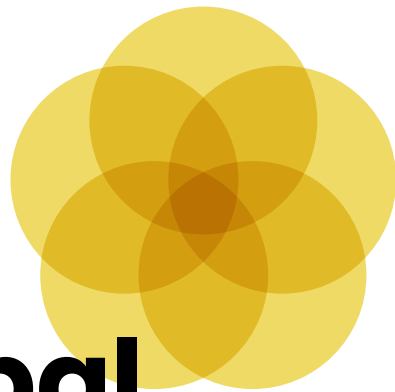
La Universitat incorporarà 75 PDI a temps complet en els propers tres anys per reduir la temporalitat i assegurar el relleu generacional.



Al top 800 mundial

La URV apareix en la franja 701-800 de les mil millors universitats del món, segons el rànquing de Xangai

Aliança contra l'escalfament global



L'Institut Universitari RESCAT aglutina investigadors de diferents àmbits del coneixement per donar resposta de forma multidisciplinària al canvi climàtic.

Des de la comprensió dels fenòmens atmosfèrics fins a les transformacions del medi, passant per les implicacions legals o la salut mental de les comunitats exposades: plantar cara a les conseqüències del canvi climàtic exigeix a la ciència buscar respostes complexes, combinant diferents coneixements. L'Institut Universitari de Recerca en Sostenibilitat, Canvi Climàtic i Transició Energètica (IU-RESCAT), creat recentment per la URV, servirà de punt de trobada a grups de recerca de diversos àmbits per treballar en projectes transversals, que afrontin els reptes de l'emergència climàtica de forma multidisciplinària.

L'investigador Enric Aguilar, director de l'IU-RESCAT, considera “fonamental” adoptar un enfocament multidisciplinari per tractar les problemàtiques relacionades amb el canvi climàtic i el desenvolupament sostenible. “A la URV tenim un gran nombre de grups de recerca que treballen de manera excel·lent, però pel seu compte. L'IU-RESCAT planteja la possibilitat de sumar especialitats en àmbits molt diferents per abordar noves oportunitats i nous projectes de forma coordinada”, afirma. La transversalitat i la multidisciplinarietat del

currículum dels aspirants són, de fet, aspectes molt valorats en les convocatòries de projectes competitius.

L'IU-RESCAT és resultat de la iniciativa coordinada de diversos grups de recerca consolidats de la URV i els centres de recerca associats. Amb un pla estratègic ben definit, l'Institut ha fet les primeres passes en cinc eixos estratègics: el programa de recerca, la transferència científica i tecnològica, l'educació superior i desenvolupament de capacitats, els recursos humans i organització, i la imatge i visibilitat.

El programa de recerca serà el punt central, amb l'objectiu de perseguir l'excel·lència científica internacional en les àrees temàtiques de l'Institut. Aquestes línies de recerca inclouen la ciència bàsica del canvi climàtic, l'economia ambiental i climàtica, la governança i el dret ambiental i de la transició energètica, els riscos per a la salut, així com les solucions tecnològiques per al desenvolupament sostenible.

“Podrem abordar tots aquests temes de forma integral, però encara estem arrencant i hem de fer passes per consolidar l'estructura. Ens hem



L'Institut s'ha compromès a ajustar la seva recerca al canvi climàtic i a la transició energètica.



marcat un termini de cinc anys perquè l’Institut assoleixi velocitat de creuer”, afirma Enric Aguilar.

L’Institut s’ha compromès a ajustar la seva recerca als

objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de les Nacions Unides, vetllarà perquè sigui respectuosa amb els drets humans i prengui en consideració criteris de justícia ambien-

tal i ecològica, inclusió social i perspectiva de gènere. A més, posarà una atenció especial als col·lectius i les persones més vulnerables, buscant crear estructures resilients i sostenibles.

La transferència científica i tecnològica serà un altre eix clau, que connectarà la recerca de l’IU-RESCAT amb els agents del territori i els responsables de la presa de decisions. L’objectiu és convertir-se en un centre de referència nacional i internacional en l’assessorament científic i la transferència de coneixement.

L’educació superior i el desenvolupament de capacitats tindran un paper fonamental en la formació de professionals en sostenibilitat, canvi climàtic i transició energètica. A través de programes de títols propis i la promoció de tesis doctorals, l’IU-RESCAT buscarà fomentar el coneixement en aquestes àrees.

Per assegurar el funcionament adequat de l’Institut, es donarà una gran importància als recursos humans i a l’organització. Això inclou dotar l’IU-RESCAT de les infraestructures necessàries i el personal adient per dur a terme les tasques de recerca i gestió.

A més, es buscarà promoure l’excel·lència educativa i difondre els coneixements científico-tecnològics a la societat, als agents socials, polítics i econòmics, i als mitjans de comunicació.

Amb aquest nou òrgan, la URV demostra el compromís amb el desenvolupament sostenible, i posa èmfasi en la recerca de qualitat i la transferència de coneixement en diversos àmbits. D’aquesta ma-

nera s’espera que l’IU-RESCAT es converteixi en un actor clau en la cerca de solucions innovadores per als reptes globals actuals.



“L’IU-RESCAT planteja la possibilitat de sumar especialitats en àmbits molt diferents per abordar noves oportunitats i nous projectes de forma coordinada”

ENRIC AGUILAR ANFRONS
Director de l’Institut Universitari de Recerca en Sostenibilitat, Canvi Climàtic i Transició Energètica (IU-RESCAT)

Tarragona, Centre Català per a la Descarbonització de la Indústria

La URV forma part d’un pol de ciència, tecnologia, innovació i formació de referència per a la descarbonització industrial. Serà un dels socis científics del Centre Català per a la Descarbonització de la Indústria, que busca la complicitat del sector petroquímic i el ciment, amb gran implantació al Camp de Tarragona, a

més de la indústria siderúrgica i de residus. La URV, junt amb l’Institut Català d’Investigació Química (ICIQ) i l’Eurecat, compten amb grups de recerca que treballen en reactivitat química, processos sostenibles i energia. Han desenvolupat tecnologies i disposen de reactors avançats per fabricar productes químics i combustibles sintètics a partir de diòxid de carboni i hidrogen renovable, i de laboratoris per desenvolupar solucions circulars en productes i processos. Tot plegat, unes infraestructures i uns coneixements orientats a capacitar la indústria catalana amb solucions tecnològiques que permetin descarbonitzar els processos productius.

Investigació d'impacte

Sis projectes impulsats per investigadors i investigadores de la URV han estat reconeguts amb el Premi Joan Pedrerol Gallego, que concedeix el Consell Social per destacar bons resultats en l'impacte social de la recerca. Els premis es divideixen en dues categories: *ex ante*, per als projectes de recerca recents, i *ex post*, per a aquells que tenen més de tres anys de trajectòria i ja han finalitzat.

Premiats en la categoria *ex ante*

Protecció als infants contra la revictimització

El projecte Barnahus té com a objectiu millorar l'atenció als infants i adolescents víctimes de violència sexual en el marc del sistema de justícia penal. En aquest cas, investigadores del grup de recerca Territori, Ciutadania i Sostenibilitat s'han proposat desenvolupar una metodologia estàndard que permeti mesurar l'impacte que té aplicar aquest model en el procediment penal. Barnahus (casa dels infants en islandès) és un model d'atenció integral coordinat pels diferents professionals que intervenen en casos d'abús sexual infantil. El pilot desplegat al Camp de Tarragona és la primera experiència a Catalunya i a l'Estat. Aquest projecte permetrà valorar l'impacte del model i revisar els protocols per millorar-ne l'efectivitat.

Teleassistència amb intel·ligència artificial per a persones amb discapacitat

Amb el projecte "La intel·ligència artificial al servei de la millora de la qualitat de vida i de la vida independent de les persones amb discapacitat", els investigadors Domènec Puig Valls i Hatem Abdellatif Rashwan, del grup de recerca Tecnologies Intel·ligents Avançades per a la Gestió del Coneixement (ITAKA), han desenvolupat una plataforma comunitària basada en la intel·ligència artificial per millorar el benestar emocional de les persones amb discapacitat i facilitar la coordinació dels serveis a domicili per a persones dependents. Aquesta solució de teleassistència proporciona suport personalitzat en un entorn segur, senzill i adaptat, que empodera l'usuari i en millora la qualitat de vida.

Un dispositiu per detectar el risc de malalties neuronals en nounats

El projecte "aCUP-E Advanced Cup Electrode for Newborns. Desenvolupament d'un dispositiu mèdic per ampliar l'ús de l'aEEG generant una millora social, clínica i econòmica", en què participen investigadors del grup de recerca Neurociència Clínica i Epidemiològica (NeuroÈpia) —IISPV-URV—, ha desenvolupat un elèctrode específic per monitorar l'activitat cerebral en nounats prematurs i nadons amb risc de desenvolupar encefalopaties. L'ús d'aquest elèctrode permetrà un diagnòstic i un tractament més precís i eficaç de les encefalopaties i l'epilèpsia en aquests nounats.

Premiats en la categoria *ex post*

A la recerca d'un model de mobilitat més sostenible

L'"Estudi de mobilitat al Camp de Tarragona: identificació de pautes i generació de coneixement per a la gestió de la mobilitat sostenible", dut a terme per Aaron Gutiérrez Palomero, del Grup de Recerca d'Anàlisi Territorial i Estudis Turístics (GRATET) en col·laboració amb l'Autoritat Territorial de la Mobilitat (ATM), ha permès generar informació i dades noves per comprendre els patrons de mobilitat a la zona. Això ha de permetre promoure l'ús de sistemes de transport amb menys impacte ambiental, millorar l'eficiència de l'ús del vehicle privat, garantir l'accés als serveis públics i facilitar el transport de mercaderies.

Nanosensors per detectar gasos en activitats industrials i ramaderes

El projecte "Sistemes autònoms per a la detecció selectiva de gasos tòxics/inflamables", d'Eduard Llobet Valero i Èric Navarrete Gatell, del grup de recerca Microsystems and Nanotechnologies for Chemical Analysis (MINOS), ha creat sensors nanoestructurats en estat sòlid per detectar de forma selectiva gasos com hidrogen, metà, amoníac i àcid sulfhídric. Aquests sensors es connecten per formar una xarxa autònoma mitjançant la internet de les coses i ofereixen una solució de seguretat per detectar fuites de gas en activitats ramaderes i químiques. Aquesta tecnologia ha donat lloc a la creació de l'empresa Nanochronia, SL, que vol fer arribar aquesta nova generació de sensors al mercat. Més informació sobre Nanochronia a la pàgina 18.

Millora de la qualitat nutricional dels menús de restaurant

El projecte "Àpats saludables: millora de l'oferta gastronòmica a escala nutricional i millora de la gestió d'al·lèrgens alimentaris dels restaurants de la província de Tarragona", l'ha dut a terme el grup de recerca Functional Nutrition, Oxidation and Cardiovascular (NFOC-salut), que ha col·laborat amb 44 restaurants de la demarcació de Tarragona. A través de formació i suport a l'equip de cuina i sala, i d'una aplicació mòbil per als xefs, s'ha aconseguit incrementar la qualitat de l'alimentació mediterrània, adaptar-la a les necessitats de les persones amb intoleràncies alimentàries i millorar els nutrients de les postres.



Líders en recerca



Àlex Arenas

Prediccions basades en l'estudi de sistemes complexos

Àlex Arenas, doctor en Ciències Físiques per la Universitat de Barcelona (UB), és un catedràtic de renom en Enginyeria Informàtica i Matemàtiques a la URV des del 2010. També ocupa el càrrec de professor extern al Complexity Science Hub de Viena i és científic en cap de ciència de sistemes complexos al Pacific Northwest National Laboratory (PNNL) dels Estats Units. La seva carrera científica s'ha centrat a estudiar sistemes complexos de xarxes, amb un enfocament en els àmbits de la física i la computació. Ha publicat més de 255 articles en revistes internacionals i ha participat en nombrosos projectes de recerca. Arenas és editor de les prestigioses revistes *Physical Review E*, *Journal of Complex Networks* i *Journal of Computational Social Science*. Aquest 2023 ha rebut la Medalla Narcís Monturiol al mèrit científic i la Distinció al Mèrit Científic de l'Ajuntament de Tarragona, el premi Mathematics and Society de la Fundació Ferran Sunyer i Balaguer i el reconeixement ICREA Acadèmia. A més, és membre de l'American Physical Society i de la Network Science Society.



Mònica Bulló

Estudia la relació entre la dieta i el desenvolupament de malalties

Mònica Bulló, llicenciada en Biologia per la UB i doctora per la URV, és una catedràtica destacada del Departament de Bioquímica i Biotecnologia de la URV i ha centrat la seva carrera en l'oncologia, la nutrició i les malalties cardiovasculars. Ha estat codirectora de la Unitat de Nutrició Humana: Prevenció i Epigenètica de l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) i actualment lidera el grup de recerca en Nutrició i Alteracions Metabòliques (NuMeH-URV-IISPV) i el Centre de Toxicologia Ambiental i Alimentària Tecnatox-URV. És una experta reconeguda en el camp de la nutrició humana i ha estat investigadora visitant en diverses institucions prestigioses. Amb més de 270 articles científics publicats, Bulló és una de les investigadores més influents en el seu àmbit a escala mundial i aquest 2022 ha estat distingida a la convocatòria d'ajuts ICREA Acadèmia.



Maria Isabel Gracia

A la intersecció de l'antropologia, la salut i el gènere

Maria Isabel Gracia és catedràtica d'Antropologia Social, pertany al grup de recerca DAFITS de la URV i és membre del Centre de Recerca en Antropologia Mèdica (MARC). Investiga sobre la intersecció de l'antropologia de l'alimentació, la salut i el gènere: continuïtats i ruptures en els sistemes alimentaris; cos, seguretat alimentària, precarització i determinants socials de la salut. L'Estat espanyol i Mèxic són les seves àrees d'especialització etnogràfica. Ha coordinat diversos projectes nacionals i internacionals sobre la seguretat alimentària, la medicalització del cos, les desigualtats socials en salut i les polítiques públiques. Ha estat investigadora visitant, entre d'altres, al Centre Edgar Morin (CNRS, París), al Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS, Mèxic), al Food Studies Center (Universitat de Londres) i a l'Instituto de Ciências Sociais (Universitat de Lisboa). És autora o editora de nombrosos llibres i articles científics. Ha estat distingida a la convocatòria d'ajuts ICREA Acadèmia.



Carlos Lorenzo

Expert en l'anatomia dels nostres avantpassats

Carlos Lorenzo és professor agregat del Departament de Prehistòria de la URV i coordinador del màster Erasmus Mundus en Arqueologia del Quaternari i Evolució Humana. És investigador adscrit a l'Institut de Paleocologia Humana i Evolució Social. Amb una àmplia experiència en el camp de la prehistòria i l'estudi dels fòssils humans, Lorenzo ha participat en diversos projectes de recerca i ha estat investigador principal de projectes tant nacionals com internacionals. És autor de més de 150 publicacions, incloent-hi articles en revistes científiques d'alt impacte i ha estat distingit a la convocatòria d'ajuts ICREA Acadèmia. La seva àrea d'interès s'ha centrat en l'estudi anatòmic i evolutiu dels fòssils humans, així com en l'aplicació de tècniques tridimensionals i de morfometria geomètrica en l'anàlisi de restes humanes antigues.



Jordi Rosell

La interacció entre carnívors i humans als hàbitats prehistòrics

El projecte SCAVENGERS, liderat per Jordi Rosell, professor de la Universitat Rovira i Virgili i investigador de l'Institut de Paleocologia Humana i Evolució Social (IPHES-CERCA), ha estat distingit pel Consell Europeu d'Investigació (European Research Council) amb una Advanced Grant, la màxima distinció que atorga aquest organisme europeu. Rosell proposa un sistema innovador basat en la neotafonomia per tractar els problemes interpretatius generats per la interacció entre els humans i els carnívors als jaciments arqueològics. Si bé en un primer estadi de treball aquest nou sistema d'anàlisi està plantejat per als jaciments del paleolític mitjà, l'objectiu és que pugui aplicar-se a jaciments arqueològics amb un rang cronològic molt més ampli.

Microscopis d'avantguarda per a la Plataforma Nanotecnològica

La URV ha incorporat dos microscopis d'avantguarda que es fan servir en caracterització de materials i completen la Plataforma Nanotecnològica Catalunya Sud. El microscopi de rastreig d'alta resolució amb canó d'ions i microanàlisi de raigs X, d'una banda, permet obtenir imatges d'alta resolució, preparar mostres per poder-se mirar en microscòpia de transmissió (FETEM) i fer caracterització 3D de tota mena de materials. D'altra banda, el microscopi electrònic de transmissió de resolució atòmica (HRTEM) permet obtenir imatges de la matèria a escala atòmica amb resolucions de fins a 1,4 àngstroms. Un àngstrom equival a la deumilmilionèsima part del metre.



Apunts de recerca

Publicacions URV, primera editorial universitària en antropologia

L'índex Scholarly Publishers Indicators, que valora el prestigi de les editorials acadèmiques a escala mundial, ha situat Publicacions URV en el primer lloc mundial en l'àmbit de l'antropologia. Ha estat un curs de reconeixements per a l'editorial que, entre d'altres, ha rebut el Premi Joan Lluís Vives a l'edició universitària per *Història de vida de Mari Chordà*, de Núria Gil (coedició URV-UB).

Aliança per valorar l'impacte social de la recerca de forma qualitativa

La URV s'ha adherit als principis de la Declaració de San Francisco sobre l'avaluació de la recerca (DORA), un moviment internacional que promou que es valori la investigació basant-se en la qualitat de l'impacte social i no en la notorietat de les revistes en què es publiquen els articles. També forma part de la coalició CoARA, que han firmat més de 300 institucions de recerca a tot el món i impulsa reformes en aquest sentit.

Renovat el segell europeu de qualitat HR Excellence in Research

La Universitat Rovira i Virgili ha renovat per segona vegada el distintiu europeu HR Excellence in Research. La Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) és una distinció que acredita que les persones que fan recerca són contractades i troben les condicions necessàries que estableixen la Carta europea de l'investigador i el Codi de conducta per al reclutament d'investigadors, adoptats per la Comissió Europea.

Marouane Laabbas, primer doctorand en obtenir la beca europea Fulbright-Schuman

Marouane Laabbas s'ha convertit en el primer doctorand de la URV en obtenir una plaça a la modalitat europea del programa Fulbright, on competeixen investigadors i investigadores d'arreu de la Unió Europea. Laabbas, que centra la tesi en la vinculació entre el dret del treball i la protecció animal, ha estat seleccionat per fer una estada predoctoral de nou mesos en dues prestigioses universitats nord-americanes: la Universitat Estatal de Colorado i la Universitat Rutgers, a Nova Jersey.

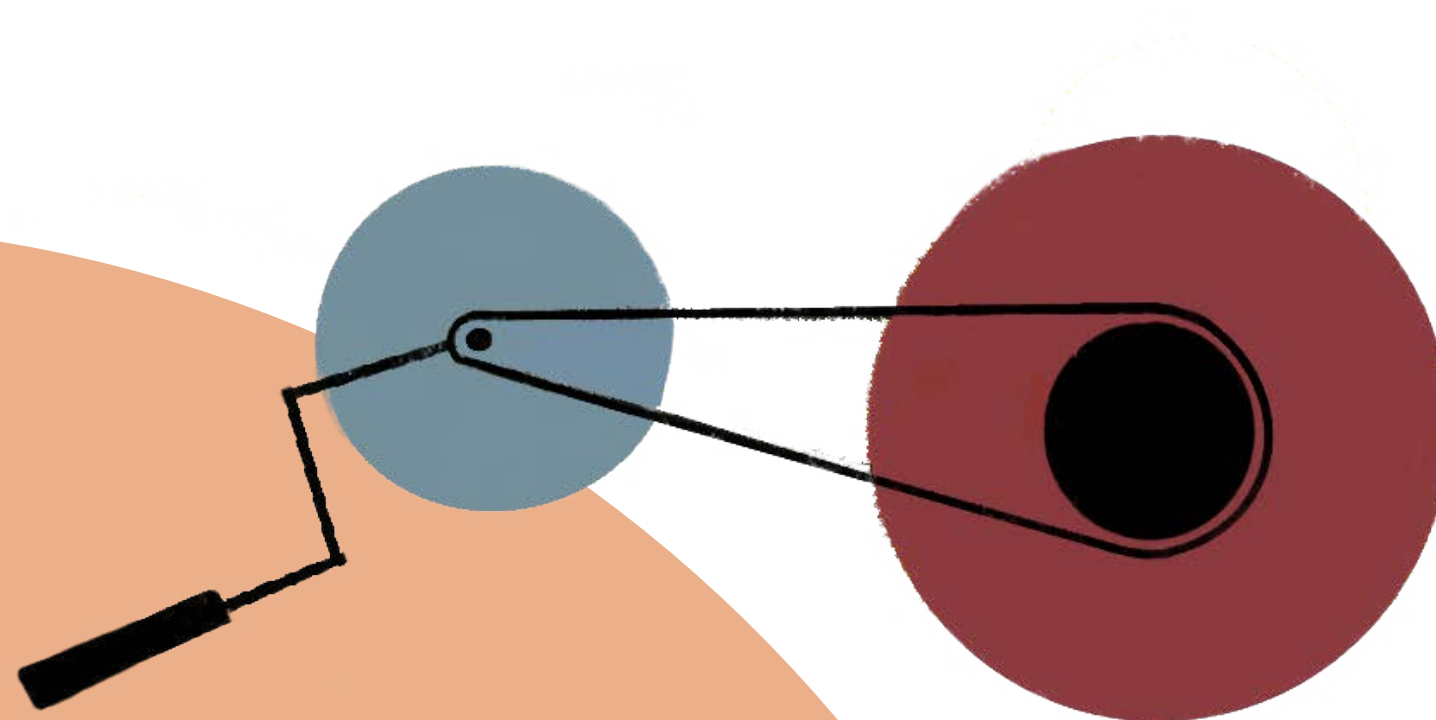


Nou horitzó estratègic

La URV treballa en un nou Pla estratègic de recerca que fixarà els objectius i el full de ruta de la investigació per als propers anys. La prioritat és afavorir la interdisciplinarietat, la captació de recursos i posar tant les persones com la transferència al territori al centre de l'equació. Aquest curs també s'ha començat a treballar en el primer Pla estratègic del CRAI



Transferència



La transferència i la innovació han estat més col·laboratives, transformadores i més obertes a la societat. S'ha posat a la disposició de societat i empreses el coneixement generat per la comunitat URV i l'excel·lència en la recerca i generació de talent per atendre els reptes que es plantegen de forma col·lectiva al territori.

Es busca una relació cada vegada més estreta amb els agents de l'ecosistema d'innovació, en què la col·laboració i el potencial de cocreació es destaquin com a camí d'èxit per al desenvolupament i l'impacte social. Reptes com la descarbonització i la digitalització han format part de l'agenda del curs, en una visió cada cop més compartida de la rellevància de la interdisciplinarietat i de la valoració necessària dels diferents àmbits de coneixement per abordar els reptes.

Així, aquest ha estat el primer any en què projectes de diferents àrees de coneixement, no només les estrictament científicotècniques, s'han presentat al programa R2B i han estat guardonats, amb la qual cosa s'ha demostrat que el valor del coneixement amb potencial de mercat prové de totes les disciplines.

L'emprenedoria científica avança cap a la maduresa. La creació de l'empresa derivada (*spin-off*) Nanochronia en un context totalment competitiu i internacional marca un avenç. Cal destacar l'aprovació de tres càtedres finançades per agents i empreses significatives que exemplifiquen la confiança en el treball de la URV i que ajudaran en la tasca de transformació territorial atenent reptes de present i futur com la descarbonització i el desenvolupament TIC.

La transferència a la societat segueix en bona forma i ho demostren els reconeixements que han rebut les diverses accions de divulgació de la ciència que s'organitzen a la Universitat: el projecte "Aperitius de ciència", "Castells de ciència" i el "Repte Experimenta" han estat distingits per institucions catalanes i espanyoles.

Sensors per canviar el món

Nanochronia, *spin off* de la URV, revoluciona la tecnologia de detecció de gasos.



Eduard Llobet i Èric Navarrete, investigadors del Departament d'Enginyeria Electrònica, Elèctrica i Automàtica.

La nanotecnologia és una disciplina científica i tecnològica que se centra en la manipulació de la matèria a nivells minúsculs. A l'escala nanomètrica, les propietats de la matèria experimenten canvis significatius, i d'aquesta manera s'obre la porta a crear nous materials i dispositius amb un ventall de possibilitats fascinants. Nanochronia, una empresa nascuda al si de la URV, està dissenyant una tecnologia amb potencial per marcar la pauta en seguretat industrial als propers anys. Els seus nanosensors són capaços de detectar gasos perillosos de forma més selectiva, ràpida, econòmica i eficient.

Anys de recerca en tecnologies d'escala nanomètrica al grup MINOS (Microsystems Nanotechnologies for Chemical Analysis Research Group) de la URV han desembocat en el registre de diverses patents, primer, i finalment, en la creació d'una empresa derivada que ha estat seleccionada per participar al programa Collider, del Mobile World Capital. Nanochronia ha superat les primeres etapes del pla de negocis gràcies al finançament competitiu de l'Agència Estatal d'Investigació, del Ministeri de Ciència i Innovació, i d'Acció, l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa.

Els impulsors d'aquesta *spin-off* són Èric Navarrete i Eduard Llobet, investigadors del Departament d'Enginyeria Electrònica i Automàtica i membres del grup de recerca MINOS, juntament amb Manuel Domínguez, assessor cien-

tífic i catedràtic de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) i director del MarsLab de la UPC.

“Estem fent passes endavant. Hem fitxat un director executiu amb experiència en *spin-off* i un director de finances. Ara estem desenvolupant dispositius pilot que ens han de permetre seguir evolucionant. Esperem trobar nous inversors per créixer i començar a ser rendibles en dos o tres anys”, explica Eduard Llobet, cap del grup MINOS, que ja va participar en l'aventura d'una primera empresa derivada de la URV, Green Smart Data.

Nanochronia és una de les catorze *spin-offs* en actiu creades en els últims anys partint del coneixement desenvolupat a la URV i les expectatives són optimistes. L'objectiu de fer arribar al mercat una nova generació

La sensibilització social i les polítiques per frenar l'escalfament global fan evolucionar les normatives de seguretat industrial

de sensors dona resposta a una demanda que va augmentant: la necessitat de detectar de manera contínua, precisa i econòmica la presència de gasos en l'ambient. La creixent sensibilització social i les polítiques per frenar l'escalfament global fan evolucionar les normatives de seguretat industrial. Una nova generació tecnològica treu el cap des de la URV per donar resposta a aquesta necessitat.

Els sensors creats per Nanochronia varien la resistència elèctrica quan



Els sensors desenvolupats per Nanochronia tenen una alta selectivitat en la detecció de gasos específics

entren en contacte amb els gasos que han de mesurar. “Dipositam capes d’aquests materials que tractem i modifiquem damunt d’electrodes, hi apliquem un corrent elèctric i valorem els canvis en la resistència dels materials en presència de certs gasos”, explica Llobet. Els investigadors han utilitzat òxids metàl·lics i grafit en el disseny d’aquest producte innovador.

Els sensors desenvolupats per Nanochronia presenten una alta selectivitat en la detecció de gasos específics, com el metà, un gas que contribueix a l’efecte d’hivernacle; l’amoni i l’àcid sulfhídric, compostos àmpliament utilitzats en l’agricultura i ramaderia, i l’hidrogen, una possible font d’energia neta per mitigar el canvi climàtic global. La tecnologia té la capacitat

de detectar aquests gasos de manera individual. “L’hidrogen està cridat a ser el combustible net del futur. Però en determinades concentracions és explosiu i manipular-lo comporta riscos. Amb la nostra tecnologia volem contribuir a la transició segura cap a les energies netes”, explica Llobet.

Una característica distintiva dels sensors creats per Nanochronia és la seva autèntica selectivitat: altres sensors electroquímics poden generar alarmes falses en detectar altres gasos. A més, aquests sensors són fàcils de fabricar, s’adapten fàcilment per detectar altres compostos químics, són econòmics i poden connectar-se a les xarxes i a internet, de manera que actuen com a nodes en una xarxa de detecció de gasos.

La rampa de l’emprenedoria

Concedits 40.000 euros en ajuts per preparar el recorregut comercial de quatre projectes desenvolupats per grups de recerca de la URV.

La Fundació URV, en col·laboració amb el Consell Social i el Vicerectorat de Transferència de Coneixement, ha concedit 10.000 euros a quatre projectes impulsats per grups de recerca de la Universitat en el marc del programa Research to Business 2023. Aquests ajuts serviran per fer els primers passos d’un hipotètic negoci a partir dels resultats.

El programa Research to Business vol incentivar la constitució d’empreses

L’objectiu de la revaloració és dotar de valor comercial un coneixement o tecnologia perquè puguin ser transferits al sector productiu i generar activitat econòmica. El programa Research to Business se situa en aquesta línia: protegir els resultats

de les investigacions perquè puguin ser explotats empresarialment, i incentivar la constitució d’empreses derivades a partir d’aquests resultats.

Un dels projectes guardonats el lidera l’investigador Miquel Mulero, del Departament de Bioquímica i Biotecnologia. Col·laborant amb altres grups de la Universitat i fent servir un enfocament multidisciplinari, el projecte ha permès obtenir nous compostos bioactius beneficiosos per a la salut cutània. Mulero ja ha treballat en aquest context de la recerca amb diferents empreses cosmètiques de referència.

Un altre dels projectes premiats està liderat per Eva Pocurull i Barbara Vastenavond, dels departaments de Química Analítica i Química Orgànica, i Enginyeria Química, respectivament. En aquest cas,



La col·laboració i la transferència de coneixements de la URV a l'entorn socioeconòmic generen noves oportunitats de desenvolupament

s’ha desenvolupat una plataforma d’alfabetització científica per a nens i nenes que fa servir la indagació i l’experimentació per fomentar l’interès dels nens en els estudis STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) i impulsar els referents femenins en aquests camps. La plataforma utilitza recursos didàctics basats en el mètode científic i els jocs, de fàcil aplicació en el context de les aules. Albert Samper, de l’Escola

Tècnica Superior d’Arquitectura (ETSA), ha fet una anàlisi geomètrica d’alguns elements característics de l’obra d’Antoni Gaudí, com les vint

xemeneies que coronen el Palau Güell, que combinen la funció ornamental i l’extracció de fums. La idea és ara fabricar i distribuir productes —pòsters, làmpades, clauers, prototips a escala i punts de llibre— que representen alguns d’aquests elements singulars. El projecte, que porta per nom “Gaudí a les teves mans”, vol potenciar les marques URV i ETSA, i destinar beneficis econòmics a beques d’estudis.

De la seva banda, la investigadora Maria Isabel Gibert, del Departament de Filologies Romàniques, ha impulsat la producció d’una sèrie de vídeos per aprendre espanyol com a llengua estrangera. El projecte s’ha enfocat amb una perspectiva cultural i col·loquial, de manera que l’èina resultant sigui pràctica i útil en el dia a dia i les relacions socials. Aquestes càpsules audiovisuals es complementen amb instruccions per evitar els xocs culturals i guies dedicades als docents, i ja han motivat els primers contactes comercials.

Portes obertes a les empreses



Contractes i projectes

 **7,1 M€**
de contractes

 **397**
projectes

 **243** clients

 **45** ajuts
aconseguits

 **234** persones
contractades
per projectes

Idees i patents

 **30** invencions
detectades

 **6** sol·licituds
de patent prioritària

 **7** registres de patent

 **25** sol·licituds
de patent
internacional

L’escola innovadora

Els ajuts pont permeten aplicar a les aules les últimes tendències i coneixements en metodologies docents.

Mestres per un dia. Un grup de nens i nenes de nou anys de l’Escola Campclar van anar d’excursió al curs passat a la seu dels estudis d’educació al Vendrell i a Tarragona per ensenyar als futurs mestres com funciona el treball cooperatiu a l’aula. La metodologia que s’aplica a la classe de les formigues cooperatives de l’Escola Campclar és un dels nou projectes educatius que l’any 2022 van rebre suport econòmic en el marc del programa Ajuts Pont, que convoquen el Consell Social i l’Institut de Ciències de l’Educació de la URV.

Aquests ajuts tenen com a objectiu facilitar la transferència de coneixement de la Universitat al sistema educatiu a partir de projectes d’innovació conjunts. El projecte “Les formigues cooperatives II: idees per canviar el món”, amb l’Escola Campclar, va tenir com a coordinadores Fabrícia Castro i Neus Vaqué.

En la convocatòria del 2023 els ajuts pont han arribat a vuit projectes: “[A]Intelligenz2: La intel·ligència artificial a l’educació: adquisició de competències digitals avançades per l’alumnat i professorat en centres d’educació primària i secundària”, de l’Escola Joan XIII, coordinat per Miguel Herrero; “Barris, tornem a lluitar?”, un projecte coordinat per Josep Francesc Segarra, de l’Institut Domènech i Montaner; “Masos Tour”, coordinat per Sandra Aliau, de l’Institut Escola 3 d’Abril; “Per a tothom: disseny de materials digitals accessibles”, coordinat per Cristina Gabriel, de l’Escola Torreforta; “Podcast a l’escola i a l’institut: la petita revolució sonora”, coordinat per Àngels Adern, de l’Institut Pons d’Icart; “Què em diu la música? Ambients sonors i audició simbòlica”, coordinat per Natàlia Lanau, de la ZER Montcaro; “URV inspira”, coordinat per Núria Grabiell, de l’Escola de Pràctiques, i “Veus de dona a Tarragona”, coordinat per Rosa M. Murtró, de l’IES Constantí.





Nous reptes, noves solucions

La nova Càtedra d'Innovació i Simulació en Salut serà la ròtula entre el coneixement i el sector assistencial a les Terres de l'Ebre.

Les noves tendències, la globalització i l'envelliment de la societat plantegen nous reptes professionals que busquen resposta de qualitat en la recerca i en la formació de noves competències. La nova Càtedra d'Innovació i Simulació en Salut, constituïda per la URV fa només uns mesos, serà el punt de trobada entre el sector professional i la Universitat, i impulsarà el Campus Terres de l'Ebre com a referent de formació permanent.

Les càtedres són plataformes de transferència de coneixements de la URV que compten amb la col·laboració estable d'entitats públiques i privades. La Càtedra d'Innovació i Simulació en Salut s'ha plantejat com una eina de reflexió interdisciplinària, debat i divulgació a l'entorn de la innovació i la simulació. Per assolir aquest objectiu tindrà un paper destacat una nova infraestructura: el Centre d'Innovació i Simulació Territorial (CISTE).

Ubicat al Campus Terres de l'Ebre, està cridat a ser referent de formació per a estudiants i professionals de diferents sectors. Donarà suport als estudiants del grau en Infermeria, però també els professionals de diferents serveis de salut al territori. A través de la simulació, els sanitaris adquiriran noves habilitats amb l'objectiu de millorar la qualitat i l'experiència assistencial o la seguretat dels pacients. La simulació d'escenaris permet recrear de forma segura situacions i entorns complexos.

“Estem treballant de la mà dels proveïdors de salut per definir plans d'estudis amb una base comuna i també blocs específics segons la necessitat de cadascú. Això està gene-

rant sinergies molt positives entre la Universitat i els gestors de cadascun d'aquests serveis”, explica Silvia Reverté, directora de la Càtedra d'Innovació i Simulació en Salut.

Més enllà del sector de la salut, el CISTE també oferirà simulació per formar en habilitats relacionals (empresa),

en mètodes i tècniques docents, i entrenarà els membres de cossos de seguretat perquè sàpiguin actuar davant de risc vital. “És un centre del territori i per al territori”, afirma Reverté. El projecte ha arrencat amb un ampli consens estratègic i amb el suport del Ministeri de Ciència i Innovació, la Diputació de Tarragona, l'Institut de Desenvolupament de les Comarques de l'Ebre i la Fundació Doctor Ferran.

Les càtedres compten amb la col·laboració estable d'entitats públiques i privades

Al marge de la Càtedra d'Innovació i Simulació en Salut, durant el curs vinent començaran a caminar dues càtedres a què la Universitat va donar llum verd a finals del mes de juny i tindran un rol estratègic en la transferència de coneixement. Es tracta de la Càtedra T-System Cloud Computing i la

Càtedra de Transició Energètica sobre Captura i Aprofitament de CO₂ de la Fundació Repsol.



La simulació d'escenaris permet recrear de forma segura situacions i entorns complexos.

Divulgació de premis

Reconeguts diversos projectes de la URV que irradien l'interès de la ciència cap a la societat.

El Repte Experimenta està liderat per un equip multidisciplinari d'investigadores vinculades sobretot a la URV

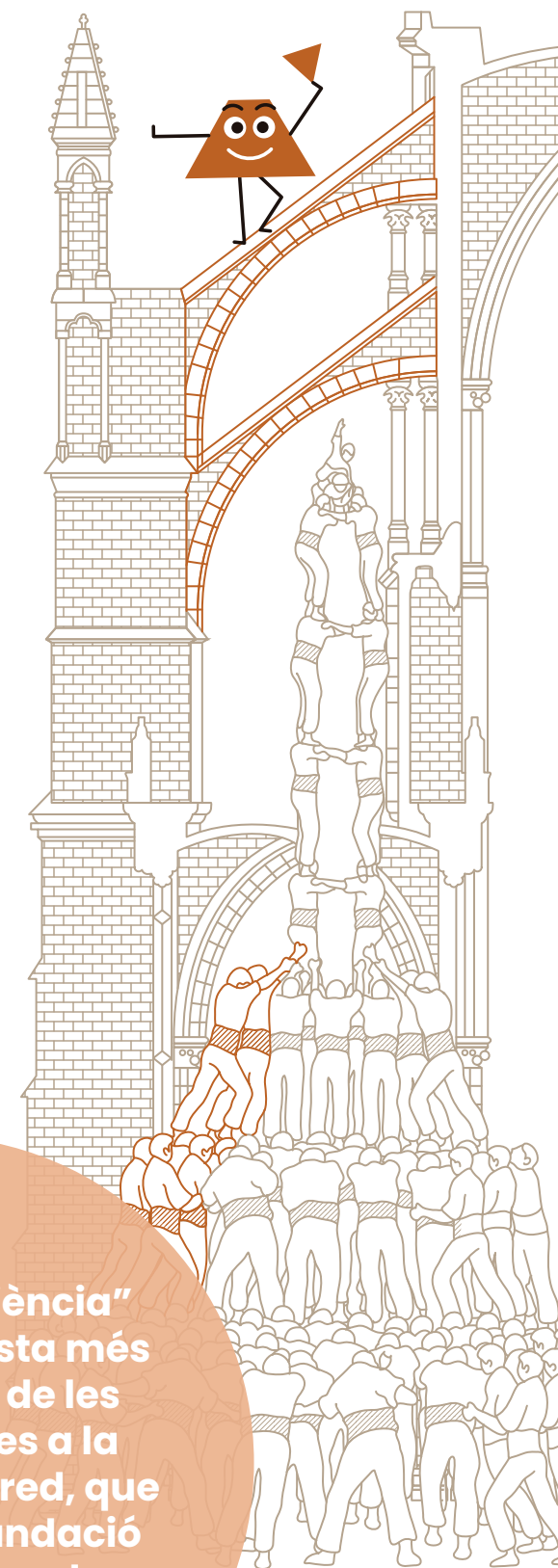
Diversos projectes de divulgació científica liderats per la URV han rebut reconeixements a la qualitat en els últims mesos. És el cas de les campanyes “Aperitiu de ciència” i “Castells de ciència”, impulsades per la Unitat de Comunicació i Divulgació de la Ciència de la URV, i del “Repte Experimenta a l'Aula”, un projecte encapçalat per professorat de la Facultat de Química i de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química.

“Aperitiu de ciència” és una campanya de divulgació científica que ha fet servir com a suport sotagots repartits en més de 400 establiments de la demarcació de Tarragona. El projecte va rebre el Premi de Divulgació de la Ciència de

l'Associació Catalana de Comunicació Científica 2022. “Castells de ciència”, de la seva banda, va ser la proposta més ben valorada d'entre les 33 que es van presentar a la trobada ComCired, que organitza la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia (FECYT).

El “Repte Experimenta” és un projecte que lidera un equip multidisciplinari d'investigadores vinculades sobretot a la URV. Entre altres iniciatives d'impacte, han desenvolupat una activitat científica i tecnològica educativa a través de la qual els estudiants de la URV apadrinen alumnes del primer cicle d'ESO amb l'objectiu que aprenguin a posar a punt un experiment científic i tecnològic i l'expliquin. El “Repte Experimenta a l'Aula: potenciant les habilitats suaus en un entorn STEAM” ha estat reconegut amb el Premi a la Qualitat Docent que atorga el Consell Social de la URV.

“Castells de ciència” va ser la proposta més ben valorada de les 33 presentades a la trobada ComCired, que organitza la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia



Internacionalització

Aquest curs ha estat el de la recuperació de l'activitat normal després de la pandèmia. Les relacions internacionals han tornat a tenir un caràcter presencial, la trobada anual de l'Associació Europea per a l'Educació Internacional (EIAE) es va dur a terme a Barcelona, les xarxes han tornat a convocar reunions presencials i s'ha imposat la presència d'activitats híbrides.

La mobilitat d'estudiants ha recuperat les dades del 2019, incorporant-n'hi d'altres com les mobilitats de curta durada, i s'han consolidat les experiències internacionals a casa corresponents al concepte d'internacionalització *at Home* per tal d'arribar a tots els estudiants i personal de la nostra universitat. Cal destacar les dues pràctiques més rellevants en internacionalització del currículum

que s'han implantat o consolidat: el programa COIL (Collaborative Online International Learning) i la implantació i promoció dels programes híbrids amb període de mobilitat curta inclosa del programa Erasmus+.

La iniciativa d'universitats europees de la qual la URV és membre, Aurora Alliance, ha seguit la seva activitat de consolidació i s'ha obtingut finançament per a una segona fase del projecte fins al 2027. En aquesta etapa, la URV liderarà el paquet de treball d'internacionalització i mobilitat a través del qual difondrà a tota la xarxa les bones pràctiques en internacionalització a casa, en què és capdavantera. La URV s'ha distingit en l'àmbit de la internacionalització a casa i internacionalització integral a través dels projectes europeus Erasmus+ i els diversos programes formatius que haportat a la pràctica. D'altra banda, cal destacar els programes

de formació internacionals de referència Erasmus Mundus en Catàlisi Sostenible i en Arqueologia del Quaternari i Prehistòria, que mantenen la seva activitat en la tercera i onzena edició respectivament.

A més a més, s'ha renovat el d'Innovació en Enoturisme (WINTOUR), coordinat per la URV, que ha finalitzat la seva sisena promoció i ha aconseguit finançament per a sis edicions més. Un darrer programa, Innovació en el Disseny d'Entreteniment Temàtic i Atraccions per la Sostenibilitat (IDEAS), que formarà directius per a parcs temàtics, es presentarà l'any vinent per ser el cinquè Erasmus Mundus de la URV i el segon coordinat per la Universitat. A més, EIT Health, una comunitat de coneixement i innovació, també finançarà el màster en Ciència de Dades Biomèdiques per donar-li una perspectiva més internacional.

La lliga del coneixement

La URV estreny els lligams de cooperació en formació i recerca amb vuit universitats més de l'àmbit europeu.

Europa és un continent amb una pluralitat cultural rica, però les universitats necessiten teixir noves aliances estratègiques per guanyar dimensió i capacitat competitiva en generació de coneixement. La URV forma part des de l'any 2020 de l'aliança Aurora i, amb finançament del programa Erasmus+, ha establert llaços amb vuit universitats més de l'àmbit europeu. A través d'Aurora comparteixen visió estratègica, recursos i col·laboren en docència i recerca.

Prop de 260.000 estudiants i 30.000 membres del personal investigador,

tècnic i de serveis formen part de l'aliança, en què a més de la URV s'hi han involucrat la Universitat d'Islàndia, la Universitat Lliure d'Amsterdam (Països Baixos), la Universitat d'Innsbruck (Àustria), la Universitat de Duisburg-Essen (Alemanya), l'Escola de Negocis de Copenhagen (Dinamarca), la Universitat Palacký d'Olomouc (Txèquia), la Universitat París-Est Créteil (França) i la Universitat de Nàpols Frederic II (Itàlia).

“La internacionalització no és només rebre bé els estudiants internacionals o propiciar-ne la mobilitat. Va molt més enllà i demana canvis

culturals i estructurals, que ens permetin internacionalitzar totes les esferes de la Universitat”, explica Jordi Serra, cap de projecte Aurora a la URV. La Universitat ha decidit liderar aquests canvis sumant la seva visió a la d'altres universitats europees amb les quals ha trobat afinitat i un camí per recórrer plegats.

L'aliança Aurora s'ha organitzat i s'ha començat a desplegar en la primera fase del projecte (2020-23). Durant aquests anys s'han definit fórmules de cooperació en àmbits com la docència, l'intercanvi d'estudiants o la gestió de la recerca.

- 1 **Universitat d'Islàndia**
- 2 **Universitat Lliure d'Amsterdam**
- 3 **Universitat d'Innsbruck**
- 4 **Universitat de Duisburg-Essen**
- 5 **Escola de Negocis de Copenhagen**
- 6 **Universitat Palacký Olomouc**
- 7 **Universitat París-Est Créteil**
- 8 **Universitat de Nàpols Frederic II**
- 9 **Universitat Rovira i Virgili**



En aquest sentit, s'han acordat, per exemple, col·laboracions docents i cursos conjunts, un model d'intercanvi de bones pràctiques en diferents àmbits de gestió, i un mapa de recursos científics i tècnics disponibles, entre d'altres qüestions.

En paral·lel, s'ha posat en marxa un campus virtual i s'han establert noves modalitats de mobilitats d'estudis i recerca que permeten una millora en la internacionalització del currículum dels estudiants. Així, durant el curs 2022-23, en què s'ha consolidat aquesta nova oferta després de la pausa que va implicar la pandè-

mia, 59 membres de la comunitat URV s'han beneficiat d'oportunitats de mobilitat en el marc d'Aurora. D'aquests, dotze han estat de curta durada per assistir a cursos d'estiu i setze han estat de mobilitat PDI/PAS.

En la segona fase finançada del projecte, que començarà a la tardor del 2023 i tindrà una durada de quatre anys, les universitats volen institucionalitzar les polítiques comunes aplicades a aspectes del dia a dia d'estudiants, personal docent, investigador, tècnic i de serveis. Amb la millora de l'eina del campus virtual, els estudiants

L'aliança Aurora aglutina prop de 260.000 estudiants i 30.000 professionals universitaris



podran accedir a continguts i escollir itineraris de formació compartits. També s'impulsarà una

Els socis d'Aurora s'han posat a treballar per col·laborar en projectes competitius de recerca i compartir formació

xarxa de contacte entre personal investigador per fomentar la col·laboració en projectes de recerca en el marc d'Aurora i que puguin tenir èxit en les convocatòries competitives de la UE.

El desplegament d'aquesta segona fase del projecte té un pressupost de 18 milions d'euros —14,4 dels quals, a

càrrec del programa Erasmus+— i estarà liderat per la Universitat d'Is-làndia. La URV coordinarà el grup de treball dedicat a fomentar la inter-

nacionalització de les institucions des d'un punt de vista integral: des de les mobilitats físiques, virtuals i mixtes fins a la formació dels actors clau en eines que faciliten la internacionalització de les universitats.

“La internacionalització a casa és una àrea en la qual la nostra universitat pot aportar molta expertesa a la resta de socis”, afirma Serra.

D'entre les eines per a la internacionalització de la docència que s'impulsaran destaquen el Collaborative Online International Learning (COIL) o els Blended Intensive Programmes (BIP), programes metodològics innovadors que inclouen la col·laboració internacional en línia. En el cas dels BIP combinen el contingut en línia amb una experiència presencial de curta durada.


**2.123 estudiants
internacionals**
curs 2022-23



922
de grau



635
de màster



566
de doctorat

curs 2021-22



106 països
d'origen diferents



33% de tesis
amb menció
internacional

Estudiants en programes
de mobilitat (2021-22)

330

Erasmus +
MOU
SICUE
Altres

568

Erasmus +
MOU
SICUE
Aurora
Altres

Una nova cultura global

La Universitat Rovira i Virgili és referent en l'aplicació d'iniciatives i programes que reforcen la visió internacional d'estudiants, professorat i personal d'administració i serveis.

L'era de la globalització i la transformació digital ha imposat noves regles a les universitats, que necessiten incorporar la visió internacional al funcionament del dia a dia per ser competitives i aprofitar totes les oportunitats que ofereix la universalització del coneixement. La URV lidera i forma part de diversos projectes europeus que inclouen l'aplicació d'innovadors programes d'acolliment i de formació al personal, entre altres iniciatives, per reforçar la visió internacional de tota la comunitat universitària.

“Històricament, les universitats han dedicat molts esforços a estendre els programes de mobilitat, però de mitjana només un 3% dels estudiants catalans fan estades a d'altres universitats. Aleshores, què passa amb el 97% restant? No ens podem permetre que es quedin sense desenvolupar competències globals”. Marina Casals

és la cap del Centre Internacional, que ha ideat i liderat diversos projectes per fer de la Universitat una institució amigable a la internacionalització. El conjunt d'iniciatives desplegadas els últims anys han situat a la

Gairebé 160 persones s'han format a la URV per estendre els valors de la internacionalització entre el PAS d'arreu del món

URV com a referent del que s'anomena *internacionalització a casa*.

No és habitual que una unitat administrativa lideri projectes europeus Erasmus+. El Centre Internacional ha participat o participa en un total de sis projectes finançats als últims anys per la Unió Europea que implementen la visió globalitzada en tots els fronts de la Universitat. “Fa molts

anys que la recerca es fa principalment en anglès i les persones que fan investigació i potser participen en projectes internacionals estan mentalment més preparades per a l'obertura, però és estratègic estendre aquesta visió a altres col·lectius i rutines de la universitat”, explica Marina Casals.

L'objectiu dels projectes Systemic University Change Towards Internationalisation (SUCTI) i SUCTI Academia (SUCTIA) ha estat empoderar el personal d'administració i serveis (PAS) i el professorat, la columna vertebral de la URV, fent-los formació en coneixements i habilitats relacionades amb el procés d'internacionalització. El projecte SUCTI, liderat per la URV, ja es va acabar el 2019. Però a través de la Fundació, la Universitat se-



En Centre Internacional ha participat en sis projectes finançats per la UE per implementar la visió global.



gueix fent cursos de formadors per a personal d'altres institucions que, quan acabin, instruiran el PAS dels seus centres. En total ja s'han format 157 instructors d'arreu del món.

El projecte SUCTIA (2019-22), també liderat per la URV, s'ha enfocat a formar en internacionalització el

La URV ha desplegat sis projectes finançats per la UE que implementen la visió globalitzada en tots els àmbits de la institució

col·lectiu docent. Igual que amb el PAS, un dels objectius ha estat crear una xarxa d'instructors que estenen mundialment els valors i les formes de treballar de la visió internacional i intercultural entre el professorat.

Una eina aplicada d'aquesta visió és el Collaborative Online International Learning (COIL), un mètode pedagògic que consisteix a explicar part dels

continguts d'estudis de forma col·laborativa i en línia amb professors d'altres universitats. "Els estudiants de dos països han de col·laborar en línia en una tasca concreta. Aquest treball d'equip en un context divers afavoreix el desenvolupament de les competències globals", afirma Casals. El Centre Internacional dona suport

als professors que volen aplicar aquesta experiència i els facilita contactes.

La formació en internacionalització també s'està estenent als futurs professors i professores de secundària a través del projecte Diverse Internationalisation of Teacher Education (DITE), una iniciativa en què també s'ha involucrat el Departament d'Educació. "S'estan dissenyant continguts de formació que s'incorporaran a assignatures que estan rebent els futurs professors i professores a partir del proper

curs. Necessitem que els valors de la internacionalització flueixin cap a les noves generacions durant la formació secundària", explica Casals.

Un altre projecte europeu d'internacionalització liderat per la URV és l'Inclusive Comprehensive Internationalisation (ICI), que es desplega ara. L'objectiu és garantir oportunitats d'aprenentatge interculturals i globals per a tots els estudiants, independentment de l'origen, orientació o capacitat econòmica, i donar-los suport en el seu desenvolupament com a ciutadans globalment responsables.

Compartir el valor de la internacionalització

El projecte europeu IHES desenvolupa bones pràctiques per estendre la visió global a la societat.

Generar bones pràctiques per estendre els valors de la internacionalització a la societat. Aquest ha estat l'objectiu del projecte europeu "Internacionalització de l'educació superior per a la societat" (IHES), que la URV i la universitat Palacký Olomouc de la república txeca, membres socis de l'aliança Aurora, han posat en marxa de forma pionera.

El desplegament del programa ha generat coneixements que s'han transferit al context social pròxim de les dues universitats. Sota la coordinació del laboratori IHES Catalunya, a l'entorn d'influència de la URV s'han integrat iniciatives com el projecte SMILE, mitjançant el qual estudiants internacionals fan classes de llengua estrangera a escoles i instituts.

Entre altres accions, l'IHES també ha impulsat que estudiants de la URV que han acabat una mobilitat internacional expliquin la seva experiència a centres de secundària. A més, s'han programat xerrades divulgatives de temàtica internacional a les seus del campus extens, diferents seus de la Universitat on s'organitzen activitats.

Al llarg del projecte s'han recollit més de 500 enquestes de públic participant. Els resultats indiquen que les activitats han aconseguit millorar la percepció i l'empoderament dels participants pel que fa a la internacionalització. Quatre dels sis aspectes avaluats han estat puntuats pel públic assistent amb un 75 sobre 100 o superior.



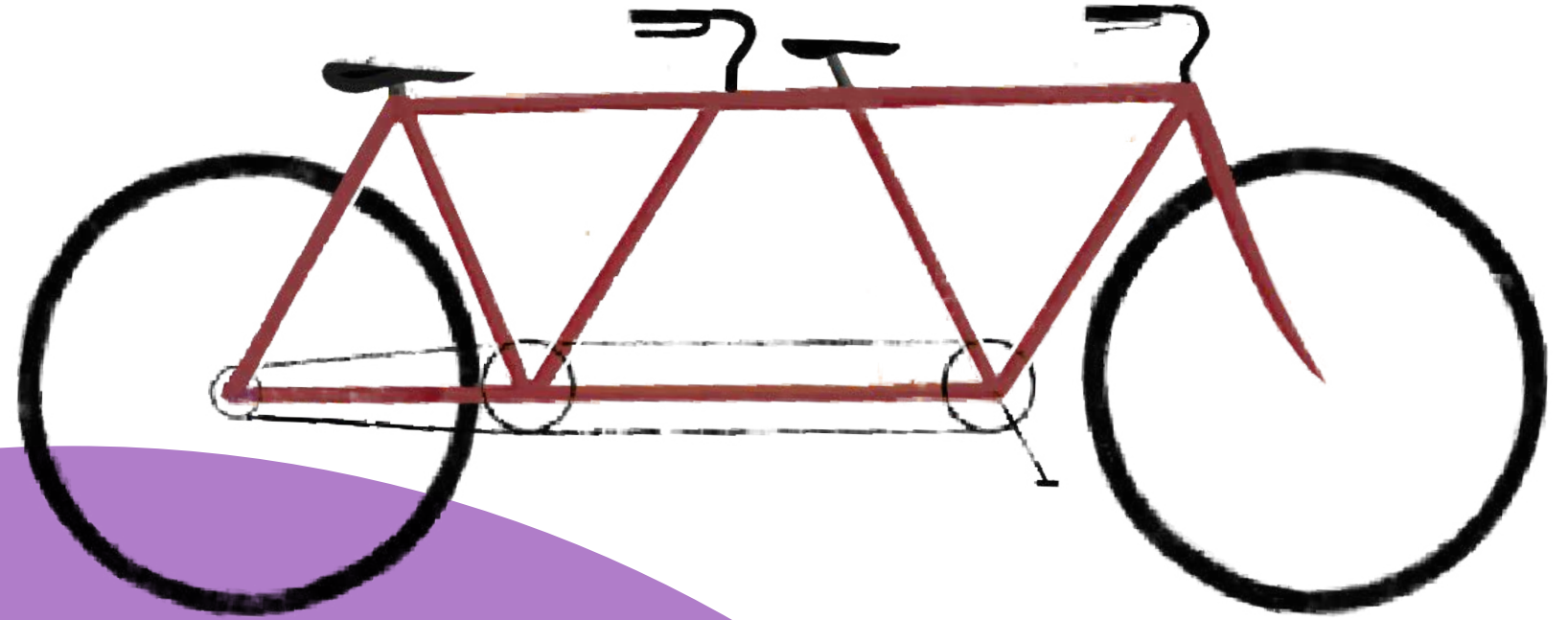
Compromís

Aquest curs la Universitat s'ha obert a la societat des d'un punt de vista cultural i també mediambiental. S'ha donat molta vida a les activitats del campus extens, ja que s'ha estrenat una nova seu al Vendrell, s'ha revifat la de Falset i han començat les converses per poder complementar l'expansió del campus extens a la Terra Alta.

Com a fets destacats d'aquest curs, s'han organitzat les jornades conjuntes de donació de sang als campus, la jornada de la URV també és gitana, accions de voluntariat i de solidaritat, i s'ha posat la primera pedra d'un programa pilot de suport a joves tutelats i extutelats perquè superin amb èxit els estudis universitaris a la URV.

S'ha anat més enllà amb les Aules Culturals, revifant la de Cinema, la de Música, la de Teatre i la d'Art.

Pel que fa al medi ambient , aquest curs s'ha aprovat el Pla d'emergència energètica per fer front a l'increment de preus de l'energia, d'una banda, i a la consciència climàtica, de l'altra. S'ha seguit apostant fort per l'energia fotovoltaica, i ha arrencat un pla pilot dels patinets i bicicletes elèctriques al campus de les Terres de l'Ebre, un projecte de l'espai verd al campus Catalunya i un seguit de cursos i tallers mediambientals.



Valors per compartir

Una dotzena de projectes de cooperació reben enguany finançament per aplicar coneixements URV a comunitats necessitades de tot el món.

Els ajuts de la URV Solidària es destinen a vuit projectes localitzats a l'Amèrica Llatina, vuit a l'Àfrica i tres a l'Àsia

Des d'accions de formació en igualtat de gènere al Marroc fins al desplegament d'una aplicació mòbil per aprendre a llegir en swahili a les escoles de Nairobi (Kenya), passant per tallers de lògica, raonament i matemàtiques per a escolars a Gàmbia fent servir el cub de Rubik. Una dotzena de projectes de cooperació impulsats per membres de la comunitat universitària rebran enguany finançament de la URV Solidària per fer-se càrrec de necessitats bàsiques arreu del món. Des de la primera convocatòria de

Des de la primera convocatòria, l'any 2000, la URV Solidària ha apadrinat 114 iniciatives de cooperació internacional

projectes de cooperació, l'any 2000, la URV Solidària ha apadrinat 114 iniciatives de transferència i suport a escala internacional.

L'objectiu dels ajuts és "fomentar entre la comunitat universitària el desenvolupament sostenible i humà dels pobles i comunitats que més pateixen les desigualtats" fent servir "la capacitat i transferència de coneixement i tecnologia". Des de l'any 2000, 167 projectes han presentat candidatura. "En les primeres convocatòries estaven molt enfocats a temes assistencials. Amb el pas dels anys el plantejament ha evolucionat. Ara són principalment projectes basats en aplicacions de la recerca que es fa a la URV, encapçalats per persones vinculades a la universitat", explica Joan Fuster, responsable de la URV Solidària. A l'última edició de la con-

vocatòria, que es va resoldre al mes de juny passat, s'hi van presentar dinou projectes apadrinats per membres de la comunitat universitària.

Les candidatures treballaven sobre necessitats localitzades en tretze països: vuit a l'Amèrica Llatina, vuit a l'Àfrica i tres a l'Àsia. Finalment, amb la resolució de la convocatòria, una dotzena de projectes es repartiran 48.720 euros de forma proporcional a la puntuació obtinguda.

Algunes iniciatives es desenvolupen per fases, una de les quals està liderada per diverses investigadores del Departament d'Estudis Anglesos i Alemanys. Han impulsat una aplicació mòbil per aprendre swahili, la llengua vehicular de l'escola a Kenya. Al país africà

els llibres de text són cars i tenen mala distribució, la qual cosa comporta que molts nens i nenes que no parlen swahili fins a arribar a escolaritzar-se troben moltes dificultats per adaptar-s'hi i aprendre. L'aplicació ja està en funcionament però en aquesta nova fase se'n farà divulgació perquè arribi al màxim de centres escolars, autoritats i prescriptors de l'educació al país. També es crearan grups per recollir opinions sobre el projecte i implementar millores.

Una altra de les dotze iniciatives que enguany ha obtingut finançament de la URV Solidària tindrà lloc a les ciutats de Xauen i Tetuan, al nord del Marroc. L'any 2021 es va elaborar un pla

Una nova vida als portàtils

A través del projecte SustainComp, que impulsa la URV Solidària, estudiants i professors d'enginyeria sanegen portàtils en desús i els donen una segona vida. Un cop reiniciats i després d'instal·lar-hi un paquet bàsic d'aplicacions, els ordinadors reparats pels voluntaris de la URV s'envien a països en vies de desenvolupament a través de la xarxa Labdoo.



de millora de l'enfocament de gènere en la capacitat pedagògica docent a les escoles de primària d'aquestes dues ciutats. Ara es vol desplegar una xarxa de recursos, amb un espai físic i virtual que servirà per fer formació contínua i per coordinar-se amb institucions locals, equips directius i famílies. Aquest projecte es du a terme en col·laboració amb l'entitat ECCIT.

El suport i la solidaritat de la URV arriba també aquest 2023 als nens i nenes de l'escola de primària de Kuwonku (Gàmbia) de la mà d'una enginyera química que és alumni de la URV i ha estudiat màster de professorat de secundària. Utilitzant cubs Rubik, els alumnes rebran tallers que potencien i desenvolupen les competències



matemàtiques i les habilitats espacials. A més, els seus professors rebran recursos, materials i formació per seguir fent aquestes activitats.

Premis al compromís social dels estudiants

Tania Molero, Llorenç Viña i Ester Capdevila són els estudiants de doctorat, màster i grau, respectivament, que han guanyat la segona edició dels Premis de Compromís Social Immaculada Sastre Miró, que atorga la URV a través de l'Oficina de Compromís Social.

El premi va reconèixer el disseny i la validació d'una

solució tecnològica per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual en situacions d'emergència, a càrrec de Tania Molero. Va col·laborar amb l'Associació Astafanias per dur a terme aquesta recerca en el marc del programa de doctorat en Tecnologia Educativa.

També va rebre un guardó el treball el treball de fi de

màster de Llorenç Viña, "Viure al carrer en temps de pandèmia: impactes de la covid-19 en les persones sense sostre a la ciutat de Tarragona". Viña, que va cursar el màster en Innovació en la Intervenció Social i Educativa, va col·laborar amb la Fundació Bona Nit i amb la Creu Roja.

Finalment, en la categoria de grau, el guardonat va ser "Experiència d'aprenentatge i servei: disseny

d'una eina d'avaluació d'activitats inclusives en el lleure, el treball de fi de grau de Pedagogia d'Ester Capdevila, en col·laboració amb el Grup d'Esplai Blanquerna.



La volta al món de la solidaritat

L'altruisme de la URV va traspasar fronteres el 2022 amb dotze projectes de cooperació internacional.

Una dotzena d'iniciatives de col·laboració internacional van obtenir finançament en la convocatòria 2022 de projectes de cooperació específicament universitària de la URV Solidària. L'altruisme de la comunitat va traspasar fronteres d'aquesta manera per estendre el coneixement a col·lectius necessitats de tot el món al curs 2022-23.

Una de les accions finançades va ser una campanya quirúrgica al Camerun en què van participar sanitaris de l'Hospital Universitari Joan XXIII i membres del grau en Medicina de la URV. Els sanitaris van valorar 45 pacients, catorze dels quals amb necessitats d'intervenció quirúrgica, en una setmana al centre hospitalari Nôtre Dame de la Santé de Batseng'la.

Una altra de les iniciatives finançades és un projecte per millorar la vida dels nens i nenes en risc de vulnerabilitat d'Udaipur, a l'Índia, a càrrec l'ONG Kolam, amb la qual col·labora un professor de la URV. El suport de la Universitat ha permès incorporar una biblioteca i eines digitals amb accés a internet per millorar l'educació dels infants de la casa d'acollida que l'ONG gestiona durant l'any escolar.



Projectes URV Solidària 2022

El llenguatge universal

Més d'un centenar de persones vinculades a la Universitat comparteixen passió per la música participant en la Coral, l'Orfeó i l'Orquestra simfònica de la URV.

A l'esquerra, la Coral i l'Orquestra. A dalt, a la dreta, l'Orfeó de la URV.



"La Coral crea vincles afectius entre persones que tenen formes de viure diferents, edats i procedències diverses"

La música és un llenguatge universal que traspasa barreres i uneix la comunitat URV. Amb un programa sostingut de concerts, recitals i assajos, més d'un centenar d'estudiants, professors, exalumnes i personal d'administració creen lligams socials, desenvolupen el treball d'equip i comparteixen emocions als escenaris. Coral, Orquestra simfònica i Orfeó són les tres agrupacions de l'Aula de Música de la URV.

"Representar la Universitat és un orgull". En 32 anys d'història, la Coral de la URV ha defensat en escenaris de tot el món un repertori d'alt nivell, incloent-hi peces com *La Creació* de Haydn, el *Messies* de Händel o la *Vuitena simfonia* de Mahler. Mont-

serrat Rios, fundadora i directora de l'agrupació, lidera una trentena de "persones vinculades a la URV i amb estudis de música que troben la inspiració i el plaer en el fet de cantar".

El cant coral fa possible que intèrprets de mons allunyats uneixin les seves veus i se sentin molt a prop els uns als altres. Preparant entre vuit i deu actuacions l'any, persones de diferents orígens, cultures i llengües harmonitzen veus, objectius i entusiasme.

"La Coral crea vincles afectius entre persones que tenen formes de viure diferents, edats i procedències diverses. Els uns hi són de pas, com alguns doctorands estrangers; d'altres hi són des del primer dia,

"A l'Orquestra de la URV fem un repertori prou complicat perquè els reptes ens engresquen, motiven el grup"

com el Jordi Pasqual, que es desplaça des del Vendrell i no es perd ni un assaig", explica la Montserrat.

La formació i trobar reptes permanents, enfrontar-se de forma individual i en grup a peces de dificultat s'han convertit en pilars motivadors per a la Coral, diu la directora. Són els mateixos estímuls que té present Miquel Massana, director de l'Orquestra de la URV, quan dissenya el programa de cada any. "Fem un repertori prou complicat perquè els reptes ens engresquen com a músics i permeten a l'Orquestra anar enda-

vant", explica. Dirigeix una formació que té seixanta músics—un 80%, estudiants de la URV— i s'ha convertit en una de les orquestres universitàries de referència. De fet, cada any hi ha més demanda per entrar a formar-ne part que no pas oferta de places. Enguany fins i tot s'ha organitzat un concurs per escollir solistes.

La pianista Sara Serrano i el flautista Ricard Prió van ser escollits primer i segon classificats al Concurs de Joves Solistes de l'Orquestra de la URV, en un concert amb públic a l'Aula Magna del campus Catalunya,

"A l'Orfeó no interpretem obres simfòniques ni clàssiques. Fem peces més curtes, de tipus popular, sempre apujant el llistó"

a Tarragona. Serrano acompanyarà la formació musical durant la temporada 2023-24 a l'Auditori Josep Carreras de Vila-seca i al cicle "Primavera musical". Prió, de la seva banda, tindrà la possibilitat de fer una gira en algunes de les seus del Campus Extens de la URV. "Per nosaltres també ha estat una bona manera de donar a conèixer l'Orquestra, que es troba en el millor moment", afegeix Massana.

La clau d'aquest èxit, que ha situat la formació entre les millors universitàries de Catalunya, s'explica en el repertori, en la formació que reben els músics, en l'organització i, subratlla el director, també en les sortides i estades. "L'Orquestra és una eina de socialització, una activitat estimulante que permet conèixer altres músics, fins i tot els d'altres agrupacions", afirma Massana. L'agrupació va compartir l'any passat una estada de formació amb l'Orquestra de la Universitat de Girona.

L'Orfeó ofereix l'alternativa a la Coral per "gaudir cantant sense necessitat de saber llegir música", explica la directora, Núria Giménez. Com la resta d'agrupacions, la formen un conjunt de persones "bastant eclèctic", dels quals un 25% són estudiants. L'Orfeó va néixer al curs 2006-07 de la mà de Montserrat Ríos com a pedrera de la Coral.

Però amb el pas del temps, el projecte ha evolucionat i l'Orfeó ha consolidat un espai i un reconeixement propis, diferenciat de la Coral, que compta amb una quarantena d'intèrprets.

"Fem un repertori diferent de la Coral i la metodologia que fem servir també ho és. A l'Orfeó no fem obres simfòniques ni clàssiques. Fem peces més curtes, de tipus popular, que s'adaptin a tots els nivells dels intèrprets, però amb la màxima qualitat i sempre intentant apujar el llistó. Tenim persones que fa deu anys que canten amb nosaltres, tothom n'ha après i s'han adquirit uns mecanismes i una experiència que ens permeten ser ambiciosos amb el repertori", explica la directora de la formació.

L'Orfeó programa cada any de sis a set actuacions i ha representat a la URV en recitals internacionals, com el festival de Tànger. "La pandèmia va frenar les actuacions però hi tornarem", diu Giménez. La formació la integren alumnes i membres del professorat, personal d'administració i serveis, alumni, així com també algunes persones externes a l'àmbit universitari.

Nova etapa a l'Aula de Cinema

L'Aula de Cinema i Arts Audiovisuals de la URV ha engegat el 2023 una nova etapa amb l'objectiu de convertir aquest centre d'extensió universitària en "un espai híbrid, obert i interdisciplinari dedicat a la difusió, l'estudi i la preservació del patrimoni audiovisual", segons ha explicat la nova directora, Vanina Hofman.

L'Aula impulsarà cinefòrums, grups d'estudis en temes com l'arqueologia de mitjans o les pràctiques de narrativa de marca, exposicions i tallers orientats a fomentar els entrecreuaments dins i fora de la comunitat universitària. També estendrà la col·laboració al teixit social i artístic local, i promourà la permeabilitat i la transferència de coneixement en diverses direccions.



La URV aposta per l'autoconsum amb la instal·lació de plaques fotovoltaïques.



Connectats a la sostenibilitat

La comunitat URV redueix un 28% el consum energètic hivernal i assoleix els objectius del Pla d'emergència energètica.



El canvi d'hàbits a la comunitat URV ha permès reduir el primer quadrimestre del 2023 un 28% el consum energètic respecte al mateix període de l'any 2022. Aquesta fita marca el camí a seguir d'acord amb els objectius de desenvolupament sostenible i l'estalvi de costos mediambientals i econòmics fixat al Pla d'emergència energètica.

La reducció de consum energètic s'ha vist afavorida per un hivern inusualment suau, però aquesta magnitud d'estalvi no s'hauria assolit sense la col·laboració de tota la comunitat.

Gràcies a l'esforç col·lectiu, entre gener i abril els comptadors d'electricitat i de gas de la URV van córrer molt menys que l'any passat. En concret més d'1,7 milions de kWh menys que el 2022, i prop d'un milió de kWh menys d'electricitat i 838.340 kWh de gas. Pel que fa als números absoluts, el consum elèctric a totes les instal·lacions de la Universitat va ascendir a 3,7 milions de kWh i el de gas a gairebé 2,5 milions de kWh.

Aquests resultats estan alineats amb el Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica (2021-30), que entre d'altres prioritats es fixa com a objectiu reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GHG) un 60% respecte al 2005.

La retallada de consums i consegüents emissions registrada durant els mesos d'hivern no es tradueix, però, en un estalvi econòmic. En concret, i malgrat que el consum elèctric a la URV ha minvat un 24%, l'incre-

El Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica preveu reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle un 60% respecte al 2005

ment del cost de l'energia elèctrica ha fet que la factura s'augmentés 344.285 euros, pràcticament un 60% que el mateix període del 2022.

Tot i l'esforç de la comunitat per reduir el consum energètic, la previsió és que la despesa econòmica augmentarà uns dos milions d'euros en comparació de la dels anys anteriors, en un any en què ha vençut el contracte plurianual de subministrament i canvia la tarifa del servei.

En aquest context, la URV ha engegat una campanya d'informació i sensibilització a la comunitat universitària, #decisionsequcompten amb l'objectiu de sensibilitzar-la sobre la necessitat de reduir el consum energètic. Per exemple, s'han modificat els horaris de

Amb la instal·lació de plaques solars als sostres dels principals edificis, la Universitat cobrirà un 14,5% del consum elèctric

funcionament de la climatització i s’han buscat altres mesures de contenció per als mesos de calor intensa. La Universitat recomana utilitzar la ventilació i la llum natural durant les primeres hores del matí

i mantenir a 27 graus els equips de climatització que tenen control local.

El consum elèctric es dispara els mesos de calor amb la climatització: entre el juny i el setembre se’n concentra el 40% del consum anual. Per això, d’acord amb el Pla d’emergència energètica s’ha reduït l’horari d’activitat als edificis de la Universitat durant els dies de menys activitat. Així, per exemple, entre el 3 de juliol i el 4 d’agost s’ha restringit l’activitat de tarda als campus Catalunya, Bellissens i Terres de

l’Ebre, així com en algunes facultats del campus Sescelades. Vila-seca, Baix Penedès i Vilafranca i els CRAI han tancat fins i tot abans. A més, s’ha ampliat els dies de tancament a l’estiu a la majoria dels edificis.

En paral·lel, segueix avançant el desplegament d’instal·lacions d’energia fotovoltaica a les cobertes de diferents edificis. Un cop s’hagin col·locat totes les plaques solars, està previst que la producció anual màxima sigui equivalent al 14,5% del consum del 2022 al 2025.



S’ha engegat una campanya d’informació i sensibilització per canviar els hàbits de consum energètic

Premi a la promoció de l’estil de vida saludable

El “Projecte d’alimentació i estil de vida saludable i sostenible de la URV” ha aconseguit el segon accèssit de XVI Premi Estratègia NAOS, una estratègia de salut de l’Agència Espanyola de Seguretat Alimentària i Nutrició que promou l’alimentació saludable i la pràctica de l’activitat física per disminuir la prevalença de l’obesitat. La professora Nancy Babio i la responsable d’Esports URV, Ruth Marquès, han impulsat aquesta iniciativa.

El col·lectiu Iubilo URV estrena web i registre en línia

El col·lectiu de persones jubilades de la URV ha estrenat web i registre d’alta en línia durant el curs passat. La comunitat Iubilo URV està formada per persones que han treballat a la URV com a personal docent i investigador (PDI) o personal d’administració i serveis (PAS). Més d’un centenar de persones ja en forma part.

Nova seu del campus extens al Vendrell

Aquest curs s’ha constituït aquesta nova seu del projecte campus extens, la setzena. La seva creació respon a l’interès de la URV per programar activitat culturals i ser-hi present fent altres accions, a més de la formativa.



Tecnologia contra els microplàstics

Estudiants del tercer curs de l’assignatura Tecnologia Mecànica del Grau en Enginyeria Mecànica de la URV han dissenyat un aparell que permet cribar microplàstics i l’han cedit a la plataforma ecologista Salvem la Platja Llarga. Es tracta d’un projecte cooperatiu amb estudiants de formació professional de l’Institut El Palau de Sant Andreu de la Barca que s’emmarca en el programa Aprenentatge Servei (APS) i que ha estat finançat amb un ajut pont pel Consell Social i l’Institut de Ciències de l’Educació.

Viu la URV

Buscar la implicació i la cohesió de l'estudiantat, el personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador és un dels grans reptes de la Universitat. Aquest curs han començat dues iniciatives que van en aquesta línia: la primera Festa Major i la primera edició dels pressupostos participatius.

La Festa Major ha implicat els col·lectius de la Universitat no únicament amb la participació sinó amb l'organització, que ha posat de manifest la importància de la col·laboració de les persones que formen part de la institució. Aquesta celebració reuneix estudiants, professorat i personal administratiu en un ambient distès alhora que demostra la força que poden tenir tots els col·lectius junts.

La Universitat ha de ser un espai de convivència, de tolerància i de respecte a la diversitat, i també una institució que vetlla per garantir la identitat i l'ús social i acadèmic del català en tots els àmbits.

Enguany, a través dels pressupostos participatius, el col·lectiu d'estudiants ha tingut veu i vot per decidir determinades inversions de la Universitat. La URV com a espai de convivència té molt en compte també la salut mental de tots els col·lectius, és un element central en el debat actual sobre la vida universitària i han augmentat les accions i els esforços per abordar aquestes qüestions.

També és una tasca constant millorar la manera de treballar en una institució pública. Ha arrencat la primera prova pilot de teletreball i un ambiciós projecte de llarg recorregut per optimitzar els processos per augmentar l'eficiència a la Universitat.



Celebrar el que ens uneix

La primera Festa Major de la URV va ser un èxit de participació i de convivència, amb centenars de persones arribades de tots els campus.

La diversitat de perfils dels participants als actes de la Festa Major va destacar la gran pluralitat de la URV

FESTA MAJOR
UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
urv.cat/festamajor

La URV és el projecte en comú de més de 15.000 persones. Per celebrar tot el que uneix la comunitat, es va organitzar el 23 de març passat la primera Festa Major de la història. Un èxit de participació i convivència per estrènyer llaços i crear-ne de nous.

Els actes, una desena, van tenir lloc a Tarragona, als jardins del Camp de Mart i van atreure membres de tota la comunitat universitària. Centenars de persones arribades de tots els campus van gaudir d'activitats com el micro obert, el vermut electrònic o una paella multitudinària. La festa va culminar amb les actuacions musicals de Figa Flawas, JazzWoman i DJ Ceba ja a la nit.

Per facilitar la participació es van organitzar busos que van enllaçar els campus Terres de l'Ebre, Vila-seca i Bellissens i les seus del Baix Penedès i Vilafranca del Penedès amb Tarragona. La diversitat d'orígens dels participants van posar de relleu la gran pluralitat de la URV, una institució amb un model d'implantació geogràfic dispers que es basa en una sòlida xarxa d'interessos i de valors compartits.



En defensa de la pluralitat

La URV es dota d'una nova normativa per garantir la convivència i el respecte a la comunitat.

La igualtat i el respecte a les diversitats són essencials a la comunitat. Des de finals del mes d'abril ha entrat en vigor una nova Normativa de convivència, que s'articula en tres títols i 25 articles. Entre d'altres, estableix la creació d'unabústia única per denunciar conductes irrespectuoses; remeta normatives i protocols aprovats prèviament a la URV per prevenir i donar resposta contra les violències i actes discriminatoris, i garanteix que la Universitat farà front a conductes que puguin afectar la convivència, com el racisme i la discriminació per raó de discapacitat.

L'aprovació al Parlament de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, va encomanar a les universitats elaborar unes normes de

convivència consensuades per la mateixa comunitat. La redacció de la Normativa de convivència és resultat del treball conjunt de persones de diferents sectors de la comunitat.

Dintre del conjunt de mesures per garantir la convivència, la URV promou polítiques actives per protegir el dret a la igualtat amb perspectiva de gènere. La Unitat d'Igualtat és l'organisme tècnic que fa campanyes dirigides a PAS, PDI i estudiants per promoure la igualtat en tots els àmbits, d'una banda, i de l'altra, s'encarrega d'executar les accions previstes al Pla d'igualtat. El III Pla d'igualtat, vigent des del 2020, estableix un total de 35 iniciatives per corregir les discriminacions en el funcionament de

tots els òrgans de la Universitat i assegurar la igualtat d'oportunitats a tota la comunitat.

Una de les mesures que estableix és la constitució de consells d'igualtat, com el que aquest curs es va crear a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut. A més de sensibilitzar la comunitat i fomentar la inclusió de la perspectiva de gènere a la docència i a la recerca, el consell recull incidents de persones que hagin pogut ser víctimes de violència i assetjament o discriminació de qualsevol mena, i en gestiona possibles solucions.

El III Pla d'igualtat, vigent des del 2020, estableix 35 iniciatives per corregir la discriminació per raó de gènere

Fomentar el coneixement de la diversitat

El 28 de juny se celebra el Dia del Orgull LGBTIQ+ i la bandera del arc de Sant Martí oneja al Rectorat. A la URV, l'associació URVisibles dona veu al col·lectiu LGBTIQ+ de la Universitat. L'entitat ha organitzat aquest curs la seva primera jornada, que té com a objectiu treballar per prevenir discriminacions.

L'associació URVisibles es va fundar el 2022 i reuneix sobretot estudiants, però també personal d'administració i serveis i personal docent i investigador. L'objectiu de l'entitat és generar espais segurs i defensar els drets de la comunitat LGBTIQ+ dins de la Universitat.



Decidit: més espai per al lleure

A proposta de la comunitat d'estudiants, la URV destinarà 50.000 euros del pressupost a nous espais de servei i oci als campus.



Les iniciatives acordades s'executaran al llarg del curs 2023-24.

La Universitat Rovira i Virgili ja sap en què ha d'invertir els 50.000 euros dels primers pressupostos participatius. Després d'avaluar totes les propostes rebudes, el Consell d'Estudiants ha seleccionat finalment quatre projectes que es duran a terme a partir del curs 2023-24. Aquestes iniciatives inclouen la instal·lació de més bancs i zones de pícnic a l'aire lliure, l'ampliació de fonts d'aigua potable, la disposició de taules de tennis de taula i l'organització d'un cicle centrat en la plenitud i el benestar emocional.

Per primera vegada els estudiants han tingut l'oportunitat d'influir de forma directa en la inversió d'una part dels fons de la URV fent arribar les seves propostes a un procés participatiu obert. Després de passar per la validació

S'instal·laran bancs, fonts d'aigua i taules de ping-pong. També s'organitzaran activitats per promoure la plenitud i el benestar emocional

ció jurídica i econòmica dels serveis tècnics de la Universitat, el Consell d'Estudiants ha seleccionat les propostes finals. Més enllà de les que han estat triades, el fet d'haver rebut força propostes permet a la Universitat conèixer l'opinió de la comunitat d'estudiants i identificar futures àrees d'intervenció. Una de les propostes seleccionades demana instal·lar més bancs i zones de pícnic: se'n posaran a gairebé tots els campus, a excepció de la seu del Baix Penedès, on ja



están previstos en un altre projecte. Una altra proposta demana fer un esforç per augmentar el lliure accés a l'aigua potable gratuïta, i la resposta

serà instal·lar fonts d'aigua en tots els campus, excepte a la seu del Baix Penedès, per la mateixa raó que s'han exclòs els bancs i les zones de pícnic. La tercera de les actuacions

seleccionades és instal·lar taules de ping-pong. Se n'habilitaran a la majoria de campus i a l'aire lliure, perquè no hi ha disponibles espais tancats adequats. Tot i que s'estan definint els detalls específics cas per cas, es garanteix que el material utilitzat serà resistent i cada centre tindrà l'oportunitat d'expressar la seva opinió. Finalment, hi ha una proposta que preveu organitzar un cicle d'activitats centrades en la plenitud i el benestar emocional. La intenció és trobar els

espais i els horaris més adequats per dur-lo a terme durant el primer trimestre de l'any vinent. Amb aquests canvis, la URV té com a objectiu implementar tots els elements triats a principis del curs 2023-2024.



No ens mosseguem la llengua

La URV ha impulsat un procés participatiu per elaborar el cinquè Pla de política lingüística, que s'ha aprovat aquest curs.

El català és un tret d'identitat essencial del poble i les institucions de Catalunya. La URV ha obert fronteres i impulsa la globalització del coneixement; alhora, però, malda per promoure i enfortir la llengua pròpia, en un context socio-lingüístic de retrocs en l'ús social. Conscient que la universitat esdevé un àmbit estratègic clau, ha aprovat un nou pla d'usos lingüístics i fa campanya perquè la comunitat universitària prengui la iniciativa en la defensa dels drets lingüístics.

A finals de l'any 2022, mitjançant els Cafès de Llengües i un formulari en línia, la URV va posar en marxa un procés participatiu per elaborar

el cinquè Pla de política lingüística (2023-2026). La Comissió de Política Lingüística va recollir les propostes i les va considerar a l'hora de redactar el nou pla, que estableix tot un seguit d'actuacions per assolir quatre objectius principals: impulsar una política lingüística transversal, que impliqui tota la comunitat universitària; enfortir l'ús normal i preferent del català com a llengua pròpia de la URV; augmentar el plurilingüisme de la comunitat i potenciar la formació i l'acreditació en terceres llengües, i millorar la qualitat de les produccions lingüístiques.

Entre les mesures previstes a la URV per enfortir l'ús del català hi ha ela-

En nou Pla de política lingüística s'inscriu en un context marcat pel descens de l'ús social del català

borar un pla específic d'increment de la docència en català als graus i màsters; impulsar un pla d'increment de la recerca en català; avançar en el coneixement i l'acreditació de català del professorat; reforçar l'acollida lingüística i cultural, i millorar la capacitat lingüística durant la formació dels mestres d'educació infantil i primària i del professorat de secundària.

D'acord amb aquest pla, la Comissió de Política Lingüística va posar en marxa a l'inici de curs una campanya per informar i sensibilitzar els estudiants sobre el dret que tenen a fer servir el català a la universitat. Amb l'etiqueta #ViuLaURVEnCatalà, la URV va publicar diversos vídeos a les xarxes socials protagonitzats per la Filòloga de Guàrdia (Aida Roca) i Berti Romer (Albert

Pagà), dos influenciadors de xarxes vinculats a la comunitat URV.

En la mateixa línia, la URV ha convocat la segona edició dels premis Josep Maria Pujol a les millors tesis doctorals en català. Les recerques guardonades han estat una anàlisi dels discursos ideològics i polítics associats a la Guerra de les Vespres (1282-1285), a càrrec de Guifré Colomer, i una recerca sobre els factors de risc de l'hemorràgia intracerebral en pacients en malalties d'evolució crònica, a càrrec de Blanca Lorman.



JOSEP M. PUJOL I SANMARTÍN (1947-2012) era professor i investigador del Departament de Filologia Catalana a la URV. El seu àmbit de recerca se centrava en l'escriptura tipogràfica, la literatura catalana medieval i el folklore.

Adaptar la Universitat als nous temps

Aquest curs s'ha iniciat un nou model de treball voluntari, el treball a distància, que es pot demanar per una part de la jornada laboral. A més i amb l'objectiu de millorar l'eficiència, s'ha iniciat un camí cap a l'optimització de processos.

La Universitat ha posat en marxa aquest curs un model mixt de treball adreçat al personal d'administració i serveis: presencial i a distància. El teletreball és una modalitat de treball voluntària que va sol·licitar el 68% de la plantilla (472 peticions). Amb aquest sistema s'ha assegurat, a més, la prestació i l'atenció presencial dels serveis que ofereix la URV amb la cobertura, els efectius i els horaris necessaris.

L'experiència d'aquest curs ha estat un primer pas per regular el teletreball, segons l'Acord marc per al desenvolupament del teletreball del PAS a les universitats públiques de Catalunya i el que preveu el nou article del Reial decret llei 29/2020, de les administracions públiques. Si bé la Comissió de Seguiment del Teletreball del PAS de la URV, que s'estableix també en l'acord, treballarà en el desplegament i seguiment d'aquesta modalitat, de moment s'ha obert un procediment per al curs 2022-23.

Més de 400 membres del personal d'administració i serveis de la Universitat han optat per participar en la modalitat de treball mixt: presencial i a distància

La Universitat està abocada a afrontar reptes constants per garantir que les seves operacions siguin cada cop més eficients i competitives. En aquest context, la millora de l'optimització de processos emergeix com un factor clau per a l'èxit institucional. Mitjançant la participació activa del personal, l'ús de la tecnologia i una cultura de millora contínua, la Universitat podrà seguir oferint un servei de primer nivell, en benefici de tota la comunitat.

Les organitzacions han de disposar d'un model organitzatiu i de gestió basat en projectes, processos i persones que garanteixi, en la mesura que sigui possible, la millora constant. És per això que la Universitat ha iniciat un seguit d'accions estratègiques per ser més eficient en tots els processos.

Durant aquest curs s'han dut a terme reunions i trobades amb els diferents equips de la majoria de les unitats i serveis de la Universitat per recollir i prioritzar necessitats de millora. Ha estat essencial la participació activa dels professionals, ja que ells experimenten de primera mà els desafiaments i les oportunitats d'optimització. Això es fa activant grups de treball interdisciplinaris per dur a terme anàlisis de flux de treball, identificar punts de bloqueig, ineficiències i tasques repetitives. La gerència ha impulsat aquesta etapa amb la complicitat de tothom.

Una vegada identificades les àrees de millora, caldrà seguir un pla d'execució i seguiment de projectes centrat en la digitalització i la simplificació.

La Universitat avalua el seu funcionament per engegar accions de millora

Reconeixements



La catedràtica de Filologia Catalana Carme Oriol, guardonada amb l'Europäischer Märchenpreis 2022, que reconeix investigadors europeus que han destacat en els estudis sobre els contes populars i la seva internacionalització.



La catedràtica de Química Elena Fernández, seleccionada pel Ministeri de Ciència i Innovació per la seva trajectòria. És una de les científiques considerades referents per a les noves generacions de joves investigadores.



El catedràtic Antonio Terceño, membre numerari de la Reial Acadèmia de Ciències Econòmiques i Financeres. Ha destacat en la recerca sobre les aplicacions dels nombres borrosos a l'economia i l'empresa.



El professor Albert Fábregat rep el premi Talent Acadèmic de la Fundació Gresol per la invenció de dues tecnologies mèdiques. Una millora el monitoratge de nadons a l'UCI i l'altra augmenta la precisió en les proves de neurofisiologia clínica.



Elisabet Torrubia guanya el premi Jove Talent Activista en Infermeria. Se li reconeix la participació en moviments socials amb la finalitat de contribuir a la millora del benestar i la qualitat de vida de les persones des del compromís infermer.



La professora María Jiménez és nova vicepresidenta de la Comissió Deontològica Nacional d'Infermeria. Aquest òrgan és un dels pilars del Consell General d'Infermeria de l'Estat, que agrupa i coordina els col·legis oficials d'Infermeria.



La professora Barbara Biglia ha rebut la menció M. Encarna Sanahuja YII, que forma part de les distincions Jaume Vives a la qualitat docent i reconeix l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent universitària.



El catedràtic Salvador Anton Clavé, nou membre de l'Acadèmia Internacional per a l'Estudi del Turisme. És l'organització científica més destacada en l'àmbit de la recerca en turisme a escala global.



El catedràtic emèrit de la URV Josep Lluís Domingo rep l'Eurotox Merit Award, el reconeixement més important en toxicologia. És el primer investigador de l'Estat que rep aquest reconeixement europeu amb més de trenta anys d'història.



La professora jubilada Rosa Queral rep la Medalla al Treball President Macià de la Generalitat. Ha combinat el coneixement científic i professional amb l'acció social en benefici de les dones.



La investigadora Carla Casadevall rep el guardó Joves Investigadores, de la Reial Societat Espanyola de Química, i el Premi al talent científic emergent de la Societat Catalana de Química, que reconeix trajectòries brillants i la capacitat de lideratge en l'àrea de la química.



La professora Susana Borràs, nomenada representant de la Comissió Mundial de Dret Ambiental. Formarà part fins al 2025 de la màxima autoritat mundial pel que fa a la preservació del patrimoni natural i la diversitat biològica.



La professora Núria Lambea, nomenada membre del Consell Assessor de la Sareb. Treballarà sobre actuacions en l'àmbit de l'habitatge social de la Sareb.



El professor i investigador Albert Salas-Huetos rep el premi Investigador Jove 2022, de la revista *Antioxidants*, per l'excel·lència en la seva recerca.



La catedràtica Montserrat Duch rep el XXI Premi de Difusió Eutyches. El guardó, que atorga el Consell Comarcal del Tarragonès, reconeix aquelles persones que incentiven canvis culturals, mediambientals o patrimonials al territori.



El catedràtic Eudald Carbonell, nou membre de l'Acadèmia Internacional de Prehistòria i Protohistòria. L'organització contribueix a l'avenç del coneixement científic en la prehistòria i la protohistòria.

Ha estat notícia



10/10/2022
Més d'un centenar d'estudiants i personal de la URV participen en la sisena piraguada pel riu Ebre
Després de tres anys d'aturada per la pandèmia, l'activitat ha tornat amb més participants que l'any 2019. Com és habitual en aquesta iniciativa, va destacar la presència dels estudiants internacionals, que han pogut conèixer el territori a través d'una activitat lúdica i sostenible.



11/11/2022
La Universitat investeix doctora honoris causa l'advocada i biòloga Esperanza Martínez
L'acadèmica i activista ha encunyat el concepte *dret de la naturalesa*, una idea clau per a la reformulació del dret perquè reconeix la natura com a subjecte i arraona la perspectiva sobre la natura com a recurs a disposició de les persones.



25/11/2022
Lourdes Beneria, pionera de l'economia feminista, és doctora honoris causa per la URV
Crítica del pensament econòmic ortodox neoclàssic, la incorporació de la perspectiva de gènere a l'anàlisi econòmica va comportar canvis en el sistema de comptabilitat nacional i en les polítiques de desenvolupament.



02/12/2022
Els Pataquers completen per segona vegada el 2 de 7 amb folre
La colla castellera de la Universitat va organitzar la diada d'hivern al campus Catalunya, a la qual van assistir dues colles convidades: els Arreplegasts de la Zona Universitària de Barcelona i els Engrescats de la Universitat Ramon Llull.

Ha estat notícia



12/12/2022
Marcela Lagarde, antropòloga referent del feminisme
La Universitat la investeix honoris causa per les seves aportacions científiques i polítiques en la lluita contra els feminicidis.



21/12/2022
La Universitat commemora els 25 anys dels estudis d'empresa a les Terres de l'Ebre
Hi han participat persones, entitats i institucions vinculades al quart de segle dels estudis, que es van iniciar l'any 1997 amb l'Escola Universitària de Ciències Empresarials Dr. Manyà.



16/01/2023
Josep Poblet, nou president del Consell Social de la Universitat
Es proposa donar un nou impuls al concepte de Tarragona, Regió del Coneixement per connectar tots els agents involucrats en el desenvolupament regional. S'han renovat dos representants del Consell Social (Berta Cabré i Joan Llort) i se n'han incorporat tres de nous: Josep Sánchez, Carme Mansilla i Carme Mas.



09/02/2023
El Girls' Day centra les activitats impulsades amb motiu del Dia de la Dona i la Nena a la Ciència
Un centenar de noies de 3r d'ESO han conegut a través de tallers els estudis d'enginyeria i les sortides professionals. Durant tota la setmana, diferents unitats i centres de la URV han impulsat iniciatives per commemorar l'11-F, el Dia de la Dona i la Nena a la Ciència.



05/03/2023
150 corredors i corredores de la URV, a la 9a cursa de les universitats
La URV va quedar vuitena a la classificació. Ha destacat l'actuació de Laia Solé i Alberto Moral, estudiants que s'han classificat primers entre els corredors de la Universitat en la categoria femenina i masculina, respectivament.



08/03/2023
La professora Inma Pastor rep la Distinció Maria Antònia Ferrer per l'impuls de les polítiques d'igualtat
Professora de Sociologia de la URV, va coordinar l'elaboració del primer informe sobre les desigualtats existents entre homes i dones a la Universitat, l'any 2005, i el primer Pla d'igualtat de la URV, pioner a les universitats estatals. A més, ha dirigit l'Observatori de la Igualtat, posteriorment Unitat d'Igualtat, des de la seva creació l'any 2007 fins al juny del 2022.



01/04/2023
S'inicien les obres del nou espai lúdic del campus Catalunya
Hi haurà un espai polivalent per a les activitats esportives i culturals, una zona d'assaig per a la colla castellera de la URV i una gran zona verda: aquest curs s'ha completat la primera de les quatre fases previstes.



19/04/2023
Espais de trobada entre estudiants i titulats amb les empreses
Un centenar d'empreses han estat presents a diferents campus de la Universitat en la Fira d'Ocupació Universitària. A cada campus hi participen empreses relacionades amb els estudis que s'hi imparteixen amb estands i també s'hi organitzen tallers i activitats paral·leles.

Ha estat notícia



03/05/2023
Prova pilot de donació de sang als campus
La prova pilot de donació de sang organitzada pel Banc de Sang i de Teixits i la URV ha assolit 325 donacions. Més de la meitat de les persones participants han donat sang primera vegada.



05/05/2023
Nova edició del Mercat de Projectes Socials
La URV és pionera en la integració del servei a la comunitat amb l'aprenentatge de continguts. Anualment, els estudiants elaboren prop de quaranta treballs de final de grau i de final de màster que responen a les necessitats d'entitats del territori a través de la metodologia d'aprenentatge servei.



04/05/2023
Vint anys dels estudis de Nutrició Humana i Dietètica
La URV va ser la primera universitat pública catalana que va implementar aquests estudis. Els responsables veuen en el moment actual una oportunitat per incorporar els professionals a la nutrició comunitària.



09/06/2023
La URV acull la reunió anual de l'Associació Catalana d'Escoles de Doctorat
La URV ha acollit la reunió anual de l'Associació Catalana d'Escoles de Doctorat. A l'esdeveniment, hi han assistit 41 persones. Els participants han tractat temes que afecten la comunitat de doctorat, com les qüestions sorgides arran de la proposta de modificació del Reial decret que regula els estudis de doctorat. També s'ha tractat dels mètodes de detecció del plagiat en les tesis i com fer front a l'ús d'eines, com l'intel·ligència artificial en l'entorn acadèmic.



09/06/2023
350 joves participen a la FIRST LEGO League Tarragona-Reus
Un total de 347 joves de 6 a 16 anys organitzats en 52 equips procedents de 22 centres educatius han participat a la 12a edició de la FIRST LEGO League, organitzada per l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de la URV. La competició planteja la resolució d'un repte relacionat amb l'energia i posa a prova les habilitats tecnològiques, els valors de treball en equip i la capacitat emprenedora.



12/06/2023
L'Aula de Teatre recupera l'espai públic
El Bunker, la iniciativa de l'Aula de Teatre de la URV, surt al carrer amb instal·lacions plàstiques i accions escèniques. Forma part del cicle d'activitats per recuperar l'espai públic de Tarragona com a escenari de creació.



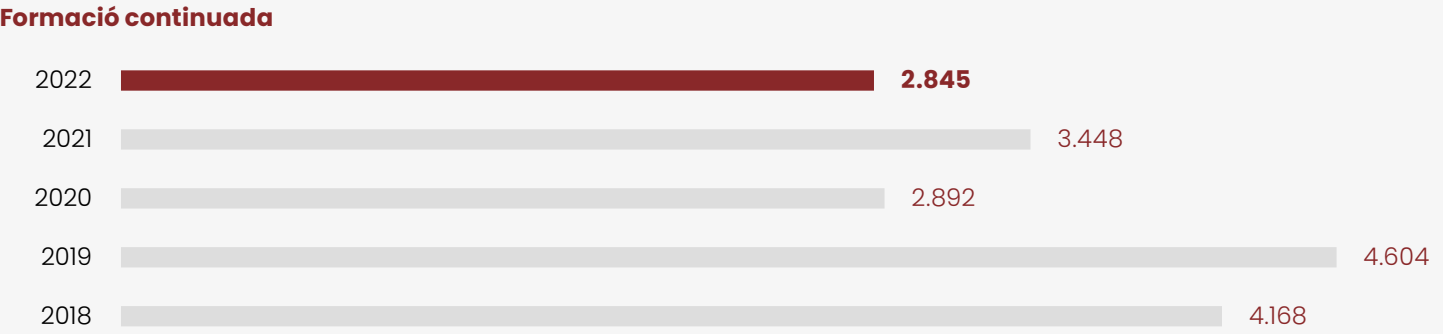
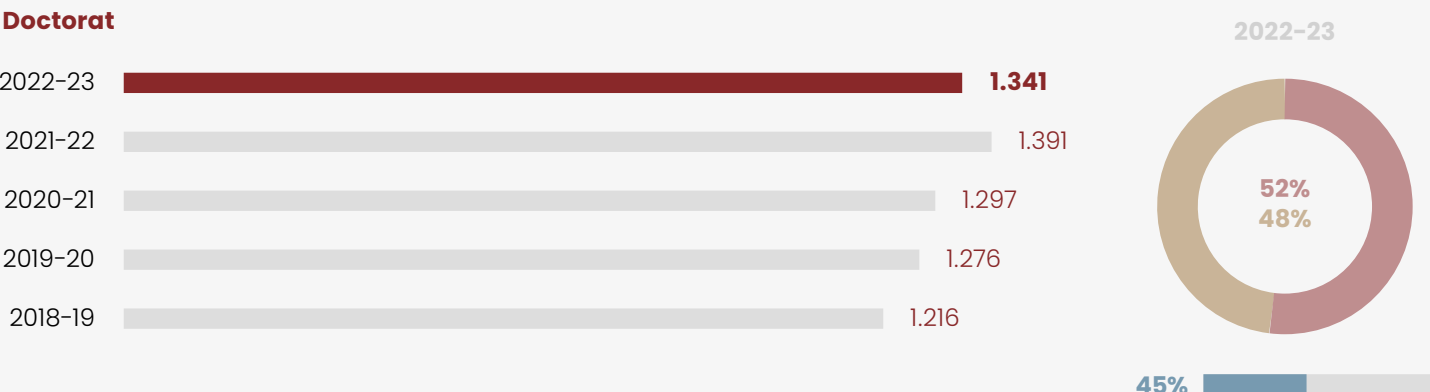
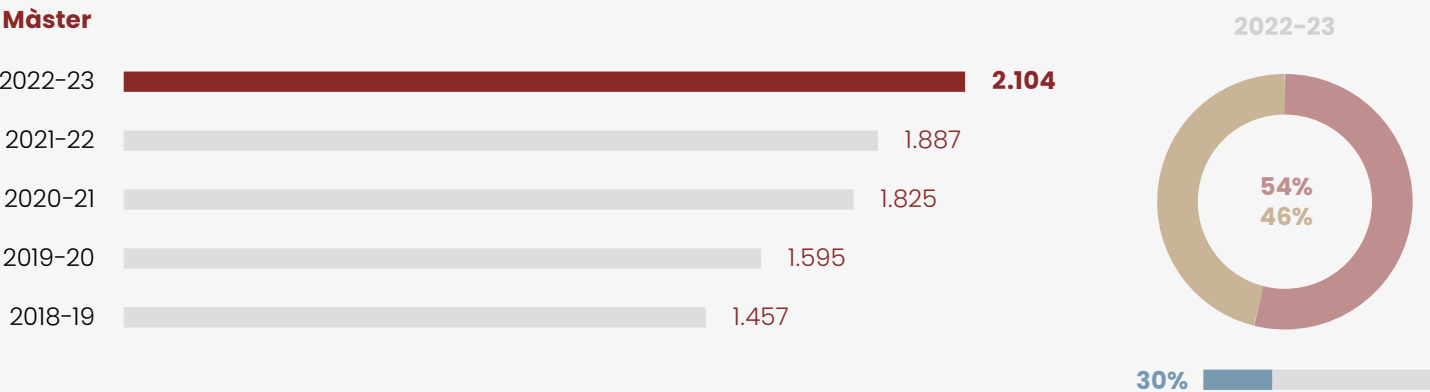
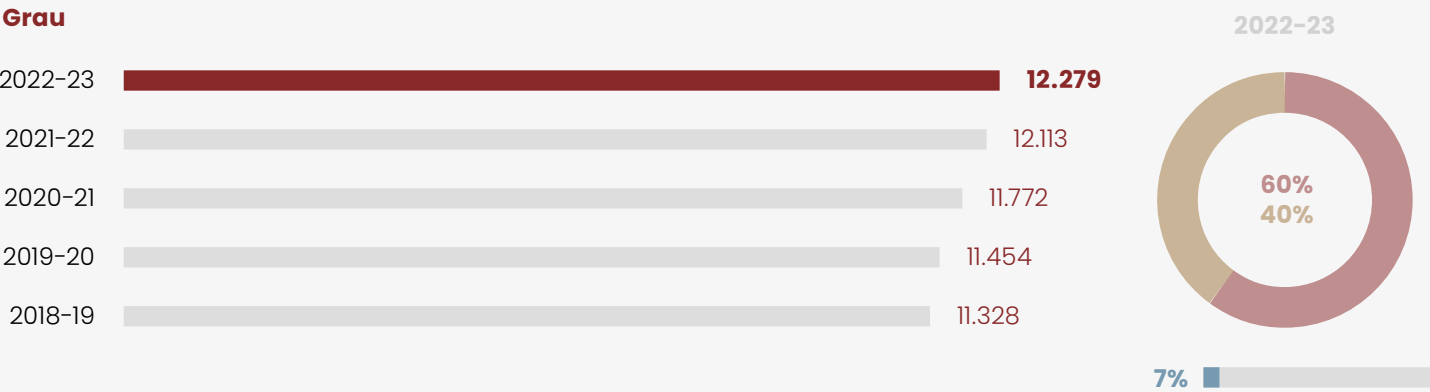
03/07/2023
La descarbonització industrial, una prioritat
Una jornada sobre descarbonització organitzada per la URV, l'ICIQ, Eurecat i l'AEQT ha posat en evidència que l'àrea de Tarragona és l'epicentre de la descarbonització industrial amb dimensió catalana i europea. Més de 200 investigadors i tecnòlegs d'aquestes institucions hi treballen des de les ciències experimentals, les enginyeries i les ciències des de la ciència bàsica a l'aplicada, l'escalabilitat industrial de la tecnologia, i els projectes conjunts amb les indústries de tots els sectors.



24/07/2023
Programa pilot de suport a joves tutelats i extutelats perquè superin amb èxit els estudis universitaris a la URV
La col·laboració entre el Departament de Drets Socials i la Universitat pretén protegir-los de l'exclusió social i educativa i millorar la transició des del sistema de protecció a la vida adulta. Es tracta del programa "Amb-Èxit-Ed", que s'iniciarà de forma pilot al curs 2023-24.

Xifres i evolució

Estudiants



Tesis doctorals defensades



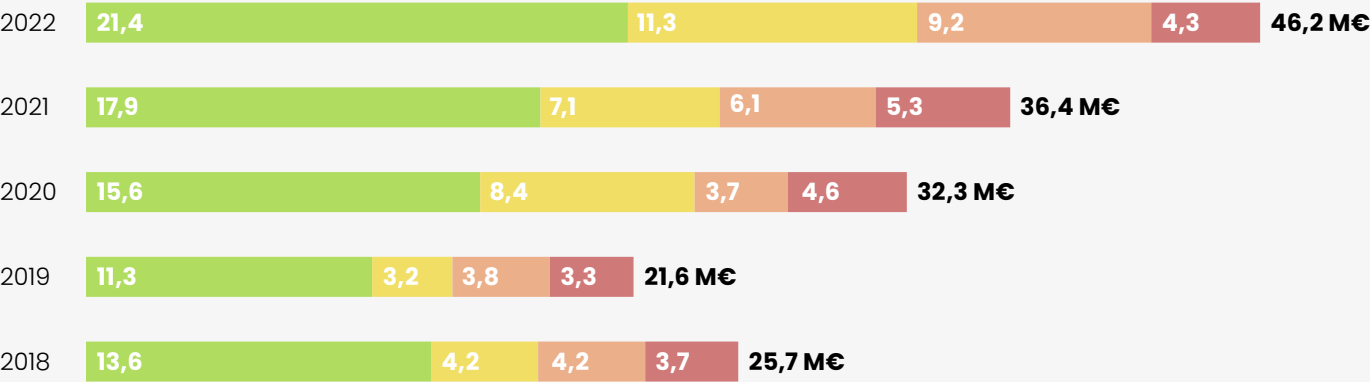
Articles científics indexats a Web of Science / Scopus



Xifres i evolució

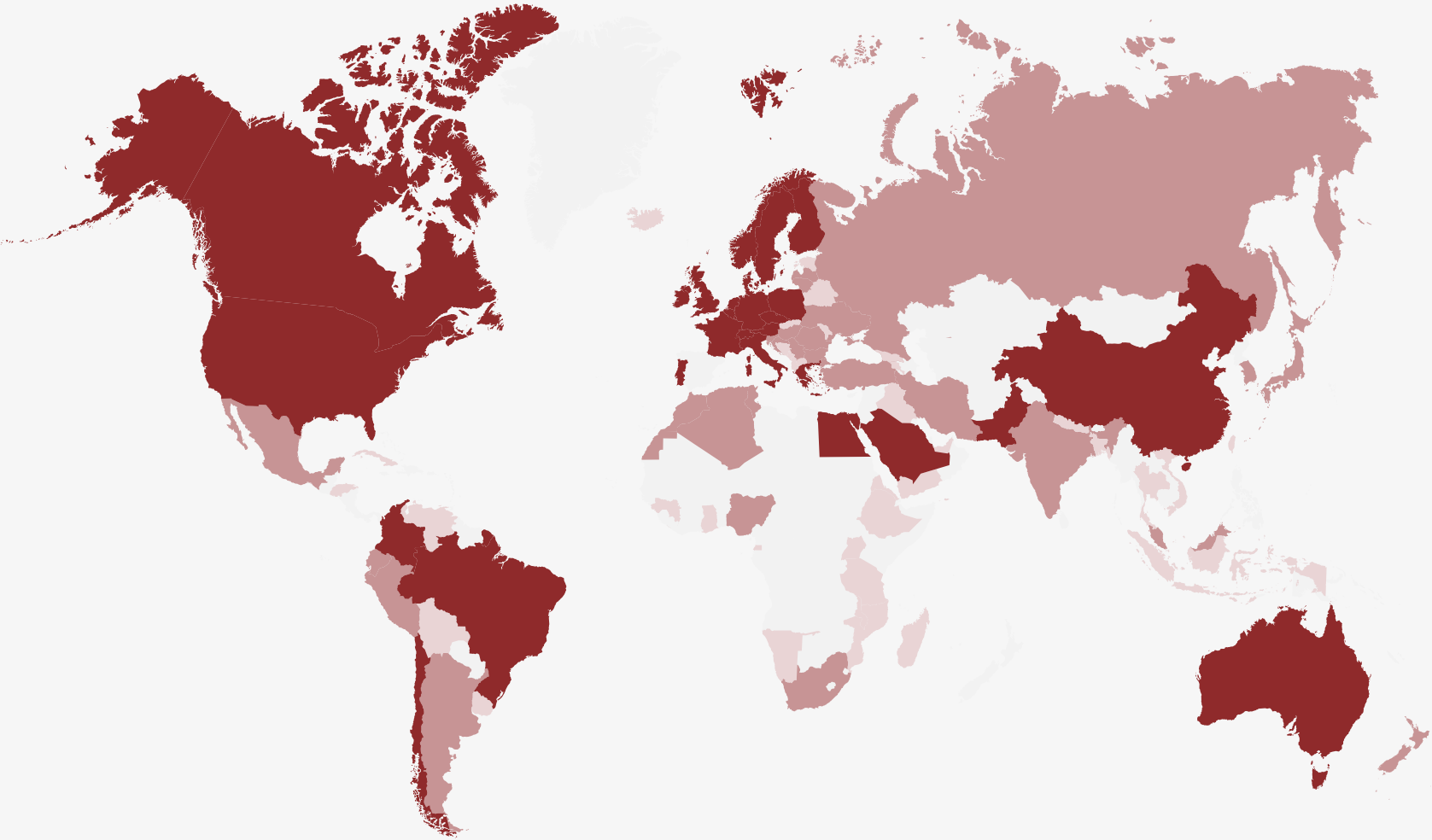
Recursos econòmics captats pel personal de la Universitat per a recerca i innovació

- URV competitiu
- ENS VINCULATS competitiu
- URV no competitiu
- ENS VINCULATS no competitiu



Publicacions amb col·laboració internacional (2022)

- 1-5 copublicacions
- 6-25 copublicacions
- >25 copublicacions



Edita: Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV
© Universitat Rovira i Virgili
Carrer de l'Escorxador, s/n
43003 Tarragona

Coordinació: Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV
Textos: Oriol Margalef / Gabinet de Comunicació i Màrqueting de la URV
Disseny i composició gràfica: Francesc Farré
Fotografies: Xavi Jurio
Il·lustració: Pep Serra
Revisió lingüística: Servei Lingüístic de la URV

Memòria

22

23