

Presentació i valoració

Aquesta memòria incorpora el conjunt de les activitats on ha participat el Departament d'Enginyeria Química de la Universitat Rovira i Virgili durant l'any 2018 o el curs 2018-19, segons els casos. El seu objectiu és donar a conèixer aquestes activitats i l'evolució dels resultats, així com presentar l'oferta del Departament en formació, investigació i transferència de coneixement a la comunitat universitària i l'entorn socioeconòmic.

Recursos humans

L'any 2018 ha continuat marcat per les dificultats en l'aplicació dels plans de renovació de la plantilla del Departament. En aquest sentit, la Generalitat de Catalunya continua suportant l'aposta pel programa Serra Húnter, amb una nova convocatòria on el Departament participa amb una plaça de professorat lector com a incipient intent incorporar-hi professorat jove, encara en procés després d'un any i mig d'iniciar-se el tràmit. Així mateix, al mes de novembre, finalment es va a dur a terme el concurs de la plaça d'agregat Serra Húnter pendent de la convocatòria 2017, a fi de facilitar l'estabilització definitiva d'un dels seus membres, aconseguida amb èxit pel Dr. Fernández. Addicionalment, la convocatòria mateixa de professorat agregat va incloure una nova plaça d'estabilització, obtinguda per la Dra. de Lamo, amb la qual cosa només resten 2 membres encara en places d'agregat interí. En el marc del programa de promoció a catedràtic, cal felicitar el Dr. Bonet, que va ser seleccionat en el concurs que es va dur a terme a aquest efecte. En el mateix sentit, el meritatge del Dr. Mackie va permetre la selecció d'una nova plaça de promoció a catedràtic, concurs que tindrà lloc durant l'any 2019.

En l'exercici 2017, s'han mantingut les restriccions en la partida de personal, qüestió que limita les possibilitats de renovació de la plantilla, actualment amb una edat mitjana de 54,5 anys. Després de molts anys sense tenir-ne oportunitat, el Dr. Puga, seleccionat per a una posició RyC, s'hi incorporarà durant 2019. Cal remarcar que el Departament continua gaudint de la participació de 3 investigadors ICREA Senior ja plenament consolidats. S'han mantingut les previsions en la contractació de personal investigador (PIF) en formació i el Departament va participar amb 5 posicions a la convocatòria MiF-COFUND de 2018, gestionada per la URV. L'èxit del PDI en les sol·licituds competitives (AGAUR, FPU i FPI) està permetent compensar la pèrdua de recursos propis.

La gestió administrativa del Departament continua depenent de la Unitat de Gestió d'ET-SEQ, DEM i DEQ, creada amb motiu de la reestructuració dels serveis a la URV el 2016. L'experiència del passat exercici i les noves tasques que hi recauen a sobre han demostrat que està infradotada, fet que no es pot corregir simplement amb la racionalització i la millora dels processos que en depenen. Serà del tot necessària una negociació per incorporar-hi, almenys, una persona més de suport administratiu, així com la promoció d'aquelles que estan en un nivell per sota del que cal.

En conjunt, el DEQ ha disposat d'una plantilla formada per 33 professors ordinaris, que pertanyen als cossos docents universitaris o són contractats (dos encara interins), més 3 professors emèrits, 3 membres de PDI investigador del programa ICREA, així com un professor visitant finançat amb fons propis. Finalment, cal esmentar que 4 membres van disposar del reconeixement de professor distingit de la URV i un més del d'ICREA Acadèmia.

A més, el PDI ha comptat amb els serveis de 35 professionals de la indústria i l'Administració, contractats com a professors associats, més dos amb contracte d'associat per completar la seva situació d'investigador contractat a temps parcial. A més, l'àmbit de recerca ha permès la contractació d'uns 20 investigadors i visitants en diferents moments de l'any, així com nombroses col·laboracions docents d'altre personal. Finalment, uns 40 candidats doctorals han disposat d'un contracte o beca predoctoral. La plantilla de PAS disposa de 5 membres de personal de suport a la docència (tres als laboratoris docents, un d'aplicació de les TIC i un als estudis de postgrau). En aquest apartat, cal ressaltar la millora i la promoció del contracte de la Sra. Montero, tot esperent que pugui establir-se definitivament en un concurs proper. La plantilla del personal de suport a la recerca representa uns altres 9 membres, a banda d'una diversitat de contractes per obra i servei.

En el curs 2017-18, 35 membres del PDI van completar el Pacte de dedicació de la URV, el 100% dels participants, havent generat més de 641 UAA, sense comptar les UAA particulars, amb una mitjana que sobrepassa les 18,3 UAA per PDI. Cal recordar que es considera complet el pacte quan s'assoleixen les 10 UAA, per la qual cosa la productivitat del PDI amb obligació de completar el seu pacte de dedicació ha superat en un 80% allò que s'hi espera. Amb 20,5 UAA de mitjana (ara amb UAA particulars), el DEQ representa la tercera aportació més important a la URV, més de 3 UAA per sobre de la seva mitjana. A banda, l'any 2017, 33 membres del Departament van rebre el reconeixement com a investigadors actius, 30 d'ells membres regulars del PDI. En total, més de 100 membres del Departament han estat responsables dels resultats que es presenten. A tots ells gràcies.

Docència

En el curs 2018-19, el DEQ ha donat docència en 9 graus i 10 màsters, repartits per 6 facultats i escoles, i ha impartit més de 825 crèdits, més 50 per supervisió de tesis doctorals, en més de 110 assignatures. A part, contribueix amb l'equivalent a 132 crèdits en la governança i gestió de la Universitat.

La plantilla, tal com s'aprova en el pressupost de la URV, disposa d'una força docent equivalent a 1.008 crèdits, malgrat que la seva situació real la deixa en 936 crèdits. El nivell d'ocupació de la plantilla total (considerant totes les figures, estatutàries o no, amb capacitat docent, en facin o no) ha estat del 87,3%, mentre que puja al 91,5% si és relativa a la plantilla pròpia, i arriba al 101,7% quan es corregeix amb el factor de pacte de dedicació complet, càlculs sense considerar la baixa de llarga durada d'un dels membres.

La satisfacció global de l'alumnat s'acosta progressivament a la mitjana de la URV durant el curs 2017-18, que representa el 7,40 per 7,68, mostrant-se estable en les darrers cursos.

Investigació

L'activitat investigadora del PDI del DEQ durant l'any 2018 ha continuat sent fructífera tant en captació de recursos com en productivitat. Els investigadors del DEQ formen part de 18 grups diferents d'investigació i s'agrupen en 8 equips reconeguts per la Generalitat de Catalunya. S'han publicat 84 articles científics en revistes catalogades a l'ISI, però 112 d'indexades. La mitjana de publicacions per membre del PDI que fa pacte de dedicació s'ha acostat a 2 i l'índex d'impacte mitjà pràcticament arriba als 4,0 punts. El 2018, el Departament va sobrepassar les 3.500 citacions rebudes i l'índex h global és de 69. En el capítol de participacions en congressos, continuen en un nivell baix i no han superat les 40 contribucions. Pel que fa a l'apartat de tesis, s'han llegit 21 treballs amb participació d'algun membre, nou d'aquestes amb menció internacional i una amb menció industrial. El finançament per a la recerca captat ha superat els 3,2 M€ globalment.

Transferència

A través de la FURV i el CTQ, es van signar més de 60 contractes i convenis de diferents modalitats, així com activitats de formació de membres del DEQ —amb la contribució de les unitats autònomes APQUA i OSI— amb diverses empreses i administracions públiques de l'entorn, de l'Estat i d'altres països per un valor total de més de 750.000 €. Investigadors del Departament participen en 4 centres diferents d'innovació.

Objectius estratègics

El Pla Estratègic del Departament té identificats diversos reptes per als propers anys i d'aquí se'n deriven els eixos per definir els seus objectius a curt i mitjà termini:

Relacions amb la societat

- 1) Participar en el Consell Assessor de l'ETSEQ-DEQ-DEM per revisar l'activitat del Departament i fer suggeriments de millora.
- 2) Cooperar amb l'ETSEQ, a través del Grup de Treball de Captació, a fi de fomentar les vocacions en els àmbits propis del DEQ.
- 3) Organitzar esdeveniments d'àmplia difusió (congressos, reunions, reconeixements...) que assegurin una major exposició del Departament.
- 4) Dissenyar una pàgina web i una estratègia de comunicació que permeti una difusió adequada de les activitats del Departament.
- 5) Col·laborar en la creació de la Unitat Divulga de la URV.

Recursos humans

- 6) Continuar la política de cerca i atracció de talent, en particular per incorporar-hi investigadors ICREA i RyC.
- 7) Incorporar un professor lector a través del programa Serra Húnter.
- 8) Estabilitzar una plaça més d'agregat interí.
- 9) Promocionar un professor titular d'universitat a catedràtic d'universitat.
- 10) Influir perquè el Programa de Personal de Suport a la Recerca s'estengui a tots els investigadors reconeguts.
- 11) Augmentar la captació de recursos per finançar places predoctorals.
- 12) Consolidar la plaça de tècnic de suport a la docència encara interina.

Organització i gestió

- 13) Modernitzar i simplificar els processos interns.
- 14) Millorar el funcionament de l'estructura administrativa de suport a ETSEQ/DEQ/DEM.
- 15) Participar en la reivindicació d'ampliació de personal administratiu de la dita unitat.
- 16) Potenciar la col·laboració amb les diferents unitats (UGAD, EPD, ICenter...) de suport de la URV.
- 17) Reformar el Reglament del Departament.

Excel·lència

- 18) Col·laborar amb l'ETSEQ per tal d'assolir l'acreditació IChemE i EURACE dels seus ensenyaments i el manteniment del segell CDIO.
- 19) Desenvolupar el marc d'activitat de la Comissió de Política Científica i Impacte.
- 20) Disposar d'un conjunt d'indicadors i mètriques a efectes de reconeixement extern de l'activitat investigadora.
- 21) Definir accions per assolir els criteris exigits per al reconeixement com a departament d'excel·lència per la Generalitat.
- 22) Potenciar la interacció universitat-empresa a través de la realització de tesis doctorats industrials.