

Presentació i valoració

Aquesta memòria incorpora el conjunt de les activitats en què ha participat el Departament d'Enginyeria Química de la Universitat Rovira i Virgili durant l'any 2017 o el curs 2017-18, segons els casos. El seu objectiu és donar a conèixer aquestes activitats i l'evolució dels resultats, així com presentar l'oferta del Departament en formació, investigació i transferència de coneixement a la comunitat universitària i l'entorn socioeconòmic.

Recursos humans

L'any 2017 ha continuat marcat per les dificultats en l'aplicació dels plans de renovació de la plantilla del Departament. En aquest sentit, la Generalitat de Catalunya continua suportant l'aposta pel programa Serra Húnter amb una nova convocatòria en què el Departament hi participa amb una plaça de professor agregat per tal de facilitar l'estabilització definitiva d'un dels seus membres. Per la seva banda, la URV ha continuat la implantació d'un pla de promoció de personal per al seu accés a càtedres, així com un pla de reequilibració de plantilles amb possible incorporació de nou professorat en la figura de lector. En el marc de la promoció a catedràtic, cal felicitar el Dr. Jiménez que va ser seleccionat en el concurs realitzat a tal efecte. En el mateix sentit, el meritatge del Dr. Bonet va permetre la selecció d'una nova plaça de promoció a catedràtic en concurs que tindrà lloc durant l'any 2018.

En l'exercici 2017 s'ha mantingut la minoració global d'1M € a tota la Universitat, dels quals 63.365 € repercuteixen en el DEQ; és a dir, bàsicament l'equivalent a dos professors titulars o quatre contractes predoctorals. La conjuntura de crisi també ha limitat les oportunitats d'incorporació de nou personal a la plantilla del PDI investigador a través de les clàssiques convocatòries competitives Ramón y Cajal, ICREA, Juan de la Cierva, Beatriu de Pinós, etc. Cal remarcar que el Departament continua gaudint de la participació de tres investigadors ICREA Senior ja plenament consolidats. S'han mantingut les previsions en la contractació de personal investigador en formació (PIF) i es va participar amb sis posicions a la convocatòria MiF-COFUND gestionada per la URV. L'èxit del PDI en les sol·licituds competitives (AGAUR, FPU i FPI) està permetent compensar la pèrdua de recursos propis.

En el transcurs del 2017 es va consolidar la reestructuració dels serveis a la URV, amb creació de noves unitats però sense ampliació del personal d'administració i serveis (PAS). La decisió de crear unitats descentralitzades (UGAD, Secretaria Acadèmica i Oficina Logística) així com la creació de l'Oficina d'Orientació Universitària (OOU) i l'Oficina d'Atenció als Màsters (OAM) va comportar el transvasament de PAS administratiu de les direccions de departaments i centres cap a aquestes noves unitats. En el nostre entorn, ha resultat en la disminució d'una posició administrativa que, juntament amb l'afectació al DEM, va forçar la creació d'una nova unitat de suport administratiu conjunt a ETSEQ, DEQ i DEM. En funcionament des del novembre del 2016, durant l'any 2017 s'ha procedit a racionalitzar i millorar els processos que en depenen.

En conjunt, el DEQ ha disposat d'una plantilla formada per 33 professors ordinaris, que pertanyen als cossos docents universitaris o són contractats (quatre encara interins), més 3 professors emèrits, 3 membres de PDI investigador del programa ICREA, així com un professor visitant finançat amb fons propis. En aquest apartat, cal remarcar la jubilació definitiva de la Dra. Magda Medir, un referent al Departament, a la qual li desitgem el millor i, sobretot, que continuï la relació amb nosaltres. Com a reconeixement a la seva tasca, es va decidir crear un premi amb el seu nom al o a la millor estudiant de l'assignatura Pràctiques de Lideratge d'Equips en què va participar durant anys. Finalment, cal citar que 4 membres disposen del reconeixement de professor distingit de la URV i 1 més el d'ICREA Acadèmia.

El PDI ha comptat també amb els serveis de 28 professionals de la indústria i l'administració, contractats com a professors associats. A més, l'àmbit de recerca ha permès la contractació d'uns 18 investigadors i visitants en diferents moments de l'any, així com nombroses col·laboracions docents d'altres persones. Finalment, uns 36 candidats doctorals disposen d'un contracte o beca predoctoral. La plantilla de PAS compta amb 5 membres de personal de suport a la docència (3 als laboratoris docents, 1 d'aplicació de TIC i 1 als estudis de postgrau). La plantilla del personal de suport a la recerca representa uns altres 9 membres, a banda dels contractes per obra i servei.

En el curs 2016-17, 35 membres del PDI van completar el Pacte de Dedicació de la URV, el 100% dels participants, havent generat quasi 638 UAA, sense comptar les UAA particulars, amb una mitjana que sobrepassa les 17,7 UAA per PDI. Cal recordar que es considera complet el pacte quan s'assoleixen les 10 UAA, per la qual cosa, la productivitat del PDI amb obligació de completar el seu Pacte de Dedicació ha superat en el 80% el que se n'esperava. Amb 20,11 UAA de mitjana (ara amb UAA particulars), el DEQ representa la segona aportació més important a la URV, més de 3 UAA per sobre de la seva mitjana. A banda, l'any 2017, 33 membres del Departament van rebre el reconeixement com a investigador actiu, 30 d'ells membres regulars del PDI. En total, més de 100 membres del Departament han estat responsables dels resultats que es presenten. A tots ells, gràcies.

Docència

En el curs 2017-18, el DEQ ha realitzat docència en 7 graus i 9 màsters, repartits per 5 facultats i escoles, i ha impartit més de 850 crèdits en més de 110 assignatures. A part, contribueix amb l'equivalent a 148 crèdits en la governança i la gestió de la Universitat.

La plantilla, tal com s'aprova al pressupost de la URV, disposa d'una força docent equivalent a 1.008 crèdits, malgrat que la seva situació real la deixa en 930 crèdits. El nivell d'ocupació de la plantilla total (considerant totes les figures, estatutàries o no, amb capacitat docent, en facin o no) ha estat del 81,3%, mentre que puja al 97,0% si és relativa a la plantilla pròpia, i arriba al 109,2% quan es corregeix amb el factor de Pacte de Dedicació complet.

La satisfacció global dels estudiants s'acosta progressivament a la mitjana de la URV el curs 2017-18, 7,40 per 7,68; es mostra estable en els darrers cursos.

Investigació

L'activitat investigadora del PDI del DEQ durant l'any 2017 ha continuat essent fructífera tant en captació de recursos com en productivitat. Els investigadors del DEQ formen part de 18 diferents grups d'investigació i s'agrupen en 8 equips reconeguts per la Generalitat de Catalunya. S'han publicat 82 articles científics en revistes catalogades a l'ISI. La mitjana de publicacions per membre del PDI que fa pacte de dedicació, s'ha acostat a 2 i l'índex d'impacte mitjà sobrepassa els 4,0 punts. El 2017, el Departament va superar per primera vegada les 3.000 citacions rebudes i l'índex h global és 63. S'ha notat, en canvi, una davallada en la participació en congressos; els membres del PDI han participat amb unes 50 contribucions en congressos nacionals i internacionals. Pel que fa a l'apartat de tesis defensades, s'han defensat 12 treballs, 9 d'ells amb menció internacional i 1 amb menció industrial.

Transferència

A través de la FURV i el CTQC, s'han signat més de 50 contractes i convenis de diferents modalitats així com activitats de formació per part de membres del DEQ –amb la contribució de les unitats autònomes APQUA i OSI amb diferents empreses i administracions públiques de l'entorn, de l'Estat i d'altres països, per un valor total de més de 700.000 €. Investigadors del Departament participen en 4 diferents centres d'innovació.

Objectius estratègics

El Pla estratègic del Departament té identificats diversos reptes per als propers anys i d'aquí es deriven els eixos per definir els seus objectius a curt i mitjà termini:

Relacions amb la societat

- 1) Participar en el consell assessor de l'ETSEQ-DEQ-DEM per revisar l'activitat del Departament i fer suggeriments de millora.
- 2) Col·laborar, a través del grup de treball de Captació, amb l'ETSEQ a fi de fomentar les vocacions en els àmbits propis del DEQ.
- 3) Organitzar esdeveniments d'àmplia difusió (congressos, reunions, reconeixements...) que assegurin una major exposició del Departament.
- 4) Dissenyar un lloc web i una estratègia de comunicació que permeti una difusió adequada de les activitats del Departament.

Recursos humans

- 5) Continuar la política de cerca i atracció de talent, en particular per incorporar investigadors ICREA i RyC. Convocar una plaça de lector en el programa Serra Húnter.
- 6) Continuar l'estabilització del professorat interí. A curt termini, estabilitzar una plaça d'agregat interí.
- 7) Participar al programa de promoció a catedràtic contractat i completar la promoció vigent a catedràtic d'universitat.
- 8) Influir per tal que el Programa de personal de suport a la recerca s'estengui a tots els investigadors reconeguts.
- 9) Oferir millors contractes predoctorals, a través de la participació al programa CO-FUND de la URV, i millorar la qualitat dels candidats doctorals que hi accedeixen.
- 10) Participar al PEJ per dotar de personal de suport les tasques de valoració i visibilització de l'activitat del DEQ.

Organització i gestió

- 11) Modernitzar i simplificar els processos interns.
- 12) Desenvolupar l'estructura administrativa ETSEQ/DEQ/DEM i la seva relació amb les noves estructures existents, especialment l'OLC.
- 13) Potenciar la col·laboració amb les diferents unitats (UGAD, EPD, ICenter...) de suport de la URV creades successivament per a un millor aprofitament dels decreixents recursos, sense perdre la qualitat del servei que s'havia assolit internament.
- 14) Estabilitzar la plaça de reforç de PAS de suport a la docència dels laboratoris.
- 15) Reformar el reglament del Departament.

Excel·lència

- 16) Col·laborar amb l'ETSEQ en l'objectiu d'assolir l'acreditació IChemE i EURACE dels seus ensenyaments.
- 17) En l'àmbit d'investigació, desenvolupar el marc d'activitat de la Comissió de Política Científica i Impacte.
- 18) Disposar d'un conjunt d'indicadors i mètriques a efectes de reconeixement extern de l'activitat investigadora.
- 19) Definir accions per assolir els criteris de reconeixement del Departament de la Generalitat.
- 20) Potenciar la interacció universitat-empresa a través de la realització de doctorats industrials.