

 <b>UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI</b>	<b>Reglament sobre la gestió de la presència del PAS de la URV</b> Annex IX.IV Adequació i millores de "l'acord d'unificació de la normativa sobre permisos en matèria de conciliació de la vida personal, laboral i familiar per al personal al servei de les universitats públiques (2008)" (Acord concilia)	Gerència
		<b>N4 URV.C01.02.00</b>
		Data: 16/07/2015
		Pàgina: 64 de 72

**Annex IX.IV Adequació i millores de "l'acord d'unificació de la normativa sobre permisos en matèria de conciliació de la vida personal, laboral i familiar per al personal al servei de les universitats públiques (2008)" (Acord concilia)**

PERMISOS	PERSONA SOL·LICITANT PERSONA BENEFICIÀRIA	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part. Tractaments de fertilitat.	El permís per als exàmens prenatals i tècniques de preparació al part només el pot tenir la mare. El permís per a tractaments de fertilitat només el pot tenir el treballador o treballadora que rebi el tractament.	El temps indispensable	Dia de la visita		Full d'incidències i justificació de la necessitat de fer-ho dins l'horari laboral	Mateixes condicions que visita mèdica (trasllat).	Art. 48.e) EBEP Art. 18 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Tràmits administratius i/o d'ideonitat per a l'adopció o acolliment permanent o preadopció requerits per l'Administració i fets a Catalunya	Un dels dos membres de la parella o ambdós si és necessari.	El temps indispensable	Dia de realització dels tràmits		Documentació tràmits acolliment + justificació de la necessitat de fer-ho dins l'horari laboral	Mateixes condicions que visita mèdica (trasllat).	Acord Mesa Universitats (concilia)
Naixement, adopció i acolliment	Només el pot gaudir el/la progenitor/a que no gaudeixi del permís de maternitat.	10 dies naturals consecutius Part múltiple: 14 dies naturals Part triple: 20 dies naturals	Immediatament a continuació del naixement. En cas que el fet es produeixi iniciada la jornada laboral, el permís es podrà comptar a partir de l'endemà.		Model normalitzat + documentació acreditativa: certificat de l'ICS de maternitat, llibre de família, certificat de naixement del fill o sentència judicial	Tancament i vacances, el còmput s'entén dins dels dies de gaudiment	Art. 49. b) EBEP Art. 12 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Maternitat	Un dels dos progenitors.	16 setmanes ininterrompudes (dies naturals), ampliables a 2 setmanes més per cada fill o filla a partir del segon, en casos de part, acolliment o adopció múltiple.	Inici del permís per maternitat	Es podrà gaudir en règim de jornada completa o a temps parcial.	Comunicat de baixa per maternitat		Art. 49. a) EBEP Art. 11 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Paternitat	El progenitor/a que no gaudeixi del permís per maternitat. En cas de famílies monoparentals, el progenitor o la progenitora pot gaudir del permís.	4 setmanes consecutives (dies naturals)	Naixement o resolució judicial per adopció o acolliment	Des de la fi del permís de naixement, adopció o acolliment i fins que s'acabi el permís per maternitat o immediatament després que s'acabi el permís per maternitat. En cas de famílies monoparentals, el progenitor o la progenitora pot gaudir del permís a continuació de la fi del permís per maternitat.	Model normalitzat + documentació acreditativa: -Certificat de l'ICS de maternitat, llibre de família, certificat de naixement del fill o sentència judicial. -Anar a l'INSS a tramitar la paternitat per cobrar la prestació dels 13 dies que abona directament l'INSS		Art. 49.c) EBEP Art. 13 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Lactància	En cas de no compactar el permís, el podran gaudir els dos progenitors però no tots dos alhora. En cas de compactació, el permís el podrà gaudir un dels dos progenitors.	1 hora diària fins als 12 mesos de l'infant amb possibilitat de compactació. S'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció o acolliment múltiple.	Finalització del permís de maternitat	La compactació suposa quatre setmanes consecutives. L'alletament es gaudeix un cop finalitzat el permís de maternitat, i/o paternitat i, si escau, el permís per fill prematur fins a 12 mesos.	Model normalitzat + documentació acreditativa: documentació ja aportada pel permís de naixement o per la maternitat	En cas de finalització del contracte o sol·licitud d'excedència, comportarà el retorn de les retribucions percebudes.	Art. 48.f) EBEP Art. 14 Llei 8/2006 Mesures de conciliació
Discapacitat de fill quan neix o discapacitat de menor adoptat o acollit	Un dels dos progenitors.	Ampliació del permís de maternitat en 2 setmanes a les 16 existents	Finalització del permís per maternitat	-	Resolució de l'INSS	Permis que dona l'INSS.	-
Adopció internacional	Els progenitors.	Dos mesos, fraccionables en dos períodes, amb la percepció només de les retribucions bàsiques.	Tràmit d'adopció que ho justifiqui		Documentació tràmits adopció internacional		Art. 12 Llei 8/2006 Art. 49.b) EBEP
Matrimoni o inici de convivència		15 dies naturals consecutius	Matrimoni o inici de convivència	A gaudir en el termini d'1 any des de la data de matrimoni o inici de la convivència.	Model normalitzat + documentació acreditativa: certificat de casament Acta notarial/certificat ajuntament on consti la convivència (sense mínim de temps), llibre de família (segons art. 234-1 Codi civil Català)		Art.9 Llei 8/2006 Art. 48.J) EBEP

PERMISOS	PERSONA SOL·LICITANT PERSONA BENEFICIÀRIA	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUE	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUE	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Permis per atendre fills amb discapacitats	Els progenitors, conjuntament.	Absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport els fills discapacitats. Dues hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rep atenció el fill discapacitat.	Resolució de la discapacitat		Instància + Resolució discapacitat fill/a o justificant del centre educatiu especial o sanitari on rebí suport		Art. 17 Llei 8/2006
Permis sense retribució per atendre un familiar fins al segon grau consanguinitat o afinitat		Mínim 10 dies i fins un màxim de 6 mesos	-	En el període d'un any	Instància + Acord URV - Declaració responsable del treballador/a (model 21)	Es incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins que s'acabi el permís. Cal sol·licitar-lo amb una antelació mínima de 5 dies a l'SRH, es requereix resolució expressa de l'SRH per gaudir-ne. Regularitza vacances i afers propis.	Art. 20 Llei 8/2006
Matrimoni de familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat	Familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.	Un dia si és a Catalunya. Dos dies si és fora de Catalunya.	Matrimoni del familiar	1 dia laborable coincident amb el dia del casament 2 dies consecutius, un dels quals ha de coincidir amb el dia del casament	Model normalitzat + documentació acreditativa: document acreditatiu de l'acte i del grau familiar o declaració responsable del treballador/a		Art. 48 EBEP Art. 10 Llei 8/2006
Defunció de familiar fins a 1r grau	Treballador/a	3 laborables ampliables a 5	Defunció del familiar	Els dies de permís indicat es poden gaudir de forma discontinua fins al mes següent del fet causant. Els dies es poden ampliar si el fet es produeix en un municipi diferent del lloc de treball.	Model normalitzat + documentació acreditativa		Art. 48 a) EBEP Art. 19 Llei 8/2006
Defunció de familiar fins a 2n grau	Treballador/a	2 laborables ampliables a 4	Defunció del familiar	Els dies de permís es poden gaudir de forma discontinua fins al mes següent del fet causant. Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball.	Model normalitzat + documentació acreditativa		Art. 48 a) EBEP Art. 19 Llei 8/2006
Malaltia greu, accident o intervenció quirúrgica amb hospitalització familiar 1r grau	Treballador/a	3 dies laborables sense hospitalització, 4 en cas d'hospitalització ampliables a 5	Dia de l'hospitalització	Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball.	Model normalitzat + documentació acreditativa: -Hospitalització: Justificant d'hospitalització -Malaltia greu: Informe del metge on consti que té una malaltia greu	Es considera hospitalització quan l'ingrés sigui igual o superior a 24 hores, i com a màxim fins a 15 dies després de l'alta hospitalària. Aquests dies es poden gaudir de forma discontinua mentre es manté el fet causant, quan la persona que genera el dret manté una situació de dependència.	Art. 48. a) EBEP Art 19 llei 8/2006
Malaltia greu, accident o intervenció quirúrgica amb hospitalització familiar 2n grau	Treballador/a	2 dies laborables ampliables a 4	Dia de l'hospitalització	Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball.	Model normalitzat + documentació acreditativa: -Hospitalització: Justificant d'hospitalització -Malaltia greu: Informe del metge en què consti que té una malaltia greu	Es considera hospitalització quan l'ingrés sigui igual o superior a 24 hores, i com a màxim fins a 15 dies després de l'alta hospitalària. Aquests dies es poden gaudir de forma discontinua mentre es manté el fet causant, quan la persona que genera el dret manté una situació de dependència.	Art. 48. a) EBEP Art 19 llei 8/2006
Intervenció quirúrgica sense hospitalització o cirurgia ambulatoria de familiar fins a 2n grau	Treballador/a	2 dies laborables ampliables a 4	Data d'intervenció quirúrgica sense hospitalització	Els dies es poden ampliar si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball.	Model normalitzat + documentació acreditativa: -Justificant de la intervenció - Informe del metge en què consti que ha de fer repos domiciliari. <i>Indicació d'hospitalització o circumstància similar</i>		
Vacances	Treballador/a	22 dies laborables	-	Si el període de maternitat, de paternitat, d'atenció a fills prematurs i o IT coincideix totalment o parcialment amb el període de vacances, la persona afectada gaudeix de les vacances un cop hagi acabat el permís o tingui l'alta.		En cas de compactació de les hores de lactàcia, les vacances meritedes s'han de fer a continuació.	Art. 50 i 51 EBEP

PERMISOS	PERSONA SOL·LICITANT PERSONA BENEFICIÀRIA	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
<b>Excedències</b>							
Voluntària per tenir cura d'un fill o filla	Treballador/a	Durada màxima de tres anys a comptar des de la data del naixement, de la sentència o la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.	Cura de fill o filla		Instància + acreditació parentiu	Computa als efectes de reconeixement de triennis i comporta dret a la reserva del lloc de treball. Incompatible amb l'autorització de comptabilitat, queda supesa d'ofici fins que s'acabi el termini d'excedència.	Art. 4 Llei 8/2006. Art. 89 EBEP
Voluntària per tenir cura de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat inclos	Treballador/a	Durada mínima de 3 mesos i un màxim de 3 anys	Quan el familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat inclos no es pugui valer i no pugui exercir cap activitat retribuïda.		Document acreditatiu emès per un facultatiu + acreditació parentiu	Computa als efectes de reconeixement de triennis i comporta dret a la reserva del lloc de treball. Incompatible amb l'autorització de comptabilitat, queda supesa d'ofici fins que s'acabi el termini d'excedència.	Art. 5 Llei 8/2006 Art. 89 EBEP
Voluntària per manteniment de la convivència	Treballador/a	Durada mínima de 2 anys i màxima de 15 anys	Quan el cònjuge o el convivent ha de residir en un altre municipi perquè ha obtingut un lloc de treball estable.		Certificat empresa + acreditació parentiu	No computa als efectes de reconeixement de triennis ni comporta dret a la reserva del lloc de treball.	Art. 6 Llei 8/2006 Art. 89.3 EBEP
Altres							Excedències previstes en la legislació vigent que no estiguin recollides en aquest document.
<b>Reduccions de jornada</b>							
(*)art.23 Lle 6/2008							
Reducció de jornada per cura de fill menor de 6 anys	Treballador/a	Reducció 1/2 o 1/3 de la jornada laboral amb la percepció del 60%, 80% de les retribucions	Quan s'acabi el permís de maternitat.	A comptar des de la data de la resolució per petició de la reducció.	Model normalitzat	Amb caràcter general, la reducció s'ha de fer en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 26.a) Llei 8/2006
Compactació reducció 1/3 jornada primer any per cura fill amb el 80% retribucions	Treballador/a	Reducció 1/3 de la jornada laboral amb la percepció del 80% de les retribucions	Quan s'acabi el permís de maternitat o la setena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment del primer any de la reducció d'un terç de jornada.		Model normalitzat	Amb caràcter general, la reducció s'ha de fer en cicles d'un any o fins a l'acabament del fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 26.a) Llei 8/2006
Compactació reducció 1/2 jornada primer any per cura fill amb el 60% retribucions	Treballador/a	Reducció 1/2 de la jornada laboral amb la percepció del 60% de les retribucions	Quan s'acabi el permís de maternitat o la setena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment del primer any de la reducció de la meitat de jornada.		Model normalitzat	Amb caràcter general, la reducció s'ha de fer en cicles d'un any o fins a l'acabament del fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 26.a) Llei 8/2006
Reducció de jornada de treball amb reducció proporcional de les retribucions	Treballador/a	Reducció d'1/7 part mínima, un1/3 o un 1/2 part màxima de la jornada laboral	a) Per cura directa d'un fill menor de 12 anys.b) Per cura directa d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no dugui a terme cap activitat retribuïda.	Acomptar des de la data de petició de la reducció.	Model normalitzat	Es pot reduir la jornada de treball entre un mínim d'1/8 part i un màxim d'1/2 amb reducció proporcional de les retribucions. Amb caràcter general, la reducció s'ha de fer en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 48 h. EBEP

PERMISOS	PERSONA SOL·LICITANT PERSONA BENEFICIÀRIA	DIES/HORES/ SETMANES	FET CAUSANT	FORMA DE GAUDIMENT	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA	OBSERVACIONS	NORMATIVA
QUÈ	QUI	QUANT	QUAN /fet causant	COM	PERQUÈ	OBSERVACIONS	ON ESTÀ REGULAT?
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda del treballador/a	Treballador/a	Reducció equivalent al temps dedicat a rebre tractament en els centres públics o privats amb el 100% de la retribució	Rebre tractaments.	A comptar des de la data de petició de la reducció.	Instància + justificació de la necessitat de rebre el tractament dins horari laboral del servei mèdic corresponent, la periodicitat o durada aproximada	Amb caràcter general, la reducció s'ha de fer en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 25 Llei 8/2006
Reducció per cura de persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal	Treballador/a	Reducció 1/2 o 1/3 de la jornada laboral amb les retribucions del 60% i 80% respectivament.	Cura de persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no faci cap activitat retribuïda i se'n tingui la guarda legal	A comptar des de la data de petició de la reducció.	Instància + declaració responsable + resolució discapacitat	Amb caràcter general, la reducció s'ha de fer en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 26 Llei 8/2006
Reducció per tenir a càrrec un familiar fins al 2n grau amb incapacitat o disminució reconeguda: -Igual o > 65% -Amb un grau de dependència que li impedeix ser autònom o que requereix dedicació o atenció especial	Treballador/a	Reducció 1/2 o 1/3 de la jornada laboral. Durant el primer any la percepció de les retribucions és del 60% i 80% respectivament.	Necessitats personals	A comptar des de la data de petició de la reducció	Instància + declaració responsable + resolució discapacitat o certificat mèdic	Amb caràcter general, la reducció s'ha de fer en cicles d'un any o fins que s'acabi el fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Art. 26 Llei 8/2006
Reducció de jornada per cura d'un familiar amb una discapacitat inferior al 65%	Treballador/a	Reducció de la jornada de treball amb reducció proporcional de les retribucions	Cura de familiar amb discapacitat inferior al 65 %	A comptar des de la data de petició de la reducció.	Instància + Declaració responsable + Resolució discapacitat	Supòsit 20.b Amb caràcter general, la reducció es farà en cicles d'un any o fins al finalment del fet causant. En cas de renúncia injustificada, es regularitzarà la proporcionalitat de la jornada respecte a un treballador a jornada completa.	Acord Mesa Universitats Concilia
Reducció jornada per hospitalització fill prematur (a continuació del part)	Treballador/a	Dues hores diàries de reducció retribuïdes més dues hores diàries amb reducció proporcional de la retribució.	Hospitalització fill/a prematur	A continuació del part	Instància + certificat mèdic prematur i hospitalització	2 hores diàries amb la percepció de les retribucions íntegres. Les 2 hores diàries de més són amb la disminució proporcional de les retribucions.	Acord Mesa Universitats Concilia
Reducció jornada per cura de familiar de 1r grau (malaltia molt greu)	Treballador/a	Reducció fins al 50% de la jornada. Màxim: 1 mes, retribuït.	Malaltia greu de familiar de 1r grau	A comptar des de la data de petició de la reducció.	Instància + certificat mèdic + acreditació de grau de parentiu		Art. 48 EBEP
Reducció de mínim 1/2 jornada percebent les retribucions totals per cura de fill menor d'edat afectat per càncer o qualsevol altra malaltia greu	Treballador/a	Almenys la meitat de jornada	Fill menor d'edat afectat de càncer o malaltia greu	A comptar des de la data de la resolució de l'òrgan corresponent (mútua/INSS).	Instància + certificat mèdic		Art. 49.e) EBEP RD 1148/2011
Victima de violència de gènere	Victima de violència de gènere	Reducció 1/2 o 1/3 de la jornada laboral amb la percepció del 60%, 80% de les retribucions	La necessitat de fer efectiva la protecció o dret a l'assistència social íntegra	A comptar des de la data de petició de la reducció.	Instància + declaració responsable	Disminució proporcional de les retribucions	Art. 26.d) Llei 8/2006 Art.49 d) EBEP
<b>Observacions comunes a les reduccions</b>							
Art. 23 Llei 8/2008. Les reduccions de jornada: Incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que queda suspesa d'ofici fins que s'acabi la reducció. No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.							