



Unión Europea

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

PROCEDIMENT DE PRIORITZACIÓ DEL PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ ADAPTAT ALS CRITERIS DE LA CONVOCATÒRIA D'AJUTS DESTINATS A UNIVERSITATS, CENTRES DE RECERCA I FUNDACIONS HOSPITALÀRIES PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR NOVELL (FI-DGR)

Acord de la Comissió d'Investigació i Transferència de data 17 d'octubre de 2011
Acord de la Comissió d'Investigació i Transferència de data 29 d'octubre de 2012 – Actualització
Acord de la Comissió de Política Científica i Transferència de data 1 de setembre de 2014 – Actualització
Acord de la Comissió de Política Científica i de Transferència de data 17 de novembre de 2016 – Actualització
Acord de la Comissió de Política Científica i de Transferència de data 21 de setembre de 2017 – Actualització
Acord de la Comissió de Política Científica i de Transferència de data 19 d'octubre de 2017 – Actualització
Acord de la Comissió de Política Científica i de Transferència de data 22 de novembre de 2017 – Actualització

Es descriuen a continuació els detalls corresponents a cada etapa del procés de priorització.

1. NOTA DE LA PERSONA CANDIDATA

El càlcul de la nota mitjana de la persona candidata es regirà per allò que s'especifica a l'apartat adient de les bases de convocatòria a les que siguin d'aplicació els criteris de priorització de PIF (personal investigador en formació) de la URV.

$(80\% * \text{nota mitjana de l'expedient de grau} + 20\% * \text{nota mitjana de l'expedient de màster}) * 30\%$

Si no es disposa de màster: $(100\% * \text{nota mitjana de l'expedient de grau}) * 30\%$

2. NIVELL D'OCUPACIÓ PIF EN EL GRUP DE RECERCA

Definim el nivell d'ocupació de PIF d'un grup (NOPIFgrup) com el nombre de PIF VIGENT que treballa en un grup respecte al màxim nombre de PIF TEÒRIC que podria assumir d'acord amb les seves característiques.

$$\% \text{ NOPIFgrup} = (\text{PIFV} + \text{Nb} / \text{PIFT}) \times 100$$

El nombre de PIF VIGENT (**PIFV**) són els beneficiaris/àries d'un ajut FI vigent que no han defensat la tesi a data trenta de juny de l'any de publicació de la convocatòria.

Nb és el número d'ORDRE DE LA PERSONA CANDIDATA dins el grup de recerca en cas que existeixi més d'un candidat al mateix grup. En aquest cas, l'ordre ve definit per l'ordenació descendent del resultat de l'expressió de nota mitjana de l'apartat a) de la convocatòria.

El nombre de PIF TEÒRIC (**PIFT**) és el màxim beneficiaris/àries d'un ajut que podria assumir cada grup de recerca de la URV.

El nombre de PIF teòric que li correspon a cada grup depèn d'un conjunt de sumands que són: la grandària del grup (potencial humà), el nombre de projectes de recerca i/o desenvolupament (R+D), la capacitat de finançament que té el grup, el nombre de tesis doctorals defensades i si tenen menció europea, la qualitat de la producció científica i la pertinença del/de la director/a de la tesi a un grup de recerca reconegut de la Generalitat de Catalunya adscrit a la URV.

Exemples de càlcul:

Nivell d'ocupació d'un GR sense PIF vigent: $((0 + 1) / 20,5) \times 100 = 4,82\%$
Nivell d'ocupació d'un GR amb un PIF vigent: $((1 + 1) / 20,5) \times 100 = 9,75\%$
Per al candidat en segona posició dins el mateix GR: $((1 + 2) / 20,5) \times 100 = 14,63\%$
(nota mitjana més baixa)



Per al càlcul dels indicadors que formen part d'aquest apartat, s'utilitzaran els grups de recerca que han participat en la convocatòria de grups reconeguts de la Generalitat de Catalunya en l'edició 2017 d'acord amb la composició de persones vigent a data de la publicació de la convocatòria FI.

Cas que el grup reconegut citat en el paràgraf anterior no estigui adscrit a la URV, les dades dels indicadors que formen part d'aquest apartat correspondran al director/a de tesi URV de la persona candidata.

El valor d'aquest apartat representa un 40% de la puntuació final.

POTENCIAL HUMÀ

a1: 1 PIF per cada 2 EDP (Equivalent a Dedicació Plena) Doctors de la URV.

S'entén per **doctor URV** el personal **investigador actiu** que, tenint la titulació adient, estigui vinculat estatutàriament o contractualment a la URV.

El valor de l'Equivalent a Dedicació Plena (EDP) és el següent:

- EDP a temps complet: 1,0
- EDP a temps parcial: 0,5

POTENCIAL DE PROJECTES D'R+D

a2: 1 PIF per cada PROJECTE d'R+D competitiu vigent a data de publicació de la convocatòria FI (exemples: projectes del Pla Estatal d'R+D+I i altres de similars).

a3: 2 PIF per cada PROJECTE d'R+D EUROPEU competitiu vigent a data de la publicació de la convocatòria FI (exemples: projectes del Programa Marc d'R+D i altres de similars).

POTENCIAL ECONÒMIC

a4: Fins a 3 PIF per finançament rebut a través de projectes d'R+D competitiu i no competitiu (projectes de recerca i contractes de transferència de coneixements i tecnologia) vigents a data de la publicació de la convocatòria FI, segons les següents distribucions per àrees de coneixement:

	Ciències i Enginyeria	Ciències Socials i Humanitats
0,5 PIF	> 0 i ≤ 60 k€	> 0 i ≤ 18 k€
1 PIF	> 60 i ≤ 120 k€	> 18 i ≤ 36 k€
2 PIF	> 120 i ≤ 240 k€	> 36 i ≤ 60 k€
3 PIF	> 240 k€	> 60 k€

Nota: Els projectes es comptabilitzaran en el grup de recerca on estigui adscrit l'investigador principal (IP)



NOMBRE DE TESIS DOCTORALS

a5: Fins a 3 PIF per nombre de tesis doctorals dirigides pel grup de recerca amb el rol de director/a durant els darrers cinc anys a la data de publicació de la convocatòria FI, segons la taula següent:

	Nombre de TD
3 PIF	Més de 20
2 PIF	Entre 10 i 20
1 PIF	Menys de 10

Nota: Si la tesi doctoral obté la menció internacional, el seu valor és d'1.5.

QUALITAT DE LA RECERCA

a6: De 0,5 a 3,5 PIF en funció dels punts acumulats (el Sistema de Puntuació de la URV per a Ciències Experimentals, Tecnologies i Ciències de la Salut i el Sistema de Puntuació de la URV per a Ciències Socials i Humanitats).

	Punts Ciències i Enginyeria	Punts Ciències Socials i Humanitats
3,5 PIF	> 1,75	> 70
2,5 PIF	1,75 – 1	70 - 40
1,5 PIF	1 – 0,25	40 - 10
0,5 PIF	< 0,25	< 10

3. POLÍTICA CIENTÍFICA

La puntuació de la política científica (30%) és el resultat de la suma de la puntuació dels indicadors següents:

- 10% (del 30% total) en funció de la nota mitjana de la persona candidata, segons l'apartat 1, amb la finalitat de potenciar al candidat. Es ponderarà a la nota màxima.
- 10% (del 30% total) en funció del nombre de membres del grup de recerca, segons l'apartat 2, que tinguin un contracte ICREA o un contracte *Starting Grant* de l'ERC (2 punts per contracte), un contracte Ramon y Cajal o un investigador/a postdoctoral dels programes Beatriu de Pinós, Juan de la Cierva, *Marie Skłodowska-Curie*, Martí Franquès o similars (1 punt per contracte) amb la URV. Es ponderarà a la nota màxima.
- 10% (del 30% total) en funció de la puntuació aconseguida en la valoració del grup de recerca reconegut de la Generalitat de Catalunya en la convocatòria 2017 o posteriors, segons l'apartat 2. Cas que no estigui disponible aquesta, es farà servir la puntuació del grup de recerca obtinguda en l'apartat 2 d'aquesta normativa. Aquesta puntuació es veurà incrementada en 3 o 1 punt, segons que el grup de recerca estigui adscrit a la URV o a una altra entitat. Es ponderarà a la nota màxima.

4. PUNTUACIÓ FINAL

La prioritització de les persones candidates s'estableix segons la puntuació obtinguda de la suma dels tres apartats anteriors i d'acord amb la fórmula següent:

Nota mitjana de l'expedient + Valoració del grup de recerca + Valoració de la política científica