

Acord de 9 de juliol de 2009 pel qual s'aprova la modificació de la normativa de pacte de dedicació

PREÀMBUL

Afegir:

Posteriorment, el Consell de Govern del 30 d'abril de 2009 va aprovar una primera modificació de la Normativa d'acord amb les conclusions de la comissió de seguiment.

Finalment, la utilització constructiva de la informació que proporciona l'aplicació del model de valoració ha de ser un instrument de reconeixement, valoració i organització de la feina tant a escala individual com col·lectiva. En l'àmbit individual, la valoració del pacte de dedicació ha de servir per establir un complement econòmic i una possible incidència en l'assignació de recursos. I en l'àmbit departamental, per assignar recursos econòmics addicionals al pressupost ordinari i dimensionament de plantilla.

En aquest sentit, es proposa que la mateixa comissió que ha treballat en l'actual proposta estudiï i elevi les conclusions al Consell de Govern pel que fa als efectes de l'aplicació de la Normativa, la valoració i les implicacions.

ARTÍCLE 1.2

Afegir:

En totes les convocatòries internes de la URV en què es faci referència al pacte de dedicació, s'entendrà el pacte de dedicació complet.

ARTÍCLE 4

On diu:

En aquest cas el document es considerarà no aprovat.

Es modifica per:

En aquest cas el document es considerarà no complet.

ARTÍCLE 6.1

Afegir:

e) Realitzar les accions necessàries per tenir el pacte de dedicació complet

ARTÍCLE 6.2

Afegir:

d) Procurar que tot el personal del departament tingui el pacte de dedicació complet.

Incloure la disposició adicional següent:

Amb l'entrada en vigor d'aquesta Normativa, es prorroga per un any la comissió de seguiment del pacte de dedicació creada en la sessió de 30 d'octubre de 2008, amb l'objectiu que estudiï i elevi les conclusions al Consell de Govern pel que fa als efectes de l'aplicació de la Normativa, la valoració i les implicacions.

Incloure la disposició transitòria següent:

Per als pactes de dedicació establerts per al curs 2008-09 s'aplica la Normativa del pacte de dedicació aprovada pel Consell de Govern de 24 d'abril de 2008.

Disposició final

On diu:

Aquesta Normativa, que deroga la Normativa de pacte de dedicació aprovada pel Consell de Govern el 24 d'abril de 2008, entra en vigor el dia 1 de setembre de 2009, per als pactes de dedicació establerts a partir del curs 2009-10.

Es modifica per:

Aquesta Normativa, modifica la Normativa de pacte de dedicació aprovada pel Consell de Govern de 30 de d'abril de 2009, entra en vigor el dia 1 de setembre de 2009, per als pactes de dedicació establerts a partir del curs 2009-10

ANNEX 2

Apartat 2. Metodologia

Afegir: En el cas que el personal acadèmic no tingui el pacte de dedicació complet, la direcció del departament i el personal acadèmic implicat han de dissenyar un pla de treball per revertir aquesta situació.

Entre les possibles accions a considerar, es preveu incrementar el nombre d'hores lectives de classe d'acord amb la normativa vigent.

Apartat 3.1.1. Docència

On diu:

- Docència del curs:

En titulacions de grau i postgrau, s'assigna 1 UAA per cada 60 hores presencials de professor/a (fins a 240 hores presencials o les equivalents al 100% de l'encàrrec docent màxim). Amb l'objectiu de quantificar les tasques pròpies de l'avaluació contínua, en la docència impartida en titulacions de grau i postgrau amb grups de matrícula superiors a 60 alumnes s'aplicarà un factor corrector a cada hora presencial de professor/a en funció de la mida del grup:

- entre 60 i 69 alumnes per grup: un factor corrector d'1,025.
- entre 70 i 79 alumnes per grup: un factor corrector d'1,05.
- entre 80 i 89 alumnes per grup: un factor corrector d'1,075.
- entre 90 i 99 alumnes per grup: un factor corrector d'1,1.
- entre 100 i 109 alumnes per grup: un factor corrector d'1,15
- a partir de 110 alumnes per grup: un factor corrector d'1,2.

Per damunt de 24 crèdits (primer, segon, primer i segon cicle i tercer cicle) o 240 hores presencials (grau i postgrau) o del 100% del d'EDM, s'assignen 0,25 UAA/crèdit o 0,25 UAA/10 hores presencials, respectivament.

- Tutories:

Cada 20 alumnes tutorats s'assignen 0,5 UAA

Es modifica per:

- Docència del curs:

En titulacions de grau i postgrau, s'assigna 1 UAA per cada 60 hores assignades a professor/a (fins a 240 hores o les equivalents al 100% de l'encàrrec docent màxim). Amb l'objectiu de quantificar les tasques pròpies de l'avaluació contínua, en la docència impartida en titulacions de grau i postgrau amb grups de matrícula superiors a 60 alumnes s'aplicarà un factor corrector a cada hora assignada a professor/a en funció de la mida del grup:

- entre 60 i 99 alumnes per grup: un factor corrector d'1,1.
- a partir de 100 alumnes per grup: un factor corrector d'1,2.

Per damunt de 24 crèdits (primer, segon, primer i segon cicle i tercer cicle) o 240 hores assignades (grau i postgrau) o del 100% de l'EDM, s'assignen 0,25 UAA/crèdit o 0,25 UAA/10 hores assignades a professor/a, respectivament

- Tutories:

Per cada 20 alumnes tutorats s'assignen 0,5 UAA

Apartat 3.2. UAA particulars

Afegir:

Les diferents activitats relacionades fins ara en aquest annex tenen en comú que es refereixen a tasques genèriques de la Universitat i comunes a tots els àmbits de coneixement.

La posada en funcionament dels mecanismes d'avaluació de l'activitat acadèmica en el marc del pacte de dedicació permet, entre d'altres, fer evidents i posar en valor les diferents tasques que, més enllà de les responsabilitats explícites de gestió, assumeix el PDI com a contribució particular al govern autònom de la institució.

Aquestes tasques, a més, posen èmfasi en aspectes particularment interessants per a centres i departaments i, en definitiva, per a la Universitat. Moltes vegades responen a plantejaments estratègics que es desenvolupen en un marc definit d'actuació, també temporal.

Els departaments disposen de la possibilitat de reconèixer aquestes tasques mitjançant les UAA particulars. Aquesta iniciativa permet que el departament pugui assumir, també, els encàrrecs d'interès per als centres en què està implicat a través dels acords estratègics que centres i departaments estableixin per millorar l'atractiu local, nacional o internacional dels ensenyaments, l'eficàcia i eficiència, la mobilitat dels estudiants, etc. Tanmateix, per donar als equips directius dels centres la possibilitat d'emprendre les iniciatives i incentivar determinats àmbits d'actuació, i sense que sigui en detriment de la continuïtat dels

acords explícits centre-departament, es posa a disposició dels centres un nombre addicional d'UAA, per assignar-les d'acord amb els departaments, proporcional al volum d'activitat.

Incloure l'annex 5 següent:

ANNEX 5. IMPLICACIONS.

Tal com es recollia en el preàmbul de la Normativa de pacte de dedicació aprovada l'abril de 2008, en l'esperit de la Normativa ha estat sempre la utilització constructiva de la informació que proporciona l'aplicació del model de valoració, per tal d'aconseguir que sigui un instrument de reconeixement, valoració i organització de la feina tant en l'àmbit individual com col·lectiu.

En aquest sentit, en aquest annex es proposen els efectes de la valoració del pacte de dedicació a escala individual: establiment d'un complement econòmic i possible incidència en l'assignació de recursos, i a escala departamental: assignació de recursos econòmics addicionals al pressupost ordinari i dimensionament de plantilla.

Apartat 5.1. Individuals

Estableixen un mecanisme per reconèixer l'activitat genèrica del PDI que té una dedicació superior a la mitjana de la URV durant un curs acadèmic.

El reconeixement és econòmic i no consolidable, mitjançant un únic pagament anual.

Es consideraran les UAA d'un curs analitzat un cop tancat el pacte de dedicació corresponent. Les tipologies d'UAA transversals utilitzades per establir les implicacions individuals (UAA I.I.) són:

1. Docència
 - a. Docència del curs
 - b. Tutories
2. Recerca
 - a. Investigador actiu
 - b. Reconeixements de recerca
 - c. Projectes actius de recerca / innovació docent
3. Tercera missió
 - a. Transferència, si l'import total de les retribucions personals al professor/a és inferior al complement corresponent
4. Gestió
 - a. Càrrecs, segons la reducció docent, a raó de 1UAA per cada 6 crèdits

A l'efecte d'establir la dotació econòmica, s'analitza la distribució resultant de les UAA I.I del professorat. A cada franja de la distribució se li assigna un nombre de trams d'acord amb la relació:

- $50\% \leq \text{UAA I.I} < 70\%$ → 1 tram
- $70\% \leq \text{UAA I.I} < 80\%$ → 2 trams
- $80\% \leq \text{UAA I.I} < 88\%$ → 3 trams
- $88\% \leq \text{UAA I.I} < 93\%$ → 4 trams
- $93\% \leq \text{UAA I.I} < 97\%$ → 5 trams
- $\text{UAA I.I} \geq 97\%$ → 6 trams

La retribució econòmica màxima que es pot percebre és l'equivalent al càrrec de gestió amb complement anual mínim. Aquesta retribució s'aplicarà al professorat que assoleixi els sis trams. Per a la resta, la retribució es reduirà de forma proporcional al nombre de trams

Apartat 5.2. Col·lectives

Pressupost. En els contractes programa de centres i departaments apareixeran indicadors relacionats amb el pacte de dedicació.

Dimensionament de plantilla. Per establir la dotació dels recursos necessaris per al dimensionament de la plantilla dels departaments, es tindran en compte les valoracions del professorat del departament que ha participat en el pacte de dedicació.