

UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



Claustre Universitari

7 d'abril de 2022

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► La URV, institució compromesa amb la igualtat de dones i homes (2018-2022)

Times Higher Education

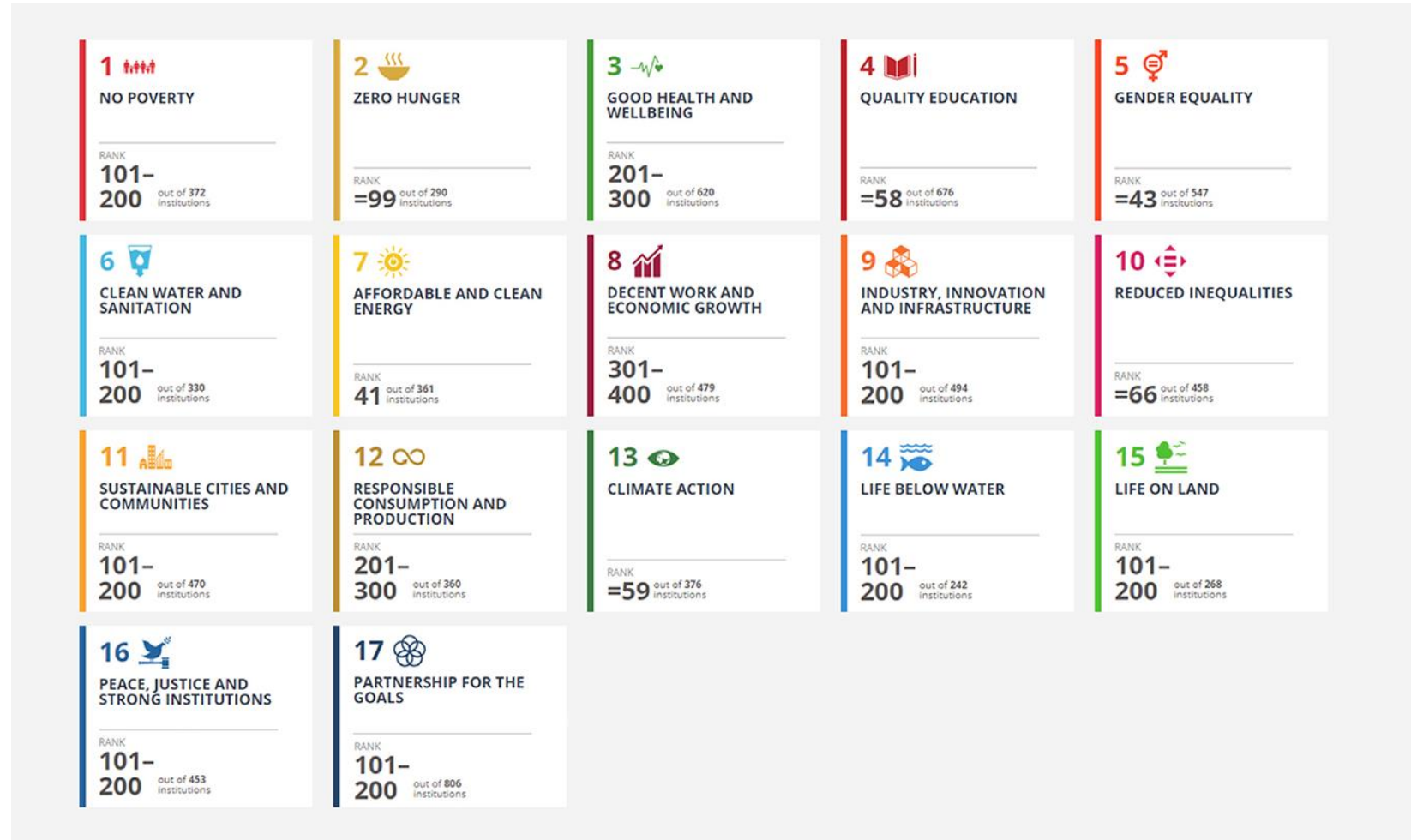
RANKING | ODS 5

2020

43 de 547 universitats

2021

39 de 776 universitats



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

1 . La URV, institució compromesa amb la igualtat de dones i homes (2018-2022)

Consolidació del compromís a nivell institucional

- ▶ **Cimera de rectores** de les Universitats Espanyoles, novembre 2018



- ▶ **Fòrum Vives d'Igualtat de Gènere** de la Xarxa Vives d'Universitats

Xarxa Vives
d'universitats 

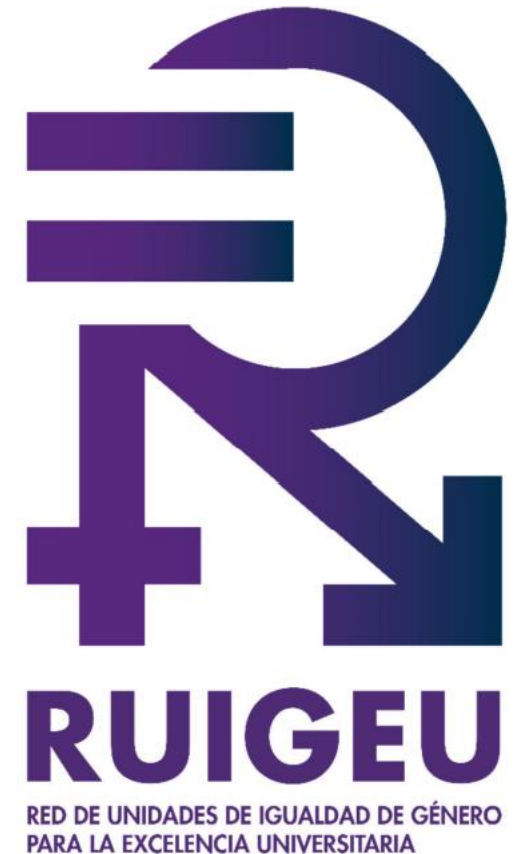
3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

Consolidació del compromís a nivell institucional

- ▶ Membre de la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere per a l'Excel·lència Universitària (**RUIGEU**)
- ▶ Representació en les reunions de la **Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari** de Catalunya



- ▶ Participació en projectes europeus
- ▶ Consolidació amb entitats del territori (Aj. de Tarragona, Taula Igualtat de l'Aj. de Vila-Seca)



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

Consolidació del compromís a nivell intern

Juliol, 2019

Aprovació del Protocol d'Assetjament

Febrer, 2020

Avaluació II Pla i **Aprovació del III Pla d'Igualtat**

▶ Nomenaments responsables d'igualtat dels centres

Juliol, 2020

Reestructuració - creació de la Unitat d'Igualtat

Abril, 2021

Constitució de la Comissió d'Igualtat

Febrer, 2022

Constitució de la Comissió d'Avaluació i Seguiment

- ▶ Incorporació d'indicadors d'igualtat en els contractes programa de centre i departaments
- ▶ Consolidació de col.laboracions amb diferents serveis i unitats
- ▶ Aconseguir recursos econòmics per dur a terme les accions previstes

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

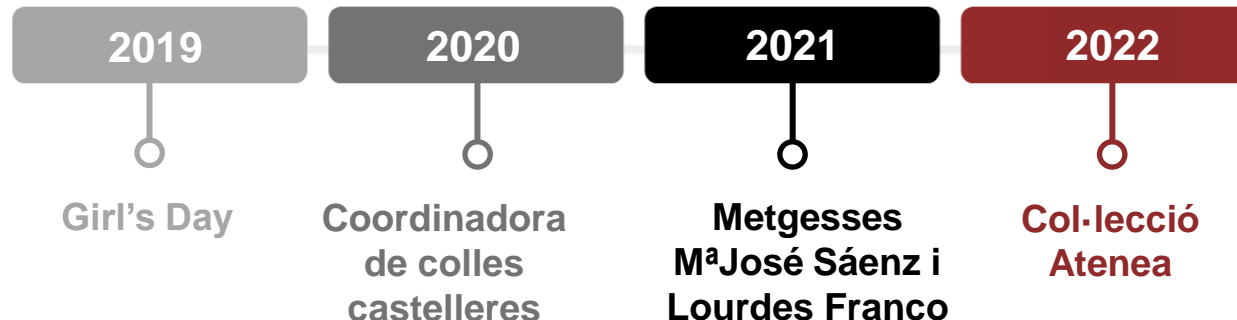
2. URV, espai per la igualtat: Transferència – sensibilització (I)



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

2. URV, espai per la igualtat: Transferència – sensibilització (II)

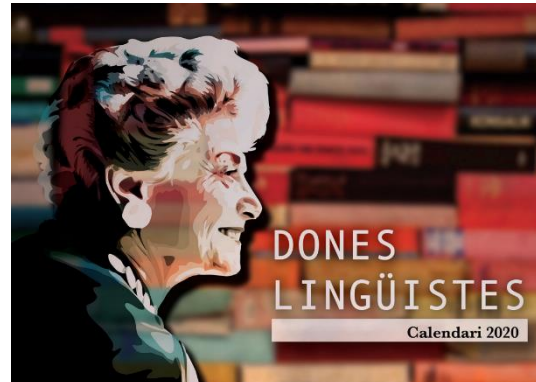
- ▶ Setmana per la Igualtat
- ▶ Girl's Day (9 edicions, dos d'elles virtuals)
- ▶ Nomenament de dones *honoris causa*
Període 2018 - 2021: 9 dones
- ▶ Distinció Maria Antònia Ferrer i Bosch (15 distincions atorgades):



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

2. URV, espai per la igualtat: Transferència – sensibilització (III)

- ▶ Exposicions itinerants.
- ▶ Calendaris (13 calendaris, més de 150 dones ressenyades)



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

2. URV, espai per la igualtat: Transferència – sensibilització (IV)

- Sensibilització i difusió a les xarxes socials

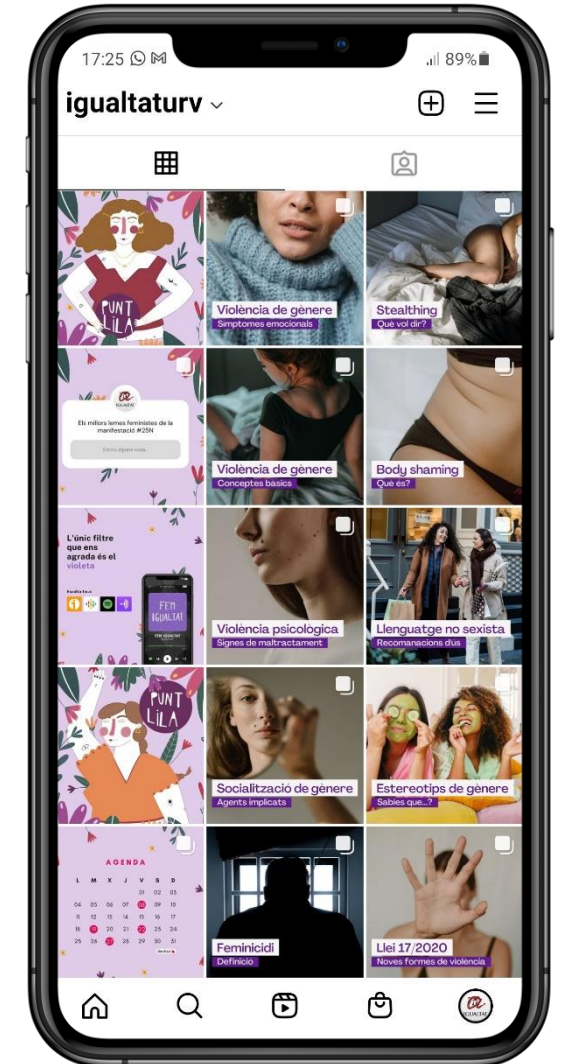
Seguidors

Twitter

1939

Instagram

1020



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

3. Perspectiva de gènere en la docència (I)

- ▶ Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere



- ▶ Convocatòria M. Encarna Sanahuja, dins de les distincions Jaume Vicens Vives

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

3. Perspectiva de gènere en la docència (II)

- ▶ Optativa transversal «Gènere, ciència i canvi social» Curs 2020-2021, 2021-2022. 176 alumnes
- ▶ Proposta Grau Estudis de Gènere i Polítiques d'Igualtat. 2023-2024
- ▶ Detecció de necessitats formatives per aplicar la Competència transversal CT7, i el resultat d'aprenentatge R.1



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

4. Perspectiva de gènere en la recerca (I)

- ▶ Premi M. Helena Maseras a Tesis, TFG i TFM
- ▶ Programa d'intensificació de la Recerca
- ▶ Contractes pre-doc COFUND en estudis de gènere



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

4. Perspectiva de gènere en la recerca (II)

- ▶ Aplicació de criteris d'igualtat en la avaluació dels grups de recerca de la URV
- ▶ Formació als i les doctorands sobre com introduir la perspectiva de gènere en la recerca. Més de 80 persones participants en la primera edició 2020
- ▶ Material sobre la introducció de la perspectiva de gènere en els projectes



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

5. URV, espai lliure de violència (I)

Campanya de sensibilització:

- ▶ Punt Lila. Visibilització protocol assetjament estudiantat (12 Punts Lila)



- ▶ 9 webinars (més de 300 participants)



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

5. URV, espai lliure de violència (II)

► Podcast Fem Igualtat



3.764 reproduccions
192 subscriptors

► 13 episodis



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

5. URV, espai lliure de violència (III)

- ▶ Acció **25N / 25 minuts / 25 aules**
Lectura del Manifest al claustre del 25 N.

Al voltant de **1200 persones**
(ambdues edicions)



Pacto de Estado
GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE IGUALDAD
ACTE INSTITUCIONAL
Activitat finançada a càrrec dels crèdits rebuts del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, a través de la Secretaria de Estado de Igualdad.
25N
25 minuts, 25 classes
25 nov
PER UNA UNIVERSITAT LLIURE DE VIOLÈNCIA MASCLISTA
12h
25N | 25 minuts, 25 classes contra la violència de gènere
UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI Unitat d'Igualtat

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

5. URV, espai lliure de violència (IV)

Formació:

- ▶ 4 cursos de formació (3h/curs). Més de 80 participants.
- ▶ Curs MOOC «Prevención, detección e intervención de la violencia de género en la universidad». 481 persones inscrites.
- ▶ **2 MOOC en fase de llançament**
- ▶ Més de 12 jornades formatives (més de 300 participants)
- ▶ Publicació de **2 manuals sobre la violència masclista** en l'àmbit de les ciències jurídiques i l'àmbit de les ciències socials



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

- ▶ **Constitució de la Comissió d'Avaluació i Seguiment** del III Pla d'Igualtat de la URV, el dia 17 de febrer del 2022.
- ▶ Composició:

Presidenta: Responsable d'igualtat

Directora de la Unitat d'Igualtat

2 membres de la comunitat universitària: PDI i PAS



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Funcions de la Comissió d'avaluació i seguiment del III Pla d'Igualtat:

1

Tenir coneixement constant sobre l'aplicació del Pla d'Igualtat en la Universitat.

2

Comprovar l'adequació dels objectius i si les accions previstes són coherents amb els fins marcats.

3

Avaluar els recursos assignats i la **posada en marxa de les mesures**, el grau de realització, l'impacte i la viabilitat del Pla d'Igualtat.

4

Resoldre les controvèrsies que puguin sorgir respecte a la interpretació i aplicació del pla vigent.

5

Fer un **seguiment i avaluació del Pla** d'Igualtat, que ha de quedar recollit documentalment, mitjançant actes i informes expressos.

6

Realitzar, almenys, una **avaluació intermèdia i una altra final**.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 1: La URV, institució compromesa amb la igualtat de gènere

4 objectius estratègics / 10 mesures / 42 accions

Objectiu 1



Consolidació de l'estructura i de les funcions de la Unitat

Objectiu 2



Revisió de la normativa amb perspectiva de gènere

Objectiu 3



Presència equilibrada de dones i homes a la Universitat

Objectiu 4



Difusió del III Pla d'Igualtat i comunicació amb perspectiva de gènere

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 1: La URV, institució compromesa amb la igualtat de gènere

4 objectius estratègics / 10 mesures / 42 accions

Objectiu 1



**Consolidació
de l'estructura
i de les
funcions de la
Unitat**

MESURA 1.1.

Definir i constituir la Unitat d'Igualtat, incorporant-hi l'Observatori de la Igualtat, i crear la Comissió d'Igualtat.

MESURA 1.4.

Presentar un informe anual al Claustre sobre l'acompliment del Pla d'igualtat.

MESURA 1.5.

Presentar un informe de seguiment del Pla d'igualtat al Consell de Govern a la meitat del pla.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 1: La URV, institució compromesa amb la igualtat de gènere

4 objectius estratègics / 10 mesures / 42 accions

Objectiu 2



**Revisió de
la normativa
amb
perspectiva de
gènere**

MESURA 1.2.

Incorporar la perspectiva de gènere a la normativa pròpia de la URV.

MESURA 1.10.

Introduir en la valoració dels contractes de la URV amb empreses concessionàries la seva situació sobre política d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i establir una metodologia que en pugui verificar l'acompliment.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 1: La URV, institució compromesa amb la igualtat de gènere

4 objectius estratègics / 10 mesures / 42 accions

Objectiu 3



**Presència
equilibrada de
dones i
homes a
la Universitat**

MESURA 1.3.

Garantir la participació i la presència equilibrada d'homes i dones en els òrgans de govern, gestió i representació.

MESURA 1.6.

Incrementar el nombre de dones entre les persones expertes, convidades i conferenciants als actes institucionals de la URV.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 1: La URV, institució compromesa amb la igualtat de gènere

4 objectius estratègics / 10 mesures / 42 accions

Objectiu 4



**Difusió del III
Pla d'Igualtat
i comunicació
amb perspectiva
de gènere**

MESURA 1.7.

Oferir informació del Pla d'igualtat, la Unitat d'Igualtat i el Protocol d'assetjament a l'estudiantat.

MESURA 1.8.

Promoure que tots els serveis, unitats, centres i departaments utilitzin un llenguatge inclusiu amb perspectiva de gènere.

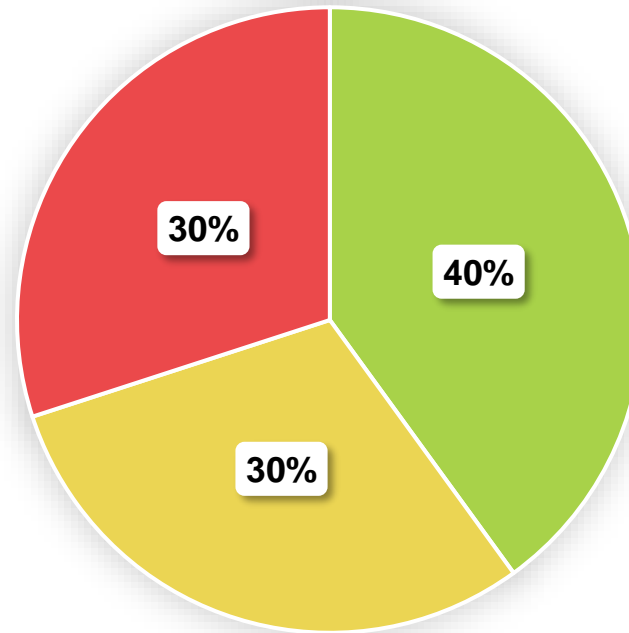
MESURA 1.9.

Promoure que tots els serveis, unitats, centres i departaments utilitzin una imatge corporativa amb perspectiva de gènere.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 1: La URV, institució compromesa amb la igualtat de gènere

4 objectius estratègics / 10 mesures / 42 accions

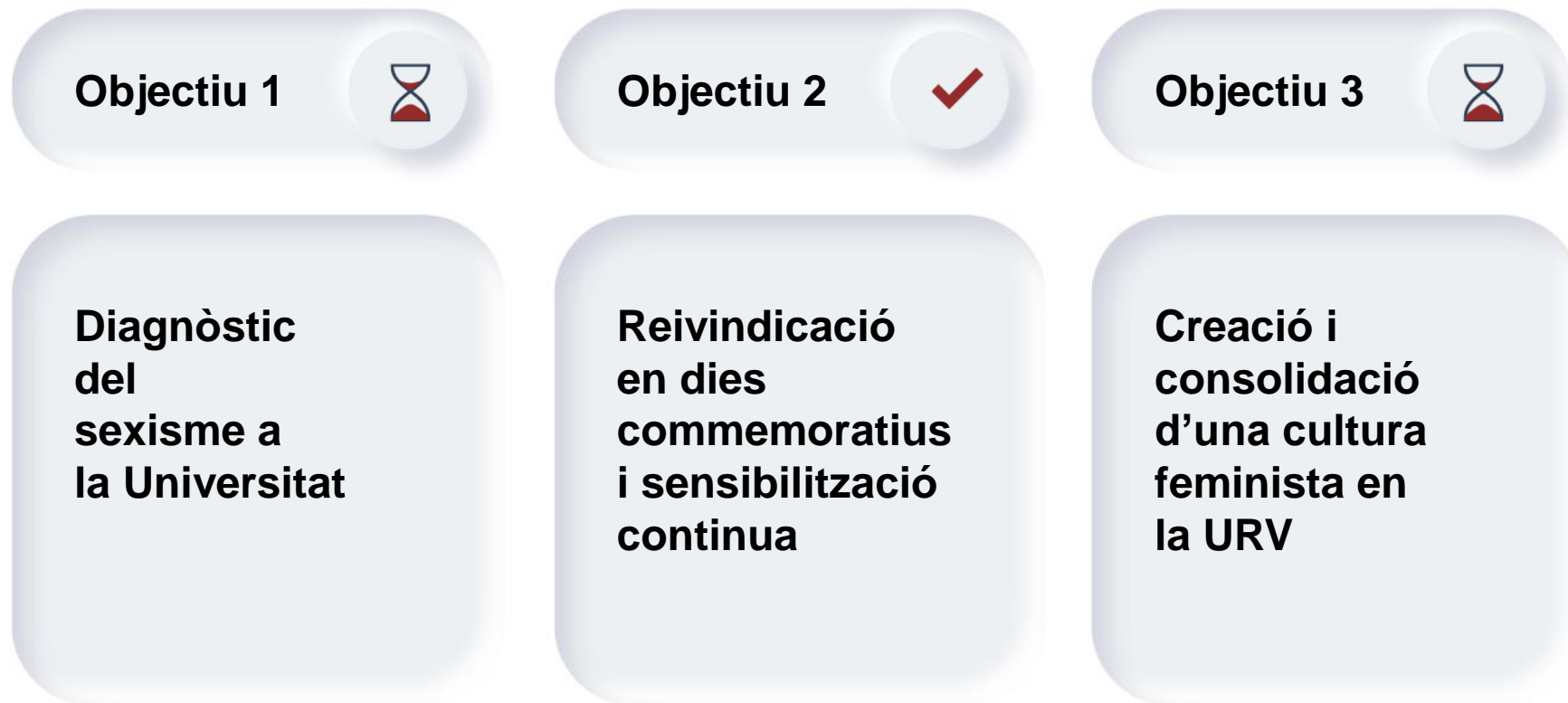


Grau d'assoliment de les mesures

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 2: Diagnosi del sexisme i sensibilització a favor de la igualtat

3 objectius estratègics / 5 mesures / 17 accions



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 2: Diagnosi del sexisme i sensibilització a favor de la igualtat

3 objectius estratègics / 5 mesures / 17 accions

Objectiu 1



Diagnòstic del sexisme a la Universitat

MESURA 2.1.

Elaborar estadístiques corresponents a l'estudiantat, el PDI i el PAS desagregades per sexe.

MESURA 2.2.

Organitzar campanyes de difusió interior i exterior de la diagnosi sobre l'existència de desigualtats a la URV.

MESURA 2.3.

Difondre les actuacions previstes al Pla entre les autoritats acadèmiques, la comunitat universitària i la comunitat educativa extrauniversitària.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 2: Diagnosi del sexisme i sensibilització a favor de la igualtat

3 objectius estratègics / 5 mesures / 17 accions

Objectiu 2



**Reivindicació
en dies
commemoratius
i sensibilització
continua**

MESURA 2.5.

Organitzar actes i jornades informatives per crear consciència sobre les polítiques d'igualtat, l'eradicació de la violència masclista i la superació de l'LGTB-fòbia

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 2: Diagnosi del sexisme i sensibilització a favor de la igualtat

3 objectius estratègics / 5 mesures / 17 accions

Objectiu 3



MESURA 2.4.

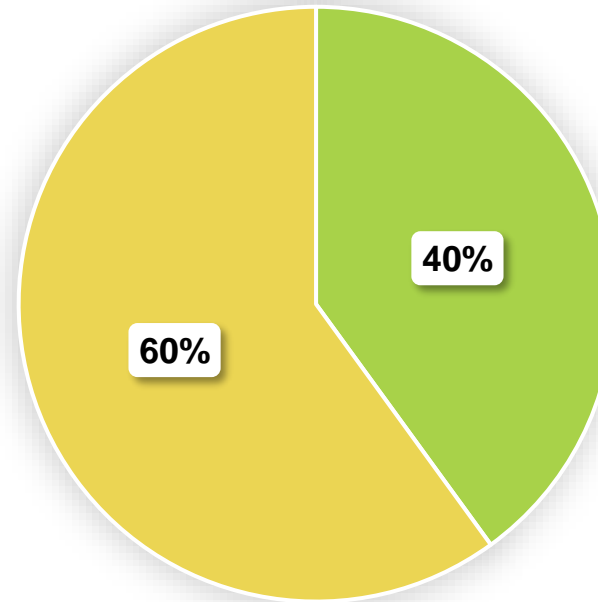
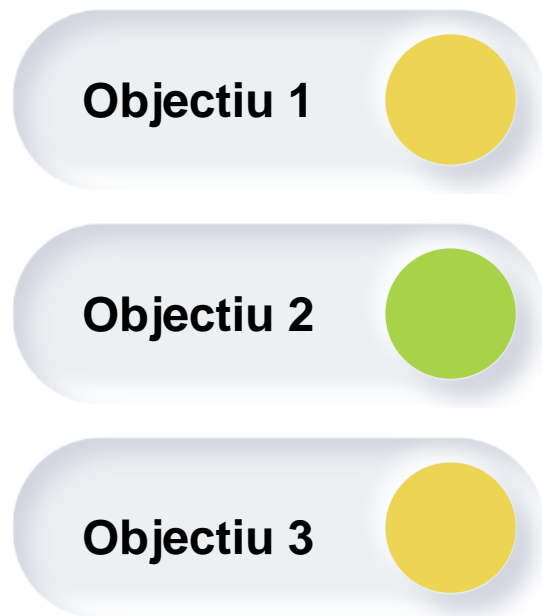
Crear una cultura d'igualtat de gènere i feminista a la URV.

Creació i consolidació d'una cultura feminista en la URV

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 2: Diagnosi del sexisme i sensibilització a favor de la igualtat

3 objectius estratègics / 5 mesures / 17 accions

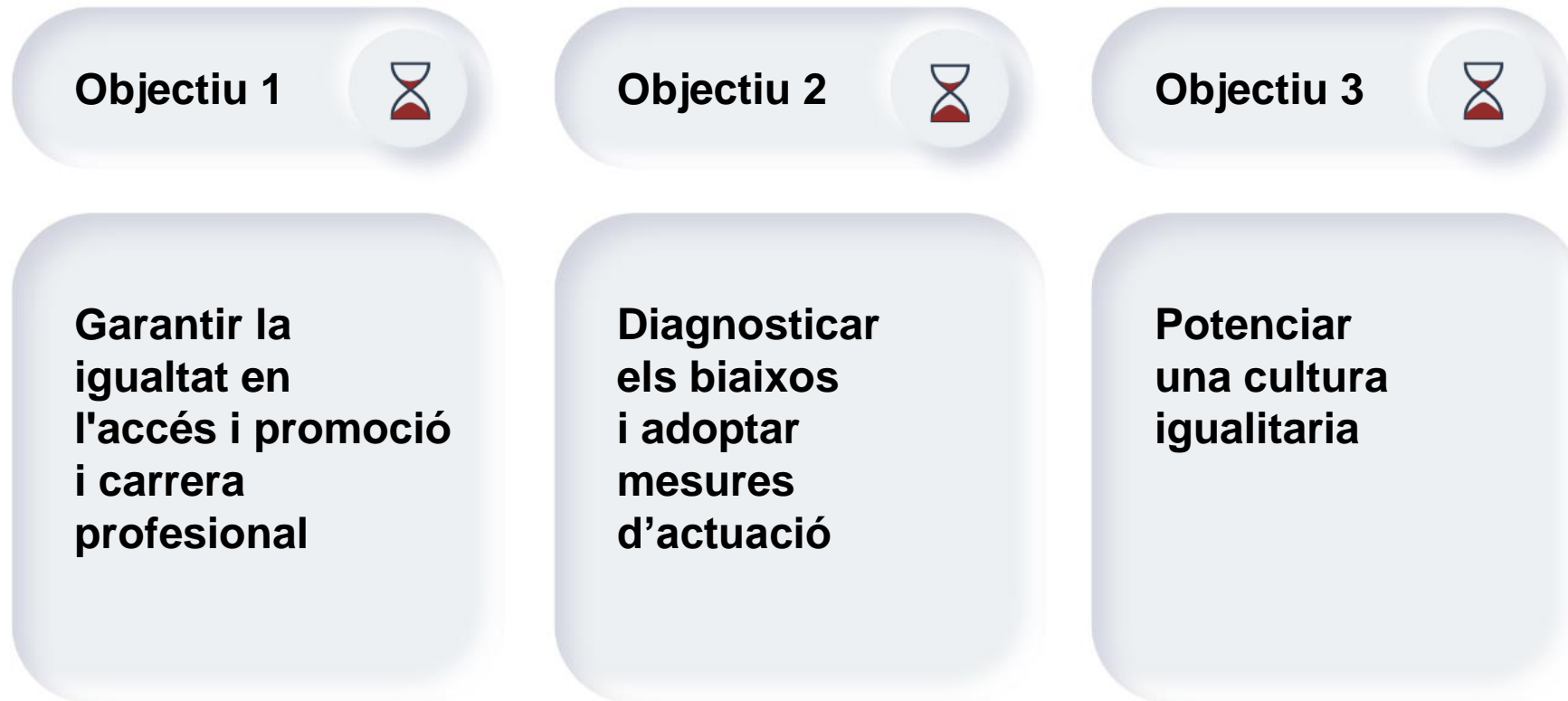


Grau d'assoliment de les mesures

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 3: Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball

3 objectius estratègics / 5 mesures / 24 accions



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 3: Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball

3 objectius estratègics / 5 mesures / 24 accions

Objectiu 1



Garantir la igualtat en l'accés i promoció i carrera professional

MESURA 3.1.

Garantir que les convocatòries públiques de la Universitat incorporin la perspectiva de gènere.

MESURA 3.2.

Vetllar perquè en els procediments d'accés, promoció, carrera professional no es produeixi discriminació directa o indirecta de gènere.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 3: Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball

3 objectius estratègics / 5 mesures / 24 accions

Objectiu 2



**Diagnosticar
els biaixos
i adoptar
mesures
d'actuació**

MESURA 3.3.

Abordar els biaixos de gènere detectats en els estudis realitzats a partir dels plans anteriors o existents en la bibliografia científica.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 3: Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball

3 objectius estratègics / 5 mesures / 24 accions

Objectiu 3



**Potenciar
una cultura
igualitaria**

MESURA 3.4.

Establir recursos i formació amb perspectiva de gènere per a PAS i PDI.

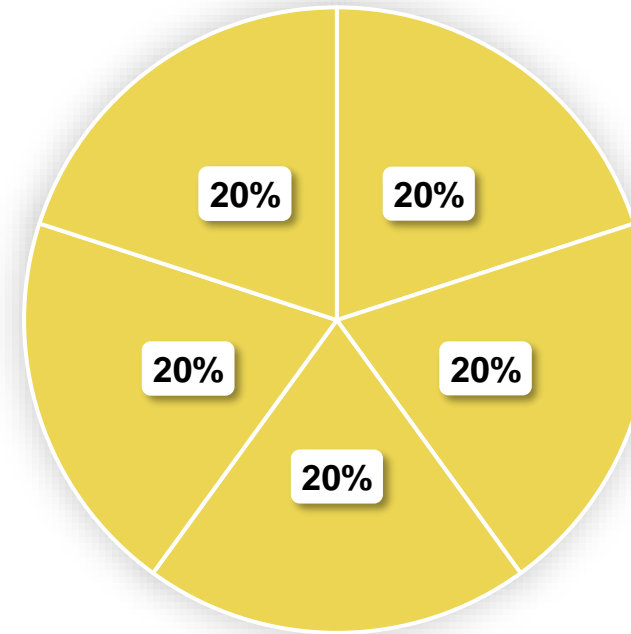
MESURA 3.5.

Vetllar perquè les formes organitzatives del treball estiguin basades en la igualtat i impulsar un canvi en la cultura organitzativa des de la perspectiva de gènere.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 3: Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball

3 objectius estratègics / 5 mesures / 24 accions

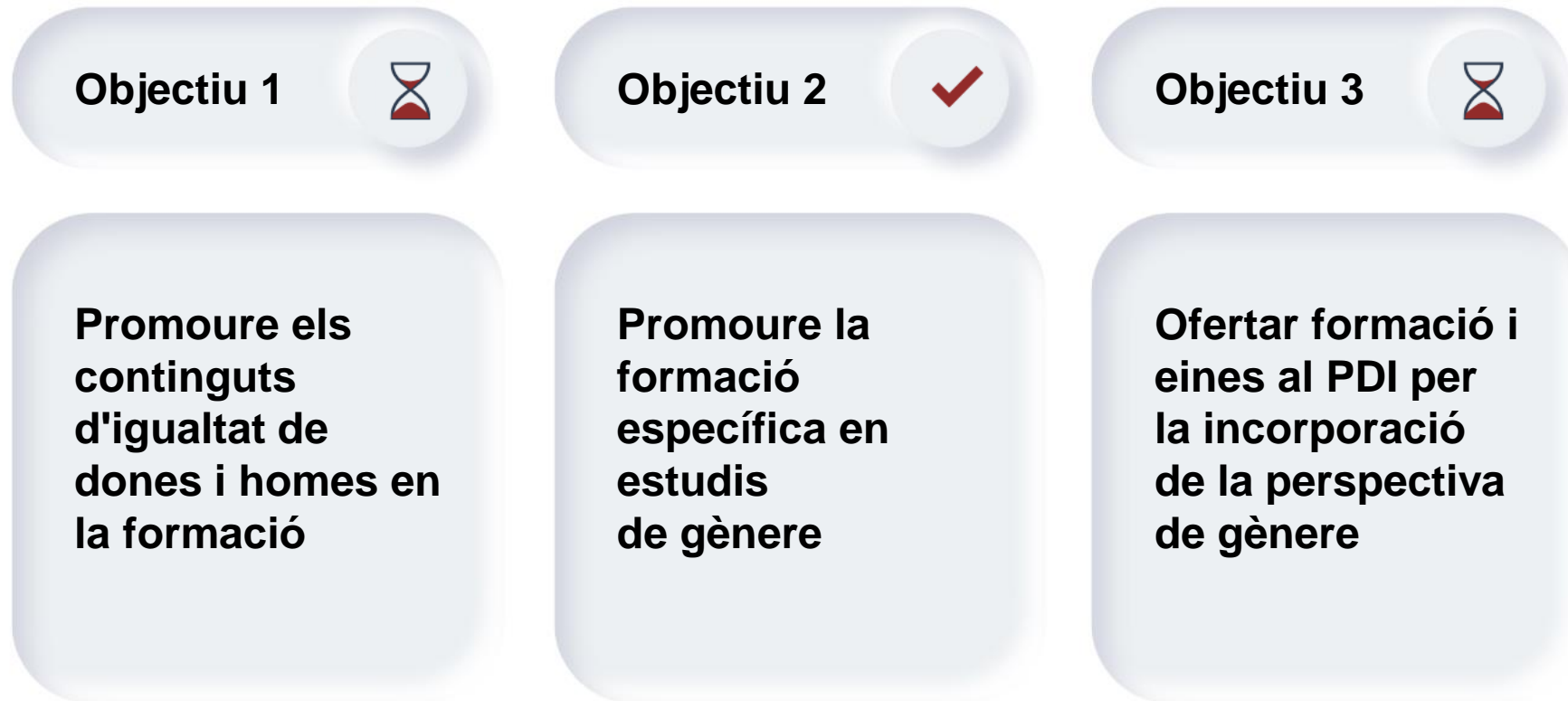


Grau d'assoliment de les mesures

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 4: Promoció de la perspectiva de gènere en la docència

3 objectius estratègics / 5 mesures / 15 accions



3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 4: Promoció de la perspectiva de gènere en la docència

3 objectius estratègics / 5 mesures / 15 accions

Objectiu 1



Promoure els continguts d'igualtat de dones i homes en la formació

MESURA 4.1.

Garantir la presència de continguts sobre igualtat de gènere en els títols de grau i màster.

MESURA 4.4.

Promoure l'oferta de cursos i conferències que incloguin la perspectiva de gènere en tots els camps de coneixement (docència no reglada).

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 4: Promoció de la perspectiva de gènere en la docència

3 objectius estratègics / 5 mesures / 15 accions

Objectiu 2



Promoure la formació específica en estudis de gènere

MESURA 4.5.

Dissenyar i implementar estudis de gènere a la URV.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 4: Promoció de la perspectiva de gènere en la docència

3 objectius estratègics / 5 mesures / 15 accions

Objectiu 3



Ofertar formació i eines al PDI per la incorporació de la perspectiva de gènere

MESURA 4.2.

Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en la pràctica docent.

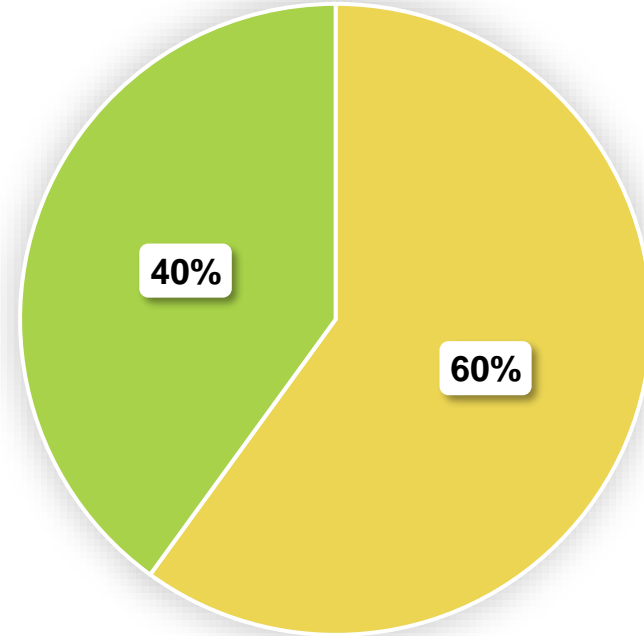
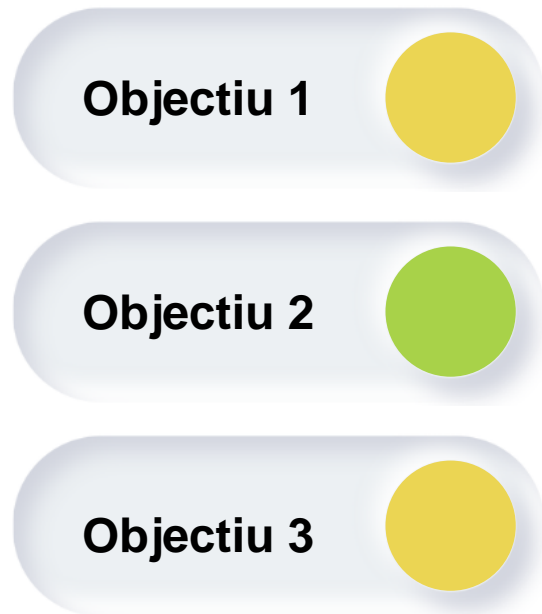
MESURA 4.3.

Tenir recursos per assolir el resultat d'aprenentatge R1 de la competència CT7 adreçats tant a l'estudiantat de grau i màster com al PDI.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 4: Promoció de la perspectiva de gènere en la docència

3 objectius estratègics / 5 mesures / 15 accions



Grau d'assoliment de les mesures

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 5: dones, ciència i perspectiva de gènere a la URV

4 objectius estratègics / 10 mesures / 25 accions

Objectiu 1



Visibilització de la recerca amb perspectiva de gènere i de les investigadores

Objectiu 2



Facilitar la inclusió de la perspectiva de gènere al contingut de la recerca

Objectiu 3



Promoure la recerca liderada per dones

Objectiu 4



Mantenir i promoure la recerca sobre feminisme, dones i gènere

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 5: dones, ciència i perspectiva de gènere a la URV

4 objectius estratègics / 10 mesures / 25 accions

Objectiu 1



Promoure els continguts d'igualtat de dones i homes en la formació

MESURA 5.1.

Donar visibilitat a la recerca amb perspectiva de gènere que tingui impacte reconegut i difondre'n els resultats.

MESURA 5.9.

Fer visibles les aportacions de les dones al coneixement científic.

MESURA 5.6.

Garantir la presència paritària de dones en els actes de difusió de la recerca.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 5: dones, ciència i perspectiva de gènere a la URV

4 objectius estratègics / 10 mesures / 25 accions

Objectiu 2



**Facilitar la
inclusió de la
perspectiva de
gènere al
contingut de la
recerca**

MESURA 5.2.

Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en els projectes de recerca.

MESURA 5.3.

En les convocatòries internes de la URV, tenir en compte la incorporació de la perspectiva de gènere en els projectes de recerca, amb un pes en la valoració.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 5: dones, ciència i perspectiva de gènere a la URV

4 objectius estratègics / 10 mesures / 25 accions

Objectiu 3



**Promoure la
recerca liderada
per dones**

MESURA 5.4.

Promoure l'equilibri entre homes i dones en les estructures de recerca en el programa de l'avaluació de la recerca a la URV.

MESURA 5.5.

Estimular la presència creixent de dones en els projectes de recerca i innovació.

MESURA 5.10.

Implementar un programa d'ajuts de reincorporació a la recerca per a les persones de la URV que l'hagin abandonat per maternitat o per tenir cura de persones dependents.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 5: dones, ciència i perspectiva de gènere a la URV

4 objectius estratègics / 10 mesures / 25 accions

Objectiu 4



**Mantenir i
promoure la
recerca
sobre feminisme,
dones i gènere**

MESURA 5.7.

Mantenir i promoure la recerca de gènere en els programes de doctorat de la URV o en què participa la URV.

MESURA 5.8.

Estimular la presència creixent de dones en els projectes de recerca i innovació.

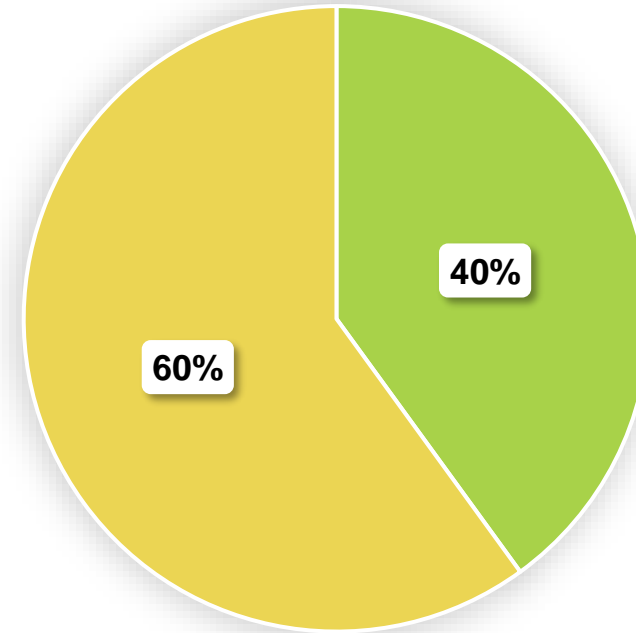
MESURA 5.10.

Incentivar la recerca amb perspectiva de gènere i fomentar la perspectiva de gènere en els TFG, TFM i tesis doctorals.

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Eix 5: dones, ciència i perspectiva de gènere a la URV

4 objectius estratègics / 10 mesures / 25 accions

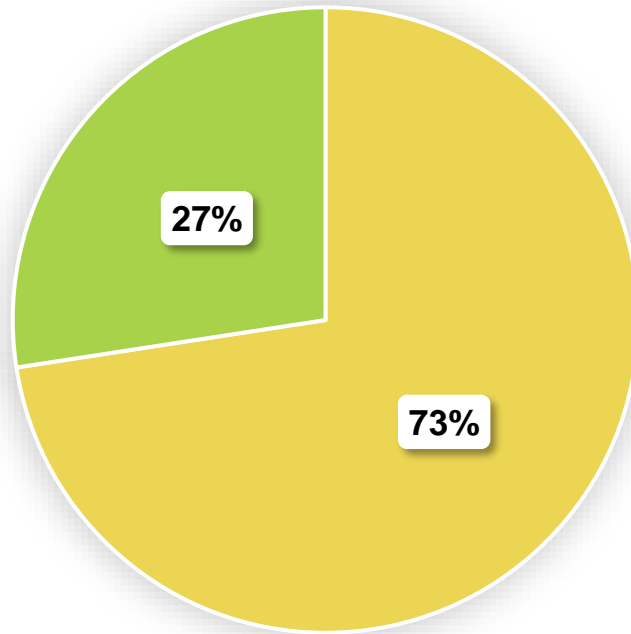


Grau d'assoliment de les mesures

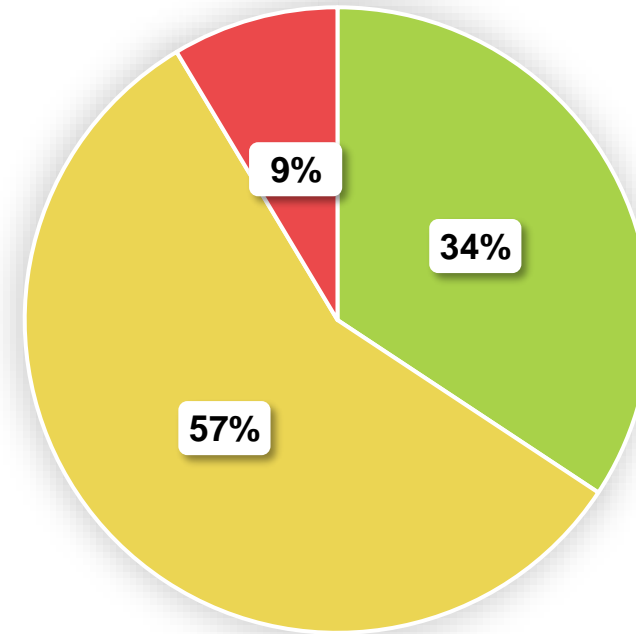
3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Conclusions

5 eixos / 17 objectius estratègics / 35 mesures



Grau d'assoliment dels objectius estratègics



Grau d'assoliment de les mesures

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

► Conclusions

Avaluació qualitativa del desenvolupament del III Pla d'Igualtat

Avaluació = reflexió = adaptació/revisió i consolidació

Comunitat universitària

- Assumir el protagonisme i corresponsabilitat en la implementació de mesures
- Reforçar les figures dels i les Responsables d'Igualtat de Centre

Funcionament

- Reforçar l'estructura de la Unitat per assumir la transversalitat de la igualtat
- Reforçar i consolidar les col·laboracions entre serveis i estructures

Contingut

- Repensar mesures que permetin aconseguir els objectius
- Consolidar i mantenir aquelles mesures ja realitzades

3. Informe de seguiment del III Pla d'Igualtat de la URV

L'execució de l'III Pla d'Igualtat en període de pandèmia ha suposat, com en tots els àmbits, un esforç d'adaptació, però en cap moment la renúncia ni la defallida del compromís de la URV per la igualtat real de dones i homes

Entre totes i tots farem de la URV un
espai per la igualtat de dones i homes
¡GRÀCIES!



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI



MEMBER OF

AURORA