



Proposta de II Pla d'Igualtat entre homes i dones de la URV (2011-15)

Tot i que el principi d'igualtat és un dels pilars bàsics de les comunitats democràtiques, com les universitats, la realitat ens demostra que persisteixen algunes discriminacions i calen mecanismes per corregir-les i aconseguir així una veritable igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Aquests mecanismes, respectant i tractant les diferències, han d'ajudar a resoldre els desequilibris estructurals existents.

El **I Pla d'igualtat de la URV** (2007-2010), un dels pioners de la universitat espanyola, ha obtingut uns resultats positius i ha generat sensibilització envers aquesta temàtica entre els membres de la comunitat universitària.

El **II Pla d'igualtat de la URV** (2011-15) vol fer un pas endavant respecte al primer i té tres objectius principals:

1. Consolidar una línia d'actuacions en l'àmbit de les polítiques d'igualtat que eliminin discriminacions per raó de gènere en el funcionament de la institució.
2. Impulsar la participació de la comunitat universitària en la creació d'un estat d'opinió favorable a la igualtat d'oportunitats i, així, promoure la millora del funcionament de l'organització i la qualitat de vida de totes les persones que la conformen.
3. Dissenyar i implantar les accions necessàries que contribueixin a reduir el desequilibri entre homes i dones a la URV, tot implicant els responsables dels diferents serveis, centres i departaments.

El **Pla** s'articula en sis eixos:

1. Diagnosi i visibilitat del sexisme, sensibilització i creació d'un estat d'opinió favorable a la igualtat d'oportunitats.
2. L'accés en igualtat de condicions al treball i la promoció professional. Organització de les condicions del treball de tota la comunitat universitària amb perspectiva de gènere.
3. La URV, institució compromesa en l'equitat de gènere.
4. Promoció de la perspectiva de gènere en la docència.
5. Gènere i ciència a la URV.
6. Representació equilibrada en els diferents òrgans i nivells de presa de decisions.

Cadascun dels sis eixos es concreta en una sèrie de mesures. En total el **document** inclou la realització de 56 mesures. També preveu crear una comissió que acompanyi l'Observatori de la Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili en la implementació del Pla i que faciliti la incorporació de centres i unitats a l'acompliment del Pla.

A continuació descrivim detalladament les mesures previstes amb indicació de la temporalització, els recursos i les unitats responsables d'impulsar-les. A cada mesura s'indica també els indicadors que es faran servir per fer-ne el seguiment i avaluació del compliment en els casos en què estan consolidats i clarament definits.



Eix 1: Diagnosi i visibilització del sexisme, sensibilització i creació d'un estat d'opinió favorable a la igualtat d'oportunitats

Mesura 1.1	Elaborar totes les estadístiques corresponents a l'estudiantat, el col·lectiu docent i investigador (PDI) i el personal d'administració i serveis (PAS) desagregades per sexe.
Temporalització	Permanent
Responsable	Secretaria General i Gabinet Tècnic del Rectorat
Indicadors avaluació	- Nombre anual d'estadístiques realitzades

Mesura 1.2	Realitzar una campanya de difusió interior de la diagnosi sobre l'existència de desigualtats a la URV.
Temporalització	Permanent
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions de difusió realitzades anualment - Nombre d'assistents als actes organitzats

Mesura 1.3	Difondre les actuacions realitzades i previstes del Pla d'igualtat entre les autoritats acadèmiques i la comunitat universitària.
Temporalització	Permanent
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions realitzades a la URV - Nombre d'accions realitzades en l'àmbit URV: antenes, agents del territori, etc. - Nombre d'accions realitzades fora de l'àmbit URV: altres universitats, congressos, presentacions, etc.

Mesura 1.4	Atorgar la Distinció M. Antònia Ferrer en l'acte de reconeixement al departament, centre, persona o entitat de l'àmbit de la URV que s'hagi distingit en la defensa dels drets de les dones.
Temporalització	Anual
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Celebració anual de l'acte - Nombre de persones a l'acte - Nombre de mitjans de comunicació presents a l'acte - Nombre de notícies i/o notes de premsa relatius a l'acte

Mesura 1.5	Celebrar un acte institucional amb motiu de la commemoració anual del 8 de març en què s'impulsarà la participació dels diferents col·lectius universitaris, estudiantat, PDI i PAS.
Temporalització	Anual
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Celebració anual de l'acte - Nombre de persones assistents a l'acte - Nombre de mitjans de comunicació presents a l'acte i notícies relatives - Nombre d'accions realitzades - Nombre de ponents participants



Eix 2: L'accés en igualtat de condicions al treball i la promoció professional. Organització de les condicions del treball de tota la comunitat universitària amb perspectiva de gènere

Mesura 2.1	Promoure que les convocatòries públiques i els anuncis de la Universitat incorporin la perspectiva de gènere
Temporalització	Permanent
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'anuncis i convocatòries revisats anualment - Percentatge que no compleix els criteris establerts
Mesura 2.2	Presentar desagregades per sexe les dades de la composició de comissions, d'aspirants i de les persones seleccionades en les convocatòries de la Universitat.
Temporalització	Anual
Responsable	Servei de Recursos Humans
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Percentatge de dones entre els aspirants - Percentatge de dones entre els seleccionats - Percentatge de dones entre els membres de les comissions de selecció (Les dades es presentaran per departaments, àmbits científics, PAS i total URV.)
Mesura 2.3	Mantenir l'equilibri entre homes i dones en la composició de les comissions dels concursos de PDI.
Temporalització	Permanent
Responsable	Servei de Recursos Humans
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Percentatge de comissions paritàries en els concursos de PDI
Mesura 2.4	Vetllar perquè en els procediments de promoció, carrera professional i contractació no es produeixi discriminació indirecta de gènere.
Temporalització	Permanent
Responsable	Vicerectorat de PDI, Gerència i Servei de Recursos Humans
Mesura 2.5	Fer públic un resum de les dades del pacte de dedicació desagregades per sexe.
Temporalització	Anual
Responsable	Vicerectorat de PDI, Gabinet Tècnic del Rectorat
Mesura 2.6	En les noves contractacions o canvis de categoria, en igualtat de puntuacions, incentivar l'equilibri entre la proporció de dones i homes en les diverses categories del PDI i del PAS.
Temporalització	Permanent
Responsable	Vicerectorat de PDI, Gerència i Servei de Recursos Humans
Mesura 2.7	Elaborar un estudi sobre el col·lectiu de PDI en formació.
Temporalització	2011-15
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat



Mesura 2.8	Introduir en la valoració dels contractes de la URV amb empreses concessionàries, la seva situació sobre política d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i establir una metodologia que en pugui verificar l'acompliment.
Temporalització	2011-15
Responsable	Gerència
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none">- Nombre d'empreses amb pla d'igualtat vigent o amb clàusules d'igualtat incorporades als seus convenis col·lectius- Percentatge del que representen aquestes empreses sobre el total d'empreses amb contracte amb la URV
Mesura 2.9	Promoure recursos orientats a l'assessorament psicològic, la prevenció i la detecció precoç de situacions de discriminació i violència de gènere.
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerectorat d'Organització i Recursos
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none">- Pressupost anual destinat a la mesura
Mesura 2.10	Identificar amb estudis periòdics, realitzats amb perspectiva de gènere, els riscos laborals i psicosocials de la comunitat universitària, i establir mecanismes de prevenció.
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerectorat d'Organització i Recursos
Mesura 2.11	Promoure més accions que permetin la conciliació de la vida familiar i la laboral, especialment en els casos de tenir persones dependents i menors (de 0 a 12 anys) al seu càrrec.
Temporalització	2011-15
Responsable	Gerència
Mesura 2.12	Elaborar estudis que permetin diagnosticar si hi ha diferències en les retribucions globals que perceben els homes i les dones (exceptuats els complements lligats a l'antiguitat).
Temporalització	2011-2015
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 2.13	Elaborar un informe sobre el resultat de l'aplicació de les mesures de conciliació en la comunitat universitària (PDI i PAS).
Temporalització	2011
Responsable	Gerència i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 2.14	Detectar si l'exercici de mesures de conciliació té un impacte negatiu en les trajectòries professionals d'homes i dones.
Temporalització	2011-15
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat



Eix 3: La URV, institució compromesa en l'equitat de gènere

Mesura 3.1	Presentar desagregades per sexe les dades de la memòria de centres i departaments.
Temporalització	Anual
Responsable	Centres, departaments
Mesura 3.2	Consolidar i garantir que tots els serveis, unitats, centres i departaments utilitzin un llenguatge i una imatge corporativa igualitària, seguint les indicacions del llibre d'estil i la <i>Praxi lingüística</i>.
Temporalització	2011-2015
Responsable	Gabinet de Comunicació, Servei Lingüístic i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 3.3	Visibilitzar en els pressupostos els recursos destinats a polítiques de gènere.
Temporalització	Anual
Responsable	Gerència
Indicadors avaluació	- Finançament anual de les polítiques de gènere
Mesura 3.4	Incentivar que els centres adoptin estratègies de captació específiques, sobretot en aquells ensenyaments actualment molt feminitzats o masculinitzats, i analitzar-ne l'impacte.
Temporalització	Anual
Responsable	Vicerectorat d'Estudiants i Comunitat Universitària, Centres i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Nombre d'accions realitzades - Nombre de centres o estudis amb estratègies de captació adoptades
Mesura 3.5	Consolidar l'Observatori de la Igualtat, amb la dotació dels recursos humans i materials necessaris perquè pugui acomplir les seves funcions.
Temporalització	2011-15
Responsable	Gerència i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Pressupost anual de l'Observatori - Nombre anual d'accions de l'Observatori - Nombre de treballadors, becaris o col·laboradors de l'Observatori, anualment
Mesura 3.6	Crear una Comissió d'Igualtat que col·labori amb l'Observatori en l'acompliment del Pla i en faci el seguiment.
Temporalització	2011-15
Responsable	Centres, Vicerectorat de Societat i Relacions Institucionals i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Constitució de la comissió - Nombre d'accions desenvolupades



Mesura 3.7	Realitzar de manera periòdica campanyes didàctiques de sensibilització, obertes a tota la comunitat universitària, sobre la igualtat d'oportunitats i la coresponsabilitat.
Temporalització	2011-15
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Nombre de campanyes realitzades
Mesura 3.8	Incloure indicadors de l'acompliment del Pla d'igualtat en la planificació estratègica de la URV, centres i departaments.
Temporalització	2011-15
Responsables	Vicerectorat de Personal Docent i Investigador, Centres, Departaments, Gabinet Tècnic del Rector
Indicadors avaluació	- Nombre d'indicadors incorporats
Mesura 3.9	Presentar un informe anual al Claustre sobre l'acompliment del Pla d'igualtat
Temporalització	Anual
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Presentació al Claustre per part de la Direcció de l'Observatori
Mesura 3.10	Presentar indicadors d'evolució de la situació d'homes i dones a l'informe anual que el rector presenta al Claustre.
Temporalització	Anual
Responsable	Gabinet Tècnic del Rector i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 3.11	Incorporar de forma estable en els plans de formació de PDI i PAS accions, continguts en els cursos i cursos específics destinats a promoure la cultura d'igualtat entre homes i dones.
Temporalització	Anual
Responsable	Vicerectorat de PDI, Gerència, direcció de l'ICE i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Nombre de cursos destinats a PDI que han fet referència a la igualtat per raó de gènere - Nombre de cursos destinats a PAS que han fet referència a la igualtat per raó de gènere



Eix 4: Promoció de la perspectiva de gènere en la docència

Mesura 4.1	Estimular la presència de la temàtica de gènere en continguts i matèries en els plans d'estudis dels graus.
Temporalització	Permanent
Responsable	Vicerektorat de Política Acadèmica i Científica, Vicerektorat de Docència i EEES, Centres (en el seguiment dels actuals graus i proposta de nous graus), Departaments i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'assignatures amb perspectiva de gènere - Nombre d'assignatures que treballen la competència C5 - Nombre de matrícules a les assignatures de gènere

Mesura 4.2	Desenvolupar recursos per treballar la competència C5 (Comprometre's amb l'ètica i la responsabilitat social com a ciutadà i com a professional) i per assolir el resultat d'aprenentatge R1 (Mostrar respecte pels drets fonamentals i d'igualtat entre homes i dones) dirigits tant a l'estudiantat com al PDI.
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerektorat de Docència i EEES i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Nombre de recursos desenvolupats

Mesura 4.3	Continuar promovent la docència i la recerca de gènere en els màsters i programes de doctorat de la URV o participats per la URV.
Temporalització	2011-15
Responsable	Escola de Postgrau i Doctorat, Centres, Departaments i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de crèdits de màster en temes de gènere - Nombre de treballs de final de màster amb temàtica de gènere

Mesura 4.4	Garantir l'oferta de seminaris interdisciplinaris i cursos d'estiu que incloguin la perspectiva de gènere en tots els camps de coneixement.
Temporalització	Annual
Responsable	Vicerektorat de Societat i Relacions Institucionals, Centres i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de seminaris amb perspectiva de gènere - Nombre cursos d'estiu amb perspectiva de gènere - Nombre de matrícules en seminaris interdisciplinaris i cursos d'estiu que incloguin la perspectiva de gènere

Mesura 4.5	Visibilitzar l'aportació de les dones en totes les branques del coneixement
Temporalització	Permanent
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Nombre d'accions realitzades



Mesura 4.6	Afavorir la creació de <i>minors</i>, intensificacions, màsters i doctorats en matèria de gènere i igualtat de la URV o participats per la URV.
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerectorat Política Acadèmica i Científica, Escola de Postgrau i Doctorat i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de <i>minors</i> en aquesta temàtica - Nombre de centres implicats - Nombre de màsters sobre aquesta temàtica - Nombre d'intensificacions en aquesta temàtica - Nombre de tesis doctorals en aquesta temàtica

Mesura 4.7	Mantenir el premi M. Helena Maseras per a projectes de fi de grau, màster i batxillerat.
Temporalització	Anual
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de treballs presentats - Nombre de convocatòries del premi

Mesura 4.8	Dissenyar i implementar cursos de formació (dirigits al PDI de la URV) sobre la introducció de la perspectiva de gènere i feminista en la docència.
Temporalització	Anual
Responsable	Direcció de l'ICE i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Nombre de cursos sobre aquesta temàtica

Mesura 4.9	Impulsar trobades i seminaris entre docents per compartir i millorar la introducció de la perspectiva de gènere i feminista en la docència.
Temporalització	Anual
Responsable	Centres i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de trobades organitzades - Nombre de PDI participant

Mesura 4.10	Incentivar que el PDI elabori materials docents que incorporin la perspectiva de gènere.
Temporalització	2011-15
Responsable	Departaments i direcció de l'Observatori de la Igualtat

Mesura 4.11	Elaborar un sistema d'indicadors que permeti identificar la perspectiva de gènere en els programes docents
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerectorat de Docència i EEES i direcció de l'Observatori de la Igualtat

**Eix 5: Gènere i ciència a la URV**

Mesura 5.1	Donar visibilitat a la recerca amb perspectiva de gènere que tingui impacte reconegut i difondre'n els resultats.
Temporalització	Permanent
Responsable	Departaments i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Nombre d'accions desenvolupades
Mesura 5.2	Elaborar un sistema d'indicadors que permeti identificar la perspectiva de gènere en els projectes d'investigació.
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerectorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 5.3	Definir un programa d'ajuts de reincorporació a la recerca per a les persones de la URV que l'hagin abandonat per tenir cura de persones dependents.
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerectorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 5.4	Incentivar la recerca específica sobre gènere a la URV.
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerectorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 5.5	Visibilitzar la variable de gènere en els grups de recerca.
Temporalització	2011-15
Responsable	Vicerectorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 5.6	Convocar anualment una jornada sobre l'estat de la recerca en gènere per àmbits de coneixement amb la participació dels departaments.
Temporalització	Anualment
Responsable	Departaments i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Convocatòria de la jornada - Nombre de participants - Nombre de ponents
Mesura 5.7	Estimular la presència creixent de dones expertes en els projectes internacionals
Temporalització	Permanent
Responsable	Vicerectorat d'Investigació i Relacions amb les Institucions Sanitàries i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Mesura 5.8	Incentivar que les dones es presentin a les convocatòries per a l'avaluació dels mèrits d'investigació.
Temporalització	Permanent
Responsable	Centres, Departaments i direcció de l'Observatori de la Igualtat



Mesura 5.9	Incrementar el nombre de dones entre les persones expertes, convidades i conferenciants als actes institucionals de la URV, els centres i els departaments.
Temporalització	Permanent
Responsable	Centres, Departaments i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	-Nombre de dones convidades per centres, departaments i URV

Mesura 5.10	Incrementar gradualment el nombre de dones en doctorats honoris causa.
Temporalització	Permanent
Responsable	Consell de Govern, Departaments i Centres
Indicadors avaluació	-Nombre de dones reconegudes amb el doctorat honoris causa



Eix 6: Representació equilibrada en els diferents òrgans i nivells de presa de decisions

Mesura 6.1	Establir actuacions adreçades a estimular que les dones participin en els òrgans de govern.
Temporalització	Permanent
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	-Nombre d'actuacions realitzades

Mesura 6.2	Aprovar un pla de formació amb sensibilitat de gènere adreçat a les persones que ocupen o poden arribar a ocupar posicions de responsabilitat en la gestió.
Temporalització	Anual
Responsable	Vicerectorat de PDI, Gerència, direcció de l'ICE i direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Nombre de cursos organitzats

Mesura 6.3	Realitzar un estudi exploratori per detectar els obstacles que frenen la incorporació de les dones als òrgans de govern.
Temporalització	2011-15
Responsable	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Indicadors avaluació	- Realització de l'estudi

Mesura 6.4	Aconseguir la presència equilibrada entre homes i dones en tots els òrgans de govern de la Universitat.
Temporalització	Permanent
Responsable	Secretaria General i Vicerectorat de PDI

Mesura 6.5	Donar a conèixer el mecanisme de còmput de la proporcionalitat d'homes i dones per fixar la composició dels òrgans col·legiats electes, especialment els que estan formats per més d'una circumscripció.
Temporalització	2011-15
Responsable	Secretaria General
Indicadors avaluació	- Nombre d'actuacions realitzades