

CINQUENA EDICIÓ DEL CERTAMEN ■ SE CELEBRARÀ EL PRIMER D'ABRIL A BELLISSENS, I ELS DIES 21 I 22 DEL MATEIX MES A SESCELADES

Tot a punt per al Fòrum de l'Ocupació

En una època de crisi econòmica com la que està vivint el món en l'actualitat, les empreses estan buscant professionals qualificats que reuneixin perfectament els atributs que l'empresa requereix i no empleats que no tenen cap formació. Per això, una manera de trobar treballadors amb estudis és la que les empreses poden trobar al Fòrum de l'Ocupació que organitza la Universitat Rovira i Virgili.

PER MANEL SALES

El Fòrum de l'Ocupació és una fira d'empreses i entitats que té per objectiu facilitar la inserció dels universitaris al mercat laboral.

Aquesta iniciativa, organitzada pel Centre d'Atenció als Estudiants (CAE) de la URV, és un bon punt de trobada i de relació entre la comunitat universitària i les diverses empreses de les comarques de Tarragona.

La fira inclou empreses de tots els sectors econòmics i és un lloc on els alumnes i exalumnes de la URV poden rebre informació de primera mà dels responsables de recursos humans de les empreses i obtenir resposta a tots els dubtes que puguin tenir. A més a



El Fòrum de l'Ocupació va tenir una gran afluència de públic en les edicions passades. FOTO: LUIS MILÁN

més, els visitants de la fira podran, a banda de conèixer empreses que busquen professionals qualificats, obtenir accés a les ofertes de treball d'aquestes empreses o lliurar el currículum als responsables presents a la fira.

Així mateix, també es podrà obtenir informació sobre els perfils de treballadors més sol·licitats per cada empresa, assessorament sobre com accedir i les proves de selecció de les empreses, o conèixer els programes de pràc-

tiques per als estudiants que busquin alguna empresa per realitzar-les.

Un bon referent

Les empreses, per la seva banda, podran conèixer quina és la rea-

La fira ofereix una oportunitat única a universitaris i empresaris per trobar-se cara a cara

litat en la comunitat universitària, observar els interessos i motivacions dels estudiants a la fira i si s'escau trobar futurs empleats.

Dues edicions

Igual que l'edició del 2008, aquest any el fòrum tindrà dues edicions, una el dia 1 d'abril al campus de Bellissens de Reus, i una altra que se celebrarà els dies 21 i 22 d'abril al campus Sescelades a Tarragona.

A Sescelades, la fira coincidirà amb el Saló de la Formació i l'Ocupació de Tarragona (TROBA) que organitza l'Ajuntament de Tarragona i que és una remodelació de l'antiga FITA.

Així, l'Ajuntament i la Universitat Rovira i Virgili busquen posar en una mateixa localització total l'oferta sobre orientació professional.

PSICOLOGIA ■ CELEBRADES A MAS MIARNAU

Unes jornades aborden la gestió dels recursos humans en temps de crisi

PER MANEL SALES

El passat dia 12 de març es van celebrar les 'Jornades de psicologia de la gestió de recursos humans en temps de crisi' a la Fundació URV a Mas Miarnau de Reus amb motiu del tretzè aniversari de la implantació del màster de Direcció i Gestió de Recursos Humans a la Universitat Rovira i Virgili.

L'objectiu de les jornades era fer una anàlisi sobre el que ha passat, els motius pels quals ha passat i quines són les solucions a un curt, mitjà i llarg termini a la nova situació de crisi econòmica.

Com a psicòlegs del treball, pretenien analitzar tant la situació de les persones que treballen com de les que no treballen.

Tres vessants

D'aquesta manera es va abordar el tema des de tres vessants diferents. Per una banda, es va parlar sobre com s'organitza la gestió dels recursos humans en un context de crisi com el que vivim actualment.

També es va parlar de la formació dels treballadors, ja que tenint en compte el desànim personal d'estar aturat cal plantejar una necessitat de formació i socialitza-

ció dels treballadors en un treball diferent al dut a terme fins ara.

Els bons temps que ha passat l'economia en els últims deu anys i l'excés de feina va fer que la formació dels treballadors passés a ser un tema secundari i, per tant, ha contribuït a una pèrdua de significat i valor social del treball.

Canvi de percepció

Abans de veure'ns immersos en la recessió econòmica, el treball era relativament fàcil d'aconseguir o de canviar.

No es valorava suficientment i només es tenien en compte els incentius econòmics que es proporcionaven. Les empreses feien uns processos de selecció molt poc exigents i no valoraven suficientment la formació dels candidats.

Ara, hi ha molta gent que s'ha trobat en una situació de no treballar, ja sigui pel tancament o pels diferents expedients de regulació que presenten les empreses, i a l'hora de trobar feina topen amb el problema que aquestes tenen més en compte la formació dels treballadors que contracten.

Finalment, la tercera vessant des d'on es va tractar el tema va ser el fet de com gestionar els re-



La seu de la Fundació URV a Mas Miarnau, ubicada a Reus, va acollir les jornades el passat 12 de març. FOTO: DT

cursos humans i altres aspectes, com que s'ha d'intentar treballar sobre els objectius.

Les jornades van comptar amb la presència del doctor Carlos Alcover de la Hera, el qual pertany al Departamento de Psicología de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid.

A més a més, els actes també van comptar amb la participació d'un conjunt d'exalumnes que van realitzar un debat sobre el tema i on també van participar, a través de videoconferència, persones de la Universidad de Guadalajara (Mèxic), amb la qual hi ha un conveni vigent.

MÀSTERS I POSTGRAUS

Direcció i gestió des de fa 13 anys

Aquest any 2009 se celebra el tretzè aniversari de la implantació del títol de Postgrau i Màster Universitari en Direcció i Gestió de Recursos Humans pel Departament de Psicologia de la URV. El programa va dirigit a la formació de diplomats, llicenciats i professionals que treballen en l'à-

mbit de la gestió dels recursos humans. La finalitat del màster és l'especialització dels estudiants orientada cap a l'alta direcció de persones o en algunes tècniques de gestió de persones que tenen base psicològica i, sobretot, amb un alt interès comercial. Per a la formació de directores de

RRHH, el màster s'estructura en diversos blocs d'estudi. Es dona una visió global de la funció i planificació dels RRHH i es proporcionen tècniques en la gestió d'aquests recursos. Es tracten les habilitats específiques dels recursos humans i, finalment, es realitza la pràctica i el projecte final.