

LABORAL

L'atur fa que antics alumnes de la URV tornin a la Borsa de Treball

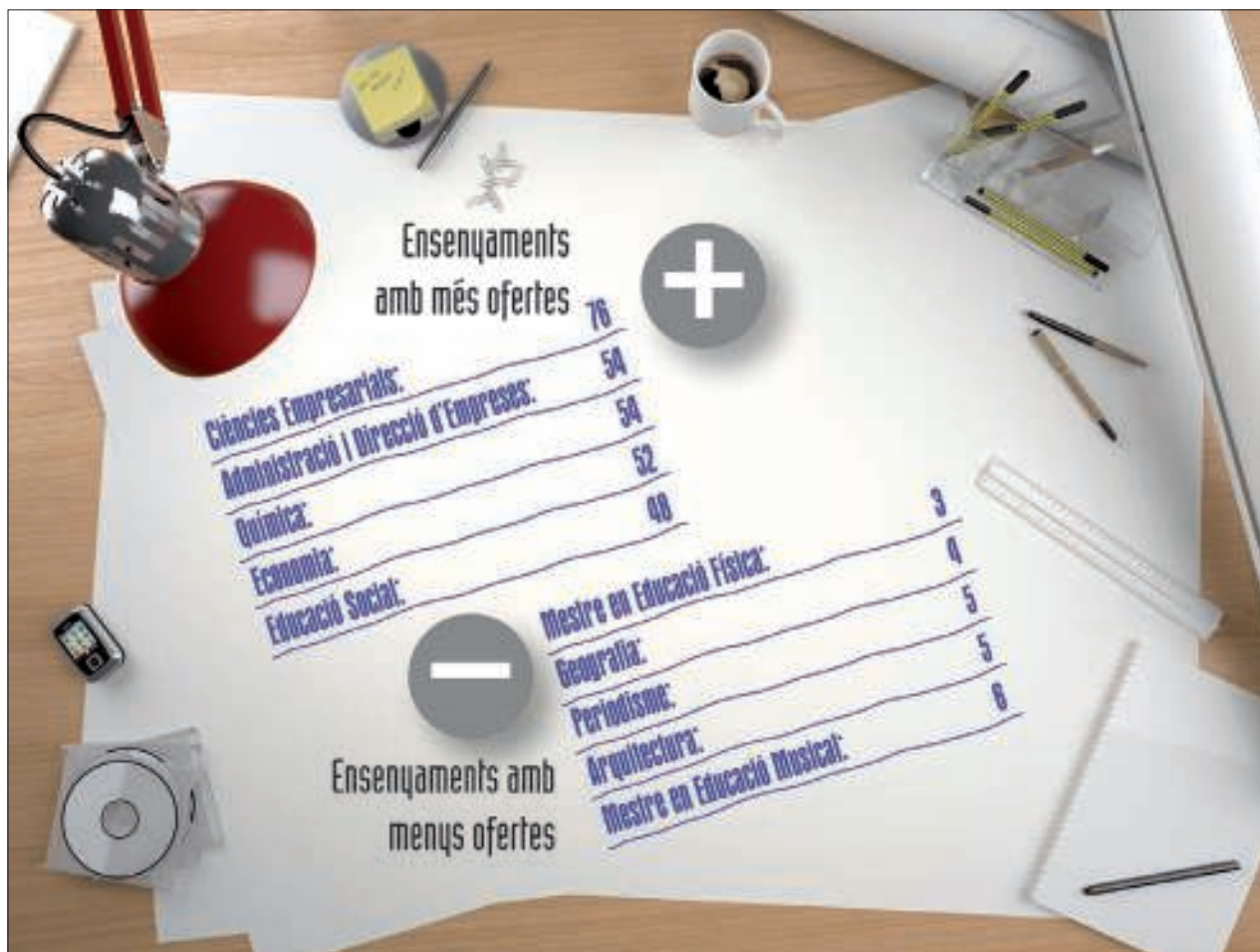
Els sectors de l'economia i l'enginyeria són els que registren més ofertes laborals en aquest servei

ALBA PORTA

La Borsa de Treball de la Universitat Rovira i Virgili compta, actualment, amb 4.382 inscrits. Es tracta de la xifra més elevada que ha registrat aquest servei des que es va posar en marxa, ja que a partir de l'any 2009 i, coincidint amb la crisi econòmica, es van detectar nous usuaris «que s'havien graduat fa anys, s'havien incorporat al món laboral i, ara, tornen a buscar feina», explica Miguel Ángel García, responsable d'aquest servei. La xifra habitual d'inscrits acostuma a oscil·lar entre les dues mil i les tres mil persones, però a causa de la situació econòmica i gràcies a que ara per ara, la Borsa de Treball de la URV està oberta a tots els que s'hagin titulat en aquesta universitat, «fins i tot tenim inscrits que es van treure la titulació fa deu anys».

Però així com ha crescut la demanda de feina, el nombre d'ofertes ha patit una tendència inversa i s'ha reduït. Durant l'any 2011 es van comptabilitzar 469 ofertes, una xifra similar a la que es va registrar el 2010, amb 471 ofertes. «Estem a nivells del 2005», explica García, ja que la davallada més important d'ofertes es va produir entre el 2007 i el 2009, quan es va passar de 1161 a 531.

Durant el 2010, els estudis que van registrar més ofertes laborals van ser els del sector econòmic, com



El nombre d'ofertes registrat els darrers tres anys se situa a nivells similars a l'any 2005

Ciències Empresarials o Administració i Direcció d'Empreses, així com les enginyeries «tampoc han patit tant la davallada», assegura García. «El sector de les noves tecnologies, relacionat amb la web 2.0, fa que la gent d'informàtica

Miguel Ángel García: «Les empreses són molt més estrictes i exigents en el procés de selecció»

disposi de més ofertes», explica el responsable del servei. Un altre sector que presenta nivells alts d'ofertes és el de l'Educació Social.

A l'altre costat de la balança, però, hi ha els estudis de magisteri, Geografia, Periodisme o Arquitectura,

amb molt poques ofertes laborals.

Adequar-se al perfil

Algun dels consells que donen des de la Borsa de Treball de la URV als seus usuaris a l'hora de presentar-se candidats en les ofertes que publiquen és que s'adeqüin al perfil que sol·liciten les empreses. «Amb l'índex d'atur actual ens trobem que la gent es presenta a totes les ofertes sense mirar-se el perfil i això no té cap

sentit, és contraproduent», assegura García. Es tracta, doncs, d'adequar el currículum a aquella oferta i, sobretot, que estigui ben estructurat, «amb la informació més rellevant».

A més, García ressalta que, com que hi ha molts demandants de feina, «les empreses són molt més estrictes i exigents en el procés de selecció d'un candidat que no pas ho eren abans, perquè ara els sobren els currículums».

La CGT diu que a l'Hospital Joan XXIII es treballa amb «improvisació»

La Secció Sindical de la CGT de l'Hospital Joan XXIII va criticar ahir que en aquest centre hospitalari «es treballa amb improvisació». Segons assenyala el sindicat, la nit de dilluns a dimarts hi havia un total de 22 pacients a urgències en espera de llit, i per això, a les quatre de la matinada, es van obrir tres habitacions de la segona planta per poder descongestionar urgències. Tot i això, asseguren que a un quart de nou del matí encara hi havia 12 pacients que estaven pendents d'ingressar. Segons el sindicat, aquesta «pressió» del servei d'Urgències «suposa haver d'obrir a corre-cuita llits d'hospitalització, sense tenir preparats els mitjans humans i materials necessaris». «Es treballa amb improvisació i sensació de desgavell, i això genera malestar per part del personal i els usuaris», asseguren des del sindicat. D'altra banda, des de la CGT també van aprofitar per aportar ahir dades sobre les llistes d'espera en operacions quirúrgiques. Segons van informar, a dia 30 de setembre hi havia 960 pacients en espera de ser operats per cataractes i 264 per pròtesi de genoll. Aquestes dades, però, segons assegura el mateix sindicat, no tenen en compte els pacients diagnosticats i que encara no s'han inclòs a la llista d'espera. La Secció Sindical de la CGT va reprendre ahir al matí la recollida de queixes dels usuaris de l'Hospital Joan XXIII de Tarragona, i ho faran cada dimarts. REDACCIÓ

STOP FORMACIÓ STOP

- INTENSIU TEÒRICA INICI: 10/01/2012
- CURS A.D.R. OBTENCIONS I RENOVACIONS
Inici el 13/01/2012. Matricula fins el 10/01/2012
- CURS C.A.P. FORMACIÓ CONTÍNUA (35H)
Inici-al gener
- CAP INICIAL VIATGERS/MERCADERIES
Inici gener. Termini d'inscripció: 05/01/2012

PAGA
COMODAMENT
EN
1 ANY!

www.formaciostop.com

Av. Prat de la Riba, 43 A, entresòl 3a - Tel. 977 31 37 35 - 43201 REUS - A/e: info@formaciostop.com

Aprofiti les nostres SUPER REBAIXES per tancament

Reding, 15 • Tel. 977 239 331
TARRAGONA

FELICITATS



iiiFELICITATS D'IDAC!!! Per aconseguir el 1r premi de pessebre familiar artístic. Ets el millor. De part de la família.

Felicitat a les persones que estimem a través de "Més Tarragona". Envia'ns una fotografia i el text de felicitació al carrer Sant Agustí, 21, 3er, 43003 de Tarragona o a l'adreça electrònica: publicitat@mesatarragona.com. Les fotos s'han d'enviar amb dos dies d'antelació respecte a la data de publicació. Les fotos en suport paper no es retornaran.