



FÒRUM D'OCUPACIÓ UNIVERSITÀRIA

Punt de trobada entre universitaris i empreses

DIMARTS 1 D'ABRIL DE 2009
Campus Bellissens (Reus)

DIMARTS 21 I DIMECRES 22 D'ABRIL DE 2009
Campus Sescelades (Tarragona)

GUIA D'EMPRESES PARTICIPANTS



**UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI**

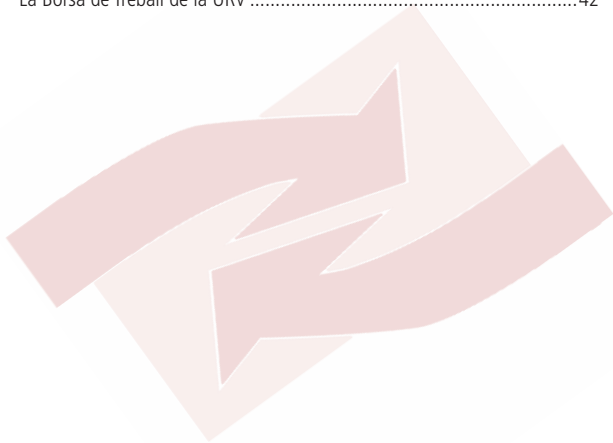


Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya



ÍNDEX

Benvinguda del rector	3
Informació general	4
Relació d'empreses participants.....	5
Empreses	7
Taula d'ensenyaments i empreses	22
Altres activitats.....	41
La Borsa de Treball de la URV	42





L'objectiu fonamental de la major part de les persones que cursen un estudi universitari és accedir a un lloc de treball en el qual puguin desenvolupar professionalment la seva vocació, el seu potencial enriquit per la formació rebuda. És ben cert, però, trobar la feina que desitjada no és una tasca senzilla i tampoc ho és per als estudiants o titulats, encara que els estudis universitaris obren la porta a més oportunitats. Per això cal crear oportunitats en les quals es produeixi una recerca activa d'ocupació.

Una d'aquestes oportunitats és el Fòrum de l'Ocupació Universitària que organitza des de fa uns anys la URV, una fira d'empreses que ha esdevingut un magnífic punt de trobada entre la comunitat universitària i el sector socioeconòmic de les nostres comarques. Fins ara se n'han organitzat quatre edicions, amb un gran èxit de participació, tant d'empreses com de visitants. A més, des del 2008, el Fòrum fa dues edicions, una a Tarragona i una altra a Reus.

Mitjançant aquesta trobada, alumnes i exalumnes de la URV tenen l'ocasió de rebre informació de primera mà dels responsables de recursos humans i obtenir respostes per a tots els dubtes sobre el seu futur laboral. Les empreses, de la seva banda, tenen l'oportunitat de conèixer la realitat universitària i comprovar in situ les motivacions i expectatives de les persones que cursen estudis universitaris, explicar els seus processos de selecció i captar candidatures. En definitiva, mantenir un contacte directe amb els futurs professionals.

L'edició del 2009 ofereix, així mateix, una important novetat: el Fòrum de Tarragona comparteix escenari amb l'Espai Troba, Saló de la Formació i l'Ocupació de Tarragona, organitzat per l'Ajuntament, amb el qual s'han volgut unir esforços per posar a l'abast dels visitants tota l'oferta sobre orientació professional i recerca de feina.

Us hi dono la benvinguda i espero que la visita al Fòrum us sigui molt profitosa.

Francesc Xavier Grau Vidal

Rector de la URV

INFORMACIÓ GENERAL

El Fòrum de l'Ocupació Universitària és una fira d'empreses organitzada per la Borsa de Treball de la URV (Centre d'Atenció als Estudiants), que té l'objectiu de facilitar la inserció laboral dels seus alumnes. Mitjançant la presència física d'empreses i institucions a la Universitat, el Fòrum esdevé el punt de trobada més important entre els universitaris i les empreses que busquen professionals.

El Fòrum està adreçat a tots els estudiants i antics alumnes de la URV i l'accés és lliure. L'horari d'obertura als visitants és de 9.30 a 14 h i de 15.30 a 18.30 h.

El Fòrum té dues edicions: una a Tarragona i una altra a Reus:

- El dimecres 1 d'abril a Reus (campus Bellissens)
- El dimarts 21 i el dimecres 22 d'abril a Tarragona (campus Sescelades)*

Al Fòrum hi ha representades grans empreses, de diversos sectors econòmics, que disposen d'una àmplia plantilla, amb perfils professionals de diverses disciplines acadèmiques. Per tant, qualsevol dels estands pot ser interessant de visitar, independentment del teu ensenyament.

Si assisteixes al Fòrum tindràs l'oportunitat d'intercanviar-hi impressions amb els tècnics responsables de recursos humans de les empreses participants:

- Coneixeràs empreses importants que busquen professionals qualificats.
- Tindràs accés a les ofertes de treball que ofereixen.
- Podràs lliurar el teu currículum directament als tècnics de recursos humans.
- Rebràs orientació sobre els perfils professionals més sol·licitats a cada empresa i les carreres professionals que pots desenvolupar.
- Obtindràs assessorament sobre els mecanismes d'accés i les proves de selecció.
- Podràs assistir a les presentacions d'empresa, la forma més directa de conèixer com és cada empresa per dins i comprovar l'adequació al teu projecte professional.
- I si busques un lloc de pràctiques per a l'estiu o durant el curs, el Fòrum és la millor forma de conèixer els programes de pràctiques de cada empresa i les places disponibles.

Ja siguis estudiant, nou titulat o professional en actiu, el Fòrum és el millor espai per trobar-hi la teva oportunitat.

Benvingut al Fòrum!!!

*L'equip organitzador del Fòrum
Centre d'Atenció als Estudiants (CAE) – Borsa de Treball*

* El dia 22 l'horari del Fòrum serà només de matí.

RELACIÓ D'EMPRESES PARTICIPANTS

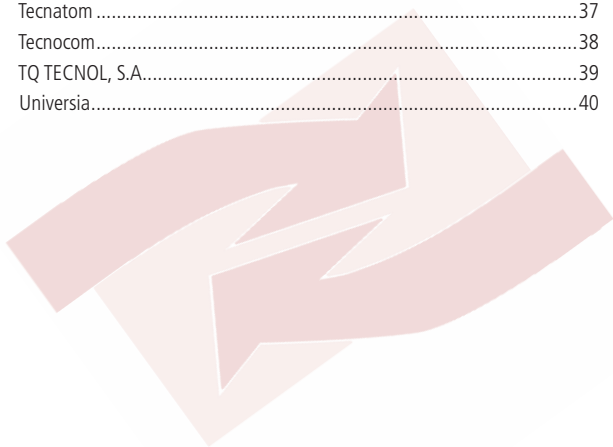
Edició Campus Bellisens (Reus). 1 d'abril de 2009

ACCIÓ.....	7
Agencia Tributaria.....	8
BASF Española S.L.....	12
Borges, S.A.U.....	14
Caixa Tarragona.....	15
d-Core Network (Grup T-Systems Iberia).....	18
Deloitte, S.L.....	19
Grup SAGESSA.....	26
KPMG.....	29
MAPFRE.....	32
Mestre Economistes.....	33
Port Aventura.....	34
TQ TECNOL, S.A.....	39

Edició Campus Sescelades (Tarragona). 21 i 22 d'abril de 2009

Applus+ IDIADA.....	9
Areva NP Services Sapin, S.L.U.....	10
Associació Nuclear Ascó-Vandellòs II, A.I.E.....	11
BASF Española S.L.....	12
Besthotels, S.L.....	13
CCT (Colores Cerámicos de Tortosa, S.A.).....	16
Computer Sciences Brand, S.L (CSB).....	17
d-Core Network (Grup T-Systems Iberia).....	18
Dow Chemical Ibérica, S.L.....	20
Everis.....	21
Fermator.....	24
Frape BEHR.....	25

Grupo Castilla	27
INERCO.....	28
Lear Corporation	30
MAERSK LOGISTICS ESPAÑA, S.A.	31
Mapfre.....	32
Port Aventura	34
Prysmian Cables y Sistemas S.L.	35
Repsol.....	36
Tecnatom	37
Tecnocon.....	38
TQ TECNOL, S.A.....	39
Universia.....	40



www.acc10.cat

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

ACC10 CIDEM/COPCA és l'Agència per a la Innovació i la Internacionalització de l'Empresa Catalana, fruit de la integració del CIDEM i el COPCA, adscrita al Departament d'Innovació, Universitats i Empresa de la Generalitat de Catalunya.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

La seva seu es situa a Barcelona i tenen 40 oficines a l'estranger.

NOMBRE DE TREBALLADORS

350.

PERFELS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Agents assessors.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Captació de candidats/es interessats/des en fer pràctiques a l'estranger.

OBSERVACIONS

Disposen de beques per a treballar a l'estranger.

AGENCIA TRIBUTARIA



Agencia Tributaria

www.agenciatributaria.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Aplicació efectiva del sistema tributari estatal i duaner.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Estatl.

NOMBRE DE TREBALLADORS

27.000.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Llicenciats i diplomats.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Oposició.

OBSERVACIONS

Possibilitat d'accés als cossos superiors mitjançant sistema de promoció interna.

www.idiada.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Applus+ IDIADA és una de les empreses de serveis d'enginyeria per al sector de l'automoció més importants del món, amb presència a 16 països i amb el ferm objectiu de continuar creixent. Les principals unitats de negoci són: les homologacions, el "testing and engineering development" i les pistes de proves.

Comptem amb personal expert per tal d'oferir als nostres clients (sobretot, fabricants de vehicles) el millor servei.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

El centre tècnic i les oficines centrals estan situades a Santa Oliva, a prop de El Vendrell. Val a dir, però, que IDIADA compta amb oficines per tot Europa, Àsia i està en procés d'expansió.

NOMBRE DE TREBALLADORS

900.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers tècnics i superiors especialitzats en mecànica, electrònica, etc, amb idiomes (anglès imprescindible, valorable bon nivell d'altres: alemany, francès, etc.).

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Assistència a fòrums universitaris, pàgines web especialitzades, la nostra pròpia pàgina web i, en casos especials, head hunting.

OBSERVACIONS

IDIADA, en tant que està en procés d'expansió, ofereix moltes oportunitats professionals als seus empleats.

www.aveva-np.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Serveis de manteniment mecànic i elèctric per a centrals nuclears i plantes convencionals industrials.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Tarragona i Saragossa.

NOMBRE DE TREBALLADORS

56.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers industrials superiors i tècnics en mecànica i electricitat.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

La selecció es realitza a partir d'un primer filtre curricular i després es fan 1 o 2 entrevistes personals.

OBSERVACIONS

Existeixen plans de formació i preparació per als llocs de treball així com la possibilitat de participar en grans projectes dins del grup AREVA NP.

ASSOCIACIÓ NUCLEAR ASCÓ-VANDELLÒS II, A.I.E.



www.anav.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Producció d'energia elèctrica.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Ascó i l'Hospitalet de l'Infant.

NOMBRE DE TREBALLADORS

700.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers tècnics i superiors especialitzats en mecànica, electricitat i informàtica.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Mitjançant empresa de selecció de personal.

www.basf.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

"The Chemical Company". La seva cartera va, des de productes químics, plàstics i productes agrícoles a productes químics refinats pel petroli cru i el gas natural. Amb els seus productes innovadors i solucions intel·ligents.

BASF desenvolupa un paper important a la recerca de respostes als reptes globals com la protecció del clima, l'eficiència energètica, la nutrició i la mobilitat.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Tarragona, Barcelona, Palau Solità i Plegamans, Tudela, Utrera, Hospitalet de Llobregat, Cerbelló i Rubí.

NOMBRE DE TREBALLADORS

2.500.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Operador de planta química, analista de laboratori, tècnic/a comercial i administratiu/va amb idiomes.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Difusió de les vacants a través d'anuncis en portals d'Internet, diaris, borses de treball, etc. Preselecció de CV's segons perfil sol·licitat i entrevista telefònica. A partir d'aquesta primera preselecció s'inicien els contactes personals amb els candidats realitzant entrevistes personals i proves psicotècniques. L'última fase és l'entrevista amb el responsable de l'àrea.

OBSERVACIONS

Plans de carrera segons perfil professional i potencial del candidat.

www.besthotels.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Hosteleria.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Salou.

NOMBRE DE TREBALLADORS

40.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Cambrers/es, recepcionistes, administratius/ves, directors/es, subdirectors/es, adjunts/es, arquitectes, enginyers/es informàtics i elèctrics, cambrers/es de pis, cuiners/es, etc.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

A través de pàgines web, Internet, borses de treball, recepció de CV a les oficines centrals, fax, telèfon i mails.

www.borges.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Fabricació i comercialització de fruits secs.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Reus.

NOMBRE DE TREBALLADORS

320.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

ADE, Empresarials i Economia.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Base de dades interna, borses de treball d'universitat i escoles de negoci, publicació d'ofertes en medis de comunicació.

www.caixatarragona.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Finances.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Tarragona i província.

NOMBRE DE TREBALLADORS

1.400.

PERFELS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Gestors comercials.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

A través de la web (Caixa Tarragona, Infojobs, ETTs).

OBSERVACIONS

Pla de carrera definit per als diferents perfils seleccionats.

COLORES CERÁMICOS DE TORTOSA, S.A.



www.cct.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Fabricació i comercialització de colorants i esmalts per a la indústria ceràmica.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

CCT té el seu centre de producció a Tortosa i una delegació tecnicocomercial a Castelló. Forma part del grup internacional Torrecid, amb seu a Castelló i fàbriques o delegacions arreu del món.

NOMBRE DE TREBALLADORS

120.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Personal amb formació tècnica en química o enginyeria química, elèctrica, informàtica, etc.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Recepció de CV, selecció de candidats/es a entrevistar, entrevistes amb el responsable de RRHH i del departament implicat.

OBSERVACIONS

Actualment hi ha diversos processos de selecció oberts. També, si el candidat/a està interessat/da pot entrar en processos de selecció del Grup Torrecid. Dins del grup d'empreses, donada l'expansió del mateix, les possibilitats de promoció de personal son molt àmplies.

www.csb-bi.net

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Consultora de serveis informàtics especialitzada en la implantació de solucions Business Intelligence, i gestió d'alguns serveis específics en l'àmbit de sistemes (auditoria en seguretat perimetral).

La nostra matriu és un consultora de recursos humans especialitzada en perfils informàtics.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Barcelona i Madrid.

NOMBRE DE TREBALLADORS

15.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Desenvolupadors Java - J2EE, Tècnics de sistemes.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Estem oberts a qualsevol fórmula de captació de CV: anuncis a web d'empresa, networking, fóruns de treball, etc.

La nostra especialització en l'àmbit tècnic ens permet fer processos molt treballats ja que avaluem tant personalment com tècnicament.

OBSERVACIONS

Tenim un flux continu de llocs a cobrir, bé internament per CSB, o per la consultora de RRHH d'informàtics del grup.

D-CORE NETWORK (GRUP T-SYSTEMS IBERIA)



www.t-systems.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

d-Core Network és l'empresa del grup T-Systems Iberia, amb seu social a Reus, dedicada al desenvolupament i manteniment de solucions de software, constituint-se com a xarxa d'excel·lència, gràcies a l'especialització dels professionals i l'aplicació dels mètodes innovadors en el disseny i desenvolupament de software.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Reus, Barcelona i Madrid.

NOMBRE DE TREBALLADORS

100.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Informàtics i caps de projecte.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Hi ha diverses formes: responen a un anunci (web, Infojobs, Infoempleo...), a través de les borses de treball de la URV, o espontàniament a info@d-core.es. Després de la recepció del CV del candidat/a, aquest/a serà convidat/da a una entrevista tècnica i una altra de personal, a més caldrà superar uns test de nivell. Amb la superació d'aquestes entrevistes i test s'assegura que les persones adients trobin el seu lloc perfecte a d-Core.

OBSERVACIONS

Per a d-Core Network, és una prioritat cultivar el talent per poder crear un entorn d'excel·lència en l'àmbit professional i en el personal. Amb aquest objectiu, a d-Core posem un èmfasi especial en ser atractius per als millors professionals, mitjançant:

- Valors de proximitat, innovació i respecte.
- Aposta pel creixement professional mitjançant un pla de carrera tecnològica.
- Capacitat per generar projectes interessants i innovadors.
- Compromís amb la formació continuada: T-University i diversos acords amb les universitats de l'entorn.

www.deloitte.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Empresa de serveis professionals: assessorament d'empreses, auditoria, consultoria, assessorament fiscal i legal i assessorament en transaccions corporatives a entitats que operen en un elevat número de sectors d'activitat.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Barcelona i Catalunya.

NOMBRE DE TREBALLADORS

4.900 professionals a nivell nacional en 20 oficines distribuïdes al territori espanyol.

PERFILS PROFESSIONALS SOL-LICITATS

Estudiants recents llicenciats o d'últim curs d'ADE i/o Economia, o d'altres disciplines relacionades amb una clara vocació cap a les finances. Es valora tenir coneixements d'anglès.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

El nostre procés de selecció consta de quatre fases: proves psicotècniques i dinàmica de grup, entrevista RRHH, entrevista amb el gerent de la línia de negoci i entrevista amb el soci de la línia de negoci.

OBSERVACIONS

Invertim un 8% de la nostra facturació anual en la formació dels nostres professionals. Trobaràs un excel·lent equip de professionals i un ambient de treball dinàmic.

www.dow.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Dow és una companyia química diversificada que aplica el poder la innovació, la ciència i la tecnologia per a millorar constantment, el què és essencial per al progrés humà.

La companyia ofereix una gamma de productes i serveis als clients en més de 175 països, ajudant-los a proporcionar tot, des d'aigua fresca, aliments, fàrmacs, pintures, envasos i productes d'higiene personal.

Compromesa amb els seus principis de sostenibilitat, Dow té unes vendes anuals de 49 milars de dòlars i 43.000 treballadors/es a nivell mundial.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Tarragona, Madrid, Ribaforada, Bilbao i Estarreja (Portugal).

NOMBRE DE TREBALLADORS

1.000.

PERFELS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Llicenciats i enginyers tècnics i superiors.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Procés de selecció exhaustiu dels millors candidats a través de la nostra web, anuncis en premsa i àmplia relació amb les universitats.

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Everis és una consultora multinacional que ofereix solucions de negoci global als seus clients cobrint tots els aspectes de la cadena de valors de les organitzacions, des de l'estratègia de negoci fins la implantació dels sistemes.

La consultora, cobreix els sectors de telecomunicacions, entitats financeres, indústria, assegurances i administracions públiques.

Everis neix al 1996 amb el nom de DMR Consulting, nom que va mantenir fins a l'octubre de 2006. El canvi de nom i imatge reflecteixen i simbolitzen els grans canvis que ha viscut aquesta companyia des del seu començament i la seva actual projecció internacional.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Després de l'obertura de Madrid i Barcelona, s'inicia una expansió internacional, amb la constitució d'una regió que englobava països d'Europa i Llatinoamèrica.

Al 1998 s'obre l'oficina a Santiago de Chile, al 1999 la de Lisboa, Milan i Buenos Aires a l'any 2000, al 2001 les oficines de Sao Paulo, Mèxic D.F., Roma, Rio de Janeiro i Sevilla.

Al 2005, everis va seguir la seva expansió obrint una oficina a València. Després va obrir dos noves seus a Bogotà i a La Corunya (2006) i una altra a Múrcia (2007). Finalment, l'obertura més recent és l'oficina de Bilbao, inaugurada al 2008.

NOMBRE DE TREBALLADORS

6.400.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers tècnics i superiors.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

El procés de selecció consta de:

1. Presentació de la companyia i realització de tests psicotècnics.
2. Entrevistes personals amb els responsables de RRHH.
3. Oferta.

		ACCIO	AGENCIA TRIBUTARIA	BORGES, S.A.U.	CAIXA TARRAGONA	DELOITTE	GRUP SAGESA	KPMG AUDITORES	MESTRE ECONOMISTES
ETSA	Arquitectura		•						
ETSE	E. Automàtica i Electrònica Industrial		•						
	E. Informàtica		•			•	•		
	ET: Informàtica de Gestió		•						
	ET: Informàtica de Sistemes		•						
	ETI: Electricitat		•						
	ETI: Electrònica Industrial		•	•		•			
	ETT: Telemàtica		•			•			
ETSEQ	Enginyeria Química	•	•						
	ETI: Mecànica		•	•					
	ETI: Química Industrial		•						
EUI/CTE	Infermeria		•				•		
EUTO/CTE	Turisme		•						
FCEE	Administració i Direcció d'Empreses	•	•	•	•	•		•	
	Ciències Empresarials	•	•	•	•	•		•	
	Economia	•	•	•	•	•		•	
FCEP	Educació Social		•						
	Mestre: Educació Especial		•						
	Mestre: Educació Física		•						
	Mestre: Educació Infantil		•				•		
	Mestre: Educació Musical		•						
	Mestre: Educació Primària		•						
	Mestre: Llengua Estrangera		•						
	Pedagogia		•				•		
	Psicologia		•				•		
	Psicopedagogia		•				•		
FCJ	Ciències del Treball		•				•	•	
	Dret	•	•	•	•	•		•	
	Relacions Laborals		•		•		•	•	
	Treball Social		•				•		
FE	Biotecnologia		•						
	Enologia		•						
	ETA: Indústries Agràries i Alimentàries		•	•					
FLL	Antropologia Social i Cultural		•						
	Filologia anglesa		•						
	Filologia Catalana		•						
	Filologia Hispànica		•						
	Geografia		•						
	Història		•						
	Història de l'Art		•						
	Publicitat i Relacions Públiques	•	•	•					
	Periodisme	•	•						
FMCS	Fisioteràpia		•				•		
	Medicina		•				•		
	Nutrició Humana i Dietètica		•				•		
FQ	Bioquímica		•						
	Química		•						

www.fermator.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Fabricants de portes automàtiques per ascensors.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Vendes a més de 80 països, 8 centres de producció per tot el món.

NOMBRE DE TREBALLADORS

900.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers tècnics i superiors especialitzats en Informàtica, Mecànica, Electrònica, etc.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Mitjançant pàgines web especialitzades. Processos de selecció: consisteixen en entrevistes personalitzades fetes pel departament de recursos humans, i caps de departament corresponents.

OBSERVACIONS

No existeixen plans de carreres predefinitos, però degut a la projecció de l'empresa, existeixen grans possibilitats de promoció, tant en la unitat de producció de Reus com en les unitats de producció del grup fora d'Espanya.

www.behrgroup.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Frape Behr forma part del Grupo Behr, una empresa concentrada, principalment, en la innovació tecnològica, orientada al client i desenvolupadora, productora i integradora de sistemes i productes de transferència tèrmica.

Frape Behr, S.A porta més de 50 anys al sector auxiliar de l'automòbil i des de 1976 forma part del Grupo Behr. Durant tot aquest temps un dels principals motors de Frape ha estat créixer tant en la seva capacitat productiva com en desenvolupament tecnològic i professional dels seus treballadors. Això significa inversió continuada, desenvolupament, innovació en els nostres productes, sistemes de producció, estàndards i mètodes de treball a través de programes de capaciació i desenvolupament professional dirigits a oferir serveis de valor afegit als nostres clients.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Montblanc.

NOMBRE DE TREBALLADORS

1.100.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Diversos.

www.grupsagessa.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Promoció de serveis assistencials: atenció a la salut, social i educativa.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Baix Camp, Ribera d'Ebre, Baix Ebre, Priorat, Terra Alta i Montsià.

NOMBRE DE TREBALLADORS

Plantilla mitjana: 2.504,95.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Professionals en l'àmbit sanitari: metges especialistes i d'urgències, DUI, tècnics especialistes i personal administratiu (auxiliars administratius, tècnics, etc.).

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Anuncis en premsa escrita, borses de treball on-line, agències de Col·locació, centres d'ensenyança, col·legis i associacions professionals, empreses especialitzades, altres empreses del sector, altres mitjans.

OBSERVACIONS

Sistemes d'incentivació i promoció, direcció per objectius i plans de formació (segons conveni col·lectiu d'empresa).

www.grupocastilla.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Grupo Castilla porta una llarga trajectòria de 30 anys oferint solucions integrals per a la gestió dels recursos humans a empreses, administracions i despatxos professionals.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

L'empresa compta amb 19 oficines tècniques repartides estratègicament per oferir un servei ràpid i proper als nostres clients (Alacant, Astúries, Badajoz, Balears, Barcelona, Canàries, Tenerife, Còrdova, Granada, Guipúscoa, Lleida, Madrid, Pontevedra, Sevilla, Tarragona, València, Valladolid i Saragossa), amb la seu central a Riudoms.

NOMBRE DE TREBALLADORS

170.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Consultors de gestió, analistes, analistes-programadors, programadors i enginyers informàtics I+D.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

El reclutament es realitza mitjançant la borsa de treball de la URV, la web de la companyia, o bé Infojobs.

Els processos de selecció es componen de diverses fases: una entrevista inicial seguida d'una prova de personalitat, una prova tècnica i entrevista final.

OBSERVACIONS

Grupo Castilla oferta llocs de treball a futurs o recents titulats. Poden gaudir de l'oportunitat d'iniciar-se al món laboral formant part d'interessants projectes amb gran projecció de futur.

Equips joves i dinàmics amb atractius plans de carrera.

www.inerco.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Enginyeria de la indústria, coneix la realitat industrial i disposa de l'experiència i la capacitat tècnica per a prestar serveis integrals a la mida de les necessitats reals de cada client en els camps de l'enginyeria, processos industrials, medi ambient, seguretat i prevenció.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Tarragona, Sevilla i Madrid.

NOMBRE DE TREBALLADORS

250.

PERFELS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers químics, enginyers industrials i enginyers tècnics.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Mitjançant entrevistes.

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

KPMG és una xarxa global de firmes de serveis professionals que ofereixen serveis d'Audit, Tax i Advisory. Els nostres valors determinen la nostra manera d'actuar, amb els nostres clients i entre els nostres professionals. Defineixen qui som, allò que fem i com ho fem, ajudant-nos a treballar en equip de forma més eficaç i satisfactòria, creant-ne una sòlida i consistent cultura de firma a tota la xarxa. KPMG representa un paper important en els mercats de capitals i participem activament per restablir la credibilitat i confiança en el mercat. Creiem que la responsabilitat social corporativa forma part essencial de les grans organitzacions i estem compromesos a marcar una diferència veritable a les comunitats en què hi som presents.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

16 oficines a Espanya: A Corunya, Alacant, Barcelona, Bilbao, Girona, Les Palmes de Gran Canàries, Madrid, Màlaga, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, Sant Sebastià, Sevilla, València, Vigo, Zamora i Andorra. En el món: 145 països.

NOMBRE DE TREBALLADORS

Més de 123.000 professionals treballant a les firmes membre a tot el món.

PERFILS PROFESSIONALS SOL-LICITATS

Busquem titulats superiors en ADE, Llicenciats en Econòmiques o Dret, enginyeries, amb bon expedient acadèmic.

Domini d'anglès.

Valorem activament: formació de postgrau, experiència internacional, bon maneig de les eines informàtiques.

Es requereix iniciativa, capacitat de treball en equip, dots de comunicació, lideratge i compromís professional.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Estudi del CV. Els candidats seleccionats són convidats a realitzar les proves d'accés, superades aquestes proves, seran convocats a una dinàmica de grup i/o una entrevista amb un gerent per valorar si el candidat s'ajusta a la cultura de KPMG. Si encaixa amb el perfil demanat, mantindrà una segona entrevista amb un dels socis, per conèixer amb major detall al candidat.

www.lear.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Fabricació de seients i sistemes elèctrics i electrònics pel sector de l'automoció.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

A Espanya hi ha seus a les províncies de Tarragona (Valls i Roquetes), Saragossa (Épila), Madrid (Valdemoro), València (Almussafes) i Logroño.

NOMBRE DE TREBALLADORS

3.000 a Espanya i 1.300 a la seu de Valls.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers de diferents especialitats: electrònica, telecomunicacions, informàtica, etc.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

El reclutament de candidats es realitza mitjançant diferents fonts: anuncis a Internet i premsa, consultories especialitzades, borses de treball de col·legis professionals i convenis de col·laboració Universitat-Empresa.

Després de la preselecció de CV, l'entrevista amb Recursos Humans i les proves psicotècniques i d'idiomes, es determinarà el candidat/a més idoni a través d'una entrevista tècnica amb el responsable del departament corresponent.

OBSERVACIONS

Les possibilitats reals de creixement que existeixen a Lear només podran aprofitar-se en la mesura en què la formació universitària es complementi amb idiomes i amb una visió àmplia del procés empresarial.

www.maersklogistics.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Emmagatzematge i distribució.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Valls.

NOMBRE DE TREBALLADORS

400.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Administratius/ves, administradors del sistema informàtic, etc.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Les persones interessades poder fer arribar el seu CV mitjançant el correu electrònic (hrdv@memo.ikea.com) o dirigint-se a les oficines del Polígon Industrial de Valls. A partir d'aquí entren a formar part de la borsa de treball interna i els candidats/es poden ser trucats per a realitzar una entrevista personal.

OBSERVACIONS

S'ofereix incorporació a un prestigiós grup multinacional participant en un ambiciós projecte del sector de la logística.

MAPFRE



MAPFRE

www.mapfre.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Asseguradora i financera.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Espanya, Europa i Amèrica Llatina.

NOMBRE DE TREBALLADORS

12.281.

PERFILS PROFESSIONALS SOL-LICITATS

Titulats i estudiants d'últims anys.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

El procés varia en funció del perfil sol·licitat en cada cas.

OBSERVACIONS

Existeixen diferents plans de carrera que ofereixen la possibilitat d'adaptar les necessitats del candidat/a als diferents perfils sol·licitats.



www.mestre-economistes.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Despatx professional dedicat a l'assessoria i consultoria empresarial i mercantil.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Tarragona i Salou.

NOMBRE DE TREBALLADORS

20.

PERFILS PROFESSIONALS SOL-LICITATS

Diplomats en CC Empresarials i Llicenciats en ADE, Economia i Dret.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

La captació de candidats es realitza a través d'Internet (Infojobs), Col·legi d'Economistes de Catalunya, convenis amb la URV i head hunters.

Els processos de selecció canvien en funció del perfil i del càrrec a cobrir. Generalment, consten d'una entrevista personal i una prova de nivell.

OBSERVACIONS

Properament s'obrirà una nova oficina a Tarragona així que hi ha vacants de comptables, fiscalistes i auditors.

PORT AVENTURA



www.portaventura.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Parc temàtic PortAventura, Parc Aquàtic: Caribe Aquàtic Park, Tres hotels de 4 estrelles: Hotel PortAventura, Hotel el Paso i Hotel Caribe, un Beach Club i tres camps de Golf.

Properes obertures temporada 2009: Hotel Gold River i un Centre de Convencions: PortAventura Convention Centre.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Vila-seca i Salou.

NOMBRE DE TREBALLADORS

3.500.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Perfils auxiliars d'atenció al client, tècnics de restauració, tècnics d'idiomes.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Captació a través de web corporativa, pàgines web especialitzades en recerca de feina, fires, fòrums i centres especialitzats en inserció laboral.

Procés de selecció amb presentació de la companyia, prova psicotècnica, dinàmica de grup i/o entrevista individual, comunicació de resultats.

OBSERVACIONS

- Formació interna continuada. Formació corporativa inicial. Formació tècnica específica. Formació en el lloc de treball.
- Conveni de col·laboració amb la URV.
- Política consolidada de mobilitat, promoció interna i desenvolupament professional.
- Per ser treballador de PortAventura et beneficiaràs de molts avantatges, ofertes i descomptes especials.

www.prysmian.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Prysmian Cables y Sistemas, S.L. és una de les empreses líders a nivell mundial en la indústria de cables i sistemes d'alta tecnologia per energia i telecomunicacions. Amb presència als 5 continents, té filials a 36 països, 54 centres productius, 7 centres d'Investigació i Desenvolupament i més de 12.000 empleats.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Internacional. A Catalunya té 4 plantes industrials.

NOMBRE DE TREBALLADORS

A Espanya té uns 700 treballadors.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers tècnics i superiors industrials.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

1. Filtratge de CV a través de la base de dades interna i publicacions d'anuncis.
2. Realització de proves psicotècniques i entrevistes.
3. Recull de dades / informes i posterior selecció dels candidats/es.

OBSERVACIONS

Treballar o realitzar pràctiques a Prysmian té nombroses avantatges:

1. Estada en una multinacional líder en el seu sector d'activitat. Coneixement de les principals àrees de la organització. Molt valorable com a experiència curricular.
2. Contacte amb el món industrial, en constant evolució i innovació tècnica i tecnològica (procés i producte, enginyeria, mercats).
3. Possibilitats de promoció (a mig/ llarg termini).
4. Possibilitats de tenir experiència internacional



www.repsol.com

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Repsol és una empresa internacional de petroli i gas. Realitza activitats en més de 30 països i és líder a Espanya i Argentina.

Repsol és una de les majors petroleres privades del món i la major companyia privada energètica a Amèrica Llatina en termes d'actius.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

A Espanya, Repsol té els seus principals centres a Madrid i cinc complexes industrials a Tarragona, Cartagena, A Coruña, Puertollano i Bilbao.

NOMBRE DE TREBALLADORS

36.000.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Titulats superiors en els últims 4 anys. Preferentment enginyers, llicenciats i diplomats (Empresarials) en àrees tècniques i/o econòmiques. Es valora tenir coneixements d'anglès i mobilitat funcional i geogràfica.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Es realitza una primera fase de proves psicotècniques i anglès i una segona on cal realitzar una dinàmica de grup. Finalment, es realitza una entrevista amb un consultor de selecció i un expert tècnic de l'àrea on es situa la vacant.

Els processos de selecció son constants i es pot optar a través de la pàgina web de l'empresa i dels fòrums d'ocupació universitaris.

OBSERVACIONS

Hi ha diferents motius per a treballar a Repsol:

- És una gran companyia internacional present en més de 30 països.
- Té un projecte empresarial sòlid.
- És una empresa responsable, transparent i compromesa amb el medi ambient.
- Tenen una ferma aposta per la innovació tecnològica i el desenvolupament.
- Tenen plans individualitzats de formació i desenvolupament professional, mobilitat i promoció interna.
- Realitzen un seguiment periòdic de la integració i el rendiment.
- Ofereixen beneficis socials competitiu i estabilitat laboral.

www.tecnatom.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Enginyeria en el sector elèctric.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Província de Tarragona.

NOMBRE DE TREBALLADORS

650.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers superiors i tècnics i Llicenciats en Química o Física.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Reclutament a través de les Universitats, col·legis professionals, anuncis en premsa i portals d'Internet. Procés de selecció continu.

www.tecnocom.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Tecnocom és una multinacional espanyola que cotitza a la Borsa de Madrid des de l'any 1987 amb vocació de lideratge i una forta presència regional. És una de les cinc companyies més grans del sector de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) a Espanya també amb presència a Portugal i Amèrica Llatina.

La seva àmplia experiència en aquests camps situa a Tecnocom en una posició privilegiada per a oferir als seus clients solucions i serveis avançats que inclou l'àmbit de les TIC. Al 1996, la companyia va iniciar un projecte empresarial amb l'objectiu de liderar aquest sector a Espanya sent un referent a la resta dels seus mercats.

Tecnocom té com a clients del sector financer els 10 bancs principals a nivell estatal, les 10 caixes d'estalvis més destacades del país i el 70% de les caixes rurals. A més, tenen una presència en el 100% de l'administració pública nacional, en el 50% de les comunitats autònomes i en les principals entitats locals.

Finalment, també cal destacar que Tecnocom té com a clients a 23 de les 35 empreses que formen l'IBEX, és a dir, coopera amb un 60% de les 100 primeres companyies més importants del país.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Espanya, Portugal i Amèrica Llatina.

NOMBRE DE TREBALLADORS

5.000.

PERFELS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Enginyers tècnics i superiors en Informàtica de Gestió o Sistemes i en Telecomunicacions.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Valoració curricular, proves psicotècniques, entrevistes personals i tècniques en funció del perfil del candidat/a.

OBSERVACIONS

Existeix la possibilitat de realitzar un conveni de pràctiques universitat-empresa i el projecte final de carrera. A més, Tecnocom disposa d'un Pla a mida per la integració laboral dels recents titulats a la companyia (Nous Talents), amb incentius salarials en funció del desenvolupament, així com d'una oferta formativa continua en modalitat presencial i e-learning.

www.tecnol.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Fabricació i distribució de productes tècnics per a professionals.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Nivell nacional.

NOMBRE DE TREBALLADORS

500.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Tècnics comercials i personal administratiu.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

A través del mail, fax i el portal d'Infojobs. En primer lloc es fa una selecció curricular internament i a partir d'aquí es convoquen als candidats per a fer una primera entrevista.

Si el candidat/da és seleccionat/da es convoca una segona entrevista per concretar les condicions laborals i, finalment, signar el contracte.

OBSERVACIONS

Actualment, TQ Tecnol, S.A té 39 processos de selecció oberts a nivell nacional.

www.universia.es

ACTIVITAT DE L'EMPRESA

Noves tecnologies.

LOCALITZACIÓ GEOGRÀFICA

Internacional.

NOMBRE DE TREBALLADORS

100.

PERFILS PROFESSIONALS SOL·LICITATS

Tot tipus de perfils.

SISTEMA DE CAPTACIÓ DE CANDIDATS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

Filtre curricular, entrevista telefònica, proves presencials i entrevista personal.

ALTRES ACTIVITATS

Presentacions d'empreses

A més de la possibilitat de visitar els estands de les empreses, el Fòrum ofereix l'oportunitat d'assistir a diverses xerrades institucionals, on cada empresa presenta la seva activitat, els perfils professionals que s'hi poden trobar, els processos de selecció, etc.

És una magnífica oportunitat per conèixer més sobre alguna de les companyies en què esteu interessats a treballar i descobrir-ne altres de molt importants, malgrat que no siguin gaire conegudes comercialment. D'altra banda, hi ha empreses que hi fan presentacions tot i que no participen al Fòrum amb un estand.

L'entrada és lliure i no cal cap inscripció prèvia. Podeu veure la programació de presentacions previstes a la pàgina web del Fòrum.

Tallers (places limitades)

- Taller "Dissenya la teva oferta laboral", impartit per MAPFRE a l'edició del campus Bellisens.
- Taller "Entrevista de treball", impartit per Port Aventura a l'edició del campus Sescelades.

Més informació a la web del Fòrum

Espai Troba, Saló de la Formació i l'Ocupació de Tarragona

A Sescelades (21 i 22 d'abril) el Fòrum coincidirà amb la l'Espai TROBA, Saló de la Formació i l'Ocupació de Tarragona. D'aquesta manera, la URV i l'Ajuntament de Tarragona han volgut unir esforços per posar a l'abast dels visitants tota la oferta sobre orientació professional i recerca de feina en un mateix espai.



En aquesta fira trobareu empreses i entitats dedicades a la formació continuada i el suport a la recerca de feina i l'autoocupació.

LA BORSA DE TREBALL DE LA URV

La Borsa de Treball forma part dels serveis que el Centre d'Atenció als Estudiants (CAE) ofereix als estudiants i antics alumnes de la URV. És un servei gratuït, adreçat a facilitar la inserció laboral dels seus usuaris.

En acabar els estudis, arriba també el moment d'enfrontar-se al món laboral i comença una carrera professional per a la qual us heu estat preparant.

La Borsa de Treball vol ser el primer suport que trobeu en aquesta cursa d'obstacles que suposa buscar la primera feina.

Activitats en què treballem:

- La gestió d'ofertes de treball d'ofertes relacionades amb els ensenyaments de la URV.
- La difusió d'ofertes de treball:
 - Relacionades amb els ensenyaments de la URV, però gestionades per empreses intermediàries.
 - No relacionades amb titulacions universitàries, però que poden ser de l'interès per als estudiants.
- La gestió i promoció de pràctiques externes en empreses i institucions.





- Informació i assessorament sobre tècniques de recerca de feina, pràctiques en empreses, ocupació pública, ofertes de premsa, sortides a l'estranger, seminaris, cursos, beques, etc.
- Organització de presentacions d'empreses, seminaris i altres activitats relacionades amb el món laboral.

Tant si ets estudiant com antic alumne de la URV, tant si busques un lloc de pràctiques com potenciar la teva carrera professional, a la Borsa de Treball pots trobar la teva oportunitat.

Borsa de Treball de la URV

Av. dels Països Catalans, 5-7 · 43007 Tarragona

Tel.: 977 558 581/977 558 756 · Fax: 977 256 575

btreball@urv.cat



CAMPUS BELLISSENS

Av. de la Universitat, 1 • Reus

Bus urbà:  Tarragona-Reus www.igualadina.com



CAMPUS SESELADES

Av. Països Catalans, 26 • Tarragona

Bus urbà:    Reus-Tarragona www.igualadina.com

www.urv.cat/forumocupacio