

## CONVOCATÒRIA DE 29 CONTRACTES EN PRÀCTIQUES

### **Preàmbul**

El Ministerio de Economía y Competitividad, a l'empara de la *Resolución de 12 de enero de 2015*, va convocar ajudes per a la *Promoción de Empleo Joven e Implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i, dentro del Subprograma Estatal de Incorporación, del Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016*.

La Universitat Rovira i Virgili va sol·licitar aquestes ajudes d'acord amb les bases de l'esmentada convocatòria i la proposta de resolució provisional del Ministeri de 15 de juliol de 2015 concedeix a la Universitat Rovira i Virgili 29 actuacions. Amb aquests ajuts es contractaran 29 persones mitjançant un contracte en pràctiques.

La convocatòria estableix que les persones que siguin contractades a l'empara de l'esmentada convocatòria hauran d'incorporar-se a la universitat en un termini màxim de 30 dies hàbils des del dia següent a la data de publicació de la resolució de concessió definitiva.

L'article 22 del conveni col·lectiu de les universitats públiques catalanes regula la contractació temporal i la normativa de la URV, de desenvolupament d'aquest article, estableix el procediment selectiu i els terminis.

Tenint en compte els terminis que estableix la convocatòria de concessió d'ajuts i el procediment i terminis de presentació de sol·licituds que estableix la normativa de selecció del personal temporal de la URV, és necessari publicar i avançar la convocatòria de la contractació de les 29 actuacions concedides a la universitat a l'empara de la resolució de concessió provisional dels ajuts.

Per aquesta raó, la convocatòria que es publica a continuació i la contractació de les persones seleccionades queden supeditades a la concessió definitiva dels ajuts del *Ministerio de Economía y Competitividad*. En el supòsit que les ajudes concedides siguin menors a les de la concessió provisional, 29 places, la Universitat només contractarà el nombre de places que hagi estat definitivament aprovat pel *Ministerio*.

## BASES GENERALS DE LA CONVOCATÒRIA

### **1. Exposició de motius**

L'objectiu d'aquesta convocatòria és la d'aprofitar els ajuts concedits a aquests efectes per la *Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación* per millorar la formació i ocupació de personal tècnic i de gestió de l'R+D a través de la seva contractació laboral per universitats i centres de recerca públics amb la finalitat de reforçar les activitats d'investigació i el rendiment d'infraestructures, equipaments científics i tècnics, laboratoris o qualsevol altra instal·lació o servei de caràcter general o d'ús comú de l'entitat, de caràcter científic i tècnic o de gestió de la investigació.

L'actuació s'emmarca dins de les mesures de foment de la contractació del *Sistema Nacional de Implantación de la Garantía Juvenil* i està finançada per part del FSE i de l'IEJ.

### **2. Normativa d'aplicació**

- Conveni col·lectiu de les universitats públiques catalanes.
- Resolució de 12 de enero de 2015 de la Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación por la que se aprueba la convocatoria, correspondiente al año 2014, de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i en el Subprograma Estatal de Incorporación, del Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016.
- Article 11.1 de l'Estatut dels treballadors, segons la redacció donada per la Llei 63/97, de 26 de desembre, modificada per la Llei 35/2010, de 17 de setembre.
- RD 488/98, de 27 de març, pel qual es desplega l'article 11 de l'Estatut dels treballadors en matèria de contractes formatius.

### **3. Bases**

#### **3.1 Relació de contractes**

Es convoquen 29 contractes en pràctiques que es relacionen a l'annex que s'adjunta a aquestes bases. Resolució del rector de data 20 d'octubre de 2015.

#### **3.2 Característiques dels contractes**

Els contractes seran en pràctiques, a temps complet, amb les característiques específiques que es detallen en cadascun dels annexos.

Els contractes es subscriuran d'acord amb la *Resolución de 12 de enero de 2015 de la Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación por la que se aprueba la convocatoria, correspondiente al año 2014, de las ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la Garantía Juvenil en I+D+i en el Subprograma Estatal de Incorporación, del Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016.*

Els contractes cofinançats amb càrrecs a aquests ajuts són incompatibles amb la vigència de qualsevol altre contracte laboral per part de la persona contractada.

#### **3.3 Requisits**

a) Amb caràcter general:

- Haver complert els 16 anys i no haver complert els 30 anys.
- No tenir cap defecte o malaltia que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions corresponents.
- No estar separat/da, per causa d'expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat/da per al desenvolupament de les funcions públiques.
- No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat, segons el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Estar en atur i inscrit com a demandat d'ocupació a l'Oficina de Treball o del Servicio Público de Empleo.
- Estar inscrit en el fitxer del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.  
<http://www.empleo.gob.es/ca/garantiajuvenil/accesoJovenes.html>
- No haver estat contractat en pràctiques per la mateixa titulació en cap altra empresa.
- No haver estat vinculat laboralment a la URV amb una categoria professional en la que se li hagi reconegut la mateixa titulació acadèmica que es determina en les bases específiques de cada contractació.

b) Amb caràcter específic:

- Tenir, el títol que es determina a les bases específiques de la convocatòria o estar en condicions d'obtenir-lo en la data que finalitzi el termini per presentar sol·licituds per participar-hi. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà de presentar la credencial que n'acrediti l'homologació.
- A les bases específiques de cada convocatòria s'hi poden establir altres requisits relacionats amb les places convocades.

Els requisits han de complir-se en la data de la contractació.

#### **3.4 Durada**

Els contractes tindran una durada de dos anys.

Els contractes tindran un període de prova de dos mesos.

Data prevista d'incorporació: 1 de febrer de 2016

#### **3.5 Retribució**

Retribució, d'acord amb el Conveni col·lectiu de les universitats públiques catalanes vigent i segons el grup professional i la jornada que s'hagi de realitzar.

El treballador en pràctiques percebrà els imports següents:

Imports bruts anuals (jornada completa) 2015\*:

Grup I:	19.018,20 €
Grup II:	16.637,42 €
Grup III:	15.000,00 €

\*A aquests imports els seran d'aplicació les mesures pressupostàries que es dictin pels òrgans competents i que afectin a retribucions dels empleats públics.

### **3.6 Documentació a presentar pels candidats/es**

Les persones que reuneixin les condicions necessàries per optar a algun dels contractes hauran de registrar d'entrada i presentar la següent documentació:

- Sol·licitud, degudament complimentada d'acord amb el formulari electrònic, adreçada al rector de la URV.

També hauran d'adjuntar electrònicament a través de l'aplicació informàtica la següent documentació:

- Fotocòpia del NIF, NIE o passaport, no havent superat el document la data límit de validesa.
- Currículum Vitae
- Fotocòpia del títol acadèmic oficial o del justificant del pagament del dipòsit del títol de la titulació requerida en les bases específiques de cada contracte.
- Expedient acadèmic dels estudis de CFGS, Llicenciatura/enginyeria superior/grau, diplomatura/grau, segons correspongui.
- Declaració responsable on haurà de constar de forma expressa:
  - que està en atur i inscrit com a demandat d'ocupació a l'Oficina de Treball o del Servicio Público de Empleo.
  - que està inscrit en el fitxer del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
  - que no ha estat contractat en pràctiques per la mateixa titulació en cap altra empresa.
- Altres mèrits (acreditació nivell d'anglès, etc)

Tota la documentació s'ha de presentar en la forma abans indicada dins del termini establert en el punt següent.

En cap cas no es tindran en compte condicions o mèrits no al·legats ni justificats de la forma requerida en aquestes bases.

### **3.7 Presentació de sol·licituds**

Les persones que vulguin participar en aquest concurs i reuneixin els requisits per fer-ho hauran de presentar la sol·licitud corresponent mitjançant el model que poden imprimir de la web de laper alguna de les vies següents:

- Registre General de la Universitat Rovira i Virgili (c/ de l'Escorxador, s/n, de Tarragona) o a qualsevol dels registres auxiliars. La localització i els horaris del Registre General i dels registres auxiliars de la Universitat Rovira i Virgili es poden consultar a <https://seuelectronica.urv.cat/registre.html>.
- El Registre telemàtic de la URV és una aplicació integrada en el Registre General de la URV que permet registrar sol·licituds, escrits i documents de forma telemàtica, és a dir, des de la seu electrònica de la URV a través d'Internet. Per accedir a l'aplicació heu de disposar d'un dels certificats vàlids establerts per la URV. Podeu consultar aquests certificats a la seu electrònica de la URV o bé accedint directament a <https://seuelectronica.urv.cat/certificats.html> El Registre telemàtic permet la presentació de sol·licituds, escrits i documents les vint-i-quatre hores del dia, tots els dies de l'any. També podeu consultar a la seu electrònica de la URV les Instruccions de Registre per via telemàtica o bé accedint directament a [https://seuelectronica.urv.cat/registre\\_teleumatic.html](https://seuelectronica.urv.cat/registre_teleumatic.html)
- Procediments establerts a l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Si la documentació s'envia per correu certificat, s'ha de presentar a l'oficina de Correos corresponent,

d'acord amb l'article 31 del Reial decret 1829/1999, de 3 de desembre, en un sobre obert, per tal que, abans de ser certificat, es pugui datar i segellar la sol·licitud, l'escrit o la comunicació que s'adreça a la Universitat. Si la sol·licitud no està datada i segellada per l'oficina de Correos corresponent, s'entendrà, com a data vàlida de presentació, la data en què entri al Registre General de la Universitat.

Si la documentació s'envia per correu certificat, l'aspirant ho ha de comunicar al Servei de Recursos Humans mitjançant un missatge de correu electrònic a l'adreça [convocatoriespas@urv.cat](mailto:convocatoriespas@urv.cat) dins del període de presentació de sol·licituds.

La documentació addicional s'ha d'adjuntar electrònicament a través de l'aplicació informàtica.

La presentació de la sol·licitud comporta el consentiment per a comprovar o obtenir d'altres organismes i Administracions la informació sobre circumstàncies dels sol·licitants o de les sol·licituds que, d'acord amb la convocatòria i normativa aplicable, siguin pertinents per a la contractació de les persones.

Termini de presentació de sol·licituds: **5 de novembre de 2015 inclòs.**

### **3.8. Procés de selecció**

- Valoració de l'expedient acadèmic, formació i altres mèrits de l'aspirant. Puntuació: de 0 a 4 punts.
- Entrevista. Els membres de la comissió podran acordar la realització d'una entrevista personal amb els candidats. Puntuació: de 0 a 5 punts.

Cada comissió proposarà l'assignació dels contractes utilitzant com a criteri prioritari l'expedient dels sol·licitants i l'adequació del currículum i mèrits a l'àmbit de coneixement de cada plaça convocada i les tasques a realitzar.

Les comissions podran acordar una llista prioritzada amb la relació de les persones candidates valorades positivament.

### **3.9. Resolució**

La comissió, una vegada finalitzat tot el procés de selecció, farà pública, a la seu electrònica, la proposta de l'aspirant a contractar que coincidirà amb la persona que hagi obtingut la puntuació més alta i si ho considera oportú, una llista prioritzada d'aspirants amb la mateix criteri. El concurs podrà restar desert.

## **4. Contractació**

L'aspirant proposat, sense requeriment previ, ha de presentar al Servei de Recursos Humans de la Universitat Rovira i Virgili, en el termini de 3 dies naturals —comptats des de la data que es publiqui la llista d'aprovats—, els documents originals de les còpies presentades i la documentació requerida per poder ser contractat amb la modalitat de contractació en pràctiques d'acord amb les especificacions de la convocatòria.

També ha de presentar la documentació que acrediti els mèrits al·legats en la convocatòria.

L'aspirant proposat que no presenti la documentació necessària dins del termini a què fa referència el paràgraf anterior o que no compleixi els requisits necessaris establerts en les bases generals i en les específiques, no serà contractat i se li anul·laran les actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en el cas de falsedat.

La URV efectuarà les indagacions que puguin correspondre-li per comprovar la veracitat de les dades.

En cas de que no es faci efectiva la signatura del contracte o que es produeixi l'extinció anticipada del contracte formalitzat es podrà contractar el primer candidat, per ordre de preferència, d'entre els no nomenats anteriorment i d'acord amb l'article 22 de la Resolució de la convocatòria.

## **5. Renúncies i substitucions**

En cas de voler renunciar al contracte, el beneficiari haurà de presentar un escrit al Servei de Recursos Humans amb una antelació mínima de 15 dies, indicant la seva decisió de renunciar voluntàriament al contracte i la data a partir de la qual desitja causar baixa.

En el cas de renúncia o cessament anticipat, sempre i quan existeixi llista d'espera, es podrà contactar el primer candidat/a, per ordre de preferència, d'entre els candidats/es que formin part de l'esmentada llista i sempre que compleixi, en aquell moment, amb els mateixos requisits que establia la convocatòria.

## 6. Reclamacions

Les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu contra la convocatòria i les seves bases davant del Jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la publicació de la mateixa, sense perjudici de poder interposar, potestativament, recurs de reposició previ a la via contenciosa davant del rector/a de la URV en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Així mateix, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada contra els actes administratius que es derivin de l'actuació de la comissió davant del rector/a de la URV en el termini d'un mes, comptat des de la seva notificació o publicació, el qual es pot entendre desestimat per silenci administratiu pel transcurs de tres mesos sense que hi recaigui resolució expressa. Resta aleshores expedida la via del recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà d'entendre com a desestimat el recurs d'alçada. Si recau resolució expressa al recurs d'alçada plantejat, el termini per interposar el recurs contenciós administratiu serà de dos mesos a comptar des de la seva notificació a la persona interessada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

## 7. Eficàcia

Aquesta convocatòria i la contractació que se'n derivi queden condicionades a la concessió definitiva dels ajuts del *Ministerio de Economía y Competitividad* corresponent. En el supòsit que les ajudes concedides siguin menors a les de la concessió provisional, és a dir, menor de 29 places, la Universitat només contractarà el nombre de persones que hagi estat definitivament aprovat pel *Ministerio*.

Tarragona, 26 d'octubre de 2015

