



## **Acord del Consell de Govern de 27 d'octubre de 2011 pel qual s'aprova la modificació de l'annex V de la Normativa del Pacte de Dedicació.**

### ANNEX V. Implicacions

Tal com recollia el preàmbul de la Normativa de pacte de dedicació aprovada a l'abril de 2008, l'esperit del document ha previst sempre la utilització constructiva de la informació que proporciona l'aplicació del model de valoració per aconseguir que sigui un instrument de reconeixement, valoració i organització de la feina tant en l'àmbit individual com col·lectiu.

En aquest sentit, en aquest annex es proposen els efectes de la valoració del pacte de dedicació a escala individual: establiment d'un premi anual, i a escala departamental: assignació de recursos econòmics addicionals al pressupost ordinari i dimensionament de plantilla.

#### Apartat 5.1 Individuals

S'estableix un mecanisme per reconèixer l'activitat genèrica del PDI que té una dedicació superior a la mitjana de la URV durant un curs acadèmic.

A tal efecte, es convocarà anualment un premi d'activitat acadèmica. En la primera convocatòria, la Comissió de Seguiment del Pacte de Dedicació n'ha d'aprovar les bases. I en les edicions posteriors, ho ha de fer la Comissió d'Avaluació del CDI.

Es consideraran les UAA d'un curs analitzat un cop tancat el pacte de dedicació corresponent. Les tipologies d'UAA transversals utilitzades per establir les implicacions individuals (UAA I.I.) són:

1. Docència
  - a) Docència del curs
  - b) Tutories
2. Recerca
  - a) Investigador actiu
  - b) Reconeixements de recerca
  - c) Projectes actius de recerca / innovació docent
3. Tercera missió
  - a) Transferència, si l'import total de les retribucions personals al professor és inferior al complement corresponent
4. Gestió
  - a) Càrrecs, segons la reducció docent, a raó de 1 UAA per cada 6 crèdits

A fi d'establir la dotació econòmica del premi, s'analitza la distribució resultant de les UAA I.I. del professorat. A cada franja de la distribució se li assigna un nombre de trams d'acord amb la relació:

- 50% = UAA I. < 70% --> 1 tram
- 70% = UAA I.I < 80% --> 2 trams
- 80% = UAA I.I < 88% --> 3 trams
- 88% = UAA I.I < 93% --> 4 trams



93% = UAA I.I < 97% --> 5 trams

UAA I.I = 97% --> 6 trams

La retribució econòmica màxima que es pot percebre, segons disponibilitat pressupostària, és l'equivalent al càrrec de gestió amb complement anual mínim. Aquesta retribució s'aplica al professorat que assoleixi els sis trams. Per a la resta, la retribució es redueix de forma proporcional al nombre de trams.

#### Apartat 5.2. Col·lectives

Pressupost. En els contractes programa de centres i departaments s'han d'incloure indicadors relacionats amb el pacte de dedicació.

Dimensionament de plantilla. Per establir la dotació dels recursos necessaris per al dimensionament de la plantilla dels departaments, es tindran en compte les valoracions del professorat del departament que ha participat en el pacte de dedicació.