



Acord del Consell de Govern de 14 de juliol de 2011 pel qual s'aprova la modificació de la Normativa de professorat en el seu apartat de promoció del professorat

NORMATIVA DE PROFESSORAT – PROMOCIÓ

Antecedents

En la sessió de Consell de Govern de 26 de febrer de 2009 es va aprovar un nou sistema de promoció de professorat, descrit en l'apartat 2.7 de la Normativa de professorat.

En les diferents convocatòries del programa s'ha observat la conveniència d'ampliar el rang temporal de l'indicador relatiu al pacte de dedicació del sol·licitant, amb l'objectiu de quantificar millor l'activitat del PDI en el procés de prioritització.

A més, des del moment en què es va aprovar la Normativa, s'han produït dues reduccions en la dotació inicial prevista per al programa; la primera, per la supressió del programa de promoció de la Generalitat de Catalunya i la segona, en el marc del Pla d'actuació econòmica 2011-13 de la URV, que redueix a la meitat el nombre de promocions a càrrec de recursos propis.

Per aquests motius es proposa modificar la Normativa actual, d'acord amb la Comissió de Seguiment del Pacte de Dedicació que va elaborar la proposta inicial, en el punt:

2.7 Promoció del professorat

7. La prioritització de les sol·licituds rebudes en cada convocatòria es farà d'acord amb un indicador que fa referència al posicionament de la persona sol·licitant respecte a l'àrea de coneixement pel que fa als sexennis, definit amb la relació:

$$100 \times \frac{S_{PDI}}{S_{AREA}}$$

on

- S PDI és el nombre de sexennis de la persona sol·licitant.

- S AREA és el nombre acumulat de sexennis en l'àrea de coneixement, d'acord amb els informes publicats per la CNEAI de distribució percentual dels professors numeraris, sense TEU. (<http://ciencia.micinn.fecyt.es/ciencia/cneai/files/2005-memoria-situacion-prof-sin-teu.pdf>). Es considerarà l'àrea de coneixement en què la persona sol·licitant ha generat els sexennis.

L'ordenació es farà de més gran a més petit, i s'assignarà al resultat de la relació anterior (arrodonit a 1 decimal) el valor:

3,8 = resultat = 4,2 ---> valor ordenació = 4

3,3 = resultat = 3,7 ---> valor ordenació = 3,5

2,8 = resultat = 3,2 ---> valor ordenació = 3

2,3 = resultat = 2,7 ---> valor ordenació = 2,5

1,8 = resultat = 2,2 ---> valor ordenació = 2

1,3 = resultat = 1,7 ---> valor ordenació = 1,5

0,8 = resultat = 1,2 ---> valor ordenació = 1

0,3 = resultat = 0,7 ---> valor ordenació = 0,5



En igualtat de condicions, es tindrà en compte un indicador que fa referència al dimensionament i a la distribució de la plantilla del departament. S'ordenarà de més gran a més petit el resultat de la relació:

$$\frac{N_{EJC}}{CU_{DEPT}}$$

on

- N EJC és el nombre d'EJC equivalents a temps complet del departament, d'acord amb el pressupost del curs en què es realitza la sol·licitud.

- CU DEPT és el nombre de catedràtics/ d'universitat del departament. En aquesta dada es tindran en compte tant el nombre de CU del curs en què es realitza la sol·licitud (excepte les jubilacions anticipades) com el nombre de places ja prioritzades.

En igualtat de condicions, es tindrà en compte un indicador que fa referència a l'activitat de la persona sol·licitant respecte a la del departament. S'ordenarà de més gran a més petit el resultat (arrodonit a 1 decimal) de la relació:

$$\frac{UAA_{PDI}}{UAA_{DEPT}}$$

on

- UAA PDI és el nombre d'unitats d'activitat acadèmica transversals generades per la persona sol·licitant durant els cinc cursos anteriors ~~el curs anterior~~ a la sol·licitud.

- UAA DEPT és el nombre mitjà d'unitats d'activitat acadèmica transversals generades pel departament durant els cinc cursos anteriors ~~el curs anterior~~ a la sol·licitud.

En igualtat de condicions, es tindrà en compte la data d'acreditació com a catedràtic d'universitat de la persona sol·licitant.

En igualtat de condicions, es tindrà en compte el gènere de la persona sol·licitant, de manera que es prioritzarà la persona que tendeixi a equilibrar la distribució de gènere dintre dels catedràtics del departament.

En cada convocatòria es reserva el 20% de les places de promoció per a aquelles persones que, havent presentat la sol·licitud en convocatòries anteriors, no hagin estat prioritzades. En aquest cas, tindran prioritat les persones que s'hagin presentat en convocatòries de promoció més antigues. En igualtat de condicions, es tindrà en compte el resultat de la priorització en la primera sol·licitud.