



ACORDS DE LES COMISSIONS DELEGADES

(Informats en el Consell de Govern de data 15 de juliol de 2010)

COMISSIÓ DE RECURSOS HUMANS

1. S'aproven les renovacions de PDI temporal pel curs 2010-11 del Departament de Gestió d'Empreses.
2. S'aproven permisos de PDI

Professor/a	CCE	Departament	Lloc	Durada
Estela Mariné Roig	PIF-URV	Geografia	University of Nottingham (UK)	6 abril - 9 juliol 2010
David Foix Tajuelo	Per.Inv.form. MEC FPU	Química Analítica i Química Orgànica	Politànic de Torí (Itàlia)	3 maig - 10 agost 2010
Antonio Russo	Agregat	Geografia	Universitat Federal de Rio de Janeiro (Brasil) - Estades de mobilitat José Castillejo per a joves doctors	1 maig - 3 setembre 2010

3. S'aproven comissions de serveis

Universitat i Centre d'origen	Departament URV	Nom i Cognoms	Categoria	A.Coneixement	Període	Sol. renovació S/N
IES Ernest Lluch (Cunit)	Antropologia, Filosofia i Treball Social	Blanca Deusdad Ayala	PCSER	s/a.c.	2010-11	Nova

4. S'aproven estades de professorat visitant

Professorat Visitant per participació com a directors de tesis doctorals:

Professor/a Visitant	Departament	Procedència	Període	Observacions
Manuel Cienfuegos Mateo	Dret Públic	Universitat Pompeu Fabra	Curs 2010-11	Renovació
Emilio Palomares Gil	Química Analítica i Química Orgànica	ICIQ	Curs 2010-11	
Eugenia Martínez Ferrero	Química Analítica i Química Orgànica	ICIQ	Curs 2010-11	
Mònica Campàs Homs	Química Analítica i Química Orgànica	IRTA	Curs 2010-11	
Paolo Melchiorre	Química Analítica i Química Orgànica	ICIQ	Curs 2010-11	Renovació
Urakawa, Atsushi	Química Analítica i Química Orgànica	ICIQ	Curs 2010-11	Renovació
Galán Mascarós, José Ramón	Química Analítica i Química Orgànica	ICIQ	Curs 2010-11	Renovació
Muñiz Klein, Kilian	Química Analítica i Química Orgànica	ICIQ	Curs 2010-11	Renovació
Alexander Gunther Klös	DEEEA	University of Applied Sciences Giessen-Friedberg	Curs 2010-11	



Bruno Gérard Michel Robert	DEEEA	University of Reims	Curs 2010-11	
Alexander Mikhailovich Mozalev	DEEEA	Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics	Curs 2010-11	
Jaime Moisés Romero Ormazábal	Bioquímica i Biotecnologia	Universidad de Chile	Curs 2010-11	Renovació
Alvaro Peña Neira	Bioquímica i Biotecnologia	Universidad de Chile	Curs 2010-11	Renovació
Enric Esteve García	Bioquímica i Biotecnologia	IRTA	Curs 2010-11	Renovació

Professorat Visitant de Màster o Doctorat:

<i>Professor/a Visitant</i>	<i>Departament</i>	<i>Procedència</i>	<i>Màster/Doctorat</i>	<i>Període</i>
Susana Ramírez Hita	DAFITS	Organización Panamericana de la Salud	Màster d'Antropologia Mèdica i Salut Internacional	31 maig - 8 juny 2010
Arantxa de Meñaca Rodríguez-Avial	DAFITS	Centre de Recerca en Salut Internacional de Barcelona	Màster d'Antropologia Mèdica i Salut Internacional	7 al 8 de juny 2010
Eduardo Luis Menendez	DAFITS	Centro de Investigación y Estudios Superiores en Antropología Social (Mèxic)	Màster d'Antropologia Mèdica i Salut Internacional	17 al 21 de maig 2010
Fadhila Mammam	DAFITS	Servicio de Mediación Social Intercultural en el Municipio de Madrid	Màster en Migracions i Mediació Social	17 al 20 de maig 2010
Manuel Calvo García	DAFITS	Universitat de Zaragoza	Màster en Migracions i Mediació Social	24 al 26 de maig 2010
Carlos Giménez Romero	DAFITS	Universitat de Madrid	Màster en Migracions i Mediació Social	13 al 14 de maig 2010
M. Loreto Macià Soler	Infermeria	EUI - Universitat d'Alacant	Màster Ciències de la Infermeria	2010-11
Joaquín Tomás Sábado	Infermeria	EUI Gimbernat	Màster Ciències de la Infermeria	2010-11
Ramon Colell Brunet	Infermeria	EUI - Universitat de Lleida	Màster Ciències de la Infermeria	2010-11
M. Antònia Rebelo Botelho	Infermeria	Universitat de Lisboa	Màster Ciències de la Infermeria	2010-11
Xavier Casals Messeguer	Història i Història de l'Art	assessor editorial de la Revista Clio	Màster de Societats Històriques i Formes Polítiques a Europa	10 març - 30 juny 2010
Francisco J. Serrano García	Dret Públic	Despatx advocats particular	Màster en Dret Ambiental	abril - maig 2010
Xavier Pons Fernández	Dret Públic	UB	Màster en Dret Ambiental	abril - maig 2010
Lluís Toldrà Bastida	Dret Públic	DEPANA	Màster en Dret Ambiental	abril - maig 2010
Jordi Parpal Servole	Dret Públic	Dept. Medi Ambient i Habitatge, DG Medi Natural	Màster en Dret Ambiental	abril - maig 2010



José Manuel Gómez González	Dret Públic	Consell Insular de Mallorca	Màster en Dret Ambiental	abril - maig 2010
Marta Capdevila Mestres	Dret Públic	Xarxa del Territori	Màster en Dret Ambiental	abril - maig 2010
Albert Cortina Ramos	Dret Públic	Estudi DTUM	Màster en Dret Ambiental	abril - maig 2010
Jordi Escolà Rovira	Dret Públic	consultor extern en medi ambient freelance	Màster en Dret Ambiental	1, 8 i 15 febrer 2010
Joaquin Navarro Esbri	Eng. Mecànica	Universitat Jaume I (Castelló)	Màster Tecnologies de climatització i eficiència energètica en edificis	2010-11
Ismael Rodríguez Mestre	Eng. Mecànica	Universidad de Cádiz	Màster Tecnologies de climatització i eficiència energètica en edificis	2010-11
Cano Alonso, Pere Lluís	Història i Història de l'Art	Emèrit UAB	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Claveria Nadal, Montserrat	Història i Història de l'Art	UAB	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Girarit Balaguerò, Santiago	Història i Història de l'Art	Institut de Ciències de la Terra Jaume Almera	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Gonzales Soutelo, Silvia	Història i Història de l'Art	Inv. Juan de la Cierva UAB	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Gutierrez Garcia-Moreno, Ana	Història i Història de l'Art	ICAC	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Henriet Patrick	Història i Història de l'Art	Universitat Michel de Montaigne Bordeaux	Màster en Societats Històriques	2010-11
Járrega Dominguez, Ramon	Història i Història de l'Art	ICAC	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Koppel, Eva	Història i Història de l'Art	Emèrita UAB	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Macias Solé, Josep M	Història i Història de l'Art	ICAC	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Martinez Shaw, Carlos	Història i Història de l'Art	UNED	Màster en Societats Històriques	2010-11
Panosa Domingo, M. Isabel	Història i Història de l'Art	UAB	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Payne Stanley, Ferran	Història i Història de l'Art	Universitat de Wisconsin	Màster en Societats Històriques	2010-11
Peña Jurado, Antonio	Història i Història de l'Art	UAB	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Puche Fontanilles, Josep M	Història i Història de l'Art	ICAC	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Rodrigo Requena, Esther	Història i Història de l'Art	ICAC	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11



Solanilla Demestre, Victoria	Història i Història de l'Art	UAB	Màster Interuniversitari d'Arqueologia Clàssica	2010-11
Manuela Terraseca	Pedagogia	Universidade de Oporto (Portugal)	Màster de Formació de professionals de la formació	19 a 21 de març de 2010
Enriqueta Molina Ruiz	Pedagogia	Universidad de Granada	Màster de Formació de professionals de la formació	24 a 26 de novembre de 2009
M.Teresa Martínez	Pedagogia	Universidad de Salta (Argentina)	Màster de Formació de professionals de la formació	15/09/10 a 15/12/2010
Manuel Fernandez Cruz	Pedagogia	Universidad de Granada	Màster de Formació de professionals de la formació	26 a 29 d'octubre de 2010
Bàrbara De Benito Crosseti	Pedagogia	Universitat Illes Balears	Màster en Tecnologia Educativa: e-learning i gestió del coneixement	2010-11

Renovacions Professorat Visitant 2010-11:

<i>Professor/a Visitant</i>	<i>Departament</i>	<i>Període</i>
José Santiago Urieta Navarro	Eng. Mecànica	2010-11
Ana Maria Mainar Fernández	Eng. Mecànica	2010-11
José Juan Segovia Puras	Eng. Mecànica	2010-11
José Manuel Cejudo López	Eng. Mecànica	2010-11
Antonio Carrillo Andrés	Eng. Mecànica	2010-11
Fernando Domínguez Muñoz	Eng. Mecànica	2010-11
Noemí Cabello Sánchez	Química Física i Inorgànica	2010-11
Ruben Francisco Martin Romo	Química Física i Inorgànica	2010-11
Feliu Maseras Cuní	Química Física i Inorgànica	2010-11
Piet Van Leeuwen	Química Física i Inorgànica	2010-11
Marta Giménez Pedrós	Química Física i Inorgànica	2010-11
Gabriel González Ferrer	Química Física i Inorgànica	2010-11
Pau Ballester Balaguer	Química Física i Inorgànica	2010-11
Miquel Àngel Pericàs Brondo	Química Física i Inorgànica	2010-11
Alvarez, Aureli	Història i Història de l'Art	2010-11
Asensio, David	Història i Història de l'Art	2010-11
Belarte Franco, Carme	Història i Història de l'Art	2010-11
Bokbot, Mohammed	Història i Història de l'Art	2010-11
Campo, Marta	Història i Història de l'Art	2010-11
Carreras Monfort, Cesar	Història i Història de l'Art	2010-11



De la Granja Sainz, José Luis.	Història i Història de l'Art	2010-11
Gallego Margalef, Fernando	Història i Història de l'Art	2010-11
Gil Calvo, Enrique	Història i Història de l'Art	2010-11
Guitart Duran, Josep	Història i Història de l'Art	2010-11
López-Polin Dolhaberriague, Lucía	Història i Història de l'Art	2010-11
Palet Martínez, Josep Maria	Història i Història de l'Art	2010-11
Pastor Verdú, Jaime	Història i Història de l'Art	2010-11
Pera Isern, Joaquim	Història i Història de l'Art	2010-11
Perez Ledesma, Manuel	Història i Història de l'Art	2010-11
Pizzo Siracusa, Antonio	Història i Història de l'Art	2010-11
Prevosti Monclús, Marta	Història i Història de l'Art	2010-11
Rodà de Llanza, Isabel	Història i Història de l'Art	2010-11
Rosas González, Antonio	Història i Història de l'Art	2010-11
Ruestes, Carme	Història i Història de l'Art	2010-11
Sospedra Roca, Rafael	Història i Història de l'Art	2010-11
Viñas Vallverdú, Ramon	Història i Història de l'Art	2010-11
Jordi Coiduras Rodríguez	Pedagogia	2010-11
Xavier Carrera Farran	Pedagogia	2010-11
Adolfina Pérez Garcías	Pedagogia	2010-11
Jesús Salinas Ibáñez	Pedagogia	2010-11
Santos Urbina Ramírez	Pedagogia	2010-11
Francisca Negre Bennassar	Pedagogia	2010-11
Rosalía Romero Tena	Pedagogia	2010-11
Julio Barroso Osuna	Pedagogia	2010-11
Francisco Martínez Sánchez	Pedagogia	2010-11
Prendes Espinosa, Maria Paz	Pedagogia	2010-11
Isus Barado, Sofia	Pedagogia	2010-11
Cabero Almenara, Julio	Pedagogia	2010-11

Professorat Visitant:

<i>Professor/a Visitant</i>	<i>Departament</i>	<i>Procedència</i>	<i>Període</i>	<i>Observacions</i>
Núria Fagella Rabionet	DEIM	Universitat de Barcelona	11 de gener de 2010	60,00 €
Mònica Moreno Rocha	DEIM	CIMAT (Mèxic)	29 maig - 12 juny 2010	1.200,00 €



Valentin Petrov	Química Física i Inorgànica	Group Leader del MBI (Berlòn)	10 juny - 10 juliol 2010	1.250,00 €
Celestino Angeli	Química Física i Inorgànica	Universitat de Ferrara (Itàlia)	19 al 30 d'abril 2010	1.300,00 €
Frank Neese	Química Física i Inorgànica	Universitat de Bonn (Alemanya)	8 al 12 de març de 2010	400,00 €
María Adela Grandó	Fil. Romàniques	Universität Trier (Alemanya)	28 de maig de 2010	394,74 €
Francisca López Jiménez	Fil. Romàniques	Bates College (Maine - USA)	1 al 30 d'abril de 2010	5.600,00 €
Douglas Nathan Honorof	Fil. Romàniques	University of Yale (Connecticut - USA)	1 al 31 de març de 2010	4.865,50 €
Anca Elena Crivat	Fil. Romàniques		17 de maig de 2010	394,74 €
Carlos Olalla Martínez	DEEEA	Universitat de Colorado (USA)	1 març - 1 juny 2010	6.000,00 €
Antonio Cerdeira Altuzarra	DEEEA	Centro de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional	7 maig - 31 juliol 2010	1.000,00 €
Alexander Mozalev	DEEEA	Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics	1 maig - 31 juliol 2010	4.200,00 €
Magali de la Milagrosa Estrada del Cueto	DEEEA	Centro de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional	7 maig - 31 juliol 2010	1.000,00 €
Màxim Borrell Vidal	Gestió d'Empreses	jubilat	curs 2010-11	24.969,60 €
Moisés José Puente Rodríguez	UPA	Arquitecte i Editor de la editorial Gustavo Gili (Barcelona)	5 de maig de 2010	300,00 €
Christine Cross	Gestió d'Empreses	Universitat de Limerich (Irlanda)	27 de maig de 2010	126,00 €
M.Jesús Bonilla Priego	Gestió d'Empreses	Universidad Rey Juan Carlos I de Madrid	4 de maig de 2010	256,00 €
Andrés Miguel Cosialls Ubach	Dret Privat, Processal i Financer	Centre d'Estudis Jurídics Europeus i Mediació	setembre 2010 - gener 2011	7.471,88 €

5. S'aproven períodes sabàtics que consten a l'annex 4 i el període sabàtic de la Dra. Mercè Gisbert per al curs 2010-11

<i>Professor/a</i>	<i>CCE</i>	<i>Departament</i>	<i>Lloc</i>	<i>Durada</i>	<i>Nr professors CDU per departament</i>
M.Antònia Martorell Poveda	Titular d'Universitat	Infermeria	Instituto de Saúde Colectiva de la Universidade Federal de Bahía (Brasil)	set.2010 - febrer 2011	16
Ricardo Mar Medina	Titular d'Universitat	Història i Història de l'Art	Universitat d'Oxford (Anglaterra) i Universitat de Stanford (USA)	2010-11	21



Enric Olivé Serret	Catedràtic d'universitat	Història i Història de l'Art	IFEA (Istanbul)	2010-11	
Carne Oriol Carazo	Titular d'Universitat	Filologia Catalana	Universidade do Algarve, Universidade de Lisboa (Portugal) i Universitat de Tolouse-le-Mirail (França)	2010-11	13
Carne Güell Saperas	Titular d'Universitat	Eng. Química	Universitat de Wageningen (Holanda) i Universitat de Colorado (USA)	31 gener - 31 juliol 2011	23
Joan Miquel Canals Bosch	Titular d'Universitat	Bioquímica i Biotecnologia	Australian Wine Research Institute (AWRI) Adelaide (Austràlia)	2010-11	24

<i>Professor/a</i>	<i>CCE</i>	<i>Departament</i>	<i>Lloc</i>	<i>Durada</i>
Bernat López López	Titular d'Universitat	Estudis de Comunicació	University of Western Sydney (Austràlia)	setembre-gener 2009

6. S'aprova la proposta de professorat Ad Honorem del Departament de Medicina i Cirurgia

<i>Professor/a</i>	<i>Departament</i>	<i>Curs</i>
Alejandro Rodríguez Oviedo	Medicina i Cirurgia	2009-10
Alberto Sandiumenge Camps	Medicina i Cirurgia	2009-10
Angel Pobo Peris	Medicina i Cirurgia	2009-10
Ignacio Martin-Loeches	Medicina i Cirurgia	2009-10
Luis Barbero Roldan	Medicina i Cirurgia	2009-10
Montserrat Camps Vidal	Medicina i Cirurgia	2009-10
Carmen Buil Martínez	Medicina i Cirurgia	2009-10
M ^a Gloria Subirana Garcia	Medicina i Cirurgia	2009-10
Carmen Campillo Bernués	Medicina i Cirurgia	2009-10
Gabriela Ricomà de Castellarnau	Medicina i Cirurgia	2009-10
Esther Villalobos Jarque	Medicina i Cirurgia	2009-10
Dolores Domínguez Martínez	Medicina i Cirurgia	2009-10
Salomé Ruiz Escusol	Medicina i Cirurgia	2009-10
Eduardo Fabra Garramendieta	Medicina i Cirurgia	2009-10
Laura Rosell Belmonte	Medicina i Cirurgia	2009-10
M ^a Teresa Pérez Vidal	Medicina i Cirurgia	2009-10
Montserrat Ferré Gurí	Medicina i Cirurgia	2009-10
Eugenio Guijarro Tapia	Medicina i Cirurgia	2009-10
Raul Puig Bitria	Medicina i Cirurgia	2009-10
Ana Maria Fuentes Baena	Medicina i Cirurgia	2009-10
Maria Luisa Santos Marques	Medicina i Cirurgia	2009-10
Natalia Aragonés Panadés	Medicina i Cirurgia	2009-10
Carmen Maria Holgado Pascua	Medicina i Cirurgia	2009-10
Benjamín Solsona Dellá	Medicina i Cirurgia	2009-10
Juan Diosdado Pelegrí	Medicina i Cirurgia	2009-10
Sergi Borrás Pié	Medicina i Cirurgia	2009-10
Ione Moantalvo Agirrezabala	Medicina i Cirurgia	2009-10
Rocío Periñán Blanco	Medicina i Cirurgia	2009-10



Olga Ramiro Ruiz	Medicina i Cirurgia	2009-10
José M. Blanco Izquierdo	Medicina i Cirurgia	2009-10
Diego de Mendoza Asensi	Medicina i Cirurgia	2009-10
Ramona Martín Martín	Medicina i Cirurgia	2009-10
Félix José Aguado Galán	Medicina i Cirurgia	2009-10
Lesly Gabriela Quezada Carrión	Medicina i Cirurgia	2009-10

7. S'aprova la Modificació de les places de PAS

<i>Nova adscripció</i>	<i>Unitat</i>	<i>Nova unitat</i>	<i>Subunitat</i>	<i>Nova subunitat</i>	<i>Descripció plaça</i>	<i>Nova descripció plaça</i>	<i>R/</i>	<i>Codi plaça</i>	<i>Nº de places</i>	<i>Grup actual</i>	<i>Nivell actual</i>	<i>Complement catalog</i>	<i>Nou grup</i>	<i>Nou nivell</i>
Canvi de complement de lloc de treball														
Serveis Centrals	-	-	-	-	Tècnic/a mitjà/ana d'infraestructures	Tècnic/a mitjà/ana d'infraestructures	L	PL000556	1	II	P		II	V



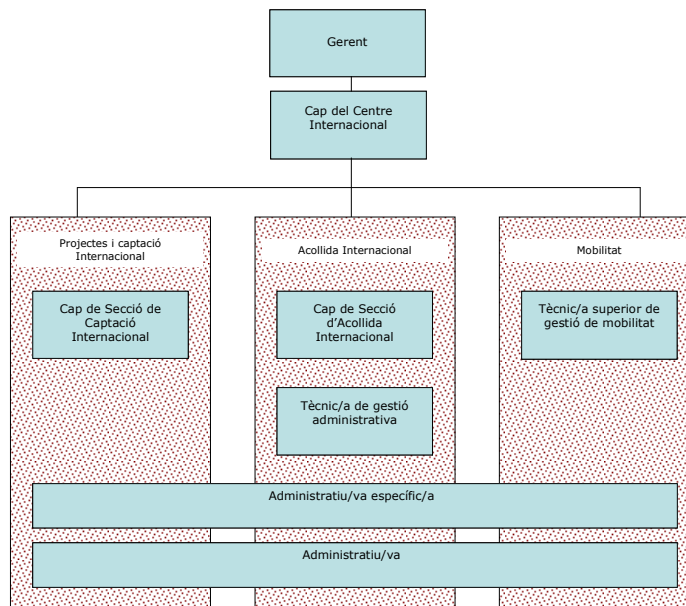
8. S'aproven les fitxes de lloc de treball de PAS

Identificació

Lloc de Treball: Cap del Centre Internacional

Unitat/Subunitat: Centre Internacional

Règim: Ev	Grup: -	Nivell: -	C. Específic:	Dedic: DHE
Id plaça:	EE000752			

Organigrama**Funcions****F. Genèriques:**

1. Planificar i supervisar el desenvolupament de les funcions del Servei i coordinar les seccions, garantint la qualitat i professionalitat del Servei.
2. Realitzar la gestió econòmica de les partides pressupostàries pròpies de l'àmbit d'actuació, amb els criteris de rigor i eficiència.
3. Definir i supervisar els procediments necessaris per al bon desenvolupament de les funcions assignades al servei.
4. Garantir la correcta aplicació de les normes vigents que afecten al servei.
5. Coordinar l'equip assignat al servei estudiant el seu talent i enfortint la seva capacitat professional.
6. Desenvolupar i implementar processos de millora que permetin incrementar la satisfacció de l'usuari, l'eficiència i la qualitat dins del servei.
7. Garantir el contingut actualitzat de la pàgina web en el seu àmbit d'actuació.
8. Col·laborar en el desenvolupament de la gestió per processos de la unitat i en el disseny i manteniment d'indicadors



F. Específiques:

1. Impulsar i promoure accions de màrqueting que fomentin la captació d'alumnes i visitants internacionals.
2. Promoure actuacions per impulsar la visibilitat de la URV a nivell internacional.
3. Impulsar i realitzar convenis d'intercanvi, cooperació i mobilitat entre la URV i altres universitats de l'àmbit internacional.
4. Coordinar actuacions per al seguiment dels potencials candidats a alumnes internacionals i visitants estrangers i garantir-los-hi l'accessibilitat a la informació.
5. Garantir la informació necessària als alumnes de nou ingrés (requeriments d'admissió, preinscripció i matrícula, habitatge, assegurances...) i coordinar la tramitació de tots els requeriments administratius d'acollida i residència dels alumnes internacionals.
6. Gestionar els mecanismes de divulgació i gestió de l'oferta de beques i ajuts per facilitar-ne els tràmits.
7. Impulsar i coordinar programes i accions formatives d'acolliment, benvinguda i integració a la comunitat internacional.
8. Coordinar actuacions d'impuls a la mobilitat per estudiar, treballar i fer recerca fora del nostre país, entre tots els membres de la comunitat universitària.
9. Promoure actuacions de consolidació de les polítiques d'impuls a la mobilitat incoming a la URV.

Altres funcions i tasques de caràcter transitori que, encarregades pels seus superiors o d'acord amb els òrgans corresponents, s'assignin a aquesta plaça, sempre i quan es corresponguin amb la categoria i característiques de la mateixa.

Dependència jeràrquica

Gerent

Dependència funcional

Vicerectora de Relacions Internacionals/Gerent

Reporta

Vicerectora de Relacions Internacionals/Gerent

Supervisa a :

Cap de secció d'Acollida Internacional
Cap de secció de Captació Internacional
Tècnic/a superior de gestió de mobilitat

Perfil requerit

Competències

1. Compromís amb la URV
2. Coneixement de la organització
3. Desenvolupament de persones
4. Lideratge i direcció
5. Orientació a resultats
6. Integritat

Coneixements

Idiomes

Anglès: Nivell alt

Ofimàtica

Base de dades d'escriptori: Nivell alt
Full de càlcul: Nivell alt
Processador de text: Nivell alt
Programa de presentacions: Nivell alt

Aplicatius específics

Els propis de l'àmbit d'actuació

Coneixements específics

1. Direcció i coordinació de projectes
2. Normativa d'Administració pública
3. Normativa de gestió de programes internacionals de mobilitat universitària.
4. Planificació estratègica i corporativa
5. Implementació de sistemes de qualitat
6. Gestió pressupostària
7. Gestió de la documentació
8. Gestió i treball per processos



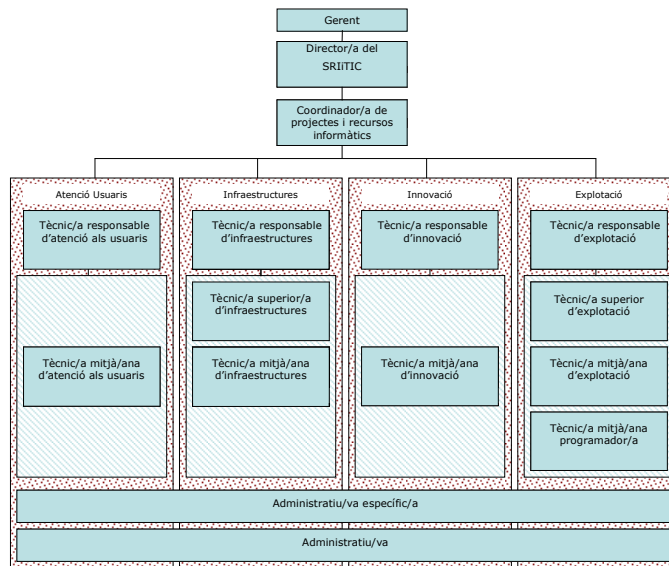
Identificació

Lloc de Treball: Tècnic/a mitjà d'infraestructures

Unitat/Subunitat: Servei de Recursos Informàtics i TIC

Règim: L	Grup: II	Nivell: V	C. Específic:	Dedic: HSMT
F. accés: C	Titul.			F. provisió: C

Organigrama



Funcions

F. Genèriques:

1. Donar suport tècnic en el seu àmbit d'actuació.
2. Garantir la màxima eficiència de les tasques encomanades.
3. Elaborar i redactar informes, memòries i normatives específiques amb la llengua requerida (català, castellà i/o anglès).
4. Conèixer la normativa vigent aplicable i els recursos tècnics aplicables al seu àmbit d'actuació.
5. Mantenir i actualitzar la pàgina web de la Unitat.
6. Atendre als usuaris telefònicament, via e-mail, personalment i/o per qualsevol altre mitjà.
7. Controlar i mantenir les bases de dades pròpies de l'àmbit d'actuació.
8. Proposar millores de funcionament.

F. Específiques:

1. Donar suport en el desenvolupament de l'arquitectura de sistemes i estàndards tecnològics de la URV.
2. Aplicar bases de dades relacionals.
3. Col·laborar amb la implantació del pla de qualitat per a cadascun dels serveis de xarxa assignats.
4. Executar a nivell d'operació els diferents elements d'infraestructura de la URV.
5. Donar suport en la implantació i avaluació d'eines de programari lliure.



6. Donar suport en el manteniment dels àmbits que engloba l'àrea d'infraestructura de la URV.
7. Gestionar, configurar i administrar els serveis de xarxa assignats.
8. Col·laborar en l'avaluació i implantació de les noves metodologies pròpies del seu àmbit d'actuació.
9. Donar suport en la programació d'aplicacions.
10. Col·laborar en l'avaluació i implantació de noves tecnologies aplicades als serveis prestats.
11. Donar suport en el disseny i anàlisi d'aplicacions informàtiques.
12. Col·laborar en l'elaboració de la normativa d'ús de cada servei.
13. Altres funcions i tasques de caràcter transitori que, encarregades pels seus superiors o d'acord amb els òrgans corresponents, s'assignin a aquesta plaça, sempre i quan es corresponguin amb la categoria i característiques de la mateixa.

Dependència jeràrquica

Director/a del SRI i TIC

Dependència funcional

Director/a del SRI i TIC

Reporta

Director/a del SRI i TIC

Supervisa

-

Perfil requerit

Competències

1. Compromís amb la URV
2. Aprenentatge continuat
3. Orientació de servei
4. Planificació/ Priorització
5. Resolució/ Anticipació
6. Treball en equip
7. Integritat

Titulacions restrictives

Enginyeria Tècnica en Informàtica de Gestió, de sistemes o en telecomunicacions

Coneixements

Idiomes

Anglès: Nivell intermedi

Ofimàtica

Access: Nivell alt
Excel: Nivell alt
Word: Nivell alt
Power point: Nivell alt

Aplicatius específics

Els propis de l'àmbit d'actuació.

Coneixements específics

1. Coneixements avançats dels àmbits de l'àrea d'infraestructura de la URV (Sistemes i BBDD, Comunicacions, Serveis de Xarxa, Seguretat).
2. Coneixements de l'arquitectura i estàndards tecnològics de la URV.
3. Eines JCAPS, Oracle, Enterasys, i altres específiques per la prestació de serveis als membres de la comunitat universitària.
4. Eines de programari lliure.
5. Metodologia METRICA3 del Ministerio de Administraciones Públicas.
6. Metodologia ITIL
7. Tècniques d'anàlisi i aplicacions
8. Enginyeria d'aplicacions
9. Gestió de configuració i projectes



9. S'aprova la convocatòria de les places de PAS

Plaça	Plaça	Unitat	Grup	J	Sistema	Tribunal titular		Tribunal suplent	
Tècnic/a mitjà/ana d'infraestructures	PL000556 PL000995	Servei de Recursos Informàtics i TIC	II(V)	C35	Concurs 3 fases	PT	Espejo, Andrés	PS	Molina Clavero, Manuel
						VT1	Ariño Martín, Lluís Alfons	VS1	Pérez Ruiz, Encarnación
						VS2	Clavero Royo, Jordi	VS2	Moreno Prats, Angel
						VT3	López, Araceli	VT3	Vilardell Tapiol, Carles
						VT4	Lambán Launes, Miguel Angel	VT4	Andrada Quintana, Joan Ramon
Cap de secció de gestió de continguts	PF000182	Servei de Biblioteca	A2	24	Concurs de mèrits i capacitats	PT	González Senmartí, Antoni	PS	Marqués Banqué, Maria
						VT1	Sancho Roca, Sílvia	VS1	Olivé Ollé, Montserrat
						VS2	Manera Roca, Esperança	VS2	Montcusí Puig, Carme
						VT3	Pendent de designació	VT3	Pendent de designació
						VT4	Pendent de designació	VT4	Pendent de designació

10. S'aprova la rectificació d'un l'error material

Arrel de la convocatòria per part de la URV, de dues places de l'escala de gestió, àmbit Biblioteca (codi CO10B878), es va detectar l'errada que a continuació es detalla: en els annexos de la resolució que aprovava la convocatòria esmentada anteriorment, es requeria que els candidats a la plaça PF000796 d'Ajudant de Biblioteca i serveis tècnics-Campus Bellissens tinguessin la titulació de Biblioteconomia i Documentació, fet que suposava exigir una titulació restrictiva d'accés a la convocatòria.

En la Relació de llocs de treball de la Universitat Rovira i Virgili, no s'establia cap titulació restrictiva per aquesta plaça i d'altra banda, es va constatar que per a l'altra plaça convocada, de Responsable de biblioteca no es va requerir cap titulació restringida d'accés.

Per tant, d'acord amb l'article 105.2 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú, que estableix que "les administracions públiques poden rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes", es va ordenar, mitjançant resolució del Rector de la URV de data 3 de juny de 2010, la correcció de l'errada.

Atès que l'errada pugui ser derivada de la transcripció literal d'un camp inclòs en les fitxes dels llocs de treball i malgrat s'hagi corregit aquesta errada per a la convocatòria assenyalada anteriorment,

S'ACORDA

La revisió, i posterior correcció, si s'escau, a l'empara de l'article 105.2 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú, de les errades materials que per aquest mateix concepte s'hagin detectat en relació a la inclusió de titulació restringida en les fitxes de lloc de treball aprovades anteriorment, dins de l'àmbit de Biblioteca i Documentació que són, les que a continuació es detallen:

Fitxes en les que s'indica Titulació restringida:

CDRH	Codi de plaça	Descripció del lloc de treball	Grup	Complet/ nivell	Titulació restringida
27/04/2009	PF000131	Cap del Servei de Biblioteca i Documentació	A1	27	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000125	Cap de Secció de Qualitat	A2	24	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000182	Cap de Secció de Gestió de Continguts	A2	24	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000124	Cap de Secció d'Atenció als Usuaris	A2	24	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000796	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000066	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000162	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000011	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000137	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000160	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació



27/04/2009	PF000171	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000035	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000122	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000126	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000127	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000128	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000129	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
27/04/2009	PF000187	Ajudant de Biblioteca i Serveis Tècnics	A2	18	Biblioteconomia i documentació
Total places	18				

11. S'aprova l'actualització parcial del Reglament d'horaris, permisos, llicències i vacances del PAS.

1.5 Compactació horària

En el cas dels llocs de treball amb horari genèric i horari partit, aquest es podrà compactar en horari de matí (de 8 a 15 hores) en els casos següents:

- 1r torn de Setmana Santa, d'acord amb el calendari anual.
- Un dels torns de Nadal establerts en el calendari anual.
- La setmana de la festa local principal de Tarragona, Reus, Vilaseca i Tortosa.
- Per persones amb fills menors de 12 anys i amb la prèvia justificació d'aquest fet: de l'1 al 15 de setembre.

En cas de llocs de treball d'horari partit aquesta possibilitat resta subjecta a les necessitats del servei.

II. Permisos, llicències i vacances

2.2.1. Vacances

2.2.1.1. DURADA

El personal d'administració i serveis tindrà dret a gaudir durant cada any complet de servei actiu d'unes vacances retribuïdes de 31 dies naturals (es garanteixen 22 dies laborables) o dels dies que en proporció els corresponen si el temps realment treballat és menor.

El període de còmput de les vacances serà des del dia 1 de setembre fins al 31 d'agost de l'any següent.

Si el temps treballat des de l'ingrés a la URV és inferior a un any, es calcularà la part proporcional de vacances que correspon:

- a) al personal que s'hagi incorporat fins al 31 d'agost del mateix any. El nombre de dies de vacances serà el resultat d'aplicar la següent fórmula: $31 \times \frac{\text{dies treballats (naturals)}}{365}$
- b) els que hagin ingressat amb posterioritat al 31 d'agost gaudiran de la part proporcional de vacances que els correspongui durant l'any següent.

2.2.1.2. PERÍODE DE GAUDIMENT

Amb caràcter general el personal d'administració i serveis realitzarà les vacances durant els mesos de juliol i agost, excepte en aquells casos en que es dictin normes específiques per necessitats del servei.

El personal també podrà sol·licitar realitzar les vacances fora d'aquests mesos sempre que no afecti perjudicialment als processos i atencions que realitzi i que compti amb el vistiplau exprés del responsable de la Unitat i de la Gerència. En aquest cas el treballador/a gaudirà de 31 dies naturals i d'acord amb la distribució que s'expressa a l'apartat següent. D'aquestes sol·licituds extraordinàries se n'informarà periòdicament a la Junta de PAS funcionari i al Comitè d'empresa.

Si per necessitats del servei, i a petició dels responsables de la unitat i de la Gerència, cal realitzar les vacances fora dels mesos de juliol i agost, els/les treballadors/es afectats/des tindran dret a gaudir de 40 dies naturals consecutius. Aquestes situacions, degudament justificades, hauran d'estar autoritzades per la Gerència.



Els treballadors/res que formin part de la mateixa unitat familiar podran gaudir de les vacances en les mateixes dates, sempre que les necessitats del servei ho permetin. En tot cas es respectaran els criteris marcats per la legislació de caràcter general en aquest sentit.

En cap cas es podran gaudir les vacances fora del període de l'any natural en que finalitza la seva meritació. El dret caduca, per tant, el 31 de desembre de l'any natural en què s'haguessin hagut de realitzar.

El personal amb contracte laboral temporal o nomenament amb data determinada de finalització haurà de gaudir del període de vacances abans de la data d'extinció de la seva relació laboral amb la URV.

2.2.1.3. DISTRIBUCIÓ

Les vacances es podran gaudir en un sol període de 31 dies naturals o en dos períodes de 15 i 16 dies naturals, a petició de la persona interessada i d'acord amb les necessitats del servei. Si de forma excepcional es concedeix una altra distribució, en cap cas el període mínim de gaudiment serà inferior a 7 dies naturals (o 5 dies laborables).

Tanmateix si les vacances es fraccionen en més d'un període, entre un període de gaudiment i el següent hauran de transcórrer un mínim de 7 dies naturals.

2.2.1.4. GESTIÓ

Els períodes de vacances se sol·licitaran mitjançant l'impres normalitzat que es facilitarà des del Servei de Recursos Humans i Organització i seran autoritzats pel responsable de la unitat a la qual estigui adscrit/a el/la sol·licitant. Seguidament, s'hauran de comunicar al servei de Recursos Humans amb una antelació mínima de dos mesos.

En cas de denegació, el responsable ha de motivar-ho explicant-ne les raons per la qual no ho autoritza. En aquest cas el treballador podrà sol·licitar l'arbitri de la gerència.

2.2.1.5. PREMI PER SERVEIS PRESTATS

El personal disposarà d'un premi de serveis prestats vinculat als anys de serveis prestats a la URV que consisteix en el gaudiment de dies addicionals de vacances. El premi té la mateixa consideració que les vacances i li són d'aplicació totes les previsions sobre el seu còmput i gaudiment.

El premi es pot gaudir a partir de l'any natural següent al compliment del primer any del període de serveis prestats a la URV.

Entre 15 i 19 anys de serveis, ambdós inclosos: 1 dia laborable addicional anual.

Entre 20 i 24 anys de serveis, ambdós inclosos: 2 dies laborables addicionals anuals.

Entre 25 i 29 anys de serveis, ambdós inclosos: 3 dies laborables addicionals anuals.

Entre 30 i 34 anys de serveis, ambdós inclosos: 4 dies laborables addicionals anuals.

35 o més anys de serveis: 5 dies laborables addicionals anuals.

2.3.1 Assumptes particulars

El personal d'administració i serveis podrà disposar de quinze dies de permís per assumptes particulars per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat és inferior a l'any.

Segons estableix l'article 48.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (Llei 7/2007): a més dels dies de lliure disposició establerts per cada Administració pública, els funcionaris tindran dret a gaudir de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, i s'incrementarà en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

Dels quinze dies de permís, dos dies (14 hores anuals), es podran fraccionar en hores. Aquestes hores seran gestionades directament per les unitats orgàniques i hauran de respectar les condicions que s'estableixen a continuació per a la resta de dies d'afers propis. En el cas de gaudiment fraccionat, la durada mínima serà de 2 hores, amb fraccions de mitja hora.

Els dies de permís per assumptes particulars es podran gaudir entre el 1 de gener de cada any i el 7 de gener de l'any següent.

Les situacions de llicència per assumptes propis i de baixa per incapacitat temporal superior a dos mesos no meritiran dies d'assumptes particulars. En el cas de contractes a temps parcial sense prestació de serveis tots els dies laborables, el nombre màxim de dies de permís per assumptes particulars es reduirà de forma proporcional al nombre de dies efectius de treball.



Els dies de permís per assumptes particulars se sol·licitaran mitjançant l'imprès normalitzat que es facilitarà des del servei de Recursos Humans. La sol·licitud serà autoritzada pel responsable de la unitat a la qual estigui adscrita la persona que els sol·licita i es comunicarà al Servei de Recursos Humans amb una antelació mínima de cinc dies laborables.

Les hores d'assumptes particulars a les que fa referència el segon paràgraf d'aquest punt (o els dos dies que substitueixen) seran autoritzades i gestionades pel responsable de la unitat a la qual estigui adscrita la persona que les sol·licita i es comunicaran al Servei de Recursos Humans abans del dia 10 de l'inici de cada trimestre, en relació amb les hores gaudides durant l'any el trimestre natural anterior.

Els dies de permís remunerats no es podran acumular en cap cas a les vacances anuals ni poden sol·licitarse més de quatre dies continuats.

Perquè els permisos s'entenguin com a no acumulats, haurà d'existir, com a mínim, un dia laborable, de prestació de serveis efectiva i continuada per part del treballador/a.

Amb caràcter general, part dels dies de permís remunerats s'ha de distribuir de la forma següent:

- 4 dies per Setmana Santa.
- 4/5 dies per Nadal, en funció de la situació de les festes corresponents.

A gestionar directament per cada unitat.

En el supòsit que es sol·licitin dies d'assumptes particulars coincidents amb dates previstes de convocatòries de vaga, els permisos s'entendran sempre no autoritzats a menys que haguessin estat autoritzats amb anterioritat a la data de l'anunci de la convocatòria.

La concessió d'aquest permís, que no requereix justificació i està subjecte a un control rigorós del seu gaudiment per part de cadascuna de les unitats, se subordina a les necessitats del servei i, en tot cas, ha de garantir-se que la unitat on es prestin serveis pugui assumir, sense danys a terceres persones o a la mateixa organització, les tasques del treballador/a que sol·liciti aquest permís.

En cas de denegació de la sol·licitud d'assumptes particulars per part del responsable de la unitat, aquesta denegació haurà de ser formalitzada per escrit i degudament raonada. En cas de disconformitat, arbitrarà la Gerència.

12. S'aprova els nou barem pel concursos de provisió a places de l'escala de gestió de l'àmbit de Biblioteca.

Lloc de treball desenvolupat

Fins a 15

Es valoraran els 5 últims anys a comptar des del dia XX/XX/10, data de la publicació al DOGC de la convocatòria. Per tant, el període a valorar serà de l'XX/XX/05 a XX/XX/10.

Els 15 punts es repartiran a raó de 0,25 punts per mes treballat (amb un mínim de 24 mesos treballats a la URV) i a la puntuació resultant, s'aplicarà el quadre següent:

Aspirant titular d'una plaça de l'escala de gestió que concursa a una plaça de l'àmbit de biblioteca:

	Servei Biblioteca
Servei Biblioteca	100
Altres unitats	50

Altres experiències fora de la URV o en places de règim jurídic laboral no es valoraran.

Formació i perfeccionament

Fins a 6

Només es tindran en compte els cursos realitzats els 10 anys immediatament anteriors (exclosos els idiomes):

Els cursos específics relacionats amb el lloc de treball seran valorats per cada comissió d'avaluació.

Puntuació màxima per bloc: 3 punts. S'ha de puntuar en dos blocs.

Blocs:

Ofimàtica

Idiomes

Cursos específics relacionats amb el lloc de treball



Per cursos:

Menor de 10 hores: 0 punts
 De 10 a 20 hores: 0,5 punts
 De 21 a 60 hores: 1 punt
 Més de 61 hores: 1,5 punts

Ofimàtica:

Bàsic: 0,15
 Intermedi: 0,30
 PWP: 0,30
 Avançat: 0,5
 Perfeccionament: 0,75

Per idiomes:

1r nivell: 0,50
 2n nivell: 0,75 punts
 3r nivell: 1 punt
 4t nivell o superior: 1,50 punts

En cursos del mateix tema/matèria o idioma, només es valorarà un nivell que serà el que puntui més.

Grau personal consolidat**Fins a 2**

20 0,5
 22 1
 24 1,5
 26 2

Antiguitat (en qualsevol administració pública)**Fins a 5**

0,5 punts per any complet i part proporcional per mesos

Titulacions acadèmiques***Fins a 2**

Llicenciatura 1,0
 Diplomatura relacionada 1,0
 2 llicenciatures 1,5
 Llicenciatura relacionada 2,0
 * Les titulacions són excloents. Es valorarà la titulació amb més puntuació

Entrevista**Fins a 4**

* Cada membre de la Comissió disposarà d'un vot individual, tot i que només es publicarà la puntuació total

TOTAL**34**

Puntuació mínima:

13

Només es valorarà el treball desenvolupat com a funcionari/ària de carrera de la URV i sempre que ocupi la plaça com a titular o en comissió de serveis. No es valorarà el treball desenvolupat mitjançant un interinatge ni mentre l'aspirant hagi estat funcionari/ària interí/ina. altres experiències en altres escales o en altres categories o fora de la URV o en places de règim jurídic laboral no es valoraran, a menys que així ho posi o ho estableixi el barem que aprovi la Comissió d'Avaluació o la Junta de Mèrits.

13. S'aprova l'acord sobre el complement de lloc de treball transitori/extraordinari pels Auxiliars de suport a la Unitat Docent Hospitalària.



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

ACORD

Per una part, Manuel Molina Clavero, gerent
Per l'altra, Joel Fernández García, president del comitè d'empresa de PAS laboral

Atès que les funcions i tasques descrites en la fitxa del lloc de treball d'Auxiliar de Suport a Unitat Docent Hospitalària (grup IV, lletra S), així com els coneixements, capacitats i habilitats que hi consten, coincideixen en bona part amb les que figuren a la fitxa de lloc de treball d'Administratiu/va (C16),

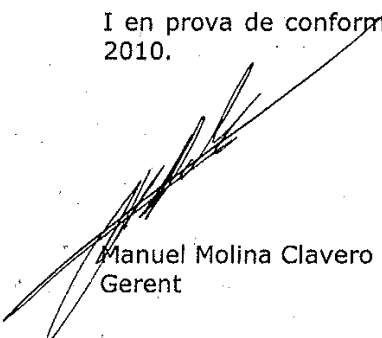
Amb l'objectiu d'equiparar retributivament els dos llocs de treball esmentats, en la mesura del possible i d'acord amb les alternatives vigents,

ACORDEM

Que a partir de la data de signatura d'aquest Acord, i de forma excepcional, el complement del lloc de treball d'Auxiliar de Suport a Unitat Docent Hospitalària serà el que correspongui a la lletra O.

Qualsevol millora retributiva del lloc de treball esmentat comportarà la revisió d'aquest acord per tal de seguir mantenint l'objectiu del mateix.

I en prova de conformitat, signem aquest document a Tarragona, a 2 de juliol de 2010.



Manuel Molina Clavero
Gerent



Joel Fernández García
President del Comitè d'Empresa