

Acord de 18 de desembre de 2008 pel qual s'aprova la proposta d'adhesió de la URV al Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors de la Carta Europea de l'Investigador.

ANTECEDENTS

La Comissió Europea va aprovar, en data 11 de març de 2005, la Recomanació relativa a la Carta europea de l'investigador i al Codi de conducta per a la contractació d'investigadors. Aquesta Recomanació conté les funcions i responsabilitats dels investigadors, de llurs ocupadors i de les entitats finançadores, així com una sèrie de principis i exigències generals a seguir a l'hora de contractar personal investigador.

El Ple del Consejo de Universidades va emetre, en data 16 de setembre de 2008, una Resolució on feia seva aquesta Recomanació i, al mateix temps, encoratjava les universitats a adherir-s'hi.

CONTINGUT

Es pot trobar el contingut íntegre del Codi de conducta a l'adreça web

http://ec.europa.eu/eracareers/pdf/eur_21620_es-en.pdf

L'estructura del document és:

La Carta europea de l'investigador

Principis i exigències generals aplicables als investigadors

- Llibertat d'investigació
- Principis ètics
- Responsabilitat professional
- Actitud professional
- Obligacions contractuals i jurídiques
- Rendició de comptes
- Bones pràctiques en la investigació
- Difusió i explotació dels resultats
- Compromís amb la societat
- Relació amb els supervisors
- Tasques de supervisió i gestió
- Desenvolupament professional continu

Principis i exigències generals aplicables als ocupadors i finançadors

- Reconeixement de la professió
- No discriminació
- Entorn d'investigació
- Condicions de treball
- Estabilitat i permanència en el treball
- Finançament i salaris
- Equilibri entre els sexes
- Desenvolupament professional
- Valor de la mobilitat
- Accés a la formació en investigació i al desenvolupament continu
- Accés a l'orientació professional
- Drets de propietat intel·lectual
- Coautoria
- Supervisió
- Docència
- Sistemes d'avaluació i valoració
- Reclamacions i apel·lacions
- Participació en òrgans decisoris
- Contractació

Secció 2: El Codi de conducta per a la contractació d'investigadors

Principis i exigències generals del codi de conducta

- Contractació
- Selecció
- Transparència
- Valoració dels mèrits
- Variacions en la cronologia dels *curricula vitae*
- Reconeixement de l'experiència de mobilitat
- Reconeixement de les qualificacions
- Antiguitat
- Nomenaments postdoctorals

Secció 3: Definicions

- Investigadors
- Ocupadors
- Finançadors
- Nomenament o treball

CONSIDERACIONS

Cal tenir en compte que les convocatòries de la URV per a personal investigador ho són per llocs de treball temporals, ja que la Universitat no disposa d'una plantilla de personal investigador fix. La temporalitat d'aquests llocs de treball ve determinada per la durada del projecte al qual s'adscriuen. Aquesta premissa de temporalitat i especificitat per a un projecte concret dificulta l'aplicació d'alguns dels requeriments del document.

Sempre que les condicions ho permetin, es pretén ampliar el rang d'aplicació de la Carta i el Codi de conducta a tot el personal docent i investigador de la URV i no limitar-ho al personal investigador, com és l'esperit del document.

El document inclou una sèrie de suggeriments sobre la informació que el personal investigador hauria de conèixer abans o després d'adscriure's a l'empresa, a mode de document de drets i deures.

PROPOSTA

Que la URV faci seva la Recomanació de la Comissió Europea relativa a la Carta europea de l'investigador i al Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

Que la URV adequi les seves normatives relatives al personal docent i investigador als requeriments de la Carta europea de l'investigador i al Codi de conducta per a la contractació d'investigadors, sempre que les condicions particulars de la URV ho permetin.