

## Acord de 24 d'abril de 2008 pel qual s'aprova la modificació de la normativa del Pacte de Dedicació.

### Article 1. PREÀMBUL

La Llei Orgànica d'Universitats i la seva modificació, l'Estatut de la URV i la normativa pròpia de personal docent i investigador regulen de forma genèrica el règim de dedicació dels membres del col·lectiu docent i investigador de la Universitat.

Ultra aquest marc legal, la Universitat ha volgut desenvolupar, com ho recull el mateix estatut, un marc general de definició de la dedicació acadèmica global que serveixi tant com a eina de distribució de la totalitat del encàrrec docent, d'investigació, de gestió, de transferència de coneixements i d'extensió universitària entre els membres d'un departament mitjançant acord, pacte, entre ells, com de rendiment de comptes, consubstancial a l'actuació en règim d'autonomia.

Amb aquest doble objectiu, l'any 1999 va néixer el Pacte de Dedicació, que, a partir de la seva institucionalització a l'Estatut de la URV de 2004, s'ha desenvolupament completament a tots els departaments i ha esdevingut un referent per altres universitats, ha estat valorat molt positivament en àmbits europeus de qualitat i ha rebut el "Premio a la Calidad e Innovación en la Gestión Pública" del Ministeri d'Administracions Públiques.

Transcorregut un temps oportú des de la seva primera definició, el Consell de Govern del dia 2 de maig de 2007, en aplicació d'un dels compromisos continguts en el programa de govern de l'equip actual, va aprovar constituir la *Comissió per l'establiment de línies generals per facilitar l'aplicació i la comparabilitat dels Pactes de Dedicació*, amb una composició àmplia i heterogènia per tal que reflectís les diferents sensibilitats del col·lectiu docent i investigador.

Aquesta comissió ha analitzat, al llarg de vuit sessions, els continguts i l'estructura del Pacte de Dedicació vigent per tal d'introduir-hi millores, afegir aspectes que hi mancaven i establir els efectes de la seva aplicació a través d'una proposta de valoració del Pacte.

Aquest treball es basa en dos principis fonamentals: la consideració de les persones com a principal actiu de la URV i el rendiment de comptes.

La Universitat és una organització que es fonamenta en el factor humà i el capital intel·lectual com a actius principals i per tant, valora la seva productivitat i la seva eficàcia a través de resultats, en la línia de les avaluacions externes de l'activitat universitària.

El rendiment de comptes és un element de la gestió pública de caràcter ineludible. Els fons que subvencionen la Universitat són majoritàriament públics i per tant, la nostra activitat ha de ser transparent i ha de justificar la confiança que la societat fa en nosaltres.

Per altra part, la comunitat universitària ha reiterat constantment la seva voluntat de jugar un paper primordial en els espais superiors de docència i de recerca, els quals requereixen universitats autònomes, competitives i responsables de la seva missió.

Parlar de rendiment de comptes significa acceptar aquesta responsabilitat i reorientar els sistemes universitaris a través d'un marc de normatives que promoguin la qualitat i l'eficàcia en tots i cadascun dels àmbits que configuren l'activitat universitària.

El Pacte de Dedicació esdevé doncs, un instrument de rendiment de comptes, de reconeixement de la feina feta pel PDI i d'autoregulació individual i col·lectiva i per tant, ha de contribuir a la millora contínua de la nostra activitat. No pot ser d'altra manera si ens sentim copartícips a l'hora de situar la URV en el marc europeu de l'excel·lència.

Tanmateix, la Universitat és heterogènia quant a àmbits de coneixement i trajectòries professionals dels seus membres. És voluntat del Pacte de Dedicació reconèixer aquesta heterogeneïtat i per tant, la seva estructura i el seu model de valoració han d'incloure l'ampli ventall d'activitats que permeti que cada membre del col·lectiu docent i investigador s'hi senti reflectit, però sempre sota una premissa fonamental: el professor/a universitari desenvolupa la seva activitat en quatre àmbits genèrics, que de forma consensuada s'han establert com a transversals per a tot el col·lectiu: docència, recerca, transferència i gestió. El model de valoració que proposa aquesta normativa es fonamenta en aquests quatre aspectes, però alhora, ofereix a cada departament la possibilitat de valorar aquelles particularitats que, per acord del seu consell, es determinin com a rellevants en el desenvolupament estratègic de les activitats que s'hi duen a terme.

Dins d'aquest marc el pacte de dedicació ha de permetre compaginar les inclinacions individuals cap a algun d'aquests àmbits amb els objectius globals de la Universitat que són: desenvolupar la docència amb la màxima dedicació a l'alumne, incrementar els nivells de qualitat i visibilitat científica d'acord amb els estàndards establerts, relacionar-se amb la societat mitjançant la transferència de coneixement i l'extensió universitària i gestionar-se de forma eficient i eficaç per assolir aquests objectius.

El professorat universitari té una gran flexibilitat per a organitzar-se la seva feina, però aquest que es un valor positiu d'aquesta professió, ha d'atendre els interessos generals concretats en l'encàrrec que la societat fa a la Universitat. D'aquesta manera, els objectius de la Universitat han d'estar, per força, alineats amb les necessitats i les exigències de la societat a la qual servim i que la dota dels recursos necessaris per complir els objectius assignats. En resum, la imprescindible rendició de comptes de la Universitat a la societat, associada a la llibertat acadèmica d'actuació del professorat, comporta ineludiblement al rendiment de comptes del seu personal a la institució.

Determinats els objectius de la Universitat és possible conciliar les trajectòries, inclinacions personals i pertinença a un àmbit científic amb el seu compliment. De fet els objectius determinen els diferents perfils del professorat: docent, investigador, de gestió o compensat; acceptant, al mateix temps, diferents intensitats en aquest perfils. Ara bé, ha de ser la Universitat mitjançant els seus departaments els que estableixin els diferents complimentos i coordini els seus recursos humans per tal de complir les obligacions assignades. Per realitzar aquesta coordinació i valoració s'ha de tenir en compte els diferents instruments que la Universitat ha anat desenvolupant al llarg d'aquests anys. El document del pacte de dedicació es converteix en un reflex de les polítiques desenvolupades: normativa acadèmica, investigador actiu, valoració de la recerca, etc.; i també contempla les trajectòries individuals reconegudes per processos d'avaluació com element de graduació de l'exigència al llarg de la vida professional.

El departament ha d'esdevenir el centre del procés del desenvolupament del pacte de dedicació, tot contemplant les tasques que altres unitats (centres, rectorats, etc.) encarregui al seu professorat. Per això, es fa necessari que el departament tingui instruments per poder assignar i reconèixer tasques específiques que es corresponguin als seus objectius, estratègies i necessitats.

Finalment, el treball i la proposta recollits en aquest document s'han de completar amb els resultats de la discussió que cal encetar a continuació sobre la utilització constructiva de la informació que proporcionarà l'aplicació del model de valoració que es proposa, per tal d'aconseguir que sigui un instrument de reconeixement, valoració i organització de la feina tant a nivell individual com col·lectiu.

En aquest sentit, es proposa que la mateixa comissió que ha treballat en l'actual proposta estudiï i elevi les seves conclusions al Consell de Govern en relació als efectes de la valoració del pacte de dedicació a nivell individual —establiment d'un complement econòmic i possible incidència en l'assignació de recursos—, i a nivell departamental —assignació de recursos econòmics addicionals al pressupost ordinari i dimensionat de plantilla—.

## Article 2. CONCEPTE DE PACTE DE DEDICACIÓ

**Article 2.1** El Pacte de Dedicació (PdD) és el document concret que recull totes les activitats que desenvolupa el personal docent i investigador de la URV al qual li és d'aplicació.

**Article 2.2** El pacte de dedicació és també un instrument de cada departament, en relació al seu personal docent i investigador, que li permet regular de forma flexible la seva dedicació i facilitar en el si d'aquest col·lectiu la distribució de les activitats que li són encomanades, tant pel que fa a l'encàrrec docent com a la resta d'activitats que cal desenvolupar per a l'assoliment dels seus objectius, esdevenint també un instrument de rendiment de comptes i de reconeixement de la feina realitzada pel PDI.

## Article 3. AGENTS

Els agents que participen en el Pacte de Dedicació són:

a) El personal docent i investigador

Les categories de personal docent i investigador a les quals s'aplica aquesta normativa són les següents:

- Catedràtics/ques d'Universitat
- Professors/res Titulars d'Universitat
- Catedràtics/ques d'Escola Universitària
- Professors/res Titulars d'Escola Universitària
- Professorat en Comissió de Serveis a la URV
- Catedràtics/ques contractats
- Professorat Agregat
- Professorat Lector
- Professorat Col·laborador

Es deixa a criteri de cada departament la inclusió d'altres categories de personal docent o investigador, sempre que es tracti de categories amb dedicació a temps complet.

- b) El departament, a través del seu consell
- c) El director/a de departament
- d) El vicerector/a de l'àmbit de Personal Docent i Investigador

e) La Comissió de Recursos Humans delegada del Consell de Govern

#### **Article 4. PARTICIPACIÓ**

La complimentació del Pacte de Dedicació en totes les seves fases (previsió, seguiment i tancament/valoració) és obligatòria per a tots els membres del col·lectiu del Personal docent i investigador als quals sigui d'aplicació.

#### **Article 5. CALENDARI**

El pacte de dedicació s'ha d'establir cada any segons el calendari i les fases següents:

a) El Pacte de Dedicació inicia el procés amb la fase de *Previsió*. En aquesta fase el personal docent i investigador estableix la dedicació que preveu tenir en el curs acadèmic pel que fa a les activitats docent, investigadora i creadora, de transferència de tecnologia i coneixement i d'extensió universitària, de gestió i de formació personal.

La fase de *Previsió* s'inicia a principis d'octubre, una vegada incorporada la plantilla en el departament, i transcorre, pel que fa al personal acadèmic, fins a meitats de novembre. El director/a de departament aprova la *Previsió* una vegada acordada i ratificada pel consell de departament.

b) El *Seguiment* s'inicia una vegada aprovada la *Previsió*, al voltant del 15 de novembre, i finalitza indicant l'estat d'execució de les activitats i realitzant l'autovaloració del pacte el setembre de l'any següent, coincidint amb la finalització del curs acadèmic.

En la fase de *Seguiment* el docent actualitza el seu document de dedicació, de manera que aquest reflecteixi de la manera més acurada possible totes les activitats desenvolupades en el curs acadèmic.

c) Per últim, la fase de *Tancament/Valoració* la realitza el director/a de departament que ha de fer la valoració individual i global dels pactes de dedicació, que presentarà a aprovació al consell de departament.

Les fases de *Previsió* i *Seguiment* no confirmades pel propi personal acadèmic seran confirmades automàticament per l'aplicació una vegada finalitzat el termini establert. En aquest cas el document es considerarà no aprovat.

#### **Article 6. PROCEDIMENT DE PREVISIÓ, SEGUIMENT I TANCAMENT**

##### **Article 6.1 Previsió**

6.1.1 En la fase de previsió, el professor/a ha d'establir la dedicació que preveu tenir durant el curs acadèmic pel que fa a les activitats docent, investigadora i creadora, de transferència de tecnologia i coneixement i d'extensió universitària, de gestió i de formació personal, que s'han de consensuar en el si del departament i acordar amb el director/a del departament.

6.1.2 El director/a del departament ha de presentar la previsió acordada amb el personal docent i investigador al consell de departament, per tal de ratificar la distribució de les tasques del professorat del departament i aprovar, si s'escau, l'adjudicació de UAA<sup>1</sup> particulars a les activitats acordades.

La previsió haurà de tenir en compte els barems del *Model de Valoració* per ésser aprovada.

##### **Article 6.2 Seguiment**

Durant tot el curs acadèmic el personal docent i investigador ha de fer el seguiment del seu pacte i, si s'escau, ha d'actualitzar-lo afegint-hi noves activitats o modificant-ne la previsió.

Durant aquest mateix període, el director/a del departament ha de fer el seguiment de tots els pactes de dedicació del seu departament.

##### **Article 6.3 Tancament i Valoració**

6.3.1 A la finalització del curs acadèmic, el director/a del departament ha de comunicar al personal docent i investigador del seu departament el termini de tancament del pacte de dedicació.

Abans de la finalització d'aquest termini, el professor/a ha de confirmar el seguiment i fer la valoració del seu pacte de dedicació a través d'un autoinforme en el qual, d'una banda, compari l'assoliment d'objectius que havia previst a l'inici del curs amb el tancament del pacte i, d'una altra, valori la satisfacció de la distribució del conjunt de feines del departament.

6.3.2 Un cop finalitzat el termini de tancament, el director/a del departament ha de fer la valoració individual i global dels pactes de dedicació, que presentarà a aprovació del consell de departament.

1. Veure Annex 2: Model de Valoració

6.3.3 Tot seguit, el director/a del departament ha d'informar el vicerector/a de l'àmbit de Personal Docent i Investigador sobre la valoració dels pactes de dedicació del seu departament trametent la còpia de l'acord del consell de departament.

## **Article 7. RESPONSABILITATS I COMPETÈNCIES DELS AGENTS IMPLICATS**

### **Article 7.1 Correspon al personal docent i investigador:**

- a) Emplenar la previsió de dedicació acordada amb el director/a del departament en el termini establert.
- b) Fer el seguiment i l'actualització de l'estat de la previsió, per tal de garantir que les activitats recollides en el seu pacte de dedicació s'adequin a la dedicació real.
- c) Realitzar l'autoinforme de tancament del seu pacte de dedicació.
- e) Complir els calendaris establerts per a cada fase del procés.

### **Article 7.2 Correspon al director/a de departament:**

- a) Vetllar perquè s'emplenin els pactes de dedicació del departament en el període establert i intervenir en els casos d'incompliment.
- b) Presentar la previsió del pacte i la distribució de tasques al consell de departament.
- c) Vetllar pel seguiment dels pactes de dedicació del departament.
- d) Informar del tancament/valoració del pacte de dedicació del personal del seu departament, per la seva aprovació en el consell de departament i informar-ne el vicerector/a de l'àmbit de Personal Docent i Investigador"

### **Article 7.3 Correspon al consell de departament:**

- a) Aprovar el repartiment de tasques del departament, assignar les UAA particulars i ratificar la previsió de dedicació.
- b) Aprovar la valoració individual i global dels pactes de dedicació.

### **Article 7.4 Correspon al vicerector/a de l'àmbit de Personal Docent i Investigador:**

- a) Garantir el desenvolupament del procés del pacte de dedicació en tots els departaments de la URV.
- b) Revisar l'informe de valoració del consell de departament.
- c) Informar i rendir comptes del procés i dels resultats davant del Consell de Govern.
- d) Recollir les incidències del procés i del model per tal de proposar noves millores.

### **Article 7.5 Correspon a la Comissió de Recursos Humans delegada del Consell de Govern:**

- a) Interpretar aquesta Normativa.
- b) Dirimir sobre qualsevol qüestió que se'n derivi.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Normativa es nomenarà una comissió de seguiment que al llarg del primer any de la seva aplicació, n'analitzi la seva implantació, n'avalui els resultats i si s'escau, en proposi millores.

## **DISPOSICIÓ FINAL**

Aquesta Normativa, que deroga la Normativa de Pacte de Dedicació aprovada pel Consell de Govern de 15 de juliol de 2004, entrarà en vigor el dia 1 de setembre de 2008, per als Pactes de Dedicació establerts a partir del curs 2008-09.

## **ANNEX 1. MODEL DE PACTE DE DEDICACIÓ**

### **Apartat 1. RESUM D'ACTIVITAT**

S'entén per resum d'activitat totes les dades d'identificació del personal docent i la valoració de la dedicació a les activitats que desenvolupa en el marc de la Universitat Rovira i Virgili durant un curs acadèmic.

Les activitats de les quals s'estableix la dedicació són:

- Activitat docent.
- Activitat investigadora i creadora.
- Activitat de transferència de tecnologia i coneixement i d'extensió universitària.

- Activitat de gestió.
- Activitat de formació personal.

## **Apartat 2. ACTIVITAT DOCENT**

S'entén per activitat docent l'encàrrec docent que el departament assigna al professorat, les tutories realitzades, els mèrits docents assolits per cada professor/a i les activitats docents singulars associades al desenvolupament d'assignatures que representen un esforç singular per al personal docent.

### *Apartat 2.1 Encàrrec docent*

L'encàrrec docent es defineix com la impartició d'assignatures de grau, postgrau i qualsevol altra docència no remunerada encarregada per la universitat, centre o departament.

L'encàrrec docent final d'un professor vindrà donat per la docència impartida respecte a la capacitat docent que té en aquell curs acadèmic.

En aquest subàmbit s'ha d'incloure la participació en tribunals de tesi doctoral, DEA, treball de fi de grau i projecte de màster/treball de recerca com un tipus d'encàrrec docent.

### *Apartat 2.2 Tutories*

Aquest subàmbit correspon a les tutories assignades dins del Pla d'Acció Tutorial dels centres.

### *Apartat 2.3 Mèrits docents*

En aquest subàmbit s'inclouen els mèrits docents corresponents al complement autonòmic i assolits pel professor/a fins a aquell curs acadèmic com a resum de la trajectòria docent de cada professor/a.

### *Apartat 2.4 Activitat docent singular*

En aquest subàmbit s'han d'incloure les tasques que representen un esforç singular derivades del desenvolupament d'assignatures que assigna el departament a cada professor/a. S'hi poden fer constar, per tant, la impartició en terceres llengües, la preparació d'una nova assignatura, el desenvolupament i actualització de material docent, la participació en projectes d'innovació docent competitiu, la publicació de llibres o material didàctic o qualsevol altra activitat que representi un esforç docent singular.

## **Apartat 3. ACTIVITAT INVESTIGADORA I CREADORA**

S'entén per activitat investigadora i creadora la dedicació a projectes de recerca actius, la dedicació a projectes de recerca presentats i pendents de resolució, la realització o direcció de tesis doctorals, la producció científica que se'n deriva i la dedicació a altres tasques d'investigació.

### *Apartat 3.1 Membre d'un grup de recerca*

Aquest apartat mostra les dades identificatives de l'investigador en el desenvolupament de la seva activitat de recerca.

- Si és un investigador actiu a la URV.
- El grup de recerca de la URV al qual pertany.
- Si el grup de recerca és un grup de recerca consolidat (reconegut en convocatòries públiques).

### *Apartat 3.2 Mèrits de recerca*

En aquest subàmbit s'inclouen els mèrits de recerca corresponents al complement autonòmic assolits per l'investigador/a fins a aquell curs acadèmic com a resum de la seva trajectòria.

### *Apartat 3.3 Projectes de recerca actius*

S'inclou la participació en projectes de recerca finançats a través de convocatòries públiques competitives i vigents en el curs acadèmic corresponent.

Cal fer una previsió dels resultats esperats, com poden ser entre d'altres, les publicacions, les presentacions a reunions i/o congressos, l'obtenció de patents, etc.

Per últim, cal indicar la distribució percentual de la dedicació als projectes actius.

### *Apartat 3.4 Projectes de recerca pendents*

S'hi han de fer constar aquells projectes que s'hagin presentat i estiguin pendents de resolució i concessió. S'hi ha d'incloure la convocatòria a la qual es presenta i el termini de presentació, que ha de ser necessàriament dins del curs acadèmic corresponent.

### *Apartat 3.5 Tesi doctoral*

El professor/a ha de completar aquest apartat en els casos següents:

- Si realitza la tesi doctoral.
- Si dirigeix o codirigeix una tesi doctoral.

En ambdós casos, es tindran en compte tesis inscrites en un període inferior a 5 anys des de l'obtenció de la suficiència investigadora (DEA) o 7 anys des de l'inici dels cursos de doctorat/màster. El professor/a ha d'introduir el nom del projecte que es pretén realitzar, la data DEA o data d'inici dels cursos de doctorat/màster com a referència de data d'inici i la data prevista d'acabament.

Adicionalment, en el cas de direcció de tesis també s'ha d'introduir el nom de les persones de les quals dirigeix la tesi.

#### *Apartat 3.6 Producció científica*

Es tracta d'un subàmbit creat amb l'objectiu de mostrar les dades relatives a la producció científica.

Al tractar-se de dades relatives al currículum científic, les activitats que s'hi inclouen es classifiquen en publicacions, contribucions a congressos, patents, etc.

#### *Apartat 3.7 Altres tasques d'investigació i creació*

En cas de participar en projectes de recerca actius no finançats a través de convocatòries públiques competitives es poden fer constar, en aquest apartat, les tasques d'investigació que es preveuen realitzar i els resultats esperats.

### **Apartat 4. ACTIVITAT DE TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA I CONEIXEMENT I D'EXTENSIÓ UNIVERSITÀRIA**

El professor/a ha de fer constar en aquest àmbit aquelles activitats que tenen relació amb la transmissió de coneixement a la societat.

#### *Apartat 4.1 Transferència de coneixement*

En aquest subàmbit es pretén reflectir totes aquelles activitats generadores de coneixement que el professor/a preveu realitzar mitjançant convenis, contractes, cursos i projectes a través de la FURV o de la mateixa URV.

#### *Apartat 4.2 Activitats de transferència de coneixement retribuïdes*

S'entén per activitats de transferència de coneixement retribuïdes la participació com a professor/a en cursos retribuïts de màster, especialista universitari, formació per a empreses, cursos d'extensió universitària i cursos de postgrau i doctorat desenvolupats fora de la URV.

#### *Apartat 4.3 Activitats de transferència de coneixement no retribuïdes*

S'entén per activitats de transferència de coneixement no retribuïdes la participació en projectes i convenis no retribuïts.

#### *Apartat 4.4 Activitats d'extensió universitària*

S'han d'incloure en aquesta categoria les activitats de relació amb l'entorn socioeconòmic independentment de si són remunerades o no.

S'hi inclouen les activitats divulgatives de caràcter científic o tècnic i les relacions amb associacions, empreses, institucions públiques i privades.

### **Apartat 5. ACTIVITAT DE GESTIÓ**

S'entén per activitat de gestió la dedicació a càrrecs acadèmics, a encàrrecs de gestió i coordinació, les activitats de seguiment i captació de titulats i altres tasques de gestió i coordinació externes a la URV.

#### *Apartat 5.1 Mèrits de gestió*

En aquest subàmbit s'inclouen els mèrits de gestió corresponents al complement autonòmic assolits pel professor/a fins a aquell curs acadèmic com a resum de la seva trajectòria.

#### *Apartat 5.2 Càrrec unipersonal*

En aquest apartat hi han de constar els càrrecs unipersonals que, segons la Normativa de professorat, tinguin reducció per dedicació. La reducció és proporcional a la vigència del càrrec dins del curs acadèmic.

#### *Apartat 5.3 Encàrrecs de gestió i coordinació*

En aquest apartat s'han d'incloure els encàrrecs de gestió i coordinació per part dels centres, departaments o altres unitats de la URV.

#### *Apartat 5.4 Activitats de seguiment i captació*

S'inclou en aquest subàmbit la participació en les activitats de divulgació de la URV i d'ensenyaments, així com en activitats de seguiment de titulats com associacions d'exalumnes, borsa de treball, activitats d'orientació i inserció laboral, etc.

#### *Apartat 5.5 Activitats de gestió i coordinació externes a la URV*

El professor/a ha de considerar en aquest apartat les activitats de gestió externes a la URV que preveu desenvolupar en el marc de la dedicació professional a la Universitat.

#### **Apartat 6. ACTIVITAT DE FORMACIÓ PERSONAL**

S'entenen per activitats de formació personal i professional l'assistència a congressos, jornades, seminaris i cursos, la participació en el pla de formació del professorat, així com les estades en altres institucions, etc., relacionades amb el camp científic en el qual el professor/a desenvolupa el seu treball.

### **ANNEX 2. MODEL DE VALORACIÓ DEL PACTE DE DEDICACIÓ**

#### **Apartat 1. OBJECTIU**

El Model de Valoració del Pacte de Dedicació parteix de la determinació i parametrització de les activitats acadèmiques que desenvolupa el personal docent i investigador, alhora que determina, d'una manera homogènia, l'activitat que el personal realitza a fi de poder verificar adequadament el compliment i assoliment de les tasques encomanades.

#### **Apartat 2. METODOLOGIA**

La parametrització es realitza amb unitats de mesura estàndard anomenades **Unitat d'Activitat Acadèmica (UAA)**, les quals poden ser de dos tipus:

- Transversals
- Particulars

Les UAA transversals permeten avaluar la dedicació acadèmica relativa a les tasques genèriques de la Universitat i comunes a tots els àmbits de coneixement.

Les UAA particulars permeten avaluar la dedicació acadèmica relativa a tasques pròpies del centre i departament.

L'apartat següent recull les criteris de comptabilització de les UAA.

El llindar mínim per considerar que el Pacte de Dedicació és complet s'estableix en 10 UAA. Les UAA poden distribuir-se en fraccions mínimes de 0,25.

Extraordinàriament es pot considerar complet amb 9 UAA assolides, justificant-ho sempre i, en cap cas, durant 2 cursos acadèmics consecutius.

#### **Apartat 3. PARAMETRITZACIÓ**

##### *Apartat 3.1 UAA transversals*

Les Unitats d'Activitats Acadèmiques transversals es distribueixen pels àmbits comuns ja definits en el Pacte de Dedicació segons els criteris següents:

##### *Apartat 3.1.1 Docència*

Reconeixement de la docència impartida segons:

- *Crèdits:* S'assigna 1 UAA per cada 6 crèdits de POA (fins a 24 crèdits o els crèdits equivalents al 100% de l'Encàrrec Docent Total).  
Per damunt de 24 crèdits o del 100% del EDT, s'assignen 0,25 UAA/crèdit.  
En el cas de les places vinculades, se'ls donarà addicionalment 1 UAA atès que el seu màxim són 18 crèdits.
- *Tutories:* Cada 20 alumnes tutoritzats s'assignen 0,5 UAA.
- *Quinquennis:* S'assignen 0,25 UAA per cada quinquenni assolit.

S'estableix un mínim necessari equivalent al 50% del l'encàrrec docent màxim del professor/a, sense tenir en compte la valoració per quinquennis.

##### *Apartat 3.1.2 Recerca*

Reconeixement de la recerca realitzada segons:

- *Investigador Actiu:* Assignació de 4 UAA quan s'ha obtingut la condició d'Investigador Actiu per avaluacions externes.  
Assignació de 3 UAA quan s'ha obtingut la condició d'Investigador Actiu per criteris URV.
- *Professorat distingit:* Reconeixement de 2 UAA durant el període de 4 anys en què gaudeix de reducció docent.

- *Tesis llegendes*: Reconeixement d'1 UAA per la direcció de cada tesi llegida, a repartir entre els codirectors/res de tesi, com a mitjana en el període dels tres últims cursos, i 1,5 UAA en el cas de tesis amb menció europea.
- *Projectes de recerca / innovació docent*: Establiment de UAA transversals segons la tipologia i el tipus de participació en els projectes establerts en el Programa d'Avaluació de la Recerca seguint els criteris de qualitat de finançament, segons s'indica a l'Annex 3.  
Les UAA assignades es ponderaran pel percentatge de dedicació al projecte.
- *Sexennis*: Reconeixement de 0,5 UAA per cada sexenni assolit.

#### *Apartat 3.1.3 Transferència i relacions amb la societat*

- *Import o dedicació que generi overheads a la URV*: Establiment d'UAA transversals segons l'import o dedicació al projecte, conveni o curs a través de la FURV o la URV, que generi overheads a la URV.

Les UAA aconseguides les reparteixen els responsables del projecte entre els seus participants. S'estableix: 1 UAA per cada 6.000 € facturats anuals de projecte, conveni o curs.

En el cas d'actuacions establertes dins d'algun projecte, conveni o curs que no tinguin repercussions econòmiques s'assignaran UAA de manera equivalent a la realitzada en docència, sempre que el conveni estableixi la dedicació.

S'estableix com a màxim 4 UAA per transferència.

#### *Apartat 3.1.4 Gestió*

- *Reconeixement de càrrecs*: Establiment d'una relació de UAA transversals per càrrec.  
Els càrrecs a tenir en compte són els reconeguts en l'avaluació de la gestió i els que gaudeixen de reducció docent (Annex 4).  
Excepte per la figura de rector, s'estableix un màxim de 7 UAA per gestió.
- *Trams*: Reconeixement de 0,25 UAA per cada tram assolit.

### **Apartat 3.2 UAA PARTICULARS**

Cada departament disposa d'un nombre de UAA particulars, en funció dels EJC que emplenen el PdD en el departament i els EJC pressupostats, de manera que:

$$\begin{aligned} \text{UAA particulars} = & 2 \text{ UAA particulars per cada PdD} + \\ & 1 \text{ UAA particular per cada 5 EJC de diferència} \\ & (\text{EJC pressupostats} - \text{EJC PdD}) \end{aligned}$$

El departament pot repartir les UAA particulars de què disposa segons el criteri que consideri oportú. Tanmateix, aquest repartiment haurà de ser aprovat en consell de departament, i es podrà fer, si s'escau, de les següents maneres:

- Amb caràcter general i per una única vegada, s'acordarà el repartiment de UAA entre les activitats que es duen a terme en el departament de forma periòdica.
- Amb caràcter específic i un cop a l'any, s'acordarà el repartiment de UAA per les activitats puntuals i esporàdiques que es prevegin per a aquell curs acadèmic.
- Amb una combinació de les dues anteriors.

Cada docent pot rebre un màxim de 3 UAA particulars en funció dels encàrrecs realitzats.

Extraordinàriament es poden assignar fins a 4UAA particulars, justificant-ho sempre i, en cap cas, durant 2 cursos acadèmics consecutius.



### ANNEX 3. RELACIÓ DE TIPUS DE PROJECTES, MODALITATS DE PARTICIPACIÓ I UAA EQUIVALENTS

#### UAA per PROJECTES DE RECERCA

##### Tipologies Projecte Tipus Participació

##### UAA

Fins a un màxim de (amb dedicació completa):

Projectes europeus

Coordinador	<b>3</b>
IP	<b>2,5</b>
Participació	<b>1,75</b>

Màxim per projecte (sense comptabilitzar les UAA de Coordinador)

**11,25**

Projectes Pla Nacional

Grups consolidats

Xarxes europees

Xarxes FIS

IP	<b>2</b>
Participació	<b>1,25</b>

Màxim per projecte

**8,25**

Projectes OTAN

Projectes Hispano–Nord-Americans

Projectes d'investigació educativa / innovació docent

Accions integrades Pla Nacional

Accions especials Pla Nacional

Accions COST

Xarxes CIRIT

IP	<b>1</b>
Participació	<b>0,75</b>

Màxim per projecte

**4,75**

Només es tenen en compte els projectes externs per via competitiva.

Les convocatòries noves que apareguin s'assimilaran a les tipologies d'aquesta taula.

La taula s'actualitzarà segons els criteris fixats per la Comissió d'Investigació i establerts en el Programa d'Avaluació de la Recerca.

## ANNEX 4. RELACIÓ DE CÀRRECS I UAA EQUIVALENTS.

UAA per GESTIÓ	
Càrrec	UAA
Rector/a	10
Secretari/ària General	7
Vicerector/a	7
Director/a FURV	7
Degà/ana/Director/a Centre	5,5
Director/a Departament	4
Director/a Institut	3,5
Responsable d'Ensenyament	3
Vicedegà/ana	3
Subdirector/a Centre	3
Subdirector/a Campus	3
Secretari/ària centre	3
Secretari/àries departament	2
Secretari/ària Institut (ICE)	1,5
Delegat/ada Rector	
Director/a Escola Pregrau	7
Coordinador/a PAU i > 25 anys	4
Director/a Escola Doctorat	7
Director/a Campus	7
Coordinador/a Màster	2,5
Coordinador/a Programa Doctorat	1,5
Càtedra URV-Empresa	2
Coordinador/a Aula de Cinema	0,5
Coordinador/a Aula Gent Gran	2
Coordinador/a Aula Art	0,5
Coordinador/a Aula Debat	0,5
Delegat/ada Centre Adscrit	0,5
Delegat/ada rector Regió Euromed	1,5
Delegat/ada rector Rel. Reg. Àsia-Pacífic	1,5
Delegat/ada rector Rel. Amèrica Llatina	1,5
Director/a de Celler i Camp Experimental	3
Director/a de la Coral Universitària	2
Director/a Programa APQUA	0,5
Secretari/ària Executiu del Consell Social	5,5
Director/a Científic de Parc	2
Representació sindical PDI	1 / 6 cr

En qualsevol cas, es reconeixeran com UAA de gestió l'equivalent a les reduccions docents reconegudes per la Universitat.