



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



**OBSERVATORI
DE LA IGUALTAT**
de la Universitat Rovira i Virgili

Seguiment i avaluació del II Pla d'Igualtat. Meitat del període

Curs 2013-2014

Índex

Seguiment i avaluació dels objectius assolits a la meitat del període d'execució del II Pla d'Igualtat	3
Eix 1: Diagnosi i visibilització del sexisme, sensibilització i creació d'un estat d'opinió favorable a la igualtat d'oportunitats	5
Eix 2: L'accés en igualtat de condicions al treball i la promoció professional. Organització de les condicions del treball de tota la comunitat universitària amb perspectiva de gènere	7
Eix 3: La URV, institució compromesa amb l'equitat de gènere	11
Eix 4. Promoció de la perspectiva de gènere en la docència	14
Eix 5. Gènere i ciència a la URV	18
Eix 6. Representació equilibrada en els diferents òrgans i nivells de presa de decisions.....	21
DAFO	23

Seguiment i avaluació dels objectius assolits a la meitat del període d'execució del II Pla d'Igualtat

Actualment es troba en execució el II Pla d'Igualtat. Per redactar-lo i executar-lo es van idear les estratègies participatives següents:

1. La Comissió encarregada de la redacció estava integrada per representants de tota la comunitat universitària.
2. Les co-presidentes de la Comissió d'Igualtat es van reunir amb cada unitat de la URV que havia estat identificada, durant el procés de redacció del Pla, com responsable d'alguna de les mesures dissenyades.
3. L'esborrany del II Pla es va presentar en tots els centres de la Universitat mitjançant convocatòries obertes i es va enviar per correu electrònic a tota la comunitat universitària, amb l'objectiu de recollir les aportacions i suggeriments de tots els membres.
4. Un cop aprovat pel Claustre de la URV, es va presentar públicament en un acte institucional.
5. Realització d'una enquesta a la comunitat universitària per captar el nivell de coneixement del pla (el 58% de les persones que van respondre van afirmar conèixer-ne l'existència) i el nivell d'acord o desacord amb algunes de les mesures més importants.

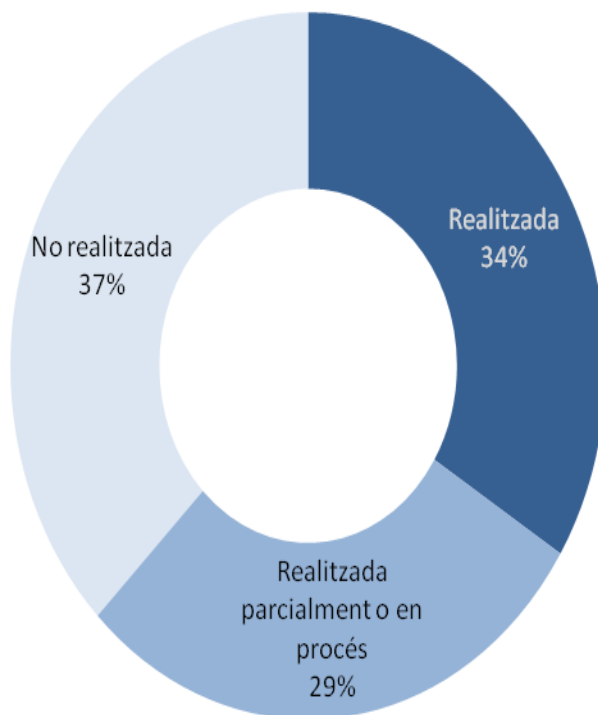
Pel que fa al seguiment i avaluació de l'execució de les mesures descrites en el Pla d'Igualtat, des de l'Observatori es va preveure fer un seguiment a la meitat del període d'implementació. En concret es va decidir fer una enquesta als responsables de les mesures. Així, durant el mes d'octubre de 2013, des de l'Observatori de la Igualtat ens vam posar en contacte via correu electrònic amb les unitats responsables per tal que responguessin un qüestionari en línia mitjançant la plataforma gratuïta de Google Drive.

A més de proporcionar coneixement de l'estat de compliment del II Pla d'Igualtat de la URV, l'enquesta també es va plantejar com mecanisme per recordar a les unitats responsables les mesures que tenen assignades així com per detectar si existien dificultats o obstacles rellevants en el procés de la implementació de les mesures. L'Observatori ha estat, al llarg del procés, a la disposició de les unitats i serveis que han necessitat ajuda o que han demanat col·laboració en mesures concretes, com va succeir en el cas de l'elaboració del protocol d'actuació en casos d'assetjament.

A continuació mostrem les estadístiques de participació en la realització de l'enquesta dels membres responsables de la impartició de les mesures. El percentatge global de participació en l'enquesta de seguiment del II Pla d'Igualtat ha estat del 43%.

	Percentatge	Nombre
Centres	25	3/12
Departaments	25	6/24
Direcció de l'ICE	100	1/1
Escola de Postgrau i Doctorat	100	1/1
Gabinet de Comunicació	100	1/1
GTR	100	1/1
Observatori de la Igualtat	100	1/1
Recursos Humans	100	1/1
Gerència	100	1/1
Secretaria General	100	1/1
Vicerectorats	71	5/7
TOTAL	43	22/51

De l'enquesta de seguiment es desprèn que, en el moment de la realització de l'enquesta, és a dir, octubre 2013, d'un total de 56 mesures contemplades en el Pla d'Igualtat de la URV, 19 ja han estat realitzades, 15 estan parcialment realitzades o en procés, i 22 encara no s'han executat. D'una part de les que no estan executades, a hores d'ara o bé s'ha iniciat la seva realització o bé existeix previsió de la seva realització perquè ja s'ha treballant en la manera de portar-la a la pràctica. Al final del document es detalla la previsió de treball per aquest curs 2014-2015 en relació a un conjunt de mesures pendents de compliment.



A continuació, s'especifica l'estat d'execució del Pla d'Igualtat mitjançant la descripció de les mesures, el seu grau d'execució i quines accions s'han dut a terme per aconseguir-les.

Eix 1: Diagnosi i visibilització del sexisme, sensibilització i creació d'un estat d'opinió favorable a la igualtat d'oportunitats

Mesura 1.1 Elaborar totes les estadístiques corresponents a l'estudiantat, el PDI i el PAS desagregades per sexe

Òrgan Executor	Secretaria General i Gabinet Tècnic del Rector
Grau d'execució	Realitzada
Accions	<p>Totes les dades que es tenen al Gabinet Tècnic del Rectorat com a Secretaria General estan desagregades per sexe.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estudiants - Personal Investigador en Formació - Personal Investigador - Personal Docent - Tesis Doctorals - Titulats
Observacions	<p>Les estadístiques figuren a la memòria de la URV i a l'informe del Rector.</p> <p>En la memòria de la URV del curs 2012-13 no hi figuren les dades desagregades per sexe.</p> <p>En l'informe del Rector de l'any 2014 hi figuren les següents dades desagregades per sexe (curs 2013-14):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Distribució de l'alumnat de nou accés per branca de coneixement i sexe (grau) - Distribució d'estudiants segons branca de coneixement i gènere (matrícula de grau) - Preinscripció, ingressos, matriculats i titulats en màsters universitaris (números absoluts) - Estudiants matriculats en programes de doctorat (números absoluts) - Tesis defensades (números absoluts) - Estudiants de la URV que han fet mobilitat segons estudis i sexe (números absoluts) - PDI per departaments i gènere 2013 (números absoluts) - Personal investigador en formació per gènere 2013 (números absoluts) <p>Personal investigador per gènere per gènere (números absoluts)</p>
Recomanacions	<ul style="list-style-type: none"> - Incloure l'indicador sobre l'evolució de les places pressupostades del personal d'administració i serveis (PAS) segons grup. Incorporar les dades del PAS també amb la variable gènere donat que només estan visibles segons grup. - Incloure les dades desagregades per sexe en tots els informes que produeix la URV.
Recursos	

Mesura 1.2. Realitzar una campanya de difusió interior de la diagnosi sobre l'existència de desigualtats a la URV

Òrgan executor	Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Accions	<p>El II Pla d'Igualtat de la URV es va publicar en suport paper i es va enviar al Consell de Direcció, degans/es i directors/es de departaments i altres unitats responsables d'implantar mesures.</p> <p>A la pàgina web de l'Observatori de la Igualtat es pot trobar un apartat amb el Pla d'Igualtat, i es pot consultar tant la versió en català com en castellà.</p> <p>Presentació del II Pla d'Igualtat (2011-2015) el dia 5 de desembre de 2012 a càrrec de Dra. Marina Subirats, catedràtica de Sociologia de la UAB, i amb la presència del rector Francesc Xavier Grau. Difusió de l'acte a tota la comunitat universitària via correu electrònic.</p> <p>Anualment es presenta un informe al Claustre sobre la situació de les desigualtats per raó de gènere a la URV.</p>
Recursos	II Pla d'Igualtat de la URV II Plan de Igualdad de la URV

Mesura 1.3. Difondre les actuacions realitzades i previstes del Pla d'Igualtat entre les autoritats acadèmiques i la comunitat universitària

Òrgan executor	Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	<ul style="list-style-type: none"> - Presentació anual, al mes de novembre, al Claustre Universitari de la URV. - Difusió de les activitats organitzades per l'Observatori a través del mail per a tota la comunitat universitària i a través de les xarxes socials tant dins com fora de la comunitat universitària. - Difusió activitats realitzades a la Revista de la URV i al Diari Digital de la URV
Recursos	Revista URV

Mesura 1.4. Atorgar la Distinció M. Antònia Ferrer en l'acte de reconeixement al departament, centre, persona o entitat de l'àmbit de la URV que s'hagi distingit en la defensa dels drets de les dones

Òrgan executor	Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	<p>La distinció M. Antònia Ferrer i Bosch ha estat atorgada a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2012: Col·lectiu de dones que formaven part de l'equip docent que estava present en el moment de la creació de la Facultat de Ciències Químiques a Tarragona - 2013: Montserrat Duch

Recursos	Web de l'Observatori de la Igualtat
----------	---

Mesura 1.5. Celebrar un acte institucional amb motiu de la commemoració anual del 8 de març en què s'impulsarà la participació dels diferents col·lectius universitaris, estudiantat, PDI i PAS

Òrgan executor	Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	<ul style="list-style-type: none"> - Entrega anual de la Distinció M. Antònia Ferrer i Bosch. - Realització anual de la Setmana per la Igualtat. Any 2012: V Setmana per la Igualtat: <i>Dones i Homes: diferències o desigualtats?</i>; Any 2013: <i>Polítiques de Benestar i Polítiques d'Igualtat</i>;
Recursos	Web de l'Observatori de la Igualtat

Eix 2: L'accés en igualtat de condicions al treball i la promoció professional. Organització de les condicions del treball de tota la comunitat universitària amb perspectiva de gènere

Mesura 2.1. Promoure que les convocatòries públiques i els anuncis de la Universitat incorporin la perspectiva de gènere

Òrgan executor	Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Parcialment realitzada

Mesura 2.2. Presentar desagregades per sexe les dades de la composició de comissions, d'aspirants i de les persones seleccionades en les convocatòries de la Universitat

Òrgan executor	Servei de Recursos Humans
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 2.3. Mantenir l'equilibri entre homes i dones en la composició de les comissions dels concursos de PDI

Òrgan executor	Servei de Recursos Humans
Grau d'execució	En procés
Observacions	Es valora positivament la legislació vigent en concret la Llei Orgànica d'Igualtat que és el marc normatiu de referència en matèria de composició equilibrada per sexes de totes les comissions

Mesura 2.4. Vetllar perquè en els procediments de promoció, carrera promocional i contractació no es produeixi discriminació indirecta de gènere

Òrgan executor	Vicerectorat de PDI, Gerència i Servei de Recursos Humans
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 2.5. Fer públic un resum de les dades del pacte de dedicació desagregades per sexe

Òrgan executor	Vicerectorat de PDI, Gabinet Tècnic de Rectorat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 2.6. En les noves contractacions o canvis de categoria, en igualtat de puntuacions, incentivar l'equilibri entre la proporció de dones i homes en les diverses categories del PDI i PAS.

Òrgan executor	Vicerectorat de PDI, Gerència i Servei de Recursos Humans
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 2.7. Elaborar un estudi sobre el col·lectiu de PDI en formació

Òrgan executor	Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 2.8. Introduir en la valoració del contractes de la URV amb empreses concessionàries, la seva situació sobre política d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i establir una metodologia que en pugui verificar l'acompliment.

Òrgan executor	Gerència
Grau d'execució	En procés
Observacions	Des de Gerència afirmen que s'han incorporat referències o demanda de Pla d'Igualtat en les clàusules de les empreses a contractar per la URV, i que el nombre d'empreses que tenen pla d'igualtat vigent són 7.

Mesura 2.9. Promoure recursos orientats a l'assessorament psicològic, la prevenció i la detecció precoç de situacions de discriminació i de violència de gènere.

Òrgan executor	Vicerectorat d'Organització i Recursos
Grau d'execució	Realitzada
Accions	L'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals (OPRL) i el Comitè de Seguretat i Salut (CSS) han elaborat el <i>Protocol d'actuació en cas de possible assetjament</i> , aprovat pel Consell de Govern del dia 11/07/2013. Aquest protocol està inclòs dins el Manual de Gestió de Prevenció de Riscos Laborals de la URV. El dia 19/09/2013 des del Gabinet de Comunicació de la URV es va difondre aquest text via correu electrònic a la comunitat universitària mitjançant el següent text: A la URV, cap tolerància amb l'assetjament i la discriminació

La comunitat Universitària no queda al marge del risc d'abusos o discriminacions entre les persones. Considerant que *“totes les dones i homes que treballen a la URV tenen el dret de ser respectats i al mateix temps tenen l'obligació de tractar les persones amb les quals es relacionen amb el respecte que es mereixen, així com de col·laborar perquè tothom sigui respectat”*, el Consell de Govern ha aprovat el Protocol d'actuació en cas de possible assetjament. Aquest document defineix el procediment intern, la comunicació, l'estudi, la resolució i la sanció, si escau, sobre un possible cas d'assetjament en què la víctima i/o el presumpte assetjador o assetjadora són personal de la URV. L'objectiu és aconseguir un entorn de treball saludable, productiu, segur i respectuós per a totes les persones.

Podeu consultar el protocol aprovat pel Consell de Govern en qualsevol moment a la Intranet ([enllaç al document](#)).

Si, d'acord amb les consideracions contingudes en el document aprovat en el Consell de Govern, creus que ets objecte d'assetjament, o tens coneixement d'una situació d'aquest tipus dins de la Universitat, posa't en contacte amb una de les persones de referència nomenades pel Consell de Govern:

NOM i COGNOMS	TELÈFON	CORREU ELECTRÒNIC
Sr. Albert Bordons de Porrata-Doria Catedràtic d'Universitat - Facultat d'Enologia	977 55 8043	albert.bordons@urv.cat
Sra. M^a Helena Fraga Gonzalez Vicesecretària de la Secretaria General – Rectorat	977 25 7879	helena.fraga@urv.cat
Sr. Samuel Garcia Mega Administratiu - Departament d'Enginyeria Mecànica – ETSEQ	977 55 9602	samuel.garcia@urv.cat
Sra. Laura Roman Martin Professora Titular - Departament de Dret Públic - Facultat de Ciències Jurídiques	977 55 8301	laura.roman@urv.cat

Amb el compromís de total discreció i confidencialitat, elles

	t'orientaran i posaran en marxa els mecanismes per prevenir i combatre l'assetjament. Aquest document és el resultat d'un curós procés d'elaboració que cal agrair als membres del Comitè de seguretat i salut.
Observacions	Quedaria pendent elaborar un protocol similar que inclogui l'assetjament entre alumnes.

Mesura 2.10. Identificar amb estudis periòdics, realitzats amb perspectiva de gènere, els riscos laborals i psicosocials de la comunitat universitària, i establir mecanismes de prevenció.

Òrgan executor	Vicerectorat d'Organització i Recursos
Grau d'execució	No realitzada
Observacions	L'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals no té previst, per ara, fer estudis concrets de risc amb perspectiva de gènere. La OPRL no té coneixement d'estudis d'aquest tipus fets en institucions similars a la nostra i que poguessin servir de guia per a una acció efectiva. El nou Manual de Gestió de Prevenció de Riscos Laborals no ha pogut resoldre encara l'aproximació als Riscos Psicosocials, tot i tenir recollit un procediments i instruccions relatives a aquest punt.
Recomanacions	Es recomana a totes les parts implicades treballar per a l'assoliment d'aquesta mesura.

Mesura 2.11. Promoure més accions que permetin la conciliació de la vida familiar i laboral, especialment en els casos de tenir persones dependents i menors (de 0 a 12 anys) al seu càrrec.

Òrgan executor	Gerència
Grau d'execució	No realitzada
Observacions	A la URV és d'aplicació l'Acord d'unificació de la normativa sobre permisos en matèria de conciliació de la vida personal, laboral i familiar per al personal al servei de les universitats públiques.
Recomanacions	Caldria identificar les necessitats de conciliació que no queden cobertes pel marc legal actual.

Mesura 2.12. Elaborar estudis que permetin diagnosticar si hi ha diferències en les retribucions globals que perceben els homes i les dones (exceptuats els complements lligats a l'antiguitat).

Òrgan executor	Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 2.13. Elaborar un informe sobre el resultat de l'aplicació de les mesures de conciliació en la comunitat universitària (PDI i PAS)

Òrgan executor	Gerència i Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 2.14. Detectar si l'exercici de mesures de conciliació té un impacte negatiu en les trajectòries professionals d'homes i dones

Òrgan executor	Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Accions	En els darrers mesos l'Observatori ha participat en el Fòrum virtual "Concilia" impulsat per la Universitat de la Laguna per identificar necessitats i noves pràctiques en aquest àmbit.

Eix 3: La URV, institució compromesa amb l'equitat de gènere

Mesura 3.1. Presentar desagregades per sexe les dades de la memòria de centres i departaments

Òrgan executor	Centres i departaments
Grau d'execució	No realitzada
Observacions	Dels centres i departaments que van contestar l'enquesta cap d'ells presenten les dades desagregades per sexe.
Recomanacions	Recomanem revisar el procés d'obtenció de dades perquè aquestes ja estiguin desagregades en origen.

Mesura 3.2. Consolidar i garantir que tots els serveis, unitats, centres i departaments utilitzin un llenguatge i una imatge corporativa igualitària, seguint les indicacions del llibre d'estil i la Praxi lingüística

Òrgan executor	Gabinet de Comunicació, Servei Lingüístic i Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	S'està treballant en la publicació d'una guia del llenguatge no sexista elaborada pels Serveis Lingüístics de les universitats que integren l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP).
Observacions	El seu compliment està en procés permanent de realització per part de cada unitat de la universitat.

Mesura 3.3. Visibilitzar en els pressupostos els recursos destinats a polítiques de gènere

Òrgan executor	Gerència
Grau d'execució	Parcialment realitzada
Observacions	En el pressupost de la Universitat Rovira i Virgili només apareix el pressupost que es destina directament a

	l'Observatori de la Igualtat
--	------------------------------

Mesura 3.4. Incentivar que els centres adoptin estratègies de captació específiques, sobretot en aquells ensenyaments actualment molt feminitzats o masculinitzats, i analitzar-ne l'impacte.

Òrgan executor	Vicerektorat d'Estudiants i Comunitat Universitària, Centres i Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	Curs 2012-13: Realització del Girls' Day a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE) Curs 2013-14: Realització conjunta del Girls' Day a l'ETSE i l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química (ETSEQ). Amb la participació conjunta de les dues Escoles es van poder donar a conèixer totes les titulacions d'enginyeria que es cursen a la URV.
Recursos	Girls' Day a la URV

Mesura 3.5. Consolidar l'Observatori de la Igualtat, amb la dotació dels recursos humans i materials necessaris perquè pugui acomplir les seves funcions

Òrgan executor	Gerència i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Observacions	La trajectòria i la feina de la Unitat mostra la seva consolidada com a servei de la universitat. Queda pendent però dotar-la dels recursos material que facin possible assolir plenament els seus objectius.
Recomanacions	Realitzar una reunió amb la Gerència per tractar aquesta mesura.

Mesura 3.6. Crear una Comissió d'Igualtat que col·labori amb l'Observatori en l'acompliment del Pla i en faci seguiment.

Òrgan executor	Centres, Vicerektorat de Societat i Relacions Institucionals i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada
Observacions	S'està estudiant la composició idònia per fer-la el màxim operativa possible.
Recomanacions	Recomanem contemplar el reconeixement amb UAAs de la feina de les persones que formaran aquesta comissió.

Mesura 3.7. Realitzar de manera periòdica campanyes didàctiques de sensibilització, obertes a tota la comunitat universitària sobre la igualtat d'oportunitats i la coresponsabilitat

Òrgan executor	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	- Organització anual de la Setmana per la Igualtat. Any

	<p>2012: V Setmana per la Igualtat: <i>Dones i Homes: diferències o desigualtats?</i>; Any 2013: <i>Polítiques de Benestar i Polítiques d'Igualtat</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jornada del 25N: Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones. - Mòdul Jean Monnet "Integració europea i gènere" que presenta la legislació i jurisprudència més recents així com les iniciatives europees desenvolupades en matèria d'igualtat
Recursos	Pàgina web de l'Observatori de la Igualtat

Mesura 3.8. Incloure indicadors de l'acompliment del Pla d'igualtat en la planificació estratègica de la URV, centres i departaments

Òrgan executor	Vicerectorat de PDI, centres, departaments i Gabinet Tècnic del Rector
Grau d'execució	No realitzada
Observacions	El Gabinet Tècnic del Rectorat especifica que el contracte programa (CP) amb centres i departaments no inclou indicadors específics de compliment de Pla d'Igualtat. Les unitats poden escollir de la relació d'indicadors (aprovat per CdG), aquells que volen que formin part del seu contracte programa. També es dona la possibilitat que les unitats puguin introduir indicadors en l'àmbit d'Accions Estratègiques que permetin realitzar accions pròpies del centre o departament o bé dur a terme agregacions estratègiques.

Mesura 3.9. Presentar un informe anual al Claustre sobre l'acompliment del Pla d'Igualtat

Òrgan executor	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	Anualment la directora de l'Observatori de la Igualtat presenta al Claustre els avenços i les aportacions per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat a les universitats, així com la informació en referència a la implementació i seguiment del Pla d'Igualtat.

Mesura 3.10. Presentar indicadors d'evolució de la situació d'homes i dones a l'informe anual que el rector exposa al Claustre

Òrgan executor	Gabinet Tècnic del Rector i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 3.11. Incorporar de forma estable en els plans de formació de PDI i PAS accions, continguts en els cursos i cursos específics destinats a promoure la cultura d'igualtat entre homes i dones

Òrgan executor	Vicerectorat de PDI, Gerència, Direcció de l'ICE i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Parcialment realitzada
Observacions	Puntualment s'han ofert i dut a terme cursos específics però no s'ha arribat a consolidar una programació estable.

Eix 4. Promoció de la perspectiva de gènere en la docència

Mesura 4.1. Estimular la presència de la temàtica de gènere en continguts i matèries en els plans d'estudis dels graus

Òrgan executor	Vicerectorat de Política Acadèmica i Científica, Vicerectorat de Docència i EEES, Centres, Departaments i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	Implementació d'assignatures amb perspectiva de gènere que s'imparteixen: <ol style="list-style-type: none"> 1. Gènere i Diversitat en el Món Antic (Llengua i Literatura Catalanes) 2. Dones, llenguatge i cultura (Llengua i Literatura Catalanes) 3. Dona i literatura (Llengua i Literatura Hispàniques) 4. Gènere i literatura anglesa (Anglès) 5. Gènere i comunicació (Publicitat i relacions públiques, Periodisme, Comunicació audiovisual) 6. Igualtat, gènere i ocupació (Relacions laborals i ocupació) 7. La regulació jurídica de la igualtat (Dret) 8. Polítiques d'igualtat de gènere (Treball social)

Mesura 4.2. Desenvolupar recursos per treballar la competència C5 (Comprometre's amb l'ètica i la responsabilitat social com a ciutadà i com a professional) i per assolir el resultat d'aprenentatge R1 (Mostrar respecte pels drets fonamentals i d'igualtat entre homes i dones) dirigits tant a l'estudiantat com al PDI

Òrgan executor	Vicerectorat de Docència i EEES i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	<ul style="list-style-type: none"> - Inclusió de l'Observatori de la Igualtat com a organitzador d'Activitats Universitàries Reconegudes - Creació del Banc de Recursos per a l'Aprenentatge de Competències, hi tenen accés el professorat i estudiantat, on s'ha aportat Recursos Específics.
Observacions	La competència C5 es treballa en un gran nombre

	d'assignatures dels següents Graus: <ul style="list-style-type: none"> - Grau d'Educació Infantil - Grau d'Educació Primària - Grau d'Educació Social - Grau de Pedagogia - Grau d'Infermeria - Grau de Fisioteràpia - Grau de Medicina - Grau de Nutrició Humana i Dietètica - Grau de Relacions Laborals i Ocupació - Grau de Treball Social - Grau d'Història - Grau d'Història de l'Art
--	---

Mesura 4.3. Continuar promovent la docència i la recerca de gènere en els màsters i programes de doctorat de la URV o en què participa la URV

Òrgan executor	Escola de Postgrau i Doctorat, centres, departaments i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	<p>En tots els programes de doctorat que promou l'Escola de Postgrau i Doctorat s'imparteix l'assignatura "Orientació professional i ciutadania", que inclou la sessió "Polítiques d'Igualtat per raó de gènere a la ciència i la tecnologia".</p> <p>Als màsters que ofereix la URV s'imparteixen les següents assignatures optatives:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teoria II: Gènere, desigualtats, conflictes, cos i emocions (Màster en Antropologia Mèdica i Salut Internacional) 2. Polítiques públiques en migracions i diversitat cultural (Màster en Antropologia Urbana, Migracions i Intervenció Social) 3. Investigació en Infermeria des de la perspectiva de gènere (Màster en Ciències de la Infermeria) 4. Dones, Cultura i Llenguatge (Màster en Estudis superiors de llengua, literatura i cultura Catalanes). <p>La URV participa en el màster interuniversitari en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania.</p>

Mesura 4.4. Garantir l'oferta de seminaris interdisciplinaris i cursos d'estiu que incloguin la perspectiva de gènere en tots els camps de coneixement

Òrgan executor	Vicerectorat de Societat i Relacions Institucionals, centres i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	S'ha impartit el Mòdul Jean Monnet "Integració Europea i Gènere" com a seminari interdisciplinari durant els cursos 2011/12 i 2013/14.

Mesura 4.5. Visibilitzar l'aportació de les dones en totes les branques del coneixement

Òrgan executor	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	<p>Calendaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Any 2012: Dones Juristes · Any 2013: Dones i Medicina <p>L'any 2013 també s'ha treballat en l'edició del calendari 2014 Dones i Arquitectura i en l'exposició de la mateixa temàtica. Préstec d'exposicions sobre dones científiques editades per l'Observatori.</p> <p>Organització de l'exposició "Galeria de retratos en Bioquímica" al Campus Sescelades, produïda per la Sociedad Española de Bioquímica y Biología Molecular.</p> <p>Creació del Portal Gènere i Ciència, com a reformulació dels continguts que ja existien el web de l'Observatori: http://www.urv.cat/igualtat/genereiciencia.html</p> <p>Entre d'altres, inclou un Cercador específic de Científiques destacades: http://www.urv.cat/igualtat/seleccio.html</p>
Recursos	<p>Calendaris: http://www.urv.cat/igualtat/calendari.html</p> <p>Exposicions: http://www.urv.cat/igualtat/exposicions.html</p> <p>Cercador de dones científiques: http://www.urv.cat/igualtat/seleccio.html</p> <p>Portal Gènere i Ciència: http://www.urv.cat/igualtat/genereiciencia.html</p>

Mesura 4.6. Afavorir la creació de minors, intensificacions, màsters i doctorats en matèria de gènere i igualtat de la URV o en què participa la URV

Òrgan executor	Vicerectorat de Política Acadèmica i Científica, Escola de Postgrau i Doctorat i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada parcialment
Accions	Es va dissenyar una menció en Polítiques d'Igualtat en els graus de Llengua i literatura catalana, Llengua i literatures Hispàniques, Anglès, Història i Història de l'Art.
Observacions	<p>La comissió d'avaluació d'AQU no va considerar oportuna l'aprovació de la menció sota aquella denominació donat que per avaluar aquesta menció es va utilitzar el document "Bases per a la elaboració d'una menció en Polítiques d'Igualtat d'oportunitats en un grau universitari. En aquest document s'especifica que els graus on pot tenir més sentit realitzar aquest mòdul són de Filosofia, Història, Antropologia Social i Cultural, Humanitats i Comunicació Cultural.</p> <p>La Comissió d'Avaluació de la Qualitat no la considera pertinent i recomana a la institució la transformació en un minor que pugui ser plasmat al Suplement Europeu del Títol, si la universitat ho considera oportú.</p>

Mesura 4.7. Mantenir el premi M. Helena Maseras per a projectes de fi de grau, màster i batxillerat

Òrgan executor	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	Convocatòria anual del Premi Maria Helena Maseras a un treball de recerca de batxillerat en estudis de dones i gènere. Convocatòria biennal del Premi Maria Helena Maseras per a treballs de recerca de grau, màster i tesis doctorals en estudis de dones i gènere.
Recursos	Bases reguladores del Premi de batxillerat que atorga el Consell Social, any 2012: http://www.urv.cat/ogovern/consellsocial/PSecundaria/convocatoria2012MASERAS.htm Bases reguladores del Premi de batxillerat que atorga el Consell Social, any 2013: http://www.urv.cat/ogovern/consellsocial/PSecundaria/convocatoria2013.htm Bases reguladores del Premi per a Grau, Màster i Doctorat: http://www.urv.cat/igualtat/premi.html

Mesura 4.8. Dissenyar i implementar cursos de formació (dirigits al PDI de la URV) sobre la introducció de la perspectiva de gènere i feminista en la docència

Òrgan executor	Direcció de l'ICE i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 4.9. Impulsar trobades i seminaris entre docents per compartir i millorar la introducció de la perspectiva de gènere i feminista en la docència

Òrgan executor	Centres i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Accions	Difusió de les convocatòries existents de congressos, jornades i seminaris en temàtica de dones i gènere. Aquesta informació està disponible a la pàgina web de l'Observatori i es fa arribar a través de correu electrònic i de les Xarxes Socials.
Observacions	Està en procés la creació d'una xarxa de docents especialistes i interessats en la temàtica de dones i gènere de la URV.
Recursos	Portal Gènere i Ciència: http://www.urv.cat/igualtat/genereiciencia.html

Mesura 4.10. Incentivar que el PDI elabori materials docents que incorporin la perspectiva de gènere

Òrgan executor	Departament i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
----------------	--

Grau d'execució	En procés
Accions	Alguns estudis de Grau, com ara els Estudis de Comunicació, incentiven específicament que la perspectiva de gènere sigui transversal a totes les assignatures i que s'informi del minor en gènere.
Recomanacions	Realització d'un curs específic sobre la introducció de la perspectiva de gènere en la docència.

Mesura 4.11. Elaborar un sistema d'indicadors que permeti identificar la perspectiva de gènere en els programes docents

Òrgan executor	Vicerectorat de Docència i EEES i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Eix 5. Gènere i ciència a la URV

Mesura 5.1. Donar visibilitat a la recerca amb perspectiva de gènere que tingui impacte reconegut i difondre'n els resultats

Òrgan executor	Departaments i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	Publicació de la col·lecció Quaderns de la Igualtat. L'any 2013 s'han publicat els números 6 i 7, <i>Dones i Química</i> i <i>La història de les dones i el gènere</i> , respectivament. Alguns departaments fan difusió de la recerca a través del seu lloc web, de la publicació d'articles i la presentació de comunicacions en congressos. Des de l'Observatori es comparteix el contingut i resultats de recerca que inclou la perspectiva de gènere a través dels seu lloc web i dels perfils de xarxes socials.
Recursos	Quaderns de la Igualtat: http://www.urv.cat/igualtat/publicacions.html Publicacions sobre dones i ciència: http://www.urv.cat/igualtat/publicacionsciencia.html Agenda de jornades i congressos per difondre resultats de recerca sobre gènere: http://www.urv.cat/igualtat/congresos.html

Mesura 5.2. Elaborar un sistema d'indicadors que permeti identificar la perspectiva de gènere en els projectes d'investigació

Òrgan executor	Vicerectorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada
Observacions	En el cas, que els/les investigadors/res que hagin inclòs l'anàlisi dels seus resultats, en funció del gènere, es

	suggestirà. En l'actualitat, aquesta visió és un requisit, en molts dels treballs de recerca, i es sol·licitat per avaluadors/res com un valor enriquidor i per optimitzar la informació generada, i per la seva translació a la població.
--	--

Mesura 5.3. Definir un programa d'ajuts de reincorporació a la recerca per a les persones de la URV que l'hagin abandonat per tenir cura de persones dependents

Òrgan executor	Vicerektorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Accions	El 2013, el vicerektorat pertinent va treballar per introduir una menció a la convocatòria "LINE-Ajuts per fomentar la incorporació i visualització d'investigadors/res emergents a la URV" sobre el PDI que es reincorpora a l'activitat investigadora després d'un període d'absència per haver tingut cura de persones dependents.
Recomanacions	Caldria convertir aquesta menció en un incentiu; és a dir, descomptar dels anys meritats aquells que ha estat absent. O bé transformar-ho en una mesura de discriminació positiva.
Recursos	Bases de la convocatòria 2014: http://www.urv.cat/recerca_innovacio/programes/urv/line/2014/index.html

Mesura 5.4. Incentivar la recerca específica sobre gènere a la URV

Òrgan executor	Vicerektorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	Realitzada
Accions	La Universitat Rovira i Virgili recolza l'Institut Interuniversitari de Dones i Gènere, un institut singular per la seva temàtica i organització a Espanya i un exemple de potenciació de les capacitats de recerca en gènere. Al mateix temps, professorat de la URV participa en el màster i en el doctorat interuniversitari en aquesta temàtica.

Mesura 5.5. Visibilitzar la variable de gènere en els grups de recerca

Òrgan executor	Vicerektorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Accions	S'han analitzat les dades disponibles dels grups de recerca segons la seva composició i direcció i se n'ha informat al claustre. Falta consolidar el mecanisme per fer aquesta anàlisi de manera sistemàtica.

Mesura 5.6. Convocar anualment una jornada sobre l'estat de la recerca en gènere per àmbits de coneixement amb la participació dels departaments

Òrgan executor	Departaments i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 5.7. Estimular la presència creixent de dones expertes en els projectes internacionals

Òrgan executor	Vicerectorat d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Accions	S'analitzarà aquesta dada en projectes obtinguts en les darreres convocatòries, si és possible des de 2007-2013. En funció dels resultats, es proposaran línies de treball per incrementar la presència de dones en els projectes i com a líders.

Mesura 5.8. Incentivar que les dones es presentin a les convocatòries per a l'avaluació dels mèrits d'investigació

Òrgan executor	Centres, departaments i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Observacions	Els departaments que han respost l'enquesta de seguiment afirmen que animen a tot el professorat a presentar-se a totes les convocatòries a les quals poden optar: acreditacions, trams i projectes competitius.

Mesura 5.9. Incrementar el nombre de dones entres les persones expertes, convidades i conferenciants als actes institucionals de la URV, els centres i els departaments

Òrgan executor	Centres, departaments i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Accions	Organització de la Setmana per la Igualtat, en la qual les ponents són majoritàriament dones.
Observacions	Els departaments que han respost l'enquesta de seguiment afirmen que no tenen en compte el factor gènere a l'hora de convidar persones expertes i professorat.
Recomanacions	Recomanem que es tingui en compte la paritat a l'hora d'escollir els perfils d'experts que es conviden a la Universitat.

Mesura 5.10. Incrementar gradualment el nombre de dones en doctorats honoris causa

Òrgan executor	Consell de Govern, departaments i Centres
Grau d'execució	No realitzada

Observacions	Dels 35 doctors Honoris Causa de la URV, només 3 són dones. Cap d'elles ha estat nomenada dins l'execució del Pla d'Igualtat.
Recomanacions	Recomanem que es tingui en compte la paritat a l'hora d'escollir els doctors honoris causa que es nomenen a la Universitat.

Eix 6. Representació equilibrada en els diferents òrgans i nivells de presa de decisions

Mesura 6.1. Establir actuacions adreçades a estimular que les dones participin en els òrgans de govern

Òrgan executor	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 6.2. Aprovar un pla de formació amb sensibilitat de gènere adreçat a les persones que ocupen o poden arribar a ocupar posicions de responsabilitat en la gestió

Òrgan executor	Vicerectorat de PDI, Gerència, Direcció de l'ICE i Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	En procés
Observacions	S'ha incorporat l'explicació de les funcions i la feina de l'Observatori de la Igualtat en un curs de formació dirigit a PDI amb responsabilitats de gestió.

Mesura 6.3. Realitzar un estudi exploratori per detectar els obstacles que frenen la incorporació de les dones als òrgans de govern.

Òrgan executor	Direcció de l'Observatori de la Igualtat
Grau d'execució	No realitzada

Mesura 6.4. Aconseguir la presència equilibrada entre homes i dones en tots els òrgans de govern de la Universitat

Òrgan executor	Secretaria General i Vicerectorat de PDI
Grau d'execució	Realitzada
Accions	Inclusió en el Reglament electoral l'article 1.3: 3. El Reglament electoral de la URV fa seu l'article 14.4 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en el qual s'estableix la participació equilibrada de dones i homes en les candidatures electorals i en la presa de decisions, i l'article 13 de la Llei de modificació de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats en el qual es preveu que els estatuts estableixin les normes electorals aplicables, les quals hauran de propiciar en els

	òrgans col·legiats la presència equilibrada entre dones i homes.
Observacions	En el moment de fer la valoració del seguiment del II Pla hi ha paritat en els òrgans de govern de la universitat.
Recomanacions	Aquesta mesura s'ha d'anar actualitzant a mesura que hi hagi canvis en els òrgans de govern.
Recursos	Reglament electoral de la URV

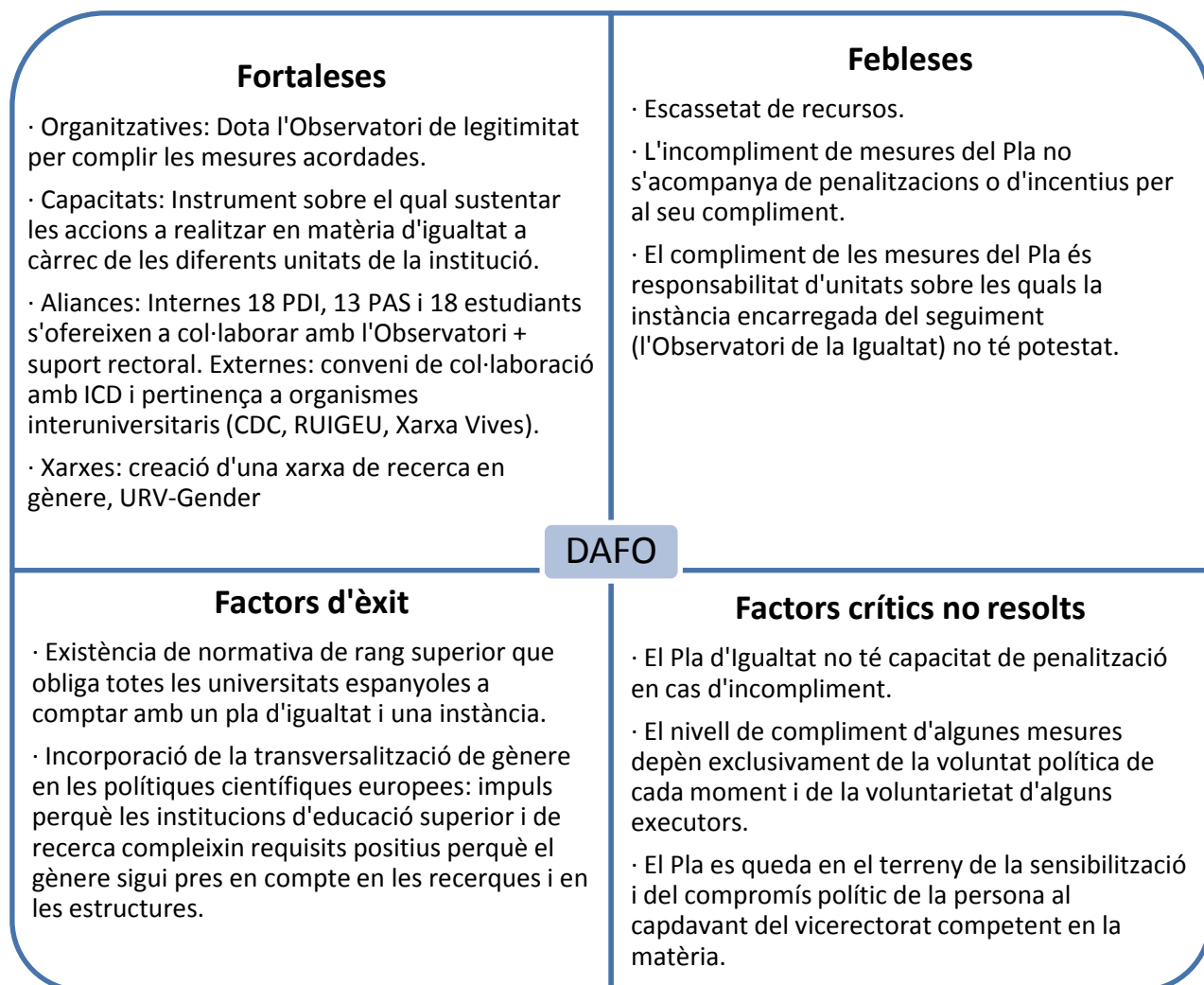
Mesura 6.5. Donar a conèixer el còmput de la proporcionalitat d'homes i dones per fixar la composició dels òrgans col·legiats electes, especialment els que estan formats per més d'una circumscripció.

Òrgan executor	Secretaria General
Grau d'execució	Realitzada
Accions	A través del reglament electoral: Article 51.2: 2. En compliment de la Disposició Addicional Primera de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que estableix que als efectes d'aquesta llei, s'entendrà per composició equilibrada la presència de dones i homes de forma que, en el conjunt al qual es refereixi, les persones de cada sexe no superin el seixanta per cent ni siguin menys del quaranta per cent, a l'hora d'efectuar l'escrutini, el 40% dels llocs que s'hagin de cobrir s'adjudicarà als candidats de cadascun dels dos sexes que hagin obtingut major nombre de vots. El 20% restant s'assignarà als candidats més votats, amb independència del sexe al qual pertanyin. En cas que un dels dos sexes no assoleixi el mínim del 40%, els llocs que quedin per cobrir s'acumularan al 20% restant.
Recursos	Reglament electoral de la URV

DAFO

Després dels resultats obtinguts hem detectat les fortalezes, febleses, factors crítics i factors d'èxit del Pla, que a continuació s'exposen amb un DAFO. També s'hi detalla quines solucions es proposen per als problemes detectats.

Figura 2. DAFO del Pla d'Igualtat de la URV



Font: elaboració pròpia per a la identificació de bones pràctiques per a la igualtat de gènere d'EQUALITY

Taula 1. Problemes i solucions de l'execució i seguiment del Pla d'Igualtat de la URV

Problemes i desafiaments	Mesures
Falta de resposta de part dels executors de les mesures del pla, necessària per poder avaluar correctament el nivell de compliment	Posar-s'hi en contacte amb més antelació que a la resta i comunicar-los millor la importància de la seva vinculació per obtenir les respostes necessàries i per assegurar l'èxit de les mesures del pla.
Poca incidència d'algunes mesures per la manca d'efectius	Crear una xarxa d'investigadors de la URV vinculats amb el tema per incidir específicament en les mesures relacionades amb la docència i la recerca.
Poca disponibilitat de recursos	Incorporar recursos mitjançant convocatòries competitives externes

Font: elaboració pròpia