

## SESSIÓ DE CONSELL DE GOVERN DEL 5 DE NOVEMBRE DE 2009

### La matrícula d'estudiants de graus i màsters a la URV ha augmentat en el curs 2009-10

Es va presentar l'informe de matriculació d'aquest curs, que registra un augment satisfactori en el nivell de grau de 220 alumnes respecte del curs anterior, i en el nivell de màster, de 123 alumnes més.

Aquestes xifres corresponen al dia 5 de novembre. Són, doncs, un total d'11.413 estudiants de grau (11.193 el curs 2008-09), i 3.219 estudiants d'accés, a primer curs o procedents de canvis d'ensenyament (2.983 alumnes el curs anterior). Els matriculats als màsters són 965 (842 en el curs 2008-09), i d'accés són 645, que superen els 460 del curs anterior. El Gabinet Tècnic del Rectorat ha elaborat un informe comparatiu respecte d'anys anteriors de totes aquestes dades a dia 16 d'octubre i també de la preinscripció universitària.

### Verificació de màsters i doctorats

També es va informar de la verificació de màsters i doctorats 2009-10. Es van sotmetre a una verificació abreujada els 41 màsters ja implantats, per adequar-se al nou decret, tres dels quals incorporen modificacions (Ciències de la infermeria, Synthesis and catalysis i Enginyeria informàtica i de la seguretat –que passa a denominar-se Seguretat informàtica i sistemes intel·ligents). Quant als 29 doctorats, ja verificats i alguns d'ells nous, el Consell de Govern en va aprovar la implantació en el curs 2009-10.

Es va proposar l'autorització per a la verificació de sis nous màsters per al curs 2010-11, dos que substitueixen els actuals –Translation and intercultural studies, Tècniques d'anàlisi i innovació turística– i quatre nous –Ciències socials del desenvolupament: cultures i desenvolupament a Àfrica, Comunicació política, institucional i corporativa en la societat del risc, Planificació territorial: informació, eines i mètodes, i Envelliment i salut.

### Un balanç positiu de la 14<sup>a</sup> Universitat d'Estiu

Els 42 cursos oferts per la UE es van adequar a la demanda i van tenir bona acollida. L'edició 2009 va tenir un lleu descens d'alumnes respecte a l'anterior (1.138 i 1.236, respectivament). La UE es va estendre pel territori, a Valls, Jesús i Gandesa, en total a tretze poblacions, i es

van realitzar activitats complementàries. Entre altres cursos amb una matriculació alta, va destacar el curs Negoci electrònic (78 alumnes), Sanar la vida (59 alumnes) i Astronomia, Arqueologia i Cultura al Mediterrani antic en l'any dedicat per la URV a l'Astronomia (47 alumnes).



### Informe sobre la inserció laboral dels titulats

ment de la inserció laboral dels graduats universitaris realitzat per l'AQU (curs 2003-04).

1.935 eren exalumnes de la URV, dels quals 1.226

El professor Ferran Mañé, director de l'Observatori de l'Ocupació, va presentar un informe sobre la inserció laboral dels titulats a la URV, detecció de les possibles dificultats que tenen i l'adequació de la formació que reben als llocs de treball. Les dades s'han extret del Qüestionari per al segui-

(64,4%) van respondre a l'enquesta. El 95% dels enquestats tant homes com dones, manifesta que està ocupat, però amb més dificultat els d'Humanitats i Ciències Socials. Va exposar també les funcions i el Pla de Treball de l'Observatori, i resta pendent la publicació impresa de l'estudi.

### Aprovada la despesa de personal 2010

Com és preceptiu, el Consell de Govern va aprovar la previsió de despesa de Capítol I per a l'any 2010. En un escenari d'incertesa econòmica quant a la quantitat a percebre com a finançament 2010 per part del DIUE (finançament bàsic i Pla de finançament de millora de les universitats, PFM), per una banda, es partia d'una previsió a la baixa. Per l'altra, la URV disposa de l'annualitat corresponent al pla plurianual 2010-11 de 3, 948 M€, aprovat l'any 2009, producte d'un romanent anterior.

La URV estima en 73,393 M€ la despesa en recursos humans per a l'any 2010, un 8,2% més que en el curs ante-

rior, que va ser de 71,503 M€. Aquesta previsió té en compte, per un costat, els increments derivats de polítiques específiques de personal de la Universitat de l'any 2009: el desplegament de plantilla del PDI per al curs 2009-10 i l'estabilització del personal de suport a la recerca. Per l'altre, com a increments propis de l'exercici 2010 hi ha el creixement vegetatiu (triennis i trams) de la plantilla, l'increment salarial general d'un 0,3%, i els derivats de polítiques específiques de personal: noves places, promoció de PDI i PAS i programa de renovació del PDI. Per l'any 2010 la ràtio PDI/PAS creix a 0,66%.

## Acord de renovació de plantilla del PAS laboral i oferta pública de places de PAS

Es va aprovar l'acord de renovació de plantilla del PAS laboral, que vol facilitar la renovació generacional mitjançant la introducció d'un sistema de jubilacions anticipades. Poden accedir els membres d'aquest col·lectiu a temps complet de la URV amb una edat igual o superior als 60 anys, acreditant un període mínim de cotització i d'antiguitat segons l'exigència legislativa de cada moment. Gaudiran de la jubilació parcial amb la gratificació per jubilació anticipada, i als 65 anys del 100% de la pensió de jubilació. La Universitat farà un contracte de relleu amb un nou treballador/a per substituir la jornada de

treball deixada vacant, i amb la persona prejubilada pactarà la prestació de treball, de forma acumulada i consecutiva per períodes anuals. Aquest acord, pactat entre la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral, preveu que s'hi puguin acollir una trentena de persones en els propers deu anys.

A la sessió es van activar i van sortir a oferta pública dues places de personal d'administració i serveis, una de Coordinador/a dels Centres de Recursos per a l'Autoaprenentatge i la Investigació (CRAI), i una d'auxiliar administratiu/a a l'Oficina logística del campus Catalunya.

## Plantilla de personal docent i investigador

Es van modificar tretze places (amortització, nova creació) de les plantilles de tres departaments diferents i es van transformar sis places de professors titulars d'escola universitària (TEU) a professors titulars d'universitat (TU) de sis departaments, segons la legislació universitària. Es van convocar quinze noves places de professorat contractat de diferents categories a quatre departaments. També es van convocar vuit places de promoció de cossos docents universitaris, de professor titulat d'Universitat a catedràtic d'Universitat, a set departaments. Es va acordar també la proposta d'assignació de complements addicionals autonòmics per als professors.

## Canvis en el pla de renovació del professorat

A la normativa d'aquest pla s'introdueixen dues modificacions. Una, relativa a la forma jurídica de relació entre la Universitat i els professors acollits al pla, que no subscriuran cap contracte, sinó que re-

bran un nomenament de la institució. L'altra, que inclou entre les tasques a fer pel professorat parcialment jubilat la transferència de tecnologia en qualitat d'investigadors responsables o col·laboradors.



## Informe Investigadors actius 2009

d'avaluació del Servei de Gestió de la Recerca de la URV, s'han presentat 75 sol·licituds, de les quals s'han desestimat 14; i pel criteri 4 d'investigador en formació, se n'han registrat 11. S'han desestimat 28 sol·licituds, per altres motius. De les 200 sol·licituds globals, doncs, s'han acceptat 158 sol·licituds.

Globalment els 473 investigadors actius representen un 71,5% de la plantilla que reuneix les condicions de ser-ho, que són 662 professors. El 28,5% restant el constitueixen 189 professors que no tenen la condició d'investigador actiu, principalment de les categories de TEU no doctor, TEU doctor i TU.

El nombre d'investigadors actius en l'any 2009 ha estat de 473, 28 més que a l'any 2008. En la convocatòria 2009 s'han presentat 200 sol·licituds en total. Hi ha quatre criteris per accedir a la condició d'investigador actiu: pel criteri 1 de tenir un tram viu de recerca, s'han registrat 34 sol·licituds; pel criteri 2 d'avaluació externa, s'han presentat 52 sol·licituds; pel criteri 3

## Informe sobre el PROFID 2007-08

En aquesta edició del Pla de Formació del Personal Docent i Investigador van participar 725 persones (inscrites 878). Es va impartir un total de 50 cursos, 44 dels quals són del Pla de formació general, que responen a les necessitats generals del professorat i en relació directa amb la planificació estratègica de la Universitat. Els sis restants són del Pla específic, que s'organitzen a petició de centres i departaments. Dotze persones van seguir el Curs d'especialista en Docència Universitària a l'EEES, es van atorgar quatre ajudes per a la formació externa i onze per a l'aprenentatge d'idiomes. Per categories professionals, els professors que més van participar són els associats (152), seguits dels professors titulars d'universitat (137), els becaris (122) i els professors titulars d'escola universitària (115). Per departaments el primer és el de Pedagogia, seguit d'Enginyeria Química i Enginyeria Mecànica.

## Indicadors del contracte programa URV-Generalitat per als centres i departaments

Com a continuació dels canvis aprovats en el Consell de Govern de juliol 2009 sobre els contractes programa de la URV amb centres i departaments 2009-10, que canvien de model, a la sessió de novembre es va presentar la relació d'indicadors del contracte pro-

grama amb la Generalitat, establerts en el finançament variable per objectius 2008-10 per a les universitats públiques catalanes. Dels indicadors han de regir els uns per als objectius de millora dels centres i els altres per als dels departaments, i són de l'àmbit de la internacio-

nalització, de la política lingüística, i de la docència i la qualitat. S'han presentat les fitxes dels indicadors així com el calendari per establir els contractes programa amb centres i departaments en el curs 2009-10.

## Informe d'avaluació del professorat 2008-09

A la sessió s'ha vist aquest Informe, que conté els resultats de la convocatòria 2008 d'avaluació del Personal Docent i Investigador. El sistema d'avaluació, aprovat per AQU Catalunya, facilita que els docents assoleixin els trams o quinquennis de docència, que suposen dos complements: el complement bàsic de docència (CBD) i el complement addicional per mèrits de docència (CAMD). Els professors sol·licitants presenten un autoinforme, que valora la planificació

docent, l'actuació professional i desenvolupament i l'activitat docent.

En la convocatòria 2008, el PDI funcionari va presentar 93 sol·licituds de CBD, de les quals es van avaluar positivament 89 (un 95,70%). L'any anterior es van presentar 90 sol·licituds, de les quals 89 van rebre una avaluació positiva (el 98,90%). Aquest col·lectiu va presentar 91 sol·licituds de CAMD i 88 van ser positives (un 96,70%). L'any 2007 van ser 123 les sol·licituds presen-

tades, i 85 les avaluades positivament (un 94,44%).

Del PDI laboral van ser 31 les sol·licituds presentades per CBD, i totes van ser positives. A la convocatòria 2007 van ser 49, i 47 les avaluades positivament. De CAMD aquest col·lectiu ha presentat l'any 2008 33 sol·licituds, de les quals 31 han resultat positives (el 93,94%). En la convocatòria anterior van ser 50, de les quals 44 es van avaluar positivament (un 88%).

## Tancament dels contractes programa amb centres i departaments 2008-09

Els contractes programa 2008-09 URV-centres i departaments estaven organitzats en sis eixos, que es corresponien amb els sis eixos estratègics d'actuació de la Universitat per a aquest període: Adaptació a l'EEES i acreditació dels programes; docència; internacionalització i relacions externes; recerca, transferència i innovació; recursos humans, i gestió.

El compromís global era dur a terme 245 actuacions, repartides equilibradament entre els cinc primers eixos, i

menys accions en l'àmbit del sisè, la gestió. La Universitat va dedicar una aportació de 465.102,21€ destinada a centres i departaments per a despesa corrent i personal. En total es van realitzar 218 actuacions, i el grau d'assoliment d'objectius va ser d'una mitjana d'un 96,1% en els departaments i d'un 84,8% en els centres. La mitjana global de compliment de compromisos a centres i departaments en el curs 2008-09 fou d'un 88,3%. Aquest ha estat l'últim curs d'un sistema de contracte programa, que ara canvia.

## Criteris bàsics per a les eleccions al Claustre

D'acord amb la Junta Electoral, a la sessió es van portar i aprovar els criteris bàsics per al càlcul de la distribució d'escons al Claustre Universitari, que té 203 membres, i la distribució d'escons de PDI (124, d'ells 46 membres nats), PAS (24) i estudiants (52), a més dels 3 membres nats (rector, secretari general i gerent). Es va acordar que siguin considerats estudiants de la URV a efectes electorals les persones matriculades

per la URV en els màsters interuniversitaris. Es va aprovar l'adscripció de les circumscripcions electorals del Claustre a tretze col·legis electorals, i el calendari electoral d'eleccions de representants. Com a novetat, s'ha implantat el sistema de votació electrònica de forma pilot a diferents circumscripcions. Es podrà emetre el vot electrònic del 3 al 6 de maig, i la jornada de votacions serà el dia 6.



### Josep Fontana, doctor honoris causa per la URV

A proposta del Departament d'Història i Història de l'Art, es va acordar nomenar doctor honoris causa per la Universitat l'historiador Josep Fontana (Barcelona, 1931), catedràtic d'Història Contemporània a diferents universitats. Ha treballat els models de transició de l'antic règim cap al capitalisme, la implantació del liberalisme a Espanya i Catalunya i, especialment, la formació del mercat peninsular al llarg del segle XIX. Té una extensa bibliografia i ha estat mereixedor de moltes distincions.

## Participació de la Universitat a diferents organismes

Es va aprovar la participació de la Universitat a diferents organismes. S'integra a Southern European Cluster in Photonics&Optics, SECPhO, a proposta del professor Francesc Díaz. La URV esdevé patró de la Fundació Privada Barcelona Digital Centre Tecnològic (Bdigital), que té per objecte contribuir a millorar la competitivitat de les empreses a través de la recerca, el desenvolupament i la innovació en les tecnologies digitals; i entra a la Red Universitaria de Estudios de Posgra-

Continua a la pàgina següent >

**Es va aprovar la creació** del Departament de Geografia i el seu reglament de funcionament, substituïnt la Unitat predepartamental de Geografia; i la creació del **Departament d'Estudis de Comunicació** i el seu reglament de funcionament, substituïnt la Unitat Predepartamental de Comunicació Audiovisual, Publicitat i Periodisme. **Es van acordar modificacions** en el reglament del Departament de Gestió d'Empreses. **En les comissions delegades** es van introduir modificacions: la Comissió d'Ordenació Acadè-

mica i Científica assumeix per delegació del Consell de Govern la competència d'ordenació acadèmica dels títols propis de postgrau, i es va acordar designar dos membres a altres dues comissions delegades. Es van ratificar **62 convenis subscrits** amb altres universitats, instituts d'ensenyament secundari, centres de recerca, administracions públiques, empreses, fundacions, instituts, col·legis professionals, cooperatives, associacions, centres de cooperació. **Es va aprovar** la desafectació de béns inventariats.

Ve de la pàgina anterior.

do y Formación Permanente (RUEPEP). També es va aprovar la integració a Rede Iberoamericana de Universidades de Pesquisa (RIDUP), al Consorci per a la Millo-

ra de la Competitivitat del turisme i l'oci a les comarques de Tarragona, i a l'Associació Campus Internacional Catalunya Sud. Es va acordar la modificació dels

Estatuts del Consorci Centre de Recursos de Protecció de la Salut i del Medi Ambient.

## SESSIÓ DE CLAUSTRE DEL 30 DE NOVEMBRE DE 2009

### El síndic Francisco Zapater presenta el seu últim informe d'activitat, del curs 2008-09

L'advocat Francisco Zapater, que ha atès els conflictes universitaris durant els últims cinc anys, va presentar les conclusions respecte a l'últim curs i el seu balanç final com a síndic de greuges. En el curs 2008-09 la conflictivitat a la URV va augmentar d'un 2,34 %, ja que el síndic va intervenir en 48 greuges i l'any anterior, en 47. Del total de 48, en 42 casos no es va obrir expedient. Per temes denunciats, predominen els drets i les discriminacions, seguits de temes docents, matèries de matrícula, d'avaluació acadèmica i relacions interpersonals. Per sectors, l'estudiantat és el que presenta més greuges (el 63%), seguit del professorat (19%) i el PAS (10%). 4 greuges s'han obert d'ofici. Descomptant aquests greuges d'ofici i els cinc presentats per col·lectius, per sexes els denunciants eren el 44% homes i el 38% dones.

Un any més, la conflictivitat es manté estable i és de baixa intensitat. Com a fets concrets, el síndic ha remarcat que en alguna facultat hi ha cert grau d'absentisme del professorat associat; que hi ha conflictes interpersonals enquistats que persisteixen i que no ha pogut solucionar, i conflictes entre professors.

De manera positiva, en els tres últims anys ja no s'ha produït cap queixa sobre un assumpte de denúncia recurrent en exercicis anteriors, que era l'incompliment dels terminis de lliurament d'actes per part del professorat avaluador. I ha ressaltat també positivament que durant cinc anys només ha rebut dues queixes per motius lingüístics. L'oposició a Bolonya per part de col·lectius d'estudiants no va generar cap queixa. Francisco Zapater va agrair a tota la Universitat el respecte, la comprensió i l'ajuda que ha tingut per fer la seva tasca.

### Inma Pastor, directora de l'Observatori d'Igualtat, presenta l'Informe 2008-09 del Pla d'Igualtat

La professora de Sociologia va fer balanç del realitzat en el curs passat dins el Pla d'Igualtat 2007-10. La feina feta i les propostes a desenvolupar són el resultat de diversos factors, la gran majoria positius, com el suport de l'equip rectoral al desplegament de polítiques d'igualtat, i la implicació d'una part important de la comunitat universitària, ja que l'Observatori ha rebut idees, propostes i mostres de suport respecte a la feina feta i a la que queda per fer.

En l'Informe es van relatar les accions agrupades en tres grans àmbits: organització interna, assistència a jornades i trobades, i difusió i recerca. Al llarg del curs passat, es va garantir una oferta formativa per a l'alumnat sobre la temàtica d'igualtat, amb valor acadèmic en crèdits. Es van dur a terme investigacions, com les Dones en Enginyeria 2008-09, l'estudi Pobresa, exclusió social i gènere al Camp de Tarragona, i es va fer transferència de coneixements,

participant en cursos formatius d'altres institucions. Es va concedir per primer cop la Distinció M. Antònia Ferrer.

Inma Pastor va subratllar que la URV és un model seguit per d'altres universitats i també un model a seguir, segons es constata en trobades i jornades sobre igualtat a les universitats. Interessa tant el procés d'elaboració del pla d'igualtat com l'estructura de l'Observatori i el seu encaix institucional.

Es van presentar les accions a fer en el curs 2009-10 del Pla d'Igualtat. Amb la Declaració del 2010 com Any de les Dones i les Ciències es programen moltes activitats. Es farà una Jornada de formació sobre l'aplicació de la perspectiva de gènere a la docència, i una Jornada científica sobre l'estat de la recerca en Gènere, Dones i Feminismes. Està previst organitzar "Girls Day", dedicat a Dones i Enginyeria, i es convoca el premi de recerca de grau-postgrau i secundària Maria Helena Maseras.



### L'advocada Montserrat Boronat, nova síndica de greuges de la URV

El Claustre va acceptar per unanimitat la proposta del rector, Francesc Xavier Grau, de nomenar Montserrat Boronat nova síndica de greuges.

La nova síndica 2009-2014 prové del món del dret i és externa a la Universitat. Un cop acceptada, Montserrat Boronat va manifestar en el Claustre que es proposa fer una atenció personalitzada a les persones de la comunitat universitària, actuar amb màxima

diligència i practicar la mediació per solucionar els conflictes.

Nascuda a Reus el 1956 on té el despatx professional, resideix a Tarragona. Exerceix d'advocada des de 1978, i els camps de la seva activitat són el dret penal, civil, de família i administratiu. Llicenciada en dret per la UAB, va cursar el Postgrau de Dret Internacional Privat de la Universitat d'Estrasburg (1979) i el Màster en Gestió Urbanística per la UPC i el Centre de Política del Sòl i Valoracions.

Ha impartit classes de Dret Penal a l'Escola de Pràctica Jurídica del Col·legi d'Advocats de Tarragona. Ha treballat pels ajuntaments de Tarragona i Reus i l'Hospital Universitari Joan XXIII en diferents àmbits relacionats amb les dones maltractades. És membre de l'Associació Catalana de Juristes Demòcrates.

Es van elegir representants del Claustre al **Consell de Govern**. Del col·lectiu docent i investigador (agrupació B) va ser escollit

Jordi Farré, i de l'agrupació C Frederic Adan. Del col·lectiu d'estudiants es van incorporar Karen Cuevas i Nicolas David Vettas.