

## SESSIÓ DE CONSELL DE GOVERN DEL 22 DE DESEMBRE DE 2009

### Pressupost de contenció per a l'any 2010

El pressupost 2010 de la URV es redueix globalment d'un 5,2% (l'any 2009 va ser de 122,879 M€), per la disminució d'ingressos per préstecs en les convocatòries de parcs científics i tecnològics, els centres tecnològics dels quals ja tenen assegurat el finançament. En un context de crisi, la Generalitat no pot fer front al compromís del Pla de Finançament per a la Millora (PFM) de les universitats, que implicava una inversió global en el sistema universitari català de 136,2 M€ en l'any 2010, tot i que assegura que ho farà més endavant.

Tal com va preveure la URV l'any 2008, s'ha fet una distribució del romanent existent per anualitats, i, per tant, es disposa de pressupost per a l'any 2010 per continuar tots els projectes engegats. Les prioritats per àmbits són: en el de la docència i estudiants, es potencien els programes oficials de postgrau, s'impulsa un programa de mobilitat del PDI i es pretén augmentar la mobilitat de l'estudiantat, del PDI i del PAS; en el d'investigació i transferència, es desplega el programa de foment a la recerca i es fomenten les càtedres d'excel·lència URV; en el d'infraestructures i Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació (CRAI), es construeix el campus de les Terres de l'Ebre, s'inicia la construcció del nou edifici de l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura, es finalitza el projecte executiu de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia, es disposa de dotació pròpia per implantar el CRAI i potenciar la biblioteca digital i es vol avançar també en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals; en el de recursos humans es contracta personal, es doten dins el pacte de dedicació d'incentius aquelles persones que realitzin una dedicació superior a la mitjana i s'enforteix el fons social.

### Reconeixement d'activitats universitàries en els graus

Per al curs 2010-11, en els estudis de grau, es podran reconèixer acadèmicament activitats culturals, esportives, solidàries i de cooperació i de representació estudiantil. Estaran englobades en l'assignatura Activitats universitàries reconegudes, de sis crèdits en tot l'ensenyament. La URV farà una oferta

estable (Aula de Teatre, competicions esportives, programes d'acolliment, etc.). El Consell d'Estudiants, els centres i altres institucions, mitjançant conveni amb la Universitat, podran també oferir activitats als estudiants, que rebran la qualificació d'apte/no apte i no comptabilitzarà en la mitjana de l'expedient acadèmic.

### Es concedeixen premis extraordinaris de màster

L'aprovació de la concessió dels premis extraordinaris de màster 2007-08 i 2008-09 als estudiants amb millor expedient acadèmic va quedar sobre la taula per un problema tècnic, i es confia l'aprovació a la Comissió delegada de Docència. Es va

acordar que els premis es lliuressin, per primer cop a la Universitat, en un acte solemne durant el primer trimestre de 2010. Fins ara es donaven els premis extraordinaris de final d'estudis de primer, primer i segon, i segon cicle i de doctorat.

### Noves beques de col·laboració per a la docència i la recerca

A la sessió es va donar via lliure al nou programa de beques de col·laboració per a l'aprenentatge de la docència i la recerca, semblant al que té establert el Ministeri d'Educació. Actualment ja hi ha joves que col·laboren de manera espontània i amb el programa s'ordena l'oferta. Hi poden optar els estudiants de grau, màster i doctorat, a temps complet, en dues convocatòries anuals, i la idea

és capacitar-los per a l'aprenentatge dels mètodes docents derivats de l'EEES i la introducció a la recerca. Els departaments han de decidir el nombre de beques a activar, que duren quatre mesos, prorrogables de forma excepcional fins a dos cursos, i l'import econòmic és el mateix que el de les beques de col·laboració amb la URV. Es va aprovar la normativa d'aquestes beques.



Es va acordar una nova Normativa de formació permanent que substitueix l'aprovada fa dos anys, i que està cada cop més en sintonia amb l'EEES. Introdueix canvis interns, en el procés d'elaboració i aprovació dels títols, i externs, de repercussió en els estudiants. S'amplien les unitats que poden fer propostes de formació permanent als grups de recerca, als insti-

### Nova normativa de formació permanent

tuts de recerca adscrits i a altres unitats. Se suprimeix la Comissió de Formació Permanent i hi intervindran el Vicerectorat de Política Docent i Convergència a l'EEES, la Comissió d'Ordenació Acadèmica i Científica (COAC) i el Consell de Govern. Es defineixen més clarament els mecanismes per assegurar la qualitat i per obtenir acreditacions externes. Per als estudiants, els requisits d'admissió als màsters seran els mateixos que per als màsters oficials, i s'hi introdueix el reconeixement de crèdits. El Consell Social és qui ha d'aprovar anualment el preu dels crèdits, a proposta del CdG.

## Accés a la universitat per a majors de 40 i 45 anys

Tal com regula la llei, la Universitat va obrir aquesta nova via d'accés, segons criteris d'edat i experiència laboral i professional, a més de la ja coneguda per a més grans de 25 anys. La via és doble: per a més grans de 45 anys, que no posseeixin cap titulació que habiliti per accedir a la universitat ni puguin acreditar experiència laboral o professional; i per a aquelles persones majors de 40 anys, mitjançant l'acreditació d'experiència laboral o professional. En els dos cassos hi ha una reserva d'un 1% de places de cada ensenyament.

## Càtedres d'Excel·lència

Es va aprovar la convocatòria de Càtedres d'Excel·lència, que pretén ampliar i fer visibles dinàmiques ja actuals dels departaments, de convidar professorat de prestigi internacional. Aquesta iniciativa, que visibilitza la docència i la recerca, està en la línia del Pla Estratègic d'Internacionalització (PEI) i del contracte programa de la URV amb la Generalitat.

En el primer cas, les persones interessades han de superar una prova que comprèn tres exàmens (comentari de text, llengua catalana i llengua castellana) i una entrevista personal, amb la qualificació d'Apte, com a condició necessària per a l'admissió a l'ensenyament de la seva elecció. En el segon cas, es fa una valoració de l'experiència laboral i professional amb el barem: experiència (7 punts), formació (2 punts) i altres (1 punt). Així mateix, s'ha de superar una entrevista personal amb la qualificació d'Apte.

Les Càtedres d'Excel·lència podran ser una per departament i any, amb la durada mínima d'un mes i en règim de cofinançament (aportació màxima de la URV de 3.000 €/mes, durant tres mesos, i cofinançament mínim del departament del 50%). La convocatòria està oberta durant tot l'any i la sol·licitud l'ha d'aprovar el Consell de Govern.

## Personal docent i investigador

Pel que fa a la plantilla de personal docent i investigador, es va aprovar la transformació de quatre places de titular d'escola universitària (TEU) a titular d'universitat (TU): dues al Departament d'Enginyeria Electrònica, Elèctrica i Automàtica, una a Infermeria i una a Bio-

química i Biotecnologia. Es va crear una nova plaça de catedràtic/a d'Història i Història de l'Art, per acord entre el Departament d'Història i Història de l'Art i l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica. Es va acordar elevar al Consell Social la proposta d'assignació de complements

## Càtedra d'Economia Local i Regional al campus Terres de l'Ebre

S'ha creat la Càtedra d'Economia Local i Regional al campus Terres de l'Ebre. Té com a missió fomentar el coneixement sobre l'economia en l'àmbit local i regional de les Terres de l'Ebre i el seu teixit productiu, a partir d'un enfocament multidisciplinari i per mitjà d'accions de formació, d'investigació, de transferència tecnològica i de divulgació.

La Càtedra la creen i la financien la Diputació de Tarragona a través de l'Organisme Autònom de Desenvolupament Local, l'Ajuntament de Tortosa i la URV, amb una duració de cinc anys. Els objectius són donar suport a la formació superior especialitzada en l'àmbit econòmic i empresarial, difondre el coneixement sobre l'economia local i regional, impulsar els treballs de recerca centrats en l'anàlisi de l'economia i proporcionar serveis de transferència tecnològica.

autonòmics per mèrits de docència, de recerca i de gestió als membres del PDI que havien obtingut la valoració favorable mitjançant l'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

## Creat el centre de recerca en canvi climàtic

Després de l'aprovació de l'inici del procés de creació del Centre de Recerca en Canvi Climàtic (C 3), a la sessió es va aprovar la memòria de creació, que conté el pla estratègic i el reglament de funcionament, i l'establiment d'un contracte programa triennal URV-C3, amb un finançament màxim de 200.000 €/any, en funció dels objectius assolits. Aquest finançament s'ha de destinar, bàsicament, a recursos humans, en especial a personal investigador en formació. El programa docent associat abasta un programa de Doctorat, estudis propis, la participació en el Màster de l'àrea de Geografia, en un Màster amb col·laboració amb l'IRTA i en un grau en l'àmbit de ciències ambientals.



## Noves mesures per al foment de la recerca

El programa de foment de la recerca, aprovat l'any 2008, estableix un finançament variable dels grups de recerca per objectius. Al Consell de Govern es va aprovar destinar recursos a grups reconeguts de recerca, prioritàriament per a personal: investigadors postdoctorals, investigadors predoctorals, d'una durada de 4 anys, i tècnics.

S'establiran contractes programa entre el vicerectorat d'Investigació i els grups acreditats externament, que seran avaluats segons uns indicadors d'R + D, i com a prestació rebran finançament per a personal per un període de quatre anys. Els grups acreditats amb finançament reben una aportació basal de 64.227 € de la URV, i una dotació addicional proporcional a l'aportació rebuda de l'AGAUR, fins a un màxim de 40.000 €. Els grups acreditats sense finançament reben 64.227 € per als quatre anys. El període d'execució és de 2010-13, coincidint amb el període de vigència de l'acreditació externa dels grups.

## Es canviarà la normativa d'Investigador Actiu

Es va aprovar crear una Comissió d'estudi, amb la mateixa composició que la de seguiment del Pacte de Dedicació, que introdueix canvis en la normativa d'Investigador Actiu (IA), figura plenament consolidada a la URV que potencia horitzontalment la recerca en tots els àmbits científics. La normativa preveu tres tipus d'IA: IA per avaluació externa, IA per avaluació interna i IA en formació. Les modificacions proposades són, entre d'altres, ampliar la tipologia de professorat que pot ser Investigador Actiu en formació i alinear el sistema d'avaluació interna d'IA als criteris utilitzats en l'avaluació de la recerca de la Comissió Nacional d'Avaluació de l'Activitat Investigadora (CNEAI).

## Informe del Pacte de dedicació 2008-09 amb inclusió del POA

Aquest Informe es va presentar per primera vegada incloent el Pla d'Ordenació Acadèmica (POA), i també per primer cop amb una valoració quantitativa de les activitats desenvolupades pel professorat previstes en el Pacte de dedicació.

En el POA del curs passat els estudiants a temps complet van ser 10.576, un 3,8% menys que el curs 2007-08 (10.990), i la mitjana d'estudiants per grup de 29,6, un 0,7% menys que en el curs 2007-08 (29,8). Els docents van ser 2.030, un 7,8% més que el curs anterior (1.883), la capacitat docent neta de 25.183 crèdits acadèmics, un 4,1% més que en el curs 2007-08 (24.199), i la càrrega docent real de 22.532, un 2,1% més que en el període anterior (22.062). L'encàrrec docent és d'un 89% (91% en el curs anterior).

En els pactes de dedicació s'ha aplicat la Normativa de valoració elaborada per la Comissió per a l'establiment de línies generals per facilitar l'aplicació i la comparació dels pactes de dedicació. El curs passat es van iniciar 581 pactes de dedicació, dels quals es van completar 531. El llindar mínim per considerar que el pacte de dedicació és complet s'estableix en 10/9 unitats d'activitat acadèmica (UAA). Les UAA homogeneitzen la mesura d'activitats del professorat de totes les àrees. Per professor, la mitjana d'UAA obtingudes és de 13,59, distribuïdes en: 4,94 UAA en activitats de docència, 6,34 UAA en recerca, 1,21 UAA en transferència i 1,10 UAA en gestió.

## Informe sobre el PROFID 2008-09

L'informe del Pla de formació del personal docent i investigador del curs passat fa balanç de les activitats realitzades. Són: el Pla general o cursos d'interès general; el Pla específic, o cursos sota demanda de departaments i centres; el Curs d'especialista universitari en Docència Universitària a l'EEES, les VI Jornades d'Innovació Docent: claus per a la formació de l'estudiantat en competències; les Jornades de Pràctiques externes i treball de fi de grau/màster, i els Ajuts per al

desenvolupament d'accions de formació.

En el curs 2008-09 van augmentar a 78 el nombre de cursos generals i específics impartits respecte del curs anterior, que van ser 50. Va augmentar també el nombre d'inscrits, de 878 en el període anterior, a 1.280. Es van impartir dotze cursos específics a 181 professors de deu departaments, i vuit docents van fer el Curs d'especialista universitari en Docència Universitària a l'EEES.

### Jean Watson d'Infermeria, doctora honoris causa

Es va acordar nomenar doctora honoris causa per la URV Jean Watson, nascuda a Virgínia Oest (EUA). És presidenta fundadora de la ciència del Cuidatge en l'Escola d'Infermeria de la Universitat de Colorado, i una de les creadores del Center for Human Caring d'aquesta Universitat. És doctora honoris causa per sis universitats. La proposta a la URV és del Departament d'Infermeria, amb el suport de l'Escola Universitària d'Infermeria.



### Completat el cicle de participació de la URV a l'empresa derivada SIMPPLE

Per primer cop s'ha acabat un cicle de participació en una empresa creada a partir de la Universitat. SIMPPLE, que reorienta la seva estratègia, és una empresa d'R+D+I de desenvolupament de tecnologies i productes avançats que va néixer dels grups de recerca Anàlisi i Gestió Ambiental (AGA) i Fenòmens de Transport (FeT), de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Química. A la sessió del Consell es va aprovar autoritzar la transmissió de 5.850 participacions socials que la URV té a SIMPPLE SL, a raó de 1,6 € per participació; el manteniment dels dret actuals de la URV com a accionista (9% dels dividends fins al 2012), en cas que hi hagi repartiment de dividends; i la contractació de projectes de R+D+i i establiment de col·laboracions amb la URV per part de SIMPPLE, S.L.

Es va aprovar la designació de la professora Laura Román, de la Facultat de Ciències Jurídiques, com a membre de la Junta Electoral de la Universitat en representació del PDI. Es va designar l'estudianta **Karen Cuevas** com a representant dels estudiants al Consell Social de la URV. També es va acordar designar **nous membres de les comissions delegades** del Consell de Govern: a la Comissió d'Ordenació Acadèmica i Científica, a la Comissió d'Investigació i Transferència, a la Comissió de Recursos Humans i a la Comissió de Recursos Econòmics i Materials.

Es va acordar ratificar **29 convenis de col·laboració** signats per la URV amb altres universitats, organismes de recerca, administracions públiques, agències es-

tatals, museus, fundacions, societats de parcs científicotecnològics i ONGD.

Es va aprovar la **desafectació de dos espais**, un ubicat al Campus Bellissens de Reus per cedir-lo en usdefruit a favor del Centre Tecnològic de la Nutrició i Salut, i l'altre al Campus Sescelades de Tarragona, per cedir-lo en usdefruit al Centre Tecnològic de la Química de Catalunya. Es va modificar la **Normativa de Registre** a la URV, fixant els dotze registres auxiliars actualment en funcionament.

Es va aprovar una modificació dels **Estatuts del Consorci Centre de Recursos de Protecció de la Salut i del Medi Ambient**, del qual forma part la Universitat, deixant sense efectes la modificació d'aquests Estatuts aprovada en la sessió de Consell de Govern de 5 de novembre de 2009.