

SESSIÓ DE CONSELL DE GOVERN DEL 9 DE JULIOL



Aquesta ha estat la última sessió de govern del curs 2008-09. L'Observatori de l'Ocupació és una eina permanent per estudiar les trajectòries i la situació laborals de les persones titulades, amb la finalitat de disposar d'una informació actualitzada, fiable i útil per a la presa de decisions internes estratègiques de la URV i per ajudar els estudiants a l'hora de prendre

Es crea l'Observatori de l'Ocupació de la URV

decisions abans, durant i després del seu pas per les aules.

Els objectius més importants són: actuar com a òrgan permanent de recollida i anàlisi de la informació rellevant en matèria d'inserció laboral i de les necessitats formatives de les empreses; promoure estudis sobre els processos d'inserció professional dels estudiants, i actuar com un centre de recursos i d'assessorament en matèria d'ocupació, al servei tant de la comunitat universitària com de la societat. L'Observatori es dotarà d'un director/a i d'un tècnic/a de recerca.

Carta de serveis del CRAI

El Centre de Recursos per a l'Autoaprenentatge i la Investigació (CRAI) és un nou espai que es crearà als campus de la URV, i integra i ofereix serveis a la comunitat, sobretot als estudiants. Es tracta d'un entorn dinàmic en què s'integren tots els serveis que donen suport a l'aprenentatge, la docència, la recerca i la tercera missió, relacionats amb el món de la informació i les TIC. L'estudiant és l'eix central del procés d'aprenentatge, que s'orienta al desenvolupament de competències més que a l'adquisició de coneixements, i les tecnologies de la informació fan que la importància de la biblioteca digital, que permet disposar en qualsevol lloc i en qualsevol moment de la informació, sigui creixent.

En el CRAI els usuaris trobaran integrats diversos serveis que proporcionen les diferents unitats de la Universitat que hi estan implicades. Els estudiants podran rebre informació general (Centre d'Atenció a l'Estudiant, CAE), obtenir suport per a l'aprenentatge de llengües (Servei Lingüístic, SL), sol·licitar documentació (Servei de Biblioteca i Documentació, SBiD), tenir accés a recursos informàtics (Servei de Recursos Informàtics i Tecnologies de la Informació i la Comunicació, SRLiTIC) i disposar de suport material i tècnic per a la generació de material multimèdia (Servei de Recursos Educatius, SRE i Institut de Ciències de l'Educació, ICE).

El primer CRAI que entrarà en funcionament el curs 2009-10 és el del campus Catalunya, amb 4.066 m² i 576 llocs per treballar.

Verificació de propostes de nous graus i màsters i preus dels màsters oficials 2009-10

S'ha autoritzat la verificació per part de l'ANECA i l'autorització per part de la Generalitat dels nous graus i màsters que s'han d'implantar el curs 2010-11. Són deu graus de ciències de la salut (Fisioteràpia, Nutrició Humana i Dietètica), d'arquitectura i d'enginyeria (Electrònica Industrial i Automàtica, Elèctrica, Telemàtica, Informàtica, Química, Agroalimentària i Mecànica). El grau d'Enginyeria de l'Edificació s'implantarà el curs 2011-12. També hi ha cinc màsters: màster Euroafricà en Ciències Socials: Cultura i

Desenvolupament a l'Àfrica, Traducció i Noves Tecnologies, Traducció i Estudis Interculturals, Relacions Mediterrànies: Cooperació i Mobilitat Humana, i Envel·liment i Salut. Hi ha altres tres màsters en estudi.

La proposta de preus dels màsters oficials per al curs 2009-10, elevada al Consell Social, és que quedin pràcticament igual que el curs anterior. Es classifiquen en tres tipologies, de nivell I (18 €/crèdit), de nivell III (25,85 €/crèdit) i de nivell IV (29,88 €/crèdit).

Nous programes de postgrau propis de la URV

El Consell va aprovar set nous programes de postgrau propis impartits pel Centre de Formació Permanent de la FURV i dissenyats a mida de l'entitat que ha realitzat l'encàrrec. Són els d'especialista universitari en Gestió Ambiental Tècnica i Jurídica, i en Gestió de Personal al Servei de les Entitats Locals, a petició de la Diputació de Tarragona; el d'especialista universitari en Assessorament Financer, a petició del Col·legi d'Economistes d'Alacant, i el de màster d'Accés a l'Advocacia, el primer d'aquestes caracterís-

tiques que s'imparteix a l'Estat espanyol, en col·laboració amb els col·legis oficials d'advocats de Tarragona, Reus i Tortosa. També s'impartirà el d'especialista universitari en Promoció de l'Autonomia i Prevenció de la Dependència per encàrrec de l'Associació Catalana de Recursos Assistencials, el d'especialista universitari en Direcció de Parcs Temàtics i Oci, i el d'especialista en Gestió de Parcs Temàtics i Oci, per encàrrec de Port Aventura S.A. A més, s'han aprovat sol·licituds de canvis en tres cursos.

Premis anuals extraordinaris de final d'estudis i de doctorat

En el Consell de Govern s'ha aprovat la resolució de 41 premis extraordinaris de final d'estudis del curs 2007-08, corresponents a llicenciatures, diplomatures i enginyeries. També s'han resolt els premis extraordinaris de doctorat del mateix curs, que distingeixen per àrees onze joves doctorats. La Universitat guardona cada any els millors estudiants, i se'ls lliuraran els diplomes acreditatius en l'acte d'inauguració del curs 2009-10.

Es modifica el pacte de dedicació

Quant al pacte de dedicació del professorat, la Comissió de seguiment ha proposat alguns canvis en diferents punts que seran d'aplicació el curs 2009-10. Els canvis s'introdueixen en la valoració de la docència del curs pel que fa a l'aplicació d'un factor corrector a cada hora assignada al professorat en funció de la mida del grup, en el concepte de pacte, en el calendari, en les responsabilitats i en les competències dels agents implicats; també en el preàmbul i en les disposicions finals. La Comissió de seguiment actual del pacte continuarà treballant el curs 2009-10.



Programa integral de mobilitat 2009-12

El Programa integral de mobilitat 2009-12 comprèn l'anàlisi i la planificació de la política de la institució en aquest camp i es planteja uns objectius i unes actuacions per assolir la fita fonamental, que és incrementar i millorar la mobilitat de l'estudiantat, el professorat i el PAS. Aquest és un valor tant reconegut per la URV com per la Unió Europea i les institucions de formació superior de tot el món. El programa està coordinat amb el Pla Estratègic Internacional (PEI), redactat recentment.

Els intercanvis han anat creixent a la Universitat, però encara hi ha molta feina per fer. Els objectius for-

mulats són promoure la participació en programes de mobilitat dels tres col·lectius universitaris, amb diferents accions; fomentar la imatge d'universitat amb mobilitat internacional mitjançant les relacions externes i internes (àmbits intern, local, nacional, estatal i internacional), i buscar i desenvolupar noves formes de mobilitat per tal d'atraure estudiants, que siguin alhora eines de captació.

Entre les accions per promoure la mobilitat adreçades al col·lectiu de l'estudiantat, es proposa fomentar la igualtat d'oportunitats en situacions diferencials dels joves interessats, reconèixer de manera afavoridora i rellevant als estudiants les estades que facin a l'estranger, i incrementar les relacions acadèmiques i extraacadèmiques entre els estudiants entrants, sortints i els que no fan mobilitat. Es vol aconseguir que l'any 2011 hi hagi un increment d'un 15% de la mobilitat sortint. El Programa s'organitza en plans d'actuació per curs.

Aprovat el nou Pla de formació del personal docent i investigador

En la sessió es va aprovar el Pla de formació del personal docent i investigador (PROFID) per al curs 2009-10. El capital humà constitueix el principal actiu de la Universitat, i la formació continuada, amb la renovació de coneixements, actituds i habilitats, en constitueix una prioritat. El gestiona l'Institut de Ciències de l'Educació (ICE) i cada any es proposen punts de millora, d'acord amb l'experiència del

pla anterior. Enguany s'ha posat l'èmfasi en una millor coordinació de l'ICE i els diferents interlocutors del PROFID, en intensificar-ne el caràcter flexible i dinàmic i en el seu reconeixement institucional.

Els diferents programes del PROFID són el Pla general, amb activitats generals com l'acollida dels nous professors, formació per a la gestió o la formació en llengua catalana; el Pla específic, amb activitats

relacionades amb demandes específiques que sorgeixen dels departaments i centres de la Universitat; el Pla d'acció de millora per a centres i departaments; ajuts per a activitats de formació individuals; programa de formació en anglès (idiomes), i el curs d'especialista universitari en Docència Universitària a l'EEES. En el curs 2008-09, es van inscriure 751 persones a 64 cursos del Pla General.

Canvis en els contractes programa de centres i departaments del curs vinent

Es van aprovar les línies generals i els eixos dels nous contractes programa per al desenvolupament de la planificació estratègica de centres i departaments 2009-10. S'han reformulat d'acord amb el model de finançament per a la millora de les universitats públiques catalanes establert pel DIUE. Es basen en indicadors, no en accions estratègiques, i l'origen dels indicadors està o bé en els objectius definits per la Generalitat o bé en els derivats de programes i plans estratègics de la URV.

La Generalitat ha fixat objectius de millora en els àmbits de recerca, desenvolupament i innovació; docència, i gestió. La URV ha establert uns objectius propis en l'àmbit del pacte de dedicació, dels plans estratègics (Internacionalització, Tercera Missió i Política Lingüística) i en l'àmbit de la docència i la qualitat.

El calendari fixa que el termini de presentació de propostes definitives de contracte programa és el novembre. Hi haurà una llista completa d'in-

dicadors, corresponents als objectius de millora, i es personalitzaran per a cada centre o cada departament mitjançant negociació amb el vicerector de Personal Docent i Investigador, i al gener se signaran els acords. L'assignació econòmica per a cada unitat continua sent el mateix percentatge del pressupost 2008-09. Es fixa una aportació econòmica variable del 30/40/50%, en funció de l'assoliment dels objectius dels tres cursos vinents.

S'acorda el desplegament del Pla Estratègic de la Tercera Missió

Amb relació al Pla Estratègic de la Tercera Missió aprovat recentment al Claustre, el Consell de Govern va acordar constituir la Comissió de Tercera Missió en un doble vessant –polític i tècnic–, conformada pels membres de la Comissió redactora del Pla. També va acordar encarregar a aquesta Comissió que presenti a l'equip de direcció una proposta de pla anual d'activitats amb una memòria adjunta de pressupost, estructures i processos; que estudiï els indicadors existents per mesurar les activitats de tercera missió, i que avanci progressivament en la seva implantació per avaluar l'activitat realitzada.

Es constituirà la Comissió d'Internacionalització, lligada al PEI

Es va acordar també constituir la Comissió d'Internacionalització, que ha de fer el seguiment de la implantació del Pla Estratègic d'Internacionalització (PEI), aprovat pel Claustre. Estarà formada pels responsables dels vicerektorats de Postgrau i Relacions Internacionals, d'Investigació i Relacions amb Institucions Sanitàries, i de Política Acadèmica i de la Recerca; el cap del Centre Internacional (I-Center); cinc membres del professorat, un per cada àmbit científic; dos estudiants, un de grau i un de postgrau, i un secretariat executiu.

Pla d'acció social de la URV

La situació socioeconòmica actual ha fet aflorar situacions greus de necessitat social, a les quals les estructures tradicionals no poden donar respostes prou efectives. La Universitat vol impulsar cinc programes amb la finalitat de contribuir a pal·liar les necessitats socials de l'entorn.

El primer és impulsar el desenvolupament d'activitats de formació –cursos i tallers i aules de la gent gran– als barris amb més necessitats del territori, mitjançant les xarxes i el programes d'activitat en els centres cívics i altres estructures similars. El segon serà una convocatòria d'ajuts econòmics a programes d'entitats d'atenció social, a càrrec del fons de la URV Solidària. La Comissió avaluarà i proposarà la resolució dels ajuts atenent criteris de ne-

cessitat, impacte de l'actuació i oportunitat dels programes presentats.

El tercer programa pretén incrementar la borsa de voluntaris per incorporar-se a les diferents entitats d'acció social. Des de l'Oficina del Voluntariat es farà una crida a la comunitat universitària. El quart programa consisteix a donar suport a la tasca d'observació permanent de la realitat de la pobresa i l'avaluació de les dades obtingudes, des de l'expertesa adquirida en la realització d'estudis socioeconòmics sobre la pobresa al Camp de Tarragona. I el cinquè programa estudia col·laboracions concretes amb necessitats d'atenció social directa, amb línies d'activitat com el Programa de banc d'aliments de Creu Roja i l'Ajuntament de Tarragona.

La URV, en bona posició en la convocatòria de suport als grups de recerca de Catalunya 2009-13

En l'Informe presentat a la sessió, el rector, Francesc Xavier Grau, va explicar que en la convocatòria de suport als grups de recerca de Catalunya 2009-13, a la qual s'han presentat 1.518 grups que rebran globalment 35.823.516,33 €, la URV ha obtingut una posició molt bona. Hi han optat 61 grups (emergents,

consolidats i singulars), 53 han estat reconeguts (el 86, 89%) i 31 finançats (50, 82%). Aquestos rebran 1.381.600 €, xifra que representa un 3, 86% del finançament de tots els grups catalans, i un 6,25% dels de les universitats públiques (22.124.090,0 €).

Primeres accions del Programa de foment de la recerca

A la sessió es van acordar les primeres mesures del nou Programa de foment de la recerca. Aquestes mesures s'afegiran a tot el que ja es fa per promoure la investigació, com el programa d'investigador actiu o de professorat distingit, entre moltes altres, que s'han de reforçar. Ara, la primera proposta és incrementar les beques doctorals o contractes d'investigadors en formació, que constitueixen l'element fonamental per atraure talent d'arreu per cursar estudis de tercer cicle, per desenvolupar l'activitat bàsica de recerca i fer visible internacionalment la URV. Es pre-

veuen cinc mesures, com ara incentivar la captació de beques competitives amb una recompensa econòmica addicional.

La segona proposta és assignar recursos per a nou personal tècnic o administratiu als serveis centrals i als grups. Va lligada a l'avaluació del sistema de gestió de la recerca que es va acabar l'any passat, i que va concloure que cal aplicar un nou model que acosti la gestió econòmica dels projectes als grups de recerca, entre altres punts.

La tercera proposta és reconèixer l'activitat científica amb impacte internacional

significatiu, i així s'establiran cinc premis anuals de recerca en els diferents àmbits de coneixement, que aniran acompanyats d'una beca URV per un període de quatre anys, entre altres mesures.



S'aplica el Pla director de riscos laborals

D'acord amb el Pla director de riscos laborals, es posa en marxa una formació preventiva per a l'àmbit experimental adreçada al personal docent i investigador en

formació, als estudiants de doctorat i al personal d'administració i serveis, ja que la formació acadèmica no es considera suficient per fer front a possibles riscos als laborato-

ris. A l'octubre es preveu impartir un curs pilot de 18 h en nou mòduls de continguts i pràctiques, que s'estendria a tothom l'any 2010. Se'n faran quatre a l'any.

Personal docent i investigador i model de dimensionament de la plantilla

El Consell de Govern també va aprovar la transformació d'una plaça de TEU a TU, de l'àrea d'Economia Aplicada del Departament d'Economia, d'acord amb la llei de reforma de la LOU. A la sessió es va informar sobre el model de dimensionament de la plantilla de PDI que s'aprovarà en un proper Consell de Govern. Les variables a tenir en compte són l'encàrrec docent, la força docent, el pacte de dedicació i l'estructura de la plantilla. La verificació dels graus fixa que als depar-

taments més d'un 50% del PDI ha de ser doctor, més del 51% ha de ser funcionari i més del 60% ha de ser personal permanent. Cada un ha de tenir un catedràtic/a d'universitat, com a màxim un 30% de professorat associat i un 10% de becaris URV. Es tracta, partint de les diferents situacions dels departaments, d'arribar al model de plantilla objectiu en un període de cinc anys, amb una docència als graus que permeti les altres dedicacions (recerca, transferència, gestió) del professorat.

Personal d'administració i serveis

S'ha continuat amb la política d'estabilització de la plantilla del PAS. S'han activat, s'ha fet l'oferta d'ocupació pública i s'han convocat tres places a temps complet (dos tècnics de suport a la recerca i un ajudant de biblioteca i serveis tècnics) i deu places a mitja jornada (tècnics lingüístics).



Informe de la Fundació URV 2008

La Fundació URV posa a disposició de la societat del territori el potencial innovador de la Universitat, concretat

en més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa.

L'any 2008, la FURV va gestionar 6 M€ en activitats de transferència de tecnologia i 2,5 M€ en activitats de formació continuada. El pressupost global ha arribat als 12 M€.

Dels ingressos totals per activitats de transferència de tecnologia, 5.870.871 €, els provinents del desenvolupament tecnològic suposen el 34% (1.977.846 €), els de la recerca bàsica i aplicada un 32% (1.841.787 €) i els d'assessoria, assistència tècnica i estudis, un 23% (1.338.223 €). Les despeses totals per a tota aquesta activitat ha estat de 4.907.513 €.

S'han desenvolupat en total 296 projectes de transferència de tecnologia. El 85% està en la franja de menys de 40.000 € per projecte i correspon al 37% del facturat. El 15% restant dels projectes, d'un import d'entre 40.000 i 100.000 €, representa el 63% de la facturació.

Per fer aquestes tasques, la Fundació URV ha contractat més de 120 becaris i 90 investigadors de la Universitat, i ha

necessitat la col·laboració de 228 professors més, dels quals 137 són de la URV i 91 són de fora de la Universitat.

Els principals clients segons la facturació són l'Agència Catalana de l'Aigua, la Generalitat, la UOC, la Comissió Europea, Aplicacions de la Catàlisi S.L, CIDEM, ENRESA, FEIQUE, Repsol YPF SA i Ajuntament de Tarragona. I els principals investigadors de la URV segons el mateix concepte són M. José Figueras, Francesc Medina, Josep Lluís Domingo, Miguel López, Magda Medir, Joan Ramon Alabart, Josep Ramon Fuentes, i el Servei de Recursos Científics.

En formació continuada s'han fet 246 cursos i els ingressos obtinguts per aquesta activitat són 2.555.125 €. Els cursos de postgrau i les activitats de la UOC suposen el 73% (1.877.678 €), els cursos d'extensió universitària el 16% (393.006 €), i la formació a mida l'11% (284.440 €). El 14% dels cursos, de màster i especialista universitari principalment, representa el 59% de la facturació, i el 86%, el 41% de la facturació restant.

Per impartir aquests cursos, la FURV ha comptat amb la col·laboració de 782 docents, dels quals 309 pertanyen a la URV, i la resta, a altres universitats i entitats. Les despeses per fer front a la formació continuada han pujat a 2.465.498 €.

L'import total dels cànon retinguts en les activitats de transferència i de formació continuada és de 1.295.136 €, sumats els cànon de la Fundació URV, de la URV, dels departaments i el destinat a URV Solidària. En l'evolució del superàvit/dèficit de la Fundació URV en relació amb la URV, l'any 2008 el superàvit a favor de la Universitat és de 289.841€.

S'ha aprovat el **nomenament de doctor honoris causa del periodista Joaquim M. Puyal**, a proposta de la Unitat Predepartamental de Comunicació Audiovisual, Publicitària i Periodisme, amb el suport del Departament de Filologia Catalana i de la Facultat de Lletres. S'han acordat **canvis en la composició de comissions delegades** del Consell de Govern. S'ha aprovat la **normativa del Consell Provisional de l'Ensenyament d'Arquitectura de la URV**, òrgan col·legiat que assisteix la direcció mentre no es completi el procés de creació de l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura (ETSA). **S'han acceptat modificacions en el Reglament del Departament de Bioquímica i Biotecnologia, i s'han ratificat 32 convenis signats** amb universitats, empreses, institucions públiques, centres d'investigació, consorcis, instituts, fundacions i entitats ecològiques.

Com a afers de tràmit, **s'ha aprovat l'extinció d'ensenyaments actuals**, que són substituïts pels graus, **i la implantació d'aquests i de màsters per al curs 2009-10**, així com la **desaffectació de béns inventariats**: 313 elements (equips informàtics, maquinària, mobiliari i utillatge) i 297 llibres obsolets del fons bibliogràfic de Ciències Empresariales de la Biblioteca del campus Terres de l'Ebre.



La Universitat, membre de la Fundació Pública Castell del Vi

S'ha acordat la incorporació de la URV com a entitat fundadora a la Fundació Pública Castell del Vi, que té per objecte la creació i gestió del Castell del Vi, a Falset (el castell dels Comtes de Prades), com a museu, com a projecció de les denominacions d'origen

i com a atracció turística per al desenvolupament rural. S'ha aprovat aportar la quantitat de 30.000 € com a màxim al capital fundacional, i facultar el rector com a representant de la Universitat en el Patronat de la Fundació.

La seu del Grup Santander d'Universitats, a la URV

La URV serà la seu del Grup Santander d'Universitats (Santander Group: European University Network), que

agrupa 40 universitats de setze països i té la secretaria tècnica a Brussel·les. Actualment Josep Manel Ricart, vicerector

de Política Acadèmica i de la Recerca, és el secretari general del Comitè Executiu de l'organització.