

Campus Sescelades  
Av. dels Països Catalans, 26 - 43007 Tarragona  
Tel. 977 559 603 – Fax 977 559 621  
[secdeq@urv.cat](mailto:secdeq@urv.cat)

Director: Dr. Josep Font i Capafons  
Secretari: Dr. Jordi Grifoll i Taverna

## PRESENTACIÓ I VALORACIÓ

Aquesta memòria incorpora el conjunt de les activitats on ha participat el Departament d'Enginyeria Química de la Universitat Rovira i Virgili durant l'any 2016 o el curs 2016-17, segons els casos. El seu objectiu és donar a conèixer aquestes activitats i l'evolució dels resultats, així com presentar l'oferta del Departament en formació, investigació i transferència de coneixement a la comunitat universitària i l'entorn socioeconòmic.

### Recursos humans

L'any 2016 ha continuat marcat per les dificultats en l'aplicació dels plans de renovació de la plantilla del Departament. En aquest sentit, la Generalitat de Catalunya continua suportant l'aposta pel programa Serra Húnter amb una nova convocatòria on el Departament no va participar. Per la seva banda, la URV ha iniciat la implantació d'un pla de promoció de personal per al seu accés a càtedres, així com un pla de reequilibració de plantilles amb possible incorporació de nou professorat en la figura de lector. Així mateix, ha continuat amb la política de promoció dels lectors acreditats a la figura d'agregat interí, de la qual s'ha beneficiat la Dra. Gumí en el nostre departament.

En l'exercici 2016 s'ha mantingut la minoració global d'1 M€ a tota la Universitat, dels quals 63.365 € repercuteixen al DEQ, és a dir, bàsicament l'equivalent a dos professors titulars o quatre contractes predoctorals. La conjuntura de crisi també ha limitat les oportunitats d'incorporació de nou personal a la plantilla del PDI investigador a través de les clàssiques convocatòries competitives Ramón y Cajal, ICREA, Juan de la Cierva, Beatriu de Pinós, etc. Cal remarcar que el Departament continua gaudint de la participació de tres investigadors ICREA Senior ja plenament consolidats. S'han mantingut les previsions en la contractació de personal investigador (PIF) en formació. L'èxit del PDI en les sol·licituds competitives (AGAUR, FPU i FPI) està permetent compensar la pèrdua de recursos propis.

En el transcurs de 2016 es va aplicar la reestructuració dels serveis a la URV, amb creació de noves unitats però sense ampliació del personal d'administració i serveis (PAS). La decisió de crear unitats descentralitzades (UGAD, Secretaria Acadèmica i Oficina Logística), així com la creació de l'Oficina Orientació Universitària (OOU) i l'Oficina d'Atenció als

Màsters (OAM), ha comportat el transvasament de PAS administratiu de les direccions de departaments i centres. En el nostre entorn, ha resultat en la disminució d'una posició administrativa que, juntament amb l'afectació al DEM, ha forçat la creació d'una nova unitat administrativa per donar suport conjuntament a ETSEQ, DEQ i DEM, en funcionament des de novembre de 2016.

En conjunt, el DEQ ha disposat d'una plantilla formada per 33 professors ordinaris, que pertanyen als cossos docents universitaris o són contractats (quatre encara interins), més 3 professors emèrits, 3 membres de PDI investigador (ICREA), així com un professor visitant finançat amb fons propis. La plantilla de PAS compta amb 7 membres entre personal de suport a la docència i de secretaria. La plantilla del personal de suport a la recerca representa 9 membres més, a més d'aquells contractes per obra i servei. A banda, ha comptat amb els serveis de 20 professionals de la indústria i l'administració, contractats com a professors associats. A més, l'àmbit de recerca ha permès la contractació d'uns 14 investigadors i visitants en diferents moments de l'any. Finalment, uns 36 candidats doctorals disposen d'un contracte o beca predoctoral.

En el curs 2015-16, 35 membres del PDI van completar el pacte de dedicació de la URV, el 100% dels participants, i es van generar quasi 638 UAA, sense comptar les UAA particulars, amb una mitjana que sobrepasa les 18 UAA per PDI (cal recordar que es considera complet el pacte quan s'assoleixen les 10 UAA, per la qual cosa la productivitat del PDI amb obligació de completar el seu pacte de dedicació ha superat en un 80% allò que se n'espera). Amb 20,37 UAA de mitjana (ara amb UAA particulars), el DEQ encapçala l'activitat de la URV, amb més de 3,5 UAA per sobre de la mitjana. A banda, l'any 2016 35 membres del Departament van rebre el reconeixement com a investigador actiu, 30 dels quals membres regulars del PDI. En total, més de 100 membres del Departament han estat responsables dels resultats que es presenten. A tots ells, gràcies.

## **Docència**

En el curs 2015-16, el DEQ va oferir docència en 6 graus i 7 màsters, repartits per 5 facultats i escoles, i imparteix més de 840 crèdits en més de 110 assignatures. A part, contribueix amb l'equivalent a 178 crèdits en la governança i gestió de la Universitat.

La plantilla, tal com s'aprova al pressupost de la URV, disposa d'una força docent equivalent a 1.008 crèdits, malgrat que la seva situació real la deixa en 964 crèdits. El nivell d'ocupació de la plantilla total (considerant totes les figures, estatutàries o no, amb capacitat docent) ha estat del 80,0%, mentre que puja al 96,6% si és relativa a la plantilla pròpia, i arriba al 108,9% quan es corregeix amb el factor de pacte de dedicació complet.

La satisfacció global de l'alumnat s'acosta progressivament a la mitjana de la URV el curs 2016-17, 7,30 per 7,51, i es mostra estable en les darrers períodes.

## **Investigació**

L'activitat investigadora del PDI del DEQ durant l'any 2016 ha continuat sent fructífera tant en captació de recursos com en productivitat. Els investigadors del DEQ formen part de 18 diferents grups de recerca i s'agrupen en 8 equips reconeguts per la Generalitat de Catalunya. S'han publicat 89 articles científics en revistes catalogades a l'ISI. La mitjana de publi-

cacions per membre del PDI que fa pacte de dedicació s'ha acostat a 2 i l'índex d'impacte mitjà sobrepassa els 3,8 punts. El Departament ha rebut 2.640 cites i l'índex h global és 59. S'ha notat, en canvi, una davallada en la participació en congressos, on els membres del PDI han participat amb unes 50 contribucions en congressos estatals i internacionals. Pel que fa a l'apartat de tesis defensades, se n'han defensat 18 (11 amb menció internacional).

## **Transferència**

S'han signat més de 30 contractes i convenis de diferents modalitats –amb la contribució de les unitats autònomes APQUA, EAR i METEOR- per part de membres del DEQ, a través de la FURV i el CTQ, amb diferents empreses i administracions públiques de l'entorn, de l'Estat i d'altres països, per un valor total de quasi 600.000 €. Investigadors del departament participen en 4 centres d'innovació.

## **OBJECTIUS ESTRATÈGICS**

El pla estratègic del Departament té identificats diversos reptes per als propers anys, i d'aquí se'n deriven els eixos per definir els objectius:

### **Relacions amb la societat**

- 1) Participar en el consell assessor de l'ETSEQ-DEQ-DEM per revisar l'activitat del Departament i fer suggeriments de millora.
- 2) Col·laborar amb l'ETSEQ a fi de fomentar les vocacions en els àmbits propis del DEQ.
- 3) Organitzar esdeveniments d'àmplia difusió (congressos, reunions, reconeixements...) que assegurin més presència del Departament als mitjans de comunicació generals i especialitzats.
- 4) Dissenyar una pàgina web que permeti una difusió adequada de les activitats del Departament.

### **Recursos humans**

- 5) Continuar la política de cerca i atracció de talent, en particular per incorporar un investigador ICREA.
- 6) Continuar l'estabilització del professorat interí. A curt termini, estabilitzar una plaça d'agregat interí.
- 7) Participar al programa de promoció a càtedres amb un nou concurs.

- 8) Potenciar la captació de fons externs per tal de mantenir l'actual servei docent, en particular pel que fa als associats per a direcció de projectes.
- 9) Oferir millors contractes predoctorals, a través de la participació al programa CO-FUND de la URV, i millorar la qualitat dels candidats doctorals que hi apliquen.

### **Organització i gestió**

- 10) Modernitzar i simplificar els processos interns.
- 11) Desenvolupar l'estructura administrativa ETSEQ/DEQ/DEM.
- 12) Potenciar la col·laboració amb les diferents unitats (UGAD, EPD, ICenter...) de suport de la URV creades successivament per a un millor aprofitament dels decreixents recursos, sense perdre la qualitat del servei que s'havia assolit internament.
- 13) Estabilitzar la plaça de reforç de PAS de suport a la docència dels laboratoris.
- 14) Reformar el reglament del Departament.

### **Excel·lència**

- 15) Col·laborar amb l'ETSEQ a l'objectiu d'assolir l'acreditació IChemE.
- 16) En l'àmbit d'investigació, constituir la Comissió de Política Científica i Visibilitat.
- 17) Definir accions per assolir els criteris de reconeixement de departament de la Generalitat.
- 18) Potenciar la interacció universitat-empresa a través de la realització de doctorats industrials.